舒城年鑑

舒 城 县 人 民 政 府　主办
舒城县地方志办公室　编纂

编　纂　说　明

一、《舒城年鉴》是综合性地方年鉴，是在舒城县县委领导下，由舒城县人民政府主办的大型综合年刊，系国务院467号令法定资料性文献。本卷年鉴实事求是地记载了舒城县国民经济和社会发展所取得的新成就、新变化和新经验，展示了舒城总体风貌，体现出舒城特色，为党委、政府决策服务，为社会各界提供咨询服务，为历史发展知往鉴今提供史料留存。

二、本卷年鉴资料收录的时间范围主要为2011年1—12月底，特载、附录等文字内容以及彩页图片记载内容以2011年为主，部分内容时限至2012年10月。本卷年鉴所有文字和图片资料均由县直各部门、有关单位，各乡镇、开发区和驻地部队负责提供，并经供稿单位领导人审核。凡涉及全县国民经济和社会发展的宏观数据，以县统计局数据为准，统计局未有的，以部门数据为准。

三、本卷年鉴的编辑出版，得到各级各部门领导的重视和支持，组稿、编纂人员为年鉴组织、撰稿、编辑、校对、出版、印刷等付出了辛勤劳动。由于成书较仓促，难免有疏漏、失当之处，恳请各方批评指正。

《舒城年鉴》编辑部

主　审：汤中明

副主审：张志存

主　编：贾　佳

编　辑：李安民　宣兴炳　李　玲

编务、彩版统筹：权　涛

封面、封底摄影：吕务农　常维伦

舒城县地方志编纂委员会

主　任：金德元（县委副书记、县长）

副主任：赵　强（县委常委、常务副县长）

张瑞杰（县委常委、县委办主任）

汤中明（县政府副县长）

张志存（县政府办主任）

成　员：杨宗俊（县委办副主任、政研室主任）

李玉海（县人大办主任）

朱观胤（县政协办主任）

李安定（县纪委监察综合室主任）

吴道良（县政府办副主任）

蔡书文（县人武部政工科科长）

徐　丁（县委政法委副书记、610 办主任）

周世松（县委组织部副部长）

万红兵（县委宣传部副部长、县文广新局局长）

李祥荣（县委宣传部副部长、县广电台台长）

孔凡长（县委宣传部副部长、讲师组组长）

李家响（县发改委主任）

翟恩东（县经信委主任）

蒯文友（县教育局局长）

王东升（县民政局局长）

陶　才（县财政局局长）

周增云（县人社局局长）

刘浦生（县住建局局长）

方跃宏（县交通局局长）

刘同坤（县农委主任）

曹前长（县水利局局长）

夏登益（县林业局局长）

朱传友（县卫生局局长）

葛兴华（县统计局局长）

吴自发（县商务局局长）

赵　祥（县档案局局长）

董益成（县工商局局长）

王中平（人行舒城县支行行长）

贾代球（县供电公司总经理）

贾　佳（县地方志办公室副主任）

特　载

县委常委会向全委会的工作报告

（2011 年 12 月 29 日）

县委书记　胡传道

现在，我受县委常委会的委托，向全委会报告工作。

2011年的主要工作

2011年，在省委、省政府和市委、市政府的坚强领导下，县委坚持以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十七大和十七届五中、六中全会，以及省委第九次党代会和市委第三次党代会精神，围绕全县“十二五”发展规划和年度工作目标，抢抓皖江示范区、合肥经济圈和扶持大别山革命老区建设等重大发展机遇，突出工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略，大力推进四个“三年行动计划”和九大重点工程，各项工作取得了较好成绩。先后被评为中国最佳投资环境城市、中国茶叶产业发展示范县，荣获 2011 年度全国科技进步先进县称号，通过国家卫生县城复审，被省委、省政府授予第二届全省文明县城等多项省级以上表彰和奖励。

坚持科学发展，综合实力不断提升

主要经济指标较好完成。预计全年实现地区生产总值 109 亿元，同比增长 14.5%；财政收入 8 亿元，同比增长 38%；规模工业增加值 32 亿元，同比增长 25%；固定资产投资 46 亿元，同比增长 30%；社会消费品零售总额 43 亿元，同比增长 17%；农民人均纯收入 5680 元，同比增长 18%。落实招商引资项目 160 个，合同总投资规模 225 亿元；境内到位资金 56.1 亿元，同比增长 51.6%；利用外资 2834 万美元，同比增长 41.7%。

四个“三年行动计划”扎实推进。工业经济快速提升。预计全年实现工业总产值 212 亿元，同比增长 61.6%。完成工业项目投资 28.8 亿元，同比增长 59.5%，拉动全县投资增长 24 个百分点。全县规模工业企业 105 家，数量位居全市前列；亿元企业 38 家。全县工业产品中已有省著名商标 15 件、省名牌产品 5 件。产业集群不断壮大，食品加工业年产值超过 50 亿元。现代农业发展加快。扎实推进粮食“双百亿”工程、畜牧业提升工程、水产跨越工程。全县粮食产量连续八年实现增长。蔬菜、名优茶、油茶、水产品、肉鸡等产业规模，以及省、市农业产业化企业数量，均在省、市位居前列。大力实施农业品牌战略，全县有效注册农产品品牌达 126 件，“舒城小兰花”获国家证明商标。旅游经济日益活跃。旅游重点项目顺利推进，景区基础设施条件不断改善，景区景点建设步伐加快，旅游促销成效明显，旅游品牌知名度进一步提升，以“一山一湖一城一泉”为特色的大旅游开发格局正在逐步形成。全年接待游客 168 万人次，实现旅游综合收入 9.5 亿元。县城面貌明显改观。2011 年，新建城区主干道路 14.5 公里，建成污水主支管网 45 公里，新增绿化景观建设 15 万平方米，已完工安置房面积 19.5 万平方米，在建安置房面积 23 万平方米，新建廉租房和公租房 1000 套，批准预售商品房面积 9 万平方米。县城框架初步拉开，配套设施日益完善，城市品位大大提升。

承接平台规划建设进展加快。编制了“杭埠-桃溪-干汊河”金三角发展规划。出台各种扶持优惠政策，加快园区建设和乡镇工业集中区建设。县开发区、杭埠经济开发区完成基础设施投入 4.6 亿元，新增建成区面积 3.3 平方公里，入住企业 192 家。9 个乡镇工业集中区规划面积 75 平方公里，完成基础设施投入 3.6 亿元，新增建成区面

积5.8平方公里，入住企业82家。基本形成了以2个省级开发区为龙头、9个乡镇工业集中区为补充的承接平台和产业发展平台。县开发区和七星工业园被农业部授予全国农产品加工创业基地，桃溪镇、城关镇被省政府认定为全省产业集群专业镇，杭埠镇被评为省级农业产业化示范区。

九大重点工程稳步实施。围绕“一圈一带”建设和四个“三年行动计划”，全面启动九大重点工程，以大建设推动大发展。全年完成拆迁近3000户，总面积约90万平方米。在城镇建设方面，已完成政府性投资8.6亿元，其中县城建设完成政府性投资6.2亿元。先后建成了梅河东路、梅河西路、高峰南路，全面完成了梅河中路改造；1.3平方公里城西新区开发有序推进，4.3平方公里政务新区建设和6平方公里南溪河一期改造工程顺利启动。在旅游项目建设方面，万佛湖快速通道绕城段基本完成拆迁任务，万佛湖国际旅游度假中心、滨湖公园项目进展顺利，万佛大道竣工通车。在新农村建设方面，桃溪镇红光村、柏林乡大墩村、舒茶镇军埠村、城关镇幸福村等7个示范点建设进展较快，投入资金3.72亿元。

高度重视民生，社会事业全面进步

民生工程全面实施。全年共实施民生工程31项，完成投资7.6亿元，其中县财政配套1.39亿元。发放农村低保、五保供养、义务教育经费保障、计生奖扶、水库移民后期直补、城镇低收入家庭廉租房补贴等各项惠农补贴资金3.2亿元。

文明创建成效显著。深入开展精神文明建设进机关、进社区、进农村、进校园、进家庭活动，不断拓展文明创建领域，巩固深化文明创建成果，努力构建精神文明建设长效机制。深入推进城区环境综合整治，环境卫生明显改善，市容市貌明显改观，创建卫生县城和文明县城成效显著。

社会事业全面发展。文化体制改革成果进一步巩固。积极推进文化事业发展，提前两年实现了“乡乡有文化站、村村有农家书屋”的目标。巩固深化基层医药卫生体制综合改革成果，实现基本公共卫生服务3年均等化的工作目标。大力推进新型农村居民医疗保险和城乡居民社会养老保险工作。就业、教育、科技、体育、广播电视、人口计划生育等社会事业全面发展。大力推进生态建设，全年新增3个省级生态示范乡镇。

加强民主政治建设，社会局势保持稳定

民主政治建设进程加快。坚持和完善人民代表大会制度，支持人大及其常委会依法履行职权。坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，支持政协围绕团结和民主两大主题履行职能，巩固和壮大新时期爱国统一战线。重视加强武装、统战、工会、共青团、妇联、工商联等部门和老干部、老龄、老教、关工、新四军历史研究等“五老”工作。认真做好民族、宗教、侨务等工作。大力推进依法治县，规范执法行为，促进司法公正。

群众工作不断加强。坚持以群众工作统揽经济、信访维稳、民生、计生、党建等各项工作，突出组织建设、村民自治、调解机制、效能建设“四位一体”建设，构建四级群众工作网络，不断创新群众工作机制。深入开展“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动。采取常态化和动态化相结合的方式，逐步建立健全干部在基层一线调研走访、开展工作的长效机制。围绕“释民惑、解民忧、集民智”，扎实开展“千名干部进百村访万户”活动，基本达到了干部受教育、群众得实惠、社会更和谐的预期目的。

平安创建深入开展。认真落实县领导接待日制度，切实加强矛盾纠纷排查调处，严格落实维稳、综治责任制。扎实推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作，健全社会矛盾大调解机制，全面构筑社会治安防控体系。密切关注社会重点群体，确保了重要敏感时期的社会稳定。认真开展反邪教、打黑除恶、打四黑除四害和预防毒品犯罪等专项斗争。有效地促进了社会和谐，维护了全县稳定。

加强党的建设，执政能力不断提高

县乡村三级换届平稳开展。圆满完成了县委、乡镇党委和村“两委”换届工作，县乡人大、政府和县政协换届工作正在有序开展。整个换届风清气正、平稳顺利，做到了换届工作与日常工作“两不误”、“两促进”。

思想政治建设不断深入。组织开展了党的十七届六中全会精神、省、市党代会精神等专项宣讲活动。深化拓展“三爱”主题教育活动，命名表彰了首届全县“三爱”模范人物，组织开展了专题报告会和先进事迹宣讲活动，在全县上下营

造了团结奋进、心齐气顺的良好氛围。

领导班子和干部队伍建设得到加强。以换届为契机，加强了各级领导班子和干部队伍建设。认真贯彻落实四项监督制度，提高了选人用人公信度。注重加强干部的教育、监督和管理，开展了干部在线学习、干部监督进社区等活动。坚持党管人才原则，不断加强人才队伍建设。

基层组织建设全面推进。创先争优活动深入开展。深化拓展了党的建设“三级联创”活动，统筹推进了农村、机关、社区、非公等领域的党建工作。巩固“整乡镇推进”创建成果，大力开展了城乡党组织结对共建。全面完成了29个“难点村”治理任务。扎实推进“大学生村官”培养计划。进一步深化“一创三联”活动，深入推进“双培双带”先锋工程、党员承诺制等载体建设，全面推行了“四议两公开”工作法。切实抓好选派和选聘工作。进一步加强了村和社区干部队伍建设。

党风廉政建设和反腐败工作扎实有效。贯彻落实《廉洁从政若干准则》，开展了“以人为本、执政为民”主题教育活动和“以案为鉴、遵守《准则》、筑牢防线”警示教育月活动。继续推进机关效能建设，深入开展了政风行风测评活动。进一步规范各种涉企收费、审批、检查和评比工作，营造了有利于加快发展的良好环境。以涉及民生的突出问题和减轻企业负担为重点，组织开展了治理“三乱”、纠正行业不正之风等专项活动。大力推行党务、政务和村务公开，“阳光村务”工程顺利通过验收。加大廉政风险防控管理措施，健全了领导干部廉洁自律预警机制，加快推进了惩治和预防腐败体系建设。

2012年工作的总体思路

经济形势分析

从宏观形势来看，总体不容乐观。中央经济工作会议对当前经济形势作出了重要判断，明确指出当前我国经济发展中不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出，经济增长下行压力和物价上涨压力并存，部分企业生产经营困难，节能减排形势严峻，经济金融等领域存在一些不容忽视的潜在风险。与之相随而来的是，国家出台的刺激性政策逐步退出以及严厉的房地产调控政策将使得经济增速进一步放缓，资源、劳动力成本上升抬高了经济增长的成本，出口放缓对工业生产形成一定压力，预计全国将呈现经济增速和物价涨幅“双降”态势。同时，中央指出，推动明年经济社会发展要突出把握好稳中求进的总基调，国家将继续实行积极的财政政策和稳健的货币政策，继续加大“三农”扶持和民生投入。

从舒城发展形势来看，机遇和挑战并存。一方面，经过坚持不懈地加大投入，一批重点项目陆续建成，多年积蓄的能量逐步释放，有利于经济继续保持平稳较快增长。另一方面，皖江示范区建设的加快推进以及省委、省政府加大合肥经济圈、大别山革命老区建设的推进力度，必将为我县经济保持又好又快发展提供强有力的政策支撑。应该说，当前国际国内经济增长放缓、增速回落，正是发挥后发优势，加快发展、缩小差距、实现赶超的较好时期。既要增强忧患意识和风险意识，把困难估计得充分一些，更加周密地考虑应对措施，又要更加敏锐地把握发展机遇，加快舒城发展步伐。

总体思路和目标任务

2012年县委工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央经济工作会议精神和省、市、县党代会的部署要求，以科学发展为主题，以转变经济发展方式为主线，抢抓“一圈一带一区”建设机遇，继续实施工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略，全面推进经济、政治、文化、社会以及生态文明建设，不断提升党的建设科学化水平，努力打造经济繁荣、生态良好、社会和谐、人民幸福的新舒城。

总体要求是：坚持稳中求快，快中求优。

第一要稳。稳是前提、是基础。发展不稳，快和优就无从谈起。强调稳，主要是基于四点考虑：经济形势需要稳。当前，国内外形势复杂多变，国际金融市场剧烈动荡，各类风险明显增多，必须坚持“稳”字当头。宏观政策要求稳。中央经济工作会议提出要保持宏观经济政策基本稳定，保持经济平稳较快发展，保持物价总水平基本稳定，保持社会大局稳定。企业发展必须稳。目前，县内一些企业存在投资冲动的现象，追逐当前利益最大化，把资金盲目投向房地产、金融等领域。如果处理不好，就有可能像沿海地区一些企业一

样，出现资金链断裂，影响企业健康发展。社会大局更应稳。当前，正处在社会转型期，各种矛盾凸显，维稳压力很大。如果经济发展不平稳，出现企业停产、破产现象，将会使矛盾更加突出，影响社会稳定大局。因此，做好2012年的各项工作要“稳”字当头。做决策要慎之又慎。要进行风险评估，充分考虑各种可能发生的风险因素，不能盲目决策。上项目要科学论证。市场前景不好的不能上，破坏资源环境的不能上，影响群众利益和社会稳定的不能上，对财政贡献率小的不能上。发展改革要把握力度。把发展的速度、改革的力度、公众的认可程度和承受程度有机地结合起来，确保社会和谐稳定。

第二要快。快是形势所需，是民心所向。舒城发展已经慢了，必须加快。跟发达地区和周边县区比，已经存在很大差距，再不加快发展，差距会越拉越大。完成“十二五”的目标任务，需要加快发展。“十二五”规划提出了“五个翻番”的发展目标，2012年是承上启下的关键一年，如果没有较快的发展速度，目标任务就难以实现。已经积聚了发展的潜能，具备了加快发展的条件。近年来，新上了一大批项目，引进了一大批企业，积蓄了发展后劲，已经到了产出的时候，正处于厚积薄发、加快发展的良好时机。舒城的经济基础较好，有利于快发展。舒城底子较好，群众比较富裕，民间资金较多。这些都为加快发展提供了比较好的条件。舒城的三次产业协调合理，当前主要任务是加快发展。广大干部群众希望舒城发展更快，加快发展是全县人民的共同心声。改善民生也需要加快发展。只有经济发展了，经济实力增强了，财政收入提高了，民生才能得到更好地改善，群众才能得到更多的实惠。

第三要优。优是经济发展方向，是科学发展要求。在稳和快的同时，更要注重经济运行的质量，更加注重提升经济发展的水平。结构要优。要进一步加快产业结构、行业结构、产品结构和组织结构的优化调整，建立更加科学合理、符合舒城实际的发展格局。档次要高。要转变经济发展方式，提高企业科技含量，提高产品附加值，提高对财政的贡献率。产业要强。注重培育和引进一批规模大、牵动性强的骨干企业，发挥其对县域经济的支撑作用。要以龙头企业为依托，培育壮大主导产业，加快产业集聚。生态要好。坚持科学发展，不以牺牲资源为代价，不以破坏环境求增长，坚持走高能效、低能耗、少排放的绿色增长之路。

主要预期目标是：地区生产总值增长14%以上，规模以上工业增加值增长25%以上，项目固定资产投资增长25%以上，财政收入增长20%以上，社会消费品零售总额增长18%以上，城镇职工收入和农民人均纯收入增长15%以上。

工作重点

1、坚持稳中求快、快中求优，努力在打造“实力舒城”上取得新进展。加快推进承接平台建设。坚持把平台建设作为推进跨越崛起的战略支点，全面提升经济发展的集聚力和承载力。加速推进县经济开发区、杭埠开发区、万佛湖旅游度假区、皖江汽车科技产业园建设，加快杭埠—桃溪—干汊河的“金三角”规划建设，推进城关、棠树、舒茶等九个乡镇特色工业集中区建设，打造各具特色的产业承接平台，形成错位发展、竞相发展的良好局面。加大产业转移承接力度。坚定不移地实施招商引资主战略，进一步加大招商引资力度。充分利用区域产业和资源优势，积极承接沿海发达地区产业转移，主攻长三角地区，紧盯合肥地区，拓展珠三角地区。突出挑商选资和招大引强，着力引进一批投资规模大、产业关联度高、牵动性强、贡献率大的项目。继续推进重点工程建设。紧紧围绕园区建设、县城发展、旅游项目和新农村建设，举全县之力，加快实施重点工程，为大发展打好基础。重点加快推进园区建设，城西片综合改造、南溪河改造美化等县城重点工程建设，万佛湖快速通道、万佛湖滨湖公园等旅游基础设施建设，以及桃溪红光村、柏林大墩村、舒茶军埠村等新农村示范点建设。着力提升经济运行质量。采取更加有力的措施，培育壮强龙头企业，改造提升传统产业，大力发展战略性新兴产业，着力打造童车童床、食品加工、羽绒羽毛加工和汽车零配件等产业集群，提升工业经济的整体水平。加快发展现代农业，积极发展精品农业、特色农业、生态农业、设施农业以及观光休闲农业，着力打造一批带动性好、关联度高、市场开拓能力强的农业产业化骨干企业，不断拓宽农民群众增收的渠道。加快万佛湖、万

佛山、汤池温泉、周瑜城等重点景点的开发利用，引入大项目，整合资源，综合开发，提升舒城旅游业的整体水平；充分发挥资源独特、名人辈出、文化深厚的优势，着力打好“资源牌”、“名人牌”和“文化牌”，提高舒城旅游业的知名度和影响力。加快发展现代服务业，大力发展连锁超市、电子商务、仓储物流和金融服务业，活跃市场、扩大消费、繁荣经济、促进就业。以县城为核心，以中心集镇为重点，以新农村建设为基础，加快推进城乡一体化建设，努力把舒城打造成为合肥的卫星城市。不断强化金融支持。确立经济发展、金融先行理念，营造良好金融环境，构筑健全的金融体系。加大银企对接力度，鼓励金融机构支持全县优势产业和基础设施等建设。推进金融创新，强化金融监管，引导和规范民间资本参与经济发展。改善金融服务，加快发展面向中小企业的融资和小额信贷。力争把全县建成金融环境良好、秩序稳定、服务一流、协调发展的金融生态示范县。

坚持生态为先，保护青山绿水，努力在打造“魅力舒城”上取得新进展。坚持绿色增长，保护生态环境。积极发展绿色制造、绿色能源、绿色食品、绿色旅游等生态经济，大力发展循环经济和低碳经济，促进经济发展向绿色增长方式转变。保护青山绿水，集聚后发优势，特别是保护好万佛湖的饮用水资源，让青山绿水成为无形资产，提高舒城在合肥经济圈中的吸引力和影响力。充分发挥西南山区的资源优势，把生态资源开发为生态产品、生态商品；以万佛湖为节点，在西南山区重点发展旅游、休闲和生态农业，打造成舒城的“绿三角”，让青山绿水成为“金山银水”。把历史文化与旅游开发和城镇建设有机结合，充分挖掘周瑜、文翁、李公麟、龙文化、梁祝文化等人文资源，进行保护、开发和利用，发展绿色GDP，提升舒城的影响力和知名度。深入推进文明创建活动，继续加强“三爱”教育，不断提升全民素质和文明程度，努力把舒城打造成为生态优良、环境优美、人文厚重、社会文明的魅力城市。

坚持执政为民，切实改善民生，努力在打造“幸福舒城”上取得新进展。进一步完善强农惠农政策，千方百计增加农民收入。切实改善和保障民生，认真抓好各项民生工程的落实。随着财政收入的增长，将不断加大民生工程的投入，让人民群众共享改革发展成果。高度重视群众普遍关心的热点、难点问题，采取有力措施，切实解决“行路难、上学难、就医难”等突出问题。认真落实好扶持就业再就业各项措施，促进城乡劳动力充分就业。关注贫困地区和困难群众的生活，加大扶贫开发力度，不断扩大社会保障面，逐步提高保障水平。加强文化建设，大力发展文化事业和文化产业。以基层图书馆、文化馆等为重点，构建配套完善的公共文化设施网络，努力建设覆盖城乡的公共文化服务体系。进一步夯实基层文化阵地，提供更多适合群众需要的文化产品，开展更多群众乐于参与的文化活动，丰富广大人民群众的精神文化生活。要制定政策，支持文化产业发展。全面推进教育、科技、卫生等各项社会事业发展。不断提高人民群众物质、文化生活水平，让人民群众过上真正的幸福生活。

坚持科学发展，创新社会管理，努力在打造“和谐舒城”上取得新进展。始终坚持科学发展、和谐发展的理念，正确处理好加快发展与维护稳定的关系，真正实现全面协调可持续发展。坚持群众路线，以群众工作统揽信访维稳等各项工作，加强和创新社会管理，大力推进社会管理网格化管理，不断提高社会管理的科学化水平。建立健全矛盾纠纷排查化解机制，不断增强对各种社会矛盾的调控化解能力。加强社会治安综合治理和安全生产工作，进一步完善应急管理体制机制，提高危机管理和抗风险能力，确保人民生命财产安全。深入推进和谐社区建设，提升社区服务管理水平。努力构建社会安定、群众幸福、经济社会协调发展的和谐舒城。

坚持党要管党、从严治党，努力在营造良好的政治生态上取得新进展。事业兴衰，关键在党。必须全面加强党的建设，不断提高党的建设科学化水平，为舒城跨越发展营造良好的政治生态。加强思想政治建设。坚持用党的最新理论成果武装头脑，真正把科学理论内化为坚定不移的从政追求，外化为坚定执着的实际行动。加强各级党委（党组）中心组理论学习，推动学习型机关和学习型党组织建设。加强基层组织建设。深入开展创先争优活动，建立健全创先争优的长效机制。

巩固深化“整乡镇推进”创建成果，不断提升基层党建工作水平。注重加强村民组长队伍建设，探索村民组长教育管理和发挥作用的新机制。积极推进城乡党建一体化新格局，统筹抓好非公、社区、机关党建工作。进一步深化“一创三联”活动，搭建党员干部联系服务群众的新平台。全面推进党务、政务、村务、居务网上公开工作，深入推进机关党员进社区活动。认真开展农村党员干部主题教育活动，全面提升农村党员干部综合素质。努力把基层党组织建设成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。加强领导班子和干部队伍建设。坚持德才兼备、以德为先，以实绩论英雄，树立正确的用人导向。加强对干部的培养锻炼，注重在基层锻炼发现干部，在一线培育使用干部。深入贯彻“四项监督制度”，认真落实《关于进一步加强科级领导干部管理的若干规定》，强化对科级干部的管理。进一步加大年轻干部、女干部和党外干部的选拔力度。扎实抓好干部教育培训工作，努力提高干部队伍的整体素质。加强党风廉政建设。扎实推进“三级书记大走访”活动，全面推行“一线工作法”，切实改进干部作风，密切党群干群关系。进一步加强机关效能建设，切实解决机关存在的突出问题。大力整治经济发展环境，深入推进全市开展的“社会评基层”、“千企评窗口”、“万人评科长”三项评议活动，推动政风行风民主测评向机关中层和基层延伸，进一步提高行政效能，优化发展环境。认真落实党风廉政建设责任制，着力构建与新形势、新要求相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，不断加大反腐败工作和查办案件力度。深入贯彻《党员领导干部廉政准则》，规范从政行为，促进领导干部廉洁自律。加强廉政风险防控管理，从源头上预防和治理腐败。深入推进改革和制度创新，拓宽监督渠道，构建全方位监督体系。

几点要求

要振奋精神，坚定信心。信心比黄金还重要。当前，虽然国内外经济面临复杂的形势，但舒城却迎来了很好的发展机遇；虽然舒城的发展与发达地区比还有较大差距，与周边县区比发展慢了一些，但我们的发展是务实的、科学的、健康的。发展的速度不够快，但质量比较好；增幅不够大，但效益比较好；企业不够强，但数量比较多；财政贡献率不够高，但发展后劲较足。所以，我们既要认清形势、看到差距，增强紧迫感和危机感；又要振奋精神、坚定信心，以奋发有为的精神状态加快发展。

要解放思想，开动脑筋。当前，经济发展面临瓶颈制约，社会管理面临新的形势，群众工作面临新的难题。在这样的形势下，如何去加快发展、推动工作、促进和谐，需要进一步解放思想，开动脑筋，八仙过海，各显神通，以解决工作中面临的困难和问题。比如在要素制约方面，要想办法争取国家资金、项目、土地指标等政策支持；鼓励和支持民间资本投入经济发展；挖掘内部潜力，加大土地置换、土地整理、土地清理力度，实行土地指标增减挂钩和最严格土地管理，强化节约集约用地，提高土地利用率等多管齐下的办法，保障我县发展的用地需求。在重点工程征地拆迁方面，多想办法、创新思维，探索更加有效的工作方式，寻求做好群众工作的有效办法，努力提高征地拆迁的工作效率。在信访维稳等方面，要在工作机制上多想办法，在防范和化解上多下功夫，在发挥基层组织作用上多做文章，切实扭转信访维稳的被动局面。

要顾全大局，凝心聚力。俗话说：人心齐、泰山移。加快舒城发展，建设幸福舒城，必须全县上下同心同德、同舟共济。要做到步调一致，全县上下一盘棋，不能各自为政、各行其是。要顾大局、识大体，把地方发展、部门工作放到全县发展大局中去谋划，始终做到围绕中心、服务大局。要精诚团结，形成合力。县几个班子和各级领导班子都要做到相互理解、相互包容、相互支持、相互配合，心往一处想，劲往一处使。要讲正气，多做实干家，少当评论员，营造干事创业的良好氛围。要提高执行力，做到有令必行，有禁必止。

要执政为民，敬业奉献。各级领导干部要牢固树立以人为本、执政为民的理念，多谋发展，多办实事，多解民忧，真正做到为官一任、造福一方。要把工作当作事业对待，爱岗敬业，无私奉献。特别是当前舒城发展进入关键时期，社会转型进入矛盾凸显期，我们肩负的担子很重、责任很大，要做的工作很多。必须要有吃苦耐劳和

奉献的精神，舍得牺牲个人利益和休息时间，拿出十分的精力，付出百倍的努力，为加快发展、富民强县做好工作，不辜负党和人民的希望和重托。

要积极进取，创先争优。广大党员干部职工要有强烈的进取精神，工作上坚持高标准、严要求，拉高标杆，提升质量，努力在本职工作岗位上创造出一流的业绩。各级各部门都要敢于争先、勇于创优，以“有一必争”的信心和“有冠必夺”的勇气，努力在全市争第一、在全省争先进、在全国争位次，推动舒城各项工作上台阶、上水平。

同志们，目前已是年底，县“两会”即将召开。既要精心做好“两会”的准备工作，确保“两会”圆满成功；又要对各项工作扫好尾、收好局，确保全年工作有个良好的收官。同时，对明年工作要早思考、早谋划、早准备，把今冬明春的各项工作安排好、部署好、落实好，力争起好头、开好局，全面完成县委确定的2012年各项目标任务，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开！

政府工作报告

——2012年1月9日在舒城县第十六届人民代表大会第五次会议上

县　长　金德元

各位代表：

现在，我代表县人民政府，向大会作政府工作报告，请予审议，并请县政协委员和列席会议的同志提出意见。

一、过去五年和2011年工作回顾

过去的五年，是我县发展进程中极不平凡的五年。五年来，在县委的坚强领导下，在县人大、县政协的监督支持下，我们以科学发展观为统领，齐心协力，锐意进取，圆满完成了各项目标任务，实现了经济的快速发展和社会的全面进步。

综合实力大幅提升。2011年，全县实现地区生产总值109亿元，财政收入8.02亿元，规模工业增加值35亿元，固定资产投资50亿元，社会消费品零售总额43亿元，进出口总额7000万美元，分别是2006年的2.1倍、3.03倍、5.1倍、4.5　倍、2.5倍、8.9倍。县域经济实现了速度和质量的同步提升。

产业结构明显优化。三次产业结构由2006年的22.1:36.4:41.5调整为21.1:46.8:32.1。工业经济第一个三年提升行动计划基本完成，工业核心地位进一步巩固，规模工业企业从77家（原口径500万元标准）增加到105家（新口径2000万元标准）。童车童床、食品加工、机械配套、羽毛羽绒产业集群不断壮大。农业三年振兴行动计划扎实推进，农业基础地位进一步增强，规模化、产业化、集约化水平不断提高，主要农产品连续增产，粮食总产从34.5万吨增加到42万吨，油料从2.8万吨增加到3.5万吨，蔬菜从21.9万吨增加到30.1万吨，肉类总产从3.5万吨增加到4.7万吨，水产品产量从2.51万吨增加到3.6万吨。省级农业产业化龙头企业由4家发展到17家。旅游业第一个三年行动计划顺利完成，游客接待量从59万人次增加到168万人次，旅游综合收入从2.4亿元增加到9.5亿元。

发展活力显著增强。成功争取进入皖江城市带承接产业转移示范区和大别山革命老区扶持县，积极融入合肥经济圈，有力提升了区域竞争力。规划了9个乡镇工业集中区，县经济开发区、杭埠经济开发区建成区面积拓展到14平方公里，产业吸纳能力明显增强。在全省率先组建小额贷款公司，在全市率先组建村镇银行，有效满足了多层次、多样化的金融需求。五年共落实招商引资项目590个，累计到位资金133亿元，年均增幅达50%以上。累计利用外资8435万美元，年均增长28%以上。

城乡面貌大为改观。完成固定资产投资173.7亿元，实施了城建、交通、水利、电力、通信等一批重大项目。县城重点工程拆迁近百万平方米，新增建成区面积9.6平方公里，新增市政道路80余万平方米，新建民用建筑防空地下室工程2.5万平方米。城区公交正式开通，管道天然气建成使用。县城重点工程第一个三年实施计划基本完成。城镇化率提高了7.5个百分点。顺利完成144个村扶贫开发整村推进任务，建成了一批省、市级新农村示范村。新修村村通公路920公里，完成了206国道舒城段大中修工程和马安路改建工程，五纵五横一环路网格局基本形成。加固圩堤26.4公里，治理小流域300平方公里，除险加固病险水库21座，水利基础设施建设不断加快。建成2座110千伏、6座35千伏输变电工程，在全市率先通过电气化县验收。邮政、通信基础网络建设得到加强，实施了省农村信息化、社区信息化试点工程，信息服务水平不断提升。生态保护成效明显，成功创建国家级生态镇4个、省级生态镇8个、国家级生态村2个，县污水处理厂建成运行。森林资源保护得到进一步加强，全县森林覆盖率达44.4%。

民生工程扎实推进。累计投入资金23.5亿元，其中县财政配套3.8亿元。城镇新增就业1.7万人，城镇登记失业率由4.2%下降到3.9%。城乡居民养老保险、医疗保险（新农合）实现全覆盖，职工五项保险参保人数从8.1万人次增加到14.7万人次。8.8万水库移民得到扶持、发放直补资金2.1亿元，投入1.8亿元用于库区和移民安置区基础建设。24万人次城乡困难群众享受到最低生活保障。解决了26.4万人的饮水安全问题。农民人均纯收入从2557元增加到5680元。

社会事业全面进步。教育、科技、卫生、文

化、体育等社会事业投入29.6亿元，占财政支出37.5%。实施了中小学校舍安全工程，竣工项目441栋40.5万平方米，化解义务教育债务1.1亿元，全县所有普通高中均跨入市级示范校行列。发展省高新技术企业11家，省高新技术产品25件，通过国家科技进步先进县考核。文化体制改革基本完成，以周瑜文化为主的历史文化研究不断深入，文化馆、图书馆免费开放。提前两年实现乡乡有文化站、村村有农家书屋的目标。完成了广播电视“村村通”建设任务，实施了城区数字电视整体转换。全民健身活动蓬勃开展，成功举办了县直机关和乡镇运动会。食品、药品安全示范县创建工作全面启动。医疗卫生体制综合改革基本完成，医疗卫生条件不断改善，服务能力和水平明显提升。国家卫生县城创建顺利通过复审。生育观念加速转变，低生育水平保持稳定，人口计生工作一直保持全省一类县行列。安全生产责任制进一步落实。突发公共事件应急管理机制进一步健全。县残疾人综合服务大楼建成使用。新气象观测站投入运行。质量安全监管不断加强。民族宗教管理网络不断健全。机构编制实名制圆满完成。档案管理模式改革成果进一步巩固，村级档案管理工作得到加强。文明创建扎实推进，县城管理水平不断提高，荣获全省第二届文明县城称号。统计基础日益巩固。消防基础设施和装备建设不断加强。建成330个城乡社会治安视频监控点，开通了警务移动视频指挥系统，社会治安防控体系进一步加强。健全社会矛盾排查调处机制，妥善处理群众来信来访，加大违法犯罪活动打击力度，“平安舒城”创建活动成效显著，被确定为全省第二批平安县。政府法制、监察、审计、外事侨务、税务、物价、供销、工商、民兵预备役、国防教育、科普、地震、老龄、地方志、妇女儿童、青少年、工会、工商联、保险、烟草、盐务等事业也取得了新的成绩。

民主法制进程加快。“五五”普法全面完成。县政府常务会议学法制度建立。“两案”办理走上制度化、规范化、程序化轨道，共办理县人大代表议案5件，建议419件，政协委员提案557件、来信27件，满意率达99%以上。深入开展政务公开和政风行风评议，全面落实“两集中三到位机制”，行政效能进一步提升。认真落实廉政建设“一岗双责”，加强行政决策、部门预算、招投标管理、国库集中收付等制度建设，权力运行不断规范。

五年来，我县有多项工作获得国家表彰，荣获全国生态建设示范区、国家卫生县城、全国科技进步先进县、全国绿化模范县、全国油茶产业试点县、全国绿色食品原料标准化生产基地县、全国茶叶产业发展示范县、全国群众体育工作先进县、全国农村留守流动儿童工作示范县、全国地质灾害群测群防十有县、全国广播电视村村通先进集体、全国扶贫开发工作先进集体、全国第二次经济普查先进集体、全国环保专项行动先进集体、全国防震减灾先进集体、全国计划生育协会先进单位、全国全民健身活动先进单位、全国青少年普法教育先进单位、全国国土系统推进依法行政先进单位、全国工商联系统先进单位等多项称号。

各位代表，刚刚过去的2011年，全县上下积极抢抓“一圈一带一区”建设机遇，扎实推进工业化、城镇化和农业产业化，大力发展旅游产业，取得了“十二五”的开门红。

抓好工业经济。坚持推行县领导联系骨干工业企业和重点工业项目制度，推行项目入驻全程代理制。全县工业企业实现总产值212亿元，同比增长61.6%。亿元以上企业达到38家。县经济开发区和杭埠经济开发区完成基础设施投入4.6亿元，新增建成区面积3.3平方公里，入区企业192家，已投产企业147家。城关七星工业园4平方公里的新区正在加快建设，舒茶工业集中区完成基础设施投入6000多万元，园区4条主次干道建设有序推进，皖江汽车科技产业园和干汊河、棠树、张母桥等乡镇工业集中区完成规划评审，基础设施建设全面启动。

抓好农业和农村工作。推广超级稻22.5万亩，建成2个万亩水稻高产示范区、1个万亩油菜高产示范区。培育2个蔬菜和茶叶标准园。改造油茶低产林3万亩，新造油茶林3.2万亩，全县油茶面积发展到18万亩。全年新增市级农业产业化龙头企业16家、市级林业产业化龙头企业6家、省级林业产业化龙头企业8家。目前，全县农业产业化龙头企业达121家，其中省级17家，市级42家。林业产业化龙头企业达23家，其中

省级14家、市级9家。畜牧水产业发展加快，规模化养殖比重达80%以上。柏林大墩、桃溪红光、舒茶军埠等新农村示范点建设扎实推进。“平安农机”创建取得实效。水库移民后期扶持项目加快实施，35个村扶贫开发整村推进任务顺利完成。农村财务管理进一步规范，农民负担较上年下降8.2%。

抓好旅游开发。启动实施了第二个旅游业三年行动计划，全年建设各类旅游项目32个,完成投入10亿元。万佛大道改造全面完工，万佛湖快速通道绕城段和万佛湖滨湖公园一期工程开工建设。周瑜城——七门堰旅游规划通过专家评审。《周瑜故里游》旅游画册出版发行。六安——万佛湖旅游直通车顺利开通。万村千乡市场工程、新网工程建设加快，新增农家店80个，新建农民专业合作社17个、村级综合服务社63个。加强物价监测，强化市场网格化监管，在全省率先建立县级粮食流通监督检查体系，市场秩序进一步规范。

抓好城镇建设。完成了县城新一轮总体规划修编，新编了政务文化新区、南溪新区等控制性详细规划和8个专项规划，建立了总规、控规、专项规划相衔接的科学管理模式。我县被列为全省20个中等规模城市建设试点县之一。33项重点工程完成政府性投资6.22亿元。建成了梅河东路、梅河西路、高峰南路，完成了梅河中路改造升级工程。新建廉租房2.5万平方米、公租房3万平方米、安置房22.3万平方米，全年完成各项重点工程拆迁70万平方米。县城四个出入口全部实现亮化、绿化，城区新增绿化面积15万平方米。实施危桥改造和渡改桥工程10座，升级改造县乡道路52公里。加固杭北干渠城关段5.2公里，硬化丰乐河河堤5.65公里，县城杭北干渠和南溪河上游控制性工程——豹子湾节制闸基本竣工。110千伏七星输变电工程开工建设，110千伏龙河输变电工程建成投运。

抓好招商引资。进一步优化招商环境，承接产业转移，到位内资56.1亿元，同比增长51.6%，利用外资2855万美元，增长42.8%。加强项目工作，全年列入省“861”行动计划项目14个、完成投资13.6亿元，列入市3000万元以上重点调度项目77个、完成投资37.8亿元。积极做好项目用地报批工作，大力争取独立选址用地计划，先行复垦置换用地指标，争取用地指标2523亩。切实抓好金融服务，积极组织银企对接，银行业金融机构实现新增贷款20.7亿元。

抓好民生工程。大力实施33项民生工程，完成投资7.6亿元，其中县财政配套1.39亿元。全面启动城乡居民社会养老保险试点工作，登记参保56万人，发放基础养老金4430万元。10.3万城镇居民参加医保，82.8万农民参加新农合。各项社会事业全面发展。

各位代表！上述成绩的取得，是县委坚强领导的结果，是县人大、县政协监督支持的结果，是全县人民团结一致、顽强拼搏的结果，也是历届班子打下扎实基础和县外各界人士支持帮助的结果。在此，我代表县人民政府，向辛勤工作在各条战线的全县人民，向驻舒部队、武警官兵，向所有关心支持舒城建设和发展的各界朋友，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

五年来的发展实践，我们深切地体会到：做好政府工作，必须始终坚持科学发展观，既要注重发展的速度，更要注重发展的质量；必须始终坚持以人为本、执政为民的宗旨，凝聚人民群众的智慧和力量；必须始终坚持解放思想、实事求是的精神，努力把上级的政策和我县的实际结合起来，创造性地开展工作；必须始终坚持务实勤政、雷厉风行的作风，把更多的时间和精力放在解决实际问题上，努力形成抓落实、求突破的强大合力。

总结过去五年的工作，我们也清醒地认识到，我县经济社会发展还存在不少矛盾和问题，主要表现在：经济总量不大，产业集聚度不高，缺少大企业、大项目支撑；农业基础相对薄弱，农民增收渠道尚需进一步拓宽；资金、土地、劳动力等生产要素制约加剧，转变发展方式任务繁重；社会深层次矛盾日渐显现，不稳定、不和谐的因素仍然存在，改善民生和维护稳定任务艰巨；少数单位、少数干部不作为、慢作为、乱作为的现象依然存在，依法行政水平和工作效能有待进一步提高等。对这些问题，我们将认真对待，在今后工作中着力加以解决。

二、今后五年目标任务和2012年工作安排

根据县第十三次党代会精神，今后五年政府

工作的总体要求是：牢牢把握加快发展和保障民生两大主题，坚持工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略不动摇，加快转型升级，促进产业集聚，推进城乡统筹，推动文化发展繁荣，加强生态保护，创新社会管理，努力建设实力舒城、魅力舒城、和谐舒城、幸福舒城。

今后五年政府工作的主要目标是：

——综合实力明显增强。力争地区生产总值、规模工业增加值、固定资产投资、财政收入翻一番，综合实力达到全省中等偏上水平。

——社会发展明显加快。教育质量进一步提高，公共卫生、公共文化、公共安全体系更加完善，低生育水平更加稳定，民主法制不断健全，社会更加和谐稳定。

——生态环境明显改善。单位生产总值能耗、主要污染物排放总量逐步下降，生态环境质量有较大提升，森林覆盖率稳步提高，基本农田保护进一步加强，耕地总量保持动态平衡。

——群众幸福指数明显提高。城乡居民收入进一步增长，居住条件持续改善，覆盖城乡的社会保障体系基本建成，事关群众利益的实际问题得到逐步解决，群众的幸福感明显增强。

实现上述目标，我们必须做好以下工作：

优化区域发展布局。突出“一核两面三轴四区”的总体布局，加快县城老城区改造、南溪新区、政务文化新区建设步伐，进一步完善县城功能布局。加快县域东北工业区和西南生态旅游区建设，打造舒城的“金三角”、“绿三角”。重点加快县经济开发区、杭埠经济开发区、万佛湖旅游度假区、皖江汽车科技产业园以及9个乡镇工业集中区基础设施建设，打造各具特色的产业承接平台。

加快培育主导产业。立足区位优势、资源特色和产业基础，培育壮大支柱产业，重点发展食品加工、童车童床、羽毛羽绒、轻纺服装、汽车零配件、电动车等产业。大力发展战略性新兴产业。推进产业集聚，努力打造3个产值超100亿元园区、1~2个产值超100亿元行业、3~4家产值超10亿元企业。大力发展现代农业，推动农产品向精深化、品牌化、集约化发展，带动农民较快增收。推进服务业发展升级，大力发展金融、文化、商贸、旅游、物流、商务服务、科技信息和房地产业。

推进社会事业全面发展。加大对民生工程的投入，逐步完善覆盖城乡的基本公共服务体系。健全社会保障体系，加快医疗卫生事业改革，做好人口和计划生育工作，加强“平安舒城”建设和民主法制建设，全面推进各项社会事业发展。

各位代表，2012年是县十六届人民政府的开局之年，也是实施“十二五”规划的关键之年，全县经济社会发展的总体思路是：牢牢把握“一圈一带一区”建设的机遇，谋划实施新的工业、农业、旅游和城建三年行动计划，加快发展、优化结构、提高质量、改善民生、创新社会管理，为完成和超额完成“十二五”规划的目标任务奠定坚实的基础。

经济和社会发展的主要预期目标是：

——地区生产总值124亿元，增长14%以上；

——规模以上工业增加值44亿元，增长25%以上；

——固定资产投资63亿元，增长25%以上；

——财政收入9.6亿元，增长20%以上；

——社会消费品零售总额51亿元，增长18%以上；

——农民人均纯收入6500元，增长15%以上；

——招商引资利用内资70亿元，增长20%以上，利用外资3280万美元，增长15%；

——城镇登记失业率控制在3.9%以内；

——人口自然增长率控制在5‰以内。

为确保实现上述目标，我们将重点抓好七个方面的工作。

强化工业核心地位，全面提升工业经济整体水平。全面实施“金三角”发展规划，进一步加快工业园区、重点行业和骨干企业的发展。

加快园区建设。县经济开发区、杭埠经济开发区各完成基础设施投入3亿元，新增建成区面积2平方公里以上。皖江汽车科技产业园完成起步区基础设施投入1亿元，新增建成区面积1平方公里。9个乡镇工业集中区完成基础设施投入2亿元，新增建成区面积2平方公里。

