

特 载

中共舒城县委 2009 年工作要点

(2009 年 2 月 20 日)

2009 年是挑战和机遇并存的一年，也是加速追赶、实现跨越发展的关键一年。总的工作要求是：深入贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，以科学发展观统领经济社会发展全局，积极应对复杂多变的国际国内经济形势，正确把握国家宏观调控和一系列保增长的经济政策，继续推进工业化核心战略和招商引资主战略，大力发展现代农业和特色旅游业，积极融入省会经济圈，着力优化经济发展环境，采取有效措施保企业、保发展、保稳定、保民生，努力实现全县经济社会的平稳较快发展，提前一年完成“十一五”规划的目标任务。

主要预期目标是：地区生产总值增长 14% 以上；规模以上工业增加值增长 30% 以上；财政收入增长 17.5%；项目固定资产投资增长 30% 以上；社会消费品零售总额增长 16%；出口创汇总额增长 15%；到位境内资金增长 20% 以上；利用境外资金增长 15%；农民人均纯收入增长 9% 左右；城镇登记失业率控制在 4.2% 以内。

一、积极应对国际国内经济形势，全力保持经济平稳较快发展

1、积极应对宏观经济形势。积极研判金融危机对我县经济的深层次影响，分析面临形势，增强发展信心，寻求应对之策，谋划发展举措，有效应对危机。学习吃透国家和省市出台的宏观调控政策，抢抓发展机遇，重点做好政策、项目和资金的对上争取工作，加快追赶步伐，保持经济较快增长。认真落实中央、省、市、县扶持中小企业发展、促进经济平稳较快增长的各项措施，对 103 家规模以上企业逐一把脉会诊，提出对策，

帮助他们渡过难关，谋求发展。

2、不断壮大工业经济实力。深入实施工业化核心战略，加强对工业改革发展的领导，用主要精力抓工业。完善县领导和县直部门联系重点企业制度。按照双向选择的原则，从县直单位向企业选派党建指导员，鼓励机关人员以适当方式到企业支持工作。加大对经济开发区、杭埠工业区、中小企业创业园和城关七星羽绒加工区的投入规模。继续开展“垒大户、壮十强、扶十佳”活动，实施亿元企业培育工程，加大扶持和奖励力度，鼓励企业做大做强，确保全年规模以上工业企业超 110 家，亿元企业达 15 家。抓好生物质能发电、东风机电军工、统一食品加工等重点项目建设，以及规模以上工业企业的技改扩建项目建设。

3、扩大招商引资成果。积极主动地融入省会经济圈，重点组织好面向长三角、珠三角的招商活动，主动承接产业辐射。认真筹备参加中博会、徽商大会等重大招商活动，切实抓好签约项目的跟踪落实。继续坚持招商引资工作一把手负责制、“一票否决制”和县领导联系重点项目制，实施县领导及各级领导干部招商引资“先锋工程”。巩固扩大驻外招商和组合招商成果，强化招商引资责任，严格考评奖惩措施。扎实抓好项目建设、土地置换、政策研究和对外宣传工作。进一步激发全民创业热情，引导在外人员返乡创业，鼓励县内储蓄资金投入经济建设，形成内资外资竞相投入的格局。

4、巩固农业的基础地位。认真贯彻党的十七届三中全会精神，组织实施水稻产业提升行动和油菜创高产活动，增强粮油综合生产能力。在稳定粮食综合生产能力的前提下，大力发展经济作物、绿色蔬菜、经济林果和畜禽养殖业，壮大优质粮油、茶叶、油茶、名优水产、板栗、蔬菜等主导产业规模，突出优势，形成特色品牌。加快

建设一批规模化、标准化和集约化的现代农业园区。加快实施农业产业化倍增计划，着力培育农业产业化龙头企业，加快农产品加工业结构升级。积极发展农民合作经济组织，加大市场培育力度，建立健全农产品质量安全体系。大力发展劳务经济，加强外出务工人员的技能培训，积极应对农民工返乡潮现象，及时掌握情况和动态，采取有效措施，主动为返乡农民工提供就业创业服务。全面落实各项惠农政策，健全为农服务的工作机制。继续实施新农村建设规划，抓好试点村镇的示范工作。加大投入，加快推进农村交通、水利、饮用水、电网、电视、通信等基础设施建设。

5、大力发展商贸旅游。按照“大旅游、大产业、大市场”的思路，深化环巢湖旅游圈合作，融入省会旅游经济圈，重点打造万佛湖旅游品牌。以市场为导向，以万佛湖国家4A级旅游区为重点，加快推进万佛山、新四军四支队旧址、汤池温泉、飞霞公园等旅游资源的整合。立足招商，加快环球嘉年华、水晶城邦项目和万佛湖滨湖公园建设。大力发展省级农家乐示范点，推动乡村旅游发展。加快旅游纪念品、工艺品和土特产品等旅游商品开发，加快发展与旅游业相配套的信息中介、宾馆餐饮、物流运输、广告策划、文化休闲、商贸购物等新型市场和现代服务业。坚持以消费拉动内需、以商贸促进经济发展，大力发展现代流通服务业。继续争取和实施好“万村千乡市场工程”，组织开展好家电下乡、农机下乡活动，大力发展连锁经营、电子商务、终端配送等新型流通业态。全面实施“农村商务信息服务体系建设”工程，建立覆盖农村的综合信息服务网络平台。

6、不断提升城镇化水平。坚持“强化核心，聚集开发，形成规模，带动全县”的城镇化总体发展思路，树立经营城镇的理念，多渠道筹集城镇建设资金，加快实施县城西片整体开发和飞霞农贸市场改造，加快经济适用房、拆迁安置房和廉租房建设。积极争取项目，筹集资金，加快交通、电力、水利、通信网络等基础设施建设。完善垃圾处理场建设，抓好县城污水处理厂设施及管网建设配套完善，完成城西客运站建设。配套建设高峰南路、梅河西路、花桥东路等城市道路，加快建设城市广场、人行道、公厕和红绿灯配套设施。做好南溪河两岸详细规划，完成全县集镇

总体规划新一轮修编工作，加快集镇基础设施建设步伐，提升集镇承载能力。

7、着力优化发展环境。把发展环境作为第一品牌打造，作为第一竞争力提升，着力营造环境优良、服务优质、客商满意的投资沃土。强化县行政服务中心职能，巩固窗口机关一体联动机制成果，健全县乡村三级联动机制，尽快实现与市政务服务中心审批联动。深化并联审批工作，适时推行县经济园区项目审批和收费“一站式”服务。加强机关效能建设，提高行政服务水平，着力构建服务政府、诚信政府。继续开展行风、政风评议和“发展环境大家评”活动，切实纠正部门和行业不正之风。大力整治经济发展环境，以“经济110”为平台，加大案件查处力度，发放外来投资者保护绿卡。

二、突出改善民生和维护稳定，着力构建和谐

1、巩固提升民生工程。实施28项民生工程，投入总规模超过4亿元以上，其中县级配套约5000万元。进一步创新思路，健全工作机制，扩大便民途径，推进民生工程制度化、规范化建设。落实好扶持就业再就业各项措施，促进城乡劳动力充分就业。建立健全以社会保险、社会救助、社会福利为基础，以基本养老、基本医疗、最低生活保障制度为重点，以慈善事业、商业保险为补充的社会保障体系，不断扩大社会保障覆盖面。

2、健全和完善公共服务体系。坚持教育优先发展，加快中小学布局调整，加强农村教师队伍建设。全面实施素质教育，发展均衡教育，推进教育公平。大力发展职业教育，整合职业教育资源，壮大职业教育规模，为舒城经济发展培育各类人才。巩固完善乡村卫生服务一体化管理体制，改造建设标准化的乡镇卫生院和村卫生室。加快发展文化事业和文化产业，满足人民群众文化需求。加强生态环境保护，加快建设资源节约型、环境友好型社会，促进人与自然相和谐。继续加强道路、电力、通信、供排水等公共设施建设，不断改善城乡居民生产生活条件。建立健全计划生育“村为主”、性别比治理、社会抚养费征收三大工作机制，继续稳定低生育水平。强化市场监管，加强食品、药品、餐饮卫生监管，保障人民群众健康安全。建立健全反应灵敏、协调有序、运转高效的预警和应急机制，不断提高应对各种

突发事件的能力。

3、**切实维护社会稳定。**继续开展平安创建活动并向纵深推进,进一步落实社会治安综合治理领导责任制、目标管理责任制和“一票否决制”。构筑社会治安防控体系,健全社会矛盾排查调处机制,探索建立调解优先新机制,切实把影响社会和谐稳定的矛盾纠纷解决在基层,化解在萌芽状态。实行信访工作责任追究制和领导分工负责包案制,加大涉法涉诉信访案件的处理力度。发挥基层组织的重要作用,全力化解改革发展中出现的各种不安定因素。严密监控和有效打击“法轮功”等邪教组织的违法犯罪活动,维护社会政治安全。严厉打击黑恶势力和其他严重刑事犯罪活动。严格落实安全生产责任制,有效维护社会稳定。

三、加强精神文明建设,繁荣发展社会主义文化

1、**推进精神文明创建活动。**深入开展以爱国主义为核心的民族精神、以改革创新为核心的时代精神和社会主义荣辱观的社会主义核心价值体系宣传教育活动。认真实施公民道德建设实施纲要,加强未成年人思想道德建设。抓好党的十七届三中全会的学习宣传,组织开展纪念建国60周年宣传活动。扎实抓好争创文明县城活动,不断推进文明乡镇、文明社区、文明单位和文明行业等群众性精神文明创建活动。

2、**推动人文资源开发和文化产业发展。**充分发挥我县文化底蕴深厚、资源特色鲜明的优势,加强人文资源的开发利用,结合旅游开发,建设具有舒城特色的旅游品牌。加强文物和非物质文化遗产保护,抓好第三次全国文物普查工作。弘扬地方文化,推动人文旅游。加强文化市场监管,做大做强现代传媒业。以实施重大文化产业项目带动战略为载体,健全文化市场体系,培育文化市场主体和文化业态,推动文化产业快速崛起,着力构建功能明晰的文化事业和文化产业体系、覆盖城乡的公共文化服务体系和充满活力的文化创新体系,不断增强舒城文化的表现力、影响力和竞争力。

3、**不断丰富群众文化生活。**继续开展送文化、送科技、送卫生“三下乡”活动。加强村、社区文化活动室、图书阅览室、全民健身活动中心等基层文化体育设施建设,深入实施文化信息

资源共享、广播电视村村通、“农家书屋”等工程。广泛开展群众性文化活动,进一步活跃社区文化、广场文化、企业文化和农村文化。推进文化体制改革,大力发展文化生产力,促进文化事业的健康快速发展。

四、大力加强民主政治建设,深入推进依法治县

1、**推进民主政治建设。**坚持和完善人民代表大会制度、党领导下的多党合作和政治协商制度,支持和保障县人大及其常委会行使决定、监督和任免权,县政协履行政治协商、民主监督和参政议政职能,充分发挥人大、政协在科学决策、增进团结、维护稳定、民主监督等方面的重要作用,支持人大、政协对人民群众关心的热点难点问题加强监督。巩固和壮大爱国统一战线,做好民族、宗教、台务、侨务和外事工作。加强群团组织建设和党管武装工作和老干部等工作。

2、**加快依法治县进程。**以法治政府建设为重点,认真落实依法治县的各项措施。深入开展普法宣传教育,全面实施和不断完善城市管理综合执法,进一步提高全民法律素质和全县法治化水平。规范司法行为,保证审判机关、检察机关依法独立公正行使审判权、检察权。加强政法队伍建设,做到严格、公正、文明执法。做好国防动员和民兵预备役工作,巩固双拥创建成果。

3、**完善民主管理制度。**健全基层党组织领导的充满活力的基层群众自治制度,实行自我管理、自我服务、自我教育和自我监督。加强城乡社区建设,建立新型社区管理和服务体系,健全基层民主管理制度,完善政务公开、厂务公开、社区事务公开等公开办事制度,增强社会自治功能,保障人民享有切实的民主权利。

五、深入开展学习实践科学发展观活动,全面加强党的建设

1、**深入开展学习实践科学发展观活动。**根据中央的统一部署,从2009年3月至2010年2月,分两批在全县机关、企事业单位和乡镇、村、社区开展深入学习实践科学发展观活动。组织广大党员特别是各级领导班子和党员领导干部深入学习实践科学发展观,紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠,进一步解放思想、实事求是、改革创新,切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,着力转变不适应、

不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进社会和谐的能力。

2、加强和改进基层党组织和党员队伍建设。进一步落实党建工作责任制，全面加强农村、企业、社区和机关、学校、新社会组织等基层党组织建设，以基层党组织建设带动其它各类基层组织建设。继续实施农村基层党建“整乡镇推进”示范工程、社区党建“4433”工程，开展非公党建“双十工程”，深化“三级联创”、“三个培养”活动，扎实开展党员干部现代远程教育和选派干部到农村任职工作。实施“素质提升”工程，提高村干部建设新农村的能力和水平。继续抓好流动党员的管理工作，扎实开展“党内温暖”工程。

3、加强领导班子和干部队伍建设。加强干部选拔任用工作规范化建设，提高选人用人的公信度，按照“科学规范和有效监督县委书记用人行为”调研试点工作实施方案，分阶段扎实有效地开展好各项工作。加强和改进各级党委中心组学习制度，着力提高领导班子和领导干部发展经济和服务经济的能力。坚持和健全民主集中制，进

一步完善常委分工负责制下的党委议事规则和决策程序。健全和完善干部工作执纪执法联席会议制度、干部监督信息员制度、领导干部谈心与教育等正常监督制度，不断强化干部监督管理力度。实施干部培训计划，继续选送领导干部到清华大学培训和到浙江绍兴进行挂职锻炼，突出抓好以党政管理人才、企业经营管理人才和专业技术人才为重点的各类人才队伍建设，为全面建设小康舒城提供人才支持和智力保障。

4、加强党风廉政建设和反腐败工作。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格落实党风廉政建设责任制。认真落实“惩防体系 2008—2012 工作规划”，扎实推进源头治理腐败深入开展。继续抓好“村勤廉一建三管”工作，认真开展 28 项民生工程落实情况执法监察，深入开展教育收费、公路“三乱”、医疗药品收费等专项治理。继续保持严惩腐败的强劲势头，着力开展查信办案工作。加强党风廉政建设和党纪条规教育，扎实推进廉政文化进机关、社区、家庭、学校、企业和农村的“六进”活动。坚持教育、制度和监督并重，抓好反腐倡廉各项制度的落实，建立健全长效工作机制。

在县委十二届五次全体(扩大) 会议上的讲话

(2009年12月22日)

县委书记 胡传道

各位委员，同志们：

经县委常委会议研究决定，今天召开县委全体(扩大)会议，任务是：回顾2009年全县经济社会发展情况，总结经验，查找问题，分析原因，研究对策，并对2010年的工作作出初步安排，提出总体要求。参加今天会议的有：县委常委、委员、候补委员；县人大副主任，县委副书记，县政协副主席；县委督查组成员，县人大、县政协驻会常委；县委办副主任，县纪委会常委，县委组织部、宣传部、统战部副部长，县委政法委副书记，县人武部政委、副部长；各乡镇党委书记、乡镇长，开发区、度假区工委书记；县直各单位主要负责人，垂直管理单位党组织主要负责人；规模以上工业企业厂长经理。

同志们，刚才金德元同志代表县委作了重要讲话，回顾总结了2009年全县经济社会发展情况，并对2010年的工作作了初步安排和总体部署，讲得很好，很有针对性、指导性，各地、各单位要结合实际认真贯彻落实。下面，我就如何贯彻落实中央和省经济工作会议精神，全面抓好2010年物质文明、精神文明、政治文明和生态文明工作，再讲四点意见：

一、认清形势，把握方向，以更加积极的姿态应对各种风云变幻

从资料显示、专家分析和中央经济工作会议精神来看，当前国际国内经济形势都发生了重大而深刻的变化，主要表现为二个特点：

一是经济回暖趋势明显。从全球看，由于世界各国，特别是包括中国在内的经济大国联手行动、共克时艰，出台了一系列稳定金融和刺激经济增长的政策措施，金融危机带来的经济下滑趋势得到了有效遏制，并出现了回暖势头，世界主要经济体都基本稳定了向好局势。预计明年世界经济形势会好于今年，国际贸易和投资将呈现恢复性增长。从全国看，由于中央准确判断、果断决策，及时采取了积极的财政政策和适度宽松的货币政策，实施了“保增长、扩内需、调结构”

的一系列措施，国民经济经受住了严峻考验，在全球率先实现经济形势总体回升向好，在图表上表现为V型，经济社会发展情况总体好于预期。从全县看，由于县委、县政府超前预测、积极应对，全力以赴“保增长、保民生、保稳定”，牢牢抓住中央扩大投资这一机遇，加大对上争取力度，项目建设成为了历史上规模最大的一年，不仅最大限度地减少了金融危机带来的不利影响，而且借机改善了基础设施。从刚才金县长讲话中可以看出今年初确定的主要经济指标均可全面完成，有的还能超额完成，我们提出的“提前一年完成‘十一五’规划目标任务”的美好愿望也能如期实现。

二是宏观形势极其复杂。影响国际经济全面复苏的不确定、不稳定因素依然很多，金融危机尚未见底，经济运行存在诸多变数；国内经济向好的基础还不稳固，由于经济回升的主要因素是政府投资，因而产能过剩、泡沫经济、投资和消费比例关系失衡等潜在迹象逐渐显现，经济运行质量没有根本好转；长期困扰县域经济发展的工业经济不强、缺乏骨干企业支撑以及投资不足、环境不优、土地制约等问题还没有根本解决。

面对这一新形势，我们每一名领导干部，尤其是从事经济工作的领导干部，一定要认真研究、准确把握、积极应对，化不利为有利，变挑战为机遇。明年，尤其要做到以下三点：

一要把握方向。从中央经济工作会议精神可以看出，明年中央宏观经济政策将保持不变，即继续实行积极的财政政策和适度宽松的货币政策。但宏观调控政策将作一些调整，如：工作重点上，由今年的保增长过渡为调结构；投资政策上，由抓开工调整为保在建，中央预算内基本建设投资资金主要用于项目续建和收尾，严格控制新上项目；价格调控上，将由防通缩调整为控通胀。

二要研究政策。明年，很多政策在保持稳定的同时，更加注重针对性和有效性，政策支持的重点更加明确。如：更加注重从制度保障上扩大消费需求，更加注重推进技术改造和培育战略性新兴产业，继续深化资源性产品价格和环保收费改革，加快城镇化步伐，加大对民生领域和社会事业支持保障力度，重点扶持小企业和微型企业，等等。

三要注重观察。明年政策既有针对性和灵活

性，又有许多不确定性，有可能保持连续性，也有可能出现先扬后抑现象。因此，我们必须密切关注国内外宏观经济走势和国家政策的调整，超前谋划，主动应对，及时调整思路，采取有效措施，增强工作的前瞻性和主动性，以更加积极的姿态迎接各种风云变幻。

二、抓住重点，突破难点，以更加务实的作风推进经济社会发展

刚才，金县长已对明年全县经济社会发展主要指标及主要工作作了初步安排，这是县委、县政府深入分析、认真研究、审时度势后提出来的，既是积极的，也是稳妥的，待县“两会”讨论通过后，进一步部署实施。各地、各部门要围绕县里初步安排，紧密结合本地、本部门实际，研究制定本地、本部门工作目标、工作思路和工作措施。在研究工作过程中，要注意以下三个问题：

首先，要抓住重点，不能“胡子眉毛一把抓”，不能“捡了芝麻丢了西瓜”。我们虽然同在一个县域，但却处在不同的乡镇和部门，地方情况有差异，部门职能有分工，这就要求我们在确保全县一盘棋的前提下，要结合本地、本部门实际，抓住工作重点并拿出切实可行的措施来。比如，全县的工作重点要放在招商引资、工业经济、旅游经济、农业经济、城市建设和维护稳定上；县经济开发区、杭埠镇等圩区要把工作重点放在工业经济发展上，放在园区建设上；万佛湖度假区、万佛湖镇要把工作重点放在旅游经济发展上，放在景区建设上；山区、丘岗区乡镇要把工作重点放在种养业发展上，放在生态保护上；土地部门要把工作重点放在解决土地制约“瓶颈”上，招商部门要把工作重点放在提高招商引资实效上，城管部门要把工作重点放在整治市容市貌上，等等。

其次，要兼顾一般，不能“顾此失彼”。兼顾一般，不仅是抓工作方法问题，也是贯彻落实科学发展观的需要。一个地方、一个部门、一个单位，其工作是多方面的，可谓千头万绪，我们既要学会从纷繁的工作中超越出来、抓住重点，又要学会从抓重点工作中腾出手来、统筹兼顾。经济建设是全党工作的中心，毫无疑问是我们工作的重中之重，但政治建设、社会建设、文化建设和党的建设也是全党工作的重要内容，它不仅关系到人民群众的切身利益，也直接关系到党的执

政能力，必须整体推进。各地、各部门在谋划明年的工作时，要把计划生育、维护稳定、安全生产、文明创建、党的建设等工作统筹考虑、统筹安排、统筹部署，这既是对我们学习实践活动成果的检验，也是对我们驾驭复杂局势能力的考验。

再次，要突破难点，努力解决制约发展的“瓶颈”问题。一要解决思想观念不新问题。做到解放思想具体化，观念更新经常化，通过解放思想、更新观念，在全县上下增强危机意识、创新意识、团队意识、人才意识、法制意识和品牌意识。二要解决建设用地紧缺问题。要吃透中央和省里出台的土地置换等各项土地政策，采取行政的、法律的和经济的等多种手段，最大限度地增加土地供给量，整合和盘活存量土地，提高土地利用效率。三要解决招商效率不高问题。要研究目前招商面临的新形势、新问题，采取产业招商、企业招商、定向招商等新的招商方式，提高招商的针对性和实效性。四要继续解决融资难问题。要采取提高担保能力、健全信贷机制、整合政府资源、制定激励政策、增加助保金贷款和走出去、请进来等多管齐下的办法，解决企业贷款总量受限、贷款手续繁多、中长期贷款偏少等融资难的问题。五要继续解决环境不优问题。要下猛药、使实招、出重拳，铁腕解决吃拿卡要和“中梗阻”的现象。六要解决规划层次不高问题。要聘请高人，大手笔地对县城总体规划进行高品位的修编；要提高杭埠、万佛湖等重点镇的规划水平。同时，要切实提高规划的执行力和约束力。

三、深刻领会，全面贯彻，以更加得力的措施落实四中全会精神

党的十七届四中全会，是在应对全球金融危机和庆祝新中国诞辰六十周年之际召开的一次十分重要、具有里程碑意义的会议。这次会议，对于全面贯彻党的十七大精神，深入贯彻落实科学发展观，有效应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展，夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义。贯彻落实好大会精神，是各级党组织的头等大事和首要政治任务。全县各级党组织一定要站在讲政治的高度，全面贯彻落实大会精神，扎实推进党的建设新的伟大工程。

一要加强学习宣传。各级党组织要按照建设学习型政党的要求，把四中全会精神纳入到党委

中心组理论学习会议、机关学习日、学习实践活动、农村党员冬训内容，让每名党员领会四中全会精神，化作自觉行动。县委党校要举办专题学习培训班，为宣传四中全会精神培养骨干力量。县委宣传部要制定宣传方案，着力宣传四中全会精神实质、重大意义以及各地、各部门学习成效和好的做法。同时，要号召全县广大党员加强学习，把学习作为一种生活态度、一种价值追求、一种政治责任，从而进一步掀起学习宣传四中全会精神的热潮。要继续开展“爱民、爱县、爱岗”教育活动，激发全县上下爱县敬业的激情。要千方百计做好外宣工作，提高舒城的知名度和对外形象。

二要加强组织建设。首先要加强领导班子和干部队伍建设，认真落实《关于进一步加强科级领导干部管理的若干规定》，强化对科级干部的管理；改进和完善干部考核工作，建立更加科学的干部考核评价体系，充分发挥年度考核的功能和作用；坚持德才兼备、以德为先，以实绩论英雄、因才施用和干部“四化”原则，树立正确的用人导向。加强基层党组织建设，扎实开展“三级联创”活动，以创建基层党组织建设先进县为目标，全面提升机关、社区和非公党建水平；推进社区党建工作规范化建设，健全双向联系、双方服务、双向反馈等工作机制，积极探索社区党组织与物业管理机构的有机结合；继续完善向规模以上非公企业选派党建指导员制度，进一步加强非公企业党的建设；积极构建城乡党建一体化新格局，把农村、机关、企业、“两新”组织以及创业者协会党建工作通盘考虑，统筹安排，互帮互促，共建双赢。加强党员队伍建设，按照“坚持标准、改善结构、保证质量、慎重发展”的方针，注重在农村致富带头人、退伍军人、外出务工人员中发展党员；完善和规范农村发展党员票决制、预审制、公示制和追究制，保证新党员质量；加强党员教育管理，严格落实“三会一课”等制度，全面开展党员星级评定，认真做好《流动党员活动证》发放和验证工作；充分发挥党员作用，扎实开展“五大载体”建设，积极探索党代表在闭会期间和基层党员在经济社会发展、日常生活中发挥作用的途径和方式；建立“乡镇党委委员联系党代表、党代表联系党员、党员联系群众”制度，拓宽农村干部了解村情民意的渠道；认真

落实党代表参与重大决策、参加重要干部推荐和民主评议、列席党委会议等制度，保证党代表充分行使民主权力；健全党内关怀机制，建立和充实党员关爱基金，为困难党员提供救助和帮扶；建立健全党组织班子成员与党员谈心谈话制度，及时发现和解决苗头性、倾向性问题。

三要加强党风廉政建设。切实加强中央重大决策部署贯彻执行情况的监督检查，保证政令畅通；坚决维护党的政治纪律，深入开展党的政治纪律教育，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，对违反党的政治纪律的行为，必须依法依规严肃处理。切实加强和改进党的作风建设，大兴密切联系群众之风，着力解决群众反映强烈的突出问题，坚决纠正损害群众利益的不正之风；大兴求真务实之风，严肃查处弄虚作假、虚报浮夸，特别是因作风飘浮、敷衍塞责引发重大事件或造成重大损失的行为；大兴艰苦奋斗之风，严格执行财经制度，严肃查处铺张浪费、奢靡享乐、挥霍公款行为；大兴批评和自我批评之风，完善领导干部双重组织生活会制度，提高民主生活会质量。切实加强机关效能建设，进一步建立健全以效能建设领导组统一部署，效能建设领导组成员单位、各项重点工作牵头单位和协作单位共同负责，效能建设办组织协调，效能监察办负责举报受理和案件查处，各方面齐抓共管的效能建设推进机制；建立健全领导组定期议事、调研和听取汇报制度，责任单位和协作单位定期通气交流制度，效能建设办、监察办定期督查和暗访制度，违规案件查处和投诉受理公开公示制度；建立健全效能建设长效机制，持之以恒地抓下去，形成常态化；建立健全考评与奖惩机制，加大明察暗访的密度和频度，加大对违规人和事的曝光和查处力度，真正让勤者优者政治上有地位、物质上得实惠，让懒者庸者感到无处藏身。加快推进惩治和预防腐败体系建设，切实加大查办违纪违法案件工作力度，始终保持惩治腐败高压态势；进一步推进反腐倡廉建设制度创新，注重抓好制度的系统配套，着力提高制度执行力。

四要加强平安舒城建设。继续深化基层平安创建活动，推动警务创新，推进警力下沉，切实加强社会治安防控体系建设，全面推行农村治安联防及打更巡逻的经常化、制度化，增强群众安全感。探索建立调解优先新机制，以和谐司法、

定纷止争、案结事了为目标，扩大调解覆盖面；加强县、乡、村人民调解组织队伍建设，整合社会资源，创新调解方法，建立多元化的社会调解机制；建立矛盾纠纷排查调处长效机制，县每月，乡镇每半月，村(社区)每周排查一次，并按月逐级上报，做到矛盾纠纷排查调处工作经常化、制度化，切实把矛盾和问题解决在基层，消除在萌芽状态。进一步强化基层基础工作，在整合综治、信访、司法、民政、武装等部门力量的基础上，加强警务室和综治工作站建设，推进社区和农村警务战略；加强群防群治队伍建设，加大对城区视频监控系统的投入，真正提升人防、物防、技防水平。扎实做好防范处理邪教工作，加强对“法轮功”等邪教及有害气功组织的专案侦查工作，做到发案必破，精确打击。加强法制教育和安全教育，提高全民法制意识和安全防范意识。深入开展为重点工程建设保平安活动，进一步优化发展环境。

四、狠抓当前，着眼长远，以更加有效的工作实现收好尾起好步

明年是“十一五”的最后一年，明年的工作对于能否完成“十一五”规划修编的目标任务，能否为“十二五”奠定坚实的基础，至关重要。现在，正处于今明两年承上启下之时，现在的工作直接决定着能否为今年收好尾，能否为明年起好步。因此，做好现在至春节前一段时期的工作，显得非常关键。年关，是盘点收获之时，也是检验工作之际；是期盼来年之时，也是谋划来年之际。所以说，年底前我们有太多的工作要做。刚才，金县长已对年底前的工作作了总体部署，我完全赞成，大家要不折不扣地执行。在此基础上，我再强调二点：

一是要收好尾。就是要对一年来的工作进行一次“回头看”，看看成绩在哪里、差距在哪里，

经验在哪里、教训又在哪里。成绩应该总结，差距更应弥补，经验应该发扬，教训更应汲取。当前，尤其要补缺补差，这不仅是为了检查验收，也是为了不留遗憾。对于一些在建工程，能划句号的要坚决划上句号，实在划不上句号的最起码要划上分号，决不能“脚踏西瓜皮滑到哪里跌到哪里”。对于一些通过努力能够完成的工作，一定要加强调度、加快进度，及时扫尾。对于那些已经完成任务的工作，要再添措施，再鼓干劲，力争多超；对已经落后序时进度的工作，要拿出有效对策，采取过硬措施，确保全面完成。

二是要起好步。就是要为明年的工作打好第一仗，实现“开门红”。年底，是回乡群众的高峰期。这一时期，是开展招商引资、计划生育、组织建设等工作的最佳时期，我们一定要准确把握、充分利用，集中力量、集中时间把工作做细做透。同时，这一时期也是矛盾凸显期和事故易发期，维护稳定、安全生产任务艰巨，我们一定要充分认识、高度警惕，加强排查，做好预案，确保万无一失。

同志们，今年以来，我们战胜了金融危机等诸多不利因素的影响，取得了经济社会发展巨大进步，圆满完成了年初确定的目标任务，这些成绩来之不易。这是全县各级党组织坚强领导的结果，是各地、各部门及其党员干部共同努力的结果。在此，我代表县委、县政府对大家的辛勤工作致以崇高的敬意！明年，我们面临的形势将更加严峻，肩负的担子将更加沉重，但我相信，只要我们同心同德、上下一致，锐意进取、顽强拼搏，任何困难都能克服，既定的目标一定能够实现！

最后，全体起立，奏国歌。

今天会议到此结束，散会。

政府工作报告

(2010年1月20日在舒城县第十五届人民代表大会第四次会议上)

县长 金德元

各位代表：

现在，我代表人民政府向大会作工作报告，请予审议，并请政协委员和其他列席人员提出意见。

一、2009年工作回顾

2009年，全县上下深入学习实践科学发展观，坚持工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略，启动工业经济三年提升行动、县城重点工程建设三年实施计划、旅游发展三年行动计划，经济社会呈现“速度加快、质量提高、民生改善”的发展势头，实现了十五届人大三次会议确定的各项目标，提前一年完成了“十一五”规划的主要任务。全年实现地区生产总值83亿元，比上年增长14%；财政收入4.75亿元，增长18.8%，财政支出16.68亿元，增长38%；规模以上工业增加值19.5亿元，增长30%；社会消费品零售总额31亿元，增长19.1%；出口总额2572万美元，增长8.6%；固定资产投资32.6亿元，增长48.5%。

(一) 工业发展增势强劲。全面落实融资担保、税费减免、社会保险补贴等扶持中小企业发展政策。建立了安徽工商学院舒城中小企业培训基地。通过建立客商接待日制度、派驻企业党建指导员、搭建企业人才招聘平台、召开银企对接会等多种形式，为企业发展排忧解难。全年完成工业总产值105亿元，同比增长27%；工业增加值31亿元，同比增长24%。规模企业由上年的103家增至127家，超亿元企业19家。规模企业用电量增长26.4%。11个3000万元以上项目建成投产，18个3000万元以上项目开工建设。县经济开发区、杭埠工业区、七星工业区入园企业达166家，当年新增45家，完成产值15.5亿元。

(二) 农村经济稳步发展。全年粮食总产41.7万吨，增长4.3%。油料总产3.5万吨，增长4.8%。蔬菜种植面积16.6万亩，增长4.6%，成为合肥重要的蔬菜供应基地。肉类、禽蛋和水产品产量较上年均有增长。油茶面积发展到13.5万

亩，被确定为全国油茶示范县。全县建立现代农业小区140个，发展农业产业化龙头企业99家。全年流转百亩以上耕地14.6万亩，占耕地总面积的23.6%。积极实施库区移民扶持项目，发放各项财政涉农补贴资金2.1亿元。集体林权制度改革进一步深化。认真实施“雨露计划”，积极开展互助资金试点工作，27个贫困村整村推进任务顺利完成。

(三) 城镇建设强力推进。把城镇化提升到加快发展的战略地位来抓。县城规划体系进一步完善，编制了县城南溪河周边和杭北干渠沿岸的控制性详规。集镇和新农村建设规划编制工作加快推进。县城建设投入5.1亿元，县经济开发区、西城区和飞霞农贸市场拆迁任务顺利完成，共拆迁1055户，面积13万平方米，新建安置房8万平方米、廉租房110套。21项重点工程建设全面启动，实施了供水管网配套和杭北干渠城区段综合治理工程；建设城区污水管网29.9公里，走在全省县城前列；天然气管网覆盖范围达90%；启动了飞霞农贸市场A区建设。实施了农村危房改造工程，出台了城区房屋拆迁补偿安置办法、近郊村农民住房统一建设管理办法，开展了城区环境综合整治，城乡规划建设管理工作进一步加强。

(四) 项目投资力度空前。成功挤进皖江城市带承接产业转移示范区。率先编制了融入合肥经济圈实施方案。全年共争取国家各类项目资金5.9亿元。争取列入省“861”计划项目22个，列入市重点项目77个。全年落实境内招商引资项目166个，到位资金20.2亿元，增长61.2%。利用境外资金1420万美元，增长20.3%。安徽现代粮食物流中心库、生物质能发电、汇联汽车轮毂等一批亿元以上的重点项目开工建设。央企对接工作成效明显，国电舒城电厂项目完成了可研评审，晓天抽水蓄能电站项目达成意向性协议。全力突破融资瓶颈，全县金融机构各项存款102.2亿元，同比增长22.9%；各项贷款49.7亿元，同比增长27.8%，贷款增幅高于存款增幅4.9个百分点，其中新增贷款12.7亿元，比上年净增4.7亿元。惠民小额贷款公司累计发放贷款8.2亿元，各担保公司在保余额8.8亿元；全市首家村镇银行成功挂牌。积极开展建设用地报批、置换和土地复垦整治工作，落实各类用地指标2621亩，同比增长18.4%。融资、供地等发展瓶颈的有效突破，确

保了经济平稳较快增长，增强了经济社会发展后劲。

(五) 基础设施建设步伐加快。投入农村公路建设资金 5500 万元，新建村村通水泥路 100 公里。新、改建舒(城)范(家店)路、晓(天)小(涧冲)路、国防路(南港至洪庙)、高峰红色旅游路、防汛路(棠树至杭埠)部分路段。完成了马(河口)安(菜)路部分路段改造和 206 国道舒城段大中修工程。农村公路养护工作进一步加强，超限超载治理工作成效明显。农田水利基本建设完成投资 1.99 亿元，争取各项水利建设资金 6800 多万元，实施了丰乐河圩堤、杭北干渠、病险水库加固工程、农村饮水安全工程和小流域治理工程。投入电网建设资金 100 万元，完成了杭埠 110 千伏、平田和棠树 35 千伏变电站建设，实现了晓天小水电区域“两改一同价”目标。邮政、通信和信息网络建设得到加强，信息技术应用水平明显提高。

(六) 旅游开发力度加大。加大旅游基础设施投入，在原旅游发展三年行动计划的基础上，新增了万佛湖环湖路、杭埠至万佛湖快速通道(绕城段)、万佛大道改造、九(井)曹(家河)路改道等 7 个规划建设项目。全年建设各类旅游项目 42 个，完成投入 4.9 亿元。凤凰岛度假村一期工程建成开业。水晶城邦二期工程正在建设。旅游宣传营销力度加大，万佛湖被列入全省 8 条精品旅游线路之一，游客量和旅游综合收入均比上年有所增长。

(七) 商贸流通日趋活跃。全县商业网点逐步向乡村延伸，覆盖面不断扩大，布局更加合理。新建万村千乡市场工程农家店 323 家，实现了乡镇全覆盖。新网工程建设继续推进，新建乡村网点 41 处。积极开展家电下乡工作，销售下乡家电 3.3 万多台(件)，发放补贴 849 万元。生猪定点屠宰工作常抓不懈。食品安全综合监管力度加大，药品经营秩序进一步整顿。粮食企业改制顺利推进，地方粮油储备工作扎实开展，县财政安排储备经费 300 万元。推行了市场网格化监管，市场经济秩序进一步规范。

(八) 人民生活不断改善。28 项民生工程顺利推进，到位资金近 5 亿元，其中县财政配套 5666 万元。民生工程的实施，改善了城乡居民生产生活条件，加强了基础设施建设，受到了广大

群众的拥护和好评。高度重视就业和再就业工作，建立了失业登记制度，落实了帮扶就业措施。新增城镇就业岗位 3470 个，下岗失业人员再就业 1733 人，城镇登记失业率控制在 3.9% 以内。农村居民人均纯收 4300 元，增长 15%；城乡居民储蓄余额 71 亿元，增长 16.2%。社会保险覆盖面进一步扩大，全年征收城镇职工养老、失业、医疗、工伤和生育保险基金 1.97 亿元，比上年增长 30.9%。办理了村干部社会养老保险，提高了报酬标准。城乡低保制度不断完善，敬老院建设大力推进，社会保障救助能力进一步提高。

(九) 社会事业全面进步。坚持教育优先发展，规范教师队伍管理，兑现了教师绩效工资。认真实施知识产权强县试点工程，通过了国家科技进步先进县考核。开展了全县非物质文化遗产普查，在全市率先通过全国第三次文物普查验收，文化和新闻出版市场监管力度不断加大。积极推进卫生投入和监管机制改革，有效防控甲流和手足口病，乡村卫生一体化服务水平不断提高。农民体育健身工程扎实推进，全民健身活动蓬勃开展。组织实施了广播电视村村通工程和广播振兴工程，完成了电影行政管理职能划转工作。全面落实计划生育村为主工作机制，以 2+3 模式足额安排村级计划生育事业费。开展了第一次全国污染源普查，超额完成主要污染物减排任务。基本完成第二次全国经济普查工作，全面推进乡镇首席统计员制度。认真开展审计创新年活动，审计监督职能进一步强化。严格执行公务员考录制度，公开招聘事业单位工作人员。深入推进档案管理模式改革。实施了残疾人社会保障和扶贫救助。续编《舒城县志》工作进展顺利。气象观测站即将建成使用。住房制度改革不断深化，机关事业单位干部职工均建立了公积金账户。县医院人防工程作为全市首个县级结建人防工程正式启动。关心下一代工作扎实开展、成效明显。依法加强宗教场所和宗教活动管理。全面落实优抚安置政策，国防动员和民兵预备役工作扎实开展，双拥创建成果进一步巩固。普法宣传力度加大，平安舒城创建活动积极推进，社会治安综合治理成效明显，安全生产工作全面强化。物价、质检、防震减灾、外事侨务和对台事务等工作取得了新的成绩。妇女、儿童、老年人的合法权益得到有效保障。

(十) 政府自身建设不断加强。主动接受人大及其常委会的法律监督和工作监督, 自觉接受政协的民主监督, 正确对待社会舆论监督。办理人大代表议案和建议 76 件、政协委员提案 (来信) 88 件。积极支持工会、共青团、妇联等人民团体开展工作。畅通民意诉求渠道, 全年受理群众来信来访 2957 件 (次)。积极推行政务公开, 强化行政执法责任制和行政执法监督。开展了行政审批权“两集中三到位”改革试点, 效能建设扎实推进, 应急管理和处置突发事件能力进一步加强。

各位代表, 这些成绩的取得, 是县委正确领导的结果, 是县人大、县政协监督支持的结果, 是全县广大干部群众共同努力的结果。在此, 我代表县人民政府, 向在各条战线上辛勤劳动的全县人民, 向全体人大代表和政协委员, 向驻舒部队和各人民团体, 向所有关心支持舒城发展的各界人士, 表示衷心的感谢和崇高的敬意!

在肯定成绩的同时, 我们也清醒地看到, 我县经济社会发展中还存在不少困难和问题。一是工业经济缺少大项目、大企业支撑; 农业生产比较效益不高; 旅游业作为三产的龙头地位还不稳固, 经济结构性矛盾仍然突出。二是项目的开工率、投产率、达产率偏低; 招商引资的实际成效不尽人意。三是财政收支矛盾突出, 税收征管工作有待加强, 影响财政支出的不确定因素有所增加。四是改革发展中的矛盾和问题仍然较多, 维护社会稳定压力较大。五是发展环境不够理想, 政府执行能力有待进一步提高。对此, 我们将高度重视, 努力加以解决。

二、2010 年目标任务

各位代表, 今年是巩固经济回升基础、谋划“十二五”发展的关键一年, 做好今年的各项工作, 对于我县实现跨越发展具有十分重要的意义。根据县委十二届五次全会精神, 今年全县经济社会发展的指导思想是: 认真贯彻落实十七大和十七届三中、四中全会精神, 深入学习实践科学发展观, 坚持工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略, 继续实施工业经济三年提升行动、县城重点工程建设三年实施计划、旅游发展三年行动计划, 启动实施农业发展三年行动计划, 扩大投入, 改善民生, 跨越发展, 奋力赶超, 为实施“十二五”规划奠定坚实的基础。主要预期目标是:

地区生产总值增长 14%; 规模以上工业增加值增长 26% 以上; 项目固定资产投资增长 30% 以上; 财政收入增长 18.1%; 社会消费品零售总额增长 16% 以上; 进出口总额增长 15% 以上, 到位境内资金增长 20% 以上; 实际利用外资增长 10% 以上; 农民人均纯收入增长 9%; 城镇登记失业率低于 4.2%; 人口自然增长率控制在 5‰ 以内。今年我们将突出抓好六个方面的工作。

(一) 突出工业核心地位, 加快园区经济和产业集群发展。坚持把工业经济作为首位经济, 继续实施工业经济三年提升行动, 壮大工业经济整体实力。力争规模以上工业企业发展到 150 家以上。

加大帮扶力度。认真落实应对金融危机、促进中小企业发展的政策措施。继续实行县领导联系骨干企业和重点项目制度, 加强工业经济的监测调度和督查考核。继续开展“发展工业学霍山”和“垒大户、壮十强、扶十佳”活动, 加大对“十强”、“十佳”和重点农业产业化龙头企业的政策扶持力度。坚持主要领导定期接待客商制度, 切实帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

加快园区建设。充分发挥工业园区企业集中、要素集聚、资源集约的效应, 引导资金、人才、技术等生产要素向园区集中。完成县经济开发区基础设施投入 4 亿元以上, 新增建成区面积 2.5 平方公里以上; 新引进 3000 万元企业 15 家以上; 新增固定资产投资 6 亿元以上。完成杭埠工业区基础设施投入 5000 万元以上, 新增规模以上企业 5 家。完成七星工业区基础设施投入 5000 万元以上, 新增规模以上企业 10 家。

壮大产业集群。抓紧制定全县工业和重点产业集群发展规划, 加速主导产业集聚, 立足现有基础, 制定政策措施, 重点扶持培育儿童用品制造、食品生产、羽绒羽毛加工和农机制造等产业集群, 扩大规模, 延伸链条, 提升辐射带动能力。

(二) 以新农村建设统揽农村工作全局, 高度重视三农工作。启动实施农业发展三年行动计划, 继续抓好粮食双百亿工程和农业产业化倍增计划, 加大农业招商和项目争取力度, 以工业理念抓农业, 加快结构调整, 培育壮大特色产业, 培养新型农民, 扩大规模经营, 发展现代农业。

扩大基地规模。培育巩固粮油、油茶、蔬菜、茶叶、板栗、畜禽、水产等七大主导产业, 通过

抓大户、抓奖扶、抓考评，建设一批规模化、标准化、集约化的现代农业生产园区。完成林业生态建设工程 2.7 万亩，其中国家油茶示范基地造林 1 万亩。

壮龙头育品牌。依托农产品加工园区，重点围绕粮油、畜禽、食品、羽毛加工业，力争培育 1 个国家级、10-12 个省级，以及一批上规模的市县级龙头企业，提升农产品加工能力和水平。新增省级林业产业化龙头企业 2 家。立足资源优势，加强有机、绿色食品认证，加强农产品质量安全监管，争创名牌农产品。扩大“小兰花”茶叶、“野岭”茶油、“万佛湖”鱼头等名优农产品市场占有率，提高品牌效益。

落实强农惠农政策。进一步完善良种补贴、种粮大户补贴、农机购置补贴、农资综合直补、农业政策保险等强农惠农政策。整合新农村建设项目，抓好示范村镇建设。实施好库区移民后期扶持、农业综合开发、退耕还林等农业项目，加大农业项目整合力度，发挥项目整体效益。进一步加强农村土地、村级“三资”和农民负担监管工作。完善农村土地流转机制。深化集体林权制度改革，规范林权流转，保护森林资源安全。不断创新扶贫方式，抓好 26 个村整村推进扶贫工程，减少贫困人口 1 万人。

(三) 坚持城镇化带动战略，加快基础设施建设。推动以县城为中心的城镇建设。继续加大力度，强力推进县城重点工程建设三年实施计划。坚持规划的科学性、超前性、系统性、权威性，启动新一轮县城总体规划修编，加快县城专项规划编制，合理布局县城教育、政务、文体、商业等功能。完成乡镇总体规划调整修编工作。

今年计划安排县城重点建设工程 22 项，项目总投资 17.5 亿元，其中政府性投资 9.7 亿元。启动改造梅河路，续建高峰路、梅河西路、花桥路，建设西大街、桃溪东路、春秋北路等城区道路，拉开县城框架。加快老城区综合改造，完成南溪河周边地块的规划设计和引湖入城项目的可研编制，启动杭北干渠和玉带河城区段综合治理工程，加快污水管网建设。大力实施县城亮化和建成区道路配套工程。深入开展城乡文明创建工作，创新工作机制，加大县城环境综合整治力度，适时开通县城公交，启动数字城管建设。在加快县城重点工程建设的同时，坚持分类指导、突出特色

的原则，抓好杭埠镇、万佛湖镇等 7 个市级重点集镇建设，做好省市级扩权强镇工作，建立集镇建设考评机制，提高集镇建设管理水平。

抓好道路交通建设管理。续建国防路（南港至洪庙）、舒（城）范（家店）路改建工程，实施千（人桥）南（港）路大中修工程。继续争取丰（乐）军（埠）路、山（七）河（棚）路改造和 206 国道舒城段改道项目。投资 200 万元用于乡道改造；进一步强化超限超载治理工作，维护正常的运输市场秩序。继续完善农村公路养护管理体制，实现有路必养，保障通畅。

加强农田水利基本建设。计划投资 1000 万元实施农村饮水安全工程，解决 2.2 万人安全饮水问题。计划投资 1500 万元实施 4 座病险水库、丰乐河圩堤和梅岭进水闸除险加固工程。实施丰乐河治理项目。计划投资 1000 万元，治理小流域面积 63.8 平方公里。

推进电力、通信和信息化建设。完成万佛湖、城东 110 千伏输变电工程，以及城西、千人桥和高峰 35 千伏输变电工程建设。做好县经济开发区 220 千伏变电站前期工作。完成城区电网改造，启动圩区农用电管理体制变革，提高农村电气化水平。加强邮政、通信和信息网络建设，整合电子政务资源，提升信息化服务水平。

(四) 加快旅游项目建设，努力扩大消费需求。加快旅游开发。继续实施旅游发展三年行动计划，重点打造万佛湖旅游品牌。加快总投资 6 亿元的万佛大道、环湖东路、杭埠至万佛湖快速通道（绕城段）、九（井）曹（家河）路改道、滨湖公园、水晶城邦二期、凤凰岛二期等工程建设。争创舒茶纪念馆为国家 3A 级旅游区。加大重点招商项目跟踪力度，力争启动汤池温泉综合开发项目、万佛湖体育休闲项目建设。加大万佛山开发力度，抓好红色旅游和乡村旅游发展。加快旅游商品开发，加大旅游宣传营销力度，扩大省内外客源市场。抓紧编制万佛湖梅山景点和三江景点控制性规划，合理开发，保护和管理旅游资源。

扩大消费需求。紧紧抓住国家扩大内需、促进消费的政策机遇，组织开展好农机、家电下乡工程。抓好万村千乡市场工程固点扩面，推进新网工程，新建专业合作社 10 家，村级综合服务社 20 家。优化县城商业网点布局，加快商业网点向乡村延伸，力争引进 1 家国际知名的商业企业。

促进房地产市场健康发展。积极推进食品药品监管机构改革,加大食品药品安全监管力度,保障人民群众饮食用药安全。扩建城关省级粮食储备库,确保储备和政策性收购落到实处。

(五) 扩大生产要素投入,增强经济社会发展后劲。抓好融资和供地工作。综合运用担保贴息、风险补偿、存贷挂钩、考核奖励等办法,鼓励金融机构加强对工业企业的信贷支持。进一步构筑银政、银企合作平台,充分发挥各类担保公司、保险公司、证券公司和小额贷款公司的作用。积极推进重点工业企业助保金贷款工作。争取新增1-2家小额贷款公司。确保全年新增贷款18亿元,力争20亿元。加快土地利用总体规划修编步伐,加强农村康居点的规划建设管理。加大土地置换、开发整理、闲置土地清理和国有土地收储力度,多方增加建设用地指标。

全力抓好项目工作。围绕国家产业政策和投资导向,抓住建设皖江城市带承接产业转移示范区、融入合肥经济圈的有利时机,立足自身优势和特色,全面启动“十二五”规划编制工作。组织充实专门力量,足额安排项目工作经费,编制一批具有较高质量和较好前瞻性的牵动性项目,扎实做好项目前期工作。积极申报国电舒城电厂等一批重大项目。对重点项目继续实行“四个一”工作机制,即“一个项目、一名领导、一套班子、一包到底”,落实项目建设捆绑责任。

加大招商引资力度。继续实行招商引资一把手负责制和一票否决制。在坚持招商引资“四种精神”和“一个理念”的基础上,重点在严格奖惩机制、提高招商实效上下功夫。继续发挥招商联络处和在外创业者协会作用,创新招商方式,突出以商招商,强化组合招商,引导产业招商,鼓励企业招商,巩固驻点招商。

(六) 高度关注民生,促进社会和谐稳定。抓好民生工程建设。民生工程是贯穿今年工作的一条主线,关系到扩内需、调结构、稳增长的方方面面。今年全省民生工程扩大为33项。县政府将严格按照省市要求,认真抓好资金配套、任务分解和责任落实。采取切实有效的措施,加快补贴类项目发放、工程类项目建设和补助救助类项目兑现进度,促进民生工程规范化、制度化。认真落实就业再就业政策措施,重点抓好困难群体就业;继续加强社保基金征缴和管理,扩大

“五险”覆盖面,提高保障标准。进一步加快城乡救助体系建设,保障城乡居民最低生活水平。着力解决低收入群众的实际困难,加快敬老院建设,推进社会福利和慈善事业发展。

坚持教育优先发展。通过搭建教育融资平台、开展土地置换等办法,筹集建设资金,调整优化教育布局,特别是加快县城中小学校布局调整,整合教育资源,推进教育均衡化发展。实施教育强县工程,加大财政对教育的投入,抓好学校校舍安全工程建设。大力发展职业技术教育,逐步建立普教、职教和成人教育协调发展的教育体系。

抓好生态环境建设。继续推进国家级生态示范区建设,落实最严格的耕地保护和集约用地措施,全面加强资源节约和综合利用,开展环境优美乡镇创建工作,降低能源、资源消耗和污染物排放总量。

维护社会和谐稳定。严格落实安全生产责任制,抓好重点行业、重点领域的安全生产,加大地质灾害防治力度,遏制重大安全事故的发生。坚持维稳属地管理、分级负责机制,健全信访制度,规范信访秩序。健全乡村治安巡逻机制,构筑社会治安防控体系。进一步加强应急机制建设,提高处置公共突发事件的能力。

推进各项事业全面进步。实施科技创新行动,加速科技成果转化。做好乡镇综合文化站、农家书屋建设。抓好农民体育健身工程,全面备战省第十二届运动会。继续开展广播电视村村通工程建设,启动实施“广播覆盖”工程。坚持以2+3模式安排村级计生事业费,完善流动人口双向协管机制,实现“保类进位”目标。稳妥推进基层医疗卫生单位体制改革,构筑县、乡、村三级医疗卫生服务网络。扎实做好第六次人口普查工作。提高机关事业单位干部职工住房公积金缴存比例。抓好县综合档案馆建设。完成《舒城县志》续编出版工作。建成启用县残疾人综合服务中心。继续做好国防动员、预备役、人民防空和双拥工作。重视关心下一代工作,多形式开展关工活动。依法保护妇女、儿童、老年人合法权益。全面推进物价、宗教、气象、外事侨务、防震减灾等各项社会事业的发展。

三、加强政府自身建设

各位代表,实现今年的目标任务,需要全县人民的共同努力,需要政府自身的积极作为。我

们将硬化工作措施，严明工作责任，着力提高政府执行能力，不断开创政府工作新局面。

一是强化学习意识，勇于开拓创新。自觉把加强学习作为政治责任和精神追求，从工作实际需要出发，减少无谓的交际应酬，挤出时间加快知识更新。进一步解放思想，坚决破除坐井观天、自我陶醉的封闭意识，牢固树立放眼长远、胸怀四海的开放意识；坚决破除部门利益至上的本位主义，牢固树立全县一盘棋的大局观念；坚决破除小进即满，小富即安的保守意识，牢固树立高起点规划、大手笔建设的发展气魄；坚决破除不思作为、怕担风险、仕途安全至上的明哲保身观念，牢固树立敢想、敢闯、敢冒、敢干、敢担风险的拼搏奋进意识。坚持把上级精神和舒城实际结合起来，创造性地开展工作，坚决纠正在细节上纠缠不休，思想僵化，墨守成规，人为地设置障碍、阻挠发展的现象发生。

二是改进工作作风，增强政府执行力。继续开展“三爱”教育，加强机关效能建设，始终保持干事创业的责任心，始终保持迎难而上的精气神，以奋发有为的精神状态推进工作。坚持说实话、办实事、求实效，做到高效率、严要求、快节奏，把主要精力凝聚到抓大事、办实事上，凝聚到抓重点、克难点上，凝聚到抓落实、求实效上。提倡敢于负责、勇于负责，反对敷衍塞责、推诿扯皮，做到政令畅通、令行禁止。坚持把优化环境作为增强执行力的重要工作来抓，以铁的手腕、铁的纪律，重点整治“不作为、怕作为、乱作为、慢作为”等失职渎职行为，努力变被动服务为主动服务，大力推行“一站式”、全程代理式、“保姆式”服务，深化“三集中两到位”试

点工作，努力营造投资放心、办事顺心的创业环境。

三是加强民主法制建设，提高决策水平。加大普法宣传力度，加强执法队伍建设，规范执法行为，转变执法理念，完善执法责任制和责任追究制。充分发挥专家咨询、法律顾问的作用，对重大决策和涉及群众切身利益的重要事项实行听证制度，广泛了解社情民意，推进决策民主化、科学化。自觉接受人大法律监督和政协民主监督，高质量办理人大议案、代表建议和政协委员提案，主动听取社会各界的意见和建议，高度重视新闻舆论监督。

四是保持清正廉洁，树立良好形象。坚持从严治政，构建有效的廉政监督机制，做到用制度管权、按制度管事、靠制度管人，从源头上预防和遏制腐败。加大违纪违法案件查处力度，加强工程建设、产权交易、政府采购、土地管理等领域的监管。强化行政监察、审计监督，健全工程招投标制度。加大政务公开力度，提高政府工作的透明度与公信力。切实加强公务员队伍的教育和管理，自觉做到为民、务实、清廉，始终保持奋发向上的朝气、迎难而上的锐气、清正廉洁的正气，努力建设群众满意和信得过的人民政府。

各位代表，今年的目标任务已经明确，未来的发展蓝图已经绘就。站在舒城跨越发展的新起点上，我们充满必胜的信心。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，在中共舒城县委的坚强领导下，团结和带领全县人民，振奋精神，开拓创新，锐意进取，扎实苦干，为开创舒城经济社会发展新局面而努力奋斗！

舒城县领导人名单

【中国共产党舒城县委员会】

书 记：胡传道

副书记：金德元 陆 纯

常 委：赵 强 徐 新 文见宝 张瑞杰 钟建武 张 琨
董亚杰（女，挂） 顾宇新（挂） 张 巍

【舒城县人民代表大会常务委员会】

主 任：胡传道

副主任：沙际涛 朱读胜 刘自朝 汪东升 王大群（女）
叶科照

【舒城县人民政府】

县 长：金德元

副县长：赵 强 钟建武 韩 锋 汤中明 余 靖（女）
杜世忠 董亚杰（挂） 顾宇新（挂） 艾 鸿（挂）

【中国人民政治协商会议舒城县委员会】

主 席：孙 燕（女）

副主席：马继康 刘自权 袁永雨 郑贤培 慈世春

【中国共产党舒城县纪律检查委员会】

书 记：张 琨

【中国人民解放军舒城县人武部】

部 长：徐 新

政 委：孙卫忠

【舒城县人民法院】

院 长：罗宏祥

【舒城县人民检察院】

院 长：程宗林

（《舒城县领导人名单》）资料时限为 2009 年 12 月

综 述

年度天气气候特点

【概况】 冬季气温偏高，春季气温回升快，全年气温偏高，降水分布不均，夏季降水偏少。局地强降水引发了山洪、泥石流等灾害。秋季气温偏高，降水偏少，森林火险气象等级较高。全年气候条件基本有利。

【温度与降水】 2009 年全年平均气温为 16.3℃，比历年平均高 0.8℃，其中极端最高气温 39.3℃，出现在 7 月 21 日。年极端最低气温 -7.3℃，出现在 1 月 24 日；年总降雨量为 1284.1 毫米，比历年平均偏多 135.0 毫米，全年大于 0.1 毫米降雨日为 136 天，全年暴雨日数 4 个，一日最大降水 121.9 毫米，出现在 6 月 29 日。全年总蒸发量为 1178.0 毫米，比历年平均少 56.6 毫米，全年日照时数为 1726.7 小时，比历年平均少 168.2 小时。全年无霜期为 232 天。

受冷暖空气共同影响，6 月 28 日下午 12 时至 30 日 08 时，全县连降暴雨，局部地区大暴雨，全县平均降雨 180 毫米以上，局部地区最高降雨量达 329.5 毫米，（万佛湖 329.5、春秋 321.0、舒茶 305.0），形成山洪暴发，河水猛涨，根据乡镇灾情报告，截止 30 日上午 9 时，全县已有 15 个乡镇受灾，受灾人口 31 万，成灾人口 21.4 万人，紧急转移人口 4200 人，因灾死亡 2 人。全县受灾面积 20.1 万亩，成灾 15 万亩，绝收面积 2.1 万亩。损坏堤防，护岸，堰坝多处，全县倒塌房屋 330 间，冲毁小型桥梁 17 座，冲毁乡村公路 72 处，毁坏乡村公路路面 12000 米，舒河、舒晓路有的路段被水淹没水深 80 公分以上，春秋、万佛湖、颍店等乡镇部分通村公路中断。据初步测算：这次洪涝灾害共造成各项直接经济损失 6500 万元，其中农业直接经济损失 4600 万元。

人口与行政区划

【总人口与家庭规模】 全县年末总人口为 99.9 万人，其中男性人口 51.96 万人，女性 47.94 万人，性别比 108.39。全县非农业人口 12.96 万人，农业人口 86.94 万人，全县总户数 31.30 万户，平均每家每户家庭 3.05 人，本年度出生人口 8986 人，死亡人口 10095 人。

【年龄结构】 全县总人口中 18 岁以下人口为 19.19 万人，占 19.21%，18—35 岁人口为 23.82 万人，占 23.84%，35—60 岁人口 41.75 万人，占 41.79%。60 岁以上人口 15.14 万人，占 15.16%

【文化素质】 全县人口文化素质逐年提高，在接受教育中，幼儿园 17485 人，小学 54330 人，初中 40452 人，高中 22298 人，中等职业教育 11863 人，普通教育 134792 人。

【从业状况】 全县从业人口 62.9 万人，其中，第一产业 41.8 万人，比上年下降 2.2%，第二产业 14 万人，比上年增加 3.9%，第三产业 7.1 万人，比上年增加 10.1%。

【行政区划】 全县下辖 15 个镇 6 个乡，1 个开发区，392 个行政村，15 个社区，15 个街道。

国民经济和社会发展基本情况

【工业经济发展加快】 呈现规模化、集群化发展态势，对经济增长的贡献率持续提高。规模企业增至 127 家。全年完成工业总产值 105 亿元，同比增长 27%；完成工业增加值 31 亿元，同比增长 24%。其中规模工业完成总产值 68.2 亿元，同比增长 30.9%，实现增加值 19.5 亿元，同比增

长 30%。工业产销衔接改善，有 19 家企业年销售收入超亿元，15 家企业年销售收入超 5000 万元。“十强”和“十佳”工业企业实现销售收入 28 亿元，同比增长 26%。规模企业用电量 1.16 亿千瓦时，同比增长 26.4%。

【资产投资高位运行】 全县固定资产投资完成额 32.6 亿元，增幅近 50%，其中房地产投资 5.35 亿元，同比增长 14.9%，工业投资 16.2 亿元，同比增长 72.3%。投资的快速增长得益于招商引资和项目投资的扩大以及金融的支撑。全县共落实境内招商引资项目 166 个，到位资金 20.2 亿元。同比增长 61.2%。全县金融机构各项存款余额 102.2 亿元，同比增长 22.9%。各项贷款余额 49.65 亿元，同比增长 27.8%，贷款增幅高于存款增幅 4.9 个百分点，其中新增贷款 12.7 亿元。惠民小额贷款公司累放贷款 8.16 亿元；各担保公司在保余额 8.8 亿元。

【农村经济稳中见长】 全年粮食总产 41.7 万吨，油料总产 3.5 万吨，同比分别增长 4.3% 和 4.8%；全县生猪饲养量 34.9 万头，家禽饲养量 2200 万只，同比均增长 8%。产业化龙头企业 99 家，其中省级 9 家，市级 26 家。

【财政收入快速攀升】 以财政经济同步增长为中心，大力支持经济发展，全力组织财政收入。全年实现财政收入 4.75 亿元，增长 18.8%。加大了对农业、科技、教育、卫生、社会保障、环境保护等方面的投入，促进了经济社会协调发展。财政支出 16.68 亿元，增长 38%。

【消费持续升温】 实现社会消费品零售总额 31 亿元，同比增长 19.1%。家电下乡、农机下乡产品销售量位居省市前列。共建立“万村千乡市场工程”农家店 323 家、配送中心 3 家，农家店建设覆盖乡镇和 43% 的行政村。

农业·林业·水利

农 业

【农业经济】 种植业全面丰收，养殖业稳步增长，农村经济稳中有增，农民收入持续增加。预计全年粮食总产 41.5 万吨，油料总产 3.3 万吨，分别比上年增长 3.8% 和 9.1%；蔬菜生产进一步扩大，已成为合肥市重要的生产基地；茶叶生产实现产量、产值、价格“三增”；农产品加工稳步推进，全年加工产值预计达 38 亿元。养殖业恢复增长，全县生猪饲养量 35.5 万头，家禽饲养量 2264 万只，分别比上年增长 9.9% 和 9.0%；实现肉类总产量 4.7 万吨，水产品 3.45 万吨，比去年增长 7.2% 和 9.5%。全年农业生产总值预计 31.8 亿元，比上年增长 8%，农民人均纯收入 4188 元，比上年增加 449 元，增长 12%。

【重点工作】 实施粮食“双百亿”工程，在高产创建示范上有所突破。在建设圩畈区乡镇 40 万亩优质水稻，30 万亩绿色水稻基地的同时，在杭埠、柏林、南港等 6 个乡镇实施了以良种补贴、农机农艺结合、农民科技培训为手段的 10 万亩水稻产业提升行动，在柏林、百神庙两乡镇分别开展了农业部下达的万亩水稻高产创建活动。

实施产业化“倍增计划”，在发展现代农业上有所突破。建设园区，据统计，全县已建立种植、养殖、加工等现代农业小区 140 多个，总投资达 13 亿元。以柏林庄苑、康元生态农业有限公司和新阳光奶牛养殖为重点的柏林现代农业园区初步建成，县农科所以蔬菜产业为重点的现代农业生态示范园成效显著，城关以羽绒加工为重点的七星加工业园区被农业部授于全国现代农产品加工园区。培育龙头。全县已有龙头企业 99 家。

全县市级以上龙头企业加工产值达到 31.2 亿元，销售收入 29.4 亿元，实现利税 2.1 亿元，龙

头企业在提高农产品附加值、增加就业、促进农产品基地建设方面发挥着越来越重要的作用。提升品牌。全县先后组织部分龙头企业参加了上海、六安、长春、烟台、合肥等农产品展销会，还在合肥成功举办了“舒城小兰花”新茶品尝暨名优农产品展销会，为宣传企业，打造地方农产品品牌作出了积极努力。全县现有省级名牌农产品 4 家 5 个品种、绿色认证 10 家 40 个品种，6.5 万亩蔬菜和 6.5 万亩茶园通过农业部无公害认证，“舒城小兰花”获得国家证明商标，登上“徽乡茶”外销渠道。发展中介。引导各类农民专业合作经济组织有序、健康、快速发展。全县先后组建了优质粮油、蔬菜、茶叶、油茶、生猪、家禽、渔业等七家六安市产业协会舒城分会，注册农民专业合作社 17 家（累计 37 家）。

发展规模化、标准化农业，在推进土地流转上有所突破。县政府“关于农村土地承包经营权流转实施意见（舒政〔2009〕10 号）发布以来，各地采取宣传引导、政策扶持、领导抓点、企业办基地等多种形式，加快了土地流转步伐。全县流转百亩以上承包耕地面积达 14.6 万亩，占耕地面积的 23.6%，经营主体 446 户，其中今年新增 166 户，万亩以上 1 户，千亩以上 8 户。杭埠、千人桥、桃溪、城关、柏林等农业大镇流转面积都在 20~30% 以上。这些流转大户既实现了规模化、标准化种植，又带动了周边农户的生产发展。

强化农民负担监管，在推进农经管理上有所突破。县委、县政府对农民负担及农经管理工作高度重视，年初就以县委文件出台了“关于建立农民负担监督管理机制的意见”，签订了责任状，规范“一事一议”、农业水电费收缴行为，适时开展农民负担监督检查，有效遏制了农民负担事件及农民上访案件的发生，在全市和全省专项检查中得到了肯定。9 月份又启动了农村“三资”清

理和代理服务试点工作。目前一镇二十一个村的试点工作进展顺利，为确保 2010 年上半年全面完成农村“三资”代理服务，规范农村集体经济管理做好了基础工作。

实施民生工程，在为民服务方式上有所突破。实施了新型农民培训工程，全年完成 8550 人的民生工程培训任务，在省市检查中位于先进位次。实施农村能源沼气工程，全年完成 2844 口户用沼气“一池三改”及 1 个大中型沼气工程、16 个农村沼气服务网点建设任务，超过历年来建设总和。与相关部门配合做好政策性农业保险及理赔工作。全年完成小麦、油菜、水稻等农业保险任务，理赔 610 万元发放到位。开展农资市场专项整治，对全县 480 多家农药、种子、化肥经营户依法进行审核、清理整顿，查处经营不合格农资产品案件 8 件，维护了农资市场秩序，保护了广大农民的利益。

狠抓农业招商，在争取和实施农业项目上有所突破。农委把农业招商引资作为一项重要任务，加大跑厅跑部力度，先后编报各类农业项目 40 多个，已批准实施的项目有：国家基层农技推广体系改革示范县、种子工程、农村能源、新型农民培训、水稻产业提升行动，水稻和油菜高产创建、测土配方施肥（续建）、省级农业产业化龙头企业专项贴息、新农村建设等 20 多个项目，争取各级财政到位资金 2000 多万元，是历年来争取项目资金最多的一年，在做好农业项目实施的同时，积极内引外联，开展招商引资工作，落实招商项目 7 个，到位资金 4070 万元，占县下达目标任务的 240%。

（县农业委员会）

林 业

【造林绿化】 2009 年，全县植树造林围绕油茶基地建设和巩固退耕还林建设成果，整合各项工程项目，突出油茶造林。全县共完成人工造林 2371.2 亩，其中油茶基地造林 2251.2 亩，速生丰产林基地造林 120 亩。完成现有林培育 14649 亩，退耕还林工程补植补造 11774.4 亩，封山育林 6000 亩，义务植树 180 万株，四旁植树 360 万株；完成大别山 1—4 号油茶育苗 600 亩，育苗

800 万株。

退耕还林成果专项规划实施的第一年，为确保全县 10 万亩的退耕还林面积动态平衡，把退耕还林补植补造作为全县造林绿化的工作重点来抓，落实管护措施，完善档案管理，同时做好政策补助兑现发放等各项工作，确保了工程质量。超额完成了退耕还林补植补造 1.1 万亩的计划任务。

结合“村村通”工程和“千村百镇”工程，组织实施好新建通乡、通村公路的绿化工作，重点抓好舒棚路、舒晓路等重点路段的线路绿化和绿色长廊的巩固工作。全县共完成绿色长廊建设线路绿化 12 公里，林带建设 6 公里，同时对已建成的绿色长廊工程加强管护措施，及时开展抚育和病虫害防治工作，确保绿化成果。以新农村建设为重点，开展全民义务植树，大力推进农田林网和村庄绿化建设，在集镇推行绿化责任制，调动城镇居民和单位绿化的积极性，消灭绿化空白点。全县共完成集镇村庄绿化 2500 亩，农田林网建设 5500 亩。

【油茶产业】 舒城县是全省、全国油茶发展重点县之一，2009 年被确定为全国油茶示范县。县委、县政府高度重视发展油茶产业，2009 年 2 月，制定出台了舒政〔2009〕7 号文件《关于加快油茶产业发展的意见》，围绕全县油茶发展的总体目标，着手从推进油茶新造林、实施低产林改造、加强良种建设等方面抓起，全力推进油茶基地建设。

建立组织机构。县政府成立了以县长任组长，县委副书记、县人大副主任、分管副县长、政协副主席任副组长，有关部门负责人为成员的高规格油茶产业发展领导小组。油茶发展区重点乡镇也都相应成立组织机构，确立一把手负责，安排专人专抓。

制定发展规划。县林业局根据全县油茶发展目标，组织林业技术力量，元月上旬，全面完成了新一轮油茶发展规划，确立了到 2014 年实现全县油茶基地 30 万亩的奋斗目标。

建立激励机制。从 2009 年起，县政府决定每年从县财政安排至少 50 万元作为油茶产业发展专项奖励基金。根据年度工作目标，组织开展对乡镇油茶基地发展进行检查评比，表彰奖励前三名乡镇。

加大资金扶持力度。对农业开发项目资金、林业项目资金、扶贫资金、新农村建设资金实行捆绑使用，统筹安排，全力扶持发展油茶产业。同时，将巩固退耕还林成果后续产业发展新造林项目（速丰林与经济林）全部调整营造油茶林，提高政策补助标准，并以舒政秘〔2008〕146号文下发，由县林业局执行。

积极引导、大力鼓励各种市场主体通过承包、租赁、转让、股份合作等形式参与油茶基地造林。实施林业“引凤还巢”工程，鼓励企业按“企业+基地+农户”的经营模式建立油茶林基地。有规模的油茶造林全部是各种市场主体投资经营的。由创业有成的回乡青年汪礼海创办的“舒城县大唐农业科技开发有限公司”，在县林业局的帮助和协调下，顺利与张母桥镇白果村、与舒茶镇小河湾村达成了山场旱地经营权转让协议，租赁山场旱地面积达5000亩，发展油茶产业。安徽新荣久农业科技有限公司在汤池等乡镇租赁山场10万亩建设油茶基地，2009年完成新造林2000亩。舒茶镇龙王庙医院院长倪卫红投资80万元，承包550亩山场建设油茶基地。春秋乡个体木材经营者李先明，把目光由贩树投向从事造林，承包山场600亩，今春完成油茶造林150亩，等等。

“造”，就是利用县油茶良种基地培育的大别山1—4号良种苗木大力营造高产油茶林。为确保油茶造林质量，规定油茶苗木由林业局统一调配，切实做到“三清楚”，即：品种清楚、种源清楚、造林地点清楚。

“培”，就是对现有低产低效油茶林实施综合技术改造和培育，实现产量的提高和品质的提升。

“播”，就是采用油茶种子进行直播造林，通过抚育、嫁接等营林措施，使油茶林成为板栗、松树的接班林。

“保”，就是对现有油茶林设立基本油茶林保护区，实行挂牌保护。任何单位和个人，未经批准，不得以任何理由损毁和乱征滥占现有油茶林。

舒城县是全省油茶良种推广繁育基地重点建设县，2008年11月省林业厅、财政厅正式批准实施《舒城县油茶良种推广繁育基地建设项目》。2009年，依托舒城德昌良种苗木有限公司，加快油茶良种育苗工作。顺利实施了安徽省舒城县油茶林木良种基地建设项目，繁育大别山1—4号油茶优良品种苗木达800万株，新建春秋山油茶良

种采穗圃50亩。从而保障了全县油茶基地建设良种苗木和穗条的供应。

【森林资源保护】 加强宣传，努力营造依法治林的环境氛围。利用广播、电视、舒城林业信息网站等公共媒体，大力宣传《森林法》、《森林法实施办法》等法律法规；在县电视台新农村栏目举办林业法律知识讲座，对林业行政执法典型案例进行及时曝光，多方位、多渠道、多层次地普及林业法律知识，以增强广大干部群众的林业保护意识。

坚持凭证采伐，规范木竹市场经营秩序。严格实行林木限额采伐制度，完善森林采伐审批手续，做到伐前设计、伐中监督、伐后检查。对采伐迹地及时验收、及时还林。今年，全县林木采伐总蓄积61747.6立方米，折合材积38407立方米，占年采伐限额的38.8%，结余限额61.2%。采伐毛竹47.6万根。实际森林资源消耗量远远小于森林增长量。为进一步规范木竹市场经营秩序，共审批新发（换）证的木材经营加工单位（户）57家，对县内木竹加工、经营企业，加大了监管力度，定期和不定期开展市场检查，依法取缔无证加工经营，坚持做到凭证加工、凭证经营，严格管理，服务到位。

坚持木竹凭证运输，确保木竹流通健康有序。继续抓好木材流通管理，坚决查处和打击无证和超证木材运输。9月份，县林业局针对全县木材二次运输情况，还专门下发了《关于进一步加强木材二次运输管理的通知》（舒林〔2009〕97号），并认真组织实施，堵塞了二次运输中的漏洞。2009年，全县凭证运输木材63992立方米，发放木材运输证7100份，其中：出省运输证3017份，省内运输证4083份。木材运输办证率达到95%以上。

强化林地管理，严格控制林地逆转。林地管理是一项长期而艰巨的工作，为确保全县林地的动态平衡，始终坚持依法管理林地，严格按照林业局与县国土资源局联合下发《关于使用林地审核、审批管理有关问题的通知》（舒林〔2008〕59号）的文件精神，严格审核、审批手续，认真落实林地保护政策，控制林地资源逆转数量。对重点项目征占用林地采取提前介入、随时掌握相关情况、坚持跟踪管理、立足服务到位。

2009年全县依法审核并上报永久性征占用林

地项目 2 起, 面积 47.25 亩, 其中夏星食品有限公司征用林地 21 亩, 中国移动通信集团安徽有限公司舒城分公司征用林地 26.25 亩; 临时占用林地 6 起, 面积 70.2 亩; 直接为林业生产服务的工程设施占用林地 1 起, 面积 7.5 亩; 群众建房占用林地 7 起, 面积 1.825 亩; 全县累计征占用林地 119.275 亩, 征收森林植被恢复费 25.9 万元。

加强公益林管理, 不断提升森林质量。93.33 万亩国家、省级公益林管护措施得到进一步落实。公益林采伐审批制度严格规范, 生态效益补偿资金发放及时到位, 资源档案资料健全完整, 项目管理资金合理使用, 封山育(护)林取得良好效果, 森林质量明显提高。9 月份, 在全省公益林管理检查中, 省林业厅、财政厅对全县公益林补助资金的管护和发放情况给予了充分的肯定, 对全县公益林的档案管理感到十分满意。

及早准备, 圆满完成森林资源一类清查任务。森林资源一类清查是一项技术性强、标准要求高、工序复杂的系统工程。5 月 12 日县政府召开一类清查动员大会, 县林业局及早筹划, 选调技术人员, 落实启动经费, 在经费较为紧张的情况下, 及时为各工作组购置了清查必备器材和劳保用品, 并为外业调查人员每人购买了一份人身意外伤害保险。在各乡镇的大力支持和上级业务主管部门的精心指导下, 通过全体调查人员的艰苦努力, 6 月底, 圆满完成了全县一类清查任务, 得到了省林业调查规划院专家的认可, 并顺利通过国家林业局华东林业调查规划设计院专家的质量验收。

【查处乱砍滥伐】 县林业执法大队、木竹检查站和森林公安, 严格林业执法程序, 提高办案效率, 从严、从快打击破坏森林资源的各类违法犯罪活动。积极争取各乡镇特别是山区乡镇党委政府对森林资源管理工作的重视, 发挥好基层站所林业职工管理森林资源职能的作用, 把树管在山上。邀请县人大、县政协领导, 深入到山区乡镇进行实地考察。大力宣传资源林政管理法律法规和相关政策, 积极争取社会各界对强化资源管理工作的理解和支持。加强基层林业站基础设施建设, 改善基层站所的办公条件。稳步推进森林公安机关规范化建设, 重点实施“三基工程”和“金盾”工程建设, 搬迁和修缮 6 间办公场所, 配合人事部门做好 8 名新警的录用工作, 提高了森

林公安打击、防控能力。全县共查处森林行政案件 380 起, 行政处罚 380 人次, 查结率达 100%, 为国家挽回经济损失 50 余万元。森林公安除正常的办案外, 从 6 月中旬开始, 出警百余人次, 集中开展了“绿盾三号”专项行动。该拘的拘, 该捕的捕, 及时办案, 提高结案率。全年共查结各类森林案件 50 起, 其中: 刑事案件 13 起, 采取刑事强制措施 21 人; 治安案件 1 起, 治安拘留 1 人; 林业行政案件 36 起, 行政处罚 40 人次。同时, 移送起诉刑事案件 14 起。为国家挽回经济损失 30 多万元。

【森林防火工作】 认真贯彻落实“预防为主, 积极消灭”的方针, 森林防火宣传到位, 群众防火意识增强。全县森林防火网络体系建立健全, 运行良好。县、乡、村三级防火责任明确, 防火基础设施得到明显改善, 五个森林消防队伍建设加强, 配足配齐扑灭装备, 适时开展灭火演练, 提升扑火队伍的扑救能力。2009 年全县森林防火工作在各级政府和广大干部群众的共同努力下, 取得了明显的成效, 全县共发生森林火灾 13 次, 均为一般森林火灾, 总过火面积 5.44 公顷, 损失林木蓄积 67.4 立方米, 幼树 0.11 万株, 森林火灾发生率比去年同期下降 86.7%, 全年无人员伤亡事故和较大森林火灾发生, 森林火灾各项指标均低于往年。

【林业经济发展】 继续同安农大、省农科院等林业科研机构合作, 组织开展丰产技术栽培和森林病虫害防治技术攻关, 努力解决经济林果生产上的瓶颈问题。板栗膏药病防治、油茶良种开发、低产林改造等栽培技术研究等取得了实质性进展。

抓点示范, 推广林业科技成果。抓好油茶低改科技示范园建设, 充分发挥示范辐射作用。5 月份, 县林业局在抓好局属春秋山林场 50 亩老油茶品种改造示范园的基础上, 指导各油茶主产区乡镇建立油茶嫁接示范点。在河棚、庐镇、晓天、山七等油茶主产区乡镇, 对油茶生产大户开展嫁接技术培训。举办培训班和技术讲座 20 余次, 培训人员达 1500 人次。

因地制宜, 组织开展好良种选育工作。为提高全县油茶开发质量, 更好地选育出适合全县油茶栽培发展的优良品种, 县林业局制定出台了

《舒城县油茶良种选育实施方案》，全面启动油茶选优工作。从而加快了全县良种繁育工程建设，确保了油茶基地建设良种苗木需要。

(县林业局)

水 利

【水利工程投资】 坚决贯彻中央“保增长、保稳定、保民生”，扩大内需，力促经济回暖战略，多次跑部、跑厅、跑市，争取国债和财政投资。已经争取各项水利投资 7075 万元，农村饮水安全工程 4108 万元，病险水库除险加固工程 285 万元，第四批扩大内需五星一站项目 160 万元，杭北干渠首梅岭进水闸加固工程 545 万元，杭北干渠三标 80 万元，丰乐河沿岸综合整治 765 万元，小流域张母桥河治理 572 万元，水土保持重点建设工程 140 万元，江河治理扩大内需国债专项资金 100 万元，龙潭庵泵站技改项目 85 万元，防汛排涝补助费 130 万元，中央水利建设资金 40 万元，陈山塘小水库补助 10 万元，抗旱经费 15 万元。县财政用于水利建设资金 1007 万元，其中傅冲水库配套 152 万元，2009 年小二型水库配套 300 万元，五星一站落实配套 500 万元，春季用于应急除险 57 万元。完成了 2008 年丰乐河圩堤除险加固工程；千人桥童畈、城关幸福村中央新增投资水土保持项目；2008 年 6 座病险水库除险加固工程；杭北干渠骨干水闸除险加固 1、2 标工程初验；枫树河小流域治理项目；完成 2008 年农村饮水安全工程扫尾和 2009 年龙潭庵泵站技改项目。五星排涝一站工程、2009 年丰乐河大坝加固工程正在实施之中。与 2008 年相比，到位资金和固定资产投资增长均超过 40%，水利工程投资持续增长。

【民生水利工程】 农村饮水安全工程自 2007 年实施以来，已累计投入资金 7692 万元，解决 17.2 万人饮用水不安全问题。2009 年投入资金 4108 万元，解决 8.2 万人饮水不安全问题，新建红光、柏林、棠树、新街、五显、高峰、河棚七座水厂，城关、百神庙、阙店、庐镇四处管网延伸。在农村饮水安全工程实施中，立足“五早”抓进度，实行“三严”保质量，确保接水入户率，确保工程质量、进度和安全。10 月 1 日，大部分水厂通水，实现了向建国 60 周年献礼；10

月 30 日，全市农村饮水安全工程现场会在全县召开；11 月份主体工程全部结束并投入使用。全县 2009 年度农村饮水安全工程建设在全市各县区名列前茅。

病险水库除险加固工程自实施以来，已累计实施 17 座病险水库除险加固工程，其中 13 座已经通过竣工验收。2009 年，投入资金 500 多万元，开工实施春秋塘、秦庄、横山嘴和南塘 4 座病险水库除险加固工程。在施工中，通过严格招投标制，全面落实项目法人责任制，严格工程建设监理和监督制，强化合同管理，工程进展迅速，目前已完成总体建设目标任务的 75% 以上，2010 年 5 月底完成主体工程，上半年完成验收。

【防汛抗旱工作】 2009 年汛前投入 60 多万元，对汛前检查中检查出的问题进行了应急除险；投入资金 600 万元，对输水“主动脉”杭北干渠 22 座骨干水闸进行了“祛病强身”，减少干渠的跑、冒、滴、漏现象，保证农业灌溉用水。落实防汛器材，储备草袋 5 万条、防汛木桩 70 立方米、麻袋 1 万条、编织袋 1 万条，沿河圩堤添置大小不同的瓜子片石 500 立方。落实防汛队伍，县防汛指挥部从施工企业组建了 4 支 80 人应急抢险队，同时要求乡镇也成立相应的应急抢险队，人员名单登记造册。落实各项非工程措施。县政府于 5 月 15 日召开全县防汛抗旱工作会议，调整充实了县防汛抗旱指挥部领导组成员，明确分工职责和任务。修订编制了《防洪预案》、《山洪泥石流预案》、《地质灾害预案》、《抗旱预案》、《防台风预案》、《小水库防洪预案》。在“世界减灾日”活动中，编印了山洪泥石流灾害防御手册，并按政府统一部署宣传防灾减灾知识，在县电台开展了防灾减灾知识讲座。落实防汛值班。坚持汛期班子成员带班、防汛办人员值班制度，确保值班室 24 小时不断人。根据县委、县政府各项部署，全力投入防汛抗洪、抢险救灾工作，及时启动防汛抗旱、防灾救灾Ⅲ级响应 2 次，发布预警信息，把自然灾害损失减少到最低程度，减灾效益明显。2009 年，全县 70 座装机容量 6666 千瓦排涝站，汛期排涝排渍用电费用 36.35 万元；全年共灌溉放水近 3 亿立方米，为全县粮食增产、农业增收提供了可靠的保证。

【农田水利建设】 根据全县农田基本建设规划，组织各乡编制了 2009—2011 年三年建设规

划,明确农田基本建设的目标、任务和要求,调整和充实县农田水利基本建设指挥部组成人员,制定全县农田水利基本建设奖励办法。为全面部署 2009—2010 年的农田水利建设工作,11 月 16 日召开全县农田水利基本建设会议,明确全县今冬明春水利兴修的重点:圩堤加固、河塘沟渠清淤、当家塘建设,水毁修复。加固丰乐河堤防 3.6 公里,治理小流域面积 63.8 平方公里,新建五星排涝站 1 座,更新改造排涝站 9 座,清淤配套排灌渠道 99 条,190 公里,深挖扩建当家塘 30 口,“一事一议”以奖代补资金用于水利工程项目 218 个,投资 2891 万元,土地整治 4.5 万亩、农业综合开发治理面积 2.2 万亩,库区移民扶持项目 154 个。会后,各地迅速行动,元月 10 日,在百神庙镇召开全县农田水利基本建设现场会,元月下旬组织两个组对全县农田基本建设进行了督查,县电台、县电视台分别对山区、圩畈、丘陵区的水利冬修进行大篇幅的宣传报道。总投资 865 万元的五星排涝站工程已完成投资 180 万元;丰乐河综合整治工程、小流域治理项目已完成招标。全县新增旱涝保收面积 2.0 万亩,新增灌溉面积 0.25 万亩,改善灌溉面积 7.0 万亩,新增除涝面积 0.8 万亩,改善防洪面积 4.5 万亩,改造中低产田 3.2 万亩,新增节水灌溉面积 6.66 万亩,新增供水受益人口 8.2 万。

【水利规划】 水利投资持续增长,其中一部分投资来自国家政策性投资,“人有我有”;另一部分主动争取,做到“人无我有”。为维持水利建设和投资的持续性,继续加强项目的谋划、储备和争取力度,2009 年编制了农田水利基本建设规划、抗旱规划、山塘治理规划、水土保持重点工程凤凰河张母桥河小流域规划,完成国家重点水土保持项目舒城县阙店河初步设计工作,完成舒城县杭埠河、丰乐河水土流失综合治理可行性研究报告编制工作,完成舒城县中小型水闸登记、9 座中型水闸安全鉴定工作和杭丰泵站技改、瓜子岗排涝站技改项目编制,完成 6 座重点小(二)型水库除险加固工程上报工作等。完成了 2008—2013 年农村饮水安全工程规划及规划复核,上报农村饮水安全工程规划,要求新增解决 60.61 万人的饮水不安全问题,完成了 2008—2013 年 40 座病险水库除险加固规划上报。水利项目真正做

到“建设一批、储备一批、谋划一批”。

【水利管理】 基本建设的管理。严格遵守基本建设程序,实行项目法人制、招标投标制、建设监理制、合同管理制、资金报账制、竣工验收制。因工程项目多、建设任务重、管理范围大,为明确责任,强化管理,实行分管负责制和股室负责制。各股室对承担的工程在规划、设计、招标、质量控制、验收等方面承担直接责任,并主动向分管领导请示汇报。分管领导对分管的工程项目承担主要责任,承担支持、协调、检查、督促,但不包揽、不推诿、不放任自流。严格工程质量控制,对质量不达标的翻工重来,造成的一切责任由施工方负责。有质量缺陷的扣量扣款,处罚到位。成立质量安全监督检查站,对 2009 年实施的工程开展质量安全检查,发现质量问题,及时进行通报,责令返工、纠正,对工程验收时的质检成果纳入工程决算。

水政管理。加大取水许可前期工作力度,对涉及从源头、渠道、或地下取水,需申请许可证的新建、扩建、改建项目实行建设项目水资源论证制度。编制项目水资源报告书,并按程序上报审批。对一些重点建设工程项目,特别是桥梁、占用河道等其它工程,必须编制防洪影响评价报告。启动舒城县水功能区域规划工作,加大河道采砂管理,《安徽省河道采砂管理办法》颁布后,水利局作为依法治砂的执法主体,主动介入,严格执法。目前,丰乐河全面禁砂,对杭埠河采砂,县政府组织综合执法,打击取缔大部分非法采砂,加强有证采砂的管理,有效阻止乱采乱挖的势头,及时查处违法采砂引起的突发事件。依据《防洪法》、《水法》、《河道管理条例》及时查处水政案件,接受群众来访 12 例,查处了占用水工程建房、水库纠纷、违法采砂等案件。

【党务政务工作】 深入开展学习科学发展观活动。精心组织学习培训,采取自学、集中培训、专题辅导、集体研讨、座谈交流等多种形式,不断增强学习效果。局领导班子根据分工,深入实际,每人撰写调研报告,认真梳理、查找影响科学发展观的突出问题。其中局长王祥余同志撰写的《以科学发展观为统领,丰富水利的行业内涵》,被选为县科学发展观活动调研范文。进一步进行思想大讨论,增强领导干部忧患意识、责任

意识和机遇意识。召开领导班子专题民主生活会，形成班子分析检查报告并组织群众评议。制定整改方案，对查摆出来的问题制定落实整改方案，集中解决突出问题，着力完善制度机制。通过三个阶段的学习，理清发展思路，明确工作目标，为各项水利工作开展提供坚实的思想保证。

宣传工作有所突破。全局加大外宣工作的力度，抽调专人负责外宣工作。外宣工作取得明显突破，先后有6篇文章刊登在《中国水利报》、《中国水利网》、《中国农业网》、《中国工程网》等国家级报刊、网站上，10多篇刊载在《安徽日报》、《中安在线》、《合肥晚报》、《江淮时报》等省级报刊、网站上，近百篇刊载在《皖西日报》、《六安政府网》、《六安新闻网》、《舒城信息》、《舒城政府网》等市、县级报纸、网站上，为舒城水利的健康发展创造了良好氛围，有力地推动水利事业发展。

【党风廉政建设】 注重加强学习，提高自身免疫力。狠抓宗旨教育，用党的全心全意为人民的宗旨教育干部，帮助干部树立正确的世界观、人生观和价值观，树立正确的权力观，引导党员干部把党和人民赋予的权力，用在关心群众疾苦，为群众办事上，而不是用在以权谋私、贪图享受上。先后带领干部职工认真学习中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《安徽省惩治和预防腐败体系建设纲要（试行）》和《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和有关水行政法律法规。抓作风教育。要求水利系统广大干部职工要做好事、更要做好人，不参赌、不涉黄；看到别人赚钱、有钱，要不心动、不眼红、不收取贿赂；要求单位要做到不捞钱、不挪用钱，把钱用在工程上，用在造福民生上；要求领导干部不到下属单位贺吃贺喝、报销发票、吃拿卡要，要经受住被怀疑、被诬蔑、被造谣的考验。全局干部职工没有出现违法违纪和行业不正之风现象。领导率先垂范。在对局干部职工严格要求的同时，局领导班子成员率先垂范，局主要领导主动将无法送回的礼卡近万元送交纪检部门，起到了良好的示范效应。成立水利局招投标委员会，加强水利工程招投标工作的监督管理。认真开展工程建设领域突出问题专项排查治理工作，对水利局为

建设主体的近两年的水利工程进行全面排查。坚决贯彻落实厉行节约八项要求。开展水利系统小金库检查工作。

（县水利局）

畜牧水产

【养殖业】 全县生猪饲养量34.9万头，同比增长7.7%。家禽饲养量2200万只，同比增长7.6%。大牲畜存栏1.3万头。水产品产量3.45万吨，同比增长8.1%，其中名特优水产品产量1.1万吨；投放大规格鱼种1.8亿尾；繁殖鱼苗3亿尾。实现肉类总产量5万吨，蛋类产量1.9万吨。全县涌现出六安市最大的种禽场—安徽富奇养殖有限公司；最大的生猪养殖场—安徽康元生态农业发展有限公司；最大的白鹅种禽生产基地—安徽合隆家禽养殖总公司；最大的龙虾养殖基地—千人桥、万佛湖、幸福龙虾养殖基地；安徽省最主要的有机鱼养殖基地—万佛湖鲢鳙鱼养殖基地。万佛湖渔业总公司和夏星、玉河、华强、浩缘朋等养殖及加工企业成为省级农业产业化龙头企业。全县养殖产业呈现五个方面的积极变化。全县涌现出规模养殖大户有2000多户，其中规模生猪养殖场已发展到506家。舒城县长风良种猪养殖有限公司和安徽康元生态农业开发有限公司是两个万头以上规模的养猪场，万佛湖已成为全国第二、全省第一的有机水产品生产基地，年销售200万斤有机鲢鳙鱼和养殖15亩网箱鲫鱼。快速发展的特色产业—龙虾养殖面积突破万亩，产量达2000吨。全县形成了10个肉鸡养殖小区、14个生猪标准化养殖小区（场）、3个千亩以上龙虾养殖小区、一个白鹅养殖基地和一个以发展生猪、奶牛生态养殖为主的县级现代农业示范园区。黄鳝养殖成为水产养殖支柱产业，全县共发展黄鳝养殖网箱4000多只。龙虾养殖进一步升温，养殖总体规模达一万亩。鲫鱼养殖红红火火，万佛湖鲫鱼网箱养殖总面积达15亩，已成为全省最大的养殖基地之一。羽绒产业方兴未艾。养殖业发展催生相关产业的发展，以城关镇七星村、干汉河镇西宕村为基地的羽绒羽毛加工产业闻名遐迩，羽毛产业实现销售收入达6亿多元。全县家禽养殖产业化率达80%，肉鸡养殖成为全市最大、全省较

大的县。已形成以富奇、银源育种和夏星、恒福食品等为龙头的家禽育种、养殖、加工、销售一条龙产业链。全县养殖加工业不仅拥有“潜川恒福”牌禽产品、“龙舒”牌土鸡、“白马尖”牌禽苗、“琦绒”牌羽绒产品等众多品牌，还拥有“万佛湖”牌有机鱼、“夏星”牌食品等两个省级著名商标。“太阳”牌羽毛球产品畅销韩国、马来西亚等国家。

【主要工作】 以畜牧兽医技术推广站、水产技术推广站为窗口，热诚为广大养殖户服务。组织畜牧水产技术人员，利用新型农民培训项目等平台积极开展技术培训、专题讲座等形式，深入到各乡镇、开发区开展“三下乡”活动，为全县广大农民推广新型养殖技术。共印发科普资料 1.8 万余份，解答难题 4100 多条。充分利用养殖技术信息优势，积极为广大养殖户做好建场选址、规划，论证防疫条件，编制养殖计划，指导养殖技术，提供产前、产中、产后技术服务。利用广播、电视、报纸和互联网站等有关媒体，广泛宣传健康高效的现代养殖业典型和行政服务工作。积极实施能繁母猪保险政策，降低养猪风险，加快生猪产业发展。积极争取项目资金，发展规模养殖和建设养殖加工基地。帮助养殖户联系有关部门按照现有政策办理用地和贷款等业务。大力发展现代养殖业，扶优壮强龙头企业，提升养殖业综合效益。积极发挥日屠宰 10 万只肉鸡的夏星、恒福、清华三家食品公司和拥有 12 万套优质种鸡的富奇、银源两家家禽育种公司的市场调节和龙头带动作用。县政府组建了六安市养猪业协会舒城分会、六安市家禽业协会舒城分会和六安市渔业协会舒城分会等。目前，全县已发展包括家禽业协会、水产业协会、养猪协会、龙虾协会等多种协会和中介组织，以及夏星、恒福两个示范农民家禽合作社在内的各类合作经济组织 80 多个，不仅延伸了养殖产业经济链条，而且降低了养殖户风险，稳定了养殖业生产的发展。为推动全县养殖业发展起到了重要作用。因势利导，充分发挥其作用，提升协会引领产业发展的能力。作为全县重大动物疫病防控办公室，全局在做好疫病防控指导的基础上，对全县春秋两季动物防疫工作进行周密布置，做好牲畜口蹄疫、猪蓝耳病、猪瘟和禽流感等四种强制疫病免疫技术指导和检查，确保免疫密度、抗体检测合格率、

免疫证明发放率、免疫档案建档率、免疫标识佩戴率达到“五个 100%”，确保动物源性食品安全。共免费发放禽流感疫苗 460 万毫升，口蹄疫疫苗 42 万毫升，猪瘟 22 万毫升，蓝耳病灭活苗 42 万毫升；全县共免疫生猪 24 万头，牛 1.8 万头，羊 3.2 万只，家禽 900 万只。以省动物产地检疫推进年活动和国家食品安全法颁布实施为契机，集中力量集中时间对各产地检疫工作进行指导督查，并本着方便饲养场户、屠宰加工场、畜禽运销经纪人报检工作，科学合理设置了 42 个报检点，形成了有效检疫网络。各报检点做到“三有”：即有办公室、有报检电话、有报检点标志，各报检点制订了《报检点检疫员工作守则》，配备了检疫器材，建立了报检记录，实行 24 小时值班。全年共开展生猪产地检疫 8.7 万头，肉鸡产地检疫 685 万只，生猪屠宰检疫 15.5 万头，运输检疫畜禽 169 万头（只）；共实施补检复检 72 万头（只）。通过检疫，剔除了病害畜禽 4.9 万头（只），有效地维护了动物食品安全。县疫控中心和水产站共承担了 400 名农民畜牧水产养殖专业技术培训任务，为了有效有序实施这一民生工程，局成立了工作领导小组，制订了实施方案，编写教案，筛选学员，抽调具有中高级技术职称的人员组成专家教员组，开展集中教学和现场指导。已经先后举办了集中培训 2400 人次和现场指导 2400 人次，取得了明显的培训效果，提高了养殖主体的技术本领，为养殖业发展注入了后劲。

（县畜牧水产局）

农 机 管 理

【概况】 2009 年农机局在县委、县政府正确领导下，在省市业务部门精心指导下，认真贯彻落实科学发展观，围绕县委、县政府农业农村发展总体部署，以提高农业综合生产能力和农业增效、农民增收、农村经济全面发展为目标，以政策法规为保障，全年工作以水稻生产栽播机械化技术推广为重点，全力实施农机补贴项目，强化农机安全监理，抓好农机系列培训，圆满完成一年各项工作任务，全县农机化发展呈现良好态势，预计 12 月底全县农业机械总动力达 67.87 万千瓦，同比增长 6.4%，新增大中型拖拉机 90 台、手扶拖拉机 533 台、联合收割机 70 台，农机服务

收入超过 2.6 亿元。农机的新发展在推动全县现代农业、建设社会主义新农村中作出了新的贡献。

【工作成效】 在柏林、干汉河、杭埠、千人桥建立 4 个机械育插秧和机直播示范点。侧重建好在柏林庄苑 5000 亩机械化育插秧技术示范点、干汉河 1500 亩机械化育插秧技术示范点，开展机械化直播、软盘育秧和机械化插秧技术示范推广。举办 10 期技术培训班，培训农户 400 人次，印发宣传和技术资料 1500 多份。投入 5 台高速乘坐式插秧机、8 台手扶插秧机，先后召开 3 场机插秧现场演示会，参加人数达 600 人次。产生了较大的辐射带动作用。注重农机农艺结合，在育秧、耕整地等环节采用农业新技术，进一步发挥了机械化栽播技术示范推广成效。全县完成机直播 20000 亩，机插 10000 亩。

农机驾校在办好农机驾驶人员常规培训班的同时，农忙期间采取送教下乡、跟机培训等形式对新型农机操作人员进行现场技术培训。通过搞好宣传、加强学校软硬件建设，培训生源比去年同期增加 32%。举办各类农机人员培训班 16 期，培训各类农机专业技术人员 386 人，其中培训变拖驾驶员 345 人，联合收割机驾驶员 30 人，修理工职业技能鉴定学员 11 人。为做好农村劳动力转移，农机驾校在办班中承担阳光工程培训 236 人，12 月上旬打卡发放，为学员兑现政府补贴 200 人，补贴金额 66000 元。

农机科技培训增添了新内容，五月中旬开始在城关镇伏虎村、棠树乡峰西村、杭埠镇徐圩村、千人桥镇五里村、南港镇益山村等五个乡镇示范村举办系列“新型农民”农机专业技术培训班，农机专业技术人员深入乡村，以集中讲课、个别指导等形式，现场向农民群众传授新型农机技术知识技能，办班 15 期，开展现场技术指导 75 次，培训新型农民 3000 人次。

农机监理工作认真贯彻农业部三个部长令和业务工作规范要求，以农机检审为基础，以“平安农机”创建和农机安全生产执法、治理、宣传教育“三项”行动为抓手，不断推进规范化建设。

按照政府办文件精神，启动 2009 年度农机检审，在全县设立十一个检审点，方便机手就近参检。针对全县外出打工机车较多的情形，集中时间集中地点到江浙等地开展上门送检审工作。一次性检审机车（变拖）3439 台，审验驾驶员 3521

人。一次性检审率达 85%，参检机车第三者责任保险率达 100%。

把安全教育工作贯穿于农机监理工作各个环节。组织“安全生产月”、“交通安全宣传月”活动，以“五进”（进农村、进社区、进单位、进学校、进家庭）为载体，开展驾驶人安全教育，重点宣传《道路交通安全法》，《农机安全监督管理条例》、《省农业机械化促进条例》等法律法规，全年共举办农机驾驶员安全教育培训活动 16 场次，悬挂宣传横幅 5 幅，知识课堂讲座 4 场，印发农机安全生产资料 2500 多份，受教育机手 3000 人次。

按照“横向到边，纵向到底，重心下沉，防线前移，不留死角”工作要求，集中精力，大力开展农机安全检查。农机执法人员开展执法检查 180 天，查纠农机安全违法行为 198 起，查处无牌证运营的农业机械 36 台。突出抓好极端天气农机道路安全监管工作，成立了极端天气农机道路交通安全工作领导小组，并制定出应急预案。

农机监理业务工作建立“一站式、一条龙”服务机制，规范程序、从源头上治理，同时实行首问负责、限时办结。在农机入户登记、检验和农机驾驶员考试办证各个环节严格把关、规范操作，对非目录，超尺寸，拼装、改装及检验不合格机车严禁办理注册登记，对未经考试或考试不合格的驾驶员不予办理证件。受理农机入户登记 573 台，其中拖拉机入户登记 10 台，变型拖拉机入户登记 519 台，联合收割机入户登记和换发新牌 44 台；受理变型拖拉机换牌换证 1822 台；受理拖拉机驾驶证申请 775 人次，其中新办证 345 人，换证 388 人，补证 43 人；农机持证率、挂牌率达 90%，交强险的投保率达到 100%，农机监理各项工作指标基本完成。

继续深入开展平安农机创建活动，创建了 1 个平安农机示范镇，4 个平安农机示范村，60 个平安农机示范户。参与创建的镇村两级分别建立了创建台账，与农机户签订“平安农机”安全承诺书，构筑了基层农机监管新网络。加大对农机专业合作社等新型农机服务组织的引导、培育和扶持力度。深入调研、重点引导，细化举措，建立班子成员联系制度，采取以奖代补、先建后补等激励政策，扶持千人桥、干汉河、柏林三乡镇建立了 3 个农机专业合作社。

（县农业机械管理局）

工 业

工 业

【工业经济】 受全球金融危机冲击，全县工业企业生产经营困难、效益下滑、停产半停产企业增多。对此，加强了对工业经济运行的监测和调度。强化报表制度。通过对规模以上工业企业的报表监测和非规模工业企业的月报，了解掌握全县工业经济的运行情况，及时提出相应的对策措施，同时督促 7 家重点企业按要求向省市主管部门直报。加强调度。围绕“工业富县”战略和贯彻落实市“工业学霍山”霍邱现场会精神，县委、县政府多次召开规模以上工业企业和“十强”“十佳”企业调度会、座谈会，分析形势、通报情况，研究讨论全县工业企业保增长、促发展和应对金融危机办法。组织督查。经常深入企业，开展督查活动，及时了解情况、发现问题，共商解决问题的办法；多次参与市县两级组织的全市重点工业企业和重点工业项目的督查活动。加强对停产、半停产企业的指导。受金融危机影响，上半年，全县先后有 5 家企业停产半停产，对此，经委领导十分重视，深入企业加强指导共商对策，研究解决企业生产中存在的困难和问题，下半年，多数停产企业已恢复正常生产。

【工业经济的发展】 继续开展“壮十强”、“扶十佳”活动。年初，经委集中力量，对全县 2008 年度“十强”、“十佳”企业进行考核评选，并配合有关部门兑现了奖励政策。县委、县政府出台《2009 年全县“十强”、“十佳”工业企业评选方案》和《2009 年度全县工业企业固定资产投资贴息补助方案》（舒办〔2009〕17 号）。着力实施“三年提升行动”。县政府出台《舒城县“三年提升行动”实施办法》（舒政〔2009〕18

号），即用 3 年左右的时间，在全县培育 3-4 户年销售收入 10 亿元企业；扶持 1-2 个年销售收入超 50 亿元行业；形成年销售收入超 100 亿元的园区。首批工业企业经企业申报、部门筛选，确定为金泽信有限公司、诚信包装材料有限公司、夏星食品有限公司、友勇米业有限公司等。实施单位运行情况良好。抓好节能和资源综合利用。筹办建立县节能监测体系和组织机构；编制 2009 年节能目标责任书并由县政府领导分别与昌龙水泥、华润雪花啤酒、夏星食品等能耗大户签订；参与省市节能督导组对重点企业进行节能检查、节能器材检测；对三家不符合节能要求的粘土砖窑厂实施关停；11 月份筹办组织全县“节能宣传周”活动，向用户推广国家认定的节能灯具。编制全县 2010-2015 年秸秆综合利用规划，向国家发改委、省经委上报大江轮胎、志诚塑业、舒绿茶叶、琦绒羽绒等资源综合利用项目等。继续鼓励企业开展创品牌活动，协调县工商、技监等部门，加强企业创品牌活动的宣传和指导，积极为企业做好申报工作，已有玉河羽绒、华银茶油等十多家企业和产品申报省著名商标和名牌产品。

【招商引资】 继续实施招商引资主战略，全县招商共引进千万元以上工业项目 79 个，协议投资 32.6 亿元，其中亿元以上的九三二四火工区、生物质能发电、粮食产业园、友勇米业生物科技、汇联汽车铝合金轮毂等正加紧建设，另有总投资 42 亿元的 2600MW 火力发电项目已通过可研审查；总投资 40 亿元抽水蓄能发电项目已与国网新源公司签订意向协议。经委在本部门招商引资工作中，调整充实力量，成立领导小组，明确专人联系协调，经委领导多次带领招商小组，赴江苏、浙江等地开展招商活动。6 月份，在全委同志积极联系和全程跟踪服务下，扬州孔令旗先生投资

的安徽舒城金四方印务有限公司入驻县中小企业创业园。该项目主营彩印、包装材料等，一期工程投入 3000 万元，其中瓦楞纸、纸箱生产线已于 8 月份建成投产，另从日本进口的 6+1 彩印生产线目前已进入设备调试阶段，年内可投入生产。预计全年可完成招商引资额 3000 万元，有望完成和超额完成县政府下达的年度任务。

【县委、县政府中心工作】 由于国有企业改革改制尚未全部结束，存在的矛盾和问题仍然很多，经委的维稳任务十分繁重。委党组经常召开会议，分析维稳形势，排查不稳定隐患。上半年，重点抓了“两会”期间的维稳工作。3 月份，获悉原麻纺厂部分“五·七”工厂要去省、市上访，委领导立即指派专人，会同麻纺厂清算组，开展深入细致的思想工作，通过说服教育，成功劝阻一起上访事件，确保了“两会”期间以至全年本系统未发生集体上访和越级上访事件。县政府为加快城区改造步伐，从有关单位抽调人员，对规划区内建筑物集中拆迁，经委承担城关镇北隅村 17 户居民住房的拆迁任务。机关抽调 5 名干部，主要负责人亲自上阵，集中时间上门做工作，8 月 15 日开始，历时 1 个月，如期完成拆迁任务。为进一步贯彻落实《安徽省电力设施和电能保护条例》，切实做好全县电力设施和电能保护工作，县政府成立领导小组，办公室设在县经委。作为牵头单位，会同县公安局、安监局、供电公司等部门对全县电力线路树障清理采取专项行动，并于 12 月中旬组成若干小组对清障工作进行督查。全年共对 41 个村的新农村电气化进行了验收、2 个乡镇顺利通过了市新农村电气化验收命名。到今年年底全县 6 个乡镇，80 个村初步实现了新农村电气化，为尽早实现新农村电气化县打了坚实的基础。年初，按照上级要求，经委承担全县问题奶粉患病婴幼儿的赔偿工作，成立专门机构，抽调专人办公，全县登记问题奶粉患儿 760 人，除暂时无法查找的以外，实发 708 人，发放金额 141.6 万元。根据县政府统一布置，经委承担为国有破产改制企业临时工办理养老保险的有关手续，至 11 月底，经委办理的近 300 人。抓好安全生产、落实防汛、扶贫、整乡镇推进等中心工作任务。

【机关自身建设】 在深入开展学习实践科学发展观活动中，县委、县政府提出在县直机关开

展“效能建设年”活动，经委积极响应，层层召开会议进行传达动员，成立组织、制定实施方案。通过学习教育，干部职工思想认识普遍提高，工作学习的自觉性大大增强，上下班签到率、在岗率均达到 100%，基本克服了上班串岗、聊天、玩游戏等现象，工作效率显著提高。结合学习实践科学发展观和机关效能建设，做好废、改、立工作，对过去一些不适应科学发展的规章制度进行修订；积极探索建立一套有效的工作评价办法和干部激励机制，最大限度地调动大多数干部职工的积极性；进一步发扬民主，坚持政务公开，提高机关管理的透明度。

(县经济委员会)

供 电

【安全生产】 公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，“三个体系”建设进一步完善。不断深化安全履责，安全责任落实始终贯穿于生产工作的全过程。加大督查力度，实施分级监督，开展施工现场“事前”、“事中”、“事后”全过程监察，深入有效地开展反事故斗争并取得明显实效，共检查施工现场 320 余处，查处违章 28 起，扣分 65 分，罚款 3250 元。注重教育培训，组织新《安规》、《县级供电企业作业现场示范片》的学习活动；规范工作流程，建立部门联动机制，制订和修订《舒城供电公司落实“两防”、杜绝“六不”的安全规定》等 6 项安全管理规章制度，狠抓规章制度落实；以春、秋两季安全大检查为契机，以日常巡视维护为基础，认真组织安全隐患排查治理，排除重要隐患 2 处；重视电力设施保护，启动“百日树障清理专项行动”，截止 12 月 31 日，累计清除树障 7200 多处；基建、交通、消防、信息安全形势平稳，实现年度安全目标和考核指标。

【经营基础】 以电能保护专项行动和“反窃电专项斗争”为契机，认真开展营业普查、营销稽查和计量专项检查，重点加强电价执行情况的监督检查，规范高、低压业扩报装业务，完善供用电合同。制定切实可行的考核办法，通过科学线损理论计算、合理下达经营指标，不断加强乡镇供电所同业对标过程管控。深化预算管理，认真执行财务标准化管理，实行供电所电费集团户

管理。注重效能监察，重点开展农网完善、成本管理、三重一大、业扩报装等专项效能监察，加大审计监督力度，规范物资采购、废旧物资和应急物资管理，避免和挽回经济损失 13 万元。积极开展多种形式的“三节约”活动，努力实现降本增效。严格控制非生产性费用，全年运输费用下降 40%，办公费用下降 5%。科学规划农配网，减少重复性建设，“三节约”活动成效明显。公司围绕《六安供电公司落实农电发展重点工作方案》，积极推进“综合管理+专业管理”的管理模式，强调部室履责，将年度重点工作措施落实分解到责任部室，确定分管领导牵头负责，完善周例会、安全分析会、经济活动分析会和营销分析会等例会制度，加大对基层单位的专业指导，公司的安全生产、营销管理水平明显提升。

统一农网建设技术标准，建立完善农网工程项目库，规范开展农网项目审查审批，生产专业管理水平大幅提高；建立统一的营销 MIS 系统、物流管理系统，升级乡镇供电所“聪明理财”应用系统，营销专业管理水平不断提升。

根据省市公司统一部署，稳步推进供电所作业组织专业化工作，实现了“安全管理不放松、员工思想不动摇、经营效益不滑坡、服务水平不降低、管理秩序不混乱、外界关系不紧张”的工作目标。目前 5 个山区供电所实行内部职能分离、供电所综合管理模式，14 个平原、丘陵地区供电所成立低压配电班、营抄班及营业厅，10 千伏高压配电管理职能转入新成立的配电工区运行维护队。

【行风建设】 认真开展以“迎祖国六十华诞、展供电服务风采”为主题的优质服务活动，认真梳理服务短板、加强窗口服务人员培训，优化服务流程，完善 95598 客户服务系统功能，完善“便民化”、“差异化”服务，加强窗口明查暗访工作和监督检查力度，确保服务规范，做到城乡服务“同质化”，树立公司“诚信、细致、高效”的服务形象。

加速跟进全县招商引资和县城拆迁改造战略，积极配合城市重点工程建设，认真做好电网建设项目规划，看准负荷增长点，做好负荷需求和电网建设的对接。做好客户新装增容业务的跟进服务，主动与安徽汇联机械工业公司、9324 厂、华森木业，友勇米业等重要客户进行对接，实行“一对一”的特殊服务。全面推行客户工程协调会制度，规范供电方案的制订、审核和审批，工程质量和建设进度得到有效控制，有效保障客户安全。公司共受理高压业务 137 件，较去年同期增长 22.3%，报装总容量为 27790 千伏安，较去年同期增长 19%，完成客户工程验收 103 件，较去年同期增长 26%，新增容量为 26180 千伏安，较去年同期增长 28%。受理新增低压业务 4176 件，新增容量为 16700 千伏安。

加强与地方政府沟通协调，重点抓社会各界反映的典型问题整改。创新思路，推进水电供区和圩区供用电体制改革。顺利完成平田、黄河两水电供区“两改一同价”工作，12 月 21 日正式并入舒城电网统一管理，结束了两地区线路差、管理乱、电价高的历史，使当地群众真正享受到同网同价带来的实惠和便捷。启动圩区供用电体制改革，逐步解决农业生产用电安全和管理问题，提高农业用电服务水平。

坚持以人为本，完善用人机制，健全激励机制，积极培育职工“阳光心态”。圆满完成了中层管理人员竞聘和全面调整工作，中层管理人员的年龄、学历、专业结构得到进一步优化。

强化职工学历教育和技能教育，建立“工作—培训—工作（转岗）”的岗位动态培训机制，制定《舒城供电公司培训班管理办法》，全年共举办培训班 32 次，不断提升员工的专业技能。设立“生产技能人员专项奖”、提高了生产一线人员待遇。加强农电队伍培训，农电用工得到规范，薪酬待遇普遍提高，农电队伍稳定。