加大政策扶持。研究出台鼓励实体经济发展的政策措施，加大产业孵化、融资担保、创业辅导、市场开拓、人才培训等方面的扶持力度，加

快发展中小企业和微型企业，培育企业梯队。继续安排2000万元专项资金，采取以奖代补、贴息补助等形式，支持企业技术改造、技术创新，鼓励企业做大做强。加快标准化厂房建设，优化资源配置，促进产业集聚。

壮大骨干企业。继续实施垒大户扶十佳壮十强工程，推进县领导联系骨干企业、重点工业项目，客商接待日和重大项目会商制度，定期举办规模工业企业座谈会，帮助企业解决项目建设和生产经营过程中的困难和问题。鼓励重点企业进行资本运作，大力支持三乐童车上市。力争全年新增规模工业企业18家，亿元以上产值企业达到45家。

扎实推进农业和农村工作，统筹城乡一体化发展。全面完成农业三年振兴行动计划任务，坚持在统筹城乡中繁荣农村，在做强产业中提升农业，在加快发展中富裕农民。

大力发展现代农业。加大新品种、新技术的推广力度，进一步巩固40万亩优质水稻基地、20万亩优质油菜基地、10万亩优质蔬菜基地、6.7万亩优质茶叶基地建设。抓好3万亩设施蔬菜生产。新造油茶林3万亩，改造油茶低产林2万亩。改造低产茶园1万亩。扩大生猪、肉禽等规模化、标准化养殖，积极发展特色水产养殖。大力发展带动力强的龙头企业，继续开展争创“十佳”农业产业化龙头企业活动。重视发展品牌农业，做好无公害农产品、绿色和有机食品认证工作，争创省级名优品牌。加强农产品质量安全监管，开展农超对接活动，扩大农产品市场占有率。

继续加强农业基础设施建设。实施土地整治，推进高标准农田建设。着力打造桃溪现代农业示范区，建设杭埠农业产业化示范区。继续打造舒丰蔬菜、万佛湖渔业两个“省级现代农业科技示范园”。加大水利建设力度，全面完成第一次全国水利普查工作，努力解决7.5万人饮水安全问题，加固病险水库18座，加快丰乐河二期、杭埠河一期治理工程建设。

扎实推进新农村建设。推进政策性农业保险。坚持规划引领，加大支农资金和项目整合，抓好新农村示范点建设和农村清洁工程建设。创新科技服务“三农”长效机制，扎实推进科技特派员行动和专家大院建设。加快推进集体林权制度配套改革。完成全县林地利用规划编制工作。继续推进“平安农机”建设。

努力促进农民增收。大力开展新型农民培训工程，支持返乡农民工创业。按时足额发放水库移民直补资金，加快水库移民后期扶持项目建设，抓好32个村扶贫开发整村推进工程，开展产业扶贫试点和集中连片治理试点。深入推进“惠民直达”工程，完善补贴发放方式，强化农民负担和村级财务监管，建立健全农村“三资”代理服务长效机制。

加快发展服务业，着力扩大消费需求。突出规划引导、政府推动、项目拉动，协调推进服务业发展，力求在重点领域取得重点突破。

狠抓旅游开发。继续实施旅游业三年行动计划，组织开展全县旅游资源普查，发挥绿色、红色、古色、特色四大资源优势。完成万佛湖旅游快速通道主体工程，加快万佛湖国际会议旅游度假项目、滨湖公园、凤凰岛度假村二期工程、汤池上河温泉小镇建设。积极发展万佛湖休闲渔业，加快旅游线路乡镇农家乐建设，打造一乡一品的乡村旅游格局，进一步促进休闲度假旅游发展。

繁荣消费市场。继续实施商贸流通“双百”工程，深入推进“万村千乡市场工程”、“新网工程”和“家电下乡”工作，支持大型商业连锁企业向农村延伸网点，拓展社区和农村商业网络，不断改善消费环境。认真落实国家稳定物价各项政策措施，加强流通领域商品质量监管，整顿和规范市场秩序。

大力发展现代服务业。围绕构建与产业发展相适应的生产服务体系，大力发展现代物流、科技信息、电子商务等生产性服务业。高度重视居民生活消费需求，积极发展文化、健身、教育、老年护理、社区服务等生活性服务业，加快形成与城市功能相适应的服务业体系。

加速推进县城建设，加快城镇化进程。以县城建设为核心，进一步加大城乡基础设施建设力度，加快中等规模城市建设步伐，增强发展的承载能力。

加快县城建设步伐。注重城市风貌规划，启动第二个县城重点工程三年实施计划。加大保障性住房建设力度，建设公租房3万平方米、安置房40万平方米。启动政务文化新区建设，加快推

进南溪河水上公园、城西新区建设，建设城市规划展示中心，开工建设西大街（万佛路至春秋路）、龙舒西路，实施古城北路综合改造工程。启用飞霞新市场。

加大城镇管理力度。坚持建管并重、综合治理，大力改善城镇环境卫生和交通秩序，发挥“数字城管”作用，切实提高城镇管理水平，巩固国家卫生县城、省文明县城创建成果。积极推进农村“四创”工作，努力将创建工作向农村延伸。

完善城乡基础设施。抓好重点集镇建设。加快推进县乡公路改造和连通工程建设，全面完成山河路、舒范路、丰军路三级路升级改造，加快实施干秦路、张八路和姚河大桥等部分县乡道路以及危桥改造工程。完善公交站点设施，扩大公交覆盖面，启动城乡客运一体化试点工作。加快农村电网升级改造和城市电网建设，实施圩区农业生产用电改造，启动建设马河口、舒茶35千伏输变电工程。加强信息服务基础建设，强化信息技术专项应用，加快“数字舒城”建设。

积极承接产业转移，千方百计扩大投入。全力以赴上项目、增投入，以大项目推动大发展，以高投入拉动高增长，努力为县域经济发展注入新的活力。

着力破解发展难题。继续加大重点工程征地迁拆工作力度。实施最严格的土地管理，节约集约用地，多渠道争取土地指标，保障发展用地。进一步加强国有资产管理，整合壮大投融资平台，支持发展村镇银行和小额贷款公司，搭建银企对接平台，增强融资能力。实施人才强县战略，优化人才发展环境，培养造就一支高素质的企业家和专业技术人才队伍，为经济社会发展提供有力的人才支撑。

积极扩大招商引资成果。继续坚持招商引资“四种精神、一个理念”，进一步完善工作机制和优惠政策，不断改进考核、激励机制，整合招商资源，围绕重点区域，紧盯重点客商，突出重点产业，充分发挥招商小组、驻外联络处以及各类协会和商会作用，大力推进产业招商、专业招商、园区招商、以商招商和引凤还巢。全面落实招商引资项目预审、洽谈、考察、签约、服务等环节的各项工作，注重提高项目履约率。

全力做好项目工作。紧紧抓住国家继续实施扩大内需政策的机遇，确保项目申报和争取力度不减，努力争取更多的支持。进一步加大项目调度频率和监管力度，切实做好在建重点项目的续建、收尾工作，有序启动“十二五”规划重大项目建设，重点加快省“861”计划项目、市重点调度项目和县重点项目建设进度。继续加强项目库建设，围绕　“十二五”发展重点，加快谋划一批牵动性强的重大项目。

主动加强区域合作。加快融入合肥经济圈，推进产业承接、基础设施建设、基本公共服务、水资源利用、粮食产销、信息交流等方面的合作。发展飞地经济，积极与发达地区合作共建产业园区。

着力保障和改善民生，积极维护社会和谐稳定。继续加大民生工程投入，加快发展民生事业，让人民群众更多地享受改革发展的成果。

扎实推进民生工程。把民生工程作为“民心工程”放在更加突出位置，进一步优化财政支出结构，继续抓好33项民生工程，确保新增财力向民生倾斜。进一步加强政策宣传，推进制度创新，健全协调推进机制，确保各项民生工程工作的全面落实。积极探索建立管理及养护的长效机制，加大对已建成项目的后续管理力度，确保民生工程长期发挥效益。

扩大就业和社会保障。落实积极的就业政策，实现城镇新增就业3600人以上。继续扩大各类社会保险覆盖范围，全面推进城乡居民社会养老保险试点工作，确保60周岁以上的老年人口基础养老金应发尽发、适龄参保人员应保尽保。进一步完善城乡救助体系，加强城乡低保工作，重视农村五保户和孤寡老人基本生活，促进社会救助和慈善事业发展。加快廉租房建设和农村危房改造，逐步满足困难群众住房需求。继续做好住房公积金的归集提取工作。

维护社会安全稳定。创新社会管理，加强社会治安综合治理，深入开展“平安舒城”创建活动，增强人民群众安全感。切实抓好公安消防、安全生产、质量技术监督、食品药品市场整顿工作，坚决遏制重大事故发生，确保人民群众生命财产安全。高度重视信访工作，坚持属地管理、分级负责，谁主管、谁负责的责任体系，及时排查化解矛盾纠纷。积极开展法律服务和援助工作，

保障社会弱势群体利益。大力整顿市场经济秩序，严厉打击哄抬物价、制假售假等违法行为，维护消费者合法权益。

统筹经济社会协调发展，促进社会事业全面进步。在加快经济发展的同时，更加注重社会事业发展，使经济和社会事业相互促进，协调发展。

优先发展教育事业。加大教育投入，确保教育投入的增长超过其他事业投入的增长。进一步加大教育布局调整力度，高度重视中小学校安全管理，不断优化办学条件和育人环境。大力发展学前教育，实施学前教育三年行动计划，提高学前儿童入园率。进一步巩固提高九年义务教育水平，推动普通高中多样化发展，全面提升基础教育质量。大力发展职业教育，加快发展继续教育，重视发展特殊教育，促进各类教育协调发展。

加强生态文明建设。加快生态县建设步伐，加强节能减排和生态环境保护，严控主要污染物排放总量，大力发展循环经济。加强基本农田保护，加大地质灾害防治力度，完成乡镇新一轮土地利用总体规划修编工作。加强森林资源管理，维护林业生态安全。

全面发展各项社会事业。优化科技资源配置，加强知识产权保护，促进科技成果转化。推进医疗卫生服务体系和保障能力建设，着力提升医疗卫生服务、卫生应急和信息化服务水平。支持公共文化服务体系建设，推进文化惠民工程。继续抓好广播电视数字化建设，不断扩大广播电视覆盖率。落实计划生育各项奖励政策，开展生育关怀行动和关爱女孩行动，强化计生优质服务，加大性别比综合治理，稳定低生育水平。依法加强统计工作。完成二轮县志出版发行。争取省残疾人康复示范县通过省级验收。继续做好国防动员、预备役、人防和“双拥”工作，全面推进外事、对台、气象、防震工作，积极支持工商管理、质量技术监督、税务、保险、邮政通信、电力、气象、烟草等行业的创新与发展，重视老龄和社区工作，调动各方面积极性，促进全县各项社会事业协调发展。

三、改革创新，全面加强政府自身建设

面对发展改革稳定的巨大压力，加强政府自身建设显得更加重要。我们将始终坚持为民谋政、实干施政、依法行政、廉洁从政，确保圆满完成今年各项目标任务。

建设学习型政府，提高创新力。牢固树立重视学习、坚持学习、终身学习的理念，坚持用科学理论武装头脑，用先进理念指导工作。注重把上级部署与舒城实际更好地结合起来，注重向群众学习、向基层学习、向实践学习，不断提高谋发展、破难题、办实事的能力。

建设服务型政府，提高执行力。大力弘扬求真务实、雷厉风行的工作作风，加强政务督查、绩效评价，激励干部对待工作有激情、谋划工作有创新、推动工作有魄力、落实工作有韧劲。对重点工作、重大项目、民生实事，严格奖惩，限时完成。加大行政问责力度，坚决防止和克服行政慢作为、不作为和乱作为，发现一起，查处一起，使政府每一项工作都有目标要求、有责任主体、有监督考核、有责任追究，做到直面矛盾不上交，快速落实不拖拉。加强政府社会管理和公共职能服务，深化行政审批制度改革。推进政风行风民主测评向机关中层和基层延伸，注重评议结果的运用。大力推进政务公开、办事公开、信息公开。加快推进电子政务建设，开展网上问政和网上办事。

建设法治型政府，提高公信力。完善集体决策、专家论证、重大事项社会公示、听证等制度，注重依法决策、民主决策、科学决策。自觉接受人大法律监督和政协民主监督，主动听取社会各界的意见和建议，高度重视新闻舆论监督，认真办理人大议案、代表建议和政协提案。积极支持工会、共青团、妇联、科协、工商联等人民团体开展工作。加大普法宣传力度，加强执法队伍建设，全面推进依法行政，规范行政行为，依法查处损害舒城发展的一切不法行为。

建设廉洁型政府，增强抵御力。严格执行廉洁从政各项规定，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。加强对重大工程、重点行业、重点领域和重要环节的监管，强化审计监督和行政效能监察。坚持厉行节约、勤俭办事，降低行政成本。深入开展纠风工作，严肃查处各类违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风，以清正廉洁的形象取信社会，以克己奉公的佳绩回报人民。

各位代表，舒城正处在一个新的发展起点，

实现舒城跨越崛起，我们重任在肩，责无旁贷。我们的唯一选择只有奋勇向前，永不懈怠！让我们在中共舒城县委的坚强领导下，在县人大和县政协的监督支持下，紧紧依靠和团结全县人民，同心同德，奋发图强，开拓创新，扎实工作，为建设繁荣富裕文明和谐的幸福舒城而努力奋斗！

舒城县领导人名单

【中国共产党舒城县委员会】

胡传道　　县委书记、县人大常委会主任
金德元　　县委副书记、县长
陆　纯　　县委副书记
赵　强　　县委常委、常务副县长
张瑞杰　　县委常委、县委办公室主任
钟建武　　县委常委、副县长
张　琨　　县委常委、县纪委书记
张　巍　　县委常委、县委宣传部部长
孙卫忠　　县委常委、县人武部政委
韩　锋　　县委常委、县委组织部部长
王庭美　　县委常委、县委政法委书记
吴建中　　县委常委、副县长（2012.6 挂职）

【舒城县第十六届人民代表大会常务委员会】

主　任：胡传道
副主任：沙际涛　刘自朝　袁永雨　吴家文

【舒城县人民政府】

县　长：金德元
副县长：赵　强　钟建武　汤中明　余　靖　杜世忠
盛光兴　唐延正（挂职）

【中国人民政治协商会议舒城县委员会】

主　席：孙　燕
副主席：郑贤培、刘自权、慈世春、李效权、李光年

【中国共产党舒城县纪律检查委员会】

书　记：张　琨

【中国人民解放军舒城县人民武装部】

部　长：彭高智
政　委：孙卫忠

【舒城县人民法院】

院　长：孙全明

【舒城县人民检察院】

检察长：程宗林

综　述

年度天气气候特点

【温度】　2011 年全年平均气温为 15.6℃，比历年平均高 0.1℃，其中极端最高气温 37.9℃，出现在 7 月 6 日。年极端最低气温–8.1℃，出现在 1 月 16 日；年总降雨量为 908.5 毫米，比历年平均偏少 240.6 毫米，全年大于 0.1 毫米降雨日为 119 天，全年本站无暴雨，最大降水 41.1 毫米，出现在 8 月 3 日。全年总蒸发量为 1435.9 毫米，比历年平均偏多 201.3 毫米，全年日照时数为 1579.8 小时，比历年平均少 315.1 小时。全年无霜期为 264 天。

【降水】　2010 年 10 月—2011 年 5 月县全遭遇了近 50 年来罕见的秋冬春连旱；梅雨期又出现旱涝急转现象；强对流事件及影响总体偏轻；高温出现早，但夏季气温略偏低；春末出现近 50 年来同期最强降温；1 月—12 月气温偏低程度为近年来少见。年内除秋冬春 3 季连旱外，全县未发生重大气象灾害，属气候一般年景。

人口与行政区划

【总人口与家庭规模】　全县年末总人口为 1000236 人，其中男性人口 5198611 人，女性 480375 人，性别比 1:1.09。全县非农业人口 126066 人，农业人口 874170 人，全县总户数 318248 户，平均每户 3.1 人，年度出生人口 8427 人，死亡人口 2616 人。

【年龄结构】　全县总人口中 18 岁以下人口为 173893 人，占 17.3%，18~35 岁人口为 245881 人，占 24.6%，35~60 岁人口 419730 人，占 42%。60 岁以上人口 160732 人，占 6.1%。

【文化素质】　全县人口文化素质逐年提高，在接受教育中，幼儿园 18347 人，小学 42057 人，初中 27373 人，高中 21199 人，中等职业教育 9436 人。

【行政区划】　全县下辖 15 个镇 6 个乡，1 个开发区，1 个度假区，394 个行政村，31 个社区 (含农村社区)。

国民经济和社会发展基本情况

【工业经济】　加快推进“工业三年提升行动”，继续开展“发展工业学霍山”和“垒大户、壮十强、扶十佳”活动。坚持县领导联系骨干企业、重点项目和工业园区制度，对重点培育的企业、行业、园区在领导力量、政策扶持、融资保障、发展环境等方面倾斜，全县工业呈现规模化、集群化发展态势，工业对经济增长的贡献率持续提高。全年实现工业总产值 212 亿元，同比增长 61.6%，其中 105 家规模以上工业企业完成总产值 124 亿元，同比增长 61.3%；规模工业产销率 98.3%；全县亿元以上工业企业达到 38 家；“十强”和“十佳”工业企业累计实现销售收入 60.2 亿元，同比增长 61.3%，占规模工业总销售收入的 52.4%；全县 28 个主要工业行业中，20 个重点行业产值保持不同程度增长，其中橡胶制品业、纺织服装鞋帽制造业、交通运输设备制造业、木材加工及木竹藤棕草制品业、金属制造业增速均超过 85%，分别增长 231.2%、127.6%、126.4%、103.9%、85.8%。产业集群已成为全县规模工业经济发展的强大支撑点，羽毛 (绒) 加工及制品业、农副食品加工业、文教体育用品、饮料制造业 4 大产业集群完成工业总产值占全县规模工业产值的半数以上，同时，一些发展前景看好的如

金属制品制造、纸制品制造、交通运输设备制造、建材制造、化工制品制造等产业集群也逐步兴起，为保持全县规模工业经济可持续发展增强了后劲。

【农业经济】 认真贯彻落实中央文件精神，积极实施农村经济“三年振兴行动计划”。大力推进粮油高产创建活动、水产跨越工程和畜牧提升工程，提升农业产业化的层次和水平；切实抓好“千村百镇”新农村建设示范工程，进一步改善农村生产生活条件；水利改革发展、土地整理与新农村示范点建设扎实推进。农业的规模化、集约化、产业化水平不断提升，农业生产稳定发展。全年农业总产值40亿元，同比增长6%；粮食产量42万吨，同比增长3.6%;油料产量3.5万吨，同比增长2%；茶叶产量2100吨，同比增长1.5%，品质进一步提高，被授予“中国名茶之乡”称号；蔬菜产量30.1万吨，同比增长4%，进入全省十强县；油茶发展到15万亩，年产茶籽达5400多吨，被评为全国油茶发展示范县；全县生猪饲养量38万头，同比增长8%；家禽饲养量2470万只，同比增长7%；水产品产量3.6万吨，同比增长5%；全县实现肉类总产量4.7万吨，蛋类产量2.3万吨，同比分别增长6%和9%。拥有省、市、县农业产业化龙头企业121家，其中省级龙头企业17家，数量在全省县级排在前列，市级龙头企业42家，数量在全市位于榜首。全县农民专业合作经济组织发展到200家（其中省级示范社3家，市级示范社13家）。进入“全省绿色食品工作十强县”行列。

【商贸服务】 继续实施商贸流通“双百”工程建设，加快实施“万村千乡市场工程”和“新网工程”，加大家电、摩托车、农机、建材下乡和家电以旧换新等政策落实力度，大力挖掘城乡消费潜力。全年销售家电下乡产品10.5万台（件）、销售额2.88亿元、补贴额3875万元；家电以旧换新回收五类旧家电1.47万台（件）、销售五类家电1.47万台（件）、销售额5090.8万元、补贴额469.6万元；新增“万村千乡市场工程”农家店80家。全力启动实施旅游业发展第二个三年行动计划，旅游发展加速，加大万佛湖滨湖公园、安徽地矿星隆湾度假中心等重点旅游项目建设力度，加大旅游宣传促销力度，旅游市场得到巩固拓展。全年建设各类旅游项目32个,完成投入10亿元，全年接待游客168万人次，旅游总收入9.5亿元，分别比上年增长15%、8%。进一步加大银企对接力度，强化金融监管，改善金融服务，金融服务业发展步伐加快。银行业金融机构实现新增贷款20亿元；开展了助保金贷款试点，助保金贷款已近2.4亿元；全县担保公司10家，担保能力50亿元；小额贷款公司发展到4家。

【项目投资】 把项目建设作为拉动内需、促进发展的核心动力，按照“推介项目抓跟踪，跟踪项目抓签约，签约项目抓开工，开工项目抓投产,投产项目抓达产”的要求，全力做好项目和招商引资工作。争取列入省“861”行动计划项目14个，总投资184.31亿元，2011年完成投资13.61亿元；列入市3000万元以上重点调度项目77个，总投资316.38亿元，2011年完成投资37.81亿元；全年谋划3000万元以上项目162个，总投资644.7亿元，完成市下达350亿元任务的184%；全年在建招商引资项目160个，实际到位资金56.1亿元，到位资金比上年同期增长51.6%，完成市下达目标任务127%。坚持城镇化带动战略，全面推进县城重点工程三年实施计划，城镇建设明显加快，33项重点工程完成政府性投资6.22亿元。新建廉租房2.5万平方米、公租房3万平方米、安置房22.3万平方米，完成南溪河一期改造拆迁22.4万平方米，城区新增绿化面积15万平方米，县城建成区面积达23.36平方公里。交通建设投资2.5亿元，实施危桥改造和渡改桥工程10座，升级改造县乡道路52公里。加固杭北干渠城关段5.2公里，硬化丰乐河河堤5.65公里，除险加固小水库16座。110千伏七星输变电工程开工建设，110千伏龙河输变电站建成投运。县经济开发区和杭埠经济开发区完成基础设施投入4.6亿元，新增建成区面积3.3平方公里；城关七星工业园4平方公里的新区正在加快建设，舒茶工业集中区完成基础设施投入6000多万元，皖江汽车科技产业园和干汊河、棠树、张母桥等乡镇工业集中区完成规划评审。

【民生工程】 坚持把实施民生工程作为社会事业的总抓手，继续组织实施好33项民生工程，认真抓好资金配套、任务分解和责任落实，同时加大对民生工程的监督检查力度，确保工程实施进度和建设质量。全年投入资金7.6亿元，

其中县财政配套资金1.39亿元。民生工程的强力推进，加快了农村医疗、公共卫生、义务教育、水利、供电、通讯、文化、体育、新能源、技术培训等各项事业的发展。新增城镇就业岗位3610个，下岗失业人员再就业2230人，就业困难人员再就业473人，转移农业劳动力13430人，分别占全年目标任务的103%、115%、118%、103%，城镇登记失业率控制在3.9%以内；全县养老、失业、医疗、工伤、生育五险参保分别达36283人、25097人、36600人、26618人、23566人，占年度目标任务100%、100.4%、100%、147.8%、100.3%；五项社会保险累计征收20269万元，累计支付社会保险待遇22112万元；全县新农合参合82.8万人，较上年增加2.5万人，参合率97%，同比增长4%；城乡居民社会养老保险试点工作全面启动，登记参保达56万人，为13.5万60周岁以上老年人发放基础养老金4430万元。

此外，其他各项社会事业的全面发展也有力地促进了经济增长、社会和谐。启动学前教育三年行动计划，开展校车专项整治工作，继续抓好中小学校舍安全工程，义务教育和职业教育全面推进；体育事业蓬勃发展，在全国第九届少数民族运动会上一举夺得六个二等奖，名列华东地区之首；完成城区数字电视整体转换；大力开展农村信息化、社区信息化试点，数字城管投入试运营；进一步巩固和推进基层医疗卫生综合改革，卫生服务质量不断提高，国家级卫生县城建设顺利通过国家复审；认真抓好生活必需品市场供应，保障困难群众生活；大力发展文化产业，健全公共文化服务体系，加大文化市场综合执法力度；全面落实村为主工作机制，积极推进计划生育村民自治试点，加大性别比综合治理工作力度，人口计生工作取得实效；强化市场监管，加强食品、药品、餐饮卫生监管，食品、药品安全示范县创建工作全面启动；积极组织实施助残项目，县残疾人综合服务大楼建成使用；健全社会矛盾排查调处机制，全面构筑社会治安防控体系，信访维稳成效显著；依法关闭、关停一批污染和落后产能企业，环境保护、节能减排进一步加强；安全生产责任制进一步落实，突发公共事件应急管理机制进一步健全；国防动员和民兵预备役工作扎实开展，双拥创建成果进一步巩固；文明创建扎实推进；监察、审计的监督职能进一步强化；科技创新体系趋于完善；档案管理模式改革不断深化；关心下一代工作扎实开展；宗教管理得到依法加强；地方志工作有序推进；质监、防震减灾、外事侨务和对台事务等工作取得了新的成绩；妇女、儿童、老年人的合法权益得到有效保障，各项社会事业取得全面进步。

农业·林业·水利

农　　业

【粮食“双百亿”工程】　粮食“双百亿”工程以高产创建为抓手，在柏林、杭埠、千人桥、百神庙等粮食主产乡镇开展40万亩水稻产业提升行动，实施水稻产业提升行动核心示范区面积20万亩，在柏林、百神庙两个乡镇分别建立一个农业部万亩水稻高产创建示范区，在干汊河镇建立农业部万亩油菜高产创建示范区，在百神庙镇建立千亩小麦示范片，各乡镇建立自己的粮油高产创建示范片。推广超级稻22.5万亩。全县加大轻型化栽培、测土配方施肥、病虫草害综合防治等农业实用技术推广力度，积极发展高产优质高效生态农业。加强蔬菜生产，继续打造舒丰国家级蔬菜标准园，示范推广高效蔬菜种植模式，加强全县10万亩优质蔬菜基地建设、巩固和发展3万亩设施蔬菜生产，建好4600亩供肥蔬菜基地。

积极发展蔬菜种植大户，2011年新增大户3户，面积达3000亩。实施茶叶振兴工程，巩固6.6万亩优质茶叶基地，改造1万亩低产茶园，在晓天、河棚、山七、舒茶等重点产茶乡镇新定植“舒茶早”等良种茶园1000亩，扩大“舒茶早”、“特香早”等良种繁育和推广，全县新购置先进适用名优茶加工机械140台套，新建设舒城小兰花清洁化流水线3条。宣传和打造“舒城小兰花”茶叶品牌，在晓天镇成功举办“舒、霍、岳”炒茶能手擂台赛，组织茶叶生产加工企业参加在合肥、上海等处的茶叶博览会。申报获得由中国茶叶流通协会授予的“中国茶叶产业发展示范县”称号（全国只有8个县，全省只有两个县获得此荣誉）。规范舒城小兰花经营秩序，保护“舒城小兰花”品牌，全县有220多户经营户办理舒城小兰花经营许可证。

【现代农业园区】　积极打造城关七星和开发区两个农产品加工创业基地，启动建设杭埠农业产业化示范区，吸引更多的龙头企业入住园区，形成以羽毛羽绒、优质粮油、畜禽、山野菜等农产品加工为重点的产业集群。打造舒丰、万佛湖渔业两个“安徽省现代农业科技示范园”，加大柏林庄苑、桃溪现代农业和龙眠山休闲农业等园区投入。借鉴山东经验，建立夏星畜禽养殖加工担保公司，探索建立由政府部门、产业化龙头企业、合作组织、农户、金融部门等“八位一体”的农业产业化建设模式，促进农产品加工业结构升级，提高农业产业化组织程度。组织开展创“十佳”农业产业化龙头企业活动，组织农业产业化龙头企业申报项目，申报省、市级农业产业化龙头企业，加大对农业产业化龙头企业扶持力度，不断培育、壮大龙头企业。2011年，新增市级农业产业化龙头企业16家，目前全县拥有农业产业化龙头企业121家（其中省级17家、市级42家、县级62家）。贯彻实施《农民专业合作社法》，引导各类农民合作经济组织有序、健康、快速发展，争创省、市、县三级规范化合作社。截止2011年10月底，全县农民专业合作社发展到188家。其中夏星养殖专业合作社和舒丰蔬菜种植合作社被称为省级示范社，兰花有机茶专业合作社被称为省级市场开拓试点示范社，东方粮油种植专业合作社等13家合作社被评为“市级示范合作社”。大力提升品牌农业，扩大“舒城小兰茶”茶叶、“万佛湖”鱼头等知名品牌效益，组织农产品展示展销宣传推介活动，推进农产品进超市工程，加大无公害农产品、绿色食品和有机食品的品牌认证力度，加强地理标志产品保护，积极组织申报“万佛湖”有机鱼地理标志登记。

【新农村示范点】 重点抓好桃溪镇红光村、柏林乡大墩村、城关镇幸福村、舒茶镇军埠村、五显镇五显村、开发区金墩村和北隅村等7个市级示范村。坚持“政府推动、农民主体、市场运作、社会参与”的原则，以村庄规划布局为龙头，以基础设施建设、村庄整治和环境治理为抓手，以中心村建设为重点，整体推进，配套建设。目前，全县7个市级新农村示范点建设进展顺利。总体规划安置农户3918户，其中已竣工1157套，建筑面积13.5万平方米；在建1310套，建筑面积13.1万平方米；建设村民活动中心2处，2910平方米；道路、供水、供电及其它配套管网设施正在有序推进，总计已完成投资3.72亿元。竣工和在建的安置房数量占总任务的63.0%。面上27个行政村，在省级新农村示范村的基础上，也因地制宜地开展新农村示范点建设。

【新型农民培训】 全县顺利完成1300口户用沼气池、10个村级服务网点建设任务。在农村沼气建设中，坚持突出重点、集中连片，因地制宜、量力而行，政府引导、农民自愿等原则，采取工程招标、倒排工期、多次召开现场会、培训会、调度会等多种措施。全县6135人参加新型农民培训，各个培训机构抓住春季农业生产的关键时机，将各项实用技术和劳动技能及时送到农民手中。在新型农民培训中，坚持了月报告、项目法人责任、公示公开等10项制度，严把学员筛选关、计划安排关、培训指导关，做到新型农民培训第一堂课、电话抽查、培训音像资料三个“全覆盖”。水稻、小麦、油菜全年投保109万亩，截止十一月份，受灾理赔15.6万亩，353万元理赔金额发放到位，秋季理赔工作正在进行。初步完成镇村两级农业保险服务站建设。

【强农惠农】 在全县范围开展“三资”代理服务工作，将“三资”代理服务和“阳光村务工程”有机结合起来，三资代理服务实行网络化动态监管，制订《关于加强农村集体资产财务审计的规定》，共审计91个村的财务，审计金额达2050万元，规范档案管理，统一印制“三资”专用收支票据，以县统一村级银行存款会计处理，组织开展全县村级报账员业务培训，提高“三资”代理服务水平。建立健全县、乡两级农业土地流转交易服务平台和纠纷仲裁机构，全年妥善处理农村土地纠纷案件26起，对2010年百亩以上承包耕地流转进行进一步核查，将288万元奖补资金发放到位。加大对种粮大户和土地流转大户实行奖补的政策宣传，鼓励农村积极发展适度规模经营。推动农村财务公开和财务管理规范化建设，严格“一事一议”公益事业建设项目审批程序，加强农民负担监督管理。2011年农民负担总额2559万元（其中：一事一议筹资1113万元，人均14.88元，生产性水费901万元，亩均14.23元，生产性灌溉电费545万元），比去年下降8.2%。将259万元的油菜补贴、5411万元的农资综合直补发放到农户手中，落实好粮食直补、农机购置补贴、能繁母猪补贴等惠农政策。

【农业项目】 县农委积极引导舒宜现代农业发展有限公司在全县实施大别山农业流通中心项目，将在全县建立一个集产供销、贸工农、经科教为一体的安徽中部最大的农产品流通中心。项目计划投资10个亿，占地380亩。目前，项目已列入2011年安徽“861”投资项目，项目规划、选址、土地确权、登记等工作已完成，土地点征、搬迁工作准备启动。东方茶叶有限公司展示展销中心等三个项目正在建设，截止目前，已招商到位资金6500万元，占任务的110%。同时，加大与省、市农委联系力度，积极利用舒城县融入合肥经济圈和皖江城市带承接产业转移示范区的机遇，申报生态家园富民、新型农民培训、新农村示范点建设、退耕还林口粮田工程、茶树示范园和无公害茶叶等农业项目。

【农产品质量安全】 认真贯彻实施《食品安全法》、《农产品质量安全法》等法律法规，继续开展种子执法年和农药监管年活动，启动开展严厉打击非法添加和滥用食品添加剂专项行动，深入推进农产品质量安全专项整治。认真搞好种子、农药质量监督抽查。对13家种子源头经营单位、23个重点整治区域，50个监测场所进行抽样检查，共抽取样本89个，经省种子质量监督检验站监测，有4个样本不合格，对不合格的种子予以查封。共出动车辆52台次，执法人员168人次，检查经营网点600多家，查处问题25件，立案查处3起，挽回直接经济损失10万元。组织对全县500多名农资经营人员进行植保业务培训，依法对全县400多家农药批发、零售单位经营条件进

行审核。认真贯彻实施《安徽省农产品质量安全条例》，组织开展“瘦肉精”清理行动，杜绝不合格产品进入市场。加快推进农业标准化建设，继续抓好农业面源污染调查，加强土壤环境质量监测。

积极开展创先争优“大走访”活动、文明创建活动，加强机关制度和效能建设，积极抓好社会治安综合治理、安全生产、扶贫、选派、计划生育、工会、共青团、妇联、五老、抗旱防汛等工作。积极做好农业三场生产解困、改制维稳工作。

（县农业委员会）

畜禽水产

【养殖业实绩】 2011年全县生猪饲养量38万头，同比增长8%；家禽饲养量2470万只，同比增长7%，；水产品产量3.6万吨，同比增长5%，其中名特优水产品产量1.4万吨，同比增长10%。全县实现肉类总产量4.7万吨，蛋类产量2.3万吨，同比分别增长6%和9%。

【规模化养殖】 全县畜牧水产养殖规模化比重超过80%，涌现出2500多个规模户，其中生猪养殖场已发展到400个，家禽养殖场1500多个，水产养殖场360多个。安徽康元生态农业发展有限公司、舒城县长风良种猪养殖有限公司生猪年饲养量分别达到1.5万头和2.2万头，与安徽富奇养殖总公司、舒城万佛禽业有限公司分别获得部级和省级标准化养殖示范场称号。万佛湖已成为全国第二、安徽第一的有机鱼生产基地，年产销有机鱼300万斤，是国家级水产种质资源保护区。

夏星食品公司、恒福食品公司、富奇养殖公司、贵林食品公司等实行的“公司+合作社+养殖小区+农户”和“育种+养殖+饲料+加工”等产业化模式得到快速发展，县家禽产业协会、县渔业协会、县生猪产业协会以及养殖业各类专业合作社已发展到50多家，大型产业化龙头企业与养殖户有机联系起来，形成资源共享、风险共担、示范带动、品牌发展的产业链，产业化水平得到进一步提升，有力地带动养殖业的平稳较快发展。目前全县养殖加工相关企业获得省级农业产业化龙头企业称号已达8家，分别是万佛湖、夏星、富奇、康元、靖童、玉河、华强、浩缘朋。夏星食品公司拥有种鸡场、饲料厂、孵化场和屠宰加工厂，正在建设十个共100万只家禽养殖小区，与农户形成合同式利益联动机制，做优产品，做精产业链。

【特色养殖】 全县肉鸡饲养量突破2000万只，成为全市第一大县，同时在全省位次靠前，已被列入省“十二五”规划家禽发展重点县。有机鱼年产300万斤，销往上海、杭州、合肥等地，产品供不应求，省著名商标“万佛湖”与“千岛湖”、“天目湖”在全国有机鱼市场形成“三足鼎立”的格局。万佛湖有机鲫鱼还出口到美国。此外，龙虾、土鸡、黄鳝、蛋鸭、肉鸭、肉鸽等特色养殖快速发展，成为养殖业新的增长点。家禽业的发展还促进禽副产品的发展，羽绒产业已被列为皖江城市带示范区重点发展产业之一。黄鳝养殖成为水产支柱产业之一，2011年共发展网箱养殖黄鳝一万多只，预计年产量280吨。龙虾养殖面积已突破一万亩。

【标准化养殖】 先后新建和改造一批生猪标准化养殖示范场（小区）。这些标准化养殖场按照“畜禽良种化、养殖设施化、生产规范化、防疫制度化、粪污无害化”等“五化标准”建设，养殖场建设的沼气池项目，不仅解决环境污染问题，而且带动猪蔬稻、猪林渔等立体循环生态农业发展，示范带动效果日益明显。康元生态农业发展有限公司真正实现猪舍无蝇、无味，沼气发电、沼液灌溉水稻蔬菜，投资建设的沼气池取得环境治理、生态循环经济发展双丰收。在成功打响“畅游万佛湖美景，品尝万佛湖鱼头”的宣传口号后，为进一步发挥“万佛湖”品牌带动作用，在市渔业协会的协调下，组织万佛湖渔业总公司与皖西其他大水面综合开发效益，扩大有机鱼产量和品牌影响力。全县以万佛湖为中心，大力发展休闲渔业，在湖区建立3个高标准休闲垂钓中心，全县发展的垂钓基地超过50个。万佛湖还把大水面捕捞作为一个旅游项目，在旅游高峰期成功地吸引万名游客观赏。

【疫病防控】 为做好重大动物疫病防控工作，县政府与各乡镇签订《重大动物疫病防控工作目标管理责任状》，并根据《动物防疫法》确定政府一把手为第一责任人、分管领导为直接责任

人、政企技企联系的责任体制。各地抓好春秋两次畜禽集中强制免疫工作，通过开展散养户集中免疫、规模户按程序免疫，使禽流感、口蹄疫、猪蓝耳病和猪瘟等免疫密度达到100%，并使抗体监测合格率始终保持在70%以上的合格标准，顺利通过农业部和省、市的督查、检查。全县建立“预防为主、综合防控、整体推进”和“定期检查、年度考核、全面提高”的有效防控机制。县畜牧兽医局制订了动物防疫工作目标管理办法、强制免疫实施方案和防疫工作检查方案，指导和服务全县动物防疫工作，组织动防指各成员单位进行督查、检查，将检查结果作为考核各地动物防疫工作的重要依据。县政府根据考核结果，对取得优异成绩的乡镇给予表彰，对检查不合格或者造成重大动物疫情的依法依纪追究责任。

【畜禽水产品质量】 积极开展动物检疫、水产品质量检测等工作，确保群众吃上“放心肉”。通过设置在各地的检疫报检点和生猪屠宰场，组织开展畜禽产地检疫、屠宰检疫、运输检疫，加强城关等地农贸市场以及出入县境动物及其产品检疫工作，实行定期检查生猪“瘦肉精”和兽药饲料市场。通过执法检查，处理不合格动物及其产品，全县畜禽水产品是安全的，没有出现重大动物疫情，没有发生重大动物产品安全事件。2011年农业部和省、市抽检的舒城县有机鱼样品全部合格。

【支农惠农】 通过政策引导、资金扶持、技术支持和规划管理，积极争取并有效落实有关养殖业优惠政策，扶优壮强龙头企业，大力发展现代养殖业，有效提升养殖业综合效益和示范带动能力。共争取能繁母猪补贴资金100万元，争取能繁母猪保险理赔资金26万元，争取肉禽产业生产发展资金500万元，争取水产旱灾补助资金130万元。新建和改造28个生猪标准化养殖示范场。项目资金的落实进一步提升全县标准化健康养殖水平，带动二、三产业发展和农村富余劳动力就业。具备年屠宰2000万只肉禽的夏星、恒福、贵林、清华等4家食品公司，拥有30万套规模种禽的富奇、夏星、贵林、银源等4家家禽育种公司，拥有3000头种猪的康元、长风等生猪企业，以及万佛湖渔业总公司，是全县近年来培育发展起来的现代化龙头企业，在帮助企业做大做强的同时，积极发挥其市场调节和产业化带动作用。还通过新型农民培训，使全县200多名兽医防疫员、800多名养殖能手得到轮训，有效提高他们的从业水平和产业发展后劲。

【产业服务】 按照全省统一布置，大力实施“畜牧科技进万家活动”和“水产跨越工程”，通过积极开展窗口服务、专题讲座、疾病诊断等，并深入到一线开展养殖技术下乡活动，促进畜禽水产养殖业科学健康发展。主要推广标准化养殖、名特优品种养殖、畜牧业清洁养殖等技术，推动适度规模健康养殖，促进畜禽水产结合生态养殖，加快规模化养殖场污染物的综合治理。在县行政服务中心设立“一站式”服务窗口，为群众办证、咨询、审批等提供免费、快捷、高效的服务。还积极为养殖户做好建场选址、规划，论证防疫条件，编制养殖计划，提供产前、产中、产后技术信息服务。通过已经率先获得省级认证、并在全省检测能力比对工作中获得第一的县动物疫控中心实验室，全面开展免疫抗体检测、疫情监测和动物疫病诊断等工作，进一步提高全县动物防疫工作水平。

（县畜牧水产局）

农机管理

【农机新技术推广】 2011年初省农机局将舒城县列为水稻机插秧推广省级示范县，市级下达全县机插秧任务10万亩。为此重点实施水稻机械化育插新技术示范推广工作，示范取得成功，示范点每亩平均增产50公斤以上，高的亩产超过660公斤。

研究制定《舒城县2011年水稻机械化育插秧示范推广实施方案》，并由县政府办下发《关于做好水稻机械化育插秧推广工作的通知》文件，将任务分解落实到相关乡镇。建好示范基地。在春耕生产前，立足农机大户、种粮大户从全县不同生产区域选择建立12个机插秧示范点（其中城关镇高塘村和柏林乡柏林庄苑两个示范点面积都超过3000亩）。为大户优先安排补贴插秧机械，新购置高性能插秧机10台，育秧播种流水线3套。

3月份组织相关人员到凤台县参观学习；4月份分别组织示范基地负责人和技术人员以及种粮

大户20多人参加市农机局举办的机插秧培训班，并在城关镇孔集办事处举办全县机械化育插秧技术培训班。六安市电视台对柏林庄苑育秧播种和机插秧进行系列报道，六安新闻联播报道孔集举办机插秧培训。5月26日，全县水稻机械化育插秧技术推广现场会在城关镇高塘村组织召开，相关乡镇的分管领导、农综中心主任、农机站长及部分农机大户、种粮大户等120人参加了现场会，分管县长杜世忠到会并讲话，总结全县机插秧示范推广工作，对加快推广应用提出了新的明确要求。

【农机购置补贴】 2011年省财政厅、省农机局分两批下达舒城县农机补贴项目资金470万元、180万元总计650万元。项目实施以增强农业综合生产能力为主要任务，以水稻生产关键性栽植和收获两大环节机械化为重点，严把申请、确认书发放、机具核实、机具质量“四关”，搞好为民便民服务，全年补贴购置农机具1426台，落实中央财政补贴资金639.5985万元，省财政补贴资金4.747万元。实施农机购置补贴共带动农民投入1710万元，受益农户1145户。

【农机安全监理】 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，以平安农机创建为平台，突出农机“三率”（农业机械挂牌率、年检率、农机驾驶员持证率）和农机安全生产两项重点，落实“源头管理、执法监控、宣传教育”三大防线，全年农机安全监理工作实现新突破。

抓好平安农机创建。先后建立一批市县两级“平安农机”示范乡镇，建立与安监、公安等部门联合执法督查工作机制，争取政府重视，推动了政府统一领导，农机部门主抓，安监、公安、交通等部门协作配合，各农机服务组织和广大农民群众广泛参与的“平安农机”创建格局初步形成。2011年9月19日，省“平安农机”创建考评小组到舒城县检查考评创建省“平安农机”示范县工作。副县长杜世忠就舒城县“平安农机”创建工作做汇报。考评组对舒城县创建“平安农机”示范县所做的工作给予肯定。

【农机技术培训】 围绕民生工程实施，重点开展农机专业技术培训和阳光工程培训，同时抓好变拖驾驶培训。共举办各类农机培训班41期，培训各类农机人员778人次。其中：举办变型拖拉机、大中拖、联合收割机驾驶员培训班31期，培训驾驶员278人。举办新型农民（阳光工程和农机专业技术）培训班10期，培训学员500人次。

阳光工程培训落实在本年内购机较多的千人桥、柏林、万佛湖等7个乡镇，农业专业技术培训落实在城关等3个乡镇，共10个乡镇。上半年和下半年分别进行了第一、第二轮培训。按政策标准操作，坚持规范程序，做到影像和电子台账、上第一堂课、电话回访、培训合同“四个”全覆盖。注重实效性和针对性，坚持送学下乡、驻点办学，采取课堂授课、现场演示等理论与实践相结合的方式培训，把培训课堂延伸到田间地头，对新机手实行跟机指导服务。

【农机专业合作社建设】 明确2011年为专业合作社建设规范年。集中组织人员对各农机专业合作社组织进行核查和监管。对新建合作社从严要求，坚持规范先行，新建5家合作社。目前全县农机专业社作业服务范围不断扩大，已覆盖机耕，机插秧、秸秆机械还田、机收、机植保等农业生产主要环节。不少合作社的基础设施初具规模，机具入库存放、维修、保障能力有较大的提高。舒城县百神庙文禾农机专业合作社于2011年10月被省农机局授予2011年第二批省级农机专业合作社示范社。自3月份始启动实施，全年对456名农机从业人员进行资格认证。其中到监理站办理换证的从业人员有152人，到农机驾校办理驾驶证的从业人员有113人，修理工11人。建立网上信息传递平台，在农忙季节为机手和农户及时发布机具供需、作业价格、作业进度等信息。三夏三秋期间，设立跨区作业联系站，免费帮助机手办理200份跨区作业证，积极联系石油部门为作业机械免费办理农机加油卡160份。