（县供电有限责任公司）

交通·邮政·电信

交 通

【基础设施建设】 “村村通”水泥路民生工程，完成 100.7 公里建设任务，投资约 2517.5 万元。通乡油路建设，完成舒范路 7.2 公里大修工程，投资 320 万元；完成晓小路 19.3 公里部分路段拓宽和沥青碎石路面，投资 558 万元。洪庙至南港国防路南港汤池段，完成沥青碎石路面 6.5 公里、路基 24 公里、砂砾石基层 18 公里，完成投资 1200 万元。高峰红色旅游路下剩 700 米和渔花坝标准化码头建设，完成投资 60 万元。三旭至河南防汛路完成下剩 5.5 公里水泥路和配套桥涵工程，完成投资 250 万元。渡改桥项目，河南大桥、九丫树大桥均完成招标，正式开工。白马岗大桥建成通车，完成投资 400 万元。完成 4 座渡口改造，总投资 60 万元。杭埠至万佛湖快速通道（绕城段）10.55 公里计划投资 1.9 亿元。目前已通过初步设计评审，年底前完成施工图设计、工程环评报告和征地手续。万佛大道改扩建工程，全长约 4 公里，计划投资 3900 万元。已完成施工图设计，年底前完成施工图评审和招投标工作，正式开工建设。县道九曹路改线工程，全长 6 公里，计划投资 2400 万元，目前正在进行施工图设计，有关乡镇正进行路基土方和桥涵配套工程。环湖东路建设工程，全长 4 公里，计划投资 1900 万元，目前已完成施工图设计，年底前完成施工图评审和招投标工作，正式开工建设。

【运输市场管理】 重点是规范城乡客运市场。成立出租车管理办公室，加强出租车管理。规范经营行为，提高服务质量，严厉打击出租车拒载、欺客、甩客、宰客、无证营运等违章经营行为，全年共查处违章案件 58 起。拟定《舒城县城乡客运发展意见（2009—2012）》、《舒城县出

租汽车管理暂行办法》和《规范出租汽车客运市场工作方案》，上报县政府审批。把治超超限工作作为运输市场管理工作的重点，出重拳、下猛药，有效遏制了严重超载超限行为。在县政府统一部署下，多次开展专项整治活动，共出动执法人员 3600 多人次，执法车辆 700 多台次，共查处违章车辆 1500 多台次，其中督促改型车辆恢复原状 263 辆次。6 月份，根据市局治超工作会议要求，在三沟征费稽查站设固定点，对过往承运砂石车辆开展集中治理，只卸载，不处罚，当场纠正违章，责令超载超限车辆卸载 123 辆次。自 9 月 26 日开始，分别在三沟、五里、孔集和鲍墩 4 个固定治超点，开展为期 6 个月的 24 小时无缝式治超联合执法。截止 10 月底，全县共切割改型车 142 辆，其中强制切割 32 辆，自行切割 110 辆，舒城至五显路运输砂石改型车辆均已切割，超限率下降到 15% 左右，其他线路超限率也均下降 50% 左右。通过治理，货车超载超限现象得到有效遏制，治超工作取得阶段性成果。

【农村公路管理养护】 全面实施农村公路养护与管理体制改革的第一年。为把全县农村公路管养体制改革工作落到实处，重点加强了对各乡镇农村公路管理办公室工作的检查力度，并就各乡镇办公室的设置、日常养护的方案、日常养护的合同以及日常养护的具体内容、标准和质量等具体工作逐一进行督查指导。5 月份，会同县财政局联合出台了《舒城县乡村公路日常养护管理专项资金管理办法》，使全县乡村公路的日常养护资金管理有章可循。在狠抓日常养护的同时，加大对养护工程的投资力度，全年投入近 300 万元，对 14 条通乡油路进行维修和安保设施建设，确保了县乡道路畅通。目前，全县乡村公路日常养护与管理工作已步入正轨。

【安全管理工作】 始终坚持“安全第一、预

防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实“安全生产年”的各项工作部署，按期召开安全例会9次，开展安全检查14次，散发安全宣传资料近1500余份，悬挂宣传布标50幅，悬挂宣传挂图20幅，治理隐患6起，在事故易发地段，新增警示标志6块，完成挡土墙工程500立方米，修复涵管17道，增设警示桩100米，确保了道路运输和道路施工方面安全有序。水上交通实现连续23年安全无事故。

【精神文明创建】 坚持把机关效能建设纳入制度管理，做到有章可循，按章办事，用制度来保证机关效能建设落到实处，逐步形成比较完善、针对性和可操作性强的制度体系，以制度管事管人。在对原有岗位责任制进行修订的基础上，增加了服务承诺制、首问责任制、限时办结制、失职追究制、效能考评制等6项制度，强化了服务监督管理机制。又根据当前工作面临的新形势、新要求，重新修订了考勤制度、学习制度、会议制度、车辆管理制度、工作纪律、保密制度、财务管理制度等7项制度，有力地促进了机关作风的改变，提高了工作效率。为确保效能建设各项举措能落到实处，实行绩效考评，打破“干好干坏一个样”的状况，把机关效能建设列入行风建设中，与年终个人考核、评先评优挂钩。积极开展“微笑服务，温馨交通”活动，围绕廉政建设、服务态度、办事效率、工作作风、服务水平等方面，结合工作实际，认真查摆单位和个人存在的问题，通过召开座谈会、发放征求意见表和测评表，深入乡镇、企业走访了解，广泛征求群众意见和建议，对症下药，落实有效措施，扎实整改，有力地促进了机关效能建设质量的提高。

(县交通局)

公路

在市公路局和县委、县政府的坚强领导下，在各相关单位和部门的鼎力配合支持下，以市局下达的各项工作任务为目标，深入开展科学发展观活动，稳妥应对国家“燃油税”改革，着力强化养护和路政管理职能，精心谋划公路文化建设，努力争创S317省级文明样板路，有效提升应对突发灾害处置能力，基本实现了“燃油税”改革期

间人心不散，职工队伍稳定；管理不松，单位运转有序；克难攻坚，治超初取实效；重点突出，路况保持较好的喜人成绩。

全面启动学习实践科学发展观活动以来，分局高度重视，迅速制定活动实施方案，在调研和检查阶段，分局在学习实践活动中坚持“两个面向”，即实践科学发展观要坚持面向服务对象和面向内部管理。通过座谈会的形式，向干线公路沿线乡镇人大代表就养护和路政管理工作征求意见；结合基层管理和养护工作实际，广泛深入开展调查研究，查摆出工作中存在的突出问题和矛盾，初步谋划和形成解决突出问题的方法。从落实情况与实际成效看，取得以下成果：思想认识有新的提高。特别是对科学发展观先进理念的认识有了明显提高。破解难题有新的进展。针对基层反馈的问题，初步解决了养护作业车老化的问题；及时协调乡镇解决道班饮用水问题；恢复道班围墙、水井及院内地坪；完成办公楼的简易维修装璜；提高了道工的工龄工资和住房公积金标准等。机关效能有新的提升。抓住学习实践活动的契机，着力解决影响机关效能的突出问题。工作机制有新的突破。立足养护和路政两大职能，探索建立符合科学发展规律的新机制。如“双超”长效治理机制逐步建立；查处分离工作得以全面推进；兼职路政员制度得以强化；养护巡查考核制度得以健全等。此次学习实践活动，真正与日常工作密切结合起来，与破解当前存在的难题结合起来，通过理顺发展思路和完善管理机制，进而推动单位中心工作健康、持续、稳步发展。

【保通保畅】 境内干线公路多次遭受灾害影响造成局部路段受阻，有力考验和锻炼了分局的反应速度和处置能力，基本实现了在最短时间内及时发现，有效处置，保障畅通。反应速度明显提升。切实把国省道干线公路的保通保畅作为首要工作对待，越是在突发自然灾害面前，社会和公众对公路通行的依赖程度越高，涉及方面广，影响范围大。分局在各类自然灾害面前，思想准备充分，动作反应迅速，处置措施得当。4月下旬，105国道五姚段笔架山受连日暴雨冲刷造成山体滑坡，一度造成105国道通行受阻。分局一方面迅速组织人员、机械开展清理疏通，并安排人员24小时现场值守长达1个多月确保该段的正

常通行和安全观测，同时迅速向上级主管部门汇报，确定抢修和治理方案。应急预案不断健全。在多年来应对突发灾害经验的基础上，分局总结经验，完善预案，进一步完善了《应对突发灾害天气应急工作预案》。去年在省道317和重要县道马安路发生的水毁灾害面前，基层养护单位及时抢险，确保了国省道干线公路的通行安全。反应机制逐步完善。随着各项工作预案的不断完善，分局逐步摸索建立了一套反应快速、处置有效、上下联动应急工作机制。境内持续遭遇大范围降雪，分局随即启动预案，按照“突出重点、统筹兼顾、确保通行、保障安全”的原则全面打响抗灾保通战役，依靠之前细致的物资储备和运转协调的指挥协调机制，广大干部职工冒严寒，顶风雪，战疲劳，连续奋战二十多小时，保障了国道206线舒城段车辆通行正常，得到了社会各界的好评。

【养护管理】 由于国家“燃油税”改革的全面推行，分局在做好平稳过渡，克服资金困难的基础上，继续坚持突出养护管理工作，力求在养护工作方面做实、做细，力争通过较少的投入实现较平稳的路况，保持干线公路良好的路容路貌。注重日常保养。继续推行养护经费包干制和路段养护分段制，明确工作内容，细化日常考核，以此进一步调动基层养护人员的积极性和主动性。同时及时编制养护计划，下达养护任务，加大督促力度，及时兑现奖惩。精心实施小修。充分利用有限的小修经费，精打细算治理病害，有效消除安全隐患。依据不同的季节特点，采用冷补材料、小滚筒路拌沥青碎石、厂拌沥青碎石等多种方式开展小修作业，跟踪修补沥青路面坑槽，全年共修补5万多平方，全年共完成小修投入310多万元。积极协调大修。市局安排，积极做好境内合安路、马安路大中修和危桥加固工程的外部协调和监理工作。同时在市局和县政府的高度重视下，在极其困难的时期争取了马安路改建项目，实现了山区整体路况的有效改善。为结合S317文明创建工作，针对该路段超限超载、排水不畅等实际，总结以往经验，调整技术参数，在大修实施的同步增加了排水设施，此项工程完成级配碎石4200多方，总投资140多万元。更新养护机械。去年，在市局统一配备的养护作业车的基础

上，结合分局实际情况，增加养护设备投入，改善一线作业条件，投入8万多元购置两台养护作业车。此外，经过多方努力，妥善处理，国道105线五显街道段700米改线段实现贯通，去年9月底完成了沥青主油层的施工，实现了正式通车，累计完成天然砂砾路基及底基层23000多方，水泥稳定碎石基层和7厘米沥青面层6500多平方。

【治超工作】 全力做好多部门协同治超工作，一方面紧抓日常巡查管理不松懈。坚持“合力治超；多点治理，创新机制，加强巡查”的原则，推动强力治超与日常管理同步推进，通过努力，全年完成路损赔补偿费120余万元，取得了可喜的阶段成绩。部门协同治超取得新进展。先后在X005、S317线设立全天候固定检测点，并成立了两个流动治超队开展流动治超，提高机动性和针对性，重点查处砂石超载运输车辆。根据全县治超“一盘棋”的整体思路，抽调精兵强将和公安、交警、纪检联合行动，分别在S317线沙埂段、X005线孔集段、鲍墩段设立固定检测点，共查处超限、超载运输车辆500多台次。通过各部门协调作战，搭建起强大的治超网络，营造了高压的治超态势，使得“双超”治理从单兵作战迈向多方协同。“收改治”工作全面稳妥推进。在市局的统一安排下，分局有条不紊地开展此项工作，及时将稽征人员和收费站人员充实到治超队伍中去，掌握并熟悉路政管理业务，从而为下一步建站开展工作打下基础。结合超载车辆分布特点，将S317沙埂中心道班作为新站址实施改建，积极做好站房建设过程中的协调和监管工作。查处分离机制实现新突破。为规范公路行政执法行为，严格执法程序，根据省、市公路局要求，依据相关法律、法规和规定，结合实际，制定出台了《舒城公路分局行政案件查处分离工作实施方案》，成立了由多方参与的行政处罚审批领导小组，负责对所有公路处罚案件的立案、结案审批，对重大的公路行政处罚案件实行会商制度，实行案件查获与处理彻底分离，实现执法规范化、透明化。日常路政管理常抓不懈。专门抽调了5名执法人员，成立日常巡查组开展日常巡查和管理工作。同时挤出经费，按季考核，在各个项目部聘请了兼职路政员，使得发现问题能够及时上报处理。共清理违法堆放120余例；拆除非标500

邮 政

余块；查处涉路案件 79 次；办理挖掘占用、非标设置许可 8 次，重大涉路行为安全评价 3 次；完成了省公路局季度巡检信息整改 249 次，网上发布重要文字信息 70 篇，完成 A、B 类预警信息 690 篇。

【机关建设】 根据市局统一部署，结合分局实际，分局积极掀起公路行业文化建设，切实把公路文化建设和行业文明精神有机融合起来，通过近一年的实施，职工精神面貌有了新改观，行业文化建设有了新突破，对外形象有了新提升。深入开展“温馨交通，微笑服务”活动。为加强领导，分局专门成立了领导小组，明确专人负责。在全面推行的基础上，突出做好执法岗位和机关岗位的微笑服务工作，把微笑服务作为打开同服务对象真诚交流的一把“金钥匙”，要求执法人员执法程序化，彰显人性化，行为规范化，树立形象化。机关干部职工对待来访办事的基层职工和社会群众，要从细节做起，从微笑做起，用诚心取信他们，用真心打动他们，让他们真切感受到公路行业为民服务的文明之风。有效推进“五小建设”工作。根据全省公路系统“五小”建设的总体部署，初步建成了分局健身房、图书室、活动室、乒乓球室和小画廊。特别在小图书室的建设过程中，广泛发动职工参与，倡议全局干部职工捐赠图书，共建精神家园，得到了职工的踊跃参与和支持。认真做好 S317 文明样板路创建工作。全面有效改善省道 317 旅游观光通道的整体路况和路容路貌，提升养护精细化水平。统筹成立小修作业组、路肩作业组、附属设施组和养护内业组四个小组，明确职责，责任到人，整体推进，制定工期计划安排表，加强对施工质量和工程进度的督促和管理，共计修补路缘石 2000 多米，修整路肩 25.2 万平方，新建浆砌边沟 1760 米、修复挡土墙墙面 430 平米，完成投入 40 余万元。在做好该路段“双超”治理工作的基础上，进一步加强日常路政管理和巡查，重点对非标、乱堆乱放、行道树修剪进行及时处置、经过努力，S317 舒五路文明样板路创建工作取得显著成效，公路路况明显改善，公路病害得到有效消除，公路技术状况指数 MQI 达到了 85.86。

(县公路分局)

全局上下高度注重企业核心理念的宣传贯彻，核心理念的四个方面和六个支点已得到高度认同，广大员工凝心聚力，积极践行企业核心理念。全局各经营单位创新思维，不惟计划惟市场，主动贴近市场，积极抢占制高点，围绕重点市场、重点区域、重点客户做足文章，培育出诸多新的业务增长点。企业核心理念的持续宣传贯彻，切实带来了思想观念的转变、企业管理的精细、资产盘活的创新、市场拓展的深入、服务品质的提升、执行能力的强化、科学发展的落实。在核心理念的宣传贯彻过程中，市局及时地提出了“企业增效、员工增收”的发展策略，舒城局切实以实施此项工程为抓手，不断推动企业的改革、管理、服务和发展工作，力求实实在在发展业务，千方百计增加员工收入，确确实实提高企业效益。通过实施这一发展战略，营造了企业与员工共同成长、共同增收、和谐发展的良好氛围，为舒城邮政可持续发展集聚了动力和能量。

【信息化应用】 在省公司信息化推进的大氛围中，围绕“降本增效”上线办公自动化系统(OA 系统)，替代以前的纸质文件的传输，同时结合全局网点多、面广、路途远的特点，分别在企业内部建立了文件共享机、企业信息机和舒城邮政办公自动化系统，代替以前大量的纸质文件和通知。省公司 OA 系统的上线和县局自行制作使用的办公软件，大大缩短了文件传输时限和会议时间，更重要的是降低了办公费、低耗品费用和会议费。投递信息系统、商函信息系统、中间业务系统等系统上线，都极大地推进了信息化程度，大大降低了相关成本费用，“降本增效”工作已初见成效。

【各项业务】 全县累计完成业务收入 3055.72 万元，完成预算目标的 107.6%，同比增长 19.95%。劳动生产率达 11.44 万元/人，完成全年收支差额目标。现金运营指数大于 1，缴款及时率达到 100%。完成邮务类业务收入 696.07 万元，占全部业务收入的 22.78%，与 2008 年相比增长了 143.16 万元，增长率 25.89%。切实以营销体系建设为依托，大力发展函件业务，实现收

入 338.6 万元，增长了 82.36 万元，占整体邮务类业务增长额的 48.64%。速递专业化经营成效显著，积极拓展“两区一商”市场，通过划片包干、揽投合一、增配车辆揽收的措施，加大上门服务力度，全面搜集客户信息，调查各企业在 EMS 和非邮速递的业务量以及物流走货量，摸清各企业用户对资费、时限、安全、服务等方面要求，加大宣传力度，印制大量宣传单页，与非邮速递展开竞争，全年累计实现收入 247.71 万元。物流业务发展以分销业务和中邮快货为主。物流分销业务着重以渠道建设促进业务发展，在农资配送上，以农家店销售和投递员营销两种方式推进，通过召开推介会、争取农委和农技人员支持，在全县建立的 42 家万村千乡农家店和近 20 家合作农家店的基础上，以速递物流局专职客户经理维护为主，支局所配合维护为辅；在白酒分销上，以政企客户、酒店、员工营销三种途径进行营销，建立了十几家固定公务招待用酒客户和十几家酒店客户。努力推动中邮快货业务的发展，加大揽投力度，全年中邮快货累计完成 9570 件，收入近 16 万元。累计完成金融收入 2003.37 万元，占全年业务收入的 65.6%。加大储蓄业务宣传力度，多方位，多层面、多渠道进行整体宣传，并积极开展创新开展保险业务、邮信通业务短期 PK 赛，取得了不错的成效，有效促进了金融业务的发展。以竞赛为契机大力发展邮政储蓄新业务。以邮政绿卡网为支撑，引导外出人员使用绿卡，着重提高活期储蓄比例，扩大邮储客户群，提高市场占有率。截止去年年底邮储余额已达到 12.5 亿元，累计净增达 1.97 亿元。以有效的措施保证了中间业务的稳健发展，积极调动各储蓄网点营业人员及投递人员参与的积极性，全年代理保险 4353.85 万元，代收各类营业款合计 2709.85 万元。

【企业改革】 在省公司的统一部署下，全局的体制改革和机制创新稳步推进，企业活力明显增强。认真落实代理网点管理暂行办法实施细则，完成邮政金融业务委托代理协议签订和网点的金融许可证换证工作。成立了县速递物流营业部，初步建立起一体化专业经营体制，并逐步建立健全了相应的经营、运行、管理和考核机制。完成速递改制土地确权办证和完善工作，为速递物流重组改制创造了必要条件。机构调整基本到位，开展了“县局—农资配送中心—三农服务店（代

办点）”三级配送服务试点。分别在南港和舒茶建设了两个农资直营店。通过整合资源建立起“网格化”营销体系。全县共划分 4 个区域，分别由 4 个营销团队加以维护。营销组织由全员营销向专职营销转变，营销方式由全行业营销向专业化营销转变。

【企业管理】 企业管理的精细化水平不断提升。以资金和成本管理为重点，加速资金周转和实物存量控制，严格控制超过三个月以上的用户欠费，加大考核力度，盘活存货资产，减少资金长期占用，保证资产的保值和增值。各项资金上缴及时率达 100%。现金运营指数超过 1。严格执行财务一体化要求，强化成本预算管理，成本费用比上年下降 7.47%。分别组织了对管理人员、营销人员、营业人员和投递人员等不同工种进行了有针对性地分期分层次培训，提高了员工的业务技能和队伍素质。开展了新《邮政法》和《合同法》专题宣教。杜绝了重大用户有理由投诉、新闻媒体曝光、违规经营事件和通信质量问题。切实加强安全生产制度的检查和落实，保障了职工人身安全、生产安全、资金安全、信息安全和邮件安全，未出现重大安全事故。

【和谐文明】 始终坚持以人为本，努力构建和谐企业，让广大员工共享改革发展成果。圆满完成了分析检查、学习调研、整改落实三个阶段工作，取得了“抓学习、谋发展、促工作”的良好效果。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，巩固反腐倡廉制度建设推进年成果。安排了全体职工体检，新建了一个乒乓球室、健身室、篮球场和羽毛球场。在市局的关心下新建了张母桥、柏林等 9 个“和谐职工小家”荣获舒城县第十届“文明单位”，申报了六安市第四届“文明行业”和第五届文明单位，庐镇所乡邮员程立红同志荣获安徽省邮政公司“优秀投递员”称号。

（县邮政局）

电 信

中国电信舒城县支公司

【“两网一站”建设】 按照省、市公司投资要求，投资几百万元，解决电缆障碍和用户的信息的最后一公里问题，随着这些光进铜退网点的

开通，宽带设备和光缆线路进一步靠近用户，用户的宽带网络质量也达到了进一步的提升。在万佛湖营业部将一个二层汇聚层优化为一级汇聚，对宽带网络进行了全面优化，对全县所有“我的e家”用户进行了提速。

承接本地C网建设以来，面对C网网络基础薄弱、遗留问题较多的现状，结合舒城实际情况，扎实开展基站建设工作。统一思想，强化意识。树立“争分夺秒抓建设，优化网络促发展”意识，自我加压，把对基站建设的各项工作要求落到实处。细化目标，分解任务。针对基站在全县的覆盖情况，将建设任务及各环节工作特点层层分解，分公司及时通报移动网络建设工程安排情况，将基站建设及相关配套工作进行细化分解，落实各专项工作负责人，明确责任，并按高标准进行实施。优化流程，提高效率。将基站建设所涉及设计、选址、协调、征地、规划审批、土建、传输电源、安装调试等多项工作进行水平化整合，集中资源，减少环节，加速推进基站建设。依托政府，强化沟通。站址协调是基站建设的突出难题，分公司本着“依托政府支持，立足服务大众”的思路，积极寻求政府在规划与支持上的支持，尤其是协调难度大的重要站址，借力政府，加强与业主单位的有效沟通，增加协调成功率，保障基站建设工作顺利进行。另外为保证C网传输质量和大容量传输要求，对光纤网络进行了全面调整，调整大量光纤，使所有C网传输光缆均占用在公司农村网点的主干光缆上，网络质量优势明显。

在县城和万佛湖等做了WLAN部署，WLAN全部采用802.11g技术，理论带宽54Mbps，实际有效带宽20Mbps，用户可持账号在有WLAN的城市间漫游；WLAN国际漫游、互联互通验证工作已经完成，包括iPod、PDA、智能手机等客户端、商务漫游等功能。WLAN开通使用户宽带上网不再有时间和空间的限制，CDMA+WLAN整合进入“我的e家”品牌，舒城分公司将利用WLAN与CDMA的优势互补和优化配置的特点，从而实现全县范围内的低成本的无缝无线宽带网络覆盖。

新农村信息服务站是由政府牵头组织、电信公司建设、管理和运营，利用互联网、远程教育网、电话等现代信息技术手段，为农民提供信息浏览、查询、采集、发布等服务的场所，是农民学知

识、看行情、找门路、掌握农业科技的好办法。农村信息服务站已逐渐成为一种农民“用得上、用得起、用得好”的新农村信息化工具，是服务“三农”的好平台、农民致富的好帮手、科技知识的好教堂，每个农村信息服务站都有许多农民浏览信息开眼界、解决生产生活难题、信息致富等方面的内容，而且，农村信息服务站也影响了农民的生活观念。

舒城电信和县信息办积极配合，调动一切有利资源，在20个乡镇设立培训站点，配合33个村委会开通相关通信设备，丰富农村信息应用，建设和规范农村信息服务站，推进农村信息化工作。

【信息技术应用】 市场竞争要求传统产业不断完善管理，提高应对市场变换和多样化需求的能力，对信息技术的需求不断升级，建立在开放信息网络上的集成应用成为主要需求，信息技术应用与管理创新的结合将更加紧密。依托省公司开发的“信息田园”网络平台，整合农业综合信息服务等多项功能，让百姓轻松发布和查阅农业致富信息，丰富“一村一品”信息化应用内涵。为了解决涉农信息少、信息渠道不畅、接收终端不足的问题，舒城电信通过与县农委合作，聘请了20位农艺、畜牧、兽医方面的专家，通过电话、网络和现场指导等方式，为老百姓提供涉农信息咨询服务。同时由舒城电信的信息服务人员对村民定期进行计算机应用、宽带上网的培训，提升村民信息化应用能力。没有开通有线电视的村开通了互动电视业务，截止目前共有840多名农民开通了互动电视业务，此业务有效的拓展了农民的视野，开辟了农民致富的新路子，丰富了农村业余文化生活，在助农惠农、建设社会主义新农村、服务农村信息化、构建和谐社会中发挥了积极的作用。2009年在实现了全县医疗卫生管理服务信息化基础上，成功启动村卫生室信息化系统建设。此项目将实现卫生主管部门对村级卫生室的经营和新农合基金的使用情况的实时监管，有效解决了主管部门对村级卫生室主管难题，进一步凸显信息网络在医管中的作用，加强了卫生系统的管理。把党员远教平台建设作为一项重点工作来抓，在市局及县委组织部的安排与指导下，已开通520多处站点的安装及验收工作。党员远

教平台建成后，提供面向农村党员、面向农村人民群众的远程教育、先锋在线、农村实用科技及市场信息、娱乐文化信息的综合信息服务体系，广大农村党员干部将以此为基础，接受远程知识教育，提高党员干部的文化素质。全球眼作为现代化的管理手段，已被公安、网吧、金融等多种特殊行业所青睐，“电信投资建设、企业租用运行、政府安全监管”是现代高效安全管理手段，建成邮政、电力、网吧、安全高危企业的全球眼监控。对县工业园区等重点地区实行光缆敷设全覆盖，连锁性企业采用 IAD 接入等先进通信方式。县工业园区是全县的招商引资的重点地区，重点地区的企业信息化全面发展，将进一步改善全县投资环境，提高了服务水平。

【加强保障体系】 企业保障体系不断加强，扎实开展内控制度建设和自我评估，完善并落实安全生产责任制度，积极配合公安机关开展打击破坏“三电”设施的专项行动，连续破获偷盗通信电缆案件，有效震慑了犯罪分子，控制了案件高发态势，保障了企业财产安全和通信网络畅通。高度重视安全生产工作，落实目标责任制，安全

生产获县政府安全生产先进单位和市公司二等奖，全年安全生产无事故。积极履行社会责任，全力做好通信保障工作。和谐企业生机蓬勃。弘扬安徽公司的特色文化，进一步提升了执行力和聚焦客户的信息创新能力。思想政治工作继续强化，持续开展深入学习实践科学发展观活动。党风廉政建设深入推进，完善了内部的规章制度，加强了“三重一大”制度落实情况的检查，开展了廉洁文化“五进”活动，干部廉政从业意识不断增强。工会深入开展“战略转型上水平、服务信息化创一流”等大讨论活动。加强企业民主管理，加大文明行业创建力度，增强了企业员工的向心力、凝聚力。荣获第十届县级“文明单位”称号，连续四年获六安市“文明单位”称号，正在积极参加第五届六安市“文明单位”称号申报工作。持续推进农村支局学习型团队（班组）创建和“职工小家”建设，万佛湖营业部荣获市公司农村营业部先进学习型团队。廉政与计划生育等也全面完成了年初的工作目标。

（中国电信舒城县支公司）

贸易

商务经济

【招商引资】 精心组织各类贸易洽谈会。第四届“中博会”4月26日在安徽合肥举办，经过集中筛选上报，积极组织相关企业参加，全县共有万佛湖整体开发建设项目、柏林庄苑现代农业开发项目、集成房屋生产项目、环保材料生产项目、万佛湖滨湖公园开发建设项目五个重点招商项目参与推介，签约金额达12.5亿元。加强了招商引资项目的经常性对接和联络。把招商引资作为日常的重要工作，除了参加上级组织的招商活动外，根据实际“走出去”和“请进来”相结合，加强与国内外客商和知名企业的联系，积极招商，多家外地客商前来考察、洽谈投资项目。办理中外合作企业一个——“舒城三龙祥云工程建设有限公司”，该企业由菲律宾国际农牧投资有限公司与舒城县三龙祥云建筑工程有限公司共同投资设立，拟定合作开发两个项目：万佛湖引水工程和杭埠至万佛湖的23公里的一级公路工程，一期投资1.5亿元港币。

【外贸进出口】 为了进一步促进全县外贸进出口工作的开展，把目标任务分解落实到有进出口实绩的企业。培育已办理自营进出口权企业，1—11月份先后四次组织没有进出口实绩的企业参加省、市、县组织的外贸业务、外贸政策培训班，并邀请省商务厅、省进出口商会、中国出口信用保险公司安徽分公司业务人员讲课，企业经理和业务人员共56人参加了培训。新办备案登记进出口自营权企业15家。及时掌握进出口企业经营动态，每季度调研一次，同时做好指导服务工作，凡是企业上报的纸质材料，都由县商务局集中收集、统一上报，节省企业的开

支，受到了企业一致好评。帮助解决企业在经营中遇到的资金问题，全年为八家出口企业争取省厅担保贷款2400万元，解决部分出口流动资金的困难。加强外经贸促进政策的宣传，用好用足中央和地方各级政府出口的相关政策，积极争取资金支持，指导企业充分利用政策扩大出口，指导帮助企业积极开展出口产品国际认证、产品境外宣传、境外注册、培育出口品牌、优化出口商品结构、积极开拓国际市场，为13家企业争取国际市场开拓资金148.2万元。

【家电下乡】 2008年12月份启动“家电下乡”工作以来，为使家电下乡政策深入人心，让全县广大农民全面了解党和政府家电下乡惠民政策的重要意义及主要内容，举行家电下乡大型推广仪式，印发《舒城县家电下乡专刊》五期5.5万份，分发家电下乡宣传单页3万多份，通过在县政府网站上开设专栏、接受县电视台现场采访以及县广播电台101直播室直播互动等多种方式，全方位宣传家电下乡的重要意义、政策内容、补贴对象、品种价格等；县分管领导在全县商务工作会议上将家电下乡作为重点商务工作进行了专题部署。6月5日，海尔电脑家电下乡启动仪式在县举行，为全省首家，从而拉开了全县家电下乡宣传月活动的帷幕。各中标销售企业也积极进行家电下乡宣传，统一印制了宣传单页、宣传条幅、家电下乡产品告示、家电下乡产品购买须知等，引导和帮助农民购买，便于社会监督。各品牌县级总代理在县电视台每天播放30秒家电下乡图文和滚动字幕、组织大篷车对家电下乡政策及产品进行广泛宣传，营造浓厚的舆论氛围。通过这些活动的开展，使“家电下乡”政策深入人心。截止11月30日，全县家电下乡产品共销售28795台（件），价值5869万元。其中：冰箱

13819 台，销售金额 2909.8 万元；彩电 6821 台，销售金额 1173.8 万元；洗衣机 2467 台，销售金额 322.8 万元；手机 162 部，销售金额 12.2 万元；空调 3846 台，销售金额 102055 元；计算机 742 台，销售金额 248.3 万元；热水器 741 台，销售金额 172.7 万元。已发放补贴 26055 台(件)，金额 5292 万元，占销售总额的 90%，补贴款 688 万元。全县家电下乡产品销售量一直位居省市前列。

【生猪定点屠宰】 “猪流感”波及全球，为保障人民群众身体健康和生命安全，严把肉品质量安全管理关，确保县“放心肉”供应。加强宰前生猪活体防疫，杜绝不合格生猪进入屠宰场；确保宰后检验肉品出场关，确保出厂猪肉质量合格；加强市场稽查执法力度。首先启动了生猪及猪肉市场监测应急制度，对全县生猪屠宰企业实行 24 小时监测，如果发现异常情况，要求及时上报，并配合相关部门及时进行妥善处理。其次加大执法检查力度。县屠宰办对全县屠宰场经常进行检查和抽查。每天对城区及部分乡镇的生猪屠宰场进行执法检查，主要打击白板肉和私屠滥宰行为，1—11 月份，共出车 350 多台次，出动执法检查人员 1750 多人次，查处各种生猪屠宰违法案件 35 起，罚没款万余元。

【安全生产】 认真贯彻落实国务院和省、市、县政府关于安全生产工作的一系列部署和要求，认真制订了《舒城县商务系统安全生产“三项行动”实施方案》、《2009 年商务系统安全生产月活动方案》，并依照方案对城区商场、超市、酒类肉品市场和加油站(点)进行了多次安全生产隐患排查工作，对每个被查单位进行了隐患登记并提出整改要求和期限，及时下发了安全隐患排查情况通报，并报市局和县安委会备案，确保全县商贸领域安全生产无事故。充分发挥商务部门的职能作用，把保障市场供应和平稳运行作为头等大事来抓，加强市场运行监测和重要商品的储备工作。及时掌握企业生产、库存等情况，提高市场调剂供应反应能力；引导肉食品公司、超市等重点流通企业组织重要商品货源，有序增加商品品种、数量，确保市场供应。

【网站建设】 利用“舒城县商务之窗”网站宣传全县商务工作开展情况，提升商务形象。加大宣传力度，及时更新网站信息。在舒城县人民

政府网站发布信息。在舒城县人民政府网站上发表各类信息 50 余条，通过这些信息使全县人民清楚地了解全县商务工作开展情况。利用政府信息公开平台每月更新信息，让广大网民了解商务局具体职能，宣传各项具体政策，如《家电下乡具体实施细则》、对外贸易经营者备案登记的具体操作流程等。

(县商务局)

粮 食

【企业改革】 全县 10 家粮食购销企业破产后，坚持以人为本，确保国有资产不流失，确保职工利益最大化，确保粮食收购主渠道。组建新公司。破产企业职工自愿组建民营企业，租赁原企业资产，采取代收代购、合伙经营等形式，灵活经营。已组建 11 家公司，80% 职工得到妥善安置，大多数职工收入有所提高。加强资产管理。县局成立公司，以合约的形式强化对全县粮食企业国有资产管理，并经常到企业检查、看护仓库，确保国有资产不流失。做好善后工作，维护稳定。配合破产清算组妥善解决好企业遗属补助、退休职工医保、解除劳动关系职工档案移交等工作，并成立破产企业事务管理中心，做好企业善后各项工作。自新企业组建以来，职工思想稳定，没有出现上访情况。

【招商引资】 县委县政府下达全局招商引资任务 1560 万元。为完成任务，通过招商引资促进全县粮食产业的发展，县局成立招商引资工作领导小组，确定专人负责，并将任务分解落实到各股室，实行奖惩制度，采取全员招商。已超额完成任务。搞好服务。在争取省粮食产业园项目上，在勘探、设计、防洪等等方面，全力做好各项工作，项目落户到县后，全局抽调专人、专车进驻工地，跟踪服务。利用粮食企业现有资产优势开展招商。翔盛塑业公司在原桃溪公司投资 300 多万元，生产塑料制品；天成油脂公司利用舒三粮站场地，投资 300 多万元进行油脂深加工。得稳家具投资 200 多万元在河口粮站进行木业加工。通过招商促进企业发展。城关省级粮食储备库引资 800 多万元，兴建粮食产业园区；良种猪场引资 200 多万元，发展养殖小区。

【学习科学发展观活动】 根据县委统一部署，分三个阶段开展学习实践科学发展观活动。在学习调研阶段，重点是成立机构、制定方案、宣传发动和组织学习。在分析检查阶段，主要是召开座谈会、广泛征求意见、召开专题民主生活会和组织生活会，形成分析检查报告。在整改落实阶段，重点是制定整改方案，解决突出问题，认真总结测评。在开展学习实践活动中，高标准完成了规定动作，努力创新自选动作，联系实际推进粮食工作。通过开展学习实践活动，进一步提高了粮食系统落实科学发展观的思想认识，理清了粮食系统落实科学发展观的工作思路，增强了粮食系统服务群众和社会的工作能力。

【粮食产业】 认真贯彻落实省市局园区攻坚年活动方案，狠抓企业改制，盘活存量资产，整合相关资源，以城关省级粮食储备库为依托，建设全县粮食产业园区。产业园区建设以退城进郊、盘活资产、整合资源的形式，立足当前、兼顾长远，实行一次规划，分期建设。前期重点落实仓库建设，按照高起点、低成本、标准化的要求，新建规范平房仓，增加粮食储备能力。后期建设将对现有简易平房仓进行改造。建设一定规模的标准化平房仓；建设集粮食加工、物流为一体的粮食批发中心。

粮食加工企业发展迅速，全县有三家粮油加工企业被评为省级农业产业化龙头企业，三家被评为省粮油产业化龙头企业，多家被评为市、县农业产业化龙头企业，粮油加工产值在全市占有一定的比重。抓土地流转承包，建优质粮基地。为巩固和拓宽优质、特色粮源，帅旺食品等粮食加工和购销企业积极探索土地流转方式，主动与村组、农户联手，建设现代农业示范园。帅旺食品在百神庙镇7个村承租农田1.5万亩，从事农业生产经营，建设优质粮规模种植、集约化生产的农业产业园。签好订单，改良品种。采取“企业+基地+农户”的方式，按照“平等协商，互惠互利”的原则，企业与村户签定规范的优质粮食购销合同。全县签订稻谷订单45万亩，订单收购7.2万吨，其中优质粮3.6万吨；油菜籽20万亩，订单收购1.1万吨。搞好服务。各订单企业积极配合农技、农机部门，为粮食种植户提供产前、产中、产后服务。东方米业为农户建立基地技术培训档案表，诚挚当好农民的科技“保姆”

和粮食“家教”，受到农户的欢迎。

【地方粮食储备】 为确保地方粮食安全，落实粮食行政首长负责制，认真抓好地方粮食储备工作。新增2000吨县级粮食储备。以开展“市县储备粮落实年”活动为契机，进一步落实县级粮食储备。在去年3000吨县级粮食储备的基础上，再增加2000吨县级粮食储备。加大承储企业仓库建设，投入近900万元，兴建标准化仓库三栋，投入40多万元，购置多功能液压配重输送机、液压补仓机、风选除杂机等。同时，为强化储备粮管理，切实做到“一符、三专、四落实”，确保储备粮收得进、保得住、调得动、用得上，县政府出台了《舒城县县级储备粮油管理办法》。落实5000吨省级储备粮轮换任务。城关省级粮食储备库承储省级储备粮5000吨，全部轮换新粮。城关库积极开展收购，完成轮入任务。为了有效预防、及时处理突发粮食事件，保障粮食供给，维护正常的社会秩序，根据省政府《关于印发安徽省突发粮食事件应急办法的通知》，出台了《舒城县粮食突发事件应急预案》，就粮食市场监测和预警、应急机构和职责、应急措施、事后处理及奖惩等方面进行了明确规定，确保全县粮食安全。

【行政执法】 积极转变行政职能，严格依法行政，认真履行粮食流通市场监督管理职责。加强组织领导，健全执法体系。在体系建设中做到专人分管、专门机构、专业队伍、专项经费的“四专”标准。对监督检查工作坚持一把手负总责，党组领导班子成员中确定一人专门负责此项工作。抓好制度建设，建立工作机制。依据《粮食流通管理条例》，《粮食流通监督检查暂行办法》，制定了工作程序，建立工作协调机制，主动加强与各有关部门之间的协作，联合行动，齐抓共管，使粮食流通监督检查覆盖粮食流通各个环节。实行收购许可，开展执法检查。共核发收购许可证131户。开展粮食流通监督检查。采取普查和平时抽查相结合，公布举报电话。接到举报后，立即赶到现场检查。对粮食流通监督检查中发现违反国家粮食政策法规的，依法进行行政处罚。

【党建工作】 抓责任落实，把党建工作摆在重要位置。召开全体人员会议，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建工作纳入重要议事日程，科学设定目标

体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现，构建起了上下同心、齐抓党建的良好运行机制。抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒。粮食购销总公司和经营总公司人事变动，及时改选支委和支部书记，并调整了城关库党支部负责人。抓制度完善，切实提高党建工作水平。按照民主集中制原则，逐步建立和完善各项制度，重大决策征求大家意见，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与单位党内事务，形成生动民主活泼的党内政治生活局面。

(县粮食局)

供 销

县供销社在县委学习实践科学发展观领导小组的统一领导下，在县社机关及县直 8 个企业开展了学习实践科学发展观活动。成立了领导小组，印发了活动方案，按要求完成了各项规定动作，结合供销社改革发展稳定的实际，共组织集体学习 12 次，参学人数达 332 人（次），机关干部共写出学习心得 58 篇，县社一篇调研报告荣获县委学教活动征文三等奖。县社党组紧扣“践行科学发展观，推动系统改革发展稳定”这个主题，围绕制约系统发展的瓶颈问题，选取了 8 个调研课题进行了认真的调查研究，县社主要负责人率员到广德、台洲、平湖、丹阳等先进县（市）供销社开展学习调研，进一步开阔了发展思路。县社以信函、座谈会等形式收集有关解放思想意见和建议 16 条，梳理归类为 8 个方面问题，党组认真研究，逐一制定了整改措施。通过学习实践活动的开展，进一步理清了发展思路，找出了影响企业发展的制约因素，认清了供销社在新农村建设中的重要作用，进一步坚定了发展的信心，有力地加快了企业的跨越式发展。

【“新网工程”建设】 县供销社一班人高举为农服务旗帜，以服务“三农”为己任，不断完善提升现有经营服务网络的功能，拓展业务领域，扩大服务范围，加强管理，规范运作，不断提升为农服务水平。

不断提升网络服务功能。在改革改制的基础上，本着巩固基层社、壮大龙头企业、延伸服务

网络、一网多用的总体要求，在全县建成了工业品配送、农业生产资料、烟花爆竹购销、农副产品收购加工和再生资源回收利用五大网络，全年五大网络共销售各类化肥 3700 余吨、收购加工销售茶叶 1450 吨、收购棉花 2556 吨，工业品销售总额超过 1.88 亿元，有力促进了全县农业生产发展和农民的增收。

不断壮大龙头企业。通过参股、合作、联办等形式先后与东方茶叶、圣桂食品、华丰体育、恒福养殖等公司组建供销社的龙头企业，充分发挥龙头企业的引领与带动作用，加强龙头企业与基层社、专业合作社、生产基地与农民的合作与联合，拓宽了供销社的业务领域，带动了一大批项目，吸引了很多农民入社，整体优势显现。

不断加快村级综合服务社建设，县社在认真调研的基础上，出台了全县村级综合服务社设施、人员、业务范围、服务项目等标准以及奖惩措施等，并拿出 20 万元启动第一批村级综合服务社建设。通过与乡村协商，目前已在县 10 个较大村建立起了标准的村级综合服务社。

不断加强专业合作社建设。县社不断强化专业合作社建设，全年新增农资、棉花、家禽养殖、农副产品加工 4 大类 6 家专业合作社，新增入社农民 1800 人。全年县社紧抓“新网工程”网点建设不放松，通过联办、合办、连锁等形式新建乡村级网点 41 处，使全县现代流通网络更加健全，为农服务实力进一步增强。

县供销社以服务农业产业化为目的，以“新网工程”、“万村千乡”市场工程为带动，通过对现有资产、网络、人员、市场等情况的综合分析与验证，启动了供销社服务农业产业化项目库建设，恒福养殖、东方茶叶加工基地、景山食品微菜栽培基地、新源油茶加工等已申报国家级和省级项目。已获批准的轧花厂 400 技改项目已全部完工并发挥效益。项目建设带动掀起了供销社新一轮大发展的热潮。

【基础设施】 全系统利用资产、网络等优势，广开招商门路，加大基础设施建设投入，加快专业市场建设，抢占发展先机，不断增强企业发展后劲。县供销社仓储中心 7000 多平方米二期工程已建成投入运营，2 万平方米的供销商贸中心招标、拆迁工作已经完成，已举行了开工奠礼。基层社紧贴乡镇的发展规划，通过联营、出租出

让等形式筹措资金 600 多万元，对营业网点或设施进行了改建、扩建或新建，进一步抢占了市场先机，增强了供销社为农服务的实力。

【企业管理】 继续加强制度建设。对机关制度、企业管理制度等进行清理、充实、修改、完善，不断加强党风廉政建设，确保系统运行有章可循。进一步加强对现有参股公司的规范与管理，对公司资产运作、财务收支、人员管理、股东权利行使等进行了规范，进一步提升了公司经营实力。

加强安全与维稳工作。各地供销社认真摸排隐患和矛盾，加大维稳工作力度。全系统凡符合参保条件的企业职工全部参与了五项保险，对拖欠的职工生活费、医药费等，各企业千方百计予以解决。加大安全督查力度，增加安全设施投入，强化安全意识教育，确保全系统高效有序运行。

(县供销社)

烟 草

共销售卷烟 19664.9 箱，完成了全年卷烟销售计划的 85.31%，同比增长 550.9 箱，增幅 2.88%；实现含税销售收入 34242.33 万元，同比 30180.54 万元增长 4061.79 万元，增幅 13.46%；卷烟条均价为 69.65 元，同比 63.16 元上升 6.49 元，增幅 10.28%；省外卷烟销售 5685.94 箱，占销售比重的 28.9%，同比 4805.05 箱增长 880.89 箱，增幅为 18.33%；低档卷烟销售 4062.89 箱，同比 4919.74 箱减少 856.85 箱，减幅为 17.42%，经济效益和运行质量在较高的平台上再次得到大幅提升，并再创历史新高。

【各项网建工作】 稳步推进卷烟网络零售终端建设。在县局（营销部）客户经理的努力下，送货人员和专卖市管队员的配合下，营销部通过多渠道、多手段扩大电子结算面和提高资金结算率，资金结算率在上半年打好的基础上又更上一层楼，目前资金结算率已经达到 98% 左右，为资金安全提供了有力的保障，同时将网建水平提升了一个新的高度。营销部对客户经理拜访区域重新划分，划分了 17 条拜访线路，同时，营销部改变了以往对山区客户临时驻点的拜访模式，同五显专卖中队住在一起，这样既解决了以往因天气

等因素制约着拜访时间，又解决了因临时驻点时间仓促等原因造成拜访质量不高，通过改变临时驻点模式保证了服务营销工作正常开展，保证了山区零售客户拜访 100% 到位；8 月份根据原有送货线路，配送部门结合今年新增入网户重新优化组合了线路客户量，最大程度节约配送人力、物力的支出。使配送线路科学化、合理化，从而提高卷烟配送效率。

【专卖管理】 共查处各类违法案件 512 起，查获违法卷烟 81.694 件，其中假冒卷烟 15.776 件，立案 11 起结案 10 起，移送工商案件一次，总案值 21.9064 万元。罚没款 1.40854 万元。继续保持卷烟打假高压态势，进一步提高卷烟零售户的守法经营自觉性和区域卷烟市场净化率。寻求多方合作，形成打假合力。县局积极发挥行政和政法两个联席会议制度，在各个环节积极寻求有关部门的支持和配合，顺利完成了“夏季飓风”行动和“百日打假”市场检查专项行动，8 月份县局与工商联合开展清理“无证户”行动；9 月底和公安联合行动开展“两节”前卷烟市场整顿活动。县局积极争取零售客户和消费者支持，发动群众力量，搭建“社区防火墙”。特别是下半年，县局以查处“串码卷烟”（未在当地烟草批发企业进货的卷烟）为突破口，开展对广大卷烟零售客户烟草专卖法律法规教育；10 月下旬，县局正式拉开了“卷烟打假进社区活动”序幕，通过讲解假冒卷烟的特征及危害性、讲解真假卷烟识别办法、详细介绍 12313 专卖品市场监管举报电话和接受消费者和卷烟零售户的法律法规咨询、向围观群众发放了文字宣传材料等手段，将卷烟打假深入到千家万户。实行多手段市场检查和弹性工作制度，争取多渠道、多手段和最大空间实行卷烟市场监管。通过打击公开摆卖“串码卷烟”、“蹲点物流货运站”等手段寻找查获卷烟市场违规行为的切入点，对重点市场、重点经营户尤其是“名烟名酒专卖店”、“名烟回收”等加强了监控和重点检查。同时稽查机动中队采取无固定休息日，实行城区休息日、节假日和夜间市场巡查，随时出现在案发现场；各市管中队实行双休日值班制，保证消费者和零售户正常来访接待和投诉处理。

(县烟草专卖局)

盐业

【市场管理】 抓宣传，营造良好社会氛围。市场检查为基础，向居民户解说碘盐保存方式，宣传食盐专营的基本政策，宣传普及食用碘盐的重大意义，通过现场说法，教育经营户自觉抵制私运、私销等盐业违法行为，守法经营。“3.15”、“5.15”两个宣传日为契机，进行集中宣传。两个宣传日当天，采取出宣传车、印发宣传材料、开展群众咨询等多种形式，共印发宣传材料 2000 余份，设宣传台、咨询台 2 个，过街横幅 3 条，接受咨询群众 1200 人次，开展电视媒体宣传 2 次。

抓学习，提高依法行政能力。始终把强化盐政执法队伍建设，加强学习，提高盐政执法人员自身素质和执法能力作为工作的基点。坚持集中学习与自学相结合、理论学习与实践相结合，每当有新的政策文件出台，立即组织学习，并在实践中灵活运用。全局四名人员参加省局统一的行政执法基础知识考试，并顺利通过有省法制局颁发执法证。深入具体案件，从询问笔录、证据收集、文书填写、执法文明用语等一系列的实际操作程序，根据不同的违法情形，反复推敲，用准条款，规范处理；注意收集典型案例，借鉴先进执法经验，讨论交流，畅谈体会，积累办案经验，提高办案能力。加强制度建设。为规范执法行为，将《盐政部门职责》、《盐政执法人员行为准则》等各项规章制度，张贴上墙，对照检查，找出不足，努力改进。

抓两盐管理，巩固盐业市场。在抓好食盐市场的同时，也加强对食品加工用盐和小工业用盐的监管力度。在南港镇金星村一个废旧塑料回收加工基地，发现它们从全省盐化工企业收购盐产品废旧编织袋，将残余的工业废盐进行收集，部分自用或零售给周边居民。针对这一情况一方面给予处罚，一方面实行不定期回收，全年累计回收盐产品 2 吨多，这样既阻断了不合格盐流入食盐市场，又保障了农户的经济利益。

抓规范，强化档案管理。在案件办理中，遵循教育与处罚相结合的原则，对一些违法情节轻微、社会危害程度较小的经营户，坚持说服教育，责令改正；对严重扰乱盐业市场秩序，影响恶劣的经营户绝不手软，从重从快打击。在整个案件

处罚过程中，始终维护当事人权利，并履行告知义务。所有的案件，无论何种程序，一律采取一案一卷，及时归档整理，建立档案，随时备查。在日常市场检查中，充分运用档案资料，有的放矢地确定重点，并建立违法行为人回访制度，大大提高了市场管理的效率。

抓协作，实现共同防范。在市场整顿中，注重部门协作，实现共同防范。一方面积极寻求地方政府的支持，与卫生、工商、公安等部门通力合作，每遇重大问题，及时通报，直至联合办案。全年省、市局下发关于国庆中秋两节期间盐业市场专项整治工作的通知，按照《国庆中秋两节期间盐业市场专项整治工作实施方案》，主动与卫生、工商等部门联系，共出动执法人员 45 人次，检查超市、农贸市场、生产加工用盐单位、食堂、饭店、商店共计 270 家，市场总体稳定；另一方面，加强与周边县市盐政部门的协作，增加相互信任，共同治理边界市场，确保两地消费者都能食用安全合格碘盐，为盐业市场管理健康有序发展提供了更新的管理平台。

【网络建设】 根据食盐流通现代化经营的内在要求，公司(局)不等不靠，积极探索以网络建设、强化服务、提升形象的新形式、新办法。重点建设好四个盐管所(经营部)，充分发挥其转运、配送、服务和市场管理作用的基础上，以点带面，延伸服务，纵深管理，形成“一级批发，直达零售”的网建模式。全县食盐网络覆盖率达 100%，食盐配送率达 100%，保证了碘盐的有效供应。为加快舒城食盐流通化建设，按照省市公司徽盐连锁营销网络体系建设实施方案的要求，及时制定实施办法，重点建设五个徽盐连锁店，11 月 2 日，五个店顺利通过初步验收，标志着全县食盐网络建设进入了一个新阶段，为下一步盐业体制改革打下基础。

【非盐商品销售】 以创新为动力，带动非盐商品健康发展。在做好食盐经营的同时，充分利用专营企业的信誉、资源、网络和资金的优势，多元经营，转变经济增长方式。继续以市场规律谋划非盐经营，把非盐商品销售与盐的销售作为目标任务同时下达到四个盐管所，为保证任务的全面完成，制定内部奖惩制度，与工资收入挂钩。实行灵活的营销方法，针对酒的销售规律，公司要求盐管所寻找信誉度好的客户，及时铺货，销

完后付账，一共铺货近 300 户，提高了酒的市场占有率。开展各种活动，适应市场规律。比如开展口子酒厂商联谊会，意大利葡萄酒上市会等。通过这些措施，促进非盐商品的健康发展，目前非盐品种有去年的两种变成包含白酒、葡萄酒、洗衣粉、味精、卫生纸等五种，全年共实现非盐商品销售 110 万元，创毛利 21 万元，给企业带来成功的机遇，开辟了新的发展天地。

以食盐包装调整为契机，狠抓 325 克包装销售，为经济效益新轮增长奠定基础。对 325 克纸塑包装上市，公司一班人坚定态度，排除干扰，深刻细致的理性分析 325 克纸塑小包装食盐销售的重要性和必要性，统一思想，决定从 5 月起全面启动。为使这项工作顺利开展，不出问题，主动向物价部门汇报，搞好沟通，达成共识，同时在 325 克纸塑全面上市的同时，适度保持 500 克小包装库存备需，使全县 325 克纸塑盐得以稳步健康地开展。共销售 325 克纸塑小包装食盐 1796 吨，占总销售量的 62%，较销售 500 克小包装食盐净增利 68.5 万元。

【强化内功】 为了克服企业长期粗放型管理的弊端，公司(局)根据盐业发展的新形势，大力开

展增强管理意识、强化内部管理的活动。加强目标管理。全面开展以经营目标管理责任制为主要内容的经营管理目标责任制度。根据同市公司签订的目标责任书，结合公司的实际情况，及时将各项目标任务分解落实到各部门和盐管所，做到目标明确，任务清楚，职责明了。在执行过程中，制定考核细则，每月定期检查分析，及时发现问题，及时分析问题，围绕任务抓管理，围绕管理抓效益。强化制度管理。用制度管人管事的理念贯穿于企业内部管理的始终，避免人为管理的弊端，一直是公司一班人所追求的。从去年开始，公司(局)出台了一系列规范性的规章制度，突出落实，致力真抓，有力地促进了单位效益的稳定增长和发展。严格财务管理，加强内部监控。遵照市公司的要求，对费用进行预算管理，大的费用开支实行先审批，后实行，先预算，后审核，坚决杜绝不合理开支。定期对各盐管所进行内部审计，对其账务进行指导。要求按照规范认真登记账簿，正确核算，健全手续。对收取的销货款、房租款、水电费、罚没款以及其他款项进行监督，督促及时上缴入账。

(县盐务管理局)

财政·税务

财 政

【概述】 全县财政收入累计完成 43264 元，占年预算的 92.05%，同比增长 17.75%，其中：国税部门完成 16502 万元，占年预算的 94.71%，同比增长 20.43%；地税部门完成 16346 万元，占年预算的 81%，同比增长 20.61%；财政部门完成 10416 万元，占年预算的 83.82%，同比增长 9.8%。1-11 月份，全县财政支出 115307 万元，占年指标的 94.8%，增长 30.4%。按照年初预算和目前的形势，全县的财政收入将达到 4.7 亿元。

认真贯彻落实积极的财政政策，加大向上争取力度和发挥财政的融资职能，通过财政预算安排、整合其他资金等方式，逐步壮大经济发展引导资金规模，逐步扩大融资渠道和规模，为县域企业特别是工业企业的发展提供支持。已积极争取地方债券 6100 万元，用于农村饮水安全、医疗卫生等民生工程配套以及水污染治理、垃圾处理等城镇基础设施建设，争取省财政间隙贷款资金 3000 万元，通过城投公司分别向市城投公司融资 6000 万元、徽行融资 5000 万元并为开发区向农发行融资 6200 万元，全力支持工业园区和县城重点工程建设。在大力促进经济发展的同时，坚持依法组织财政收入，确保将经济的发展实实在在体现到财政的增收上来，确保年度财政收入目标任务圆满完成。在执行中加倍重视培植财源和涵养财源，努力降低非税收入比重，保持财政收入的可持续增长。

【财政改革】 深化政府非税收入管理改革。构建了以税收收入为主体，非税收入为辅的公共财政收入体系。利用现代信息技术，以计算机网络系统为平台，以安徽省政府非税收入管理信息

系统软件为支撑，建立了新型的非税收入征缴管理系统，改革政府非税收入收缴方式，实行“单位开票、银行代收、财政统管”的征收方式。实施了国库集中支付制度改革。完成了国库集中支付的应用系统建设，制定出台了《国库集中支付制度改革会计核算暂行办法》、《财政专项资金国库集中支付管理暂行办法》、《国库资金支付管理与银行支付清算暂行办法》等一系列制度措施，在全县 86 个单位全面推开。开展了农村公益事业“一事一议”财政奖补试点工作。全县实施的项目涉及 391 村，投入项目资金 2798 元，其中：县财政配套 435 万元、整合财政支农资金 446 万元、省补助 1047 万元、中央补助 870 万元。制定了新的县对乡财政体制，制定了相关财政资金管理办，加强对专项资金的管理，进一步从严控制和规范预算追加。政策性农业保险政策得到很好落实。目前核定应赔付受灾农户金额 606.98 万元，通过打卡已赔付农户 394.4 万元。义务教育教师绩效工资改革顺利开展，10 月兑现到位。财政涉农资金的管理进一步完善和加强。实施了惠民直达工程，打卡发放涉农补助项目 21 大项，至 11 月底已兑现补助资金 1.97 亿元。

【二十八项民生工程】 实施的二十八项民生工程覆盖全县所有城镇乡村，基本惠及广大城乡居民。工程投入资金将近 5 亿元，目前已拨付全部到位资金 4.15 亿元（其中县财政配套安排了 5300 多万元）。发放或补助到人的项目资金严格按程序时打卡发放，医疗保障及教育培训类项目按政策规定平稳运行，建设类项目工程正在全力扫尾。

积极实施了家电、汽车下乡财政补贴工作，11 月 30 日，全县家电下乡产品共销售 28795 台（件），价值 5869.3 万元，属于补贴户购买 27855

台(件)销售额 5675 万元,已发放补贴 25801 台(件),补贴金额 683.6 万元,资金兑付率 92.63%;汽车摩托车实现销售额 6675.9 万元,发放补贴 3037 辆,补贴金额 674.5 万元。组织开展了农业综合开发迎接国家三年项目验收准备工作。认真实施小金库专项治理,全县 38 个党政机关、58 个事业单位、22 个乡镇(开发区),自查面达到 100%,重点检查 27 个单位,重点检查面达到纳入治理范围总数的 15%。配合县纪委,严格落实厉行节约八项要求,大力压缩四项经费支出,制定出台了《关于做好当前财政增收节支工作的通知》、《关于进一步加强财政支出管理有关问题的通知》等相关文件措施。积极落实国家扩大内需的政策要求,前三批扩大内需中央投资项目 9 月底均全部开工建设。开展了积极的财政监督工作,进一步维护了经济秩序。完成了义务教育债务化解工作。政府采购、会计管理等财政管理措施在实际工作中不断完善。

【自身建设】 开展了深入学习实践科学发展观活动。组织实施了财政能力建设年活动。加强了机关效能建设。大力开展文明创建活动,积极组织申报市级文明单位。继续开展创建人民满意的财政所和三型机关活动。强化对乡镇财政所的综合目标管理和办公条件改善工作。加快了“金财工程”建设步伐。通过一系列加强财政自身建设活动的开展和措施的完善,财政干部队伍的业务技能和政治水平得到锻炼和提高,财政工作向着科学化、精细化方向迈进。

(县财政局)

国家税务

始终坚持“依法征税,应收尽收,坚决不收过头税,坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则,发扬吃苦耐劳的拼搏精神,把各项工作做细做实,通过细致的调查分析、加强税源监控、开展执法检查、推行执法责任制,大力整顿和规范税收秩序,全力服务于组织收入这个中心工作。共组织入库的税收收入 17558 万元,其中增值税 10338 万元,消费税 3764 万元,营业税 285 万元,企业所得税 2482 万元,存款利息个人所得税 641 万元,车购税 48 万元。比上年实际增收 3030 万元,增长 20.9%。超额完成了上级下达的全年

税收计划。

展开税源普查,分析全年收入形势,制定工作对策,做到心中有数;多次召开局长办公会、局务会、组织专题会议,将组织收入工作作为首要任务来抓,做到认识到位,迎难而上;县局成立组织收入工作领导小组,各分局、稽查局也成立相应组织,做到思想统一,齐抓共管。

在充分调查测算基础上做到收入计划“一次性”分解;对管理不到位、定额核定不足、申报不实、房地产企业税收和新办企业所得税等方面进行“重点式”监控。对影响全局的重点企业实行领导“一对一”联系,避免出现收入的大起大落;实施分类管理,注重评估实效,开展税源分析,清理陈欠,杜绝新欠发生,对实行的税款月月做到“见底式”征收。

在工作制度上,年初就制定了《关于加强税收征管大力组织收入工作的通知》、《关于加强各税种管理大力组织收入的通知》、《关于加强税收收入计划管理大力组织税收收入的通知》、《关于加强国税收入任务考核的通知》,从征管、政策、收入计划、考核等角度,狠抓贯彻落实;在收入进度上,坚持按日掌握进度,按旬摸排收入,按月公布实绩,按季通报情况,随时反映组织收入中问题,为局领导决策提供可靠的数据依据,牢牢掌握组织收入工作的主动权;在工作考核上,将组织收入工作作为每月的目标考核的第一项,也是最重要的一项。实行“联责捆绑制”考核,对收入进度滞后完不成任务的,不仅取消年终评优资格,而且还将追究责任单位每个人的经济责任。

【税收政策】 组织业务培训,对增值税转型、企业所得税等新政策进行讲解,并通过信息网、上门辅导等各种途径,帮助纳税人理解、掌握税收政策。落实税收优惠政策,及时办理纳税人自产自销农副产品的免税手续,督促基层分局规范对从事农、林、牧、渔、禽业纳税人的管理,确保农业增值税优惠政策落实到位。畅通“再就业”绿色通道,免费为下岗职工再就业和残疾人就业办理税务登记。全年共办理免抵退税 1717.22 万元,其中免抵税额 764.59 万元,退税额 952.63 万元;备案减免农村合作银行、农业企业和小型微利企业所得税 5425.8 万元。

实施“阳光稽查”。坚持“抓重点,查大户,

挖收入”，相继开展了电力、汽车销售和低税负行业税收专项检查、开展了打击制售假发票和非法代开发票专项整治行动、开展了举报案件和协查案件的查处。通过大力整顿税收违法行，营造了公开、公正、公平的税收环境。全年共实施各类检查 81 户，组织入库 442.26 万元，其中清理欠税收入 150 万元，企业自查预缴 159 万元，查补税款 80.7 万元，罚款 22.18 万元，处罚率 17%，冲减留抵 18.5 万元，加收滞纳金 11.88 万元。做好执法监督检查。充分利用金税工程、税收综合征管软件的信息资源和税收执法信息管理系统提供的信息，不断加大对政策执行和税收执法行为的监督检查力度，强化对税务违章处罚程序和执行、福利企业、废旧物资企业、一般纳税人认定管理等重点行业、环节的监督检查力度，及时发现和纠正问题，规范了税收执法行为。按月开展税收执法电子考核，做好申辩调整和执法通报。

合理配置资源。在办税服务厅设立纳税自助区、配备最新的设备、将业务能力强的人员配置到前台，增强服务能力；简化办税程序，提高服务效率，压缩办税时间，减少纳税成本。发挥先进模范的作用，提倡真心真情服务，接近征纳距离；坚持税法宣传。落实国家“保增长、扩内需、调结构、重民生”战略，围绕“税收、发展、民生”主题开展税法宣传。上门为企业解读新政策，赠阅《税收优惠一本通》，解决企业实际难题。配合“家电下乡”政策，提出注意事项，向广大农村地区宣传相关涉税政策，服务“三农”；加强信息化建设。保障金税工程、综合征管软件等系统安全稳定运行，畅通网络服务渠道，方便纳税人通过网络办理纳税申报、政策咨询等事宜；保障信息公开。对税收政策、办税程序、服务承诺、廉政制度等进行梳理，对纳税人关注的新政策、办税程序文书调整等迅速公开到位。加强与有关部门沟通，利用短信服务平台、门户网站等，推进办税公开，打造“阳光国税”。

【税收管理】 通过运行税收经济分析、纳税评估、税源监控、税务稽查“四位一体”互动机制，各部门围绕各自职能互相配合狠抓业务建设。加强户籍管理。定期进行户籍清查，按月与工商、地税交换户籍信息。重点对个体工商户进行管理，及时调整定额。全年新增达起征点户 233 户，个

体达点率提高 9 个百分点，入库税款增加 88 万元。加强分类分行业管理。按一般纳税人、小规模纳税人企业、个体工商户、所得税企业、欠税、待注销户进行分类管理，对废旧物资收购、农产品收购、砖瓦、摩托车电动车零售、粮食加工、超市、烟花爆竹、成品油、酒类等进行分行业管理和监控。加强征管指标和数据质量管理。认真落实市局 38 条业务建设意见，树立“四心”理念、实行“四盯”措施，对各种征管与数据指标进行分析通报，做好征管与数据质量工作。加强发票管理。开展发票检查和专项整治活动，共重点检查 43 户企业，普通发票 25135 份，其中违章发票 177 份，共补税 13.86 万元，罚款 1.52 万元。

做好一般纳税人管理，把好认定关。全年新认定一般纳税人 71 户，转正 38 户，注销 19 户。资源综合利用产品进行资格认定，对废旧物资经营纳税人恢复征税。严格农产品收购抵扣税管理，加速推行农产品收购发票电子开票系统建设。开展税收资料普查。共采集纳税人信息 259 户，其中抽样调查纳税人 21 户，重点调查纳税人 238 户。所得税方面，对华润啤酒等重点企业进行重点行业管理；对中房等房地产企业实行项目管理，分楼段登记造册，监控工程进度和完工时间，做好完工产品企业所得税核算，及时申报缴纳税款。开展企业所得税汇算清缴和重点检查。对 353 户居民企业进行汇算清缴，汇缴及预缴企业所得税 2432.5 万元，同比增收 2015.5 万元。出口退税方面，做好出口退税的复审工作，严格审核，严把复审关。做好新办出口退税企业的资格审核和信息录入工作，共新认定 4 户出口退税企业。加强预警指标异常户的调查和纳税评估工作。

健全保障机制，细化评估业务管理，强化评估监控管理。深化数据分析。相继开展总体性增值税行业分析、企业所得税配比环节分析、数量比例关系分析。以油脂行业作为评估模型，开展行业性评估模型案例试点工作。改进评估方法。针对不同企业、不同行业开展特色评估：分企业开展项目评估，分时段开展水泥和商贸企业评估，分生产流程开展原材料配比评估，分年度开展申报信息评估，分账目开展产能评估，分重点开展专项评估等。全年共对 979 户进行纳税评估，约谈举证和实地调查 261 户，审增入库税款 401.4 万元，调整应纳税所得额 331.4 元，加收滞纳金

17.4 元。

【队伍建设】 制定长期目标。在深入学习、领会市局《关于进一步加强干部队伍建设意见》基础上，制定《舒城县国家税务局进一步加强干部队伍建设实施方案》，明确队伍建设目标，分解队伍建设任务，不定期进行督促检查，确保队伍建设落在实处。坚持政治教育与业务学习齐头并进，开展主题教育，营造谋事业、干事业、讲奉献、比贡献的良好氛围。

按规定确定年度培训任务，按计划组织开展政治、业务学习，实施增值税转型、所得税政策等专题培训；建立练兵组织协调机制，采取统筹谋划，重点突破，多岗位锻炼等方法，调整人员练兵岗位，建立教育培训平台，归集练兵题库，开展岗位练兵；组织“每季一考”，共实施三次较大规模的全员考试，在市局岗位能手竞赛中获得优异成绩，共 16 人获得市局岗位能手称号。

全面贯彻落实上级部署，召开各种会议，传达县委县政府效能建设会议精神；成立领导组织，制定活动方案，明确活动任务，从政治的高度、全局的高度、发展的高度，引领全体国税人员以实际行动改进作风、优化服务，提高机关工作效能。

(县国家税务局)

地方税务

【抓征管，促收入】 通过开展户籍清查，加强项目税收管理，对城区个体税收实行社区化管理，对企业税收实行分行业化管理，税收收入持续稳定增长。全县地税部门累计组织入库各项税费 37611.4 万元，同比增收 10503.5 万元，增长 38.7%。其中：地方税收入 16928.2 万元，同比增收 2934 万元，增长 21%；各项基金费收入 20683.2 万元，同比增收 7569.5 万元，增长 57.7 万元。创历史最好成绩。

【抓基础，促效能】 在办税环境方面，加大投入，对办税服务大厅进行维修和改造，实行“五统一”。即统一内外标识，统一功能区域划分，统一配置服务设施，统一窗口台面设置，统一涉

税信息的受理处理，努力提升服务质量和效率。在服务意识方面，教育税干牢固树立征纳双方法律地位平等的服务理念，以法律法规为依据，以纳税人合理需求为导向，以促进企业发展为目标，深入开展“一对一”服务等活动，促进征纳关系和谐融洽。在政策落实方面。注意企业诉求，倾听企业意见，加强税收政策调研，全面落实各项税收优惠政策，及时了解各项税收政策对企业生产经营带来的影响，为企业出计，为发展支招。还成立税收政策宣传队，在大别山晨报刊发“舒城地税专刊”，加强税收政策宣传。在基础建设方面，大力推进网上申报和批量代扣工作，在全省率先实施“全城通办”税收业务，让纳税人足不出户就可以申报缴纳税款，可以就近办理申报登记、发票开具等税收业务，把麻烦留给自己，把方便留给纳税人。

【抓业务，促征管】 舒城地税围绕提升工作绩效，理顺管理体系，提高征管质量，降低纳税成本，优化纳税服务等基础环节，对地方税收的管理内容和过程进行优化组合，流程再造。将地方税业务组建为纳税服务、税源管理、税务检查、执法监督、人力资源和政务保障等六大系统。自主开发了现代化分局电子政务平台，对内，记录每一项税收业务的过程和结果，方便查询和考核。对外，提供政策查询，税负查询和业务流程查询，提高了税收征管的科技含量，促进了文明执法，阳光执法。

【抓队伍，促发展】 始终把培养一支高素质的税干队伍作为地税事业健康稳定发展的基础。组织了“八查八清”活动，对基层工作实际和干部队伍状况进行深入调研。开展了“局镇（乡）会商”，与地方党政和部门领导加强沟通与协调，了解干部职工的工作表现。按照“定岗、定责、定人”的要求，对基层的业务、机构和人员重新设置和调整，解决疏于管理，淡化责任问题。在龙河、河棚和城关建立三个教育培训基地，先后开展了征管软件、会计知识、税收业务知识和企业税收管理员培训。这些工作创新给地税队伍面貌带来了极大变化，职工素质得到迅速提升。

(县地方税务局)

金融·保险

中国人民银行舒城县支行

【增强管理】 如何科学地贯彻执行适度宽松的货币政策，为县域经济特别是中小企业尽快走出低谷做好服务，是当前金融工作的重点和难点，也是基层央行亟待解决的新课题。2009年，舒城县支行在贯彻货币政策、促进县域经济科学发展过程中，既正视货币传导过程中存在的主观困难，更重视创新货币政策传导方式、手段与途径；既及时传递上级行货币政策意图，更结合县域实情采取切实可行的方案；既出台文件层面上的指导意见，更深入企业、金融机构和政府部门调查了解，协调解决问题；既善于与银、政、企的经常性沟通，更注重建立各项工作运作的长效机制，形成银、政、企共赢共进的合作伙伴关系；既掌握国家宏观层面的运行态势，更及时准确地把握全县经济金融新变化。不断地寻求解决问题的新途径、新举措，不断获得更多的话语权，不断提高社会公信力，从而赢得地方政府更多的关切和尊重，做到“有为才有位”。首先，充分发挥“窗口指导”作用，引导政策银行、商业银行和合作银行共同担负起支持与服务的责任，合理定位，充实、完善和发展各自的功能，形成互相补充、互相竞争的良性金融服务体系，加大对县域经济的有效信贷投入，促进县域经济发展。其次，充分发挥信息资源优势，不断加强信息收集、反馈和沟通，开展调查研究，发挥参谋和助手作用，切实为县域经济发展出谋划策。加强与地方政府有关部门的沟通，因势利导，千方百计为银行和企业搭建合作平台。充分发挥金融稳定职能，创造良好金融环境。建立规范、科学的监测体系，加强对国有银行改革效果的跟踪监测。引导国有商业银行切实提高经营管理水平，有效防范金融

风险。密切关注法人金融机构的经营状况，在建立和完善金融风险和金融稳定评估体系的基础上，重点关注地方法人机构的经营状况和风险状况，确保辖区金融稳定。

【增强协调】 支行自2006年开始在全县金融机构中倡导并开展了“舒城发展我发展，我的发展靠舒城”主题实践活动。按季召开辖内金融工作联席会议，通报金融机构运行情况和需要县政府解决的实际问题；监测并督促银企对接会签约项目资金落实，发挥基层人民银行组织协调能力。加强与地方党委、政府的沟通和联系，利用简报、送阅材料等载体，及时通报货币政策动态和执行效果，积极推进农村经济结构调整，加大信贷支持力度，促进舒城县农业的较快发展。鼓励金融机构增加农业信贷投放，重点支持农村产业结构升级。4月30日，舒城县金融工作会议在县金融办、人民银行精心组织下顺利召开。全县金融机构、县政府经济主管部门、各乡镇主要负责人以及县规模以上工业企业参加会议。会议就全面落实全县经济工作会议精神、督促金融机构增加有效信贷投放、更好支持实体经济发展统一了思想认识。积极参加并组织金融机构、企业参加银企对接月活动会，5月26日支行与金融办牵头召开舒城县2009年银企对接会召开，县内155家企业与银行业金融机构达成意向贷款协议，贷款规模达10.4亿元，现场签约金额4.36亿元，11月底对接会履约率达70%以上。对接会得到县委、县政府的高度重视，为贯彻落实国家扩内需、促发展的战略方针，搭建企业、银行交流合作平台，促进经济、金融良性互动，实现县域经济平稳较快发展，为经济金融事业共同繁荣发挥了积极作用。下半年银企对接会各项准备工作基本就绪，定于12月18日召开。全年，在人民银行适度宽松的货币政策效应下，在支行大力推进下，

辖内金融机构进一步加大对中小企业的信贷支持和金融服务力度，保证企业所需信贷资金及时落实到位。截止 11 月末，各项贷款余额 50.43 亿元（含工行在六安核算的贷款 13811 万元），同比增长 37.22%，贷款增幅高于存款增幅 12.8 个百分点，其中新增贷款 11.48 亿元，增幅比上年同期高 9.02 个百分点，占全年新增贷款任务 12.5 亿元的 91.84%，基本达到了序时进度。惠民小额贷款公司累放贷款 7.56 亿元，贷款余额 1.20 亿元；各担保公司累计担保金额 13.94 亿元，在保余额达 8.69 亿元。金融危机对全县出口企业影响相对较弱，1—11 月支行共办理外汇核销共 801 笔，总计 2245.4 万美元，同比分别增长 56.2% 和 31.7%。

【增强服务】 加强国库管理，提高财政资金使用效率。在经理国库业务中，积极加强预算收入报解和入库，使国库资金及时足额缴纳，加强对库款支拨业务的监督，并对财政资金收支及时分析上报，使县政府全面、准确地了解财政收支情况，为地方财政收支把好关口。实现财税库行横向联网系统全面覆盖，推进国库直接办理支付业务的范围和种类，提高国库工作水平和风险防范能力。同时，充分发挥国库会计核算系统的优势，实现税款征缴、入库、退库、更正、对账等全流程的网络化、电子化，加快了税款入库速度，提高了财政资金运转效率。6 月 28 日 12 时至 6 月 30 日，全县境内出现持续强降雨，全县 21 个乡镇不同程度受灾，直接经济损失达 7400 多万元，灾害发生后，舒城支库高度重视，采取有力措施，在第一时间启动应急预案，做好应急准备。建立资金划拨“绿色通道”，对财政部门拨付的防灾救灾款项做到“随到随办、专笔办理”，保证在第一时间拨至有关单位银行账户，不得延误。支库于 7 月 2 日下午 14 时 30 分，拨付第一笔救灾款 90 万元，通过增加同城票据交换场次，将救灾款项及时拨付至银行救灾专户。1—11 月，舒城支库共办理预算收入 85825 笔，实现预算收入 44102 万元，基金收入 32270 万元。加强支付结算管理，促进社会资金的快速运行。根据合肥中心支行《关于改善安徽省农村支付结算环境的指导意见》，2009 年有选择性的推动部分乡镇银行机构网点直接加入人民银行现代化支付系统，农村合作银行全部网点接入农信银行资金清算系统。

支持农业银行加大开展“漫游汇款”、电话转账业务，使其业务量较上年增加 20%。引导邮储银行开展商务通电话银行业务，使业务单位和业务量有所突破。推动农业银行与农村合作银行在 2009 年开办银行承兑汇票贴现业务，重点解决涉农企业票据贴现问题。推动辖区内部分公用事业缴费、涉农补贴、农民养老金发放等业务通过小额支付系统办理，力争 3 年内此类业务通过小额支付系统办理达到全部业务量的 60% 以上。9 月 10 日，六安市“农汇通工程”示范乡镇成果展示暨推介会在舒城县杭埠镇隆重举行，县长金德元代表舒城县委、县政府致辞，支行全面介绍“农汇通工程”开展情况、取得的成效和经验，会上杭埠镇政府被人民银行六安市中心支行和舒城县人民政府联合授予“六安市农汇通工程示范乡镇”，并于农业银行舒城县支行等 3 家金融机构签订合作意向书。截止目前全县各金融机构已布放 POS 机具 118 台，县农行已发放惠农卡 25000 张，并利用其小额贷款功能面向农户发放小额贷款 3300 万元。加强货币管理，合理组织现金供应，积极配合公安机关开展打击假币犯罪“09 行动”，在全县建立了 418 个反假货币工作站，把反假币作为稳定经济金融秩序，防范和化解金融风险的重要工作来抓，严厉打击制贩假币犯罪活动，维护正常的货币流通秩序。截至 11 月 30 日，共实现货币投放 11.7 亿元，回笼 23.4 亿元，净回笼 11.7 亿元，调入 3500 万元，调出 13.6 亿元，上缴假币 77270 元。

（中国人民银行舒城县支行）

中国农业发展银行舒城县支行

【资金供应与管理】 粮棉油收购资金供应是农发行的传统业务，做好这项工作是职责所在。在收购资金供应与管理上，早测算、早布局，积极加强粮油棉收购资金的供应与管理，在全县粮食购销企业全部破产的情况下，保证了农发行粮油棉收购工作稳定开展。认真分析全县 2008 年度粮棉油收购情况，对 2009 年收购量进行细致地测算，积极做好收购资金供应准备工作。3 月，农发行向省分行申报舒城县青云精米加工有限责任公司、安徽友勇米业有限公司、舒城县南港东方米业有限公司、舒城县利民粮贸有限公司、安徽

华银茶油有限公司和城关省级粮食储备库六家企业的收购资格。由于全县国有粮食购销企业全部破产，企业已不具备粮食收购资格，对此，农发行依托两家省级、两家市级产业化龙头企业承担全县粮食收购任务，同时，安排一家省级产业化龙头企业收购油菜籽、茶籽，一家棉花企业收购县域棉花，从而使粮棉油收购主体得到了落实。4月份审计署审计以后，积极调整产业化龙头企业贷款为商业性贷款，使之更适合企业的使用。已有舒城县南港东方米业有限公司、舒城县利民粮贸有限公司两家企业实现转换，安徽友勇米业有限公司、舒城县青云精米加工有限责任公司两公司商业性贷款正在审批。围绕县域粮棉油购销调存，加强资金供应与管理，保障储备企业完成储备任务，支持省级农业产业化龙头企业收购。全年累计发放省级储备贷款 970 万元、完成省级储备粮任务 500 万公斤，发放县级储备贷款 378 万元，完成县级储备粮任务 200 万公斤；全年发放粮食收购贷款 11940 万元，帮助企业收购稻谷 7021 万公斤，发放油料收购贷款 3490 万元，收购油料 301 万公斤。午季粮油收购中。农发行配合国家油菜籽调控政策，主动为合肥油脂库代收收购加工企业提供收购资金服务。共有舒城县新素宝粮油收储公司和舒城县天赐油脂有限公司两家企业获得代收收购加工资格，在未签订四方监管协议的情况下，不忘政策性银行职责，从政策大局出发，积极主动提供资金服务，保障政策性资金供应，有力地配合企业完成了代收收购加工任务，为国家油菜籽收购价格调控作出了应有的贡献。

【大力做好客户营销】 大力加强项目库建设。进一步完善客户项目库，淘汰一批信用较差、规模较小的客户，充实一批经营灵活、效益显著、管理规范的新客户。并针对农业小企业农发行积极联系县农委、发改委等部门，深入到客户中间，建立起项目库。目前在库项目已达到 20 个，涉及粮食加工、羽绒加工、苗木种植、茶叶加工、油脂生产、淀粉生产、蔬菜加工、食用菌种植、食品生产、禽产品加工、生猪养殖、饲料生产、肥料制造等多个行业，支持条件已成熟的企业近 6 个，为业务发展提供了广阔空间。努力做好非经营性项目营销。非经营性项目贷款是农发行的重要新业务，舒城县城北郊农村路网建设项目是全县申报的第一个非经营性项目。为做好这一新项

目营销工作，支行信贷部调动主要力量进行营销。由于方法得当，收集附件资料及时，该项目实现了 3 月份完成调查，4 月份完成审批，5 月份成功发放，开全县非经营性项目贷款之先河。该项目的成功营销，不仅为农发行增添了新的利润增长点，更多的意义在于，它进一步调整了贷款结构，商业性中长期贷款首次突破亿元大关；它进一步提高了农发行作为“建设新农村的银行”的形象，取得良好社会效益；它进一步改变了提高了地方政府对农发行的重视度，为不良贷款清收及其他工作奠定了良好的基础。继续支持产业化龙头企业快速发展。在去年基础之上，考虑目前农发行信贷环境，仍然将支持产业化龙头企业收购作为业务发展重点，申报了 5 家产业化龙头企业收购贷款资格，其中 3 家为省级产业化龙头企业，2 家为市级产业化龙头企业。全年支持产业化龙头企业贷款 9000 万元，为产业化龙头企业的发展提供了持续的保障。不断支持中小企业客户做大做强。于年初从客户项目库中选择了 3 家中小企业客户，作为新增客户向市分行积极申报农业小企业贷款，取得批复后发放 1500 万元。共发放农业小企业短期贷款 4700 万元。在全球金融危机的情况下，为农业小企业的发展注入了动力。

【防范化解信贷风险】 政策性和商业性贷款业务齐头并举，在积极开展各项业务的同时，始终将贷款风险防范和化解工作做在前，按照“风险全覆盖”的理念，不断完善贷款风险防范体系。做好贷款资格认定和信用等级评定工作。3 月份农发行集中信贷力量按照信用等级评定办法对全县 1 家国有粮食购销企业、1 家棉花企业以及对已发生、拟发生信贷关系的 18 家加工企业、产业化龙头企业进行了信用等级评定和内部授信。初评出 AA 级信贷单位 14 家、A 级信贷单位 5 家、BBB 级信贷单位 1 家。做好客户分级分类排队和筛选优质客户工作。根据总行要求，对辖内客户按照企业实际情况进行分级分类排队。客户分级分类排队工作是一项重要工作，通过客户分级分类排队，对所有信贷客户予以区分，根据分级排队情况区别对待，并给予相应贷款和政策支持，积极优化和掌握农发行信贷客户结构。根据企业基本情况、经营发展能力以及对农发行发展的影响，共筛选出 3 家企业为省级优质客户，8 家企业为市级优质客户。完善贷款风险保证制度。实

现风险全覆盖是 2009 年农发行的重要风险防范措施。坚决执行上级行这一风险防范规定，除政策性贷款和非经营性项目贷款外，所有准政策性贷款和商业性贷款全部都采取了风险防范措施，达到了风险覆盖面 100%。在落实保证担保时，选择有政府背景的担保公司作为主要合作对象，严格核查其担保能力。对超实收资本比例提供担保的行为，严格要求企业整改，从严把握贷前条件落实，尽可能减少贷款风险。夯实信贷基础工作，防控操作风险。为减少操作中的失误，防控操作风险，坚持每周例会制度，集中学习制度办法和《信贷人员操作手册》，结合实际，对操作规程深入讨论，提高信贷人员操作水平；形成互查制度，建立以客户小组为单位互查制度，在每季度开展小组内和小组间信贷工作互查活动，相互学习，减少操作错误，及时采取措施纠正错误；认真落实信贷管理基本制度。积极办理企业存货、现金保险。对于开展的商业性贷款业务，积极督促企业办理存货保险，防止因不可抗力原因导致企业货物和资产受损，使我行贷款出现风险。为保证企业现金安全，我行还对所有客户办理了现金保险。

【加强会计基础管理】 制度是保障一切工作顺利完成的前提。在原有《会计出纳岗位责任制》的基础上，结合柜员制切换和县级支行双向选择竞聘上岗要求，重新制订了《农发行舒城县支行会计出纳部柜员制岗位职责》，根据人员配备情况，在符合内控制度的前提下，分别对网点主管 A、B 角、综合柜员前、后台 A、B 角的工作内容和责任提出了要求，强化了岗位监督和制约，使防范柜面操作风险有了制度保障；在落实会计监督方面，严格履行坐班主任坐班制度，对贷款发放、大额现金支取、大额资金汇划、资产核销等重要业务均由坐班主任严格把关。会计人员能够按照综合业务会计应用系统操作规程要求，认真做好柜面审查，规范处理各项业务，对资金流向有疑点、支付手续不完备、内容不完整的坚决不予支付。按照人民银行和本系统要求，会计人员认真执行人民银行关于现代化支付系统的制度规定，认真执行相关操作规程，使支付系统得以较好的应用和推广。根据人民银行人民币结算帐户管理的有关规定，上半年开展了企业账户年检工

作，对开户资料的完整、有效性作了认真检查。对检查发现的证件过期问题及时督促企业办理了年检手续，对原有缺少的资料进行了补充，补签了原开户时漏签的账户管理协议。通过年检，促使现有的开户资料齐全、完整、有效，开户手续完备。

【加强财务收支管理】 实现各项收入 1895 万元，其中贷款利息收入 1865 万元，中间业务收入 27 万元；各项支出 1793 万元，其中存款利息支出 30 万元，金融机构往来支出 1381 万元，开支各项营业费用 278 万元，实现利润 102 万元。较好地完成了上级行核定的计划指标。严格执行利率政策和会计核算原则，加强对贷款计息、收息情况的日常检查和核对，特别是重点抓好贷款形态的及时调整、利率政策执行情况的审查，以确保计息的准确性；加强与信贷部门的配合，每月 20 日结息后，主动将企业欠息情况提供给信贷部门，促使信贷员合理分配粮油销售贷款和各项利费补贴，从源头上管理好各类收贷收息资金，促进利息应收尽收。经常开展财经纪律教育，逢会必讲，使职工特别是财会人员认真履行监督职责，自觉遵守和严格执行财经纪律和财务制度，保障各项支出合规合法。在费用审批手续上，严格执行分权限审批制度，大额费用坚持集体审议“先批后支”原则，使各项费用开支较好地控制在市行核定的计划指标之内。严格按照总行《固定资产管理办法》和国家税务总局有关规定，准确计提各项资产折旧，对报废资产及时进行报废处理，报废损失纳入营业外支出核算。加强缴纳地方性收费管理，在报批市行同意后合理支出河道修建维护费和残疾人就业保障金。

(中国农业发展银行舒城县支行)

中国工商银行舒城县支行

【概述】 工行实现拨备前利润 297 万元，较同期有所下滑，主要原因是定期存贷款利率调整所致。存款余额 86400 万元，较年初增加 21600 万元，其中储蓄存款余额 45100 万元，较年初增加 5700 万元；对公存款余额 41200 万元，较年初增加 15800 万元。与本市兄弟行相比，对公存款占比靠前，储蓄存款占比靠后。各项贷款余额

8070 万元，较年初增加 2840 万元。其中中小企业贷款余额 3270 万元，较年初增加 120 万元，累计发放 1890 万元；个人类贷款余额 4800 万元，较年初增加 2270 万元，累计发放 4600 万元。银企对接会工行签约五户企业，金额 2800 万元。现已发放 4 户，金额 2300 万元。贷款营销支行自身纵向比较有较大发展，但与本市兄弟行、本县同业行横向比较发展速度显得缓慢。中间业务收入 277 万元，比同期增加 54.25 万元。银行卡、电子银行、理财产品、国际业务、现金结算产品等与往年相比有较大发展。认真落实案件防范责任制，全年无内部经济案件和外抢、外盗案件发生。

【制度建设】 狠抓旺季工作，为全年工作打下坚实基础。一季度开展的综合营销竞赛，对于工行业务发展具有举足轻重的作用，支行抓住机遇，层层动员，制定办法，分解落实任务，在竞赛中，全行上下倾心尽力，绝大多数员工牺牲了很多的休息时间，加班加点，在内搞好柜面服务，在外积极营销，较好地完成了一季度的各项工作目标。加强了制度建设，强化依法合规经营意识。认真落实案件防范分析会和内控制度分析会制度，查找支行在内控风险防范、案件防范、安全保卫等方面存在的不足和差距，强化在操作过程中执行规章制度的意识；认真开展员工经商办企业情况排查、“小金库”专项治理工作、“三项排查”等工作；强化了制度执行，利用省、市分行各种检查的契机，对发现的问题及时进行一系列整改，加大了对各项规章制度及落实制度检查工作力度，对违章、违规行为，决不姑息；按照年初制订的重要岗位人员轮换计划，对达到岗位任职期限的重要岗位人员进行了岗位轮换。建立合理有效的激励机制，充分调动员工的工作积极性。围绕全年工作目标，支行年初出台了《舒城支行 2009 年度绩效考核办法》，对能给支行带来效益的一些新产品业务推出了买单业务，从全年的执行效果来看，员工的营销热情高涨，收入有了较大幅度提高。强化服务意识，提高服务水平。2008 年舒城支行营业大厅进行全新规范的装修，服务硬件达到改善，同时员工的服务意识也有所提高。支行“优质文明服务领导小组”不定期进行检查，严格按照综合考核办法进行计分。实行业务旺季行长在营业大厅值班制度，优质的服务，有效地推动

了各项业务的快速发展。

(中国工商银行舒城县支行)

中国农业银行舒城县支行

年末，各项存款余额 179604 万元，较年初增长 18872 万元，增长 11.74%，其中：个人存款余额 162105 万元，较年初增长 18576 万元，增长 12.94%；单位存款余额 17499 万元，较年初增长 296 万元，同比多增 1868 万元；同业存款余额 6021 万元，较年初下降 4138 万元。各项贷款余额为 27962 万元，较年初增加 11335 万元，同比多增 6414 万元。全年累计发放贷款 26633 万元，同比多放 13262 万元，累计收回贷款 15302 万元，其中：法人贷款 12575 万元，个人贷款 2727 万元。按信贷五级分类，正常类贷款 26870 万元，占比 96.1%；不良贷款年末余额 1092 万元，占比 3.9%。全年实现中间业务收入 658 万元，累计发行借记卡 35084 张，（其中：普通借记卡 17805 张，惠农卡 17279 张），发行贷记卡 1066 张，累计卡消费 36313 万元。实现代理保险费收入 704.01 万元，代理保险手续费收入 221.22 万元。其中，代理寿险保费 5686.58 万元，产险保费 17.44 万元。分别完成保险代理计划的 81.23%和 28.97%。全年申购基金 688.68 万元，完成了二级分行各种基金认购的指令性计划，赎回基金 920.33 万元。累计办理网上银行企业客户 18 户，个人客户 4084 户，分别完成六安分行下达任务的 90%和 107.47%。累计办理电话银行企业客户 37 户，个人客户 5696 户，分别完成六安分行下达任务的 132.14%和 210.96%。累计清收处置委托资产本息 249.65 万元，占全年清收处置任务的 41.26%，完成任务占比位居全市第一，累计清收自营不良贷款本息 272.39 万元，占全年清收任务 300 万的 90.80%。实现经营利润 1731 万元、同比增加 638 万元。其中，贷款利息收入 1296 万元，同比增加 69 万元，帐面贷款收息率 5.82%；上存资金净收入 5125 万元，；中间业务收入到帐 658 万元，存款利息支出 3727 万元，帐面付息率 2.01%。全年费用支出 1404 万元，同比增加 196 万元，其中：人员费用 988 万元，较上年增加 146 万元，业务管理费 416 万元，较上年增加 50

万元。费用开支和工资性支出均控制在二级分行核定的计划内。

【经营能力】 顺应三农业务和市场需求进行支行内设机构整合。随着三农金融服务的深入推进，原有的体制机制已不能适应发展和市场竞争的需要，为建立有效体制机制顺应三农发展需求，增强营销实力，构建以客户部门为核心的营销大平台，形成具备完善服务保障功能的小机关，按照上级行有关会议精神，结合农行实际，支行对内设机构进行整合，并把整合的重点放在组建客户营销队伍、增强信贷管理方面，将原综合业务部分设为客户部和信贷部，并整合选聘精干人员充实客户经理队伍，加大一线营销队伍的建设，提高市场营销和市场竞争能力，同时增强了信贷审查力量。建立了一支拓展市场能力强的客户经理队伍。加大客户经理队伍建设，提高客户经理人员业务技能、营销手段、思想素质是提升农行市场核心竞争力、加快业务经营转型的有效手段。为此，支行经过选聘，把那些懂经营、会管理、善营销的人员选聘到客户经理队伍，同时通过集中封闭培训，增强了他们对新业务、新知识、新产品、新观念的了解和掌握，提高了他们的营销能力和合规意识，使他们成为农行三农业务拓展和市场营销的骨干力量。考核激励机制不断完善。为有效激发员工的经营活力和动力，支行建立了以绩效为中心的考核机制，充分发挥考核的激励和导向作用，经过多次征求全行各阶层的意见，支行先后出台了《舒城县支行综合业务经营考核办法》、《中国农业银行舒城县支行工资分配办法》、《中国农业银行舒城支行客户经理考核办法》和《舒城支行机关绩效考核办法》等制度办法，把费用资源向一线营销人员倾斜、向工作尽职尽责人员倾斜、向为全行发展贡献大的人员倾斜。这些考核措施的实施，不仅有定性指标的考核，也有定量指标的考核，拉大了收入差距，使贡献大、业绩好的员工保持积极性，让贡献小、业绩差的员工产生紧迫感和危机感，真正营造了一个“收入凭贡献、业绩论英雄”的经营氛围。从全年考核情况看，收入高的群体主要来自于服务和营销一线的员工。

【三个建设】 党建工作、文明建设和队伍建设是实现业务经营发展的长效机制，相互依存、

相互促进。始终注重党建工作。支行党委严格遵守规定和要求，自觉执行基层党组织的工作制度，坚持党委中心组学习，各支部也按照要求积极开展党风、党课学习教育并及时向上级党委上报活动情况；重视对优秀青年、入党积极分子的培养和教育，全年没有出现一例党员违纪行为，全行广大党员在实践科学发展观过程中发挥了很好的表率作用。注重队伍建设，加大员工培训力度。在积极拓展业务，加快发展步伐的同时，针对员工队伍整体素质不高、工作积极性不足、思想认识水平跟不上发展需要的实际，经过深入调研和认真研究，支行加大对员工的培训力度，提高员工整体素质，增强企业凝聚力建设。支行先后举办了电脑专业操作知识讲座、中间业务知识和产品培训、团队精神和责任意识讲座、“三农”客户经理封闭培训等多种员工培训活动，员工的精神面貌在原有基础上有了较明显的改善、服务意识有了进一步加强、业务技能得到了显著提高。特别是支行开展的两次封闭式客户经理培训活动，较好的解决了客户经理队伍业务素质不高、精神面貌低迷、服务三农能力不强的现状，使客户经理队伍呈现出愿干事、能干事、会干事的良好氛围，为三农业务取得有效、快速的发展奠定了坚实的人力基础。努力做好精神文明建设。加强对员工的思想道德教育，帮助他们树立正确的人生观、世界观和价值观，增强广大员工的职业道德水平，增强使命感、责任感和主人翁意识是精神文明建设的立足点和落脚点。为此，支行充分发挥党组织、共青团组织和工会、妇女组织的作用，倡导并鼓励开展各项活动，如“三八”组织女员工外出参观、“五四”召开青年员工座谈会、“七一”缅怀革命先烈、国庆开展歌咏比赛等。自觉依法保障员工权益，除员工法定福利外，还在政策允许的范围内，努力帮助员工解决小食堂、值班等生活中的困难，为员工解除后顾之忧。另外，每逢员工生病或遇到困难，支行都会尽其所能进行帮助，重阳节还专门安排离退休老同志们去游览风景名胜，通过这些人文关怀，让广大员工感受集体的温暖，也凝聚了人心。支行还举办了迎春长跑赛，组织培训员工参加省市行举办的业务竞赛，举办凝聚力建设专题讲座等活动，使广大员工的精神生活多姿多彩，也使农行的精神

文明建设取得丰硕成果。2009年，获得省分行文明单位称号，并被省分行推荐为全国农行文明单位。

(中国农业银行舒城县支行)

中国建设银行舒城县支行

【基本情况】 全口径存款达 76757 万元，较年初增 22127 万元。其中：一般性存款余额 75641 万元，较年初增长 21202 万元；储蓄存款余额 37419 万元，较年初增加 6742 万元；企业存款余额 38222 万元，较年初增 14460 万元；同业存款余额 1116 万元，较年初增长 926 万元。实现帐面利润 1709 万元。实现利息收入 2433 万元。贷款余额 53485 万元，较年初增长 22120 万元。其中：个人住房贷款余额 33275 万元、较年初增长 11611 万元；个人消费额度贷款余额 5977 万元、较年初增长 1422 万元；小企业贷款余额 12515 万元、较年初增长 7125 万元。(上述数字包括在六安发放的 1021 万元助业贷款)。实现中间业务收入 306 万元。促成了我行六安分行与舒城县人民政府“助保金”贷款业务战略合作协议的正式签订，成为建行六安分行系统与地方各级政府联手打造诚信银行，携手共谋经济发展的基层银行第一家。党建工作和领导班子建设得到了进一步加强，推进并完善了领导班子分工负责制。联系基层支行实际，较好地开展了“科学发展观”学教活动。各项工作都取得了可喜的成绩，受到市分行表彰：一季度建行荣获六安市分行“旺季营销优胜单位奖”、在旺季营销中贡献突出，有 4 名员工分别受到省、市分行通报嘉奖；三季度建行还被六安市分行列为网点二次转型试点单位；年底，建行被六安市分行授予二〇〇九年度经营管理优胜单位。全年，支行先后有 16 人获得市分行或支行“营销能手”或“先进个人”的表彰和奖励，先后有 20 人次外出学习培训。经营依法合规，安全无事故。

【主要工作】 狠抓主动负债。坚定不移地发展负债业务，在注重存款规模扩张的同时，以吸收企业存款及一年期以下个人存款为重点，负债结构得到有效调整，降低了存款付息成本。全行一般性存款开创了持续快速增长的喜人局面，特

别是企业存款新增 14460 万元，创历史新高。各项贷款时点余额 53485 万元，比年初增长 22120 万元，其中对公贷款新增 8125 万元；个贷新增 13995 万元，四行当地余额占比和当年新增均第一。做大做强个人类资产业务。全行自营性个人类贷款时点余额 39970 万元，较年初增长 13995 万元，个人贷款余额及新增在全省县级建行位居前列，在当地四行中，余额占比和当年新增均第一，新增市场占 60% 以上；全年信贷资产质量始终保持在较高水平。个人贷款业务已成为我行重要的、优质的品牌业务，对全行具有较高的价值贡献度。小企业贷款在稳健中快速发展。截止 2009 年末小企业贷款新增 7125 万元、余额 12515 万元，有力地促进了舒城县圣桂食品有限公司、安徽东方茶叶有限公司、舒城县南港东方米业有限公司，安徽友勇米业有限公司、安徽华森木业有限公司等一批中小企业的发展壮大，另外在 2009 年 12 月 17 日由舒城县政府主办的“银企对接会”上共意向性签约 20 个单位，签约金额约 1.58 亿元，受到了地方政府和企业的好评。同时通过营销，拓展了网上银行、代发工资、代理财险以及银行卡等中间业务，实现签约中间业务收入达 71 万元，取得了良好的经济效益和社会效益。安徽金信担保公司是舒城县首家由政府扶持并注资的地方担保公司，经我行积极营销并推荐，0.8 亿元担保额度省分行已审批，并与建行六安市分行签定合作协议。在市分行的大力指导和支持下；由支行主要负责人、分管行长、客户部、办公室组成营销团队，通过多次积极主动的上门营销，年末，我行与舒城县人民医院达成了人民医院新建工程 1.0 亿元信贷项目合作，准入、评级等相关手续已经省分行审定。

【安全防范管理】 年初，按照市分行的统一要求，支行行长就与各二级机构负责人签订了《安全及案件风险防范责任书》，年末，按照银监局的部署，行长又与大家签订了《六大风险防范、化解工作责任书》。全年组织各类安全检查共 35 次，其中银监局、保卫部门普查、抽查 24 次，专项检查 13 次(安全防护设施、监控设施、消防专项检查)，严格执行安全检查“四不放过”原则。还坚持自行制定的《舒城支行关于〈中国建设银行安徽省分行营业网点监控录像检查实施意见〉

实际执行过程中的细节要求》，对可能存在的操作风险进行长效监督。加强了支行营业场所、办公楼、ATM等自助设备以及技防、安全防护设施的管理，严格执行各项保管、使用、检测、维护制度，使所配备的安防设施及器材性能始终保持良好应用状态。认真贯彻《企业事业单位内部治安保卫条例》和《社会治安综合治理责任制》，围绕舒城县2009年度企事业单位内部治安保卫工作、社会治安综合治理综合考评实施细则开展工作，层层签订责任书，指定专人负责，认真做好支行内部治安保卫和社会环境综合治理工作。预防和化解不稳定因素，切实维护支行的内部稳定，确保此项考评年底达标。支行领导班子高度重视安全保卫和案件防范工作，利用业务学习培训、全行员工大会等多种形式，对员工进行法纪教育、案例警示教育和各类突发事件预案演练；11月1日，成功地与舒城县公安局巡防大队合作，进行了网点防抢防暴预案演练，通过演练，建行的应急措施、防抢防暴的实战水平、全员的案防意识全面提升。建行还定期进行安全、案防分析、检查全行的治安状况和各项责任制的落实情况，及时发现存在的安全隐患和不稳定因素，并采取切实有效的应对措施和预案，把问题及时解决在萌芽状态。

(中国建设银行舒城县支行)

中国邮政储蓄银行舒城县支行

【概况】 截止12月31日，累计发放小额贷款753笔，金额4991.5万元，比去年增长267.66%，完成市行下达年度推进计划的116.08%；个人商务贷款自今年开办以来累计发放171笔，金额2698.9万元，完成年度计划的179.93%；二手房贷款发放280.9万元，质押贷款发放1047万元。2009年累计新增贷款5158.26万元，本年净增贷款在全省县级排名第8位；总贷款结余6445万元，贷款结余规模在全省县级排名第10位。12月末逾期贷款34.07万元。本年贷款总发放、新增贷款位居本区各县第2位，贷款总结余位居本区各县第1位。公司业务对公存款余额为4922万元，全年日均余额2153万元。全县邮储余额达15.35亿元，当年净增2.36亿元，银

行储蓄余额达到28264.4万元，当年新增3628.4万元，储蓄余额净增数位居本区各县首位。全行活期比36.5%，比年初提高3.76%。发放绿卡通卡1012张、淘宝卡268张。理财业务完成销售2152.53万元（其中代理保险898.9万元，理财产品、基金等1253.73万元），完成年度计划的106.56%，位居本区各县第3位。本年累计投放商易通129部，户均余额1.5万元；新增ATM机1部，布放POS机7部，加办电话银行3091户。

【拓展银行新业务】 积极拓展资产业务，针对小额贷款和商务贷款目标客户群，加强宣传，进行电话、短信、上门、推介会、电视媒体、宣传车、条幅、墙体广告等重点营销，通过县政府专题下文在全县各乡镇召开小额贷款对接会，创新对接会议方式，会前摸底留档、会上示范签约、会后联系办理，提高了对接会效果，先后召开12场乡镇和协会对接会，参与了县委县政府牵头召开的2009大规模银企对接会，很好地宣传了邮储银行品牌。大力发展对公业务，积极参与市场竞争。一手抓服务，一手抓营销，发动全体员工开展公司业务竞赛，行领导带头进行市场营销，大力挖掘潜在客户，积极公关，掌握客户需求。积极发挥好能人作用，鼓励挖转优质客户，新增农保局、安监局、电信局、烟草局等几个大客户，县支行被县政府列为惠民工程一卡通两家金融机构之一，为下一步发展打下了坚实的基础。多次向县领导汇报邮储银行业务发展成绩及服务地方经济的措施和成果，争取地方政府和监管部门的关心和支持，获得了县政府认可表扬。加强银企合作，通过中小企业局、工商局、科技局、农委、畜牧水产局等部门、行业协会的牵线搭桥，经常与中小企业互相沟通，加强合作与配合，建立了良好的银企合作关系。增配ATM机、发放POS机、商易通、注册电话银行，改善县支行营业部、五显支行营业环境，完成五显支行新营业选址及自助机具安装工作。紧紧抓住跨年度竞赛时机，充分利用各种宣传营销手段，调动员工积极性，主动组织开展柜面和上门宣传营销；增加网点终端设备（打印机、网络终端、刷卡器），增设临时网点台席，改善服务环境。以项目为抓手，大力发展代收营业款、烟草款、商务汇款等代收代付业务，扩大市场占有率，新开办上门代收舒

城移动公司县城自营网点营业款业务；代收烟草款的客户数量及代收金额显著增加，代收烟草户成为烟草公司银行电子结算的绝对主力；进一步加快金融机具的投放力度，针对专业市场批发户，组织人员上门营销，制定“商易通”、POS机专题营销方案。

【整体素质和竞争力】 进一步加强品牌宣传。以“八不准”、“惠农阳光便捷”为切入点，大力推进邮储银行贷款优质高效的品牌形象；大力推动邮储银行品牌形象宣传，“进步与您同步”、“服务于您家门口的商业银行”，以邮储银行新产品为营销重点，通过各种媒体广泛宣传，扩大邮政储蓄银行的知名度和美誉度。健全营销体系，落实营销项目，指定专人负责，调整和补充营销小组，组建客户经理、信贷经理和理财产品经理三支队伍，搜集大客户信息，建立起大客户档案；加强了银行从业人员的学习和培训，加强业务培训，继续推进创建学习型团体活动的开展，利用考试、检查评比、通报等手段，让员工比学赶超，提高员工的综合素质，通过加大处罚考核、调整人员，改善服务质量，提升县支行窗口形象，促进业务流程的规范化和业务的稳步增长。根据市分行《关于开展“我为邮储银行发展献计策”征文活动的通知》精神，在全行组织开展了“我为邮储银行发展献计策”的征文等活动，不断增强员工主人翁意识；顺利组织 2009 年上半年和下半年员工参加银行从业资格证考试和理财、保险、基金等资格考试，加快了持证上岗工作步伐；切实抓好党组织建设，加强领导班子建设，抓好党风廉政建设，统一思想、凝聚力量、促进和谐。认真做好县支行支部组织建设，吸收若干积极分子入党；顺利组织了一次全行员工身体健康检查；不断进行员工培训教育，使全行员工和谐共进。

(中国邮政储蓄银行舒城县支行)

徽商银行舒城县支行

【任务完成情况】 截至 2009 年 12 月 31 日，支行各项存款余额 50225 万元，比年初新增 13977 万元，完成全年任务的 124%。其中公司类存款余额 40653 万元，储蓄存款余额 9573 万元，

分别比年初新增 10418 万元、3560 万元，分别完成全年任务的 129%、111%。各项贷款余额 57020 万元，比年初新增 27315 万元，其中，公司类贷款余额 15640 万元，小企业贷款余额 31360 万元，个人类贷款余额 10020 万元，分别比年初新增 6990 万元、15609 万元、4716 万元；实现中间业务收入 122.24 万元，网银、手机银行、特约商户、特惠商户等二级指标基本按进度完成，不良贷款余额为零。

【业务发展】 舒城支行积极按照分行的要求认真推动客户经理制的改革。将任务指标分解责任到人，千斤重担大家挑、人人身上有指标。按照分行部署的“学习实践科学发展观，深入企业保发展”活动要求，支行五月下旬成功召开“徽商银行舒城支行银企联谊会”，邀请大中小企业 100 余家参会，受到当地政府和参会企业的好评。客户经理抓住机遇，积极行动，全年新增小企业授信客户 33 户，新增授信额度近 17725 万元，实际发放小企业贷款 12059 万元。

在上级行相关部门的支持下，支行加强与县政府及城投公司的联系，通过不懈的协调努力，终于使城投公司 5000 万元贷款完成了上报、审批、发放工作，为下一步银政合作打下了良好的基础。同时在分行公司部的支持下，完成安徽大江水泥股份有限公司 3000 万元流动资金的投放。

储蓄存款的增长是徽行的一个突破，储蓄存款的余额和日均与往年相比都有较大幅度增长。年初年末分行决策并及时推出各项营销活动，我支行及时传达、广泛动员、分解任务、制定方案，全支行员工积极行动，利用各种关系和手段积极营销，另外，支行积极营销财政拆迁补偿资金，短短几周时间，储蓄存款就增加几千万元，取得较好的效果。此外，支行高度重视个人贷款业务的发展，除了做好个人经营循环贷款和个人住房贷款的营销服务外，针对今年二手房交易相对火爆的情况，主动联系中介组织，积极营销存量房贷。

【党建工作】 针对总分行推行的“深入学习实践科学发展观活动”，支行认真按照要求成立学习实践活动领导小组，制定了详细的学习实践活动方案，精心组织，认真实施、组织学习培训，召开专题生活会，按照活动安排，有条不紊积极

推进，基本实现了党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的总体要求。在支行的日常管理方面：年初进行重新分工，进一步明确责任，认真执行总分行的各项管理制度，坚持支行每周例会制度，营业部、市场部每日晨会制度，各项工作实行档案化管理，责任到人。认真梳理、合并各类档案，共建立 54 类档案。狠抓岗位练兵，组织员工开展技能比赛，提高员工业务技能。强化服务意识，增添便民设施，提高服务质量和水平，增加客户的满意度。八月支行顺利完成领导小组换届，新任行长迅速进入角色，用最短的时间对支行各环节进行充分了解，优化配置，确保了支行各项业务稳固持续增长。支行在严格要求管理的同时，十分注重对年轻员工的锻炼和培养，为他们充分提供学习和进步的机会，鼓励员工进步，对一些生活上有困难、思想上有波动的员工，及时关心、关注，找他们谈心，加强正确引导。同时，就支行的管理和业务的发展，发扬民主作风，广泛听取群众意见，做到了上下齐心、同舟共济。在经营过程中，全员树立合规经营意识，使“合规从我做起，合规人人有责，合规创造价值”的理论深入人心。按要求操作办理每一笔业务，无越权、越位现象，特别是在金融危机的大形势下，我支行的市场人员深入市场、深入企业，调查了解，防范风险。

(徽商银行舒城县支行)

中国人民财产保险公司舒城县支公司

【经营管理】 思想是行动的先导，转变思想观念是实现公司扭亏增盈的关键所在。围绕上级公司提出的“树效益第一，立科学发展”这一主题，一方面公司管理人员带头践行盈利文化，在经营管理过程中，无论市场环境如何变化，必须咬定盈利不放松，坚定盈利的信念和经营原则，将之有效地贯彻到整个经营过程中。另一方面，要求全体员工牢固树立“亏损可耻，盈利光荣”的观念，对员工进行盈利意识灌输，强化全员创造利润的责任感。必须明确走“效益—质量—速度”之路，坚持有效益的快速发展之路。在上级公司的引导之下，清理本单位的黑灰名单业务，全面剔除影响业务质量的垃圾业务，坚决将市场

信誉低、业务质量差的代理公司拒之门外。

发展是提高经营效益的前提。受全球金融危机影响，原有保源萎缩，给保险业务发展形成严重的不利影响。面对严峻形势，全体员工积极理清思路、明确重点、全线突击。6 月份，认真落实夏玉扬总经理的“六个到位”要求，即“思想观念要到位，具体措施要到位，责任落实要到位，考核奖惩要到位，工作力度要到位，领导带头要到位”，建立科学发展的长效机制，真正做到“一手抓扭亏增盈，一手抓有效发展”，两手抓，两不误，两促进。

车险方面，推行“精细化、差异化、规范化、特色化”经营，严格执行 ABCDE 标准，细化业务分类，结合舒城保险市场实际，不断调整承保政策，差异化配置资源。实行差异化费用支付，优化资源配置，提升盈利性非车险业务的发展力度，加大盈利性非车险业务在总体保费的比例，抛弃车险和非车险业务中亏损险种，不断提高业务优良率，切实调整优化业务结构，真正做到“规模险种出效益，效益险种上规模”。非车险方面，为充分调动广大员工的拓展业务积极性，制定了奖励政策，开展劳动竞赛活动。在控制好风险的前提下，结合地方经济特点，巩固扩大业务增量。在确保重点客户续保到位的基础上，积极拓展民营企财险等新业务。加强与运管等部门联系协调，巩固了在承运人、危险货物等领域的主导地位，在学生幼儿险、雇主责任险等领域也有所突破；找准业务发展和国家政策的结合点，做好能繁母猪保险工作，实现了服务经济社会和加快业务发展的同步推进。坚持对企财险和高风险业务标的进行验险核保，准备好风险情况问询表、标的验险报告表及相关单证，并实地查验标的风险，有效地避免了高风险业务的流入。

强化理赔环节的管理，分环节压降理赔成本，提高理赔效率，努力做好理赔把关出效益。要严把理赔第一关口，保证现场查勘率；要实现赔案的日清日结，保证数据的真实性；治理补报案、重开赔案随意性的问题，严堵漏洞；成立理赔工作督导检查领导小组，每个月对理赔案件进行检查，加强事后监察，强化责任追究，达到提升理赔人员的责任心、综合素质和业务技能。堵塞各种“跑、冒、滴、漏”现象，严防利益漏损，有效控

制赔付成本。加快理赔速度，提高理赔效率。

【盈利能力】 为便于出单员操作，在分公司承保管理规定的基礎上，制定了公司的车险承保管理規定和手續費支付標準，把承保規定、費率折扣、手續費支付標準分車輛使用性質和客戶群歸納，實施差異化支付手續費，嚴格實行手續費與賠付率掛鉤並手工跟單。為提高保費充足率，對賠付率高、質量差的業務嚴格控制銷售費用，對單保交強險業務不提手續費，嚴格控制承保自卸車和家用高檔車，對拖拉機、摩托車劣質業務嚴加管控。為嚴防“病從口入”，加強承保前風險評估，加強對出單員管理，制定考核措施，對承保質量問題進行倒追究。案均賠款高，特別是涉及人傷案件的案均賠款高，是影響公司經營成果的主要原因之一。為此，設專人加強醫療跟蹤，聘醫院骨科主任為醫療審核員，加大對傷者用藥的核減。為了徹底扭轉車險經營的虧損局面，加大理賠關鍵環節的管控，圍繞車險案均賠款特別是涉及人傷案件的管理，是理賠管控工作中的重中之重。主要措施：力爭第一現場（本縣範圍內）查勘率達到100%和第二現場復勘率達到100%。定損復核率達到100%。凡定損單件換件在2000元以上的，定損金額在10000元以上的以及有財產損失的案件由分管經理到場復核率達到100%。涉及人傷案件醫療跟蹤和調查取證達到100%。建立台賬，資料隨案件流轉；建立人傷賠案的調解機制，減少人為導致評殘或訴訟案件的增加；涉及人傷案件醫療審核率達到100%；力爭降低案均賠款的指標。

加強未決管理，縮小估損的偏差率，是保證經營穩定的重要因素之一。嚴格加強管理，保質保量的完成好每一階段的未決清理和估損金額的修正工作。加快催結案件，提高結案率。明確責任，由主要負責人親自抓；安排人力，根據省公司的統一部署，按年度對歷史賠案進行分析和逐條回訪，清理無效數據和垃圾數據；催結案件，堅持日清日結制度，加快案件的處理速度，提高結案率。重點加強對通賠案件的處理；根據回訪

的結果，對未決估損進行修正，提高估損的充足率，爭取將未決發展比例控制在規定範圍內；對未決賠案實行常態化管理。

訴訟涉及人傷案件的賠付，是導致我公司案均賠款及人傷案件賠付居高不下的重要因素之一。針對此問題的嚴重性，解決的主要措施：分管副經理負責訴訟涉及人傷案件的調查跟蹤工作；嚴格涉及人傷案件的規範流程操作，成立人傷案件領導小組，充分發揮人傷案件專業團隊的作用；已配備專業醫療審核人員；高度重視對涉及人傷訴訟案件的管控，採取積極的措施，加強與當地法院和主審法官的聯繫與溝通，積極爭取他們的理解和支持，減少訴訟涉及人傷案件的超額賠付。

通過加強對員工隊伍的培訓和業務技能的提高，來實現定損、報價、核損及定損復查環節壓縮賠款水分10%；通過在醫療跟蹤、醫療審核、理算、核賠環節壓縮賠款水分10%；通過資源整合、人力配備，針對疑難案件、騙賠案件，以及被撫養人身份調查和傷殘評定等方面增加調查工作量10%。最終通過以上三個“10%的壓縮”，確保車險案均賠款同比下降10%目標的實現。加大對歷史遺留案件的回訪清理和案件催結；嚴格考核和獎懲，舒城公司嚴格執行理賠中心制定的《理賠各環節操作規程及考核實施細則》、《車險查勘定損、詢報價工作操作規程及考核辦法》和《理賠工作責任追究制度》；進一步加快理賠各環節人員的賠案處理速度，提高理賠服務質量的意識，促進理賠業務的良性發展；按上級公司“小額賠案抓速度，重大疑難賠案抓質量”的工作思路，做好車險賠案的分類管理工作。成立防災檢查領導小組，對防災重點地區的客户進行防災檢查，針對檢查中發現的隱患向客户提出整改建議，並幫助客户整改到位，切實減少賠付風險。組織全體員工加強對新《保險法》的學習研究，不斷改善理賠程序和服务，切實防范法律風險。

（中國人民財產保險公司舒城縣支公司）

建设·环保

城乡建设

【规划工作】 规划体系进一步健全。县城规划编制投资 300 余万元，组织编制了 6 平方公里南溪河及其周边地块控制性详细规划、2.5 平方公里的县城杭北干渠沿岸地块控制性详细规划。落实了县城教育、卫生、商业等 18 类专项（业）规划编制任务，初步建立了县城总体规划—控制性详细规划、专项规划—修建性详细规划的体系。11 个镇的集镇总体规划修编完成，其余乡镇总体规划修编正在进行。启动了全县 300 余个划定区域内村庄建设规划编制工作，完成了城郊 8 个村农民集中居住区规划编制。

规划管理更加规范。加强规划审批管理，建立同行政执法局、国土资源局及房管局的规划管理衔接机制。加强经营性出让用地面积核实管理，加强规划宣传和公开工作，所有规划均做到批前公示、批后公开。年度发放县城建设工程规划许可证 32 份、建设用地规划许可证 41 份、选址意见书 8 份；村镇办理一书两证 74 宗，农户建房办理规划许可 530 宗。通过严格把好规划设计条件、选址、报建、竣工验收关，城区规划验线率和验收率 100%。通过坚持乡镇为主、部门巡查相结合的村镇规划管理机制，村镇规划得到有效执行。

【城乡建设】 大建设局面初步形成。全面启动了县城综合改造工程，完成城区综合改造工程涉及的 1058 户、13 万平方米的拆迁任务，拆迁工作总体稳定。城区建设 21 项重点工程完成投资额 5.1 亿元。县城新增建设用地 0.5 平方公里，建成区面积达 17 平方公里，城镇人口达 19 万人，城镇化率提升 2 个百分点。

县城承载能力显著增强。新建了万佛路、纬

三路，开工建设梅河西路、高峰南路、花桥东路、龙潭北路、高峰路北段、鼓楼北街。实施了城区供水主管网配套工程，老城区水质改善、水压提升，实现供水 930 万吨。县污水处理厂正式投入运营，建设城区污水管网 29.9 公里。城区管道天然气管网覆盖范围达 90%。

居住环境明显改善。启动了 47.6 亩的飞霞农贸市场 A 区建设工程，实施了凤池苑小区综合整治工程，改造了飞霞公园绿化，整治了园容园貌。新建、完善了城区交通信号灯 2 处、人行道 3000 平方米、公厕 3 座、停车场 1.2 万平方米，维修了 5000 平方米小街小巷。启动了杭北干渠治理和绿化工程，动工建设了一中西侧林荫道工程。

住房保障更加健全。县城新建廉租住房 110 套，累计达 210 套，发放低收入人群住房补贴 300 余万元。动工建设商品房 29 万平方米，竣工商品房 17 万平方米，启动了 12 万平方米拆迁安置房和 8 万平方米城郊村农民集中居住区建设。同县监察局联系组织了房地产违规行为监督检查，组织了房地产市场专项检查，房地产市场秩序良好。

村镇建设得到加强。集镇建设投入 5.2 亿元，中心镇建设显著加快，乡镇住宅、道路、供水、卫生、液化气等基础设施更加完善。各乡镇明确了规划建设管理专门机构，配备了专职人员。启动了全县 2500 户的农村危房改造工程，发放农村危房改造资金 1220 万元。实施了杭埠镇、城关镇幸福村农村清洁工程试点。城关镇、开发区的农民集中居住区建设全面展开。

【各项管理】 建设管理制度逐步健全。出台了城区房屋拆迁补偿安置实施办法、近郊村农民住房统一建设管理办法，城市规划区内建设活动有了统一的控制和管理。出台了重点工程建设管

理办法,明确了建设各方主体责任。制定了重点工程施工招标投标管理办法,2009年度重点工程中标价比控制价平均降低27%,四项工程节约政府投资900万元,提高了政府投资项目效益,保障了大建设的顺利开展。

大建设机制日渐完善。成立了由县委、县政府主要负责人任政委、指挥长的城区综合改造工程指挥部,建立了指挥部常务会议决策制度,将城镇建设工作纳入县政府目标考核范围,顺畅了大建设管理机制。

建筑建材房地产业发展迅速。建筑业产值达28.5亿元,位居全省建筑业发展“十强”县。全年建筑企业新增6家,资质升级4家,增项5个。发放施工许可证91份,42.5万平方米。全年完成招投标项目108个,成交额4.1亿元,应招标工程招标率、应公开招标工程公开招标率100%。城市规划区内全面禁止使用实心粘土砖、禁止现场搅拌混凝土、限制使用毛竹脚手架,新材料、新工艺、新技术得到推广应用。

安全质量管理得到加强。成立了建筑工程安全生产监督机构,加强了建筑业安全生产管理工作,发放整改通知书82份,局部停工通知17份,并严格督促整改到位。加强质量监督工作,城区在建工程质量监督率100%,竣工合格率100%。积极鼓励企业争创优质工程,获黄山杯等省优良工程3项,市优良工程5项,工程质量不断提升。

狠抓党风廉政建设和反腐败工作。以科学发展观学习实践活动为抓手,狠抓党风廉政建设责任制的落实,围绕工程建设领域突出问题专项治理重点内容、惩治和预防腐败体系建设内容,加强学习教育,强化制度建设,认真做好案件查处和信访工作,加强依法行政监督,建设系统政风行风明显好转。

加强机关效能建设。不断加强制度建设,整合了行政审批职能,成立了行政审批服务股,年度窗口受理、办结各类行政许可项目1506件,所有办件均按时办结。加强了政府信息公开工作,主动公开各类信息300余条,回复依申请公开信息2条。党支部积极发挥作用,加强党员干部学习培训,提高干部队伍素质,提升行政效能。

统筹系统各项工作。进一步深化招商引资战略意识,全年引进项目6个,争取非切块资金

2500余万元,编报了县城西区拆迁改造安居工程、县城城南片棚户区改造项目,超额完成了招商引资任务。以流动人口计划生育管理为重点,强化计生工作责任制,计划生育基础工作得到加强。及时办理人大代表议案10件,政协委员提案11件。认真做好群众来信来访工作,接待群众来访100余人次,依法回复信访25件。加强了社会治安综合治理基础性工作,认真开展了清理拖欠工程款和农民工工资工作,系统总体形势稳定。顺利完成局招投标、造价咨询事务所改制,二建公司、监理公司等积极开展改制工作。积极支持双拥工作,努力做好军转干部安置。加强城市建设档案工作,规范工程竣工档案管理。关工委、工会、妇联、共青团积极开展争创活动,营造了积极活泼、健康向上的工作氛围。

(县建设局办公室)

环 境 保 护

【污染减排】 市政府下达全县化学需氧量、二氧化硫两项主要污染物的减排任务分别为280吨、150吨。围绕实现上述减排目标,重点做了以下工作。草拟并报县政府制定了《2009年两项主要污染物减排计划》,明确将县城污水处理厂、长风良种猪场列为年度COD工程减排项目,舒城县河棚造纸厂和6家轮窑厂分别作为本年度COD和SO₂结构减排项目。先后4次向县政府主要领导及分管领导书面汇报减排工作情况,县领导每月前往重点减排企业督查调度,对县城污水处理厂等重点减排项目,严格实行周监察、月监测制度,现场提出明确的时限要求和落实措施。不断加大对结构减排项目的检查力度,严防出现“关而不停,停而不死”现象。全程指导县城污水处理厂规范生化调试、运行台账、自动监控、对照监测和竣工验收等工作;督促建设部门完成了城区梅河路2.4公里主支管网配套建设,完善了城区管网,稳定了进水浓度;协助县良种猪场积极做好沼气综合利用工程的调试、运营及竣工验收。争取县政府专门设立了每年50万元的减排奖励资金,用于奖励减排工作成效突出的单位和个人。对未能完成年度减排任务的单位,责令停产整改,并对该单位主要负责人进行严肃处理。根据国家

《主要污染物总量减排核算细则》初步估算，已经超额完成年度主要污染物减排任务。同时，圆满完成第一次全国污染源普查任务，重点做好普查数据的汇总统计、档案整理和技术报告编报任务，共查清污染源 7340 家，其中，重点工业源 152 家，一般工业源 387 家，生活源 898 家，集中式污染处理设施 15 家，农业源 5888 家。分别荣获全省污染源普查和县污水处理厂工程建设先进单位。

【生态建设】 在广泛调研的基础上，撰写了《融入省会经济圈、推进生态建设一体化》的调研报告；为充分展示全县生态创建成果，向《魅力舒城》编辑部提供的《生态舒城，皖中花园》一文被录用；服务省生态办及市环保局主要负责同志现场调研我县生态建设情况；及时编报《合肥经济圈生态保护规划（2009-2020）》舒城县重点工程项目。舒茶镇荣获省环境优美乡镇称号，南港镇岗窑村、高峰乡东港村、庐镇乡安菜村荣获省级生态村，汤池镇九桠等 3 个村被定为市级生态村；严格对照“百镇千村万户生态示范工程”创建标准，经认真考察、筛选，将张母桥镇作为全国环境优美乡镇、干汊河镇七门堰村作为国家级生态村、晓天等 4 个乡镇作为省级环境优美乡镇、五显镇石关等 4 个村作为省级生态村、指导城关镇幸福村、万佛湖镇龙河村和汤池镇沙埂村编报农村环境综合整治项目，争取年度农村环保专项资金支持，其中汤池镇沙埂村获得中央专项资金 58 万元，正在有序实施；及时将南港镇小麦岭茶场有机茶基地建设及加工和汤池镇油茶生态示范基地作为年度生态建设经济示范基地项目上报省生态办，分别获专项资金 10 万元和 7 万元。

【环境管理】 专题制定了《建设项目环评审批及“三同时”验收规程》和《建设项目环境管理廉政建设意见》，规范审批程序，杜绝腐败现象。在具体审批过程中，严格把好产业政策及项目选址关，对城区卡拉 OK 等环境敏感项目，通过听证会议形式，广集群众意见，做好前置审批，否决了方育电器二楼拟建 KTV 歌厅项目。共依法督促夏星种鸡场、县医院东区内科大楼、玉河农业产业化基地和喜田家纺等 32 个项目全部履行了环评报批手续；督促、指导生物质能发电、九三二四厂、华森木业等企业同步落实环保“三同时”

制度，其中舒农公司、坚强五金等 12 家企业通过了环保竣工验收。依法对合隆家禽等 7 家省“861”项目下达限期补办环评通告，按规定定期上报省“861”项目环评执行、建设项目审批清单和“三同时”验收情况。按照“一企一档”要求，指导项目单位规范档案、财务管理，协助县污水处理厂、华润雪花清洁生产和良种猪场、七星羽绒废水治理单位，及时完成环保竣工验收；对正在建设的友勇米业、丰乐河综合整治和小流域治理严格实行月监察制度，年底有望通过验收；服务县政府加快推进集镇生活污水综合处理、工业园区废水集中处理和垃圾处理厂工程建设进度，提请县政府成立了集镇生活污水综合处理工程指挥部，拟定了实施方案，推荐了“微动力+人工湿地”处理方案；指导县水利局、经济开发区和 8 个集镇按规范及时编报项目材料，争取巢湖流域“十一五”规划项目中央财政专项资金补助。制定了《县环保局应对甲型 H1N1 流感疫情医疗废物管理和应急处置预案》，督促城区 6 家重点医疗单位及 18 家社区医疗室统一委托市医疗固废处置中心规范处置医疗固废；严格城区夜间施工申报及公示制度；联合 6 部门统一印发了《关于加强高、中考期间城区噪声管理的通知》；提请县政府及时印发了《关于切实做好全县秸秆禁烧工作的通知》，广泛掀起乡镇主抓、农委引导、环保督查和全员动员的禁烧氛围，对合安路及六舒三路等重点沿路乡镇实行全天候不间断巡查，严防死守，及时制止；全力配合有关单位做好垃圾综合处理厂建设督查、情况调查和垃圾填埋场项目选址、方案考察及环评论证等工作。及时启动突发环境事件应急预案，成功处理了舒茶镇清水河滩偷倒危险废液威胁饮水安全的污染事件；积极参与有关乡镇主持召开的益农农化厂和新荣久死鱼污染纠纷协调会，专题召开了第九空间、主角发艺和兴达洗洁等 8 个污染纠纷听证会，努力化解社会矛盾，维护群众环境权利。共办结人大代表建议 2 件、政协委员提案 1 件、信访查处 124 件，查结率达 98% 以上。其中，五显镇上河村精米加工厂断电、山七粮站氯化苦危险废物转移处置和飞霞名居油烟、盛世名城空调及泰鑫购物广场冷却塔噪声整治等成效明显，赢得了社会方方面面的赞许，五显镇村民自发送来锦旗，以表谢意。

【环保专项行动】 重点围绕重污染企业、饮用水源保护等7个方面问题，研究制定出具体的实施方案，明确具体的整治内容、工作措施、责任主体和时限要求，相应制定了细化方案。及时印发了《关于加强农村饮用水源保护的通知》，在全县21个乡镇集中开展了农村饮用水源调查，准确定位各乡镇取水口并取样监测水质状况，认真开展保护区内污染源调查，统一指导各自来水厂设立保护标牌及警示标志；对上报的24个集中饮用水源地保护方案，认真加以修改并装订成册，组织实施；对全县饮用水源地严格实行“季监察”制度，排查水质安全隐患；依法取缔了县城饮用水源一、二保护区内非法采砂行为，联合相关部门完成河道采砂整顿任务，规范采砂行为；全面查清了万佛湖风景区三产服务业经营规模、治污设施及排污状况等，依法督促、指导业主规范环境管理，清理、完善治污设施。及时下发了《关于要求配合落实环境监察、监测频次的通知》，共出动专项执法车辆270余台次、环境监察人员1260余人次，依法督促40家重点污染源一企一档，规范管理；督促指导新荣久公司、圣桂食品、美尔佳羽绒和干镇西坞羽毛加工基地等企业完成了污水治理设施建设任务；分季度对华晶辐照等4家放射源开展现场监察，督促完善安全防护措施，指导全县所有医疗单位按规范申报辐射安全许可证；遵照国务院9部门通知要求，及时成立了全县开展重金属污染、放射源等行业环境安全专项检查领导小组，制定了实施方案，落实了自查重点。

【环境宣传】 开展了为期10天的“春训”活动，系统学习了环保法律法规、执法纪律、业务知识和政治理论，并结合局属各单位工作实际，分别进行了理论测试；局领导及相关业务人分别参加了省厅举办的建设项目环境管理和环保局长培训班，安排环境监察人员参加省厅执法资格培训；安排技术人员利用县电台《服务你我他》节目，畅谈《如何保护我们的环境，让我们的家园更美丽》。“六·五”期间，安排业务人员在县电视台作环境保护法律法规及节能减排知识问答，设立了宣传台，悬挂过街宣传条幅10条，印发环保专刊一期，出动宣传车连续5天在全县各乡镇宣传环保法律、法规。开展了内容丰富的“12·4”

环保法制宣传活动，悬挂了过街横幅，设立了宣传台，散发《规划环境影响评价条例》200份和《节能减排、环境安全小知识》100份，播放了《排污费征收管理条例》等环保法律法规，接受群众咨询18人次、信访投诉4件，取得了很好的社会效果。严格按照县委统一部署，分阶段完成了主题学教活动。踊跃参加了“三爱”演讲比赛和“加快舒城崛起”主题征文活动；局党组成员带着问题深入一线实地调研，形成了7篇调研报告，初步找出影响和制约全县环境保护科学发展的突出问题；先后召开征求意见座谈会5场共76人次，发放征求意见函110余份，共征集到环境管理、执法监督、体制机制、队伍建设、服务基层等5个方面的56条意见和建议；专题召开由县委督导组、组织部、纪委领导和机关股室及下属单位负责人参加的领导班子民主生活会；组织开展了系统干部职工及管理服务对象满意度测评，满意率分别为96%、100%。研究制定了《县环保局2009年环境保护宣传教育工作计划》和《政务信息工作考核奖励暂行办法》，鼓励干部职工积极宣传环保最新动态及工作重点。先后在各级报刊媒体发表环境专题文章及工作信息214篇，其中省、市139篇（条）。自编《舒城环保》19期，印发专题活动简报21期，适时宣传国内环境形势和我县当前工作动态；联合县教育局、文明办及时将城关镇龙津社区、龙塔社区和杭埠镇街道社区推荐为市级绿色社区，上报六安市绿色社区创建活动领导小组办公室；积极参与全市“环保杯”征文活动，精选了4篇文章报送《皖西日报》社参评；圆满完成市局下达的“一报一刊”征订任务。被省厅授予全省2009年度“六·五”世界环境日宣传先进单位。

【中心工作】 共引进友勇米业超淀粉糖浆、华润雪花啤酒技改和百川担保3个项目，完成切块资金1758万元。指导、协助有关部门、乡镇及企业累计上报的25个项目中已有15个项目获得中央及省污染防治、生态建设和农村环境综合整治专项补助资金3518万元。安排6人利用1个半月时间，加班加点，主动介入，宣传政策，理清关系，先外后内，先易后难，分类攻关，全程服务。我局包保的3户城区居民、13户本地居民和2家纺织厂均在同类中率先突破，丈量确权，并

在规定的期限之前完成房屋拆迁、协议签订和房号、支票领取等。精心选定中层骨干进驻干汉河镇严冲村指导整乡镇推进工作，结合该村实际，科学制定创建规划，给予2万元资金支持，促进村容村貌整治及环境改善。联系服务规模企业。安排1人对口联系安徽华银茶油有限公司，全程帮助企业协调部门关系，报批扩建规划，落实污染防治，指导协助企业成功获得省级污染治理专项资金40万元。

【内部管理】 成立领导小组，制定实施方案和考核办法，召开动员大会。进一步完善机关考勤、微机管理和首问责任制、限时办结制、失职追究制、服务承诺制等；严明确请销假、外出报告和午间禁酒等纪律要求及处罚措施；行政服务中心环保窗口实行全过程公开，规范化服务，承办的所有案件均提前办结；继续深化阳光收费改革，严格执行“六禁止”、“六不准”规定，排污收费真正实现“三同”（同行业、同规模、同标准）、“三公”（公开、公平、公正）目标。认真抓好《六安市行政机关及其工作人员损害经济发展环境处理暂行办法》、《关于行政处罚中实行两告知一签字制度的暂行规定》和“两条例”的落实；系统内35名党员分别到9个社区认领了党员公益岗；特邀县委党校相关人员为系统全体干部职工进行“六个为什么”主题宣讲，局党组负责人专题为系统全体党员干部上了一堂党课；坚持反腐

钟常敲，倡廉雨常下，组织收看了李培英、郑筱萸等反腐教育电教片。深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，积极争创文明行业、文明窗口和群众满意站所队活动；坚持开展文体、送温暖等健康、文明活动；积极组织参加无偿献血，连续7年被县政府表彰为先进单位。按要求建立了计生台账，及时报送规定报表，定期组织健康检查。加强办公场所防盗、防火和用电等安全管理，严格节假日值班制度。全年未发生执法违纪违规、超生超育和责任、安全事故等现象，荣获全县第九届文明单位，并作为全市第五届文明单位上报。

【环境监测】 认真开展境内地表水及城区大气环境质量监测，以舒城环保形式逐月公布环境质量状况；顺利通过了市站的实验室质控考核和省技术监督局组织的资质认定现场复评审；较好地完成了县医院东区内科大楼等30个建设项目的委托“环评”监测、新素宝油脂公司等8家治污设施的验收监测和县城污水处理厂等30家重点污染源的监督性监测任务，共出具化验报告单86份，取得有效数据4500个。完成机动车尾气及噪声监测发证8700余辆。开展现场监察2025次，下达《排污费缴纳通知单》623份，《行政处罚事先告知书》25份，《行政处罚决定书》5份，《停产整治通知》20份，申请法院强制执行14户，全额完成年度排污费征收任务。

（县环保局）

经济管理与监督

社会经济发展改革

按照县委开展深入学习实践科学发展观活动的总体要求，发改委全体党员干部从三月中旬始开展为期半年的学习实践科学发展观活动，紧扣保增长、保民生、保稳定的重大任务，坚持学习上专心、实践上专项、调研上专题、责任上专人。认真制定工作方案，联系实际确定主题；深入开展学习调研，统一思想形成共识；广泛征求意见建议，全面深刻分析检查；制定落实整改方案，力求学习实践成效，努力做到学习快一拍、检查深一步、效果胜一筹，推动了各项工作任务顺利完成，实现了两不误、互促进、双丰收。培育三互风气，切实加强自身建设。在全委上下培育互容、互动、互帮的和谐氛围，全体工作人员自觉养成互容的胸襟，取人之长补己之短；形成互动的风气，真抓实干，心往一处想，劲往一处使；树立互帮的意识，领导之间同志之间，工作上互相帮助，生活上互相关心。汇编三本书，为各级领导提供服务。牵头“用政策保增长”专题宣传。编印了《扩内需保增长促发展有关政策措施选编》、《常用经济名词选编》、《舒城县重点项目推介》，收集各级扩内需保增长政策性文件 55 份，常用经济名词 106 条，全县重点推介项目 106 个，供县、乡镇领导、有关部门和企业参考。发挥牵头作用，关注可持续长远发展，在得知杭埠火车站有可能要撤消的消息，在县政府主要领导重视带领下，积极争取有关方面重视支持，终于保站成功。合肥至九江城际铁路规划设计之初，发改委主动介入争取有利的线路走向。县委书记胡传道联系发改委学习实践活动，数次亲临调研指导，有力推动了学习实践活动的深入开展。县委指导

检查组和学习实践活动办公室给予高度评价。

【调研分析】 争取舒城县挤进皖江城市带承接产业转移示范区。皖江城市带承接产业转移示范区是安徽省参与泛长三角区域发展分工，科学承接产业转移的重要平台。“皖江城市带承接产业转移示范区”提出以后，由于行政区划而未被列入示范区范围后，县政府主要领导十分焦虑，要求务必努力争取。在县委县政府主要领导的亲自重视和努力下，舒城县成功挤进皖江城市带承接产业转移示范区。皖江城市带示范区规划和建设，给全县加快发展提供了难逢的历史机遇和政策机遇。在争取过程中，委主要负责人两次赴京，无数次与省规划编写组衔接争取。并专门邀请参与示范区规划编制工作的省发改委相关领导和部分省内知名专家，具体介绍规划目标、产业布局、承接重点和保障措施。接待了国家部委皖江城市带承接产业转移联合调研组一行来舒调研承接产业转移工作。积极做好《皖江崛起》大型专题片的素材准备。关注合肥经济圈建设节奏。密切注视合肥经济圈建设以及全县产业分工，以规划促行业发展，以规划带项目建设。积极推动《舒城县融入省会经济圈实施方案》的实施，发挥优势，主动作为，积极参与。省委省政府关于加快合肥经济圈建设若干意见出台后，积极协调县直有关部门与省直对口部门衔接，力争专项规划和工作方案更多体现对舒城发展的倾斜。并开展了舒城县市场体系情况调研上报市发改委。加强调研分析，做好经济运行分析预判。应邀参加国家发改委组织召开的促进中部地区崛起工作座谈会，县长胡传道汇报落实比照政策情况，完善比照政策的建议。积极做好季度月度经济运行的分析预测和监测，检查年度计划执行情况，撰写了《上半年经济形势分析》，多次组织召开十强企业运行情

况座谈会，投资形势分析会，及早发现经济运行中存在的问题，及时提出对策建议。结合学习实践科学发展观活动开展了专项调研，完成了《对舒城县旅游业发展的几点建议》、《统筹城乡发展、建设全面小康》、《舒城县融入皖江城市带、参与泛长三角区域分工合作的现状及设想》、《皖西革命老区舒城县扶贫开发调研报告》、《舒城县羽毛（绒）产业集群的调查报告》等调研报告。提出金融支持县域经济发展中的问题、原因及对策的研究课题被省发改委列入重点课题。

【项目攻坚年活动】 争取县委、县政府出台了《舒城县 2009 年项目工作实施意见》，开展项目攻坚年活动。落实项目建设捆绑责任，对重点项目实行“一个项目、一名领导、一套班子、一包到底”的工作机制，组建了县项目办公室，组织人事部门抽调人员集中办公。使得项目工作有组织领导，有文件支撑，有专门办事机构，有一整套谋划调度机制。项目谋划质量不断提高。请专家，抓培训，组织力量，围绕舒城产业基础谋划项目，在延伸产业链上和重大项目上下功夫。共谋划项目 202 个，总投资规模 362.6 亿元，完成市下达年度计划 225 亿的 161%。争取投资取得明显成效。截止目前，全县共争取国家投资、社会捐赠各类建设项目 146 个，争取资金 4 亿元。其中，发改委对上争取投资 2.14 亿元，尤其是四批扩大内需中央投资项目中争取中央新增投资 1.34 亿元。央企合作对接取得突破。总投资 40 亿元的国电舒城电厂项目一期已于中国国电集团公司达成一致，签约事项成功落实。总投资 42 亿元的舒城晓天抽水蓄能电站项目亦于国家电网公司新源控股有限公司签订了合作意向书，并被该公司作为国家规划布点列入了总体建设规划，拥有优先开发权。重大项目建设进展顺利。争取列入省“861”行动计划项目 22 个，计划投资 9.2 亿元。1—11 月完成投资 7.05 亿元，完成年度计划 76.6%。列入市重点项目 77 个，计划投资 17.6 亿元。1—11 月份完成 18.01 亿元，完成年度计划 102.3%。扩大内需项目开工建设良好。目前全县前四批共争取新增中央投资项目 88 个，计划投资 31235.8 万元，其中：新增中央投资 13415.4 万元。截止 11 月底，88 个项目全部开工建设，其中竣工项目 49 个，在建项目 39 个。累计完成投

资 23221.3 万元，完成投资 74.3%，项目进展顺利。项目调度力度频率加大。对省 861、市 3000 万元以上重大项目坚持按月调度、按季分析，信息通报，加强协调服务，及时解决存在的问题。加强对国债资金使用和工程建设情况的监督管理，组织项目自查、抽查活动十余次，30 人次，接待省、市专项督查调查 6 次 40 余人次。做好项目进度的周报旬报月报制度，千方百计加快前期工作，争分夺秒抢时间开工建设。

【招商引资】 协助舒城皖能公司吸收黑龙江新北电力公司投资入股，促使全县最大的工业引资项目皖能舒城生物质能发电项目于 7 月 8 日正式开工。加快推进国电舒城电厂项目前期工作。积极追踪新项目，新招商的永诚服饰协议引资项目已顺利开工。截止目前引资项目到位资金 8200 万元以上。行政服务中心窗口共受理并办结企业投资项目备案 95 件，总投资 31.9 亿元，办结率 100%。窗口 7 次被评为红旗窗口。准确反映全县利用外资情况，报送 6 个外商直接投资项目，到位资金 185.5 万元。

【中心工作】 开展信用体系建设，搭建服务企业新平台。加快推进全县社会信用体系建设，研究提出信用行业发展政策，搭建信用服务机构，建立政府、企业、个人之间联系新平台。发起成立全省首家县级信用协会。8 月 29 日，舒城县信用协会隆重召开成立大会。首批会员单位 31 家。抓好各项中心工作。切实加强机关效能建设，以实绩评判作风优劣。认真抓好计划生育、防汛抗旱、扶贫、综治维稳、文明创建、整乡镇推进等县委、县政府交办的各项工作任务。

(县发展和改革委员会)

工商行政管理

【地方经济发展】 全年共办理内资企业 18 户，个体工商户 2465 户，新增资金数额 14114 万元，私营企业 288 户，新增注册资本（金）73864.75 万元。办理企业及个体工商户名称预先核准 806 件，个私经济的发展，为就业再就业新增 942 个就业岗位，其中安排下岗失业人员再就业 191 人。

促进农民专业合作社的发展，积极服务于新

农村建设。以总局提出的“红盾护农、经纪活农、合同帮农、商标富农、权益保农、政策爱农和市场助农”七项机制为主线，将之贯穿到服务新农村建设工作的始终，全年培育近 70 多家农业产业化龙头企业，发展农业订单 28000 余份，订单金额达 19000 多万元，新登记农民专业合作社 31 户，全县农村经纪人员发展到 380 人。

深入推进商标强县战略，大力发展注册商标。共申请注册商标近 60 件，全县有效注册商标 480 件，其中省著名商标 11 件，市知名商标 18 件，地理标志证明商标 1 件，农产品注册商标 120 件。对符合条件的“东佳”、“琦绒”、“浪”3 件商标推荐申报省著名商标，对“翰文”、“舒之舟”、“龙舒宴”、“野岭”、“夏星”5 件商标推荐申报市知名商标。

关注民生，加大优惠政策落实力度。全年共为 271 名大专院校毕业生、复员退伍军人和下岗失业人员减免登记规费近 3950 元，为全县外出务工经商人员返乡创业创办个私企业办理登记 95 户，从业人员 1416 名。

【创新监管模式】 全局将信息技术运用于市场监管过程中，自主创新，全面推行市场网格化监管模式，通过片区划分，明确分管领导、巡查组、巡查人员的监管责任，按照经济户口管理办法及配套制度的要求，实现了片区清、人员明，户口清、状态明，任务清、责任明的层级监管，提升了市场监管效能和监管水平，切实保障了广大消费者的合法权益。继续深入开展流通领域食品安全监管工作，不断完善和落实食品市场准入制度、食品市场巡查制度、不合格食品退市制度、食品安全信息公示制度以及食品企业的信用分类监管制度，引导和监督市场、超市和食品批发市场建立健全产品质量和食品安全管理体系，确保流通环节食品市场的安全监管。

加强农资市场监管，扎实开展“红盾护农”行动。全局依托市场网格化，加大对农资经营者的巡查频率，认真开展流通环节农资商品质量监测，严查坑农害农行为。共出动工商执法人员 1600 多人次，检查农资经营户 520 户，规范经营 12 户，依法取缔 9 户，共查处各类农资违法案件 18 件，罚没款 18 万多元。

认真查办各类违法违规经济案件，维护市场

秩序。查处商标案件 7 件，结案 7 件，罚没款 2.28 万元。查处广告案件 12 起，结案 11 起，罚款 3.07 万元。查处合同违法案件 3 起，罚款 0.75 万元。

【消费者合法权益】 全县工商系统认真探索，勇于尝试，在继续大力推进 12315 “五进”（进商场、进超市、进市场、进企业、进农村）、“一会两站”和消费维权“所村挂钩”、“所区挂钩”工作的基础上，积极开展新“三进”，即进街道社区、进服务消费场所、进商业写字楼，努力实现消费维权网络全覆盖的目标。继续推进 12315 制度化建设，提高维权工作质量。同时加大消费者权益保护工作的法制宣传力度，提高全社会的维权意识。

【构建和谐工商】 以学习科学发展观活动为契机，突出“科学监管，优质服务，促进发展”的主题，顺利完成了学习实践活动任务，进一步解放了思想，更新了观念，不断提高全体干部职工用科学发展观指导工作的能力和水平。

整风肃纪，开展队伍教育整顿活动。通过为期两个多月的队伍教育整顿活动，全县 11 个基层工商所向监管对象述职述廉圆满完成，群众测评满意率达 90% 以上，为全面适应停征“两费”后工商行政管理工作转型的新形势和新要求提供坚强的政治保证、组织保证和作风保证。

旗帜鲜明，深化党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，进一步完善党组统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、依靠群众参与和支持的领导体制和工作机制，通过廉政文化进机关和民主评议基层工商所等活动的展开，有力提升了我局干部队伍的政治素质、思想素质、业务素质和廉洁自律意识，打造了为民、务实、清廉的良好工商形象。

(县工商行政管理局)

审 计

【成果显著】 审计局计划实施审计项目 34 个，已完成审计项目 38 个，在审项目 10 个（其中固定资产投资审计项目 8 个），并派出 3 人审计组参与省厅组织的养老保险资金交叉审计，超额完成年初计划。共查出违规违纪金额 1991 万元，

管理不规范金额 8178 万元，损失浪费金额 14 万元，应上缴财政收入 70.38 万元，已上缴 38 万元，通过核减工程造价，为财政节约建设资金 293.4 万元，提交审计报告及建议 80 篇次，被相关单位及部门采纳建议 69 条。

深化预算执行审计。财政预算执行审计是审计工作永恒的主题。全局在质量上下功夫、在创新上做文章，紧紧围绕提高财政资金使用效益目标，以预算执行为主线，以财政支出为重点，对一般预算、非税收入以及专项资金等政府性收支实行审计全覆盖。经过审计人员认真查、细心看，进一步摸清政府家底，揭示问题，并从宏观的角度提出改进和完善意见及建议。财政同级审因查找问题到位，分析原因贴切，内容充实受到人大常委会和县主要领导的充分认可。县政府根据人大的要求，针对财政同级审反映的问题专门制定了整改方案，同时成立由政府办、财政、监察、审计等部门参与的审计查出问题整改监督组，督促整改，县政府就整改落实情况以舒政〔2009〕56 号《关于 2008 年度财政同级审查出问题整改方案落实情况的报告》向市人大常委会作出书面汇报，县人大于 12 月 14 日召开主任会议审议整改落实情况报告，审计成果得到充分利用。

拓展经济责任审计。审计局共安排 8 个经济责任审计项目，结转上年项目 1 个，已完成了县计生委、广电局、农委、城关镇政府、张母桥镇政府、龙河中学和县中医院等 8 个审计项目，在审 1 个，共查出违纪违规金额 5129.57 万元，其中领导干部应负直接责任的金额为 158.05 万元，应负主管责任金额 4971.52 万元。经济责任审计全局拓宽审计内涵，深化审计内容，做到三个“注重”，注重审计内容的充实，紧紧抓住“经济责任”的特点，对传统的审计内容进行拓展。密切关注经济事项决策的科学性、民主性、效益性，检测领导干部的决策能力和水平。密切关注执行上级经济政策的全面性、时效性、准确性，检测被审计领导干部政策执行能力和水平。密切关注村级财务的合规性、合法性，检测乡镇政府“村财乡（镇）管”的能力和水平。注重组织协调，形成经济责任合力。积极汇报，争取经济责任审计领导小组的重视。有效运用经济责任审计配套制度，解决审计意见落实难问题。把《经济责任

审计联合进点制度》、《经济责任审计监督检查制度》和《党政机关、事业单位领导干部任期经济责任审计结果运用办法》有机结合，综合运用，进一步彰显了县委、县政府、组织、纪检等部门对经济责任审计的强大支持，突出经济责任审计在干部监管中的作用和效果，促进了审计决定和意见的落实。注重审帮促，扩大经济责任审计成效。针对被审单位存在认识不到位、管理不到位现象，审计人员通过边审边帮、审后帮促和培训提高等办法，主动为被审单位解疑释难，提高管理水平，做好审计服务，扩大审计影响。

强化固定资产投资审计。加大固定资产投资审计是全局工作的又一着力点，共开展投资审计项目 24 个，已完成的 8 个投资审计项目送审金额 2180.5 万元，审核核定金额 1887.1 万元，核减工程价款 293.4 万元，核减率为 13.6%。在规范投资项目造价管理、防止国有资产流失及纠正基本建设投资管理过程中的违纪违法行为等方面发挥了日益突出的作用。掌握源头，科学立项。即定期到县建设局查询发放的建设工程规划许可证，对凡属于《安徽省审计监督条例》中规定的建设项目，都纳入审计范畴，从源头上杜绝国家投资的项目游离于审计监督之外。严格审计程序。所有审计项目审计人员都必须做到严把“四关”，即把好实地勘测关，把好经济技术签证的真实性和合法性审查关，把好复印件与原件核对关，把好审计复核关。积极探索跟踪审计。

注重专项审计调查。专项审计调查较之于个案审计更能从宏观层面上发挥审计“免疫系统”功能和审计建设性作用。全局在专项审计调查上做文章，紧贴经济和社会生活中的热点、难点和领导关注、群众关心的焦点问题开展专项审计调查，加强对事关经济发展、经济管理决策事项的监督，加强对老百姓切身利益相关资金的监督，已完成全县城镇居民基本医疗保障等七项民生工程、退耕还林、农村居民最低生活保障和保障性住房等项目的专项审计调查，着力揭示落实国家政策不到位、政策目标未实现及严重影响和损害群众利益的突出问题，分析原因，提出建议，落实整改，切实维护群众利益，促进各项惠民政策落实到位，凸显审计关注民生、服务社会和谐发展的审计理念，审计社会效益显著。

【监督服务】 在加大审计监督力度的同时，审计局积极服从服务于全县经济发展全局，贴近中心，贴近要求，提供审计有效服务。服务领导决策，开展国有重点企业资产负债损益审计。根据县领导批示，对县砂石公司和县富源供水有限公司资产负债损益进行了审计，查出上述两公司存在盈亏不实、内部管理体制僵化、效率低下等问题，为县领导决策做好服务。继续抓好汶川地震救灾资金物资跟踪审计和省教育债务化债相关事宜的后续完善工作，确保救灾、化债资金专款专用。全力以赴完成领导交办的任务。在飞霞市场拆迁、推进工商系统管办脱钩、配合县信访局解决信访难题时，都从大局出发，开动脑筋，调动一切积极因素，攻尖克难，按时完成领导交办的各项任务。中心工作落实到位，围绕招商引资、扶贫帮困、防汛抗旱、综合治理、计划生育等中心工作，制计划、定措施、抓落实，确保各项中心工作任务圆满完成。

【审计创新年】 根据《安徽省审计机关“抓建设、练内功、提效能”五年行动计划》的总体安排和市局统一要求，以加快审计转型为核心，以创新审计理念、审计手段、审计管理为抓手，搭平台，营氛围，全面推动审计创新，由此带动审计效能的提高。

围绕审计理念创新，抓学习、抓项目计划科学性、抓项目实施进度时效性控制。即针对审计创新、转型存在模糊认识，全局利用周末课堂、专家授课、外出学习调研等多种形式，帮助大家拓宽视野、更新观念，增强创新转型的主动性和自觉性，并首先从审计项目计划安排和时效性控制上着手，建立项目库，科学安排计划，制订《审计业务管理规定》、《审计项目制度控制办法》，把审计项目分为A、B、C三个不同类型，按类型确定审计力量，加以时效性控制。从执行的情况看，取得不错的效果。

围绕审计手段创新，强力推进AO与OA的应用。抓宣传、抓推广，提高对计算机辅助审计的认识，从思想上实现“要我用”到“我要用”的转变；加强全员计算机审计能力的培养，首先借助计算机应用骨干的排头兵示范带动作用。其次邀请专家多次来局开展讲座，对全员计算机实际应用技能进行有效培训。克服困难，派1名审

计骨干去省厅脱产学习3个月，该同志较好地掌握了AO与OA应用技术，被省厅授予优秀学员。规定全局50岁以下人员都要参与省厅举办的AO认证考试，强力推进计算机辅助审计，着力提升审计人自身素质。成立计算机辅助审计小组，平时采取单兵教练的方法，遇到难题，由小组、骨干帮助解决。由于领导认得上，全局形成共识，2009年计算机在审计实务中的应用得到进一步加强。

围绕审计管理创新，全局抓审计力量的整合，抓考核机制的完善，抓思想政治工作的针对性。首先抓审计力量的整合。年初全局对所有在职人员进行重新分组划片，由股室负责人具体负责本组人员的调配，谋划工作，促使人人动脑筋，主动想工作。强化考核机制，按照《舒城县审计局机关工作制度规定》，严格兑现奖惩，促使人人向上。坚持把思想政治工作作为化解矛盾、凝聚人心有力武器，常抓不懈。做到“三必访”、“三必谈”，即：职工休病假三天以上必访、职工家庭发生重大困难或纠纷时必访、职工直系亲属去世时必访；职工工作变动时必谈、职工思想波动时必谈、职工奖惩时必谈。营造和谐的审计小环境。

【队伍建设】 结合深入学习实践科学发展观活动和“效能建设年”活动抓队伍建设不放松。通过深入学习科学发展观理论，进一步深化审计人科学审计、民本审计、责任审计和文明审计四大理念；通过开展“爱民、爱县、爱岗”三爱教育进一步强化审计人自觉奉献、为舒城建设做好服务的意识；通过“效能建设年”和“岗位创五星”等主题活动的深入实施进一步增强审计人争先创优、干事创业的积极性，主动解决思想上、行动上与审计效能建设不相适应的问题。形式多样的教育，使全员的政治理论素养进一步提升。通过在局内开设“周末课堂”，请专家授课与本局业务骨干专题讲座相结合、外出学习取经与各股室互动交流相结合、视频资料学习与审计实务相结合、集中学习与个人自学相结合、精英学习与全员学习相结合等方式，着力提升全局审计业务素质，打造一支适应新形势审计工作需要的干部队伍。

为保证审计质量、体现公平公正、防范审计风险，审计局进一步加强审计廉政建设，实行审

计全过程的跟踪监督。一方面坚持审计公示制、廉洁纪律反馈制，接受社会监督；一方面坚持做到审计组到哪儿，廉政监督检查就跟踪到哪儿。同时进一步规范审计执法程序，使审计全过程始终置于多方监督之下，提升审计公信力，促使审计人时刻绷紧“用心审计”、“廉洁审计”这根弦。结合文明单位和“三型机关”创建，在全局营造浓厚氛围，大力推进优质服务、优良作风、优化管理、优美环境为主要内容的塑审计良好形象活动，倡导和谐审计、文明审计等新理念，坚决杜绝各种官僚衙门作风，机关作风有了进一步好转。

(县审计局)

统 计

【统计服务】 根据县委统一要求，把深入学习实践科学发展观活动作为中心工作来抓，并结合统计部门实际，提出了“努力提高统计能力和水平，为舒城崛起提供优质统计服务”的活动主题，扎实完成各项规定动作，创新做好自选动作。

转变观念，统计服务意识进一步增强。随着统计工作在反映经济社会发展趋势、服务领导机关科学决策和满足社会公众需求方面的地位和作用日益突出，统计工作任务越来越繁重。多次组织开展统计工作思路、出路讨论会，通过对近三年舒城统计事业发展的回顾对比，大家对做好统计工作充满信心，对当前统计工作面临的新形势、新机遇和新要求有了较准确的把握，进一步强化了统计事业必须在优化服务中发展壮大的意识；真正在思想行动上确立了统计服务是统计工作第一要务的工作理念。

优化载体，统计服务效能进一步提升。统计产品是实现统计服务的有效形式，全局在精心打造《舒城县主要经济指标快报》、《舒城县统计月报》和《舒城县情》三个主打产品的基础上，充分发挥统计网络资源优势，把局门户网站作为信息公开的主渠道，设立“统计数据”、“经济参考”、“热点快递”3个专栏，坚持每月15日前在网上公布上月主要经济指标，在每年4月前公布全年主要经济指标，同时对各类统计分析和信息都及时在网上刊载，供广大民众查阅和下载。

实施5个多月来，受到社会各界人士的普遍赞誉。

把握重点，统计服务的针对性进一步增强。提高统计服务质量必须增强统计服务的针对性。在搞好基本服务的同时，使统计部门的“参谋部”、“智囊团”作用进一步显现。把握服务党政决策机关这个重点，及时为县委县政府提供参考资料。围绕全县发展大局和工作中心，把日常统计和各项调查所取得的相关资料进行深度开发和研究，有重点地选择有价值的课题深入调研，并形成调研报告，为领导提供决策参考。

未雨绸缪，统计服务的超前性进一步凸显。针对统计数据因“下管一级”审核反馈滞后的实际，采取月初提供领导关注的主要经济指标预计数，待上级反馈数据后补充报告，使“马后炮”，变成了“车前卒”，让县委县政府领导及时掌握全县经济发展情况。同时，全局对县委县政府实施的中心工作高度关注，及时开展前瞻性的调研分析，受到县领导和经济主管部门的赞誉。

【统计数据】 普查调查工作圆满完成。今年是经济普查工作关键年，新年伊始，正值经济普查进入最关键的普查登记阶段，本阶段涉及普查对象3825家，需调查登记单位基本情况、生产经营、信息化建设和能源等方面百余项指标，既要上门调查登记，还要进行审核纠错、微机录入、汇总等工作，工作任务十分繁重，工作标准要求很高。为切实做好普查登记工作，扎实有效开展普查登记工作。对“三上”企业，采取与年报相结合，分专业普查登记的办法，既确保普查数据质量，又加快了普查的进度。对“三下”企业，召开了由乡镇主要负责人、分管负责人、普查业务骨干参加的普查登记工作动员暨培训会议，采取“以块为主，条块结合，以块兜底”的原则进行登记，组织各乡镇普查机构和相关部门抽调一部分懂财务的干部充实普查队伍，利用2天时间开展详细的业务技能培训。登记期间，广大普查人员深入企业、机关单位，边听边看边查，边登边算边审，使普查登记的数据真实可信，质量较高。严格把好审核验收关口。按专业分工实行审核验收岗位责任制和责任追究制。普查表送审期间，全局干部加班加点，分批对各乡镇普查表进行逐表逐项审核，对不符逻辑的，明显错误的，表与表不一致的坚决退回乡镇，重新登记。为保

证每张普查表的质量，全局干部每晚都工作到九、十点钟。通过连续 1 周的紧张工作，较好完成了普查表审核验收工作。认真快速做好普查数据录入汇总工作。面对大量的普查数据录入任务，局领导审时度势，采取了以局集中，分乡镇录入的办法，每天组织两个乡镇，由乡镇抽调人员录入，各专业人员负责业务指导和录入审查工作，从而确保了录入质量。经过县乡经济普查办人员半个多月的艰苦工作，提前完成了全县经济普查数据录入工作，为全县经济普查数据总审、纠错和汇总工作赢得了时间。善始善终做好经济普查后续工作。对各类普查资料进行系统的分类整理，立卷归档，并对普查工作进行了认真客观的总结，为今后开展大型普查积累了经验。在评先评优工作中，县经济普查办本着公平、公正原则，把一大批工作扎实、无私奉献的基层普查“两员”推荐为先进个人，受到广大普查员的普遍赞誉。在做好经济普查工作的同时，今年，全局还扎实开展劳动力、人口抽样、安全感、黄金周旅游、宗教信仰等专项调查和 R&D 资源清查工作。

统计年报和常规统计工作任务按时完成。2008 年统计年报工作是与“三上”企业普查登记工作结合开展的，组织难度较大，工作量明显增加。为按时按质按量完成统计年报任务，各专业人员积极克服困难，主动搞好协调，不辞劳苦，加班加点工作，全部在规定时间内完成了报表任务，报表质量较上年有进一步提高。2009 年常规统计工作中。各专业人员努力克服时间紧、任务重的难关，认真细致做好数据审核、评估和上报工作，严格按报表制度开展统计，确保了各项统计定报工作按时高质量地完成。

劳资联网直报工作顺利推进。为扎实有序推进联网直报，全局决定以劳动工资联网直报为突破口。市局培训会结束后，立即安排专业人员对全县 410 家劳动工资上报单位的统计环境进行了调查摸底，并拿出具体的实施方案。同时积极向县政府作汇报，取得县政府分管领导的高度重视，为联网直报工作顺利开展提供了有力支持。搞好业务培训是劳资联网直报工作成败的关键。6 月份，分三批分别对全县负责劳动工资上报任务的 260 多名统计人员进行培训。培训会采取现场演示、解难答疑等灵活方式进行，使广大统计人员

迅速掌握了相关知识。为确保联网直报数据质量，全局有针对性地对一些统计基础薄弱的部门和单位进行督查，督促其主要负责人重视统计。局专业人员还创造性地发挥短信平台的作用，在季度末对各单位进行提示，有力地促进报表的按时上报。对有主管部门的单位，充分发挥其主管部门的牵头督促作用，对上报数据出入较大的单位，开展统计执法检查，确保数据质量。

数据质量监控力度加大。在组织各项业务工作中，始终把提高数据质量作为核心来抓，做到“四个突出”。突出 GDP 核算的“龙头”作用，切实抓好各专业统计数据的衔接，创建了数据采集系统，对各专业数据进行监控，对奇大奇小的要查找原因。突出加强各项统计报表数据的审核工作。对各单位报送的报表，专业人员从财务指标对比、逻辑关系等方面认真进行审核，确保数据质量。突出对重要数据的分析、评估力度。经常深入一线调查了解情况，实地查看起报单位的现状，分析评估其主要数据，发现违法行为予以警告和处罚，提高了源头数据公信力。突出加强对县内统计起报单位的监测把关。对申报纳入“三上”企业统计范围的企业，进行严格的把关，重点查看企业生产规模、统计基础建设，客观真实地反映全县经济发展情况。

【统计基础】 乡镇统计基础工作进一步加强。在去年各乡镇成立统计站的基础上，深入落实全省“统计基层基础巩固年”活动，3 月份，结合第二次经济普查工作实施，为全县 21 个乡镇统计站配备了电脑和激光打印机，统一制作了统计站标牌，并随即开展乡镇统计基础工作大检查，严格按照《舒城县乡镇统计基础工作规范》要求进行考评。经检查发现，大部分乡镇统计基础建设得到了加强，城关、杭埠等少数乡镇统计站得到了“六有”标准。11 月份，抓住省政府在全省推行首席统计员制度的契机，积极争取，在全市率先推行了乡镇首席统计员制度，较早完成首席统计员的选聘、考核、奖惩制度制定和经费落实等准备工作，为乡镇首席统计员制度运行打下了坚实的基础。

部门统计工作力度加大。以县域经济考核工作为抓手，积极争取县委县政府领导重视，8 月份，县政府下发了《关于进一步加强和规范部门

统计工作的通知》(舒政办〔2009〕58号),10月16日,再次召开由县直各部门、各单位主要负责人、统计员参加的全县部门统计工作会议。通过政府协调督促,初步建立了“五项制度”,使全县部门统计工作得到加强。建立和完善部门统计工作管理制度。要求部门统计工作由县统计局负责监管,部门实施的统计调查项目,必须依法接受县局的统一管理。建立健全部门统计数据报告制度。要求部门依法提供本部门、本行业各类统计资料,上报给上级主管部门的统计报表也要抄送统计局,实现资源共享。建立部门统计资料发布制度。要求部门发布本系统的统计资料,必须与县统计局有关资料相一致;部门统计资料涉及全局性的,必须与县统计部门共同发布。建立部门参与全县性大型普查工作制度。要求相关部门积极参与政府主导的大型统计调查活动,配合做好人口普查、经济普查、农业普查等大型普查工作。建立部门统计调查指标体系审查制度。对部门统计调查项目进行清理,改进和完善部门统计指标体系。同时,通过部门会议的召开,促进了各部门单位对统计工作的重视程度,从上报的资料来看,多数部门都明确了统计分管领导和统计工作人员。

统计法制工作深入推进。在法制工作制度完善上,进一步明确了“一把手”负责制度,统计报表签收、催报、查询制度和统计法律法规宣传常态制等三项制度。调整充实的法制工作领导小组,做到组织健全,全员执法;精心谋划2009年度统计执法计划,做到早谋划、早执法、早主动;把法制工作贯穿与各项业务工作过程中,确保统计法制工作规范化、制度化、常态化。在法制工作落实上,坚持做到了“五个突出”。突出统计法律法规宣传。宣传月期间,专门印制了500份《统计法律法规选编》,分发到县直、乡镇及所有企事业单位负责人手中,便于阅读;在主要街道悬挂统计执法横幅,各乡镇(开发区)也采取各种形式,宣传统计法律法规,营造出浓厚统计执法氛围。突出统计基础工作。抽调8名检查人员分成两组,冒着酷暑,深入到乡镇、企事业单位,开展执法检查,重点检查统计基础工作和数据质量情况。突出统计业务纠偏纠错。执法检查中,针对部分基层统计人员业务不熟练、指标概念模糊

的情况,当即给予纠偏纠错,并进行现场辅导。突出统计违法行为的查处。检查中,把极少数基础工作差、账目不全、有统计违法行为嫌疑的单位,列为执法重点,对存在的违法事实现场取证,做到证据确凿,手续完备、不留隐患。如对县某事业单位统计执法检查中,认真逐月核实该单位财务明细账,确认上半年劳动统计报表数据与实际相差较大的实情,局领导顶住压力,坚决予以立案查处,兑现罚金1.2万元,在全县引起了很大震动。全局共检查单位45个,立案5件,处罚2件,罚款1.4万元,通报批评3件,圆满完成了年度统计执法任务。

统计自动化水平进一步提升。实现了县乡统计机构网络相连。在为乡镇统计站配备电脑等设备后,随即督促各乡镇为统计站开通了网线,至4月底,县局实现与22个乡镇(开发区)的网络连接,为统计报表实行网络报送奠定基础。建立网络保密制度,加强了统计数据保密工作。在市局办公室和县保密办的大力指导下,建立运行了局机关保密工作制度,增加了数台电脑,做到涉密电脑专管专用。进一步完善了数据采集系统软件,加强各专业间的资源共享,确保了统计产品的按时公布。

(县统计局)

国土资源管理

【用地审批】 重点项目用地报批取得新的突破。先后为省粮产业园、万佛湖快速通道、安徽华森木业有限公司、省级示范高中舒城中学扩建等一批重点项目用地进行了组件报批和跟踪服务,全年共组织上报圈内建设用地4个批次,圈外独立选址项目3个,省政府批准建设用地总面积1860亩,是上年的两倍多。此外,还上报百日行动补办用地手续1个批次,面积50亩;上报违法违规用地专项清理用地2个批次,面积625亩。

建设用地置换稳步推进。2009年,获省政府批准建设用地置换4个批次,拟置换建设用地面积1505亩。累计获省政府批准建设用地置换7个批次,拟置换建设用地面积2483亩。置换复垦项目已经省厅验收合格的3个批次,面积978亩,余下的4个批次,有3个已基本完成了复垦,正

在组织申报验收，1个正在抓紧施工，可望于近期完成。

【开发监管】 土地开发整理稳步推进。城关镇基本农田整理项目正在组织申请省级验收；柏林乡、百神庙镇两个国家级土地整理项目已基本完成，正在办理工程决算和验收前的准备工作。投资2985万元的千人桥镇土地整理项目和投资3766万元棠树乡土地整理项目正在全面组织实施。组织上报了棠树峰西等7个村和城关镇幸福、杨家村新的土地整理项目，总面积1607.80公顷，总投资4633万元。全年验收新增耕地443亩，连续11年实现耕地占补平衡。

耕地保护责任进一步落实。县政府与乡镇、乡镇与村、村与农户层层签订了耕地保护目标责任书，形成县、乡（镇）、村三级保护网络。开展了“耕地保护年”系列活动。全年验收新增耕地443亩，全县连续11年实现耕地占补平衡，截止目前，结余的占补平衡指标达2694亩。用地预审力度进一步加大。先后为国电舒城电厂项目（2600MW）、学校以及医疗卫生等民生用地共60个项目出具了用地预审意见。

矿产资源管理秩序进一步规范。县乡（镇）联动，对杭埠河采砂秩序进行了专项整治，有效遏制了杭埠河非法采砂行为；加强了地质环境保护工作，完成了采矿权实地核查和矿山地质环境调查；完成了17家矿山地质环境保护治理方案的编制，收缴矿山地质环境恢复治理保证金43.5万元；加强了矿山储量动态监管，主动与313地质队、811地质队联系，完成86家矿山企业储量检测任务。完善了矿山企业占用资源储量台账；“两权”年检率达100%；完成了庐镇榴辉岩地质遗迹保护工程，并顺利通过验收。

【储备经营】 全年收购储备土地8宗，1569亩，支付土地收购储备资金4386万元。加强了储备地块的管理，做到了储备地块“图、表、台账、实地、权证”五个统一。

组织“招拍挂”出让活动26场次，成交国有建设用地使用权48宗，面积1423亩，成交价款2.95亿元，为历年之最。其中经营性用地12宗，面积168亩，土地成交价款1.93亿元。原保险公司办公楼和水库鱼场地块，面积20.47亩，出让价格1.112亿元，亩均536万元，创下了亩均最高、单

宗超亿元记录；出让工业用地36宗，面积1254亩，成交价款1.02亿元。出让采矿权12宗，成交价款297万元。

【宣传执法】 加大了法律法规宣传。以“4·22”世界地球日、“5·12”全国防灾减灾日、“6·25”土地日、“12·4”全国法制宣传日为重点，以日常宣传为支撑，采取出动宣传车、悬挂宣传横幅、书写宣传标语、设立咨询台、散发宣传材料等多种形式开展宣传，全年共出动宣传车96台次，悬挂过街横幅120余条，书写宣传标语900余条，印发《送阅材料》9期、《舒城国土资源》简报11期。外宣信息被市县网站及各类媒体采用110余条。

加强了执法网络建设和巡查工作。进一步完善了县、乡、村三级联动的执法监察网络。县局执法大队和国土所全年共开展巡查238次，发现并有效制止了一批违法案件。开展了创建执法模范县活动。

加大了违法案件的查处力度。在抓日常查处的基础上，为迎接第十次卫片检查，对2008年9月以来的违法违规用地进行了全面清理，全县共排查出各类违法用地2219宗，违法用地面积1265亩，其中农户违法建房2011宗，面积390亩，均对照有关规定全面进行了处罚，责令退还土地610亩，没收建筑物26万平方米，收缴罚没款208万元。

【保护预防】 完善了征地补偿和安置办法。规范了征地程序，强化了被征地农民社会保障体系建设，促进了征地拆迁工作的开展。在城区改造指挥部的统一组织和领导下，2009年县城改造共组织拆迁1055户，拆迁面积13万平方米。不仅速度快，而且较平稳，无强制拆迁和大规模上访行为。

加强了信访接待工作。认真开展了信访排查和矛盾化解工作，对排查出来的5件重点土地纠纷信访案件，采取领导包案、与有关乡镇政府共同落实防范措施，进行了有效稳控。开通了全国统一的“12336”国土资源违法举报电话。全年共受理接待群众信访49件次，全部按时办结。积极参加“政风行风热线”直播节目，局领导两次走进县电台和电视台“政风行风热线”栏目直播间，解读国土资源管理新政策，回答群众提问，并对

“政风行风热线”栏目组交办的群众咨询投诉事项，做到件件有答复、事事有回音。

加强了地质灾害的监测和防治。县政府与 11 个地质灾害易发区乡镇政府签订了防治责任书；协助县“校安办”对全县中小学校址安全进行了检查；在晓天镇黄河中学举行了突发地质灾害应急演练；开展了高陡边坡安全普查工作，排除可能存在的安全隐患 184 处；对张母桥镇白果村、农林村两处地质灾害隐患点进行了治理。

【规范提高】 地籍基础业务日趋规范。全年共办理土地登记 2317 宗，其中，办理国有建设用地登记 454 宗，集体建设用地登记 1863 宗；办理抵押登记 162 宗；调处各类土地权属纠纷 5 件；评估宗地 135 宗；新一轮基准地价更新工作全面完成；开展了地理信息市场及平面独立坐标系统专项清理整治；测绘宗地 165 宗；完成了 3 家测绘持证单位资质年检上报核查工作。“二调”工作有序开展。农村土地调查成果已经省厅验收通过；城镇地籍外业调查和地籍测量全部完成，并顺利通过市局组织的专家验收，受到领导和专家的好评；市、县级图幅接边、地类图斑核查、基本农田上图以及国家标准时点统一更新调查工作全面完成。规划修编稳步推进。土地利用总体规划大纲已经省厅批准，县级土地利用总体规划和乡镇级土地利用总体规划修编工作正在积极组织实施。第二轮矿产资源总体规划修编工作已经启动。信息化水平不断提升。开通了视频会议系统。土地市场动态监测与监管系统、采矿权网上审批系统、土地开发复垦报备系统、建设用地审批系统开通运行。

【教育管理】 干部培训教育制度得到很好落实。深入开展了学习实践科学发展观活动。组织全系统干部职工集中 4 天时间全封闭培训 1 次。组织参加上级业务主管部门和相关部门组织的业务培训 160 余人次。举行专题报告会 2 场。组队参加了“国土杯”国土资源法律知识竞赛，荣获全市第二名。效能建设进一步加强。全程代理服务日趋规范，行政服务中心“窗口”全年共受理各类报件 2659 件，全部按承诺时限办结；中心“窗口”连续 12 个月被评为“红旗窗口”。开展了争创“人民满意基层站所”活动；全面完成了 21 个基层国土所和开发区直属分局的规范化建设。

党风廉政建设扎实开展。落实了“一岗双责”措施，层层签订了党风廉政建设责任书；开展了反腐倡廉警示教育、工程建设领域突出问题专项治理和整风整纪活动。

(县国土资源局)

质量技术监督

【夯实基础工作】 按照《舒城县质量兴县工作实施方案》的总体部署，积极履行牵头单位职责，定期召集召开质量兴县工作专题会议，请县政府分管领导参加，研究分析全县质量形势和有关对策。进一步推进名牌战略，共帮助 5 家企业申报省、市名牌，已有 4 家企业进入公示阶段，同时建立名牌企业经济指标和分析制度，及时上报分析报告。对标准的实施开展监督，杜绝无标生产行为；帮助企业制定企业产品标准 2 个，帮助安徽舒城三乐童车有限责任公司建立企业标准体系，帮助舒城县供电公司建立了完善的服务标准体系；加强农业标准化工作，帮助万佛湖渔业养殖公司建立健康养殖省级农业标准化示范区。根据工作形势的变化，及时完善质量安全风险监控机制，开展产品质量安全风险监控和预警工作，突出食品、建材、农资等重点行业在全县范围内开展产品质量监管抽查，全年共抽检产品 392 批次，查出不合格产品 65 批次，处理生产不合格产品企业 58 家，并对企业建立处理台账，全县产品合格率较去年提升了 1.5 个百分点。加强获证企业证后监管，配合市局完成了全县 23 家工业企业生产许可证年审工作。对年综合能源消费量 5000 吨以上企业开展《通则》宣贯和监督检查，帮助安徽昌龙水泥有限公司开展节能降耗，建立计量体系确认，完成节能降耗约束性指标任务；开展“关注民生、计量惠民”专项行动。组织力量对集贸市场、医疗卫生单位、眼镜店和加油站在用计量器具进行监督检查，查处违法案件 8 起，完成了四个走进和四个百分百任务；帮助安徽昌龙水泥有限公司开展节能降耗工作，为企业创造了可观的经济效益。深入开展计量惠民工作，积极开展一系列“关注民生、计量惠民”活动，积极探索建立计量惠民的长效体制，确保各项惠民措施得到有效实施，健康计量进医院，光明计量

进校园、服务计量进社区”的良好氛围及工作机制已初步形成。并及时更新完善了强制检定计量器具数据库。把认证认可工作纳入源头监管和打假责任制管理，为 11 家强制认证企业建立质量档案，在生产和销售企业开展了专项检查，查处无证生产企业 3 家；积极帮助县内规模以上企业开展质量体系认证，及时在信息、材料等方面为企业提供周到及时的服务。

【食品安全监管】 集中力量在全县范围内认真开展了食品添加剂和非食用物质专项整治行动，在全局上下的共同努力下，较好地完成了专项整治的各项目标任务。整个专项整治的开展是在对全县食品生产企业和小作坊进一步调查摸底，建立动态管理台账的基础上，与所有食品生产企业和小作坊签订承诺书，同时督促自查自纠；工作重点是集中力量对所有食品生产企业和小作坊开展检查，并对其自查自纠情况开展验收，发现问题及时下达督促整改通知书，限期整改；主要方法是开展重点产品和重点区域整治，督促 32 家食品生产加工者对使用的添加剂建立备案制度。此次专项整治共出动执法人员 429 人次，没收不合格添加剂和非食用物质 12 件。按照分类监管的原则，对全县食品生产企业及作坊开展检查和巡查，稽查队加大日常巡查力度，增加随机检查频次，特别是在端午、中秋节前后，不定期多频次开展拉网式检查，杜绝了非法回收处理过期食品事件的发生，共下达责令整改通知书 20 份，抽检食品 125 组，对 15 家违规生产企业进行了处罚。食品生产加工小作坊监管取得显著成效。特别是在《食品安全法》实施后，对全县食品生产加工小作坊底数清、状况明的基础上，进行细化分类，采取帮扶、指导、劝退、取缔的分类监管模式，扶持一批获得食品生产许可，指导一批达到规范生产要求，清除一批退出食品生产加工领域，实现小作坊数量递减、企业数量增加的目标。

【加强特种设备监管】 坚持“安全第一，预防为主”的方针，始终做到“六个到位”，即：生产源头监管到位、使用登记到位、现场监督检查到位、检验覆盖监督到位、事故处理调查到位、突发事件应急到位，确保特种设备安全运行无事故，为建设平安舒城做出积极贡献。利用“3.15”、“安全生产月”等活动，采取多种形式积极宣传新修订《特种设备安全监察条例》，发放

各类宣传材料 600 多份，进一步提高了广大群众对特种设备安全的的社会关注程度和认可程度。通过进一步强化特种设备安全责任体系，对使用单位实行分类监管，确定 30 家使用单位为 A 类。明确了企业的安全生产主体责任，明确了企业作为特种设备生产、使用主体必须落实“三落实、两有证、一检查”的责任。即重点开展了起重机械、压力管道元件、液化气充装、游乐设施、电梯等一系列专项整治工作，每项整治工作的开展均做到总体实施有方案，具体工作有分工，发现违法有处理，发现隐患有整改，整体水平有提升。除专项检查外，加大日常巡查力度，重点查处了涉及群众生命安全的气瓶充装单位充装超期未检气瓶案、电梯维保单位维保不规范案和游乐设施存在安全隐患等案件，有效地打击了特种设备生产、使用中的违法行为，扩大了特种设备安全监察行政执法的影响。两年来累计出动人数 400 余人次，发出特种设备安全监察指令书 100 余份。

【规范执法行为】 积极开展“阳光审案”活动，组织法制、执法人员现场观摩，旁听审案会议，并在会议后展开讨论交流，对专家的意见加以研究，对典型、疑难、新型案件进行回头看，同时在案件审理和案卷制作过程中坚持说清楚违法事实和证据、说清楚社会危害性、说清楚处罚决定的依据、说清楚当事人的权利、说清自由裁量幅度的理由，做到案情、依据、审理、结果四公开。使案件处理更加科学合理、公平公正。共开展“阳光审案”10 多次，说理式文书的使用率达 60% 以上。全面落实源头监管和执法打假责任制，加大依法行政力度，重点打击以非食品原料加工食品、滥用食品添加剂等制假售假违法行为，开展了农资、建材、食品和家电下乡产品等多项执法检查，全年共查处各类违法案件 126 起，结案 122 起，所办案件均能做到事实清楚、适用法律准确、行政处罚适当、文书归档及时，未出现一起错案和行政复议、行政诉讼败诉案件。

(县质量技术监督局)

物 价 监 管

在县委、县政府的强有力领导和省、市物价局的精心指导下，紧紧围绕县委、县政府中心工作，以科学发展观统揽全局，按照“保增长、保

民生、促稳定”的要求，坚持以效能建设为推手，以价格服务为先导，以强化监管为手段，各项工作取得了显著成效，特别是在价格和收费监管方面，充分发挥了部门职能作用，全县价格和收费行为得到了进一步规范，广大人民群众的切身利益受到了切实保护，有力地促进了县域经济科学发展，为构筑和谐舒城做出了应有贡献。

【市场监测】 围绕全省年初确定的居民消费价格总水平预期4%左右这一调控目标，为确保县域经济继续保持平稳较快发展的良好态势，年初即确定专人具体负责对城乡居民生活、生产密切相关的市场价格进行监测，密切关注市场走势及价格动态，特别是加强对粮食、猪肉、食用油、液化气、农资、建材、成品油等有关民生商品市场及价格的监测，并采取“日报”、“周报”、“旬报”等灵活形式及时反映监测情况，分析价格动态及走势，为县政府及上级价格主管部门价格决策提供依据，有效地发挥了价格监测的预警作用，确保了市场价格的平稳运行。

【价格监管】 始终把利用价格杠杆，理顺县内重大价格关系，及时化解价格矛盾，服务县域经济科学发展，作为强化价格监管的重心。重点做了以下工作：春节期间，通过实际调研，准确测算，合理核定了县内农村客运价格，及时化解了春运期间农村客运价格混乱的矛盾，促进了节日期间的社会稳定。围绕城镇建设，及时疏导城镇建设中的各类价格矛盾。在深入调研的基础上，本着既考虑企、事业单位运营成本，又兼顾市民经济承受能力的原则，运用价格杠杆，相继合理地核定、调整了干汊河、千人桥、杭埠、晓天、张母桥长冲等乡镇的自来水价格；以及九溪江南园、中房龙舒花园、枫丹·欧洲华城、万佛庄园水仙园等物业小区收费标准，对全县物业综合服务收费收取的有关问题做了进一步明确规定，并按照县政府的要求，通过多方调研，提出了城市垃圾处理收费初步方案，为尽快合理解决城镇垃圾处理收费问题奠定了基础。

【收费管理】 紧紧围绕“优化环境”和“促进发展”两大主题，强化收费监管职能，加大清费、治乱力度，净化县域收费环境，重点开展了四项工作：强化宣传。年初即以舒价〔2009〕3号文件印发了《舒城县主要涉农行政事业性收费

及价格公示内容》，并在《舒城物价网》上公示；发出了《关于加强中小学教育收费管理的通知》。同时，还通过各种媒体和途径及时宣传党和国家的各项收费政策，力求家喻户晓，缴费者皆知，加大社会监督力度，为进一步做好清费治乱工作奠基造势。开展调研。组织人员对涉企、涉农、涉私收费开展深入调查，并完成了对县行政事业性收费、经营性收费，特别是教育收费、环保等收费的调查报告。开展年审。依据《安徽省收费管理条例》和县政府办舒政办〔2009〕6号文件精神，组成了三个年审小组，对全县行政事业性收费单位2008年度收费情况进行了重点审查，共审查了27个收费部门的58个行政事业性收费单位，涉及收费项目75项、收费金额达14963.79万元。通过年审，重点清理了涉企、涉私等收费项目和标准，并对少数乱收费单位依法给予了严肃处理。严格监管。重点完善收费监管基础工作，严格收费许可证管理制度，确保各收费单位都能做到依法持证、亮证收费，接受社会监督。全年共审核发放行政事业性收费许可证19套，经营性收费许可证11套，注销收费许可证2套，并督促14家收费单位及时变更了收费许可证内容。同时，依法合理地审定了农资、卫生、教育等培训收费标准及部分医疗服务价格，进一步规范了县内培训收费行为；按照分等定级原则明确了全县各公办幼儿园教育收费标准，并对民办幼儿园实行收费备案制度，强化了幼儿教育收费管理；下半年，还会同县“两办”、农委、纪检、财政等部门对全县各乡镇的农民负担情况进行了全面检查。

【行政执法】 始终把加大价格行政执法力度，严厉打击价格违法和乱收费行为，维护广大群众利益，作为践行“三个代表”重要思想和“以人为本”科学发展观的一项重要举措。重点以12358价格举报电话为依托，以社会反映强烈的卫生、教育、交通、农资等涉农价格和收费问题为突破口，采取突击检查、节日市场巡查、专项检查等灵活形式，依法严厉查处各类价格违法和乱收费行为。共受理价格咨询、举报20多起，组织开展了汽车客运、化肥、药品、医疗服务价格及教育、就业、涉农、涉企收费等专项检查，共立案查处各类价格违法和乱收费案件13起，已办结10件，没收违法所得20.15万元，督促退还学

生校服款 14125 元；还组织力量强化对元旦、春节、五一、国庆、中秋等传统节日和旅游黄金周的市场价格督查工作，重点检查了春运、超市、旅游景点等与人民生活密切相关的价格、收费及明码标价执行情况，从而有力地打击了价格违法和乱收费行为，维护了市场价格和收费秩序，保护了广大群众切身利益，为构筑和谐舒城做出了应有的贡献。

【价格认证】 继续强化价格认证工作，在加强对价格认证工作领导，完善认证中心内部管理，做好规范化认证中心建设的基础上，紧扣“服务司法、服务社会、服务政府、服务系统”的主题，全面拓宽价格认证工作的领域，更好地发挥了价格认证工作“调处价格矛盾，处理价格纠纷”的职能作用。全年共受理完成价格认证业务总量 201 件，鉴（认）证总额 971.2 万元，其中刑事案件 46 件，民事案件 36 件，行政（车损）案件 101 件，价格认证 18 件。还会同县交通部门及时调处了 26 名客运车主与某客运公司的价格纠纷，平息了一起群体性上访事件。同时，还相继完成了干汊河镇、千人桥镇、杭埠镇等自来水调（定）价成本的监审工作。不断拓宽价格服务领域，加大价格服务“四进”力度，即通过强化对社区卫生服务站医疗服务和药品价格的监管，及时组织人员上门服务，宣传药品和医疗服务价格政策，并对其药品明码标价和医疗服务收费公示工作进行指导，把价格服务进社区工作落到了实处。全年全局共为城关镇 18 家社区服务站提供了上述价格服务。针对县委组织部门的“先锋网”联结农村千家万户的特点，将全局价格服务网与之实现了专门链接，将大量市场及价格信息传递到了农村千家万户，为农业增产、农民增收提供了价格服务。“价格服务进医院”和“价格服务进学校”活动开展得有声有色。会同县卫生和教育主管部门以舒价〔2009〕24 号、25 号文件向全县各医疗单位和完职中、中心学校，下达了关于开展“价格服务进医院”和“价格服务进学校”活动的通知，从强化组织领导、完善管理机制、实现长效措施等三个方面提出了具体的工作要求。价格服务进医院、进学校工作取得了显著实效。

【规范执法】 始终把加强学习，改进作风，规范执法行为，提高行政执法人员依法行政水平

作为机关建设的重头戏。重点通过深入开展学习实践科学发展观和加强机关效能建设等活动，切实加强机关党风建设、政风建设和作风建设，进一步增强全体价格行政执法人员的服务群众、服务基层和廉洁自律意识。同时组织全体价格行政执法人员学习政治理论和法律知识，并健全完善各项规章制度，公布政务、政风监督举报电话，强化对价格行政执法人员的社会监督，从而逐步形成了机关作风建设的长效机制。通过开展学习实践科学发展观和效能建设活动，全局同志的工作作风进一步改进，工作效率大大提高，为县域经济科学发展的服务意识进一步增强，价格行政执法行为进一步规范，依法行政水平进一步提高。

（县物价局）

食品药品监督管理

【安全监督】 明确任务，进一步落实责任。省、市食品药品监管工作会议和全县经济工作会议后，组织召开了全县食品药品监管工作会议。会上研究部署了全县 2009 年食品药品安全监管工作任务，县政府与各乡镇、各有关部门签订了《2009 年食品安全工作目标管理责任书》。会后转发了《六安市 2009 年食品安全重点工作》，细化了全年食品安全监管工作目标任务。

认真开展食品安全专项整治。根据省、市要求，拟草印发了《2009 年全县食品安全整顿工作方案》（舒政办〔2009〕57 号），并抓好督促检查。元旦、春节、“五一”、中高考、中秋国庆等特殊时段，牵头组织了食品安全专项执法检查，有效消除了食品安全隐患。组织开展了食品添加剂专项整治、餐饮消费环节食品安全专项整治、保健食品市场专项整治、农村食品安全自办宴席监管等工作。全年，全县未发生一起食品安全事故。

认真学习贯彻《食品安全法》，做好职能调整过渡期间食品安全监管工作。从六月一日起，着重做了六个方面的工作：牵头开展《食品安全法》宣传月活动。组织开展《食品安全法》现场宣传活动 3 次，发放食品安全法宣传资料 3000 多份，接受群众咨询近 800 人次；认真开展了全县餐饮消费领域食品安全、保健食品、化妆品监管情况

的摸底调查工作，并形成了调查材料；在县政府重视下，较好地协调了机构改革过渡期间餐饮服务环节食品安全监督管理工作，确保工作不松、不断、不乱；按照省政府《2009年全省食品安全整顿工作方案》精神，制定全县餐饮服务环节食品安全整顿方案，启动了为期二年的餐饮服务环节食品安全整顿工作；开展学校食堂食品安全专项检查工作。九月份联合教育、卫生部门对全县学校食堂食品安全工作进行了一次检查，共检查中小学校食堂51家；认真办理政协提案。九、十两个月，联合教育、卫生部门开展了全县幼儿园食品安全状况调研活动，调查报告受到了县委县政府领导的高度重视，县委书记、分管县长分别在调查报告上作了重要批示。根据领导批示，拟草了《关于加强幼儿园食品安全工作的通知》，经县政府同意以政府办文件予以印发，正式启动了幼儿园食品安全工作。这项工作得到了县政协的充分肯定。

【药品市场】 认真开展药品经营企业经营许可证换证验收、GSP认证及跟踪检查工作。在加大对药品经营企业监管力度的同时，及时按照上级部署，统一开展了对换证和再认证企业的培训指导和上门检查帮扶活动，56家许可证到期企业顺利通过换证和再认证现场检查验收。对88家药品零售企业均开展了一次GSP跟踪检查，对各零售企业的GSP缺陷项目均要求限期整改，下发了整改通知书，并及时组织了复查，从而巩固和扩大了GSP认证成果，进一步规范了药品市场秩序。

扎实开展药品经营企业药品安全信用体系建设。在去年工作的基础上，继续开展药品零售企业药品安全信用等级评定工作。结合对药品零售企业GSP跟踪检查情况，在各药品零售企业自查、自评的基础上开展药品零售企业药品安全信用评价工作，其中评出15家信用良好企业、31家守信企业、22家信用一般企业、3家信用不良企业。

加强对特殊管理药品的监督管理。按照上级统一要求，每季度对辖区内精神药品经营企业开展一次监督检查，并结合市场整治，严格按照《麻醉药品、精神药品管理条例》的要求，加强对医疗机构麻醉药品、一类精神药品的监管。对检

查中发现的问题均下达了书面整改通知，要求限期进行整改。

积极开展家庭过期药品回收工作。继续按照《舒城县家庭过期药品回收管理办法》的要求，开展过期药品回收工作。全年11家过期药品定点回收单位共回收430多种1000多盒(瓶)3000多元的过期药品，从而保证了群众用药安全。

积极开展药械广告监管。按照有关要求积极开展药械广告监管工作，制定了药械广告监管制度，确定一名专职广告监管人员负责广告的监测和记录，联合工商、广电和部分广告发布单位就广告发布的监督管理和行为自律召开了协调会议，协调广电局就广告监测情况进行通报并采取应对措施，同时加大广告监测移送力度，至11月份已移交工商部门查处的违法广告16例次，从而较好地规范了全县的药械广告行为。

加强药品不良反应和医疗器械不良事件监测。按照市局《关于印发六安市药品不良反应报告和监测工作实施意见的通知》和有关专题会议精神要求，认真开展了ADR、MDR监测工作，截至11月份已上报ADR监测报告2300余份、MDR188份，为上级有关部门开展监测评估工作提供了有益的参考。

加强从业人员的培训。年初，全县结合乡村卫生组织一体化管理工作，对全县药品使用单位从业人员开展了以《安徽省药品和医疗器械使用监督管理办法》为主要内容的法律法规和规范药房业务知识的培训。全县医疗机构从业人员培训3批，参训单位276家，参训人员415人，培训面达78%。

抓好乡镇、村食品药品安全监督协管员、信息员的管理。围绕“三项”制度的贯彻落实，加强对“两员”的考核和培训，年初制定“两员”培训计划，确定“两员”考核方案。全年分上下半年对全县22名协管员进行了两次集中学习培训，并对培训效果进行了现场测试，测试成绩均在80分以上。对村信息员的培训以乡镇为单位，县局派员参加，统一培训材料、统一培训要求，共培训村信息员421人。通过检查“三项制度”的落实，掌握了解“两员”履职尽责情况。从总体上看，县协管员比信息员的作用发挥得好，在基层是一支不可多得的食物药品协管队伍。

着力抓好医疗机构“规范药房”建设。结合乡村卫生组织一体化管理，把“规范药房”建设作为“两网”建设的一项重点工作来抓。首先，领导重视。在年初召开的全县食品药品监管工作会议上，县委常委、副县长钟建武对“规范药房”建设工作作了专门强调，在十月召开的乡镇分管负责人和卫生院长会议上，副县长杜世忠通报了全县“规范药房”建设进度，对落后乡镇提出了明确要求。领导重视有力地推动了“规范药房”建设工作的开展。其次，加强培训。年初，对全县医疗机构负责人和药房负责人进行了“规范药房”建设相关知识培训，统一了标准。以点带面整体推进。上半年，在柏林乡抓了示范工作，安排人员对村室药房的合理布局、药品的购进验收、分类陈列、检查养护、调配使用等环节进行指导，使该乡镇在全县第一个完成了村室“规范药房”建设任务。在此基础上，组织全县乡镇分管领导、卫生院负责人到柏林乡召开现场观摩会，进行现场学习。给予检查督促。对少数进度较慢的乡镇，由分管领导带队，逐个乡镇检查指导，落实措施，促其迎头赶上，如山七、五显、百神庙、南港等乡镇后来居上。严查教育相结合。对少数“规范药房”建设认识不高的单位，组织执法人员严格对照《安徽省药品和医疗器械使用监督管理办法》进行监督检查，发现违法违规问题给予从严查处。在查处的同时，帮助他们提高认识，引导他们建设规范化药房，效果明显。通过多措并举，强力推进，十一月底，全县新建的300家村、社区卫生室、服务站，已通过“规范药房”验收259家，达标率86%。此外，对乡镇以上医疗机构的“规范药房”建设。结合《安徽省药品和医疗器械使用监督管理办法》的执行情况监督检查，组织了一次回头看，对部分回潮的“规范药房”责令整改，巩固率达90%以上。

【机关建设】 学习实践活动收到了预期效果。按照县委关于深入开展学习实践科学发展观活动的安排部署，及时成立了领导机构，研究制定了本单位开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，按照“学习调研、分析检查、整改落实”三个阶段的具体安排，扎实有效地开展学习实践活动，做到规定动作“不走样”，突出自选动作“有特色”。在全体党员干部的共同努力下，全局学习实

践科学发展观活动取得收获：形成了食品药品监管工作贯彻落实科学发展观的共识，树立了三个理念，即安全发展理念、科学监管理念、监管创新理念；坚持“两手抓，两不误，两促进”，以科学发展观统领机关各项工作，推动食品药品监管工作深入开展，活动期间确定的五件实事得到了很好落实；形成指导思想明确、目标任务可行、整改措施有力的活动整改方案，并得到较好地落实。

干部队伍素质得到了进一步提高。始终把思想道德教育和政治理论、业务知识学习作为提高干部综合素质的重点工作来抓，收到了一定的效果。首先，坚持每月一次党组中心组学习制度。领导班子带头学习，坚持民主集体制，完善工作议事制度和科学决策机制，按照上级要求及时召开富有成效的民主生活会，维护班子团结，从而为圆满完成全年工作任务发挥了坚强的领导核心作用。其次，狠抓队伍建设。继续以打造学习型组织为平台，全面提高干部职工的综合素质和“五个能力”。利用“春训”、每月两次干部学习日，安排干部集中学习，并要求干部每年写6篇1万字以上的学习心得、2篇学习性文章。通过学习教育，干部的政治理论，法律法规和业务水平都有了明显的提高，为完成各项工作任务提供了有力保证。再次，开展稽查办案竞赛活动。为提高干部执法办案水平，在第四季度安排了稽查模拟办案竞赛活动。活动期间，组织了两次案例模拟文书制作和一次现场模拟办案竞赛活动。通过活动，有效地提高了全体执法人员的稽查业务能力。

(县药品监督管理局)

安全生产监督管理

【安全生产】 截止12月底，全县共发生各类安全生产事故162起，死亡38人，伤147人，直接经济损失261.4万元。同比：事故起数上升11.1%，死亡人数上升5%，受伤人数上升37.4%，直接经济损失上升6.4%。其中：道路交通事故119起（较大等级事故2起），死亡35人，伤146人，直接经济损失19.4万元，同比上升63%、12.9%、6.4%、7.9%。火灾事故39起，同比下降

39.3%；无人员伤亡，直接经济损失 122 万元，同比下降 10.3%。工矿商贸企业发生生产安全事故 4 起，死亡 3 人，伤 1 人，直接经济损失 120 万元（主要发生在建筑行业），同比事故起数下降 66.6%，死亡人数持平，受伤人数下降 50%，直接经济损失下降 84%。水上交通、危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹、特种设备等高危行业没有发生安全生产事故。

【责任体系建设】 为明确工作职责，落实安全生产责任制，提高各级抓安全生产工作的责任感和紧迫感，县政府根据《安全生产法》的要求，3 月底，组织实施了安全生产责任制的签约和落实工作。县政府与乡镇、县直有关部门签订了安全生产责任书，乡镇与所属部门与企业签订了安全生产责任书，企业与职工签订安全生产承诺书。政府、部门签状率达到 100%，企业、重点行业签状率达到 100%，形成了覆盖全县的安全生产责任体系。2 月中旬，县安委会拟文下发了安全生产目标管理工作考评通知，对各乡镇、各部门考核内容进行了量化、细化。平时，注重借督查之机，加强对落实情况的检查，年终兑现“一票否决”，较好地促进了安全生产工作任务的落实。

按照国家和省、市关于开展“安全生产年”活动的统一部署，县安委会围绕主题，结合工作实际，成立了以分管县长为组长的活动领导小组，制定了《活动方案》、活动计划，明确了活动的指导思想、主体、目标、时间和内容。为确保“安全生产年”活动的深入开展，做出有序安排。领导重视，部署到位。年初，全市安全生产工作会会议后，县委县政府迅速抓好贯彻，3 月 27 日，召开了由县几大班子领导、县直有关部门分管领导、安全科（股）长，乡镇、开发区、度假区分管领导和经发办主任参加的专题工作会议，对全市安全生产工作会会议精神进行了传达贯彻，县政府主要领导到会，对做好“安全生产年”的各项工作提出明确要求，为全年安全生产工作顺利开展奠定良好的思想基础。组织周密，全面落实。各乡镇、各部门、各企业均能按照县安委会的统一部署，相应成立“安全生产年”活动领导小组，拿出方案，制定计划，迅速开展工作。在“两节”、“五·一”、“十·一”、“国庆六十周年庆典”、“冬季”5 次组织安全生产大检查，每次检查均能

做到六有：即有组织、有领导、有方案、有总结、有通报、有再查。认真落实国家有关“高危”企业安全生产的规定，继续落实风险抵押金制度，认真实行高危企业安全费用提取制度和工商保险制度。

烟花爆竹生产企业的安全监管，在继续落实国家干部驻厂监管基础上，根据整顿提升和规范化标准，累计投入 2000 多万元，进行了生产工艺改造和生产环节安全隐患整改，同时注重源头治理，抓住安全生产许可证换证的契机，督促生产经营单位加大安全投入，治理事故隐患。创新和改进监管手段，对 10 家花炮生产企业、22 家加油站和益农农化厂、通达公司，安装了监控设施，生产安全条件明显改善。

按照“安全生产年”的要求，组织开展了形式多样的宣传活动。召开会议，积极向企业广泛宣传“三项行动”、“三项建设”的相关要求和重要意义；充分利用广播、电视等宣传手段，大力宣传“安全生产年”有关信息，努力营造全员参与、全方位监管、全过程布控的安全生产舆论氛围。突出主题，广泛开展安全月系列宣传活动，紧紧围绕“关爱生命，安全发展”这一主题，结合实际，讲究特色，注重实效，精心组织，全方位、多层次、多渠道、多形式地开展了安全生产月活动。6 月 14 日全县各乡镇和县直部门普遍开展了咨询日活动，取得了良好效果，达到了预期目的。活动期间共设立宣传台 26 处，发放安全生产宣传资料 1.6 万份，出动宣传车 28 台次，展出宣传展板 250 块次，悬挂宣传标语 620 幅，主办各类宣传栏、板报、橱窗 70 期，群众受教育人数约 20 万人次。

【安全专项整治】 按照规范开展专项整治，大力推广中深孔爆破作业，强力推行自上而下分层分台阶开采，强化了火工爆炸物品现场安全管理，局每季度对非煤矿山企业进行一次拉网式检查，共排查隐患 51 条，整改率 98%。使非煤矿山企业安全生产条件从根本上得到提升，从过去年年有事故转变为今年全年零事故。整顿提升烟花爆竹生产企业安全保障能力。2009 年是烟花爆竹生产、批发企业改造升级年，以烟花爆竹安全生产许可证和烟花爆竹经营（批发）许可证换证为契机，省市政府及有关部门出台了一系列文件，

推动烟花爆竹生产、批发企业改造升级，提升生产企业安全保障水平。县安监局严格按照省市要求，多次召开整顿提升专题会议，督促指导烟花爆竹生产、批发企业加大安全投入，以工厂规模化、生产机械化、管理安全化、产品多样和高档化为目标，对照有关标准进行改、扩建，实施改造升级。全县 10 家烟花爆竹生产企业和 1 家批发企业共投入 1450 万元进行隐患整改和提升，经整顿提升后的企业年产值超过 800 万元以上。对持证生产企业，严加监管，重点开展反“三违”、反“三超一改”活动，每月组织一次明查暗访。先后召开了 4 次企业负责人会议，督促企业加强安全教育和培训，严格要求职工遵守各项安全规章制度和操作规程，坚决杜绝“三违”现象发生。继续严厉打击非法生产经营烟花爆竹违法行为。县政府成立了由分管县长为组长，县安监局、公安局、监察局、质监局、工商局等 11 个相关部门参加的县烟花爆竹打非工作领导小组，领导小组办公室设在县安监局，全面负责落实烟花爆竹“打非”工作。建立了打击烟花爆竹非法生产行为县领导联系乡镇（开发区）制度，实行 1 名或 2 名县领导联系 1 个乡镇，明确职责，提出要求，进一步加强对“打非”工作的领导。为进一步落实“打非”包保责任制，县与乡镇、乡镇和村签订打非责任书，县、乡、村分级监管。对有过非法生产经营烟花爆竹行为的重点乡镇、村、户、人登记造册，确定专人分片包干负责，重点对象由公安派出所干警、乡镇干部、村干部包保盯防，层层落实安全监管责任。同时，注重组织联合执法。年度内，县公安局、安监局、烟花办等部门联合执法，查处非法生产 7 家，无证经营 13 家，收缴和销毁成品、半成品 200 盘（挂），销毁引线、黑火药等原料 41 公斤、爆竹编结机 1 台，治安拘留 3 人。对查收的价值 6 万元的“三非”烟花爆竹进行集中销毁，起到了较好的震慑作用。认真编制并实施《舒城县化工行业安全发展规划》，严格履行化工建设项目安全设施“三同时”制度，严把化工企业市场准入关。严厉打击非法违法行为，强化化工企业隐患排查治理。全年共查处非法生产、经营企业 7 家，其中对 6 家超范围经营汽油的加油点进行了处理，对擅自搬迁非法生产的群峰造漆有限公司，依法暂扣其安全生产许可证并

责令其停止生产；通过组织化工生产和经营企业自查和开展执法检查，共排查治理事故隐患 23 处，整改到位率 95%。对危险化学品经营、储存、使用企业进行了整顿规范。共评价、检查了 54 家油漆、农药店，2 家气体经营部，1 家储存、使用危险化学品单位，并督促其依法办理了危险化学品经营许可证，全县油漆、农药店持证率有了较大幅度的提高。进一步加强民爆器材安全监管。根据上级要求，认真开展了民爆器材专项治理行动，进一步加强了民爆器材在经营、储存、配送、使用等各个环节的安全监管。县交通局、交警大队自 2 月 20 日至 3 月 31 日，在全县开展为期 40 天的严重交通违法行为集中整治活动。开展了以反“三超”为重点的运输企业安全隐患专项整治、个体挂靠车辆的清理、农村客运的专项整治、校车专项整治、事故多发路段整治等，共排查隐患 21 条，整改 18 条，整改率 90%。对乡镇船舶、码头、渔船和客运船进行了检查，重点对万佛湖网箱养鱼影响航道安全的隐患进行了集中整治，共排查隐患 11 条、整改 10 条，整改率 91%。县建设局开展了房屋拆除施工安全、防高坠、坍塌安全隐患排查治理工作，开展了以塔吊、龙门架、临时施工用电、模板支撑等为重点的建筑施工安全生产专项整治，对在建工程项目进行了逐一检查，发现隐患及时纠正。共查出隐患 80 条，整改率达 93%。同时，县建设局还会同质监局、工商局、消防大队联合执法，开展了以证照不全、操作人员未持证上岗、消防设施不全、避雷设施未及时检测等为重点的液化气站专项整治工作。对全县 16 家石油液化气充装站点进行了专项检查，对检查发现的安全隐患，及时下发了《舒城县石油液化气安全检查意见书》。开展了消防设施设备、安全出口、疏散通道、警示标志、防火分区等安全隐患排查治理工作。还开展了水库、防雷电、农用机械、学校饮食卫生、电力等行业及其他生产经营单位安全隐患排查治理，共排查隐患 60 余条，整改率在 90% 以上。同时，各乡镇和政府有关部门、企事业单位分别建立起隐患排查治理工作月报制度，及时报送信息统计情况。扎实开展监管监察。由于领导重视，措施得力，重抓落实，较好地遏制了安全事故的发生，尤其是县安监局直接监管的高危行业事故死亡人数逐年下

降,2007年事故死亡4人,2008年事故死亡2人,到目前为止,没有发生一起死亡事故。

【队伍建设】 不断加强组织领导,强化队伍建设,有力推动了安全生产工作的深入开展。为加强对安全生产工作的组织领导,县、乡两级全面加强安全监管的组织建设。县安委会由政府主要负责人担任主任,分管负责人担任副主任,相关单位主要负责人为成员,并相应明确了各自的安全管理职责。县安委会设立专业安全生产领导小组,各行业牵头部门主要负责人担任副组长,具体负责各行业的安全生产监督管理工作。各专业小组及成员单位按照分工,各负其责,在全县形成了“政府统一领导、部门全面参与”的安全生产监管机制。各乡镇按照统一要求,成立了由乡镇政府主要负责人任组长的安全生产委员会,领导干部一岗双责得到落实。为切实加强安全生产工作的管理,县政府批准组建了县安全生产执法监察大队,目前组建工作正在进行中。21个乡镇都按照要求,组建了安全生产监管站,坚持每季度至少召开一次安全生产工作例会,研究部署安全生产工作中的重大问题。与此同时,进一步加强企业的安全管理网络建设,全县120家规模工业企业按要求设立了安全生产管理机构,配备专、兼职安全员200多人,初步形成了全县上下齐抓共管安全生产工作的格局。学习实践科学发展观活动扎实推进。领导班子团结、务实,坚

持重大事项集体决策制度,党组一班人切实把党风廉政建设摆在突出位置,注重从源头上预防腐败,特别是在为企业服务、干部选用和财务管理上,一把手亲自抓,党组一班人带头做到“干净、干事”,单位风气正,社会形象好;为基层办实事取得实效。结合基层组织建设整乡镇推进活动,局党组在经费紧张的情况下,为阙店乡何店村送去1万元进行帮扶;在联系百神庙镇防汛工作中,服从命令听从指挥,随叫随到,克服困难,为百神庙镇解决4千元防汛资金;在职党员积极进入所在社区申领公益岗,赠物捐资,自觉落实一对一帮扶;第五,招商引资目标实现。按照县政府要求,我局牵头引入外来招商引资项目1个,到位资金350万元,占任务数的110%;紧扣城区开发主旋律,投身城区改造拆迁。局领导班子积极响应县委号召,集中时间,集中兵力,参加白隅村拆迁工作。承包12户群众拆迁任务,仅仅用不到半个月时间,完成了全部拆迁任务,在30多个县直有承包拆迁任务的单位中,是第二个提前完成拆迁任务的包保单位。通过创机关效能建设活动的开展,局机关全体人员的工作作风发生了很大转变,工作积极性有了很大提高,团队精神进一步增强,从50多份乡镇和县直单位征求意见函反馈情况看,安监局效能建设工作得到普遍认可。

(县安全生产监督管理局)

政 治

中国共产党舒城县委员会

县委办公室

2009年，县委办公室（政研室）全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委工作中心，坚持为党委服务、为部门服务、为基层服务的理念，以效能建设为中心，以干部职工队伍建设为保证，充分发挥参谋助手、综合协调、督办检查和后勤保障等职能，不断研究新情况，探索新方法，适应新要求，做成事、不误事，保证和促进了县委及全县各项工作快速高效运转。

【围绕县委工作全局，积极发挥参谋助手作用】 围绕中心深入调研。年初，办公室和政研室围绕全县经济和社会发展的重点和难点问题，对全年的调研工作进行了认真的谋划，确定了10项重点调研课题。按照省、市统一部署，圆满完成了经济运行情况、三大跨越和融入省会经济圈等5个专题调研任务。并根据县委中心工作的开展情况，先后组织开展了招标投标工作、扩权强镇、文明创建、“三爱活动”等调研活动28次，撰写各类调研文章28篇，5篇调研文章被有关刊物采用，其中，国家级2篇、省级1篇，市级2篇。严把“三关”精心办文。严把起草关。由县委办公室起草的文件，做到认真拟稿，精益求精；对由部门代拟的文件，进行严格审核，仔细缮改，力求准确到位。严把审核关。所有文件必须经文秘科统稿、综合科缮改审核后，再逐级经领导签发，最后再次对其进行仔细校对，力求格式、内容以及每一个标点符号都准确无误。全年县委及县委办公室共制发文件、通报210件，撰写汇报材料、领导讲话60余篇，没有出现歧义和差错，确保了县委各项工作及时、准确地安排部署。严

把收发关。对上级文件及时登记传阅，应该保存的文件及时整理存档。全年共收到中央级文件、通报45件，省级142件，市级202件；接待各单位调阅文件161人次；承办县委常委会记录20次，编发会议纪要4期；并对2009年度的文件资料进行了立卷归档，杜绝了文件丢失及泄密事件的发生。

全员而动谋办信息。继续坚持全员办信息制度，进一步细化分工，量化任务，严格奖惩。出台了《关于进一步加强党委系统信息工作的通知》，拓宽了信息来源渠道，健全了信息上报、统计通报、调度奖惩等制度，杜绝了信息迟报、漏报、瞒报现象的发生。全年共上报信息1300余条，其中被中办采用16条，省级采用64条，市级采用275条；被上级及县委领导签批9件，其中省委书记王金山亲自批示1件，市委书记汤林祥批示2件，市长张韶春批示4件。全年编发《舒城信息》24期、《信息快报》18期，为县委及上级党委掌握情况、正确决策和各地、各部门相互借鉴先进经验，提供了大量有价值的参考信息，发挥了信息工作“千里眼”、“顺风耳”的作用。经全办努力，全县党委系统信息工作在全市考评中始终荣居榜首。

突出重点狠抓督查。围绕县委重大决策开展重点督查。全年共开展了全县经济工作会、全县深入学习实践科学发展观贯彻落实情况等督查6次，及时下发督查通报，表扬先进、鞭策后进，使县委重大决策得到及时贯彻落实。围绕省、市工作部署专项督察。应对网络化发展新形势。强化网络问政，改革党政机关为民服务工作方式，采取全程督办的方法，全年办理网友留言批办信函9件。抓住群众关注的难点热点问题主动督查。先后围绕文明创建、农民负担、清理小金库及财务管理、全县信访维稳工作情况等督查10次，有

效地化解了社会矛盾，理顺了群众情绪，维护了社会稳定。

统筹兼顾协调沟通。一是搞好领导之间的协调。坚持原则性与灵活性相结合，及时向领导汇报情况，听取指示，统筹安排领导同志的活动，使各位领导之间的工作联结成一个有机整体。二是加强与人大办、政府办、政协办之间的协调。主动加强联系，及时就县级各大班子的重大决策部署和需要协调的问题进行沟通，统一步调。三是搞好部门之间的协调。以化解矛盾、加强协作、凝聚人心、聚合力量为目的，经常与部门交流情况，协调处理好各部门间的关系，推动全县形成团结一致求发展、齐心协力抓落实的良好氛围。四是搞好上下级之间的协调。利用发文、电话、会议等各种形式，及时把县委各个阶段的重大决策和重要部署传达到基层，把基层的工作情况、意见建议反映给县委，起到了上情下达、下情上达的桥梁和纽带作用。

【认真履行岗位职责，切实保障机关高效运转】 会务接待务实高效。坚持提前准备、分工负责、层层把关，做到会场布置整洁庄严，生活安排从简节约，会场服务严谨细致，会议材料齐备无误。全年共承担了全县经济工作会、县委全委扩大会、招商引资工作调度会和城区拆迁、环境综合整治动员会等重要会议近 30 场，做到了忙而不乱、有条不紊、万无一失。接待方面，本着热情、周到、满意、节俭的原则，规范接待程序，突出舒城特色，进一步提升了接待工作的档次和水平。全年累计接待检查组、调研组 30 余次，接待来宾 6000 多人。先后完成了省委巡视组、国家档案局来舒视察，第二届省直机关环湖踏青走等重大接待任务，受到了各级领导的一致好评。

机要工作安全无误。认真学习贯彻《密码工作条例》和省委《实施意见》精神，投入资金 3 万多元，更新通讯专机 2 台。加强市县机要专网和县乡加密网的使用、管理和维护，扎扎实实做好电报的译传办工作，确保机要通讯安全畅通。全年共收内部明电 1038 多份，密码电报 267 份，通过县乡加密网发明电 34 份，自办明密电 230 余份，确保了国庆阅兵等重大节庆活动期间密码工作及时高效运转，全年没有发生一起失泄密事件和办报责任事故。

保密工作毫不松懈。以保密宣传教育为重点，

继续加强涉密重点单位和重点部位的安全防范，增强干部群众的保密意识。进一步规范定密和解密制度，加强涉密人员分类管理。按照省、市统一部署要求，圆满完成 2009 年度高考试卷管理和互联网涉密文件检查任务，清理回收“三密文件”870 份。

值班信访持之以恒。机要局与总值班室团结协作，严格执行 24 小时值班制度和交接班制度，做到时间不断档、工作不脱节。及时传达县委领导指示，认真细致做好电话记录并及时向领导汇报。做好《中办通讯》、《秘书工作》、《保密工作》等内部刊物征订、分发工作。耐心接待来访群众，对群众反映的问题，积极联系有关部门协调解决，并及时上报办公室和县委领导。全年共接待上访群众 897 人次，其中集体访 15 批 790 人次，个体访 107 人次。

机关后勤保障有力。加强机关大院的治安和环境管理。安排专人，严防死守，彻底清除大院主干道车辆乱停乱放现象。坚持全天值班和夜间巡逻，积极协助公安、信访等部门调解、劝阻群众集体上访，确保县委、县政府机关单位的正常工作秩序。健全完善了“防、控、管”一体化的治安防范网络，电视摄像监控与县 110 报警中心联网，做到全天候实时录像。投入 21 万多元，完成综合楼墙面维修、院内水泥路改造和花圃绿化更新等一批基础设施建设。及时做好各办公楼、会议中心防水、供电线路的检查维护，督促院内住户和保洁人员保持办公和生活环境整洁美观。着力改善机关工作条件。优先保证办公经费支出，新添电脑、打印机等办公设备，达到“一人一机”。科学整合各股室办公地点，做到相近股室人员相对集中，节省了空间，提高了办事效率。后勤服务及时到位。加强公务用车管理，全年车辆安全行驶 20 多万公里无事故，确保了县委领导和机关工作人员的工作用车。

文件交换、文印中心绩效倍增。始终把完善制度、创新机制、强化管理作为推动工作规范化、科学化和高效化的手段。针对工作现状，充实完善了岗位责任制、考勤制度、保密制度、财务管理制度、值班制度、物资管理制度等，使各项工作有序进行。通过学习培训提高工作人员素质，通过更新设备提高业务能力，通过规范工作程序提高工作效能。2009 年文印中心营业收入 63 万

元，通过文件交换站交换文件 21 万份，直接节约财政支出 16.8 万元，取得了明显的经济效益和社会效益。

【充分发挥率带作用，强力推进县委中心工作】 东区拆迁圆满完成。秉承和谐拆迁理念，围绕县委下达的目标任务，抽调 5 人组建拆迁小组，第一时间深入商户动员搬迁，做到以理服人、以情感人、以诚待人、以信取人。过细工作得到广大商户的理解、支持、配合，20 天时间，10 户拆迁对象全部腾空房屋，交出钥匙，签订了补偿协议，实现了拆迁“零上访、零拒签、零事故”。

城区整治扎实推进。整合包保单位力量，细化龙津大道、中大社区包保区域，注重方法、耐心教育、重拳出击，铁腕综合整治责任区城区环境卫生、市容市貌和交通秩序。经全力奋战，拆除 2 辆非法营运三轮车动力装置，取缔 1 辆非法运营车；消除卫生死角 5 处，动员住户自拆违章搭建 4 起，初步实现责任区路面整洁、车辆停放有序，长效管理机制建立。

招商引资成果明显。紧抓建设皖江城市带承接转移示范区和融入省会经济圈历史机遇，勇担组合招商牵头人职责，统一思想，凝聚合力，全力攻坚，对引进的项目全程搞好跟踪服务。办公室全体同志各尽所能、各显神通，或提供招商引资线索，或为投资者搞好服务。2009 年，县委办招商引资项目中，新开工项目 3 个，续建、扩建 2 个，签约项目 4 个，协议投资额超 4 亿元，实际到位资金超 6000 万元，超额完成了县委下达的任务。

整乡镇推进、扶贫工作卓有成效。牵头 19 家县直单位帮扶干汉河镇 20 个村，按照“缺什么、补什么”的原则，具体落实帮扶措施，做到村级“推进”工作不达标，联系单位不“脱钩”。全年共协助落实资金 260 万元，帮助干汉河镇新建村级活动场所 9 个，改扩建 11 个。同时，筹集扶贫资金 2 万元，从交通部门协调争取追加 1 公里“村村通”指标，帮助城关镇三松村新修“村村通”水泥路 5 公里，扶贫村群众交通环境大大改善。

【全面加强自身建设，着力提升机关服务水平】 认真开展学习实践活动。按照县委统一部署，成立学习实践活动领导小组和工作机构，结合实际，科学制定实施方案。通过学习调研、分

析检查、整改提高三个阶段，办公室组织集中学习 10 次，收集意见 34 条，梳理问题 4 个方面，落实整改措施 6 项。通过学习实践活动的扎实开展，办公室初步实现了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求。扎实推进效能建设。全面贯彻落实全县效能建设动员大会精神，制定出台了县委办机关工作人员效能考评奖惩办法，实行工资待遇与效能考评挂钩。重新修订完善机关管理制度，严禁迟到早退、上班期间上网打牌聊天等不良行为。狠抓效能建设督察，办公室效能办每月开展一次明察暗访，对各科室、每一位工作人员存在问题现场提出督察意见，全年未发现违反效能建设现象。切实加强机关党的建设。抓思想建设。强化宗旨意识，坚持集中学习和个人自学相结合，切实贯彻“两个务必”和“八个坚持、八个反对”，大兴求真务实之风，防止浮躁心态、飘浮作风。抓组织建设。健全配强支部班子，按期完成换届选举。按照全县在职党员进社区认领公益岗活动的总体要求，15 名机关党员认领公益岗 15 个，办公室主要负责人参加社区党建联谊会 2 次。深入贯彻民主集中制，扎实推进党务、政务、事务公开。党费足额收缴，党员信息库按期建立。抓作风建设。引导干部树立良好的服务观念。坚持以制度管事、用情感管心，时刻保持昂扬向上的精神状态和饱满的工作热情。抓廉政建设。严格执行党员领导干部报告个人有关事项、述职述廉等制度，定期召开民主生活会。用党性原则约束自己，用反面典型警示自己，用群众期望反省自己，规范权力运行，狠抓制度落实。全年全办人员无违法违纪违规现象。

在县委的正确领导和严格要求下，通过全体干部职工的不懈努力和扎实工作，顺利完成了全年各项工作任务，较好地履行了办公室的各项职能，为全县整体工作的顺利推进发挥了应有的作用，赢得了县委领导和社会各界的充分肯定。但也清醒地认识到有些工作还存在一些差距和不足。2010 年，县委办将继续以党的十七大精神为指导，牢固树立科学发展观和正确政绩观，紧紧围绕县委工作中心，在“优质、高效、务实、创新”上下功夫，为维护改革、发展、稳定大局，为全面建设小康舒城作出新的更大的贡献。

(县委办公室)

组 织

【干部队伍建设】 坚持把政治理论学习放在加强各级领导班子思想政治建设的首位，结合新时期领导班子学习、教育、培训任务，以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，做到用最新理论成果武装头脑、指导实践。在学习理论过程中，坚持做到集中学习与个人自学相结合，理论研讨与业务辅导相结合，使得领导班子和领导干部学习理论、更新知识实现经常化、制度化。坚持和完善党委（党组）中心组学习制度，进一步加强民主集中制建设，积极推行有利于民主决策、科学决策、依法决策的议事规则，用制度保障民主集中制的落实。全面完成 2008 年年度县管干部年度考核、定格工作，评出 103 名优秀领导班子成员，15 名优秀乡科级非领导职务干部；受市委组织部委托，对全县 6 名市管干部进行 2008 年度考核；适时反馈了乡科级领导班子及成员年度考核结果，并对存在问题的单位和个人采取相关的组织措施。选送 2 人参加全省乡镇党委书记、乡镇长培训班学习；选送 16 人参加全市县处级干部进修班、青干班学习（5 个班次 18 人）；选送 12 名领导干部赴清华大学参加短期培训；举办了全县学习实践科学发展观辅导员培训班，培训骨干 100 多人；举办了全县第六次科级干部政治理论水平任职资格考，有 123 人通过了考试；有 20 名科级领导干部报名参加全市县处级干部政治理论水平任职资格考；选派 20 多名领导干部到绍兴挂职，搭建干部多岗位锻炼工作平台。

建立健全科级干部管理制度，加强对科级干部日常工作、生活等方面的纪律要求。认真履行组织部门对科级干部的管理职责，出台了《关于进一步加强科级领导干部管理的若干规定》，强化对科级干部的管理工作。重申干部理论学习和教育培训制度、岗位目标责任制度、议事决策制度、工作报告制度、请销假报告制度、出勤、值班和带班制度，调动和借用制度、监督约束制度等八项制度，探索更加科学规范的干部日常管理工作制度，增强领导干部的组织纪律，正确履职尽责，提高工作效率，确保政令畅通。

认真开展“科学规范和有效监督县委书记用人行为”试点调研工作。抓住“以科学规范，促

有效监督”为目标，以扩大民主为方向，以制度建设为重点，以强化监督为关键，积极推进试点工作，努力建立良好的干部选拔任用机制。开展问卷调查、召开不同层次的座谈会，广泛听取干部群众的意见。针对座谈会提出的问题和问卷调查反馈的情况，认真分析全县干部选拔任用工作中存在的薄弱环节，就如何“科学规范”和“有效监督”两个方面理思路、找对策；就规范动议、提名、考察、酝酿、决定等关键环节，强化上级监督、同级监督、群众监督等方面，形成课题调研材料。制定了《县委书记选人用人办法》、《县委常委选人用人办法》、《县委组织部选人用人办法》、《县委全委会选人用人办法》、《干部群众在选人用人中的监督办法》等相关具体规定。

向规模以上非公有制企业选派党建指导员。出台了《中共舒城县委关于选派优秀党员干部担任非公有制企业党建指导员的意见》，向非公企业选派 20 名机关事业单位优秀人才担任党建指导员，投身经济建设主战场。坚持每年召开一次企业党建指导员的企业负责人例会，汇报思想、交流工作经验；每年组织一次考核，对选派到企业的党建指导员工作、学习、出勤等表现情况作全面的了解，将管理和考核情况及时向县委汇报，并作为提拔使用干部和评先评优的重要依据。

【党员队伍建设】 采取“5+1”的方式确定了 6 个乡镇实施“整乡镇推进”示范工程，实行末位淘汰。“整乡镇推进”示范工程突出了“五个好”党组织创建、五大平台建设、县直单位结对帮扶和村级活动场所建设四项重点工作。按照“五中心、八个有”的要求，采取新建、扩建、改建、置换等多种方式，采取村级自筹一点、结对单位帮扶一点、能人大户捐资一点、乡镇财政“以奖代补”一点等方式、多渠道筹集建设资金近 1000 万元，新建村部 27 个，改建和扩建 55 个，对 21 个村进行整修，所有村部均悬挂国旗，阵地作用进一步发挥。如阙店乡从财政中挤出 44 万元“以奖代补”支持村级组织活动场所建设。晓天镇各学校利用自身的优势，帮扶所在村进行活动场所建设，实现资源共享。县直 103 家帮扶单位为结对村帮扶建设资金 260 万元，捐出办公设备价值 19 万元。通过“整乡镇推进”示范工程，基层党员活动阵地达到充分的建设和使用，明显增强了党组织的凝聚力、向心力，增强了广大党员在

群众中的影响力。

结合第一批学习实践活动，提出在全县构建城乡基层党建一体化新格局，县委制定了《关于构建城乡基层党建工作一体化新格局实施意见》，把农村、机关、企业、“两新”组织以及创业者协会党建工作通盘考虑，统筹安排，互帮互促，共建双赢。结对共建单位做到“四个一”互动活动（每月为结对村办1件实事、好事，每季度参加一次结对村民议事活动，每半年组织一次互动式经验交流活动，明确一名班子成员负责结对工作），下派共建工作联络员、指导员，及时了解村情民意，指导和帮助村党组织理清发展思路，协调帮助解决生产生活中存在的实际问题。全县形成了组织结对、科技结对、文化结对和村企结对的良好局面。全县32名县级领导、111个县直机关和企事业单位党组织与156个村结对，12家非公企业与12个城市社区结对，5000多名党员干部与困难党员群众结对。以“三创新、三促进”活动为抓手，着力抓好非公企业的组织设置、阵地建设、活动开展、作用发挥，以“三区一园”为核心（经济技术开发区、杭埠镇工业园区、城关镇七星羽绒工业园区和中小企业创业园），重点抓好规模以上企业的活动开展，充分发挥企业党组织和广大党员在与企业共同应对金融危机中的积极作用。