（县农机管理局）

林　　业

【深化发展改革】 2011年舒城县被列为申报全国200个创建农民林业专业合作社示范县之一，并被六安市列为全市推进集体林权制度配套改革示范县。在巩固和扩大主体改革成果的同时，进一步深化集体林权制度配套改革。根据全县出

台的《舒城县林权流转管理暂行办法》（舒政办[2010] 2号），鼓励企业和林农在依法、自愿、有偿、规范的前提下，以转让、租赁、作价入股等方式进行林权流转，盘活森林资源资产。目前，非公有制林业经济在全县迅猛发展，林业已成为招商引资的热点领域。安徽金桥、徽宝、新荣久等一批省、市龙头企业来舒城县承包租赁山场，投资发展油茶产业。全县已办理林权流转登记130起，流转面积12.5万亩，流转金额达1.13亿元。

充分运用林改成果，着力培育林业龙头企业。全年，共扶持和培育金桥、徽宝、大唐、宝绿、圣桂、林胜粮贸等6家市级林业产业化龙头企业，扩大生产规模，发展油茶产业。同时按照省、市级林业产业化龙头企业标准，积极做好申报工作，新增华竹、圣桂、徽宝、大唐、新源、金桥、双龙和万佛山等8家省级龙头企业。县林业主管部门还主动和金融单位合作，拓宽林业融资渠道，认真做好森林资源资产调查与评估服务工作。目前评估资产面积2.2万亩，抵押资产达9922万元。已办理林权抵押贷款45起，实现抵押贷款4620万元。通过配套改革调研，舒城县相继出台《舒城县进一步推进集体林权制度配套改革工作方案》，制定“十二五”期间全县农民林业专业合作社示范县建设规划，积极组织和指导徽宝、利民油茶、华银、新源茶油等8家农民林业专业合作社示范社的申报工作。全县已建立农民林业合作社32个，入社农民6055户，经营林地面积9851亩。

【生态工程建设】 强化退耕还林工程政策兑现，切实落实好国家退耕还林补助政策。同时，抓好退耕还林信访案件的查处工作。2011年春节前，各乡镇在认真核查的基础上，一次性完成退耕还林补植补造规划任务，确保全县10万亩的退耕还林面积动态平衡。4月中旬，对全县2011年第一个补助期满的2003年度退耕地还生态林的造林工程，进行一次全面检查验收，其工程质量建设良好，保存合格面积1.96万亩，成林面积1.9万亩，占总面积的96.6%。

积极开展全民义务植树活动；结合“村村通”工程实施，组织开展新建通乡、通村公路的绿化工作，巩固已建绿色长廊建设成果；以新农村建设为重点，着力推进集镇和村庄绿化进程，消灭绿化空白点。2011年全县共完成四旁植树203.7万株，农田林网建设0.2万亩。全县94.3万亩国家、省级公益林管护措施得到进一步落实，采伐审批制度严格规范，生态效益补偿资金发放及时到位，档案资料健全完整。我县是全省森林抚育补贴试点县，2010年冬至2011年春，重点在晓天、河棚、庐镇、山七、五显、高峰等10个国家级公益林规模较大的乡镇，启动实施了1万亩森林抚育补贴试点项目，总投资255.2万元。截至2011年5月，抚育补贴试点任务已全部完成，并顺利通过省厅检查验收。

【森林资源保护】 以森林限额采伐为核心，坚持凭证采伐，凭证运输，规范木竹市场经营、加工和运输秩序，合理控制消耗森林资源。全县实际采伐林木7.2万立方米，占省下达限额采伐计划的60.5%；运输木材11.8万立方米，毛竹85万根。森林公安坚持依法治警、从严治警，积极开展“春季攻势”等专项整治行动和案件查处工作，依法打击破坏森林资源的各类违法犯罪活动。2011年全县共查结各类森林案件52起。其中：刑事案件8起，采取刑事强制措施10人。林业行政案件38起，行政处罚40人次。移送起诉刑事案件6起。为国家挽回经济损失25万余元。

根据市委、市政府和市林业局的统一部署和要求，全局从3月开始，会同公安、监察、国土、工商等10个部门在全县范围内开展以保护森林资源为目的的“四项清理专项行动”，重点打击无证经营种苗、非法运输木材、古树名木、野生动、植物等各类违法犯罪行为。全县共查处无证运输木材2车，没收木材18立方米；查处超证运输木材13车，没收木材8立方米；查处无证经营木材1家，没收木材7立方米；查处经营木材不规范，责令其整改4家；检查经营大苗培育户13家，累计为国家挽回经济损失3.5万元。目前，林区社会秩序稳定，森林资源得到了有效保护。

县、乡、村三级防火责任明确，群众防火意识进一步增强；森林防火网络体系建立健全，运行良好；防火基础设施得到明显改善，全县5个森林消防队伍建设加强，配足配齐灭火机具和器材，森林火灾的扑救能力明显提高。全年共发生森林火灾4次，受害森林面积3.8公顷，森林火灾

损失率达0.026‰，森林火灾案件查处率为100%。全面落实林业有害生物防治工作目标责任制。林业有害生物发生趋势呈稳定状态，主要森林病虫害发生面积7.18万亩，防治面积6.5万亩。万佛湖镇原松材线虫病疫区拔点成果巩固较好，已连续三年未发现松材线虫病疫情，松材线虫病得到彻底根治。

【林业产业化】 县政府把植树造林作为春季政府工作的首要任务部署实施，县政府主要领导反复强调，全县3万亩油茶基地建设任务要一亩不少地确保完成。各乡镇和有关部门要大力引导和推进社会办林业、办油茶，要切实为企业、公司做好服务，要引导、动员广大林农自觉开展油茶造林。造林期间，为抓好工作落实，推进植树造林的开展，县委县政府组织四个造林督查组，分别由县委、县人大、县政府、县政协分管或联系领导带队，深入乡镇和造林山场开展造林督查，定期向县政府汇报，由县委县政府适时调度、指挥植树造林工作。

全县充分运用林权制度改革的成果，引导油茶林权和林地使用权合理流转，鼓励企业参与油茶基地建设。县委、县政府高度重视油茶产业发展中的招商引资工作，以良好的发展环境吸引企业，以真诚有效的服务留住企业。整合项目资源，加大投入力度，实行激励政策，凡是国家对林业产业发展的项目资金和县政府配套资金直接补助到项目实施的企业单位或个人。全县社会办林业势头强劲，由企业、公司投资林业已成为我县油茶基地建设的主力军。2011年投身舒城县油茶基地建设的企业、公司已有6家，共完成造林1.75万亩，分别占全县造林总面积和成片基地造林总面积49.6%和51.5%。其中，徽宝公司、新荣久公司各完成造林0.6万亩，大唐农林科技有限公司完成油茶造林0.2万亩，林胜粮贸公司完成0.2万亩，宝绿公司完成0.15万亩。

县、乡两级十分重视为参与林业基地建设的企业做好相关服务。对投资建设500亩以上的企业，所在乡镇政府向涉及的每个村派出工作组，帮助企业与群众洽谈林地流转，签订合同。林业部门更是提前介入，主动服务，快速为投资企业办理林地流转相关手续；主动向企业派遣林业技术顾问，实行一对一服务，全程帮助企业搞好规划和技术指导。2011春新造林6000亩。在造林过程中，注重以质量为先，加强栽培和管理技术培训，严把造林整地、良种苗木和栽植“三关”，实行专业队跟班作业，做到不整地不造林，非良种苗木不上山。

积极培育和发展油茶生产大户，县委、县政府顺势引导，对种植油茶面积15亩以上的林农予以重点扶持，县财政每年安排200万元作为油茶产业发展专项奖励资金，直接用于奖励油茶大户。林业部门主动为大户提供技术服务，举办油茶嫁接技术和丰产技术培训班，培训技术骨干和嫁接能手。目前，全县拥有油茶种植大户462户，大户种植面积都在200亩以上，年产茶油超1000斤，产值超10000元，对油茶生产起到了很好的示范带动作用。

【提高队伍素质】 加强机关干部职工学习教育。坚持机关学习制度，每周定期组织干部职工集中开展学习，学习科学发展观、林业法律法规和业务知识，不断增强干部职工的政治意识、服务意识和大局意识。同时，利用“请进来，走出去”的办法，聘请省林业厅、县纪委、县法制办的专家来我局集中开展授课；鼓励干部职工参加省、市举办的业务技术培训，全面提高党员干部的综合素质。进一步加强机关效能建设。建立健全机关各项规章制度，狠抓工作制度的落实。实行月初调度制，抓工作任务的落实，强化了干部职工的责任心，提高办事效率。进一步加强党风廉政建设。深入开展“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”主题教育活动，强化党员干部的廉政意识，增强拒腐防变能力。同时结合社会治安综合治理和“五·五”普法教育，不断提高林业执法队伍的自律能力、防控能力和依法行政能力。在做好林业工作的同时，加大林业招商的力度，认真落实维稳包干责任制和信访接待制度，并切实做好计划生育和工会工作。

(县林业局)

水　　利

【水利建设】 资金实现新的跨越。历史性的达到15009万元。具体落实的水利项目资金有农村饮水安全工程2137万元、中小河流治理1765

万元，病险水库除险加固资金3280万元，杭北干渠城关段续建配套与节水改造2004万元，豹子湾节制闸工程350万元，阙店河小流域治理500万元，塘坝扩挖和河沟清淤资金2673万元，小农水重点建设资金2300万元、泵站更新改造100万元，抗旱设备采购200万元，山洪泥石流非工程措施400万元，大量水利建设资金的投入，为全县水利跨越发展奠定坚实的基础。

【防汛抗旱】 2011年前5个月，全县降雨持续偏少，出现自1961年以来最为严重的秋、冬、春三季连旱，5个月总降雨量仅为120毫米，不及正常年份的40%，大部分沟、塘、堰、坝干涸，很多小水库已降到最低水位，全县21个乡镇和1个开发区均出现不同程度的旱情，全县有15万亩在地作物受旱，部分水田无水栽插。面对旱情，水利部门高度重视，抽调技术人员分三个组，深入抗旱一线，摸清家底、算清水账，制定先生活、后生产，先节水、后调水的用水方案，要求丘陵岗区广辟水源，开源节流，灌区减少跑冒滴漏，增加蓄水。圩区泵站全天24小时满负荷运行，日夜开机抽水。全县上下团结一心，投入抗旱经费200万元，最大限度的减轻旱情带来的损失。

为了防止旱涝急转，全局在做好抗旱工作的同时。县政府5月23日召开全县防汛抗旱工作会议，调整充实县防汛抗旱指挥部领导组成员，明确分工职责和任务。修订编制《防洪预案》、《山洪泥石流预案》、《地质灾害预案》、《抗旱预案》、《防台风预案》、《小水库防洪预案》等。3月初县防汛办、河道局联合对全县的险工险段、病险水库、机电排灌站、小水电站等进行全面检查，投入30多万元，对检查出的9处险工险段进行应急除险。县防汛物资储运站已储备5万条草袋、70立方米防汛木桩、15000条麻袋、1万条编织袋，沿河圩堤添置500立方大小不同的瓜子片。县防汛指挥部与两处木材市场和一家编制袋厂签订协议，有4台挖机和4台自卸车，随时待命，确保特殊情况下，及时提供防汛应急保障。

县防汛指挥部与施工企业签订合同，组建4支80人应急抢险队，同时要求乡镇成立相应的应急抢险队，人员名单登记造册，为防汛人员进行相关业务培训，6月14日，在丰乐河柏林段进行实战演练。坚持汛期（5月1日~9月30日）水利局领导班子成员带班、防汛办人员值班制度，确保汛期值班24小时不断人。5月初县委书记胡传道、县长金德元、副县长杜世忠等领导多次对全县防汛重点地段进行督查，水利局不定期对小水库、小水电站防汛准备和责任人的到岗到位情况进行了督查。6月初，县防办又以明传电报的形式，向全县各乡镇下发《关于进一步加强防汛工作的通知》，6月上旬和中旬全县两次遭强降雨袭击，由于全县各级严格落实防汛措施，靠前指挥，全县未发生明显的洪涝灾害，安全度过洪峰，全县防汛抗旱取得全面的胜利。

【丰乐河治理工程】 丰乐河是长江的二级支流，横跨金安、舒城、肥西三县，在舒城县境内全长55公里，由于上游无调节水库，加上河道蜿蜒曲折，圩堤防洪标准低。对此舒城县制定“分段治理、分年实施”的丰乐河除险加固方案。县水利局通过争取国家中小河流首批治理资金、巢湖水防治资金、县自筹资金共3735万元，多方筹措资金，在2008年、2009年、2010年分段加固丰乐河棠树段、柏林段、杭埠段圩堤共12.7公里。

2011年，舒城县通过争取国家灾后重建项目资金765万，县自筹资金1100万元，在丰乐河杭埠段和柏林段，再除险加固丰乐河圩堤5.65公里，工程分别于2月和3月开工，目前灾后重建项目已基本完工，柏林段的除险加固工程即将完工，工程全部结束后，两段大堤的防洪标准将提高到10年一遇。丰乐河治理工程被水利部指定为观摩现场，水利部、水利厅和省、市以及相关水利专家均对丰乐河治理工程质量及发挥防洪效益给予充分肯定和高度赞扬。

【饮水安全工程】 自2007年舒城县实施饮水安全这项民生工程以来，到2010年全县已建水厂17座，进行管网延伸工程22处，新增日供水36000吨，共解决全县128个行政村22.4万人的饮水安全问题。农村饮水安全工程已覆盖全县95%以上的乡镇，为高氟区、缺水区、水体污染区的7万农户送上清洁的自来水。2011年全县的饮水安全工程，再投资2317万元，解决4万人的饮水安全问题，目前千人桥、南港、百神庙等4个乡镇的饮水安全工程全面开工，预计年底可全面完工。

为了使已建水厂管得好、长期受益。于2010年出台《舒城县农村饮水安全工程管理办法》，邀请山东、合肥、芜湖等地技术人员，为全县自来水厂管理人员进行理论、实践等实用技术培训，为水厂管理人员搭建相互交流平台，提高管理应用水平，使饮水安全这项民生工程真正做到“建得起、管得好、长受益”。2009年、2010年舒城县饮水安全工程连续2年在全市民生工程评比中取得第1名的好成绩。

【病险水库除险】 舒城县首批列为省、市除险加固任务的小水库共有25座，自2007年开始，已投入2735万元，加固病险水库21座，恢复和新增灌溉面积28000亩，保护集镇10多座，人口7万多人，以及206国道、105省道和部分重要基础设施的安全。2011年投资3280万元，除险加固病险水库16座，目前，16座病险水库除险加固工作已全面开工，明年汛前可全面完工，完工后全县小水库的病险率将大大降低。

为了使已建和除险加固后的病险水库长期发挥防洪、灌溉效益，2010年出台《舒城县小水库管理办法》，要求小（一）型水库做到“五有”，小（二）型水库做到“三有”，2010年，省水利厅厅长纪冰在检查舒城县水利工程建设时，对舒城县除险加固病险水库质量和落实建后管理大加赞赏。

【节水改造】 淠史杭灌区是世界三大灌区，舒城县杭埠河灌区为淠史杭灌区的重要组成部分，灌溉金安、舒城、庐江3县区65万亩良田。杭北、舒庐、杭淠分3大干渠始建于上世纪六、七十年代，经几十年的运行，很多渠道淤塞、堤脚崩塌，配套建筑物老化，已不能发挥原有的作用。自2007年始先后投入资金2000多万元，进行25座骨干水闸的除险加固、对万佛湖镇荷花堰段、棠树段进行除险加固。2011年投入2004万元，除险加固杭北干渠城关段2公里，新建护坡5.24公里，堤顶浇筑路面1.9公里，目前三个标段已在紧张施工中，2012年春灌前可全部完工，加固治理后，杭北干渠城区段即可实现水流畅通，又能实现岸坡翠绿，环境优美。

【泵站建设】 舒城县沿丰乐河、杭埠河圩区地势低洼，万亩以上圩口8个，千亩以上圩口60多个，由于受巢湖水位衬托，内水排泄不畅。全县共建有排灌泵站70座，装机112台套、6666千瓦，排涝面积196550亩，长期超负荷运行，加上年久失修，很多泵站已不能发挥作用，2007年，积极筹措资金，加快泵站的更新改造和建设力度。先后投资550多万元，更新改造下湾排涝站、瓜子岗排涝站、王拐排涝站，恢复装机1650千瓦，改善排涝面积近10万亩。2009年10月，舒城县通过争取中央第4季度扩大内需国债项目资金和县自筹资金部分经费1000万元，在杭埠镇五星村建设一座采用正向进出水枢纽总体布置装机4台、1000千瓦的中型排涝站，现工程已全面完工。2011年投入100万元，更新改造泵站5座，495千瓦。大批泵站的建成，使全县圩区的防洪标准有了进一步提高，圩区人民生产、生活条件将大大改善。

【生态治理】 舒城县因受特殊的地形和地貌影响，境内水土流失面积近千平方公里，为了做好水土保持工作，县水利局按照“因地制宜，因害设防”的原则，对全县水土流失面积进行分年实施、分批治理。过去4年时间，先后争取国家水土保持项目资金、巢湖水环境治理资金1508万元，治理枫树河小流域、姚家河小流域、张母桥河小流域、阙店河小流域水土流失面积300平方公里。2011年又投入资金500万元进行姚家河东片小流域治理，治理面积14.3平方公里，另外投资100万元进行10处崩岗治理，目前工程已组织招标。连续小流域治理，使全县的水土流失面积得到全面防治和重点治理。

【农田水利基本建设】 在农田水利基本建设中，针对特殊的地形、地貌，因地制宜，制定“一地一策”的农田水利基本建设兴修方针，即“山区治山河、丘陵修塘库、灌区抓配套、圩区筑河堤”。对山区的山河，以小流域为单元，把河流治理和治理水土流失、改善生态环境与发展地方经济、增加农民收入相结合，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一。对丘陵浅山区，以乡村公益事业建设“一事一议”财政奖补为契机，清淤渠道、扩建当家塘。针对圩区地势低洼易发生洪涝的情况，杭、丰两圩统一规划，分段治理。过去5年，投入工日265万个，机械台班4.98万个，完成土方1100万立方米，加固圩堤26.4公里，治理小流域300平方公里，新建排涝站一座，

更新改造排涝站 9 座，清淤配套排灌渠 320 条，深挖、扩建当家塘 210 多口，新增旱涝保收面积 4.5 万亩，新增灌溉面积 0.65 万亩，改善灌溉面积 24.5 万亩，新增除涝面积 2 万亩，改善防洪面积 11 万亩，改造中低产田 9.8 万亩，新增节水灌溉面积 5.5 万亩。

2011 年舒城县通过争取省建设资金 1473 万元，县配套 1200 万元，共 2673 万元，进行塘坝扩挖和河沟清淤，解决农村水利建设“最后一公里”问题，在全县扩挖塘坝 713 口（其中万方塘坝 491 口）清淤河沟 35 条（其中 10 平方公里的河沟 27 条），由于政府广泛发动，镇村积极支持、工程自 9 月开工以来，截止目前塘坝扩挖已累计完成土方 493 万立方米，河沟清淤已完成土方 164600 立方米。11 月 2 日，省委常委、副省长余欣荣、省长助理邵国荷、水利厅长纪冰、市委书记孙云飞、市长张韶春、县委书记胡传道、县长金德元等领导出席在百神庙镇百神村举行的全省万塘扩挖万沟清淤联动开工仪式，全省各市、县分管领导、水利局长对舒城县农田水利工程现场进行观摩，省、市领导充分肯定舒城县农田水利建设所取得成就。

【安全生产】 水利局下属的企业有皖西民爆舒城分公司、梅岭水电站、龙山水电站、县小水电开发公司（2 个水力发电站）、县机电中心排灌站等，所涉行业分散，性质特殊，安全责任重大。局承担的在建水利工程，投资数额大，施工时间紧，安全要求高。县水利局始终按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过强化领导，落实责任，对水利工程和水利企业，以突出治隐患、减事故、保稳定、促和谐为重点，深入开展安全生产三项行动，将事故消灭在萌芽状态，5 年来，几十个施工工地和十多个下属单位从未发生任何安全事故。

【水政管理】 为了提高全县水法制意识，每年都在“3·22 世界水日”和“中国水周”期间，采取悬挂过街横幅、设立宣传栏、张贴宣传标语、发放宣传册等形式，宣传水法律法规。对于民生水利工程，依照取水许可和水资源管理条例等有关法规，主动上门服务，为业主办理年审和申请审批手续，提供工作便利。

少数采砂业主受利益驱动，杭埠河非法采砂愈演愈烈，致使杭埠河河堤脚崩塌，农田、林田被毁，严重危害沿河两岸人民生命财产安全。2011 年 8 月初，县政府成立“杭埠河采砂专项整治领导小组”，对沿河 8 个乡镇的非法采砂活动进行严厉打击，共拆除吸砂船 148 只，调离铲车 42 辆，挖掘机 14 台，破碎机 10 多台，捣坏非法采砂窝点 20 多处，全面规范全县的采砂秩序。

【水利普查】 水利普查是一项摸清家底，准确掌握水资源承载能力的一次极好机会，国务院决定自 2010 年起，用 3 年时间开展第一次全国水利普查。2011 年舒城县水利普查工作在上级部门的关心和支持下，在县直各部门、各乡（镇）配合协作下，落实责任，明确分工，牺牲节假日，集中人力物力，加班加点，开展工作，按规定的时间节点保质保量完成任务，截至目前，全县 21 个乡（镇）已全部完成水利普查清查登记、统计工作，下一步将抓紧完成普查清查收尾工作，同时完成台账建设和数据收集，为普查数据处理做好准备，按质按量完成全国第一次水利普查工作。

始终把保障和改善民生作为水利工作的出发点和落脚点，着力解决事关群众切身利益的水利问题，实施一大批民生水利项目，为人民群众带来更多实惠，为水利事业发展增添强大活力和内在动力。经过几年的不懈努力，全县水利基础不断夯实，防灾减灾体系逐步完善，水利保障能力大幅提升，群众受益程度明显提高，为粮食连续增产、农民持续增收、农村经济持续发展提供有力保障，为保持全县经济平稳较快发展奠定坚实基础，为全面建设小康舒城进程做出重要贡献。

（县水利局）

工　业

工　　业

【节能降耗】　从 2010 年始，先后对 9 家不符合节能要求的粘土砖瓦厂和不符合国家产业政策的 5 家小轧钢厂实行强制关闭。3 月对此项工作进行专项检查。此外把全县 18 家高能耗企业纳入全程跟踪监控范围，并签订《节能目标责任书》；同时组织华润雪花等 7 家耗能大户与市政府签订《节能目标责任书》，实行能源管理岗位备案制。另外还科学编制 2011 年淘汰落后产能专项行动方案，上报“十二五”淘汰落后产能规划，指导友勇米业、华森木业、舒绿茶业等 3 家企业申报省节能和资源综合利用项目，帮助安徽昌龙水泥有限公司实现 120 万吨水泥粉磨站技改，帮助友勇生物实施 10 万吨结晶葡萄糖及资源综合利用循环经济项目。

【品牌创新】　引导企业从初创时期的模仿跟进转向创造核心技术，从来料加工、贴牌加工向自主技术、自有品牌转变，如：三乐童车、翰文体育等企业加大研发力度，已走上自主品牌之路。浩缘朋在贴牌同时，加大对“吉源升”“浩缘朋”等自有品牌的宣传。企业设科研机构 15 个；工业产品获省著名商标 25 件，省名牌产品 7 件，国家免检产品 1 件；2011 年新增“浩缘朋”服饰、“志诚”机电 2 个省名牌产品。

【电能保护】　针对夏、冬季节供用电紧张形势，在充分调研的基础上，按照先错峰、后避峰、再限电的原则，指导县供电公司制定有序用电实施方案，并以舒经运 [2011] 12 号文件下发到各用电单位和企业。按照“开五停二”对企业进行时间编排，逐企业安排错避峰任务。同时指导企业提前做好生产安排，合理安排休息和检修，将因电力供应紧张导致的损失降到最低限度。为建立健全电力设施和电能保护工作长效机制，县成立电力设施和电能保护工作领导组，经信委增设电力设施和电能保护办公室（电保办），以履行电力设施和电能保护工作职能，同时要求各乡镇成立电保工作领导组。正在组织实施电力设施和电能保护工作专项行动。

【安全生产】　坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，按照“责任、措施、时间、资金、预案”五落实原则，春、夏两季先后以加强元旦、春节期间安全生产、加强夏季高温期间安全生产，向乡镇和工业企业下发通知，提出要求，进行检查，时刻保持安全生产警钟长鸣。8 月份会同工商、国土、安监等部门组成联合检查组，对全县非煤矿山进行全面摸底排查，建立全县非煤矿山安全档案，对不符合条件的坚决依法取缔。10 月，经信委再度联合相关部门对 5 家小轮窑“关闭”情况进行回查，确保工作取得实效。

【项目建设】　高度重视项目工作，组织精干人员，多方研讨，多次论证，积极做好 2011 年项目投资基础工作，认真谋划编制 2011 年投资导向计划，建立和完善全县工业固定资产投资项目库，以加强工业项目的管理和指导。截至 2011 年底，经信委项目库已收集各类工业项目 162 个，总投资 38.5 亿元，现已开工建设 56 个，完成投资 26.6 亿元，其中亿元以上项目 10 个、5000 万元以上项目 26 个、3000 万元以上项目 42 个。在项目申报上，超前谋划，及早安排，力争主动。积极做好亿元项目申报，申报国家项目 3 个，向省、市有关部门申报项目 5 个，涉及资金超过 22 亿元。申报 2011 年安徽省财政专项资金项目，其中技术改造项目 3 个、技术创新项目 1 个、节能和资源综合利用项目 2 个、中小企业及非公经济发

展专项资金项目 3 个、非煤矿山安全技改项目 1 个、数字和信息化项目 2 个。

协议项目追落地，落地项目追开工，开工项目追进度，投产项目追达产，达产项目追效益。并为县领导联系重点项目搞好服务，电动车产业园、三乐童车产业园项目，昌龙水泥 120 万吨水泥粉磨站技改，友勇生物 10 万吨结晶葡萄糖及资源综合利用循环经济项目在积极推动下已经建成投产。一期工程总投资 9 亿元的皖江汽车科技产业园，园区规划为 12.23 平方公里，工程对规划范围的园区进行了 1:1000 地形图测绘，编制的《产业园总体规划（2010~2020)》已通过评审；舒茶合成革产业园及舒茶工业集中区区域规划环评也通过专家审定。皖粤对接是省委、省政府继与全国知名非公企业对接活动后又一重大招商盛事。积极响应，多次召开会议进行研究，经信委积极参与。4 月，广州佛山徽商文化研究会组团来舒城县，积极做好项目推介和服务工作；6 月，投资近 10 亿元的广佛工业园签订了框架协议；粤商投资 2000 万元的斯坦得电子、投资 1000 万元的卢贤伦体育用品等项目已破土兴建；8 月，同粤商对接，落实了 9 个工业项目；11 月，组织舒城县三乐童车等企业再次赴粤，参加广州中小企业博览会。

舒城县传统工业主要行业有轻工、纺织和玩具等行业，105 家规模企业中，轻工企业 82 家。通过结构调整，技术改造，积极推进传统产业改造升级。并着力探索绿色经济、低碳经济，大力发展循环经济。如：友勇生物、诚信纸板、龙江轮胎、昌龙水泥、龙津集团、志诚机电等公司都加大资源综合利用项目投入，大力发展循环经济。对获得省级以上新产品的企业给予奖励，积极引导企业开发新产品，培育新兴产业。并从企业用地、融资、引进技术人才等方面提供优惠的政策支持。对新兴产业的投资实行“特事特例”政策。直接用于新兴产业投资的有 18400 万元，如华晶威兰胶新材料项目、太阳能光伏新能源项目，友勇果脯糖浆生产线都填补全县新兴产业发展的空白。

【平台建设】　按照“一核两面三轴四区”的总体空间布局，以“专业集聚、功能耦合、层次分明、有序承接”为原则，积极打造工业金三角发展平台。进一步打造六（安）舒（城）三（河）路工业集聚轴，以舒城经济开发区为集聚核，把县城建设成全县政治、文化、县域经济发展的中心，充分发挥杭埠经济开发区在融入“合肥经济圈”中的桥头堡作用，用足用活现代化“道口”，继续加快其他工业集中区建设。　进一步加强政策引导，以高质优效的服务不断提升平台建设质量，做大做强工业金三角。

会同县金融办，积极与县金融机构沟通协调，研究解决企业融资问题，破解企业发展难题。先后组织多家企业参加省、市、县银企对接会。4 月份省进出口银行应我委邀请来舒考察调研，我县 20 家规模企业参与，已有多家企业达成贷款意向，其中志诚机电、诚信包装等企业获进出口银行贷款 4000 万元。6 月份，组织舒城县 24 家企业参加市企业家联合会，为舒城企业和企业家提供与全市企业和企业家新的交往平台；进一步发挥我县童车协会职能，并和中国玩具协会建立友好联系；把“名师大讲堂”带到舒城，先后组织企业老总和企业管理精英 200 多人参加国家、省、市举办的各类名师讲座，有力地培养一批具有现代管理意识的企业家队伍。

【招商引资】　继续把招商引资工作抓住不放，主要负责同志亲自挂帅，班子成员分工协作，在单位发动全体工作人员，利用各种可用关系，进行全员大招商，招大商。已落实招商项目 5 个，计划总投资 3.8 亿元，其中我委独立招商有 3 个。投资 800 万元的安徽金四方印务有限公司继建项目，投资 4100 万元的安徽昌龙水泥有限公司 120 万吨水泥粉磨站技术改造项目；另有安徽华邦服饰有限公司新增设备 22 台，净投资 1800 多万元，华强羽绒深加工项目新增投入 5400 万元，诚信包装彩印厂扩建新增投入 3400 万元。还签订意向性协议项目 1 个，处于洽谈的项目 2 个。全年招商引资任务完成 190%。

为做好迎接国家卫生县城复审工作和文明县城创建活动，根据县委、县政府统一布置和要求，经信委立即行动，成立领导机构，组织机关、电大、砂石公司等工作人员组成创建志愿者队伍。在做好本单位文明、卫生创建的同时，积极投身县城街道文明卫生的创建活动。创建中领导带头身体力行，全体同志坚守岗位，自己动手，使承

包的路段始终保持路面清洁、市容美观、秩序井然的良好状态，同时建立长效机制，在突击性工作完成以后，安排人员轮流到岗坚持创建活动。在县委、县政府实施南溪河综合改造工程时，经信委接受化肥厂36户沿路征收拆迁工作任务，经信委领导高度重视，立即召开会议研究方案、落实行动，全员采取“白+黑”“晴+雨”“5+2”和“3克服”（克服家庭困难、克服病痛、克服高度疲劳）工作法，利用亲情、恩情和真情，争先恐后，百折不回全力开展工作，到10月31日前，完成36户中的35户任务，11月6日，全面完成县分配的征收工作任务，并取得很好的先进位次，受到县领导的好评。

【自身建设】 县委办公室舒办发［2011］14号文件转发县委组织部，县委宣传部《关于在全县基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》。经信委积极响应，先后召开党组会、支部大会进行研究和部署，调整领导组，确定以“工业强县创先进、服务企业争先锋”为主题，以“争当承接产业转移、加快舒城发展的排头兵”为副主题，制定具体的实施方案，全力开展创先争优活动。

（县经济和信息化委员会）

供 电 公 司

【经济指标】 全年供电量5.1329亿千瓦时，同比增长12.18%；售电量4.7251亿千瓦时，同比增长13.22%；最大负荷13.5万千瓦，创历史新高；综合线损7.94%，同比下降0.85个百分点；应收电费32413万元，同比上升16.16%，电费回收率100%；售电均价每千瓦时0.6860元，同比增长2.60%；全员劳动生产率19.36万元/人·年，同比增长12.7%，人才当量密度0.8015，较上年提高0.09。

【安全生产】 以“两抓一建”安全风险管控活动为主线，积极开展安全生产月、春秋季“双检”、电力公共安全治理行动等专项工作，安全生产保持良好态势。创新开展供电所技安员月度履职工作，强化基层安全责任。全年共编发安全监察通报24期，点评123个施工现场，处罚56人次，违章记分111分，罚款5550元。电力公共安全专项治理行动有声有色，揭牌成立县电力设施和电能保护办公室，有序开展电力线路清障工作，全县共清理各类树障3万棵。加强农村家用漏电保护器管理，试点在五显镇韦洼村集中安装漏电保护器。

【电网建设】 年初对舒城电网“十二五”规划进行滚动修编，完成县城西区专项电网规划、舒茶集中区专项电网规划。全年共投资1.1亿元，成功投运110千伏龙河变电站和35千伏柏林、千人桥和高峰变电站，完成6项35千伏线路工程和9项10千伏线路工程，共新建35千伏线路24公里，新建和改造10千伏线路63公里，建改配电台区156个，户表改造11万户，有效改善全县供电质量。

【生产管理】 强化生产计划管理，认真开展运行分析，查找电网薄弱环节和存在风险。规范工程管理，认真做好各类工程的立项、勘察、建设和验收等工作，各项工程转资进度在全市始终处于领先地位。实施21项迎峰度夏工程，确保舒城电网安全平稳运行，在全市“迎峰度夏劳动竞赛”中荣获第二名的好成绩。

【营销管理】 以“线损管理攻坚年”为工作抓手，实施表计置换和示范台区改造工作，全年共置换121952只到户表计，轮换、置换609台配变计量装置，更换公用变JP柜及计量装置230台套，公、专用变计量装置消缺227台套，完成16个35千伏变电站电能采集系统、配变监测系统建设。

开展用电营业普查、城区专项稽查、反窃电和夜巡等工作，全年累计检查专用变521台、低压3670户，开展正常稽查24次，夜间稽查9次，累计查获违约、违章用电70户，其中窃电57户，计量接线错误5户，追补电费149072元、罚款146252元。扎实开展供电所“星级晋阶”创建工作，顺利通过市公司供电所作业组织专业化验收。

【优质服务】 按照国资委统一要求，深入开展“为民服务创先争优”活动，不断提升供电服务质量。以解决客户交费难问题为突破口，5月开通邮政代收电费业务；前移服务窗口，对重点工程、招商引资企业、重要客户及时跟踪服务；积极贯彻执行国家节能减排和产业结构调整政策要求，配合政府部门做好对“双高企业”（高耗

能、高排放）用电管理；在政府主导下做好有序用电工作，确定了190户企业参与错避峰，日均错峰负荷1.8万千瓦；加大行风纠建力度，全年开展营业窗口督查46次，下发纠风通报12期，领导班子分片走访在舒的省、市人大代表、政协委员、乡镇党政主要负责人、企业客户共计230人次。

【信息化应用】　立足集约化管理思路，以ERP深化应用为抓手，持续加大各类业务系统应用力度，提高公司运转效率和设备管理的科技含量。成功完成SG186营销业务系统、PMS生产管理系统、SG-ERP人力资源信息系统的上线启用工作。

【党风廉政建设】　严格执行“一岗双责”和“两书两报告”制度，让监督真正融入公司中心工作，全年审查物资采购合同130份，涉及金额3542.95万元，非物资采购15份，涉及金额485.25万元；审计决算电网建设及基建项目共计102个，送审金额3137万元，核减金额177万元。

深入推进廉政文化建设，开展红色廉政短信征集、“以案为鉴、警钟长鸣”警示教育图片展活动、反腐倡廉知识竞赛、纪企共建破解老小区供电难题等活动。

【自身建设】　全面启动“为民服务创先争优”活动，选树“先模品牌”，大力宣传先进劳模感人事迹。积极举办实操、业务技能、管理知识和学历教育等各类培训，全年共举办各类培训2200余人次，近40人取得大专、本科后续学历。文明创建工作取得重大进展，公司荣获安徽省第九届文明单位，成为六安供电系统唯一获此殊荣的县公司。工会团青工作亮点纷呈，修试所荣获全国“工人先锋号”，干汊河镇供电所营业厅荣获“安徽省青年文明号”。

（县供电公司）

交通·邮政·电信

交　　通

【基础建设】　以农村公路建设为重点，2011年累计完成建设投资约2.5亿元，全县交通面貌进一步改善，城乡居民出行更加安全、便捷。2011年，全县争取县乡道改造项目5个，改造里程52千米，总投资约7000万元，争取上级补助2120万元，县级配套资金2300万元。

县道丰军路（军埠-百神庙段）全长21千米，施工图设计已结束，待专家施工图评审结束立即组织招标。该项目设计路基宽7.5米，路面宽6.5米，沥青砼路面。县道舒范路（城关-柏林段以及张母桥镇段）全长16千米，已完成招标，中招价约1250万元，正在组织施工，该项目设计路基宽7.5米，路面宽6.5米，沥青砼路面。县道山河路，全长5千米，是连接山七至高峰的一条重要公路，原道路等级低，路面损坏严重，经设计将原路拓宽改造为路基宽7.5米，路面宽6.5米沥青砼路面，项目总投资约550万元。

乡道凌家渡—西塘路，全长4.4千米，结合棠树乡工业园区建设，设计道路路基宽40米，路面16米，沥青砼路面，由棠树乡人民政府承担项目业主，实施项目建设，目前已进入招投标程序，该项目总投资约3000万元。乡道过湾—前进路，全长5.8千米，是沟通南港—白马宕的一条重要乡际道路，设计道路路基宽7.5米，路面宽6.5米，水泥砼路面，由南港镇人民政府实施项目建设，目前已完成约2千米路面建设，项目总投资约500万元。

【改造工程】　该工程总投资520万元，其中上级补助350万元，县财政配套172万元。5座桥梁建设，其中小桥1座，中桥3座，大桥1座。按照省、市民生工程建设要求，11月底完成所有民生工程建设任务，除河棚大桥不列入2011年民生工程检查范围外，千人桥三汊河桥10月底已建成通行，百神庙团结桥、柏林黄山墩桥、棠树窑墩桥11月底前可全面完工。

【渡改桥工程】　目前正在实施的渡改桥工程5座，计划投资2100万元，其中河南大桥全长146延米，总投资约600万元，已完成T梁预制，待河南桥头拆迁到位即可吊装。三汊河大桥，全长140延米，总投资约400万元，正在进行立柱浇筑，计划2012年5月完工。九丫树悬索桥，全长100延米，已完成水下桩基，计划2012年5月完工。另阙店龙潭河大桥、干汊河朝阳大桥拆除重建工程，于2012年5月前可全面完工。

【重点工程】　万佛大道改建工程。该项目全长3.42千米，是通往万佛湖景区的重要通道，由县政府独立投资的自建项目，总投资约3000万元(不包括征地、拆迁、青苗补偿)，按照市政三级主干道标准建设。目前，该项目桥梁、路面主体工程基本完成，下剩绿化施工和零星工程扫尾工作，计划12月全面完工。杭埠至万佛快速通道（绕城段）工程。该项目全长10.55千米。由政府投资建设，总投资约3亿元（其中：道路建设1.2亿元)。分三个标段建设，其中第三标段（与G206交至五里中学段)，已开工建设，另第一、二标段完成招标，进入施工合同签订阶段。由于征地拆迁以及群众工作没有完全到位，给施工带来一定的阻力。

实施“村村通”安保工程64千米，用于村村通工程的路肩硬化，两侧路肩宽不小于50厘米，完善已建村村通道路的通畅安全，通过检查验收对硬化到位的乡镇进行以奖代补。

济祁高速穿越舒城县里程约47千米，通过多方争取，路线走向基本形成，由肥西进入柏林界

河，经干汊河、春秋、阙店、汤池，进入桐城吕亭，秦家桥境内与六舒三路交以及汤池留览村境内分设一个道口。项目已进入预可研阶段。

【运输管理】 以理顺关系、规范执法为重点，大胆改革创新，着力提高管理水平和服务质量，不断促进客货运市场健康发展。健全运管机制，理顺关系，克服基层站所职能交叉、职责不清、多头执法的弊端。推进依法行政，严格执行查处分离制度，保证执法的公平、公正和严肃性。抓制度建设，制定《规范行政处罚自由裁量权的若干意见》、《关于治超工作中明确责任和严明纪律的决定》等，做到有章可循。四是稳步推进城乡客运一体化工程，县城公交开通运营，城区出租车在“七统一”的基础上，经营行为进一步规范，积极筹备组建出租车公司。保持治理超限超载运输高压态势，取得明显成效。

【公路养护】 乡村公路有人修无人养，普遍处于弃养状态。为彻底改变这一状况，舒城县在全市率先制定农村公路养护管理体制改革方案，2009 年正式实施。采取日常养护管理与养护工程分开的模式，县政府每年拿出 240 万元，用于日常养护管理，以乡镇为主体落实承包人。养护工程由县乡公路管理局负责。做到责任主体、经费来源和工作目标“三落实”。绝大多数乡镇已正常运行，效果明显。

【队伍建设】 2011 年，紧紧围绕打造“风清气正、干事创业的交通运输环境”的目标，广泛深入开展创先争优、省厅“微笑服务，温馨交通”、市局“队伍建设年”以及县“三爱”等活动，把提高全行业整体素质作为第一位的任务，始终紧抓不放。2011 年春节刚过，集中开展执法人员春训活动，结合纪念建党 90 周年，开展“七个一”活动，社会反响强烈，新华网等中央媒体以及省、市、县创先争优活动领导组都予以报道，交通行业形象得到极大的提升，有力地促进交通运输事业发展。正积极开展争创全市“双十佳”活动,交通全行业争先恐后,踊跃参与,亮点纷呈。

（县交通运输局）

公路

【工作完成情况】 圆满完成 105 国道迎国检任务，交通部检查组顺利通过舒城县检查路段；全力配合省道 318 线舒城段 10.2 公里、六舒三路 2 公里大修工程的外环协调工作，确保工程顺利实施；完成 206 国道断板修补 5000 平米，投资 122.2 万元；完成 206 国道灌缝养护，其中养护接缝 16760 米、破碎板缝 52321 米，完成投资 127.3 万；G105 三下路、S319 二军路绿化补植、G105 全线路肩整治、路面零星坑槽的修补、沿线设施增补和边沟桥梁整治等完成投资 178.4 万元；

全年对 S317 的路面坑槽修补 9 次、X005 六舒三路面坑槽修补 5 次、X046 马安路枫香树至汤池段大面积集中修补一次，完成小修工程 117 万元。完成水毁修复工程 12 处，投资 32.6 万元；制定分局《抗雪保畅应急预案》，应急保畅的物资、机械、人员准备到位，公路应急体系日趋完善、应急投入不断加大、应急处置能力明显增强；散发路政宣传单 2000 余份，清理公路用地范围内的乱堆乱放近 3000 立方、拆除整治非公路标志 1700 余块，制止涉路违章行为 30 余起，处理涉及交通肇事路损案件 17 起、重大涉路案件 4 起、办理路政许可 16 起、重大涉路安全评价 8 起，完成 A、B 类预警信息 2464 起；流动治超执法人员全年查处超限超载运输车辆 78 台次，卸载货物 2000 余吨，收缴罚没款 42 万元；制成一部展示舒城公路近年发展成果的宣传专题片，开展了庆祝建党 90 周年一系列丰富多彩的公路文化活动。申报成为舒城县第十一届文明单位，顺利通过六安市第六届文明单位检查验收；深入开展“创先争优”、队伍建设提升年、书记带头大走访等活动，切实抓好廉政风险防控管理工作，机关效能建设和队伍素质明显提升。

【公路大检查】 为切实抓好 105 国道迎国检工作，分局主要负责人主动争取县委、县政府的重视支持，领导班子分片包乡镇，把公路迎国检工作积极引导为政府主导、乡镇配合、服务社会经济发展的行业品牌。“五一”期间，分局涉及迎国检任务的路政执法人员、工程技术人员和广大养护职工一直坚守岗位，按照《全国干线公路迎检评分标准》的各项指标，与涉路乡镇和有关部门协调配合，加班加点、苦干实干，圆满顺利通过交通部检查组对 105 国道舒城段的路况检测，得到上级主管部门和县委县政府的充分肯定。迎

国检期间，分局共完成105国道舒城段38.36公里路肩、桥涵及公路附属设施的整治；完成105国道绿化修剪整理，完成山七道班的道班环境整治；修补两处路面跳车、处治路面病害约500平米。累计出动执法人员和兼职路政员220多人次、执法车四台、铲车两台、割枪一套，共清理105国道各类非交通标志117块、清除路肩乱堆乱放385处；穿集镇路段散发宣传单500多份，经宣传教育，沿路群众主动拆除沿线违章建筑187处，集中力量清理违章广告牌9处；铲除路肩种菜491处。迎国检期间，编辑上报《迎检快报》八期共42条信息，其中被中安在线、市政府网站、六安新闻网、六安文明网和市交通局、市公路局网站简报等采用18条，充分宣传展示舒城县迎国检工作的重视程度和良好效果。

【公路养护】 根据养护公司道工现状和各路段养护的难易程度确定各项目部的定编人数和所需的雇工数，签订承包合同。把考勤作为每周巡查的重点，再次修订养护公司的劳动管理制度，加大对出勤不出工的处罚，提高道工出工出勤率。在小修养护经费紧张、计量支付单价过低的情况下，采用厂拌修补、保温车修补、冷补材料修补等多种养护技术，及时修补路面坑槽、修复防护排水设施、修复桥栏杆等，保证养护路段全年的安全通行,全年无一起安全事故发生。结合8月份省公路检查工作,对各养护项目部和道班的内业资料和内业统计报表进行检查修订,及时召开会议对道班统计人员进行系统的培训指导,确保各类养护报表统计的真实性和准确性。