健全双向联系、双方服务、双向反馈等工作机制，按照按需设岗、因事设岗和以岗定责、责任到人的原则，科学设置社区服务类、社区经济类、社区管理类、社区文化类、社区环境类五大类20个岗位，具体岗位设置与增减，各社区党组织根据本社区在职党员状况和居民群众需求具体确定。

积极探索“流入地和流出地共同管理”的流动党员管理新机制。主动加强与流入地党组织的联系，签订了《双向共管协议》，督促流动党员持《活动证》过组织生活。按照“流动有序、异地有家”的要求，在流动党员比较集中的劳务市场、商贸市场采取单独建、联合建和挂靠建等形式建立党组织，在无锡新组建了舒城创业者协会党总支。

对选聘生实行“3+1”接对帮扶，每位选聘生由乡镇班子成员和包村干部、选派干部共同联系帮扶，定期开展交心谈心。建立健全了“八个一”

制度（每月统计一次出勤情况、每天一篇工作日志、每周一次工作小结、每月一次工作汇报、每季度一次工作例会、每半年一篇调研报告、每年度一次培训、每年一次述职评议）。出台了《关于组织选聘生到机关、事业单位进行拓展培训的实施意见》，由县选聘办统一安排，分期分批选派选聘生到县直和乡镇机关、事业单位进行拓展培训，使选聘生开阔眼界、了解县情，增长本领。按照“加强组织、服务农民、促进和谐、历练人生”的目标要求和选聘生“6+1”岗位职责，对第一批选聘到村任职的8名高校毕业生的工作进行了年度考核。

以先锋网为主要载体，开辟全县学习实践活动专题网站，指导各单位设立学习实践活动专栏，增强了参学单位相互学习、相互交流；加强先锋网的网页改版，及时更新、上报党建工作信息。向国家、省、市党建网站并被刊载信息290余条，各级采用达185条。与县广电局共同成立了专题片制作小组，共同组织开设了以“推进科学发展，加速舒城崛起”为主题的《科局长访谈》、《科学发展先锋谱》、《科学发展在基层》等专题栏目，近100名科局长、基层党组织书记接受了专访。建立“远教学用乡村行”示范点23个，将“双培双带”先锋工程、“双技”培训等工作有机结合起来，示范带动其它站点开展学用活动。会同县政府信息中心、县电信局等单位，集中开展远程教育站点建设服务活动，建立了季度巡检制度和服务投诉受理机制，确保站点正常运行。进一步完善“万村网页”工程，与县气象局共同筹建乡镇气象信息服务站，拓宽为农民服务领域。

【自身建设】 扎实开展学习实践科学发展观活动和不断深化拓展“讲党性、重品行、作表率”实践活动，制定了具体实施方案，召开部分县直单位和乡镇、社区党组织负责人参加的座谈会，广泛征求意见，进一步查找和解决存在的问题，完善和落实整改措施，着力提高组工干部思想政治素质，推进组织工作的科学化。强化部机关内部管理制度，坚持从严治部、从严律己、从严带队伍，加强组织部门作风建设，把组工干部队伍建设成一支敬业、奉献、创新、高效、廉洁，起表率作用的模范队伍。加大组工信息、宣传和调研工作力度，全年共撰写组工信息稿件95篇，被《安徽组工信息》采用9篇，《江淮》采用1篇，

《安徽党的建设》采用 2 篇，《六安组工信息》采用 18 篇。积极做好招商引资工作，继建项目一个，到位资金 1230 万元，新建项目一个。此外，认真做好来信来访、档案保密等工作。

(县委组织部)

宣 传

在理论学习方面，立足全县改革开放和现代化建设实际，进一步深化中国特色社会主义理论体系的学习和宣传，夯实全县人民团结奋斗的共同思想基础。重点抓好领导干部的理论学习。以乡科级以上领导干部为重点，以党委(党组)中心组学习为依托，坚持理论学习与分析解决现实问题相结合，采取专题报告、交流研讨等形式，深入学习党的十七大、十七届三中、四中全会精神以及胡锦涛总书记在纪念党的十一届三中全会召开 30 周年大会上重要讲话精神，引导广大党员干部深刻理解、全面掌握中国特色社会主义理论体系，自觉用科学发展观指导改革开放和现代化建设。县委讲师组根据《中共舒城县委中心组 2009 年度理论学习计划》的安排，每月积极主动拟出学习建议供领导审定，在学习内容上既有会议精神、领导讲话，又有重要文件、相关精神，并不断创新学习方式，丰富学习内容。广泛开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动。以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，充分运用各类媒体、各种宣传阵地、各种宣传方式，突出抓好科学发展观的宣传教育。部机关抽调精干力量在全县广泛开展“推动科学发展，加速舒城崛起”主题宣讲活动，全年宣讲 40 场次，听众逾万人。

【提高舆论引导】 始终把服务社会经济发展，加快舒城崛起，作为宣传思想工作的第一任务。在全县上下营造推动科学发展，维护社会稳定的良好舆论环境，坚持以准确、及时、有效的声音宣传县委、县政府的重大决策和活动，唱响主旋律，打好主动仗。在弘扬社会正气、反映社情民意、引导社会热点方面，发挥主力军作用，形成锐意进取、积极向上的社会舆论。在对内宣传上取得新成效。全力组织好县委、县政府的重大决策部署、中心工作特别是工业、农业、旅游、城建四个“三年行动计划”的宣传。开展好深入

学习实践科学发展观和十七届四中全会精神主题宣传活动，充分反映全县贯彻落实科学发展观的新思路、新举措，及时报道应对金融危机、改善民生工程的新办法、新成效。认真组织好全县两会宣传，确保了两会胜利圆满召开。认真组织庆祝新中国成立 60 周年重大活动的宣传报道，在县内各种媒体上开辟了“辉煌 60 年、舒城看巨变”专栏，形成强大声势，全面展示全县经济社会发展取得的巨大成就，充分展示全县人民蓬勃向上、开拓奋进的精神风貌，努力营造热烈喜庆、欢乐祥和的节日氛围。加强和改进舆论监督，注重做好社会舆论信息工作，针对干部群众关心的突出问题开展舆论引导，完善突发事件宣传快速反应机制，坚决防止杂音和噪音，切实做好维护社会稳定的宣传工作。在对外宣传上取得新突破。积极拓展外宣渠道，充分利用外宣窗口阵地，以县委、县政府确立的工作重点、舒城的特色和靓点为重要内容，以提升舒城良好形象为目标，着力创新外宣方法，在不断提高外宣水平上下功夫。全面展示舒城人民勇于改革、勤于创业、善于创新、重于诚信的新形象，大力营造良好的外部舆论环境。重点报道全县土地流转的先进典型——柏林庄苑，在《安徽日报》焦点新闻栏目作了整版报道，受到了中宣部新闻局特别点评和嘉奖。重大人物典型的宣传，安徽省预备役师工兵营营长曾光在抗雪救灾中英勇牺牲，曾光同志自 2003 年至牺牲前一直在舒城县工作，他的事迹感人至深，组织和配合了省市县 10 多家媒体对曾光事迹进行了宣传，在社会上引起了强烈的反响。先后邀请中央电视台、新华社、农民日报社、安徽日报社、省电视台、皖西日报社、市电视台等省内外新闻媒体来舒城进行宣传报道。正面报道舒城县在城镇建设、旅游建设、民生工程、招商引资、反腐倡廉等方面取得的成就。加强通讯员队伍建设，建立行之有效的管理体制。为提高通讯员的撰稿水平、定期举办通讯员培训班。邀请了新华社等媒体记者为全县 40 多名通讯员举行了一次新闻写作和摄影培训班。制定了《舒城县新闻外宣工作奖励办法》，进一步调动和激发了全县新闻工作者的积极性和写作热情。

【精神文明创建】 以喜迎新中国成立 60 周年为契机，深入开展群众性精神文明创建活动，

不断向思想道德领域和精神文化领域拓展，把社会主义核心价值观体系融入到精神文明建设全过程。组织开展“迎国庆、讲文明、树新风”主题创建活动，深入开展文明创建的宣传教育活动，举办了全县青少年“改革开放三十年”爱国主义读书教育活动征文演讲比赛，选送的选手李叶融和董倩分获市中、小学组一等奖，李叶融代表市参加比赛，获全省三等奖，县委宣传部获组委会组织特等奖。组织开展“第二届全国道德模范”和“双百”评选工作，参加投票达40多万人次，努力在全社会营造学习、崇尚、争做英雄模范的浓厚氛围。在全县上下开展以“爱民爱县爱岗”为主题的“三爱”教育活动，“爱民以谋富民”，“爱县”以争强县，“爱岗”以创一流。“三爱”教育活动，进一步把全县党员干部的思想统一起来，人心凝聚起来，形成万众一心、众志成城、共谋发展、共创大业的生动局面。进一步巩固争创文明县城成果，开展文明创建系列活动，着力提升城乡文明程度。组织开展城区文明创建调研，为县城文明创建提供决策依据。开展城区环境卫生、市容市貌和交通秩序三项整治，动员全县各地各部门齐心协力、齐抓共管，全民参与、举县而为，深入扎实地抓好城区环境综合整治工作，切实解决城区存在的卫生状况差、市容管理不到位、交通秩序混乱等问题，着力提高县城管理水平，改善县城形象，创造优美环境，提升城市品位，争创全省文明县城。投资500多万元，实施凤池苑小区综合改造工程，使脏乱差的老小区，变成环境优美的小区。继续开展校园文明创建活动，改善校园内外环境。进一步开展窗口行业、单位小区创建活动，实现共创、共建、共享。健全和完善文明行业、文明单位评选管理机制，充分发挥文明单位在精神文明建设中的引领示范作用。深入推进农村文明创建活动，按照城乡统筹、协调发展的要求，坚持以城带乡、城乡共建，帮助农民群众改善生产生活条件，在创建中获得实实在在的利益。城关镇荣获全国文明村镇称号，杭埠镇、五显镇分获市首届文明乡镇和文明先进乡镇称号。

【城乡文化】 以建设文化强县为目标，大力发展文化事业和文化产业，努力提升舒城文化软实力，着力营造“魅力舒城”。广泛开展群众性文

化活动，进一步活跃企业文化、乡村文化、社区文化、校园文化，充分发挥民营文化团体的积极性，更好地丰富群众精神文化生活。在六安市第六届少儿艺术节上，县选送的独舞《雨竹林》获一等奖，在第二届大别山歌会上，县选手邓超获一等奖。在全省少儿文艺调研中，县选送的童声四重唱荣获二等奖。加强公共文化服务体系建设，保障人民群众的基本文化权益。全年建成乡镇综合文化站9个，农家书屋40个，在省新闻出版局开展的农家书屋读书征文活动中，县征文获一等奖1篇、二等奖2篇，三等奖1篇。起草了《舒城县乡镇文化站管理办法》和《舒城县农家书屋工程建设管理暂行办法》。强力实施广播电视村村通工程，投资500多万元，在全市率先完成2009年度广播电视村村通工程任务，发展村村通用户22660户。顺利完成电影管理体制的划转工作，全面完成“2131”电影放映工程任务，全年放映电影近5千场次，观众逾百万人次。继续围绕节庆和重要纪念日，采取市场化运作的办法，举办一些大型文化活动，丰富群众文化生活，提升舒城文化品味。先后举办了第八届“农行杯”迎春长跑赛、第三届“天赐杯”龙舒青年歌手大赛、“劳动者之歌”庆“五一”大型广场晚会、第五届“未来之星”少儿才艺大赛、“祖国颂”庆祝新中国成立60周年诗词征文和朗诵活动、新中国成立60周年红歌大家唱活动等。用丰富多彩的文艺作品和活动，充分反映了全县广大劳动人民在各自工作岗位上不畏艰苦、乐于奉献的创业精神。

【机关效能建设】 坚持宣传工作围绕经济建设这一中心，做好机关日常工作。进一步加强机关作风建设，严格执行县委和本部的管理规定，出台了宣传部机关日常行为规定和机关效能建设意见。从办公制度、学习制度、会议纪律等方面对机关干部提出了明确的要求，并建立了相应的督查考评机制。从而使宣传文化系统广大干部职工进一步端正了工作态度，明确了学习目的，改进了工作作风，提高了办事效率。开展信访维稳工作，倾听群众心声，化解矛盾纠纷，做好敏感时期的安保工作。加强廉政建设，切实抓好反腐倡廉的各项工作，有力地维护了宣传思想文化战线风清气正的良好形象。

(县委宣传部)

统 战

深入贯彻落实科学发展观，推动统战工作上台阶、出亮点、成特色。全年，在县委统一部署下，紧紧围绕“推进科学发展、加速舒城崛起、提供力量支持”的主题，深入开展学习实践科学发展观活动，有效促进了统战工作科学发展。突出了科学发展观理论学习与统战知识学习有机结合。把科学发展观理论学习与业务知识学习结合起来，通过立足岗位谋发展，服务群众当先锋的具体工作实践，进一步把科学发展观贯彻到实际工作中进行深化、理解、悟透，推动工作。突出学习实践活动与实际工作有机结合。召开领导班子民主生活会和党员专题组织生活会，认真查找阻碍统战工作发展的的问题，破除了顽固不化的落后观念、因循守旧的教条主义、瞻前顾后的保守主义，摒弃了好大喜功、不讲效率、作风漂浮等不良之风。形成了统一战线服务科学发展的新思路、新载体、新举措，以及自身发展的新思维、新机制、新特点。突出贯彻落实科学发展观与实现自身科学发展相结合。为探索实行职能有机统一的大部门体制，实现科学化行政管理体制，进一步健全部门间协调配合机制，在深入调研的基础上，提出了可行性建议。在县委的重视下，县宗教局和工商联负责人均挂任统战部副部长，同时建立工作联席会议制度，增强了统战工作的沟通与协调能力，初步形成了大统战工作格局，开创了统一战线工作新局面。

【党外代表人士】 注重加强对党外人士的政治引导，强化合作共事和政治协商意识，使党外代表人士工作有了新进展。县委高度重视合作共事和政治协商制度的落实。县委、县政府召开了迎春茶话会，县几个班子领导一起与工商界人士和无党派人士进行座谈交流，通报情况，沟通思想，积极征求他们对全县经济和社会发展的意见和建议，进一步密切了与党外人士的平等相待、合作共事的关系。开展了党外代表人物调查，甄选出 290 多名优秀党外代表人士，并建立了信息库。定期与县委组织部就党外干部培养选拔工作进行会商，加大党外人士的政治安排和实职安排的力度。制定印发了《特约人员管理规定》，规范了特约人员的聘请制度，积极为县法院、环保局

等单位选聘特约人员 10 多人，为党外人士搭建了发挥作用的平台，提高了他们的参政议政意识，丰富了党外人士民主监督形式。通过充分酝酿、反复协商、认真考察、严格把关，提请县委研究同意，推荐提名市三届政协党外人士委员 18 名，完成了市换届工作推荐任务。坚持党委领导与党外人士交朋友制度。各级党委领导利用电话询问、书信交流、走访调研等形式，认真听取党外代表人士对全县经济和社会发展的意见，为舒城崛起提供力量支持。定期对全县的知名党外人士和黄埔同学会成员进行走访慰问，了解掌握其政治、经济待遇落实情况。

【宗教事务管理】 在深入贯彻省、市民族、宗教会议工作精神，全面落实各项管理制度，坚持“五抓”的基础上，积极探索管理的新方法、新手段，有效维护了民族宗教界的和谐稳定。认真做好少数民族工作，在全县开展民族团结宣传教育活动，调处民族纠纷，促进民族团结，积极帮扶生活困难少数民族群众，主动为少数民族群众争取发展资金；热情为少数民族考生提供政策咨询，并为 30 位考生出具了少数民族身份证明；推荐 2 名少数民族干部参加了全市组织的培训。加强宗教相关人员培训。为增强宗教界人士爱国、爱教、爱社会主义和自觉守法意识，提高依法管理宗教事务水平，3 月份，对全县 102 名基督教义工传道员进行了培训。5 月份，选送 1 名宗教干部到北京参加宗教工作学习。依法管理宗教。组织召开全县宗教工作会议，部署宗教工作，指导“三自”和“佛协”举行换届工作，与乡镇签订责任状，制定了考评细则，落实了属地管理制度，并以乡镇为单位建立了工作台账，做到底子清，情况明。坚持“保护合法、制止非法、抵御渗透、打击犯罪”，依法加强宗教活动场所管理，全年共取缔寺庙、私设聚会点 3 处，查处非法传教 3 人，治安处罚 3 人。确保了全县宗教活动健康、稳定发展。

【经济领域统战】 为促进非公有制经济健康发展，积极发挥县工商联桥梁纽带和助手作用，努力推进全县经济领域统战工作科学发展。加强组织建设。为强化工工商联领导班子建设，指导工商联召开了县工商联九届三次执委扩大会，增补了 3 名副主席、15 名常委、14 名执委。并积极推进阙店、万佛湖等乡镇商会的换届工作。强化服

务意识，切实做好服务。指导县工商联组织筹办了2009年春季大型人力资源现场招聘会，提供就业岗位4000多个，签订意向性协议3200多份；举办了由60多家企业负责人参加的非公经济外贸知识与电子商务培训班；选送汪维德等5位非公人士参加了在人民大会堂和国家行政学院举行的中国民营经济高峰论坛；组织王舒东等5人参加了省工商联、省行政学院举办的应对金融危机及现代企业管理讲座；组织全县民营企业参加全省2008年百强排序；积极解决非公企业融资难问题，向建行、工行、徽行、担保公司等推荐60多家会员企业为金融顾问单位，组织银企对接会，为企业意向性贷款达5亿多元。积极组织行风政风测评。牵头组织300家非公企业代表参加了“发展环境及行风政风大家评”测评活动，对县直62个执法服务和管理部门进行了年度的测评。扩大交流与合作。组织相关人员赴芜湖县工业园区和部分骨干企业，并就两地经济发展、应对金融危机和工商联会务情况进行座谈和交流，并结为“友好商会”。积极开展争当“优秀中国特色社会主义事业建设者”活动。全县有18名非公经济人士被评为舒城县“优秀中国特色社会主义建设者”；3名同志被评为六安市首届“优秀中国特色社会主义建设者”。教育引导非公企业主动承担社会责任。组织非公企业华力建设集团参加省“光彩耀江淮”活动；积极动员非公企业投身光彩事业。全年非公企业积极为家乡民生工程捐款达40多万元。由于宣传引导工作突出，县工商联荣获省工商联系统“宣传工作先进单位”。

【对外交流与合作】 认真组织学习、宣传、贯彻胡锦涛总书记在纪念《告台湾同胞书》发表30周年座谈会上的讲话精神，积极创新工作思路，广泛发动群众，主动联系贴近，不断加强对台和海外统战工作，并取得了新的拓展。加强与港澳台同胞和海外侨胞的联系，组织舒城县农业考察团赴台考察，通过两岸间相互交流，增进了友谊、扩大了影响。为充分发挥统战工作优势，主动接待港澳台人员来舒城观光考察，邀请台商参加2009年中国徽商大会。继续做好舒城省级台商工业园申报的后续工作。为完善后续工作，积极开展调研，撰写了《热忱服务台商促进舒城外向经济发展》调研报告。积极向台湾和海外人员

宣传舒城县投资环境、投资政策等，吸引外商投资，并取得明显效果。全年达成投资意向企业有2家，新增台资企业1家，新投入资金约7000多万元。多次协调处理启德公司等台商投诉问题，及时为台资企业做好服务，维护台商在舒的合法权益。积极开展对台资企业和重点台胞台属的慰问活动，邀请他们参加座谈会、酒会、茶话会，有针对性地宣传党的对台政策。

【效能建设】 结合学习实践科学发展观活动、“爱民、爱县、爱岗”主题教育和机关效能建设，进一步完善机关制度、加强作风整顿、实行岗位轮换、严肃规章制度等，使机关整体形象有了较大的改变，推动了统战部自身科学发展。召开全县统战工作会议，认真传达了全省全市统战工作会议精神，利用各种宣传平台，面向不同社会层面宣传统战方针政策；结合“三爱”教育，在机关内部广泛开展“岗位创五星”活动。充实了部机关人员，对内设股室负责人进行调整轮岗，极大地调动了机关人员工作积极性、主动性，提高了工作效率。进一步完善了机关制度。修订和完善了机关各项规章制度，使机关各项工作有章可循。坚持周一学习制度，在加强政治理论知识、统战理论、业务知识学习的同时，逐步扩大对经济、金融、管理、社会科学等方面的知识学习和深入基层调研。不断提高统战干部的理论素养和实践能力。积极融入全县中心工作。着力完成了招商引资、扶贫开发、计划生育、党建整乡镇推进和防汛抗旱工作，全年实现招商引资达800多万元。加大了统战工作宣传力度。全年共向有关新闻媒体投稿30多篇，被采用20多篇，有效扩大了统战工作的影响力。结合学习实践活动，积极开展“爱民、爱县、爱岗”和“树统战干部形象，建党外人士之家”主题活动，认真开展创建“三型”机关，使统战干部始终保持思想上清醒，政治上坚定，作风上务实。

(县委统战部)

政法

【社会治安综合治理】 全年公安机关共立刑事案件1738起，破获659起；县检察院共批捕98件127人，向人民法院提起公诉186件268

人；人民法院本期共判决人犯 233 人。没有发现黑社会组织及其人员。对直接影响群众安全感的案件，全县政法机关采取集中警力，加大侦破力度，加强配合协作，重拳出击，严惩违法犯罪分子，始终保持对刑事犯罪活动的打压态势，最大限度地减少人民群众的生命财产损失。

2009 年是“综治基层基础建设推进年”，中央、省、市对此高度重视，并下大力气推动。为此全县紧紧抓住这个契机，深刻领会上级文件精神，认真学习借鉴霍山现场会的经验成果，结合实际，深入扎实推进综治基层基础建设。综治委迅速召开全县综治工作会议，统一思想，部署任务。县委、县政府联合下发专门文件，从组织制度、机构建设、职责权限、财政保障、办公地点、人员选配、完成时限等方面进一步明确目标任务，县综治办具体负责检查指导和督促，全县综治基层基础建设已全面建设到位。全县 22 个乡镇（开发区）均由党（工）委书记担任社会治安综合治理委员会主任，设立了党委政法委书记职位（副科级）并兼任综治办第一主任，同时确立了一名副科级干部担任综治办主任，配备了至少 2 名专职工作人员。乡镇综治“一办一站两中心”，村级“综治工作站和中心警务室”正式挂牌办公，相关职责制度、工作流程规范化。城乡专职治安巡逻队组建完毕，全部巡逻队员、综治协管员 542 人服装统一，装备优良。为确保综治基层基础建设经费落实，按照省、市要求采取县乡结合方式累计筹措经费 600 余万元，用于改善办公条件，解决聘用人员的报酬、装备和工作经费等问题。

通过加强对“人、物、技”，“点、线、面”等治安要素的建设，驾驭防控面的本领明显提高，群众的安全感显著增强。组建城乡治安巡逻队伍。每乡镇开发区均组建 5-7 人的专职治安巡逻队，每村组建 3-5 人的兼职治安巡逻队开展夜间巡逻；城区组建一支 30 人的专职治安巡逻队，实行 24 小时昼夜巡逻，所有巡逻队员统一着装上岗。自开展工作以来，全县各类治安案件数同比有了明显减少，治安巡逻工作取得了实实在在的效果。强化社区防控。以创建安全责任区和创建平安社区为契机，深化社区警务室建设，积极发动社区组织，充分利用社区资源，动员居民开展各类群防群治工作，全面提升了社区的治安防范能力。加强视频监控系统建设。以“3111 工程”为龙

头，由综治委牵头，成立视频监控系统建设领导小组，协调公安、财政、建设、市容、科技、广电、电信等相关部门。对老化陈旧系统进行改造和更新，继续增加新建视频监控点，加大监控范围和提高监控质量。同时，整合一些行业部门内部的视频监控点，形成了具有覆盖面广、分布位置合理、资源信息共享的视频监控系统。截止目前，已建立联网报警点 68 个，视频监控点 64 个；另外 83 个视频监控点，各项技术论证及网络租赁均全部完成，春节前将全部建设到位。通过视频监控系统建设大会战，为案件侦办、取证和事故处理提供了良好的技术支持。

以基层综治工作站为平台，联合乡镇司法所、派出所等单位，进一步规范了矛盾纠纷排查调处工作流程；坚持完善了周排查、月分析、零报告制度；充分运用人民调解、行政调解、司法调解和联合调解手段，把矛盾纠纷解决在一线，解决在基层，解决在萌芽状态；认真落实“三定一包”办法，对可能引发群体性事件等重大矛盾纠纷，采取领导包案和挂牌督办措施。全年共排查出各类矛盾纠纷 1479 件，成功调处 1446 件，占 97.7%。在排查调处过程中，通过细致工作，消除刑事案件隐患 12 件，防止非正常上访 13 起，化解群体性事件苗头 5 件。有力地维护了人民群众的合法权益。特别对排查出的矛盾纠纷，定期分类汇总，研究总结矛盾纠纷中的规律，注重对农村用地纠纷、占地补偿、涉法涉诉等问题进行分析研判，对可能出现的倾向性、普遍性问题及早进行预防，为党委政府提供了预警信息材料。

在层层签订综治目标管理责任书的基础上，年初对目标责任进行了细化和分解，使各级领导对抓综治工作的目标任务和责任有了更加清晰的认识。下半年根据上级文件精神，制定下发了《建立党政领导干部综治工作实绩档案的通知》，将各级领导干部落实社会治安综合治理领导责任制上升到新的高度。最后严格兑现综治奖惩，落实好“一票否决”和黄牌警告制度。县委、县政府决定对综治工作考评前三名的乡镇分别予以 10000、8000 和 6000 元的奖励，对全县 301 个平安村予以发牌表彰。同时对综治工作不力，出现较大问题的乡镇给予黄牌警告。

在继续抓好平安县、平安乡镇、平安村（社区）、平安医院、平安单位、平安校园、平安住宅

小区、平安家庭等创建活动的同时，在宣传造势、明确职责、督查考评上进一步细化，丰富了平安创建的宣传内容。在综治宣传月活动期间，全县共悬挂过街横幅 50 条，张贴宣传标语 365 条，更新永久性固定标语 460 条，出动宣传车 370 台次，印发宣传材料 7 万余份，设立宣传台 22 场，受教育咨询群众达 4 万人。县综治办还牵头组织县委党校、妇联、劳动保障局、“148”法律援助中心等单位，成立巡回宣传小组，深入校园、企业和偏远村组举办讲座，受到了群众的热烈欢迎。在全县上下的共同努力下，12 月份顺利通过全省“平安县”验收考评，受到省委、省政府的通报表彰。

【维护社会稳定】 “发展是第一要务，稳定是第一责任；发展是硬道理，稳定是硬任务，发展是政绩，稳定也是政绩。”对此我们在思想上高度重视，行动上时刻关注，切实维护全县大局稳定。对不稳定因素的排查，坚持纵向到底、横向到边，不留死角，注重排查苗头性、倾向性的问题，争取矛盾化解的主动权。对排查出的各种矛盾加强分析研判和信息报告。同时强化领导责任，对可能引发群体性事件、集体上访及其他异常事件的重大隐患，信访突出问题逐一建立台账，确定包保责任人，限期解决。有效解决了一批重访、缠访案件，及时化解了老民师、老畜牧兽医、农民工、涉军人员、企业改制、征地补偿等各类群体的不稳定因素，较好地维护了社会稳定。

年初，县委、政府明确提出了维稳工作实行动态管理。对越级集体访、进京访、突发群体性事件实行通报制；对维稳工作实行严格的年度目标考核，落实“一票否决”制；对重视不够、处理不力、矛盾纠纷排查化解流于形式，导致进京访、越级集体访、群体性事件和重特大刑事案件而造成不良社会影响的乡镇和单位，实施责任追究制。通过一系列的制度建设，维稳各项工作措施真正落到实处。

在处置各类群体性事件中，县分管领导做到亲赴现场，及时研判形势，直面矛盾，解决矛盾。做到既注重加强舆论引导又注重加强对群众情绪疏导，既慎用警力又根据情况善用警力，既注意避免矛盾冲突升级又注重采取措施快速有效地控制局面、平息事态。例如县城区人力三轮车非法加装电瓶，存在巨大的安全隐患。县委、县政府

决定依法拆除电瓶，全面整治城区交通环境。结果人力车主不配合，曾经几度纠集四、五百人上访，给政府施压，群众情绪相当激烈，矛盾随时可能激化。县委政法委牵头迅速予以现场处置。通过深入细致地工作，稳妥地化解了事端，防止了矛盾升级，全年妥善处置了 4 起医患纠纷，1 起交通事故等引发的群体性事件。

【“强基固本工程年”活动】 2009 年度农村党员干部主题教育活动中继续开展反邪教警示教育，实现县、乡、村三级联动。针对“法轮功”等邪教组织变化反宣形式，6 月份开始，集中两个月的时间开展警示教育活动。整个活动期间，县 610 办共印发《宣讲提纲》300 份，乡镇（开发区）翻印材料约 12000 份，县乡召开各级各类宣讲会议 50 余次，直接受教育群众达 8 万多人。

大力开展专案侦查活动，对“法轮功”等邪教违法犯罪活动，坚持露头就打。围绕迎接新中国成立六十周年安全保卫，集中开展了以打击“法轮功”反动宣传为重点的“打击、防范、清理、教育”专项行动，成立了以县 610 办公室和公安机关为主，乡镇综治队伍为基础力量的专项行动指挥部及各行动小组，取得了较好的成效。全县共侦破“全能神”邪教案件 1 起，抓获涉案人员 1 人。特别是成功破获晓天镇“法轮功”宣传品案件，抓获法轮功分子蒋某某、郑某某、潘某某三人，收缴“法轮功”反动宣传小册子 113 本，光碟 77 盘，书籍 2 本，宣传卡片 322 份，“慰问信”23 张，包装袋 300 个，护身符 3 个，起到了很好的震慑作用。

按照县委防范和处理邪教问题领导小组《关于迎接全市“无邪教乡镇”考核验收和命名工作的紧急通知》精神，结合乡镇实际，共分两批在全县开展“无邪教乡镇”、“无邪教村（社区）”创建工作。通过工作部署，检查验收，全县各乡镇创建氛围浓厚，举措明显。

【政法队伍建设】 县政法各部门通过自身努力，加强行政执法业务基础台帐制度建设，建立执法和服务档案，健全执法公开、内部监督制约、执法过错责任追究等保障机制，县委政法委强化执法监督，对涉及社会稳定以及已经产生和可能产生社会影响的重要特殊案件实行跟踪监督、协调，确保案件办理过程中做到公正性和时效性的高度统一，案件的结果充分体现法律效果和社会

效果的有机统一。特别在人民群众最关心，反映最强烈的“容易发生徇私枉法、权钱交易的岗位、环节；容易发生违规违法办案、执法不文明的岗位、环节；容易发生玩忽职守、执法不作为的岗位、环节；违法干预办案的岗位、环节”等四个权力相对集中的岗位和容易发生问题的执法环节上加以约束，查找问题，认真整改。积极配合组织部门对全县政法部门副科级以上干部试用期满转正进行了严格的考核考察，会同组织部门将其廉洁自律表现情况作为考核重要内容，广泛进行座谈和了解，其中对一名有不良反映的，向县委提出延长试用期的建议；对两名不称职的建议取消任职资格。

【基层基础建设】 突出源头治理，努力从根本上预防和减少犯罪。推进社区矫正工作，建立刑释解教人员动态管理档案，加强就业指导和职业技能培训；实行属地管理，推行业主责任制和暂住地责任制，建立完善流动人口和出租房屋管理信息系统；加强禁毒的社会宣传，推进“无毒社区”创建工作；初步探索建立了对流浪儿童、服刑人员未成年子女、农村留守老人、妇女、儿童等人员的教育、引导、服务机制，加强校园法制教育和周边环境整治，预防青少年违法犯罪工作循序渐进；“五五”普法规划和依法治理工作稳步实施，村民自治、居民自治制度趋于成熟，基层民主政治建设不断推进。

县委政法委及时检查政法部门对法律法规和上级党委及政法委关于政法工作重大部署的执行情况，对事关全县稳定大局的案件实行督办制度和协调办案制度。同时帮助政法部门排除阻力干扰，支持司法机关依法独立行使职权，为切实解决人民法院“执行难”，构建多元化解决执行难机制，加大执行力度，确保集中清理执行积案活动的顺利开展，建立了联席会议制度，并印发《关于建立清理执行积案联动工作机制》，清理积案工作取得实质性进展。认真落实《关于建立典型错案通报制度的通知》，健全了涉法涉诉信访案件责任倒查机制，多次召开专题会议协调处理方存龙、余飞、周岐艾、吴飞、王垂宝、张涛恩等一批重要案件和涉法涉诉信访问题。共组织三次执法质量监督检查，进一步规范了程序，并建立了一整套长效监督检查机制。

借学习实践科学发展观活动契机，重点围绕

影响和制约农村社会治安的各种不稳定因素以及群众反映强烈和迫切希望解决的突出问题组织调研，形成多篇高质量的调研报告，并指导实际工作。《新时期人民内部矛盾对策与研究》被省维稳办评为三等奖，《非公有制企业中综治工作开展情况的调研》、《关于精神病人引发社会治安问题的调查与思考》等受到市委政法委领导的充分肯定。

先后两次组织县直政法部门、信访局、法制办等成立检查、督查组，对全县乡镇（开发区）综治、信访、维稳工作进行检查、督查，书面反馈意见，限期整改提高。对校园周边环境的治理、安全生产、城区交通安全、单位内保、文化娱乐场所等创安情况组织了联合督查组进行重点督查，发现问题及时予以整改，年底组织对“平安乡镇”的动态复查和新申报“平安乡镇”的检查考核，根据考评情况提出奖惩意见，对目标管理落后的乡镇和单位进行一票否决或重点管理。

全县政法工作始终围绕县委、县政府决策，坚持服从大局，服务中心。政法机关和综治部门在推动政法工作创新发展的同时，认真落实县委安排和要求，不折不扣完成了各项中心工作任务：计划生育以宣传法律政策和为育龄职工提供优质服务为重点，工作质量指标进一步优化；招商引资 300%完成全年任务；扶贫工作积极主动，改貌明显，得到群众的广泛赞扬；防汛抗洪、抗雪救灾等工作反应迅速，措施得力，成效明显。

（县委政法委办公室）

县直机关工委

【机关建设】 县直机关单位党组织是党在机关的组织者、实践者和推动者，代表县委政府的形象，抓好全县第一批学习实践科学发展观活动，对于提高党员干部经济发展意识，实现工业强县，构建和谐舒城有着十分重要的意义。深入学习调研，夯实思想基础。学习之初，工委就对县直单位党组织情况、党员基本情况进行多次认真摸底调查，为学习实践科学发展观活动奠定了思想准备和组织基础。县直参学的共有 10 个党委、44 个党总支、347 个党支部和 6000 多名党员，单位多党员多。为了保证学习效果，在县委统一领导下，县直单位党组织认真总结先进性教育期间好

的做法和成功经验，积极营造“主动学”和“我要学”的学习氛围，并建立督学促学机制，明确措施，加强领导，强化认识，确保学习调研环节不走样，自选动作有特色。扎实分析检查，明确发展举措。县直各单位党组织在分析检查阶段开展了“六个一”活动，即：开展一次集中走访活动、开展一次结对帮扶活动、开展一次解难题办实事活动、开展一项主题教育活动、开展一次谈心交心活动、写一份党性分析材料。组织召开了领导班子专题民主生活会和党员组织生活会。党员领导干部查找问题坚持开门纳谏，在深入调研和广泛征求意见的基础上，开展了“谈心”活动，班子成员之间、班子成员与党员之间相互谈心，交换看法，查找个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，班子成员和党员都认真开展了批评和自我批评，分析查找自身差距和不足，明确努力方向，进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力。为使分析检查报告更加具体、完善，将学习调研阶段和专题民主生活上征求到的意见建议，以及在落实科学发展、维护群众利益方面存在的不足，结合评议中提出的正确意见，进行认真分析问题存在原因，形成了书面分析检查报告，接受社会各界监督。认真整改落实，提高发展水平。各单位党组织根据活动开展以来查找出的问题进行了集中汇总、梳理、分类，制定了整改方案，明确整改措施。根据整改方案，集中力量解决影响和制约科学发展的突出问题，并以此在全县机关开展机关效能建设年活动，重点对窗口部门、执法执纪部门进行督促检查。坚持把学习整改活动与进社区、进农家办实事相结合。开展了机关在职党员进社区活动，进一步密切联系群众，真心实意为群众服务。党员干部纷纷走出机关，深入农村、深入群众，通过送医疗、送科技、送法律、送信息、送文化的“五送”活动，受到群众普遍的赞誉。组织开展了以“爱民爱县爱岗”为主题的演讲比赛活动。为配合全县第一批学习实践科学发展观活动开展，县直各单位党组织高度重视，选派人员参赛，通过这项活动进一步歌颂和展示县直单位党员干部深入学习实践科学发展观，心系人民、服务群众、求真务实、开拓创新、爱岗敬业、无私奉献的品质和精神风貌。

【基层党组织】 按照机构设置和工作特点，合理设置和调整党的基层组织，并做好有关单位

党组织的成立、撤销和改选工作。及时指导和帮助基层党组织做好换届选举工作，并先后到舒城在上海创业者协会党总支、无锡创业者协会党支部等地进行调研，面对面进行交流，帮助解决实际问题。召开了县直机关党建工作会议，对上一年度县直党建工作进行了总结，全面部署了今年县直党建工作任务，县委副书记、组织部长陆纯参加了会议，并就县直机关党建工作提出明确的要求。县直机关继续开展基层党组织规范化建设活动，按照机关党组织建设的班子建设好、思想作风好、制度落实好、教育管理好、工作业绩好的标准，进一步明确了基层党组织工作机制规范、党员活动室布置规范、党员教育工作规范、党员管理工作规范、党员发展工作规范、机关作风建设规范的“六项规范化”基本内容，一些单位在硬件设施上有了很大改善，健全了党内各项制度，并加以落实，促进机关党组织工作规范化、制度化。

认真执行《发展党员工作细则》，坚持“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，全面推行发展党员预审制、公示制、责任追究制、票决制等，严格考察，严格把关，确保发展党员的质量。根据县委组织部的要求，进一步加强党费的收缴和管理工作，建立党费收缴账簿，在银行设立党费收缴专户，实行一月一对账，一月一记账，确保账簿相符。8月份，布置各单位党组织对照党费收缴标准，开展自查自纠工作。组织人员对县直部分单位党组织党费收缴情况进行了抽查，发现不按标准执行的，一律予以纠正。同时要求各支部每年公布一次党员党费缴纳情况，接受党员的监督，确保收缴党费工作公开、透明。

按照县委的统一部署，县直机关、企事业单位在职党员与社区开展共驻共建活动，积极与城关镇党委联系，将在职党员驻社区进行摸底，并在社区建立了专门档案。县直各单位党组织积极行动起来，组织本单位在职党员积极踊跃到居住地社区报到，为社区经济、文化建设出力献策。舒城一中、舒城二中、县财政局、县民政局、县发改委、县扶贫办等单位和本单位在职党员集中驻地社区举行了隆重的共驻共建仪式。县直有3000多名在职党员，根据个人特长，主动认领公益岗，与社区党组织签订了认岗协议书，争做合格的“社区人”，为社区工作作出自己的贡献。

根据县委组织部要求，对县直 100 多个党组织和 6000 多名党员建立信息库。建立党组织和党员信息库是党组织系统信息化建设的重要内容，是加强基层党组织建设和党员队伍建设的重要手段，为管理党员提供了具体平台。为此，从接受任务开始，工委主要负责人非常重视，组织召开了县直单位党组织负责人会议，进行了全面布置，并抽调专人负责录入工作，及时购置了一台电脑专门用于信息管理系统。面对单位多、人员多，信息量大的实际，接收任务的人员加班加点输入，不厌其烦地反反复复检查、校对，确保了信息库的质量。

【机关建设效能年】 县委、县政府为促进机关作风的转变，建立高效廉政勤政的政府，决定在全县机关开展效能建设年活动，并将效能办设在工委。为认真落实县委、县政府的重大部署，快速行动起来，积极筹划，做好各项工作。加强调研，精心谋划。工委在第一批深入学习实践科学发展观开始之际，就通过深入走访、广泛调研，召开座谈会，发放征求意见函等形式，广泛征集机关效能建设的方法和措施。同时，多次到省直效能办，市直效能办、桐城市学习取经，借鉴这些机关效能建设的成功做法和经验，及时向县委县政府提建议，并制定全县机关开展效能建设年活动实施意见。全面动员，迅速推开。县委、县政府把“抓作风、促效能”作为第一批深入学习实践科学发展观活动的重要载体，作为需要解决的七个重难点问题之一，七月份，县成立了由县党政主要负责同志任第一组长和组长，分管领导具体抓落实的县直机关效能建设工作领导小组，下设了机关效能建设办公室和机关效能监察办公室。出台了《关于开展“机关效能建设年”主题活动意见》，并召开了全县开展机关效能建设活动动员大会，进行了全面部署。在全县机关掀起了一场“机关效能建设革命”，来治理机关“庸、懒、散”等种种弊病和“衙门作风”。着力提高县委、县政府各项重大决策部署的执行力和落实力，着力营造风清气正的政务环境。加强宣传，营造氛围。效能建设办通过《机关效能建设工作简报》，大力宣传效能建设的重要意义，及时刊登效能建设工作的动态，推介各单位好做法和外地的先进经验等。同时，在县电视台开辟了《关注》专栏，介绍有关单位抓效能建设工作好的做法；

开展了“政风行风在线”活动，营造全员抓效能、人人促效能建设的良好舆论环境。开展督查，集中整治。两个办公室先后组织五次对县直 65 个部门，进行专项督查。每次督查，都邀请县电视台记者参加，跟踪报道。县效能监察办还配合市有关单位，于 8 月 31 日至 9 月 3 日，对县直 27 个单位及其业务窗口进行了暗访，县效能监察办以《简报》形式，向全县通报了这次暗访过程中发现的问题，县委胡书记还在《简报》上做出了“要求效能办严肃处理，并上报问题查处结果”的重要批示。有的同志被责令检查，有的同志受到了经济处罚。这次暗访活动和县委领导的态度，在全县机关引起了较大震动和反响，使县直机关广大干部职工受到一次深刻的警示教育。同时，在县电视台、电台公布了效能监察举报电话，举报邮箱，动员全县人民参与效能建设，以群众监督促效能建设开展，以群众监督促工作作风转变。广征意见，科学考评。县效能办、监察办把外出学习考察经验与县情密切结合起来，吸取了创“三型机关”考评和“行风政风千人评”活动的成功经验，把县直 65 个单位分党群部门、政府部门、行政执法部门和窗口单位四个类别和乡镇分别进行量化考评，使考评更加科学合理。并力求把县委、县政府中心任务的完成情况，机关管理与制度建设情况，岗责目标全面完成情况，全部纳入效能考评内容之中，努力把效能建设考评打造成对单位综合评价的标杆。县效能办与 9 月底就印发了《机关效能建设考核办法》征求意见稿，广泛征求意见和建议，并进行修改下发。

(县直机关工委)

党 校

党校从实际出发，集中精力，认真贯彻落实县委关于深入开展学习实践科学发展观活动的工作部署，按照规定步骤和环节认真组织开展学习实践活动。整个活动经学习调研、分析检查、整改落实三个阶段，历时五个多月，工作扎实，富有特色，取得实效。

党校成立了以常务副校长为组长、各位副校长为副组长的活动领导组，并结合党校实际制定了活动方案，明确了开展学习实践活动的指导思想、目标要求、主要原则、方法步骤和保障措施。

党校领导带头，发挥示范作用。常务副校长亲自作每个阶段动员和总结报告，校委成员带头参加学习调研，带头讨论发言，带头分析检查，带头整改落实，带头推进体制机制创新，起到了很好的示范作用。

组织专人承担了《学习实践科学发展观活动理论辅导报告集》的编写工作；派出教学骨干为县直单位和乡镇学习科学发展观进行理论辅导，共作辅导报告约 60 场次，听众约 4000 人次；承担了“全县学习实践活动专题理论报告会”、“践行科学发展观把握宏观经济形势”主题报告会的组织工作，负责邀请了省政府政策研究室主任王海林、原副省长、省人大常务副主任黄岳忠来县作学习实践科学发展观活动专题理论辅导；承担了全县第一批学习实践科学发展观领导干部理论知识考试的出卷、阅卷、监考和考场安排工作。

在学习实践活动中，始终将解决实际问题作为检验活动效果的唯一标准。在充分发扬民主，认真征求群众意见的基础上，在整改方案的落实上很下功夫，确保活动取得实效，共解决了校内电路改造、贯彻落实省委党校工作会议精神、党校事业费、规章制度的“立、改、废”等 8 个方面的问题，件件有落实，事事有效果，受到包括退休老同志在内的全体教职工的充分肯定。

【党校工作会议】 全省党校工作会议在合肥召开，会议传达了全国党校工作会议精神，省委书记王金山、副书记党校校长王明方作了重要讲话，县委副书记、组织部长、党校校长陆纯和常务副校长董玉龙参加了会议。会议结束后，党校及时向县委、县政府主要领导汇报会议情况以及贯彻落实会议精神的打算。9月28日，县委常委会议专题听取全省党校工作会议精神及贯彻落实情况的汇报，一致同意党校提出的“进一步重视党校工作”、“进一步完善党校领导机制”、“进一步解决村干部培训经费”、“进一步解决党校缺编师资不足”、“进一步解决教学业务经费等 7 项经费并列入财政预算”、“进一步整合教育资源”等六个方面的问题，充分体现了县委、县政府对党校工作的高度重视。

【机关效能建设】 为切实改进机关工作作风，认真贯彻县政府关于机关效能建设的总体要求和舒办发〔2009〕19号文件精神，认真开展机

关效能建设活动。成立了以常务副校长为组长，各位副校长为副组长、科室负责人为成员的领导小组，加强对效能建设工作的领导。及时召开效能建设动员大会，传达县委、县政府有关文件和全县效能建设动员大会精神，并结合党校实际及时制定了活动实施方案，明确了效能建设的指导思想、工作重点、纪律要求等，使效能建设更具操作性。为使效能建设活动真正落到实处，制定了“县委党校效能建设考核奖励制度”，并经常利用职工学习等会议进行强调，要求职工自觉遵守有关纪律，同时加强对上下班和工作时间的督查，发现问题及时指出纠正，坚决兑现奖罚。

【干部培训】 充分发挥主阵地和大熔炉的职能作用，始终将干部培训作为重点工作，努力创新，取得了可喜的成绩。年初，根据市委《六安市县区委党校工作考评办法》规定，结合全县干部培训实际，制定了半年培训计划和年度培训计划，经县委分管领导同意后，由县委组织部下文，认真执行。在县委组织部的大力支持下，全年共办主体班 4 期，培训学员 460 人次。分别是：学习实践科学发展观活动辅导员培训班，1 期，120 人；全县第二批深入学习实践科学发展观活动骨干培训班，180 人；全县村级党组织书记暨选聘生学习十七届四中全会精神培训班，共 106 人。

11 月，绍兴市委党校中青班学员 21 人经市委组织部、市委党校安排，来舒城县开展社会体验活动，党校承担了接待和活动安排的任务。为圆满完成任务，党校和组织部联合召开万佛湖镇等五个乡镇书记、组委和相关乡镇和部门主要负责人座谈会，研究布置任务和活动具体安排，并专程赴乡镇落实，同时在活动中安排专人负责联系服务。由于领导重视，服务到位，工作落实到位，受到了绍兴学员的一致好评。

在内容上创新。在坚持党性教育和最新政治理论为主线的基础上，结合实际需要，增开了宗教、土地流转、保密、知识产权、现代科技知识、人口问题、招商引资以及县域工业经济发展等专题，使培训与实际工作的结合更为紧密。培训形式创新。除继续将青干班送到江苏省嘉兴市委党校培训外，还首次将村党组织书记暨选聘生送到江阴市委党校全程培训，结合实际找差距，学习经验受启发，开拓了学员眼界，得到了实实在在

的收获。培训结果使用创新。在青干班中，要求学员结合全县实际，撰写一篇论文，由党校和县委组织部共同组织答辩，评定优秀论文一、二、三等奖，并编辑成册（陆书记为论文集作序），送阅至县领导和学员单位，为全县经济和社会发展建言献策，提供参考。对青干班中表现优秀的学员，向组织部推荐，作为提拔任用的参考。培训手段创新。在培训中，除走出去培训外，还采取教师专题辅导和录像辅导相结合、课堂教学和现场教学相结合，以及组织学员讨论等形式，全面提高了学员的理论和实践水平。管理创新。继续在青干班中坚持军事化管理，充分发扬民主，确实发挥学员的自我管理能力，努力提高青年干部的自律、民主和参与意识。还开始在村干部培训班中实行准军事化管理，培训前专门召开全体学员参加的动员会，对学习和纪律作出具体要求，学员列队上课、就餐，纪律意识进一步提高。还创新结业模式，将青干班学员拉到新四军四支队纪念馆举行结业典礼，使学员在革命传统教育的情境中，牢记宗旨，不辱使命。

【企业培训】 在县委、县政府的高度重视和安徽工商管理学院的大力支持下，为提高全县规模企业高级管理人员的管理水平，挂牌成立了安徽工商管理学院舒城县中小企业培训基地，并以培训基地为载体，举办了“舒城县首批规模企业高级管理人员研修班”，共有 33 家规模企业 50 余人参加，其中总经理和董事长 24 人，副总经理 6 人。为使培训更有针对性，更加符合全县实际，培训前，邀请原省人大常务副主任、省工商管理学院院长黄岳忠、副院长张昌华等对全县 10 余家规模企业进行调研。4 月 17 日黄岳忠同志专题为研修班作了“践行科学发展观把握宏观经济形势”的专题报告，县四个班子领导、部委办局负责人和规模企业负责人二百多人参加了报告会。研修班历时 6 个月，修完“市场营销”等 6 个模块，取得了良好的社会效益，受到参加培训企业的一致好评。研修班结束后，选择 10 余家重点骨干企业进行调研，并召开学员座谈会，就下一步如何适应企业需要、进一步办好企业培训班征求学员意见，为 2010 年的企业培训做好准备。

（县委党校）

党史研究

全室人员及离退休党员集中学习了《毛泽东、邓小平、江泽民论科学发展》、《科学发展观论述摘编》和县委《活动意见》，及时制定了学习计划，召开了动员会，要求每名党员集中学习不少于 40 个课时，同时加强自学。以学原文为主，吃透科学发展观精神实质，提升每名党员自觉投身于县域经济科学发展的大潮之中，做科学发展的实践者。

全室人员静下心来，围绕舒城发展困难所在、着力点在哪里？党史工作如何提高知名度和影响力，强化自身建设等问题，广泛开展讨论。通过讨论进一步提高了对科学发展的认识，增强了做好党史工作的信心和自觉性，使大家认识到：党史部门是县委党的建设重要组成部分，不是可有可无，而是必将越来越受到各级党委的重视和社会各方面的支持。

在学习实践活动中，全室人员深入基层，就《舒城县农村土地流转现状及对策》、《舒城县红色遗址遗迹的调查、保护和利用》等专题，进行深入调研，并及时将调研成果撰写成文字资料，上报县活动办，给县委、政府领导提供参考。同时在调研中，还广泛征求意见，让更多的人了解党史部门，理解党史部门，支持党史部门。

结合县委提出的“效能建设年”活动，及时制定、发展并完善了各项规章制度，更加规范每位同志的工作纪律、学习纪律、生活纪律，使各项工作更加规范、细致、有章可循，从根本上夯实研究室工作基础，全面提升工作能力。

学习好是基础，实践好是目的。围绕年度工作任务，紧扣“服务大局，资政育人”这一主题。广泛开展了一系列活动。在职党员进社区认领公益岗位，广泛搜集整理历史人物和党史资料，积极参与县委、政府中心工作。全面提升全室人员的工作能力和工作水平，适应不断发展变化的党史工作新形势、新要求、新任务和新目标。

【县委、政府交办的任务】 按照县城区改造工程指挥部统一安排，全室承担两户拆迁任务。工作中，吃透精神，掌握拆迁原则、政策和各项措施。耐心细致做好拆迁户工作，根据每户特点，

针对性地做好说服、鼓励工作，让他们了解政策，理解我们，支持县委、政府工作。9月16日，承担的两户户主全部签订拆迁协议，在东区飞霞改造拆迁的几十个单位中，第一个完成任务，此举得了县领导的肯定。工作特点决定与外界的联系不是很广泛，招商信息比较闭塞、渠道不宽。利用在乡镇工作的基础，与杭埠镇协同招商，完成了120万元的招商引资任务。

【党史工作】 主动争取，与县委有关部门同等对待。省市党史工作会议结束后，积极向县委副书记、组织部长陆纯同志汇报，拿出年度工作计划、安排和重点，得到分管领导的支持。在工作经费上，党史研究室与其他人数相等的部门是一个尺度。积极参与主动配合，做好党史宣传工作。与新四军历史研究会协作召开“纪念渡江战役胜利60周年座谈会”，收集有关资料，作大会发言，阐述了舒城人民对渡江战役的贡献。召开相关部门人员参加的座谈会。利用学教活动征求意见的机会，向社会征求意见，宣传党史部门的职责、业务，扩大影响。并就如何提高党史部门的知名度，增强自信心和工作自觉性，收集了大量的意见和建议，收到了良好的效果。

深入一线调研舒城的红色遗址遗迹。在学习实践科学发展观活动中，冒着酷暑，到乡镇广泛搜集。实地了解了红色遗址遗迹。撰写了《舒城县红色遗址遗迹现状、保护及利用》一文，上报县政府，并在网上公布，唤醒人们对革命遗址遗迹的保护意识、利用意识。较好完成舒城籍将军的资料收集工作。想方设法，多渠道寻路子，利用各方资源，收集了1985年以后五位授衔将军的个人简历和照片，较好地完成了市党史研究室交办的任务。

全面启动《六安大事记》舒城资料征集工作。县委对这项工作高度重视，分管领导批示并安排，由党史室承担主要任务，其他部门全力配合。由县委办下发文件，主持召开由22个部门参加的征集工作会议，目前这项工作正有条不紊地展开。

认真搜集整理《抗日名将—孙立人》生平资料。上半年，深入到孙立人故居庐江金牛镇，实地走访并搜集到大量的珍贵图片，查阅大量资料。初步形成了一部有40多幅图片，12万字规模的《抗日名将—孙立人》一书。为舒城名将的宣传资

料，增添了厚重的一页。

(县党史研究室)

信 访

全县信访工作在县委、县政府高度重视下，在省市信访部门的具体指导下，在乡镇和县直部门大力支持下，全面贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，深入落实科学发展观，紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”工作目标，创新工作机制，完善信访制度，畅通信访渠道，强化责任追究，有效排查化解矛盾纠纷，大力维护社会稳定，为构建和谐舒城做贡献。

【信访工作】 2009年是信访工作任务十分繁重一年，金融危机影响逐步显现，各种不利因素相互交织，尤其是实施舒城县城区综合改造工程，城区房屋拆迁全面展开，发生多次去省市上访，导致全县信访形势十分严峻。全县共受理信访总量2957件（次），比去年同期2046件（次）上升44.5%。其中办理来信186件，与上年180件持平；接待来访2771人次，比去年同期1836人次上升51%，接待集体上访96批2170人次，比去年87批1126人次，批次上升10%，人次上升93%。由于全体信访干部以高度负责的精神，妥善处理了大量来信来访，及时化解了大批信访隐患，未导致大的群体性事件发生，确保全县经济社会和谐稳定。

全年县领导接待日接待群众来访90次，接待群众176批1702人次，受理158件，及时处理信访事项139件。县信访联席会议对摸排出的信访隐患进行了梳理分类，对重点信访案件实行县领导包案，全年共开展县领导包案及带案下访2次93件。由于各级领导高度重视信访工作，亲自协调处理一些重点疑难信访案件，尽最大可能将重点人员吸附在当地，

在国庆六十周年及重要敏感期间，县联席会议派出精干人员驻京、驻省、驻市接访，及时高效地做好接访劝返工作。平时，加强与县驻京办、驻肥办联系，耐心做越级上访群众思想工作，取得了较为明显效果。全县共发生进京访20批25人次（无重复访），进京非访17批24人次，其中重复非访3人次（含“三跨三分离”2人2起），

去省集体访 1 批 35 人次，无去市集体访和去省市重复访。未发生一起人员滞留或造成不良影响。

以县信访联席会议为处理重大群体性事件平台，及时处理重大信访隐患和突发群体性事件。县联席会议多次召开专题会议，先后对粮食购销企业职工越级去省集体上访、汤池镇金盆村群众反映村集体林场经营权流转问题、精减辞退老民师大规模串联上访、城区交通营运管理引发的矛盾等重大群体性事件隐患及时处理。县信访联席会议在做好群体性事件处置同时，建立健全处置群体性事件应急预案，做到早发现、早报告、早控制、早解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决防止重大群体性事件发生，促进社会平安和谐。

【化解积案】 县委常委、县政府常务会议及时听取信访工作情况汇报，对深入开展“信访积案化解年”活动进行具体部署。成立县信访积案化解年活动领导小组，具体负责活动的统一领导和督查协调，并制定了具体实施方案。县信访联席会议于 2009 年 6 月 5 日召开全县“信访积案化解年”动员部署会，对活动前期准备、办理程序、查处要求、结案质量、处理时限和上报要求，进行详细培训和周密安排。县委书记胡传道、县长金德元作强调讲话，要求各地各单位务必克服畏难情绪，保持清醒头脑，全力以赴做好信访积案化解工作。对敷衍塞责，化解工作流于形式，造成信访形势反弹、人员失控，造成不良影响的，严肃追究包保责任人责任，对信访维稳工作薄弱的领导班子，必要时将坚决予以调整。

为确保信访积案得到及时有效化解，继续开展县领导包案和带案下访活动。逐案明确县处级包案领导，建立工作台账。县委要求包案领导认真听取化解信访积案工作情况汇报，研究具体化解措施。主动直面矛盾，深入乡镇和县直单位，督导、协调案件办理，约访当事人，推动信访积案的化解。包案工作真正做到“四包”：包掌握情况、包思想教育、包解决化解、包息诉息访，做好化解矛盾和思想疏导工作，促使信访人息诉息访。县委书记胡传道包案乡镇水利员信访积案，多方协调所在乡镇给予生活救助。县长金德元包案城关镇镇办企业职工，协调民政部门每月给予 100 元生活补贴。县委常委、纪委书记张锟包案董士华信访积案，多次到汤池镇了解情况，

面对面听取信访人诉求，耐心做好教育劝导，并要求乡镇严格落实包保稳控措施，确保国庆期间人员稳控在当地。

县委县政府明确要求，信访结案化解工作要高标准、严要求，确保做到“四个到位”：诉求合理的调处解决到位，诉求无理的教育疏导到位，行为违法的依法处置到位，生活困难的帮扶救助到位。确保办案质量经得起法律检验，经得起公众推敲，经得起历史评说。省交办 4 件、市交办 3 件、县自办 4 件均在规定时间内及时办结。时任县委常委、政法委书记赵强包案余飞涉法涉诉信访积案，经多方协调，最终信访人与法院达成息诉罢访协议。时任副县长段贤柱包案乡镇畜牧兽医信访积案，采取变通处理办法，将乡镇畜牧兽医群体纳入未参保集体企业职工养老保险范畴，解决了跨度达 5 年的信访积案。

【建立长效机制】 中办发〔2009〕3 号和皖办发〔2009〕6 号文件下发后，县信访联席会议认真梳理信访工作相关制度，对照检查、及时完善。县委办、县政府办及时转发 2009 年全县信访工作意见，就领导接待日制度、干部下访制度、矛盾纠纷排查化解制度、信访工作责任制度再次提出明确要求，确保中央和省市信访工作决策部署落到实处。建立信访社情分析研判工作机制，共提供信访信息 19 条，出《信访摘报》9 期，积极发挥了信访部门“第二研究室”及参谋、助手作用。在张母桥等乡镇推行乡镇信访代理制试点，规范代理程序，努力形成逐级上访的良好氛围，真正把信访问题解决在基层。

县委县政府高度重视信访部门建设，将县残联的 4 间办公用房全部腾出交信访局使用，投资十几万元对办公场所进行维修，新建群众来访接谈室、候谈休息室、党政领导接待室、信访信息中心，进一步改善信访办公条件。加强基层信访工作规范化建设，整合综治、司法、民政、公安、信访等部门资源，健全完善乡镇矛盾纠纷排查调处中心，及时、就地、妥善化解各类矛盾纠纷。全县共排查出矛盾纠纷 976 件，化解 927 件，化解率 95%。通过提升基层信访机构解决信访问题和矛盾纠纷的能力，努力提高初信初访办结率。

依法规范信访秩序，继续加大规范信访工作行为和群众信访行为力度，高效有序地做好非正常上访劝返接回工作，依法处理无理缠访闹访、

组织煽动聚集上访、非正常上访等违法行为。先后对严重扰乱社会秩序的施某给予行政拘留 15 天、老民师重点人员赵某给予行政拘留 10 天，对多名进京非访人员和集体访串联牵头人给予训诫。县公安局抽调信访工作经验丰富的人员组成工作班子，专门负责收集、固定进京非访人员违法证据，及时训诫，依法打击违法上访，努力营造“保护合法信访、解决合理信访、教育无理信访、惩处违法信访”的良好氛围。

县信访局支部深入开展学习实践科学发展观活动和全国优秀信访局长潘作良先进事迹，围绕“创新工作举措、破解信访难题”，着力解决当前信访工作中存在的突出问题。在全局上下倡导“四种精神”（团结协作精神、爱岗敬业精神、乐于奉献精神、勇于创新精神）、做到“六个结合”（把学习实践科学发展观与事要解决结合起来、与畅通渠道结合起来、与规范秩序结合起来、与完善制度结合起来、与强基固本结合起来、与队伍建设结合起来）、提升“四种能力”（理性思考和综合分析的能力，应对复杂局面和善于解决疑难问题的能力，把握全局和善于组织协调能力，疏导教育群众和善于做思想工作的能力）。组织机关党员干部到新四军四支队纪念馆开展“三爱”教育（爱民、爱县、爱岗），重温入党誓词，支部负责人在现场结合高敬亭将军的事迹，为全体党员上《继承先烈遗志，弘扬老区精神，奋发有为工作，为构建和谐舒城作贡献》党课。通过学习，着力解放思想、实事求是、改革创新，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力提高保障社会和谐的能力，着力提升新形势下信访工作的水平，把信访部门建成“工作一流、群众满意”的部门。

（县信访局）

老干部活动

【“两费”保障到位】 全县行政、全拨事业单位离休费由县财政按时足额打卡发放，企业及自收自支效益差的事业单位离休费由社保局按时足额打卡发放，资金缺口部分县政府启动财政支持机制，每年拨款 70 万元，用于弥补不足，真正做到应保尽保，并按时足额打卡发放，解决了企

业离休干部生活费问题。医药费按每人每年 7000 元进行统筹，不足部分由县财政弥补，县财政共拨 200 多万元，使全县 211 名离休干部进入医保，保证了老干部刷卡就医。财政还拨出 3 万多元解决企业离休干部医药费 10% 自付部分，使企业离休干部的医药费能够据实报销。由于措施得力，全县“三项机制”运转正常，离休干部“两费”得到充分保障。

坚持补贴迅速发放到位。去年实行阳光工资后，离休干部工资人均净增 500 多元，在县财政支持下，全部兑现到位。根据上级有关文件精神，离休干部阳光工资又增加 20%，社保局已按月打卡发放到每位参保离休干部手中。离休干部人人享受护理费全部兑现到位。由老干局发放的特需费，旅游费，一次性生活补贴年底前已全部发放到离休干部手中，受到离休干部的一致好评。

坚持善后工作做到位。全年先后有 14 名离休干部因病逝世。为充分体现县委县政府对离休干部的尊重和关心，老干部局在进行慰问的同时，积极与老干部原单位进行联系和沟通，宣传老干部相关政策，协助处理善后事宜，及时化解家属疑虑和纠纷。随着老干部年龄增大，住院人数也逐渐增多，老干部局把探望、慰问住院老干部纳入重要工作日程，及时把县委县政府对老干部的关心送进病房，共看望住院或卧床不起的老干部 10 多人次，送去慰问金 2000 多元。

【老干部党支部建设】 全县认真贯彻落实中组部《关于加强离退休干部党支部建设的意见》，把离退休干部党支部建设当作加强基层党组织建设的一项重要内容，以“五好支部”为目标，着力加强老干部党支部建设，使离退休干部党支部的凝聚力和战斗力不断增加。千人桥镇退休老干部党支部被省委组织部和省委老干部局授予“先进党支部”光荣称号。极大地推动了老干部党支部建设。

加强组织网络建设。由于易地居住、居住偏远、企业改制破产等多方面原因，导致离退休干部党员的组织关系不顺、少数离退休干部党员的组织生活不正常。为此，按照“就近、方便、易行”的原则，采取“接转、挂靠、新建、撤并”等方式，因地制宜地建立党组织，理顺党员的组织关系，建立健全了组织网络体系。

加强制度建设。随着形势的发展，发现已有的“三会一课”制度已不能适应老同志的需求。为了适应社会发展，着眼制度创新，对已有的组织生活制度进行修订完善，先后建立了支部家访、支部谈心、支部联系老同志等制度。用制度来规范老干部党员活动行为，收到很好效果。加强思想建设。抓理论学习，全县各离退休干部党支部，利用“三会一课”制度，采取灵活多样的学习形式。为了改变支部组织理论学习照本宣科、枯燥无味、效果不理想的情况，各单位老干部党支部紧扣时代主题，精选学习内容，通过举办读书班，理论研讨班、形势报告会，情况通报会，开辟学习园地，交流心得体会，上党课、看录像、听报告等灵活多样的学习形式。对居住偏远，年老多病行动不便的老同志，组织送学上门，送资料上门，送信息上门，送服务上门，开设流动课堂，为了配合理论学习，舒城县为离休干部和老干部党支部免费征订了《江淮风纪》、《开心老年》、《舒城宣传》和“一大一小”报纸，深受老同志欢迎。通过理论学习，使老干部保持“思想常新，理想永存”。抓活动开展力求内容多姿多彩，在老干部党支部的领导下，组织开展了各种予教与娱乐活动。全县先后建立了老年体育协会，下设老年门球协会、太极拳协会、棋牌协会、钓鱼协会等；老干部文化艺术协会，下设书画摄影协会、戏曲协会、文学创作协会，还有老年科协、老年大学、关心下一代协会等。老干部党支部充分利用这些组织为活动载体，组织开展各种文化体育、娱乐健身活动，满足了老同志延年益寿的需求，让老同志从中感受生活的愉悦。通过活动的开展，潜移默化地引导老干部追求健康向上的精神文化生活，激发他们“老有所乐，老有所为”的生活热情，展示了他们健康向上的精神风貌。

【发挥老干部作用】 为了抓好“五老”工作，四月中旬，县委召开了全县“五老”工会会议，县几个班子领导、各乡镇和县直单位分管领导参加了会议。县委书记胡传道作了重要讲话，他要求各级党委政府要加强对“五老”工作的领导，一把手要亲自过问，分管领导要具体抓。因此，我县“五老”工作开展得有声有色，充分调动了广大老同志的工作积极性，取得良好成绩。今年是建国60周年。县关工委紧紧抓住这一主

题，开展了一系列活动，他们精心组织了以庆祝建国60周年为主题的少儿书画大赛，全县有百所学校参加、有440幅作品参赛。他们还在全县开展了以“庆祝建国60周年”为主题的全县中学生演讲比赛，全县以15所完职中为赛区进行选拔赛，最后选出15名代表在全县进行角逐。这些活动的开展极大地激发了大家爱国热情。由于全县关工工作出色，荣获了全国关工宣传先进集体。全省关工宣传工作和少幼儿特教工作先进集体，荣获全省第五届《党是阳光我是苗》少幼儿书画大赛组织奖。并有四名同学获全省一等奖，为全县青少年争了光。县老教委在老年教育工作中，进一步解放思想，振奋精神，努力拼搏，按照年初计划，狠抓教育质量管理，实行城乡统筹、三个教育方式有机结合，不断创新老年教育新模式，使全县老教工作有新拓展，老教形势有新发展。较好地发挥了县、乡、村三级老年教育网络作用。全县农村老年教育工作在六安市老年教育第三次大检查中受到市检查组的充分肯定。县新四军研究会带领会员到新四军四支队遗址瞻仰缅怀先烈，进行革命传统教育。十一月上旬新四军研究会河南新县追寻高敬亭将军在故乡的足迹，缅怀和瞻仰革命先烈。搜集、整理新四军四支队历史资料，国庆前夕，他们还组织会员参加省市县举办的国庆60周年书画展，多幅作品获奖。县老年大学在困难中前进，在前进中发展。目前已设20多个专业，开设24个班，聘请授课老师20多名，学员已发展到90人。在教学中他们采取灵活多样的教学模式，不搞满堂灌，经常走出校门，实行开门办学，先后组织10批次195人（次）到境内外参观学习。这样使学员既增长了知识又拓宽了视野。广大离退休老同志，紧紧围绕党委中心工作，充分发挥老同志政治优势和工作经验丰富等优势，在关心下一代，老年教育等方面做了大量有益工作，受到干部和群众的称赞。

（县老干部局）

纪检、监察

【加强监督检查】 紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”，坚持上下联动、条块结合，加大对节约集约用地、环境保护等政策措施落实情况的

监督检查。成立机构，会同有关部门对落实中央扩大内需、促进经济增长政策涉及的重点领域、重点部门，以及投资规模大、影响面广的重点项目，集中开展监督检查。继续加大教育乱收费、公路“三乱”治理力度，严肃查处医药购销和医疗服务中的违纪违规问题。督促有关职能部门严厉打击制售假劣食品药品、农资和非法行医等行为。对各类评比达标表彰活动进行了专项清理。制定了《关于做好民生工程监督检查工作的意见》，建立了县直牵头单位和乡镇纪委民生工程监督检查上报备案等制度。

【监督机制】 领导干部个人有关事项报告、任前廉政教育、任中廉政提醒、离任责任审计、发现问题立即诫勉谈话，民主生活会等监督制度得到严格执行。制定了《2009年县纪委监委廉政谈话实施方案》，在全市率先开展了对县直单位主要负责人和乡镇党委书记进行任期廉政谈话。建立健全了纪检监察机关与群众相结合的监督机制。在全县党代表、人大代表、政协委员中聘请了10名党风党纪监督员、特邀监察员，协助纪检监察机关加强对乡科领导班子和主要领导干部的监督；落实厉行节约八项要求，对“公款出国（境）、车辆购置及运行费用、公务接待费、用电用水支出”等“四项”一般性支出情况，进行了摸底统计，制定了控制指标，取得了比较好的效果。

【党风廉政建设】 根据“县惩防体系2008-2012年实施意见”，把40项任务分解落实到42个党委工作部门和县直有关单位，明确了各单位应负的牵头和协同责任，细化了岗位职责、责任范围，强化了主要责任单位和“第一责任人”的责任，党风廉政建设责任制得到了认真落实。加强督查，县纪委四次全会确定的工程建设领域等六个重点方面的制度得到了认真落实。以抓好廉政文化示范点建设为重点，推动廉政文化“六进”活动深入开展。制定了《舒城县“村勤廉一建三管”工作考核实施办法》，从五个方面对“村勤廉一建三管”工作进行细化和量化，并纳入年终贯彻落实党风廉政建设责任制予以考评，农村基层党风廉政建设得到有效加强。

【加强效能建设】 针对机关干部队伍中存在的大局意识、工作效率、工作作风、依法行政、服务质量，制度建设、工作纪律、廉政纪律和学习实践活动中所需要整改的突出问题，进行集中

整治，5次组织专门班子，到县直65个部门、8个乡镇开展专项督查。在市直有关单位配合下，对县直27个行政执法部门，以及与群众生产生活密切相关的窗口单位进行了暗访。以《简报》形式，把暗访发现的问题，在全县进行通报。通报中涉及的9名责任人分别受到免职等处理。11月份，市效能办到全县调研，并以《工作简报》印发了题为《以效能建设为载体，优化经济发展环境》的专刊，向全市推介了全县效能建设的做法和成效。

作为加强效能建设的重要措施，开办了“政风行风在线”栏目。成立了“政风行风在线”协调领导小组，制定了《舒城县政风行风在线实施方案》。政府部门以及与发展环境、人民群众生产生活密切相关的公共服务部门主要负责人走进电视台演播间，介绍单位职能职责、办事程序，公开服务承诺，宣传有关政策，受理相应投诉，听取群众的建议、意见及批评，及时解决相关问题。陆续播出教育局、建设局等5个单位的上线节目，受理并处理群众投诉71件。

为不断优化经济发展环境，还推行了客商接待日、“绿卡”、经济发展环境监测等制度，以及发展环境暨政风行风评议活动。针对企业反映的涉企行政执法检查、收费、处罚等突出问题，加大监督检查力度，切实开展对企业行政执法检查审批、处罚备案制度实施情况的监督检查，督促有关部门建立并落实相关配套制度。全年共审批7家执法单位涉企检查9起，审查涉企处罚11起，发现4家执法单位违反规定，未经批准，擅自到企业检查，均及时制止并予以通报。

【查处各类违纪违规】 为进一步整合资源，加大案件查处工作力度，把全县的乡镇、开发区，以及纪委或纪检组的县直单位划分为5个片，实行“片组管理”，有效解决了基层纪检监察机关人手不足的问题。全县各级纪检监察机关共查办立案50件，结案50件，党纪处分54人，政纪处分12人，为国家和集体挽回直接经济损失300多万元。其中，委局直接受理信访举报157件（次），查办立案件14件，其中涉及乡科级干部的5件，移送司法机关6人。在查清事实的基础上，为46名受到不实举报的党员干部澄清了问题，对22名有一般问题的党员干部进行了批评教育，帮助其改正错误。成立专案组，设立专门办案地点，购

置监控等办案设施，历时 100 余天，成功查办了县交警大队一中队原中队长黄某索贿受贿、收受礼金 16 万余元，舒城一中原校长蒋某收受贿赂、礼金 110 余万元，舒城师范原校长车某收受贿赂、礼金 50 余万元等三起大案要案。

【机关建设】 成立了活动领导小组和办公室，制定了实施方案，坚持学习实践活动与纪检监察业务工作、纪检监察机关自身建设、解决突出问题相结合。集中开展了“爱县、爱民、爱岗”教育；深入开展了“学习王瑛同志，做优秀纪检监察干部”等系列活动；专题开展了“解决县域经济发展环境不优、发展氛围不浓问题”，以及“如何提高机关效能、促进机关作风建设”等调研活动；组织开展了“四个征集”活动，广泛听取、收集社会各界的意见和建议 18 条；配合开展了“进百村访千户”活动，深入 13 个村的 120 家农户进行调研、走访和慰问。中纪委 9 号、10 号文件得到有效落实，纪检监察机关和干部队伍建设得到进一步加强，职能得到强化，经费装备得到改善。

(县纪委、监察局)

舒城县人民代表大会常务委员会

主要工作

2009 年，在中共舒城县委的坚强领导下，常委会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领人大工作，全面贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕“科学发展、加速舒城崛起”，依法履职、科学履职、民主履职，为推动全县民主法治进程，促进经济社会又好又快发展作出了积极贡献。常委会围绕全县改革发展稳定大局，抓大事、议重点、求实效，依法行使监督权。共召开了 9 次常委会会议，9 次主任会议，听取审议了“一府两院”专项工作报告 12 个，发出审议意见书 8 份，专函送达意见和建议 4 份。年终，县政府就全年审议意见研究处理情况，向人大常委会作了专题报告。常委会对政府研究处理结果表示满意。

【土地流转工作】 土地流转是当前农村工作的一个新动向，是一种趋势，做好引导、规范工作很重要。针对土地流转的多样性、临时性、松

散性，建议在稳定农村土地承包关系的基础上，要牢牢把握“依法、自愿、有偿”的原则，积极探索流转形式，规范土地流转程序，加大扶持力度。县政府顺应形势的发展，出台了文件，规范了土地流转程序，从政策、技术、项目投入上给予了一定的扶持，建立健全管理服务机制，促进了全县农村土地流转工作健康发展。

【残疾人保障法实施】 残疾人是弱势群体，在以人为本、构建和谐社会中，更要对残疾人高度关注。在充分调研的基础上，建议在残疾人保障法的宣传、救助、就业保障金的征收方面要加大工作力度，进一步重视特殊教育发展，安排用地指标，帮助立项，争取资金，扩大特教学校规模。县政府在民生工程方面，加大了对残疾人的救助力度，加大了残疾人就业保障金征收力度，并计划征地 5.12 亩用于扩大特教学校规模，征地费用已由教育部门拨付学校。

【促进科技成果转化工作】 常委会在肯定全县科技成果转化所取得成绩的同时，提出要从法律宣传、人才队伍建设、科技创新平台建设、科技投入、激励措施等方面来促进科技成果转化，增强自主创新能力。县政府作了认真研究，出台了《舒城县科技创新示范企业实施办法》，下发了《关于进一步加强产学研合作工作的通知》；设立了专利技术及科技成果转化专项资金，用于科技进步奖评审、政府科技津贴、专利、产学研合作项目以及科技人员培训等方面的项目补助；上半年组建生产力促进中心，为中小企业科技成果转化服务。

【计划、预算执行和审计工作】 在审查批准 2008 年财政决算的同时，就全县经济社会发展计划执行情况和财政、审计工作现状，提出了意见和建议。特别是对审计查出的问题，依据《人大常委会关于对审计查出问题整改监督的若干规定》，要求整改到位，并对整改过程实行监督。去年 8 月份，县政府就审计查出问题制定了整改方案，向主任会议作了报告，经同意后，按整改方案进行了全面整改。12 月份，县政府又将整改结果向主任会议作了报告。从整改效果看，整改基本到位。如：违规收取的非税收入全部追缴入库；民生配套资金已落实到位；一直未纳入预算管理的土地出让金进入了预算管理；撤销采购中心账户，解决了自采购、自付款的问题；改变多环节

拨款，实行国库集中支付，提高了资金运行效率。改变了审计工作一审了之，查出问题不了了之的状况，维护了审计工作的严肃性和权威性。

【完善审判监督机制促进司法公正】 常委会对法院近年来不断完善监督制度，加大审判监督力度，促进司法公正等方面所取得的成绩给予充分肯定，并提出要在增强监督意识、各项审判监督机制的落实、队伍建设等方面进一步加大力度。县法院高度重视，围绕提高审判质量与效率这个主题，健全工作监督机制，开通审判流程网上管理，实行了全程监督，落实岗位责任，完善案件评查制度，扩大代表旁听庭审，加大对错案的责任追究力度。加强对监督重要性和必要性教育，逐步推行裁判文书上网公开，接受监督，增强司法为民的理念，规范司法行为，维护社会公平正义，维护人民群众的合法权益，为全县经济社会发展营造了良好的社会法制环境。

【执法检查 and 调研，促进法律法规的贯彻实施】 常委会根据上级人大安排部署并结合全县实际，坚持“少而精、求实效”的原则，把握人民群众普遍关注的热点问题，抓住关系我县改革发展稳定及法律实施中的重大问题，开展执法检查 and 调研。先后对残疾人保障法、促进科技成果转化法、人口与计划生育法、道路交通安全法、社会治安管理处罚法等法律在全县的贯彻实施情况进行了检查。同时，开展对计划、财政预算、审计、库区移民扶持项目、土地流转、司法监督等工作调研，将执法检查 and 调研中发现的问题，及时向有关部门进行反馈，提出改进意见和建议，供“一府两院”参考。

【加强对社会普遍关注的领域进行监督】 常委会先后对工业废水和生活污水重点治理项目、义务教育工作、重点工业项目进行了视察，提出了意见和建议，得到了有关方面的高度重视。如：在视察全县生活污水和工业废水重点治理项目时，提出要尽快启动污水处理厂城区管网建设、加强对饮用水源的保护、加大环保执法力度。县政府专题研究，在完成 2008 年 6.3 公里污水排放主管网和 20.5 公里支管网建设的基础上，进一步配套建设了城区主支管网，目前，工程正在建设中；督促夏星食品、新荣久、七星羽绒集团等涉水企业完成了污水治理设施建设任务；依法整治了县

城饮用水源一、二保护区内非法采砂，确保了饮用水源的安全。在视察教育工作中，针对现状，提出要依法取消重点班，科学合理规划布局城区学校，改善校园周边环境，加快职业教育发展等意见。县政府多措并举，决定从 2010 年秋季入学开始，城区所有义务教育阶段学校新生实行随机编班，建立教师正常流动机制，启动城区学校专项规划，明确了全县职业教育发展重点。在视察重点工业项目时，常委会对近年来我县重点工业项目建设和工业经济所取得的成绩给予了充分肯定。建议县政府要紧紧抓住舒城县融入合肥经济圈的黄金机遇期，坚持“工业化核心战略”和“招商引资主战略”不动摇，认真实施工业经济“三年提升行动”，在企业发展中，既要给予财力上的支持，更要给予精神上的激励；在经济发展中，既要抓招商引资，更要注重本土企业的发展，要像对待外来企业一样对待本土企业；在治理环境方面，既要抓面上治理，更要建立权威机构，实行一事一议，切实解决企业困难，帮助企业做大做强，扎实推进县域经济跨越式发展。

【规范性文件备案审查工作】 依据《监督法》和《县人大常委会〈关于安徽省各级人民代表大会常务委员会实行规范性文件备案审查规定〉的实施办法》要求，依法对县“一府两院”报送的规范性文件进行了审查。一年来，共备案审查规范性文件 8 件，接受司法机关案件备案 142 件。

【做好信访工作】 全年共处理来信 32 件（次），接待来访 175 人（次）。对一些群众反映强烈的问题，督促“一府两院”，依法进行妥善处理，化解社会矛盾，维护人民群众合法权益，促进了社会和谐稳定。

常委会工作概况

常委会紧扣全县工作重点，抓住事关国计民生和社会发展全局的重大事项，抓住经济运行中的突出问题依法作出决议决定，全年共作出决议决定 14 个。为推进全县城镇化发展，作出批准县城重点工程三年实施计划的决议。紧紧抓住中央加大财政投入，增加信贷规模的机遇，支持县政府向国家政策银行和商业银行融资，用于城市基础设施建设。根据县政府的提请，适时批准了县

城投公司借款使用 2009 六安城投债券报告的决议，批准县政府向徽商银行借款和承贷地方债券资金的决定，批准县政府向安徽鼎天投资担保公司借款的决定，推进了全县县城基础设施建设。

常委会坚持党管干部与人大依法任免的有机统一，严格执行人事任免的组织程序和法律程序。全年共依法任免和决定任免国家机关工作人员 9 人（次）。召开了县十五届人大三次会议，依法选举县十五届人大常委会主任、县政府县长、县检察院检察长，为全县加速发展，奋力崛起提供了政治保证和组织保证。

注重实效，强化督办，提高议案和建议办理质量。提出议案和建议是代表履职的主要方式，办理好代表议案和建议是“一府两院”的责任。县十五届人大三次会议期间，代表共提出议事原案 76 件，经大会审查，有 2 件议事原案被确定为议案，其他 74 件作为建议处理，其中 5 件作为常委会重点督办建议。从办理情况看：

两件议案办理成效明显。如：“关于县城规划、建设与管理”的议案，县政府高度重视，采纳了议案中的建议，把县城规划、建设、管理作为重要工作在抓。依据县城总体规划，已逐块开展局部详规编制，专项规划也已全面铺开。人大常委会已审议通过了县城重点工程三年实施计划，计划投资 45 亿元，实施道路畅通、老城改造、新区开发、住房保障、绿化、活水、配套设施等八大类 59 项工程。西部大拆迁已顺利完成，标志着县城大建设拉开了序幕。城市管理全方位启动，开展了城区环境综合治理，逐步实施美化亮化县城活动。这件议案的办理还在进行之中，将会给代表们一个满意的答案。“关于农村集镇规划、建设与管理”的议案，县政府已出台了《关于进一步加强城乡建设工作的意见》，要求各乡镇于 2009 年年底前完成集镇总体规划的编制任务；提出了集镇建设的近期目标，自 2009 年起，三年内乡镇区域范围内至少要建一条街道、一个住宅小区、一处广场、一个专业市场、一座垃圾中转站，一处垃圾填埋场等。目前，规划编制有的乡镇已经完成，有的乡镇正在编制中。这项议案的办理仍然处于前期阶段，有待于进一步落实。

县人大常委会确定督办的五件重点代表建议，件件落实。如：“关于对旅游专线龙湖景观大道进行综合改造的建议”，交通局已组织人员设计完

毕，总投资约 3900 万元，已开工建设。“关于解决县医院空调锅炉煤烟污染严重的建议”，县医院进行了改造，并安装了水漠除尘器设备，工程已竣工并通过了验收。“关于县看守所迁建工程的建议”，县政府划拨了 46.7 亩土地，完成了新址“三通一平”工程，施工图纸已完成。“关于要求在山区设立中考考点的建议”，县教育局正在争取省市主管部门批准。“关于加强乡镇间工作人员调配的建议”，县政府拟草的《舒城县机关事业单位工作人员流动管理办法》，县委已研究通过，正式出台实施。

在 76 件议案和建议中，已落实 19 件，占 25%；正在落实或争取落实的 37 件，占 48.7%；因政策或条件限制，暂时不能落实 20 件，占 26.3%。对于暂不能办理或办理后代表不满意的建议，常委会督促县政府及其相关部门上门向代表解释，取得代表的理解。对暂不能办理的建议，代表提出的工程类建议较多，对上无法争取，财政又无法安排；少数建议因政策的原因不属于县级解决的；有少数部门重视不够，办理不力。希望在新年度里，代表们要提高议案、建议的质量，有关部门要认真办理，从而逐步提高代表参政议政水平和议案、建议的解决率。

扩大代表对常委会活动的参与。全年共邀请 54 位代表列席人大常委会会议，50（次）参加常委会专题调研、视察、执法检查等活动，拓宽代表管理经济社会事务的途径；进一步完善了县人大代表电子档案，注重信息收集，为广大代表参政议政提供平台；通过县人大网站信箱、信息群发系统、走访等方式，保持与代表的经常性联系和信息互动，方便代表知情知政。去年 11 月份，集中开展走访基层县人大代表活动，通报了常委会一年来的工作，对于走访中收集的代表意见建议，进行归类整理，经主任会议研究后已送达“一府两院”办理。

加强指导，推动乡镇人大工作的开展。根据县委安排，精心筹备了全县人大工作会议，会议全面总结回顾了换届以来全县人大工作情况，交流了乡镇人大工作经验，进一步明确做好下一步人大工作的意见。适时深入乡镇，检查指导乡镇人大开展代表活动和补选代表工作。年底，召开了乡镇人大分片工作会议，总结乡镇人大工作经验，制定《关于 2010 年度乡镇人大代表工作的指

导性意见》，增强了对乡镇人大工作指导的针对性和实效性。

常委会在依法履行职责的同时，注重加强自身建设，提高履职能力。结合实际，深入开展学习实践科学发展观活动，加强了机关效能建设，坚持会前、活动前学法制度，制定了《舒城县人民代表大会常务委员会组成人员守则》，规范履职行为，增强了常委会组成人员履职的责任感和使命感。积极参与招商引资、扶贫、重点项目建设、防汛救灾、城区拆迁和环境综合整治等中心工作。

舒城县人民政府

民生工程

【二十八项民生工程】 改善民生是一项系统工程，28项民生工程的政策性强、牵涉面广、工作量大，上级的时间要求紧、程序要求严，人民群众的期盼和社会的关注度高。为把工程组织实施好，县委县政府采取了一系列积极有效的措施，保证了28项民生工程的工作任务严格按照政策落实到位。

加强组织领导，明确工作职责。2月26日，召开了2009年民生工程实施工作动员大会。县政府与各乡镇、民生工程实施相关部门负责人签订了2009年民生工程目标责任书，下发了《关于2009年实施28项民生工程的通知》（舒政〔2009〕6号），将全年民生工程的各项目标任务以及责任进行了分解落实。各乡镇、各主管部门都制定了具体的实施意见和方案，建立了民生工程纵向、横向和内部协调推进机制，制定县、乡、村三级民生工程联络员制度，形成自上而下的责任体系。建立了民生工程基础资料信息库，严格按省民生办规定完成民生工程实施以来的基础资料整理录入工作，并对信息库实行动态管理，及时更新。

严格资金管理，落实配套资金。按照民生工程筹资要求，认真测算民生工程财政投入，制定《舒城县28项民生工程筹资方案》（财预〔2009〕1号）文件，全面建立民生工程资金预算制度，编制了《2009年县级民生工程资金预算草案》，足额配套落实民生工程资金，确保民生工程实施需要。县财政设立了民生工程县级配套资金专户，

实行县级配套资金“一户管理，专账核算”，加强了民生工程县级配套资金管理。

规范操作程序，确保工程质量。印发《关于进一步加强建设类民生工程项目管理工作的通知》（舒政〔2009〕26号），全县所有工程类项目均实行“十制”管理，即项目公示制、法人负责制、政府采购(招投标)制、工程监理制、竣工验收制、资金报账制、决算审计制、管护责任制、绩效评价制、责任追究制。通过严格规范的管理，确保了全县民生工程类项目高效顺利推进。建立工程类项目进度逐月逐项报告制度，要求民生工程项目责任部门及时将工程类项目建设任务分解落实到每一个具体的项目点，重点工程类项目倒排工期，并将项目点的工程进度情况逐月逐项向县民生工程领导组报送，县民生办及时汇总上报省、市民生办。

深入宣传政策，营造良好氛围。制定了《舒城县28项民生工程项目宣传方案》（民生组〔2009〕3号），采取通俗易懂、群众容易接受的形式，多角度、多层面、全方位宣传民生工程政策，努力营造良好的社会氛围，让各项政策措施深入人心，接受人民群众监督，进一步促进民生工程的实施。县民生办开通了财政补贴农民资金信息发布系统和手机短信查询平台，使广大群众及时掌握补贴资金发放情况和民生工程政策。另外通过会议宣传、致群众公开信、张贴宣传标语、出宣传栏和民生工作简报，运用电视、电台、网站、报纸、短信等广泛宣传民生工程政策，进一步提高群众政策知晓率。

积极主动创新，完善项目管理。为更好的保障和改善民生，县政府在全县开展惠民直达工程实施工作（舒政〔2009〕55号），将城镇居民财政补贴资金纳入“一卡通”发放管理（舒政办〔2009〕110号）。实施民生工程以来，有些项目存在着重建轻管等现象，建成后难以发挥应有的效益。为此各部门正在积极创新管护方式，建立民生工程养护管理的长效机制，确保发挥长期效益。五保供养机构管理费纳入了财政预算，制定了五保供养机构长效管理机制的意见；制定了农村公路养护实施细则和养护管理专项资金管理办法；针对各地农村饮水安全项目建成后水价不一的问题，县物价局、水利局、财政局目前正在对农村自来水价进行调研，拟制定出全县农村自来水指

导价格等。

【二十八项民生工程进展情况】 实施的 28 项民生工程覆盖全县所有城镇乡村，直接或间接受益人口基本惠及全县广大城乡居民。工程实施目前已拨付全部到位资金 4.15 亿元，其中县财政配套资金 5666 万元。工程的实施，使人民群众的生活困难得到有效解决，生活水平进一步提高，生产条件进一步改善，农村基础设施建设进一步加强，义务教育、医疗卫生、文化事业等社会事业进步明显，人民群众对实施民生工程的满意度越来越高。

健全完善农村居民最低生活保障制度，将符合政策规定的低保对象全部纳入农村低保范围。全县实行分类施保，差额补助。一类为农村“三无”对象，年人均补助 917 元，二类为大病重残、单亲家庭，年人均补助 702 元，三类为一般困难家庭，分为三个补助档次：一、二、三档年人均补助标准分别为 477 元、317 元、140 元。目前按规定标准已发放全年补助资金 2504.8 万元（含一次性补贴 632.6 万元），补助对象 35060 人（其中扩面新增 6900 人）。按供养标准将 7588 户保障对象纳入保障范围。全县执行的标准是每人每年 1200 元，目前按规定标准已发放全年补助资金 986.44 万元（含一次性补贴 75.88 万）。城镇未参保企业职工基本生活保障。此项工作县实行动态管理。全县标准为每人每月 170 元。目前已发放全年资金 47 万元，保障人数为 249 人。“新农合”医疗。全县全年实际参合人数 789633 人。目前已支付资金 7453 万元，补偿 172724 人次，当年资金结余率 5.61%。城镇医保。全县全年参保人数要达到 8 万人。2008 年参保登记 102583 人，筹集资金 1597 万元。目前提供医疗服务 4882 人次，已支付 1392.89 万元，结余率 12.78%；2009 年已参保 105379 人，基本实现全覆盖。城乡医疗救助。此项工作政策没有规定任务，主要是看上级补助资金的下达数额，全额使用。目前到位资金 396.1 万元（县财政配套 32.1 万元），已救助 10219 人次，支付医疗救助资金 390 万元，结余率 1.54%。

重大传染病救治和艾滋病病人生活救助。2008 年全县此项工作任务是救助结核病特困群众 122 人，艾滋病 1 人，其他传染病据实救助。目前已救治结核病 184 例、艾滋病 2 例，支付救治

经费 11.5 万元。

城乡卫生服务体系建设。2009 年全县任务是 2 个乡镇卫生院业务用房建设和设备更新、4 个社区卫生服务机构和 50 个村卫生室建设。所有工程建设类项目目前已全部完工。全科医师岗位培训已培训 60 人，社区护士岗位培训已培训 14 人。

农村义务教育经费保障。2009 年继续对 99489 人免除义务教育阶段学生学杂费、免费农村贫困家庭学生教科书费用、对农村中小学公用经费和贫困寄宿生生活费补助。全年免教科书款 1373.4 万元已落实（县新华书店与省书店结算），农村义务教育阶段中小学公用经费已拨付 3930.2 万元；贫困寄宿生补助对象 1949 人，目前已打卡发放全年资金 144 万元。农村饮水安全工程。全县全年任务是解决 8.2 万人饮水不安全问题。工程项目安排在 11 个乡镇，目前已全部完工。计划生育家庭奖励扶助工作。对符合规定的计划生育家庭对象给予奖励扶助。2009 年全县计生奖扶对纵数 2550 名、特扶对象 272 名，目前打卡发放资金 220.26 万元，已完成全年发放任务。

广电“村村通”工程。完成 2009 年的 620 个 20 户以上广播电视盲村点建设任务。2008 年 444 个直播卫星点项目已验收；2009 年 620 个有线联网点已全部完工。高校和中职学校家庭经济困难学生资助。建立健全学生资助体系，对符合政策条件的学生提供助学金资助。已完成全年发放任务，共发放资金 800.8 万元，资助 5896 人。大中型水库移民后期扶持。2009 年对 61266 名直补资金及时、足额发放到位，继续对移民村实行项目扶持。目前已完成全年发放任务，共发放资金 3702.17 万元；移民村扶持项目正在实施。

农村公路“村村通”工程。2009 年建设“村村通”公路 100.1 公里。实际建设 100.7 公里，全部完工。城市低收入家庭住房困难保障。全面实施廉租住房保障制度，发放廉租房补贴 400 户，完成实物配租 210 户（新增 100 户）的任务。廉租房补贴发放 908 户（2219 人），发放资金 178.72 万元，下剩补贴资金 151 万元已购买 17 套住房；廉租房建设 210 套已完工。实施贫困白内障患者复明工程。全县无任务。

农村五保供养服务机构建设。加大农村五保供养服务机构新建、改建、扩建力度，逐步提高集中供养率，年新增床位 740 个。全县对机构建

设加大投入，提高建设标准，按新建每床位 1.4 万元、扩建每床位 1.2 万元、改造每床位 1 万元标准进行补助。工程项目分布在 17 个乡镇，目前除百神庙镇、阙店乡、春秋乡、汤池镇、城关镇(孔集)外，其余项目全部完工。

重度残疾人生活救助。对符合政策规定的城镇重度残疾人每人每年补助 600 元，农村城镇重度残疾人每人每年补助 360 元。目前已完成全年发放任务，共发放资金 234.83 万元，救助 6101 人（其中城镇 633 人，农村 5468 人）。新型农民培训工程。2009 年完成新型农民培训任务 8150 人，其中，农村劳动力转移培训阳光工程 3400 人，新型农民科技培训工程 1550 人，农业专业技术培训 3200 人。培训任务已全部完成。农民工技能培训工程。全年完成农民工技能培训 7500 人，培训后取得职业资格证书率达到 60% 以上。全县认定各类定点培训机构 11 家，目前共组织培训农民工 7683 人，超额完成全年任务。提高妇女儿童健康水平。2009 年，婚前医学检查人数 1800 对以上，对农村孕产妇住院分娩进行补助，完成县级妇幼保健机构规范化建设，适龄儿童乙肝疫苗、卡介苗、脊灰疫苗、百白破疫苗、麻疹疫苗常规免疫接种率以乡（街道）为单位达到 90% 以上。目前婚检已完成 3802 对；农村孕产妇住院分娩已补助 5550 人；适龄儿童常规免疫接种率以乡为单位已达到 99% 以上，常规免疫已接种 11.3 万针次。“农家书屋”工程。2009 年建成 40 个农家书屋。乡镇综合文化站建设。2009 年完成 9 个乡镇综合文化站建设。项目已全部完工。农民体育健身工程。2009 年，在 13 个行政村实施农民体育健身工程。每村建设一块混凝土标准篮球场，配备一副标准篮球架和 2 张室外乒乓球台。项目已全部完工。

政策性农业保险制度。组织推动农业保险试点工作，引导和鼓励农户、种养大户、龙头企业和农村经济合作组织参加农业保险；及时足额筹集和拨付应承担的保费补贴；督促保险经办机构准确及时理赔；提高农业保险的农户参保率、政策到位率和理赔兑现率。午季作物、水稻共投保 106.8 万亩，赔付资金 694.96 万元；能繁母猪投保 11180 头，赔付资金 30.1 万元。

农村沼气建设工程。2009 年建设农村沼气池 2844 口，乡村沼气服务网点 14 个，新增大中型

沼气项目 1 个。除舒茶镇、棠树乡、春秋乡和桃溪镇部分沼气池未完工外其余全部完工；14 个沼气服务网点和康元沼气项目已完工。

病险水库除险加固工程。2009 年开工省计划小型水库 4 座，完成 2008 年度以前开工的省计划小型水库除险加固 6 座。2008 年 6 座水库已完工，2009 年开工建设 4 座水库正在建设中。

(县民生工程办公室)

舒城县人民政府办公室

2009 年，在县委、县政府的正确领导下，县政府办领导班子坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧扣全县发展大局和中心工作，以建设一流队伍、提供一流服务、创造一流业绩为目标，切实履行参谋、助手、协调、保障等职能，较好地完成了全年各项工作任务。同时，办公室领导班子认真落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁从政各项规定，全面推进了办公室党风廉政建设的深入开展。

【加强队伍建设】 加强班子自身建设，增强凝聚力。注重学习，提高整体素质。把加强学习作为班子建设的首要任务，通过学习，深刻领会科学发展观、十七大、十七届四中全会和各级党委、政府重要文件精神以及廉洁自律各项规定，不断提高政治素质、理论水平和廉政意识；同时，结合办公室工作的性质和特点，加强市场经济、科技信息、公共管理、依法行政等方面知识的学习，提高班子的整体素质，进一步增强了政治意识和大局观念。率先垂范，发挥表率作用。在工作中，每位班子成员都能严守政治纪律，在思想上、行动上与县委、县政府保持高度一致，对县领导交办的工作始终坚持“服从、认真、办好、快办”的原则，积极主动参与政务。同时，严格执行中纪委八项规定，认真落实廉政准则和党风廉政建设责任制，时刻做到自重、自省、自警、自励，处处严格自律，自觉接受党组织和群众的监督，在办公室起到了良好的带头和表率作用。发扬民主，增进团结。定期不定期召开主任碰头会、办公会，对涉及办公室整体工作的事项，都提交主任办公会研究决定。同时，做到分工协调，各负其责，使班子成员都有发挥自己才能的空间。

在班子内部坚持民主集中制和民主生活会制度，勇于开展批评和自我批评，做到相互尊重，相互支持，坦诚相见，合作共事。同时，班子成员经常倾听、采纳同志们的意见和建议，对办公室工作人员，政治上给予关心，生活上排忧解难，营造了心齐、气顺、劲足的宽松环境。

狠抓干部队伍建设，提高战斗力。抓学习教育，创建“学习型”机关。把学习列入干部日常管理内容之一，坚持每周五下午学习制度，采取集体学与自学相结合，专题讨论与主题辅导相结合，鼓励干部及时充电，更新知识，对参加继续教育和各种培训的干部给予支持和关心，激发了大家的学习热情。结合深入实践科学发展观活动，组织干部职工认真学习了科学发展观、党的十七大、十七届四中全会精神，提高政治理论素质；通过制定机关学习计划、保障学习时间、定期检查学习心得、党员干部进社区认领公益岗位等措施，将学习落实到行动中，确保学习不流于形式，真正发挥作用。抓效能建设，树立办公室良好形象。认真贯彻全县机关效能建设会议精神，转变工作作风，改进工作方式，重新调整充实办公室各股室，充分调动每一个人的积极性，发挥每一个人的潜能，使办公室整体工作效率大大提高，也便于加强与市政府办公室各股室的对接。在效能建设中，除执行好日常考勤、值班、工作日午间不饮酒、上班时间不上网游戏、聊天等规定外，针对办公室的具体工作，做到“八不”：即不让领导交办的工作在我手中延误，不让应该传递的信息在我这里断线，不让正在办理的文件在我手中积压，不让各种差错和泄密现象在我身上发生，不让各种不正之风在我身上出现，不让来办事的同志在我这里受到冷落，不让领导的声誉在我这里受到影响，不让政府办公室整体形象在我这里受损害，从而进一步提高机关效能，维护和树立办公室良好的形象。抓“三个服务”，争创一流服务水平。为领导搞好服务。注重超前谋划，主动服务，善于应变求新，积极为领导提建议、出主意，辅助领导决策，让领导全身心投入到谋发展、议大事上。为部门搞好服务。工作中充分发挥政府办公室联系上下左右的纽带作用，与部门多沟通联系，帮助部门解决工作中的实际困难和问题，推进工作开展；同时，对重大工作部署、阶段性中心工作、重点项目建设、重要会议、重大

活动进行认真组织，加强调度，多方协调，形成合力。为群众搞好服务。树立全心全意为人民服务的宗旨意识和真心实意对人民负责的公仆意识，对群众反映强烈的问题，积极协调，主动工作，努力解决，切实维护群众利益。

【各项工作取得新的成绩】 扎实开展调研，提供科学参谋。信息调研工作是办公室为领导决策当参谋、出主意的一项非常重要的工作。一年来，办公室围绕全县总体工作部署和重点工作，筛选制定关系全县大局、有针对性的调研课题，进行了深层次的专题调研，撰写调研报告 20 多篇，编写《政办通报》12 期，编发《政务信息》22 期，上报市政府办信息 400 多条，信息的报送量和采用量均位于全市前列，为领导提供了充分的决策依据。

认真组织督查，推动决策落实。始终把决策后的督查作为落实工作的重点来抓，围绕中心工作，强化重点督查，保证了重点工作顺利进行，全年共组织督查活动 50 多次，印发《政务督查》10 期，并及时反馈情况，协调解决困难，保证了各项重点工作和阶段性工作的顺利进行。同时，围绕人大建议和政协提案的办理，强化专项督查，提高了办理速度和质量。全年共办理人大代表议事原案 39 件、建议 35 件，政协委员提案 88 件，办结率达 100%，办理质量明显提高。

强化制度建设，规范工作程序。修订发布了《舒城县人民政府工作规则》和《舒城县人民政府办公室管理规则》，明确办公室领导工作分工和内设机构人员工作职责。进一步加强县政府各项工作，规范县政府及其组成人员的工作程序和职务行为；完善并严格执行县政府办公室工作、会务、办文、廉政、值班、财务等管理制度；强化岗位责任制，做到任务具体、各负其责，使各项工作制度化规范化高效运转。

突出综合协调，实现高效运转。始终把综合协调作为服务、推动政府全局工作、中心工作的要害点和主抓手，充分履行综合协调职能，切实加强“上下、内外、左右”关系的沟通与协调。全年，办公室牵头组织有关部门对二十八项民生工程、城区综合改造、重点项目建设、招商引资、银企对接以及强降雪等应急和重点工作进行调度，协调各方，解决困难，有力促进了各项工作的顺利开展。同时，还搞好县政府领导之间的协调，

统筹安排领导的各项活动，使各位领导之间的工作联结成一个有机整体，确保了县政府日常工作高效运转；加强与县委办、人大办、政协办之间的协调，主动联系，及时就县级各大班子的重大决策部署和需要协调的问题进行沟通，取得理解与支持。

狠抓后勤管理，提升服务水平。严格会议审批程序，高效做好会务工作。坚持严格的会议审批和经费支出审批制度，有效控制了会务等经费支出的增长幅度。对每次会议都高度重视，精心组织，合理安排。全年共承担了全县经济工作会议、政府全会、招商引资调度会等重要会议 20 余场，做到了忙而不乱、有条不紊、万无一失。周到细致地做好接待工作。对安排县领导参加的事务性活动统筹考虑，该挡驾的坚决挡驾，能替代的主动替代，尽量保证领导同志集中精力筹谋大事。在具体接待过程中，本着热情、周到、满意、节俭的原则，严格接待标准，规范接待程序，先后接待中央、省、市领导来舒视察以及重要会议 20 余次，受到了各级领导的一致好评。认真做好应急值班工作。继续实行“24 小时”值班制度，坚持主任带班，确保政令畅通，及时有效处置各种突发性事件和上访事件。

创新工作机制，通畅信访渠道。全年，到政府上访事件此起彼伏，不仅干扰了机关正常的办公秩序，而且牵扯了县政府领导相当一部分精力。为改变这一状况，县政府办进一步加大了信访接待工作，严格落实信访接待制度，继续实行办公室领导轮流带班接待制度，并强化了信访事件现场处置措施，有效地维护了正常的信访秩序和办公秩序，受到了县政府主要负责同志的肯定。

【党风廉政建设】 健全党风廉政建设工作机制。调整充实了党风廉政建设和反腐败工作领导小组，将工作责任层层分解落实。制定了《县政府办 2009 年党风廉政建设和反腐败工作意见》，明确了目标任务，强化了党风廉政建设和反腐败工作责任意识。对县党风廉政建设责任制领导小组分解的各项党风廉政建设任务落实了专人负责，实行定期跟踪督查，及时了解落实进度，逐条逐项抓落实。

狠抓干部职工廉政教育。深入开展反腐倡廉主题教育活动。组织全体干部职工认真学习了党

的十七大和十七届四中全会关于反腐倡廉建设的新要求、胡锦涛总书记视察安徽时的重要讲话、中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》、《反腐倡廉法规制度建设教程》等，并组织党员干部集中观看了反腐倡廉警示教育电教片。同时，认真组织开好民主生活会，开展批评与自我批评，提高了党性修养，坚定了政治立场。

认真落实党风廉政建设责任制。办公室领导班子按照中纪委“四大纪律八项要求”以及省、市、县纪委关于加强党风廉政建设的有关要求，认真抓好落实工作，严格自律，坚持做到“三个管好”。管好本人，做到自重、自省、自警、自励，过好名位关、利益关和金钱关。管好家庭。教育管理好亲属和子女，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，真正做到不正之风不染，不义之财不取，不法之事不做。管好身边工作人员。在关心爱护的同时，经常教育他们牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力学习，勤奋工作，始终保持着蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气和与时俱进、奋发有为的精神状态，办公室多项工作位于全市办公室系统前列。

县政府办领导班子认真履行了肩负的职责任务，取得了一定的成绩，这主要得益于县委、县政府的正确领导和县直各部门的大力支持，得益于办公室领导班子的精诚团结和全体干部职工的辛勤工作，但与县委、县政府的要求仍有一些差距。主要表现在：忙于事务性工作较多，协助领导谋全局、抓大事不够；政务调研的深度和力度有待进一步加强；有的工作还缺乏超前性、系统性和创造性等。对于存在的问题，将在今后的工作中采取有力措施认真加以解决，办公室领导班子将进一步拓宽工作思路，改进工作作风，加强自身建设，推进办公室各项工作再上新台阶。

(县政府办公室)

扶 贫

县扶贫办在县委、县政府的坚强领导下，在省、市扶贫办的正确指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，全面贯彻党的十七大、十七届四中

全会精神，按照“一个推进(整村推进)、两个开发(产业资源开发和人力资源开发)、三个深化(小额贴息贷款、互助资金试点和社会扶贫济困)”的扶贫工作思路，紧紧围绕全县“十一五”扶贫规划和年度工作任务，以改善贫困地区生产生活条件为重点，以增加贫困地区农民收入为目标，加大扶贫工作机制创新力度，加大工作落实力度，圆满实现了全年工作目标，为全县经济社会又好又快发展作出了贡献。在全省考评中，舒城县被安徽省人民政府授予“全省扶贫开发工作先进县”称号。

【扶贫开发】 按照县委统一部署，把学习实践科学发展观活动作为提升扶贫开发水平的重要契机，围绕“践行科学发展观，推进扶贫工作上水平”的活动主题，把学习实践活动的每一个环节学深做细。为了解基层情况，搞好新标准下的扶贫开发工作，开展了多项学习调研活动，把掌握的新情况和学到的新经验及时转化为新的扶贫工作举措，以此推动全县扶贫工作科学发展。召开扶贫开发工作调研座谈会。四月底，分别在晓天镇大马村、汤池镇油坊村、千人桥镇五里桥村开展了扶贫工作调研，针对扶贫工作面临的实际问题，编制了针对性强的调研提纲，邀请乡镇、村从事扶贫工作同志和在册贫困户代表参加座谈。通过调研，了解到当前影响扶贫开发工作的几种主要因素，明确了今后的主攻方向，确定了改进措施，为探索创新新形势下扶贫开发工作奠定了基础。召开互助资金专题工作座谈会。五月份，在南港镇三冲村、河棚镇黄河村开展了互助资金调研座谈会，听取贷款户和管理小组成员的意见，从总体上掌握全县互助资金运行情况，并研究制定了相应的完善措施。赴兄弟县学习调研。组织办公室同志到岳西县学习调研，实地考察了农村劳动力转移培训、互助资金等工作开展情况，参观了扶贫龙头企业和基地，了解了他们的做法和经验。回来后，结合自身实际，进行有针对性地学习借鉴，完善相关管理制度，改进具体操作办法，并在工作中逐步加以落实。

【强化创新】 为适应扶贫工作形势的发展，及时对有关扶贫开发工作措施和做法进行了调整和创新。首次评定县级扶贫龙头企业(基地)。经过深入研究和报县领导审核，出台了《舒城县扶贫龙头企业(基地)评定标准》和《舒城县扶贫

龙头企业(基地)帮扶协议》，严格对照标准，筛选评定出18家企业(基地)，作为扶贫龙头企业(基地)，实行“双向扶持”，即安排一定贴息资金扶持龙头企业(基地)、龙头企业(基地)带动贫困户发展的扶持办法。优化“雨露计划”培训结构。压缩了短期培训，加大中长期培训力度。将80%以上的培训经费都用在中长期培训上，同时，优化培训工种，逐步淘汰技术含量低、就业前景不好的专业，增加了如数控机床、半年期电脑等技术含量相对较高的专业。还首次将农村贫困家庭子女职业教育纳入“雨露计划”，给予他们一定的学费和生活补助。进一步强化贫困瞄准机制，实行在册贫困户“首扶制度”。小额到户贴息贷款一律要求是在册贫困户，互助资金、“雨露计划”都要求有较高比例在册贫困户参加。加大扶贫项目公开透明度。要求整村推进村实施的项目必须经过村民代表大会讨论通过，避免暗箱操作，并将村民代表大会的会议记录作为项目申报的附件。评选扶贫工作先进个人。为激励全县从事扶贫工作同志的积极性和主动性，经县领导同意，在全县各乡镇评选了27位扶贫工作先进个人，他们当中有的是乡镇扶贫工作分管领导，有的是乡镇扶贫办主任，有的是村“两委”成员，都在各自的岗位上付出了辛勤劳动，取得了显著成果，具有较强代表性和先进性。

【加大工作力度】 顺应扶贫开发形势的深刻变化，积极采取有力措施，加大工作力度，应对金融危机不利影响，团结进取，排难前进，各项工作都取得了新的成绩。

整村推进效果良好。为确保27个整村推进村目标任务顺利完成，根据村情民意，精心编制整村推进村扶贫开发规划和实施方案，优化扶贫开发项目，突出基础设施项目、产业开发项目。继续实行县领导联系和县直单位帮扶整村推进村制度，落实行业扶贫责任。搞好规划项目的建设与管理，落实项目公示制，强化项目实施透明度和群众参与度。全年对各乡镇和整村推进村扶贫工作实行检查报账管理，根据财政扶贫资金报账管理操作规程，做到统一设置财政扶贫资金专户，区别项目类型，严把报账关，实行项目质量保证金制度，开展项目资金使用监督审计。整合扶贫资源，培育支柱产业。通过整合产业扶贫、贫困劳动力转移培训、小额信贷、互助资金等方式，

使扶贫开发资源向贫困农户倾斜、向生产发展类项目倾斜，集中扶持整村推进重点村，全年共向整村推进村整合投入资金 1350 万元。从年终验收情况看，各整村推进村实施效果良好，全部达到“8+1”标准。

产业扶贫取得新成果。扶持扶贫龙头企业（基地）。争取了夏星食品有限公司、帅旺食品有限公司和友勇米业有限公司等 3 家企业入选省级扶贫龙头企业，发放项目贷款 1000 万元。同时，对照标准，评出了舒城圣桂食品有限公司等 18 家县级扶贫龙头企业（基地），让其自主选择金融机构贷款，贷款额度每家不超过 150 万元，县扶贫部门给予相应的贷款贴息。在扶持这些企业（基地）做大做强时，与其签订帮扶协议书，跟踪督查贷款企业（基地）履行扶贫承诺情况，让企业（基地）通过吸收就业、收购农产品等方式带动贫困户发展。培育贫困群众增收产业。通过发放小额到户贴息贷款，扶持贫困户发展种养加项目。继续与县农村合作银行合作，共同下发了《关于继续做好小额到户贴息贷款的通知》，明确贷款对象和操作规程，确保在册贫困户能够贷到款。已向在册贫困户发放到户贴息贷款 1192 万元。扩大互助资金试点，继续巩固和扩大互助资金试点成果，办好农民自家的“银行”。重新修订编印了《舒城县互助资金试点工作操作指南》，发放到各试点单位。在互助资金基层管理组织上，主要体现“入互”村民的自我管理，已开展的 43 个单元都成立了由村民民主选举产生的互助资金管理小组（委员会），并且每个村还选举产生了以村“两委”成员为主的互助资金监管小组。又投入 162 万元新增 27 个整村推进村为试点单元，使试点村数达 70 个，各单位已陆续完成了管理小组成立、入互资金缴纳、互助资金发放等相关工作。全县累计借款次数为 710 户次，借款发放额度为 460 万元，有力地支持了贫困群众发展生产。

“雨露计划”培训领域进一步拓宽。按照上级扶贫部门要求，进一步拓宽了“雨露计划”培训领域，狠抓农村贫困劳动力转移培训工作，向各乡镇和培训机构下发了培训意见，对全年的培训任务进行了细化分解，调整了培训工种和补助标准。加强对培训机构的考评督查，实行合同化管理和末位淘汰制度。全年已培训贫困劳动力 1800 人，转移就业 1625 人。做深做细碧桂园免费培训

项目，在县电视台开辟了宣传专栏，努力扩大群众知晓率和参与率，并且安排专人在退伍安置办公室发放碧桂园培训项目资料，让农村退伍士兵第一时间了解碧桂园培训的有关政策，目前已有 100 多人报名参加了培训。制定出台了资助贫困家庭学生职业教育实施意见，摸底统计了全县高一年级贫困学生情况，准备在年内按标准将补助发放到位。积极参与旅游、教育扶贫和腾飞工程公益活动，按照省扶贫部门要求，华夏旅游学校和长沙环球职业学校输送优秀学员 9 人。扎实开展农村贫困劳动力实用技术培训和“妇女连环脱贫”培训。举办油茶、茶叶、板栗等农业实用技术培训班 10 余次，培训农业实用技术人员 4000 人次，在 15 个整村推进村推广了“通丰营养液”；安排 2 万元为整村推进村制作了农业实用技术光盘。

社会扶贫成果明显。由于各级领导的关心重视，各级各部门的支持投入，以及社会各届的慷慨相助，社会扶贫工作较往年略有突破。省领导非常重视扶贫工作。省委副书记王明方亲率省直七家单位来舒城县扶贫送温暖，深入贫困乡村走访慰问了贫困户，并带来了 74 万元扶贫慰问款和价值 11 万元的扶贫物资。省政府副秘书长、省扶贫办主任刘奇来舒城县调研扶贫工作，充分肯定了舒城县扶贫工作的成绩，同时又提出了许多宝贵的指导意见，对舒城扶贫工作给予了政策支持和精神鼓励。国家及省直单位帮扶力度加大，合肥海关先后捐赠了价值 4 万元的洗衣粉和价值 50 万元的衣帽、文具等物资；省国税局捐赠了价值 2 万元的棉被和衣服；国家开发行捐赠 5 万元，购买了大米和太空棉被，分别捐给了桃溪镇、南港镇、舒茶镇和城关镇幸福村敬老院；国家红十字会给舒城县医疗系统捐赠 5 台彩超机和相关医疗器械，价值 200 万元；向国家扶贫基金会为我县 10 所学校争取了安全饮用水器械设备。市领导和市直定点扶贫单位联系帮扶全县 3 个贫困村，全年共为贫困村建设项目工程 3 个，投入扶贫资金 45.7 万元。行业扶贫责任得到进一步落实。县领导和县直各单位都投入了大量人力财力进行社会扶贫，县领导经常深入所联系村开展扶贫慰问，帮助解决发展难题，县直单位干部与贫困对象签订了帮扶合同，根据贫困对象的不同情况落实了帮扶措施。据不完全统计，全县干部职工及县直

单位向整村推进村安排投入资金达 180 万元，援建项目 25 个。按照“企业帮、大户带、协会扶、个人助”的社会扶贫新路子，动员企业等社会力量广泛参与扶贫开发工作，县内不少企业都为贫困农村的基础设施、贫困助学等方面倾注了大量心血，投入了大量资金。

(县扶贫办)

旅 游

【拓展新的客源市场】 全面加大了以合肥为重点的省内旅游市场宣传促销力度。在合肥设立了办事处。确定专门人员在省会进行宣传营销，在合肥北环高速架设了宣传万佛湖品牌的广告，并开通了合肥至万佛湖旅游直通车。以协办单位身份全方位参与了 2009 年安徽旅游产品对接会。活动开展期间，全县设立了宣传展台，万佛湖风景区向省内外数百家旅行社进行了专题推介，并代表合肥环巢湖旅游合作组织与长三角汽车旅游俱乐部签订了自驾游合作协议，县旅游局负责人代表合作组织在“环巢湖旅游之夜”晚会上致辞，同时，县万佛湖等还被列入全省 8 条精品旅游线路之一。积极参展第四届中博会。万佛湖有两个项目在会议期间签约，全县主要推介的 23 个项目，其中旅游项目就有 9 个。成功举办了大别山旅游发展论坛。为隆重纪念邓小平黄山谈话 30 周年，协助市旅游局在万佛湖成功举办了大别山旅游发展论坛。邀请了省内外知名专家学者进行了业务讲座。各县区政府分管领导、旅游局主要负责同志，重点旅游乡镇负责人，3A 级以上旅游景区、四星级以上宾馆和部分旅行社负责人参加了会议。成功组办了舒城万佛湖休闲度假旅游发展论坛。市人大副主任郭昌杰，市政府副市长何颖，市政协副主席、市委秘书长阚家平，市旅游局局长徐其进、副局长梁修存；县领导胡传道、沙际涛、文见宝、张巍、王大群、汤中明、刘自权出席了会议。世界休闲组织中国分会、中国旅游协会休闲分会副秘书长何颖副市长在会上对舒城旅游工作给予了充分肯定，就如何“抓大旅游、大抓旅游”作了具体要求。分批组织精干人员赴皖北、皖东和皖南开展促销活动。组织专题推介，进一步拓展了客源。举办了丰富多彩的庆典活动。

成功举办了第二届“体彩杯”省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动；开展了“母亲节·尽孝心——我陪妈妈游万佛湖”活动；举办了万佛湖钓鱼大赛和国庆 60 周年诗歌大奖赛。

在加大省内旅游市场、宣传促销力度的同时，重点开拓了三大市场：全面拓展南京旅游市场。南京市经济发达，人均收入高，市民出游率高(人口 600 多万，人均出游率每年 1.7 次，全年有近 1 千万人次出游)，位居全国十大出游城市前列，又位于舒城县最佳旅游半径内，前景广阔。在《南京晨报》投入 20 万元，全年连续刊载，每天一期彩色通栏宣传广告，3 月 21 日开始，开通了南京至万佛湖旅游直通车，效果显著，南京市场的游客已超过 8 千人次。启动武汉旅游市场。积极参与市政府在武汉组织的“坐动车、游皖西”大型推介活动，并紧紧抓住这一契机，在“两节”前，与肥西三河、金安大裂谷联手在武汉开展了“迎国庆、庆中秋、千人动车游”活动，全面启动武汉旅游市场。拓展以郑州为中心的中原旅游市场。还积极组织皖香源茶叶有限公司等涉旅企业参加了在浙江义乌举办的 2009 中国国际旅游商品博览会，参展的旅游商品获得了客商的一致好评；组织参加了 2009 中国国际云南昆明旅游交易会，并对舒城县的旅游产品进行了推介。

【旅游行业管理】 旅游规划编制工作取得新成果。委托中国建筑科学设计院对《万佛湖旅游区总体规划》进行调整和修编，此项工作已完成。万佛湖景点整合规划正在进行，其中《万佛岛改建控制性规划》已完成。年底前，还将完成山七镇、汤池镇旅游规划的编制工作。加强旅游景区景点安全秩序等综合管理工作。县政府办下发了《关于对万佛湖景区景点实行综合考核的通知》，万佛湖管委会抓住机遇，配套出台了详细的考核办法和评分细则。组织开展了万佛湖风景区景点非法燃香综合整治活动，切实加强了对景区景点的综合考核和全面管理。强化节假日旅游接待工作，健全安全责任体系，开展安全生产检查，有效地维护了旅游市场秩序。组织专门人员对全县各旅游区(点)导游词重新进行了修编。新的《舒城导游词》已经编写付印。开展了诚信饭店等级评定创建活动。通过活动的开展，提升了宾馆饭店的管理和服务水平，舒怡国际大酒店、新贵

大酒店被评为全省优秀星级饭店，赛福宾馆荣膺三星级饭店。“在水一方”争创五星级农家乐，舒城大酒店争创五星级旅游餐馆已通过验收，五星级的帅旺五洲大酒店正在建设之中。

【旅游业各项工作】 根据县委的统一部署和要求，按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”总体要求，制订了学习实践活动方案。紧密联系旅游产业发展实际，扎实有序地开展了“学习调研”、“分析检查”、“整改落实”三个阶段各项活动，确保学习实践科学发展观活动扎实深入开展。在认真开展学习、调研、讨论的基础上，确立了“推进科学发展，服务旅游事业，加速舒城崛起”的活动主题，并通过召开座谈会、深入实地调研、广泛征求意见，形成了有情况、有分析、有对策的调研报告《深入学习实践科学发展观，打造国内一流的县域旅游目的地》，该成果客观、全面地分析总结了全县旅游业发展经验、发展现状、存在问题，说明了全县旅游业今后的发展思路和发展方向。此调研文章荣获全县第一批学习实践科学发展观“推进科学发展、加速舒城崛起”征文三等奖。先后召开了局领导班子民主生活会、局全体党员组织生活会、以及由景区、涉旅企业和部分旅游乡镇负责人参加的座谈讨论会，发放征求意见表、个别谈话、问卷调查等形式广泛征求社会各界意见和建议，征求到意见建议共 15 条。局领导班子对存在的问题进行认真梳理，并形成书面分析检查报告，认真逐项的加以整改，确保全县旅游行业学习实践科学发展观活动不走过场。通过学习实践活动，提高了思想认识，改进了工作作风，理清了促进旅游业科学发展的思路。

扎实有效地开展各项工作。招商引资超额完成了任务；计划生育、安全生产和社会治安综合治理工作，落实各项措施，实现工作常态化，形势稳定；党风廉政建设责任制得到有效落实，干部职工廉洁自律不断提高，无违纪违规行为发生；扎实推进基层组织“整乡镇推进”示范工程，并多次前往联系点晓天镇朱河村，帮助解决一些实际问题；全力以赴，攻艰克难，按时完成县委县政府交办的城西拆迁等中心工作；效能建设和精神文明建设成效明显，全局上下工作状态明显改善、责任意识明显增强、机关作风明显改进、办

事效率明显提高。

(县旅游局)

政府法制

围绕县委、县政府中心工作和人民群众关心的热点问题，以制度建设为突破口，重点做好县民生工程建设和城区环境秩序整治、规划建设管理、房屋拆迁安置补偿、政府非税收入管理、国有资产管理、政府行政决策和行政问责、政府性合同管理、城市出租车管理、农村土地承包经营权和林权流转等方面的规范性文件制定、审核和调研工作。截至目前，共起草、审核行政规范性文件 59 件，其中，提请县政府常务会议审议通过的政府规范性文件 8 件，并及时上报市政府和县人大常委会备案审查，备案率达 100%，其他政府文件 15 件；接受乡镇政府及县直部门报送前置审查的规范性文件 16 件，备案审查 20 件，经审查，要求修改 4 件。同时，县政府积极配合省政府法制办、市人大常委会组织召开了《安徽省生猪屠宰管理办法》、《安徽省实施〈中华人民共和国就业促进法〉》草案的调研论证会。

【行政执法监督】 强化行政执法主体资格审查。4 月份，县政府组织了行政执法依据梳理工作，对县政府各部门和机构的行政执法依据、执法职权进行了全面梳理并公开，共认定行政执法主体 50 个，其中行政机关 34 个、法律法规授权组织 16 个。对审查合格的 700 多个行政执法证、行政执法监督证进行了登记注册，对年审不合格的行政执法证、监督证依法予以暂扣并责令整改，共办理换发、补办、新办行政执法证件 144 个，行政执法人员和行政执法监督人员持证上岗率达 100%。

加强依法行政考核和执法过错责任追究。县委、县政府出台了《关于 2009 年度岗位目标责任制考评实施意见》（舒发〔2009〕19 号），首次将依法行政考核纳入岗位目标考评体系中，与综治、信访维稳等指标同部署，同考核，并按文件规定执行一票否决权，极大地促进了依法行政工作的全面开展。县政府也及时印发了《舒城县 2009 年度县直部门依法行政工作考核指标》（舒政办〔2009〕95 号）和《舒城县 2009 年度乡镇

依法行政工作考核指标》（舒政办〔2009〕96号），进一步细化、量化了考核指标。同时，县政府将继续落实《舒城县行政执法过错责任追究暂行办法》，以全面推进行政执法责任制为重点，结合县“发展环境暨政风行风大家评”活动，坚决纠正“三乱”等损害群众利益的不正之风，切实规范行政执法行为，优化县域经济发展环境。

规范行政复议案件办理和行政应诉工作。行政复议遵循公正、公开、及时、便民的原则，认真、高效地审理行政复议案件。全年共办理行政复议案件8件，依法作出维持决定4件，撤销1件，不予受理1件，经调解、和解当事人申请撤回2件。同时办理了以县政府作为被告的案件3件，其中撤销1件，维持2件。

【政府法律顾问工作】 县委、县政府高度重视政府法制工作，在重大决策、招商引资和执法协调等政府涉法事务中，提前介入，依法提出意见和建议。共协助县政府办理行政争议、行政合同、行政强拆及其他涉法事务92件（次）。如关于舒城县百花岭建材有限公司采矿权延续登记问题、舒城茂源商都土地收回补偿问题、县垃圾场征地协商问题、华鑫房地产公司挂牌出让土地问题、杭埠河非法采矿整治和百神庙镇汪拐砂场采矿权纠纷等。

（县政府法制办公室）

招商引资

【项目落实】 全县共落实招商引资项目166个，总投资38.87亿元，到位资金20.48亿元，占市下达目标任务的140.12%，同比增长61.17%。实际利用外资1420万美元，占任务104.6%，其中直接利用外资1220万美元。工业招商势头强劲。在落实的境内招商引资项目中，二产项目151个，占总数的90.96%，到位资金179620万元，占总数的88.71%。重点项目进展顺利。本年度实际到位资金5000万元以上项目8个，主要有：现代粮食物流中心库、生物质能发电、九三二四军工设备、瑞翔石英板、帅旺研发中心、友勇生物科技、开发区基础设施、柏林庄苑等；实际到位资金3000万元以上项目11个，如诚信包装、成辉玻纤、靖童农业科技、汇联机械等。实

际到位资金1000万元以上项目15个。承接长三角产业转移成效凸现。苏浙沪等地投资项目57个，实际到位资金51619万元，占省外到位资金的44.19%。年初，针对省委、省政府加快融入省会经济圈和全县承接长三角产业转移示范区的新形势，以全县学习实践科学发展观为契机，进一步更新观念，强化措施，理清思路，拟草了《关于2009年度招商引资工作的意见》，（舒发〔2009〕1号）、《关于下达2009年度招商引资目标任务的通知》（舒办发〔2009〕2号）《舒城县招商引资考核认定实施办法》（招组〔2009〕3号）、《舒城县社会招商引资奖励办法》（舒政〔2009〕5号）、《关于驻外招商工作有关事项的通知》（舒招〔2009〕4号）等一系列配套文件，进一步规范和指导全县招商引资工作。

【创新招商】 根据县委〔2009〕1号文件要求，不断创新招商方式，采取一系列举措，加强对外招商推介力度。实行县领导带头招商方式。根据县委1号文件要求，分解县领导年度招商任务，制定县领导外出招商活动方案，积极服务于县领导带头外出招商。加大驻外招商方式。建立驻外招商人员定期调度制度，加强对驻外招商人员的管理、调度和考核。完善组合招商方式。将县直单位分成25个招商组，按照“一名县领导、一个牵头单位、若干成员单位”的原则，实行组合招商。狠抓“节”、“会”招商方式。积极组织举办“舒城县在外创业人士代表新春茶话会”、“舒城县在肥人士代表新春座谈会”等形式多样的节日招商活动。同时，积极参加“第四届中国中部投资贸易博览会”、“第五届中国国际徽商大会”、“六安市投资环境说明会”等重大招商活动。

【招商机制】 坚决执行奖惩激励制度。在县招商引资领导小组的统一部署下，对全县招商引资工作进行全面考核，并将考核结果报县委、县政府。在全县经济工作会议上，县委、县政府对2008年度招商引资工作进行了表彰。对超额完成任务的乡镇和单位颁发奖金304万元，对未完成引资任务的1个单位坚决实行“一票否决”，对2个完成任务较差的单位，不准增发一个月工资。继续实行县领导联系重点招商项目制度。根据县委1号文件要求，选出46个重点招商引资项目，确定县领导重点联系。以《关于实行县领导联系

招商引资重点工程、重点项目的通知》（办〔2009〕41号）文件下发。严格实绩调度考核制度。坚持实行月通报、季调度、年终总考评制度。每月对各地各单位招商项目进行统计汇总，对其任务完成情况进行全面通报，全年共刊发招商情况简报14期。每季度对重点招商引资项目进行督查调度，确认招商项目进度与报表数字同步，确保招商项目顺利进展。建立重大项目会商制度。县委、县政府成立县重大项目会商领导小组，由县委书记任组长，领导小组不定期召开会议，对重大项目进行决策，安排具体落实意见。推行客商接待日制度。认真做好每月第一个周一的县领导客商接待日活动，周密安排，确保此项活动取得实效。继续坚持“绿卡”保护制度。筛选出11家固定资产投资3000万元以上的重点工业企业，对其颁发了第二批“绿卡”，以舒政〔2009〕42号文件下发。不断更新对外宣传资料。开通舒城招商网站、重新编印《投资指南》、更新项目推介专题幻灯片，精心制作舒城宣传光盘。

【自身建设】 深入开展学习实践科学发展观活动。按照县委、县政府的统一部署，全局紧紧围绕“牢固树立科学发展观，实现招商引资新突破”这一主题，按照党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，坚持高标准、严要求、高质量，开展好学习实践活动。切实加强机关效能建设。把效能建设作为“一把手”工程摆到重要位置，成立县招商局，加强机关效能建设领导小组；结合全局工作职责，进一步健全完善了岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制、政务公开制、绩效考评制、失职追究制等各项工作制度；认真开展“岗位创五星”活动，通过对“五星岗”的设立、考核、表彰，在机关中营造比学赶超的浓厚氛围，打造干部队伍建设新品牌。着力提升文明单位创建水平。按照县文明委总体部署，突出干部职工思想政治和职业道德建设（一个突出），强化为领导决策、为经济建设、为外来客商服务（三个服务），做到与创建效能机关、与加强政风建设、与业务工作相结合（三个结合）、实现在加强思想作风建设、优质规范服务、整治行业不正之风、依法按规行政方面的突破（四个突破）。全年共接待来舒考察、投资客商100多批、500多人次，客商满意率达100%。

（县招商局）

档案

【档案管理模式】 在县委、县政府的坚强领导下，在省、市档案局的精心指导下，进展顺利，全面完成模改工作。2008年底全面结束模改工作，整合了经济、政治、科技、文化等领域的档案资源，馆藏结构发生巨大的变化，由过去以文书档案为主，改变为今天以专业档案为主的综合档案馆，馆藏量达40.9万卷，计267个全宗。县委办、政府办与3月份通报表彰阙店乡等10家先进单位和高平等11位先进个人，进一步提高了全社会对档案工作的认识，巩固全县档案管理体制改革成果。

成功承办全市档案工作现场会。4月10日，全市档案管理暨新农村档案建设工作现场会在舒城召开。市政府副市长何颖同志出席会议并讲话。市新农村建设档案工作领导小组成员单位，各县区分管领导、档案局长，省级新农村示范县（区）、镇、村代表等共计70多人参加会议。会议由市政府副秘书长李建中同志主持。会议人员参观了县杭埠镇综合档案室。会议表彰了模改先进单位，其中县档案管理体制改革获得全市一等奖。档案管理得到进一步加强。努力实现档案管理“五化”标准。在档案资源集约化方面，重点整合的是专业档案，全局积极与县婚姻登记中心联系，接收到期专业档案，共接收进馆婚姻档案14072件，其中结婚登记档案13112件，离婚登记档案960件，保证专业到期档案移交的长效机制。全局积极与县国祯燃气、粮食局下属公司、三沟收费站等改制和撤消单位联系，并指派业务指导人员到企业进行改制企业档案的业务指导，制定接收档案的统一标准，努力做好全县改制和撤消单位的档案接收进馆，全局还接收李氏家谱61卷，收藏家谱，是档案馆工作内容的拓展，也为丰富馆藏增加途径。在人员素质现代化方面，不断加强学习，多次组织人员参加省、市培训班，赴先进地区学习先进经验。在业务建设标准化方面，开展归档月活动，要求各单位按档案业务建设标准，做好档案收集、整理工作，并组织人员到有关单位进行现场指导。在管理工作规范化方面，随着进馆档案数量骤增、档案管理的难度增大，特别是对库存档案保管期限划分却不太了解，

各单位档案在县保存的数量不清。针对这一情况，局领导班子经过研究决定组织机关全体人员，利用一个多月的时间(包括节假日)对库房档案进行一次全面清理和统计工作，并准确划分出档案的永久、长期和短期卷。在服务社会优质化方面，修订档案调阅须知，组织精干人员，确保调档者有求必查，细致周到，开心而归。档案信息化工作得到进一步加强。首先在网站建设上，网站从无到有，每天登录网站人次达 30 人次，其次在档案宣传方面，加强信息报道工作，市局网站采用 6 篇，安徽档案采用 1 篇。为宣传舒城档案起到很大的作用。为全县经济建设、政治建设、文化建设和社会建设提供更好更快的服务。

【新农村建设档案】 全县认真贯彻小岗村现场会精神，积极探索，本着农村经济社会发展到哪里，档案工作就延伸到哪里的理念，积极适应新农村建设工作对档案信息的需求，不断开拓创新，为推进社会主义新农村建设提供优质、高效的档案服务。以（舒办发〔2009〕10号）及时出台《关于开展创新新农村建设档案管理和机制的实施意见》并下发至全县各示范镇、村及相关单位。在省级示范镇杭埠镇开展试点工作，在资金十分紧张的情况下，先后投入 7 万多元，为杭埠镇档案室添置档案柜和两台微机，并取得显著效果。在 4 月份召开的全市新农村档案建设现场会，杭埠镇作为全市新农村档案建设观摩乡镇。为做好市级示范村的档案规范化管理，全局多次组织人员到示范村指导村级规范建档，全县 10 个省、市级示范镇村的档案室均达到规范化管理。

【创新档案服务】 积极创新档案服务工作。全年共提供调阅人次达 5000 多人次，复制档案 4000 多份，其中县馆提供调阅人次达 3000 人次，复制档案 2800 份，房产档案分馆提供调阅利用达 2000 人次，复制档案 1200 多份，档案很好地服务社会，充分发挥档案作用为下放知青、失业职工和失地农民提供历史凭证，解决养老保险，化解社会矛盾。年初，县劳动部门为下放知青、失业职工和失地农民开展养老保险，大多数在原单位、原企业统一办理了手续，但有少数同志由于进厂或退厂，下放或回城时间不清，不能正常办理手续，必须从档案中查找历史凭证，才能补办

手续。积极开展为这些特殊人群提供档案服务，提供劳动关系、退厂时间、下放回城年份档案资料。第一种是下放知青为买养老保险的，共调阅利用 200 人次，查阅档案 300 多卷，复制档案 100 多份。第二种为企业应参保未保者，大多数是 70 年代就业后关并转停的“五小企业”的老同志，共查阅利用 400 人次，查阅档案 500 多卷，复制档案 200 份。第三种是失地农民(土地工)的养老保险，共接待利用档案 200 人次，查阅档案 500 多卷，复制档案 200 多份。第四种为改制企业临时工的养老保险，共接待利用档案者 200 人次，调阅档案 300 多卷，复制档案 100 多份。

为山林场界定、宅基地和婚姻矛盾提供事实依据，化解纠纷。由于在馆藏档案中整合了林业“三定”、农村集体土地宅基地使用权审批和婚姻登记档案。在调解邻里纠纷、婚姻矛盾中，利用这些档案资料越来越多，初步统计调阅婚姻档案 200 人次，山林场界定 20 人次，宅基地纠纷 160 人次。使群众纠纷得到及时化解，档案工作有力地维护社会的稳定，为构建和谐社会的起到了一定的积极作用。

【县级档案馆项目申报】 随着国家对中西部基础设施投入力度的加大，档案馆作为国家投入的一部分，全局以此为契机，先后多次到省、市部门积极争取，组织人员加班加点开展此项工作的申报工作并通过省级主管档案部门的验收。11 月 11 日，全局编制的档案馆项目建议书通过县发展和改革委员会的批复，项目总投资 2816 万元，总建筑面积达 7754 平方米，其中库房面积 3800 平方米，业务用房 3954 平方米。目前，正在进行办理规划、土地、环评等预审工作，预计明年 4 月前完成项目可行性报告和图纸设计等工作，6 月争取工程开工。

【国家重点档案抢救】 全局现存档案 40.9 万卷，其中国家重点档案 1317 卷，由于部分年代久远，破损严重，为做好重点档案的抢救和保护，保护国家档案资料。全年，全局组织人员深入调研，认真核对资料，按照要求，规范编制《国家重点档案抢救和保护补助费项目申报书》，争取国家和省局支持，并认真执行国家重点档案抢救原则，做到专款专用，及时组织人员进行重新整理、编目、更换部分装具，实行专人、专柜保存，共

为破损严重的 35 卷革命历史档案汇集进行了抢救和保护,确保国家重点档案资源安全完整。

(县档案局)

地方志

县地方志办公室在县委、县人民政府的正确领导和省、市地方志部门的指导下,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神,紧紧围绕全县发展思路 and 目标任务,结合新时期地方志工作实际,全面贯彻落实《地方志工作条例》,编史修志,存史资治,加强对部门志、专业志工作的指导,努力提高工作效率和质量,积极探索和实践新时期地方志工作的发展途径,较好地完成了年初确定的地方志工作目标和任务。

志办按照县委、县人民政府的统一部署,创新方式,突出特色,立足实际,注重实践,认真学习领会各级党委、政府有关会议和文件精神,深入学习科学发展观,增强党性修养,不断掌握和熟悉党中央、国务院有关方针、政策、法律、法规,思想进一步解放,对加强地方志工作的重要性认识进一步提高,搞好地方志工作的积极性进一步增强,工作的原则性、系统性、预见性和创造性更加科学,运用科学理论解决各种实际问题的能力进一步加强。同时,结合新时期地方志工作的实际,根据工作需要,加强对地方志工作业务知识的学习培训,不断提高队伍素质、业务能力和工作效率。积极参加省市地方志工作业务培训学习。

【地方志工作】 志办按照县委、县人民政府的总体部署,紧紧围绕“出精品出良志”的目标,科学调度,突出重点,统筹兼顾,创新工作思路,强化工作措施,落实工作责任,各项工作都有了新的进展。续编《舒城县志》(1986—2004年)工作进展顺利。编修地方志是一项庞大的系统工程,时间紧、任务重,涉及面广,业务量大,时间跨度长。为充分发挥好地方志存史、资治、教化功能,确保《舒城县志》(1986—2004年)既能够让大家进一步了解舒城的历史发展进程,又能为现在以及今后的管理者、服务者提供决策参考,县志编纂委员会及办公室加强领导,科学组

织,强化保障,切实做到了“一纳入、五到位”,即:把修志工作纳入舒城经济社会发展和政府的任务中,让修志工作为经济发展提供详尽的文史资料,为县委、县政府工作提供全面的决策参考,实现领导、机构、经费、队伍、条件“五到位”。《舒城县志》(1986—2004)已完成评议稿,全书 44 章 110 万字,详实记述了舒城 1986—2004 年的政治、经济、文化、社会各项事业的发展史。为严格把好志书质量关,坚持每星期组织修志人员召开一次志书质量研讨会,做到每章节都反复讨论修改,直到满意为止。为了搞准一个时间,一个地点,一个数字,编辑们还深入到相关单位核实,直到搞准。

舒城县有优良的修志传统,据史料记载,历史上官修、私修县志达十三、四次,为后人留下了珍贵的历史文化遗产的同时,带来了大量的旧志整理任务。作为方志工作者,首先要具备本行业的基本素质,了解本行业,本行政区面貌,历史情况,了解旧志的记述情况,才能更好地编纂新志。旧志语言晦涩,一般读者难以阅读,地方志工作者有责任和义务把旧志整理出来,推向社会,形成社会效益。旧志日渐破损散失,越来越少,如果不对宝贵的资源进行抢救性保护,将对不起修志前贤,更重要的是一些宝贵的史料将会因旧志的散失而难找到,造成历史的遗憾。志办按照省、市要求,整理清光绪·丁未年《续修舒城县志》,旧志整理难度大,要求高,加之志办人手少,缺经费的情况下,克服困难,经几年的努力,完成 70 多万字《续修舒城县志》的点校整理任务,已正式出版。在旧志整理工作中,本着对历史负责,对当代负责,对后人负责的精神,严把质量关,达到了有关专家的肯定。

编修地方志的最终目的和归宿是为了开发利用地方志信息资源。地方志既是人们认识世界的重大成果,又是人们改造世界的重要工具,作用不容忽视。而读志用志则是全面检查志书质量和体现志书价值的重要方式。志办结合县委、县政府的工作开展地情信息及地域文化的研究,积极开展多种形式的读志用志活动,让更多的人认识地方志,了解地方志,使地方志发挥更大更久远的效益。热情为基层和外来客商提供县情地情资料,为招商引资服务;注意挖掘收集整理县情资料,为旅游开发服务;积极向有关单位提供

资料，为部门服务；志办积极加强与全国各地地方志机构的联系，以交换志书等方式，从另一方面来开发利用地方志资源。志办按照分类指导，重点突破的工作思路，加强对各部门志编纂工作的指导。已出版了《舒城林业志》、《舒城政协志》、《舒城教育志》。《劳动和社会保障志》正在编纂中。

【机关效能建设】 志办在机关效能建设学习中，以提高认识为先导，以服务经济为目标，以制度创新为抓手，以优质服务、塑造“为民、务实、清廉、高效”的政府形象为目标，积极开展“三爱”活动，紧紧围绕经济建设中心，切实转变机关工作作风，取得了明显的成效。为确保行政效能建设深入持久开展，从制度入手，既抓当前突出问题的对照整改、又抓长效管理的落实，着重建立、健全三方面的制度：加强日常管理制度。提高工作效能制度。畅通社会监督制度。志办还结合实际深入基层，开展调查研究。为确保史志的可读、可信、可靠，开展部门(行业)、民风民俗、走访知名人士等调研活动，倾听干部、群众对地方志工作的意见和建议，不断加强与编纂人员进行业务探讨和交流，掌握地方志工作的第一手资料，以真实记录舒城经济、社会、文化发展，充分反映舒城自然概貌、风土人情、民风民俗。做到廉洁自律、扎实干事。严格执行和遵守中央、省、市、县关于领导干部廉洁自律和党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，抵制拜金主义和个人享乐主义思想的侵蚀，耐得住清贫，坐得住板凳。

(县地方志办公室)

中国人民政治协商会议舒城县委员会

2009年，县政协在中共舒城县委的正确领导下，高举社会主义和爱国主义两面旗帜，牢牢把握民主和团结两大主题，坚持以科学发展观为统领，围绕中心、服务大局，履职尽责、促进发展，较好地完成了全年工作任务。

【政协三项职能】 着眼于全县改革发展稳定大局，积极运用政协例会、视察、提案、调研、反映社情民意等有效形式，认真履行政治协商、民主监督、参政议政职能，各项工作有了新进展。政治协商是发扬民主、反映民意、集中民智、增

进共识的重要形式，开好政协例会是履行政治协商职能的重要抓手。坚持全体会议总体协商、常委会议专题协商、主席会议重点协商、专委会对口协商，不断规范政治协商的形式和内容。八届三次全会期间，县委、县政府领导分别参加委员小组讨论，委员们就招商引资、农业和农村工作、旅游发展、教育问题、民生问题、城市建设、社会治安等提出34项建议；10名委员就职业教育、生态建设、农村金融、企业融资、旅游经济、非物质文化遗产保护、农村精神文明建设、统拆统建、农业结构调整、专项资金管理作大会发言；4名委员就优化教育资源配置、搭建农民致富平台、优化经济发展环境、推进依法行政作书面发言。全年召开常委会4次，分别听取县政府及有关部门关于全县经济社会发展、“三个三年行动计划”、招商引资、民生工程等情况通报。围绕每次常委会议议题，常委们会前认真开展调研，会上积极建言献策，就实施“三个三年行动计划”提出15项建议，就招商引资提出9项建议，就实施民生工程提出11项建议。这些建议得到了县委、县政府的高度重视，部分建议已经被吸纳到重大决策及重要工作之中。全年召开主席会议10次，分别就全县重点工作、年度协商计划、常委会议议题等进行了通报、讨论和协商，适时研究安排政协阶段性重要工作，精心组织常委会和其他重要活动，保证各项工作高效、有序运行。主席会议成员还分别多次列席县委常委会议、政府常务会议、专项工作领导小组会议，对涉及全局性的工作及时提出意见和建议。全年召开专委会会议12次，各专委会就有关工作与对口政府部门加强联系协商，促进了一些具体问题的落实。

坚持寓监督于服务之中，积极探索民主监督有效实现形式，努力提高民主监督实效。重视提案工作。将提案作为政协的一项全局性工作来抓，严格提案立案审查，规范提案交办程序，全面加强提案督办，注重提案办理效果。坚持重点提案县委、县政府领导阅批和政协主席、副主席领衔办理，与县政府办联合开展提案督办；创新开展提案督办月活动和各专委会集中调研提案办理工作两种形式，加快办理进度，提高办理质量；继续开展评选表彰优秀提案，会同新闻媒体宣传提案办理工作和办理成效，较好地发挥了提案在政协履行职能中的重要作用。及时反映社情民意。

将收集和反映社情民意作为政协的一项经常性工作来抓，进一步调整充实信息员队伍，开展社情民意专题培训，提高社情民意报送时效。全年编发《社情民意》专报 17 期，其中市县党政领导批示 3 件，省市政协采用 17 篇。在各级党政领导的重视下，委员们通过社情民意信息渠道反映的问题得到了较好落实。认真开展民主评议。以专委会和乡镇政协联络组为平台，组织委员不定期听取有关部门情况通报，委员们认真负责地提出意见和建议。积极参与全县政风行风评议活动，对县直部门及派出机构在办事效率、服务态度、廉洁自律和整体形象等方面进行测评，为推进机关作风建设，改善党群干群关系发挥了应有的作用。加强专项监督。以推荐委派特约监督员为主要形式，加强对重点部门和重点工作的专项监督。已有 30 名委员受聘担任 15 个执法部门和窗口单位的特约监督员，全年参与重大项目、重点工程和重要工作专项监督 50 多人次。各乡镇政协联络组组织委员就基层站所评议、惠民资金发放、民生工程实施等开展 20 多次专项监督活动，参与委员达 100 多人次。

参政议政富有成效。以专项视察、专题调研为重点，紧紧围绕发展经济、改善民生、维护稳定等重要工作，积极参政议政、建言献策。全年开展专项视察 8 次，就发展工业经济和非公经济、国土资源保护、安全生产监管、农村商品流通“新网工程”、砂石管理、城区卫生服务站建设、乡镇综合文化站建设等提出 31 项建议，促进了有关部门工作的开展。全年开展专题调研 8 次，就完善社区卫生服务功能、推动残疾人事业发展、科技特派员创业行动、发展外向型企业、促进科技成果转化等，向县委、县政府和有关部门提出 21 项建议。与省市政协开展联合调研 5 次，其中，关于健全民生工程协调推进机制、深化乡镇机构改革的专题调研报告在市政协会议上交流。

【服务全县工作】 充分发挥政协优势，紧密联系社会各界，竭诚尽力为舒城发展多做工作、为人民群众多办实事。扎实做好中心工作。政协班子成员按照县委要求，认真履职、扎实工作，较好地完成了所联系的中心工作任务。全年多次深入联系乡镇、县直部门和重点企业，指导并督促学习实践科学发展观、防汛抗灾、基层组织整

乡镇推进、帮扶贫困村等中心工作开展。帮助县粮食、林业、建设等部门实施下属企业改制工作，为解决历史遗留疑难问题、维护社会和谐稳定做了大量具体工作。

全力参与重点工作。为推动县城建设重点工程实施，政协班子成员分别带领有关责任单位，深入一线开展拆迁工作，积极宣传县委、县政府决策部署，认真落实具体工作措施，按时完成了拆迁任务。政协办公室全力以赴做好拆迁工作，顺利完成了拆迁任务。为做好县城环境综合治理工作，县政协班子成员按照责任分工，认真落实包保责任制，现场指挥协调，积极出主意、想办法，解难题、办实事，带领有关部门和联系乡镇，扎实开展城区环境综合整治工作。

积极开展招商引资。根据政协工作特点，广泛联谊交友，鼓励委员通过亲情、友情了解招商引资信息，发挥各自优势参与招商引资。主席、副主席先后 10 多次接待外地来舒投资客商，赴长三角地区考察洽谈招商引资项目，深入联系重点项目、重点企业和委员企业，及时协调问题，帮助化解困难，推动以商引商，促进交流合作，较好完成了政协机关招商引资任务。

协助做好维稳工作。充分发挥政协联系各界、影响面广的优势，积极宣传党的方针政策和县委、县政府重大决策部署，努力做好释疑解惑、化解矛盾，理顺情绪、凝聚人心工作，切实维护社会稳定大局。特别是在县城拆迁、环境综合治理等工作中，广大委员积极响应县委、县政府的号召，全力支持有关部门工作，并尽力做好亲属和身边群众工作，为重点工作开展鼓劲助推，体现了良好的大局意识和责任意识。

努力增进团结合作。加强同各界人士的联络联谊，努力做好新时期统一战线工作。鼓励支持党外人士利用政协平台议政建言，促进各方面的团结合作。加强与舒城籍港、澳、台、侨胞及其亲属、在外创业有成人士的联系，引导他们关注家乡建设，支持舒城发展，积极为我县对外开放和招商引资牵线搭桥。加强与上级政协和兄弟县政协的联系，交流经验，增进友谊，共谋发展。

【自身建设】 坚持在继承中发展、在发展中创新，认真总结政协工作实践中形成的好经验、好做法，并积极运用到履行职能新的实践之中，

不断提高履行职能的能力和水平，努力推进政协履行职能的制度化、规范化、程序化建设。深入开展学习实践科学发展观活动。按照县委的统一部署，县政协党组及机关深入开展学习实践科学发展观活动，认真查摆工作中的不足，积极研究制定履行职能的新举措，有力地推动了政协各项工作的开展。同时，积极引导委员投入学习实践科学发展观活动，要求他们把理论学习与履行政协职能结合起来、与本职工作结合起来，不断增强履行职能和干事创业的本领。学习实践活动，不仅使委员加深了对科学发展观的理解，而且提高了政治理论素养和参政议政水平。

隆重纪念县政协成立 30 周年。着眼于回顾历史、总结经验，继承发展、推动工作，精心组织开展纪念县政协成立 30 周年活动。召开纪念县政协成立 30 周年座谈会。县几个班子领导与各界人士共聚一堂，回顾人民政协事业光辉历程，总结县政协 30 年发展经验，共商加强新时期人民政协工作大计。举办县政协成立 30 周年大型书画展。弘扬龙舒文化，展示委员风采，扩大政协工作的社会影响；编印《舒城县政协志》。集中县政协机关各方面力量，紧张快干，严谨编纂，用了一年半时间，编印了 30 万字的《舒城县政协志》，全面、客观、准确地反映了县历届政协在各个时期的主要活动、珍贵史料、工作经验，志书整体质量较高，社会反响良好。编印纪念县政协成立 30 周年邮册。展示了县政协 30 年的发展历程、履职活动和全县各项事业发展情况。

扎实推进政协“三化”建设。以推进政协工作制度化、规范化、程序化建设为目标，进一步健全政协工作各项规章制度，在本届政协已有的各项制度基础上，2009 年又制定了重点提案产生和办理规定、县政协常委述职办法和优秀政协委员评选办法，真正做到工作有据可依、办事有章可循。

重视发挥委员主体作用。以县政协专委会和乡镇政协联络组为载体，积极搭建委员参政议政平台，切实增强委员对全局工作的知情权、参与权和发言权，充分调动委员履行职能的积极性。继续实行主席会议成员联系委员制度，加强与委员的经常性联系，增强政协亲和力和委员归属感。鼓励委员参加政协的各项活动，积极吸收和反映

委员的意见建议，充分发挥委员的主体作用。2009 年采取个人自愿的原则，又吸纳了 19 名县直委员分别加入 5 个专委会，县直委员参与专委会组织已达 96%。加强委员队伍的建设和管理，2009 年试行政协常委年度书面述职制度，建立了政协委员履职档案，开展了优秀政协委员评选活动，进一步增强了委员们的履职责任意识，全年参与政协专项活动的委员达 300 多人次。鼓励委员积极参与扶贫、助学、献爱心活动，据不完全统计，全年累计捐款达 80 多万元。

加强政协机关自身建设。全面加强机关思想、组织、作风和效能建设。通过完善各项规章制度，建立健全岗位职责追究制和工作绩效考核制，机关人员的大局意识、服务意识、进取意识、效率意识不断增强，整体素质不断提高，为高效有序地服务政协各项工作、圆满完成县委部署的中心工作提供了有力保障。注重加强舆论宣传，全年编发《舒城政协》简报 9 期、《提案工作》4 期、《送阅材料》6 期、网络信息 80 余条，撰写委员风采 6 篇，其中被省政协《江淮时报》采用 19 篇次，被省、市政协网站采用 26 篇次。重视发挥文史资料存史、资政、团结、育人的作用，全年编发《舒城文史一叶》12 期，受到了各方面的关注和好评。

群众团体

县总工会

县总工会在县委、县政府和上级工会的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻学习党的十七届四中全会精神，紧密联系工会实际，围绕中心，服务大局，团结带领广大职工为全县经济又好又快发展作出了积极的贡献。县总工会分别荣获全省工会系统宣传工作、财务工作先进单位。各项工作得到了上级工会和县委、县政府的充分肯定。

【工会自身建设】 加强学习，全面提高工会干部的综合素质。深入开展学习实践科学发展观活动，规定动作圆满完成，自选动作彰显特色，通过“十种形式”深化学习；六个专题一线调研；

服务三工，拟办实事；“四个层面”征求意见。通过承诺服务创新机制等一系列活动，达到了以学习带动工作，以工作推动创新，以创新促进发展的效果。以学习贯彻党的十七届四中全会精神，围绕全总十五大和省总十二大提出的目标任务，全面开展业务知识学习，努力提高工会干部的综合素质。积极参加省、市工会干部调训和县政务培训，组织4次共20名工会干部参加了省市工会调训，圆满完成调训任务。结合“双走访、促三保”行动，大力开展走访调研活动，先后走访三乐公司、干汉河西档村非公企业、就农民工的生产生活状况展开调研，共计撰写30多篇理论调研文章和心得体会，积极参加省市征文活动。报送各类信息。全年共报送各类信息31篇，采用25篇，其中省市报刊用稿8篇。加大工会报刊征订力度，工会报刊征订超额完成，党报党刊圆满完成。对全县各系统工会主席进行了调整充实，配齐配强系统工会主席；召开县政府与县总工会联席会议，积极探索工会工作新思路新方法；县人大专项组织开展《工会法》执法检查，有效地促进了《工会法》在全县的贯彻落实；县政府积极为总工会排忧解难，研究解决工会面临的实际困难和问题。这些做法都为工会工作创造了条件，营造了环境。

【工会各项工作】 组建工作全面完成。社区工会逐步走上制度化、规范化的轨道，工会组织在基层的影响力逐步扩大；乡镇工会、村级工会取得实效，乡镇和村级工会基本做到“十有”；非公企业建会取得明显突破。全年共新建工会组织45家，吸纳工会会员2749人。圆满地完成了上级工会下达的目标和任务。全县共有工会组织638家，会员50873人。经费收入不断提高。全年共收入工会经费70.4万元，与去年同期相比增长25%，全面完成了上级工会下达的经费上解任务。帮扶工作不断规范。“两节”期间，县总工会共筹集送温暖资金90多万元，对2000多名困难职工实施救助。春节前夕，陪同县领导慰问省部级劳模和先进人物代表35人。深入经委、粮食、商务、轻纺系统等困难企业，看望和慰问特困职工，确保他们欢度新春佳节。帮扶中心救助困难职工435人次，发放资金16.28万元。举办金秋助学活动，共投入17万元资助了85名考入重点院校的特困职工子女上大学。职工互助保障

强力推进，全年共有38个企事业单位纳入互助保障范围，收缴保障金70742元。劳模管理不断优化。建立健全劳模档案，劳模“三金”打卡发放；免费为省部级劳模赠阅工会报刊；“五一”期间，组织全县60名劳动模范参加庆“五一”大型广场文艺晚会，召开劳模座谈会，参观开发区；编纂《舒城劳模》书籍；为全国劳模开展健康体检活动；在建国60周年之际，配合县委县政府对25名省部级困难劳模进行慰问，并送去慰问金。文明创建不断巩固。以文明创建为抓手，积极做好单位内部和周边环境卫生工作；以文明行业为载体，积极做好文明单位、文明窗口、文明职工创建活动。全年共有7个单位，11个窗口，10名职工，2名先进个人受到市文明委表彰；今年县总荣获县第十届文明单位，现已报市第五届文明单位；以“创争”、“双爱双评”为平台，扎实推进职工爱企业，企业爱职工活动。今年，省劳模郭兴凤荣获安徽省女职工“学比创争”活动先进个人。“安康杯”活动不断深化。下发文件，部署在全县开展“安康杯”竞赛活动。全年共有16家企业，6791名职工参加了“安康杯”竞赛。县总工会今年获得市“安康杯”竞赛组织奖。“五一”、“十一”黄金周期间，配合有关部门，重点对非煤矿山、建筑施工、烟花爆竹、加油站、水库码头等高危行业的安全生产和劳动保护进行了检查；配合有关部门协助调查和处理七星羽绒扩建项目、县廉租房项目和龙河某建设项目共三起安全事故；积极开展厨艺大赛等各种劳动竞赛活动。再就业工作不断拓展。配合县劳动、工商等有关部门在城关镇梅河路步行街开辟创业一条街，选树赛福宾馆、皖西好华、新素宝油脂三个再就业基地，推荐介绍下岗职工1000多人就业，其中“4050”人员达300多人次。全年共外输劳务人员达10000多人，其中下岗职工2000多人。加大了维权力度，切实帮助农民工开展追缴、清欠工资和法律维权活动；结合省市总工会部署开展的“双走访、促三保”行动，深入企业调查研究，按照上级工会提出的“保增长、保民生、保稳定”工作要求，积极主动为农民工做好服务工作。充分利用中央下拨的7万元培训资金，对返乡农民工、在岗职工和下岗职工进行培训，使之提高技能，增强就业信心，全年累计培训各类人员

4000人次。依法维权不断创新。完善了职工代表大会制度,认真开展民主评议企业领导干部工作;积极推行厂务公开,年初印发了厂务公开文件,半年实施了厂务公开检查,年终对厂务公开进行了验收考评和表彰;在4月份,召开了年度三方协调会议,研究解决当前劳资关系中存在的矛盾和问题,积极维护职工群众的合法权益;继续开展区域性职工代表大会试点,切实做好延伸推广工作。经济审计工作得到加强。协助省市总工会和县审计局做好县总工会财务同级审计工作,结合税务代收对下级工会组织进行审计,为税务代征服务。女工工作不断强化。建立健全女工工作制度,完善女职工维权网络,改善女职工工作环境。文体活动丰富多彩。积极参与县委县政府组织的“第二届环万佛湖踏青健身走”活动与省总工会领导开展联谊互动;与部分系统和企业举办庆“五一”棋牌比赛活动;8月底,隆重举办第二届全县职工羽毛球大赛,累计报名单位28个,正式参赛选手119名。产生大小奖项28个,其中团体一二三名分别被太阳公司、城关镇政府、人民银行三个代表队获得;动员基层工会和广大职工开展适合行业企业特点的文体活动,积极丰富职工群众的精神文化生活。

【各项中心工作】 抓好招商引资工作。年初,县总工会成立了领导小组,制定了实施方案,在县招商局指导下,坚持每月一分析,每季一小结,按时报送工作进度表,积极与有关乡镇和县直部门加强横向联系,沟通信息,联合招商,全年共完成招商引资总额1320万元。向上争取资金52万元。积极开展“大拆迁”工作。成立大拆迁领导小组,及时召开工作人员会议,采取多种措施,开展一对一上门服务,在规定时间内,圆满完成了上级分配的5户拆迁任务。做好社会治安综合治理工作。成立了社会治安综合治理工作领导小组,制定了切实可行的实施方案,以及安全保障和突发事件应急机制;办公楼各项防火防盗设施齐全,日夜值班,节假日、双休日轮流值班,确保守一方阵地,保一方平安。全年无大小事故发生;在年初下达各系统工会组织任务时,把“创平安”活动作为维护社会治安,排解社会矛盾一个载体,进行综合考评。同时作为评先评优的一个重要条件。做好计划生育工作。成立计划生

育工作领导小组,制定年度工作计划;做好工会联系乡镇计生工作,对本机关内部也采取了相应的措施,对生育户、独生子女户实施严格管理,除对适龄妇女进行一系列的健康咨询和保健服务以外,还在“三八”和“六一”期间,为独生子女户发放一定的补贴和奖励;根据上级有关要求,及时将城镇困难职工独女户纳入帮扶救助范围,最大限度关爱困难职工独女户家庭。做好扶贫和防汛抗旱工作。县总响应县委县政府号召,帮扶晓天镇褚河村整乡镇推进1万元,支持百神庙镇防汛抗旱5000元。对今年11月份遭遇暴风雪影响的部分乡镇实施了相应的救助。

【党风廉政建设】 建立健全各项管理制度。成立了以党组书记、主席李效权为组长的党风廉政建设领导小组,实行一把手负责制,分管领导具体抓。结合工会工作,对相关工作制度进行重新修订和完善。制订了2009年党风廉政建设和反腐败各项制度,落实了相关措施,有力地推动了党风廉政建设。重点对招待费和财务管理等各项制度进行了细化,做到有章可循,有规可依,靠制度管理。选树供电公司作为廉政文化进企业试点单位,扎实推进廉政文化活动。做好党建工作。年初,县总工会党支部认真落实党组织“三会一课”制度。坚持每半月一次小组会,每月一次支委会,每季一次党课,半年一次支部大会,每年召开一次领导班子民主生活会。重大问题集体研究,艰苦工作,党员带头,充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。坚持领导干部四大纪律、八项要求工作制度。严格按照领导干部四大纪律、八项要求廉洁自律,执行六安市实行午间禁酒的规定,压缩会议控制招待费,严格执行县纪委、县监察局关于公务接待的“五条规定”;严格管理专项资金,重点加强送温暖、帮扶中心、劳模资金的管理,做到账目清楚,手续完善,开支合理,并按有关规定,定期进行审计。并将审计情况进行通报。今年下半年,省、市工会和县审计局均对我会的专项资金进行了审计,工会的专项资金开支合理,手续完备,账目清楚。狠抓机关效能建设。成立领导小组,制定实施方案;全体党员干部进一步解放思想,开拓创新,与时俱进,努力从自身做起,从小事做起,用高标准严要求规范自己的行为;加大力度,以效能建设

为契机，大力整顿机关作风和工作作风，努力提高服务水平和工作水平。

(县总工会)

共青团舒城县委员会

【青少年思想教育工作】 在全县率先制定各行业共青团员“爱民爱县爱岗”行为规范，并以“科学发展、青年争先”为主题，在全县共青团组织开展学习实践科学发展观活动，以纪念五四运动、建队以及建国 60 周年等重大节庆纪念日为契机，先后承办全县青少年书法大赛、龙舒青年歌手大赛、宣口系统联欢会、“农行杯”迎春长跑赛暨第二届全国亿万学生阳光体育长跑活动、庆“三八”和“五一”广场文艺晚会、国庆 60 周年诗歌大赛、创业杯书画邀请赛以及庆祝少先队建队 60 周年、“弘扬五四精神，共促科学发展”为主题的庆祝五四运动 90 周年系列庆祝活动和“践行科学发展观、关注返乡农民工”送电影下乡等各类主题教育活动，从而在科学发展观指导共青团工作方面形成了思想共识，进一步增强了广大团员青年贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

【青年主力军作用】 在全县团组织中首度推动农村青年创业贷款行动，举办全县团员青年金融知识培训班两期，培训 595 人次，并取得县农行对农村青年创业实行贷款担保方式和利率优惠的政策支持，截止目前，已帮助 72 户农村青年创业联系优惠贷款 282 万元，协议贷款 236 万元，此项工作受到了团市委领导的充分肯定；开展农村青年职业技能培训，各级团组织共组织了 1013 名农村青年进行驾驶、电焊、烹饪、缝纫、电脑操作等实用技能培训；继续推进农村改水改厕工作，争取近 2 万元物资用于整村推进村干汉河镇洪坞村改水改厕；积极开展青年志愿者服务，圆满完成省直机关万佛湖健身走志愿服务活动，组织县医院、中医院等团组织开展甲型 H1N1 流感义务宣传，讲解《甲型 H1N1 流感防控指南》等防控知识，积极参与甲型 H1N1 流感防控工作，组织县中医院、县医院团组织的卫生志愿者在贫困地区和社区、学校开展免费义诊，累计义诊各界群众 5000 余人次，发放免费药品 5 万余元，并长期开展科普宣传、环境整治、卫生扫除、文化

下乡和志愿帮困等各类志愿服务；开展省青联和青年企业家协会会员舒城行活动，联系 20 多名省内知名青年企业家考察舒城，并初步达成多个投资意向，进一步宣传了舒城，促进了招商引资的浓厚氛围；深化推动青年文明号创建活动，在窗口行业和私营经济中拓展创建覆盖面，充分发挥青年文明号的示范带头作用；深入开展预防青少年违法犯罪工作，晓天镇团委联合公安等部门开展清理校园环境专项整治活动，庐镇乡、河棚镇等团委经常邀请法制副校长深入学校开展法制辅导讲座；成功承办韩国青年代表团和柬埔寨奉辛比克党青年干部考察团接待工作，进一步提高了舒城的知名度，扩大了舒城的对外影响力。

【团组织凝聚力】 在全国共青团组织中率先开展“卡夫希望厨房”项目试点建设工作，争取了 30 余万元在舒城县张母桥、山七等地新建了第一批 10 所希望厨房，并于 10 月 15 日举行中国青基会全国希望厨房项目新闻发布会暨启动仪式，极大地改善了农村学生的营养环境，受到了当地师生赞誉的同时，希望厨房试点工作也得到了中国青基会领导和团省委领导的高度评价；巩固扩大了希望工程成果，争取了 50 万元在全县新建两所希望小学，联系了 18 万余元资金用于全县农村小学新建体育园地、改善基础设施和添加教育设施；开展爱心圆梦行动，争取了 28 万余元资助了全县 137 名贫困大学生，联系了 8 万余元救助了近 400 名贫困中小學生；开展爱心捐赠活动，舒中、舒城职业高中、舒茶职业高中和千人桥中心校等团组织先后组织开展了募捐活动，帮助重病学生张晓、李婷婷、陈成募集爱心款十万余元。

【团的组织建设】 在全国共青团组织中率先开展基层团组织建设工作试点，12 月 7 日，舒城团县委还作为安徽省唯一县级团组织代表参加全国农村战线团建工作推进会进行经验交流，为推动试点工作，团县委实施了县乡村三级传帮带机制，进一步明确了团县委和乡村团组织功能定位；强化了党建带团建，在县委组织部领导的关心下，制定了舒城县“党建带团建”考评细则，将基层团建工作纳入了基层党建工作的考评；加强了共青团和青年课题调研，先后就希望小学、农村合作经济组织、学校团建和中职学校团建等课题进行了专项调研；加大了对团队干部的培训，表彰了一批优秀共青团干部、少先队辅导员和少先队

员，建立了团县委网站和团务 OA 系统，并通过会议、网站、团务 OA 系统等方式加强对团干部的培训，推荐柏林乡团委等 13 个乡镇团委书记分别参加全国和全省性的团干部培训；完善了基础团务工作，拟定了团务模式，按县直、学校和乡镇等类别确定十个团建示范单位，并在柏林乡试点建设规范化村级团组织，还制订了团员发展标准化管理制度，进一步规范了团组织建设、团的标识和团员管理；强化了基层团组织建设，确定了团建模式，建立党团资源共享团建模式，探索党建和团建更为紧密结合的有效模式，推行大学生委员团建模式，积极吸纳选调生、大学生村官和三支一扶大学生充实团组织队伍，解决基层团干部队伍难配强、基层团的工作力量不足难题，并加强对两新组织、协会等领域的团组织覆盖，在舒怡大酒店等成立了团组织，另外团县委还专门抽出了 2 万多元资金用于基层团组织和少先队建设；活跃了基层团的工作，明确了工作模式，致力于建设育人型、创业型、民生型和调研型团组织，全面推动和活跃基层团组织的工作，有效地解决基层工作难落实、活动难开展的难题。

(共青团舒城县委员会)

县妇女联合会

【妇女参与新农村建设】 “双学双比”创建活动形式多样。依托“阳光工程”和农民工技能培训班，举办各类实用技术培训。共举办农业技术培训班 20 期，培训妇女 1.7 万人次。举办农民工技能培训班 30 期，培训妇女 3112 人次。通过培训，有序地组织了 2700 名农村妇女劳动力转移。培养女科技示范户。将培养女科技示范户工作纳入了《乡镇妇女工作考核目标方案》，并要求各乡镇妇女工作小组对女科技示范户建立专门档案，跟踪服务。通过摸底，新增 140 户女科技示范户，起到了很好的典型带动作用。建立基地，示范带动。依托当地党委政府创建农村妇女发展示范基地 16 个，如：柏林乡的土地流转基地、棠树乡的养鸡基地、城关镇农业生态园、孔集的绿园蔬菜基地和华竹竹编基地等，带动周边乡镇 6 万妇女就业。新建妇女就业培训基地 2 个。共表彰 220 位县、乡两级“双学双比”女能手，其中县级“双学双比”女能手 63 位。争取政府资金扶

持。争取县政府扶贫贴息贷款 50 万元，帮助 12 户妇女大户和贫困妇女提供发展资金。

“巾帼建功”创建活动效果显著。大力引导城镇妇女积极参与“巾帼文明岗”争创活动。目前共有县级“巾帼文明岗”20 个。20 个县级“巾帼文明岗”分别与 20 个“巾帼示范村”开展了“岗村共建”活动，该项活动使 20 个“巾帼示范村”受益近 4 万元，每个村开展了一次帮扶和慰问活动。与此同时，以新华书店和华阳建筑公司分别结对千人桥重阳村、阙店乡转湾村为试点，创新开展了“企村共建”活动，均收到了较好的效果。

建立留守妇女互助和服务体系。针对农村“留守妇女”普遍存在劳动强度高、精神压力大、缺乏安全感等方面的问题，县妇联在深入调研的基础上，引导和帮助桃溪、春秋、万佛湖率先建立留守妇女互助小组，把农村妇女特有的淳朴、热情、周到、细致发挥到农村服务中去，形成“生产互助、生活互助、精神互助”的良好风尚。

建立妇女创业就业服务平台体系。成立了“舒城县女企业家联谊会”和“舒城县妇女就业指导中心”。女企业家联谊会于 4 月召开第一次会议，制定了相关联谊制度，为女企业家提供沟通交流的平台；9 月县妇女就业指导中心挂牌以来，已为 1331 人提供职业登记和就业指导，其中妇女占 60% 以上。

【维护妇女儿童合法权益】 建立县、乡、村三级信访联动工作机制。目前共有三级信访维权站点 516 个。县乡两级已接待来信来访妇女 600 余人次；利用各种妇女培训班举办信访业务训练、知识讲座等活动 100 余次。建立来信来访首问负责制。县妇联每年接待近 60 件来访案件，60% 属于婚姻纠纷、30% 的家庭暴力、10% 的个案咨询，规定首次接访人员必须予以解答，协调、联系乡镇妇联及有关单位帮助解决问题，有力维护社会和谐。建立妇儿信访维稳工作“一把手”负责制。县妇联始终把农村妇女稳定工作作为“一把手”工程，要求乡、村两级妇女组织积极教育农村妇女开展“看好家门，保护家园”活动，有效地促进农村稳定，为“平安舒城”的创建和人民群众财产安全贡献自己应有的力量。成立“舒城县维护妇女权益法律服务中心”。7 月中心成立挂牌以来，已为贫困妇女儿童免费提供法律服务 10 余次。

【农村留守儿童】 重点是落实“八项行动制度”和一项督查。建立定期更新留守儿童档案制度、开展留守儿童自我管理实践活动、监护人和班主任暑期规模培训、建立“爱心爸爸(妈妈)”志愿者帮扶制度、建立家校联系制度、创办“留守儿童之家”、开展心理健康教育、建立年度评价激励制度。目前,全县动态管理的留守儿童约6万余人,已建立“留守儿童之家”20余所,“爱心爸爸(妈妈)”志愿者2000余人,培训监护人2200人次,表彰各类先进典型108个,帮扶农村贫困留守儿童100余人度过生活难关。县妇联定期组织干部深入各重点乡镇及学校开展工作督查机制,了解各地关心留守儿童工作落实情况,督促各地落实关爱留守儿童工作方案。督查表明,各乡镇根据县统一布置,积极开展宣传、现场帮扶、亲情电话、心理咨询、健康教育、法制教育等各个方面工作,受到了良好的社会效果。

【为全县妇女儿童办实事、办好事】 争取上级妇联7个公益项目资金约80万元。争取索尼公司捐赠6万元、儿基会基金15万元用于改善三个农村小学的教育教学设施;利用“春蕾计划”平台,争取省资助36.5万元帮助223名女童顺利入学;“天使微笑”项目大型公益活动,将使全县每名不孕不育患者减免2000元的检查治疗费用、2000名妇女群众享受免费妇科检查、1名不孕不育患者享受全免费治疗;争取全国妇联实施“健康宝贝课堂·热线”4万元项目,直接受益的妇女儿童6000余人;争取省妇联6万元为三中和汤池建立两所“爱心书屋”,受益学生1500余人;争取市妇联救助我县贫病妇女25人,救助资金2.5万元。开展城镇女职工健康体检、农村妇女实行“三查一治”和特种病普查普治工作。县妇联、卫生局联合下发健康体检文件,组织了5000多名女职工参加体检,保障了女职工的身体健康。配合卫生部门广泛宣传结核病、手足口病防治知识,积极组织婴幼儿参加三聚氰胺奶粉筛查体检,防治特种疾病的流行和蔓延。至2009年底,农村妇女实行“三查一治”健康体检人数占妇女总数80%以上。

【妇女参与精神文明建设】 深化“五好文明家庭”创建活动。全县以贯彻落实《公民道德建设》为主线,广泛开展了“五好文明家庭”创建

系列活动。城区“五好文明家庭”达到总户数的50%。各级“好媳妇”、“好婆婆”、“好儿女”、“婚育新风文明户”、“廉洁家庭”等各类先进典型层出不穷,促进了全县精神文明建设的进程。推进家庭教育工作。与县教育局、关工委、联合开展对35所重点家长学校检查评比、通报和督促,完善各项制度,组织开展家教报告和咨询活动。全县开展各种内容的家教报告会220余场,接受教育的家长3万多人。开展“十大优秀创业女性”和“十大优秀母亲”评选活动,树立典型。2007年县经委、工商联、县妇联联合评选钟彬等10位同志为舒城县首届“十大优秀创业女性”。2008年评选周宏菊等10名同志为舒城县首届乡镇“十大优秀母亲”。通过网络、电视等多种形式广泛宣传,树立了具有社会影响力的道德楷模和妇女先进典型,取得了良好的社会效果。深入开展“平安家庭”创建活动。出台了《舒城县“平安家庭”创建实施意见》和《舒城县妇联2008年依法治理工作意见》。县综治委将“平安家庭”创建纳入乡镇年终考评内容。三年评选各级各类“平安家庭”户5000户以上。开展“节能减排家庭环保行动”,优化妇女生活和工作环境。妇工委成员单位县妇联、县环保局、县经委等在全县广大妇女和家庭中广泛开展“节能减排家庭环保行动”,出台《舒城县关于开展“节能减排家庭环保行动”实施意见》,将“节能减排家庭环保行动”纳入妇女工作的长期规划。开展“五送”农家活动,即:送政策、送技术、送项目、送法律、送医疗,为妇女投身新农村建设提供有效服务。受益妇女儿童占60%以上。

(县妇女联合会)

县科学技术协会

【农村科普协会及科普服务】 农村科普协会是由全县40多名科普员组成,是农村科普工作的主力军,由县科协主管。11月,科协主持召开会员大会,进行了换届,组建了新的一届理事会。科普服务部是全县科协在全县乡镇设立的为农服务实体,全县共有科普服务部30个,其农资经营约占全县市场的半壁江山,在新品种、新技术推广方面起到了举足轻重的作用。年初,组织人员

对全县 30 个科普服务部进行一次系统检查，进行指导和规范。半年召开一次会议，10 月 30 日邀请专家在县委党校为他们举办了菌肥王推广培训班。11 月 25 日至 12 月 2 日，又拿出一千多元举办了微机培训班。全县科普服务部共接受农民咨询 10 万人次，散发技术资料 2 万份，出黑板报 600 期，推广新品种 10 项、新技术 5 项。

【推广红四方控失型复合肥】 控失型复合肥是安徽红四方集团引进中国科学院最新创新性重大科技成果。因其增产、节肥、环保等特点而受到政府和技术部门的高度重视。为此，与红四方集团签约了控失肥舒城总代理，利用 30 个科普服务部，在全县设立 25 个销售点，共推广控失肥 300 多吨，推广面积达 2 万亩。此项工作为环保肥料在全县的进一步推广打下了良好的基础。

【中学生科普夏令营】 科协举办科普夏令营已有 10 多年历史，共举办了 14 期，在舒城产生了较大影响，开展此项活动既丰富了中学生暑期生活，也提高了他们对科学的兴趣。因此，科协每年都把此项工作作为青少年科技教育的一项重要工作来抓。七月份举办了全县中学生北京科普夏令营，参加学生达 50 多人。

【中国科协西部科普工程】 该项目是舒城县在 2008 年争取的一个项目，按照时间要求，十月份完成。重点是加强科普设施建设，提高全民科学素质。积极创造条件，按照项目的要求，在城区、风景区人员集中处，制作主题大型公益广告 6 处；制作主题宣传资料 4 万份，在风景区、中心校等处进行宣传；购买主题宣传挂图 200 套，在城区、乡镇科普宣传栏张贴；制作农村科普系列光盘 100 套，分发到全县 100 个村进行宣传；科普周、科普日制作展板、设立展台、悬挂横幅宣传。

【“科普惠农兴村计划”】 双丰农业科普示范基地，去年被省科协命名为安徽省科普示范基地，在此基础上，加大资金投入，改善科普设施，拓展服务功能，健全科普网络，完善工作制度。七月份组织力量认真申报，9 月初项目申报成功。

【机关效能建设】 认真开展学习实践科学发展观活动。按照县委的统一安排布置，县科协认真开展深入学习实践科学发展观活动，完成了各阶段规定的各项任务，并在工作中坚持以科学发

展观统领一切，促进了科协工作的全面开展，并取得一定成效。积极开展效能建设。按照县委要求，成立了领导组，制定了机关效能建设奖励制度，完善了工作制度，明确了奖惩措施，从而保证了各项工作的顺利实施。超额完成招商引资任务。年初，就将招商引资工作摆上重要议事日程，积极行动，制定招商方案，经多方联络，与县农委合作引进国家农业部在舒城县投资的“舒城县蔬菜集约化育苗建设项目”，项目总投资 640 万元。做好整村推进、扶贫慰问、防汛抗旱工作。三次去整村推进村联系工作，支持资金 5000 元；与扶贫联系点及扶贫对象户对接，签订帮扶合同，并给予经济上的资助，积极参加防汛抗旱工作。做好计划生育工作。每月按时报送计生“一单一表”，做好计生台账，做好单位权属内的计生工作，开展相应的计划生育宣传。做好其他经常性工作。积极开展党风廉政建设、精神文明、安全、卫生、信访、保密、档案、统计等工作。

(县科学技术协会)

县工商联

县工商联在县委、县政府正确领导下，深入开展学习实践科学发展观活动，贯彻落实中央、省市县经济工作会议精神，着力营造非公经济发展环境，积极应对金融危机，认真履行商会各项职能，努力发挥“桥梁和纽带”作用，当好政府管理非公经济助手，为推动非公经济又好又快发展做出积极贡献。

【强化维权意识】 春季大型人力资源现场招聘会在舒怡国际大酒店隆重举行。全县十强企业、部分外地企业共 60 家参加招聘，提供就业岗位 4000 个，应聘人员 6000 人，签订意向协议 3200 份，达到了预期效果。举办非公经济外贸知识与电子商务培训，邀请省外贸专家讲课，60 多家企业负责人和肥西部分企业代表共 100 多人参加，县工商联、商务局及肥西商务局领导出席。汪维德、查全胜等 5 位非公人士参加在北京人民大会堂和国家行政学院举行的中国民营经济高峰论坛，历时 7 天，聆听专家学者的高层次学术讲座。组织王舒东等 5 人参加省联、省行政学院举办的应对金融危机及现代企业管理讲座。利用九届三次

执委扩大会之机，举办一期非公企业管理培训班，请省行政学院教授王效昭来舒讲课，200多人参训。

县工商联赴芜湖市工商联、芜湖县工商联考察，参观芜湖县工业园区和部分骨干企业，并就两地经济发展，面对金融危机和工商联会务情况进行座谈和交流。为加强两地商会、企业的联系与合作，搭建互动交流平台，促进两地经济发展，经友好协商，舒城县工商联与芜湖县工商联缔结友好商会，签字仪式在舒城举行。县委、政协、统战部等领导出席签字仪式并讲话。接待芜湖市、望江县、歙县、凤阳县等地工商联来舒考察调研，并就工商联会务，当前非公经济面临的难题进行广泛的交流和探讨。接待省市工商联领导三次来舒考察指导。主动接手20多家企业征地建房等各方面问题50多件，与工商、公安、土地、卫生、税务、技监、环保、交警等部门认真协调妥善处理。主持、策划8家企业开业庆典。推荐诚信、华力、玉河、华竹、三乐五家企业参加安徽省民营企业百强排序活动。华力获省民营企业50强企业，华竹获出口创汇50强企业，三乐获出口创汇百强企业。安徽友勇米业有限公司获市改革开放30年创新企业奖。

【调查研究】 举行全县非公人士代表迎春座谈会，交流企业发展成果，企业发展规划，反映企业发展过程中遇到的困难和问题。县委常委、组织部长陆纯与企业负责人亲切交谈。

开展发展环境及政风行风大家评活动。组织各行业代表300多人，对县62个执法服务和管理部门进行测评，为县委县政府整顿优化发展环境和评先评优提供依据。在学习实践活动中，深入夏星、三乐、琦绒、诚信、周瑜等60多家企业，就企业的生产、经营、发展情况及面临的困难和问题以及投资环境政策落实、金融危机应对等问题进行走访座谈，结合外地考察情况，撰写题为《践行科学发展观，发挥工商职能，推动非公经济跨越式发展》和《关于非公经济发展情况的调查》的调查报告，并报有关部门和领导阅示。积极配合省市工商联领导来舒调研，先后三次为省市工商联调研指导组，组织召开40多人次县规模企业负责人座谈会，汇报我县非公经济发展情况。县委、县政府主要领导会见并出席座谈会。

【组织建设】 召开了九届三次执委扩大会，增补了三名副主席、15名常委、14名执委，免去2名执委。调整充实了县联领导班子。抓好会员发展工作。发展新会员160个，全县各类会员达3450个。加强对基层商会的指导。深入10多个基层商会进行考察交流，对工作较薄弱的商会适时调整和充实力量，重点抓了阙店、万佛湖、春秋、汤池等商会的换届准备工作。高峰乡党委政府十分重视商会工作，经过认真谋划筹备，于12月16日召开会员代表大会，成立高峰乡商会。支持、指导乡镇商会因地制宜开展工作，发挥基层商会职能作用。千人桥、张母桥、桃溪、舒茶、杭埠、百神庙等7个乡镇商会召开了非公人士座谈会，纪念改革开放30周年活动。张母桥镇商会举办元宵节灯会，为镇敬老院购置物品。杭埠镇商会组织会员捐资建设健身广场和街道亮化工程。百神庙镇商会开展“爱心圆梦”活动，捐资购买光缆线，架通白马垭有线电视，解决了2万人的收看电视问题。

【创新思想政治】 宣传贯彻中央、省市关于非公经济发展的方针政策，贯彻落实县经济工作会议精神，教育引导广大会员掌握政策，吃透精神，大胆创业，把企业做大做强。积极做好培养、选拔、推荐、表彰非公人士等方面工作。在六安市五部委举办首届优秀中国特色社会主义事业建设者表彰大会上，安徽夏星食品有限公司董事长夏义法、舒城诚信包装材料有限公司董事长匡斌、舒城县千人桥镇何记商店经理何修齐受到表彰。在九届三次执委扩大会上，表彰了6个先进乡镇商会、18名“优秀中国特色社会主义建设者”。积极推动企业文化建设。教育引导企业关爱员工，维护企业和员工合法权益，建立和谐劳动关系。县工商联被市工商联推荐为全市工商联系统唯一的“全市就业工作先进集体”。充分利用网站，宣传政策、商会动态，企业交流经验，服务广大会员。《舒城商会信息》出刊五期1500份。在省市县报纸和有关刊物发表报道40多篇。征订《工商导报》288份。为提高企业知名度、宣传企业产品，在《工商导报》上为6家企业做了2个宣传专版。县工商联受到省工商联表彰，授予全省工商联系统“宣传工作先进单位”称号。

(县工商联)

县残疾人联合会

【县人大、政协执法调研】 2009年4月10日至13日，县人大副主任汪东升率县人大内务法制委员会委员，开展残疾人法律法规执法调研。县人大领导先后到特教学校、残疾人领办的企业、社区和县直有关部门进行调查走访，召开座谈会，看望残疾人，实地了解《残疾人保障法》的贯彻实施情况。通过调研，县人大了解到残疾人的康复、教育、就业、文体以及社会保障方面取得的可喜成绩。4月30日，县十五届人大常委会第十六次会议听取并审议了县政府《关于舒城县〈残疾人保障法〉实施情况的报告》，县残联理事长顾以群代表县政府作了专题报告。人大常委会在听取报告后，提出了审议意见，并就如何深入推动《残疾人保障法》的贯彻实施提出建议。

7月7日，县政协副主席郑贤培率县政协社会和法制委员会委员，就全县残疾人事业发展和残疾人权益保障工作开展专题调研。县政协领导实地走访了残疾人福利企业、特教学校、个体经营户及县残联办公场所，与残联工作人员和部分残疾人进行了面对面交谈，详细了解县残联工作和残疾人权益保障等情况。在调研座谈会上，县残联通报了近年来全县残疾人事业发展情况，委员们围绕做好残疾人工作特别是加强残疾人权益保护等，与县残联负责人进行了深入交流，同时提出许多积极的意见和建议。

【残疾人社会保障与扶贫救助】 为切实保障贫困重度残疾人基本生活权益，促进城乡协调发展，共建和谐舒城，实施贫困重度残疾人生活特别救助制度，是全县二十八项“民生工程”之一。凡具有舒城县户籍，持有《中华人民共和国残疾人证》，残疾等级为二级及以上，并享受城镇最低生活保障或农村最低生活保障待遇的残疾人为救助实施对象，其待遇为城镇贫困重度残疾人每人每月救助50元，农村贫困重度残疾人每人每月救助30元。经县残联调查摸底、严格核实，确定了6101名残疾人为救助对象，享受“普惠加特惠，低保加优保”特别救助待遇。

依据《安徽省残疾人事业“十一五”发展纲要及配套实施方案》、《残疾人事业专项彩票公益

金农村贫困残疾人危房改造项目“十一五”实施方案》的精神，全县实施50户残疾人危房改造项目，为每户农村贫困残疾人极度危房户提供房屋改造资金5000元。县康复扶贫贷款计划额度20万元，残联利用该资金扶持残疾人扶贫基地，分别安排山七“万佛湖特种水产品养殖基地”和“舒茶镇尚帝服装厂”各10万元，带动残疾人发展养殖业，吸纳残疾人就业，帮助残疾人脱贫。为进一步促进残疾人就业，帮扶残疾人脱贫致富奔小康，省委组织部、省财政厅、省残联开展残疾人“万人就业工程”，2009年安排90名扶持名额，无偿扶持贫困残疾人从事种植、养殖、加工、修理、餐饮、盲人医疗按摩等，人均提供扶持资金1000元，作为其就业启动、项目开办经费或入股股金，帮助其实现就业。

【“全国助残日”活动】 2009年5月17日是第十九次“全国助残日”，紧紧围绕“关爱残疾孩子，发展特殊教育”的主题，组织开展了宣传报道残疾人事业、走访慰问残疾人集中场所、帮助残疾人解决实际困难等一系列活动。“助残日”期间，县残联与县电视台根据今年“助残日”的主题，对全县特教学校日常教育活动、残疾学生的学习生活情况，以及在普通学校接受教育的残疾孩子进行采访报道，并在县电视台《关注》这一专题栏目中播放，引起社会对残疾孩子的共同关注。“助残日”前，县电台与县残联在101直播室《今日龙舒》栏目进行现场直播，介绍“贫困重度残疾人特别救助”民生工程的内容与实施情况，解答残疾人及其亲属通过热线电话提出的相关问题。为营造助残气氛，5月15日开始，县委、县政府以及县教育、卫生、公安、司法、建设、地税、民政、残联等部门在县城主干道上悬挂十多幅助残宣传横幅，营造出热烈的助残氛围。全县各乡镇也积极开展“助残日”活动，采取召开广播会议，张贴宣传标语，散发残疾人优惠政策资料等形式进行宣传，并对涉及到残疾人扶贫、就业、最低生活保障、五保供养等各项措施进行了一次专项检查，通过开展多种形式的扶残助残活动，使残疾人真切的体会到社会对他们的关心与爱护。为进一步体现党和政府对残疾人的关心，县残联在台湾曹仲植基金会和上级残联的大力支持下，向部分贫困下肢残疾人赠送了轮椅，“助

残日”当天，县委、县人大、县政府、县政协领导参加了捐赠轮椅发放仪式，集中统一在县政府门前向 50 名贫困残疾人赠送了轮椅。5 月 17 日上午，时任县委常委、县委办主任文见宝、县委常委钟健武、县人大副主任汪东升、县政协副主席郑贤培带领财政、民政、教育、残联等部门的负责同志来到县特殊教育学校，对在校的 110 名聋哑儿童进行慰问，县领导观看了孩子们的艺术作品，了解全县特教事业的发展情况，给学校赠送了书籍，给聋哑学生赠送了慰问品。走访特教学校活动结束后，县领导一行又来到两户肢体残疾孩子家中，给他们送去学习用具和慰问金，鼓励他们克服困难，好好学习，成为社会有用之才。舒城县百神庙镇在外创业青年杨焕山，致富不忘乡邻，乐于奉献，在已经向残联捐赠 15000 元的基础上，又向县残联捐赠 10000 元，用于资助贫困残疾人生活，县残联结合“助残日”活动，将捐赠款转赠给特困残疾人，把社会人士的爱心转达给残疾人。“助残日”期间，扶残助残活动内容丰富，形式多样，通过活动，增强了全社会扶残助残意识，有力地推动了我县残疾人事业全面、健康的发展。

【残疾人康复工作】 本年度，继续开展“爱心永恒—启明行动”，共实施贫困白内障患者免费手术 298 例，利用“长江新里程计划”、“国家彩票公益金”活动项目的资助，设立“舒城县聋儿听力语言训练中心”，帮助 15 名聋儿接受了听力语言训练；利用社区康复医疗资源，帮助 15 名智力残疾儿童、15 名肢体残疾人接受康复训练。全年为残疾人提供用品用具 460 件，帮助 3 名贫困肢体残疾儿童接受矫治手术，实施贫困残疾人普及型假肢装配 10 例，贫困残疾人矫形器装配 1 例。本年度接受医疗救助的贫困精神病患者 569

人，其中 13 名重症精神病患者免费住院治疗，161 名患者获得连续 5 年免费药物治疗救助，95 名精神病患者获得 1000 元的住院补贴，300 名贫困精神病患者获得每人 450 元的药费补助。

【扶助残疾人接受教育】 建立健全残疾学生助学制度，确保残疾儿童少年享受义务教育，全县有 18 名家庭特困的残疾学生得到“扶残助学”工程的资助；80 名残疾儿童少年得到“残疾人事业专项彩票公益金助学项目”资助。全县义务教育阶段在校残疾儿童 282 人，三类残儿入学率达 92.55%。本年有 4 名残疾高中学生被大学录取，5 名残疾学生被省残联特教中专学校录取，并对他们的学费予以补贴。

【维护残疾人合法权益】 经最高人民法院、最高人民检察院、公安部、司法部、中国残联等九部门批准，设立“残疾人法律救助工作站”，目前全省仅铜陵市与舒城县设立，该站将是舒城县残疾人提供法律救助的协调服务机构，也是保证残疾人获得法律救助服务的具体实施机构，有助于建立服务残疾人的有效渠道，了解残疾人诉求，解决残疾人面临的法律服务困境。全年共接待法律咨询的残疾人员 40 余人，为 7 名残疾当事人提供法律帮助，涉及残疾人工伤和人身损害赔偿等方面内容，最大限度的保护了他们的合法权益。同时，也注意充分发挥残联的组织与联络作用，协调解决有关涉及残疾人的热点和难点问题，着力维护残疾人的合法权益，上半年共接待来访残疾人 40 多人次。配合县委、县政府开展城区改造、交通秩序整治工作，重点协助解决残疾人机动轮椅车营运问题，维护残疾人的合法权益与社会稳定。

(县残疾人联合会)

军事

舒城县人民武装部

【思想政治建设】 围绕“三个确保”的时代课题，按照“三个紧贴”的要求，突出学习实践科学发展观活动，扎实抓好两个专题教育和各项理论学习，进一步夯实干部职工思想基础。深入开展学习实践活动。做到了“三个坚持”：坚持大事大抓，搞好科学筹划。部党委坚持把学习实践活动作为思想政治建设的第一位任务，在人员变动的情况下，及时增补了党委书记和党委委员，调整了机关党支部委员、党小组长，成立了学习实践活动领导小组和办公室。先后4次召开常委会、3次干部职工大会、4次党小组会，组织学习上级的指示要求和思想发动，使全体干部职工进一步提高了认识，做到全员学起来、体会谈起来、思考串起来、领导带起来、实践做起来。严格按照3个阶段5个步骤11个环节抓好落实，做到每个阶段和环节有实施计划、有动员部署、有考勤登记、有检查督促、有小结讲评。坚持理论武装，确保贯穿始终。理论学习落实10天时间的学习培训和每个阶段2天时间的集中学习。学习中采取个人通读、重点精读、基本观点解读、研讨深读、相互助读等办法，原原本本学好规定的“四本书”。把科学发展观的新思想、新观点、新论断梳理打印发给大家，让大家“学得精”；用通俗易懂、简明扼要的语言，把基本观点的科学内涵概括出来编成口诀，让大家“记得住”，通过参加辅导讲座，以讲促学，领会精神实质，让大家“悟得透”。讨论交流让干部职工人人登台发言、撰写心得体会，形成群众性大讨论的氛围。期间组织了4次学习笔记、2次心得体会展评，较好地促进了学习效果。坚持查改结合，切实解决问题。

在开展问卷调查、征求意见、专题调研、召开民主生活会的基础上，梳理出5个方面15个具体问题。坚持立言立行、查改结合，重点把解决影响和制约人武部发展的瓶颈问题突出出来。扎实开展专题教育。按照上级部署和要求，扎实开展好“三个带头”和培育当代革命军人核心价值观为主要内容的专题教育。教育中能紧贴当前形势任务要求，紧贴人员思想实际，紧贴岗位职责任务，重点在解决好干部内动力不足，在强化“三观”上下功夫；解决好理解职能任务，高标准抓好工作落实上下功夫；解决好领导以身作则，强化责任、表率意识，在创新发展上下功夫。认真落实民兵政治教育和全民国防教育。坚持把民兵政治教育融入到全年的教育计划中，结合民兵整组、军事训练、率兵参建等活动，开展“四课”教育，确保人员、时间、内容、效果得到较好的落实。积极开展形式多样的国防教育，拿出3万余元给全县正科级以上领导干部每人订阅一份《中国国防报》、《人民前线》，为基层民兵组织订阅一份《中国民兵》和《东海民兵》杂志；组织县领导“八一”过军事日、开展全民“国防教育日”活动，结合学生军训举办国防教育图片巡展，进行国防知识宣传等系列活动，全县受教育达万余人。人武部被军分区表彰为民兵政治工作先进单位。

【战备训练】 紧紧扭住军事斗争常态化准备不放松，以提高遂行多样化任务能力为重点。狠抓首长机关战备训练。进一步修订完善了“双应”预案和《协助维护社会稳定应急预案》、《防汛抗洪应急预案》、《森林防火应急预案》等11类非战争军事行动配套方案，各类方案计划均与联防区进行了对接，基本形成了系统配套的预案体系。参加省军区首长机关四个季度共43天训练任务，并参加省军区、军分区统一组织的普考、抽考、

和网上联合训练，提高了首长机关“六会六能”和指挥谋略能力。狠抓“两支队伍”军事训练。按照省军区关于专武干部“六个一”、民兵营(连)长“五个一”要求，分批次选送10名新任职和工作时间较短的专武干部参加军分区集训，在考核评比中取得了优异的成绩；先后2次集中组织全县专武干部进行标图、理论学习、业务培训、三情分析。突出抓了抗洪抢险、应急维稳等多样化军事任务知识学习、技能训练，准备了相关物资器材。年初，组织100名民兵营长为期10天的业务集训和科技培训，提高适应“两场”能力。5月下旬，选派水上抢险、应急维稳和森林防火分队43名骨干参加全市民兵训练比武活动，其中应急维稳分队取得了第二名的好成绩。狠抓民兵队伍科学编组。重点对应急队伍和专业分队进行整合编组，突出抓好1个应急连和13个应急排、重要军事目标警戒分队和现役部队预编预备役人员的队伍建设。逐单位进行了普点，并对6个单位流动民兵进行现场电话抽点，高标准完成了全县5677名基干民兵整组任务，圆满接受了上级机关的检查验收。

【党委班子和干部队伍建设】 深入学习贯彻十七届四中全会和省军区“淮南会议”精神，积极开展“六项治理”活动，在加强教育培训、岗位练兵和自身建设的同时，努力提高党委班子和干部队伍的能力素质。把贯彻“淮南会议”精神作为党委班子建设的重点。认真贯彻落实《加强军分区、人武部团以上干部教育管理监督若干规定》，主要开展了“三抓”活动。一抓学习。专门安排2天时间，原原本本学习《规定》内容，熟记基本要求，制作了小册子，机关干部职工人手一本，并按照军分区要求，组织干部职工进行考试。二抓宣讲。把《规定》精神向县里主要领导作了专题汇报，印发到各乡镇和地方有关部门，传达到每个人武干部职工家庭，充分发挥地方党委监督、内部监督、家庭和群众监督的整体效益。开展了“如何看待《规定》，怎样遵守《规定》”的讨论辨析活动，纠正了机关干部职工中存在的“学习贯彻《规定》是领导干部的事，与己无关”、“《规定》与条令条例内容差不多，学不学一个样”的模糊认识。把大家的思想统一到省军区党委首长抓领导干部教育管理监督上来，把行动统一到

《规定》的具体要求上来，把心思和精力统一到抓单位建设发展上来。三抓整改。通过逐条对照检查，梳理出理论学习不深、工作标准不高、精神状态不够好、执行规定时紧时松等问题，制定了具体整改措施，并与分区签订了《团以上领导干部党风廉政建设责任书》。把岗位练兵作为提升干部队伍能力素质的平台。注重在练兵内容上丰富、措施上细化、机制上完善，使岗位练兵活动保持常态化。以任务为牵引，以“一学四练”为基本，以提升遂行多样化任务、创造性抓工作落实、协调办事、解决棘手问题四个能力为重点。分层训练，固强补弱。坚持落实每天一小时体能训练，每月标一幅图，每季度开展一次理论课题研究，每半年组织一次重难点课目攻关和每年组织一次考核评比等“五项硬性措施”，三位部领导先后参加省军区、军分区集中组织的业务集训。把“六项治理”活动纳入党委班子建设的重要内容。通过排查人武部未建经济适用房，现三位外地部领导居住在单位公用宿舍楼，单位无有偿服务项目。在车辆使用、财经管理和基层敏感事务处理等方面能够严格按照条令条例和各项规章制度抓好落实。

【确保单位安全稳定】 确立抓安全工作认识在先，深刻领会省军区首长关于安全管理上要“关注大局、关注重要时间节点、关注安全事故的重点、关注热点敏感问题”的要求，强化领导在先、预测在先、强根固本和揭短求实的思想理念，把安全工作提升到政治任务的高度，把安全发展作为经常性、基础性工作来抓。增强政治敏感性，扎实做好重要时节安全工作。清醒认识新疆“7.5”等事件安全形势，把握国庆期间安全工作重点，按照省军区“三个讲清、三个过一遍、三个统筹、三个严格”的要求，狠抓节庆期间各项安全工作的落实。严格落实主官和干部值班制度，加强与地方公安、人事、民政、信访等部门联系，建立定期信息反馈互通机制，及时掌握社情动态和涉军涉密情况。积极做好营区内安全警戒和防范工作，制定了《人武部营院安全警戒实施方案》，组织机关干部职工对可能出现的情况及处置进行演练。同时，把营院安保工作纳入全县反恐工作总体方案，统一组织指挥，实行方案无缝对接。对兵器室、财务室、保密室等重要部位安装

了与公安局 110 联动的报警系统，为机关值班干部职工配备头盔、警棍、盾牌等执勤器材。国庆前，落实分区首长给每个干部和战备值班民兵应急分队领导打一个电话、发一个短信的指示要求，进一步提高做好安全工作的责任意识。抓住薄弱环节，认真开展安全教育整顿。一季度结合条令学训和安全教育整顿，翻箱倒柜找问题查隐患，共梳理了 5 类 11 项隐患苗头，进行了彻底纠治。组织传达学习军区、省军区、军分区领导的讲话精神，召开党小组会、支部会和党委会，分析安全形势，查找安全隐患。统一了干部职工的思想认识，认清了安全管理工作形势，消除了安全隐患。打好“四场战役”，注重经常性管理教育。活动中，坚持开展学条令、整作风、严秩序，严格执行车辆管理制度，扎实开展驾驶员和车管干部教育整训，组织驾驶员参加省军区统一的集训，并对 1 名考核不合格的驾驶员及时作出岗位调整；对保密室、财务室、兵器室等重点部位的 6 名同志进行逐个政审。针对网络安全的严峻形势，经常组织干部职工传达学习安全保密政策规定，讲授防范知识，组织观看警示录像片，在每台电脑上安装了保密规定屏保系统。把“四场战役”与教育整顿相结合、与经常性管理相结合，使每场战役消除一些模糊认识、重点解决问题、堵塞部分安全漏洞，确保人武部安全稳定。

【征兵工作】 上级赋予全县征集新兵任务 390 人，其中各种条件兵 127 人，送兵任务 117

人。根据兵役登记情况确定预征对象 1178 人，经过初检初审，参加体检 760 人，合格 418 人，合格率 55%，其中大专以上 47 人，高中 256 人，中职 22 人，初中 93 人；农业户口 329 人，非农业户口 89 人，兵员质量总体好于往年。针对今年“政治条件兵”、“身体条件兵”和部分特种条件兵的征集任务、送兵任务较重等情况，严格落实省军区首长提出的“三个确保”的指示要求。把“强化宣传、加强组织、落实责任、严格标准、确保廉洁”贯穿征兵工作全过程，积极采取有效措施，扎实做好今冬征兵工作。

还积极开展扶贫参建助学活动。“两节”期间，牵头县有关单位为扶贫联系点、新农村建设联系点、军休站老干部共送去慰问金 3 万余元。继续落实机关干部每年捐资助学 10000 元，设立了《扶贫助学专用账户》。与地方林业部门共同编制“八一林”三年规划，选定干汉河镇七门堰村为人武部示范基地，与驻军单位共同打造百亩“八一林”示范基地，投入 12000 元组织机关干部职工在民兵训练基地种植了 850 株樟树苗，初步完成了年初植树造林计划任务。建立健全涉军维权工作长效机制，联合十二个部门下发了《关于进一步维护国防利益和军人军属合法权益的意见》，协调解决涉军案件纠纷 10 余起。为实现县连续三年创省级“双拥模范县”称号，积极做好迎接省双拥工作考评相关工作。

(县人民武装部)

公·检·法·司

公安

【维护政治稳定】 全县公安机关将国庆 60 周年安保工作置于十分突出的位置，牢记职责使命，保持高度警惕，始终把维护社会治安大局稳定放在各项工作之首。进一步加强了秘密情报网络建设，突出重大问题、重点方向、重点领域、重点群体、重点人员的情报搜集，及时掌握内幕性、预警性、行动性的情报信息，为党委政府和上级公安机关正确决策提供依据，及时制止了 2 起“老民师”、“老放映员”群体非法上访活动，并于 11 月份对其首要人员赵某依法作出处理；加大了反邪教工作力度，县局国保部门充分发挥职能作用，对出现邪教活动的乡镇，一方面指导基层派出所对重点人员的活动情况予以掌控，一方面实行专案侦察予以严厉打击，查处了万佛湖“实际神”（又称“全能神”）案件 1 起，收缴邪教宣传材料 5 份及播放工具 4 件，与此同时，在县委“610”办的指导下，积极与有关单位协作，深入 7 个乡镇对各类邪教活动进行调查，并开展“无邪教乡镇”大检查评比活动，从而为创建“无邪教乡镇”营造良好氛围；妥善处置群体性事件，坚持在党委、政府统一领导下，共参与处置包括省“两会”期间县粮食局改制职工集体到省城上访、“九溪江南”工地部分农民工近百人封堵县政府大门、交建公司宿舍楼部分住户、城区人力三轮车主集中上访等群体性事件 22 起 35 次，有力维护了社会稳定；加强了网上斗争，防止网上有害信息传播，防止网上非法活动冲击社会稳定；进一步加强了公安信访工作，坚持局领导接访和信访问题责任倒查追究制度，妥善处理案件，共受理群众来信来访 84 件，已办结 80 件。

【打击刑事犯罪】 全县共立案各类刑事案件

1801 起，破获 79 起，抓获各类犯罪嫌疑人 306 人。摧毁各类犯罪团伙 13 个，瓦解成员 49 余人，挽回经济损失折合人民币 800 余万元。在同刑事犯罪作斗争的过程中，全县公安机关全力侦破大要案件。始终把命案侦破放在刑侦工作的首位，力争命案“发一破一”。全年发生的 8 起命案已全部告破。

较有影响的是，庐镇乡“2.12”强奸杀人案和城关镇“3.24”抢劫杀人案。案件发生之后，局主要负责同志和分管局长都在第一时间内亲临现场，调遣精干力量全力以赴。在案件侦办过程中，局领导坐镇现场，与侦查员们一道分析研究案件，极大地鼓舞了士气，激发了侦查员的斗志；本着高度的责任感和一丝不苟的工作态度，从一点一滴的案件线索中，寻找犯罪的蛛丝马迹，通过大量的信息甄别，通过众多侦查手段的运用，通过联手发力，分别成功抓获了元凶。除命案侦破工作取得了不俗的战绩外，刑侦部门还相继攻克了万佛湖“徽翠山林”景区特大盗窃文物案、四川籍人系列婚姻诈骗案、贵州籍人系列入室盗窃案、广西籍人系列撬盗汽车后备箱案，以及经侦部门破获的省厅挂牌的购买假币案、骗贷案等一批有影响的案件，进一步提升了群众的安全感。严厉铲除黑恶势力。对“打黑除恶”工作，始终坚持“打早打小”、“露头即打”和“除恶务尽”的原则，一直把“打黑除恶”作为打击犯罪工作的重中之重。刑侦部门抽调精干力量，组成打黑专业队，负责全县打黑除恶工作，经过努力全县共打掉以朱、范、吕、方为首的 4 个涉恶势力团伙。其中朱案件已判决，其他三个团伙案件已提起公诉。抓好其它刑侦业务工作。在追逃工作方面，全年共抓获逃犯 95 人，其中抓获外省市逃犯 31 名，命案逃犯 8 名。在禁毒工作方面，按照上级统一部署，开展了春季铲毒统一行动、易制毒

化学品管理、吸毒人员动态管控、歌舞娱乐场所管理等各项工作，并于6月开展禁毒宣传月活动，利用《禁毒法》颁布一周年、虎门硝烟170周年和“6.26”国际禁毒日进行一系列禁毒宣传活动，得到良好的社会效果。在技侦工作方面，共勘验现场615起；法医检验专业共勘查现场62起，活体检验273人次，出具各类鉴定书及检验报告420份，共拍摄各类照片4300余张，录像800分钟。在基础工作方面，利用秘密力量提供线索协助破案60起，协助抓获犯罪嫌疑人3人，通过刑嫌调控，破获各类案件70起，打击处理30人，打掉犯罪团伙3个，通过阵地控制，破案32起，打掉犯罪团伙2个，抓获犯罪嫌疑人24人。

【实施治安管理】 全年共计受理治安行政案件4001起，行政处罚633人，其中扰乱公共秩序97起，侵犯人身权利、财产权利3800起，妨害公共安全7起。在特种行业管理上，强化旅馆业等治安管理信息系统的建设，并于3月份，组织全县23个派出所专管民警以及120余名旅馆业主开展了旅馆业治安管理信息系统培训，系统的应用水平更进一步地提高；对城区旅馆业开展了集中检查，了解城区旅馆业的现状，发现存在的问题，为开展整治和管理摸清了底数。在内部单位管理上，在传统节日期间和敏感节点，对金融单位、学校、有关企业开展了大范围的安全检查，组织人员到县级治安保卫重点单位参与值班值勤，对全县65家注册资金在1000万元以上企业治安保卫情况进行了摸底登记；指导帮助徽商银行六安舒城支行等9家银行业金融机构建立健全内部治安保卫制度，继续开展县级治安保卫重点单位的重新审定工作，对2家农村合作银行、24家邮政储蓄专柜营业网点安全防范设施建设情况进行了安全检查。在巡防和110接处警上，110接警台和指挥中心，坚持高效、及时的原则，本着对人民群众高度负责的精神，认真对待每一一起报警和求助，分析研判、下达指令、协调处置一气呵成，切实筑牢社会安全的第一道屏障，全年，共接警131398起，其中有效警8827起；为强化城区侵财等可防性案件的防控，启动了城区夜间三级治安联合执法措施，并于9月份成立了城区治安专业巡逻队，有效遏制了城区案件高发势头。在危爆物品管理上，认真组织开展民用爆炸物品专项整治、治理非法制贩爆炸物品违法犯罪活动

专项行动、防范打击涉枪违法犯罪专项行动，对全县32家涉爆单位开展了检查，重点从爆炸物品流向登记和持证作业两方面严查严管；对全县零星使用的67家爆破器材单位逐一检查；在元旦、春节期间，对百神庙、南港等重点乡镇开展督促检查，配合县安监局对城区销售烟花爆竹摊点进行了检查。共查处5起非法制造贩卖烟花爆竹案件，铲除了社会安全隐患。在交通安全管理上，进一步落实工作责任和措施，狠抓道路交通、车辆管理、事故处置、逃逸案件侦办、“酒后禁驾”、交通安全宣传等环节，营造了安全畅通的交通环境，全年，全县共发生交通事故105起，死亡27人，受伤137人，经济损失17.9万元。此外，网络安全、出入境、户政、监所安全管理以及大型活动安全保卫和警卫，公路治安管理工作等也都得到了强化。

【开展“三项建设”】 按照上级公安机关的既定部署，一步一个脚印地打好建设仗。在信息化建设上，完善了网络及其附件建设。全县公安信息网络已全面覆盖全局39个单位，公安网开通率100%；完成四级网和机房改造，与基层派出所队全部是6兆赫光纤联接，同时还利用该网络开通县局到各派出所的语音电话和视频会议系统；森林公安已接入公安网。目前，全局联网计算机327台，民警拥有联网计算机达到每人一台，全局民警PKI数字证书发放达100%。“金盾工程”一期八大数据库和23个应用系统，能全部联网正常使用，在近期的金盾二期工程建设中，县局也从政法专项补助中划拨40余万元用于有关数据库和应用平台搭建工作。做大城市社会治安视频监控系统。通过汇报争取，县委县政府决定对城市报警与监控系统实行统筹建设，由政法委牵头组织，电信公司施工，公安管理使用，政府承担租金费用，扩建工程正在建设中。届时，城市监控点将在原有64个点的基础上，再扩展37个点，超额完成原计划80个点的建设任务。加强了应急通信建设。在350兆赫无线应急通信系统建成的基础上，添加了一批应用终端设备。全局民警目前配有手持台213部、车载台24部，手台拥有率达到一线民警数的60%；建立了应急通信器材储备机制，备不时之需；350兆赫无线覆盖率达到行政区域面积的70%以上，城区无线通信系统覆盖面积达100%。开展了派基系统数据的加载、

更新与维护工作。全县各派出所分别于今年4至6月份,以及11至12月份,开展了派基系统信息集中采集会战工作,系统信息量得到迅速增容。在开展此项工作过程,为了便于操作,县局业务部门将派基系统信息采集录入的内容进一步细化分解、归类,制定了工作流程图,悬挂于上墙,也在一定程度上确保了数据采集质量。在最近开展的信息质量纠错专项行动中,县局网监部门强化培训和指导,各单位落实了具体措施,纠错工作呈现出争先恐后的良好态势。全局信息纠错工作进展迅速,纠错量远远超过既定任务。开展了应用技能培训。县局在今年开展了两次信息化业务宣讲培训。宣讲“金盾工程”建设基本知识、市局“双十计划”,传授网上作战技战法,开展专业培训。另外,还对办公自动化、旅馆业系统、派基系统信息纠错,350兆赫应急通信,视频会议系统等使用维护知识进行了培训。开展了网上培训工作,信息化办公室自行设计开通了县局信息化建设专网,通过配备一些视频短片、教学短片、软件说明和在线互动等形式,对基层开展业务指导和培训。网上培训的开展,为基层民警节省了大量的时间和物力、财力,通过这个科技平台,帮助民警提升了公安信息化应用的整体水平。开展了信息综合分析研判的探索。指挥中心负责对全局警情进行搜集、研究、分析、发出指令,并监督指令的落实和反馈;及时发布每日快讯、治安动态、预警信息、治安周报等,为防范与打击提供了比较准确的研判信息。这项工作的开展,也为“大情报”系统建设和情报中心建设打下了基础。加强了信息化机制建设。局党委研究制定了《舒城县公安局进一步推进信息化建设与应用工作实施方案》;出台了包括强化组织领导、强制入轨、经费保障等在内的七项推进措施;建立健全了“三级联评”的考评机制,激励先进,鞭策后进,进一步营造了全县公安机关信息化建设与应用的浓厚氛围。在执法规范化建设上,通过“以案析理”、“以案释法”等多种形式,通过邀请检、法两机关专家来局研讨等多种渠道,深入剖析一些执法不规范、不公正、不文明和不作为、乱作为的典型案列,有的放矢地开展警示教育,切实帮助民警弄清了“为谁掌权、为谁执法、为谁服务”的问题;加强民警执法学习培训,继续

坚持以考促学,以学促用,把住源头关,真正做到让每名民警都能胜任所从事执法岗位的需要;开展理性、平和、文明、规范执法,做到了既妥善处理执法中遇到的复杂问题,又不背离法制的要求,实现执法效果最优化,全年,公安涉法涉诉信访件与往年比呈减降之势;通过大力倡导信息化平台的运用,进行网上执法文书流转、网上审批、网上监督考评,提高执法效率,实现执法办案的全流程控制;通过继续执行局领导集体研究案件制度、深化案件质量测评、不断完善执法制度等,推动全县公安机关执法水平的进一步提升。在深入开展和谐警民关系建设上,通过严厉惩处违法犯罪,切实增强了群众的安全感;通过在执行警务活动中,把群众的呼声作为第一信号、把人民群众的需要作为第一选择、把人民群众的利益作为第一考虑、把人民群众的满意作为第一标准,最大限度地提高执法工作透明度,体现公平公正性,以良好的作风和形象赢得了群众的满意和信任;通过积极开展“察民情、解民忧、惠民生”访平安活动,进一步倾听群众的意见和采纳群众的建议,大力实施社区和农村警务战略,推动警务前移,进一步密切了同群众的联系,促进了警民关系水乳交融局面的形成。

(县公安局)

检 察

【惩防职务犯罪,推进反腐倡廉】 突出查办涉农案件以及重点行业和部门贪污贿赂案件。全年共受理初查贪污、贿赂、挪用公款等经济案件14件20人,立案侦查8件11人,立案件数同比增60%。其中贪污1件3人、受贿5件5人、行贿1件1人、挪用公款1件2人。涉案金额5万元以上3件4人,10万元以上4件6人。已移送审查起诉7件10人。通过办案为国家 and 集体挽回经济损失133万多元。

继续深入查办危害能源资源和生态环境渎职犯罪专项工作,加大反渎职侵权工作力度。全年共受理初查渎职侵权案件10件10人,其中滥用职权案2件2人,玩忽职守案4件4人,帮助犯罪分子逃避处罚案2件2人,非法拘禁、徇私枉法案各1件1人。共立案侦查3件3人,同比持

平。

结合办案积极开展系统预防、专项预防和个案预防工作。反贪部门应邀到县农行、供电等系统开展5场专题讲座，结合办案发送4份《检察建议书》，还协助寿险舒城支公司查纠3起涉嫌骗保案；反渎部门应邀到县地税局、药监局、交警大队、棠树乡、鼓楼社区等上6场法制课；监所检察部门会同反渎部门与县看守所干警召开预防职务犯罪研讨会1次。

规范办案的各个环节、流程，严格执行不起诉、撤销案件上报市院批准的规定，严格执行扣押、冻结款物管理规定，严格执行《检察人员执法过错责任追究条例》，严防违规办案。加强检察技术培训，加大警务区规范化建设力度，加快办案现代化建程，全面推行讯问职务犯罪嫌疑人全程同步录音录像制度，全年对11个自侦案件21名涉案人员进行28次同步录音录像，进一步规范了办案。

【坚持宽严相济，促进和谐稳定】 严厉打击严重刑事犯罪。重点打击黑恶势力犯罪，杀人、抢劫、强奸等严重暴力犯罪和盗窃、抢夺等侵财性犯罪，严重破坏社会主义市场经济秩序的犯罪。全年共受理公安机关提请批捕140件168人，批准逮捕124件151人，批捕人数同比增24.4%；不批准逮捕6人，公安机关撤回11件11人；受理本院自侦部门审查逮捕2件2人，决定逮捕2件2人。

全年共受理公安机关、本院自侦部门移送的各类刑事案件207件303人，同比分别增加9.5%、11.8%。其中本院自侦部门移送的6件8人，公安机关移送审查起诉201件295人。经审查：报送市院审查起诉3件3人，移送其他院审查起诉的2件2人，起诉到法院156件231人，本院作存疑不起诉的21件21人，相对不诉14件14人，公安机关作撤案处理的6件6人。法院已作判决的均为有罪判决，无错诉、漏诉现象。

从受理的刑事案件看，聚众斗殴、寻衅滋事、故意伤害等带有黑恶势力的共同犯罪占受理总数的22%，盗窃、抢劫等侵财型案件占受理总数的23%；故意杀人、抢劫、强奸等严重暴力犯罪占受理总数的23%；交通肇事案件占受理案件数的32%。坚持以事实为根据，以法律为准绳，加大

指控犯罪力度。

从宽处理轻微刑事犯罪。坚持宽严相济，做到有罪必究，无罪保护，慎用逮捕权，用好不诉权，用准抗诉权。对初犯、偶犯、过失犯，以及青少年犯罪，区别情节采取轻缓的刑事政策，使执法办案活动既有利于震慑犯罪，又有利于化解矛盾，最大限度地增加和谐因素。

依法化解群众诉求。积极开展文明接待、举报、初核、刑事复查、赔偿等控申检察工作。全年共受理各类控告、申诉、举报案件102件，由举报中心初查80件，同比减14.9%；移送反贪部门立案2件2人；对不属检察机关管辖的17件案件及时转有关部门处理。通过初查，为国家和集体挽回经济损失16.5万元。结合办案开展举报宣传活动，走访群众90人次，开展法律宣传2次，受教育群众达500余人。严格落实控告申诉首办责任制、检察长接待制、领导包案制等各项涉检信访工作制度。特别在全国两会和国庆60周年期间，对可能进省进京上访老户，实行包办理、包息诉“双包办”，确保无一人因检察环节处置不当，引发越级上访事件的发生。接待群众信访案件20余件，均得到妥善处理。

【强化诉讼监督，维护司法公正】 全年受理立案监督线索13件，同比减7.1%。经审查，监督纠正侦查机关应当立案而不立案9件9人；监督纠正侦查机关不应当立案而立案4件4人。扎实开展强制措施适用情况监督专项活动。对2008年以来捕后变更强制措施是否符合法定程序进行监督检查，对侦查机关在采取拘留、拘传、取保候审等强制措施中存在的违法违规问题进行监督纠正，有力促进了依法公正执法。在审查公诉环节，注意对收集证据的合法性、强制措施的适当性、法律手续的完备性、侦查人员的守法性等方面的审查。全年追诉漏犯6件11人，向侦查机关提出书面纠正违法通知8份，口头提出纠正违法通知20余次，改变案件定性4件15人，建议侦查机关撤案6件6人。

在刑事审判监督方面：按照最高检的要求，组织开展了刑事审判法律监督专项检查活动，对2008年办理的公诉案件的刑事审判监督工作情况进行检查，对刑事审判活动适用程序上存在的有关问题，提出纠正意见，审判机关作出了相应的

整改。全年出庭支持公诉 103 次，审查刑事判决、裁定 140 份 194 人。在民事、行政监督方面：创新律师代理制，拓宽民行案源。全年共受理当事人不服法院民事、行政判决、裁定的案件 18 件，其中立案 15 件，提请抗诉 15 件(同比减 6.7%)，息诉 3 件；办理市院交办的申诉案件 3 件，出席再审法庭 9 次。抗诉后，经法院再审得以改判和调解的案件 5 件。同时，认真审查并办理民行申诉案件中涉及的经济案件 1 起，为国家挽回经济损失 15 万元，维护了司法公正与权威。

结合对看守所监管执法专项检查活动，与县公安局联合出台了《关于县看守所监管执法专项检查活动实施方案》，并邀请县人大、县政协领导视察指导。依法监督纠正侦查机关变更强制措施 1 例，依法监督办理 5 名保外就医罪犯续保手续，依法监督纠正违规留所服刑 4 例，依法监督纠正审判机关不按时送达执行通知书 1 例。对行政拘留所拘留时限、适用范围是否合法进行检察。对分布在全县的 79 名监外执行罪犯进行监督考察，发送检察建议 27 份；依法对 1 例监外执行条件消失潜逃 5 年的罪犯送监服刑。此外，开通维护在押人员合法权益绿色通道，给在押人员上法制课 2 次，个别谈话 110 人次，受理、会见在押人员反映监管场所问题 26 件次，均得到妥善解决。

【服从发展大局，服务中心工作】 坚持把服务舒城崛起作为检察工作的出发点和落脚点。围绕保增长、保民生、保稳定的工作大局和着力点。主动招商引资，续建项目 1 个，完成投资 972 万元；新建项目 3 个，完成投资 2120 万元，促进了经济发展。推进检力“下移”，开展“六走进”活动，即走进项目，安排专人负责跟进民生项目，监督全县 28 项民生工程实施；走进社区，开展在职党员干部认领社区公益岗活动，实施检民“连心工程”；走进党校，结合干部教育培训，有针对性地开设法制课和职务犯罪预防课等。参与城区改造，于 8—9 月不惜投入人力、物力参与城区改造拆迁工作，实行领导挂帅、分户包干、以情感人，一举完成 17 户的拆迁任务。

坚持把服务“三农”作为群众得实惠、干警受教育的一项政治任务来抓。出资 1 万元帮扶河棚镇詹冲村开通了“长岭路”；出资 1 万元帮扶五显镇显扬村实施“整乡（镇）推进”工程；出资 0.6 万元援助千人桥镇防汛抗旱；出资 2 万元帮扶

扶贫村实施“整村推进”。

坚持把检察环节的社会治安综合治理措施落到实处。办案中发现有治安隐患，及时提出检察建议。如对某镇因邻里纠纷发生多起伤害案件，及时向该镇政府提出加强村级治保组织工作的建议。业务部门负责人兼任学校法制副校长和一些机关单位法制教员，利用综治宣传月、检察机关举报宣传周等时机，采取作法制报告、提供法律咨询、印发宣传材料等多种形式，大力推进“五五”普法。积极参与县维稳活动、区域治安整治、安全生产监管等十多项工作，认真落实检察环节社会治安综合治理各项措施。

【依法接受监督，正确行使职权】 自觉接受县人大及其常委会监督、政协民主监督。牢固树立“监督就是关心，监督就是帮助，监督就是支持”的思想，把积极争取和自觉接受人大监督、政协民主监督，作为提高法律监督能力、做好检察工作的重要保障，做到主动汇报工作、主动邀请视察、主动征求意见、主动安排活动、优先办理县人大交办事项。认真执行人大决议，加强与人大代表联系，认真办理代表意见和建议。向人大常委会专题报告工作 2 次，向乡镇人大全面征求意见 2 次，邀请县人大等领导及人民监督员视察驻所检察工作 1 次。

认真落实人民监督员制度。对检察机关拟作撤案、不起诉处理和犯罪嫌疑人不服逮捕决定的职务犯罪案件，用刚性措施保障人民监督员履行监督职责。全年，先后组织了人民监督员学习培训、座谈讨论、视察看守所等活动，共监督评议不起诉案件 3 件 5 人。

致力拓宽接受社会各界和人民群众监督渠道。坚持开门创建，深入推进文明单位、机关效能建设等活动。在硬件上，投入近 30 万元实施机关环境绿化、美化、信息化、人性化建设，并争取国债项目扩建技用房；在软件上，对外深化检务公开、实行承诺服务、扩大职能宣传，对内丰富检察文化、活跃工作氛围、培养健康情趣、激发工作热情。全年共发表检察宣传稿件 340 多篇。使社会更多的了解检察，使检察更好地服务社会，促进法律监督与舆论监督、群众监督的良性互动，确保检察权正确行使。

(县人民检察院)

审 判

在县委领导、人大和上级法院监督指导下，在政府、政协和社会各界的支持下，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立“三个至上”理念，紧紧围绕“公正与效率”主题，坚持“文化建院、以德治院”的工作思路，狠抓队伍建设，以发展促规范，以规范促审判，充分发挥审判职能作用，为全县经济社会持续发展、社会大局稳定和谐提供了有力地司法保障。

【审判职能作用】 审判执行一直是人民法院的主要工作，也是人民法院服务大局，维护社会公平正义的重要手段。2009年，法院抓住审判执行主业，充分发挥审判职能作用，共审理各类案件3138件。贯彻宽严相济的刑事政策，依法审结各类刑事案件168件（含旧存8件），判处人犯240人。其中判处拘役5人，判处有期徒刑以上刑罚192人，十年以上有期徒刑8人。审理附带民事诉讼案件54件，为受害人挽回经济损失近200万元，有力地打击了严重刑事犯罪，维护了社会秩序的稳定。坚持服务民生、服务发展的理念，依法审理各类民事案件1842件。妥善处理涉及婚姻家庭、损害赔偿等与民生密切相关的案件，维护家庭和社会秩序的稳定；加强合同类案件的审理，化解经济纠纷，促进经济社会有序发展。进一步加强调解工作，调解率达50%以上。

坚持法律效果、社会效果和政治效果的有机统一，依法审理各类行政案件12件，审查非诉行政执行案件124件。加大协调力度，通过诉前协调化解行政争议6起，既注重保护行政相对人的诉权，又注重支持和监督行政机关依法行政。

坚持多措并举，努力化解执行难，保障诉讼权利实现，依法执行各类案件796件。以清理执行积案活动为契机，用足用活各种执行手段，在党委领导下，充分依靠社会力量，为权利人实现合法债权近3000万元。

【以德治院，文化建院】 队伍建设是人民法院工作永恒的主题，加强法官思想道德建设、司法能力建设、党风廉政建设是提高队伍素质的重要途径，也是促进司法公正、廉洁、高效的必要手段。从思想政治教育入手，加强干警政治素养

的培养。认真学习党的十七大和十七届四中全会精神，开展深入学习实践科学发展观活动，继续进行社会主义法治理念教育，不断深化“人民法官为人民”主题实践活动，以集中学习和自学相结合，以中心组学习带动全院学习，着力解决干警人生观、权力观、价值观问题，从而增强司法为民的自觉性和主动性，增强把握大局的能力，增强解决问题的政治敏锐性，增强工作责任心。

坚持“以德治院，文化建院”理念，倡导“修身养德、明德悉法、以德奉法、厚德载法”的法院文化，培养干警司法良知和司法品格。讲求对工作、家庭、社会的责任感，开展了第七届以“读一本好书、写一篇好心得、做一件有意义的事”为主要内容的“三个一”活动，为干警及其亲属举办第四届“家庭趣味运动会”，并以此两项活动为重要载体，加强法院文化建设，以文化育德，以德化育人，不断提升干警品味。同时，通过文化建设弘扬正气、凝聚人心，营造和谐发展的良好氛围。

坚持以争创“学习型法院”、“学习型法官”为抓手，促进司法能力的提高，达到“办好案、快办案”目标。组织对涉及道路交通事故人身损害赔偿纠纷等案件的重点研讨，对调解工作经验进行总结交流，提升解决实际问题的能力。认真对待上级法院组织的学术论文评选活动，积极组织法官撰写论文。大力支持在岗业务学习，在审判任务极重的情况下，给予干警足够的学习时间。2009年，4名干警顺利通过国家司法考试。