结合省、市养护季度检查,加大对各项目部日常养护的巡查力度,对在日常巡查中发现的问题及时给予纠正,确保全年养护道路状况指数（MQI）保持在80以上。分局自筹资金10万余元新购4台养护作业车,实现分局所有养护道班和作业点的养护机械化,即提高养护效率减轻道工的劳动强度。在2010年新建道班房和改造危旧道班房的基础上,2011年对亟待维修的南港道班等继续进行加固改善,对桑树店道班反映的吃水难问题,及时和当地政府和供水部门联系,为道班接上干净卫生的自来水,受到道班职工的好评。

【公路应急】 随着社会进步和发展,人民群众对公路养护提出新的更高要求,公路不仅要确保日常情况下的安全畅通,更要保证在雨雪、地质灾害等突发情况下,公路应急抢险能在第一时间发挥作用。总结近年来抗雪除灾经验基础上,及时修订《舒城公路分局防雪灾保畅通预案》,对组织保障、人员分工、物资储备、抢险机械等都做了精心准备和提前谋划。2011年初,面对206国道小关岭等险桥险段的两场雪阻时，及时调拨储备的工业盐和融雪剂,立即出动抢险机械设备,组织应急抢险队伍迅速进行除雪保畅。在很短的时间恢复国道干线畅通,受到司乘人员和社会各界的一致肯定。

【路政执法】 继续加大路政管理工作力度,保障公路畅通、维护路产路权,以固定治超站点为依托,加大流动治超力度。结合《公路安全保护条例》的颁布实施，开展路政法规宣传。印制《公路法》和《条例》宣传手册、宣传单向司乘人员、沿路群众散发，主动上门到涉路乡镇宣传讲解，在干线公路醒目位置悬挂宣传横幅。将分局路政执法人员整合分组,分路段加大路查路巡。重点加强山区路段和穿集镇路段的巡查治理,及时清理公路非标、乱堆乱放和违法占用公路用地行为,集中查处317省道干汊河段违章占用公路广告牌案等一批影响较大的重大涉路案件。加强对公路桥梁等设施的保护。2011年初分局在路政巡查中发现206国道马河口大桥有采砂户违反《公路安全保护条例》非法采砂,严重影响大桥安全的情况后,专题向政府汇报,请求按照《条例》规定由相关部门进行查处,引起舒城县政府的高度重视,并由政府牵头彻底取缔整个杭埠河非法采砂,有力维护了公路桥梁通行安全。

继续加强执法人员学习教育,全年多次组织执法人员集中开展法律法规学习、廉洁警示教育和执法能力培训,结合“微笑服务、温馨交通”活动的开展,改善服务条件、提高执法服务水平。聘请行风监督员加强行风监督,分局领导带头参加行风政风在线访谈,自觉接受社会监督和新闻媒体监督,进一步树立公路执法公信力和行业良好形象。认真办理路政许可,切实做好路政内业资料管理,严格按照《行政许可法》规定办理各类涉路行政许可,加强执法文书、法律案卷的规范填制和归档整理,做好AB类预警信息的发布和路政信息上报。按照县政府要求,组织精干力量配合治超站开展流动治超执法,执法人员发挥流动治超的特别优势,坚持

“白加黑”、“五加二”的艰苦工作方法,全年查处超限超载运输车辆78台次，卸载货物2000余吨，收缴罚没款42万元。

（县公路分局）

地方海事

【强化管理】 年初，县政府主持召开全县安全生产工作会议，会上与各有船乡镇政府领导签订安全生产责任书。为切实当好政府的参谋，全面落实三级四方安全责任制，并督促各有船乡镇与村、渡口签订完善水运安全责任书。

【水上安全监督】 开展渡口渡船专项整治活动。根据省、市、县的统一部署，海事处在县政府的高度重视和市局的大力支持下，与有关部门通力配合，认真开展渡口渡船专项整治。精心组织，积极依靠政府，落实渡口渡船安全管理责任。加强教育培训，对乡镇安全员进行专业培训，提高安全监管能力；通过“以会代训”方式，为有船乡镇分管领导、乡管员强化业务知识培训，督促履行职责，加强现场监管；对乡镇船管员进行水上交通安全管理知识宣传，不断提高乡镇船管员和渡工的水上安全意识。强化渡口安全管理，加大对渡工、渡船、渡口设施及渡运安全检查力度，严厉打击非法载客、超客、超载行为，确保水上交通安全。

【排查治理】 按照市局关于开展安全生产事故隐患大排查大检查大治理专项行动的要求，结合实际，制订实施方案，明确整治的指导思想、工作目标、治理内容、职责分工、工作步骤及工作要求。深入渡口船舶，全面排查事故隐患，认真解决存在的问题；建立隐患跟踪监控机制，对可能存在的安全隐患进行认真分析和梳理，严格控制隐患转化为事故；对一时难以整改的隐患，制定方案，落实整改责任人，真正将事故隐患消灭在萌芽状态之中。

【安全监管】 十分重视抓好“春运”、“安全月”、“汛期”、“十一黄金周”期间的水上安全监管工作，落实安全监管责任，加大现场检查力度，坚持提前介入，制定监管计划，抽调人力，集中力量实施现场检查，同时，督促乡管员认真履行职能职责，确保船舶安全渡运。全年共出动船艇570次，整改隐患4起，发放宣传资料200余份。

【水工程监管】 确保船舶航行畅通。舒城县辖区内现有三道渡改桥涉水工程，为确保大桥施工期间，过往船舶航行安全、畅通，加大对丰乐河航道巡查频次，现场指挥，维护通航秩序，及时发布航行通告，确保进出港船舶的航行安全。

【船员培训】 为了确保全县水上交通安全，提高船员的实操能力，适任能力，按照新版《中华人民共和国内河船舶船员考试和发证规则》的规定，1月17日、6月7日、9月1日，配合市局对舒城县持证船员开展培训和考试，并对专业知识运用、操作及应急等能力进行技能测评，效果十分明显。同时，在日常安全检查中，以“以查代训”、“以会代训”加大对渡工的培训教育，为全县水上交通安全夯实基础。

【内部管理】 结合实际，对处原有的规章制度进一步进行斟酌和广泛征求意见，在此基础上，经会议研究，修改完善规章制度。为了把各项制度落到实处，处成立督查小组，采取明查暗访的方式督查处所对制度的执行，通过明查暗访的形式，职工遵守制度的自觉性得到进一步增强，工作的主动性得到全面提高，内部管理规范有序，职工精神面貌全面提升，整体形象得到全面扭转。

（县地方海事处）

邮　　政

【业务发展】 在2011年邮政金融业务旺季劳动竞赛中，以“4V”营销理念和同心圆理论的创新结合，取得余额净增5.1亿元的优异成绩，获得全省邮政金融业务创新发展奖和金融业务发展十快县称号。在二三季度，通过加强各项业务宣传力度，积极开展上门营销，组织负责人带领网点业务人员到各类企业、商户等洽谈合作意向，开拓业务市场,主要涉及的有孔集、杭埠、舒茶、桃溪、柏林、阙店、万佛湖、汤池等，以孔集所开发的工业园区为例，仅拆迁补偿款就为舒城局储蓄余额增长2500万余元。11月底，舒城局2011邮储余额累计净增达4.7亿元，新增储蓄存款增幅30.86%，定活比22.95%，全面为舒城局带来新增收入近700万元。金融类业务实现收入2722.4万元，其中储蓄收入2664.59万元、汇兑

收入 57.81 万元，完成全年任务的 97.43%，超时间进度近 6 个百分点。

【邮务类业务】 函件业务实现收入 390.92 万元，全省县局排名第一，项目运作成效明显，有坚实的发展基础。2011 年邮政贺卡完成 261 万元，成功开展万佛湖门票、住房公积金和三爱教育知识等重点项目，成功开展反酒驾知识宣传收入 16.8 万元；食品药品安全宣传项目收入 14 万元；印象舒城项目收入 36 万元。通过开展“新春大礼包”广告揽收，实现收入 18.2 万元；开展“3·15”营销活动，制作《“3·15”消费指南》和邮送广告各 1 万份，实现收入 7.2 万元；为“万佛湖风景区”制作数据库商函，实现收入 30 万元；开展第七届少儿书信活动，制作邮简 7.5 万枚，实现收入 15 万元；高考大礼包项目通过招商实现收入 12 万元，开展《读友报》媒体化招商，全面完成市局下达的版面计划。

报刊业务实现收入 212.68 万元。2011 年报刊大收订完成流转额计划 670 万元，全面完成买断包销计划指标，教育期刊项目有效带动报刊流转额增长。集邮业务实现收入 117.06 万元。其中销售 31 届佳邮产品 4.5 万元;建党 90 周年邮折销售 2000 版,制作形象年册 600 本,收入 12 万余元。

电子商务业务实现收入 177.38 万元。2011 年，全县累计销售航空机票 850 张；销售客运票 2.8 万张，均在全省排名第一；邮信通业务收入 139.79 万元；于 4 月开通代缴电费业务，实现代收收入 4.7 万元。全县共开通 90 个便民服务站，开通代收移动、联通、代收电费等业务，其他代收业务正在逐步开通。分销业务实现收入 104.81 万元。2011 年开展跨年度白酒竞赛，实现销售额近 100 万元，实现收入 35 万元。2011 年“五节联送”项目完成市局下达的各项业务计划，总体收入超过 110 万元。其中家乡包裹完成业务收入 32.7 万元。

【代理速递业务】 代理速递业务在速递物流改革后，日常窗口代理速递业务收入，舒城局采取全资费考核政策，有效保障业务收入不下滑；思乡月业务的重点挖掘，在 2011 年舒城局多措并举，通过创新营销理念，团队营销和项目营销实现思乡月销售额的快速提升，2011 年在全省首个县局突破 200 万元大关，达到 218 万元。

【创新经营管理】 所谓积分制即是将全局各种邮政业务折算成分值，员工通过发展邮政业务去获取分值，以 1 年为单位，计算出每 1 位员工的总分值，年终做出评比，配合开展的有优秀员工奖励制度和末尾淘汰制度。努力强化核心功能，塑造良好的社会形象；认清自我，强化附加值。邮政则具有得天独厚的提供附加价值的先天优势，无论是函件、电子商务、还是分销物流等其他各项业务均能满足客户不同的服务需求，更重要的是，这些附加服务是客户区分邮政储蓄与其他商业银行，从而选择邮政储蓄的独特标志。服务客户，创造共赢点。舒城局积极要求宣传人员大力宣传邮政“营业时间长”的特点，同时在窗口严格管控营业员的服务行为，营造规范服务的良好氛围，优质的服务得到客户的一致认可。客户不仅在舒城局享受到应有的优质服务，同时也能够全方位满足自身的实际需求，而舒城局也在向客户提供服务的过程中，推进业务的快速发展，二者的有机结合，让舒城局于客户之间产生“共鸣”，找到共赢点。

【人力资源管理】 加大绩效考核力度。创新人才引进机制，推进优化用工工作。2011 年为企业引进大学生人才 3 人，深入推进大学生深入基层锻炼。坚持公平、公正、公开原则，实现 4 名优秀劳务人员转为聘用工。根据省公司、市局统一部署，全面完善人力资源管理信息系统的信息维护，为下一步人力资源系统的全面应用打下良好的基础。积极配合市局做好员工薪酬集中发放系统的前期准备工作。

【安全管理】 舒城局坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导思想，积极主动地抓好安全生产工作，未发生重大案件和安全事故。完善安全生产制度，明确各单位负责人为安全生产第一责任人，重大安全事故实行一票否决制。认真抓好邮政金融机构的安全评估工作。切实抓好现场检查，对照评估内容和要求，逐项整改落实，全县邮政金融机构安全评估工作自评工作基本完成。加大安全监督检查力度，重点对消防安全、邮件安全、交通安全、资金安全等关键部位和关键环节开展检查，做到不留死角、不走过场、不留情面，整治不留后患。以“安全生产月”活动为重点，深入开展安全生产宣传活动，抓好应急

预案的演练，进一步提高广大员工的安全意识和处理突发事件的能力。

【服务质量】 舒城局把改善服务作为促进企业发展的重要举措，积极在全县组织开展“提升服务年”活动，制定实施细则、激励政策、考核方案、检查标准等一系列切合实际的服务质量监督检查及提升的相关要求，力争通过乡邮检查、中层干部、局领导构建“三级服务质量检查体系”。进一步推进营业网点标准化建设和改造，以及信报箱、报刊亭的维护与管理，不断改善用邮环境。切实加强投递时限管理，提高各类邮件的妥投率。深入落实市局制定的《六安县邮政局神秘人检查办法》，进一步促进网点服务提升。提高投诉工作效率，在处理用户投诉时坚持首问负责制，确保用户投诉件件有落实、个个有回音。加强服务规范和礼仪培训，要求网点工作人员着装整齐，态度和蔼，文明服务、热情待客，邮政信誉不断增强。

【企业文化建设】 认真组织文明行业创建工作，深入开展“人民满意支局所”和“星级窗口”活动，荣获舒城县第十一届文明单位，并积极参加申报六安市第六届文明单位,春秋路营业部荣获“工人先锋号”称号,汤池支局被评为“一星级”窗口。春节期间，局领导分别看望慰问退休老同志、困难员工和一线员工。组织“七一”相关活动，参加全县建党九十周年红歌比赛。排演节目参加全市邮政金融首季开门红表彰晚会，组织全局员工开展八十分大赛、乒乓球比赛、员工趣味运动会等多项活动，展现舒城邮政和谐的企业文化氛围和员工积极向上的精神面貌。网点装修全面完成，职工小家建设全面到位。在全县行风政风评议中，积极参加电台录制节目，制作行风政风资料集，并向全县人大、政协代表及乡镇、县直机关负责人发放《政风行风建设征求意见函》，全面展示舒城邮政在发展过程中的良好社会形象。

（县邮政局）

电　　信

中国电信舒城县支公司

【信息化应用】 年初签订数字城管项目，7月通过县招标局进行招标，目前已经开始建设。平安乡镇项目在3月份签约230路，于9月底开通使用。9月与县卫生局签订居民健康档案建设合作协议，目前正在建设中。

6月，在市公司签订六安市电子政务的前提下，与舒城县政府也签订电子政务建设合同，合同的签订对于党政单位的光纤发展和保有具有重大意义。在数字企业的承接上，在省、市公司的布置下，积极同经信委联系，安排专人负责数字企业的承接，在与经信委联合发文后，对舒城县范围内的企业进行梳理，向工业园区客户入住企业推介，同时还要应对来自网通和移动的低价竞争。特别是在10月份，移动公司通过返还话费的政策发展和策反光纤用户，为此对城区的重点客户安排公司主要领导上门拜访并大力推介“全单位一起用电信”业务。已提前完成全年的网络无忧计划。借势政府OA办公和数字企业的建设，结合交叉补贴、团购优惠等政策，通过网络无忧提质提价以及单光纤用户的融合，积极拓展政企客户的总机服务。通过这种方式签约舒城二中、舒城人保、法院、审计局、招投标管理局、城关镇政府、计生委、龙津集团、开元广告、鼎昌汽贸等30家政企客户的总机。

【挖掘市场】 为了稳定市场份额，多方面拓展，有效提升市场竞争力。狠抓移动业务发展，2011年年初舒城分公司一号文就下发移动市场份额提升考核办法的通知，同时开展易通卡的同步销售工作，3月份开展3G营销劳动竞赛和春季政企市场攻坚，取得一定效果。4月份结合省、市公司产品线开展“全业务融合套餐一体化”体验式营销，当月就发展一体化套餐近500户。5月5日开展签订移动业务二季度“生存状”活动，5、6月发展用户近1万户，使舒城的移动市场份额有较大幅度的提升。7月份开展签订“苦干60天移动业务超联通”业务发展“荣誉状”活动，移动和宽带的发展又一次的提升。切实落实城市网格常态化实体化销售，结合千元大屏智能手机全面开展“全家一起用电信”一体化套餐营销；在行业及高端聚类、中小企业市场，分别开展数字企业应用、光纤提质提价“全单位一起用电信”等专项营销活动；在校园客户市场，重点开展教育总机及阳光教育等专项营销，做好校园互联网

手机推广等针对性营销活动。同时在农村营业部、电信营业厅、社会代理点、社区公告栏、写字楼、大市场、城市小区、商场等目标客户集中区域选择悬挂横幅、张贴海报、摆放宣传单并进行营销。

【基础建设】 2011年加强基础服务管理，根据综调中心汇总的投诉情况，市场部按月进行通报考核。积极承接市公司基础服务达标情况的整改工作，将未达标指标落实到相关责任部门，并督促整改。重点关注越级投诉问题，以越级投诉的案例为抓手，发现问题，解决问题，加强内部管理和服务。成立业务管理中心，目前已经为公司发展质量管控初步把关，已取得很大的成绩。严格执行物资领用流程，规范报账手续，从源头解决服务中潜在问题。在提升服务具体工作中，2011年主要做好宽带五项承诺宣传工作，落实宽带无条件受理事宜，通过无线宽带替代、晚间延时服务等满足用户需求，提升宽带服务水平。注意收集汇总各部门提出的服务举措，整理TOP问题上报市公司。开展三、四营业厅服务检查和创建等工作，承接市公司满意度调查和整改工作，提升用户服务感知。梅河路营业厅在省公司每个月的全球眼监测中基本能够保持5县第一的水平，同城同业排行第一，营业厅拦截营销一直保持全市县公司中排名第一。

【FTTH建设】 根据光纤进万家活动的统一部署，2011年将在城区全面推进FTTH建设。分公司积极响应，立即组织实施，由于FTTH建设是一项新技术，各施工单位均没有施工经验，为在保质保量的情况下，进一步加快建设步伐，网络部在7月多次召开各设计单位和施工单位会议，会议明确各施工单位、设计单位及网络部在物业协调、材料供应、设计施工等各方面的职责，并及时反馈建设中遇到的问题，总结建设经验，安排专人管控建设进度，通过建立建设日报方式通报各单位建设进度，通过建设者的共同努力，2011年，公司共新建FTTH区域（小区）11个，改造FTTH区域（小区）共57个。

为配合FTTH建设，分公司分别在梅河路和春秋路机房新建EPON接入设备和GPON接入设备各一套。在千人桥营业部新建GPON设备一套。为配合FTTH开通，对城区的主干光纤进行大量调整，共调整分光器端口30多路端。通过工程建设人员和设备调测人员的共同努力，2011年，分公司城区的大部分规模小区均具备FTTH放装能力，目前已放装用户200多户。

【光进铜退建设】 分公司退铜需完成390吨任务。为确保此项工作的完成，在现阶段单个网点退铜量大大减少的情况下，充分利用资源系统，详细分析分公司现有的电缆长度、线经、建设年限等数据，并结合前端业务发展情况，取出符合退铜的区域，安排设计单位和线路管理人员现场核查，合理布局光进铜退建设区域。按照光进铜退建设流程，强化流程中每一环节的责任、时限要求，进一步缩短建设流程，光进铜退建设效率明显，虽收到城区梅河路改造工程的影响，分公司的光进铜退建设进度仍位于全市前列。截至11月20日，公司已完成光进铜退网点建设310个，退铜280吨。随着光进铜退建设，宽带设备进一步靠近用户，用户网络质量有很大的提高。

【网络安全】 根据市公司安排，分公司对城域网光缆进行割接。公司梅河路城域网光缆共有两条144芯带状缆，两条96芯光缆，不仅涉及城域所有单位的专线和上网业务，而且影响到从梅河路光交出局的部分乡镇业务，割接量大，影响范围广。为确保此次割接工程的顺利进行，网络部精心组织，多次组织人员到现场讨论割接方案，制定严格的割接流程，并组织维护人员进行割接演练。分3批对涉及的光纤资源进行核对，确保割接工作万无一失。通过维护人员的共同努力，顺利完成城域网割接工作。

对杭埠、南港、千人桥的接入网进行规范化整治。分公司对21个OLT的PON口下挂的业务进行全面清理，对业务数量不符合规范的PON进行整治，减少分光次数，同时将分光器进行下移，并对PON下挂的业务进行调整。完成了对城区部分和千人桥、杭埠等OLT设备接入网的整治工作。

对营业部以上网点的机房进行规范化整治。随着业务的快速发展，各营业部中心机房的设备、尾纤成急剧增加趋势，机房的规划化整治工作刻不容缓。八月份，组织三个整治小组对全县营业部以上的机房进行全面规划化整治工作，通过维护人员近20天的艰苦努力，9月份，市公司组织的全市范围内的机房整治检查工作中，舒城公司

获得市公司检查组的一致好评。加强对中兴接入网环的巡检工作，确保网络安全运行。中兴内置接入网环。

【网络升级】 随着宽带用户的急剧增加和用户对宽带出口带宽要求的增加，原有部分网点的出口带宽远不能满足用户的需求，为提高用户对宽带流量的感知，2011年，公司对宽带网路进行的优化升级。将万佛湖ME60 BRAS上的业务割接到华为8908上去，并将ME60设备搬迁安装到梅河路数据机房。将千人桥、杭埠、南港等原9303汇聚层设备升级为华为8908设备，并将华为8908设备的出口带宽升级为2G。将梅河路、春秋路、千人桥等OLT设备的出口带宽扩容成2G，提高用户对宽带网络的感知。通过这一系列宽带设备的升级改造和出口带宽的扩容，城域网络结构更加合理，宽带网络质量有明显的提升。

【综合服务】 2011年，舒城分公司以创新的理念，紧跟省、市公司部署，对管控部门要求以围绕打造销售型公司为目标，大力宣扬“仁、智、勇、快、齐”企业竞争文化理念，切实做好综合服务支撑工作。结合省市公司进行打造销售型公司要求，对舒城分公司组织架构重新整合，以应对激烈的市场竞争。加强前端销售力量，优化人员结构，从后端管控部门精简人员充实到前端岗位，确保生产经营任务的完成；积极承接农村营业部收入承包责任制工作，全面推进体制革新。在市公司的安排部署下，全面完成农村营业部收入竞标工作，让有能力的人有展示的舞台，有力地推动了生产经营。围绕打造销售型公司这一目标，组织建设专业化营销队伍。完成拦截营销队伍人才招聘培训工作、完成电话外呼队伍招聘组建工作、完成流动营销队伍人才招聘培训工作，为打造销售型公司充实中坚力量。做好“仁、智、勇、快、齐”企业竞争文化理念，通过大小会议、OA通知、宣传栏等多种形式大力宣传，营造出浓厚的企业文化氛围。做好其他各项工作，加强安全生产工作的领导，落实安全生产培训工作，组织安排外线工作人员登高作业安全认证培训。加强安全生产检查，落实目标责任考核，全年安全生产无事故。继续做好“职工之家”建设，完善2个条件较好的农村营业部“六好营业部”基础设施；舒城分公司还积极参与文明创建工作，连续多年获舒城县“文明单位”称号和连续五年获六安市“文明单位”称号。

（中国电信舒城县支公司）

中国移动通信集团舒城县支公司

中国移动通信集团安徽有限公司舒城县分公司成立于1999年，拥有全球通、神州行、动感地带、G3等著名品牌，现有员工126人，平均年龄29岁，大专及以上学历占85%，是一支年轻富有朝气的团队。舒城移动秉承“务实，负责，高效，阳光”的企业文化核心理念，通过全体员工的共同努力，公司的运营管理水平有了进一步提高，核心竞争力显著增强，公司的用户、收入、网络规模均居全市前列，开创了区域通信市场的领先格局。

【业务服务】 舒城移动实施提升客户满意度的各项计划，不断深化服务内涵，对内开展“星级营业员”、“星级营业厅”、“我爱我家”评比活动，对外实施“流动红旗检查”、“诚信服务满意100”、客户满意度测评等多项大型服务提升工程。针对客户需求提供“全球通车主服务”、“全球通VIP杂志服务”、“积分奖励计划”等多项服务举措，同时推出了10086客户服务热线、资费误差双倍返还以及首问责任制等多种便捷服务方式和解决途径，为广大客户提供规范化、专业化、个性化的服务，极受广大客户好评，公司服务满意度及文明窗口服务形象不断攀升。

【业务发展】 舒城移动推广业务宗旨就是为客户提供“无所不能”的丰富移动信息化运用，从个人移动业务到家庭信息化业务再到集团信息化业务商用，实现从移动通信专家到移动信息专家的完美转型。个人移动业务除提供基本语音业务外，还不断开发推广丰富多彩的增值业务，飞信、手机支付、12580信息查询、手机电视、移动MM等业务及应用商城，正在深刻地影响和改变着人们的生活方式，集成以上业务的智能手机已成为继互联网之后的第五媒体；积极推动家庭宽带业务发展，进一步加大小区光缆入户建设力度，覆盖城区多数城区小区及部分乡镇街道，价格低，不限时，不捆绑，为客户提供更多自由选择，满足日益增长的家庭通信需求；持续推进集团信息化建设，多年来，舒城移动利用无线通信

技术，通过互联网专线、数据专线、IMS 固话、量身制作的企事业信息化方案，推动并形成教育、医疗、金融、物流、客运、水利、电力、公安等数 10 个行业的数百家企事业单位的信息化浪潮。

【通信网络】 舒城移动已建设成覆盖范围广、承载能力强、话音质量高的通信网络，形成融交换网、传输网、无线网、支撑网、智能网、移动宽带家庭网为一体的综合通信网络。全县行政村 100%覆盖，自然村覆盖率达到 95%。在遭遇的特大冰雪、洪涝灾害期间，舒城移动更以强大的网络覆盖、快速的抢修组织，不间断的服务支撑，演绎出断电、断路、断水、断粮，不断移动信号的精彩情景，受到地方政府及广大客户的高度评价。2011 年县城梅河路改造工程中，舒城移动积极配合主管部门，主动根据施工要求迁移改道通信光缆、管道，率先完成县政府下达的任务，得到县领导及政府的一致好评。

【创先争优】 舒城移动积极参与文明创建活动，规范经营，诚信服务，先后荣获六安市第四届、第五届、第六届“文明单位”、舒城县第八届、第九届、第十届、第十一届“文明单位”以及舒城县支持地方经济发展先进单位、舒城县“平安单位”等多项荣誉称号；所辖桃溪路营业厅多次荣获六安市“文明窗口”、“青年文明号”称号，2011 年更是荣获六安市“巾帼文明岗”称号。公司总经理带队走进舒城人民广播电台“政风行风热线”直播间，对公司总体概况、网络规模、业务范围、服务举措、践行社会责任等方面进行介绍，并就客户关注的热点问题进行现场答疑，提升企业服务形象和影响力。

积极参与救灾、扶贫等社会公益活动，公司积极开展无偿献血、送电影下乡、G3 杯创先争优演讲比赛、慈善一日捐和援建棠树乡希望小学等一系列社会公益活动，并且每年为全县免费群发各类安全生产、灾害性天气预警、节假日祝福等短信近 10 万条。通过社会公益事业回报社会和广大人民群众，将“正德厚生，臻于至善”的核心价值观真正体现在企业的实际行动和强烈社会责任感上，为促进舒城经济发展，构建“活力舒城、实力舒城、魅力舒城、和谐舒城”添砖加瓦。

（中国移动通信集团舒城县支公司）

中国联合网络通信有限公司舒城县分公司

【经营业绩】 2011 年，舒城联通公司在县委、县政府正确领导下，顺应移动互联网发展新趋势，把加快提升市场份额作为发展的主导方向，以 3G、宽带两大业务为核心，加快建立差异化优势，持续塑造品牌形象，在发展道路上迈出了新的步伐。全年主营收入突破两千万元大关，同比增长 13.9%，创历史新高；用户规模持续扩大，目前 3G 用户规模位居全县前列。

【基础建设】 公司全年安排网络投资约 5000 万元，新增 3G 基站和 2G 基站近百个，室分系统 35 套、WIFI 热点 20 个、网络质量持续改善，2G 实现了对全县的深度、广度覆盖，3G 精品网络建设完成了城区和全县乡镇的重点覆盖，无线上网速度高达 7.2M/S，居于全县领先地位；新（改、扩）建网络覆盖小区 24 个，覆盖用户 1.1 万户。

【队伍建设】 公司扎实推进“为民服务、创先争优”活动，开展党课教育等主题活动，并积极推广“红微博”业务，增强全体员工的爱党爱国热情。健全薪文件动态调整机制，绩效分配继续向营销一线倾斜，并在公司取得良好绩效的前提下，让员工充分分享公司发展的成果，保证员工的生活质量，提升队伍向心力。

【优化服务】 公司认真落实服务质量持续改善计划，积极开展“零容忍”、“流程穿越”、“联通为您而变”三个专题活动，建立重点问题专项整改小组，形成常态化服务问题解决机制，全面达到省公司维系考核指标。公司还充分发挥 3G 优势，积极服务县委、县政府城市建设，借助市公司与县政府签署战略合作框架协议的契机，成功举办行业应用展示，充分展示 3G 技术广阔的应用空间，促成多个 3G 行业应用项目落地。其中，移动办公、车辆定位、远程监控等项目得到了广大用户的一致好评。

【企业建设】 企业发展源于社会各界的关心和支持，舒城联通在自身飞速发展的同时，舒城联通始终不忘社会责任，以绿叶对根的情谊，热心公益事业，真诚无私奉献，为构建和谐社会尽心尽责。2011 年，舒城联通积极开展扶贫、送温

暖献爱心、教育等社会公益活动。为社会公益事业尽一份力量。舒城联通连续获得县级“文明单位”、“文明窗口”、“青年文明号”、“消费者信得过单位”等荣誉称号，并荣获省、市公司全市业务“十强县”、“先进党支部”等光荣称号。

(中国联通舒城县分公司)

贸　易

商 务 经 济

【内贸流通】　以加快经济发展方式转变为主线，以培育大市场、发展大商贸、构筑大物流、实现大发展为抓手，加快商品市场建设。金润万家、华润苏果等大型商贸集团相继落户舒城，有力助推了商贸流通大发展，全县内贸流通出现生机勃勃景象，内贸流通保持较快增长态势。全县社会消费品零售总额完成42.2亿元，比上年增长18.3%。

“万村千乡市场工程”和“家电下乡及家电以旧换新”民生工程扎实开展。全年新建35家农村连锁超市，获得上级支持资金21万元，累计已建成农家店417家，行政村覆盖率达68%，安排农村富余劳动力800多人，约35万农民受益。家电下乡实行资金直补，减少办理程序，方便人民群众。全年销售家电下乡产品93200台（件），销售额2.5亿元，发放补贴2750万元。家电以旧换新14700台（件），实现销售金额5090万元，补贴金额470万元，成为拉动农村消费新的增长点。全年生猪定点屠宰13.5万头，定点屠宰率达100%，肉品出场合格率为100%。

【对外贸易】　定期开展外向型经济调研与分析，及时掌握新情况、新动态，积极主动地为基层、为企业提供及时、有效、高质量的服务，引导企业积极拓展国际市场。扩主体，全面提升企业国际竞争力。2011年，全县有进出口实绩的企业达32家，7家龙头企业（出口额500万美元以上）（舒城县华竹实业有限公司、舒城圣桂食品有限公司、安徽汇联机械工业有限公司、安徽新荣久农业科技有限公司、安徽省舒城三乐童车有限公司、舒城华竹进出口有限公司、安徽多力泰尼服饰有限公司）作用明显，出口额占了全县的72.2%。拓市场，大力组织企业参展促销。年组织10多期企业境内外参展促销活动，注重提高新兴、特色产业的市场营销能力，为企业链接国际市场创造机会和平台。2011年，新增自营进出口备案登记企业13家，新增自营出口实绩企业6家。强产业，不断提升出口产品层次。加大出口品牌宣传，增强出口企业品牌意识，做好品牌辅导和创建，鼓励和引导企业创建自主出口品牌，使更多出口型企业通过自主品牌增加附加值。2011年全县完成进出口总额7383万美元，完成市政府下达全县外贸进出口任务5000万美元的148%，同比增长69.7%，超全省（37.9%）、全市(29.1%) 平均增幅。

【招商引资】　认真贯彻实施省委、省政府开放带动主战略，不断创新招商引资方式。年初县政府将境外招商引资任务和境内招商引资一道分解落实到有关乡镇和经济技术开发区，定期调度。县政府组团积极参加“厦洽会”、“中博会”、“徽商大会”、“国际羽绒节”等各类投资贸易洽谈会，加强与境外客商和知名企业联系，邀请多家外地客商前来舒城县考察、洽谈投资项目。全年利用外资2855万美元（其中直接利用外资2255万美元，其它外资600万美元），完成市下达任务2300万美元的124%，同比增长173%。2011年新批境外投资企业2家；外资企业增加注册资本2家，新增注册资本607万美元；新批外资企业1家，总投资10亿元人民币，实现了招商引资新突破。

【内贸监测】　积极做好重点时段的市场监测和应急供应工作。去年3月中旬，全县及时启动生活必需品应急预案，应对食盐哄抢事件，迅速组织货源，科学调度，设立临时供应网点，用最

短的时间平息市民恐慌、抢购心理，确保全县食盐市场稳定。长风良种猪养殖场被商务部确定为国家级活体储备基地，康源生态生猪养殖场被省商务厅确定为省级生猪活体储备基地。狠抓生猪定点屠宰稽查工作，切实加强食品安全日常监管，开展联合执法检查。“元旦”、“春节”、“五一”、中高考及国庆、中秋期间，共出动检查车辆130余次，检查人员450余人次，重点对山区、城区和圩区猪肉市场进行检查，严厉打击了违法经营猪肉、扰乱肉品市场、坑害消费者的行为，确保城乡居民吃上“放心肉”。

积极开展酒类流通备案登记和成品油管理工作。全县共办理酒类备案登记1307家，华润雪花啤酒、安徽周瑜酒业有限公司率先开展酒类流通随附单制度。成品油管理工作按照上级的安排部署，突出抓好安全、消除事故隐患，并对全县69家加油站点进行了年检与换发新证工作。加强对信息报送人员的业务指导，全县8家重点流通监测企业、2家生活必需品监测企业及“百县监测”信息上报及时、准确。依据标本企业的监测数据，及时开展监测分析。全年在安徽省商务天气预报上发布监测及市场动态分析150余条。

【队伍建设】　围绕实现优美环境、优良秩序、优质服务的目标，切实加强队伍建设、能力建设、作风建设，深入开展创建学习型、服务型、创新型、和谐型、节约型、开放型“六型”机关活动，突出创先争优，着力提升效能，优化服务。机关干部经常深入商贸企业调查研究，最大限度地帮助、协调企业解决生产经营方面的困难问题。2011年组织10家企业115人次参加省市组织的进出口业务培训班，为12家企业争取出口专项担保贷款2410万元，争取省中小进出口企业国际市场开拓资金境外展资金46.9万元，申报外经贸发展资金92万元，申报外经贸促进资金项目8个，中小企业发展基金项目5个。此外，还组织举办了县商务系统新春职工棋牌赛，承办六安市商务系统第三届乒乓球羽毛球比赛，取得圆满成功。通过这些活动的开展，进一步增强商务系统干部职工的凝聚力，锻炼系统团队精神，提高商务系统服务效率。

安全（综治）、计生常抓不懈，党建、党风廉政等工作得到加强。安全工作逢会必讲，勤检查、勤督促，狠抓隐患整改，防患于未然。计生工作基础扎实，没有违反计划生育政策的事和人，计生比例“三率”控制在100%。党建工作以创先争优活动为契机，深入开展“大走访”活动，推行一线工作法，健全完善了各项工作制度，加强对党员的教育、管理和监督，党员的理想信念、党性观念、宗旨意识进一步加强。党风廉政建设突出建章立制，防微杜渐。工会、共青团、妇联、关工、老龄委等组织，按照上级工作部署，围绕全局工作目标，圆满完成各项目标任务。

（县商务局）

粮　　食

【宏观调控】　贯彻落实《省政府办公厅关于进一步加强粮食流通工作的通知》，实行粮食行政首长负责制，巩固落实县级粮油储备。建立应急加工销售网络。对12家省、市粮食产业化龙头企业下达收购计划59万吨，销售计划16.5万吨。建立销售网点17家。轮换县级储备油。

【仓储安全管理】　制定《仓储规范化管理三年提升行动活动方案》。开展第六期农村科学储粮示范工程，为农民配送500套储粮仓。加强省、县储备粮监管。县局成立政策性粮食监管中心，每月对省、县储备粮巡查2次。贯彻落实省局粮食产业化“2000亿跨越工程启动年”活动。2011年粮油加工总产值目标24亿元（已完成29亿元），分解落实到全县11个产业化龙头企业。重点扶持4家龙头企业，帮助友勇米业进入省重点扶持的50强。

【招商引资】　粮食批发市场在舒城县杭埠镇投资2.83亿元，2011年已投资1.5亿多元，主题工程已建成使用；安徽中涛集团的鑫泰钢铁物流园投资项目。该项目1期的担保公司已成立，注册资本1亿元。投资1500万元在原柏林公司建成蓝草香米业。东方米业投资1200万元新建农业综合科研楼。

【依法行政】　开展食用植物油库存检查工作。根据省局部署，对县储油和在全县境内省储油1万多吨进行检查。加强市场监管。全县粮食经营户130户办理《粮食收购许可证》。在粮食收购期间，多次对粮食流通市场进行检查，没有发

现无证收购现象。粮油统计工作进一步规范，大多数粮油经营企业能按要求报送报表和相关数据。

【廉政建设】 开展廉政风险防控管理工作。对岗位、职责、制度机制缺失造成的廉政风险点全面排查，逐步建立岗位为点、程序为线、制度为面的廉政风险防控管理机制。汇编岗位流程图和职权目录，并在网站和公开栏对外公开。认真做好迎接国家卫生县城复审工作，局机关干部到包保路段打扫卫生，确保该路段卫生整洁。建立长效机制，确定周五为卫生日，局机关干部轮流到包保路段打扫卫生，其他人员负责办公区卫生。进一步完善机关管理制度，实现用制度管人管事；制作导向牌、机关工作人员去向牌和岗位牌，方便群众办事。

深入开展“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动。建立党组书记带头、全体机关干部在基层一线走访、开展工作的长效机制，主动与帮扶乡镇杭埠镇做好衔接，领导班子成员每人联系5户，一般干部每人联系3户，采取上门走访、民情恳谈等形式，倾听群众呼声，收集群众意见，关心群众疾苦，并记好民情日记，完成调查报告。在拆迁工作中，机关干部全面落实一线工作法，向拆迁户耐心宣传政策，帮助拆迁户解决实际困难，最终得到拆迁户的谅解和支持，拆迁工作进展平稳。

（县粮食局）

供　　销

【为农服务】 2011年是舒城县“新网工程”五年规划的收官之年，不仅要确保在数量上全面完成任务，更要通过运营调整，整合多方资源，在一网多用、交叉运营等方面下功夫，全面提升“新网工程”的服务能力和水平。全年共新建专业合作社17个、新建村级综合服务社63个，建成各类连锁网点200多个，注册成立专业协会2家，使我县各类专业合作社达56家，完成规划任务的147.4%，村级综合服务社110个，完成规划任务的105.8%，日用工业品、农业生产资料、烟花爆竹批发销售终端、农副土特产品、再生资源收购网点累计1390个，超额三倍完成规划任务，新建龙头企业10家，完成了规划任务的111.1%。2011年全系统通过以上网络共销售各类化肥、农药2.5万吨、推销新品种水稻、玉米、棉花等种籽价值7800多万元，购进各种废旧资源7400多万元，收购棉花3100吨、茶叶7000余吨，建立种植、养殖基地6万多亩，带动种养业农户10多万人，助农增产增收户均1000多元。

【村级综合服务社】 村级综合服务社是供销社服务农民的新的载体和窗口，也是在全面建设小康社会新形势下改进和创新供销社服务“三农”手段和方式的新举措。2011年县供销社根据全县各地实际情况，在全县63个较大而集中的自然村筹集建设资金20多万元，高标准建设融工业品销售、农业生产资料供应、农副土特产品收购、文化娱乐活动、商品信息咨询发布、农业生产技术和病虫害预报为一体的综合服务社，为当地农民生产生活提供多方面多层次的服务，深得农民朋友的欢迎。

【组建农民专业合作社】 按照《农民专业合作社法》的要求，结合全县农业产业化发展的趋势，2011年县供销社在晓天、山七、干汊河等10个乡镇17个村组建起棉花、油茶、玉米种植和水产、生猪养殖专业合作社17家，辐射和带动一大批农民脱贫致富。山七供销社还利用扶贫政策争取上级和县有关部门支持，成立全县首家扶贫专业合作社，为合作社内社员农业生产、加工提供资金扶持，有力地推动当地高山玉米、水产养殖业的发展。

【涉农项目】 县供销社认真学习领会国家扶持三农发展的多项政策，立足全县资源优势，早规划，早立项，多渠道积极争取国家、省、县项目资金扶持，5年来共申报项目10个，共获得国家、省、县项目资金400多万元，先后扶持和发展壮大供销社6家龙头企业，使其生产能力、设备设施、管理水平不断提升，经营规模不断扩大，为三农服务能力迈上新台阶。

2011年县供销社在吃透政策精神和摸实家底的基础上，总结以前年度申报的经验，对牵动力强，市场前景广、经济效益好的项目进行科学的调研论证，精心编制供销社扶持“三农”发展项目库，先后申报恒福养殖扩规模、东方茶叶加工基地建设和生产设备升级改造、茶多酚加工生产等项目，目前各项目规划论证已全面完成，已逐

级申报，东方茶叶加工基地建设和技改项目已获国家财政专项扶持资金 220 万元，技术改造升级初步完成。

2011 年县供销社以盘活社有资产为突破口，千方百计筹措建设资金，结合“新网工程”建设规划，加快基层营业网点的改造、更新和新建的步伐。本年度重点实施了以千人桥、干汊河、万佛湖、棠树社四处资产综合开发的四大重点工程，预计盘活土地近 50 亩，新建综合型商场（超市）面积近万平方米，目前四处开发已纳入整体规划，拆迁安置工作全面展开，其中万佛湖、干汊河社已完成拆迁安置工作。

【规范运营】 2011 年县供销社本着市场化运作、效益优先的原则，对原县直公司、参股公司进行规范化管理，对严重资不低债的予以破产，对参股企业进一步优化法人治理结构，对经营亏损的予以整顿，确保原有直属企业资产保值增值，增强经营活力，提升发展速度。

2011 年县供销社先后对辉隆舒城配送中心，惠民棉麻、光大种业进行法人结构治理，辉隆舒城配送中心以参股形式加盟全国知名农资集团—辉隆集团，实行定员、定量（销售量）、定利润的运作模式。对惠农棉麻公司进行整顿扩股，自负盈亏，市场化运营。对光大种业，采取法人股本保本分红，企业盈亏自负的运营办法。对参股公司原有经营情况全面进审计，按股份制公司章程实行盈余分红，亏损自负。对生产经营严重亏损的惠农源、益农工贸公司予以及时关停，避免亏损的发生。使现有公司法人结构更加优化，运营机制更加灵活，企业的积极性创造性进一步迸发。

【创新管理】 2011 年县供销社以机关效能建设为抓手，建章立制大力推进文明机关、和谐机关和效能机关建设，取得显著成效。全年狠抓安全管理不放松，认真处理好改革、发展、稳定三者关系，充分调动各方面积极因素，有力促进了系统稳定，为企业快速发展营造良好的氛围。

2011 年县供销社机关围绕效能提速、服务规范、作风过硬、面貌更新的总体要求，建章立制，大力开展机关效能建设和开展文明单位创建活动。机关修订和完善工作制度与纪律，严明首问负责制、限期办结制，力求把县供销社机关打造成为农服务型、学习创新型、廉洁高效型、勤俭务实型和文明示范型“五型机关”。先后投资 20 多万元对办公设备进行更新，对机关内外环境进行美化，使机关办公环境更加优美、办公设备更加先进。通过开展以上活动，机关工作人员精神面貌焕然一新，为基层为企业为职工服务更贴心更热情，服务效能进一步提高。

2011 年全年县供销社与所属企业签订安全目标管理责任状，实行一把手负总责、安全一票否决制。全年全系统共集中组织安全专题学习 6 次，参会人员 96 人次，出安全宣传专栏 2 期，宣传条幅 7 幅，宣传标语 108 条，组织安全大检查 4 次，重点检查 51 次，发放隐患通知书 1 份，整改安全事项 1 起。全年各企业投资 9 万余元对消防和安全设施进行整改、更新和升级，确保系统全年安全无事故。

信访工作继续推行一把手负责制、首问负责制、限时办结制等。各地对信访人员热情接待、特事特办。及时摸排因拆迁、医保、改制等问题引发的上访隐患，全年召开专题会议 8 次，落实包保责任制，筹集大量资金，解决 4555 人员欠拖不决的医保和部分特困职工生活困难等问题，全系统一年来未发生群体上访或越级上访事件。

认真细致做好系统内计生、妇女等项工作，加大对计生困难职工的关心帮扶力度，在大的商场推行巾帼示范岗工程，充分调动各方面力量，促进系统稳定，推动了企业发展，全年未发生一起计生违法违纪事件。积极参加县委政府中心工作，全面完成创建文明县城、县重点工程拆迁、结对帮扶等项工作。

【党的建设】 县供销社十分重视加强和改善企业党组织建设，充分发挥好党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，切实加强党风廉政建设，建章立制，预防为主，加大宣传教育力度，加强监督惩处力度，努力打造廉洁高效系统，取得显著成效。全面建设好企业支部，落实好三会一课制度，结合学习党的文件，开展示范岗、党员帮扶结对等活动，充分发挥好党员在推进企业改革改制、加快发展和维护稳定等方面的重要作用。2011 年，县供销社组织机关党员干部赴泾县新四军旧址重温入党誓词活动，增强广大党员的责任感和荣誉心。