不断完善审判工作监督机制，确保司法廉洁。按照“一把手负总责”和“一岗双责”的要求，认真落实党风廉政责任制。发挥流程管理作用，实现审判常态管理。建立“特邀监督员”和“廉政监督员”制度，把监督请进来，把管理延伸到审判一线，保证“五条禁令”和“五个严禁”等规定的遵守。自觉接受人大监督，认真落实人大对法院工作的审议意见，主动邀请人大代表视察法院工作。重视人民陪审员工作，切实落实人民陪审员参加审判，把监督引入审判组织之中。一年来，共邀请人大代表旁听庭审20人次，人民陪审员参审案件48件。同时，10件群众举报均件件有落实。

【基层基础工作】 法院一直致力于规范管

理，解决历史遗留问题，加大基层基础建设力度，一心一意谋发展。扎实开展“案件质量年”和效能建设活动，继续规范审判管理，提高审判质效，树立司法权威。以“大立案”制度为龙头，规范立案、收费、鉴定、庭审、自由裁量权等各个敏感环节的管理，促进管辖、司法辅助工作等有序开展，以流程管理实现审判规范化，从而达到“办好案，快办案”的实际效果，在今年的人代会上向社会公开承诺不乱收费。

深入开展清理积案活动，解决发展中的包袱。积极参与清理执行积案活动，在党委领导下，充分发挥执行威慑机制的作用，穷尽一切线索，穷尽一切可能，穷尽一切措施，先后共化解执行积案 626 件，重点案件 11 件。与此同时，法院对审理积案进行了全面梳理，共清理 2008 年及之前未结案件 145 件，采取限期办结、定期督办的方式，除法定原因外，全部审结。在清理执行积案活动中，法院的做法得到了市中院的充分肯定。

积极化解信访纠纷，努力创造和谐发展环境。建立院长接访日制度，并扩大到机关部门负责人每日接访，畅通信访渠道，加强与来访群众的沟通交流，力争把信访化解在萌芽状态。实行主动带案下访，深入信访人所在地，倾听信访诉求，妥善合理处理。2009 年 7 月，在县委政法委的协调下，成功化解了余飞信访纠纷，解决了影响法院工作的重大隐患。

加强基层基础和信息化建设。继开通互联网，开办舒城县人民法院网站后，又开通政法专网，并于 11 月正式启用审判流程管理软件，对新收案件实现网上全程监管，进一步提高了审判监督和管理水平。建成视屏会议室，提高信息化程度。积极争取专项资金，加大对人民法庭投入，打造窗口良好形象，对河棚法庭的改造和对晓天法庭的改建工作已经启动。

【服从大局，服务发展】 坚持党的领导，发挥审判职能作用，服务党政工作大局是人民法院的重要任务。作为审判机关，人民法院担负着为社会发展大局提供司法保障的重要使命。

法院工作紧贴县委县政府工作部署，充分运用审判手段，调整发展中的利益纠纷。注重保护和推动依法行政，审慎对待乡镇对法院工作的建议和意见，建立与乡镇政府联系制度，坚持每年

为乡镇做一件实事。针对乡镇计生工作面临的困难，不惜人力、物力、财力，开展“社会抚养费征收”专项执行活动，共执行案件 86 件，执结标的额达 200 万元，有力地推动了全县计生工作。在县城发展三年规划实施过程中，法院围绕大局，通过典型案件调处，推动了号称“华东第一”的“飞霞蔬菜大市场”近百户经营者自动拆迁。同时，法院抽调精干力量，组成拆迁工作组，攻坚克难，圆满完成拆迁工作任务。在“举全力、上一线、抓办案、促发展”活动中，深入企业、学校、社区和农村，开展调研，从法律上帮助企业应对金融危机引发的纷争，积极主动地为经济社会发展提供司法保障。

(县人民法院)

司法行政

【“五五”普法工作】 全县上下形成了一个以党政领导亲自抓；分管领导具体抓，各职能部门密切配合、齐抓共管的普法依法治理工作机制，形成了“大普法”的格局。将普法依法治理工作纳入全县社会治安综合治理目标考核内容，切实加强对各乡镇、单位普法依法治理工作的考核力度，对半年和年度工作进行了检查，保证了全县普法依法治理工作的顺利进行。

县电台“普法之声”大受欢迎。县司法局、普法办自 5 月份开始，利用县广播电台《服务你我他》栏目，通过电话热线与听众互动，开播了每月 2 期，每期 90 分钟的“普法之声”节目，现场直播常用法律法规，共播出有关法律援助条例、公证法、人民调解条例、律师法、食品安全法和安全生产法等法制宣传节目 12 期，现场接听听众咨询电话百余人次，收到了良好的宣传效果。“江淮普法行”声势浩大。在 6 月份“江淮普法行”活动期间，围绕“坚持普治并举，服务科学发展”的主题，突出活动重点，精心组织，开展形式多样的普法活动。以司法所人员和法律服务工作者为主体，组织 179 人普法志愿者队伍，深入学校、乡村、企业、社区和机关单位举办法制讲座、报告会 40 场次，近万人次接受了法律培训。青少年学生法制教育扎实有效。深入推动“法律进学校”活动，引导青少年学生学法、懂

法、守法和用法，增强青少年学生的法律意识。县司法局、教育局、普法办联合举办全县中学生法制征文活动。专项法制宣传广泛深入。3月份综治宣传月、5月份“法律援助宣传周”、“12.4”全国法制宣传日期间，通过设立咨询台、悬挂横幅、张贴标语、散发材料、图片展、宣传车、广播讲座等多种形式，广泛宣传《老年人权益保障法》、《土地承包法》、《物权法》、《劳动合同法》、《土地法》、《治安管理处罚法》、《婚姻法》等法律法规。在5月12日首个全国“防灾减灾日”和5月7日至13日“防灾减灾宣传周”期间，县司法局、安监局、地震局、卫生局等十多家县直单位在县政府门前设立宣传台，开展防灾减灾法律法规现场集中宣传活动。县普法办编印《依法治县》简报8期，刊发普法信息89条，被省市采用11条。

【维护社会稳定】 着眼于维护社会稳定，持续加大司法所建设工作力度，确保司法所在排查化解社会基层矛盾方面发挥着重要作用。认真开展创“省级示范司法所”活动。局党组多次会议，专题研究部署创建工作，对照创建目标和考评细则，认真进行评估和筛选，确定晓天、五显、张母桥、桃溪、舒茶等五司法所为申报单位。并以第一批“省级示范司法所”为示范点，组织乡镇分管领导和司法所长实地参观学习。9月25日，申报的司法所在市局初审基础上，接受了省厅考评验收。加大督查力度，确保措施落实。县局抓住开展专项工作之机，定期不定期的对基层所进行督查。新年伊始，局班子成员分组对各所进行工作督查。10月下旬，局领导、基层股人员，分组对司法所“进万村大服务”活动进行检查评比，排出名次，进行通报反馈。同时，为培育典型，抓点带面，进一步提升司法所规范化建设水平，发挥“省级示范司法所”典型引路作用，先后在河棚、柏林司法所和今年申报的司法所召开分片工作会，进行观摩学习和交流。

狠抓乡镇村调委会软硬件建设。为部分村定制了“司法行政工作室”标牌和徽章，深入村帮助指导，进一步规范调委会“六统一”建设，组织对村调解人员2次业务培训。目前，全县有464个调委会，调解员总数2071名，基层调解组织机构建设得到了较好的发展。以司法所“进万村大服务”活动为契机，以矛盾纠纷排查化解中

心为平台，认真抓好矛盾纠纷排查调处工作，充分发挥人民调解“第一道防线”作用。发挥综治成员单位联系乡镇综治工作作用。根据舒综治《关于印发(舒城县社会治安综合委员会成员单位联系乡镇工作制度)》要求，联系山七镇，积极配合，主动协调，努力排查调处矛盾纠纷，班子成员全年到联系点14人次。

坚持“积极稳妥”和“依法规范”的原则，以提高矫正质量为核心，依法实施矫正。通过对矫正对象思想、法律及政策教育等活动，使其社会责任、社会公德意识有了较大的提高。进一步落实各项矫正措施。细化矫正工作考核办法，拟定了《舒城县社区矫正工作考评细则》，半年和年终进行了严格考评，使矫正管理逐步实现规范化。加强成员单位间的联系、沟通和协调，积极做好对矫正对象接收衔接工作，从源头上保证矫正工作的顺利开展。为规范刑事审判与社区矫正衔接工作，司法局会同县法院制定了《关于加强配合做好社区矫正衔接工作的若干意见》。按照监督管理、教育矫正和帮困解难三项任务的要求，分别对391名矫正对象进行了集中教育、个别谈话和心理咨询及公益劳动等活动，通过矫正教育、管理，表现良好，解矫人员能较好地融入社会、适应社会，全县无一例重新犯罪。

注重刑释解教人员帮教安置工作。努力实现安置帮教工作的正规化、规范化、制度化要求。加强组织网络建设。指导督促各乡镇建立和完善了领导小组。全县331个帮教工作小组，1003名帮教人员和293名帮教志愿者都能积极发挥作用；注重刑释解教人员衔接，实行接茬工作专人负责、监所衔接、衔接登记等制度，力争做到无人脱管、漏管。建立定期回访、档案管理、重点帮教和家访等行之有效的管理制度，确保工作有重点、有措施、有针对性。

【队伍整体素质】 全面提高人员素质。局党组高度重视学习实践活动，精心组织，认真实施。3月20日，在县动员会的基础上，对全系统进行再动员、再部署。活动中组织开展“读书月”活动、撰写了学习体会文章，进行了学习交流大讨论，并结合开展的司法所“进万村大服务”活动，局班子成员深入联系点开展调研，组织基层和离退休人员进行座谈、评议，广泛征求意见和建议，并进行了梳理归类。学习采用集中学为辅，

自学为主。局为机关每人、基层每所配备一台电脑，订阅了《人民日报》、《求是》、《安徽法制报》、《法制日报》、《人民调解》、《律师》以及公证等二十余种党报党刊和业务报刊。围绕“服务强县”，建设、深化“大服务”活动，局形成了《舒城县司法局深入学习实践科学发展观为建设“服务强县”提供法治保障和法律服务的实施意见》。结合机关效能建设和创“三型机关”等活动，制定了全局“实践科学发展的工作机制”。

把创“三型机关”与开展学习实践科学发展观“效能建设年”主题活动、全面落实党风廉政建设责任制有机结合起来，增强创建工作效果。4月份，出台《舒城县司法局警车管理（暂行）规定》，召开了警车管理工作会。8月份，召开了全系统实践科学发展观“效能建设年”主题活动会议。11月26日，举办了“县司法行政机关恢复重建30周年座谈会”，近100人参加。邀请了前任老局长、离退休老同志以及市司法局和县委、人大、政府、政协分管领导参加。县局领导还利用年度工作会、司法所片会等开展座谈调研，向有关单位发征求意见函，进一步完善机关管理制度，改进工作作风，提高办事效率。

局党组重视党建工作，规范组织程序，发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。不断加强党总支和支部的制度建设，年初，鉴于人事变动，调整充实了局党总支成员。坚持“三会一课”制度，要求党员抓好党章的学习理解，增加党性修养，履行党员义务，发挥模范带头作用。

机关党员积极参加组织生活，适时汇报思想，按时缴纳党费。6月份，机关在职党员进行了初始信息录入登记，在职党员干部进社区申领了公益岗活动。以律师队伍开展的“中国特色社会主义法律工作者”主题教育实践活动为契机，进一步加强新建的社会律师事务所党建工作，不断完善各项制度。5月份，省司法厅领导检查了律师事务所党建工作，在听取汇报、查看资料后，给予了充分肯定。舒州所在县委组织部召开的“新的社会组织党建工作座谈会”上作了发言。

围绕工作重心，探索新形势下党风廉政建设和反腐败工作的特点和规律，以加强领导干部作风建设为重点，坚持标本兼治、改进作风、落实责任制，增强机关效能建设力度。年初，印发了《县司法局2009年党风廉政建设和纪检监察工作要点》，明确了指导思想、工作任务和具体措施，把党风廉政建设和反腐败工作与今年各项工作做到同部署、同检查、同考核。3月20日，召开全系统党风廉政建设工作会议，邀请县纪委领导参加并讲话。与局属各单位签订了党风廉政建设目标责任状，明确了责任和义务。全年，共接待来访人员11人次，已办结。无信访信件。以开展创“三型机关”、“效能建设年”主题活动为契机，以拓展司法行政业务为落脚点，加大信息化建设与应用力度，提高工作效率。加强信息化应用指导工作，不断推进信息技术的应用，努力增强网络使用效率，提高信息化应用水平。

(县司法行政机关)

教育·科技

教 育

根据县委学习实践活动领导小组的总体部署，结合全县教育教学工作实际，县教育局扎实开展了学习实践科学发展观的各项规定动作和自选动作，取得了一定的成效。县委学习实践活动动员大会结束后，局党组高度重视，周密部署，精心安排，按时完成了成立组织领导机构、制定活动方案、召开动员大会、深入基层调研，撰写心得体会和调研报告、开展解放思想大讨论活动、征集意见、落实整改等规定动作，聘请了教育系统10名人大代表、党代表、政协委员为教育局学习实践活动群众代表。市委学习实践活动指导检查组来检查指导时，对教育局学习实践活动开展情况给予了充分肯定。

调研课题突出鲜明。在确定调研题目时，组织机关人员积极讨论，集思广益，最终确定了六个调研课题。认真开展“四个征集”活动。全县100多所中小学参加了“四个征集”活动。活动收集到的科学发展群众语言200多条，科学发展典型事例34个，群众意愿49条，不符合科学发展现象38个，另有心得文章22篇。调研工作准备充分。制定了《舒城县教育局领导班子学习实践活动调查研究方案》，拟定了县教育局领导班子调查研究提纲，确定了每个党组成员调研课题，并确定了调研陪同科室和人员。同时还向“两代表一委员”印发了《关于就六个突出问题向“两代表一委员”征求意见的通知》。专题召开教育系统“两代表一委员”座谈会，并请教育局机关各股室负责人参加。调研形式的丰富多样。党组成员及科室陪同人员下到学校，通过组织召开座谈会、发放调查问卷、个别谈话、走访等不同形式，

较大幅度地提高了调研效果。

【义务教育管理】 舒城县教育经费核算分中心于1月1日正式启动运行，全县中小学校纳入会计集中核算的单位有381个，规范设置核算账户112个。全年分中心运行规范，在规范中小学校财务管理方面做了大量的卓有成效的工作。加强制度建设。编制了《舒城县中小学校财务管理制度》等各项规章制度，汇编成册，并认真执行，从而逐步使全县中小学校的财务管理走上规范。加强队伍建设。根据县委、县政府的决定，面向全县中小学公开招考了9名会计人员。同时确定各单位报账员。核算分中心利用专业优势开展多种形式的会计业务宣传和培训活动。先后六次深入到有关中心学校，向各中心学校、校长及相关工作人员宣传财务管理政策和制度，开展业务辅导活动，帮助学校解决实际工作中遇到的疑难问题。加强学校固定资产管理。对学校固定资产进行全面清查登记，全面建立固定资产台账。加强监督，严格收支管理。把会计监督与部门预算、政府采购、“收支两条线”管理、国有固定资产管理结合起来，按照有关制度和规定，形成有效的监督机制。对不合理、不合法、超标准、超范围的支出坚决拒付。核算分中心的顺利规范运行，对全县进一步完善义务教育管理体制起到了有力的推进作用。

【中小学教师队伍建设】 落实教师正常补充机制。为充实农村教师队伍，全县面向社会公开选拔115名中小学教师；还招聘农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师268名。落实教师的正常流动机制。通过考试的办法选调149名农村教师到城区中小学任教；乡镇之间和乡镇内部教师正常流动332人。加强教师教育。全县共有7190名教师参加了各级各类培训，培训率100%。

6200人参加了县举办的集中培训和校本培训；85人参加了市级各种类型的骨干培训；28人参加了省级各种类型培训。进一步加强教师队伍管理。会同县编制、财政等部门拟定了《舒城县新一轮中小学教职工编制核定方案》；与县人事局联合下发了《舒城县中小学教师文教工作意见(试行)》；制定了《舒城县中小学教师队伍管理若干意见(试行)》，待政府批准后实施；召开义务教育阶段学校绩效工资改革座谈会，集中广大一线教师和基层学校意见，及时反馈省教育厅，为省制定绩效工资政策积极参谋，并依照省实施意见组织实施全县义务教育阶段学校绩效工资改革。

【义务教育均衡发展】 制定了实施意见。根据省教育厅文件要求，全县制定了关于推进义务教育均衡发展的实施意见，对全县义务教育均衡发展作了全面规划。制定了城区中小学建设规划建议。这个规划建议规划了2009—2020年城区中小学校的布局安排。城区义务教育学校改扩建工作的规划与实施。二小、三小、四小、附小、实验小学的扩建等均有规划，二小的扩建工程已经实施。根据市人大常委会的视察意见，城区一小的迁建将结合西大街的改造统筹考虑。按照市人大常委会视察意见，召开城区学校校长座谈会，决定从明年起将取消义务教育阶段学校重点班和非重点班。在全县开展了规范办学行为专项行动，对有偿家教等现象进行了集中整治。

【民生工程规范实施】 中央、省下达全县2009年义务教育学校公用经费以及县配套经费共3930万元全部测算拨付到中小学校；2009年义务教育阶段学校贫困寄宿生生活总额144万元，其中中央安排72万元，县级财政安排配套资金72万元，全县2009年上报国家、省贫困寄宿生1949人，其中小学生87人，初中生1862人。中职学校春学期共有5895人获得资助，总额为4355550元，秋学期共有4369人获得资助，总额为3278170元，全年发放国家助学金7633720元，其中县配套657210元。还完成了399名大学生生源地贷款工作。

【创建平安校园】 县教育局下发了《舒城县教育系统2009年安全工作意见》(舒教监〔2009〕2号)、《关于切实抓好当前学校安全工作的通知》(舒教〔2009〕6号)和《转发省教育厅关于进一步

预防自然灾害、火灾、学生溺水、交通事故和公共卫生安全工作的通知》(舒教〔2009〕10号)等10多份文件和临时通知。召开安全工作专题会议，县教育局与各中心学校、完职中、县直学校签订安全工作责任书。同时还多次在全县完职中、中心学校、县直学校校长会议上就安全工作作了强调要求。教育局要求各地各学校集中开展对教师、班主任和学生的安全教育工作。要利用课堂经常性地开展安全教育，教育学生提高安全防范意识，帮助学生掌握安全自救知识。要求学校加强应急避险演练，切实提高教师应急避险处置能力，提高学生安全自救和互救能力。教育局要求各地各学校结合实际，重点加强防溺水、防交通事故和公共卫生安全教育。此外，还要求各地各学校结合实际，加强学校的安全设施建设，注意安全隐患排查，加强各项安全制度建设。教育局要求各地各学校要充分利用班会、队会、团会、校会、班刊、校刊、学校广播站等多种形式开展安全教育活动，可以邀请有关部门专业人员到校上交通、卫生等专题安全教育课，要充分利用教育部和安徽省教育厅发放的安全教育图书、安全知识挂图、安全教育光盘，在广大师生中普及各类气象和地质灾害的基本知识。针对暴雨、雷击、洪水、泥石流、山体滑坡、地震、校舍倒塌等灾害事故，组织师生有效开展专门的紧急疏散和自救、互救与逃生演练活动，提高其对事故灾难的应对能力；印发“手足口病、甲型H1N1流感”预防知识手册和宣传单；开展安全征文活动，收集征文400多篇；组织征订3万多份《防灾避险二百招》等安全教育知识口袋书；印发了10万多份《致广大家长一封信》；与县电视台联合制作了安全教育专题节目；各地各学校还开展了以地震、火灾逃生和群体性食物中毒处置等为内容的应急演练70多次。6月份与国土资源局在黄河初中联合开展了山体滑坡灾害的逃生、救护演练活动。以创建平安校园为主题，开展多种形式的治理活动。与交警、工商、文化、地震、卫生、妇联、共青团、关工委、司法等部门联合开展多种形式的专题教育和整治活动，努力消除学校安全隐患，落实了舒中、一中等学校门前交通警示标识的设立，取缔了20多部黑校车，取缔无证经营游戏厅10个，收缴老虎机等赌博工具40多台(付)，销毁

价值 3000 多元的不合格食品。

(县教育局)

中等学校

舒城中学

【教育教学工作】 加强常规教学管理。学校认真对照上级文件要求,进行自查自纠,努力规范办学行为。工作中,大力加强教学过程管理,定期检查备课笔记和作业批改。实行校长和教学部门负责人推门听课制度,并定量要求全体教师互相听课,评价和提升教学效果。实施并完善集体备课制度,深入加强教学研讨。加大了教学考勤力度,督查课堂教学和晚自习坐班。加强日常和年终教学测评,表彰先进,鞭策落后。各年级、各学科精细制定教学计划,统一教学进度,统一组织考试。严格加强考试管理,确保考试可信度和有效度。坚持和完善寒暑假作业自主命制工作,增强学生复习训练的针对性和实效性。实施“新课程理念下的高效课堂”系列教学活动,努力提高教学质量,推进新课程改革。积极引导广大教师撰写论文,总结教育教学成果。学校教师共撰写教育教学论文 88 篇,其中获县市级论文奖项 50 多篇。成功申报两项省级课题,两项市级课题。

加强毕业班工作。学校始终将毕业班工作放在重中之重的位置。近年来,在深入总结、广泛学习的基础上,坚持科学实效,合理有序的原则,不断进行探索创新,努力提高毕业班工作和管理水平,全力提升高考成绩。2009 年,高考取得了历史性突破:3 人进入全省前 30 名,5 人进入全省前 100 名,其中何冠男同学获六安市文科总分第一名;重点大学上线 427 人(不含艺术类);本科上线 1248 人;共有 4 位同学被北京大学和清华大学录取。

【思想道德建设】 加强班子思想建设。为建设一支高素质的管理团队,全体班子成员率先垂范,身体力行,深入学习落实科学发展观,认真贯彻县委和县教育局关于提升学校效能建设的工作要求,抓落实,求实效,做表率。学校以此为契机,大力推进班子廉政和作风建设,倡导廉洁,弘扬正气,努力提高班子管理素能,不断改进班

子工作作风。加强师德师风建设。继续加大师德师风建设力度。学校以新修订的《中小学教师职业道德规范》为标准,组织教职工集中学习,分组研讨,撰写心得,提高觉悟,不断增强事业心和责任感。积极响应县委县政府工作指示和胡传道书记的讲话精神,广泛开展“爱民、爱县、爱岗”主题教育活动,努力使广大教职工“品德成为学生的楷模,言行成为学生的示范,才学成为学生的师表”。

加强校纪校风整顿。近年来,着力整顿校纪校风,取得了显著效果。2009 年,按照蒋校长提出的“巩固成果,引向深入”的要求,学校继续以国旗下讲话、课间操、大型集会、专题讲座等形式进行宣传动员,加大校纪校风整顿力度,提高学生的品德素质和守纪意识。印发并组织学生学习《中学生日常行为规范》、《中学生守则》、《舒城中学学生礼仪常规》、《争做“当代文明中学生”倡议书》等材料,加强学生文明礼仪和心理健康教育。同时,学校为严肃校纪校风,对违纪违规学生严加惩处,从不姑息。通过深入整顿,广大学生的文明素质不断提高,舒中的声誉和形象也越来越好。

【民主制度建设】 为规范办学和促进学校长远发展,进一步制定和完善相关管理制度,出台了一系列新的管理措施。在推进民主建设中,学校高度重视工会建设,充分发挥教代会的桥梁和纽带作用。学校工会以加强制度化、规范化建设入手,充分发挥教代会民主管理、民主监督职能,建立上情下达、下情上递的信息管理机制,为校领导了解民情、教职工参与学校管理、集中教职工集体智慧搭建坚实平台。为全面贯彻上级部门关于推行“校务公开”的意见精神,校工会积极组织实施校务公开,参与学校的民主管理和决策。为增强教育合力,推进民主管理,经县妇女联合会同意,成立了舒城中学妇女工作委员会,充分发挥女教职工在学校办学发展中的积极作用,促进舒中更好更快发展。

【师资队伍建设】 提高学校办学水平,教师是核心。近年来,在县委县政府和县教育主管部门的关心支持下,教师队伍建设取得了显著成果。拥有专任教师 182 人,其中特级教师 2 人,研究生学历教师 22 人,高级教师 83 人,省市教坛新星近 20 人。在人才战略上,学校坚持引进和培养

相结合，重点是加强教师培养。在校的专任教师中，35岁以下青年教师86人，所占比率将近一半。因此，尽快促使年轻教师成长、成名，就成了学校的一项重要工作。学校在教师培养方面，做出了一系列重要举措：着力实施“蓝青”工程，以传帮带的方式指导其成长；鼓励年轻教师随堂听课，在学习中自我提高；推荐年轻教师参加各级各类教学大赛，通过比赛实践，开阔眼界，锻炼成长；组织年轻教师参加各类教学研讨，利用交流研讨的机会不断提高。

【安全工作】 安全工作常抓不懈，学校成立了以蒋平校长为首的安全工作领导小组。根据学校实际，制定了各类安全预案，重点是防控甲型H1N1流感，预防校园踩踏事故，以及加强卫生、交通、财物、住宿等安全防范。进一步建立健全安全工作制度，切实加强安全领导和工作监管。学校与各部门、班主任、学生家长签订安全责任书，做到“谁主管，谁负责”，明确任务，分清责任。进一步加强门卫工作，积极防范外来安全威胁。增加了校园内防人员，做到24小时不间断巡视，及时发现并消除安全隐患。同时，及时检修校园内各种电子安全系统，将技术防范和人工防范相结合，提高校园安全指数。舒中校园安全稳定，平安和谐，有力保障了师生安全和教育教学秩序。

【校园各项建设】 加强办学条件和校园环境建设。继续推进数字校园建设，重点是加强校园网站和教学资源建设。增建了网球场、羽毛球场、篮球场和排球场等教学设施。为教师办公室和高三教室安装了空调，率先为毕业班教师配备了电脑。认真布置和落实校园环境景区建设，申报并成功获得“安徽省园林式”单位称号。积极开展“城区环境综合整治”活动，努力创造更加优美的校园环境，共建文明县城。完成征地申报工作。2009年9月，经安徽省人民政府批准同意，顺利取得了72.283亩的办学用地征用计划，这为舒中的快速、长远发展奠定了坚实基础。

加强文化和体育建设。舒中办学历史悠久，校园文化底蕴深厚。为丰富师生校园文化生活，弘扬舒中灿烂文化，学校每年都举行形式多样的文化、科技活动。成功举办了第五届校园文化节，先后举行了中文诗歌朗诵会、英语演讲歌咏比赛、

书画摄影展、广场器乐比赛、班级迎新文艺晚会等系列活动，为营造和谐向上的校园文化氛围，推动舒中文化繁荣与发展起到了积极作用。体育工作也蒸蒸日上。学校先后举行了阳光体育冬季长跑活动、秋季田径运动会、教职工乒乓球对抗赛等，组织教职工参加了舒城县“电信杯”乒乓球比赛，不仅取得了优异的比赛成绩，更展示了百年舒中的光辉风采和广大师生良好的精神风貌。

【贫困助学工作】 秉承仁风精神，承诺不让一个舒中学生因家庭困难失学。2009年，学校多渠道争取社会和企业救助，积极帮助贫困学生解决困难，顺利完成学业。学校通过唐仲英爱心奖学金、高考贫困大学生助学金、中央福利彩票公益金、国家开发银行扶贫助学金等项目，争取救助资金60多万元，共救助学生480多人。

(县舒城中学)

舒城师范学校

【丰富办学内涵】 学校始终把提升干部队伍素质作为学校工作重中之重，严格实行岗位责任制，接受教职工和学生监督，结合学习实践科学发展观活动开展批评和自我批评，提高班子队伍的公信力和履职能力。为了确保管理的制度化、规范化，学校先后拟草了五个“办法”（草案）、五个“条例”（草案）和来人接待、财务管理、公物采购、公务用车等有关管理制度。五个“办法”是：《舒城师范中层干部考核办法》、《舒城师范班主任考核办法》、《舒城师范教研组长考核办法》、《舒城师范教师考核办法》、《舒城师范后勤、教辅人员考核办法》。五个“条例”是：《舒城师范招生奖励条例》、《舒城师范教育科研奖励条例》、《舒城师范优秀青年教师评选条例》、《舒城师范学额巩固奖励条例》、《舒城师范高级教师津贴条例》。

【强化学生管理】 加强值班管理。实行行政值班制度，还聘用了一批年富力强、有一定管理经验的学生管理员和门卫，进一步强化学生的一日常规管理。行政值班人员、学生管理员和保卫科重点整治学生中上课迟到、缺操、逃课、夜不归宿等违纪违规行为和学习、考试态度不认真等现象，通过综合管理，学生的不良习惯有所改变，

学习自觉性有所提高。以活动为载体,加强学生的思想工作。学校先后组织了“2008-2009学年度国家奖助学金发放仪式”、“小手拉大手·共建文明城”誓师动员会、“三爱”知识竞赛、入党积极分子培训等大型主题活动,每次活动都对学生的思想和行为产生一定的影响,取得了预期的教育效果。严格奖优助学评选活动。实行奖优助学是学校的一贯政策。为了确保公开、公平、公正,确保各类奖助学金真正用于特别优秀和家庭经济困难学生。学校依照上级有关文件精神,进一步完善《舒城师范学生奖助学金评选办法》,成立了舒城师范国家奖助学金评审领导小组,严格评选程序,公示评选结果。全年,计有3人次获国家励志奖学金,45人次获国家助学金,486人次获学校奖助学金,累计金额达13万元,另有703人次获国家中职助学金。三(3)、一(10)、一(1)、一(2)获“先进班集体”荣誉称号。发挥学生会和学生社团作用。学生会和学生社团是学生自育自律、自我发展的重要组织。学生会和学生社团在校团委、政教处、学生科及计算机中心、语委办、英语组、语文组、音乐组、艺体组、环卫办等处室的指导下,先后开展了“校园广播主持人大赛”、“红五月卡拉OK”、“青年志愿者活动”、“圣诞晚会”、“阳光体育农行杯长跑活动”、“书画展”、“学生体质健康测试”、“英语等级考试”、“文明寝室评比”、“先进班集体评比”等多项活动,程琳、高小丽、樊浩、葛顺姣、荣丽等5人通过英语四级考试,郑宁、黄叶林、丁江燕、匡玲玲、方玉洁等20位同学在“第四届师生书画展”中获奖,有7名同学加入党组织,获农行杯长跑赛团体第三。这些活动在丰富学生学习和课余生活,锻炼、培养学生社会实践能力以及学校招生宣传方面发挥了重要作用,也取得了一定的教育效果和社会效果。

【突出教学管理】 结合学校和学生实际制订各专业和学科教学计划;深入课堂,听课评课;组织对教师的试卷、备课笔记、作业布置和批改情况进行检查评比。今年检查备课笔记较好的有:蒋善发、王永红、徐文荣、李树琼、韩延存、汪本应、袁中林、赵贤平、黄青和葛新梅等。继续实行行政执班制度,强化值班人员的职责;严格教师考勤制度;举办班主任工作研讨会,强化对班主任的管理;组织和参加各类教师学习、培训

和竞赛活动。通过师德师风建设,教师的责任心增强了,整体素质提高了。2009年,李斌、郭明、张成玉、陈晓明等4位老师被推荐参加省语文、数学学科培训者培训和计算机、电子电工骨干教师培训;曹长山、袁中林、徐文荣、汪本应、李斌、杨先梅、何家武、谢银海等8位老师参加了中职新教材培训;吴碧珍老师晋升中级职称;潘道艾、马云、杨先梅、时兰君、赵贤平、韦宗林、徐文荣、文茂林等8名同志年度考核为优秀;马云老师被县妇联授予“巾帼建功先进个人”光荣称号;潘道艾教师分别获市“优秀教师”和县“模范教师”称号。学校始终坚持“贴近学生学习需要教学,适应市场人才需求办学”的办学思路,分模块、主学与选学相结合设置课程,目标是让每个学生抬起头来,学校鼓励学生根据自己的兴趣、爱好和特长参加各类技能和等级考试,让学生有重点、有选择地张扬自己的个性和特长。2009学年度,有268名学生参加国家普通话等级考试,合格率97%;65名学生参加英语四、六级考试;60名在校学生报名参加淮北煤师院本科班学习;2009届毕业生就业率达100%。本着开源节流,确保重点的原则,后勤、财务、办公室等部门严格按照学校财物管理规定及政府采购制度,使用、配备、维修、添置和登记校产财物,控制招待、用车、办公等费用,杜绝重复建设和不必要的开支;积极对上争取项目资金,确保了有限的经费在学校发展中发挥更大的价值。学校投入近百万元,更新了机房,添置了实训设备,维修了教学楼、学生公寓,加固了学生公寓的防盗设备,重新承包了食堂,提高了教职工的福利待遇。计算机中心利用休息时间和自身技术三次免费维修了学生机房和校园网维护,为学校节约资金上万元。学校在加强学校管理,提升办学内涵的同时,加大招生宣传力度。2009年,学校计划招生700名。为了确保招生计划完成和生源质量,学校采取了“领导带头,全员参与,分片包干,深入班级”的招生宣传方案,分别在中考前夕和填报志愿期间,由校长和分管校长带队,深入生源学校进行宣传和辅导,第一批投档711人,录取595人,新生实际到校人数441(含春招10人)人,报到率74%,创历史较高纪录。

【构建和谐校园】 学校成立了争创工作领导小组,组织、领导有关处室分别从办学条件、机构

编制、办学经费、师资队伍、培训模式和资料建设等方面做好县职业教育基地和省中专示范校迎评创建工作。2009年10月通过了省示范中等职业学校评估验收。做好全县中小学、幼儿园6000余名教师的继续教育集中培训和2008年度校本培训材料验收工作；圆满完成省、市英语学科130名小学骨干教师和市语文、数学学科计150名小学骨干教师的培训任务。迎接县教师进修学校评估验收工作正在筹备中。招商引资工作有进展。学校正与香港佳德创富有限公司签订合作办学意向性协议书。坚持以人为本，把安全、稳定始终作为学校工作的关键词和主旋律，突出“平安校园”建设和周边环境治理，强化法制和安全意识。强化H1N1流感防治工作和零报告制度，加强门卫建设，确保学校财产和师生人身安全。财务科、政教处积极做好学生的医疗保险工作，保证学生生病和人身伤害事故发生后能得到及时救助。学校一直重视帮扶和选派工作。校长、书记多次深入帮扶村和选派村，学校计拿出3万元、30张钢木双人桌和60张钢木椅，支持帮扶村一山七镇大河沿村实施“整乡镇推进”示范工程和选派村一叶畈村做好灾后重建工作。注重加强各部门、各科室之间的沟通和联络，加强学校招生和对外宣传，做好与淮北煤师院联合办学的筹备和组织工作，积极为教职工评优评先、职称评聘、续聘等做好服务，做好来文的登记、传阅、各类计划、总结、规章制度、评估验收等材料的编写、有关资料整理归档和来人来访的接待工作。

(舒城县师范学校)

舒城一中

【安全教育】 校纪严明，安全意识强，学生的行为规范，是健康、快乐成长的前提和保障。学校行政值日人员实行挂牌上岗，全天候巡查，对疏通大门口道路、制约学生迟到、督促卫生保洁、有序停放车辆、察视课堂教学、排查安全隐患等都起到了很好的作用。学校印发《舒城一中2010年元旦致学生家长一封信》，温馨提示家长，要配合学校加强孩子的安全教育，遵纪守法教育，强化孩子的安全意识，规范孩子的学习行为。拟定了《开展“严校纪，树新风”主题班会活动方案》，各班的主题班会进行得轰轰烈烈、扎实有

效。通过整肃校纪系列活动，学生良好的行为习惯逐步形成，文明素质不断提高。

【培育名师，实施人才强校】 先有名师，后有名校。师资是学校发展的基石，教师是学校的灵魂，走内涵式发展之路的学校没有名师不行。学校认真实施人才强校战略，启动“名师工程”，把造就一批师德高尚、业务精湛的师资队伍作为学校重点工作来抓，力争培育出一大批优秀的教师。学校收集整理舒城一中名师信息，以名师宣传栏等多种形式，大力宣传推介特级教师、省市教坛新星、省市学科带头人和骨干教师。积极推动名师效应，拉动全体教师的师德和业务全面提升。学校鼓励教师参加继续教育，不断更新教育教学理念；鼓励教师在职进修、岗位成才；鼓励教师参加省内外相关教研活动，以开放的心态了解前沿信息，研究高考趋势；鼓励教师参与省、市级立项课题研究，并给予必要的经费支持。鼓励教师在教育教学刊物上发表论文。2009年，省、市级两立项课题顺利开题；学校组织青年教师参加市优质课评选活动，历史学科获得一等奖；学校承办县教育局组织的《高中课堂教学观摩暨高考复习研讨会》，我校的语文、数学、化学、历史和地理等学科的展示课受到了与会者一致好评。

【教学质量是第一生产力】 振叶寻根，观澜索源。一个以教学质量为第一生产力的学校必将占领一个地区教育的最高点。加强教学管理。学校坚持把提高教育教学质量和办学水平作为学校一切工作的重点，常抓不懈，求真务实。完善教学常规管理，做强做实以下工作：促成社会、家长、学校三结合的管理模式。学校与龙塔社区联合展开有1300余名家长参加的陪读学生家长会长，密切了联系，培训了家长。建立分管校长、年级组长和班主任分层有序的管理机制。学校开展学生评教活动，对教师备课、作业批改进行了全面检查，加大检查结果的使用力度。教师坚持教学“六认真”（认真钻研课程标准，认真备课，认真上课，认真辅导，认真批改作业，认真实验操作）。周密组织考试，确定合理的试卷难度系数，严肃考试纪律，确保各类考试成绩的可信度。五是坚持相互听课、推门听课。班子成员、教研组长、教师累计观摩听课达415人次，有力地促进了课堂教学和教师的专业成长。落实教学措施。教师坚持面向全体学生，循序渐进，分类指导，

让学生各科均衡发展，培养学生的创新意识、创新精神和创新能力。努力在四个转变、四个坚持、四个突出上下功夫：变课堂为学堂，坚持教师为主导，学生为主体，训练为主线，能力为主旨，突出一个“学”字；变学会为会学，课堂教学不仅授学生以鱼，而且授学生以渔，突出一个“会”字；变被动学为主动学，坚持让学生在读、想、说中获取知识，突出一个“动”字；变一刀切为因材施教，坚持统一要求与个别辅导相结合，突出一个“活”字。

注重师德建设。学校把加强师德师风建设、不断提高教育教学水平摆在十分重要的位置。党组织和工会经常组织全体教职员深入学习有关教育政策、法规，学习并践行科学发展观。开展“爱民、爱县、爱岗”三爱教育，举办“学规范、强师德、树形象”主题教育活动，积极组织开展党员认领公益岗、党员进社区活动，为社区特困户捐款达八千余元。按照教师职责要求，围绕《中小学教师职业道德规范》，教师把一切为了学生作为教育教学工作的出发点和归宿点，为了学生的未来和发展、为了学生的满意和快乐、为了学生的创造性思维得到开发、为了学生的实践能力得到培养，无私奉献敬业精神和爱校爱生情怀。

加强班主任队伍建设。班主任深知自己的学识、教学水平和管理风格不是与生俱来的，要使自己的思想和才华跟上时代，就必须坚持不懈地学习和研究。学校召开《舒城一中班主任工作会议》，邀请舒中知名班主任作报告，与学校班主任分享班级管理经验。多数班主任能够细心、耐心、尽职、尽责。能够从小事做起、从自我做起，率先垂范，作出表率，以高尚的人格感染学生，以和蔼的态度对待学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱护学生。

【以文化立校】 文化造就，千秋功业；文化引领，事半功倍。一个好的校园文化就是一个好的学校。校园文化是一所学校在长期的文化积累中和历史积淀下形成的产物，是一所学校的形象和品牌，也是学生成长和教师发展的生态系统平台。校园文化建设就是要构建一个具有共同的价值取向，并被师生认同，能使师生共同发展的生态环境系统和心灵精神家园。校园文化建设的主题必须是传承学校历史、培育学校精神、树立共

同的价值观、打造和谐校园。校园文化建设的宗旨是创设一个布局合理、整洁优美、宁静有序、健康和谐的校园环境，营造一个有利于学生健康成长，有利于教师专业化发展，有利于和谐人际关系的文化气氛浓郁的校园环境。学校组织领导班子全体成员赴全县校园环境建设评比前三名学校参观学习，使视野得到了开阔，观念得到了更新，增强了班子成员办好学校的责任感与紧迫感。

把握舆论，营造氛围。通过认真的查阅档案和调查走访，征集体现学校传统的办学理念，体现学校使命的办学方向，体现学校历史的校风，体现学校精神的校训，体现学校实际的教风和学风。旨在形成全体师生共同价值取向的舆论导向和氛围，明确校园文化建设的方向和目标。

(舒城县一中)

舒城二中

【制度建设】 校领导班子依法治校，以德治校，努力构建和谐校园、节约型校园、平安校园，以“主动、和谐、求实、创新”的校训，带领师生员工艰苦奋斗，使学校的内部管理逐步深化，制度建设不断完善。学校建立和健全了《舒城二中课时、职务津贴实施意见》、《出勤制度》、《会议制度》、《工会慰问制度》、《中高考奖励方案》、《教研活动实施意见》、《舒城二中教师职业道德规范》、《教师职称评聘和年度考核量化积分细则》、《门卫制度》、《安全制度》、《采购制度》、《班主任工作职责》和《先进班级和优秀班主任评选意见》等，学校确定了领导班子成员岗位职责，学校所有授课教师和各处室工作人员均进行了定岗定责，努力做到“事事有人做，人人有事做，事事有人管，人人有责任”，学校以及各处室、班级、教研组、授课教师均做到开学前有计划、学期中抓落实、学期结束有总结，以制度管理人，以规范约束人，提升了管理水平，提高了管理效能。

坚持每周一次校长办公会或领导班子全体成员会议，一次教职工会议，重大决策和重要工作集体研究，领导班子成员分工明确，责任明确，并坚持领导班子成员轮流值日制度，对学校发展、教育教学、建设和谐校园、关系教职工切身利益

的工作能及时布置，保证政令畅通，让所有教职工能真正享有知情权、建议权。本学期，学校有关领导先后到合肥市三十八中、五十中、六安市九中等有关学校考察学习，汪琳同志参加了校长提高培训班学习。由于领导集体能够与时俱进并具有较强的凝聚力和战斗力，推动了和谐校园建设。

坚持严格的出勤、请假制度和签到制度，使各处室效能建设进一步提高。学校结合实际，完善了课时津贴以及中层以上干部、班主任、教研组长等有关职务津贴发放制度，并按月及时发放，增强了教职工工作的积极性和责任感。除此之外，学校还制定了限酒和限制家长吃请制度，周一至周五不到学生家吃请和中午不饮酒的规定得到了较好的执行。高中部晚自习坐班管理，得到了较好落实。

积极推行校长检查备课笔记、作业制度。分年级、分学科按统一时间将备课笔记、作业，交到规定地点，由校长亲自查或组织其它人员查，查后验章、记录，并及时通报检查情况，有效地促进了教学过程管理的质量。

积极推进校务公开和财务制度改革，成立了学校财务工作领导小组，明确了收入、支出会计及会计人员的责任，学校财务室每月向校长上报一份学校收、支清单，增强各项收支透明度，提高了学校经费运转的效率。为了保证资金运行安全，尽量减小现金支付，对较大数额发放实行打卡制，努力做到了学校财务工作立足为教育教学服务。校内大型采购均向县政府采购中心申报，并按照市场运作。建设工程按照招投标规则运作，建设过程中抓签证，零星维修按照零取费合同管理，所有工程结束后均由会计事务所办理决算，工程款的支付按合同落实。教辅用书由有关教师代表参加确定，并让利于学生。

【学校党建工作】 学校围绕教学抓党建，抓好党建促教学，党组织的政治核心和党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。总支委支持行政工作，加强教代会和群团组织领导，讨论推荐二级机构以及工会、妇工委、共青团组织负责人的调整和充实。党总支委每月召开一次全体党员会，一次总支委扩大会，各支部每月活动一次。在学校工作中，为实现办学目标，学校党组织真正发挥了政治核心和先锋模范作用，促进了和谐校园

建设，总支委的功能也得到了进一步的加强。党总支先后三次被县委授予“先进基层党组织”荣誉称号，4名青年骨干教师经过组织培养加入了中国共产党于“七一”前参加了入党宣誓，使学校党组织不断增添新鲜血液。2009年7月，王为勤同志被县委授予“先进党务工作者”称号。袁祖鸿同志被县委组织部评为“优秀共产党员”，另有8位同志被校总支评为“优秀共产党员”。学校有市、县党代表各1人，省、市人大代表1人，县政协常委1人，县妇联执行委员和团县委委员各1人。今年5月份，汪琳同志参加了县直工委考察活动。

【德育工作整体推进】 自2002年被省教育厅授予首批省家教名校以来，成立了舒城二中家长学校工作委员会，各班级也成立了家长委员会，并制定了家长委员会活动规章。努力构造家庭、学校、社会三位一体的育人体系。家长学校做到工作有计划、有内容、有总结，通过了市复查，并于每学期的期中考试后分班召开家长会，请专家作报告，收取家长意见反馈，取得了良好的社会效果。校关工委积极开展活动，并接受了年度家教名校的验收评估工作。

抓好日常行为规范教育。深知对于一个学生来说，良好的习惯赛过良好的成绩，根据《中学生守则》和《中学生日常行为规范》，制订了《舒城二中学生违纪处理暂行办法》、《舒城二中文明行为“十不准”》，结合县城环境综合整治，制定了《“小手拉大手，共建文明城”实施方案》和《学校文明创建实施意见》，引导学生自觉规范基本言行，遵守规章制度。根据不同年龄段学生的特点，确定了不同阶段的德育教育内容。根据初中学生的特点，确立了初一着重进行迈好中学第一步，初二迈好青春第一步，初三迈好人生第一步的教育主题，高中阶段着重引导学生树立正确的人生观、世界观。对于毕业班学生，强化学生“今天我以二中为荣，明天二中以我为荣”意识，让每一位学生安心学在二中，毕业后心存二中。

保卫科在加强学校安全保卫、处理学生之间矛盾等方面做出了积极的工作。对违纪学生的处理有记录，并按有关程序教育处理，对学校重要场所采取了安全措施，确定专人负责。学校聘请了两名保安并有门卫制度。对教师、学生的自行车实行有序停放在校内指定地点，并安排专人管

理,使自行车管理逐步规范。学校安全教育常抓不懈,积极开展创建平安校园活动,学校建立健全了安全制度,成立了安全工作领导小组,校长亲自抓,全年召开安全工作专题广播会五次,就交通安全、楼道安全、饮食安全、交往安全、网络安全知识开展了广泛的教育活动,各班都按要求及时召开了主题班会,师生安全防范意识明确增强。2008年,被综治委授予“平安校园”称号,并于2009年被推荐为“安全工作先进集体”,靳文生同志被推荐为六安市“内保工作先进个人”。

校工会积极发挥学校党政与教职工的纽带作用,制定了校内教职工慰问和恭贺若干意见,学校教职工大事均安排有关人员把学校的关心送到教职工家中,制定了教职工子女奖学金制度,组织了第三批教职工外出教育考察和旅游观光,每年组织一次教职工健康检查,积极推进校务公开,学校重要决策均召开教代会,工会较好的发挥了教代会的常设机构作用。根据学校分工,对学校出租房屋进行合同管理。同时,对学校的财务工作、采购、学校建设、校园维修、教职工关心的职评、年度考核、评先评优、福利安排、绩效工资实施方案均积极参与,为和谐校园建设发挥了有效的监督作用。校友联谊会和接受社会捐赠工作初步启动,学生着装和师生饮用水、学校出租房屋管理趋于规范。组织教职工响应参加“送温暖献爱心”,捐款约2万元。

校妇工委围绕学校教育教学中心工作以及和谐校园建设,在校女职工中积极开展工作,积极争取学校重视女职工工作,“三八”妇女节期间,组织了外出参观和慰问活动,按上级要求进行健康检查。按县妇联要求开展了与五显镇梅山村进行“岗村联建”活动,捐款2千元和捐赠学生学习用品和衣物数件。关爱、关注留守儿童和特殊困难学生的状况,并建立了档案,学校成立了贫困学生资助中心,筹措助学金资助贫困学生,2009年以来学校自筹经费近2万元资助贫困生近40人。学校建立了关注“贫困生”转化责任人制度,积极做好学校教职工和住户的计生工作。2009年,被评为省、县“巾帼文明岗”先进集体,秦皓老师被评为“巾帼建功先进个人”。

【师德师风建设】在师资队伍建设和培养方面,学校强化师德师风建设,特别注重名师队伍的培养。学校有名师培养计划,通过以老带新、名师带动、

领导关注等方式,在名师队伍中尤其注重班主任队伍的培养,学校班主任实行个人申请、学校考核研究、校长聘任,班主任和教师的双向选择制度,一支责任心强、勤学习、善管理、有爱心、社会信任度高的班主任队伍在校基本形成。本学期间,学校新调入教师29人,借调教师理顺关系17人,根据需要借调教师和学校聘用人员均按照在编人员要求正常管理,有力地保证了学校可持续发展的补充。

学校设有师德师风校长信箱和校领导信访、接待日制度,认真及时处理教育教学过程中出现的各种矛盾,及时处理家长和学生反映的各种意见,严格教育教学过程管理,严格规范办学行为,有力地促进了和谐校园建设。

同时,学校加强培养教育教学骨干,在班主任、授课教师配备上,对工作责任心强的同志,学校给予压担子的同时,要求搞好传帮带,为新老交替打下了坚实的基础,为学校的可持续发展提供了有力保障。学校制定有鼓励教师提高学历的激励制度,2009年宋雅丽、袁祖鸿2人分别被评为市、县“模范教师”,共6位教师分别受到市、县表彰,方南生、段胜利等8位教师分别在省、市、县优质课大赛中获奖。学校目前共有全国优秀3人,省特级教师1人,省级表彰8人,市级表彰12人次,县级表彰60多人次。教学大赛全国二等奖1人,省级一等奖3人,二、三等奖4人。省、市教坛新星4人,各类教学大赛获奖60多人次,享受县政府津贴2人,省、市级骨干教师5人。

【校园环境、文化建设】抓校园硬件设施的投入和校园环境管理。伴随着经济社会的发展、城镇化进程的加快,学校规模在不断发展壮大。2009年秋学期,学校在校学生6154名,为了满足办学规模扩大的需要,学校投入约40万元,对校园路面和学生小型活动场所进行了硬化;投入约15万元,全面改善了教师和有关处室的办公条件;投入约10万元,对教学楼进行了内部粉刷;投入约5万元,用于校园的绿化和教职工自行车的停放以及校附门的建设。悦知楼工程决算意见基本形成,按照合同支付了悦知楼工程款80余万元,目前投入约15万元添置了学生课桌凳。投入约16万元,新建了理化实验室,并添置了理化实验器材。生物、地理实验器材走进课堂以及演示

课教学得到落实，学校提供了必要的管理。努力建设节约型校园，校内住宅小区物业管理工作适时启动，校园网到户工程后期服务有了初步经验。疾控防治和学生医保工作按要求实施。学校住宿生管理工作能坚持以人为本，免费保证冬季住宿生的热水供应，为高考期间住校考生免费提供午餐。

抓校园文化建设。学校以建设平安校园、和谐校园、人文校园为目标，努力加强校园文化建设。提出“主动和谐，求实创新”的理念，坚持以人为本，以学生为本，确立了“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的办学宗旨。校园墙壁、教学楼走廊以及教室的两侧张贴有“名人名言”、警示语，另外班级张贴有班训、《中学生守则》、《日常行为规范》，草坪有温馨提示标牌等。学校坚持周一升旗仪式和校领导国旗下讲话制度，推行校园内学生文明礼貌用语和舒城二中教师职业道德规范，制定了校园文明创建实施意见等。

(县二中办公室)

科 技

【科技招商】 县科技局完成招商引资任务1231万元，其中，争取非切块资金131万元，县委县政府下达的全年招商任务592万元，完成任务额的208%。智能化连栋温室建设项目。该项目由安徽舒宜农业开发有限公司投资重建，县科技局积极参与，并为其争取国家重大科技支撑项目35万元。该项目总投资1130万元，县科技局完成招商引资500万元。集成电路板开发与研究项目。该项目由育扬科技有限公司投资，县科技局完成招商引资600万元。舒城天羽羽绒深加工基地及现代化服装研发中心建设项目。该项目已与大众(香港)有限公司签订了协议，项目总投资3000万元，已完成征地协议，即将动工兴建。

【科技特派员】 在巩固科技特派员数量的同时，调整充实科技特派员19名，科技特派员达59名。同时从高校院所聘请专家教授，在油茶、茶叶、中药材、农作物、有机蔬菜、兰花、山野菜、生猪养殖等一些主导产业和特色产业上建立了1个省级农业科技专家大院、7个市级农业科技专家大院。据统计，全县科技特派员已组建经

济实体的有37个，其中形成龙头企业的2个、组建产业协会、农业专业合作组织等17个；实施科技项目50项，推广新技术、新产品219项，引进新品种560个，举办各类形式的培训班215次，培训农民16900人次，发放技术资料12万份，安置农村劳动力2550人；科技项目总投资达13100余万元，实现利润2100余万元。

开展科技特派员创业行动调研。为了解和掌握科技特派员工作进展情况和科技专家大院建设情况，不断总结和完善科技特派员创业行动工作的创新举措和典型经验，促进此项工作向纵深发展，年初，县科技局工作人员深入每个科技特派员创业点和科技专家大院开展调研，详细了解科技特派员实体创业情况和科技特派员服务农民情况，科技专家大院建设情况，逐步建立了科技特派员人才档案。为科技特派员免费安装智能信息机。为推进信息技术参与科技特派员产前、产中、产后整个农业生产过程，在第一时间把最新的农业信息传递到每位科技特派员手中，县科技局依托中科院合肥智能所为全县科技特派员和6个科技专家大院免费安装60多台智能信息机，总价值达5万元。

推进金融支持科技特派员工作。为进一步推动金融与科技合作，缓解科技特派员贷款难，为科技特派员创业提供便捷的融资渠道，推动全县科技特派员创业行动再创新局面，加快农村科技成果转化，实现金融服务科技创新、科技带动“三农”发展的目的，县科技局与县邮政储蓄银行共同出台了《金融支持科技特派员创业行动暂行办法》，为科技特派员创业打通了绿色贷款通道，科技特派员通过绿色通道贷款160万元。

【科技项目】 科技项目是科技工作的有力抓手，县科技局紧紧盯住国家、省、市产业政策，精心研究国家、省项目指南，结合全县科技工作特点，围绕县域经济发展的主导产业，立足产业优势，帮助企业和科技特派员进行项目遴选、策划、指导、编报。

开展科技调研，为企业提供科技服务。全年，县科技局对华银茶油、三乐童车、舒农农药、华晶新材料、志诚机电零部件等18家企业进行调研，了解企业技术难题、需求，掌握第一手情况，征集了6项科技项目。并针对性地帮助指导企业开展科技项目、高新技术企业、高新技术产品、

工程技术中心等申报以及专利申请、成果鉴定等工作。

科技项目工作成效显著。国家级科技项目：申报 5 项，获科技部立项支持 2 项，待批 1 项。国家科技型中小企业技术创新基金项目：安徽舒农农药种业有限公司申报的《闭环法生产 2—氯烟酸技术》已获科技部立项，争取项目资金 85 万元，其中国家支持 50 万元，省级配套 35 万元；“科技人员服务企业行动”项目：安徽志诚机电零部件有限公司与中国科技大学专家合作申报的“B 型车用阻尼板产业化”项目，已获科技部立项，争取国家项目经费 40 万元。国家星火计划项目：安徽金源农牧科技有限公司申报的《优质安全猪肉关键技术研究集成与示范》，待批。

省级科技项目：全年申报 5 项，获批准立项支持 1 项：县农科所申报的《设施瓜菜新品种示范及推广》项目获立项，项目资金 10 万元。高新技术企业、高新技术产品：申报高新技术企业 1 家：安徽省舒农农药种业有限公司。申报省级高新技术产品 2 项：安徽省华银茶油有限公司的“集成技术生产油茶/绿茶籽油”，已获认定；安徽华晶新材料有限公司的“高吸水性树脂”、“防洪膨胀袋”，已通过市初评，待省科技厅认定。市级科技项目：申报 5 项，批准立项 3 项。产学研合作专项 1 项：县农科所申报的《设施瓜菜新品种示范及推广》项目获立项，项目经费 3 万元；市科技创新示范企业 1 项：安徽志诚机电零部件有限公司获立项，项目经费 2 万元；知识产权优势企业项目 1 项，舒城县三乐童车获立项，项目经费 2 万元。组织两家企业开展省科技成果鉴定：安徽华晶新材料有限公司的“纳米银—高吸水性树脂复合材料”、安徽舒农农药种业有限公司的“空气氧化法生产草甘膦原药”。

同时，申报市级工程技术中心或研发中心 5 家：三乐童车、志诚机电、新荣久、夏星食品、浩缘鹏服饰，以上已申报市局待批；申报市级民营科技企业 3 家：三乐童车、天禾油脂、圣桂食品；推荐申报市科技进步奖评审 4 项。

【知识产权强县试点】 舒城县被省知识产权局确定为知识产权强县工程试点县。选点示范，提升企业创新能力。为有效推进知识产权强县工程试点工作，争取县政府出台了《知识产权强县工程实施方案》，选择 10 家优势企业试点示范，

组建了 1 个专利中介服务机构。试点单位积极性高，把知识产权与科技创新战略、企业经营销售战略结合起来，设立工作机构，制定具体实施方案，建立研发机构和企业专利制度。宣传培训，营造氛围。在今年的 4·26 世界知识产权日前(4 月 20 日~26 日)，县知识产权局在县城主干道悬挂过街横幅 5 幅；在县电台“101 直通室”栏目中做知识产权专访，向社会公众宣传普及知识产权知识。年初，县知识产权局邀请省知识产权局副局长、专家刘栋举办知识产权讲座，县直有关单位，乡镇、县规模以上企业、县知识产权试点企业负责人、科技特派员、舒师学生等 300 多人参加培训。11 月份，县知识产权局联合县委组织部举办一期青年干部知识产权培训班，邀请省专利事务所所长、专家何梅生授课，来自全县各个单位的 54 名青年干部接受了培训。同时，县知识产权局工作人员邀请市知识产权局工作人员、专利事务咨询服务部同志深入企业开展专利宣传与服务工作，帮助企业现场挖掘企业的创新点，进行专利申报指导。近期，在全省开展的知识产权试点工程中期考评中，舒城成效显著。开展维权行动，积极配合市局调处专利纠纷案件。县知识产权局争取县政府制定了《关于印发舒城县 2009 年“雷雨”、“天网”知识产权执法专项行动方案的通知》，继续开展知识产权维权和保护工作。县知识产权局协助市知识产权局，成功处理一例专利侵权纠纷案件。全县专利申请量达 63 件，居市各县、区首位。同时，在全县知识产权优势企业确定了 13 位市专利工作联络员。

(县科技局)

气 象

【测报工作】 测报工作是气象工作的立业之本。为确保全局测报基础业务质量的稳固提高，年初进一步强化管理、明确职责，努力提高测报人员的工作责任心和使命感，保持测报人员的相对稳定，加强对测报人员的职业道德、爱岗敬业教育，并修订了业务学习制度以及值守班制度，完善了奖惩办法，大大提高了测报人员的工作积极性和责任心。同时注重测报队伍后备力量的培养，10 月份在局内各个岗位人员都比较紧缺的情况下，仍抽调戴红梅同志到测报组跟班学习，并

于10月底送到桐城测报培训基地参加为期一个月的测报上岗培训，为稳定测报队伍打下了基础。

【气象服务】 随着全球气候变暖、灾害性天气频繁出现，气象服务工作显得愈来愈重要，任务愈来愈艰巨。全局制定了《舒城县气象局重大气象灾害应急预案》，并送到县政府备案；成立了汛期气象服务工作领导小组，拟定了工作预案；严格执行值守班制度，随时准备应对突发事件；加强与相关部门联系，提高服务的针对性：进行气象服务社会调查，了解社会各个层次的气象服务需求。无论是常规预报服务还是重大气象灾害气象服务都力求准确、及时、到位。常年坚持每天早（8点前）发布短期预报手机短信；春、秋、冬季每日向林业局提供全县森林火险等级预报；春运、午收、汛期、秋种、节假日、重大活动等重要时期，编发滚动专题服务材料送往县委县政府及相关部门；重大灾害性天气来临前，充分利用气象现代化业务系统和通讯设备等（手机短信、“9612”厂信息平台、电话、传真、网络、广播、电视等）将预警信息及时传递给地方领导及社会公众。实行24小时主要负责人领班制度，全程做好实时监测、滚动预报、预警发布、业务监控、跟踪服务、灾情调查与上报和影响评估工作。及时、高效、有序的气象服务工作，得到了县委县政府及相关部门和广大社会公众的广泛好评。

【农业气象】 农业气象工作认真执行《农业气象工作岗位责任制度》，做到不缺测、不漏测、不迟测，无伪造和涂改记录，全年无错情，报表质量全优。全年按时认真的进行土壤墒情测定，传输及时，未出现缺测、漏报现象。全年撰写农业气象旬月报48期、农业气候专题分析6篇，根据天气预报提出合理的农事建议，通过《安徽农网》传送到有关单位和乡镇，为各级领导指挥农业生产提供决策服务。

【依法行政】 坚持贯彻落实《气象法》、《安徽省防雷减灾管理办法》（省政府第182号令）、《防雷工程专业资质管理办法》、《防雷装置设计审核和竣工验收规定》和县政府《关于加强建筑工程防雷设计及防雷设施工程质量管理的通知》（舒政秘〔2008〕4号）等法律法规，做到依法行政。严格执行中国气象局《关于严格执行防雷工作“七个严禁”规定的通知》（气法函〔2009〕13号）和《关于进一步加强防雷安全管理工作的

通知》（气法函〔2009〕20号）的文件要求，制定了相应的管理措施。不断加强对科技服务人员的思想教育，一切从源头抓起，做到警钟常鸣，保证了防雷工作健康、稳定、持续发展。在县政府的高度重视和协调下，气象局和县教育局联合下发了《关于开展中小学校舍防雷装置安全普查与检测的通知》（舒教〔2009〕30号），防雷中心从6月份开始，前后用了3个月时间，逐校逐点进行检查、检测，并登记汇总。检测结束后，向县政府和县教育局上报了综合检查检测报告。另外，还完成了高峰乡中心学校和汤池镇城冲小学校舍的防雷示范工程，并通过市防雷中心的验收。

【气象探测】 为了全面落实科学发展观，依法保护气象探测环境，有效发挥气象工作为舒城县经济建设、国防建设、防灾减灾和为人民生产生活服务等领域的积极作用，促进舒城县经济社会又好又快发展，六安市气象局、六安市规划设计院为气象局编制了《舒城一般气象站探测环境保护专项规划》。在县委县政府及相关部门的大力支持下，该规划于2009年11月19日得到了舒城县人民政府的认可，并以《关于对舒城县气象探测环境保护专项规划的批复》（舒政秘〔2009〕123号）的形式明确表示：原则同意《舒城县气象探测环境保护专项规划（新址）》，并将批准后的气象探测环境和设施保护规划纳入城市相关规划一并予以执行。为加强对周边环境的监测、做好气象探测环境和设施的保护工作提供了保障。

【气象宣传】 “3.23”世界气象日期间，在城关主要街道和气象局大门口悬挂宣传横幅。组织到杭埠镇闹市区设立宣传台，分发“96121”、防灾减灾、防雷安全知识等各类宣传材料2000多份。4月1日，县城关镇第二、第三小学近千名师生到舒城县气象局参观学习。师生通过看实物，听技术人员讲解，学到了不少知识，提高了对气象工作的认识。首届“5.12防灾减灾日”期间，编辑“防灾减灾”科普宣传专题材料送到县广播电视台播放。5月26日和7月22日局主要负责人及工程师作客县广播电台“空中你我他”栏目播音室，与播音员共同搭建空中气象交流平台，直接回答听众所关心的气象热点话题，向全县听众宣传防灾减灾知识。

积极参加县安委会组织的安全生产大检查和

宣传活动。春节、“五·一”、“十·一”；及年底，根据县安委会的安排，同县建设局、国土资源局到县企事业单位和乡镇进行安全生产专项检查。6月14日统一在县委大院门口，开展安全生产宣传活动。设立展板，分发《安徽省气象灾害防御条例》、“96121”、防灾减灾专题材料、防雷安全知识问答等宣传材料3000多份。

(县气象局)

防 震 减 灾

按照县委的统一部署，在县委检查指导组的具体指导下，根据深入学习实践科学发展观的活动安排，县地震局支部高度重视，精心组织，按照县委确定的“推动科学发展、加速舒城崛起”的主题，县地震局以“推动防震减灾科学发展，为加速舒城崛起保驾护航”为实践载体，把学习实践活动与各项工作紧密结合起来，学习到位，调研深入，讨论广泛，取得了实实在在效果。县地震局成立了深入学习实践科学发展观活动领导小组。在学习实践活动中，利用简报、网络等形式，宣传学习实践活动的好做法、好经验，宣传学习实践科学发展观的典型，加强上下沟通交流，营造浓厚的学习实践活动的氛围。在征求意见过程中，充分发扬民主，吸收群众全程参与学习实践活动，认真听取群众意见建议，虚心向群众学习，真诚接受群众监督。形成有情况、有分析、有对策的调研报告。在分析检查阶段，局领导高度重视分析检查工作，通过召开不同层次、不同类型的座谈会、个别访谈、问卷调查等多种形式，广泛征求意见。召开了党支部民主生活会和组织生活会。重点查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的主要问题，诚恳地开展批评与自我批评，深入分析问题产生的原因，提出改进意见与措施。局支部书记、局长赵祥同志亲自组织，起草分析检查报告，并以多种形式广泛征求对报告的意见，形成了高质量的分析检查报告。在整改落实阶段，制定了切实可行的整改方案，按照全面深入落实科学发展观的要求，重点抓好7大整改项目19项整改措施，制定了明确的工作时限和责任，努力使整改落实工作真正经得起实践、群众和历史的检验。

【防震减灾宣传】 为切实提高全社会的综合

防御能力，牢固树立震情第一观念，深入开展防震减灾宣传。全局以普及地震科学知识为重点，加强与相关部门合作，利用各种有利时机，创新宣传模式，拓展宣传平台，延伸宣传触角、强化宣传效果，积极开展防震减灾知识“进校园、进社区、进工厂、进乡村”活动。

舒城县地震局邀请省地震局应急处副处长胡成同志，给正在参加集中训练的舒城县民兵预备役官兵举办了一场地震应急知识讲座。讲座之前，县地震局还将自己制作的地震防护知识光盘全套给广大预备役官兵进行了播放。这次活动的开展，受到了舒城县人武部领导的高度重视，并希望县地震局能将这项活动长期开展下去，同时邀请我们适时再给人武部官兵开展一次防震减灾知识讲座。县地震局局长赵祥同志亲临活动现场并全程参与了此次活动。

应舒城龙舒职业中专的邀请，地震局派专业技术人员给全校师生举办了一场防震减灾科普知识讲座。讲座之后，在县地震局专业人员指导下，龙舒职业中专开展了一次地震应急知识演练。本次活动使该校广大师生受到了一次系统的防震减灾知识教育，大大提高了防震减灾意识和能力，并为全县其他相关单位开展地震应急演练开了一个好头。

“5月12日”减灾日当天，舒城县地震局开展了以“关注汶川，认识地震”为主题的宣传活动，制作地震科普知识光盘500盘，编印地震科普知识小册子5000多份，制作防震减灾科普知识展板两块，投入宣传经费2.5万元。宣传内容涉及地震的成因及分类，全球地震带的分布、地震的有关常见属语，地震预报及其发布、如何识别地震谣传，地震前兆和宏观异常，大震的预警现象和预警时间，科学避震以及震后如何开展自救等内容，在全县范围内散发，帮助人们认识地震，关注自然界的各种异常，掌握防震抗震知识，同时也帮助驱除大震后人们心灵上的恐慌，也避免了大震后地震谣言在全县的传播，稳定了人心，收到了良好的社会效果。另外，还将防震减灾科普知识光盘免费赠送给全县各中小学校，各乡镇人民政府，县直各部门，深受好评，此举也受到了县政府主要领导的首肯。

【监视震情态势】 认真做好汤池水化观测站的监测工作。面对复杂的震情形势，为尽可能作

出有减灾实效的地震预报，地震局把震情短临跟踪作为今年工作的重中之重，记在案上，放在心上，落实在行动上。为确保汤池水化观测站产出连续、准确、及时、可靠的观测资料，在优化观测环境的基础上，加强了对台站观测人员的管理，与台站签定了年度目标责任书，修订完善了相关配套措施和规定。“5·12”汶川地震后，及时将该站的观测数据直报省、市地震局，观测资料均已应用于实际震情跟踪分析，取得了较好的效果。在今年的全省水氡综合评比中，受到了省局监测预报中心专家的好评。

加强群测群防工作。在确保微观观测的同时，积极开展宏观观测点的优化与提高工作。全年，对原有群测群防网点进行了筛选、优化，内容涉及动物、植物、家禽、鱼类、深井、深塘六类。网建布局更加合理，信息收集更全面。另外配备了专门的群测群防信息员，落实了群测群防工作

经费。

强化震情会商制度，及时核实异常。严格会商制度，认真开好周、月、年中和临时紧急会商会，增加了宏观异常和观测数据日报告。提供了较高质量的年中会商报告。高度重视异常核实工作，不放过每一点异常变化，做到每个手段，每项资料变化都有落实，都有分析，都有结论。

2009年4月6日22时，合肥市肥东县梁园境内发生3.5级地震。在全县境内引起强烈反响，一时地震谣言四起。为此，县地震局反应迅速，及时利用新闻媒体向全县通报了震情，县地震局局长赵祥同志在电视上进行了辟谣，并将省局专家的会商结果进行了通报，同时还将县局制作的防震减灾科普知识光盘在舒城电视台每晚黄金时段进行播放。从而稳定了人心，避免了地震谣传的蔓延，维护了社会稳定。

(县地震局)

文化·新闻

文 化

【文化设施改善】 完成了全县 21 个县级重点文物保护单位立碑工作，做到统一标准，统一规格。为文物重点保护单位立碑，明确了保护范围，增强了群众保护意识。县政府安排专项资金，对中共舒城特区特支旧址（县级文物重点保护单位，红色旅游景点之一）进行维修保护。8 月份完成工程招投标，9 月动工，11 月底竣工。加大对上争取力度。争取省文化工程项目：14 个乡镇综合文化站工程，560 万元。40 个农家书屋工程，80 万元。393 台投影仪，价值 250 多万元。争取投资 64 万元，建成了县图书馆全国文化信息资源共享工程主机房。

【文化民生工程】 乡镇文化站建设任务 9 个，到 11 月底已全部建成，开始发挥文化阵地作用。9 个乡镇综合文化站建设，严格招(投)标程序，按规矩办事。建筑面积和功能结构完全符合文化主管部门要求。工程质量由建设局质检部门监管。工程软件资料齐全，准备上级部门验收。各个文化站已发挥图书借阅、投影仪放映、文艺演出等社会教育功能，开始发挥文化阵地作用。

农家书屋工程。2009 年建设任务 40 个。已完成 40 个书屋建设任务，5 月底，由县政府采购中心采购的每个书屋 4 个书橱、1 个杂志架、1 个报架、1 个标牌已全部配送到村，标牌、管理制度已上墙，为每个农家书屋印制 100 本借书证。40 个农家书屋管理人员聘用到位，颁发了聘书。8 月 18 日，举办了农家书屋管理员培训班，从 10 月份开始，新闻出版局组织人员上门辅导，做好图书借阅和管理工作。

在省新闻出版局开展的农家书屋读书征文活

动中，舒城县获征文一等奖 1 篇、二等奖 2 篇、三等奖 1 篇。在农家书屋宣传报道方面，安徽日报图片新闻 1 篇，皖西日报通讯报道 3 篇，舒城电视台专题报道 2 篇。随着文化民生工程相继建成，建成后如何运转和管理，文化局出台了《舒城县乡镇综合文化站管理办法》和《舒城县农家书屋工程建设管理暂行办法》，二个暂行《办法》对这两项文化民生工程建设和管理进行制度规范。

【文化事业】 在文化艺术培训方面，在以“祖国在我心中”为主题的六安市第六届少儿艺术节上选送独舞《雨竹林》获一等奖；舞蹈《童趣》获二等奖；《铃鼓姑娘》获三等奖；选送的少儿书法美术作品获一个一等奖、六个二等奖、四个三等奖。县文化局获优秀组织奖，在全省少儿文艺调演中，选送的童声四重唱荣获二等奖。

在非物质文化遗产的普查、申报和整理方面，取得了一些可喜成绩。继“舒席制作技艺”项目被列入第一批国家级非物质文化遗产名录扩展项目后，申报的《小调胡琴书》又被省政府公布为非物质文化遗产保护名录。为保护好全县非物质文化遗产，县文化馆在对全县非物质文化遗产普查的基础上，整理编辑了《舒城民间音乐》和《舒城民间故事》两本书，年底前出版。此外，已初步完成非物质文化遗产的普查工作，共收集整理文字资料 14 万字、图片 1000 多幅，录音录像 100 多小时，《皖西日报》对此作了专题报道。

积极开展文艺演出和送文化下乡。文化局和有关部门联合举办大型文艺演出活动 8 次，主要有：元月 8 日举办的舒城县第八届“农行杯”迎春长跑赛文艺表演；2 月 18 日举办的第三届“天赐杯”龙舒青年歌手大赛；4 月 27 日举办的“践行科学发展观，展示劳动者风采”、“劳动者之歌”庆“五一”大型广场文艺晚会；5 月 6 日举

办的舒城县青少年第十五届爱国主义读书教育活动中小学生演讲比赛；5月23日至27日举办的舒城县第五届“未来之星”少儿才艺大赛等。认真做好全国第三次文物普查。已完成全县21个乡镇的文物普查工作，计调查文物点160处，其中普查文物点93处，新发现文物点5处，消失文物点10处。新中国成立60周年大庆活动安排丰富多彩。9月29日举办了由县委、县政府主办，县委宣传部，县文化局承办的“祖国颂”庆祝新中国成立60周年大型文艺晚会。在六安市庆祝建国60周年歌曲、戏剧、小品征集评奖活动中取得了好成绩。奖项是：文化局获优秀组织奖，歌词歌曲类获一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名；小戏小品类获三等奖2名。举办新中国成立60周年诗词征文和朗诵活动；举办新中国成立60周年红歌大家唱活动；举办新中国成立60周年读书演讲比赛活动等。

【文化产业发展】 文化产业发展势头强劲，已成为全县经济发展新的增长点。据不完全统计：全县各类文化经营单位约600家，年文化产业增加值超亿元，从业人员约5000人。在文化产业发展方面，安徽未来文化传播公司获安徽省文化厅授予“安徽省十大文化产业示范基地”称号，公司经理吕正来荣获安徽省委、省人民政府授予非公有经济优秀创业者殊荣。六安市文化产业领域独此一家。

【文化市场有序】 由于不断加强文化市场监管，做到规范有序，受到各级领导和人民群众的肯定，在今年召开的县人大第十五届人民代表大会第三次会议上，人大常委会工作报告中，称全县“文化市场管理工作抓得很有起色，仍需持之以恒，不能懈怠”，这是对文化工作的肯定和鞭策。

认真开展网吧专项整治。制定了周密的专项整治工作方案。加大宣传力度，营造专项整治社会氛围。专项整治期间，还邀请人大代表、政协委员、网吧义务监督员、学校校长、班主任、教师、家长及社会各界人士通过座谈和现场督查等形式，公布网吧管理和违法违规查处情况，请义务监督员提出宝贵意见，改进管理工作。加大执法力度，严惩重罚网吧违规行为。扎实推进网吧管理长效机制建设。认真开展清缴整治低俗音像

制品专项行动。加强对电子游戏机市场的监管。为加强对电子游戏机市场的监管，近年来，加大了对游戏、游艺娱乐场所的检查力度和频度，严厉查处游戏、游艺娱乐场所违规接纳未成年人；积极协助公安部门打击利用电子游戏机进行赌博或变相赌博活动。上半年县文化市场稽查大队联合和协助县公安局治安队和城关公安分局两次对城区赌博类电子游戏机进行查缴，共收缴赌机100多台，4月22日，他们将部分收缴的赌机送六安市扫黄办进行了集中销毁。切实加强演出市场的监管。加强歌舞娱乐场所监管。认真开展治理校园周边文化环境。

(县文化局)

广播电影电视

2009年，全县广播电视系统干部职工，在县委、县政府的正确领导和上级业务主管部门的关心指导下，坚持正确导向，坚持稳中求进，坚持“好”字优先，坚持改革创新，坚持以人为本，坚持统筹兼顾，圆满完成年初制定的宣传任务、20户以上自然村村村通广播电视工程任务；完成了电影行政管理职能划转工作；成功进行新一轮广告招标工作；实施了“广播振兴”工程；圆满完成了国庆60周年重要播出期的安全转播任务；取得了电视新闻宣传用稿总量居全市场区县级台第一名的历史性突破；成功实施了局直属有线电视网络分片承包、责任到人的管理模式；《政风行风在线》栏目正式开播；探索出了“整村推进，以村为主”的运营管理新机制。全局上下呈现出“事业发展、形象提升、管理进步、学习加强、和谐稳定”的良好局面。全局被县委、县政府授予舒城县第十届文明单位称号，2008年度“实施民生工程”、“党风廉政建设”、“文明创建工作”、“招商引资”先进集体称号；荣获2008年度全市广播电视村村通工作一等奖；被舒城县委组织部授予“干部教育管理工作”先进单位称号；被舒城县妇女儿童工作委员会授予“留守儿童工作”；先进集体称号；广播节目部分别被六安市、舒城县妇女“巾帼建功”活动领导小组授予“巾帼文明岗”称号。

【推进宣传创新】 紧紧围绕县委、县政府中

心工作，坚持正确舆论导向，坚持团结稳定鼓劲和正面宣传为主的方针，及时准确开展宣传工作。在提高宣传能力、宣传实效和创新宣传手段上狠下功夫。大力推进宣传创新，全力以赴完成各项重大宣传任务。紧密围绕县委、县政府的重大决策部署，以突出宣传重点，讲求宣传时效，对重大事件实行跟踪报道、深度报道为着力点，认真组织宣传党的十七大、十七届四中全会和县经济工作会议及县“两会”精神，全力以赴、认真扎实抓好深入学习实践科学发展观活动主题宣传教育活动及全县重大活动的宣传报道，精心组织了“机关效能建设”活动、“三爱”教育活动、“工业三年提升行动”、“城区综合改造三年规划”、“旅游发展三年计划”等县委、县政府中心工作和重大主题活动的系列报道和专题报道，成功组织了县经济工作会的两台联合现场直播。圆满完成了国庆60周年的安全播出和宣传报道工作，充分发挥了广播电视引导舆论、教育人民、促进发展的职能作用。在二台一网一刊中推出了《推进科学发展加速舒城崛起》、《提案办理系列报道》、《人大代表风采》、《爱民、爱县、爱岗》、《机关效能建设》、《打好城区综合改造攻坚战》、《科学发展在基层》、《关注民生工程》、《舒城辉煌六十年》等多组系列报道和专栏。全年舒城人民广播电台、舒城电视台、《舒城传媒》网站、《舒城宣传》期刊共播发新闻稿件9300条次，各类专题143篇（部），栏目167期，播发各种标语、公告420多条（次），播放电视剧6528集；在中央、省、市新闻媒体发稿492篇。

着力抓好对外宣传。坚持抓大事上联播、数量上位次、质量上台阶，不断改进对外、对上宣传的形式和方法。成立了局编审委员会，制定并严格落实外宣工作按月奖惩兑现制度，全局上下全力以赴，取得了电视新闻宣传用稿总量居全市县区级台第一名的外宣工作目标，其中：在《六安新闻联播》发稿350条，创历史记录。在《安徽日报》、《皖西日报》等报刊上发表外宣稿件70多篇。《舒城传媒》网站在“舒城”关键字的排名由以前的76位提升到第2位，浏览量是2008年度的2倍，社会影响力明显提高。扩大和提高了舒城在全市、全省、全国的美誉度和知名度。

努力加强宣传阵地的建设。对二台一刊一网的新闻资源进行了有效的整合，每月定期召开编委会议，对本月的新闻稿件、栏目进行评审，加强了四个宣传平台间的交流学习，进一步提高稿件质量，同时制订下月宣传计划。舒城电视台为顺应全县发展要求，年初成功推出了《关注》栏目，栏目主要采用现场报道和演播室访谈形式紧跟形势，关注热点。成为一档收视率较高的栏目，目前已制作播出46期。为认真贯彻落实科学发展观，进一步推进全县党风政风建设，化解社会矛盾，优化发展环境，根据县委、县政府的统一部署，在县政府纠风办的大力支持下，11月初，《关注》栏目正式开设《政风行风在线》，由上线单位主要负责人进入电视台演播室，宣传本单位的职能及工作开展情况，解决群众和社会普遍关注的、反映强烈的热点和焦点问题，接受社会监督。《政风行风在线》栏目播出5档，社会反响强烈。同时，《百姓生活》和《经济前沿》两个栏目也进行了整体节目包装，丰富了荧屏内容，彻底改变了原有节目“零碎”播出和重复采访的状况，使节目的可视性、艺术性得到了增强，节目质量得到了提升，两个栏目全年共播发98期。舒城人民广播电台在巩固2008年度改版成果的基础上，整合资源，以自办节目、引进节目、转播节目三大版块互为补充，形成了一套全新的播出体系，满足了全县不同阶层听众的欣赏需求。全天播出15个小时，实现了全天不间断播出。全年共播出直播新闻类节目近2000小时，娱乐类节目近3000小时。《舒城传媒》网站根据网络宣传发展的特点和规律，加大改版力度，逐渐体现了广电网站特色，形成了文字、图片、视频相结合的全媒体宣传。《舒城宣传》期刊举办了“中华人民共和国成立60周年征文活动”，收到征文稿件50多篇，照片30多幅。

【平稳较快发展】 事业建设是广电工作的基础，事业发展是广电工作的重中之重，是解决一切矛盾和问题的关键所在：继续坚持一手抓公益性事业建设，一手抓经营性产业发展，实现了全县广电事业既好又快地发展。

全力以赴实施“农村网络发展攻坚年”工程，壮大有线电视网络规模，积极发展新用户。局党组决定，把2009年确定为“农村网络发展攻坚

年”，加大农网建设速度，加快实现农村网络的大发展，大提升，大跨越。推进全县共用一个信号、全县一张网总体发展目标的早日实现。完成了县局信号送至各乡镇政府所在地的目标，部分光缆已架设到村。全年局直管网共发展用户 7920 户。其中，直管网农村网络新增用户创历史新高，至 12 月底共发展用户 3820 户，包括“村村通”发展 12 个村 3700 户，零散用户 120 户。城区网络发展用户 4100 户，包括“村村通”发展 2000 户。完成了城区部分新建小区的联网工程、老城区 30 余处网络改造工程、梅河路光缆干线升级改造工。完成了历年清欠任务 45 万元。

强力实施广播电视村村通工程。广播电视村村通工程作为二十八项民生工程之一，局党组高度重视，周密策划，精心安排，在县乡两级党委政府的高度重视下，在全县广电系统的共同努力下，全县完成 2009 年度广播电视村村通工程任务，其中，有线联网点 620 个，直播卫星点 444 个。此项工程县政府共投入资金 66 万元，县局投入资金 160.5 万元，乡镇政府投入资金 283.3 万元。全县共架设光缆 380.8 公里，电缆 785.4 公里。投入施工人员 15850 人次，施工车辆 7279 台次，广播电视信号覆盖达 3 万余户。

努力实施“广播振兴”工程。为丰富广大群众的精神文化生活，恢复广播功能，全县计划在 2009—2011 年 3 年时间内，投资 400 万元，实施“广播振兴”工程，工程将采用小调频广播与共缆传输相结合的方式，加速实现乡镇调频广播全面覆盖。上半年，县局在南港镇金星村采用有线电视共缆传输的形式进行了试点，收到了很好的效果。目前，县局已投入了近 60 万元，完成了每乡镇一个村的试点工作，广播设备运行良好。

挖掘资源潜力，创新电视广告运营机制。10 月份，成功进行新一轮电视广告招标工作。顺利完成了电影行政管理职能划转工作，努力抓好农村“2131”工程。12 月底，在全县乡镇放映电影 4822 场，观众约 96 万人次。完成了有线电视数字化建设的规划、数字电影院建设的申报工作。经过多方努力，舒城电视台第三套节目将于 2010 年元月 1 日在有线电视网内开通，舒城荧屏节目内容更加丰富多彩。

【加强和改进管理】 进一步强化管理和效益

意识，牢固树立了以管理促改革、促发展、促增效的理念，不断提高管理水平，努力实现科学管理、依法管理、民主管理、高效管理。加强宣传管理。建立健全了宣传管理制度，严格了宣传纪律，强化了节目规划、播出审查、监听监看等工作，确保了导向正确和信息安全。加强社会管理。大力加强广播电视传输和卫星电视广播地面接收设施管理，坚持依法打击非法设置播出前端、破坏广播电视设施、非法收看收听境外卫星广播电视节目、非法销售安装卫星电视广播地面接收设施和私装乱接广播电视信号等违法违规行为。在公安、工商、法院等部门的协助下，结合广播电视村村通工程，全县共拆除卫星电视广播地面接收设施 4000 多套，依法查处了 6 家销售卫星电视广播地面接收设施窝点以及破坏广播电视设施、私装乱接广播电视信号案件 64 起，挽回经济损失 4.6 万元。同时，不定期地组织广电行业法规宣传教育活动。

加强内部管理。实行了以“完善设施、规范管理、整治环境、树立形象”为总体目标的规范化建设，对局领导班子成员带班考勤制度、24 小时值班制度、卫生评比制度以及《广电局岗位绩效考核实施办法》、《广电局岗位责任追究制度》等各项规章制度进行了修订，并汇编成册。坚持了每月一次中层干部会和一次全体职工会，以会代训，加强对干部职工教育。实现了用制度管人，按规定办事的管理目标。完成了有线电视用户档案管理体系的升级改造工作，实现了微机管理，定点收费，统一订制发票，打印发票的用户档案管理模式，适应了时代发展要求。投入 21 万元，完成了局档案室的装潢工程、局供电系统改造工程、局北大门的改造工程以及局自来水管道的、水箱等设施的养护工作。

加强安全管理。安全播出是广播电视工作的生命，安全生产是科学发展的前提和基础。始终做到了思想重视、组织落实、措施有力，确保在任何时候、任何情况下不出问题。加强对制作机房、播出机房以及传输线路的监管力度，严格制定了安全播出应急预案，认真落实了岗位责任制和目标管理责任制，严格落实了领导带班制度和经济责任奖惩制度，保证了重要播出保障期(如：国庆 60 周年期间)广播电视节目的安全播出。全

年安全生产无事故。

【完善管理体制和机制】 改革始终是推动事业发展的强大动力。按照巩固深化、积极稳妥、有利发展、确保稳定的原则，继续认真做好改革创新的各项工 作，着力构建充满活力、富有效率、有利于科学发展的体制和机制。

进一步理顺和完善系统内行政管理机关、企事业单位和乡镇广播电视事业的管理体制和机制。建立和落实“定员负责、合同管理、目标考核、以钱养事”新机制。年初，局里与一线各部室签订了目标责任书，部室主要负责人为第一责任人，严格按合同兑现奖惩。在有线电视网络管理上，对城区和农村有线电视网进行了分片承包，责任到人，大大提高广大职工干事创业的积极性。在广播电视村村通工程建设以及农村网络建设中，

全局积极探索，不断创新，成功探索出了“整村推进，以村为主”的运营管理新机制，有效的解决了农村网络建设难、维护难问题，保证了广播电视信号“天天通”、“长期通”，为巩固“村村通”工程成果，扩大农村网络建设提供了有效保证。这一做法受到了上级主管部门的充分肯定和推广。

不断深化单位内部的人事分配制度改革。进一步推行岗位绩效考核制度和岗位责任追究制度，在巩固去年改革试点成果的基础上，进一步加大分配制度改革的力度，扩大了绩效工资分配自主权，努力建立起岗优绩优、岗变薪变、向关键岗位倾斜的分配激励机制。

(县广播电影电视局)

卫生·体育

卫 生

【卫生改革】 积极推进卫生投入和监管机制改革。竭力推进县级卫生经费结算中心和乡镇(中心)卫生院收支两条线管理改革,完成调研和实施方案并上报县委县政府批准实施。积极推进综合目标管理改革。研究制定了2009年综合目标管理责任制考核办法,印发2009年度综合目标管理责任制考核评分细则,近期将组织人员对照考核评分细则,分三大方面统一组织考核,奖优罚劣。积极推进乡镇卫生院管理体制和乡村一体化管理机制改革。在推进领导班子年度考核考评的同时,制定吸引人才优惠政策,推行招聘人员同工同酬制度等。村室(站)突出健全“院管”机制,重点落实好“四项管理”措施,积极开展标准化村室(站)创建,实行执业人员承诺制,加强村室(站)人员的培训和管理,加快村室门诊统筹的实施进度。积极推进医疗机构药械采购的监管改革。在赴亳州市、肥西县、肥东县等地学习考察后,多次召集部分医疗机构进行座谈,探讨适宜全县的药品、药械的集中采购监管工作,印发《舒城县医疗卫生机构药械集中采购配送实施意见》,明确职、责、权、利,规范药品及耗材采购和配送的要求。争取于年底前完成药品、耗材等配送单位的招标工作。积极推进医患纠纷调处机制改革。年初,总结近年来全县多起医患纠纷处置的经验和教训,印发了《关于建立和完善医疗事故、医患纠纷防范和应急处置机制的紧急通知》,进一步健全和完善医疗事故、医疗纠纷防范机制。5月份,组织有关单位到南京市、铜陵市考察,10月份,县政府组织司法、公安、政法委和卫生等部门到宁波考察学习医患纠纷调处机制,已形成报告并报县政府待批。做好新医改实

施前的摸底工作。9月份组织人员对全县各级医疗卫生单位进行一次彻底的摸底登记工作,全面了解单位人员结构、固定资产、债务、医疗设备和收入构成等情况。

【卫生民生工程】 全面完成工程类项目的建设任务。工程类民生项目2个乡镇卫生院、1个社区中心、4个社区卫生服务站和50个村室,于11月底完成建设任务。河棚中心卫生院和高峰乡卫生院总投资200万元,新建1298平方米,改造945平方米。两个乡镇卫生院建设项目省级项目补助资金120万元,县配套资金20万元。投资80万元新建城关镇五里社区卫生服务站已完成并投入使用,解决了原五里分院职工安置工作。争取75万元的国债项目保健所业务综合楼已经封顶,争取1600万元的国债项目县医院东区内科综合楼已开工建设,争取40万元的桃溪红十字医院新建业务综合楼、100万元的南港中心卫生院业务辅助楼等均已开工建设。加强补偿内项目的管理和规范。新增农村孕产妇住院分娩救助、儿童计划免疫接种补助、免费婚检等,突出方案培训,严格程序,指标监控,补偿公示和纪律保障。始终坚持以完善制度、简化补偿流程、加大督查、控制次均住院费用和门诊转住院现象、推进门诊统筹、深入宣传、对2008年度补偿对象回访等来加强新农合管理。先后修改制定6项管理制度,开展电教培训3场,培训人员330人次,多次开展督查和突击检查,给予存在问题的单位责令整改、经济处罚和全县通报等处理,对县、中两院等医疗机构次均费用情况实行考核奖惩措施,在全县21个乡镇卫生院和200个村卫生室开展门诊统筹,发放《致农民朋友的一封信》35万份,张贴标语1500多处(覆盖全县所有行政村),悬挂过街横幅50多幅,出动宣传车200多辆次,在县电台进行了2期在线问答,在电视台开展了2期

新农合专题报导，在《舒城宣传》上专题报导新农合工作 1 期，有效遏制门诊转住院现象，确保了新农合制度的健康发展。

积极创新民生工程落实措施。儿童预防接种信息化建设整体推进。6 月 1 日通过政府采购(微机、读卡机)，全县每位适龄儿童预防接种统一使用条形码管理，全县 21 个乡镇卫生院开展免疫规划信息化系统建设实现规范化和科学化，并与国家、省儿童预防接种信息平台链接，完成了 2005 年后出生儿童信息录入上传。投入 90 万元开发了新农合补偿结算管理与 HIS 管理(所有乡镇卫生院并延伸到村)相结合的系统平台，平台使用实行租赁方式，VPN 专线、B \ S 登录模式。目前，新农合已经实现了网上在线审核、实时监控、即时结算、信息统计网络管理平台化，低投入，高效率，大大方便了群众。

【手足口病防治和甲流防控】 手足口病防治工作取得明显成效。全年，共发现并上报手足口病 390 例，逐例进行了流行病学调查，处置幼儿园、小学手足口病疫情 15 件，妥善处置重症 1 例，没有发生聚集性发病，无死亡病例，取得了明显的防治成效。成立了手足口病防治指挥机构。县政府成立县手足口病防治工作指挥部，统一领导全县防治工作，并多次召开多部门的协调会，布置防控工作。突出重点，落实防控措施。为加强和规范手足口病的疫情监测报告、物资技术储备、应急处理、医疗救治和组织管理等工作，年初，县局印发《关于进一步加强手足口病防治工作的通知》，实行手足口病防治工作督导包干责任制，局班子成员对包片的乡镇或单位定期开展督导检查。县疾控中心实行 24 小时值班制度。配合教育部门在学校、托幼机构等重点地区建立晨检、午检制度。加强技术培训。对发现的患者或疑似病例，及时救治，对出院患者注意随访，防止出现反复。依托乡村卫生服务一体化全面加强疫情防控。建立起县到社区、乡镇到村的疫情监测网，坚持日报和重大疫情随时报告制度。广泛开展宣传教育。通过与县电视台、县广播电台联合制作播放手足口病防治专题片，印发宣传单、设立宣传橱窗等多种形式，向群众宣传防控知识，加强舆论宣传和正面引导。

甲型 H1N1 流感防控工作取得了阶段性成绩。目前全县甲型 H1N1 流感确诊 13 例，重症 1 例，

无死亡病例，无暴发疫情。县委、县政府高度重视。5 月 15 日，县委、县政府召开专题会议对全县的甲型流感防控工作进行部署。9 月份根据疫情发展，从卫生、教育和城关镇抽调专人组成甲流感防控办公室，确保人员和经费到位。成立组织，制定预案，加强培训。县政府成立了以县长为总指挥长的全县甲型 H1N1 流感防控工作指挥部，局成立了甲型 H1N1 流感防控工作领导小组和应急处置小分队，制定了《舒城县甲型 H1N1 流感防控工作预案》，印发了《舒城县甲型 H1N1 流感预防控制技术预案》。

广泛开展宣传。县指挥部印发甲型 H1N1 流感防控知识宣传单 1 万多份，编印《甲流防控知识问答》2 万多份，印发宣传折页、宣传画 3 万多份，利用广播电视访谈节目等进行宣传。各乡镇和学校都印发宣传单、张贴宣传画、出宣传栏、挂横幅、贴标语等形式进行宣传，使群众了解甲型 H1N1 流感可防、可控、可治，消除恐慌心理，维护社会稳定。做好应急物资准备。县医院将原办公楼改造装修为收治病区，预设床位 4 张，购置防护服、口罩等相关医疗设备和药品。做好甲流疫苗的接种工作。已经完成首批 8288 人份的甲流疫苗接种工作，未发生任何不良差错事故。甲流防控工作已取得了初步成效。

积极做好婴幼儿问题奶粉事件赔偿的后续工作。全县共确诊婴幼儿问题奶粉病例 702 例，均为一般病例。一方面积极配合县经委做好该病的企业赔付工作，另一方面及时完成了所有相关信息的录入工作。

【乡村卫生一体化】 以完善各项制度来提升服务的能力和水平。编制舒城县乡村卫生组织一体化管理制度汇编，印发到各单位，各乡镇也结合自身实际，制定和完善一体化管理制度，规范村室的诊疗行为。同时，针对反映的情况，进一步研究下发关于加强执业风险责任金管理及财务管理的紧急通知，规范管理措施。

以落实“四项管理”来提升服务的能力和水平。县局、乡镇卫生院每月召开一次“乡村一体化”管理和社区卫生工作调度会，突出加强村室的财务统管、药品监管、业务管理和村室服务收费公示管理。做到村室财务由乡镇卫生院统一管理，药品一律在乡镇卫生院确定的有资质的药品配送企业(通常每乡镇 2—3 家)购进，服务项目

收费和常用药品价格对外公开，乡镇卫生院加强对村室的业务管理和指导，严格落实双向转诊制度。

以创建标准化村卫生室来提升服务的能力和水平。制定了详细的标准化村室考核细则，从机构建设、队伍建设、功能服务和一体化管理等方面开展标准化创建，力争年底前全县 80% 的村室达到标准化要求。

以加强业务培训来提升服务的能力和水平。乡镇卫生院定期对村室开展法律法规、基本诊疗规范、公共卫生、日常管理等方面内容培训。4 月份，在劳动、电信部门的配合下，举办了全县乡村医生计算机能力和门诊统筹结算技能培训。11 月，又举办了 1100 余名乡村医生参加的规范诊疗、公共卫生知识的培训班。

以加强检查指导来提升服务的能力和水平。结合日常督查、民生工程检查验收、年终考评，邀请县人大代表和政协委员视察等，多次对村卫生室进行检查，发现问题及时提出整改意见。真正做到县级对乡镇一月一调度、乡镇对村级一月一检查。8 月初，卫生部张朝阳副司长、卫生厅许衡秋副厅长莅临舒城县，现场视察、指导乡村卫生服务一体化工作，对全县的农村卫生工作给予了充分肯定。10 月，全市农村卫生工作现场会在县召开，与会人员在现场参观全县乡村卫生服务一体化工作后予以了高度评价。

【深化管理】 开展县直医疗卫生单位质量管理上台阶和服务规范化活动。局制定了考核办法，县、中两院加强医护质量考核力度。县人民医院坚持业务院长查房、每月医疗质量综合检查以及夜查房，开展全院疑难、死亡病例大讨论，开展病历环节质量控制专项整治活动，加强合理用药管理，加强对医务人员的职业道德、业务技术及法律法规培训，全年开展新业务、新技术 1 项，10 月份，代表全省接受了国家卫生部“医疗质量万里行”检查，县医院根据反馈意见，全院组织整改落实；县中医医院结合“中医中药中国行”活动和“中医、中药适宜技术”项目，积极开展中医特色建设，发挥中医优势，围绕“三基三严”，组织了多次培训、比赛和考试，如“5.12 护士节”组织护理知识竞赛和护理技能评比，邀请省内外专家来院讲学，举办继续教育培训项目等；

县疾控中心全面启动疾控机构绩效考核工作，将《疾病预防控制工作绩效评估标准》分解到各科室各岗位。开展规范化乡镇（中心）卫生院创建。年初制定了综合目标管理责任制考核办法，5 月份印发了《2009 年度综合目标管理责任制考核评分细则》，对乡镇卫生院从医疗服务、公共卫生、村室（站）管理、民生工程、单位内部管理等几个方面，开展规范化建设，明确创建目标，年终将分别对照规范化考核细则，统一组织考核，奖优罚劣。

（县卫生局）

体 育

在县委、县政府的正确领导下，在省、市体育主管部门的高度重视下，以党的十七届四中全会精神为指导，以科学发展观统揽体育工作全局，坚定不移地以体育服务全县经济建设中心和推动经济跨越式发展为目标，唱响全民健身活动主旋律，继续按照“群众体育创品牌，竞技体育上台阶，体育经济创效益”的发展思路，抓改革，促创新；抓项目，促水平；抓品牌，促影响；抓队伍，促素质。统筹兼顾，突出重点，推进全县体育事业又好又快地发展，各项工作取得了显著成绩。10 月，体育局在全国第十一届全运会上被国家体育总局授予全国优秀青少年体育俱乐部光荣称号，局长李邦雨同志荣获全国群众体育先进个人光荣称号；舒城籍运动员祝姗姗代表山西省在第十一届全运会中勇夺女子射箭个人比赛金牌；3 月，县体育局被省体育局授予全省体育彩票发行销售先进集体；6 月，体育局被县委、县政府授予第十届文明单位。

【民生工程】 全年全局把抓好 28 项民生工程之一的“农民体育健身工程”作为全年工作的重点，坚持“面向农村、服务农民、因地制宜、资源共享、量力而行、注重实效”的指导思想，做到农民体育健身工程与新农村规划建设相结合、与村小学校和农民文化（站）书屋相结合、与集镇社区建设相结合、与基层党建联系点相结合，按照“统一组织领导、统一图纸设计、统一政府招标、统一施工安装、统一组织验收”的标准。涉及全县 13 个村的农民体育健身工程从四月份动

工以来,均能按期、按质、按量、高标准完成,使广大农民受益,群众满意;10月中旬,全县所有镇村实施点场地建设和器材均全部安装完毕,圆满完成了省市下达的建设任务。已进入工程档案整理阶段,迎接省市检查验收。

【体育“三进”】 县体育局把开展体育“三进”活动(进乡村、进社区、进机关)作为全县体育为基层服务的一项重要内容。2006年开始,通过连续三年“农民健身工程”的开展,已在全县20多个乡镇41个村建成了标准的篮球和乒乓球活动场地,农村体育的基础设施大为改善,体育活动进入了千家万户;通过体育彩票公益金,为社区的老年公寓、特教学校和居民小区添置20多处体育健身器材,价值达20多万元,为小区居民的健身活动创造了良好的条件;为有条件的十多个机关单位配备了乒乓球桌、篮球等体育器材,为机关开展健身活动提供了有力的保障。

【竞技体育】 全年全县相继组队参加了多个项目的省级比赛。7月9—13日在淮南市举办的全省青少年举重锦标赛上,共选派了11名运动员参赛,获得2枚金牌、1枚银牌、1枚铜牌、4个第4名、一个第5名的好成绩。8月6—8日在凤阳县举办的全省青少年跆拳道锦标赛上,参赛的运动员曾培获女丙48公斤冠军,吴成龙获男乙67公斤亚军,左红霞、孙娟分获女48公斤、女丙42公斤第三名;教练员蒋健和运动员孙娟荣获“体育道德风尚奖”。8月下旬,在泾县举办的安徽省乒乓球传统学校比赛上,县代表队获女子甲组团体第3名,运动员夏梦获女子甲组单打亚军,这是全县在历次参加的乒乓球传统项目比赛中所取得的最好成绩;在合肥举办的安徽省田径传统学校比赛中,胡舒豪获男子跳远第六名。另外,8月27—31日在淮南市举办的2009年大众跆拳道锦标赛比赛中,县代表队分获竞技(男、女)团体冠军、品势(男、女)团体第三名;并荣获比赛的体育道德风尚奖;参赛运动员获得2枚金牌、2枚银牌、2枚铜牌、2个第5名、1个第6名的好成绩。同时,狠抓了优秀人才的选拔、输送。坚持以备战省十二届运动会为主导、承办好2009年的相关赛事,积极实施“外输内引”战略,切实推进体教结合,充分发挥体育传统项目学校在培养输送体育后备人才的重要作用,搞好现有的业余训练基地,狠抓青少年体质健康的增强,在

2009年11月在苏州召开的全国青少年体育俱乐部研讨会上,就如何开展青少年体育活动进行了经验交流,受到了国家体育总局的高度评价。

【全民健身】 按照群众体育“创新机制、强化网络、抓好示范、打好品牌”的要求,先后举办了舒城县第8届“农行杯”职工长跑赛、“天翼杯”2009年县直机关乒乓球比赛、“长运杯”万佛湖钓鱼比赛、首届省直机关网球邀请赛等一批传统体育赛事;为迎接全国第一个“全民健身日”的到来,举办了城区群众全民健身大演示;组团参加了六安市第八届老运会。积极依托相关部门和社会力量办好群众体育活动,走市场化、品牌化的路子。11月30日舒城县体育总会成立,使全县群体网络日趋完善。同时,积极扶持基层体育健身队伍的发展,加大对全民健身晨(晚)练点、青少年体育俱乐部的管理与指导力度,使晨(晚)练点、俱乐部健身人数逐年增加,项目逐渐增多,建设一批乡镇晨(晚)练点;鼓励创办面向大众的经营性健身组织。进一步壮大社会体育指导员队伍。发展了一定数量级别的社会体育指导员,加强对体育骨干队伍的建设、管理,发挥他们在各群体组织中示范作用。

【体育经济】 2009年全局始终坚持发挥体育产业在全县全民健身活动中心、青少年体育俱乐部的项目的载体作用,坚持体育社会化,以社会效益为主,兼顾经济效益,把体育作为产业来经营,作为产品来开发,在满足公益需求、追求社会效益、建设公共服务体系的同时,坚持市场运作,大力培育体育市场,不断提高开发和经营水平。积极探索科学有效的运营管理模式,力争达到最佳经济效益;同时,利用争取的全民健身活动中心工程,积极对体育馆、游泳池进行改造,增加了循环水处理系统,力争发挥最大效益。抓好体彩销售管理和服务工作。进一步研究市场规律,拓展体育彩票市场。加强管理人员及发行人员的业务培训,提高服务质量。加强体彩的销售宣传,培育彩民健康的消费心理;充实和完善体彩的销售和发行方式,强化监督。提高社会诚信力,维护彩民的合法权益;强化销售业绩的奖惩兑现措施,重点加强对即开型体彩、体彩高频玩法等项目的发行力度。全年体彩发行量稳步提升。

(县体育局)

社 会

人口与计划生育

【计划生育“村为主”】 在总结完善、借鉴学习的基础上，提出以“月定责、月考评、月奖惩、季积分、年总评”为重点的“村为主”工作机制，引导村干部狠抓计划生育经常性工作。县委出台了《关于进一步加强人口和计划生育工作的规定》（舒发〔2009〕5号文件），实行村级计生重要信息瞒、漏、错报责任追究制度，对在县级以上（包括县级）检查以及信访举报查处中，出现出生类或手术类瞒、漏、错报一例，对负有直接责任的村干部予以免职。

【计生经费投入与管理】 2009年县财政与计生委联合以“2+3”模式安排村级计划生育事业费，每乡镇基数2万元，另加人均3元，并根据财政状况，适时增加投入，目前根据此模式安排的344万元已全部下拨到乡镇。纳入村财乡管、专款专用，各乡镇人民政府也根据村级工作实际，出台了对此项经费的管理使用办法，确保用于村级人口和计划生育工作开展。为进一步搞好乡村的计生工作，保障有钱办事，县人口计生领导小组还出台了《关于进一步加强乡镇计划生育经费管理的意见》，从计生经费的来源、支出范围、事后监督等方面进行了规范。

【严查“两非”案件】 继续严查计生“两非”案件，全县已查处性别比案件6例，并全部取消了“两非”当事人的再生育指标。为进一步控制县内的政策外生育，在全县范围内开展了医疗卫生机构计生信息通报及查验相关证明制度。准确及时规范通报计生信息，形成信息共享、公开透明、全县联动，严格控制县内政策外生育和非法终止妊娠，加大违法生育成本，有效地促进了出生人口性别比的降低。社会抚养费征收按照

“乡征县管，收缴分离，收支两条线”的管理机制，进一步完善社会抚养费征管体制。同时提高社会抚养费征收的考评标准，征收到位率近60%，说明新的征管体制促进了征收工作。还着手进一步完善社会抚养费下拨机制，把征收上来的社会抚养费与乡镇的实际工作、主要指标进行挂钩，保障工作效果好的乡镇能用到更多的社会抚养费。

【出生实名登记制】 在出生实名登记制实行以前，全县卫生、计生和公安部门就建立了每月信息通报制度，县人口计生委还设立了专线电话，24小时接听和通报信息。9月1日召开全县出生实名登记和出生医学证明管理工作会议，成立了领导小组，出台了《舒城县出生实名登记和出生医学证明管理工作实施方案》，各乡镇计生服务所配备了专用电脑和打印机。由于利用了现代网络和数据库技术，更加方便了出生信息互通，形成了“出生、入户把关，信息互通，实时查询，方便快捷”的特点，提高了出生信息上报的及时性和准确性，有效地减少了市内出生信息瞒报错报漏报迟报情况的发生。

【流动人口管理】 为进一步强化外出流动人口的管理与服务水平，计生委与江、浙、沪、京、津、广等地部分区域进行横向联系，加强区域协作，实行双向管理。由于人口流动性的增加和B超技术的普及，一些流出育妇异地鉴定性别，通过从市面上购买假孕环检单逃脱管理，达到选择性生育的目的。对这种情况，以前只要求育妇回乡参检，但这既不符合国家政策的要求，实际上也难以执行到位。今年，下大决心，在全县流动人口集中的地方，与56个计划生育技术服务机构建立了双向协作关系，他们主动向全县人口计生委反馈孕环检情况，确保孕环检信息真实传递。对不在这些地方的育妇，由她们寄回孕环检单，

乡镇计生办通过与孕环检机构直接联系的办法，核实真伪。对既没有到协作单位参检，也没有寄回经过核查的孕环检单的，采取走出去的方式，主动外出开展服务，使每个外出孕环检对象都能方便地参检，能够有效掌握情况，从源头上控制出生人口性别比。

(县人口与计划生育委员会)

人 事 编 制

【公务员队伍建设】 稳步推进公务员登记工作。根据市局的统一部署，人事局审理上报乡镇、公安系统原暂缓登记人员、2007年录用公务员和近年军队转业干部公务员登记材料以及县轻纺、商贸流通、物资等三个协会参公登记材料，完成县供销社参公管理人员登记。在具体工作中，全局紧密结合实际，做到周密安排，充分调研，依据政策法规，严格审核把关，及时上报审批。

严格执行公务员考录制度。会同县委组织部做好招录公务员有关工作，按市局要求开展考核、组织参加初任培训和上岗等工作。对考试入围的3名村干部进行考察、新建档案，办理录用和上岗手续。为县公安、检察院、法院等系统招录公务员37名。为2007年、2008年新考录的42名试用期满合格人员办理了任职定级手续。

不断强化公务员队伍管理。乡镇机构改革后，乡镇干部借调到县直单位的现象较为普遍，为解决干部无序流动问题，一方面对乡镇借出人员进行摸底登记造册，一方面深入调研，拟定了《舒城县机关事业单位人员流动管理暂行规定》，已报经县委研究通过，即将出台，为今后干部流动管理提供了规范性依据。为加强股级干部任免管理，促进干部队伍建设，全局会同县委组织部正在拟定《关于进一步加强股级干部任免管理工作的意见》。同时依法办理任免手续，全年办理任免副科级以上领导干部16人次，任免股级负责人68人次。

完成了2008年全县乡镇和县直部门的机关及所属事业单位工作人员年度考核工作。承办了县委、县政府对完成2008年度岗责考评任务表现突出的先进单位和先进个人的综合表彰工作。收集并发文公布了全县2008年度受市级以上国家机关、部门表彰奖励项目。组织全县公务员深入学

习宣传《公务员法》以及人事部关于公务员考核、奖励、培训、调任、职务升降有关规定等多项配套法规。会同县委党校、县公安局、国税局、地税局等部门举办科干班、青干班、法律知识培训班、电子政务知识培训班和专业技能培训班共7期，培训公务员756人次，办理验证1121份。

【公开招聘和选调】 公开招聘事业单位工作人员。全县根据事业单位人才需求情况，面向社会为县教育局、卫生局、财政局等部门公开招聘中学教师、县乡医院医护人员、财政局信息中心工作人员共180名。暑期由省统一组织了农村义务教育阶段学校特岗教师招聘考试，全县招聘特岗教师268人。在具体工作中，创新招聘形式，规范招聘办法。严格按报名、笔试、舒中和职高招聘面试、考试入围人员体检、考核等程序操作，招聘各个环节公开、公示，广泛接受监督。所招聘的人员一律实行人事代理，与用人单位签定聘用合同。

公开选调城区学校教师。为弥补城区师资力量不足，解决一些长期借调在城区学校的乡村教师进城问题，促进有序流动，经县政府同意，会同县教育局采取公平竞争、公开招考的方式，从农村学校公开选调部分教师到城区学校任教，经考试、考核，共选调乡村教师140名（其中60名专门面向已借调在城区学校的教师，另80名面向全县乡村教师）到城区学校工作。热情接待回舒高校毕业生。做好报到登记、档案接收、保管、转递以及改派等工作。注重使用“三支一扶”高校毕业生。按照省、市要求，对2008、2009年期满的“三支一扶”毕业生进行考核，重新定岗。继续招募8名高校毕业生到农村基层支教支农，已培训上岗。同时，认真贯彻落实好新招募毕业生基本养老保险和医疗保险待遇。

积极落实高校毕业生就业见习基地。申报确定县开发区等高校毕业生就业见习基地，推荐落实了70名高校毕业生到见习基地学习实践，为高校毕业生就业和企业吸纳人才搭建平台。

【优化人才】 拓展人事代理工作。把拓展人事代理作为推进人才服务的突破口，人才服务中心通过县广播电台、电视台、舒城人才网和省市人才招聘会发布信息和公告，加大人事代理政策的宣传力度。主动接受用人单位或个人的委托，为高校毕业生和企事业单位辞职和下岗人员等代

理对象代理相关人事业务，按照《舒城县人事代理管理暂行规定》，做好人事代理人员的年度考核、调资、职称评定和流动等工作。人才中心全年共办理各种人事代理手续 649 件，比去年 428 件增加 221 件，增长近 60%。2009 年新转入档案 1606 份，转出档案 166 份，净增 1440 份。

开展人才交流活动。先后组织舒城阳光制膜有限公司、安徽百湿特环境有限公司等民营企业参加省市人才交流洽谈会的人才招聘活动。同时推进招才引智工作，精心安排接待荷兰蔬菜专家，对全县几个蔬菜生产园区和部分菜农现场指导蔬菜生产和病虫害防治技术。加强人才培训工作。会同县国土、农委、卫生等部门举办事业单位专业技术人员公共知识和业务知识培训班 8 期 1073 人次，会同卫生系统举办公共知识考试 1 次，参考人数达 1260 人次。全面完成了年度事业单位专业技术人员继续教育培训工作。会同县农委、经委、劳动保障等部门举办乡土人才和民营企业管理人才培训班，培训 600 多人次。

【机构编制管理和改革】 不断推进机构改革。根据省市统一部署，制定并上报了新一轮县政府机构改革方案。参与实施了县工商系统办管脱钩工作，配合有关部门做好办管脱钩人员选招报名、考试、考核和提前退休人员审核等工作；组建了县城市行政执法局；更名县广播电视局为县广播电影电视局，将电影管理职能由文化局划转到广电局；撤消县宣传信息中心；实施深化农业技术推广体系改革方案，完成了乡镇农口单位“三权”上划工作。

进一步加强机构编制管理。严格机构管理，按规定程序办理机构设置、提高机构规格报批手续。严格编制管理，以省、市编办文件核定的人员编制为基数，控制进人。加强日常管理，及时充实完善机构编制人员台账，更新维护机关事业单位机构编制信息平台。审核上报了新一轮中小学教职工编制核定方案。开展了控制乡镇机构编制和实有人员情况督查和乡镇职能及人员编制配备调研活动。开展了事业单位机构编制情况统计调查工作。积极开展事业单位登记和年检工作。按照省编办的统一要求，积极开展事业单位法人网上登记年检工作，共办理事业单位年检 197 家，新登记 16 家。

【招商引资】 进一步加大招商引资等中心工

作力度超额完成招商引资任务。通过外引内联，热情服务，大力开展招商引资工作。全年招商引资企业共 3 个，全部为独立招商项目，其中续建项目 1 个，新建项目 2 个，超额完成了县下达的招商引资任务。努力完成城区拆迁改造任务。按照县城区拆迁改造指挥部的要求，负责开发区金虎村城胜、城西两个村民组中 16 户拆迁任务，9 月 2 日进村工作，至 10 月 6 日完成拆迁任务。

同时，按照县委、县政府的部署，认真落实扶贫、防汛、计划生育、党建和综治等联系乡镇、村工作。切实做好信访和维稳工作。始终绷紧维护稳定这根弦，把信访和维稳工作作为最大的政治任务抓紧抓好。扎实做好企业军转干部维稳解困工作。及时汇报兑现提高企业军转干部生活补助费标准等待遇，认真办理和答复企业军转干部来访反映的问题，完善巩固企业军转干部解困工作长效机制，“八一”期间还召开了企业军转干部代表座谈会，超前做好企业军转干部维稳工作，基本解决了全县企业军转干部生活上的实际困难。精心做好国庆期间的维稳工作。针对人事编制热点、难点问题，逐一排查可能出现的问题，做到底子清，情况明，超前化解矛盾，消除隐患。同时加强国庆期间值班工作，切实做好国庆期间的维稳工作。认真办理日常来信来访。强化信访责任制，建立了信访登记簿，并实行信访责任制，对来信来访热情接待，及时记录，耐心解答，认真办理。全年收到来信 30 多件，接待来访几百人次，做到件件有落实，事事有回音，能及时办理或答复的，及时给予办理或答复；不能及时办理或答复的，约定时间办理或答复。不能办理的依据政策耐心解释，尽力给来访者满意的答复。同时认真承办县人大代表建议和政协委员提案，及时办理和答复。继续牵头开展创建“人民满意的基层站所”活动。为加强基层站所政风行风建设，根据县政府部署，开展了 2008 年创建“人民满意的基层站所”活动先进单位评选表彰工作。布置了 2009 年度创建“人民满意的基层站所”活动，21 个县直业务部门、各乡镇政府相应制定了创建活动方案和民主评议细则。

【抓好常规工作】 开展事业单位岗位设置准备工作。开展了全县 312 个事业单位、11746 名三类人员岗位设置前期调研摸底工作，按照实施范围、岗位类别、岗位等级、结构比例及聘用要

求，制定上报了全县事业单位岗位设置方案，为全县岗位设置管理工作打下良好的基础。同时，全面推行事业单位职称评聘分开，积极开展民营企业专业技术人员职称评聘工作。

兑现义务教育学校教师绩效工资。认真开展事业单位绩效工资的调研和有关津贴补贴的统计工作，制定了全县义务教育学校教师绩效工资实施办法，并于国庆节放假期间加班突击审批，全部兑现到人。加强人事编制宣传工作。编发《舒城人事编制》简报 18 期，加强“舒城人才网”的维护和管理，及时在网上公开政务，发布信息；并积极撰写上报信息和调研材料。做好军队转业干部安置工作。认真落实省、市军转安置会议精神，完成了全县 2009 年的接收安置任务。同时跟踪做好军转干部服务。认真落实工资福利与退休、职称专家、人事争议仲裁、干部档案管理达标升级等工作。

【自身建设】 深入学习实践科学发展观活动为契机，以开展“人事编制管理规范提高年”为抓手，大力推进创建“效能机关”活动的深入开展，不断提高机关干部自身素质、服务质量和工作效率。加强政治业务学习。按照县委的部署要求，认真组织全体党员开展以“推进科学发展、服务舒城崛起、创新体制机制、提供人才保证”为主题的深入学习实践科学发展观活动。认真制定方案，精心动员部署，扎实学习调研，深刻分析检查，扎实抓好各个环节的工作。同时，坚持每周五支部集中学习制度，把学习政治理论与学习法律知识、学习业务结合起来，每个党员结合实际撰写心得笔记，开展交流讨论，不断提高理论水平 and 业务能力。同时关心机关干部成长，积极培养年轻干部，努力营造“风清气正、人和、事兴”的工作氛围。

加强制度建设。强化政务公开制度、岗位责任制度、首问负责制度、服务承诺制度、交办工作汇报制度、工作运转交流制度等服务方式，进一步规范办事规则，公开办事程序。推进“阳光人事”，将能公开的人事编制、考试录用、考核奖惩、工资福利、职称专家等各项政策规定和业务工作及时公诸于众，广泛接受社会监督，提高工作透明度。制作《股室工作人员去向告知牌》，分别挂于各职能股室门边墙上，在《告知牌》上公

布股室工作人员在岗状况和手机号码，标明股室工作人员在岗或开会、城区办事、出差、请假等具体去向，使来局办事人员一目了然。

加强党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，坚持依法行政，从严治政，严肃人事编制工作纪律，全体干部职工做到在事业上爱岗敬业，团结向上，吃苦耐劳，默默奉献；在生活上艰苦朴素，不搞特殊；在纪律上廉洁自律，不吃拿卡要，杜绝“三难”现象，严格执行工作日午间禁酒规定，无违法乱纪，无拖欠公款现象，无公车私驾问题，无计划生育问题，始终保持人事编制部门应有的形象。

人事编制工作取得了较好成绩，也得到了县委、县政府和上级人事编制部门的肯定和表彰，各项工作都取得了较好成绩，也得到了县委、县政府的肯定和表彰，被县委、县政府授予第十届文明单位、招商引资先进集体、维护社会稳定先进集体、创建“三型机关”先进集体、党风政风建设先进集体，被县委组织部授予干部管理先进单位，局党支部被县委授予先进基层支部。

(县人事局)

劳动和社会保障

【目标任务完成情况】 全县城镇新增就业岗位 3470 个，下岗失业人员再就业 1733 人，就业困难人员再就业 377 人，分别完成全年任务的 105%、108% 和 125%，城镇登记失业率控制在 3.9% 以内。累计发放小额担保贷款 1362 万元。当年新增发放 280 万元，完成任务的 108%，带动 138 户下岗失业人员创业就业。全年新转移农村劳动力 14100 人，完成任务的 100%。农民工职业技能培训 7683 人，创业培训 240 人，完成目标任务的 102% 和 100%。培养新技师 20 人，完成目标任务的 100%。农民工取得职业资格证书 4571 人，占全年任务 102%。技能鉴定 4571 人，占全年任务 115%。城镇职工养老、失业、医疗、工伤和生育保险实际参保人数为 21960 人、28500 人、32007 人、15010 人和 22016 人，分别完成全年任务 103%、100%、100%、103.5% 和 100%，五项社会保险基金征缴率均在 95% 以上，合计征收社保基金 19755 万元，比上年增长 30.9%。其

中养老保险 14745 万元，创历史最高纪录。城镇居民医疗保险新登记参保 105379 人，完成全年任务的 131.7%，征收居民医保费 523 万元；企业退休人员社区管理服务率达到 85% 以上，超过 85% 的目标；全县 420 户用人单位和 24800 人签订了劳动合同，签订率达到 98%。

【主要做法】 积极应对金融危机，保企、稳岗、促就业。全面落实新一轮就业政策，积极稳妥地贯彻执行省市减轻企业负担、稳定就业局势各项政策和部署，立足全县实际，制定实施方案，保企稳岗促就业。按照《方案》规定，经企业申请，报经市局批准的 105 户困难企业，涉及职工 5410 人，实施社会保险“五缓四减”等组合性政策，支持困难企业采取在岗培训、轮班工作、协商薪酬等办法，稳定职工队伍。从 7 月份开始已缓缴社会保险费金额达 1663.8 万元，降低费率、减收社会保险费金额达 89.25 万元。落实税费减免和社会保险补贴等政策，支持经营状况好，就业容量大的劳动密集型企业、中小企业和第三产业吸纳更多人就业；促进灵活就业人员就业，帮扶困难群众再就业，从多种形式就业中增加就业机会。为保证各项政策落到实处，累计发放《就业失业登记证》6373 本，支付就业专项资金 979.95 万元，为 1517 名下岗失业人员发放社会保险费补贴 204.66 万元，切实维护了全县就业形势和社会局面的稳定。

突出重点就业群体，完善服务帮扶就业。为有效缓解就业结构性矛盾，大力实施“创业促就业工程”，广泛深入开展“创岗位、稳就业”、“再就业百日帮扶”以及“消除零就业家庭”等活动，扎实推进充分就业社区、充分就业乡村创建工作。积极开展高校毕业生就业推进行动，建立失业登记制度，实施就业援助，全县应历届 921 名高校毕业生已有 695 人实现就业，对灵活就业人员开展劳动事务代理，运用社保补贴政策，鼓励和促进下岗失业人员接续社保关系，县利民劳动保障事务代理中心，全年共为 5258 名失业人员办理社保接续，273 人办理档案托管手续，88 名失业职工办理档案转移，并为 145 名已达退休年龄失业职工办理了退休手续。积极做好返乡农民工就业创业工作，大力开展农民工技能培训，共对 7683 名农民工进行了汽车驾驶、微机应用和缝

纫等专业的技能培训和技能鉴定。精心组织实施中等职业教育 2009 年新增中央投资计划舒城技工学校教学楼项目，打造就业服务新的平台，努力提升培训就业工作水平。

大力推进双向创业，统筹城乡转移就业。国际金融危机暴发后，针对农民工离岗返乡和外出受阻等实际，春节前后，集中开展“春风行动”，召开返乡人员座谈会，广为宣传，加强引导，鼓励农村劳动力就近就业，有效地缓解了金融危机带来的不利影响。精心组织全县春季大型人力资源现场招聘会和“柏林庄园”、“苏宁电器商场”、杭埠镇民营企业等专场招聘会，提供了 6000 多个就业岗位，签订意向性协议 5200 多份。先后在杭埠、城关、开发区、柏林乡建成四个农民工返乡创业园，创业园厂房面积共 12000 平方米，已有 5 家企业入园，可吸纳 960 人就业，为农民工返乡创业就业提供了新的平台。扩大对外劳务输出，积极与在外创业有成人士联系，与铁四局第五公司建立了劳务合作关系，农村劳动力转移就业 14100 人。积极巩固上海、苏州、杭州、昆山、无锡五个在外创业者协会，通过召开在外创业人士新春茶话会，加强联系和交流，较好地发挥了协会服务在外创业人员、促进招商引资的桥梁和纽带作用。据统计，全县 25 万外出务工人员已有近 6000 人回乡创业，回乡人员创办各类经济实体近 500 家（其中有一定规模工业企业 198 家），吸纳县内就业近万人，产生了“回乡一人，致富一方”的倍增效益。“凤还巢”已成为全县招商引资、加快发展、扩大就业的重要力量，今年全县凤还巢项目 31 个，到位资金 23750 万元，占招商引资到位资金总量的 25%。

认真开展社会保险登记申报，依法有序推进扩面征缴。连续第六年在全县实行“五险合一”登记申报审核，从各社会保险经办机构抽调精干人员，组成“五险合一”登记申报审核办公室，为社会保险参保单位提供一条龙、一站式服务。对拒不按时申报以及欠缴社会保险费的单位，及时发出催办催缴通知，特别是注重做好民营非公有企业的登记申报工作，经过努力，新增参保的民营企业 90 家。实行“五险合一”申报审核，依法规范了各类用人单位的用工和参保行为，统一了各类险种的参保人数和缴费基数，为社会保

险费的征缴创造了有利条件。

严格社会保险基金管理和待遇支付，积极稳妥地解决历史遗留问题。按时完成 2009 年度企业离退休人员养老金待遇调整，人均月增发基本养老金 114.7 元，做到按时足额发放。认真贯彻落实六政办〔2009〕8 号文件精神，积极做好原机关、城镇各类企事业单位非在编人员、临时工及上山下乡回城知青等群体的参保缴费工作。截止目前，已办理 2028 人，较好地解决了历史遗留问题。对参加基本医疗保险的单位和对象进行分类核定，完成“两定”单位(定点医疗机构、定点药店)的年度审核。建立农民工工伤保险绿色通道制度，对农民工工伤认定从速从快，提供优质服务，完成工伤认定 170 件。对社保基金进行专项治理，圆满完成预期目标任务，得到了省、市专项治理检查组的肯定。全年共支付失业人员失业保险金 510 万元，发放企业离退休人员养老金 11149 万元，支付参保职工医疗保险费 2524.36 万元，工伤保险费 109 万元，生育保险费 48 万元，离休干部医疗费 260 万元。发放给农民的养老金 415 万元。

结合《劳动合同法实施条例》的学习宣传，深入推进《就业促进法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施。加强劳动合同管理。继续开展“签约参保”和“春暖行动”，加大劳动用工登记备案制度实施力度，实现劳动用工和合同签订、履行等情况的动态管理。在全县各类企业中全面推进集体合同暨工资集体协商制度。加强劳动争议处理，全年共受理劳动争议案件 29 件，依法仲裁调解 9 件，仲裁裁决 11 件，其他方式结案 6 件；3 件正在处理中；对 5 件不需立案的简单劳动争议案件，及时通过案外调解方式予以处理。加强劳动保障监察执法。建立健全执法监察工作制度和程序，推进劳动保障监察“网格化”和“网络化”建设。加大日常巡视力度，组织开展整顿人力资源市场检查、建筑业在建工程检查、商业服务业用工检查、整治非法用工检查、清理拖欠农民工工资检查，扩大用人单位诚信评价覆盖面，认真受理和查处各类举报投诉案件，建立建设领域农民工工资清欠长效机制。受理投诉举报 116 起，依法查处各类违法案件 62 件，全部按期结案补签劳动合同 3006 份，清欠农

民工工资 798 万元。截至目前，累计征收农民工“工资保障金”900 多万元，有力地规范了建设领域农民工工资支付管理，有效地防范了工资拖欠行为。加强信访维稳工作。对重点信访案件及国庆期间维稳和信访工作，实行领导干部包保稳控责任制。共受理各类信访件 45 件，对信访人的合理诉求按政策落实，对企业改革改制的历史遗留问题按规定处理或答复，没有发生越级访和进京非正常上访，促进和保持了社会稳定。

按照上级部署，全局上下紧紧围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求和“发展劳动保障事业、服务舒城加速崛起”这个主题，认真开展深入学习实践科学发展观活动，全面推进机关效能建设。紧密联系本部门工作实际，按照活动的三个阶段任务要求，重点组织六个方面的专项行动，理出八个方面的问题进行整改，抓思想教育，整工作作风，破发展难题。广大干部职工工作作风进一步改变，凝聚力和战斗力进一步增强，为完成全年目标任务，推动劳动保障事业科学发展提供了思想基础和组织保证。坚持以经济建设为中心，以构建和谐社会为目标，自觉维护改革、发展、稳定的大局，按照县委、县政府的部署和要求，在做好劳动保障各项重点工作的同时，努力做好以下中心工作；深入开展“三型机关”创建活动，把创建“三型机关”和开展学习实践科学发展观活动、机关效能建设有机结合起来，加强经常性的学习教育，健全完善机关各项制度，落实便民措施，推动劳动保障事业在创新中发展。狠抓流动人口计生管理。在抓好劳动保障系统内部职工计生管理的同时，积极配合县计生委、城关镇等有关单位加强对城区流动人口的计生管理，对流入城区的省外人员逐一查验《婚育证明》，扎实做好人口计生综合治理。积极对外招商引资。发挥自身优势，依靠在外创业者协会，为全县招商引资搭建平台，组织外商来舒考察，成功引进摩登经典餐饮连锁店、舒城县创业担保有限公司、舒城县金鑫担保有限公司等项目落户舒城，全年全局独立引资单位共完成招商引资 4593 万元，占任务数 1036 万元的 443.33%。重视和加强农村扶贫工作。积极深入扶贫联系村和选派干部村开展扶贫调研，做到政治上关心、经济上扶助、工作上支持、生活

上帮助，在资金紧缺的情况下，全年共投入 2 万元支持下派干部村和帮扶村，促进农村发展。

(县劳动和社会保障局)

民 政

在县委、县政府的正确领导和省厅市局的支持指导下，全县民政工作围绕中心，服务大局，坚持“以民为本、为民解困、为民服务”宗旨，以突出四项民生工程为重点，统筹兼顾，进一步开拓创新，狠抓落实，各项民政事业持续协调发展，城乡低保、敬老院建设、双拥创建、老龄工作等重点工作成效显著，全县民政工作在保障民生，促进经济发展，维护社会稳定等方面发挥了重要作用。

【农村低保工作】 实现应保尽保目标，实施中坚持做到“七到位”。责任到位。县、乡两级都成立低保提标扩面领导小组，做到职责明确；政策宣传到位。通过以会代训形式，对低保工作人员进行系统业务培训，在县电视台黄金时间开设专题栏目，在县广播电台设立听众热线，同时乡（镇）、村也利用广播、公开栏、公开信等形式进行政策宣传；政策配套到位。制定了全县《农村低保提标扩面实施方案》《城乡家庭收入测算暂行办法》等相关政策规定，使乡（镇）、村在具体操作中有章可循，有据可依，规范了工作行为；程序规范到位。严格坚持个人申请、入户调查、民主评议、乡镇审核、县局审批、三榜公示程序，结合提标扩面对 2007、2008 年已纳入保障的对象全面复查复核，重新评议、公示、审批，确保低保公开、公正、公平；政策落实到位。严格执行“按标施保、应保尽保”要求，确保将年人均收入低于 1000 元以下家庭纳入低保；实行分类施保，全县农村低保对象分为三类差额补助。一类为农村“三无”对象，年人均补助 917 元；二类为重残重病家庭，年人均补助 782 元；三类为一般困难家庭，分一、二、三档次，分别年人均补助 477、317、140 元；监督检查到位。县局分成 7 个组，包干联系到乡镇，从发动、督查到审核，全程负责到底；乡镇实行领导班子成员带队驻村指导，参与提标扩面全过程；资料整理到位。从低保户个人申报材料到各种表格填写，镇、村会

议记录等资料要求齐全、完整、逻辑清楚，做到一户一档、一村一盒、一乡一柜。提标扩面后，全县低保对象 28160 人，其中新增 6900 人，全年发放低保金 2504.8 万元，全部通过涉农一卡通按季发放到户。

【城乡群众医疗救助】 按照方便群众、快捷服务原则，进一步完善医疗救助工作，在界定救助病种和救助对象基础上，提高救助标准。五保户、农村一、二类低保户最高救助标准为 4000 元，三类低保对象最高标准 3000 元，一般困难户为 2000 元，重点优抚对象救助标准 2500—3000 元，同时给予优抚补助；提高救助时效。开展了医前、医中和医后救助，各乡镇按月上报救助名单，对需要后继治疗的白血病、尿毒症患者给予二次救助；改革救助办法。对五保户患小病的实行门诊救助，按每人每年 50 元统筹救助，补助“三无”等困难群体参加新农合和城镇医保，为全县 7588 名五保户代缴参合资金 15.2 万，人均 20 元，全额补助城镇“三无”对象 390 人参保资金 7.02 万元，人均 180 元。全年支出医疗救助资金 388.51 万元（其中县财政配套 30 万元），占全年救助资金 98.1%，救助大病患者 2238 人次。

【五保供养机构】 围绕“早、高、促”抓落实。时间上早部署、早动员，分解任务，明确责任。按照新增 740 张床位任务，年初以县政府文件将任务分解到 17 个乡镇，其中新建 2 所，利用闲置的乡址、村小等进行改建的 10 所，对原有敬老院进行扩建 5 所，并签订责任状。县政府召开会议专题进行动员部署；质量上高标准、严要求。县建设局为敬老院统一设计图纸，工程建设公开向社会招标。为缓解资金缺口，在省市每张床位补助 8400 元基础上，县政府统筹配套资金 444 万元，使每张床位补助达 1.4 万元，县局另筹集近 40 万元，购置 1000 套棉被、毛毯、床单等生活用品发给新入住的五保老人，有效地保证了工程质量；进度上督促到位。督查和调度相结合，各乡镇成立专抓班子，对敬老院建设实行倒排工期，按旬上报进度，县局定期检查指导，对少数进度缓慢的乡镇，县政府现场调度，有效地促进了全县敬老院建设整体推进，实现了在年底前五保老人全部入住。同时，针对少数乡镇敬老院管理中存在的问题，县政府及时召开了全县加强敬老院

管理工作会议，对敬老院的管理和各项政策落实情况进行自查自纠、补缺补差，建立健全各项管理制度，有效提高了敬老院管理水平。

加强对五保户动态管理，严格农村五保户的申請、評議、審核和審批程序，新調整五保供養對象 385 名；按季度發放 7588 名五保對象全年供養資金 1009 萬元。

【規範城市低保制度】 在堅持政策、嚴格程序的同時，不斷完善分類施保、突出重點，提高保障標準和人均補差水平。全县低保標準由 170 元/月人提高到 210 元/月人，對“三無”對象在全額保障基礎上，保障金適當上浮，人均達 260 元/月。借鑒外地經驗，結合全县實際，在深入調研基礎上，制定動態管理措施，建立動態管理台帳，探索建立了發揮社會力量參與低保工作新機制，建立了部門之間信息互通、與勞動就業政策相銜接機制。通過“年審”“半年審”、平時信訪查訪等形式，基本暢通了低保對象進出渠道。全年共調出低保對象 384 人，調進 160 人，全县現有低保對象 6466 戶，12220 人，發放低保金 1906 萬元。

【扎實有效抓好救災】 先後遭受乾旱、雪凍、風雹、暴雨、雪災等自然災害，累計受災人口 83 萬人，成災人口 37 萬人；受災面積 64 萬畝，成災面積 22.6 萬畝，其中絕收面積 4.6 萬畝。因災倒塌房屋 1090 間，其中倒塌居民住房 364 戶、821 間；損壞房屋 4573 間，因災死 44 人；造成各項直接經濟損失 3.82 億元，其中農業損失 2.3 億元。每次自然災害發生的第一時間，民政局及時深入一線查核上報災情，轉移安置災民，妥善安排災民生活。全年共發放應急救災款 100 萬元，發放救災糧 17.2 萬斤，發放棉被 2000 床、毛毯 800 床、床單 800 床。到十一月中旬，共完成 280 戶 582 間的災民倒房恢復重建任務，全县投入倒房恢復重建資金 160 萬元。認真紮實地做好備災工作，完成了縣救災預案和鄉鎮救災預案的修訂完善工作；完善了村級和社區災害應急預案的編制工作，調整配備了鄉、村兩級災情信息員。由於報災及時，救災有力，保障了受災群眾正常的生活秩序。

(縣民政局)

民族 宗教

【貫徹落實市宗教工作會議精神】 三月份市委市政府的宗教工作會後，結合實際提出工作要求，並及時在縣委工作會上進行了部署。縣政府與全县各鄉鎮簽訂了宗教工作目標管理責任書，下发了全县 2009 年宗教工作要點。目前全县三級宗教管理網絡健全，各鄉鎮都成立了以黨政主要負責同志為組長的宗教工作領導組，明確了鄉鎮黨、政主要負責人是宗教工作的第一責任人，鄉鎮宣統委員兼任民族宗教助理員，主抓宗教工作，並落實了一名工作人員配合宣統委員，具體處理日常事務；村級成立宗教工作領導小組，村民兵營長兼職民族宗教信息員，有的鄉鎮還以自然村莊為單位，把社會治安綜合治理的“中心戶長”吸納為村宗教工作領導小組成員，使宗教工作的管理網絡橫向到邊、縱向到底，各鄉鎮主抓宗教工作的責任感、使命感明顯增強。

【落實各項管理制度】 根據黨的宗教政策和國家法律、法規，結合宗教工作的特點，制定了落實宗教管理責任的七項制度，下发到鄉鎮，以規範宗教事務管理行為，提高了依法管理宗教事務的水平。各鄉鎮、村按照要求做到了一月一次定期排查，重大節日重點排查和敏感時期超前排查，對排查出的問題進行整改，明確專人跟蹤包保，把問題化解在萌芽狀態，確保穩定；鄉鎮、村在制定領導幹部聯繫宗教活動場所制度的基礎上，進一步明確聯繫人的責任，把活動場所的矛盾排查、問題解決及各項制度執行當作聯繫的重點；杭埠、百神廟等鄉鎮認真落實場所負責人定期會議制度，把全鎮宗教活動場所負責人集中起來學習宗教政策、通報情況、交流思想，了解宗教場所情況和宗教人士思想動態，幫助解決實際問題，收到了較好的效果；堅持信息報告制度，做到每月零報告和突發問題隨時報告，保證了各方信息暢通，情況明了；各鄉鎮均建立了宗教工作台帳，把轄區內的信教群眾的年齡、文化等基本情況進行登記造冊，做到底子清、情況明。

【宗教人士隊伍建設】 狠抓宗教教職人員的隊伍建設，加強宗教教職人員的政治和業務培訓。舉辦了第一期全县基督教義工傳道員培訓班，共

培训教职人员 102 人，培训班历时五天，除了学习教规、教义外，县宗教局进行了宗教法规政策辅导，并就规范基督教管理、抵御渗透进行了部署。通过培训学习，宗教教职人员的思想认识明显提高，宗教学识明显进步，爱国、爱教、爱社会主义的意识明显增强。组织全县基督教教职人员从德、能、勤、绩等四个方面对“三自”爱委会成员进行测评，以找出县“三自”工作中的问题，及时整改，更好地为信教群众服务。关心爱护宗教教职人员，利用节日走访，上门慰问，发放补贴，进行表彰等多种形式，使爱国爱教的的宗教界上层人士，政治上有地位、经济上得实惠，自觉地支持政府工作，爱国、守法、团结、进步。如在处理城关教堂内部纠纷以及佛教取缔非法寺庙方面，县“三自”和佛教协会始终处在一线，依照团体章程，大胆处理内部事务，为政府分忧解难。

【宗教场所和活动的管理】 依法加强宗教活动场所的管理。建立了宗教活动场所民主管理各项规章制度，健全了民主管理组织机构，做到了管理制度上墙、民主管理组织成员名单上墙，财务收支情况上墙等。严格执行宗教活动场所新建、翻新、改建和维修审批制度。杭埠镇宗教场所财务收支情况定期上报，并对堂点财务人员进行培训，以规范财务收支行为。积极引导宗教与社会相适应，参与社会事务，关心时事政治，仅 2010

年报刊就征订了近 200 余份。甲流感防控期间，通过县二个宗教团体在全县宗教活动场所开展甲流感防控措施落实、知识宣传和检查督促，由于宗教团体工作的积极主动，责任包保落实到位，甲流感防控工作开展的有声有色。

【“专项整治”常抓不懈】 为把“专项整治”工作引向深入，配合政法、公安等部门联合行动，继续对基督教私设聚会点和佛教乱建寺庙、滥塑露天佛像进行专项整治，强化属地管理，要求各乡镇早发现、早处理、早上报，以减轻处理难度。每逢农历月初一，均到过去有非法聚会的乡镇进行巡查，各乡镇也加强了对宗教活动场所的经常性管理和督查，尤其是对已被打击处理过的私设聚会点和非法聚会点作为督查重点，严防死灰复燃。在全县组织的打击非法烧香整治活动中，取缔了万佛湖三个景点非法寺庙的宗教活动，净化了全县旅游市场。共取缔非法聚会 9 起、乱建寺庙 3 处、私设聚会点 5 处，收缴非法光盘 36 盘，查处非法传教 2 人，治安处罚 6 人（其中拘留 2 人；罚款 5000 元）。非法宗教活动达到有效遏制，基督教私设聚会点和佛教乱建寺庙滥塑露天佛像的违法行为均依法进行了严肃处理，有效地抵御了境外宗教渗透，宗教管理和宗教活动逐步趋于规范。

（县民族宗教局）

乡·镇·开发区概况

城关镇

【经济发展】 全年实现工农业总产值 29.66 亿元，其中工业产值 24.9 亿元，农业产值 4.76 亿元，分别比上年增长 23%，7%，实现财政收入 4460 万元，农民人均纯收入达 5430 元。

工业强镇步伐加快。2009 年，镇党委政府积极应对金融危机所带来的不利影响，坚持“工业强镇”核心战略不动摇，按照县委县政府提出的实施工业经济“三年提升行动”总体部署，制定并实施了工业发展和招商引资“333”工程，围绕做大做强羽绒、竹编、食品三个优势特色产业，及时帮助企业解决困难和问题，热情鼓励和支持七星羽绒、夏星、帅旺、华竹、皖龙、舒雅、环宇、天禾、利民等骨干企业实现规模上层次、产品上档次、管理上水平、利润上台阶。截至目前，全镇规模工业企业已增至 29 家，实现规模工业产值 24.9 亿元，全镇工业的发展后劲进一步增强，对全镇经济的带动力日益显现。

招商引资成果丰硕。2009 年，镇党委政府紧紧抓住建设皖江城市带承接产业转移示范区和融入省会经济圈的历史性机遇，全力拓展招商引资平台，多方筹资近千万元投入七星羽绒工业园区一、二期工程的基础设施建设，在完成一期工程 12 家入园企业建设的基础上，又续征地 370 余亩，新引进 21 家企业入园，正在实施园区三期基础建设。全年实现招商引资超 500 万元的项目 37 个，引资 4.8 亿元，目前已到位 2.15 亿元，超额完成了县下达的全年 1.98 亿元招商任务。

现代农业长足发展。通过抓政策落实、抓大户带动、抓示范引导、抓技术服务等多种措施，使现代农业取得长足发展。粮食生产稳中有升，全年实现粮食产量 2.7 万吨，蔬菜产业不断壮大，

全镇蔬菜种植面积达 4.96 万亩（含复种），产量 9.6 万吨，成为省城合肥和县城的菜篮子。畜牧养殖平稳发展，截至年底，全镇生猪饲养量 3.4 万头，其中能繁母猪 1270 头，年出栏生猪 1.86 万头；家禽饲养量 478 万只，年出栏 352.5 万只，其中种鸽养殖 1.2 万对；水产品产量 2240 吨。规模养殖发展迅猛，全镇现有规模养殖大户 252 户，占全镇总饲养量的 90% 以上。土地流转成效明显，全镇共流转土地 19431 亩，占耕地总面积的 37%，其中涌现百亩以上大户 69 户，流转土地 18250 亩。龙禾生态有限公司投资 530 万元，在舒丰村租地近 600 亩从事高效蔬菜种植，取得了良好的经济和社会效益，幸福村流转土地 1800 亩，占全村耕地面积的 90% 以上。狠抓了农村和农业基础设施建设，投资 15.6 万元，分别对曹家河荻草堰 85 米、杭埠河孔集梵坛段圩堤 80 米、高塘双心圩圩堤 55 米、南溪河舒勤段圩堤 90 米进行除险加固；投资 62 万元，对境内部分渠道进行清淤硬化配套，新建节制闸 5 座，过路涵 34 道，清淤渠道 15.7 公里，硬化渠道 450 米；投资 157.3 万元，实施了“村村通”工程，新建了傅圩至下河、三松、永安三条计 6.6 公里水泥路；投资 50 万元的完成舒玉村土地置换项目；争取到以工代赈项目总投资为 200 万元的幸福村大官塘水系综合治理项目已完成招标，进入施工阶段。扎实开展畜禽防疫“春防”和“秋防”行动，落实了畜禽养殖各项支农和惠农政策。

【社会建设】 计生整体水平不断提升。2009 年，全镇上下严格按照年初人口目标责任书的要求，始终坚持以稳定低生育水平为核心，以提升计生规范管理和优质服务水平为重点，以推行“村（居）为主”工作机制为抓手，以落实计生奖励优惠政策为导向，使全镇计生工作在人口众多，位置特殊，任务繁重、压力较大等不利因素制约

下整体水平不断提升。加大了流动人口的计划生育管理，加大了计生抚养费征收力度，全年共征收抚养费 223.6 万元。同时切实做好计生奖励政策落实兑现工作，全年落实各项计生奖励 7540 人，兑现 95.1 万元。狠抓两检，做好孕情跟踪，落实包保责任，提高孕情发现率；狠抓四术，控制政策外怀孕和违法生育；加大投入，提高优质服务水平，投资 180 多万元建成全县一流的计生服务所并投入使用；强化督导，提高计生整体水平，对统计年度计生组织 3 次镇内自查，计生办对各村不同时期计生工作中存在问题进行 4 次专项督查，镇党委、政府、人大主要领导分别就原城关、孔集、马河口三块召开计生形势分析会，有力地促进了计生工作的顺利开展；狠抓岗责，着力提高“村居为主”工作力度；狠抓计生抚养费的征收，提高计生政策符合率；狠抓计生工作人员业务学习，提高镇村基础业务水平；狠抓人口出生实名制管理，提高计生信息资源的共享和可用性。

民生工程扎实推进。从着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的“看病难”、“上学难”、“生活难”入手，大力组织实施了 28 项民生工程。通过强化民生工程组织领导，强化民生工程实施，强化民生工程宣传，落实工作责任，规范民生工程资金发放等一系列有效举措，全镇 28 项民生工程取得了预期成效。

安全、信访、维稳工作常抓不懈。安全生产方面：落实安全责任制，完善安全生产长效机制，年初与各村、社区、企业签订了《安全生产目标管理责任书》，并下达了安全目标管理考核标准；加强安全检查整改力度，全年对辖区内企业共进行了 6 次安全大检查和 4 次专项整顿；积极开展安全生产宣传教育活动，真正在全安上下形成安全生产警钟常鸣的氛围，确保了全镇全年无重大安全事故发生。信访维稳方面：进一步完善依法治访机制，全面落实化访、控访责任，扎实抓好全国“两会”、国庆等期间信访稳控工作，妥善解决了一些信访案件，对少数非访、缠访人员采取一些必要的措施，维护了城关稳定大局；深入创建平安城关、平安村（社区）、平安学校、平安企业、平安家庭活动，全面推进了社会治安综合治理各项措施的落实，认真开展了“大排查、大调解、大稳控”活动，在各村、社区配备了专项治

安员，组建了治安巡逻队，落实了消防安全责任制，开展了对全镇流动人口、常住人口和出租房的登记和管理，对学校、企业及周边环境进行了治安整治，大力开展了反邪教警示教育，为全镇经济社会发展创造了和谐、稳定的治安环境。

城镇化、土地、环保等管理力度得到加强。九月份配合县委县政府进行了一次城区规模空前的城区拆迁改造活动，城西片和飞霞农贸市片共拆迁房屋 900 多户 10 万多平方米，为城关下一步建设腾出了空间。结合文明创建，对凤池苑小区环境进行了综合整治，彻底改变了该小区的“脏乱差”面貌。在古城、七星等七个村实施了统拆统建工作，其中古城村统建小区已完成规划设计，进入施工阶段。坚持十分珍惜土地、切实节约用地，严格控制各类用地，从严把好农户建房、兴办企业等用地，进一步加大了土地、矿产资源的执法检查力度，全力配合县行政执法局做好舒城中学周边违法占地拆除工作。在从严控制土地的基础上，着力实施好土地复垦项目，在舒玉村成功置换出 2.67 公顷土地，有效缓解了招商引资和工业发展用地紧张的压力。高度重视环境保护，加大了对城区、村庄、企业的环境治理力度，强化了环保宣传，增强了全镇人民的环保意识。

社会各项事业全面进步。进一步加大了实用科技推广力度，积极引导企业进行科技创新；进一步加大教育事业投入，化解了义务教育债务，完成了学校 D 级危房改造，高度关注留守学生的生活、学习，积极探索留守学生帮扶和管理新路子；深入开展了文明创建活动，加大了城区和农村文化娱乐场所管理，杜绝黄、赌、毒现象发生，加强了食品、药品监督，积极开展甲型流感的防控工作；开展了拥军优属活动，做好了征兵工作；认真做好共青团、妇女儿童、民兵预备役、老龄委、关工委、宗教等工作。

【党的建设】 扎实开展学习实践科学发展观活动。学习实践科学发展观活动是全党的一项重要政治任务。全镇把学习实践活动摆上重要议事日程，扎实开展各个阶段的学习实践活动，确保了规定动作不走样，自选动作有创新。精心组织，认真开展凤池苑社区学习实践活动试点工作，结合实际，精心设计了“四讲、五规范、打造六心社区、解决五个突出问题”总体活动思路，开展了社区党员干部“进百家门、听百家言、解百家

难”和“一建三治”活动，为全镇学习实践科学发展观活动提供了示范样板。镇根据实际确定了八个方面的调研课题，落实具体负责人和责任单位深入社区、村组、企业开展调研，并形成调研报告。在分析检查阶段，通过召开镇领导班子民主生活会、发放征求意见表、召开镇直单位负责人座谈会、办事处管理体制座谈会、社区书记座谈会等形式，向党员和群众广泛征求意见，共梳理出意见和建议 158 条，归纳为 8 大类 25 个问题。在整改落实阶段主要是建立工作长效机制，确保梳理出的问题真正整改落实到位。

全面加强村、社区干部队伍建设。在全镇 29 个村公开选拔配备了 65 名后备干部，其中跟班锻炼 9 人。为全镇 136 名村干部和 57 名社区集体干部办理了养老保险，提高了村干部奖励补贴标准。加强了对村、社区干部的教育培训和管理。

(县城关镇政府办公室)

桃 溪 镇

【招商引资成效显著】 全镇继续把招商引资工作作为一把手工程放在重中之重的位置，坚持招商引资主战略和工业化核心战略不动摇，进一步创新招商引资方式和理念，广泛发动，实行全员、全民招商；出台激励措施，重奖招商功臣；利用现有企业通过扩股、扩建等方式招商。坚持招商与安商并举，着力抓好跟踪服务，着力营造企业发展外部环境，成效显著。全年新招商项目 10 个，续建 1 个，计划总投资 1.3 亿元，已到位资金 6350 万元，占县下达全镇招商引资任务 2294 万元的 277%，分别是山东省胶州市引进的橡塑生产项目；苏州市引进的地毯生产项目；上海引进的服装加工项目；合肥引进的复合肥生产项目；浙江引进的赛鸽养殖项目；江苏引进的龙虾养殖项目；杭州市引进的农业综合养殖项目；合肥引进的新型建材生产项目；江苏昆山引进的系列童车生产项目；浙江引进的羽绒加工项目等。

【工业和民营经济】 镇党委政府与各企业主一道审时度势，配合县委、县政府积极做好银企对接的服务和沟通工作，紧紧把握国家应对金融危机一系列保增长的经济政策，调整经营战略，巩固和扩大现有的国内市场份额，进一步提升企业竞争力。效果比较明显的有：三乐童车在县经

济开发区征地 135 亩建新厂区，采取扩大生产、增加内销、促进网销等办法，扩大生产规模，全年创销售收入 1.3 亿元；福来童车在城关七星工业园区征地 25 亩建新厂区；百爱童车拓宽融资渠道，逐步走出资金制约的困境；和平机械有限公司研发的新产品（铝合金工艺门）备受消费者青睐，已投入批量生产；久富田公司新上复合肥生产线，前景看好。

全镇中小企业及个体工商户有 670 家，其中固定资产在 100 万元以上的个私企业 51 家，规模企业有 7 家。全年实现营业收入 13.7 亿元，其中规模企业实现营业收入 3.6 亿元，出口交货值 5499 万元，全镇工业企业累计完成总产值 10.8 亿元，比去年同期增长 27%，其中规模工业总产值 3.7 亿元，比去年同期增长 68%，实现销售收入 9.7 亿元，产销率为 89.8%；完成财政收入 1680 万元，占年计划的 106.3%，同比增长 69.4%，其中：地税入库 1200 万元，占年计划的 100%，同比增长 92.1%，国税入库 380 万元，占年计划的 126.7%，同比增长 32.4%，预算外收入完成 99.5 万元，占年计划的 124.4%。

【发展现代农业】 以种粮大户、苗木花卉盆景大户和规模养殖大户为依托，切实转变全镇农业发展和农民增收方式。沿合安路一线建成苗木花卉盆景基地 500 亩，从枞阳县等地引进“大农户”规模种植优质水稻 1.7 万亩；在龙舒、四圩、新民、河东、金圩等村发展畜牧和水产养殖大户 26 户，其中龙虾、青虾养殖 300 亩；家禽饲养量 105.6 万只，生猪饲养量 19500 头，水产品产量 1724 吨，优质粮油种植面积达 5 万多亩。着力培育农业支柱和龙头企业，发挥带动作用，市级农业产业化龙头企业舒城县天赐油脂有限公司，已基本承揽了全镇及周边地区油菜籽的收购，全年已收购油菜籽 3 万吨。县级农业产业化龙头企业舒城荣华工艺品有限责任公司，带动了近 300 户困难家庭致富。投资 100 万元占地 100 亩的玉龙生态示范养殖基地（葡萄+土鸡养殖）项目已建成，在当地起到一定示范带动作用。总投资 2000 万元的玉河现代农业生态园一期工程项目正在开工建设。

【计生工作】 紧紧围绕“保类争先”目标，全面贯彻落实县委〔2009〕5 号文件精神。以狠抓早孕发现和提升效果指标为核心，突出优质服

务和依法管理，不断加大财政投入，扎实推进“七到位、两规范”和“村为主”机制建设。重新研究出台了计生工作四个文件。加强社会抚养费征收力度，突出个案问题解决。不断增强镇村干部抓好计生工作的责任意识，坚决消除镇村“隔热层”。7月份，在县“两非”工作领导小组重视支持下，果断处置了石河村一起“两非”案件。有效解决“村干部明明白白装糊涂，镇干部糊糊涂涂装明白”现象，着力促进了计生工作思路和方法上的转变。早孕发现率大大提高，遏制了二孩孕后办证的高发势头。孕情预测偏差趋向正常。计生依法行政水平明显提升，受到市计生评估验收组的好评。统计年度以来出生290人，出生率8.3‰，其中一孩214人，政策内生育187人，二孩76人，政策内生育72人，出生政策符合率为89.3%，性别比偏高的势头有所遏制，孕情实际偏差和预测偏差渐趋正常。完成四项手术441例，征收社会抚养费52.4万元，占任务数79.5%。

【基层党的建设】 坚持抓党建，促发展。以加强镇村两级党组织领导班子和党员干部队伍建设为重点，以农村党的建设“三级联创”、“双培双带”先锋工程为平台，创新机制、强化功能、扎实工作、整体推进。狠抓党员和干部队伍教育管理。扎实开展了农村党员、干部主题教育活动，通过县送训下乡、开展纪念建党88周年、建国60周年等活动，着力提高镇村干部政治素养。利用党员远程教育平台等手段，大力培训农村党员干部和群众，积极报送党建信息。今年发展党员34名，其中大户和致富能手24名，完成党员信息录入工作。调整充实了5个村班子，加强了村级后备干部队伍建设。狠抓村级民主政治建设。严格执行村级党员议事制度；做好镇村党务、政务、村务公开工作；巩固“村勤廉一建三管”成果，发挥公开栏和公开点作用。狠抓选派和选聘工作。对选派干部和选聘生做到政治上关心，生活上关照。选派干部积极性高，选派村工作起色大，继任书记物色到位；选聘生劲头足，组织开展一系列社会活动，如电脑培训、慰问五保老人等，选聘工作得到安徽新华学院领导的肯定。切实加强以党建带团建、妇建工作。建立和完善了党建带团建、妇建工作的各项保障措施，形成了镇主要领导亲自过问，分管领导具体抓的长效工作机制。4月份，央视七套农村栏目摄制组来镇

新民村就留守妇女、留守儿童进行实地采访，高度肯定了全镇妇儿留守工作。狠抓非公经济组织和社区党建工作。加强对非公经济组织和社区党建工作的督查，推进非公经济组织党建示范点建设，落实社区单位联席会制度。

【民生工程】 为保证民生工程顺利实施，确保各项惠民政策落实到位，本着“及时、规范、透明、公正”的原则，拟定了二十八项民生工程实施方案，明确责任部门和责任人，提出实施的具体要求，为各村统一制作了公示栏。28项民生工程中补贴类的已严格按照文件要求，各类补贴资金按时足额打卡到户，11月底已打卡到户各类资金900万元。工程类在保证质量的前提下，加快建设进度。城乡卫生服务体系建设项目、广电村村通项目、农家书屋工程、农村饮水安全工程红光水厂项目、农村体育健身工程已完工；农村户用沼气建设、危房改造等项目已接近尾声；大中型水库移民项目正在抓紧施工；培训类已在全镇9个村举办新型农民科技培训班，参训4000人（次）。免费为全镇60岁以上老人拍照，申报了137名大病救助对象，补助金额16万元，农村低保提标扩面工作全面完成，新增低保260人；新农合收缴资金88.5万元，参合率95%；城镇居民医保参保785人，共收缴资金9.2万元；办理失地农民养老保险124人，未参保职工养老保险74人；村卫生室还在全县率先开设门诊统筹工作服务点，方便了参合农民报销。

（县桃溪镇人民政府）

千人桥镇

【农业经济】 粮、油等主要农产品喜获丰收。实现粮食总产3.6万吨、油料总产3700吨、蔬菜总产2.7万吨、水产品总产1200吨，农业总产值净增1300万元，同比增长9%，农产品优质率和商品率均提高8%。农业新技术推广卓有成效。建立了3.5万亩绿色食品标准化生产基地，优质良种推广面积4.5万亩，农作物良种覆盖率达到80%以上；全年测土配方施肥面积8万亩次，推广水稻直播栽培4万亩、小麦免耕直播1.5万亩。畜牧水产工作稳步推进。全年共防治口蹄疫10092头、猪瘟10036头、蓝耳病10064头、禽流感28.4万只，持证率、挂标率、防疫密度、

免疫抗体合格率和建档率均达 100%。新增龙虾养殖面积 100 亩。农机推广速度加快。新购开沟机、中型联合收割机、拖拉机、水稻直播机、粮食烘干机等大型农机 53 台，水稻机耕、机收面积分别占水稻生产面积的 100% 和 80%。全年农机检审率、驾驶员换证率达到 96%，培训农机手 50 人次。林业工作稳步推进；完成义务植树和四旁植树 15 万株。农经管理工作常抓不懈。严把农民负担编报关，完全杜绝了编报和征收中的一切违规现象。积极贯彻《农村土地承包法》，调解土地承包矛盾纠纷 2 次，接受咨询 10 人次，整理上报百亩以上土地流转大户 100 户；申报村级“一事一议”财政奖补项目 32 个、资金 138 万元。制定了《个人桥镇村级财务规范化管理办法》。

【财税运行平稳】 完成预算内收入 394.36 万元，占年初计划 350 万元的 112.67%。其中完成国税收入 184.36 万元，占年初预算 140 万元的 131.68%；完成地税收入 210.4 万元，占年初预算 210 万元的 100.1%。预算内财政支出 460 万元，与年初可支配支出平衡，保障了各项事业正常运行。对上争取村级奖励资金 30.83 万元。

【计生工作】 全镇出生婴儿 492 人，其中政策内出生婴儿 495 人，出生人口政策符合率 93.29%；共完成四项手术 844 例，其中男扎 1 例、女扎 137 例、上环 474 例、皮埋 10 例、引流产 165 例、两女扎 67 例，手术到位率和及时到位率均为 100%；应征社会抚养费 115.5 万元，已征收 73.03 万元，征收到位率 63.12%。全年共发放计生奖扶金 132960 元、独保费 61182 元、困难户补助金 24000 元、手术补助费 6700 元、分娩补助费 17100 元。

【基础设施建设】 完成了投资 570 万元、建筑面积 4500 平方米的花苑小区二期工程和投资 460 万元、建筑面积 2100 平方米的青云小区工程以及投资 50 万元的童畈村小流域治理项目；投资 4000 万元、建筑面积 35000 平方米的聚贤园二期工程大部分已经结束；投资 400 多万元的敬老院一期工程已经完工，二期工程正在施工，明年 3 月份投入使用。对千人桥、重阳、三汊河、兴丰、孙湾等 5 个村 7 处空闲庄台进行复耕，净增面积 87.3 亩。投资 2984 万元、涉及 20 平方公里的土地整理项目，前期规划设计工作已经做好，目前正在招标，预计年外实施。投资 12 万元，完成西

河支渠 4.8 公里清淤及配套工程 20 处。投资 60 万元的童畈村 40 户中心居民点正在规划实施中。

【民主法制建设】 全年共接待群众来信来访 43 人次，消除越级上访 2 起、集体上访 5 起；成功调解群众矛盾纠纷 70 起，防止民转刑案件 8 起，接受公民救助 8 起。开展矛盾集中大排查、安全生产集中查检、集中打击邪教各 12 次；土地执法监察和村镇建设管理力度加大。清理出 2008 年 9 月以来的违法用地 242 宗、面积 184.95 亩，企业用地 6 宗、面积 76 亩。完成农户建房申报 42 宗，办理国有土地使用证 3 本；办结群众来信来访 6 起，接受咨询 10 多次，调处土地、矿产纠纷 1 宗，制止违章用地 3 起。“五五”普法工作开展顺利。超额完成了年度工作任务。群防群治得到落实。设立了中心警务室，组建了 6 个专业治安巡逻队，每晚进行巡逻。

【民生工程平稳】 发放农村居民最低生活保障金 1082304 元、农村“五保”供养金 592800 元、大病救助金 180800 元、新农合医疗补助金 1849515 万元、企业职工补助金 34000 元、高校和中职学校家庭经济困难学生资助金 75000 元、教育公用经费 2096300 元、在地作物受灾赔偿款 217733 元、家电下乡补贴款 78.96 万元、民政优抚定补金 1248266 元、重度残疾人生活救助金 107520 元，为 15 名结核病患者进行了免费治疗、2326 名儿童免费接种了一类疫苗、67 对新婚夫妇进行了婚前医学检查、52 个符合计生奖扶条件的对象进行了资格确认、291 名重度残疾人办理了残疾证、5417 名义务教育阶段学生免除了教科书费用、5.1 万亩在地作物进行了农业保险、530 名农民进行了农业技术培训、156 名农民进行了就业技能培训。另外，全镇卫生机构实现了药品统一采购、财务统一管理和“双项”转诊制度。新增自来水用户 321 户，新增路里、鲍桥、重阳三村有线电视 611 户，新增重阳、舒兴 2 个农家书屋。全年共举办新型农民培训班 8 期 500 多人次。

【基层组织建设】 全面落实党建工作目标责任。镇党委年初与各支部签订了党建工作目标责任书，将责任落实到支部。并坚持做到每月有督查、季度有通报、半年有检查、年终有总评，真正形成了镇村联动、齐抓共管的工作格局。不断增强思想政治建设的实效性。注意抓好党员干部的经常性思想政治教育，除重视加强镇领导班子

自身思想政治建设、坚持每月党委中心组学习制度外，充分发挥镇党校的作用，健全党员干部学习培训制度，认真制定了年度培训办班计划，强化对党员干部、后备干部和入党积极分子的培训。全年举办培训班 3 期，受训人员达 360 多人次。着力提高服务群众的为民意识。全面加强机关效能建设，完善了机关值班、信访接待、法律服务、科技服务等制度，努力做到有人办事、有室理事、有章处事，方便了群众，提高了工作效率。在村级全面开展为民服务全程代理工作。全年为民服务全程代理 2252 件，有力地提升了村干部在群众中的形象。尽力做好党员管理和发展工作。建立了党员信息库，对所有党员实行信息化管理。在发展党员工作中，始终坚持严把质量关、程序关、审查关。全年新发展党员 38 名，转正 11 名。切实加强党风廉政建设。年初，与各支部签定党风廉政建设责任状，并采取经常性督促与不定期检查相结合的办法，抓好党风廉政建设责任制的落实，积极落实党员轻微违纪警示制度，对那些轻微违纪的党员进行警告，对多次警示不改违反党纪国法的党员进行严肃处理。全年共处理违纪党员 3 名。科学发展观学习实践活动扎实开展。全镇 54 个单位、51 个党支部、2135 名党员全部参加了学习实践活动。

(县千人桥镇人民政府)

春 秋 乡

春秋乡位于县城西南 16 公里，东邻南港镇，南毗汤池镇，西接阚店乡，北与干汊河、城关两镇接壤，全乡总面积 69.7 平方公里，其中耕地面积 21785 亩。全乡辖 14 个村，327 个村民组，32104 人，舒桐公路贯穿全境，全县“四大名山”中的“春秋”、“华盖”两山座落于本乡南北两端。

【招商引资】 乡党委、政府坚定不移地把招商引资作为加快发展的核心动力和经济工作的重中之重。年初明确提出招商引资总体思路：进一步强化措施，优化环境，把握机遇，注重实效，坚持突出以工业项目为主，坚持对外招商与激活内资并重，坚持以行政推动与企业主动相结合，努力实现招商引资新突破，坚持实施大开放战略，发展环境更加宽松，一方面注重政策引导，另一

方面降低投资门槛，给前来春秋乡投资的单位和个人尽可能多的优惠。2009 年，全乡圆满完成了县下达的 550 万元招商引资任务。

2009 年全乡工业支柱产业受国家宏观调控和市场的影 响，发展受到制约。但通过企业自身努力和政府的正确引导，工业生产排难而上，得到有序运行。工业经济整体实力进一步增强，经济总量大幅度增长。全乡新增私营企业 5 家。全乡累计固定资产投资 1300 多万元。全年全乡民营经济实现产值近 8000 万元，销售收入 7000 多万元，利润总额近 1000 万元。

【农业生产】 全乡坚持从实际出发，尊重市场规律，尊重群众意愿，农业结构在推进区域化布局、规模化生产中得到调整和优化，按照《舒城县农产品基地建设规划》，全乡在区域布局、品种结构、产业化经营等方面做了大量工作，大规模进行了油茶开发和经果林培植，扶持了一批养殖业龙头基地，成立了全乡第一家养殖业合作社，富全养殖厂被确定为县级农业产业化龙头企业，方仁周养殖厂和王平安养殖厂分别被省市县定为规范化养殖小区。

【惠农政策】 全乡按照“政策公开、直补到户、据实核算”的原则，各项涉农补贴资金全面执行“一卡通”统一发放和实名制管理，严禁截留挪用和代扣收费。其中一季稻面积 17226.66 亩，棉花面积 2512.77 亩，玉米面积 22626.43 亩，合计发放补贴 322323.05 元；能繁母猪 387 头，补贴正在换算中，共购置农业机械 64 台套，发放补贴 74100 元。加快推进全乡政策性农业保险工作，帮助农户化解自然灾害风险，增强农业抗风险能力。全面完成县下达全乡的午季作物、水稻及能繁母猪保险工作任务。共收保费 83436.71 元，做到应保尽保。认真开展好春秋两季口蹄疫、禽流感等重大动物疫病的强制免疫工作。大力实施农村沼气项目建设，全年新建 190 口沼气池。结合新农村建设，引导农民改水改厕。

全乡林业生产主要围绕退耕还林后续工程建设，主要做好油茶造林地补植和其他坡耕地的抚育管理，完成人工造林 570 亩，其中油茶 370 亩，板栗 200 亩，全面巩固了全乡继 2002 年以来的退耕还林工程成果。

农田水利建设取得丰硕成果，抗御自然灾害能力进一步增强。龙潭河流域枫香树段小流域综

合治理工程基本完成，团结水库除险加固工程全面完工，库区移民后期扶持项目全面落实，秦庄水库除险加固项目正在施工，总投资 850 万元的农业综合开发项目正在建设中。

【集镇建设】 曹家河农贸市场配套工程全面完工。春秋大道水泥路面工程现已开工建设。曹家河街道自来水厂供水能力稳步提高。全年投入大量资金在胜利村租用土地 1.5 亩，兴建垃圾处理场一座，并安排人员对垃圾填埋场内垃圾进行分类处理和深埋，解决了曹家河集镇的环保难题。同时加大了枫香树、柏家岗两个街道的建设和管理力度，使之步入良性发展的轨道，使全乡集镇建设又上一个新台阶。

全乡交通环境大为改善，通村公路质量全面提高，完成了整村推进村扶贫项目田埠村洪山路路基工程，柏岗至华盖公路已完成招投标，现正在建设中，舒桐路 13.5 公里以上柏油路面浇筑工程已全部结束，人民群众出行更加便捷；春秋综合文化站工程已全面完工，顺利通过上级验收，胜利、文王、三塘、兴隆、仓房五个村农家书屋全面建成，广播电视网络覆盖面扩大，全年共改造、更新了四个村级广播室，村民组通播率达到 100%，有线广播能保持畅通、常响；全面完成县下达全乡的 39 个已通电自然村的广播电视“村村通”任务，共有 790 户安装了有线电视，进一步丰富了人民群众的精神文化生活。

【财税工作】 2009 年全乡立足全乡稳定、发展的大局，以量入为出为原则，大力组织收入，厉行节约，全年实现可用财力 270.47 万元，其中国税 59.5 万元，地税 90 万元，扣除上解支出等其他因素，预算支出 270.4 万元，财政预算执行较好。工商税征收工作，做到任务早落实、目标早明确，整体纳税情况稳步推进。全年共发放涉农补贴 18 项，补助资金 673.07 万元。

【计划生育】 依据“可持续发展”的战略，全乡计生工作力度不断加大，在提高全乡计生工作水平的同时，高度重视计生队伍建设，扎实开展出生婴儿性别比综合治理和专项清理，加大对政策外生育的处罚力度和计划生育干部岗责的兑现力度，不断提高优质服务水平，突出抓好乡村计生服务所、室建设，夯实了计生工作基础，稳定了全乡的低生育水平。计划生育家庭奖励扶助政策得到落实。

【民生工程】 全乡“两个确保”目标基本实现，乡村居民最低生活保障面进一步扩大，贫困救济和灾后重建工作受到高度重视，各项保障措施得到具体落实。优抚工作扎实开展，全年发放优抚抚恤补助 435047 元，优待金 184138 元；落实五保供养对象 295 人，发放五保经费 304000 元；全乡 1239 人享受农村低保待遇，共发放低保金 690440 元。全乡有 60 人享受了农村特困群众大病医疗救助，补助金额 91100 元，全乡低保户有 147 人享受重度残疾人补助，人均生活补助 360 元，已全部打卡发放到位。新建集中供养敬老院一座，一期工程可集中供养 66 名五保人员。全乡 14 名未参保集体企业退休人员享受基本生活保障，226 名城镇居民参加了城镇居民基本医疗保险，12 名肺结核病人享受了免费治疗，24 名符合白内障手术条件的人接受了手术治疗。全乡 779 户、1870 人享受了大中型水库移民后期扶持资金补助。新型合作医疗制度全面推行，全乡共参保 28400 人，占应保人数的 93.71%。拥军优属工作稳步推进。扶贫攻坚力度不断加大，社会扶贫投入增多，贫困人口逐步脱贫，贫困村整体面貌有很大改善，人民生活水平日益提高。

以“五五”普法为契机，全乡加大了各种法律法规知识的宣传和培训力度，全面提高了广大干群的法律知识和道德素质。坚持“打防结合，预防为主”的方针，做到事前控制，及时调解，全乡共排查矛盾纠纷 60 起，成功化解矛盾纠纷 56 起，防止民转刑案件 3 件。全年全乡进一步推进了依法治乡的进程，积极开展了矛盾纠纷排查调处、社会治安综合治理、反邪教、加强青少年法制教育、争创“民主法制示范村”等各项活动。村级规范化管理、村民自治工作步入良性循环轨道。认真落实了领导责任制和责任追究制，扎实开展了业务培训和安全防范工作，为全乡营造了良好的治安环境。安全生产、来信来访、国防教育、民兵预备役工作得到加强，统计、经济普查、档案、宗教、妇女、儿童、老年教育事业都有新的发展。

(县春秋乡人民政府)

杭 埠 镇

【工业经济】 2009 年面对国际金融危机，

镇党委政府以破竹之势，“危”中求“机”，不断加大招商引资和项目建设力度，抢抓跨越发展新机遇。镇党委政府始终绷紧招商引资和工业发展这根主弦，坚持分阶段召开经济工作会、工业调度会、重点项目调度会，进一步突出经济发展中心，确保50%以上的干部力量服务工业发展；以融入合肥经济圈为契机，坚持主攻合肥市场，兼顾长三角，放眼全国各地的招商方向，集中全镇干部力量招商引资，先后派出8个招商小组，深入上海、昆山、无锡等地，加强对外联络，寻求大项目、好项目；抽调100多名镇村干部，成立7个工作组，从事省粮食产业园筹建工作，仅用三个月时间，圆满完成了前期筹建工作；多方争取资金，加强园区基础设施建设，加快土地储备，拉长产业链，壮大产业规模，做强工业经济集群，引导机械配件加工、仓储物流、农副产品深加工等在杭埠崛起；继续实行政府全程代理制、定期调研制、项目全程跟踪制、按季例会制、问责追究制，帮助企业解决发展中的证件办理、供水供电矛盾、拆迁安置和融资问题，营造良好项目落地环境。通过不断创新服务模式，强化工作落实力度，优化经济发展环境，有力地促进了工业发展。全年新引进工业项目13个，新开工项目14个，续建项目9个，协议引资5.2亿元，实际到位资金2.2亿元，比去年同期到位资金增加5000万元，占县下达任务的122.2%。新开工项目中，规模较大有：投资2.6亿元的省粮食产业园项目、投资7000万元的金泽信化工项目、投资4000万元的久联精密机械加工项目、投资3000万元的贵林食品项目、投资3000万元的景鸿禽业项目等。截止目前，入园企业58家，其中投产企业48家，新增规模以上工业企业6家，规模工业企业达21家，年工业产值13亿元，比去年同期增长3亿元，吸纳农村剩余劳力9000多人，以羽绒轻纺、建筑新材料、农产品深加工为主导的产业集群经济已经形成，并呈现出良好发展态势。

【农村工作】 坚持以工业的理念抓农业，加快推进农业产业化发展。大力实施农产品加工提升和创牌活动，积极做好农业产业化龙头企业培育工作，成功推荐浩缘朋、新荣久为市级农业产业化龙头企业，培育县级以上产业化龙头企业4家。围绕龙头企业，以融入合肥经济圈为契机，创建农民专业合作社，实施农产品优质化、绿

色食品、养殖致富、生态示范、种子等五大工程，推进结构调整，培育优势主导产业。坚持抓大户，搞服务。在巩固原有土地流转基础上，镇党委政府从土地取得、发包、奖励、负担政策等方面全面规范，筹建土地流转合作社，为大户提供多方面服务，促进全镇农业布局向区域化、规模化、标准化方向发展。目前全镇大户58个，承包面积16000亩。坚持科技兴农。经过多方努力，争取项目支持，加大对水利设施、抗洪工程的投入，实施了民主河排涝站、丰乐河圩堤护坡工程、水利兴修工程、排涝站技改维修工程和汛前应急工程、孙圩农业综合治理工程扫尾工作。同时认真开展农业科技进村入户服务，抓好农机推广服务，实现亩均增收50元目标。坚持规范管理。建立农民负担监管长效机制，规范“一事一议”筹资审批程序，加强涉农收费项目监督检查，加强农村土地承包合同管理，完善“村有乡管”财务管理体制。全年减轻农民负担60多万元，控制和化解村级债务近40万元。

【集镇建设】 按照“布局集中、产业集聚、发展集约”原则，抓住新一轮城镇建设契机，完成20平方公里的城镇总规概念性规划初稿，并在城镇总体规划指导下，完成了高速路口近1000亩仓储物流商业服务区规划和6个重点企业修建性详规，火车站文化广场已按规划改造完毕，对违反规划乱建的14间房屋进行了拆除；投入40万元达到了六舒三路杭埠境内140盏路灯亮化，引导金泽信、朱流圩村部、浩缘朋、新荣久等重点企业亮化，烘托美丽集镇气氛；采取“四统一分”模式探索新农村集体农庄建设，用40亩土地规划103户农户建房，置换出500亩城镇建设用地，为集镇今后发展提供了广阔空间；积极探索集镇管理新路子，结合扩权强镇，正积极准备设立行政执法机构；争取县移动、联通公司投入1000万元，建立6个基站，争取省市供电公司支持，投入5000万元新建110变电所，投入50万元，改造了集镇内部10KV线路建设；5000T自来水厂和10000T污水处理厂项目已获得审批，即将实施。

【和谐杭埠建设】 围绕“稳定压倒一切，责任重于泰山”要求，以构建平安和谐杭埠为目标，加强社会治安综合治理工作领导，调整充实综治办工作人员，村级每7天、镇级每半月一排查，半月召开一次分析会，研究稳定形势，全力维护

社会稳定，保障全镇经济社会跨越发展。按照“谁主管谁负责，谁管辖谁处置，谁出问题处理谁”原则，层层签订责任状，一级对一级负责，及时受理各类纠纷矛盾，做到小事不出村，大事不出镇，把纠纷矛盾解决在萌芽状态。全年已排查解决各类矛盾 283 件，妥善处置突发性事件 5 起。强化治安防控体系建设，周密部署建国六十周年及敏感时期社会稳定工作，实行重大情况和敏感性问题及时报告制度。积极应对暴雪灾害，保障了人民群众生命财产安全，降低了农业损失，保障了道路畅通；积极应对建国六十周年庆典期间维稳压力，坚决维护大局，对粮食系统职工、老民师、黄包车车主落实了全程包保，确保了整个社会稳定。实行治安中心户长工作机制，加强 27 个村（社区）55 支巡逻队人员力量，认真开展村级治安巡逻和铁路护路巡逻，对重点单位，督促建立值班保卫制度，落实内保措施，完善治安信息网络，提高维护社会稳定的能力。四是完善了安全生产层层负责制度和安全检查监控制度；重抓烟花爆竹、渡口安全工作，开展员工安全生产知识培训，强化安全督查；对其它涉及安全生产的各行各业，认真组织开展检查，对发现的问题限期整改纠正，确保安全生产“零事故”，各类火灾隐患“零出现”，重大治安灾害事故“零发生”。

【基层组织建设】 坚持党建根本理念，抓党建促发展，以加强镇村两级党组织领导班子和建设党员干部队伍为重点，以农村党的建设“三级联创”、“双培双带”先锋工程、选派选聘活动为平台，创新机制、强化功能、扎实工作、整体推进，固本强基。认真开展学习实践科学发展观活动，为破除制约杭埠又好又快发展的各种思想障碍，进一步统一思想、凝聚力量。继续实施党委成员党建工作联系村制度，进一步加强村级班子选任和规范化管理，加强农村干部教育培训，提高农村干部的政治素质和致富能力，完善村干部制约监督和激励机制，确保农村干部能者上、庸者下。积极创新，就如何充分发挥村民组长和村民代表作用，在朱流圩村进行试点；就如何发挥党员模范作用，在徐圩村进行试点；就如何促进村级规范化建设，在杭南村进行试点；目前这三项试点工作已进入总结评价阶段。全面推行党建勤廉“一建三管”，认真落实党风廉政建设责任

制；大力实施“双向互动”和“流动党员之家”工程，突出非公有制经济组织党建工作。

【各项社会事业】 计生工作扎实推进。居安思危，以全面优化计划生育效果指标为核心，以加强队伍建设和计划生育责任回溯追究为手段，进一步强化计划生育干部力量，加强经常性计划生育检查、管理、调度，狠抓出生婴儿性别比综合治理，严明计划生育岗责制度落实，开展解剖麻雀式调研，加大社会抚养费征收力度，积极开展创建计划生育优质服务活动，全镇计划生育工作继续保持低生育水平。二十八项民生工程快速推进。广泛开展宣传、实施工作，认真贯彻落实粮食直补、综合补贴、水稻良种补贴、退耕还林、农村低保救助、优抚优待、良种补贴、五保供养救助、库区移民补助、母猪繁育补助、计划生育补助、抚恤优待、民政救灾等惠农政策，全年累计打卡发放补贴 1100 万元；实施 10.1 公里通村道路“村村通”工程，杭埠敬老院建设顺利完工，已入住五保老人 84 人；开展农家书屋与综合文化站建设工程，完成农村广播电视“村村通”工程 11 个点建设任务；以镇劳动就业服务中心为平台，进一步加强农民转岗培训力度，全年共完成农村富余劳动力就业培训 8500 人次，实现就业 6300 人；努力扩大新型农村合作医疗制度覆盖面，农户参合率达到 97.6%，解决了大部分农村家庭看病难问题；妥善解决了上世纪六、七十年代退休的集体企业职工的养老保障问题，为 100 多名村干部办理了养老保险，极大激发了村干部的工作热情。政府自身建设明显加强。进一步加强了政府全程代理服务工作，全年累计接待 783 人次，为群众办事 604 件，群众满意率达到 100%；进一步强化机关制度建设，机关自身建设得到明显加强。此外，人大、政协、“双拥”创建、政务公开、共青团、妇联、工会、老年、武装、土地、信息编报、档案、统计等各项工作均取得较好成绩。

（县杭埠镇人民政府）

百 神 庙 镇

【招商引资】 继续落实“工业强镇”和“大开放、大招商、大发展”战略，紧紧围绕“工业强镇、民营富民”的工作思路，突出个体私营经

济，不断优化经济发展环境，扩张经济总量，提高经济运行质量。在巩固去年招商引资工作成绩的基础上，紧紧咬住工业发展不放松，在发展上做文章，在品位上下功夫，在服务上出真招，使招商引资工作取得了可喜成绩。截止目前，全镇共引进项目 14 个，实际到位资金 3600 万元，其中新建项目 6 个，续建项目 8 个。工业项目 5 个，农业项目 9 个，另外还有 3 个项目正在洽谈中。

随着安徽洋洋服饰有限公司的扩大上规模、金桥农林科技有限公司的开发，使规模企业产业结构进一步优化，企业规模进一步做大做强，提高了企业产品的竞争实力，促进了企业规模的壮大，增强了全镇企业抵御市场风险的能力。对于民营企业，主要做好投资引导和服务工作，引导投资商投资与全镇农业结构调整相关的产业，以便加快全镇农业结构调整进程。对投资商在投资、生产过程中遇到的问题和困难，按相关政策，尽全力予以帮助解决。

【现代农业经济】 进一步巩固农业经济的基础地位，围绕农民增收，农业增效，农村稳定这一主题，进一步加大农业基础设施建设。加快农业结构调整，在积极发展高效优质农业的同时，大力促进粮油畜禽等传统农业的发展，取得良好的经济和社会效益。粮食生产稳中有增。全年实现粮食总产量 31061 吨，蔬菜 1900 吨，水产品 3200 吨，活禽饲养量 280 万只，农产品优质率 70%，商品率提高 12%，科技对农业增长率 45%。全面落实农业扶持政策。实际发放扶持奖励资金 975 多万元，财政补贴农民资金及其他国家扶持奖励资金共 1000 多万元。认真抓好土地流转工作。选择了八个土地整理村和一个土地置换村作为第一批推进土地流转试点村，并逐步在 14 个村全面展开。全年累计流转面积达 1.2 万亩，为加速全镇土地集约化经营、规模化生产、产业化发展的现代农业步伐打好了坚实的基础。积极推进农业产业结构调整。保障粮食生产能力，确保粮食安全。加大了粮食种植面积的恢复力度；科学确定和推广主导品种，发挥优良品种的增产增效作用；不断健全农业社会化服务体系，做好经常性指导培训和技术服务。突出重点抓好现代农业与企业大户对接。与安徽帅旺集团合作，建立 8000 亩绿色食品(水稻)生产基地，按照标准化生产、产业化发展，亩可增效 120 元以上；由省

农科院在金桥村租地 6000 亩建立安徽舒城金桥农林科技有限公司，集油茶开发、优质稻生产、园艺作物、名特优水产养殖、农业休闲观光于一体，按照现代农业模式生产经营；安徽农业大学研究生、科技特派员王欢同志投资 500 余万元在金桥建立明公养殖场，公司占地面积 150 余亩，建有高标准猪舍及配套设施 7000 余平方米，生产高规格商品猪，年出栏商品猪达 5000 余头。团结村创业有成人士束学春利用周公渡油厂废弃厂房，投资 200 余万元，改造成标准化养殖猪场，年出栏商品猪可达 2000 余头。抓好村级财务管理。取消村级招待费、报刊订阅费，严格控制村级设立账外账，杜绝村级新增债务；全面实施新的会计核算制度，完善“村有镇管”的相关规定，提高财务电算化工作水平。规范村级财务公开程序，公开时间和公开内容。抓好农民负担监督管理。全面落实党的各项惠农政策，真实、及时、准确兑现农民的各项补贴资金；全面公开农民的各项收费标准和程序；严格“一事一议”审批程序，及时发放农民负担监督卡，加强涉及农民负担信访案件的查处工作。抓好土地承包管理。在稳定二轮承包的基础上，按照规范、有序、自愿的原则，完善农村土地租赁、代包、参股、合作等流转机制，积极推进土地向大户集中，让能人大户逐步成为发展现代农业的主力军。开展植保服务、耕作服务、机收服务等农业社会化服务工作。农机总动力 1.2 万千瓦，大型机械 36 台套，农机服务水平再上新台阶，机械服务 2.8 万亩，农机作业效益年均 30 余万元，机耕、机收率达 48%。搭建农业发展平台，全面加速农业产业化进程。以神力米业有限公司为龙头，紧紧抓住农业生产、销售、加工等各个环节，利用技术的、市场政策的手段，引导农民发展规模经营，在中心、方圩等村的生产基地上统一品种供应，产品全部由神力米业有限公司以高于同期市场价格收购，出现了外地商客携款等货的可喜局面。做好禽流感等传染性疾病预防工作。畜牧业发展较快，镇境内养禽场 110 家，年饲养量达 180 万只以上，高度重视禽流感等流行性疾病的防控，春秋两季组织专人对全镇范围的家禽家畜实施强制免疫，有效控制了疫情的发生。搞好农业生产及防汛工作。实行机关干部包村制度，落实责任制，确保农业生产安全。全面做好抗旱防汛准备工作。成立了

防汛抗旱指挥部，制定出台了全镇防汛抗旱实施方案，落实了防汛队伍和防汛物资，加强了杭埠河、南港河和内河等险工险段的查防，为防大汛、抢大险做好了充分的准备。

【计划生育工作】 为有效解决全镇计生工作存在的婴儿出生性别比失常、两检和四术拖欠严重、二女结扎率低，存在二女外逃流失等突出问题，认真分析查摆原因，正视差距，明确目标，强化措施，结合五清理工作的开展，努力扭转计生工作不利局面。经过镇村干部共同努力，各项计生指标完成情况明显好转。全年共出生人口 393 人，政策符合率为 93.13%；总性别比为 103.63，一孩性别比为 81.67，二孩性别比为 173.91。进行思想再发动，统一认识，强化计生工作责任感和紧迫感。明确目标、强化责任、加大督查落实力度，镇对各村计生工作任务完成情况进行三天一汇报，每周一通报，大大促进了工作的落实。进一步完善村为主积分制，强化经常性工作的深入。依法加大社会抚养费征收力度。对历年社会抚养费征收对象进行清理。通过努力，取得了一定的效果，全年共征收社会抚养费达 69 万元。

进一步强化优质服务。全镇对育妇在本镇落实上（取）环、结扎、引产、人流等四项手术一律免费（包括药品），在镇外落实四项手术，手术费按规定予以报销，并组织服务所医务人员定期开展入户随访。严厉打击性别比案件的发生。孕情管理特别是二孩孕情管理尤为重要，对超 14 周上报孕情或超 14 周孕情无故消失，严格执行舒人口委〔2007〕23 号文件精神，坚决予以打击。全年共处理此类案件 48 例。

【基础设施建设】 镇党委政府在财政资金严重紧缺的情况下，坚定信心，克服种种困难，积极争取，多方筹措，全镇的基础设施建设得到大幅度改善。实施了农贸市场改扩建工程。镇属边贸乡镇，集镇的现有状况已不能适应经济发展的客观要求。集镇建设刻不容缓，经过多方努力，拆迁 35 户，投入 300 万元，目前农贸市场的改扩建工程已全面启动。通过了百神庙镇整体规划的评审。按照富规划、穷建设的思路，聘请省建苑规划设计院的专家完成了对全镇高起点的规划。加快了集镇建设的步伐。尽管政府财政十分困难，镇上还是拿出 20 万元新修了舒平路下水道和路

灯，并高标准浇铺了柏油路面。完成了百盛康居点的前期准备工作。通过了规划审批和道路建设，解决了多年来群众反映的上街难、到政府办事行路难的问题。对扩大集镇规模、提升集镇品位都起到积极的推动作用。完成了农田水利建设任务。投资 45 万元完成了对重点水系界牌、军埠和落凤岗三条支渠清淤工作。投入资金 65 万元，完成 30 处续建配套工程，投入 11 万元资金，完成 2 座小（Ⅱ）型水库除险加固工作，利用一事一议财政奖补资金共投资 328 万元对全镇 30 项水利工程和道路建设进行新修，确保了全镇水利设施的正常运转。

【民生工程建设】 各项民生工程目标任务逐一分解到相关部门，明确责任单位和协调单位，将责任落实到每一项工作、每一个环节、每一个人员，形成责任体系，做到职清责明。目前，全镇实施民生工程主要有：建设工程类和资金补助类。建设工程类：城乡卫生服务体系建设工程。共投资 100 多万元新建了 14 个村卫生室和 3 个卫生服务站。农村饮水安全工程。完成了镇中心自来水厂管网延伸工程。广播电视“村村通”工程。35 个自然村庄广播电视“村村通”工程已全部实施。农村公路“村村通”工程。总长 12.3 公里，总投资 290 多万元的公路建设工程已全面完成。农村五保供养服务机构建设工程。座落在百神庙村，占地约 15 亩，能容纳 100 位五保老人入住的敬老院工程已全部完工。“农家书屋”工程。2009 年“农家书屋”工程分别是舒平、中心两村。农民体育健身工程。该工程地点选在杨圩小学操场和计生服务所。资金补助类：严格按照上级规定的工作流程阳光操作，做到公开、公平、公正。

（县百神庙镇人民政府）

南 港 镇

【抓经济，谋发展】 为顺利完成县委县政府年初下达全镇的招商引资任务，党委、政府及时研究出台了《南港镇 2009 年招商引资工作意见》，成立了以党委书记任组长的招商引资领导小组，并将任务分解到四个招商引资工作组，设立招商引资责任组，增强了全体镇村干部招商引资工作的紧迫感、使命感。通过优惠政策、优质服务、优

良环境的带动，全年引进盛宏陶粒有限公司、日日新塑料包装厂、东方米业有限公司扩建等项目7个，累计到位资金3600万元，占县下达任务3034万元的119.3%。

项目实施是带动经济发展的重要手段。通过积极争取，全镇项目工作得到了上级的大力支持。2009年争取的项目有：国债项目南港镇集镇供水改扩建工程，项目总投资1024万元，其中首期国债资金300万元；土地复垦整理项目204万元；国债项目南港中心卫生院办公楼工程100万元；南港中心校、西衙中心校、沙埂中学宿舍楼工程200万元；库区移民后期扶持工程81万元；扶贫整村推进项目13万元；以工代赈西衙河西段河摆项目15万元；广播电视村村通工程26万元；农村沼气建设工程33万元；农村公益事业“一事一议”财政奖补资金124.5万元等。项目涵盖了农业、土地、文化、教育等方方面面，有力带动南港经济发展。

坚持把全民创业与招商引资、项目建设、主导产业发展等重点工作结合起来，千方百计激活民资，增强群众的创业和就业能力，在全镇努力形成百姓创家业、能人创企业、干部创事业的浓厚氛围。目前，全镇民营工业企业已发展到66家，其中规模以上工业企业3家。抓协会建设，推动特色产业发展。为改变南港镇粮食加工、茶叶制作等产业多而散、零而乱、无绪竞争的情况，将传统优势产业做大做强，做出特色，相继成立了南港米业协会、南港茶业协会，必将为南港粮食深加工和茶叶制作行业带来全新的发展机遇。组织有条件企业及产业化龙头企业，争取政策扶持，解决制约民营企业发展的资金“瓶颈”问题。如南港米业协会利用协会的平台，已申请中国农业银行扶持贷款1000万元，国家开发银行贷款1500万元。

【抓民生，促发展】 累计发放各类涉农资金1353.96万元，全部足额打卡发放到户。其中：粮食直补、粮种补贴、退耕还林、农资综合补贴等544.5万元，农村居民最低生活保障133.8万元，农村五保户供养53.4万元，农村部分计划生育家庭奖励扶助及住院与分娩补助38万元，库区移民扶持项目直补资金58.4万元，重度残疾人生活救助12.2万元，城乡义务教育经费保障农村贫困寄宿生活补助12.1万元，城乡医疗救助5.7万元，

新型农村合作医疗门诊报销254.9万元，家电下乡补贴83万元，危房改造补助43.5万元，扶贫贷款贴息0.96万元。

新农合筹资136.5万元，城镇居民医疗保险筹资7.97万元，政策性农业保险筹资13.6万元，三项保险政策的落实，为广大群众抵抗疾病及抵御重大自然灾害提供了风险保障。投资60万元，兴建了南港镇综合文化站，建筑面积574.68平方米，两层16间，集图书室、棋牌室、乒乓室、多功能厅于一体。投资30万元，完成了全镇广播电视光纤联网工程，实现了县、镇、村广播电视共用一个信号的目的。投入60万元，在金星、龙潭、鹿起、落凤岗、藕塘等五村新建有线网络。对偏远山区村老岭村采取直播卫星的方式进行覆盖，确保所有农户均能收看到电视，收听广播。投入15万元，完成小麦岭水库除险加固工程。投入60万元，对南港敬老院进行了扩建，新增床位56个。完成鹿起、龙潭、石头、金星、东衙等五个村农家书屋工程。在花园、石头、河西、龙潭、鹿起、益山、三冲等村进行茶叶制作、油茶栽培、种养殖等技术培训2000人次，新型农民培训工程得到有效实施。完成落凤岗、鹿起、沙埂、缸窑等村总计195口沼气池建设，农村沼气工程初见成效。

积极协助涉农企业开展优质稻、麦定单生产，面积1.2万亩。完成农业保险赔付20余万元。发布病虫情报13期400余份。推广配方施肥5—9万亩，粮油作物轻型化栽培4.5万亩，良种覆盖6.5万亩。完成退耕还林口粮田的项目编报，即将组织实施退耕还林口粮田项目。完成项目规划成片造林2445亩。组织实施了以乡村林场、个体承包大户为重点的中幼林抚育间伐和培育工作，中龄林完成1150亩，幼林完成2650亩。积极开展林地保护宣传工作，及时查处各类毁林案件22起。集中时间、精力，全面完成了林权制度改革的打印发证和档案整理上报工作。狠抓了森林火灾案件的查处工作，并投入5000余元购置了防火器材。完成境内杭埠河堤采砂专项整治工作，规范河道采砂秩序。加强了工程管护和水利工程基础设施建设，确保“两河五库一渠”的安全渡汛。对村级道路养护工作进行了规范，改变了通村道路坑洼不平、通达力不强的问题。认真落实“甲型H1N1流感”防治各项措施，有效阻止其在全

镇传播蔓延。扎实开展春秋两季动物防疫，防疫密度达 100%。在入冬的特大雪灾面前，迅速启动《重大灾害应急预案》，道路铲雪、线路抢修、受灾户、特困户慰问等工作行动快、落实快，有条不紊，紧张有序。

【抓和谐，求发展】 统计年度出生 456 人，人口出生率 9.5‰，自然增长率 5.1‰，政策外 13 人，政策符合率 96.7%。男婴 253 人，女婴 203 人，出生婴儿总性别比 124.14，一孩性别比 114.39，二孩性别比 137.5。专项清理底子清。集中两个月时间开展了计划生育专项清理活动，对出生瞒漏报、隐性婚姻、手术欠账、孕情消失、流动人口、社会抚养费征收、孕环检扫尾等方面彻底清理，消除隔热层，确保底子清。孕情管理和“两非”案件查处力度大。全面实行孕情跟踪管理服务，严把孕检关。对所有人流、引产、死胎、死产、产后死亡或下落不明的，进行认真摸排，建立一人一档。进一步加大镇计生服务所和村服务室的硬件建设，按要求配齐所需的服务设备，严格落实免费服务项目，全面兑现计生优惠政策，改善服务环境，提高服务质量。经常性工作抓得紧。规范了社会抚养费征收办法。按照计划生育“村为主”月考评要求，每月对村级计生工作进行考评，每季度坚持兑现镇村干部计生岗责。计生资料按时充实；定期变更，规范有序。

安全生产毫不懈怠。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。加大宣传落实《安全生产法》、《省条例》等法律法规力度，形成全镇上下人人讲安全，时时抓安全的良好氛围。为彻底根除非法生产经营烟花爆竹安全隐患，研究制定了《关于严厉打击非法生产经营烟花爆竹违法行为的意见》，“打非”工作制度化、规范化、经常化。突出了包片干部、村、组负责人联防责任制，实行有奖举报、零报告和干部责任追究制，并把“打非”工作纳入社会治安综合治理和安全生产考评内容。

成立专门的宣传报道组，每月按期编发《南港信息》，并积极在上级媒体宣传南港，推介南港。全面完成镇政府、龙潭村、鹿起村的县信息化试点乡镇和试点村的各项工作。配齐了文化中心办公设施，即将投入使用。举办了民间闹花船游演、庆祝国庆 60 周年文艺汇演和迎国庆机关象棋比赛活动，丰富活跃了城乡群众的文化生活。

不定期对网吧、游戏厅等娱乐场所进行检查，净化了文化环境，

(县南港镇人民政府)

舒 茶 镇

【工业和民营经济发展】 镇党委、政府坚持工业富镇主战略，狠抓招商引资、工业及民营经济不放松，全年实现工业总产值 1.8 亿元，工业附加值 5400 万元，税利 580 万元，新增规模以上工业企业 2 家。经济环境日益优化。为营造宽松投资环境，促进经济发展，镇党委、政府先后出台了《舒茶镇 2009 年度招商引资工作意见》、《舒茶镇工业和民营经济工作意见》，强化服务意识，对境内企业给予全程跟踪服务，顶住各种压力，注重通过艰苦细致地工作，化解各种矛盾，确保了企业正常生产。

招商引资成绩喜人。为加大招商引资工作力度，镇党委、政府成立招商引资工作领导小组，通过多渠道、多领域，采取有力措施，制定和完善招商引资工作机制，创造条件，完善服务，引进项目、资金、人才、技术，招商引资工作取得明显成效。全年共引进招商引资企业 6 个，完成招商引资任务 2500 万元。

【农业和农村经济发展】 为促进全镇农业经济又好又快发展，农村面貌快速改善，农民的投资创业能力进一步增强，2009 年，全镇农业工作紧紧围绕“稳定粮油、发展油茶、振兴茶叶、做强养殖”这一核心，千方百计稳定粮油生产。示范引导丰两优 6 号等粮油新品种推广，农技人员深入田间地头，手把手传授水稻直播、配方施肥和机械化作业技术，全年水稻种植面积 3.8 万亩，其中早稻 1.5 万亩，单晚 1.7 万亩，双晚 1.7 万亩，油菜 0.8 万亩，红薯 1000 亩，粮油总产量达 2.4 万吨。同时，鼓励扶持发展农业规模经营，新培育百亩以上种植大户 2 个。龙王庙片优质粮油和山埠、茶园无公害红薯特色种植遍地开花，形成规模。示范推广发展油茶。引进大户倪卫宏流转沟二口、沙墩村 1200 亩林地和荒山，投入 100 多万元发展油茶种植，年底流转茶园、山埠、小河湾等村林地、荒山 1 万亩，建设万亩油茶示范基地。振兴茶叶。利用伟人效应做好茶文章。依托国家级良种“舒茶早”的品牌优势，以九一六

茶厂为基地成立舒茶镇九一六茶叶专业合作社，新发展“舒茶早”、“特香早”良种繁育基地 60 亩，与省农科院合作成立药效试验基地，“舒茶早”获中国茶业学会科技三等奖，“舒茶早芽”获第八届“中茶杯”一等奖。全年茶叶产量 145 吨，其中名优茶 80 吨。做大做强养殖业。加大政、技、企、联系制度执行力度，扶持恒福公司和养鸡协会加强协调，增强舒茶养鸡业的行业竞争力。2009 年，境内出栏肉鸡 512 万只，全镇境外办场出栏 150 万只，生猪出栏 2.21 万头，蛋鸭养殖量 2 万只，年产鸭蛋 340 吨。

【计划生育工作】 镇党委、政府高度重视人口与计划生育工作，全面贯彻上级各项法律、法规，进一步转变工作方法，坚持以人为本，大力完善宣传教育、综合服务、科学管理“三位一体”的工作思路，全镇计划生育工作取得了较好的成绩。完善计划生育目标管理责任制，坚决实行“一票否决”。按季度考评、兑现镇村干部计生岗位责任，充分发挥镇村人口学校阵地作用，强化国策宣传，增强广大干部群众的法律意识，营造了良好的人口与计生工作氛围。加强内外协作，强化流动人口管理。在注重规范管理，认真落实生育政策，狠抓基础工作，消除工作死角死面的同时，严格计生合同管理，落实流动人口“八个一”管理模式，摸清外出人员底子，重视计生信息管理，建立了规范的流动人口信息网上交流制度。提升计生服务水平，加大投入，进一步优化镇所村室建设，全年投入近 5 万元，改善计生服务条件，定期组织镇村计生工作人员对怀孕、手术、出生等对象户开展上门随访服务，优化了效果指标，有效稳定了低生育水平，实现了“保先进位”目标。

【集镇建设开发】 坚持以“科学规划、阶段推进，突出特色、配套建设”的原则，继续加大小城镇建设力度，按照高标准、高起点、高品位的总体目标，完成集镇总体规划，完善集镇康居点别墅群功能配套，启动新华中街、茶冲路商住区工程，使舒茶小城镇建设呈现块状发展格局。进一步加大镇区绿化、美化、亮化工作，投资 20 万元，新建了龙王庙街道农贸市场大棚和舒茶农贸市场下水道工程。加大环境综合治理力度，集中抓好镇容镇貌、生活垃圾处理工作，成立了集镇卫生保洁公司，投资 10 万元新建垃圾集中处理

场，改善了人居环境。在切实加强耕地保护的同时注重开展和利用土地，投资 170 万元，完成小河湾、沟二口、火龙岗三村的 162 亩土地置换项目工程实施任务。既保护了土地，又利于保护环境。结合重点工程不断完善村庄规划，并以改水、改厕、改善居住环境为重点，深入开展系列文明创建活动，大力推进新农村建设。

【旅游项目建设】 紧紧抓住上级革命老区项目资金支持的契机，按照将毛主席视察舒茶纪念馆打造成为国家级 AAA 级风景旅游区的标准，上下同心，全力组织实施毛主席视察舒茶纪念馆项目建设。投入 200 多万元，实施毛主席视察舒茶纪念馆规划和建设工作，建成占地 1500 多平方米的毛主席视察舒茶展览馆，新立毛主席巨型铜像，新建设施齐全、功能完善的景区主入口和游客停车场，对馆区进行全面的绿化、硬化、亮化配套，邀请省博物馆形象设计专家对景区布展进行“声光电一体化”全面布展。此项目的圆满实施得到了县委、县政府的充分肯定，县委、县政府于 9 月 16 日专门在此举行隆重的毛主席视察舒茶纪念馆开馆揭牌仪式，开馆当天共接待 5000 多游客前来参观，有效提高了舒茶旅游的知名度。

【民生工程】 全镇二十八项民生工程进展顺利，全年累计发放生活保障类资金 1594955 元。其中，农村低保 1235 人 936275 元，农村五保供养 276 人 358800 元，计划生育奖扶 93 人 187530 元，大中型水库移民后期扶持补助 42750 元，重度残疾人生活救助 196 人 69600 元，累计发放教育培训类资金 4975230 元，其中城乡义务教育保障资金 1186230 元，高校和中职学校家庭困难学生补助 1894500 元。新型农民培训稳步实施，参加各类农民技能培训达 1.1 万人次。全面落实新型农村合作医疗、城镇居民基本医疗制度，打卡发放城乡医疗救助金 159800 元。乡村卫生体系建设全部完成，并投入使用。上缴各类农业政策性保险费 127862 元，已发放各类理赔款 18919 元。大力推广新型沼气工程建设，改善农村基础环境建设。建成 386 口沼气池，完成率 100%，火龙岗等 4 个标准化的沼气服务网点正式服务农户。广播电视“村村通”工程采取“联网为主、直播为辅”的方式推进，镇管网及龙王庙独立网全年新增有线电视用户 600 户，沙墩村卫星直播实现全覆盖，建成三旭、沙墩等四个调频广播网，广

播电视“村村通”工程位处全县先进行列，市县两级多次组织来我镇参观。完成龙王庙、茶园两个农家书屋工程建设任务。

(县舒茶镇人民政府办公室)

干 汉 河 镇

在县委、县政府的正确领导下，干汉河镇党委、政府率领全镇干群以党的十七届三中、四中全会精神为指针，认真贯彻落实科学发展观，立足全镇工作实际，围绕年初提出的目标任务，狠抓落实。招商引资、工业和民营经济、现代农业、项目建设、计划生育、社会稳定、民生工程、整乡镇推进及效能建设等重点工作都取得明显效果。

【招商引资】 始终保持招商引资的强劲势头，主攻招商引资力度不减，主抓招商引资力量不散，使招商引资取得明显成效。全年合同引进外资 8000 万元，实际到位资金 5700 万元，其中新上项目 4 个，分别是投资 800 万元舒城县宏丰农业科技有限公司近 500 亩葡萄种植基地已建成，投资 1000 万元的阳光雨露生态农业园已开工，投资 500 万元的舒城德翔羽毛切片厂、投资 300 多万元的华明羽毛球材料厂均已投产。舒城县翰文运动用品有限公司投资 500 多万元，扩建厂房，新上生产流水线；太阳、华丰、贤德、文杰、华甫、光辉等羽毛都在加大投入扩建厂房，购置设备、升级改造。续建项目 1 个，位于杭埠工业园区投资 5000 万元的万瑞豪狮板业有限公司，已完成一期工程。

【羽毛产业】 认真贯彻落实鼓励中小企业发展一系列政策措施，加大对工业和民营企业扶持的力度。特别在融资上通过银企对接、联户担保等方式解决企业生产资金。同时兑现各项奖励措施，在年初召开的镇经济工作会上，对 5 个最佳企业、10 个优秀企业和纳税大户等进行表彰奖励。7 家规模工业企业实现产值 2.4 亿元，同比增长 168.8%。现在已经形成以西档、洪档等村为依托的镇羽毛加工集中区、县羽毛产业集群。这里共有 100 多户、5000 多人从事羽毛贩运、分检、切片和羽毛球、羽毛球拍生产。解决 5000 多农民就业，并创劳务收入 6000 多万元。2009 年实现交易额 7 亿多元，产品销往国内外。是全省乃至华东地区有名的羽毛交易集散地。

【现代农业】 围绕农业增效、农民增收目标，发挥优势，突出特色，大力发展特色优势产业。扩大了无公害蔬菜种植规模。在丁仕年领头创办的安徽谷瑞农业科技发展有限公司带动下，全镇菜农从事无公害蔬菜生产、加工和销售，规模越来越大，品种越来越多，品质越来越好。继续扩大了无公害蔬菜种植面积，提高产量，提升品质，新增种植面积 2000 亩，目前无公害蔬菜示范种植基地已达 1200 多亩，分布在镇内洪档、西档、朝阳等村的农业治理区内。主要生产“特青园”牌广东菜心、芥兰、上海青等精品蔬菜 20 多种，产品销往合肥、南京、苏州、上海、广东等地，并与安徽百大集团家乐福超市合作，实行农超对接，被合肥市政府、六安市政府定为合肥市蔬菜生产供应基地。通过示范带动，全镇无公害蔬菜生产发展迅速，现已有 1 万多亩，3000 多户农民从事蔬菜生产。

【民生工程】 始终坚持民生工程优先，加快各项事关民生的事业发展。全镇民生工程涉及 24 项，本着立足于早、立足于好的指导思想，积极实施各项民生工程：广泛宣传、营造氛围。通过制定方案、召开会议、公开栏公示、印发致群众一封信等形式，广泛深入地宣传民生工程政策、措施和具体内容，使之家喻户晓，深入人心，最大限度地调动广大干部群众参与民生工程建设、管理和监督的积极性、主动性。分解任务、落实责任。把民生工程各项任务细化分解到各村、各单位，排出时间表，制定保障措施，落实责任人，严格兑现奖惩。加快进度、确保质量，加快实施多项民生工程。乡村道路和水利设施面貌一新，累计拓宽改造乡村道路 50 多条，总里程达 100 多公里，建设水泥路达 60 多公里、铺筑油路 20 多公里；整修清淤大小渠道 80 多条，兴修加固杭埠河等圩堤 300 多米，确保了旱能灌、涝能防。通电、通讯设施条件明显改善，21 个村（街）的农村电网改造已基本完成，城乡居民生活用电实现了“同网同价”；程控电话、移动电话、广播电视等网络已基本覆盖全镇。教育设施改造初见成效，新建教学楼十多幢、消灭 D 类教育危房近 1 万平方米。绿化美化了环境，实施退耕还林、集镇创卫保洁、绿化美化及生态村镇示范工程建设，使森林覆盖率达 40%。实施广播电视“村村通”工程、农民体育健身工程、农家书屋建设工程、

“家电下乡”工程等惠民工程落实，不断丰富了农民群众的文化生活。全镇全面建成 19 个村级卫生室和 1 个卫生服务点，已完成涉及西坞、九龙塘、七门堰、洪坞等村 3800 多户饮用水建设的自来水工程和三个村 51 个点 1000 多户广播电视村村通建设，同时全面落实了农村低保、五保供养、医疗救助、计划生育奖扶、库区移民扶持等多项惠民政策，使全镇人民切实感受到党和政府的关怀，生产生活环境明显改善。

【计生优化】 在计生实际工作中，加大投入。经费上，在支持乡所村室硬件建设的同时，也加大了对镇村开展计划生育日常工作经费保障和镇村干部奖惩力度。预计全年较去年增加投入 50 万元以上。力量上，在调整充实得力的计生分管领导、计生办、服务所力量的同时，整合领导班子和包村干部力量，成立由领导班子牵头负责的四个工作组，负责协调解决计生工作中的重点难点问题。突出重点。在扎实抓好计划生育各项工作任务的同时，把“孕情掌握”作为计生工作“牛鼻子”工程来抓，视作重中之重，实行严格考评。规定每月对孕情预测偏差最小的前 5 个村，奖励每村 200 元，对孕情实际偏差最大的 3 个村每村兑现责任金 100 元。通过几个月的实践，取得了良好的效果。严格奖惩。实行计划生育“月考评、季兑现、年追究”，坚持计划生育“一票否决”。对涉及“重点管理村”、积分高的、违规违纪的镇村干部严肃追究经济、行政、纪律责任。年初依据 2008 年考评结果兑现责任金 19032 元，并对村干部撤职 1 人，免职 1 人，调整为误工补贴干部 3 人，党内警告处分 1 人，1 名包村镇干到村主抓计生改貌。

【治安稳定】 着力抓好社会维稳工作。着力抓好创建“平安干汉河”活动。认真落实每月一次例会和农村矛盾纠纷排查零报告制度，并由镇综治办牵头，定期或不定期对全镇各村(街)及有关单位的综治工作集中进行检查，督促各单位抓好矛盾纠纷排查、农村治安巡逻、群防群治、农村普法等基础性工作，在各中小学组织给学生上法治课，开展禁毒和反邪教宣传教育活动。尤其是在三月份社会治安综合治理宣传月活动期间，突出宣传“平安干汉河”建设主题，采取多种形式，加大宣传力度，努力营造全镇深入开展“平安干汉河”创建活动氛围。组织召开一次“两委”主

任培训和法制教育会议，与各村、各单位签订《社会治安综合治理目标责任书》。实行党政班子领导干部轮流接待群众来访制度，以确保畅通信访渠道，及时化解各种矛盾。积极主动做好县垃圾厂周边群众和部分粮食企业职工思想工作。全年无集体访。

(县干汉河镇人民政府)

柏 林 乡

【工业和民营企业】 2009 年，全乡通过招商引资、“凤还巢”等政策措施，支持和鼓励在外创业有成人士创家业、办企业、干事业，加速了工业企业和农业综合开发项目发展。全乡有一定规模的企业已达 36 家，比 2008 年新增 6 家。全年实现工业总产值 3 亿元，工业增加值 5250 万元，两项分别比去年同期增长 44.2% 和 53.5%，利税总额达 855 万元，比上年净增 394 万元，增幅达 85.5%。由于一些有为之士返乡创业，带动了农民富余劳动力就业，2009 年全乡各类企业合同用工达 1800 人。

强化领导，狠抓落实。乡、村各单位都成立了安全生产工作领导小组，实行“一把手负责制”，年初乡与各村、各单位签订目标责任状，建立单位自查、自纠登记制度。对花炮厂、加油站、液化气站、渡口等单位，建立安全检查督促制度。强化措施，抓重点安全防范。全乡确定了柏林花炮厂等五家企业为重大危险源单位。强化宣传，抓全民安全意识。6 月，全乡开展安全生产宣传服务活动，通过宣传、培训、检查和督促，在全乡形成了浓厚的安全生产氛围。

【农业稳步发展】 经县减负领导小组批准，全乡 2009 年度农民负担计划总额 212.82 万元，其中农业水费 148.52 万元，“一事一议”筹资 64.3 万元，筹劳 80205 个工日。截止 11 月底，全乡实际收取农民负担任务 191.5 万元，占年初计划的 90%。于年初组织各村拟定建设项目和筹资标准，实行人均筹资不超过 15 元的上限控制，经县减负领导小组审批后进行筹资。10 月份，县政府决定在全县范围内实施村级公益事业“一事一议”财政奖补试点，全乡共筹集“一事一议”资金 60 多万元，筹劳 8 万个，争取村级公益事业“一事一议”财政奖补项目资金 114.68 万元，建设村内公益事

业项目 24 个。对所有涉农收费项目以乡村公开栏张榜公示。规范填写《农民负担监督卡》，发放到所有农户，让群众知情。切实加强全乡农民负担监管，分别于上半年和年底前开展了两次农民负担自查自纠工作，及时查处并纠正各级检查发现的问题和群众来信来访的问题，全乡基本无农民负担案件发生。由乡农综中心利用微机统一编制各村的农民负担清册，各村依据清册填发《农民负担监督卡》。实行“三定”方式，于 4 月份以乡统一组织农民负担任务的征收，资金由乡农综中心专户管理。各村、各单位继续实行收支日清月结季报手续，收支单据规范，报账手续齐全。“收支两条线”制度执行严格，有效防止了“坐收坐支”现象发生。票据领用存销制度、入账审批制度、专项资金专款专用制度执行良好。继续实行村级 1000 元、800 元报刊限额订阅。“一事一议”资金专门用于各村村内公益事业试点项目建设，划入财政专户统一管理，做到大项目招标，小项目议标，工程发包情况及时公示，办事公开公正透明，有项目合同、预决算，有民主理财小组对项目实施进行监督。强化增收节支，完善财务管理，通过创新思路和方法抓增收，实现乡级财政收入均衡入库。

【推广农业技术】 巩固建设乡绿色农产品（水稻）生产基地 4 万亩，全面推广应用“丰两优 6 号”、“新两优 6 号”等优质良种及测土配方施肥和病虫害综合防治技术。以官沟、傅墩、祝井等村为核心，在 24 个行政村开展了水稻产业核心示范区建设 2.5 万亩，供应良种 25 吨，发放补贴资金 25 万元。在柏林庄苑流转的 1.22 万亩土地内建立一个农业部万亩水稻高产创建示范片，全部种植“Y 两优 1 号”、“新两优 6 号”、“新两优香 4”等两系超级稻组合。并在官沟村永久、中心、卫庄等村民组建立了精品展示区 113 亩，示范平均亩产达 600 公斤，最高亩产达 700 公斤，效果显著。

建成了安徽省舒城县康元生态农业开发有限公司、新阳光奶牛场、葛根种植、水产畜禽养殖、柏林庄苑等一批龙头企业。在响井、花城、大墩等村着力抓好优质水稻产业的技术服务工作，重点服务于柏林庄苑的良种引进、技术指导，派专门技术人员驻公司进行生产技术指导，使园区内良种覆盖率达 95% 以上。同时，进一步整合农产

品品牌，扩大石岗西瓜、“金晶”大米等无公害、绿色有机产品品牌，发挥品牌效益，扩大我乡农产品市场知名度和竞争力。

【新农村建设】 认真落实防汛责任，加大对丰乐河综合治理力度；投资 4 万元，对跃进段圩堤进行白蚁挖除；投资 15 万元对丰乐河圩堤实施了护坡工程，解决险段 1 处，消除了圩堤隐患；筹集了防汛尼龙袋 5 万条，木桩 405 根，锯子 20 把，兑嘴 20 付，绳索 3700 米；投入 2 万元购置了防汛用石料等相关器材；春季投资 1.7 万元对全乡境内的丰乐河圩堤进行一次全面清障；投资 15 万元加固了界河村赵庄至龚庄组内圩堤 2200 米；对分路口、柏林支渠及南支渠等六大支渠进行了全面检查清淤，共完成土方 3.1 万方；投资 1.2 万元，维修了祝井村新庄提水站，投资 22 万元新建了祝井村韦庄提水站；深挖扩建了秦桥、大墩等村当家塘 4 口，完成土方 3.5 万方，增加了有效灌溉面积；投资 27 万元，衬砌蔡店、井岗等村灌溉渠道 3300 米；投资 600 万元，完成了秦家桥自来水厂建设，于 2009 年 5 月开工建设，12 月份正式竣工投入使用，共入户 2900 户，受益人口 1 万人；协助完成祝井等 5 个村 1.5 万亩土地整理任务，完成土方 15 万立方；结合“村村通”有利政策，2009 年把硬化通村公路公里作为“十件实事”重点工作来抓，实际完成“村村通”工程总长 7.8 公里。同时，完成省级示范路大界路工程建设。今年新安装农村电话 430 余部，电话入户率 65.1%，新增联通基站、移动基站各一座，保证了农村信息畅通。

奋战 3 个月，圆满完成了广电局下达全乡的 39 个村村通广播电视工程点的实施任务，新增用户 407 户，总计突破 1600 户，5000 多群众看上 47 套电视节目，特别是在三桥村实行整村推进，实现全村覆盖广播电视共缆传输（全县只有二个乡镇），取得了良好的经济和社会效益。同时，对有线电视网络内的非法安装使用卫星地面接收设施进行了清理整顿，共拆除 81 面“小锅”。争取县局给予蔡店街道、傅墩村二个广播村村通工程点，并已安装调试完毕。争取到 5 个“农家书屋”工程点并已建成。组织开展电影下乡放映工作，已放映电影 288 场，完成规定的放映任务。组织开展非物质文化遗产、文物普查、申报工作。

组织实施了水库移民后期扶持项目。2009 年

度全乡共实施 2008 年度第三批移民后扶项目 2 个，投资资金 60 万元，建设杨店村水泥路 1500 米。傅墩村通组砂石路 2500 米；实施 2009 年度移民后扶项目 4 个，投资资金 64 万元，建设蔡店、杨店水泥路 1520 米，硬化渠道 400 米，加固小圩堤 1500 米。各项目严格按照村民自建的要求进行施工，建立健全了项目档案，受到县移民项目主管部门的高度评价。抓好移民直补到人资金的核定发放工作。全乡共核准移民后期扶持直补到人对象 1978 人，并于各季度底将直补资金及时足额发放到移民户手中。

紧紧围绕“保类争先”的目标，通过全乡上下共同努力、扎实工作，人口计生工作有了很大进步。2009 统计年度，全乡共出生婴儿 446 人，出生人口性别比为 113.94，其中一孩性别比为 106.21，二孩为 127.66，出生人口政策符合率为 89.91%，完成四项手术 782 例，其中结扎 130 例（两女扎 43 例），上环皮埋 524 例，人流引产 128 例，为 2010 年人口计划生育工作打下坚实基础。

进一步落实政府安全监管责任，深入开展矛盾纠纷排查治理。强化社会治安综合治理，探索乡村组三级治安联防机制，乡每个星期开展一次由派出所、综治办牵头的治安巡逻大检查。加强和改进信访工作，加大从源头上排查调处矛盾纠纷力度，有效预防和妥善处置群体性事件，得到大事不出乡，小事不出村的目的，有力维护社会稳定。武装工作。圆满完成上级赋予我乡的民兵、预备役工作任务，共有 38 名适龄青年进站体检，其中 18 人应征入伍。民政工作。全年对五保户、特困户、残疾人、无房户、低保户、民政优抚对象及在乡复退军人进行了大量细致的调查摸底、建档建册工作，共争取筹措各类民政资金 205 万元。国土工作。强化国土管理，加强了对国土管理法律、法规的宣传，加大对土地市场的清理整顿和一大批历史遗留问题的处理，加强了基本农田保护，软、硬件进行了重新清理整改，及时为群众办理建房审批手续，报批农户建房 14 宗。积极开展土地置换工作，今年对花城、双墩等 7 个村 18 块空闲地进行置换，净增耕地 18 公顷。大力开展土地巡查，清查违法用地 91 宗。科技工作。高度重视科技普及和优良品种的引进、示范和推广工作，引进蔬菜良种 11 个，优质粮油品种 6 个，建立科技示范基地 5 个，发展科技示范户

122 个。教育事业。进一步规范办学行为，加强学校财务管理，整顿了学校周边环境，对学校安全进行了检查、整改。适龄儿童入学率达 100%，小学升学率达 100%，中学升学率达 98.3%，不断推进校园软硬件建设，搭建教师成长平台，着力加强教师队伍建设，均衡设置师资力量，优化了教学力量和学校布局，促进教育平衡。卫生工作。重点推广新型农村合作医疗，加强宣传，健全机构，落实责任，2009 年全乡已筹集参合资金 80.67 万元，参合农民（含五保户和计生后遗症人员）达 40748 人，占全乡农民数的 93%。

（县柏林乡人民政府）

万佛湖镇

【“三农”工作】 加强新农村规划建设，完善农业基础设施建设，改善农村生产生活条件，组织实施县第二个省级新农村示范镇工作。全年累计投入 950 万元，完成渠道硬化 10 条，改造道路 17 条，配套水利项目工程 5 座。加大扶贫开发力度，落实“一体两翼”，实施整村推进项目。认真抓好库区移民后期扶持政策落实，配套项目建设全面实施。认真宣传“一法两办法”，规范土地有序流转，完善基本农田保护制度，加大土地整理复垦力度，加强土地节约集约利用。发展劳务经济，构建农民增收长效机制。以发展现代农业为重点，促进农业稳定增效，农民持续增收，农村更加和谐。强化“三农”服务，狠抓农业产业结构调整，共推广优质杂交水稻 1.5 万亩，优质率达 80% 以上。实施油菜高产创建活动，种植优质油菜 1.1 万亩，优质率达 95% 以上。发展万佛湖品牌农业，构建现代农业产业体系，沃孜药合种植、镇郊大棚蔬菜、友谊肉鸡养殖、独山生猪养殖等种养大户达 105 家。突出水面优势，实现水面规模养殖 5600 亩，扎实抓好规模达 1200 亩的省级六安市水产良种养殖基地建设。引导农民以多种形式流转土地承包经营权，土地流转 845 户，946 亩，山场流转 22 户，550 亩，促进了土地规模经营。完成土地置换 45 亩。积极促进农民工返乡就业和再就业。农业招商收效明显，大宝龙虾养殖规模不断壮大，荷花堰河蟹养殖、综合养殖和羊山家禽养殖发展壮大。畜禽防疫扎实开展，免疫率 100%。集体林权制度改革扎实推进，

春季人工造林 800 亩，补植造林 650 亩，森林防火警钟常鸣。农机购机补贴政策有力贯彻，技术推广服务及时有效。防汛、防灾有效落实。农业保险工作有序展开，受灾赔付资金 19.45 万元。健全完善“一事一议”筹资及财政奖补程序，农村“三资”代理试点有效实施，村级财务管理进一步规范，村有镇管扎实有效。

【重工兴企】 强化落实工业化核心战略和招商引资主战略，坚持上争外联，走出去，请进来，多措并举，全民招商。坚持外向化策略，坚持靠优良环境、优质资源、优势产业扩大招商。突出招商重点，创新招商方式，打造投资平台，积极引资，科学选资，绿色投资。利用撤并后的 60 亩原范店中学校园闲地，投资 1000 万元义务教育阶段寄宿学校项目正抓紧建设，着手启动与北京希玛集团签约的国际运动中心高尔夫球场项目，做好龙湖湾休闲度假基地项目协调服务工作，已完成 2 万吨集镇污水处理项目前期评审。北京妙见众生源医药科技有限公司，受中国佛教学院的委托，初步意向在全镇建设佛教学院，内设医学研究院。镇垃圾填埋场项目投资 100 万元已立项成功。返乡创业有成人士，利用镇沙滩地，投资 500 万元，建设新型建材厂。苏州老板意向建设新型保健食品加工厂，整合地方农特产品资源，投资约 500 万元。全镇实际引资项目 12 个，其中完工项目 9 个，在建项目 3 个；已签约项目 5 个，正在洽谈项目 3 个，共协议引资 9.1 亿元，实际到位资金 6090 万元。坚持以民营经济为主体，扩大总量，提升素质。有力支持民营经济发展，大力掀起全民创业热潮，全力扩大社会投资规模。以“上规模，育大户”活动为抓手，做大做强骨干企业。鼓励和引导企业开展技术创新和技改扩建，实现产品多元化。放开市场“能进能出”，激发企业的竞争力。积极扶持阳光制膜和永生车业两个规模工业企业再投资 500 万元各上一条生产线，扩大规模，争产值，上效益。扶持汽车钢球防锈迁址扩建扩大再生产，实现产值达 1000 万元，再达规模工业企业，协助安徽帝加尼高科技有限公司增设备、扩市场、树品牌。强化镇办企业管理，最大限度地盘活存量资产。

【集镇建设】 坚持市场化理念，多渠道筹集资金，加快集镇建设步伐，扩张集镇经济规模，

提高集镇吸纳能力和辐射能力，努力把小集镇建设成工业品下乡的桥头堡和农副产品进镇的集散地，促进了城乡一体化协调发展。加大中心集镇规划建设管理力度，“小城镇、大战略”，景区、镇区“一盘棋”，分年度实施，按区域建设，提升集镇总体功能。2009 年在上级建设主管部门支持下完成了万佛湖集镇总体规划评审、报批工作。投资超亿元、面积达 5 万平方米商住中心项目“万佛湖香樟园”正全面组织实施。多渠道筹集资金加强集镇水、电、路、环保等重点工程建设，投入 150 万元推进集镇亮化、美化工程，打造风情万佛湖、夜色万佛湖、生态万佛湖、休闲万佛湖。创新城管新机制，推行镇区车辆有序停放和街道全天候保洁，巩固以“八个起来”为抓手的创建成果。在获得“全国环境优美镇”之后，全力争创全国特色景观旅游名镇。

【旅游兴镇】 充分发挥万佛湖 AAAA 旅游区品牌效应，紧紧抓住“融入省会经济圈”这一机遇，做大做强万佛湖，推动旅游产业健康快速发展。认真组织实施《万佛湖中心服务区规划》，不断完善中心服务区的配套功能。积极做好行政服务中心建设前期申报工作，启动游客服务中心、促成滨湖公园项目，完成九曹路改造路基工程，加快万佛大道升级改造工程进度。以“乡村为依托、市场为导向、绿色为主题”，大力发展“农家乐”旅游产业，培植 12 户“农家乐”典型，其中星级标准达 5 家。围绕“吃、住、行、游、购、娱”大力发展新兴产业，加快“万佛湖鱼头”、“万佛湖麻油”、“万佛湖蜂蜜”等特色旅游商品的开发。2009 年，共接待游客 59.97 万人次，创旅游综合收入 1.44 亿元。

【财政运行良好】 加强财政建设，加强税收征管，保持财政收入的稳步增长，调整和优化支出结构，依法实行财政监督，充分发挥财政的宏观调控作用，促进了经济和各项社会事业持续、快速、健康发展。培植财源，变“输血型”财政为“造血型”财政，开拓新的收入增长点，挖掘收入增长潜力，增强了财政收入的后劲。健全完善财务管理制度，加强预算管理，加强报账审核，加强资金管理，规范政府采购，推进科学理财、依法理财、民主理财。全年共完成国税 60 万元，地税 350 万元，分别占年初预算的 106%；共完成

预算内收入 426.8 万元，预算外收入 34 万元，完成预算内支出 615 万元，预算外支出 152 万元。

【社会事业】 稳步实施 28 项民生工程。生活保障、教育培训、医疗卫生、农业和农村基础设施及农村文化建设五大类工程全面展开。工程建设类，完成了农村公路“村村通”1.2 公里，完成了镇文化站建设、农民体育健身及羊山、龙河两村农家书屋工程，广播电视“村村通”5 个卫星接收点已全部落实，24 个有线电视联网点已全面完成，廖冲、友谊两村卫生室建设已竣工并交付使用。资金发放类，累计发放农村居民最低生活保障、农村“五保户”供养、城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障、计生家庭奖扶、大中型水库移民后期扶持等资金 764.9 万元。实施“阳光工程”，加强新型农民职业技能培训，涉及龙河、大塘等 4 个村，培训农民 1000 多人次，提高了农民就业创业能力。以实施民生工程为抓手，切实抓好资金分配、管理、发放三个环节，积极推广惠民资金管理“一线实”，逐步实现更高发展水平上的多享和共享。