在全系统实行党风廉政建设责任制，实行党

风廉政目标考核。建立起县供销社2011年度反腐倡廉建设任务分工，对涉及重点工程、招投标，营业设施建设改造、社有资产处置等廉政风险较高的领域，建章立制，明确程序，阳光操作，加强监管，杜绝违规违纪现象的发生。对业务经营、办公设备购置、业务招待等设置具体标准和程序，防腐关口前移。加大对县供销社参股企业经营行为和经营效果的评估和监督，防止社有资产流失。进行经常性的警示教育，让人人绷紧反腐倡廉这根弦，从小处着眼，从小事做起，防微杜渐。一年来未发现大的违规违纪行为和腐败现象发生。

加强企业党组织建设和党风廉政建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，切实加强和改进党组织对企业改革、稳定、发展等项工作的领导。进一步建章立制，推行社务公开，加强宣传教育，加大监督力度，严格依法依规办事，杜绝经营过程中和资产处置等方面滋生的腐败现象。

（县供销社）

烟　　草

【市场监管】　认真贯彻落实市局年初专卖管理工作会议精神，围绕“堵源头、端窝点、打网络”工作主线，坚持“两个会议”工作机制，始终保持卷烟打假高压态势，牢固树立“守土尽责”意识，适时开展“11-1”、“11-3”和六安市卷烟市场整顿治理专项行动，发挥毗邻兄弟单位的协助作用，加大市场监管力度，加大对无证户、回收店清理、外流烟打击的力度，监控物流运站、交通枢纽等重点区域，抓好违规户、钉子户的转化工作，实施有效管理，同时结合全县卷烟市场特点，有力打击卷烟零售户之间以经营为目的，相互之间补充调剂卷烟造成“串码”卷烟现象，提高市场监管的针对性、有效性。

1-11月全局共查处“串码”案件196起，查扣“串码”卷烟7705.8条，占查扣违法卷烟总量的78.51%，有效维护辖区卷烟市场经营秩序；在有力打击“串码”卷烟的同时，全局全面排查线索，拓宽情报信息渠道，加强在手案件经营，通过对现有案件的分析，梳理出有价值的线索。5月下旬，市管二中队经过前期的摸排，在庐镇乡区域查获一起以经营为目的的非法收购卷烟案，查获违规卷烟615条，涉案金额达59880元。县局及时将此案移送至公安机关，由于该案情节严重，涉嫌经济犯罪，案件范围涉及浙江、安徽2个省、市，县公安局和局领导高度重视，经研究决定立即组织成立“610”专案组对案件立案侦查，通过县局与公安经侦部门密切配合，经过数天的艰苦奋战，最终成功破获舒城县近年以来的首例符合“省标”卷烟网络案件，查实涉案金额30余万元，刑拘犯罪嫌疑人4名。目前，此案已移送至法院审理。

【内部监管】　内部监管工作是巩固和完善烟草专卖制度，加强自律并推动行业持续稳定健康发展而采取的一项重要措施，2011年以来，县局严格按照省、市局内部监管工作的要求，始终把内部专卖监管工作摆在一个重点突出的位置，狠抓落实，常抓不懈。5月20日，为了认真贯彻落实六安市局内部专卖管理监督工作会议精神，县局迅速组织召开内部监管工作会议暨“11-2”专项行动动员会。会议传达学习市局专卖管理监督工作会议精神，同时对下一步专卖内管工作进行部署，专销结合，认真开展自查活动；明确时限、责任到人，明确具体完成时限；突出重点、认真开展“11-2”内部专卖管理监督专项行动，切实加强日常监管，促进专卖内管工作水平提升。

【队伍建设】　认真贯彻落实《六安市烟草专卖局关于开展2011年全市烟草专卖执法人员春训活动》，进一步提升全县烟草专卖执法人员素质和形象，不断提高工作效率，以更加良好的精神状态，完成好2011年专卖管理工作各项任务，2011年2月14日-3月15日，县局开展以“立足岗位练本领，提升素质强保障”为主题的专卖业务春季集中训练活动。春训结合专卖管理工作的特点和需要，通过以会代训、以学致用等形式，积极组织二个队所、一个中队搞好队员的教育和培训，重点突出法律法规、案卷制作、真假烟识别和微机操作等方面的培训和考核；同时，县局结合“专销联动”工作，于4月26日-28日利用晚上时间，采取“培训班”的方式，对县局“三员”岗位员工进行真假卷烟识别技能、烟草专卖法律法规知识、营销知识培训。通过培训，进一步提高县局“三员”岗位员工的整体综合素质和业务

技能，为今后的卷烟打假工作、市场监管工作奠定坚实的基础。通过前期不断的学习和培训，县局顺利完成全省专卖职业技能鉴定（中级）考试，通过率达到100%。

【许可证管理】　严格按照六安市卷烟零售点合理布局规划要求，进一步规范许可证管理工作，切实维护国家烟草专卖制度，加大对卷烟零售户的监管。对于符合办证条件并申请的零售户，依法给予办理，截至12月1日全局共受理办证申请，并经过实地勘查符合办理条件给予许可123户。对一些持有《烟草专卖零售许可证》但长期没有开展经营活动；擅自停业，未向发证机关提出停业申请的零售户，根据《中华人民共和国行政许可法》、《烟草专卖许可证管理办法》的相关规定，依法公告、注销《烟草专卖零售许可证》218户，有效控制商户率的增长。

【无证经营管理】　县局根据市局专卖管理工作要点要求，为维护正常的烟草市场秩序，营造一个公平竞争、诚实守信的经营环境，切断销售假冒卷烟及非渠道进货卷烟的传播途径，采取“四项举措”全面取缔卷烟无证经营行为，切实推进无证户清理整顿工作。“分类处理、取缔疏导”相结合；全面调查摸底，归档备案全面掌握；实行管理创新，控制无证户经营行为；依靠团结守法零售户，坚决打击无证经营行为。

舒城县委、政府对取缔无证无照经营行为工作高度重视，6月1日，由盛光兴副县长牵头23家单位，召开关于取缔无证无照经营行为的专题会议，下发《关于建立查处取缔无证无照经营行为工作联席会议的通知》，联席会议明确责任，提出要求，为县局推进取缔无证经营行为工作注入一剂“强心针”。2011年5月19日，全局会同县工商行政管理局，依据《中华人民共和国烟草专卖法》及《安徽省实施“中华人民共和国烟草专卖法”办法》等相关规定特下发《关于规范舒城县烟草市场经营主体的通知》，为下一步联合工商行政管理局共同开展无证经营集中清理整治行动奠定基础。摸底登记、载册无证经营户617户，其中成功收编76户，劝退12户，符合条件已告知办证130户，查处并移送工商机关无证经营案件23起。

【零售户培训】　县局根据2011年度工作安排，结合实际，部署零售户培训工作。培训工作主要分为三个层面进行，举办新办证零售户“入门”培训；对“在网”零售户进行培训；对年度已多次被查获的违法违规零售户的“违法经营卷烟成本及代价警示教育”培训。截止目前，县局已开展新入网零售户培训班两期、在网零售户培训班1期、违规卷烟零售户警示教育培训班4期，共计培训零售户320人次。通过零售户培训工作的开展，让广大卷烟经营户进一步了解烟草专卖法律法规、熟悉烟草营销政策等相关内容，引导卷烟零售户守法经营，变他律为自律，融洽烟草和卷烟零售户之间的关系，努力做到监管与服务、打击与教育相结合，促进烟草与社会的整体和谐发展。

【市场调研】　县营销部加强客我互动，畅通沟通渠道，定期开展市场调研，将零售户从服务对象转变成监督工作质量的对象和市场信息的提供者，及时掌握市场变化情况，提高把握市场能力；积极开展有营销部经理参加的卷烟市场专项分析座谈会，共同探讨有效的分析方法，增强综合利用信息水平，提高分析市场的能力。在完成市公司安排的市场调查的基础上开展月度库存调查工作，对及时调整营销工作思路、把握市场变化提供帮助。

【安全管理】　营销部坚持把“安全第一”摆在日常管理工作的首位。每半月组织召开全体营销人员安全例会，每一个月组织全体营销员工进行安全教育培训。通过晨检、督察、培训、案例讲解种种措施提高大家的安全防范意识，保证人员、车辆、资金安全。做到全年安全无事故。

（县烟草专卖局）

盐　　业

【经营业绩】　2011年公司共购进各类用盐4166吨，销售各类用盐4455吨；销售各类非盐商品202.6万元；实现营业收入1370万元，实现利润40.5万元，缴纳各类税金110万元，基本完成年度目标任务，企业得到进一步发展，职工收入稳中有升；继续加强食盐市场的监管和稽查力度，确保食盐全县碘盐覆盖率达100%，合格碘盐食用率达到98%以上；全力推进营销网络建设，

本年度新增32家徽盐连锁加盟店；继续加强企业内部管理，降低运营成本和费用，全年实现可控费用下降10%。

【产品销售】 前三季度食盐销售形势严峻，距离年度目标任务缺口较大，影响企业的正常经营。为扭转不利局面，公司上下齐心，采取果断措施，狠抓食盐销售。树立“以销售为中心”的思想，确保在认识思想上到位。将销售任务进行重新细化分解，严格奖惩制度，做到日督促、周检查、月考核，坚决兑现绩效工资。抓住元旦、春节来临销售旺季，利用11-12月份天气较好、蔬菜价格下跌的有利时机，加大食盐的购进和销售，同时调控食盐零售终端，合理储备一定的库存，以备不时之需。经过全体努力，基本完成销售任务。

【非盐经营】 推进非盐商品经营是盐业企业发展壮大、培育新的利润增长点、充分挖掘和提升食盐网络价值和解决人员负担的有效手段，打造现代商贸流通企业，实现企业战略目标的必然选择。公司坚持发展非盐商品经营不动摇，努力克服各种困难和问题，积极拓展非盐商品经营。坚持网络销售为主渠道。目前经营的日化、调味、酒类、雀巢等系列商品80%都是通过终端网络销售实现的。

坚持灵活多变的销售手段。针对特定的商品，根据市场营销规律，采取适应市场销售的手段。召开菱花味精客户座谈会和迎驾窖藏系列酒现场订货会，当场实现销售78.4万多元。培育自身拳头商品，积极引入适销对路的一线品牌商品。2011年，把迎驾窖藏酒作为拳头产品重点营销，实现销售110余万元，同时积极引进雀巢系列商品，截止目前销售达10万余元。培养构建营销精英团队。2011年，根据自身需要和省、市公司的安排，安排多人次参加各类营销知识培训，为构建现代营销队伍夯实基础。充分利用社会资源，鼓励全体职工人人参与非盐经营。通过单位和职工的团购，实现销售（主要是酒类）20多万元。加大非盐商品销售奖励。实行上不封顶，多销多奖，极大地提高职工的积极性和创造性。全年非盐销售202.6万元,较去年上升33.4%。

【加强管理】 根据省、市公司统一部署，按照“培育全部客户关系为我拥有、所有营销渠道为我运作”的要求，进一步加强对营销网络建设的管理，在营销网络建设领导小组的统一领导下，根据流通现代化网络体系建设的要求，对原有的4个客户经理部重新划分配送路线，配送车辆统一设计车体广告。采取定配送区域、定岗位职责、定销售指标、定作业流程、定服务规范、定绩效工资、定严格考核等方式，对4个客户部进行管理。营销配送中心统筹安排公司商品的购进、配送、市场销售与监管、网点建设等各项工作，并针对工作中出现的新情况、新问题，及时完善和改进工作制度和工作方法，确保网络建设有条不紊。全面推行客户经理负责制，实行按经济区域管理，责任到人，逐步形成区域经理到客户经理，明确盐和非盐商品的供应体系。在薪酬制度上，实行基础工资和绩效工资的双重考核，在服务管理上变管理型经营为服务型经营，在物流配送上做到线路和周期相统一。

建立健全客户档案。按照省、市公司的要求对全县终端网点进行摸底排查，绘制成图，装订成册，动态管理，并在此基础上建立优良客户档案。重点进行自由连锁式、连锁加盟式、协议合作式等方式的终端网络改造，并着力推进直营店建设。目前拥有2000个自由连锁终端店。经过筛选，2011年新增32家徽盐连锁加盟店，目前共有52家加盟店。抓住“万村千乡市场建设工程”契机，选择26家地理位置较好、经营诚信度较高、示范作用突出的徽盐连锁加盟店，作为全县的“万村千乡工程”农家店，已顺利通过初级验收，同时申报4家信息化工程建设店。与25个食品加工用盐户以及5个小工业用盐户签订长期的合作协议。对已签约并验收合格的加盟店给予商品扶持，平均每户给予商品支持近千元。对已建档的优良客户进行授牌，共授牌自由连锁店200家。建立客户回访、维护与监督制度。为加强客户的动态管理，经理部所有营销人员都印制了服务联系卡，公布访销、监督电话，每半个月进行一次定期走访，了解客户需求，与客户建立良好的合作关系。

【市场监管】 要保持和维护食盐市场的稳定与安全，盐政管理是基础。狠抓市场监管不放松，切实履行社会职责和义务。以日常为载体进行常规宣传。盐政执法人员在市场巡检中边巡检边宣

传，现场说教。以全国防治碘缺乏病宣传日为契机突出宣传。5 月 15 日宣传活动中，设立咨询台 1 个，出动沿街主干道宣传车辆 2 台次，悬挂过街宣传条幅 3 条，散发宣传材料 1000 份，宣传展板 3 块，接受群众咨询 500 余人次。活动期间县广电局、舒城报社随同现场采访播报。利用网站等媒体及时报道国家的盐业政策，食盐市场动态，查处情况，并上报各级领导和有关部门，使他们了解情况，争取支持。在 2011 年“3·17”抢盐风中，全局迅速启动应急预案，第一时间向地方政府报告，争取政府的全力支持，同时全员动员，保障供应，维持盐价，迅速平息风波，得到地方政府和广大群众的好评。要求执法队伍，业务精干；思想合格；爱岗敬业；严明纪律。继续加强边界市场管理。稳定食盐市场的秩序。联合公安、工商、卫生、疾控中心等单位对全县食盐市场进行全面的检查整顿，共出动盐政执法车辆 38 台次，出动人员 130 多人次，检查零售网点 1100 多家，食品加工用盐和小工业用盐户 70 多户，企业、学校、工地食堂 100 多家，饭店、酒楼、夜市排档、卤菜摊点 180 多户，查处 4 起违法购进食盐案件，有力的震慑犯罪，确保食盐市场安全。实行管销结合的执法加配送方式，提高执法效能，节约执法成本。

【创先争优活动】 按照省、市公司及县直工委要求，深入开展以创建先进党组织、争当优秀共产党员为主要内容的创先争优活动。把创先争优活动作为党建工作的一项重大任务，按照上级党委要求，抓实抓好每个阶段的工作。抓好党的组织建设，发挥战斗堡垒作用。开展“创先争优”党员进社区、党员结对帮扶等活动，激励党员投身企业建设。落实党风廉政建设责任制和反腐败责任制，推动各项工作的顺利开展。认真组织学习省、市公司关于国有企业廉洁自律的有关规定，发挥监察职能，严格控制一般性支出，严格预算管理，坚决杜绝铺张浪费、奢侈之风。

综治、安全、计生、文明创建常抓不懈。中心工作直接关系着企业的经营安全和社会形象，公司一班人重视足、落实强，确保安全无漏洞、计生无事件、综治无事故、创建无后进。2011 年顺利通过计生、综治等检查，并积极参加县创建“平安单位”建设。充分发挥宣传职能，不断丰富企业文化建设。在解放思想再讨论和企业党风廉政建设征文和“金点子”活动中，认真谋划，精益求精，有 2 名职工参加论文征选。2011 年共向《安徽盐业信息网》等投稿 24 篇，被采用 16 篇。同时为解放思想和开拓视野，5 月组织单位先进个人和先进集体代表付江浙等地考察学习。

（舒城县盐业有限公司）

财政·税务

财　　政

【组织收入】 2011年，全县财政总收入80180万元，比上年增长32.38%，其中:国税部门完成26928万元,同比增长40.53%；地税部门完成35436万元,同比增长42.02%；财政部门完成17816万元，同比增长28.29%。争取上级各类转移支付和追加指标等补助184719万元，较上年同口径增加53656万元，增长40.9%。

【优化支出】 2011年，实现财政总支出240972万元，比上年实绩增长35.94%。在优先保障“三农”、民生工程、教育科技、医疗卫生、社会保障等支出的同时，充分考虑各项事业发展的需要，统筹兼顾，重点支出保障到位。加强财政支出调度，选择重点项目开展绩效评价试点，切实提高财政资金使用效益。

【财政改革】 进一步完善部门预算定员定额标准体系，对项目支出全面实行项目库管理。强化国库集中支付动态监控，正式启用财政一体化信息管理系统，稳步实施财税库银横向联网；大力推进政府非税收入征管和政府采购信息化建设。完善政府预算体系，实行提前通知支付预算编制；加强预算执行管理，建立完善预算执行进度考核和支出责任制度。

【惠民资金发放】 2011年全面实施惠民直达工程信息系统。14个月完成信息系统硬件安装、网络搭建和基本信息数据倒入工作。4月18日召开全县惠民直达信息系统业务培训大会。5月份将1-5月份通过财政补贴农民资金软件发放的数据导入惠民直达系统平台。6月正式运行。全年通过惠民直达信息系统发放各类惠民补贴资金18大项，发放资金3.28亿元。惠民直达信息系统运行后，县直相关部门、乡镇及站所、村各自的责任进一步明确，补贴资金对象及数额基本数据更加准确，补贴资金发放更加及时。

【国有资产管理】 印发《关于实施行政事业单位资产管理信息系统建设的通知》、《关于进一步加强行政事业单位国有资产管理工作的通知》、《舒城县行政事业单位国有资产处置管理实施细则》。2011年6月20日-8月15日，对全县行政事业单位开展资产清查补登记，建立固定资产电子信息卡，完善行政事业单位国有资产动态监管系统，为资产与预算、财务管理相结合提供了信息支持和数据基础。对全县行政事业单位普遍存在国有资产对外出租出借情况进行督查，分系统将各单位租赁合同、协议整理备案，按照坐落地点、出租日期、出租面积、出租金额等进行登记造册，为政府非税收入严格按照“收支两条线”管理提供有效依据，为经营性资产所有权划转做好准备。同时，对行政事业单位处置资产按照申请、评估、审批、拍卖的程序，保证国有资产变价收入足额及时上缴到财政专户。

【财政监督】 认真开展“小金库”专项治理工作。对全县60户党政机关、58户事业单位、101户社会团体、10户国有及国有控股企业开展复查，并重点开展29部门单位督查。对县经济适用住房开发有限公司、安徽昌龙水泥有限责任公司、舒城师范附小、舒城县妇幼保健所4单位进行会计信息质量检查。开展2011年度企业所得税税源调查及重点产品国际竞争力调查，企业所得税税源调查12户，重点产品国际竞争力调查4户。开展清理整顿财政专户工作，整顿撤销26个专户。开展了惠民资金管理“一卡通”发放和乡镇财政财务专项检查。

【队伍建设】 以开展“服务发展年”活动为

主线，以建设“五型功能”财政为目标，以实行财政“科学化精细化管理”为主题，以财政“两基”建设为抓手，实现“两化”目标，即财政核心业务的信息化、乡镇财政所建设的规范化。2011年新建规范化财政所9个，从应历届大中院校毕业生中招录10名人员，充实到乡镇财政所。县财政局荣获全省2010-2011年度财政补贴农民资金管理和“一卡通”打卡发放工作一等奖、省财政厅“接受国家农发办综合检查项目县通报表彰”、省财政厅2011年度财政信息化建设统计工作先进单位。

（县财政局）

国 家 税 务

【收入概况】 2011年，舒城县国税局共组织各项收入26489万元，同比上年增长32.89%，增收6556万元，完成市局计划118.6%，增量、增幅和完成总量均创近年来最好水平，在充分发挥税收职能作用的同时，为经济社会科学和谐发展做出积极的贡献。加强收入预测。建立健全“科学编制计划，适时调整计划，税收计划和征管质量双重考核”的组织收入工作机制。加强科学调度。坚持按日掌握进度，按旬摸排收入，按月公布实绩，按季通报情况，随时反映组织收入过程中发现的问题。加强收入分析。建立收入分析例会、报告与通报制度，畅通信息沟通渠道，建立和完善信息定期交换机制深化税收收入分析，掌握各种因素对收入影响程度，及时反馈信息。加强重点税源监控。依托现有征管软件，健全重点税源企业生产经营指标与税收指标对应分析体系，分类进行动态跟踪、监控，及时掌握其生产经营及纳税情况，为组织收入工作决策提供参考依据。

【依法行政】 做好各税种优惠政策贯彻落实。用足用活税收优惠政策，提供快捷、准确的政策指导，推进企业发展状大和经济结构调整，全年落实各项税收优惠12300万元。做好税收宣传。开展税收与法制宣传，积极向市局、县委办、政府办等部门报送工作动态，创新宣传载体，突出宣传重点，丰富宣传内容，有力地提升国税部门的形象。大力整顿税收秩序。实行阳光稽查，规范稽查程序，改进稽查方法，落实新稽查工作规程，全面提高稽查成效。全年查补入库税款564.6万元，税务稽查的惩戒、震慑和教育作用得到有效发挥。

【专业化管理】 成立税源专业化管理试点工作领导组，制定税源专业化管理工作方案。依据税源特点、重要程度和风险大小，按照纳税人规模大小并结合税种因素，科学分类税源，实施差异化管理—重点税源突出精细化管理，一般税源突出行业化管理，小型税源突出动态化管理，企业所得税突出分类化管理，行政审批突出一站式管理。

【纳税服务】 优化服务流程。适应税源专业化管理需要，改进窗口功能设置，推进全职能窗口建设，开展纳税“服务之星”评选活动，提升服务水平；开展风险提醒服务。总结风险提醒注意事项，对低风险纳税人分户制作《税收风险提醒告知书》，进行风险排查；全面推行网上办税。全年网上申报纳税人达75%，个体批量扣税达70%；创新缴税方式。全市首创利用财税库银POS机实时扣税，大大缩短税款入库时间；开展辅导培训。编写培训教材，开展各类辅导与培训；打造维权品牌，畅通纳税人维权渠道。

【科技兴税】 牢固树立“数据质量就是工作质量”的理念，突出数据自检，强化信息应用，完善数据质量通报与考核制度。提升信息化水平。与地税、工商、公安、供电等部门开展信息交换，强化信息运用，加强信息管税；积极推行网上办税一体化，加强信息化建设；积极做好各应用系统升级维护工作，确保网络与信息安全。

【效能建设】 完善制度建设。完善内部制度，规范财务、事务管理，推进节约型机关建设。严格目标考核。完善目标责任考核，将出勤、考试、税收收入、税收征管质量等指标实施严格的绩效考核，全面提升工作质效。落实督办事项。按时报送各类综合性文件、汇报，保证督查督办工作落到实处。落实信访制度，做好来信来访工作。

【队伍建设】 加强班子建设。以党性党风党纪教育为重点，强化领导干部教育，不断提高局领导的领导能力和协调能力，努力发挥局领导班子模范表率作用；加强团队建设。强调团结、形

成合力，倡导相互关心、关爱，协作互助。建设一支政治合格、业务过硬、纪律严明、执法规范、服务优良、协作有力的工作团队；加强国税文化建设。组织干部参加县文体比赛、读书征文活动和青年志愿者活动，开展青年干部拓展砺志活动；夯实人事基础。加强组织管理，强化教育培训，开展岗位练兵；加强廉政思想教育。积极参与“行风政风热线”。

（县国家税务局）

地 方 税 务

【组织收入】 坚持向政策、向管理要收入，实现税收的均衡入库和稳定增长，确保收入质量，实现超目标、超历史的跨越式发展。共组织入库地方税 36752 万元，比上年同期增长 10918.4 万元，增幅为 42.3%。其中：营业税入库 17554.41 万元，同比增长 31.8%；企业所得税入库 5131.59 万元，同比增长 70.2%；土地增值税入库 3748.55 万元，同比增长 103.5%。其他入库 23560 万元，同比增收 6257.5 万元，同比增长 36.2%。分别为：社保基金 22313 万元，同比增长 33.9%；地方教育附加 610 万元，同比增长 204.4%；水利建设基金 461 万元，同比增长 59.5%；残疾人保障金 75 万元，同比增长 29%；代征工会经费 101 万元，同比增长 11.7%。

【税源管理】 成立行业税源管理组，专职负责辖区内建安、房地产业的税收日常管理。对建安、房地产项目实行互为 A、B 岗交叉。行业税源管理组人员对辖区内的所有建安、房地产项目逐户逐项目调查摸底，填制项目税收基本情况表和行业税收信息采集表。对项目总投资、施工期限、投资单位、施工单位、开发总面积、建筑总面积、容积率、预计实现地方税收、工程进度和已实现税款等各项数据进行采集，并及时收集纳税人土地转让协议书、规划许可证、施工许可证、工程承包合同、预售许可证等相关资料。对采集的项目数据登记税源台账，及时录入 AHTAX2009 项目税收管理窗口；在受理外来经营户外出经营税收管理证明的同时，录入征管软件；强化办税厅前台管理，对项目税收开票从项目申报窗口进入。充分利用征管软件对项目税收进行管理，对项目税收实行实时监管。

【基金费管理】 在加强费源管理、坚持依法征缴的基础上，充分利用信息技术手段，加大社保费网上申报力度。2011 年，所有参保单位均实现网上申报，个体缴费实行批量代扣，进一步提高科技管费水平。主管地税机关按月及时导入应征数据，征管软件自动生成各项报表资料，缴费单位欠缴数、实现数、入库数等数据一目了然。同时，利用信息手段加强日常监管。将社保部门每月传递的新参保单位信息、缴费人数和基数增减变动数据，及时在电子政务平台上发布；并利用征管软件对全县缴费单位基础资料录入情况与实际申报情况进行比对，发现数据异常的，及时查找原因并予以完善。

【信息管税】 出台全县综合治税管理办法，建立涵盖全县各涉税部门和税收所有业务的涉税信息传递体系，形成统一的数据采集标准和操作规范。配强专职人员，明晰工作职责，加大对纳税人动态信息和第三方信息的采集力度。以集中讲解、现场演示等形式开展税务软件培训，把软件应用情况列入全年重点督查内容。推进征管软件、网络、平台与征管工作流程的紧密结合，抓软件应用带动征管工作效率提升。按照岗位职责确定操作权限，明确操作人员职责，把好数据入口关。操作人员对上一环节信息内容严格把关后，方可进行本环节业务处理。相关职能股室定期检测征管数据质量状况，及时修改和处理垃圾数据，提高基础数据质量。制定统一规范的涉税信息分析机制和考核机制，使数据管理分析工作有章可循。定期提取不同行业、不同性质及重点企业的各项数据，进行数据分析，提出意见建议，指导税收征管工作。

【税收调研】 2011 年，县局先后组织开展营业税及财产行为税综合调研、土地增值税偷漏税情况调研、车船税法实施工作调研、房地产税收调控政策调研和农林牧渔业税收征管调研、城区及新农村建设安置房税收征管情况调研。7 月，成立 4 个税源调查组，对县直 27 个单位和县经济开发区、万佛湖旅游区和杭埠、舒茶、春秋工业园区项目税收征管状况进行详细的税源调查。通过认真调研，实地采集数据，全面汇总、整理、分析各项数据，精心撰写调研报告，提出了切实

有效的征管方向和措施。

认真落实皖江城市带承接产业示范区建设税收优惠政策，2011 年 1-11 月，共审批减免税企业 9 户，税款 296 万元，享受个体减免税 426 户，减免税款 160 万元，审批财产损失 4 户，税前扣除金额 99 万元，减轻企业负担，有力地促进县域经济发展和示范区建设。并在省局对皖江城市带承接产业示范区建设税收优惠政策落实情况督导检查中，获得好评。

【局长接待日】 县局局长每月在办税服务大厅进行一次“开门接访”，现场受理相关涉税来访事宜。局长带头走基层，深入汤池、春秋等乡镇走访纳税人，问计党委、政府。召开座谈会，调研基层建设，协调税收工作。基层分局结合日常工作，丰富载体开展走访。城关分局结合大走访，开展清理欠税工作；开发区分局结合大走访，开展税源调查工作；杭埠、干汊河分局结合大走访，推进省、市级现代化分局建设。县局党组走进系统税干家庭宣传政策，深入细致做好思想组织工作，确保拆迁工作顺利进行，全力支持县城大拆迁、大建设。建立系统大走访活动《民情日记表》和《局长带头走访慰问登记表》，全面推行一线工作法活动。

【优化服务】 对办税厅人员重新定员定岗，明确职责，优化组合，在人力资源、软硬件设施、运行机制、后续管理上综合推进，提高工作效率。将票证、发票业务等后台业务移向前台，压缩管理层次和内部环节；纳税人的涉税事项统一由纳税服务厅前台受理、后台处理，提高纳税事务的办结率，优化纳税服务质量。开展主动预约服务，做好开票业务“削峰补谷”，减轻窗口征收期压力；发挥上门辅导优势，做好服务底稿，与纳税人建立 QQ 群，利用 12366 发送短信，拓展“双平台”适用范围。纳税服务股牵头，有关股室协同配合，分批次对窗口工作人员开展礼仪、业务、岗位操作技能培训，实现“转变服务观念，响应服务需求，打造网络服务平台”工作目标。

【行政效能监察】 着重对征管质量、汇算清缴和稽查三项工作开展行政效能监察。征管质量侧重检查户籍管理、项目管理、申报征收、档案资料等工作开展情况。汇算清缴侧重检查汇缴结果的执行和欠税清理情况，以及房产税、城镇土地使用税基础资料的建立和征收情况。稽查案件质量侧重检查稽查案卷质量和以及案件执行情况。县局成立行政效能监察工作领导组和四个行政效能监察工作小组。由县局党组成员分别带队，相关股室人员参加。各监察小组按照《安徽省地税系统行政效能监察暂行办法》规定的程序和要求，规范操作，认真编制工作底稿，合理分工，明确责任。各单位针对行政效能监察小组的督办内容制定整改措施，落实人员限期整改，并及时反馈。

【政风行风建设】 4 月，县局主要领导带头深入重点企业，开展“一对一”送税法上门活动。与企业负责人开展座谈交流，了解企业生产经营情况，帮助企业解读有关税收政策，走进生产车间，了解生产流程。按照“一企一策”的纳税服务思路，帮助企业用足用活税收政策，为企业发展壮大尽心服务。5 月起，县局班子成员每月定期带领机关干部到办税服务厅开展“办税服务实践日”活动。预先制定实践内容，参与办税服务厅具体工作，接受纳税人咨询，进行纳税辅导，并对活动开展情况记录工作底稿、总结体会。通过活动的开展，优化纳税服务，改进机关作风，增强服务意识和服务能力。“业务骨干带班”和“行政领导巡查”制度相结合，强化业务指导，提升服务水平。3 月，县局与县国税局联合，对获得 2008-2009 年度 A 级纳税人信用等级的 42 家单位进行了集中授牌，积极营造恪守诚信、自觉纳税社会氛围。42 户 A 级纳税人共同联合起来，向全县纳税人发出“依法诚信纳税，构建和谐社会”的倡议。年中和年底，县局党组书记、局长黄必显同志两次率领有关部门同志走进县广播电台“政风行风在线”直播节目，介绍全局各项工作的措施、做法和成效，并接听听众热线，解答咨询，与他们互动交流。在地税机关和纳税人之间架起一座“连心桥”，延伸地税工作的新平台，拓宽社会监督的广度和深度。

（县地方税务局）

金融·保险

中国人民银行舒城县支行

【货币政策】 支行充分发挥货币政策传导职能，积极宣传好稳健货币政策。分别在2月初以信息专报形式、3月，全县金融工作会议作主旨发言以及在4月一季度金融形势分析会上，向县委、县政府、各金融机构、相关单位以及规模企业宣传人民银行总、分行会议精神，重点分析当前国内、国外经济金融形势，解释稳健货币政策对县域经济发展带来的影响，进一步强调贯彻执行稳健货币政策的必要性，阐明货币政策的转变对舒城县金融运行带来明显的变化。

针对2011年货币政策由适度宽松转向稳健，支行积极发挥“神经末梢”作用，做好宣传解释和舆论引导。保证货币信贷适度增长，增强信贷投放节奏的把握。要求各家银行要积极向上级行争取，力争更多的信贷资源向舒城倾斜，确保份额不下降，保持信贷增速在全辖前列的位置。力争保持舒城县信贷增量实现20亿元。按照稳健货币政策要求和舒城县经济发展的重点，合理安排信贷资金投向，要尽力满足舒城县重点项目的资金需求；继续加大对“三农”、中小企业的信贷支持力度，扩大对新兴产业、服务业、消费等领域的信贷覆盖面。

【金融监管】 为防范系统性金融风险、加强金融管理，支行合理利用货币政策工具、积极开展重点检查。2月初约见舒城县农村合作银行主要负责人谈话。宣传、介绍人民银行宏观调控政策和手段，陈述差别存款准备金率、差别超额存款准备金率的执行依据、利害关系等。要求其认真执行好信贷投放计划，防止信贷增量大起大落，要加大对“三农”、弱势群体信贷支持力度，为地方经济发展做出应有的贡献。3月开展舒城县农村合作银行资本质量重点检查。检查内容涉及农村信用社改革试点成效、资本构成和资产质量情况，对其存在的不良贷款控制不力、盈利方式单一、“三会一层”运作机制不畅以及成本费用控制落实不力等问题要求限期整改。组织开展账户管理、现金管理执法检查，进一步规范金融行为、维护金融秩序。圆满完成2010年涉农信贷政策导向效果评估的测试工作。经过不断摸索、测试，10月12日，顺利完成2009-2011年9月涉农信贷统计报表的下载、导入工作，并对8家金融机构的涉农信贷投放情况做了定量和定性评估。

【金融服务】 开展好舒城县农村青年信用示范户创建试点工作。2011年，舒城县被共青团六安市委、人民银行六安市中心支行确定为安徽省农村青年信用示范户创建工作试点县，支行党组高度重视，将此项工作作为2011年金融创新、“特色立行”的重点工程，与团县委积极磋商、迅速行动，成立试点工作领导小组，制定《关于在全县开展农村青年信用示范户创建试点工作实施方案》，确定试点工作合作金融机构和试点乡镇，全面推动试点工作开展。

5月24日，支行与共青团舒城县委组织召开舒城县农村青年信用示范户创建试点工作推进会。共青团安徽省委汪华东副书记、人民银行合肥中心支行副行长蒋耀初，征信处处长翟光明、六安市中心支行党委书记、行长赵永红、共青团六安市委书记项跃文、舒城县委书记胡传道等省、市、县领导出席会议并讲话，县农行、农合行、邮储银行负责人、乡镇团委书记及青年代表300余人参加会议。会议评定首批35户青年信用示范户，举行“农村青年信用示范户”授牌和签约仪式，6家涉农金融机构与35名农村青年信用示范户代表

现场签约贷款金额50万元。11月，舒城支行联合团县委、电视台共同制作1期以“打造诚信、创造价值”为主题的电视专题节目，进一步推进“农村青年信用示范户创建试点”工作。

【助农取款服务】 改善农村支付结算环境。根据人民银行合肥中心支行和六安市中心支行部署，支行积极开展银行卡助农取款服务工作，成立以县人行行长为组长、各银行业金融机构参与的舒城县“银行卡助农取款”建设领导小组，牵头召开农行、农合行和邮政储蓄银行有关人员参加的联席会议，经过努力“助农取款服务站”建设取得初步成效，目前舒城县共建立取款服务点3个，分别设立在较为偏远的农村地区。

【基础业务】 5月份同公安部门和各金融机构联合进行打击防范经济犯罪宣传活动，活动准备充分、领导有力，利用大屏幕电视播放宣传片，发放宣传材料1000多份，并通过地方媒体报导，取得良好的社会效应。6月组织1次反洗钱培训，培训的对象为建行业务主管及相关人员，培训通过竞赛和讲解结合，提高金融机构从业人员的业务水平。根据年初工作计划，协助上级行对辖区内安徽舒城农村合作银行进行反洗钱检查，自行组织对建设银行舒城县支行进行反洗钱检查，通过认真的检查、取证，督促有问题的机构进行整改，有力的促进辖区内反洗钱工作的开展。

【人民币管理】 采取征询、调查等多种方式，提高服务质量。向城区各金融机构的所有网点发放《舒城县现金投放和回笼情况调查表》，重点征询5家开户行专职解款员和业务主管对现金投放需求和现金回笼情况以及对金融服务的意见和建议，并认真分析。初步掌握现金流通状况。深入农村和偏远山区金融机构，重点调研农村合作银行和邮政储汇所的现金收付问题。其中100元券回笼量占到9成。为此支库做好充分准备，组织有关人员，加班加点工作，确保投回工作保质保量完成。

【安全保卫】 支行坚持一手抓业务发展，一手抓安全防范，在“谁主管，谁负责，一把手负总责”的原则下，坚持做到“三抓”，即抓队伍建设，制度建设和硬件建设;“三落实”，即做到人员落实，措施落实和考核落实，并在人力、物力、财力等方面为安全保卫工作开“绿灯”。行领导不仅定期明查，还经常进行不定期的暗查。5月17日，人民银行六安市中心支行赵永红行长在开展夜间突击查岗时对支行保卫人员严格遵守制度给予充分肯定。

【廉政建设】 组织全行干部职工学习胡锦涛同志在十七届中央纪委第六次全会上的重要讲话、《温家宝总理在国务院第四次廉政工作会议上的讲话》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规。通过学习和教育，干部职工的政治思想、理论水平得到了提升，拒腐防变、廉洁自律的基石得到进一步巩固，党风廉政建设的任务和要求得到进一步明确。

增强贯彻落实党风廉政建设责任制的紧迫性。支行党组历来重视党风廉政建设，不断加强自身建设。印发《人民银行舒城县支行2011年党风廉政建设和反腐败工作任务表》。年初，支行层层签订《党风廉政建设责任书》，建立《党风廉政建设台帐》，继续深化和做实教育、制度、监督三方面工作，确保支行党风廉政建设责任制落到实处，以实现全年无违法违纪案件的工作目标。与各股室和员工签订《中国人民银行舒城县支行党风廉政建设责任书》，将党风廉政目标、任务、责任分解到各个部门，形成“一把手”负总责，分管行长与各股室负责人各司其责，各部门齐抓共管的党风廉政建设工作局面。

（中国人民银行舒城县支行）

中国农业发展银行舒城县支行

【信贷管理】 坚持每周召开信贷例会。重点通报全部企业近况，客户情况分析，近期工作布置和文件学习。通过每周信贷例会，客户经理的管理能力得到有效的提升，提高管户的水平；通过每周信贷例会，支行能及时收集企业各种情况，有利于信贷决策的科学性；通过每周信贷例会，支行能及时发现处理的管理上问题，化解潜在的风险，提高信贷管理水平。坚持按季对《客户经理尽职记录》考评。《客户经理尽职记录》是客户管理的重要载体，是客户管理工作的实质化。年初便对《客户经理尽职记录》进行认真学习，统一填写要求。每季初，支行都要组织专门人员

对所有的《客户经理尽职记录》进行统一考评，考评结果与年终评先评优挂钩。通过考评，支行《客户经理尽职记录》做到填写要求合规统一，内容记载真实详细，电子版纸质材料齐全。

【存款营销】 精心研究部署，在全省率先出台存款考核办法，积极加大存款考核力度，同时办法还明确存款营销流程、部门责任，为支行存款营销奠定坚实基础。将营销财政性存款作为突破存款业务“瓶颈”的主攻方向。紧紧依靠政府走高端营销路线，发挥“银政合署办公”平台的作用，坚持行领导一线营销，找关键人，盯关键环节。以贷款项目带动存款营销。把落实地方政府融资平台项目贷款银政会谈纪要约定的财政性存款到位比例作为贷前条件要求加以落实，以贷款投放带动存款营销，按对地方经济支持的贡献度向政府争取财政性存款份额，不断提高应落实财政性存款比例。2011年，支行政府融资平台项目落实财政性存款比例达到20%以上。行领导亲自督办财政性存款业务，指定专人上门办理各种手续，优先安排车辆接送财政局经办人员，以情感人，服务留人。

挖掘信贷企业的存款贡献度，努力寻找存款业务新的突破口。在抓好制度性存款到位的同时，创新存贷比考核方式。制定《舒城县支行日均存贷比率考核暂行办法》，结合企业实际，一企一策下达存贷比考核目标，按旬测算企业对农发行的存款贡献率，并与企业评级授信、利率定价等进行挂钩。量化各信贷企业的存贷比，规定各信贷客户的销售货款归行率都必须达90%以上，并将此条款写入了双方合同，明确罚则。通过一年的考核，支行销售货款归行率和存贷比工作成绩名列全省前茅，有力地配合支行的存款营销工作。允许并鼓励信贷企业介绍其关联企业或非农发行贷款企业到农发行开户，其日均存款均可以作为信贷企业的存款贡献率，体现任务考核上的创造性和灵活性。

【收购工作】 粮棉油收购资金供应是我行的传统业务，做好这项工作是支行职责所在。在收购资金供应与管理上，支行早测算、早布局，积极加强粮油收购资金的供应与管理，依托粮油产业化龙头企业，保证支行粮油收购工作稳定开展。做好收购资金匡算。在粮食收购前，支行对历年粮食收购情况和当年全县粮食种植情况进行分析，对客户的贷款承贷能力、收购烘干能力、仓储能力等进行充分调查了解，确定客户资金需求，形成当年收购预案。

灵活使用贷款品种，创新贷款模式。2011年，支行灵活使用贷款品种，采用商业性贷款加准政策性贷款的模式对秋粮收购进行资金供应。对四家粮食加工企业先行发放商业性贷款，并在秋粮集中上市时，支行再按“点仓放贷”要求，适时、适量发放准政策性粮食收购贷款7000万元。加强贷后监管，保证准政策性库存安全。对于准政策性贷款管理，支行重点放在库存监管上。组织准政策性联保贷款查库小组，由农发行牵头，各联保单位派员参加。查库小组每周查库一次，几方签字确认，录制数码影像资料备查。严格的库存监管，保证准政策性库存安全，防范风险。

【营销力度】 2011年，支行按照总分行“打造支持粮棉油全产业链发展主导银行品牌和支持新农村建设主导银行品牌”的战略要求，紧紧围绕“双轮驱动”发展战略，促进信贷业务又好又快发展。做好续贷客户营销，提高客户品质。支行共11家客户被评为优质以上级别客户，其中：支行客户安徽省舒城县青云精米加工有限责任公司、安徽友勇米业有限公司被评为总行级黄金客户；支行客户现代粮食物流中心库、安徽夏星食品有限公司、安徽省华银茶油有限公司被评为省分行级黄金客户；支行客户舒城县南港东方米业有限公司、舒城圣桂食品有限公司、安徽东方茶业有限公司为省分行级优质客户；支行客户舒城县利民粮贸有限责任公司、安徽新荣久农业科技有限公司、安徽德昌苗木有限公司为市分行级优质客户。

打造支持粮棉油和优势特色农产品全产业链发展主导银行。2011年，支行贷款3000万元支持安徽华强羽绒有限公司羽绒深加工项目，为将六安打造成全国羽绒及其制品制造和流通基地作出应有的支持。项目建成后，支行配套流动资金贷款3000万元，以支持项目发挥应有的效益。支行去年还贷款2850万元全力支持安徽省华银茶油有限公司油脂冷榨项目，支持企业延伸产业链条，不断提高全县粮油精深加工水平和行业发展质量。

管理和营销好政府平台贷款，支持新农村建

设。在去年政府项目营销基础上，新发放舒茶工业园区路网项目4000万元，支持县域城镇道路建设，改善县域交通状况，为舒城县的快速发展创造了良好的基础。共投放5800万元信贷资金支持城西区改造。支行新发放6000万元信贷资金支持幸福村、大墩村、红光村新农村示范点建设项目，有力地改变农村落后的面貌。还正在营销南溪河综合治理（二期）项目3.4亿元的贷款。目前已通过省分行调查，等待省分行审批。加强信贷客户培育，狠抓项目库建设。支行积极联系政府农委、发改委等部门，深入到客户中间，充实客户项目库。目前，已培育安徽太阳体育用品有限公司等3家流动资金贷款意向客户和安徽浩缘朋制衣有限公司、舒城圣桂食品有限公司项目贷款意向，项目库建设为支行今后业务发展提供坚实的保障。

【文化年建设】 成立以行长为组长，副行长为副组长，部门负责同志为成员的活动领导小组，加强合规执行年活动的组织领导。其次，为确保“合规文化年”活动顺利开展、取得实效，我行根据合规执行年的目标，在全行范围内组织签订岗位合规责任与承诺书。岗位合规责任与承诺书明确约定了业务部门、业务条线、业务岗位的合规责任以及违规处罚措施等。以合规管理为中心，防范业务风险。信贷部门以客户经理尽职记录为抓手，强化信贷关键环节管理，完善贷款担保制度，全面实行贷款风险全覆盖；完善信贷管理，以管理促发展，向管理要效益，提升贷后监管水平。建立以客户小组为单位的互查制度，组织员工学习各项相关制度，鼓励员工参加保险从业资格、银行业从业资格等考试，通过以考代训的方式，全面提高员工尤其是青年员工的业务知识和技能。财会部门以开展营业机构柜面服务、技能双达标活动为契机，强化服务意识，改进和提高结算工作质量，认真落实会计内控管理各项规定，规范财务收支管理。采取多种形式加强全员职业道德教育和廉洁从业教育，营造廉洁办贷文化氛围，培育反腐倡廉、风清气正的良好风尚。通过“合规执行年”活动的开展，营造内部合规氛围，员工合规意识明显增强。

【安全保卫】 健全组织机构，明确岗位职责，把安全保卫工作落到实处。实行“谁主管，谁负责”的安全保卫工作原则，行长与分管行长、部室与全行职工，层层签订安全保卫责任书，此外，专门配备专职安全保卫人员，从而实现支行安全保卫工作齐抓共管、专人负责的良好局面。加大安保资金投入，全年共投入安保专项资金32.39万元，用于更换旧防盗窗门、安装红外线监控和报警探头等，改进和加强了安全设施，提高物防和技防水平，提高了安全系数。抓好安全教育，做到人防技防高度统一。分管领导在每周一次的信贷例会和会计例会中，坚持做到每次都进行一次安全常识学习和教育，用以会代训的形式，举办两次安全保卫培训班，进行安全知识培训，两次对全行职工进行培训人次达15人，效果明显，进一步提高员工安全保卫知识技能。为测试培训效果，支行办公室2011年共开展防抢劫、消防等各类突发事件预案演练达6次，邀请公安消防部门专业人员参加指导，进一步提高员工的心理素质、防卫技能和处置突发事件的应变能力。

（中国农业发展银行舒城县支行）

中国工商银行舒城县支行

在市行党委的正确领导下，舒城支行上下紧紧围绕“以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标”的经营理念，结合舒城支行实际，着重在“理清思路、鼓足干劲、找准差距、抓好落实”上下功夫，全行员工团结一心，扎实苦干，为努力实现各项目标尽心尽力。

【年度业绩】 各项存款年末余额80937万元，较上年增长9500万元。其中对公存款余额为31008万元，较年初增长为5200万元；储蓄存款余额为49929万元，较年初增加4339万元。两项存款任务完成率和市场占比均未实现年初目标，在市行排名靠后。各项贷款年末贷款余额43178万元，较年初净增22494万元。全年累计发放贷款34600万元，其中，项目贷款1000万元，小企业贷款15065万元，个人住房按揭4895万元，个人经营和消费贷款13686万元。

中间业务收入全年共实现中间业务收入870.80万元，较上年增长353.61万元，人均达22.4万元。经营效益年末实现账面利润2325万，较上年增加800万元。人均利润达62万元。创新

业务发展、服务提升、文明创建、内控案防等工作扎实有序开展，实现“业务有发展、管理有提升”的基本工作目标。

【主要工作】 支行认真贯彻上级行的各项工作部署，坚持以科学发展观为指导，以加快提升核心竞争力为主线，以创新业务发展和改进服务为抓手，保证了业务和效益的快速增长。坚持每周行长办公例会和部门“周学月会”及晨会制度，加强全员职业道德教育、内控文化教育、服务价值传导、市场竞争培育、业务素质培训等，多渠道、多种形式促使全行员工不断转变发展观念和经营理念,增强责任感和使命感,提高执行力。

以“大联动、大营销”活动为抓手，维护和拓展好中高端个人客户市场。寻求多路“突破点”，加强政府、招商、房产、公积金等部门的交流沟通和业务联系，确保对公存款稳定增长。进一步加大各项贷款投放力度，项目贷款、小企业和个人经营、住房贷款齐头并进。多管齐下，促进中间业务持续增长。

以“为民服务、创先争优”活动为契机，做深做细服务工作，继续树立工行良好的服务形象。建立健全各项规章制度，牢固树立依法合规经营意识，加强业务流程控制和操作风险管理，落实岗位责任，督促全员严格执行制度、认真履行职责，确保各项业务有序规范开展。班子讲团结，使员工感到团结的班子是有希望的班子，可以信任。业绩靠实干，靠班子行为的魅力感召大家，与大家同甘共苦，共度难关。培养员工主人翁意识，增强凝聚力和向心力。2011 年，继续保持市级文明单位称号。

（中国工商银行舒城县支行）

中国农业银行舒城县支行

【经营情况】 2011 年度，各项存款余额 220542 万元，较年初增长 20703 万元，增长 10.3%，其中：个人存款余额达 199475 万元，较年初增长 23397 万元，增长 13.3%，增长幅度较去年有所提升；单位存款余额 21068 万元，较年初下降 2695 万元，降幅 11.3%。各项贷款余额 40734 万元，较年初增加 3024 万元，其中公司贷款余额 28184 万元，比年初下降 4 万元，同比少增 7562 万元。个人贷款余额 12550 万元，比年初增加 3028 万元，同比多增 1797 万元。全年，全口径财务收入 6147 万元，支出 2253 万元，实现利润 3795 万元，同比增盈 1079 万元。

【创效能力】 支行将加快网点转型，提升网点竞争力作为推动零售个人业务发展的重要工作来抓。强化网点文明标准服务“固化”工作，由支行领导带队，抽调客户部、综合管理部相关人员对网点进行检查和评比，通过调阅监控录像、列席晨会、查阅晨会日志、与网点柜员进行交谈等形式，检查网点文明标准服务导入落实情况，有力提升网点服务质量，巩固服务导入的成果。大力实施“赢在大堂”策略，合理设置客户经理、大堂经理、大堂保安的配备，有力提升营业网点服务的效率和质量。加快电子银行业务的发展。支行大力营销 POS 机、支付通、手机银行、网银等电子银行产品，为柜面业务分流、电子渠道交易占比的提高奠定扎实基础。

强化客户维护和拓展，做好稳存增存工作。利用中国传统的春节有利时机，积极开展客户大走访活动，走访重点公存客户和个人优质客户，并通过赠送贺卡及宣传品、举办“迎新春”长跑赛等形式，加强与客户的情感交流和沟通，增强客户对支行的忠诚度。强化个人优质客户系统的管理。对二星级以上客户，建立专门客户档案，落实分层管户责任人，适时进行信息维护，为稳定个人存款发挥了积极作用。

【资产业务】 优化贷款投向，推动个贷业务快速发展。扎实推进住房按揭贷款的营销，加大优质楼盘营销力度。个人住房贷款已成为 2011 年个贷业务发展的主要亮点之一，大大超过其他个人贷款业务。抓好“三农”信贷业务，稳步发展农户贷款业务。集中力量，选准客户，新增农户贷款 2275 万元，保证支行农户贷款任务的完成。

严格管控信贷风险，确保信贷资金安全。在当前复杂的经济金融形势下，今年的信贷管理压力很大，全行毫不放松地抓好风险防控工作。通过建立风险转换与分散机制，前瞻性地做好防范工作。强化贷款业务全过程风险管理。严格贯彻落实“三包一挂”，坚持责、权、利对等，将贷款发放、管理、收回责任落实到人，切实解决当前贷后管理薄弱等问题。

【中间业务】 年初，为更好的开展 “春天行动”综合营销工作，支行通过精心组织和策划，成功举办舒城支行首届个人金融业务营销技能比赛。通过此次大赛，使支行柜面服务水平和综合业务营销能力得到大幅提升，网点团队意识也得到进一步加强，为支行更好的开展2011年综合营销工作打下良好的基础。

在“春天行动”取得阶段性成绩后，支行为紧跟上级行的营销战略，以实现资产、负债、中间业务的快速增长，围绕“同业争先，系统进位”的工作目标，从6—11月在全行开展产品营销竞赛活动。本次营销竞赛方案明确了考核项目、考核指标和奖励标准。支行按旬通报各网点营销成绩，网点按旬通过本网点各员工营销成绩，在全行形成营销工作你追我赶的良好局面。

为帮助证券投资者树立正确的投资观念，对支行证券市场客户提供更好的理财服务，支行与华安证券舒城营业部联合举办2011金秋理财投资专家讲座。华安证券有限责任公司研究咨询中心首席策略分析师和我行相关业务人员通过与投资者面对面的交流，对2011年及未来证券市场环境、市场展望以及农行第三方存管业务等方面的内容进行详细的讲解和剖析。为证券投资者了解当前国内外经济形势,加深对证券市场的认识和了解以及如何面对弱势,规避风险、把握时机提供专业、全面的投资建议。

【风险管理】 认真组织开展各类业务自查和风险排查。先后组织和配合上级行开展个人助业贷款自查、个人住房贷款自查、农户小额贷款自查以及银监局“三个办法一个指引”贯彻执行情况自查等多项检查。进一步加强对支行重点业务、重点环节的信贷风险防范，增强全行信贷人员合规办贷意识，提高了执行信贷规章制度的自觉性。强化贷后管理及信贷风险排查，坚决扭转重贷轻管局面。明确贷后风险经营管理职责，坚持贷后管理例会制度，将贷后管理责任落实到具体的客户经理。严格落实“三包一挂”、电话回访、“双单作业”，管户经理及时跟踪客户信息等工作措施，有效控制信贷风险。

规范业务操作行为。采用以会代训、专题培训等手段，加大对业务操作的规范管理，确保业务差错率保持低位下行的走势；强化对账管理工作。加强监管队伍的建设和管理。强化三化三铁促合规，切实发挥三级主管、委派运营主管和财会监管员的作用；坚持运营主管例会制度，加大业务辅导和实时监管力度，进一步提升财会基础管理水平，有效降低会计操作风险。

认真做好综治保卫工作。层层落实安全保卫工作责任制。认真落实反洗钱责任制，扎实做好反洗钱工作，杜绝洗钱案件的发生。切实抓好党风廉政建设。积极抓好党风廉政建设责任制量化管理工作，制定下发《中国农业银行舒城县支行2011年党风廉政建设责任制量化管理实施方案》，认真开展领导干部履职监督检查活动，制定活动方案，完成各阶段的工作任务。支行行长、党委书记与副行长和营业网点负责人，副行长与分管部门正副经理分别签订《舒城支行党风廉政建设责任状》，全行员工签订遵纪守法承诺书，部门负责人与员工签订案件防范责任状。健全领导挂点责任制，有效强化制度执行力。扎实开展案件治理工作。制定下发《舒城支行2011年案件专项治理工作方案》，明确案件专项治理的指导思想、工作目标、工作重点和工作要求，按照有关案件防控的要求，支行成立案防工作领导小组，明确案防工作领导责任。

【队伍建设】 深入开展“基础管理提升年”活动，提高办事效率。支行下发了“基础管理提升年”活动方案，为确保“基础管理提升年”的效果，支行要求各小组分阶段总结，巩固活动成果。通过强化组织领导，建章立制，强化服务创新等手段，进一步增强员工服务意识，提高工作效率和服务水平。

落实“人才强行”战略，提高员工队伍综合素质。通过实施全面培训和持证上岗等方式，盘活存量人力资源，优化队伍结构，增强干部员工新体制适应力。积极组织各类业务培训活动，重点加强客户经理、大堂经理和运营主管等专业人才的培养，打造一支具有创新能力、开拓能力和竞争能力的专业人才队伍。加强党员的思想、作风、组织建设，在全行中深入开展争创“一优两先”活动，同时，认真做好维护稳定、信访和矛盾纠纷化解工作，确保全年无上访和群体事件的发生。

（中国农业银行舒城县支行）

中国建设银行舒城县支行

【综合经营】 截至2011年12月31日，支行一般性存款时点余额114061万元，比年初增20211万元,；储蓄存款余额52844万元，较年初增加10177万元；对公存款余额61217万元，较年初增10034万元；实现对公、对私存款双轮驱动，均衡发展，成为六安分行唯一一家公、私存款新增双超亿的支行。为此，支行自始至终树立存款为立行之本的理念，积极主动狠抓负债，坚定不移地发展负债业务。

对公存款方面做到全面出击、重点突出，巩固传统、培养新增。2011年支行对全县的存款状况进行详细的分析，列出相关公关对象单位名单，并安排专人负责营销，取得良好的效果。如在财政账户清理过程中支行的账户数和存款额都做到稳中有升的可喜局面；民政局、住房城建局存款由他行的转入更是人脉和服务的结晶，舒城县招投标监督管理局账户的入行折射了上下联动、全行“一盘棋”的执行力和战斗力。

个人存款方面从做好服务入手，以高端客户为抓手，全面推进存款的稳存、增存。对舒城支行而言，个人存款历来是抓住一季度的旺季就奠定全年成功的基础，为此，早谋划、早行动，实行科学的奖惩措施，给出明确的发展目标，在全行实现营造吸储揽存的良好氛围，截至一季度末个人存款较年初新增10639万元，为全年存款工作带来了主动。

【资产业务】 各项贷款时点余额68620万元，比年初增长5424万元，对公贷款稳步增长，业务品种不断增加，个人贷款多举并重，克服种种困难，成功扭转贷款下降局面，实现正增长。组织全行员工认真学习和理解党和国家有关金融政策，转变观念、主动营销，截至12月31日，累计发放舒城诚信纸板公司、安徽三乐童车公司、安徽圣桂食品公司、安徽汇联机械有限公司、安徽华竹公司等39户中小企业贷款合计2.62亿元，使小企业贷款余额增至2.57万元，新增客户10户，小企业贷款余额和客户数均居六安分行第一位。与此同时，支行在“敢于超越，勇争第一”精神的感召下，通过客户经理队伍走出去积极营销，于6月份发放六安分行首笔小企业贸易融资贷款，10月份在成功投放全省建行第一笔“助力贷”400万元小企业贷款，截至12月末已发放贸易融资33笔，贷款金额196.69万美元，既满足了客户的需求，实现了业务的发展，更重要是提升支行的影响力和竞争力。

【中间业务】 全年实现中间业务收入850.99万元。累计完成柜面代销保险1350.90万元。行开展以营销贷记卡、理财卡、寻找VIP客户、推介电子银行和电话商户通业务为主的全员业务营销活动。全年我行代理人民币理财产品3733.40万元；新增借记卡6400张；新增贷记卡767张；电子回单柜143户；企业套餐144户；实现手机银行新增5611户；新增短信通12792户；网上银行客户新增13083户。通过全员营销，进一步激活全体员工营销金融产品的积极性和创造性。

【金融服务】 2011年，安徽省分行新一届党委提出了“以勇争第一的精神，实现争先进位的目标，营造公平公正的环境，让员工更多的享受发展成果。”这样的战略愿景，充分体现省分行党委坚决贯彻“以人为本”的科学发展观核心思想理念。作为基层支行的典型代表，舒城支行领导班子首先是转变观念，紧跟省、市分行的改革步伐，紧密联系基层行实际，调整管理模式，修正管理方法，从科学发展和密切联系群众的角度出发。

及时召开全行动员大会，党支部书记、行长罗明强首先认真传达省分行戴跃明行长和市分行丁玉兵行长在“正视忧患　敢于超越”大讨论活动动员大会上的讲话，并作了题为“认清形势扬长避短　抓住机遇　勇争第一”的主题发言。支行领导和各部门负责人纷纷上台发言，都决心充分调动和发挥全行员工的聪明才智，发扬全行“一盘棋”，勤奋敬业的优良传统，加强学习，提升全员的政治敏锐力和思想觉悟，强化服务理念的传导和更新，以百倍的激情和干劲，超越自我，超越对手，勇争第一。

【案件防控】 支行高度重视案件防控工作，利用多种形式对全行员工进行法纪教育、案例警示教育，这项常规工作既是银行工作的重中之中，也是对机构负责，对员工负责，是关爱员工的具体体现。支行一把手亲自分管案件防范和风险控

制，且明确责任，严格实行风险管理责任追究制度。支行分别和各网点、部门负责人签订了《党风廉政建设和案件防范责任书》和《社会治安综合治理暨安全保卫工作目标责任书》，进一步明确党风廉政建设、案件防范等责任；扎实开展“抓制度执行,严防操作风险”活动；全面进行员工不良行为排查；加强对员工轻微违规行为积分管理，并将积分与员工的绩效挂钩；坚持轮岗制度，按时对到期应进行岗位交流的员工进行岗位轮换，防范岗位操作风险；建立网点负责人、营业主管、纪检监察特派员、风险经理四位一体的业务和录像检查制度，及时防范业务发展过程中可能出现的风险；坚持重大节假日前3天查库和安全突查制度；加强对ATM等自助设备巡查和夜间蹲守，防止犯罪分子利用我行自助设备进行诈骗、盗取客户钱款等犯罪活动；各项案防制度的有效落实，保证了我行各项业务的安全平稳运行。

【安全管理】 年初，行长与各二级机构负责人签订《安全及案件风险防范责任书》，并按月进行检查考核。全年组织各类安全检查共35次，其中银监局、保卫部门普查、抽查12次，专项检查11次（安全防护设施、监控设施、消防专项检查），严格执行安全检查“四不放过”原则。加强支行营业场所、办公楼、ATM等自助设备以及技防、安全防护设施的管理，严格执行各项保管、使用、检测、维护制度，使所配备的安防设施及器材性能始终保持良好应用状态。

认真贯彻《企业事业单位内部治安保卫条例》和《社会治安综合治理责任制》，围绕舒城县2011年度企事业单位内部治安保卫工作、社会治安综合治理综合考评实施细则开展工作，层层签订责任书，指定专人负责，认真做好支行内部治安保卫和社会环境综合治理工作。预防和化解不稳定因素，切实维护支行的内部稳定，确保了此项考评年底达标。支行领导班子高度重视安全保卫和案件防范工作，利用业务学习培训、全行员工大会等多种形式，对员工进行法纪教育、案例警示教育和遇各类突发事件预案演练；2011年12月15日，支行进行网点防抢防暴预案演练和火灾扑救演练，通过演练，支行的应急措施、防抢防暴、防火的实战水平、全员的案防意识达到全面提升。支行还定期进行安全、案防分析、检查全行的治安状况和各项责任制的落实情况，及时发现存在的安全隐患和不稳定因素，并采取切实有效的应对措施和预案，把问题及时解决在萌芽状态。

【党组织建设】 2011年11月16日，六安市分行党委委员、副行长陈汉东一行莅临舒城支行检查指导工作，并到会指导舒城支行2011年度党员领导干部民主生活。会上，支行班子认真汇报思想，分析存在的问题，探讨科学解决问题的方法；班子成员之间开展了批评与自我批评。会议达到了汇报工作、交换意见、加强沟通、增进团结、共同提高的目的。

通过对全行员工开展岗位培训、业务学习和竞赛、按月进行绩效考核和评比、对优秀员工进行各种奖励等措施，促使全行员工掌握过硬的业务知识和技能，保证柜面服务质量的提升和网点服务的快速转型。2011年，在市分行党委的统一领导下，支行注重发挥工会和共青团的作用，根据不同时期的特点，开展多项文体活动。如业务竞赛、骨干培训、银企共建、组织青年员工登山等活动。7月支行输送优秀的唱红歌作品，支行表演团队在舒城县红歌会和六安市分行红歌比赛中分别获得第一名和三等奖。8月，利用双休日，支行组织青年员工行走大裂谷，攀登万佛山，领略皖西好风光；10月，支行工会组织钢笔字培训班；支行还召开老干部座谈会，大客户联谊会，银企茶话会；适时走访离休老干部；看望困难职工；走访高中端客户等等。丰富多采、健康向上的各项活动，充分调动员工热爱建行、努力工作的积极性，增进大家和谐共事、团结互助、凝心聚力、共创佳绩的团队意识。

（中国建设银行舒城县支行）

徽商银行舒城县支行

【各项目标完成】 截至2011年12月31日，支行各项存款余额102535万元，比年初新增33491万元，其中对公类存款余额55813万元、储蓄存款余额19112万元、保证金存款27608万元，分别比年初新增22201万元、4496万元、6792万元。各项贷款余额106727万元，比年初新增21511万元，其中，公司类贷款余额20540

万元，小企业贷款余额 64355 万元，个人类贷款余额 21832 万元，分别比年初新增 6240 万元、11190 万元、4081 万元；实现经营利润 4861 万元，实现国际业务汇率收入 30 万元、中间业务收入 208 万元；网银、手机银行、特约商户、特惠商户等二级指标均提前于计划进度超额完成；新增不良贷款为 0。

【零售业务发展】 储蓄存款增长不够稳定是制约支行发展的瓶颈，上级行推出“金兔迎春”存款营销活动，支行及时传达、广泛动员、分解任务、制定方案，支行员工积极行动，利用各种关系积极营销取得较好的效果，储蓄存款的余额和日均较往年相比有着跨越式的增长。此外，支行高度重视个人贷款业务的发展，在信贷额度紧张的情况下，积极做好个人贷款业务的营销与服务工作，主动联系个人贷款优质存量客户，为其做好贷款服务的同时做好存款营销工作。

【党建工作】 支行将共产党员先进性放在首位，支行党支部积极开展党建工作。2011 年是建党九十周年，支行积极组织党员活动，支行要求全体员工发扬党的精神，在思想和行动上积极向党组织靠拢，继续推进学习型党组织建设。支行党员活动学习小组，制定新的学习计划，精心组织，认真实施、组织学习培训，召开专题会，基本实现党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的总体要求。与此同时，支行党支部大力支持员工向党组织提交入党申请，员工积极踊跃向党组织靠拢。明确责任，加强员工责任心意识培养；认真执行总分行的各项管理制度，强化工作执行力，狠抓岗位练兵，提高员工业务技能，强化服务意识，增添便民设施，提高服务质量和服务水平，增加客户的满意度。

【构建和谐团队】 支行在严格要求管理的同时，十分注重对员工的锻炼和培养，为员工充分提供学习和进步的机会，鼓励员工进步，对一些生活上有困难、思想上有波动的员工，能及时关心、关注，找他们谈心，加强正确引导。同时，就支行的管理和业务的发展，能发扬民主作风，广泛听取群众意见，做到上下齐心、同舟共济。支行领导班子以人为本，结合支行实际情况，从广大员工的角度出发，充分考虑到员工的精神文化需求，组织丰富的业余生活、学习等活动，让员工在紧张的工作过后，既得到身心上的放松，也保持着很高的学习效率。

【合规经营】 全员树立合规经营意识，按要求操作办理每一笔业务，无越权、越位现象，特别是在国家信贷政策宏观调控的大形势下，支行的市场人员深入市场、深入企业，调查了解，防范风险，继续把总分行 2010 年“贷后管理年”活动精神发扬下去，领导起带头作用，市场部和营业部两部门相互配合，在这一方面取得一定的成绩。支行领导亲自带领信贷经理，客户经理深入企业，现场调查、现场了解发放贷款用途，严格控制风险。

【保卫工作】 支行积极响应上级部门下达的安全保卫工作活动号召，组织全行员工进行诸如消防演练、“防抢劫”演练等一系列的安全保卫演习。充分锻炼全行员工在突发事件面前的应对能力，全面提高员工安全保卫意识，为支行各项业务稳健发展打下坚实基础。支行不仅与分行及每位员工签订安全保卫工作责任状，还与当地公安治安大队签订警企联防合作协议。通过上下、内外联合，共同构筑支行的安全保障。同时，支行成立安全保卫工作领导小组，将安全保卫工作层层落实到人，实现一级抓一级，一级对一级负责，在支行会议上，重点强调安全保卫工作的重要性，组织员工学习相关文件和分析金融案例。在制度的执行上，支行员工都能自觉遵守行政值班制度，支行领导不定期查岗。

（徽商银行舒城县支行）

舒城农村合作银行

【地方经济】 以服务三农为宗旨，全力保证春耕备耕生产的资金需求，全年共投放涉农贷款 30.95 亿元；在央行要求紧缩贷款规模的宏观经济环境下，多方协调、筹措资金，推出“96669 贷款直通车”等新型金融产品，不断加大小微企业扶持力度，抓住融入皖江城市带的机遇，支持承接产业转移项目 17 个，支持资金达 1.63 亿元；全年投放县域中小企业贷款达 14.51 亿元，较上年增长 3.36 亿元，连续多年被县政府授予“支持地方经济先进单位”称号。积极参与叶集农村合作银行和正兴村镇银行两家参股银行的相关工作，

力求互相促进、共同发展。

【资源管理】 2011年，支行按照省联社编订的组织架构模式，重新设立12个职能部门，在全员中开展中层干部、客户经理、综合柜员的竞聘上岗和机关“双向选择”工作，选拔出一批有能力、有干劲的人走上领导岗位和重要岗位，进一步加强员工队伍建设，提高整体素质和战斗力，为发展奠定坚实的人力资源基础。通过全员的“三考”和“双定”工作，确保人尽其才；同时，初步建立客户经理、信贷员和综合柜员的薪酬考核制度，运用科技手段，成功上线运行绩效考核系统，将员工工作业绩、服务水平与薪酬紧密挂钩，做到奖罚分明，充分体现多劳多得的分配原则，坚决杜绝新的平均主义和大锅饭，激发员工的积极性和工作热情。

【严控贷款】 支行不断优化信贷结构，合理把握投放节奏，把重点放在实体经济和优质客户上，着力提升信贷资产质量。抵质押贷款11.67亿元，担保公司贷款21.47亿元，两项贷款合计较年初增加12.38亿元；占比达80.69%，较年初增加19.36%；其他方式的保证贷款7.93亿元，较年初下降5.16亿元，下降了19.36个百分点；贷款结构进一步趋向合理。并严格执行贷款新规，实时监控客户资金走向，严控民间融资市场风险向银行的蔓延。根据省联社要求，支行建立层层负责机制，狠抓“三项整治”工作。开展抵质押、置换核销贷款的全面排查。确保受托支付金额占应受托支付金额比率100%；完成中长期贷款合同整改规范；在排查票据业务中发现的保证金账户使用不正确等问题也逐一整改落实。

【金融服务】 支行全年新布放11台ATM机，从城区延伸到边远山区，包括离行式在内的自助设备达34台；通过向省联社和银联申请POS业务录入平台，银行卡整村推进等工作，促使了网银等电子银行业务跃居全系统前列。同时，审计信息系统、IP地址扩容等应用系统上线，加快信息化建设步伐。支行结合客户需求与市场现状，大力推广贷款直通车、房屋按揭等新业务；全面推行综合柜员制，优化劳动组合，提升前台服务效率；积极开展代理新农保业务，完成14万张存折的开户及发放工作，累计归集资金5000万元，拓展代理业务的同时，树立惠农支农的良好社会形象。

【内控管理】 为认真贯彻上级案防安保工作精神，支行以深入推进“双建”工作为动力，建立案件风险防控、党风廉政、安全保卫层层责任制，认真做好安全评估及隐患整改工作和案件防控执行年活动。通过案件风险和“九种人”排查，内控制度执行力突查等一系列活动，有效落实防范风险的“十三条”。配齐全辖报警装置、现金尾箱等物防设备；强化夜间守库管理，依托远程监控视频系统，结合现场检查，逐步实现事后监督集中化。同时，妥善处理信访和客户投诉工作，最大限度确保全行稳定发展。按监管部门要求，顺利完成股金红利1872万元转增股本工作，夯实资本金；努力做好财务核算和“1104工程”，科学考核经营指标，上收分支机构费用出账权限，利用财务管理系统加强成本和费用控制；加强重要凭证、柜员卡等管理，加强反洗钱和反假币管理，以增收节支、内控管理为要求，严肃财经纪律，增强可持续发展能力。

【基础建设】 为充分发挥稽核在业务经营中的监督作用，支行认真做好年度会计决算真实性审计、科技信息风险审计和同级审计的同时，持续加大序时审计频率，加强大额贷款真实性、风险点排查、账户及反洗钱等方面的专项审计的力度；积极参与审计系统上线；全年审计面达100%，共发出审计意见书51份，完成32名员工的离任审计工作，纠正不合规账务处理32件，提出整改意见35条，并处罚违规责任人224人次，经济处罚达3.94万元。通过查防堵漏、查错纠偏，有效的防范业务操作风险，提升了员工遵章守纪意识。为推动“合规文化建设年”工作，支行拟定或修改《安徽舒城农村合作银行个人借款合同》等26个规章制度、合同文本或协议。开展了合规知识讲座、征文和演讲比赛等活动；组织参加多层次的案件风险防控培训班；按月编制《合规风险提示书》，并配备各机构合规与风险督导员，合规管理体系进一步完善。

作为全系统首批流程银行建设试点单位，支行组织精干力量，在省联社指导组和咨询公司的辅导下，围绕省联社确定的风险管理、绩效薪酬等5个项目内容，完成战略澄清与报告、组织结构设计、流程框架及流程文件设计编写、绩效管

理与配套机制建设前五个阶段的工作。通过建设工作，找出制约支行发展的问题和应对方法；梳理目标客户和市场；再造业务发展战略及运营模式；确定13个部门的组织架构和岗责体系；基于风险与内控管理要求，编写出252个流程文件；依照37项KPI指标，初步制定出符合经营与管理实际的绩效考核指标体系。

【队伍建设】 行党委结合企业实际，认真贯彻落实科学发展观，开展党课学习、表彰优秀、慰问老党员和庆“七一”等多项活动，经常性、多层次的召开民主生活会，极大地提高全行广大党员特别是领导干部的执行力、操作力和创新力。不断完善体制机制，扎扎实实做好每一项工作，切实解决一些改革发展中的实际问题。在加强基层班子、员工考核力度的同时，组织参加各级业务培训40余次，参训千余人次，培训面达80%；鼓励员工参加学历、从业资格和职称等各类考试，组织电子银行等多种业务技能竞赛，干部员工队伍素质得到进一步提升。

全力推进企业文化建设，力求打造农合行响亮品牌。整修万佛湖支行等一批营业机构，着力打造精品网点，积极筹备支行新办公楼相关事宜。举办多次征文、演讲等活动，统一员工工作服，创新高炮、墙体广告等多种方式推介业务，并推出支行首部电视广告，全方位、多角度通过中央及地方媒体，展现支行发展状况和工作成效。组织多次活动普及征信、反假币等知识，积极履行防汛、计生、扶贫等社会责任，积极发放下岗再就业和助学贷款，积极做好农村青年信用示范户创建工作。企业整体形象和员工精神风貌得到进一步改善。

（安徽舒城农村合作银行）

中国邮政储蓄银行舒城县支行

【经营情况】 2011年底支行储蓄余额达4.16亿元，本年累计净增7749.74万元，完成市行下达全年计划的95.68%（全县储蓄余额达23.74亿元，净增5.53亿元）。2011全年公司业务对公存款余额8521.79万，较去年同期存款余额上升1640.73万元，全年日均余额8279.07万元。

2011各项贷款结余1589笔，金额20345万元，其中小额贷款结余4677万元；商务贷款结余6896万元；二手房贷款8773万元。全年共计放款1539笔，放款金额20564万元，其中小额贷款发放6692万元；商务贷款发放9562万元；二手房贷款发放4310.6万元。

【工作措施】 坚持以业务发展为中心，突出重点，采取切实有效的措施，推进各项业务工作快速发展。支行根据省、市行文件要求，结合自身实际，加强宣传营销和激励考核，狠抓一季度旺季业务发展，不同季节及时调整支行经营思路。并制定一系列重点业务营销方案的通知和重点业务计划分解表。同时修订考核办法，加大考核力度，积极调动全体员工积极性；确立公司财政专户项目、信用卡刷卡有礼项目、基金营销项目和代发企事业福利工资等项目。

1月，支行举办“2011年迎春诚信客户座谈会”，12月组织创富大赛，邀请县政府金融办、人行、工商联等部门参与，对支行信贷产品进行宣传；支行切实加强县政府经济主管部门以及金融监管部门的沟通联系，和团县委、人行创建农村青年信用示范户试点工作；认真落实省、市行信用村镇建设制度，对相关细则进行明确，结合支行业务的发展状况，大力发展诚信客户，集中统计出信用记录良好的乡镇，并针对信用乡镇制定优惠政策，进一步促进地区经济建设和支行效益的发展。

结合省、市行刷卡有礼活动，县支行配套开展信用卡激活刷卡有礼活动，引导客户办理和使用支行信用卡。通过刷卡活动引导客户使用支行信用卡，通过季度重点工作挂钩考核和激活卡考核等激励考核措施引导推广人员发展信用卡和提升激活率。继续推进基金定投、信用卡营销活动。同时，加强企事业财政等单位存款客户攻关工作，积极开展维护公司大客户工作，提高公司业务日均余额稳定性，力争为支行公司业务发展打下基础。

以推广银行卡助农取款服务为抓手，构建新型农村支付结算平台，建立新型农村支付体系，进一步拓展商易通服务功能和邮政金融便民服务渠道。根据省、市行布置，支行积极向人民银行汇报，并及时向银监办、金融办汇报争取支持，支行尝试在柏林乡秦家桥和五显镇罗山两个金融

空白乡村建立银行卡助农取款服务点，拓展农村储蓄市场，使邮政储蓄的优质服务突破地域障碍，增强政府各项支农惠农政策效果，形成“商户乐意、农户如意、政府满意”的多赢局面。

【邮银协作】 邮银双方在坚持分工协作的基础上，明确专业化管理原则，以合作发展为主基调。邮银双方以大项目为抓手，开发和维护行业性客户、战略性合作伙伴，在代发工资、代收非税业务、代发烟草、信贷派驻下乡试点等多方面加强合作。优化资源配置，加强机构组织建设，创新服务手段，不断增强网点服务能力。支行4月成立公司业务部；成立风险管理委员会，提高前后台人员合规意识，妥善处置突发事件。加强营业网点建设，严格执行总行《营业网点服务规范》和创优争先的要求，在网点推进梯形排班法，进一步优化劳动力组合，加大考核和检查力度，支行高度重视神秘人检查，对其检查出的问题，立即组织自查整改，并给予严肃处理，促进网点规范化、标准化；加强营销人员管理，积极为网点提供服务支撑。12月8日支行成功被中共舒城县委、县政府授予“舒城县第十一届文明单位”荣誉称号，五显支行被团县委授予“青年文明号”， 沈霞同志被授予“金雁奖”，五显支行营业员韦章慧在市行举行的个人业务技能比赛中获得三等奖，舒城县支行获得团体三等奖，还有一批同志被授予先进个人等荣誉称号。

【风险控制】 舒城支行各部门、清收人员紧密合作，加大逾期控制和不良贷款逾期清收工作。为推动清收工作的有序有效开展，对清收对象根据客户还款意愿、经营能力等实况进行深度的分类排查，查找逾期原因，找准清收切入点，力求多渠道、多手段、多措施找准突破口。加强财务核算管理工作，规范财务行为，推行责任会计制度，提高收益降低费用成本。

加强对网点业务和金库凭证的监督检查，组织和带领人员进行突查；根据市行要求以及国税局要求，加强财务核算管理工作，规范财务行为。对各单位进行收益核算，以利润贡献确定收入分配和业务发展费用，提高费用效益比。同时,重视加强财产管理、车辆管理和办公用品采购管理，控制管理成本，控制不合理费用支出。支行会计结算工作2011年始终保持全市第一。

【风险管理】 2011年舒城行认真做好总行、银监、人行、公安以及省市行各项检查，并多次获得好评。扎实基础工作保障县支行稳定健康发展。先后组织落实“业务行为规范年”、“示范行建设”、“内控和案防制度执行年”、“总行内控评价”等活动，不定期组织业务检查，加强员工教育培训，各部门定期组织业务素质培训，或是以会代训，加大现场检查和处罚力度，对检查发现问题及时严肃处理，强化县支行及网点基础管理；对二三类网点存在问题，及时发送风险提示书，确保业务发展与风险可控同步。以“安全第一，预防为主”为核心，确保全年未发生一起重大违规经营行为、重大经济案件、重大安全责任事故。

【队伍建设】 支行对从业人员素质高度重视，不断进行人力资源的开发和管理。支行组织进行党支部换届选举，同时做好优秀共产党员的初步评选上报工作，支行多名党员被上级行及县政府评为优秀共产党员；积极召开党支部民主生活会，充分发扬民主，广泛征求党内外群众的意见和建议，积极开展批评和自我批评。在教育培训、绩效考核和争先创优、企业文化建设等多方面，进行积极探索。支行组织全行员工开展迎春联欢晚会；4月初行与兄弟县支行联合组织开展拓展训练工作，激发员工潜能和克服困难的能力；县支行安排相关人员外出考察实习；县支行领导带队对生病困难员工进行慰问，妥善安排好单身员工和新进大学生工作生活，增强企业的凝聚力和员工的团队意识，构建企业和谐奋进团队文化。

（中国邮政储蓄银行舒城县支行）

中国人民财产保险股份有限公司舒城县支公司

【业务发展】 2011年初，根据舒城县保险市场实际情况，结合上级公司下达的各项任务指标，经过综合分析，对各项计划指标进行层层分解，对任务的落实情况进行及时的监控和调整。同时，在制定全年任务时充分考虑到险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法与考核指标，把综合赔付率等作为年终测评的重要数据。

【发展优质业务】 根据上级公司要求，为稳

固车险和企财险业务，把拓展新车市场和新工程新项目作为业务工作的重中之重，在抓业务数量的基础上，不断提高车险业务保费充足性，优化销售资源配置为重点，加大对优质业务续保率和劣质业务淘汰率的管控，坚决丢弃“垃圾”业务。确保续保业务不流失。按月梳理续保业务台账，由经理室督促考核，并要求提前介入公关，大大减少业务的流失，保证主要险种的市场占有率。大力开展电话营销、网络营销等新渠道建设与推广力度。“4001234567，电话投保，就选人保”无疑成为2011年公司车险销售的一个主旋律，通过广播电台、公司LED显示屏、宣传单、开设电销专柜等方式向广大客户宣传新的营销模式。全年电销共实现保费收入436万元。

积极构建各类公关网络，积极做好重点客户的销售与维护工作。为促进三农业务的发展，积极主动与县政府汇报、沟通，力争取得地方政府的信任，使他们确信人保财险公司是想为当地政府排忧解难，愿意给提供帮助。同时，重点与交警部门、法院、汽车销售商建立友好合作关系，搜集新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补因竞争等客观原因带来的不稳定因素。齐抓共管，全方位、多角度、宽领域的开展各类业务工作，确保市场占有率。当前保险市场竞争异常激烈，按部就班，亦步亦趋的工作方式显然不能够适应市场发展的需要，在业务发展过程中，坚持解放思想，创新工作方式，不唯指标唯市场，以客户的需要为中心，开展全方位、多角度、宽领域的承保业务工作。

【打造人保品牌】 根据上级公司部署和要求，积极开展客户服务节、县域学泊头、三农服务体系建设、创先争优等一系列专项活动，取得了明显的效果。“携手中国人保，共创美好生活”，本年度客户服务节上，舒城支公司通过大力加强与客户的互动交流，通过LED显示屏、悬挂标语、设置展台、发放传单等多种形式充分介绍公司情况，使广大客户进一步了解中国人保的服务内容，进一步感受中国人保的优势和实力，更多听取客户意见建议，拉近与客户的情感距离。作为县域学泊头试点公司，成立了“学泊头”领导小组，组织员工学习泊头经验的有关材料，仔细研究分析县域分布情况和人员情况，对县域保源进行摸底，结合实际制定实施细则，明确提出先占领区域性中心乡镇，然后辐射到外围，逐步完善农村网点的工作思路，以零散性车险保险业务为突破口，进行保险宣传和保险保障服务，有效扩大了业务覆盖面。

积极推进三农服务体系建设。根据总公司三农服务体系建设指导思想，制定了三农服务体系建设实施方案并抓紧实施。目前选择桃溪镇、山七镇两乡镇作为试点，筹建三农保险服务站。借力地方政府，依托涉农部门，作为连接公司营业机构与农村客户的桥梁。在此基础上，以服务站为中心向各个行政村辐射，在行政村设立村级三农保险服务点，实现销售触角和服务触角的村级延伸。大力开展创先争优活动，以此作为业务发展的助推器。在工作中，首先要求改进作风、提高效能，在提供优质服务上创先争优。不断改进服务方式，创新服务理念，提高服务质量，努力把公司建设成优质服务的重要平台。坚持把创先争优活动与公司的经营管理和业务发展融为一体，努力把舒城支公司建设为完成工作任务的标杆、促进科学发展的旗帜。

【提高管理水平】 加强硬软件建设，推进职场标准化建设，努力营造一个文明、舒适的办公环境。8月份，对出单分中心进行重新布置装修，所有员工统一着装且佩戴胸牌，注重仪容仪表、规范服务用语，同时安排值班经理负责前台现场管理工作，引导、分流客户，及时解答客户咨询，处理客户投诉。做好各项基础管理工作。做好晨会管理工作，开展优秀团队评选活动，激励员工参与晨会活动。注重运用情感管理手段增强协调能力。在日常经营活动中，要求员工做到的事情领导必须要先做到，禁止员工做的事情领导一定不能做。对员工工作和生活中遇到困难，及时给予帮助，对员工在工作中出现的失误在给予批评教育的同时给予更多鼓励与谅解。加强各类业务培训，提高业务发展能力。坚持集中培训与个人自学相结合的原则，通过视频会议、现场培训、头脑风暴等形式，努力促进员工提高专业能力与综合素质。

【依法合规经营】 “促发展、增效益、防风险”是公司发展过程中的主基调，必须充分认识

到合规管理的重要性。将合规管理与业务承保工作相结合，从源头防止或降低经营风险。将合规管理工作与理赔垂直管理相结合，通过加强监督检查以及利用系统管控等手段来降低违规违法行为的操作空间，提升公司品牌形象。

（中国人民财产保险股份有限公司舒城县支公司）

中国人寿保险股份有限公司舒城县支公司

【国寿传统、工作主动】 “开门红”是国寿每年必做的大动作，从经营规律看，是拉动业务快速发展多兵种协调、大兵团会战之典范。一季度业务发展的如何，直接影响全年工作的开展。因此，在积极做好2010年收官的同时，多次召开经理办公会议，研究部署2011年的工作。同时，强化运营管理，抓好后台服务，使之在开门红期间业务量大、时间紧、任务重的情况下，确保每一份保单质量，运营工作有条不紊。

【争做系统内排头兵】 抓业务、抢市场，坚持加快发展不动摇。业务发展是公司的生存之本，县公司的第一要务，因此，一直把搭建业务平台、扩大市场占比作为业务发展的重点，密切社会联系，拓展业务渠道，创新激励举措，搭建展业平台。为公司的业务发展创造良好的外部环境，实现公司业务的快速发展。

【业务增长点】 银保业务的发展离不开各代理机构的大力支持，随着经营主体的增加，各代理窗口的争夺也日益加剧，更加凸显出密切代理关系，做好渠道维护的重要。对此，公司经理室加强与各行口建立长期的友好合作关系。在业务方面，突出一个“早”字，及时与各代理机构联系、协调。根据各行口的实际情况，适时制定业务方案，做好一个“专”字，重视销售心理疏导，送培训到网点，着力提升柜员的专业知识、业务技能和从业心态、理念。强调一个“实”字，就是工作扎实，服务到位，坚持理财队伍周例会，早夕会制度，对其市场拓展及其综合服务予以追踪、督查，并及时修正工作中的不足，牢牢把握银邮市场的主导地位。

公司在抓好银保业务的同时，认真研究团险市场的环境，寻求新业务的增长点。加大对企业的攻关力度，拓宽了短险的销售渠道。广觅信息，主动出击，与工程承建商面对面，使2011年建工险得以突破，取得了较为突出的成绩。加强与乡镇计生分管干部和专干的交流与沟通，对计生险的销售有所收益。在春秋季的学平险上，更是工作超前，做精做细。2011年公司团险渠道保费，同比增幅达5.79%。

【队伍建设】 寿险业的发展靠的是人力，只有不断地壮大队伍，才能实现又好又快的发展。针对公司现状和发展需求，县公司把队伍建设当做头等大事。在个险方面，围绕2011版《基本法》的上线，清除虚有人力，对低（零）绩效人员进行技能提升培训，加大增员力度，制定配套措施，结合空白村、保险村的建设，对农网服务部推行“长城计划”，对城区营销服务部实施“梧桐计划”，建立了常态增员体系。在收展方面配齐城区、农网专兼职收展员，并予以明确职责，遍地开花、不留死角，有效地促进了续期收费，降低了失效率。2011年度，续期收费率，居全省县域公司第6名，对拉动业务增长起到了积极的推动作用。在团业方面，充实人力，包干分片。在银保方面，通过与银行各行口的“共建”，对其柜面、重点柜员深耕细作，培养其销售中国人寿产品的习惯，同时加大对客户经理、理财人员专业知识业务、技能的培训力度，通过早夕会、周例会，检查督促，提高其活动量。在狠抓队伍建设的同时，公司有效落实基础建设和管理，在硬件方面给予适当倾斜，在软件方面建立管理制度，完善考核体系，强化专业性培训和管理。

【运营管理】 抓好基础管理，为业务发展构建强有力的后援支持系统，对客服部各岗位明确岗位职责，积极倡导围绕公司发展为第一要务、以方便客户为己任、以服务全员为大局的服务理念。树立管理和发展并重的思想，致力于效率和效能的提升，从细节抓起，在风险可控下全力支持销售工作，按照业务流程，确保日清日结，确保业务处理及时。合规为重，积极配合上级公司要求，对员工进行内控合规教育，认真做好自查自纠工作，落实风险管控责任制，增强规章制度的执行力，切实维护公司权利和维护客户权利。

（中国人寿保险股份有限公司舒城县支公司）

建设·环保

住房和城乡建设

【城乡规划】 舒城县被省住建厅列为全省20个中等城市规模试点县，完成县城总体规划方案评审稿，县城总规在全省县城优秀规划评选中名列第二。启动县城区4.3平方公里的政务文化新区控制性详细规划的编制工作，审核通过开发区鼓楼北街地块约3平方公里范围的控制性详细规划，完成七星工业园区10平方公里的控制性详细规划设计工作。督促指导乡镇完成近期建设用地的控制性详细规划编制。完成全县九大工业集中区控制性详细规划的指导与评审工作。协调做好教育、环卫等专项规划的编制，完成清溪园、阳光花苑、梅河苑二期等廉租房、公租房、安置房小区的规划，审定批准城区远大港汇、龙城华府、D1D2地块和乡镇等房地产开发项目的规划方案。完成所有镇新一轮总体规划修编和全县425个划定区域村庄规划的审查、修改和公示。