深入推进“平安万佛湖”建设。全面开展“平安村（单位）”、“平安校园”、“平安家庭”等平安创建活动。完善信访制度，创新工作机制，认真分析研判，积极做好信访维稳工作。加大对“热点”、“难点”等社会矛盾纠纷排查调处力度，妥善解决信访群众的合理诉求。积极开展矛盾纠纷调处中心的调处工作，全年共调解、调处各类矛盾纠纷 95 件，调处率 100%。健全治安防控体系，完善治安巡逻建设，坚持严打方针，保持高压态势，进一步加大对各种安全隐患的排查和整改力度，强化安全生产管理，落实安全防范措施。有效防范和打击邪教组织的非法活动和非法宗教组织活动。全面实施“为了明天”工程，不断加强预防和减少青少年犯罪工作。以法律“六进”，促“五五”普法。突出加强对流动人口的管理，积极做好帮教及社区矫正工作。加强应急预案体系和体制机制建设，提高了处置突发公共事件能力，促进了社会和谐稳定。

不断完善计划生育“村为主”工作机制。突出抓好出生婴儿性别比综合治理，强化社会抚养费征管，落实农村计生奖扶、特扶政策，稳定低生育水平，提升优质服务档次，提高人口素质，

积极应对人口老龄化。强化学习宣传，营造舆论氛围。通过例会、培训会等形式，学习法律法规，宣传各项政策。规范计生管理，提高工作水平。以“月定责、月考评、月奖惩、季积分、年总评”为杠杆，进一步完善岗位责任制，建立健全计生工作考评、责任细分、岗责兑现、逆向责任追究等工作制度。严格把握政策，落实奖扶制度。全镇共出生 337 人，人口出生率 8.31‰，政策符合率 87.83%，人口自然增长率 3.21‰，节育手术到位率、及时到位率均达 100%，两检到位率 100%，一孩性别比 124.53，二孩性别比 100。

统筹大局，协调各方，实现社会事业新进步。大力推进文化发展繁荣，提升万佛湖软实力。着力构建社会主义核心价值观体系。基层文化建设、市场管理得到加强，送电影下乡 220 多场，观众近 5 万人次，群众性文艺活动精彩纷呈。坚持教育优先发展，促进教育公平，积极推进素质教育，教学面貌焕然一新，教育成果有目共睹。加强卫生服务体系一体化规范化建设，做好新农合及城镇医保工作，参加合作医疗人员 33634 人，筹资 672680 元，参合率达 94% 以上。加强食品、药品市场监管，严厉打击制假售假行为。打好生态牌，有效保护旅游环境。砂石资源得到有效开发和依法管理。文明村镇、人民满意基层站所创建深入开展。社区建设步伐加快。全力做好国防教育、民兵预备役和“双拥”工作。妇联、共青团、老教委、老龄委、关工委、关协等各项工作都得到了新的发展。坚持以民为本，始终把人民群众最关心、最直接、最现实问题放在首要位置，形成了社会和谐人人有责、和谐社会人人共享的良好局面。

(县万佛湖镇政府办公室)

阙店乡

【经济发展】 招商引资作为全乡发展的战略支点，乡党委政府高度重视，把此项工作作为“一把手”工程来抓，全年完成招商引资 6450 万元，分别是：凤凰岛度假村 3050 万元、万佛湖水晶城邦休闲渡假中心 1900 万元，土地置换 300 亩，奖励 1500 万元指标，超额完成县委、县政府下达全乡 1760 万元招商引资任务。凤凰岛度假村

已建成运营。意向招商项目三个：与日本丰达电子公司签定意向性投资协议，计划 2010 年来县新办分厂，与市供电部门洽谈，兴办万佛湖供电服务中心；与合肥投资商兴办湾塘垂钓中心。经济增长较快。全乡规模以上工业企业有了长足发展，全年完成产值 2845 万元，同比增长 610 万元，实现利润 752 万元，同比增长 152 万元。民营经济充满活力。全乡新增民营企业及个体工商户 82 家，个体工商户达 677 户。

【农村工作】 农业基础不断加强。种植业取得新突破。全年粮食种植面积 1.9 万亩，粮食总产量 13592 吨，较上年相比增长 7.7%，积极推广优良品种，良种覆盖率达 95% 以上。大力推广农业新技术，农业生产节本增收。群众新购置农业机械 52 台，发放农机补贴 1.38 万元，农业机械化程度逐年提高。积极推进农业保险工作，粮油参保面积 3.54 万亩，收缴农业保险 9.2 万元，群众因灾获赔 25 万余元，有力提高了农业抵抗风险能力。养殖业蓬勃发展；全年生猪饲养量 1.4 万头，家禽饲养量 140 万只，水产品 1100 吨。特别可喜的是，全乡新发展养猪、鸡、鱼、牛等大户 510 户，这些大户经营已具规模，打破养殖徘徊不前的坚冰，意义深远。积极开展禽畜防疫工作，春防秋防扎实开展，组织兽医逐村入户上门服务，畜禽免疫率 100%。林业生产占经济比重迅速提升。全乡拥有板栗 2.1 万亩，已全面嫁接管理，科技含量提高，已成为全乡支柱性产业。2009 年还完成新造林 678.5 亩，其中油茶直播 200 亩，退耕还林补植 478.5 亩，义务植树 6.8 万株。新增公益林 700 亩。全面落实林权制度改革，发放林权证 2993 份，通过林业确权让农民群众吃下定心丸，发展林业生产的劲头更足了。认真开展新型农民培训工作。培训新型农民 1050 人，组织 36 名群众在舒丰培训中心开展了农民工创业培训。

农民负担严格监管。坚持做到农民负担预决算制、监督卡制、专用票据制，严把一事一议筹资筹劳程序，全乡共筹资 36.3 万元。积极开展“一事一议”奖补资金试点工作，全乡共申报项目 22 个，申报财政奖补资金 93.04 万元，各村认真组织实施，年终全面竣工验收。认真开展“三资”代理服务工作，全面提高村级财务质量，乡政府组织力量对全乡各村级财务进行了全面清理，共清理出村级债务 346.7 万元，债权 82.5 万元，通

过清理，摸清了家底，纠正了问题，保护了干部，赢得了民心。

新农合参保率达标。在今年保费和参保率均有提高的情况下，由于宣传到位，措施得当，仅几天时间，资金收缴工作就顺利完成，全乡农业人口 36202 人，参保人数 34684 人，参保率 96%，位居全县前列。

移民工作全面落实。及时做好移民人口补报、核实工作，准确核定移民信息，实际确认直补人口 7218 人，直补资金全部打卡发放。项目工程完成又快又好。2008 年第三批七个项目完全按照村民自建要求组织实施，11 月底已全部竣工，其中横山机耕桥项目被列为全县示范项目，上级主管部门认可、群众满意。2009 年库区移民 14 个项目资金 145 万元，正在组织实施，12 月底竣工验收。

劳务输出再创佳绩。加强农民技能培训，提高劳动力素质，借助阳光工程、雨露计划、新型农民培训等平台，积极组织群众参加培训，2009 年培训人数达 1050 多人，通过近几年的多次培训，外出人员由原来的靠力气吃饭转变成靠技能挣钱。技能增强，收入大幅度提高，全乡外出创业人数达 1.4 万人，年创劳务收入 4 个亿，占家庭经济收入首位。全乡涌现出一批创业有成人土，有 12 人分别担任舒城在无锡、苏州、上海、浙江设立的创业协会会长、副会长，他们不仅个人创造了财富，而且富不忘乡邻，积极为家乡建设作出自己贡献。

【基础建设】 集镇建设步伐加快。2009 年铺设长 1.2 公里，宽 9 米的街道柏油路。新建大龙塘至集镇长 500 米，宽 12 米的通道，改善集镇交通条件。投资 20 万元，完成了集镇网改。投资 120 万元新建集镇农贸市场，目前完成主体工程。派出所门前河道改线 400 米，集镇防洪能力进一步提高。铺设集镇水厂、计生服务所水泥路 1.1 公里，集镇面貌大有改观。

水利建设力度空前。投资 15 万元，对 8 公里长北五十二支渠进行彻底整修，投资 5 万余元，清淤了石门堰支渠，这是自两渠建成以来首次彻底清淤。衬砌水轮泵北站渠 300 米、牛角冲渠道 300 米，阴洼支渠 300 米、将庙支渠 100 米，恢复水毁渠道 2000 米，新挖万方以上当家塘 2 口，整修当家塘 15 口。投资 140 万元的龙潭河小流域

治理工程已立项审批。

农村电网达标升级。随着群众生活水平的提高，用电量增大，少数村电力设施已不适应形势发展需要。神墩、余冲两村今年启动了新农村建设农网完善工程，投资 30 万元对这两个村农网全面改造升级。面对 11 月 16 日暴雪造成高低压线路瘫痪的灾害，乡、村全力支持供电部门抢修，及时恢复供电。认真开展树障隐患清理百日行动，全乡清理障碍线路 36 公里，消除了安全隐患，实现了安全供电。

信息事业兴旺发达。全乡新增移动基站 3 个，在电话、手机普及的基础上，全乡新增互联网用户 120 多户，村部、学校、村卫生室全部开通远程上网工程。

【社会事业】 计生工作扎实开展。全乡以降低出生人口性别比和孕情监测偏差为重点，以提高两检质量和手术及时到位为抓手，以强化乡村干部计生岗责和社会抚养费征收为保障，全面落实村为主工作机制，计生工作水平有了较大提高。统计年度以来，全乡共出生婴儿 308 人，出生人数政策符合率 92.21%，出生人口性别比 113.9，共完成四术 481 例，及时到位率 95.14%，全乡流出人口 13930 人，流动人口登记率、办证率均达 100%。通过考评机制的完善和保障措施的建立，以及干部岗责的强化，全乡上下抓计生工作的思想更加统一，力度进一步加大，工作效率有了明显提高。

教育事业成果丰硕。投资 600 多万元，完成了中心校、杜中餐厅、寄宿制学生住宿楼及老师宿舍楼工程。中心校教学楼、管岭小学教学楼危房加固工程全面完成。余冲小学教学楼暑期后正式启用。撤并枫岭小学，教育布局调整基本完成。师德建设得以巩固，教学质量显著提高，中考再获佳绩，被重点中学录取 80 多人。

扶贫目标顺利实现。坚持开发式扶贫方针，扎实做好劳动转移培训、扶贫贴息贷款、整村推进和互助资金试点工作，共发放扶贫贴息贷款 33 户 94 万元，完成劳动力转移培训 86 人，减少贫困人口 414 人，在望阳、何店、湾塘三村开展互助资金试点工作，入户会员 78 户，借出资金 18 万元，帮助贫困对象发展生产。整村推进项目顺利完成，新建湾塘村规范化村部，新建何店村级主干道 1.3 公里。

武装工作出色完成。坚持党管武装原则，扎实开展民兵整组和兵役登记工作。大力做好新兵征集工作，挑选文化程度高、身体条件好、政治素质高的优秀青年参军入伍，为部队输送优质新兵 12 人，圆满完成了县人武部下达全乡的征兵任务。

国土工作逐步规范。实行最严格的耕地保护制度，建立乡、村、户三级耕地保护责任体系，与村签订农田保护目标责任状，使全乡农田保护率 85% 以上。规范农户建房手续，杜绝违法占地建房。全面完成全国第二次土地调整。精心组织，认真做好乔畈、阴洼、何店三村土地置换工作，整个项目区共清理树木 1.5 万棵，青苗 98 亩，拆除临时建筑物 18 间，历时近 4 个月，完成土地置换 300 亩，确保了全乡耕地总量的动态平衡。国土所规范建设已通过验收，投入使用。

文广工作有声有色。投资 50 多万元，新建乡综合文化站，工程正在施工。新建了阙店等四个村农家书屋。创新工作方法，加大工作力度，在横山、余冲等六个村实施有线电视“村村通”工程，克服有线电视网内小锅用户较多，资金严重不足等诸多困难，完成 40 个施工点任务，新增有线电视用户 680 户。制定安全播出预案，确保国庆六十周年期间广播电视安全播出。积极开展送电影下乡活动，在全乡各村巡回播放电影 216 场次，极大地丰富了群众的精神文化。

外宣工作力度加大。加强对外宣传工作，充分展示乡经济社会发展成就，全年被县级以上新闻单位采用稿件 300 余条。新闻稿件数量多、篇幅长、内容丰富。特别是抗洪救灾通讯报道刊登在《皖西日报》头版，让外界及时了解全乡灾情，为抗灾救援工作提供物资帮助。通过各方面宣传，提升了阙店形象，展示了发展中的阙店新风采。

卫生网络建成使用。投资 60 万元乡院医技楼已投入使用，12 个村卫生室已完成网络连接，运行正常，方便了群众就医。硬件投入不断加大，管理不断规范，为全乡群众就医创造了良好的环境。防疫、免疫工作开展扎实，儿童免疫率 100%，尤其是在甲流防控工作中，由于乡、村联动，信息畅通，措施得当，甲流防控工作取得了阶段性胜利。体育、宗教、关工委、老龄委等工作全面协调发展。

(县阙店乡人民政府)

五 显 镇

【招商引资】 继续坚持招商引资工作一把手负责制和镇班子成员联系重点项目和重点企业制度，坚持以商招商、以亲招商、驻点招商，有针对性地开展产业招商；全年落实项目 8 个，开工项目 8 个，利用外资 4000 万元，完成年初县委、县政府下达任务 1394 万元的 287%，正在洽谈项目 2 个，洽谈资金 2400 万元。积极引导在外人员返乡创业，做好“薇菜、家俱、竹业、尼龙造粒”四大产业集群这篇文章，整合四大产业集群现有资源，延伸产业链，促进民营经济规模发展，家俱行业联合在县开发区新征地 30 余亩，投资 3500 万元的家俱加工基地已开工建设；皖江尼龙造粒有限公司在 105 国道旁征地 20 亩的新建项目即将投产。

【基层组织】 继续以开展“三级联创”和“双培双带”活动为主线，扎实开展第二批学习实践科学发展观活动，加强领导，健全组织，制定方案，稳步实施。进一步树立科学发展的理念，拓宽工作思路，强化大局意识，坚持统筹规划，科学分析问题，把学习实践科学发展观活动与工作实际结合起来，引导镇、村两级干部积极投入到实践科学发展观活动中去；通过座谈会、专题讨论和发放征求意见表等形式，广泛听取人大代表的意见，全面收集梳理在实践科学发展观中存在的不足；认真查找问题，认真开展批评和自我批评，按照找准问题、剖析原因的要求，以提高办事效率、提升服务形象为目标，不放过任何细微的弊端，明确有针对性的整改事项、整改期限和整改责任，加强督促检查，查验、反馈整改效果，不断把此项活动推向深入。积极贯彻落实县委加强机关效能建设的会议精神，把机关效能建设与实践科学发展观结合起来，狠抓干部作风建设，着力解决思想作风、工作作风中的突出问题，通过干部记民情日记和工作日志，书写学习心得，完善各项制度等举措，使机关工作作风更加扎实，机关干部工作热情更加饱满；采取切实有效措施，稳步推进“整乡镇推进”示范工程活动，创新地开展了“争创建，达‘六化’”活动，坚持因地制宜、分类实施的原则，以改扩建为主，新建为辅，

全面加强村级活动场所建设。在组织部、纪委等县直帮扶单位的大力支持下，全镇对 4 村新建，2 村扩建，10 村改建和维修。11 月份已完成了 16 个村村级活动场所建设。并为各村统一配齐了档案柜、办公桌椅等资料。基本实现领导班子坚强化、制度建设系统化、组织活动正常化、档案资料规范化、活动场所标准化、镇村创建一体化的目标。认真学习中央《建立健全惩治和预防腐败体系工作规划》和中纪委十七届三次全会精神，切实抓好党风廉政建设。

【基础设施】 加大二十八项民生工程实施力度，突出抓好以交通、水利、库区为重点的基础设施建设；8.5 公里的五景路村村通建设工程全面完工；投资 335 万元建设集镇自来水厂即将完工投入使用，彻底解决了集镇周边 6000 人用水难问题；投资 110 万元实施了横山嘴水库除险加固工程；投资约 50 万元建设五显中学桥工程，彻底改变了五显中学师生交通拥挤状况；困扰五显多年的 105 国道集镇段已开通，拆迁安置任务圆满完成；投资 60 万元解决了集镇老街路面和下水道改造；完善城乡卫生服务体系，全面完成村级卫生室建设；广播电视村村通 13 个点和由县广电局报批的卫星直播点调整为电缆联网点 12 个，合计实施了 25 个点工程已全部完工；投资 8.4 万元完成镇敬老院改造，新增床位 10 张；完成了韦洼、景山两村 100 平方米的“农家书屋”工程，认真落实党的各项惠农政策，全年及时打卡发放各项涉农补贴 1600 万元。

【现代农业】 以农业增效、农民增收为核心，以市场需求为导向，以科技创新为动力，积极发展现代农业。创建国家级生态示范镇活动。按照生态建设、生态文明、生态安全的总体要求，进行四旁植树造林 2 万株，新造油茶 350 亩，直播油茶 1800 亩，退耕还林补植 400 亩，社会造林 600 亩，村村通道路绿化和国、省道绿色长廊建设 8 公里，进一步加强森林资源管理，扎实开展了松材线虫病、竹蝗除治，完成全镇林业山场 26280 宗地确权认定，发放林权证 7527 本。实施科技培训工程，以舒城惠民培训中心为载体，加大扶贫劳动力培训力度，累计培训农民工达 1760 余人次，开辟了农民的就业渠道，拓宽了农民增收的有效途径。推进产业化进程。200 亩土地置换工程已基本完成。积极探索和推进土地流转试

点工作，在陈院、显扬等村进行土地流转 150 亩。加大薇菜、有机茶等特色产品的申报和开发力度，把石关的小兰花、薇菜、山野菜的种植作为支柱产业精心培育，实施品种优质化、种植区域化的格局。投资 10 万元建成石关世存茶厂，并成功申报县清洁化生产示范加工厂。积极与浙江客商联系着手成立大别山特色农产品贸易公司，大力培育大户，努力推进订单农业，把镇及周边的特色农产品推向更广的市场，形成规模农业龙头企业发展的优势，积极组建农民专业合作社，大力开展“一村一品”、“多村一品”产业建设，推进规模化、工业化畜禽养殖，发展好无公害蔬菜及大棚蔬菜种植，促进养殖业向规模化、工业化发展，规模养殖达 181 户，其中养鸡户 20 户，年饲养量 110 万只；养猪户 41 户，其中母猪存栏 638 头，投保 638 头，年出栏生猪 15000 头；水产养殖户 120 户，网箱养鱼 108 户，水产品产量 400 吨。实施科技兴农工程。着力实施新型农民培训工程，在石关、江冲两村开展培训 1200 人次。加强对农民群众的科普宣传和技能培训。加强了重点养殖大户的技术跟踪服务，加强渔政管理，认真实施了畜禽防疫，扎实开展春季动物防疫，做到村不漏组、组不漏户、户不漏畜，确保防疫率 100%。加强了农田水利基本建设，落实了防汛抗旱工作预案，认真组织开展汛前检查，对水利设施病险患进行了全面治理。按照“高起点规划、高标准建设、高效能管理”的原则，加快镇村规划建设。对镇村功能、产业布局、社会发展等方面进行充分论证和科学规划，加快城镇化建设步伐，使其成为经济文化中心，提供就业平台，继续做好中心村庄整治等工作。邀请安徽安博设计院专家对全镇经济社会发展总体规划进行了重新规划，并顺利通过县有关部门专家的评审，即将付诸于实施。按照社会主义新农村建设要求，高标准、高质量地建设好五显村陈湾村民组 5986 平方米，景山村 1800 平方米的新农村建设康居示范点示范工程，有力地推动了全镇社会主义新农村建设的进程。

【综合治理】 继续开展平安创建活动并向纵深推进，进一步落实社会治安综合治理领导责任制、目标管理责任制和“一票否决制”。实行信访工作责任追究制和班子成员分工负责，特别对民师、山林权问题等个案上访，实行班子成员和镇

干包保责任制，严密监控和有效打击“法轮功”等邪教组织违法犯罪活动，维护社会政治安全。严格落实安全生产责任制，有效维护社会稳定。为进一步创建和谐的社会环境、稳定的治安环境、良好的发展环境，4 月份与县公安局、交警大队联合，在全镇范围内组织开展对无证驾驶、酒后驾驶、无牌无证及报废车辆上道路行驶、三轮车、低速载货汽车载人等严重交通违法行为的道路交通安全集中整治活动。配备配强 17 名治安协管员，加强了综治场所和组织建设；科学编制了《五显镇应急工作预案》，加大投入应急队伍建设；认真开展矛盾纠纷调处工作，坚持“月排查、季分析、零报告”制度，深入开展领导干部开门接访、挂牌迎访、带案下访活动，把矛盾纠纷化解在基层、内部和萌芽状态。实行手足口病和甲型 H1N1 流感等重大疫情早预防、早报告制度。

(县五显镇人民政府办公室)

张 母 桥 镇

【农业产业】 始终坚持以市场为导向，以农业产业化经营为突破口，以科技进步为动力，促进农业增效，农民增收为目的，因地制宜，突出特色，积极推进农业产业结构调整。完成油茶直播 1000 亩、退耕还林补植补造 562 亩；流转林地 1000 亩，建立油茶种植示范基地。集中土地流转近 800 亩，建立优质稻生产示范基地。畜牧业比重提升，生猪改良升级换代工作全面启动，饲养良种生猪大户 16 户，年出栏 100 头生猪养殖户 8 户，家禽养殖专业户达 56 户，饲养量 62 万只。按时按量完成畜禽春、秋两季防疫工作。全面完成了政策性农业保险任务，能繁母猪保险 159 头，水稻 22000 亩、油菜 13800 亩、小麦 6200 亩等。扶持花卉苗木发展，已建基地 200 亩，全镇苗木花卉种植达 5 户，双龙花卉苗木公司已取得国家二级绿化资质。购置大中小型农机具 39 台（套），享受补贴资金 14.1 万元。培训新型农民 2400 人次。

【招商引资】 全镇共引进项目 8 个，其中新建项目 7 个，项目计划总投资 4060 万元，到位资金 1861 万元，占县下达 1320 万元任务的 141%。根据我镇经济发展实际，将返乡农民工创业纳入招商引资范围，享受招商引资企业同等待遇，鼓

励他们进入集市商贸、建材加工、服装纺织等产业。本镇农民工引进的张家港美如意帽业公司在镇投资 210 万元兴建厂房，已吸收 50 多名本地群众就业。主动与实力强、档次高、信誉好的知名企业进行对接，以带动本镇经济发展。落户县工业园区的士必达液压件机械制造有限公司总投资 2500 万元，第一期工程已于 4 月 18 日正式投产，二期工程于 10 月动工，已完成投资 430 万元，业务订单延伸至 2010 年，企业产销两旺，产品在上海机械博览会上参展，得到较高评价。

【工业和民营经济】 全镇民营企业和个体工商户已达 558 家，从业人数超过 5000 人以上。着重引导仁明粮贸、久久服饰和林胜米业等镇内骨干企业，主动参与县举办的银企对接会、规模企业培训会等平台，积极融资扩产，以便进入全县规模企业群。持续推动“凤还巢”工程，帮助制衣、粮贸、板材和竹制品等类企业壮大经营规模，促进本地群众就业。双龙花卉公司的业务已拓展到六安、马鞍山、安庆等地，年销售额达 840 多万元；金龙竹编工艺厂新增投资 160 万元，用于改造车间和购置机械设备，以扩展生产规模。

【新农村建设】 按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，以重点项目为抓手推进新农村建设。投资 300 多万元新建长冲自来水厂，于今年 3 月份竣工投产，改善了 8000 多人饮用水难题。投资 35 万元新建长堰小学 1 所，投资 10 万元在庙冲、长冲小学建希望厨房 2 所，教育教学条件环境得到改观。投资 100 多万元对李堰、长冲、东岗村进行土地置换，净增耕地 117 亩，为重点项目建设留有空间。结合库区移民和农业综合开发项目，投资 60 万元新建“新仓”大桥，打通了“张将”公路的咽喉要道，方便了群众和学生的通行。投资 310 万元完成范张路和集镇柏油铺设改造工程，并对中心集镇建设进行新一轮修编规划，增强集镇商贸活力。结合库区移民、扶贫工程和“一事一议”资金，投资 195 万元新建桥梁 5 座，整修村、组道路 66 公里，清淤支渠 15 公里，改善了群众生产生活条件。投资 547 万元实施好长堰中低产田改造项目，改善了农业生产条件和生态环境，提高了农业的综合生产能力和抵御自然灾害能力。新发展村级互助资金项目 2 个，村民生产规模有了新扩展。适时启动原张母桥陶瓷厂 32 亩闲置国有

土地拍卖工作，建设现代化商住小区，增强集镇吸引力，集聚集镇人气。

【计生工作】 全年，面对计生的严峻形势，全镇上下凝心聚力、背水一战，计征收社会抚养费 96 万元，追逃 2008 年两女结扎欠账 4 例，完成引流产 51 例，清理隐性婚姻 53 对，期内出生人口政策符合率 91.90%，出生人口性别比 125.40。11 月 28 日，在省计生抽查中，全镇在县内三个被查乡镇中处于领先水平，得到省计生委充分肯定。抓宣传教育，先后散发《一封信》12000 份，张贴宣传画 200 张，出动宣传车 10 次，出公开栏 4 次，举办村级人口学校培训 14 次，在县电视台播放计生专题节目 2 篇，在市级计生宣传专刊报道 3 篇。抓队伍建设，对全体镇村专干从德能勤绩等四个方面进行了一次全面考核，奖优促劣。调整充实村计生专干 4 名。先后 2 次派服务所工作人员到县计生服务站参加培训。抓“村为主”，严格实行月积分、月考评，季兑现制度。加大户籍制度和人户分离人员的管理，所有入户街道的对象纳入常住地管理。继续用村规民约的形式推进计生村民自治。共开展了四次孕检二次环检，到位率 98.3%。社会抚养费征收，坚持依法从严征收，做到“一碗水”端平。优质服务，分别展开了春节和秋季集中服务月活动，集中解决了两检不到位、脱补环、两女扎欠账和社会抚养费不到位等问题。依法行政，严把一孩生殖保健服务证和二孩生育证办证关。全年共发放各种计生奖励资金 16 万元。

【民生工程】 继续实施广播电视“村村通”工程，8 个有线网点取得了积极的建设成效，受到县有关方面的充分肯定，在全镇召开了全县广播电视“村村通”工作现场会。新建农家书屋 2 个、镇综合文化站 1 所，农民体育健身篮球场 1 处。占地 15 亩的镇敬老院一处。新建“村村通”水泥路 1.7 公里，并对现有的“村村通”水泥路 24.5 公里进行定期养护。新建沼气池 200 口。完成 57 名村干部、112 名失地农民养老保险工作。库区移民项目均已开工，其中庙冲支渠已完工。

教育事业稳中有进。全镇加大教育工作力度，巩固提高“两基”教育工作水平，全镇教育事业不断加强。10 月 15 日，中国青少年基金会和卡夫食品有限公司在全镇举办全国“卡夫希望厨房”项目建设启动仪式和新闻发布会。中国

青基会、团省委和县委等领导出席启动仪式，来自 CCTV、人民日报等全国三十多家主流媒体记者现场采访报道，在社会产生了积极影响。张母桥初级中学教学质量稳中提升，269 人中考，上重点高中 50 人。张母桥中学教育资源得到整合，教学质量逐年提高，狠抓学校内部管理，教、学、作风明显改善，120 人高考，二本 4 人三本 2 人，2009 年高中成绩和招生数均有突破性进展。卫生事业健康发展。建立健全了卫生体系，狠抓了突发公共事件应急处理和疾病防控工作，甲流感等重大传染病得到了有效控制，新型农村合作医疗工作有序开展，建有 12 所村卫生室，全部实现合医合药，新农合参合率达 94.8%。卫生体制改革得到了进一步加强。8 月 6 日，国家卫生部农卫司副司长张朝阳和省卫生厅常务副厅长徐恒秋来全县调研农村卫生工作时，对全镇乡村卫生一体化工作给予了充分肯定；10 月 12 日，全市卫生工作会议将全镇卫生院和庙冲村卫生室作为舒城县唯一的两个现场观摩点。文化体育事业得到了长足发展。分别开展了送电影、送戏下乡等活动，农民体育健身篮球场内活动频繁，古老的“张母桥”正由县文化局向上申报为省级重点文物保护单位。同时全镇精神文明建设进一步得到了加强。征兵工作效果明显。2009 年全镇报名应征 52 人，体检合格 18 人，向部队输送 13 人。民政和灾后重建工作效果明显。及时发放各类定补资金 75 万元，受灾户、困难户救灾救济 3 万元，给予大病救助 83 户 14 万元，灾民建房 14 户 9 万元，危房改造 96 户 45 万元，五保应保尽保，发放五保体养金 34 万元。“双拥”工作摆上重要议事日程，全镇获县“双拥”模范乡镇称号。共青团、妇联、关工、老龄等各项工作开展扎实有序，有力地推动了全镇“四个文明”建设。

(县张母桥镇人民政府)

棠 树 乡

【综合经济实力提升】 乡党委政府把发展经济作为全年工作的主线，以招商引资和项目工作为抓手，全力以赴抓招商，一心一意搞建设，全年较大项目建设达 20 多个，支撑经济发展作用明显，全年主要经济指标较去年相比都有大幅度攀升，乡镇财力和综合经济实力明显增强。

招商引资项目。充分发挥丘岗区用地比较优势，加大“以地招商”力度，全力做好宣传推介和服务，对来乡投资的外商实行“低门槛”政策，主动帮助他们解决在用地、拆迁、补偿安置等方面遇到的困难和问题，最大限度地满足客商要求，从而使招商引资工作有了实质性突破。国营 9324 厂火工区建设项目从洽谈签约到破土动工，只用了 4 个月就完成拆迁、青苗补偿和“三通一平”等工作。该厂已于 10 月全面完成厂区建设任务，在 11 月初进行试生产。为引进夏星公司，政府先行斥资 100 多万元，平整土地，新修道路，从而使夏星成功落户。截止 12 月底，全乡完成招商项目 5 个，合同利用资金 14600 万元，实际到位资金 56900 万元，超额完成县委县政府下达的计划任务。国营 9324 厂投资 6000 万元，完成火工区厂房建设；夏星公司投资 500 万元，完成厂区土地平整，即将动工兴建厂房；正达竹木加工有限公司投资 200 万元，完成厂区建设，安徽宏图液压件厂投资 100 万元，扩建办公楼；新兴养殖厂投资 100 万元，建成占地 30 亩的养殖场。

积极对上争项目。按照“乡里对上争项目、村里对下搞规模”的工作思路，切实加强对项目工作的组织协调和指导，实行“一个重点项目、一名班子成员牵头、一套班子专抓，一包到底”的“四个一”工作机制，从项目争取、编报到落地动工建设，全程搞好服务，对落地项目抓进度，抓投产；对签约项目抓开工，抓实施；对有意向性项目抓跟踪，抓服务，强力推动项目建设，全乡项目工作呈现出项目多、投资大、领域广、带动力强的喜人局面。土地整理置换项目。在上级国土管理部门的支持下，针对丘岗区坡耕地多、易整理的实际，成功争取了 4000 万元的国家级土地整理项目，6 月初通过省项目规划专家评审，于 11 月进入项目招投标阶段，即将由施工单位在年内进驻施工。对第四批次置换项目涉及到的村采取“四包”办法，倒排工期，抢抓进度，加强工程质量监督，在县局规定的时间内完成了工程任务，新增耕地 200 亩，并顺利通过省市县验收。集镇建设项目。投资 1000 万元的兴塘商贸城已完成一期商住楼工程，二、三期工程相继动工，商住楼销售呈现逐渐回暖态势。投资 700 万元的 35 千伏变电所建设项目，顺利完成项目选址、规划设计等工作，已于 8 月份破土动工，年底即将竣

工投入使用。投资 496 万元的西塘集镇自来水工程已完成厂区建设任务，铺设主管道 5.2 千米，延伸至邱岗，路西等村，2650 多用户即将在年底用上自来水。农田水利项目。紧盯国家产业政策和投资方向，加大对上争取力度，积极组织编报了一些农田水利项目，并跟踪抓好落实。投资 160 万元的南塘小Ⅱ型水库除险加固项目已于 9 月初动工，已完成工程量的 80%。积极配合县水利局完成 1350 米丰乐河圩堤除险加固工程。另外，投资 200 万元的坡耕地治理项目和投资 600 万元的小流域治理项目也将在今明年组织实施。在年内冬闲时，抓住“一事一议”奖补机遇，扎实开展农田水利基本建设，新修改造当家塘 15 口，清淤硬化 12 条中心渠 48 公里，完成通村通组道路硬化 15 条 22.5 公里。道路建设项目。将全乡东北部规划为“金三角工业集中区”，新修一条从 9324 厂到西塘集镇的九塘路，设计新修为长 10 里、宽 12 米的水泥路，现在路基土方工程已经动工。

【计生工作常抓不懈】 始终把计生工作摆在重中之重的位置，加大工作力度，创新管理办法，狠抓薄弱环节，解决突出问题，全面优化质量和效果指标，整体推进计生工作上台阶、上水平。统计年度政策符合率为 92.58%，出生婴儿性别比为 106.82，流动人口办证率为 100%， “四术”落实率为 99%， “两检”及时到位率为 98%。在县计生两次检查中，分别获得第 9 名和第 4 名的好成绩，可望实现保类争先目标。

优化考评方案。年初，乡连续几次召开不同层次的座谈会，广泛听取意见，修订了考评方案，优化了考评指标设置，有针对性地加大了孕情管理、政策外生育、社会抚养费征收等主要指标的考评比重。加大奖惩幅度，将计生工作实绩与工作经费挂钩，按季兑现岗责积分和经济处罚。

优化人力配置。乡根据 2008 年度村级计生工作考评位次，确定了重点管理和重点帮助村，调整了联系村班子成员、驻村指导员和计生办人员分工，年初与各村签订了责任状，提出重点村限期改貌的具体措施和时限要求，定期召开计生工作形势分析会和调度会，针对突出问题和薄弱环节开展集中整治。定期组织乡内自查，解决疑难杂症问题，推动计生工作均衡发展。

【实施民生工程】 乡党委政府把实施 28 项民生工程作为全年工作的“重头戏”，明确责任分工，加强督查调度，确保各类民生工程进展顺利，普惠更多群众。

顺利完成补助补偿类项目。在新农合工作中，通过广泛宣传，采取“三定”坐收，动员群众积极参合，全乡共有 36887 人参合，缴纳参合资金 110.66 万元，参合率为 96.5%。在城镇居民基本医疗保险工作中，规范操作程序，搞好参保服务，全乡有 122 人参保，交纳参保金近 2 万元。在农业政策性保险工作中，强化宣传，搞好灾情核实和赔付，全乡共有 3.6 万亩水稻、2.2 万亩油菜、0.76 万亩小麦参加农业保险，并打卡发放 2008 年灾情理赔款 20.9 万元。按照库区移民后期扶持政策要求，准确核实移民人口，及时打卡发放 1953 名移民对象的扶持资金 116.32 万元，上报基础设施建设扶持项目 21 个。投资 40 万元实施了八里村周毛山大桥新建工程。认真抓好“家电和汽车摩托车下乡”工作，及时办理了 802 件家电产品和 130 辆汽车摩托车补贴手续，补贴资金近 50 万元。

积极推进工程类项目。加快广播电视“村村通”工程建设，邱岗等 4 个村安装 10 个调频音箱，完成烽西、寒塘等 5 个村 27 个有线电视规划布点安装工程，新增有线电视用户 504 户。扎实开展农村沼气池建设，完成桂花、路西等村 270 口沼气池建设任务，新建了 3 个户用沼气服务网点。新建三旭、邱岗村 2 个“农家书屋”。启动建设乡镇文化站，已完成选址规划，即将开工建设。投资 140 万元，新建棠树敬老院，42 位五保老人已经入住。

扎实抓好其它民生项目。认真落实民政优待和定补政策，全年按时打卡发放优待和定补款 82.3 万元。完成农村低保提标扩面工作，新增低保对象 320 人，全乡共有 579 户 1352 人享受低保金近 92 万元。积极开展城乡医疗救助，全乡共有 99 户扶助对象享受救助金 15.74 万元。对农村五保户进行动态调整，调出调入五保对象 18 人，并按时发放五保补助资金。加大农村危房改造力度，按时打卡发放 112 户危房改造资金 46 万元。积极争创全县“双拥”模范乡镇。扎实抓好殡改工作，殡改火化率达 100%。

【发展现代农业】 乡党委政府按照“村里对下搞规模”的工作思路，以提高农业集约化、规模化、产业化程度为重点，突出抓好土地流转、大户培育等工作，转变农业发展方式，促进农业增收增效。全年实现粮食总产 1.68 万吨，油菜总产 0.51 万吨，肉类总产 0.18 万吨，水产品产量 0.16 万吨。

以培育农业特色优势为切入点，推动农业集约化、规模化、产业化发展。通过调结构、建基地、扶大户、培特色、已逐步形成以棠树、刘院等村为中心的 600 亩高效景观林基地，以新安、邱岗等村为中心的 3000 亩经果林种植基地，以墩塘、寒塘等村为中心的优质稻生产基地，以南塘、寒塘为依托的水产养殖基地。通过协调配合，县农科所在西塘村建成 500 亩黑莓生产基地，龙泉科技有限公司在三旭村建成 500 亩大棚优质蔬菜基地，示范增收效应明显。通过开展秋冬季动物防疫和落实能繁母猪保险，家禽家畜防疫密度达 100%，新建 2 个标准化规模养殖小区，新增规模种养大户 5 户。通过开展水稻产业提升行动、农产品质量安全行动和科技进村入户行动，在墩塘、寒塘等村建立 1 万亩优质稻生产基地，优质稻种植比例提高 8%。配合县农技、农机专家进村入户开展科技培训 16 场次，培训人员达 2000 多人，科技进村入户率和适用技术普及率分别提高 8% 和 10%。规范引导土地流转，成功将寒塘村土地整理项目区 200 亩农田承包租赁给两个种植大户，全乡土地流转面积达 15772 亩，流转 100 亩以上的大户有 36 户。

以落实强农惠农政策为落脚点，促进农村经济发展。认真落实良种补贴、粮食直补、农资补贴等政策，按照“一卡通”、“一线实”要求，按时准确打卡发放各类财政惠农资金 1039 万元。大力宣传并落实农户购机补贴政策，全乡共申报购置补贴农机具 136 台，新增大型农机具 3 台，享受直补资金 20 多万元，农机作业面提高 30%。积极推行林权制度改革，引导社会力量办林业，全乡涌现林业开发大户 5 户。规范退耕还林补助资金管理，完成补植和新造林 1500 多亩。加强农民负担监管，规范征收水费及“一事一议”款 51 万元，没有发生一起农民负担上访事件。

(县棠树乡人民政府)

汤池镇

【现代农业】 围绕农业稳定发展、农民持续增收这个核心，抓住国家扩大内需、强农惠农这一契机，立足汤池实际，充分发挥产业优势，加大农业产业结构调整，现代农业呈现特色新、种类多、前景大、示范强等特点。常院村有机板栗基地坚持按照有机标准进行生产，该村板栗连续第七年通过国家食品有机认证，提高了望母寨有机板栗的知名度。油坊生态养鸡年养殖规模达到 10 万只，大岭村山野菜基地种植规模加大，山野菜品种增多，山潞、微菜等山野菜受到日本国民的青睐。三江村水产养殖基地年产值达到 30 万元。情侣峰盆景园艺有限责任公司、集锦园盆景园艺有限责任公司是两家实力很强的农业企业，由六安市林业产业化龙头企业晋升为省林业产业化龙头企业。两公司带动近 300 户家庭致富，转移劳动力近 300 人。据统计，全镇专业养殖大户 31 户，牲畜存栏量 10000 头、家禽 80 万只。九桠村鑫达獭兔养殖基地是全省首家獭兔养殖基地，建场半年多来，已养殖 4000 余只，经济效益可观，具有很强的带动性。安徽电视台 10 月给予专题报道。春季的茶叶市场、秋季的板栗市场都吸引了省内外众多商贾，汤池板栗市场年交易量达到近 3 万吨，成为华东地区之首。花卉盆景市场四季旺盛。小竹笋、蕨菜、微菜、苦菜、高茶、香菇、木耳、茶油等土特产品货源足，销售半径大。农民购置农业机械 100 余台（套），享受政府补贴，良种推广 20000 余亩，轻型栽培技术推广面积大。板栗、茶叶、油茶三大主产品的有机品牌亮相市场，并在市场上占有相当的份额，提升汤池有机农业的品牌地点，产品的销路更广，农民收入更高。龙眠兰花茶叶在第六届“舒城小兰花”系列名优茶评比中获优质产品。“龙眠居士”牌小兰花茶在合肥名优茶评比中获金奖。探索出不完全转让的流转方式，保护了农民的利益，使流转双方互惠共赢。农业保险降低了农民种粮的风险，提高了农民种粮的积极性。全镇农业保险 3.4 万亩。

【招商引资】 镇党委政府始终把招商引资工作列为经济工作的重中之重。组织领导上得到了

加强，成立了招商引资责任组，建立了镇领导班子联系重点项目制度。在招商方式上进一步创新。要求镇领导班子中副职以上的领导带头招商，并分解了任务，同时聘请在外创业有成人士和社会各界知名人士的汤池籍人为招商顾问。加大招商引资宣传的力度。组建了汤池外出创业者协会，搭建招商信息平台，交流招商信息，引导双向创业；发挥汤池招商网的优势，扩大汤池对外宣传的影响。坚持走出去招商。镇招商引资责任组成员，先后去上海、江苏、合肥等地与中聚集团、南京乡村大世界、新荣久公司等知名企业招商引资，达到意向性合作项目 5 个。招商引资效果显著。共引资项目 8 个，在建项目 9 个，实际到位资金近 5000 万元。在建项目中规模较大的有龙眠寨生态观光园、新荣久油茶、獭兔养殖、西汤池商务酒店和涛字大酒店等。

【新农村建设】 扎实开展新农村建设，斥巨资进行高标准规划设计，先后编制了《汤池镇总体规划》、《汤池镇环境保护规划》和各村新农村建设村庄规划，2009 年，已与安师大旅游学院签订合同编制旅游发展规划，这些规划为新农村建设提供了蓝图。镇党委政府围绕村庄规划、土地整理、农技农机推广、公益设施建设、集镇建设、改水改厕、发展现代农业和旅游开发等内容，加快新农村建设步伐，全镇镇容村貌有了很大的改观，特别是农民住房告别了土房草房的历史，95%的农户住上了宽敞明亮的楼房，农民每 80 人拥有一辆小汽车，电脑、空调、冰箱、洗衣机、摩托车等进入了寻常百姓家。常院村省级新农村建设示范村项目建设质量高，群众满意。投资 50 万元，完成了油坊、汤池两村 100 亩的土地置换项目；投资 200 万元对汤池街道南大街进行了全面改造；投资 30 多万元实施集镇亮化工程；西沙埂易地扶贫搬迁工程进展顺利，沙埂街道道路、排水、环保等项目正在加紧建设中。各村新农村康居规划点建设正如火如荼，100 多户农民入住新农村规划点。

【基础设施改善】 在公路建设上，抓住国家实施“村村通”水泥（柏油）路工程建设的机遇，先后修通 11 条总长为 60 公里的主干道路，提前两年完成“村村通”建设任务。随着 4.3 公里穿越鲁畈、九桠两村的战备路的加紧施工，全镇 31 个行政村即将全部通水泥（柏油）路，占全镇公

路总里程的 50%。通过项目建设和自力更生，先后投资 120 万元新建了常河桥、中社平板桥和翻水桥、三湾石拱桥、镜石翻水桥、郭河平板桥等 6 座桥梁。基本改变了农村行路难的问题。

在水利电力建设上，党委政府立足防大汛抗大旱，围绕除险加固、清淤、修复当家塘等做文章，对库塘堰坝等设施进行除险加固，先后投资 140 多万元对西河村东风水库、镜石村建设水库进行了整体除险加固；投资 5 万多元对茶亭村河堤进行了维修加固，保证了两岸农田和居民的生产生活。全镇每个村民组都建成至少一口当家塘，还发动城冲河、汤池河沿河群众修筑河堤、桥梁、引水渠，做到旱时用得上水，汛时能排得出水。由超能水电有限公司投资兴建的三湾水电站于今年 10 月份正式投入运营。通过争取国家资金支持，对全镇 31 个村 2 个街道的电力线路进行了全面的整改，保证了居民的生产生活用电。全镇供电通组率达 100%。

在通信建设上，近年来有了很大的发展，由原先单一的固定有线电话，发展到覆盖全镇的宽带、光纤、无线等通信网络。目前，全镇拥有固定电话用户 9906 户，宽带用户 476 户，大灵通用户 588 户，光纤 20 条；拥有通讯基塔 10 个，拥有 C 网数据用户 659 户，保证了偏僻山区的通讯畅通，一改过去山区通讯落后的状况。

【人口与计划生育】 镇党委政府始终把计划生育工作放在各项工作的头等位置，狠抓出生人口性别比综合治理，大力推行“村为主”工作机制和社会抚养费征收，强化干部岗位责任制和逆向责任追究制，计生工作水平不断提高。鲁畈村被列为省年终考评村，从反馈的结果表明全镇计生工作基础扎实，工作水平较高。截止 2009 年 10 月，全镇总人口 52322 人，育龄妇女 17033 人，已婚育妇 11893 人，年出生人口 470 人，人口出生率 9‰，政策符合率 91.57%，总性别比 118.93，年死亡人口 295 人左右，人口死亡率 6.65‰，人口自然增长率 2.35‰。

【社会事业】 文化、教育、卫生等民生工程建设步入快车道。经过调整和改革，汤池镇拥有基本的教育资源，全面普及了九年制义务教育和实施了新型农村合作医疗制度。拥有 3 所中学、19 所小学、在校生 7686 人、教职工 459 人；拥有 3 所卫生院、医务人员 65 人。现代远程教育、

成人教育快速发展，义务教育各项优惠政策落实到位，办学条件不断改善。在城乡文化卫生服务体系建设中，已建成康冲、胡畈、中社、磨元等 11 村卫生室，建成了方畈、九桠等 7 个村农家书屋，完成了广播电视村村通 21 个点，占地 13 亩、投资约 400 万元的综合文化站工程即将竣工，投资 300 万元建成了汤池中心卫生院综合大楼。全镇 47168 人参加了新型农村合作医疗，参合率达 91%，城镇居民医保参保率达 100%。社会弱势群体得到普遍重视和关怀。全镇五保老人 465 人，年发放救济款 604500 元；低保户 1098 户 2442 人，年发放低保金 142448 元；残疾人 346 人，年发放救济款 124560 元；计划生育家庭奖励扶助户 172 人，年发放 1834200 元；城乡医疗救助 91 户，年发放 196700 元。今年投资 138000 元，实施危房改造 46 户，投资 76 万元，建设拥有 58 张床位的中心敬老院即将投入使用。扶贫工作扎实开展。扶贫项目竣工，互助资金运行正常，“雨露计划”和碧桂园项目为贫困青年提供了极好的培训机会。妇联维护妇女儿童合法权益，培养妇女致富能手，春蕾计划受益女童 10 人，为沙埂小学“爱心书屋”捐书价值 3 万余元。武装工作进一步重视，民兵预备役部队在经济建设中发挥了积极作用，为国防输送合格兵员 20 名，超额完成今年征兵任务。

【基层党组织建设】 镇党委围绕规范化建设，从加强领导班子和镇村干部队伍、健全和完善党委工作机制、推进“五个好”乡镇党委建设方面入手，突出抓好党委议事决策规则、政务公开、便民服务、依法行政、村民自治等工作。以开展创建“五个好乡镇党委”和“五个好村党支部”活动为中心，以“三级联创”为主线，扎实开展党员素质提升、党内温暖、双培双带、党组织和党员双向承诺、流动党员双向带动、无职党员设岗定责、为民办事全程代理、创建“三型”机关和“人民满意站所”等活动，提高了党建工作整体水平。着重做好抓基层打基础、落实党建工作责任制、建章立制、提高党员干部素质能力、注重党员发展质量和结构等工作。以科学发展观为引领，拓展基层党建工作思路，创新工作方法，适应新形势的需要。近年来，镇党委在“三个培养”活动中培养选拔了十多名德才兼备的致富能手，充实到村两委负责人的岗位，为加强组织，

推进农村发展稳定都起到了积极作用。

【维稳工作】 社会治安综合治理力度大，效果好。继续加大平安乡镇建设、巩固平安创建成果。成立了平安创建工作领导小组，制订创建实施方案，利用会议广播、电视、标语、宣传车等形式进行广泛宣传，做到人人支持创建，人人参与创建。加强社会治安防控体系建设，维护社会稳定。建立群防群治队伍，落实社会治安综合治理责任制，加强流动人口的管理和综治网络、制度建设，全面提升安全防范水平。全年进行了 4 次安全生产大检查，及时排除了安全隐患。深入开展反邪教警示教育、依法打击非法宗教、邪教，对重点人员进行重点跟踪和帮教。加强矛盾纠纷的排查调处调解，妥善处理各类信访问题，矛盾纠纷排查调处实行月报告、零报告、季分析制度。

(县汤池镇人民政府)

河 棚 镇

【基层党组织建设】 农村基层党组织建设工作，进一步巩固和发展农村基层组织整镇推进活动成果，扎实推进农村基层党组织建设工作上水平，根据上级要求，结合全镇实际，为不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥广大农村党员的先锋模范作用、农村基层干部的骨干带头作用和农村发展能手的示范带动作用，为推动农村经济社会发展，全面建设小康社会提供坚强的组织保证。扎实开展为民服务全程代理工作。建立公开规范的服务制度、健全完善镇村两级联动的代理制度、建立科学的考核制度和明确全程代理职责；坚持和完善党务、政务、村务公开制度；坚持标准做好发展党员工作，全年共发展党员 14 名；组织党员积极交纳特殊党费工作；加强机关党建，推进机关效能建设；认真抓好选派工作。加强对选派干部的管理和工作指导；进一步加强党员干部教育管理。建立党员经常性教育机制、建立党员学习培训机制和完善激励监督机制；全面开展学习实践科学发展活动，在县委统一部署的要求下，全镇目前第一阶段学习调研圆满完成任务。

【党风廉政建设】 根据县委、县政府的统一部署和要求，镇党委、政府决定，在全镇开展反腐倡廉制度建设推进年活动。出台了《河棚镇开

展反腐倡廉制度建设推进年活动实施方案》和村勤廉“一建三管”工作。制度建设主要是抓好制度清理、制度完善、制度创新、制度宣传和制度落实。村勤廉“一建三管”主要是管好干部形象、加强村党务政务公开。并且针对近年来腐败大案要案屡屡发生的现象，全镇防范于未然，从抓政治思想教育入手，组织广大干部职工深入学习领会党风廉政建设理论，建立党风廉政建设责任制，组织镇、村干部观看湛江走私案、受贿案等警示片，用法纪和反面教材在广大干部脑中加上法律和道德两把锁。积极开展创建人民满意基层站所活动，着力解决群众反映强烈的重点和热点问题。进一步加强领导干部廉洁自律工作，实行个人重大事项报告制度。加强法制建设，加大监督检查力度。聘请离退休干部、县人大代表、政协委员等担任党风廉政建设监督员。

【农业基础】 农业生产稳中有升。粮食总产 5680 吨，其中：水稻 4530 吨、小麦 616 吨、油菜总产 375 吨；板栗 503 吨、茶叶 50.6 吨、油茶籽 241 吨。农业结构调整成绩显著。突出抓好板栗、油茶、茶叶三大支柱产业，着力打响“油茶之镇”的品牌，实施主攻山场、科技开发和产业化发展三大战略。德昌良种苗木公司组织实施了油茶、板栗胚轴嫁接育苗，油茶高枝换冠嫁接，油茶、板栗良种选育、油茶精深加工、茶叶扦插等科技攻关，共生产油茶胚轴嫁接苗 1000 万株，板栗嫁接苗 50 万株，“舒茶早”扦插苗 2000 万株，油茶大树高枝换冠 40 亩。新栽油茶 8 万株，板栗 3 万株，新发展“舒茶早” 30 亩。油茶林中低产改造 5000 亩，茶叶中低林改造 80 亩，嫁接板栗 4 万株。扶持夏凡精制茶油厂、邦恒精制茶油厂两家茶油精制企业科技开发。加快名优茶发展步伐，积极推广名优茶采制技术，引进名优茶制作机械，帮助舒城县河棚茶叶精制厂进行 QS 认证。积极参加第六届“舒城小兰花”系列名优茶评比，荣获机制组一、二等奖。积极开展农业技术和农民职业技能培训，推广水稻直播等节本种植技术和测本配方施肥技术，配合有关农业执法部门对农资市场进行检查。全镇共发放 4271 本林权证，对林改档案资料规范完善，对森林病虫害进行防治，林政管理进一步加强。特色养殖加快发展，规模饲养生猪 6000 头、饲养黄牛 2000 头、饲养家禽 5 万只，以禽流感防控为重点的疫

病防控开展得扎实有效，防治面达 100%。苎麻、中药材、食用菌、山野菜、观赏植物等经济作物的种植面积达 3000 多亩。农经管理工作得到了加强。森林防火常抓不懈。防汛抗灾工作扎实开展。配合县监理站对全镇农机进行了年检工作。全年新成立 4 个专业合作社，分别是河棚镇茶叶专业合作社、舒城县万佛源板栗专业合作社、舒城县永旺蛋鸭专业合作社、舒城县新源茶油专业合作社。

加快生态农业建设。着力打造生态重镇，全面落实可持续发展的科学发展观，构建人与自然和谐相处的环境，把生态创建工作作为建设社会主义新农村的一项重要内容，着力营造青山绿水的自然环境，以万亩油茶生态示范基地，龙骨村省级生态示范村及项冲河小流域综合治理等生态项目为抓手，科学规划，精心组织，广泛宣传，稳步实施。

【招商引资和企业发展】 招商引资工作取得了丰硕成果。经过多方努力，2009 年度共引进到位资金 1765.8 万元。油茶苗木基地建设，由合肥林业高科技开发中心投资，去年投资 390 万元，今年又投资 601 万元，已累计投资 1000 万元；安徽万佛湖建筑机械厂，投资 880.9 万元，地址在七星羽绒工业园区；河棚茶叶精制厂，建成年产 300 吨茶叶加工厂，目前投资 108.4 万元；舒城县木制品厂，投资 166.5 万元，年加工木材 1000 万吨；现在正式签定合同的企业是板栗保鲜库建设和河棚胶板厂；已洽谈有投资意向项目四个。

大力发展中小企业和加强企业的监督和管理。大力发展个体和民营经济，创优投资发展环境，共发展中小企业 6 家。完善承包合同，对镇属预制厂、自来水厂、基建公司等集体企业按期履行合同，按时交纳承包费等。涌现出像安徽德昌良种苗木公司、矿山机械厂、“舒岚山”牌夏凡精制茶油厂、先锋焊接机械厂、金鹏针织、石材加工等一批前景好、效益高、带动力强的优秀企业，尤其是“舒花”牌、“邦恒”牌精制茶油已远销上海、合肥等大城市。

全镇共完成工业生产总产值 3200 万元，利润总额 315 万元，比去年同期累计增长 15%，实现上缴税金 50 万元，个体工商户增加 15 户，极大地推动了我镇的经济的发展。为实现富民强镇，构建和谐、可持续发展的社会主义新农村建设奠定了

良好基础。

【二十八项民生工程】 关注民生、改善民生，是全镇做好农村工作的立足点和出发点。镇党委、政府高度重视，积极规划。建立农村居民最低生活保障。2009年最低生活保障提到了1000，全镇实行动态管理，对原低保户进行了复查，今年有1645人享受了低保；农村“五保户”。全镇共有在册五保户188户193人，共发放金额2444000元；完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活保障机制；加速农村饮用水安全工程建设；进一步完善农村部分计划生育家庭奖扶制度，共发放156486元；积极推进农村合作医疗制度。2009年，参合农民达190112人，参合率达95%；建立城镇居民基本医疗保险制度；建立城乡医疗救助体系。全镇共有52人享受城乡医疗救助，救助金额101000元，全部由县低保办打卡到户；积极推进城乡卫生服务体系建设；全面实施城乡义务教育经费保障机制；公路“村村通”工程建设；广播电视“村村通”工程建设；大中水库后期扶持项目。全镇享受扶持1666人，本年度已打卡1396729元，全部打卡到户，后期扶持项目12个，投入资金110.3万元；白内障复明工程。共安排了20人在县中医院实施了白内障复明手术等。

【科教兴镇】 科技、教育、卫生事业全面发展。河棚中学中考成绩连续多年在县农村中学中名列前茅。继续巩固全镇的农业科技工作优势，着力实施好油茶高枝换冠嫁接、油茶胚芽嫁接、板栗胚芽嫁接、“舒茶早”扦插技术的推广和应用。对“长岭兰花”系列名优茶加大科技外宣力度，进一步提高我镇作为全国农科教示范乡镇、省产学研示范基地、科技部油茶产业化建设基地的知名度。积极引进适合当地发展的名优特新品种和新技术，以示范为抓手，引导群众参与，调动农民积极性，建立了经果林良种苗圃、油茶中低林改造，油茶、板栗立体栽培示范基地，培育大户200多户。

【广播电视和文化事业】 加强镇有线电视网络监管工作，顺利完成20户“村村通”工程。2009年完成直播卫星接收设备安装任务1179套。全镇有线电视用户达2700多户，有线电视频道总数达31个，镇村有线电视用户实现全部联网运营，合同承包，6月份完成了网络改造任务，实

现县乡联网；开展专项整治活动，强化文化市场管理，净化文化娱乐场所和校园环境。对镇内卫星电视广播地面接收设施的销售、安装用户进行了专项检查。对镇内文化市场、娱乐场所和中小学校周边环境进行了突击检查，关闭了1家“黑网吧”，对3家游戏厅要求其整改；积极开展文化体育活动。组织送电影下乡活动2次、篮球比赛4场、送戏下乡1场、建成农家书屋2家。

【计划生育工作】 以孕情为主线，重点抓查环查孕、暗婚暗育、政策外怀孕清理、孕情丢失追究四到位。严格按月进行孕情监测制度。深挖隐性婚姻和特殊婚姻以及已外出一年以上未返乡的未婚男女青年，共清理隐性婚姻6对，清理计外生育3例。重抓两检。重抓孕情14周内上报关。孕情消失追查到位；严把孕环检检查关，确保及时有效到位。狠抓四个季度孕环检工作，确保参检率达100%。流出育妇孕环检对象，寄回的无效单或造假单，一律视作无效，并督促返乡参检。对特殊婚姻同居对象，及时纳入管理；确保手术及时到位，重抓节育手术新老账，政策外补救措施落实到位。主动积极摸清扎上手术欠账，手术错位底数，逐一补救到位，特别是两女结扎户，动员方方面面的力量及时落实；坚持依法行政，重抓社会抚养费征收管理使用规范。明确责任，奖罚分明，做到公开公正。对全镇9个村分34个片落实到人，月初由计生办人员和村专干把所在片的任务分到个人，对疑难问题不能解决的，作为个案限期落实，仍然没有落实的，要求责任人停职专抓，以党委扩大会议纪要，下发各村。全镇共发放计生奖励资金19134元，兑现计生岗责10360元。

【社会治安综合治理】 紧紧围绕“强化治安防控，创建平安河棚”这个主题，以加强综治基层基础建设为契机，建立健全党政统一领导、部门协调一致、多方齐抓共管、群众积极参与的工作机制，采取宣传、教育、防范、打击、管理、建设等多种措施，实施标本兼治，有效地提高了干群法制素质，防范和打击了各种犯罪活动，遏制了社会丑恶现象。强化治安防控，积极创建平安河棚。坚持经常性治安联防巡逻、坚持矛盾纠纷排查调处工作机制、坚持安全值班制度、发挥“三员一长”作用、深入开展基层单位平安创建活动；全面加强法制教育，提高干群法制素质。按

照“五五”普法规划和年度普法计划，加强镇村干部法制教育、扎实开展青少年法制教育；坚持严打方针，打击违法犯罪。公安机关共查处本辖区内违法犯罪案件 20 起，其中治安案件 8 起，查处违法人员 9 人，刑事案件 12 起，侦破 5 起，处理违法人员 9 人；加强重点行业和人群管理，严防各种事故发生。加强“二口一屋”管理、加强社区矫正工作、加强流动人口管理、加强安全生产经营、加强校园周边环境整治；加强合法宗教管理，积极创建“无邪教乡镇”。

(县河棚镇政府办公室)

晓 天 镇

在县委、县政府的坚强领导下，以学习实践科学发展观活动为契机，认真贯彻落实十七大、十七届四中全会精神，避区位弱势之短，扬资源优势之长，围绕“保稳定，保民生，保发展”目标，实施工业富镇、科技兴镇、旅游旺镇、商贸活镇四大战略，突出社会稳定、招商引资、计划生育、基础设施、结构调整、民生工程和文化宣传等八项重点工作，狠抓“整乡镇推进”工程，全镇上下凝心聚力，开拓奋进，推动了社会经济和各项事业全面、协调、可持续发展。

【稳定工作】 围绕“把晓天建设成为全县最稳定的乡镇之一”的目标，全年，镇党委政府深入排查化解农村各种矛盾纠纷，妥善稳控可能影响社会稳定的重点矛盾纠纷和突发事件，深入打击和处置各种治安刑事案件，不仅完成了国庆 60 周年安保工作各项任务，还确保了全镇社会持续稳定的大局。综治基础进一步夯实。全镇 28 个村和街道全部设立了综治工作站，配备了一名专兼职协管员，其中新聘用协管员 15 人，招聘巡逻队员 1 名，成立了镇、村义务巡逻队，各组确定了一名信访信息员，投入 17 万元配备了服装、器材，并为协管员购买了人身意外伤害保险。矛盾纠纷调处进一步深入。全镇累计排查各类矛盾纠纷 94 起。创建平安工作进一步推进。重点开展了以社会公共安全和隐患排查为主要内容的专项整治活动。在五一、春节、国庆、元旦等重要时期开展了安全生产检查 6 次，整治农用客车违章载客 3 次，专项检查文化市场和校园周边环境 4 次，

取缔黑网吧 4 家，专项整治烟花爆竹 3 次，创建平安工作不断向纵深延伸。信访工作做到“快”、“勤”、“诚”。全镇共接到来信 38 件，其中：上级批转 9 件，接待来访 322 起，所有来信均以文件或便函式予以回复，所有来访当即答复，需要调查走访的也都及时进行了走访，信访办结率为 100%。妥善处置化解维稳隐患。及时处置并妥善处理了 7 起非正常死亡案件，包保稳控了 22 名精神病患者，投入 20 多万元对 9 位患有暴力倾向的精神病人实施了就医治疗和监控措施。加强了农村警务工作，设立了万佛山、查湾两个警务室，加强了派出所接处警工作力量，1 至 11 月份，全镇共接处警 300 余起，处理治安案件 150 余起，刑事案件 30 起。对全镇 4000 多名中小学生集中开展了 20 多场次法制课教育，对 20 多名涉及邪教和非法宗教人员进行了监管包保，有力维护了社会的稳定。

【招商引资】 全年县下达全镇招商引资任务 1040 万元，全镇实际完成招商引资 4483.6 万元，到位资金占任务的 431%，在建的 7 个项目分别是西河一级电站、平田 35KV 变电所工程、舒城县晓天七星学校、查水河电站、舒城县大酒店、龙井养猪厂、晓天竹制品厂等。另外，龙井水电站、西河二级水电站、晓天农机配件厂已签订正式合同，投资达 1.38 亿元的平田大理石综合开发也已签订意向性协议。建立健全了安全生产管理机构，逐步完善安全生产责任制，签订了安全生产目标责任书，将安全生产与年终考核相结合，同时完善了安全生产各项规章制度，加强了安全生产宣传教育，增强了企业安全和职工自我保护意识，加强了安全生产监督检查，强化了专项整治力度，做到不留死角，不留隐患，1—11 月份，全镇所有生产经营单位没有出现重大安全事故，安全生产确保了警钟长鸣。

【民生工程】 镇党委政府将民生工程印制成宣传手册，让干部掌握让群众监督，对照民生工程实施方案，各项民生工程都扎实开展。农村居民低保：全年共有 1128 户 2669 人被纳入低保，占农村人口的 7.46%，发放农村低保金 199 万元。五保户供养：全镇共有 393 户 425 人，发放补助资金 51 万元，一次性补贴 4.25 万元，救助五保大病患者 19 人次，救助款 2.4 万元，新建五保老

人住房 7 户 7 间。全镇未参保集体企业退休人员基本生活方面：全镇共有集体企业职工 370 人，已有 87 人享受每月 530 元的保障补助，有 45 人享受每月 170 元的生活补助，另有集体企业合同工、临时工 300 人中有 38 人办理申报手续，获准每月 430 元生活补助。新型合作医疗：全年共参合 33175 人，占农业人口的 95%，参合金额 66.35 万元，获补偿人数 1806 人，补偿金额 149 万元。城镇居民医疗保障：全年共有 626 人参加医保，金额 11 万多元，参合率达 98%。城乡医疗救助：全年共救助大病患者 93 人次，救助款 17.5 万元，有效缓解了城乡困难群众看病难的问题。重大传染病救治及生活保障：在做好甲流感预防的同时，确诊结核 18 人、癫痫 26 人，均免费给予药物治疗。城乡卫生服务体系建设：全镇抓住全县实施乡村一体化的机遇，对符合条件的 55 名乡村医生统一进室执业，全年共有 12 个医疗室和 3 个医疗服务站完成了合医合药工作。城乡义务教育经费保障方面：镇民生工程领导小组采取定期检查，长期监督的机制，确保了教育主管部门和财政部门实施到位。农村饮水安全工程建设：全年已完成了和岗、郭冲、汪冲三个村自来水主管道延伸工程，集镇自来水改建更新方案已报县饮用水工程领导小组审核通过，由县水利局负责组织实施。农村部分计生奖扶方面：全年对符合条件的 177 名奖扶对象发放奖扶款 141720 元，对 10 户独双女困难家庭发放补助款 3 万元，对 35 户放弃二孩生育指标户发放奖扶款 3.5 万元，支付 9 户手术并发症 11280 元，发放独生子女保健费 933 户 54792 元。广播电视村村通工程：共完成 17 个工程施工点，发展用户 200 多户，率先完成了 1626 面小锅安装任务。建立学校和中等职业学校家庭困难学生自助制度。大中型水库移民后期扶持：全镇 3596 名移民，每人 600 元补助标准及时打卡发放，各村扶持项目由村项目理事会督促实施。农村公路“村村通”工程：全镇民生工程的 3 条水泥路 10.6 公里分布在 5 个村，已全部完成施工任务。切实加强了对城镇低收入家庭住房困难的保障。贫困白内障患者复明工程：共查出 84 人，有 15 人符合手术条件，并已手术康复。五保户供养服务机构建设：新建了一级敬老院，总面积 2100 平方米，首批确定 76 人已入住。重度残疾

人生活救助：共有 556 名重度残疾人享受低保救助，获补助款 20.544 万元。新型农民培训工程：按县民生办要求现场培训 15 次，指导 15 次，主要内容有茶叶、水稻、油茶、兰花、板栗等 20 余项农业适用技术，印发技术资料 6000 余份。农民工技能培训：全镇已有 700 名农民工进行了技能培训。提高妇女儿童健康水平：全年全镇孕产妇系统覆盖率已达 100%，高危孕妇管理、住院分娩率达 100%，5 岁儿童体检率达 80%，疫苗接种率达 90%，对农业户口孕产妇给予困难医疗补助政策和新农合补贴政策 600 元补贴。“农家书屋”工程：全年新建农家书屋 2 个，配套设施基本到位，已向社会开放。综合文化站建设：投资 40 万元改建的晓天综合文化站已投入使用。农民体育健康工程：根据全镇实际情况，已对农民健身中心及文化活动场所进行了全面规划和调整，等待政策和资金到位即着手实施。建立政策性农业保险制度，已按（皖政〔2008〕42 号）文件要求足额完成县下达的任务。大力推广农村沼气建设工程：已按县下达计划建设沼气池和服务网点。实施病险水库加固工程：重点是对境内各水库实施动态监控，确保汛期安全。

（县晓天镇人民政府）

山 七 镇

【农林畜牧业发展】 在全镇上下的共同努力下，推广应用新品种、新技术开展病虫害防治和测土配方施肥行动。在燕春、谢榜、大河沿等村实施新型农民培训工程，培训青年农民 120 人，建立农业科技示范户，落实中央重农、惠农政策。午季粮油取得丰收，全年实现农业总产值 7746 万元，财政收入 97 万元，生猪饲养量 7000 头，大户养牛 500 头，家禽饲养量 20 万只，并全面实行了动物防疫，开展政、技、企联系制度，培育养殖大户 14 户。积极开展雪灾自救，努力恢复林业生产，完善和巩固退耕还林工程。成片造林 1245 亩，四旁和义务植树 6.5 万株，实施油茶、茶叶开发工程，选育油茶良种 5 株，油茶低改 848 亩，茶园低改 2000 亩。全面推进林权制度改革，完成 362 个村民组，6628 农户，10.1 万亩山场的林权登记。森林防火常抓不懈。

围绕建设“生态和环境优美乡镇”为目标，依靠科技进步，面向市场，进行农业结构调整。把发展无公害农产品、绿色产品和有机食品作为农业工作重点，积极培育“一村一品”的农村支柱产业，抓镇村示范园（片）建设，带动了全镇油茶、板栗、毛竹、茶叶等基地建设。加大科技投入，引导农民选种、科学养护、科学管理，开展科技培训 32 场，2000 多人次。培育壮大谢冲古绿盆景园 25 亩、德金苗木基地 125 亩，创效益 20 万元；以碧绿园茶叶、望母山茶油、山七豆腐等农字号企业为动力，统筹开发山野菜、豆制品等系列农副产品，着力提高农副产品的质量和竞争力，全镇现有豆制品加工企业 2 家，日生产黄豆达 5000 斤，产品销往城关、合肥等地，货源供不应求。引进新永久公司来镇大面积开发油茶，已签合同 7 万亩，使油茶成为镇支柱产业之一。向省积极申报争创“环境优美乡镇”，已获审批。

【财政税收征管】 全年提前完成国税 12 万元、地税 85 万元任务。镇政府在积极组织收入的同时，严格财务管理，压缩财政支出，强化预算管理体制，严格执行收支两条线，实行零户统管和政府采购制度，压缩非生产性支出 15 万元。狠抓“村有镇管”和农民负担监管工作。全年，全镇无乱集资、乱罚款、乱摊派和乱收费现象发生，全镇农民零负担，“减负”工作扎实有效。

【招商引资】 招商引资是全镇经济可持续发展的必由之路。镇党委、政府把此项工作作为全年的重点工作来抓，进一步巩固招商成果。健全山七镇招商引资项目库。全年招商引资落户 5 家企业，分别是山七机制砂厂（规模以上工业）、金鑫服装厂、山七豆制品厂、中原竹业二期工程项目、恒兴石材扩建项目，合作招商苏宁电器商场，完成招商引资 1600 万元，占任务 670 万元的 238.8%。

【扶贫开发】 做好 2009 年度谢榜、大河沿两个整村推进扶贫项目工程工作。谢榜村的党员活动室项目投资 20 万元，大河沿村小岭机耕路改建工程投资 15 万元。完善程河、庞畈 2 个村的 2008 年度整村推进扶贫项目扫尾工作。加强对镇互动资金试点村项目跟踪服务，认真做好贫困监测工作。

落实大中型水库移民后期扶持政策，积极做好项目规划、设计和上报工作。2008 年度第三批

后扶项目 3 个，投资 35 万元，目前竣工 2 个。2009 年计划项目 11 个，总投资 61 万元。严格库区移民直补资金管理，全镇享受直补人口达 3800 多人，移民资金全部打卡发放到群众手中。“一事一议”财政奖补项目 16 个，总投资 128 万元，财政奖补资金 83.5 万元。

【项目和资金】 向省财政厅直接争取了农业开发计划外单列项目总投资 490 万元，省厅下拨 390 万元。争取土地置换项目 148.2 亩，总投资 178 万元，已拨款 136 万元。2010 年争取杨岭河改造以工代赈项目，资金规模 220 万元，项目已报国家发改委，明年实施。直接向省财政厅争取资金 48 万元，已到位 20 万元。村级公益事业建设一事一议财政奖补项目 83.5 万元，县已批准，只等各村按照设计要求施工验收后，足额到位。争取小河村希望小学建设资金 25 万元，目前正进行规划设计。争取县林业局封山育林项目 10 万元，方案已上报。投资 6000 万元的 11 万伏变电所项目已获立项

【集镇和旅游规划】 为进一步推动山区小集镇开发，结合县旅游发展总体规划，以全面建设小康社会和社会主义新农村为契机，以建设旅游经济强镇为目标，以完善镇域旅游功能为中心，以提高服务功能和综合接待能力为重点，结合山七镇温泉特色以及地处万佛山、万佛湖中间地带的区位优势，聘请安徽师范大学旅游发展与规划研究中心精心编制了《山七镇旅游发展总体规划》，并已通过专家评审。《山七集镇总体规划》也即将完成。

（县山七镇人民政府）

高 峰 乡

在县委、县政府和乡党委的坚强领导下，在乡人大的监督和支持下，团结和带领全乡广大干部群众，深入贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，树立和落实科学发展观，抢抓机遇，开拓创新，攻坚克难，拼搏奋进，圆满完成了年初确定的目标任务，全乡呈现出经济发展、地区稳定、社会和谐、人民安居乐业的大好局面。2009 年全乡实现国内生产总值 1.17 亿元，同比增长 23%；实现社会固定资产投资 1750 万元，同比增长 42%；城乡储蓄存款 6319 万元；引进和筹集资金

1000多万元，建设项目27个，其中投资100万元以上的3个；较好完成了国地税任务计44万元，同比增长15%；农民人均纯收入3125元，同比增长15%。

【“三农”工作】 良种良法的推广应用。全年推广杂交稻13200亩，其中优质稻7200亩，新品种示范500亩，杂交玉米4600亩，新品种示范360亩，优质棉1600亩，杂交油菜5200亩，其中“双低”油菜3200亩。抓好畜禽流感和疫病防控工作。春秋两季，全乡组织六名防疫员，集中时间，以村突击，严格技术操作规程对全乡畜禽进行了一次防疫，共防家禽4.2万只，生猪2116头，采取动物产地检疫，确保了无疫情发生。做好农机购置补贴和年检工作。全乡共购置手扶拖拉机7台，茶机3台套，补贴金额2.2万元。及时做好农业保险和理赔工作。全乡共参保水稻13420亩，油菜8400亩，小麦3200亩，共交保费64020元，因灾共获理赔款21.15万元。完成2009年人工造林565.8亩；油茶新造林近1000亩；退耕还林造林259亩。基本完成集体林权制度主体改革任务，完成了25个“一事一议”筹资项目的申报和建设，争取上级配套资金近80万元。做好减负监管工作，不定期检查涉农收费单位，杜绝乱收费，增强加码收费等现象的发生，高峰乡被县委、县政府评为减负工作先进乡镇。积极稳妥地开展农村集体“三资”代理服务试点工作，全面展开彻底清理村级资产、资源和资金，确保规范管理。做好农村集体土地流转，积极引导群众开展有偿流转。

【招商引资】 坚持招商引资主战略不动摇，继续把招商引资放在推动经济发展的首要位置，通过走出去，引进来，不求所有但求所在等行之有效的办法，取得实实在在的效果。2009年共引进各类项目资金1130万元，为县下达全乡任务520万元的2.17倍，是全县历史上成绩最为显著的一年。加大高峰乡旅游对外宣传力度，加快旅游景区、景点的基础设施建设，以良好的旅游环境，优质的旅游服务赢得游客的亲睐。以新四军四支队旧址为平台，利用各种活动形式，如老将军回归故里、社会各界的参观、教育基地等活动加大宣传力度；以市红色旅游推介会为契机，乡投入2多万元，制作了大型标牌和标语牌，印发宣传资料，进行宣传和推介；以招商引资为载体，

宣传全乡的资源优势、发展环境、优惠政策；以优美田园风光和良好生态环境为依托，大力宣传乡村游、农家乐，以此吸引外地游客。2009年投入100多万元建成万佛湖南岸码头及鱼花坝柏油路，真正实现了以绿带红，以红促绿的愿望。集镇是乡政府对外的脸面，2009年，集镇工作由于计划早、落实快、标准高、效果好，集镇建设面貌得到了较大的改观。投资20多万元完成了集镇路灯建设及街道下水道改造，投资22万元，把原敬亭广场改造为22个摊位的农贸市场，解决了集镇交通阻塞，卫生脏乱差现象。县农合行投资200万元完成了农村合作银行高峰支行办公楼建设。投资120万元完成了高峰派出所的建设。投资10余万元完成了对司法所的建设。投资70万元完成了对乡卫生院老楼两层630平方米业务辅助用房建设。投资30万元完成了对乡政府机关大院内的食堂、厕所、围墙等配套设施建设。单位办公环境的进一步优化，办公条件改善，进一步树立了单位对外形象，方便了为民服务。

【民生工程】 为把民生工程办成民心工程和满意工程，乡党委、政府从工程项目设计、施工、验收等各个环节都做到严格把关，有力监督。完成了总投资53万元长2.5公里的古塘村汪冲组的“村村通”水泥路。完成了对老山洼水库的除险加固工程，工程总投资80万元。高质量完成了对五保供养服务机构的建设，投资70万元把原高峰乡办公楼改造成乡敬老院，按照安全舒适、功能配套的要求对院内的绿化工程、食堂等配套设施进行了完善，56位五保老人于去年8月28日入住，县政府在此召开了现场会推广了本乡的做法。全面完成了高阳、普明、朱湾三个村共计300口的沼气池工程任务。完成了农村饮用水安全工程建设，总投资为350万元集镇自来水工程已开始通水，工程的实施，解决了近10000人的安全饮用水问题。按质、按量、按时完成了72个点、1738户地面卫星接收设施的任务。按照每一个农家书屋使用面积不少于20平方米，备有图书1500册以上的标准，分别在东、西港村实施了“农家书屋”工程。推进了城乡卫生服务体系建设，投资5.6万元完成了高峰村村级卫生室的建设，同时，投资70万元完成了对乡卫生院老楼两层630平方米业务辅助用房改造。完成投资100余万元的高峰乡综合文化站建设选址和前期准备工作，工程

已开始建设。资金打卡类。全乡通过涉农资金一卡通打卡到户的各类资金共计为 1428.25 万元，主要是民政发放类资金、库区移民直补资金、农机补贴类、林业类、农业类、家电下乡类等。新型农民培训，6 月 3 日邀请县有关部门的专业技术人员分别对徐湾、西港、东港三村群众进行了农业相关科技知识的培训。农民工技能培训，7 月中旬选派 60 名有一定技能基础的农民参加了县委举办的农民工技能培训。

【信访维稳】 2009 年，乡党委政府把社会治安综合治理和维稳工作当作重要一环抓紧抓实，努力把各类矛盾纠纷化解在基层。民主法制纵深推进，普法力度进一步加大，法律进村工作深入持续，健全和完善基层制度，加大政务、村务公开透明度，依法行政水平和能力进一步提高。平安创建深入有力，全面推进“平安高峰”建设，加强安全防范工作，在乡财力十分困难的情况下，拿出 13 万元专项资金用于组建乡村治安巡逻队，加强全乡重要部位的巡逻和值勤，遏制盗劫犯罪行为，整治校园周边环境，净化校园治安，创造良好的教学环境。严厉打击各类违法犯罪分子的嚣张气焰。深入贯彻县指导、乡负责、村为主的工作机制，狠抓计生任务的完成，全面落实农村计划生育家庭奖励扶助政策，严厉打击计生违法行为。做好 2010 年新型农村合作医疗参合资金的收缴工作，全乡共收取参合资金 53.1 万元，参合率达 96%，收取城镇居民医疗保险参合资金 9240 元。扎实做发民政工作，同时，残疾人就业工程和残疾人灾民建房工程也顺利实施，共完成农村危房改造 77 户。安全生产工作常抓不懈，定期对交通、轮窑厂、校园环境以及烟花爆竹经营场所进行检查治理，消除安全隐患；狠抓森林防火，加强森林防火宣传教育和责任制落实，签订乡村两级责任状，成立义务扑火队，加大破坏护林防火的处罚力度。坚持开发式扶贫工作方针，扎实做好劳动力转移培训，扶贫贴息贷款和互助资金试点工作。完成劳动力转移培训 110 人，发放扶贫贴息贷款 6 万元，发放 21 万元村民发展互助资金，且规范操作，准确投放。教育事业成果辉煌。总投资 80 万元实施了初中生工程，新建高峰中心校 600 平方米寄宿制住宿楼；投入 25 万元完成了对徐湾小学和高峰希望小学的维修；投资 80 万元完成了对五桥中心校的学生公寓楼建设，全乡 D

级危房基本消除；师德建设得以巩固，教育教学质量显著提高，两所初中中考再获好成绩。另外，武装工作、妇联工作、共青团工作、关心下一代工作、老龄工作等群团性工作扎实开展。

(县高峰乡人民政府)

庐 镇 乡

【概述】 2009 年实现生产总值 2490 万元，比上年增长 10%；财政收入 43 万元，增长 11%；农民人均纯收入达到 3315 元，增长 12%；招商引资突破 1000 万元，达 1500 万元，占任务 560 万元的 268%。比上年增长 150%；居民存款余额 6400 万元，增长 12.8%。全乡上下形成了风正劲足，竞相发展的良好局面。2009 年，我乡经济发展在三类乡镇中位居前列，计划生育再创辉煌。乡党委、政府把计生工作作为各项工作的重中之重，制定完善考评细则和干部岗责，增加人员配备，加大经费投入，认真开展性别比治理，及时落实四项手术，认真执行孕环检制度，强化流动人口跟踪管理，控制政策外生育，做好信息台帐工作，着力抓好优质服务，努力实现争先进位目标。计划生育在综合考评中荣获第三名，受到县委、县政府表彰奖励。产业结构不断优化。围绕“大片山场做文章，有限耕地挖潜力”的发展思路，先后发展了 1.5 万亩板栗基地、2.2 万亩油茶基地、3000 亩有机茶基地、7 万亩杉木林基地、5000 亩毛竹基地、120 万棒香菇种植基地等 6 个基础支柱产业。境内青山环抱，绿水萦绕，具有生产生态农产品的许多优势，开发了安菜、猕猴桃、食用菌、江山大合柿等天然无公害绿色产品。2009 年全乡完成 6500 亩低改抚育任务，油茶抚育名列全县第一。基础设施不断完善。集镇、交通、水利等事业有了长足发展，街道实现了硬化、绿化、亮化，新建自来水厂解决了街道及周边柳林、庐镇、二河三村 750 户 3000 人饮用水安全问题；村村通公路，通乡油路全面贯通，通村部水泥路全部浇筑；建移动基站 8 个，通讯信号覆盖全乡，村组通电话；对 3 座小 II 型水库进行除险加固，防汛、灌溉功能进一步加强；认真实施广播电视“村村通”工程，全乡 80% 以上农户能看到多频道播放的清晰电视节目。旅游经济前景广阔。境内旅游资源十分丰富，原始自然景观随

季节变化而四季各异、星罗棋布。有百丈岩瀑布、通关桥、仙人洞、仙字岩、棋盘石等旅游景点，特别是极具科研和观赏价值，引起国内外众多学者关注的榴辉岩地质遗迹保护区，一条世界级科考观光精品线路已开通，为国内外地质专家及广大旅游爱好者提供了探求地球深部奥秘的绝佳场所，目前正在积极申报国家级地质公园及世界地质公园。庐镇历史悠久，人文景观比比皆是，有舒城县现今保存最完整的典型清代古民居—唐家大宅院；有徽派建筑风格的程家花戏楼；有战时安徽省委临时指挥部旧址，省国防战备一号工程“6910”工程，包括建有大小房屋近百间的巨型防空洞和作战室、档案大楼、营房等；有始建于1964年安菜山革命烈士纪念馆，安葬1947年刘邓大军挺进大别山时牺牲的57名指战员，现已成为青少年爱国主义和革命传统教育基地。另外，庐镇老街、千湾竹海风格独特，都是优美景点，具有较高的开发价值，已吸引着众多游客。乡党委、政府将利用榴辉岩地质遗迹、百丈岩瀑布、安菜山烈士陵园、6910人防工程等生态、自然、人文景观，把旅游业作为支柱产业加以重点培育，发展生态旅游、绿色旅游、红色旅游、观光旅游、休闲旅游等乡村旅游。

【平安创建】 通过“平安庐镇”、“法制庐镇”建设，坚持“打防结合，预防为主”，全乡社会大局稳定，没有重大治安事件、群体性械斗事件的发生，无“法轮功”等邪教分子。健全完善信访网络，狠抓矛盾纠纷排查调处工作，建立健全矛盾纠纷排查、预警、调解、处置四个机制，形成上下联动、纵横到边、运转有序的大调解格局。高度重视安全生产，坚持落实安全生产责任制，深入开展以交通安全、学校安全、食品药品安全、建筑施工安全等为重点的安全生产专项治理，保障了全乡的平安、和谐。2009年被市综治委授予“平安乡镇”称号。社会事业全面进步。在大力发展经济的同时，乡党委政府坚持以人为本，始终把维护群众切身利益改善困难群众生活放在心上，抓在手上。推进低保、五保、医疗救助、残疾人事业等社会救助体系建设，努力解决好困难群众的基本生活。28项民生工程全面实施，惠农政策落实力度加大。深入开展双拥活动，开展兵役法宣传教育和国防教育。积极开展人大、关工、老年委、人事、保密、共青团、妇联等工

作，优质高效地完成各项任务。统筹发展其他各项社会事业，加快社会主义新农村建设步伐。2009年农村五保供养服务机构建设和贫困重度残疾人生活特别救助工作受到县民生领导组表彰。

(县庐镇乡人民政府)

县经济开发区

县开发区始终以践行科学发展观统揽工作全局，以“保发展、保民生、保稳定”为重点，进一步解放思想，创新思路，凝心聚力，克难攻坚，努力加快基础设施建设，加大招商引资力度，优化经济发展环境，大力实施民生工程，落实各项惠农惠民政策，维护社会稳定和谐。截止11月底，引进企业70家，累计完成企业固定资产到位投资21亿元，比上年增长32.5%；已投产企业56家，实现工业总产值18.2亿元，预计全年可实现产值20亿元，比上年增长43.9%；新增基础设施建设投入1.1亿元，预计全年可完成1.3亿元；新进区工业项目15个，完成招商引资任务3.1亿元，占全年任务的106.8%。未发生一起较大安全生产事故。

【基础设施建设】 开发区继续实行对上争取一点、银行贷款一点、财政扶持一点等多种筹资方式，千方百计加快基础设施建设。年初确定的各项基础设施工程已全面启动，目前金墩村拆迁安置房建设二期工程3万平方米、北隅村拆迁安置房建设一期工程3万平方米已全部竣工，金墩拆迁安置房建设三期工程4幢，已对外发标，万佛路延伸、龙潭北路、鼓楼北街延伸、经三路延伸、纬三路正在紧张建设中，完成了古城北路、龙潭北路西段、龙潭南路、鼓楼北街的绿化工程建设，11万伏高压线路改造已全部结束，为项目入区建设提供了强有力的保障。开发区市容市政管理办公室充分发挥职能作用，加强巡查、维护力度，加大投入，进一步改善区容区貌，发挥市政功能，努力提升开发区品位。

县委、县政府组织开展对开发区金墩、北隅、丰墩三村农户和对城西（涉及开发区金虎村6个村民组）住户两次集中拆迁工作。全区上下全力以赴，与抽调的县直部门密切配合，通力协作，走村入户，动员方方面面力量，深入细致地开展思想工作和政策宣传，严把政策关、责任关、时

间关，不分白天黑夜，不管雨天晴天，没有节假日双休日，连续工作，不怕困难，忍辱负重，不甘落后。截止10月20日，四村计拆迁583户1907人，拆迁面积近9万平方米，得到了预期效果，确保了基础设施建设和项目开工顺利进行。

【招商引资成效明显】 积极拓展招商空间，加强与创业者协会和驻外办事处的联系，推进以商招商，紧抓东部沿海地区产业转移、融入省会经济圈和“凤还巢”三大契机，注重产业链延伸和产业聚集，努力引进产业关联度强、带动大的项目。

2009年11月底，扩建项目4个，总投资8600万元：具体为总投资3000万元的项目2个（安徽绮绒羽绒服饰有限公司和安徽跨宇钢结构网架有限公司）、总投资1000—3000万元的项目2个（安徽小小神童儿童用品有限公司和安徽圣桂食品有限公司）；续建项目9个，总投资5.9亿元：具体为总投资超亿元的项目3个（舒城诚信包装材料有限公司、舒城连强食品有限公司、安徽友勇生物科技有限公司）、总投资达5000万元的项目1个（安徽靖童农业科技发展有限公司）、总投资达3000万元的项目5个（舒城安泰塑业有限公司、安徽士必达液压器材有限公司、舒城淳风塑业有限公司、舒城经纬保温材料有限公司、安徽鸿大农机有限公司），现舒城诚信包装材料有限公司、安徽士必达液压器材有限公司、舒城经纬保温材料有限公司、舒城安泰塑业有限公司已投产运行；新进区项目15个，总投资额8.2亿元，其中超亿元项目3个（夏星饲料及调味品、三乐童车童床、汇联轮毂），5000万元—1亿元项目4个（友勇生物科技果葡糖浆、成辉玻纤丝生产、天赐高效节能机、皖龙焊接机），3000万元—5000万元项目4个（金森缘环保家俱、永成服饰、巨龙门业、浩缘朋制衣），1000万元—3000元项目4个（金四方印务、鼎昌汽配、路通电池、宝利食品）。夏星饲料及调味品、三乐公司童车生产、汇联轮毂、友勇生物科技果葡糖浆、成辉玻纤丝、金森缘环保家俱、巨龙门业、永成服饰已开工建设；金四方印务已投产运行。

【社会事业全面发展】 农业农村工作：开展新型农民培训3次，培训种粮大户15人，土地流转4600亩；对9629亩水稻、小麦实行了农业保

险，计发放农业保险理赔款67327元；春秋两季防疫家禽45000只，家畜6500头；规范了农民负担监管制度，未发生一起农民负担违规违法案例；村级“三资”代理服务工作全面实施；发放家电、汽车、摩托车下乡补贴款26.1574万元；防汛物资、人员力量准备充分。民生工程：主要对农村低保398人（含扩面36户90人）、五保户83户、农村计生奖扶21人、特扶人员3人、大病救助23人、库区移民856人，累计及时发放资金435977元；广播电视“村村通”已完成204户；库区移民后扶工程项目中的金虎村李庄机耕路桥项目即将开工，目前正在修建通桥机耕路；丰墩刘桥机耕路桥正在规划设计和编制实施方案；作为2010年农村饮水安全工程的全区4村86个村民组3625户安装自来水项目，开发区已垫资先行实施，目前已完成金墩村10个村民组385户安装自来水工程。计划生育工作：全区出生婴儿130人，政策符合率92.31%，出生人口性别比113.11，落实四术199例，清理早婚22对，隐性婚姻3对，征收社会抚养费21.9万元，对区村干部经济处罚11910元，通报批评13人，对早婚管理、孕环检、隐性婚姻排查三项工作任务完成较好的村干部发放奖金23060元。信访维稳工作：紧紧围绕“创建平安开发区，构建和谐社会”的目标，进一步创新完善工作机制，健全综治“一办一站两中心”组织机构，对打黑除恶、施工环境整治、老民师上访、安全生产、精神病人稳控、普法工作、“两会”及国庆期间的信访维稳工作，均成立了相应组织，制定专项方案。进一步规范了矛盾纠纷排查调处制度，共排查矛盾纠纷17件，调处成功17件；来信3件，办结3件，来访5人次，接处警49起，及时化解了因征地拆迁、建筑施工、计划生育、农民饮水安全、土地权属等引发的矛盾纠纷；开展了整治建筑施工环境专项行动，目前已行拘2人、刑拘2人，施工环境得到有效改善。对21名老民师、10名精神病人等均落实了包保稳控工作，并拨款对1名有暴力倾向者送省精神病院住院治疗痊愈。土地管理工作：积极做好开发区土地集约利用评价工作，评价的全部文字、图件成果已经市国土局审核，正待省国土厅验收。对友勇米业等8宗工业用地进行了挂牌供地，面积229698.86平方米，对安徽

靖童科技农业发展公司等 7 宗工业用地进行了登记发证工作，办证面积 159749.55 平方米。对所有征地三项补偿款都及时足额发放。清理了闲置土地 4 宗。及时制止并查处了乱搭乱建 40 余起，配合县城市管理综合执法局强制拆除房屋 20 余起，拆除违章建筑 1200 余平方米。对北隅村和丰墩村部分农户在庄前宅后或自家院内抢建房屋，集中力量上门制止，登记拍照，下发停建通知和限期拆除通知，完善了法律程序，建立了档案资料。卫生防疫工作：切实加强对甲型 H1N1 流感的防控工作，未造成甲流的蔓延传播；对适龄儿童全面免费强化免疫麻疹疫苗和乙肝疫苗补种工作。人武工作：充实了人武工作力量，完成了民兵整组，新兵入伍 7 人，超额完成了任务。

(县经济开发区)

万佛湖风景区（度假区）

【旅游项目建设】 2009 年度景区重点旅游项目及景区基础设施建设项目有 4 个已完成，1 个在建，1 个将动工，1 个已经启动，1 个正在争取。全年景区内的建设实际到位资金达 1.5 亿元，已建成和在建的项目共完成投入 11150 万元。其中已完成的项目是：凤凰岛度假村一期，建筑面积约 10000 平方米，主要建筑有 1 个会所、10 幢别墅及配套设施，完成投资 4800 万元，现已对外试营业，并将于年内正式开业；大坝停车场及服务区，占地 5000 平方米，完成投资 300 万元，“十一”前已投入使用；小木屋文化广场，占地 3000 平方米，完成投资 550 万元，“五一”前已投入使用。南岸景点改扩建，新建改造大雄宝殿两处，新建飞越极限、孔雀东南飞等两个游客参与性项目，完成投资 1500 万元。正在建设中的项目是：水晶城邦一期，建筑面积 1.8 万平方米，主要建筑有 28 幢别墅、1 个接待中心，完成投资 4000 万元；二期规划已批，建筑面积 4.2 万平方米，计划投资 2 亿元，正在做施工前的相关准备。即将动工的项目是：滨湖公园，该项目所在的龙舒生态旅游度假中心的《控制性详细规划》编制于 9 月报批通过后，着手进行与水库谈判、征用土地、公园设计招标等工作。11 月，项目投资商注资 2000 万元成立了“舒城县嘉年华龙舒度假村

投资有限公司”，建设资金已准备到位，11 月 30 完成了公园设计招标，12 月确定最终设计方案后将很快进入施工建设。由交通部门负责的万佛大道改造、九曹路改道和环湖东路建设也将于近期待动工。正在启动的项目是：汤池温泉度假中心，投资商已完成选址，正在筹建公司和编制规划。正在争取的项目是：万佛湖基础设施建设融资项目，组织编制了可行性研究报告，并由省发改委上报了国家发改委，争取国家旅游建设专项资金支持。成立了注册资金达 8000 万元的“舒城县万佛湖旅游管理实业有限公司”（国有独资），以该公司为主体争取省建行贷款支持，前期准备工作基本完成，现已进入审查阶段。同时，也在积极筹备发行景区建设债券，拓宽融资渠道。

【旅游宣传营销】 “立足合肥，主攻南京，拓展皖南皖北，带动周边”的宣传营销战略。出台了《2009 年万佛湖风景区门票船票价格优惠办法》，对旅行社采取折扣、返利、奖励等办法，调动旅行社组团积极性，共与 60 余家旅行社签订合作协议。重点开拓南京市场，与三河镇和南京南方旅行社合作在《南京晨报》做品牌宣传，邀请南京新闻媒体来湖采风，3 月开始，开通了南京—三河古镇—万佛湖两日游直通车，仅此就接待 1300 人次，使万佛湖在南京有了一定知名度。为巩固省内市场，在合肥设立办事处，派出专人负责在省会的宣传营销和旅游业务，并承接和组织开展了第二届省直机关踏青环湖健身走、钓鱼大赛、我陪妈妈游万佛湖等系列活动，及时通过各级媒体进行宣传，并在合肥北环高速架设广告，进一步扩大万佛湖品牌在省会的影响。同时，参加了第十三届南京旅游博览会和在合肥举办的旅游商品博览交易会，并组织人员赴皖北、皖东、皖南和武汉等地，专题推介，拓展客源。

【旅游市场】 为强化景区综合管理和规范景区服务行为，采取了两项重大举措，经反复多方征求意见，出台了《万佛湖风景区景点管理考核办法(试行)》和《万佛湖风景区景点考核评分细则》，从整体形象、景点建设、环境卫生、经营行为、服务质量、安全秩序、投诉处理、重大事件等八个方面对现有景点实施量化考核。为确保考核的公正公平，县政府专门成立了以分管副县长为组长、县直有关部门负责人参加的景点考核领

导组，负责对景点进行半年一次的综合考核，管理处也成立了以主要负责人为组长的景点日常考核小组，负责对景点进行每季一次的考核和日常监管。4月份和11月份已进行两次考评，效果比较明显，部分扭转了景点建设缓慢、管理松散和服务意识淡泊的局面。取缔了景区的非法烧香行为，查封了万佛岛、芙蓉岛和梅仙岛三个非法烧香场所，遣散了14名非法从事烧香拜佛收费行为的相关人员，净化了旅游环境，保护了合法经营，维护了景区正常旅游经营秩序，树立了景区良好对外形象。

【旅游接待】 牢固树立安全第一的经营管理理念，以安全有序为目标，继续强化旅游接待的岗位责任意识，全年旅游接待实现安全无事故。完善安全设施。投入100多万元新购了两艘游船、500套救生衣和40个救生圈，维修了码头，筹建了加油中心，同时对旅游航道进行了清理，清理整治40多个影响航道的网箱。各景点也按要求配备了安全员，设置了警示标牌，检修了消防、救护设备。健全安全体制。成立了景区治安联防队、综合管理站和导游管理办公室，负责对景区秩序、现场售货、停车、导游等进行有效管理，杜绝班船和工作船私拉游客、摊点和售货亭售货员尾追兜售商品以及黑导和私导游客现象。强化节假日旅游接待工作。元旦、春节、清明、五一、中秋、国庆等假日前坚持开展全面安全例行检查，制定接待预案和应急处理预案，发现问题，及时下发《整改通知书》。假日接待期间，领导坐阵，全员

上岗。由于准备充分，安排周密，圆满实现了“安全、秩序、质量、效益”四统一，特别是“十一”期间接待量达6.6万人次，没有出现一例投诉。完成重要接待任务。成功接待了省政府领导、韩国青年考察团和乌干达大使以及香港中华商会等重要客人来湖观光考察。

【自身建设】 按照县委的统一部署和要求，以“推进科学发展，加速舒城崛起”为主题，以“实现万佛湖旅游新跨越，促进舒城旅游经济大发展”为目标，突出“解放思想”这一中心，精心组织开展学习实践科学发展观活动，查找问题、解析原因、理清思路、提出举措，从加强自身建设入手，全面提高旅游综合管理能力，促进景区加速发展。规范景区管理行为。先后制定了《万佛湖风景区投资建设奖励暂行办法》、《万佛湖风景区联票景点经营性收费项目重新申报审批制度》和《万佛湖风景区团餐定点饭店推荐及管理暂行办法》，修订了《万佛湖游船公司船员综合考核办法》、《万佛湖风景区导游(讲解员)管理办法》和《万佛湖风景区讲解员证年审制度》等。开展创建活动，提高景区管理水平。将精神文明创建、平安景区创建、旅游标准化创建和党风廉政建设以及社会治安综合治理融入到正常管理工作中，做到常抓不懈，实现以创建促工作，以工作促创建。主动协调，提高服务水平。对景点和投资商的合理要求，积极处置，及时解决，确保良好投资环境，增强投资者的信心。

(县万佛湖风景区(度假区))

目 录

特 载

中共舒城县委 2009 年工作要点·····	(1)
在县委十二届五次全体(扩大)会议上的讲话 ·····胡传道	(5)
政府工作报告(2010)·····金德元	(9)
舒城县领导人名单·····	(15)

综 述

年度天气气候特点·····	(16)
概况	
温度与降水	
人口与行政区划·····	(16)
总人口与家庭规模	
年龄结构	
文化素质	
从业状况	
行政区划	
国民经济和社会发展基本情况·····	(16)
工业经济发展加快	
资产投资高位运行	
农村经济稳中见长	
财政收入快速攀升	
消费持续升温	

农业·林业·水利

农 业·····	(18)
农业经济	
重点工作	

林 业·····	(19)
造林绿化	
油茶产业	
森林资源保护	
查处乱砍滥伐	
森林防火工作	
林业经济发展	
水 利·····	(22)
水利工程投资	
民生水利工程	
防汛抗旱工作	
农田水利建设	
水利规划	
水利管理	
党务政务工作	
党风廉政建设	
畜牧水产·····	(24)
养殖业	
主要工作	
农机管理·····	(25)
概况	
工作成效	

工 业

工 业·····	(27)
工业经济	
工业经济的发展	
招商引资	
县委、县政府中心工作	
机关自身建设	
供 电·····	(28)
安全生产	

经营基础
行风建设

交通·邮政·电信

交 通	(30)
基础设施建设	
运输市场管理	
农村公路管理养护	
安全管理工作	
精神文明创建	
公 路	(31)
保通保畅	
养护管理	
治超工作	
机关建设	
邮 政	(33)
信息化应用	
各项业务	
企业改革	
企业管理	
和谐文明	
电 信	(34)
中国电信舒城支公司	(34)
“两网一站”建设	
信息技术应用	
加强保障体系	

贸 易

商务经济	(37)
招商引资	
外贸进出口	
家电下乡	
生猪定点屠宰	
安全生产	
网站建设	
粮 食	(38)
企业改革	

招商引资
学习科学发展观活动
粮食产业
地方粮食储备
行政执法
党建工作

供 销	(40)
“新网工程”建设	
基础设施	
企业管理	
烟 草	(41)
各项网建工作	
专卖管理	
盐 业	(42)
市场管理	
网络建设	
非盐商品销售	
强化内功	

财政·税务

财 政	(44)
概述	
财政改革	
二十八项民生工程	
自身建设	
国家税务	(45)
税收政策	
税收管理	
队伍建设	
地方税务	(47)
抓征管，促收入	
抓基础，促效能	
抓业务，促征管	
抓队伍，促发展	

金融·保险

中国人民银行舒城县支行	(48)
增强管理	

增强协调	
增强服务	
中国农业发展银行舒城县支行·····	(49)
资金供应与管理	
大力做好客户营销	
防范化解信贷风险	
加强会计基础管理	
加强财务收支管理	
中国工商银行舒城县支行·····	(51)
概述	
制度建设	
中国农业银行舒城县支行·····	(52)
经营能力	
三个建设	
中国建设银行舒城县支行·····	(54)
基本情况	
主要工作	
安全防范管理	
中国邮政储蓄银行舒城县支行·····	(55)
概况	
拓展银行新业务	
整体素质和竞争力	
徽商银行舒城县支行·····	(56)
任务完成情况	
业务发展	
党建工作	
中国人民财产保险公司舒城县支公司·····	(57)
经营管理	
盈利能力	

建设·环保

城乡建设·····	(59)
规划工作	
城乡建设	
各项管理	
环境保护·····	(60)
污染减排	
生态建设	

环境管理	
环保专项行动	
环境宣传	
中心工作	
内部管理	
环境监测	

经济管理监督

社会经济发展改革·····	(64)
调研分析	
项目攻坚年活动	
招商引资	
中心工作	
工商行政管理·····	(65)
地方经济发展	
创新监管模式	
维护消费者合法权益	
构建和谐工商	
审 计·····	(66)
成果显著	
监督服务	
审计创新年	
队伍建设	
统 计·····	(69)
统计服务	
统计数据	
统计基础	
国土资源管理·····	(71)
用地审批	
开发监管	
储备经营	
宣传执法	
保护预防	
规范提高	
教育管理	
质量技术监督·····	(73)
夯实基础工作	
食品安全监管	

加强特种设备监管
规范执法行为

物价监管····· (74)

 市场监测
 价格监管
 收费管理
 行政执法
 价格认证
 规范执法

食品药品监督管理····· (76)

 安全监督
 药品市场
 机关建设

安全生产监督管理····· (78)

 安全生产
 责任体系建设
 安全专项整治
 队伍建设

政 治

中国共产党舒城县委员会····· (82)

 县委办公室····· (82)

 围绕县委工作全局，积极发挥参谋助手作用
 认真履行岗位职责，切实保障机关高效运转
 充分发挥率带作用，强力推进县委中心工作
 全面加强自身建设，着力提升机关服务水平

 组 织····· (85)

 干部队伍建设
 党员队伍建设
 自身建设

 宣 传····· (87)

 提高舆论引导
 精神文明创建
 城乡文化
 机关效能建设

 统 战····· (89)

 党外代表人士
 宗教事务管理

经济领域统战
对外交流与合作
效能建设

政 法····· (90)

 社会治安综合治理
 维护社会稳定
 “强基固本工程年”活动
 政法队伍建设
 基层基础建设

 县直机关工委····· (93)

 机关建设
 基层党组织
 机关建设效能年

 党 校····· (95)

 党校工作会议
 机关效能建设
 干部培训
 企业培训

 党史研究····· (97)

 县委、政府交办的任务
 党史工作

 信 访····· (98)

 信访工作
 化解积案
 建立长效机制

 老干部活动····· (100)

 “两费”保障到位
 老干部党支部建设
 发挥老干部作用

 纪检、监察····· (101)

 加强监督检查
 监督机制
 党风廉政建设
 加强效能建设
 查处各类违纪违规
 机关建设

 舒城县人民代表大会常务委员会····· (103)

 主要工作····· (103)

 土地流转工作

残疾人保障法实施		地方志·····	(118)
促进科技成果转化工作		地方志工作	
计划、预算执行和审计工作		机关效能建设	
完善审判监督机制促进司法公正		中国人民政治协商会议舒城县委员会·····	(119)
执法检查和调研,促进法律法规的贯彻实施		政协三项职能	
加强对社会普遍关注的领域进行监督		服务全县工作	
规范性文件备案审查工作		自身建设	
做好信访工作		群众团体·····	(121)
常委会工作概况·····	(104)	县总工会·····	(121)
舒城县人民政府·····	(106)	工会自身建设	
民生工程·····	(106)	工会各项工作	
二十八项民生工程		各项中心工作	
二十八项民生工程进展情况		党风廉政建设	
舒城县人民政府办公室·····	(108)	共青团舒城县委员会·····	(124)
加强队伍建设		青少年思想教育工作	
各项工作取得新的成绩		青年主力军作用	
党风廉政建设		团组织凝聚力	
扶 贫·····	(110)	团的组织建设	
扶贫开发		县妇女联合会·····	(125)
强化创新		妇女参与新农村建设	
加大工作力度		维护妇女儿童合法权益	
旅 游·····	(113)	农村留守儿童	
拓展新的客源市场		为全县妇女儿童办实事、办好事	
旅游行业管理		妇女参与精神文明建设	
旅游业各项工作		县科学技术协会·····	(126)
政府法制·····	(114)	农村科普协会及科普服务	
行政执法监督		推广红四方控失型复合肥	
政府法律顾问工作		中学生科普夏令营	
招商引资·····	(115)	中国科协西部科普工程	
项目落实		“科普惠农兴村计划”	
创新招商		机关效能建设	
招商机制		县工商联·····	(127)
自身建设		强化维权意识	
档 案·····	(116)	调查研究	
档案管理模式		组织建设	
新农村建设档案		创新思想政治	
创新档案服务		县残疾人联合会·····	(129)
县级档案馆项目申报		县人大、政协执法调研	
国家重点档案抢救		残疾人社会保障与扶贫救助	

“全国助残日”活动
残疾人康复工作
扶助残疾人接受教育
维护残疾人合法权益

军 事

舒城县人民武装部····· (131)
 思想政治建设
 战备训练
 党委班子和干部队伍建设
 确保单位安全稳定
 征兵工作

公·检·法·司

公 安····· (134)
 维护政治稳定
 打击刑事犯罪
 实施治安管理
 开展“三项建设”

检 察····· (136)
 惩防职务犯罪，推进反腐倡廉
 坚持宽严相济，促进和谐稳定
 强化诉讼监督，维护司法公正
 服从发展大局，服务中心工作
 依法接受监督，正确行使职权

审 判····· (139)
 审判职能作用
 以德治院，文化建院
 基层基础工作
 服从大局，服务发展

司法行政····· (140)
 “五五”普法工作
 维护社会稳定
 队伍整体素质

教育·科技

教 育····· (143)
 义务教育管理

中小学教师队伍建设
义务教育均衡发展
民生工程规范实施
创建平安校园

中等学校····· (145)
舒城中学····· (145)

 教育教学工作
 思想道德建设
 民主制度建设
 师资队伍建设
 安全工作
 校园各项建设
 贫困助学工作

舒城师范学校····· (146)
 丰富办学内涵
 强化学生管理
 突出教育管理
 构建和谐校园

舒城一中····· (148)
 安全教育
 培育名师，实施人才强校
 教学质量是第一生产力
 以文化立校

舒城二中····· (149)
 制度建设
 学校党建工作
 德育工作整体推进
 师德师风建设
 校园环境、文化建设

科 技····· (152)
 科技招商
 科技特派员
 科技项目
 知识产权强县试点

气 象····· (153)
 测报工作
 气象服务
 农业气象
 依法行政

气象探测	
气象宣传	
防震减灾 ·····	(155)
防震减灾宣传	
监视震情态势	

文化·新闻

文 化 ·····	(157)
文化设施改善	
文化民生工程	
文化事业	
文化产业发展	
文化市场有序	
广播电影电视 ·····	(158)
推进宣传创新	
平稳较快发展	
加强和改进管理	
完善管理体制和机制	

卫生·体育

卫 生 ·····	(162)
卫生改革	
卫生民生工程	
手足口病防治和甲流防控	
乡村卫生一体化	
深化管理	
体 育 ·····	(164)
民生工程	
体育“三进”	
竞技体育	
全民健身	
体育经济	

社 会

人口与计划生育 ·····	(166)
计划生育“村为主”	

计生经费投入与管理	
严查“两非”案件	
出生实名登记制	
流动人口管理	
人事编制 ·····	(167)
公务员队伍建设	
公开招聘和选调	
优化人才	
机构编制管理和改革	
招商引资	
抓好常规工作	
自身建设	
劳动和社会保障 ·····	(169)
目标任务完成情况	
主要做法	
民 政 ·····	(172)
农村低保工作	
城乡群众医疗救助	
五保供养机构	
规范城市低保制度	
扎实有效抓好救灾	
民族 宗教 ·····	(173)
贯彻落实市宗教工作会议精神	
落实各项管理制度	
宗教人士队伍建设	
对宗教场所和宗教的管理	
“专项整治”常抓不懈	

乡·镇·开发区概况

城关镇 ·····	(175)
经济发展	
社会建设	
党的建设	
桃溪镇 ·····	(177)
招商引资成效显著	
工业和民营经济	
发展现代农业	
计生工作	

基层党的建设		集镇建设开发	
民生工程		旅游项目建设	
千人桥镇·····	(178)	民生工程	
农业经济		干汊河镇·····	(189)
财税运行平稳		招商引资	
计生工作		羽毛产业	
基础设施建设		现代农业	
民主法制建设		民生工程	
民生工程平稳		计生优化	
基层组织建设		治安稳定	
春秋乡·····	(180)	柏林乡·····	(190)
招商引资		工业和民营企业	
农业生产		农业稳步发展	
惠农政策		推广农业技术	
集镇建设		新农村建设	
财税工作		万佛湖镇·····	(192)
计划生育		“三农”工作	
民生工程		重工兴企	
杭埠镇·····	(181)	集镇建设	
工业经济		旅游兴镇	
农村工作		财政运行良好	
集镇建设		社会事业	
和谐杭埠建设		阙店乡·····	(194)
基层组织建设		经济发展	
各项社会事业		农村工作	
百神庙镇·····	(183)	基础设施建设	
招商引资		社会事业	
现代农业经济		五显镇·····	(197)
计划生育工作		招商引资	
基础设施建设		基层组织	
民生工程建设		基础设施	
南港镇·····	(185)	现代农业	
抓经济，谋发展		综合治理	
抓民生，促发展		张母桥镇·····	(198)
抓和谐，求发展		农业产业	
舒茶镇·····	(187)	招商引资	
工业和民营经济发展		工业和民营经济	
农业和农村经济发展		新农村建设	
计划生育工作		计生工作	

民生工程		山七镇·····	(208)
棠树乡·····	(200)	农林畜牧业发展	
综合经济实力提升		财政税收征管	
计生工作常抓不懈		招商引资	
实施民生工程		扶贫开发	
发展现代农业		项目和资金	
汤池镇·····	(202)	集镇和旅游规划	
现代农业		高峰乡·····	(209)
招商引资		“三农”工作	
新农村建设		招商引资	
基础设施改善		民生工程	
人口与计划生育		信访维稳	
社会事业		庐镇乡·····	(211)
基层组织建设		概述	
维稳工作		平安创建	
河棚镇·····	(204)	县经济开发区·····	(212)
基层组织建设		基础设施建设	
党风廉政建设		招商引资成效明显	
农业基础		社会事业全面发展	
招商引资和企业发展		万佛湖风景区(度假区)·····	(214)
二十八项民生工程		旅游项目建设	
科教兴镇		旅游宣传营销	
广播电视和文化事业		旅游市场	
计划生育工作		旅游接待	
社会治安综合治理		自身建设	
晓天镇·····	(207)		
稳定工作			
招商引资			
民生工程			

舒城年鉴

(2010)

舒城县人民政府 主办
舒城县地方志办公室 编纂

二〇一〇年十月二十六日

编 纂 说 明

一、《舒城年鉴》是综合性地方年鉴，是在舒城县县委领导下，由舒城县人民政府主办的大型综合年刊，系国务院 467 号令法定资料性文献。本卷年鉴实事求是地记载舒城县国民经济和社会发展所取得的新成就、新变化、新经验和新情况，展示舒城总体风貌，体现舒城特色，为党委、政府决策服务，为党政机关提供资政服务，为社会各界提供咨询服务，为历史发展知往鉴今提供史料留存。

二、本卷年鉴资料收录的时间范围主要为 2009 年 1 月~12 月底，特载、附录等文字内容以及彩页图片记载内容主要为 2010 年。本卷年鉴所有文字和图片资料均由县直各部门、有关单位，各乡镇、开发区和驻地部队负责提供。并经供稿单位领导人审核。凡涉及全县国民经济和社会发展的宏观数据，以县统计局数据为准，统计局未有的，以部门数据为准。

三、本卷年鉴的编辑出版，得到各级各部门领导的重视和支持，组稿、编纂人员为年鉴组织、撰稿、编辑、校对、出版、印刷等付出了辛勤劳动。由于成书较仓促，难免有疏漏、失当之处，恳请各方批评指正。

舒城县地方志编纂委员会

- 主任：金德元（县委副书记、县长）
- 副主任：赵强（县委常委、常务副县长）
张瑞杰（县委常委、县委办主任）
汤中明（副县长）
盛光兴（县政府办主任）
- 成员：翟恩东（县委办副主任、政研室主任）
李玉海（县人大办主任）
朱观胤（县政协办主任）
王秀梅（县纪委办主任）
张曙（县地方志办主任、县政府办副主任）
杨昌盛（县人武部政工科长）
华从池（县政法委副书记）
周世松（县委组织部副部长）
万红兵（县委宣传部副部长）
陶才（县经委主任）
吴永德（县发改委主任）
李贤葆（县农委主任）
李光来（县财政局局长）
蒯文友（县教育局局长）
束传东（县交通局局长）
王祥余（县水利局局长）
夏登益（县林业局局长）
王东升（县民政局局长）
周增云（县劳动和社会保障局局长）
吴自发（县商务局局长）
王中平（县人民银行行长）
夏具平（县工商局局长）
刘浦生（县建设局局长）
余传兵（县供电公司经理）
杜全明（县文化局局长）
李祥荣（县广电局局长）
朱传友（县卫生局局长）
葛兴华（县统计局局长）
傅成和（县档案局局长）
王世艮（县人事局副局长）
李安民（县地方志办副主任）

《舒城年鉴》

主 编：张 曙

执行主编：李安民

编 辑：张 曙 李安民

宣兴炳 权 涛