2011年共受理规划类行政许可780宗。核发《选址意见书》32本、《建设用地规划许可证》48本、《建设工程规划许可证》130本、《建设工程规划核实合格证》35本、《乡村建设工程规划许可证》366本。完善批后监管制度，逐步实行坐标式管理。对已审批项目全部实现跟踪监管，监管率达到100%。启用《建设工程规划核实合格证》。在县城规划区范围，实现坐标点定位，有效地防止建设单位违反规划现象的发生。督促指导乡镇加快完成规划编制任务，强化对乡镇经营性用地规划建设的监督管理，统一执行规划公示、规划验放线、规划验收程序。

【城乡建设】 县城建成区面积增加到23.36平方公里。县城33个重点项目完成政府性投资6.22亿元。启动南溪河一期工程征收安置工作，征收各类房屋22.4万平方米，建成梅河东路、梅河西路、高峰南路，实施皖江路建设；完成梅河中路改造升级。启动县城区居民用水计量到户改造工程，全年平稳供水985万吨，同比下降4.4%。继续推进县城供水管网改造工程，完成直径100厘米以上主供水管道改造5740米。完成城区污水配套管网一期工程，污水日收集量达1.5万吨以上，COD进水浓度达150mg/L。城区管道天然气完成投资50万元，建设管网2公里。飞霞公园继续实施3年维修计划，顺利迎接文明县城、卫生县城检查。实施杭北干渠梅山南路至鼓楼北街段和梅河新村至万佛路段，以及南溪河公园的1期工程（万佛路至春秋路段）。新增绿化景观面积15万平方米，绿化覆盖率达26.5%。红绿灯、公厕、人行道改造等公共配套设施不断完善。

2011年度，集镇建设总投入8.32亿元，建成区面积增加3.6平方公里，新增商品住宅5.3万平米，农民自建住宅1万平方米，新建工业厂房25万平方米，新改建教育工程3.9万平方米，新增给水管网3.5公里，排水管道13公里，新增乡村道路23.96公里，新增农贸市场3座。投资1980万元完成农村危房改造2542户，实施农村清洁工程，配套建设万佛湖、山七、桃溪、柏林生活垃圾收集、转运设施，开展乡镇环境卫生综合整治，农村环境卫生得到改善。

【保障性住房】 开发区的金墩、北隅、金虎以及城关镇的七星、古城等农村统拆统建小区已经基本建成；青青家园安置小区房屋已经竣工，即将交付入住，梅河苑主体已完成，清溪园正紧锣密鼓施工。全县目前已经完工的安置房面积达19.46万平方米，在建安置房22.3万平方米。

租赁补贴发放2257户，352万元。青青家

园、清溪园、阳光花苑、民生花园670套房屋实行实物配租。新建廉住房500套，2.5万平方米，新建公共租赁住房500套，3万平方米，完成城市棚户区改造384户，3.7万平方米。启动县城住房建设规划编制工作，不断加大商品房供应，并及时向社会公布全县住房建设规划计划。认真贯彻中央宏观调控政策，积极围绕舒城县实际，开展房地产市场调研，加大房地产市场监管执法检查力度。规范商品房预售许可，实行商品房预销售网上备案制度。规范商品房销售合同文、合同约定。建立房地产市场监管约谈制度。对全县17家房地产开发企业进行预防性约谈。通过电视台、广播、网络等媒体不间断播出“购房风险警示”，并在销售现场及社区张贴。对少数违规销售的开发企业下达《责令停止违法行为通知书》和《责令改正通知书》。县城房地产批准预售面积8.9万平方米，商品房备案721套。全年办理商品房预售备案登记1650宗，初始登记335户，转移登记2743户，抵押登记3413件。

【建筑建材房地产业】 加强建筑市场的动态监管，营造诚实守信的市场环境，以《建筑市场诚信行为信息管理办法》为依据，引导企业完善信用体系建设，实行守信奖励、失信惩戒制度。大力实施建筑业发展“112工程”，扶持企业做大做强，舒建公司顺利实现房建总承包资质升一级，目前，全县拥有一级资质企业3家，二级资质15家。安徽华力公司获鲁班奖项1个，9家单位获2010年度六安市建筑业诚信企业，1家企业获2010年度省级工法奖2项。

扎实开展“质量年”活动，健全工程质量监督管理制度，加大日常监管力度，杜绝质量事故发生，完善对工程质量检测、投诉、处理制度，完善工程勘察、设计、施工、监理、施工质量保证体系。新增监督工程项目70个，完成竣工验收备案工程78个，城区在建工程质量监督率达100%，竣工合格率达100%。落实建筑安全生产责任制，积极开展安全生产月活动、重点开展节假日安全生产检查，园区、新建校舍工程安全质量隐患检查，监督在建工程90万平方米。发放隐患整改通知单109份，局部暂停通知单18份，全县在建工程安全监督覆盖率达100%，县医院东区项目获国家级3A级安全文明诚信示范工地。1个项目获市皋城杯，4个项目获市建筑施工安全质量标准化示范工地，2个项目获省建筑施工安全质量标准化示范工地。

大力推广新型墙体材料、散装水泥应用、节能门窗、节能照明、太阳能等节能材料。全县新型墙材生产企业达16家，规模以上新型墙材生产企业5家，通过新墙材产品资质认证企业4家，新墙材推广应用稳步提高，在县城规划区，粘土多孔砖正淡出建筑市场。推散工作逐步开展，全县商品混凝土生产企业3家。

【队伍建设】 加强对《城乡规划法》、《安徽省城乡规划条例》的宣传，启动规划展示中心、城建档案馆项目，组织实施对《舒城县规划管理办法》、《舒城县规划管理技术规定》的评估修订工作。健全完善“一书两证”办理流程，建立正常的专家咨询制度，加强同省内知名规划专家的联系，扩大规划评审项目范围，完善实行规划核实、规划审批决策、规划技术评审、公示公告巡查制度，增强规划决策的民主性、科学性。

加强行政审批服务工作，共办结各类行政审批事项768件。加强政府信息公开工作，主动公开各类信息、回复依申请公开信息28件。党支部积极发挥作用，认真开展在职党员进社区活动，不断加强党员干部学习培训，提高干部队伍素质。不断加强依法行政监督，充分发挥系统政风行风监督员的作用，积极开展政风行风在线访谈，推进系统文明行业创建活动，政风行风明显好转。扎实开展“以人为本、执政为民”主题教育活动、争先创优活动，深入推进廉政建设。狠抓党风廉政建设责任制的落实，围绕工程建设领域突出问题专项治理重点内容、惩治和预防腐败体系建设内容，加强学习教育，强化制度建设，认真做好案件查处和信访工作。

进一步深化招商引资主战略意识，新引进稻米油精加工、羽绒服装生产、稻香苑精米加工项目共3个，上年9个结转项目进展顺利。认真开展建筑工地流动人口计划生育工作。及时办理人大代表议案、政协委员提案、建议17件。认真做好群众来信来访工作，接待群众来访100余人次。加强了社会治安综合治理基础性工作。做好企业改制和改制企业稳定工作。积极支持双拥工作，努力做好军转干部安置工作。加强城市建设档案

工作，规范工程竣工档案管理。关工委、工会、妇联、共青团积极开展争创活动，营造积极活泼、健康向上的工作氛围。

（县住房和城乡建设局）

房地产管理

【住房保障工作】 县委、县政府一直高度重视住房保障工作，2008年以来，就将保障性住房建设工作列为政府“实事工程”，旨在持续改善城镇低收入家庭住房环境，提升居住品位，促进社会和谐，住房保障工作取得显著成效。租赁补贴发放2257户（其中低保户975户，低收入1282户）保障人数5210人，发放金额352万余元。实物配租670户，分别配租于青青家园、清溪园、阳光花苑、民生花园4个廉租房小区。新建廉租住房500套，建筑面积25000平方米，总投资3580万元。民生花园40套6月16日开工建设，阳光花苑288套于7月28日开工建设，梅河苑172套于10月16日开工建设。新建公共租赁住房500套，建筑面积27500平方米，总投资5500万元，项目总名称“金墩小区”，已于9月10日全部开工建设（其中金墩小区414套，清溪园86套）。完成城市棚户区改造（舒城县茶厂小区）384户，建筑面积36800平方米，安置房正在开工建设。

【房地产权属管理】 全年办理商品房预售备案登记1650宗，颁发预售许可证16份，初始登记335户，转移登记2743户，抵押登记3413件，房产测绘110万平方米，建立、整理所有权档案17590宗。房地产管理相关政策、法规相继出台、调整，房政业务对高素质综合性人才的需求进一步凸显。通过各种学习形式，抓学习，促落实，9月份派员参加省测绘局举办的测绘专业培训，11月份分批次对窗口所有人员都安排房屋登记官考前培训，促进整体综合素质的提高，通过学习，干部职工养成勤学思考的习惯，增强依法行政的意识；具备岗位必需的业务知识和基本技能。

【房地产市场管理】 根据上级政策精神，结合全县房地产市场实际情况，先后下发《关于进一步加强商品房市场管理的通知》（舒房［2011］19号）和《关于开展房地产经纪机构和商品房销售机构备案管理工作的通知》(舒房［2011］22号）2份文件，要求开发企业及经纪机构合法经营。对全县17家房地产开发企业进行预防性约谈。通过电视台、广播、网络等媒体不间断播出“购房风险警示”，并在销售现场及社区张贴。对少数违规销售的开发企业下达《责令停止违法行为通知书》和《责令改正通知书》。切实加大日常巡查力度，定时定期到全县各个开发现场巡查督查。

【物业行业管理】 认真履行职责，加强管理，严格按照市场准入和退出机制，进行物业企业资质管理，规范服务行为，对全县18家物业服务企业进行资质年检，组织全县物业服务企业负责人参加省、市举行的《安徽省物业管理条例》学习培训，切实做好物业小区创安、维稳工作，同时做好全县物业公司“双创”复审及长效机制工作，多个小区分别被省、市评为“优秀小区”，信访接待28起，协调解决物业纠纷180余起，归集物业管理专项维修资金510余万元，累计达2058万余元。

【房地产评估】 评估所围绕中心，转变工作思路，提高工作效能，开拓创新，顽强拼搏，有效实施房地产评估。全年共办理房地产抵押评估业务385宗，评估总面积19.07万平方米，评估总额5.16亿元；办理县财政、地税课税评估业务993宗，评估总面积12.61万平方米，评估额3.86亿元。

【房屋安全鉴定和征收】 依据国务院《国有土地上房屋征收与补偿条例》的规定，积极主动参与制定《舒城县城区房屋征收与补偿安置实施方案》（舒政［2011］16号），完成万佛湖旅游快速通道（绕城段）、南溪河改造一期工程、万佛湖滨湖公园、春秋塘茶场、县车队及周边五大地块的房屋征收工作，共计2216户（33.86万平方米）。发放安全鉴定报告55份，鉴定各类房屋2400平方米。

【白蚁防治】 组织实施六安市白蚁防治现场观摩会，不断提高白蚁防治的服务质量和工作效率，推动白蚁防治工作健康深入发展，经济效益和社会效益持续稳步上升。全年共接受白蚁防治工程项目193份，建筑面积约120万平方米；房屋白蚁防治工程竣工项目68个，建筑面积60万平方米；白蚁灭治52起，建筑面积7000平方米；

建立白蚁防治档案 220 份。实现经济收入 210.4 万元

【房屋租赁】 为进一步规范全县房屋租赁管理，维护社会治安秩序，促进城镇房屋租赁业健康发展，按照《关于加强房屋租赁管理工作的通知》（舒政办［2011］47 号）文件精神，切实做好房屋租赁管理工作，全年共办理租赁登记证 110 份，完成经济收入 4 万元。

【农贸市场管理】 市场管理常抓不懈,根据市场管理规定，坚决做到鱼入池、鸡进笼、肉上案、菜上架，努力创造环境优美、秩序井然、人们满意的规范市场；全员参与，努力做好市场“双创”工作。同时，局投入大量人力物力，局机关干部职工及局属相关单位人员积极参与文明创建工作，自己动手，换市场以崭新面貌，迎接创建检查；以人为本，切实做好经营户占道问题；牢固树立安全意识，适时做好水电线路检修。

【党建工作】 9 月 1 日，根据县纪委工作安排，全局上线政风行风在线。围绕房管局主要职责、年度工作、房地产市场管理、廉租住房保障工作、物业管理、政风行风建设及今后工作打算与听众进行交流。同时，接听并答复关于舒城房价、房产证收费、商品房违规预售、廉租住房申请程序、物业收费等热难点问题。抓干部职工业务素质，围绕职工所在岗位，开展业务培训和再教育活动，职工业务技能进一步得到提高。建立完善局理论学习中心组学习制度、局长办公会议制度。日常工作中，班子成员坚持深入基层，靠前指挥，在实践中不断提高为人民服务的本领。

（县房地产管理局）

环 境 保 护

【污染减排】 围绕实现市政府下达舒城县的总量控制目标。明确将县城污水处理厂提标升级、双丰纸厂的依法关闭、富奇养殖厂及金源农牧科技公司粪便综合处理列入废水 COD 及 NH3-N 减排计划；将春秋新兴建材等 4 个轮窑厂列入废气 SO2 减排计划；将淘汰报废车辆列入废气 NOX 减排计划。积极配合县住建部门完成城区梅河路、花桥路共 15 公里的主支污水管网建设及资料完善汇编任务；督促指导两个规模化养殖厂如期完成干清粪处理等污染治理工程建设并通过验收；提请县政府下达双丰纸厂及 4 家轮窑厂结构减排项目关闭文件，配合相关部门切断关闭企业的生产用电，吊销营业执照；积极参加县政府组织的全县节能减排督查工作。

【生态保护】 按时向省发改委、环保厅上报舒城县省级生态县创建工作总结及实施方案；主动向县委、县政府书面汇报创建工作开展情况及考核办法；制定争创冲刺及宣传计划。督促指导城关镇幸福村完成农村环境综合整治主体工程建设任务；开展汤池镇西沙埂村中央农村环境综合整治项目成效评估自评工作，并指导项目单位提升完善。生态创建成效明显，张母桥、汤池、五显 3 个镇被正式命名为国家级生态示范乡镇，干汊河、山七、晓天 3 个镇为省级生态示范乡镇，干汊河镇七门堰村为国家级生态村，张母桥镇李堰村、汤池镇龙眠村为市级生态村；帮助指导河棚和南港、庐镇、高峰 3 个乡镇分别完成国家和省级生态乡镇申报工作；全力协助棠树西塘、阙店三湾等 5 个村积极申报本年度市级生态村。紧紧抓住国家治理湖泊的有利契机，及时将万佛湖流域整治项目通过省厅报至国家环保部；完成省级生态县建设示范基地项目申报任务；及时将全县 10 个“十二·五”土壤环境保护规划重点项目资料上报市局。督促指导五显、张母桥等 9 个乡镇全面完成集镇生活污水综合处理工程建设任务，主体工程全部完成，其中 5 个项目已经投入试运行。

【环境监察】 制定《依法行政责任制暂行规定》、《环境监察制度》及《重点企事业单位落实环保责任约谈制度》等；严格周五下午学习制度，系统学习环保执法规程、业务知识及效能、廉政建设等。重点围绕蓄电池重金属污染和饮用水源保护等 7 个方面问题，深入开展年度环保专项行动、环境隐患大排查。集中开展环评及“三同时”、饮用水源保护、重污染企业、化学品环境管理及危险废物专项执法检查。对发现的问题，及时采取整治措施；对全县 27 个集中式饮用水水源地水质实施现场监测，并将分析评估结果向全社会公布；依法督促三乐童车、汇联机械等危险固废产生量较大的企业，完善暂存场所，规范固废处置；利用一周时间集中检查全县 28 家射线装置

单位，规范辐射管理；提请县政府依法关闭4家“十五小”和4个铅酸蓄电池企业，会同有关乡镇政府开展废旧塑料集中整治。规范处置4家铅酸蓄电池企业1647.5公斤废铅粉、原五金厂镀铬废液和4.8吨的三聚氯氰包装袋。强化秸秆禁烧管理，开展专项巡查22余人次，阻止焚烧点8处，现场扑灭5处。对环境违法企业依法下达《限期整治通知书》18份，《停止违法生产通知书》4份，约谈其中9家较大规模企业负责人。

办结环境信访案件140件，处理率100%，办结率98%。针对柏林乡废塑污染引发大面积秧苗死亡事件，全局及时启动应急预案，举局而为，快速完成取证化验、危废处置和追查、索赔等；万美车辆配件公司环境污染上访事件的圆满解决，被省信访局列为成功案例上报国家信访局。完成年度8件政协委员提案的统一答复、委员回访和5件“两案”再办理任务。

【环境监测】 认真开展境内地表水、城区大气环境质量及交通干线噪声监测；较好地完成舒茶工业集中区等73个建设项目的委托“环评”监测、汇联机械等13家治污设施的验收监测和县城污水处理厂等重点污染源的监督性监测任务；积极参与污染纠纷监测，及时对柏林乡受污染的土壤、农田、农灌渠采样送检，认真开展了桃溪小塑料生产区地表水质监测；投入70多万元新增监测项目10多项，有力地提升实验室硬件能力；及时完成化验室仪器送检和文件、档案整理任务，通过省质监局实验室能力验证比对、省站组织的监测人员持证上岗考核和全市县级站实验室监督评审、质控考核等。同时，完成农用车6100辆、摩托车7400辆、市管车辆8750辆委托监测发证任务。

【环境宣教】 开展为期10天的“春训”活动，系统学习政治理论知识、规范执法程序和环保法律法规等；举办全县重点企业负责人环保知识培训班，县内36家规模以上企业负责人参加培训；安排2名局领导、3名大队负责人、10名执法人员分别参加了国家、省环境执法、监察培训；局成立宣教股工作机构，及时对局门户网站进行升级改版；利用“六·五”世界环境日的有利契机，大力开展环境保护宣传活动，编制环境宣传展版，开展送环保知识进课堂活动，放映电影《河长》，走进政风行风热线直播间，开展小学生环保有奖知识竞答，设立宣传台，出动宣传车，发放《家庭节能环保知识》宣传册1000多份，悬挂过街横幅12条；组织参加省公共机构节能知识竞赛；编报县政府常务会学法材料—《当前国家环保政策汇报》；编发《舒城环保》16期及宣传专刊5期，及时报送政务信息196篇，其中省级69篇。尤其是《怀宁儿童血铅超标事件教训深刻》和建设项目环境管理两期专刊影响较大。超额完成市局下达的“一报一刊”征订任务。同时，结合庆祝建党90周年，开展以党性、党风、党史为主题的教育活动；召开向杨善洲同志学习的专题组织生活会；局主要负责同志上一堂题为《坚定理想信念，做好环保工作》的专题党课；组织参加了庆“七·一”红歌赛活动；组织在职党员进社区共驻共建，分别支持新城及三里河社区建设资金各5000元，开展党员奉献日和访户送温暖活动，发放慰问金2400元。

【中心工作】 全年完成非切块资金1710万元，引进的舒美服饰扩建、雅玛特电子和华润雪花技改等工业切块招商10196万元。安排8名工作同志集中利用1个多月时间，开展城镇建设土地征收工作，全局包保的28户城区居民率先突破，取得较好成果。结合环保工作实际，制定迎接国家卫生城镇复审实施方案，摄制文明创建工作纪实专题片，接受县电视台专题采访，安排专人对包保路段实行死看硬守，完成市级文明单位的创建材料整理上报和复审协调等工作。组织开展家庭拒绝邪教活动，家庭参与率及承诺卡签订率均为100%。安排一名业务骨干进驻张母桥镇李堰村，分批组织党员干部深入挂钩扶贫点，实施帮扶。帮助华银茶油公司引进建设资金2000万元，新建一条油茶冷榨生产线和综合办公楼。

（县环境保护局）

城 管 执 法

【国家卫生县城复审验收】 争创全省文明县城和国家卫生县城迎检工作动员大会召开后，分别于5月12日、23日、9月7日召开三次较大规模的紧急动员会议，成立迎接全省文明县城和国家卫生县城复审工作领导组，迅速将任务分解落

实，局领导班子包片，职工包保到人，定岗到路段，举全局之力，沉着应对国家卫生县城暗访、省级初审、国家正式复查验收等三个阶段长时间工作任务，奋力冲刺，保争创成功，以卫生、整洁、有序的环境迎接检查验收，各项工作均获得高分，发挥城管主力军的作用，特别是市场卫生环境得到国家卫生复查组的充分肯定和社会各界的好评，圆满完成争创全省文明县城和迎接国家卫生县城复审等工作。

【城管示范街】 梅河路改造通车后，县城管执法局集中力量、集中精力、集中时间，着力打造梅河路城管示范街。成立梅河示范路管理领导组；开展广泛宣传，在电视上播放《致广大车主和居民的一封信》，并向沿街单位、商户散发；出动宣传车，在日常管理中播放，营造浓厚的舆论氛围；召开30多家有影响的沿街单位、门店座谈会，要求这些单位先行一步；基本取缔梅河路流动摊点，添置果皮箱等环卫设施。取缔水果摊零卖12处，搬离建材占道53起，督导非机动车有序停放182起。通过集中整治使梅河路市容管理秩序大为改观，使新的梅河大道更靓丽，通行更顺畅，深受市民和社会各界的好评。

【环境卫生】 趁国家卫生县城复审时机，大力优化配置环卫设施，数次维修和清洗县城所有果皮箱、垃圾桶和垃圾箱，对环卫设施差缺地段合理配置垃圾箱240个，垃圾桶550个，果皮箱70个，改造垃圾池4座，购买2辆垃圾收集运输车，购买1辆垃圾压缩收集车，添置3部垃圾转运车和40个人力小板车，实行“两扫两保洁”，每天早晨先用冲洗车冲洗路面，再用清扫车清扫路面，同时收集车及时收集垃圾桶内和人力班车内的垃圾，大大地提高人机结合水平，减轻清扫人员的劳动强度，从而有效解决城乡结合部垃圾乱倒问题及垃圾二次落地污染问题，很大程度改变了县城环卫设施“脏、乱、缺”状况。

【数字城管工程】 严格按照数字城管各项程序招标，6月底前数字城管以低价完成对监理、硬件、软件、测绘、大屏幕5个项目公开招标。7月开始，监理公司在城管局驻场工作，立得软件公司完成数据普查前期准备工作，在城管局5楼建设数字城管监督指挥中心，各项设备安装调试完毕，并对信息采集实行招标外包，中标公司招录培训4名坐席员、14名信息采集员，预计2012年上半年即将投入试运营使用，极大地提高第一时间发现问题、处理问题的效率。

【城区建设】 2011年，根据属地管理原则，会同城关镇、开发区共查处违法建设254例（其中城关镇221例，开发区33例）。配合万佛湖、杭埠、南港、干汊河、晓天等建制镇查处违法建设5例。县城管执法局打响城区市容环境专项整治战役。对现有夜市摊点112家进行登记，合理确定地点，合理确定摊位和摊点群，并定点划线，做到“一固定”、“七统一”，成为城区特有的一道风景线，大大改善城区夜市经营秩序和卫生环境。

7月，对到期的户外广告进行彻底清理撤除。会同公安机关破获张贴小广告24起，现场抓获不法分子19人，扭送公安机关给予行政拘留2人，罚款2850元，拆除到期、违规悬挂的横幅标语620条，有力打击乱贴乱画“牛皮癣”不法分子的嚣张气焰，规范龙舒路、飞霞路、合安路等路段门头招牌。为配合梅河路改造工程，迁移报刊亭和水果摊点11个，拆除门前台阶等构筑物23处，迁移行道树数百棵。完成中央领导视察、农行杯长跑赛、省直机关万佛湖健身走、县人大政府两会、争创国家卫生县城省初评、一年一度中高考、县党代会等多起重大活动市容环境保障任务。

【执法队伍】 2011年，城管执法局结合机关效能建设年和队伍建设年活动，大力加强执法队伍建设。城管行政执法大队根据队员能力特点和工作需要，把培训工作重点放在提高队员的办案能力和执法技巧上，坚持组织每周一次的学习日制度，就执法文书和执法实践中存在的问题进行及时辅导，邀请市、县法制专家讲解有关法律法规及执法技巧。组织队员到六安市进行行政执法资格认证培训，组织队员到外地参观学习，吸收外地先进城市管理经验。

(县城市管理执法局)

经济管理与监督

发展与改革

【规划编制】 年初编制完成《舒城县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》，向县十五届人大第五次会议报告，获得审议通过，并积极组织实施；根据市委、市政府要求，结合全县实际，编制《舒城县“金三角”区域产业发展规划》，突出培育核心增长极，加强培育支柱性产业，坚持新型工业化、新型城镇化和农业产业化“三化”同步，统筹区域发展。

【宏观调控】 密切跟踪国家的政策动向，充分研判大势，研究政策，增强工作前瞻性，把握国家宏观政策与舒城实际的结合点，提出贯彻中央调控方针的初步意见，主动为县域经济发展提供服务，坚持县域经济形势联席会议制度，认真做好经济运行的分析和预测，及时通报国家政策导向，并提出政策建议，引领有针对性做好项目、资金、政策的争取工作。

【区域政策】 制定“一圈一带”建设年度目标任务，按月调度县城建设、县经济开发区、杭埠开发区、乡镇工业集中区建设以及招商引资情况，以推动全县“一圈一带”建设更好的发展；同时迅速启动老区建设，细化分解任务，主动出击、主动跟进、主动汇报、主动争取，找准切入点、着力点、结合点，有针对性地争取政策、资金和项目扶持。拟定出台了《关于贯彻落实省委、省政府〈关于进一步促进安徽大别山革命老区又好又快发展的若干意见〉的通知》，以舒发 [2011] 14号文件印发全县。

【项目资金】 加大对上争取力度，积极跑省、跑部，努力争取项目资金，全年争取国家、省补助项目 34 个（含打捆项目），争取资金 1.5 亿元；同时鉴于 2012 年中央预算内投资的 75%要在 2011 年年底前落实到具体项目，印发《关于报送对上争取 2012 年项目和资金情况登记表的通知》，做到及早动手，主动争取，确保应有份额，掌握发改委渠道对上申报项目 32 个，总投资 88199.7 万元，申请资金 42383.4 万元；其他部门对上申报项目 188 个，总投资 231216.3 万元，申请资金 82439.6 万元。

【项目调度】 把项目建设作为拉动内需、促进发展的核心动力，按照“推介项目抓跟踪，跟踪项目抓签约，签约项目抓开工，开工项目抓投产，投产项目抓达产”的要求，全力做好项目工作。争取列入省“861”行动计划项目 14 个，总投资 184.31 亿元，2011 年完成投资 13.61 亿元；列入市 3000 万元以上重点调度项目 77 个，总投资 316.38 亿元，2011 年完成投资 37.81 亿元；全年谋划 3000 万元以上项目 162 个，总投资 644.7 亿元，完成市下达 350 亿元任务的 184%。

【扩权强镇】 继续深入推进首批省级扩权强镇试点镇（杭埠镇）加快发展；申报千人桥镇和棠树乡作为市级扩权强镇试点乡镇，并被成功列入。又会同相关部门，积极争取申报杭埠镇为第三批全国发展改革试点镇，并加强跟踪。

【节能工作】 对全年节能目标任务进行细化分解，进一步严明责任，制定《舒城县 2011 年节能工作实施意见》、《关于严格落实年内全县节能工作六项措施的通知》和详细的实施方案，大力推广新型节能建材、灯具和太阳能等可再生能源，认真贯彻执行“禁实限粘”工作，组织开展建筑节能专项检查。使得全县节能形势处于三级预警(绿灯区)，基本达到序时进度要求。

（县发展和改革委员会）

工商行政管理

【服务市场】 在实行政务公开、提供咨询服务的基础上，进一步加强信息化建设，向社会公众提供企业登记、商标注册等方面的咨询和查询服务，做到咨询服务一口清、发放资料一手清、受理资料一次清。加强政务中心工商窗口建设，认真落实首问负责制、限时办结制和公开公示制“三项制度”，全年共办件 3449 户（次），确保了办件办结率 100%，满意率 100%，登记准确率 100%。进一步规范公司登记行为，依法严格把关；认真执行国家产业政策，大力支持资源节约型、环境友好型企业发展；进一步清理各类限制性规定，积极支持个体私营企业参与企业改革，积极参与招商引资工作；严格落实就业和再就业政策，鼓励自主创业，为就业再就业新增 462 个就业岗位，其中安排下岗失业人员再就业 284 人。全年全县新发展个体工商户 1226 户，新增资金数额 12751 万元；新发展私营企业 311 户，新增注册资本（金）83615 万元，个体私营经济保持着良好的发展势头。

【消费维权】 以打假维权工作为主线，进一步加强 12315 信息化网络和“一会两站”建设，加大消费警示力度，及时公布消费维权信息和打假典型案件，以推进流通领域商品质量监测为重点，切实抓好服务领域消费维权、家电下乡、汽车配件及轮胎、流通领域纸巾纸等专项整治活动，确保广大人民群众的身体健康和生命财产安全。充分发挥 12315 投诉举报作用，认真受理解决群众投诉举报，共受理申诉举报 263 起，已处理 239 起，办结率为 91%，为消费者挽回经济损失约 5.9 万元。

【商标品牌战略】 全力支持实施商标战略，继续做好商标专用权质押贷款工作。努力探索商标质权融资新渠道，强化对企业的引导和信息服务。对 16 家省著名商标企业、12 家市知名商标企业进行回访，积极做好商标企业的跟踪服务。进一步加大宣传力度，积极指导企业，在全县企业农户中形成重视商标、运用商标、保护商标的良好氛围。积极指导企业申请商标注册、申报驰（著）名商标和地理标志证明商标。全年新申请注册商标 239 件，注册商标 202 件，超额完成了年初计划 49 件的工作目标，为全面完成“十二·五”商标注册计划奠定了良好的基础。截至目前，全县有效注册商标共有 931 件，其中安徽省著名商标 16 件，市知名商标 12 件，地理标志证明商标 1 件。

【食品安全监管】 按照国家工商总局和省、市局的统一部署，履行工商流通领域食品安全监管职责，针对食品安全热点、焦点问题和群众反映强烈、社会危害严重的食品安全问题，选择重点区域、重点食品开展多项食品安全专项整治行动，狠抓流通领域食品安全监督管理，严厉打击各类食品经营违法行为。全年共开展食品安全专项执法行动 18 次，出动执法人员 4650 人次，检查食品市场 89 场次，超市、商场 156 个次，经营户 4644 户次，规范食品流通许可 1129 户，食品加工、经营营业执照 1205 户，取缔 23 户食品无证照经营，捣毁制假窝点 3 处，查处办结各类食品案件 134 件（其中无证照食品经营 18 件，经营过期食品 35 件，食品类商标侵权 11 件，销售不符合食品安全标准食品 46 件，不履行进货查验法定义务 24 件），案值合计 21.3 万元，罚没款 46.3 万元，查获、销毁假冒伪劣食品价值 4.08 万元，下架过期、变质儿童食品、饮料、啤酒 1956 公斤，查扣不符合食品安全标准的食品 2450 公斤，价值 3.4 万元，受理办结消费者食品类咨询、申诉和举报 20 件，有效地净化了食品市场环境，维护了流通领域食品安全，保护了消费者的合法权益。

【合同监管】 以开展打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品专项行动为契机，以市场巡查为平台，认真开展商标维权，保护注册人的合法权益。全年共查处商标侵权案件 33 件，结案 33 件，结案率 100%，罚没款 10.5 万元，其中万元以上案件 2 件。立足广告监管执法和指导广告业发展两大基本职能，继续把关系消费者利益的虚假广告，重点是药品、食品、医疗广告作为监管重点，不断依法加大违法广告案件的查处力度，全年查处广告案件 11 件（其中房地产违法广告 2 件，烟草违法广告 1 件，医疗器械违法广告 1 件，食品违法广告 1 件），罚没款 6.12 万元。

加强合同监管，强化含有格式条款合同备案

工作，重点是房地产买卖合同，严厉查处合同违法行为。加大拍卖市场监管力度，坚决打击不法拍卖行为和竞买行为。2011年全局共检查各类合同5700余份，金额达3400多万元；立案查处合同案件4件，结案4件，罚款0.97万元；拍卖备案4次，现场监拍4场次，拍卖成交金额637.1万元；格式条款合同备案企业12家，涉及1种类，备案合同样件12份。

【打假工作】 着力查处一批假冒、仿冒、虚假宣传的案件，查处案件范围涉及大型零售商业企业非法收取进场费、经营者擅自篡改食品生产日期的行为、违规销售进口食品的行为、担保公司违规放贷、经营者虚假宣传、公司不按规定接受年检、媒体违法发布广告等；查处了一批假冒五粮液、洋河、茅台白酒案件；查处了经销不合格服装、钢材、成品油案件。在以下“四个方面”实现了新的突破：在“一人一品、一队一专”打假技能上实现突破，在上下联动多方配合上实现了突破，在与知名企业联合打假上实现突破，在落实线人机制上实现突破。

【经营治理】 认真贯彻落实无证无照经营查处取缔政策规定，严格按照考核标准做好考评工作。认真做好“查无”联席会议办公室工作，进一步健全“查无”联席会议制度、信息通报制度和责任追究制度。全面推进证照管理示范街创建活动，以“线”代“面”推动整个市场主体监管。同时，大力加强校园周边环境治理，积极配合有关部门开展安全生产和高危行业企业的专项治理。2011年，共查处无照经营36户，其中涉及前置许可的19户。抄告抄送制度逐步建立。全年工商部门向其他成员单位抄告12件，反馈12件，其他成员单位向工商部门抄告5件，反馈5件。全年编印舒城县“查无”工作简报二期。

【队伍管理】 2011年是“六五”普法启动之年，全局进一步建立健全执法绩效考核机制，将规范执法作为重点纳入目标考核，加大案件评查、专项执法检查的力度。强化执法监督，严格执行大要案件报告和集体讨论制度。加强对执法人员的法律、法规和规章的培训，突出加强执法业务技能的培训，提高执法人员业务素质和依法履职能力。

领导干部要坚定理想信念，心怀大局，按程序议事，按规矩办事，切实发挥班子的核心带头作用，巩固和发展团结和谐、心齐风正的良好局面。坚持崇尚实干的用人导向，把人品正、敢负责、能干事、干成事的同志选拔到领导岗位，对在各项重大工作、重大考验中表现突出的优秀干部，及时提拔、大胆使用；以《廉政准则》为纲领，坚持以廉政文化建设为依托，以廉政风险点防范管理为载体，继续推行廉政预警制度，从源头上预防腐败。抓查办案件。加强对关键岗位、执法一线、关键人员的监管力度，对损害人民群众利益的不廉洁行为，严格查处，决不姑息。抓政风行风建设，以提高效能、强化服务为重点，着力解决政风行风建设中存在的主要问题，对涉及群众利益的热点问题，认真整改、坚决纠正。

（县工商局）

审　　计

【审计项目】 全年共实施审计项目48个，完成上级审计机关和县委、县政府临时交办的事项15项，审计查出违纪违规金额1209.86万元，管理不规范13844.3万元，收缴财政17.98万元，核减政府投资审计工程造价587.08万元，为政府节约资金587.08万元，发出审计报告及信息96份，提出审计建议和整改意见111条，同时积极转型，着力加强审计信息化建设，进一步夯实基础，锤炼队伍，各项工作都取得较好成效。

【财政审计】 精心制定严密科学的审计方案。2011年全局采取走访、问询、调查等方式，广泛听取县委、县人大、县政府领导及相关部门的意见与建议，梳理归纳后，集中反映在项目安排、方案设置上，确保审计的深度和广度。坚持依法查处与服务并重。2011年，在县本级财政审计中，依法对挪用财政资金、虚报冒领财政补贴、损失浪费和体外循环财政资金等违纪违规行为进行认真查处。同时加强对政府性债务、国有资产运营、转移支付制度、政府采购制度、国库集中支付制度等管理运行情况的审计及调查，揭示财政运行过程中的问题和风险，从体制和制度层面提出审计建议和意见，切实维护财政安全，促进财政管理水平的提升。

2011年的财政同级审报告因反映的内容详

实、问题揭示准确、处理处罚适当、审计意见及建议针对性强，得到县人大、县政府领导的高度重视和认可，多次作出重要批示要求财政及相关部门抓好整改。县人大先后4次听取同级审项目单位审计意见和决定落实情况的汇报，并对相关问题多次展开督查，县长金德元、县委副书记陆纯和常务副县长赵强高度重视审计查出的问题，及时对相关单位及个人进行诫勉谈话，切实维护审计执法的有效性、严肃性、权威性。

【投资审计】 随着全县固定资产投资规模的不断加大，强化政府投资审计已成为新的审计重点。2011年全局共开展投资审计项目57个，其中：已完成项目24个；正在实施的投资审计项目28个，跟踪审计项目5个。已完成的20个工程价款结算审计项目送审金额2633万元，审计核定金额2101万元，核减工程价款532万元，平均核减率20.21%；正在开展的5个跟踪审计项目合同金额39322万元。

在抓好竣工价款结算审计的基础上，还抽调精干力量，加强校安工程和县医院东区扩建项目工程、万佛湖快速通道工程、城区梅河路改造工程、万佛湖滨湖公园一期工程等重点工程的跟踪审计，为有效缓解审计人力不足的矛盾，积极探索阶段性跟踪、重点环节跟踪、现场实施跟踪等多项跟踪审计方法，实现竣工价款结算审计与跟踪审计的有机结合，达到资源共享，缓解矛盾，提高效率。重点是把好登记预审、业主承诺、方案实施、现场核实、协调调度、审理复核六个关口，环环紧扣，有的放矢。投资审计涉及到业主、施工、监理、材料供应等方方面面，利益冲突激荡，注意抓投资审计纪律、抓审计现场管理、强化制度约束，确保审计全过程程序规范、公开、透明。

【民生审计】 县审计局出台《关于加强民生工程资金审计监督意见》，先后组织开展扶贫资金、养老保险事业基金审计及舟曲救灾物资跟踪审计、全省义务教育费用保障机制专项奖金绩效审计和失业保险、医疗保险基金等多个项目审计及审计调查。坚持以资金为主线、以项目为载体，始终把党和国家政策措施的贯彻落实情况作为审计的重要内容，全面关注民生项目资金管理使用的规范性、安全性和有效性。针对发现问题及漏洞，全局提交审计报告10多份，审计建议40条。相关部门根据审计意见及建议抓整改、定制度、强管理，有效促进各项惠民资金的规范使用。

【经济审计】 认真贯彻中央五部委经济责任审计工作联席会议精神和中办、国办两个《暂行规定》，结合省厅、市局要求和舒城审计工作实际，以促进领导干部履行职责为出发点，以监督公共权力运行为核心，按照积极稳妥、量力而行、提高质量、防范风险的原则，稳步推进领导干部经济责任审计工作。全年共完成10个单位的主要负责人任期经济责任审计，查出违纪违规金额1167.06万元，管理不规范金额1331.06万元，向县委、县政府提交审计报告20份，提出审计建议46条。鉴于经济责任审计涉及面广、情况复杂，仅靠审计部门单打独斗难以奏效，2011年我局积极争取县委、县政府，县纪检、组织、监察、财政等部门的支持，健全制度，形成有效的工作机制，从制度层面上进一步规范经济责任审计的运作程序。纪检、组织、监察等经济责任审计领导小组成员单位高度重视经济责任审计成果的运用，按照《舒城县乡科级党政机关、事业单位领导干部任期经济责任审计结果运用办法（试行）》中的规定，组织部门把审计成果与干部考核、任用、定格相挂钩，纪检监察部门把审计成果装入干部廉政档案，进一步突显经济责任审计在干部监管中的作用和地位。

【审计信息化】 主动转型，积极探索新的审计方法，努力适应新时期审计工作的需要，着力加强审计信息化建设，大力推进计算机辅助审计，想方设法提高审计效率，力求更好地发挥审计效能，服务大局。共投入25余万元专项经费用于审计办公软硬件的改善，开通审计专网，利用《现场审计实施系统》和《审计管理系统》，实现网上办公，极大地提高了审计效率。适时精选中青年审计骨干去审计署、审计厅、市局及相关部门脱产培训，聘请专家授课，采取走出去等多种形式和方法，着力提升审计人员计算机辅助审计能力。目前，全局有3名审计业务骨干获得省厅计算机中级资格认证，90%以上的审计人员通过审计署AO认证考试。积极推动AO软件在审计项目中的应用，在财政预算执行审计，地税税收计划完成情况及医疗、卫生、养老保险审计中大胆尝试，

利用 AO 对电子数据进行采集和转换、利用软件的审计分析功能进行审计查证，查实少征漏征税款、税收入库人为调节及超标准收费、重复收费等问题。局撰写的《某医院计算机审计案例》、编制的计算机辅助审计方法分别在省厅 AO 案例和 AO 审计方法评比中获得优秀，同时被审计署采用并编入《计算机辅助审计方法目录》，舒城审计信息化建设已步入发展的快车道。

【机关建设】 班子成员进一步更新观念，求真务实，带头把精力放在审计重点工作上，讲奉献、谋大局、干实事；重大工作事项集体研究，民主决策，力求政务透明；工作中领导率先垂范、团结协作，有凝聚力；干部职工心齐气顺，团结和谐，有战斗力，全面提升局领导班子的领导水平和驾驭能力及审计整体战斗力。

采取政治、业务理论学习和思想政治工作并举，加深审计干部对科学发展观的认识，理论联系实际，进一步增强做好新时期审计工作的责任感和使命感。坚持学习制度雷打不动，明确学习重点，保证学习时间和内容的落实，认真做好学习读书笔记，学习总结交流。积极参与省、市审计机关和县委、县政府的业务技能培训，掌握先进的审计技术和方法，更新和提高审计人员业务知识。鼓励干部进行学历再教育、专业职称考试和自学，为审计事业的长足发展奠定坚实的智力基础。

【文化建设】 2011 年，全局领导班子结合党支部规范化和文明单位、文明行业创建、效能机关建设等工作。积极营造良好机关环境，提高干部队伍的凝聚力和战斗力。制定打造和提升文明单位的重点工作和各项工作计划，动员机关全体干部人人参与精神文明创建工作，每个股(室)、分局都承担一定内容的创建工作任务，做到按计划、分步骤、督促检查，具体落实，树立积极向上，争创一流的工作风范。加强文明单位硬件建设。每周五进行室内外的清洁工作。“三八”节召开贤内助座谈会，“七一”组织党员干部开展钓鱼、扑克、乒乓球比赛，九九重阳节慰问老人，春节把组织的关怀送到每一位退休干部和每一户遗属家庭，形式多样、内容丰富的文体活动，真心实意的组织关怀使广大审计干部职工身心健康，心情愉悦。全局上下拧成一股绳，团结和谐，奋发进取，进一步促进舒城审计的大发展。

(县审计局)

统　　计

【乡镇首席统计员】 依据乡镇统计员考核结果，如期兑现首席统计员、辅助统计员奖金，累计发放金额 4 万多元。对首席统计员变动的乡镇，严格按照首席统计员选拔聘任手续进行，从而确保首席统计员队伍的稳定性。首席统计员制度的持续推行，明显增强全县乡镇统计人员的工作使命感和责任心。在人口普查工作中，首席统计员全部担当各乡镇普查办的业务骨干，为人口普查工作顺利开展做出积极的贡献。在 3 月 24 日全省推行首席统计员制度经验交流暨表彰会议上，县统计局受到表彰并在大会上交流发言。

【统计信息化建设】 结合人口普查工作，集中采购 3 台台式电脑、1 台服务器、1 台投影机，进一步提高办公自动化水平；重建县统计局门户网站，增强网站的咨询、互动功能，进一步方便社会公众对数据的需求；充分发挥网站的载体作用，加大政务信息公开和局属网站信息更新力度，为各级领导、全局干部和广大群众提供优质、便捷的统计服务。

【统计监测、分析】 围绕县情、中心工作以及社会关注的热点、难点问题，组织各专业人员积极撰写统计分析，编报统计信息，为社会各界关注统计，了解经济情况提供资料。2011 年，重点围绕皖江城市带承接产业示范区建设、农业三年规划、规模工业发展等重点工作，深入调研，撰写《团结奋斗谋发展　经济社会谱新篇—舒城县“十一·五”经济社会发展回顾》、《舒城与周边县区（市）发展之比较》、《着力打造羽毛(绒）产业集群　加快全县工业发展步伐》等多篇有份量、有见解的统计分析，多篇分析或被县政府领导批示，受到县领导和有关部门、单位负责人的好评。

【统计报表和专项调查】 牢固树立质量第一的思想，认真细致做好数据审核、评估和上报工作，严格按报表制度开展统计。年报期间，正值人口普查登记表审核验收工作紧张开展，各专业

人员努力克服一切不利因素，精心组织召开业务培训会，认真讲解专业知识和报表要求，加班加点做好录入汇总和数据审核工作，确保全面、及时、准确地上报。为保证常规统计数据质量，坚持实行季度数据指标联审制度，创造性地发挥GDP核算专业的龙头作用，加强各专业数据的审查，及时查找存在问题，以保证数据的客观真实。先后完成基本单位名录库维护、人口变动及劳动力抽样、农产品产量、畜禽、土地流转、劳动力转移、宗教信仰、工业品价格、民生工程、行风民主评议、限下服务业调查等10多项专项调查工作任务。

【人口普查】 第六次全国人口普查工作仍然是2011年统计工作的重中之重，认真贯彻落实省、市第六次全国人口普查工作会议精神，按照县政府《关于认真做好全县第六次全国人口普查工作的通知》要求，继续做好人口普查工作。

县人普办及时投入到紧张的长表录入工作之中。始终坚持以原始普查表为基础，围绕数据质量核心，逐项对各类差错进行确认、纠正，确保质量。为确保进度，按上报时间倒计时安排，全体编审人员发扬不怕吃苦、连续作战的作风，克服困难，提前完成普查长表数据编审工作。在县民政部门发放百岁老人高龄补贴花名册进行逐人逐户核实的基础上，分别深入到所在乡镇上门核实登记相关调查表，查阅身份证等相关资料，核实其真实年龄，确保每名百岁老人的信息资料客观真实。经过县、乡两级人普办10多天的艰苦奋战，完成全县17个乡镇（开发区）、1275个普查小区《户主姓名底册》录入工作，共标绘各类建筑物33761个。2010年，全县普查登记户籍人口为991883人，与五普相比，增加9133人，增长0.93%，年均增长0.09%常住人口749273人，比“五普”下降17.34%，年均下降1.75%。县人普办精心编写《舒城县第六次全国人口普查主要数据解读》，通过简报、电视台等宣传工具向社会宣传。

【重点工作】 把招商引资工作作为重中之重，进一步更新招商理念，拓展招商引资方式，鼓励全局干部利用一切可利用的关系，突出亲情友情招商、以商引商；实行“走出去”策略，除利用外出开会、参加培训的机会外，积极组织人员外出与企业界人士广泛联系，宣传本地招商优惠政策，开展招商活动，争取招商引资项目。

在县城南溪河改造（一期）工程征收安置攻坚战中，全局负责三拐塘社区14户征收安置任务，其中商业门面4户。工作紧张期间，全局干部一齐上，采取以政策宣讲，思想动员为主的方法，挨家逐户宣传全县征收安置政策，与每位征收户交心，以情感化，以理服人。通过每户几十次上门，在规定时间内基本完成拆迁任务。

扎实做好选派村—高峰乡古塘村帮扶工作。多次指导，并拿出部分办公经费，帮助高峰乡东岗村、汤池镇刘河村做好扶贫工作。

【自身建设】 把开展创先争优活动作为重大政治任务，局机关干部纷纷结合本职工作，就全年工作作出庄重承诺，从而在机关营造浓厚的创先争优氛围，促进各项工作的顺利开展。多次开展统计员业务培训、统计从业资格培训等培训会议，全面提升统计人员业务水平。全年，参加统计从业资格考试的人数达到55人，参加统计技术职称考试达17人，创历年之最。通过学习，使基层统计干部的素质能力有较大的提高。

认真贯彻落实省、市统计局关于统计文化建设的文件和会议精神，把实施“阳光统计文化工程”作为机关建设的一项重要工作来抓，多形式，大力度开展活动，先后开展钓鱼比赛、扑克比赛、唱红歌、外出参观等10多项活动。6月17日，全市统计文化现场交流会在舒城县召开，统计文化建设工作得到省、市局领导和各县区统计局负责人的充分肯定和广泛赞誉。

（县统计局）

国土资源管理

【耕地保护】 土地管理纳入政府年度目标考核，对乡镇政府进行年度检查评比；县政府与乡镇政府、乡镇与村、村与村民组层层签订责任状，落实耕地保护责任。耕地保护“上下联动、分块包干、责任到人、常态监管”的工作机制进一步健全。开展规范基本农田保护宣传牌、标志牌设置工作，全县增设大型基本农田保护宣传牌22个、标志牌150个、界桩1200个。

经过多年争取，全县共实施国家、省级投资

土地整理项目和整体推进农村土地整治示范项目9个，项目总投资2.19亿元，建设规模13.84万亩，新增耕地面积7300余亩。其中，棠树乡峰西等2个村土地整理项目以及桃溪镇红光村等6个村、柏林乡大墩村等2个村整体推进农村土地整治示范项目为2011年省政府新批准项目，即将开工建设。3个项目总投资8201.84万元，建设周期2年，建设规模4.6万亩，新增耕地面积1600余亩。棠树刘院等2个村、南港金星等2个村2个2011-2012年整体推进农村土地整治示范项目可研已通过省级评审，省级下达项目前期预算资金1638.4万元。城关镇省级投资基本农田整理项目以及柏林乡、百神庙镇两个国家级投资的土地整理项目基本竣工，棠树乡土地整理项目预计年内竣工，千人桥镇基本农田整理项目进入工程扫尾阶段。

【用地保障】 紧紧围绕舒城工业立县战略，加大用地报批力度。共组织上报城镇与集镇建设用地材料4个批次，面积1740.88亩，已获省政府批准3个批次，面积971.98亩。2011年第一批次纳入“增减挂”先行复垦建设用地指标获省政府批准，面积280.5亩。

积极跑厅、跑市，千方百计争取省控圈外用地计划指标，上报万佛湖国际休闲度假旅游项目—上河温泉小镇项目、国际会议旅游度假RBD项目、汤池黄巢温泉度假村建设项目、万佛湖国际体育运动休闲综合开发项目等4个省控圈外独立选址项目，面积1445.06亩，目前已获省厅审查通过项目3个，批准面积1095.17亩。组织上报并获批准阙店、舒茶等乡镇市级农转用新农村建设项目2个批次，面积92.26亩；批准使用县级设施农用地175亩。

【储备管理】 全年征收储备土地3200余亩。土地招拍挂进入县招投标局平台，矿产招拍挂进入省土地矿产交易市场平台。编制并及时发布土地年度出让计划，全年组织挂牌、拍卖出让18场次。供应土地44宗，供应土地面积1056.15亩，收取土地出让金11.90亿元。其中：出让经营性用地14宗，面积437.83亩，收取土地出让金11.38亿元；出让工业项目用地31宗，面积497.38亩。划拨供地120.92亩。出让采矿权19宗，收取采矿权价款60.84万元。根据新一轮城区土地级别与基准地价标准，修订了全县各级别工业用地出让最低价标准。为进一步拓宽招商渠道，提高土地受益率，积极开展土地推介工作。组织参加六安市政府在省会合肥举行的土地推介会，舒城县三里河路与鼓楼北街交叉口一宗面积96亩的商业、办公、住宅混合用地地块被重点推介。

【环境保护】 认真开展“两权”年检工作。完成48家矿山企业实地检查和境内17宗探矿权年检。对存在越界开采、采矿权过期、欠缴矿产资源规费等问题的15家矿山企业依法进行处理。进一步规范重点地区矿产资源开采秩序。在县政府的高度重视下，多部门联动，开展杭埠河采砂专项整治活动，杭埠河内采砂行为全面禁止。积极配合安监等部门对全县非煤矿山进行多次安全生产大检查，全县安全生产态势良好。会同县工信委、安监局、供电公司依法开展关闭产能落后黏土砖瓦窑厂联合执法，关闭轮窑企业3家。

加强采石企业管理。县政府出台《关于进一步规范全县建筑石料资源开采管理工作的通知》(舒政办[2011]33号)，采取采矿企业向国土、安监、公安、环保、林业、税务、治超等部门和所在乡镇政府承诺依法开采、安全生产、环境保护、按章纳税和源头治理超限超载等事项规范采石企业管理。提高大别山（六安）国家地质公园舒城园区品味建设，争取省级资金200万元用于万佛山园区地质遗迹保护。

【法制宣传】 以“4.22”世界地球日、“6.25”土地日、“12.4”全国法制宣传日以及全国安全生产宣传月为契机，结合国土资源普法教育和中心工作，城乡联动，采取出动宣传车、散发宣传材料等形式深入农村、厂矿、企业开展宣传；在城区、乡镇繁华地段悬挂宣传横幅、设咨询台，营造宣传声势，全县上下呈现出依法依规管地、用地的良好局面。修订完善全县《国土资源执法监察巡查办法》，大力推行国土所巡查和县局督查的巡查工作模式，严格落实巡查登记、报告和跟踪处理制度，保证各类违法用地行为早发现、早报告、早制止、早处理。全年，局执法大队巡查40多次，乡镇国土所巡查580多次，发现土地违法行为21起，制止8起。巡查工作的正常有序开展，有力制止土地违法违规行为，全县土

地管理秩序进一步好转。通过动态巡查、群众举报、卫片检查、12336 专线举报等多种渠道掌握案源，立案查处 30 起土地违法案件（含卫片执法检查 12 件），均为土地案件，总面积 86524.65 平方米，其中耕地 29018.25 平方米，退还土地面积 53092.65 平方米，收回土地面积 31999 平方米，拆除建筑物 15185.47 平方米，没收建筑物 9573.74 平方米，罚没款 36.9843 万元。

对照技术规范要求，核查图斑 118 个（土地卫片图斑 116 个，矿产图斑 2 个），做到边检查、边查处、边整改。全县 12 宗违法用地已查结 11 件。按照既查事、又查人的原则，对应当承担责任的 13 名责任人员进行处理。给予党纪政纪处分的 12 人，其中：国家机关工作人员 1 人、村干部 11人（其中，免去村书记职务 1 人）；涉嫌土地犯罪的 1 名责任人员被移送司法机关处理。

【征地拆迁】 县政府出台《舒城县城区房屋征收与补偿安置实施方案》（舒政［2011］16 号），县住建、物价、国土三部门联合印发了《舒城县城区 2011 年度房屋征收各类附属物、构筑物、装饰装潢等补偿标准》（舒建［2011］15 号）和《舒城县城区国有和集体土地上安置房有关价格标准的通知》（舒建［2011］19 号）等文件。支持响应政府南溪河综合改造工程（一期）和城区综合改造工程建设，拆迁集体土地上房屋 2000 余户，面积近 30 万平方米。落实征地补偿安置费用 1.23 亿元。

【地质灾害监测和防治】 县政府与地质灾害易发区乡镇签订《地质灾害防治工作责任书》；制定《舒城县 2011 年度地质灾害防治方案的通知》（舒政办［2011］24 号），对圈定重点监控的 32 处地质灾害危险点，做到一点一预案；对人员密集的晓天镇大马村花岩组泥石流和晓天镇黄河中学 2 处地质灾害隐患点安装地声仪等监测设备。为驻舒某部队全体官兵进行地质灾害防治知识培训；落实汛期值班制度和预警预报制度；加强重要地质灾害危险点项目申报，上报省财政厅，省国土资源厅地质灾害避让搬迁项目 9 个，涉及 91 户 274 人，申请省级地质灾害避让搬迁“以奖代补”资金 91 万元。

【业务管理】 发挥规划引导作用，全面抓好土地利用总体规划和矿产资源总体规划两个规划的编制工作。县级土地利用总体规划和城关镇土地利用总体规划上报省政府等待批准；全县第二轮矿产资源总体规划已获省厅批准发布实施。在城镇土地调查土地权属调查和地籍测量经过上级主管部门验收的基础上，完成城镇地籍数据库招标、建库工作，待申请省、市验收。

全县大宗用地、商品房和房改房以及农村宅基地登记发证比率和质量不断提高，截至 11 月底，共办理土地登记 1867 宗，其中办理国有土地使用证 431 宗，农村集体土地、宅基地登记 1220 宗。办理他项权利抵押登记 216 宗，为土地使用权人以及县重点企业实现融资 11.96 亿元。认真开展了土地登记规范化和土地权属争议调处工作自查，完成 2011 年度土地变更调查工作。投入资金购置全站仪、GPS 等测量设备。工作人员发挥“5+2”、“白加黑”精神，节假日不休息，加班加点，圆满完成万佛湖快速旅游通道、皖江汽车产业园、城西拆迁改造等全县重点项目以及宗地测量任务 7390 余亩，有效保障重点项目开工建设。开展涉密测绘成果保密检查工作，提高全县测绘单位对测绘成果保密制度重要性的认识。完成县土地勘察设计室、规划勘察设计室、房管局测绘队等全县 3 家测绘单位测绘资质复审换证中的测绘技术质量保证体系考核工作。

【队伍建设】 年初召开全系统党风廉政工作会议；认真落实反腐倡廉各项目标任务，县局党组与各国土资源所、股室签订目标责任状。开展形式多样的学教活动。赴白湖劳教农场开展警示教育，用身边事教育身边人，筑牢拒腐防变思想防线；利用视频网络组织机关全体人员进行国土资源系统廉洁从政教育视频培训；观看了《忏悔录》、《皮黔生渎职受贿案的忏悔》等电教警示片；开展党员上党课、重温入党誓词等活动；认真开展了廉政风险点排查及防控工作。

严格全程代理服务流程，开展“窗口”文明创建示范活动。全年中心“窗口”共受理各类报件 2700 余件，均按规定时限办结。对县重点企业土地登记、抵押等业务开辟“绿色通道”，以最快速度办结，受到一致好评，“窗口”满意度不断提升。中心“窗口”连续 10 个月被评为“红旗窗口”，3 人次被评为先进个人。在国土所深入持久地开展创“人民满意基层站所”活动，在机关持

之以恒地开展创“文明单位”活动。局机关被授予第四届市“文明窗口”称号。局主要负责人先后两次参加县《政风行风热线》直播节目，在线宣传国土资源政策，解答、落实群众热线反映的问题。推进政务信息公开，局门户网站、政府信息网公开发布各类政务信息302条。扎实开展创先争优活动。县局机关全体党员干部向党组织递交承诺书；组织开展创先争优征文活动，并选派人员参加市局举办的创先争优演讲比赛，1人荣获三等奖。

（县国土资源局）

质量技术监督

【名牌战略】 继续履行牵头单位职责，定期召集召开质量兴县工作专题会议，邀请县政府分管领导参加，研究分析全县质量形势和有关对策。出台实施《舒城县政府质量奖管理办法》。大力推进名牌战略，全年共推荐上报8家企业申报省、市名牌，其中3家企业申报省名牌，目前正在审核中，5家企业申报市名牌，已经全部通过审核。同时制定品牌发展规划，并在服务行业中做好宣传和引导，促进名牌产品向现代服务业的延伸，使全县名牌产品不断增多、名牌效应不断扩大。

【质量管理】 继续坚持重点企业联系点制度。把全县规模以上企业列入分类指导，领导班子成员实行重点联系，帮助企业解决发展中存在的问题，促进企业走健康发展道路；充分利用技术标准优势，帮助食品生产加工企业和小作坊开展委托检验服务，严把原辅材料进厂和产品出厂关，切实提高产品质量；深入开展企业调研，分析检查工作中存在的问题，积极主动转变职能，想方设法完善质量服务方式。

对全县生产企业无标生产情况进行专项检查，对执行标准进行普查登记，帮助4家企业制定并备案企业产品标准5个，协助1家企业领衔制定一项国家标准，帮助3家企业获得省“标准化良好行为企业”荣誉称号。

【计量工作】 对全县100多家企业提供计量器具校准、调试服务，全年共检定各种计量器具3000多台次；开展能源计量服务，帮助耗能较大企业开展节能降耗工作，帮助其建立计量体系确认，继续抓好锅炉节能改造，完成节能降耗阶段性指标任务。

【产品质量监管】 开展打击侵犯知识产权和制造假冒伪劣产品专项行动，强化源头监管；开展重点消费品专项整治。年初监督检查全县9家烟花爆竹生产企业，抽检产品27组，查处不合格产品11组；开展在液化石油气中掺杂二甲醚专项检查，抽检全县16家充装站的液化气，查处不合格产品15批次。开展农资执法打假，对全县农资生产销售单位进行了检查，抽检样品65组，查处违法案件15起。开展建材产品大检查，检查生产企业130家，抽检产品146批次。开展强制认证专项检查，严格推进强制认证工作的实施，对县域经济中占据主导产业的童车产业进一步帮扶完善，对存在严重问题的企业下一步将依据有关法律法规给予严肃处理。

【食品质量安全】 深入宣传贯彻《中华人民共和国食品安全法》和《食品生产企业落实质量安全主体责任检查规定》，对食品生产者落实质量安全主体责任情况开展监督和检查。严厉打击食品非法添加，切实加强食品添加剂监管，共出动执法人员446人次，张贴公告410张，检查单位家数660家次，查处案件5起。开展饮料等农村食品专项执法检查和饮用水专项抽检，共抽检饮用水6组，查处不合格饮用水1批次。开展大米、面粉质量检查，监控大米水分含量等超标、杜绝在面粉中添加增白剂。对糕点生产企业开展检查，抽检绿豆糕3组，查出不合格产品1批次。抽检月饼9组，查处不合格产品1组。严格市场准入，督促并帮助23家企业进行换证。

【特种设备安全】 不断强化特种设备安全监管，及时治理特种设备安全隐患，有效防止辖区内特种设备重特大事故的发生。通过上门宣传和签订特种设备安全管理承诺书等方式，全面推进落实特种设备安全主体责任工作。特种设备要有使用证、作业人员要有上岗证，依法进行设备检验，完善应急救援预案。5-9月，重点开展特种设备大普查工作，9月底，完成全县境内270家特种设备使用单位的普查，并完成全部700余台设备的信息核对和网上信息修改工作。

按市局“两级三方”联动机制的要求，积极配合市特检院对全县在用特种设备的检验检测。

11月底，已100%完成在用压力容器、压力管道、大型游乐设施的定期检测任务，电梯、锅炉、起重机械的定期检测均已完成85%以上，剩余部分按检验周期在12月底前全部完成。狠抓液化气钢瓶充装安全管理工作，对全县18家气瓶充装单位进行查处，查处超期钢瓶3.8万只，报废“螺丝瓶”1.5万只。开展自动扶梯安全隐患排查工作。共检查全部使用单位10家，在用自动扶梯和自动人行道18台，对存在问题的使用单位和设备及维保单位，当场发出安全监察指令书10余份，责令限期整改，各使用单位和电梯维保单位都按要求及时进行整改。

开展导热油锅炉安全隐患排查工作。共检查全县全部导热油锅炉使用单位12家，对检查中存在的问题，当场下达安全监察指令书12份，切实消除潜在安全隐患，保障特种设备的安全运行。2011年，接受处理各类特种设备投诉案件12起，为企业挽回经济损失20多万元；为华森木业、县人民医院等单位上门提供技术指导达20多次，获得企业一致好评；为舒城县在外作业大型起重机械及承压罐车十五台开展异地上门服务，为企业节约大量成本及时间，受到高度好评；及时为舒城县在外创业人员办理各类作业证件达150余份，使他们安心在外工作创造效益。

【依法行政】 着力规范产品质量监督检查行为，彻底消除“工作就是检查，检查就是收费”的思想，杜绝重复检查、重复收费和罚过放行等现象。切实规范行政执法行为，从立案、调查、审理、执行等4个方面对行政执法行为进行严格把关，杜绝执法中的随意性，体现公平、公正、公开和严肃性原则，行政行为未引起诉讼和复议，没有出现不良行政行为。着力规范检验检测行为，将规避违规检验检测行为作为纠风工作重点，经常性地邀请行风监督员对全局进行检查和指导，确保严格按检验、检定规程开展工作，严格按标准要求判定产品质量和进行量值传递，在日常工作中形成“说话让人相信，办事让人放心，一切工作都要落地有声”的工作氛围，进一步树立质监部门“科学、公正、高效、廉洁”的部门形象。2011年共开展“阳光审案”10多次，说理式文书的使用率达100%以上。全年共查处各类违法案件115起，结案115起，所办案件均能做到事实清楚、适用法律准确、行政处罚适当、文书归档及时，未出现一起错案和行政复议、行政诉讼败诉案件。

【产品质检】 在省、市局和县委、县政府的高度重视和大力支持下，安徽省童车产品质检中心顺利完成省局审批、资金筹措、项目招标、项目奠基等关键性工作。在县委、县政府的大力支持下，项目建设资金600万元及时拨付到位，11月28日上午，安徽省童车产品质检中心隆重封顶，预计12个月内可完成建设投入使用。努力把安徽省童车产品质检中心打造成“皖中一流，全省上游”的一流省级检验中心，使舒城质监事业在中心建成后实现跨越，把舒城童车产业打造成全国知名的优质产业。在项目进入施工阶段后，专门成立项目建设协调组，派驻代表进驻建设工地，监督承建单位施工情况，全力确保工程质量和进度。

【宣传工作】 不断扩大质监部门社会影响力，进一步树立“有为有位有发展”的部门形象。充分利用“3·15”、“安全生产月”和“质量月”有利时机，举办了大型“3·15”、“安全生产月”和“质量月”宣传咨询活动，开展农技指导，讲授质量知识，宣传维护特种设备的安全的极端重要性，散发各类宣传单近8000份。积极做好宣传信息工作。全年共发布各类政务信息120余条，其中被省局网站等省级媒体采用20余条；市政府网、市局网站和简报等市级媒体采用40余篇；县政府网和《舒城宣传》等县级媒体采用60余篇。

（县质量技术监督局）

物 价 监 管

【概况】 在县委、县政府的坚强领导和省、市物价局的精心指导下，按照“保增长、保民生、促稳定”的要求，紧紧围绕县委、县政府有关招商引资、园区经济、旅游业发展和新农村建设等重点工作，以科学发展观统揽全县价格工作，进一步规范全县价格和收费行为，净化县域价格和收费环境，切实维护广大人民群众的切身利益，为舒城经济社会的和谐、科学发展，充分发挥部门职能作用。多项工作受到县委、县政府和上级价格主管部门的表彰。其中价格认证工作分别被

省、市物价主管部门授予物价系统“先进集体”称号；依法行政工作被县委、县政府授予“先进单位”称号。

【价格杠杆】 县物价局始终把利用价格杠杆，理顺县内重大价格关系，及时化解价格矛盾，服务县域经济科学发展，作为价格监管工作的重中之重。重点加强对影响县域经济发展和人民生活的相关商品及服务价格的监管。依法召开价格调整听证会，提出合理调整城区自来水价格方案，报县政府批准。合理核定、调整万佛湖香樟园、广进久富商业广场等城镇物业小区的物业管理服务收费标准，及时理顺城镇建设中的价格矛盾，为构筑和谐社区，创建文明城镇提供价格服务。依法召开县城出租汽车客运价格调整听证会，提出舒城县出租汽车客运价格调整方案，报县政府常务会议研究及市物价局批准，于4月份公布执行，及时化解因燃油价格上涨、运输成本上升、出租汽车市场矛盾突出的问题。合理核定县城公交车运输票价，确保公交车的正常运营，缓解城市交通运输的压力。及时调整部分乡镇自来水价格和农村沼气服务网点收费标准，规范农村蔬菜生产过程中用水用电价格，为新农村建设提供价格支撑。依法召开价格听证会，合理调整万佛山森林公园门票价格，万佛湖风景区门票、游艇、游船价格等，为全县旅游业持续发展提供价格服务。

【收费监管】 紧紧围绕县委、县政府“富民强县”战略，强化收费监管职能，重点从三个方面加大清费、治乱力度，净化县域收费环境，为全县招商引资、园区经济、旅游业发展和新农村建设等优化价费平台。依据《安徽省收费管理条例》和县政府办舒政办［2011］6号文件精神，会同县财政部门组成三个年审小组，对全县行政事业性收费单位2010年度收费情况进行重点审查，共审查53个收费部门及单位，审查收费项目60个、收费金额达19808万元。通过年审，全面清理涉企、涉农、涉私等收费项目和标准，并对部分经审验存在严重问题的收费单位依法给予严肃处理，实现经济制裁总额近20万元。重点完善收费监管基础工作，严格收费许可证管理制度，确保各收费单位都能做到依法持证、亮证收费，接受社会监督。全年共审核发放行政事业性收费许可证63套，并督促10多家收费单位及时变更了收费许可证内容。在大力整顿行政机关各类培训收费行为的基础上，相继合理地核定农业、卫生、劳动、药监、教育等部门的培训收费标准，同时，组织力量对乡镇卫生院、村卫生室及社区服务站等基层医疗卫生部门的一般诊疗收费进行调研，并对中小学服务收费和代收费及学生住宿费收费标准等进行规范和核定。协同县农业主管部门加大涉农收费公示力度。通过上述措施，收费行为得到进一步规范，县域收费环境得到进一步净化，为招商引资、园区经济、旅游业发展和新农村建设等优化价费平台。

【价格执法】 始终把加大价格行政执法力度，依法严厉打击价格违法和乱收费行为，维护广大群众利益，作为践行“三个代表”重要思想和科学发展观的一项重要举措。重点以12358价格举报电话为依托，以社会反映强烈的卫生、教育、交通、供电、供水等价格和收费问题为突破口，采取突击检查、节日市场巡查、专项检查等灵活形式，依法严厉查处各类价格违法和乱收费行为，并对县内超市、旅游景点等组织开展明码标价检查。据不完全统计，全年共受理价格咨询、举报10多起，组织查处各类价格违法和乱收费案件6起，查处违法金额24.16万元，其中退还消费者4.913万元，罚没上缴财政19.247万元，同时积极配合省、市物价局开展专项价费检查，有力地打击价格违法和乱收费行为，维护广大群众的切身利益，为构筑和谐舒城做出应有的贡献。

【价格服务】 强化价格监测预警，服务经济社会平稳运行。确定专人常年负责对与城乡居民生活、生产密切相关的市场价格进行监测，密切关注市场走势及价格动态，特别是加强对粮食、猪肉、食用油、液化气、农资、建材、成品油等有关民生商品市场及价格的监测，并采取各种灵活形式及时反映监测情况，分析价格动态及走势，对重要商品市场及价格的变化及时进行预警，为县政府及上级价格主管部门价格决策提供服务，确保了市场价格的平稳运行。加大价格认证工作力度，服务社会方方面面。本着价格认证工作“服务司法、服务社会、服务政府、服务系统”的宗旨，全面拓宽价格认证工作的领域，更好地发挥了价格认证工作“调处价格矛盾，处理价格纠纷”

的职能作用。据不完全统计，全年共受理并完成价格鉴定、认证业务总量190件，鉴（认）证总额22099.7万元，其中刑事案件59件，鉴定总额1261万元；民事案件25件，鉴定总额575.6万元；行政（车损）案件74件，鉴定总额110.3万元；价格认证32件，认证总额2015.8万元。积极开展价格公共服务活动。通过重点开展价格服务进企业、进农户等活动，加大全县涉企、涉农等价费政策的宣传和公示力度；通过建立与县内重点企业、种养大户的价格服务联系制度，从而使价格服务进企业、进农户等长效机制逐步形成。

（县物价局）

食品药品监督管理

【安全示范县创建】 舒城县被列为全省首批创建食品药品安全示范县试点单位后，全县上下共同努力，积极开展创建活动，已初见成效。全县的创建工作得到省局的肯定，在11月召开的全省食品药品安全示范县创建工作推进会议上作了交流。3月，县政府召开全县食品药品监管工作会议，全面部署全年餐饮服务食品安全和药品监管工作。会上，县政府与各乡镇签订《舒城县2011年餐饮服务暨药品安全目标管理责任书》，明确任务，落实责任。

6月份，县政府成立以分管县长为组长的县创建全省食品药品安全示范县工作领导小组，印发《舒城县食品药品安全示范县创建工作实施方案》，及时召开全县创建全省食品药品安全示范县工作动员大会，全面拉开全县创建工作的序幕。成立相应的创建领导机构，制定创建工作方案，召开动员会议，全面布置安排本地本单位创建工作。县政府印发《舒城县食品药品安全示范乡镇创建工作实施方案》，首批确定晓天镇、桃溪镇等5个镇为创建食品药品安全示范乡镇试点单位，计划2012年上半年实现创建目标，5个试点乡镇均成立领导组织、印发实施方案、召开动员会、签订责任书，创建工作正在如火如荼地开展。与此同时，全局与县商务局联合印发《舒城县创建餐饮服务食品安全示范街、示范单位实施方案》，计划到2013年6月，创建2条餐饮服务食品安全示范街、55个餐饮服务食品安全示范单位。目前首条餐饮服务食品安全示范试点街和20家餐饮服务食品安全示范试点单位创建工作正在全面开展，将于明年3月实现创建目标。通过示范引领，全县食品药品安全示范县创建工作呈现出以“两网”建设为载体的药品安全示范县创建工作起步早、推进效果明显和以整顿与规范相结合为主要内容的餐饮服务食品安全示范县创建工作力大、全面推进两大特色。

【食品安全监管】 2011年是履行新职能的第二年，继续克服人手不足，监管技能缺乏的困难，积极开展餐饮服务食品安全监管工作，保证全县人民饮食安全。认真开展餐饮服务单位基本情况普查。3月下旬至4月，在全县范围内开展餐饮服务（包括餐馆、快餐店、小吃店、饮品店、食堂等向消费者提供餐饮服务活动）单位基本情况普查工作。通过普查，基本掌握全县餐饮服务单位的基本情况和基础数据，为分级、分类监督管理提供依据。

深入开展餐饮服务食品安全专项整治。印发《舒城县小餐饮食品安全整顿规范试点工作方案》、《关于开展餐饮服务食品安全专项整治行动的通知》和《关于开展餐饮服务单位无证经营专项整治的通知》，结合卫生县城创建、“打四黑除四害”活动，先后开展小餐饮整顿试点、打击使用地沟油及非法使用食品添加剂等违法犯罪行为和餐饮服务单位无证经营专项整治等专项行动。专项整治期间，共出动执法人员213人次，检查餐饮服务单位372家次，下达监督意见书240份，责令整改通知书65份。秋季开学期间，全局与教育部门联合印发《关于进一步加强学校食堂食品安全工作的通知》，组织对学校食堂食品安全检查，确保新学期开学后学校食堂食品安全。通过专项整治，全县餐饮服务食品安全保障水平明显提升，如餐馆、学校食堂等一些有一定经营规模的餐饮服务单位持证率上升近20个百分点，操作间环境卫生大有改观，食品原料购进索票索证和查验记录制度逐渐建立，等等。

开展农村集体聚餐餐饮食品安全监管工作。全县印发《关于进一步加强农村集体聚餐餐饮食品安全监管工作的通知》，要求各乡镇要严格落实地方政府负总责，按照分级负责的原则，对所有集体聚餐的餐饮承办者实行备案管理制度。截至

11月底，60%以上乡镇已开展了这项工作，全县已备案100多场次。扎实做好行政许可等日常监管工作。按照法定程序，努力减少办事环节，提高餐饮服务、保健食品行政许可效率。截至12月上旬，共受理餐饮服务许可申请312份，发证256张；受理保健食品经营许可申请30份，发证48张（含上年申请）。按照县统一安排，提前介入，全程监管，顺利完成县“两会”、中高考、打黑除恶庭审期间等十多次重大活动餐饮服务食品安全保障工作。开展餐饮服务食品安全抽检工作。还组织开展餐饮服务食品安全量化分级管理和餐饮服务食品安全公示制、承诺制等项工作，辖区内持证的餐饮服务单位量化分级管理率达70%以上。帅旺大酒店、舒城一中食堂等两家单位被市食品药品监督管理局授予“六安市餐饮服务食品安全示范单位”称号。开展法规培训工作。分别于5月、11月开展两期较大规模的餐饮服务单位从业人员食品安全法规知识培训，受训人员达968人次，培训面达70%以上。

【药械监管】 始终保持药械打假治劣高压态势，坚持日常监管与专项整治相结合，圆满地完成为期两年的药品安全专项整治工作任务。开展药械生产、经营和使用单位药械质量专项检查，严厉打击制售假劣药品、虚假广告药品、非药品冒充药品、高风险医疗器械、中成药非法添加化学药品、中药材中药饮片掺杂使假，以及邮购使用假药等违法犯罪行为，还开展计划生育“两非”专项检查，取得明显成效。截至11月底，全局共出动执法人员195人次、执法车辆65台次，检查涉药涉械单位233家次，查处违法案件10件，结案2件，罚没款入库2.6万元，没收假劣药品和不合格医疗器械货值金额0.4万元；受理群众举报12件，均予以查处；完成药品监督抽检168批次，其中基本药物抽检50批次，还对医疗器械抽检3批次。

全面完成为期两年的药品安全专项整治工作任务，顺利地通过省、市验收。及时对39家GSP认证药店开展了检查和上门培训指导，使他们顺利地通过验收；对86家零售药店进行GSP认证后的跟踪检查；移交工商部门药品违法广告7例次；上报药品、医疗器械不良反应（事件）检测报告分别为960份、50份；对药械生产、经营企业的负责人进行一次法规和业务知识培训，受训人员162人，培训面达98%；每季度对特殊管理药品进行监督检查；开展药品经营企业、医疗器械经营企业信用等级分类评定工作。抓好乡镇监管办公室建设和“三项制度”的落实，对“两员”进行法规和业务知识培训，积极发挥其协助管理作用。继续抓好医疗机构“规范药房”建设成果的巩固，截至11月底，乡镇、村医疗机构“规范药房”建设达标率分别为100%、93%。按照省、市关于加快中药材产业化发展的意见要求，县政府办公室印发《关于加快中药材产业化发展的意见》，明确今后一段时间全县中药材产业化发展的指导思想、发展目标及重点和保障措施，开展中药材产业基本情况调查。据不完全统计，全县中药材生产加工企业1家、经营企业7家，种植基地8个，已涌现出一批像安徽安村中药开发有限公司、舒城徽艺园林有限公司等中药材生产、种植大户。根据省局“开展食品药品企业万家行活动”的安排，及时开展“调研走访”活动，现场为企业排忧解难20多项。加强药品零售网点建设，在零售药店办证、认证过程中，安排工作人员上门给予指导，使之少走弯路、少花冤枉钱。全年新发展药品零售企业24个，全县药品商业收入约8500万元，比上年增长15%。

【自身建设】 年初，全县认真贯彻落实省政府办公厅皖政办明电［2011］73号文件精神，把食品药品监管部门列入县政府工作部门，并成立县食品药品监督所，加挂县药品不良反应监测中心牌子（为全额拨款副科级事业单位），为确保全县人民饮食用药安全提供有力的组织保障。县政府办公室印发《舒城县食品药品安全监管“十二五”规划》，明确今后5年全县食品药品安全监管的指导思想、基本原则、发展目标、主要任务和保障措施，为今后全县食品药品监管事业健康发展提供难得的发展机遇。

制定《2011年机关效能建设实施方案》，提出明确的工作目标和建设内容，年底前对政风行风评议工作进行全面布置，提出更加严格的要求，确保被评的机构在年度评议中取得较好的成绩。修订完善了局各项规章制度，编印《局规章制度汇编（二）》。继续抓好机关效能建设平时考评工作和考勤制度、一日工作规范及效能建设八项制

度等日常工作制度的落实，充分发挥制度约束作用，做到奖惩分明。

年初，结合2011年工作安排，局党组、支部及全体党员干部作了新一年的公开承诺，并定期就践诺情况进行评诺。根据省局安排和县委组织开展的“三级书记大走访”活动意见，制定《深入开展“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动实施方案》，局领导带队，安排3个多月时间，先后走访药品生产、经营、使用和餐饮服务等单位151家，并到柏林乡界河村走村串户开展走访活动。全体干部记民情日记70多篇，撰写调研报告或心得体会5篇，为基层和群众释疑解惑200多人次。

(县食品药品监督管理局)

安全生产监督管理

【目标管理】 全县以贯彻落实责任制为抓好手，积极推进安全生产目标管理工作。在3月29日全县安全生产工作会暨县安委会第二次会议上，县政府与21个乡镇、1个开发区、1个度假区、县直22个部门签订安全生产责任状，各部门、各乡镇，按照“纵向到底、横向到边”的要求，逐级签订责任书，形成覆盖全县的安全生产责任责任体系；层层实行目标管理。4月29日，县安委会下发《安全生产目标管理工作考评通知》，平时跟踪督查，年底综合考核，严格兑现奖惩，实行“一票否决”，强化各级领导干部的责任意识，积极推动各部门、各乡镇把安全生产工作纳入各级党委工作要点、纳入政府目标管理考核体系、纳入对干部政绩业绩考核，使安全生产与经济社会发展同步规划、同步推进；实行“一岗双责制”。定期研究和解决安全生产工作中的突出问题。多次召开非煤矿山、烟花爆竹、建筑施工、清剿火患、接送学生车辆、人员密集场所、六舒三路交通安全隐患综合治理、道路客运等重点行业（领域）安全生产专项整治工作会议，研究和部署、指导和协调专项整治各阶段工作。

【打击非法生产】 县委、县政府决定继续实行烟花爆竹打非工作县领导联系乡镇制度。县政府成立由分管副县长为组长，县公安局等13个相关部门参加的打非工作领导组，区分任务，明确职责。各乡镇实行领导包片、一般干部包村、村干部包组包户的包保责任制。县与乡镇、乡镇与村层层签订打非责任书。对有过非法生产经营烟花爆竹行为的重点乡镇、村、户、人逐一登记造册，确定专人分片包干，重点对象由公安派出所干警、乡镇干部、村干部包保盯防，层层落实安全监管责任。建立非法生产举报奖励制度，举报结案率达100%。全年，县公安局、安监局、烟花办等部门多次联合执法，分别在南港、百神庙、柏林、山七镇查处烟花爆竹非法生产窝点3处，运输车辆2台次，共查处无证经营户33户，超量储存9户。收缴鞭炮1万余挂、烟花1800组，价值6万多元并进行了集中销毁，对当事人进行了经济处罚，行政拘留3人，并在县电视台给予公开曝光，有力地打击了非法生产经营行为。

【安全意识】 组织开展形式多样的宣传活动，召开会议，广泛宣传“三项行动”、“三项建设”的相关要求和重要意义；充分利用广播、电视宣传媒体，广泛宣传“安全生产年”有关信息，努力营造全员参与的舆论氛围。以“安全生产月”活动为契机，紧紧围绕“安全责任，重在落实”这一主题，全方位、多层次、多渠道、多形式地开展了安全生产月活动。组织开展安全生产事故警示教育、安全生产宣传咨询日、应急预案演练周“安康杯”和网上安全知识答题竞赛活动。6月12日，县安委会组织14家成员单位和各乡镇在人员集散地开展安全咨询，通过形式多样、内容丰富的咨询日活动，营造浓厚的安全生产社会氛围。加大安全教育培训工作的力度。强化从业人员全员教育。督促各类生产经营单位落实“三级”安全教育制度，并在全县非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品等高危企业实行全员培训考核、持证上岗制度。强化特种作业人员的培训。对企业电工、焊工、吊车工、锅炉工、安全检查人员等特殊工种，分班次进行培训，累计培训300余人。强化企业主要负责人的安全教育培训，落实安全主体责任。深入全县各单位、各部门、各企业广泛宣传《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和省政府《实施意见》精神，使之家喻户晓。

【安全整治】 按照规范化要求，全面推进安全生产标准化建设，强力推行中深孔爆破、自上

而下分层分台阶开采，强化了火工爆炸物品现场安全管理，县局和各乡镇每季度对非煤矿山企业进行一次拉网式检查，共排查治理隐患15条，使非煤矿山企业本质安全得到进一步提升。重点整顿提升烟花爆竹生产企业安全保障能力。县安监局严格按照国家和省市要求，对持证生产企业严加监管，认真落实高温停产和复产验收制度，重点开展反“三违”、反“三超一改”活动，每月组织一次巡查，督促企业加强安全教育和管理，严格要求职工遵守各项安全规章制度和操作规程，坚决杜绝“三违”现象发生。进一步加大专项整治和隐患排查治理力度，在专项整治过程中排查出隐患376条，已整改320条，整改率达85.1%。

严格履行化工建设项目安全设施“三同时”制度，严把化工企业市场准入关。严厉打击非法违法行为，强化化工企业隐患排查治理。通过组织化工生产和经营企业自查和开展执法检查，共排查治理事故隐患17处，整改到位率95%。对危险化学品经营、储存、使用企业进行了整顿规范。共评价、检查了7家油漆、农药店和5家加油站。进一步加强民爆器材安全监管。根据上级要求，认真开展民爆器材专项治理行动，进一步加强民爆器材在经营、储存、配送、使用等各个环节的安全监管，督促民爆分公司整改3处隐患。

全县在建建筑施工项目有70余家，县建设局针对项目的特点，狠抓现场管理，集中开展了6次安全生产大检查。检查企业135家次，排查事故隐患170处，整改164处，还有6处隐患正在整改中。对5家建筑单位、3家施工单位实施了行政处罚。同时，县建设局还会同质监局、工商局、消防大队联合执法，开展以证照不全、操作人员未持证上岗、消防设施不全、避雷设施未及时检测等为重点的液化气站专项整治工作。对全县16家石油液化气充装站点进行了专项检查，对检查发现的安全隐患，及时下发《舒城县石油液化气安全检查意见书》。还开展水库堤坝、校安工程、校车安全、饮用水工程、防雷电设施、农用机械、电力安全等行业以及其他生产经营单位安全隐患排查治理，共排查隐患185条，整改率在85%以上。

【政风行风评议】 为加强安全生产监管队伍建设，努力打造一支“政治坚定、业务精通、作风过硬”的特别能战斗的安全监管和监察队伍，为履行职责提供可靠的组织保证。广泛采纳群众意见。梳理分类，着力整改，保安全促和谐。针对反馈的意见和人民群众反映的突出问题，制定整改方案，扎扎实实抓整改。把意见和问题进行剖析分类、分解落实到每一个责任领导和责任部门，组织专班一项一项抓落实，做到事事有着落、件件有回音。建章立制，规范管理，建立长效机制。建立了行政执法责任制、错案（过错）责任追究制、公示制等项制度。通过健全规章，严格执法过程监督，维护安监队伍的执法形象。进一步建立和完善违法案件会审制度，为防止安全生产行政执法过程中的不作为或乱作为现象，防止行政执法过程中的腐败行为，加强案件调查、审理、结案定性、行政处罚等方面的过程监督，防止少数人说了算。局属监管的高危行业未发生一起安全生产事故，烟花爆竹、非煤矿山、危险化学品监管工作成效和水平，位于全市前列。超额完成招商引资任务，提前完成拆迁包保任务，认真完成“整乡推进”任务和卫生县城创建包保任务，全局无违反计划生育政策和社会治安行为。全年，先后获得全县重点工程建设先进集体，全县行政执法案卷评查工作先进单位、六安市采石场关闭工作先进单位、全县公民无偿献血先进单位等光荣称号。

（县安全生产监督管理局）

招 投 标 管 理

【工作机构】 建立全县招投标市场的决策、管理和业务办理机构。县成立以县长为主任的招投标市场监督管理委员会，县招投标局为其办事机构，县招投标中心隶属于县招投标局，为全县统一的招标采购交易平台。

【工作流程】 制定建设工程、政府采购、国有土地出让和国有产权交易四块业务办理流程，实行“统一受理、分步操作，定岗定责、流水作业，规范透明、全程监督”，把具体项目分成不同节点，由不同部门和不同人员分别办理，防止少数人控制整个项目办理的风险。

【综合评审】 依据招投标法律法规及《舒城县招投标监督管理暂行办法》，结合2010年县政

府出台的《舒城县城区重点工程施工招标投标实施办法》及其评标细则，对于公开招标的项目，采取定量计分和定性评议办法进行评审，技术标的施工组织设计部分为符合性评审；商务标部分本着合理低价精神，采用“二次平均法”，按总得分结果确定预中标单位。实行简易程序的项目评标办法为：固定单价、固定总价或以最低费率确定预中标单位。

【招标方式】 对于建设工程、园林绿化、装饰装修及设计、监理等项目，严格按照规模大小，实行公开招标、简易程序（邀请招标、竞争性谈判、摇号等）及备案制度。适用简易程序的尽量简化程序，提高效率，出台《小型工程建设项目招标简易程序》（讨论稿）。政府采购方面制定《舒城县政府采购实施细则》（讨论稿），对政府采购项目进行细化。对于民营投资的项目，鼓励委托县招投标中心代理，纳入全县统一平台交易。对于重大项目，或业主有要求的项目，经县招管委同意，到合肥等县外交易平台交易。如：万佛湖滨湖公园 BT 项目、快速通道绕城段 2、3 标段等项目就是委托合肥市招投标中心招标。

【招标采购】 县招投标中心共统一受理各类交易项目 229 项，办结 203 项，交易总额为 143375.8 万元，其中建设工程 91 项，交易总额为 102732.2 万元，节约资金 19785.5 万元，资金节约率为 17.0%；政府采购 69 项，预算金额为 2212.8 万元，成交总额为 1814.7 万元，节约资金 398.1 万元，资金节约率为 18.0%；土地交易 41 项，交易额为 38747.7 万元，实现有效增值 17074.5 万元，增幅 78.8%；产权交易 2 项，交易额 81.2 万元，实现有效增值 48.9 万元，增幅 151.4%。此外，在中心备案项目总共 187 项，备案金额达 1320.4 万元，其中，建设工程类备案 28 项，备案金额 781.8 万元；政府采购类备案 157 项，备案金额 536.7 万元；产权交易类备案项目 2 项，备案金额 1.9 万元，取得了良好的经济和社会效益。

【机关建设】 建立健全各项规章制度，切实转变工作作风，制定各项规章制度和规范性文件 35 个。选举产生县招标局机关党支部，“七一”期间开展上党课活动，组织全体党员到舒茶镇参观毛主席视察舒茶纪念馆，接受红色教育。成立局工会，选举产生局工会委员会。全面推行廉政风险防控管理工作，围绕工作职能，认真进行权限梳理、确认、登记，以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。

（县招投标管理局）

政　治

中国共产党舒城县委员会

县委办公室

【当好参谋】　始终把做好参谋服务摆在核心位置，努力在以文辅政上不断做出新成绩。紧紧围绕“为发展大局服务、为领导决策服务、为基层群众服务”的中心任务，进一步强化调研服务。坚持不唯上、不唯书、只唯实的原则，结合全县各阶段重大工作部署，抓住影响舒城经济社会发展的重大问题，突出重点、热点、难点，深入基层开展调研，不断研究新情况、分析新情况、提出新思路、寻找新对策，为县委领导科学决策服务，为舒城经济社会发展大局服务。全年共开展16个重大专题调研，如为贯彻中央1号文件精神，加快全县水利事业更好更快发展，组织了全县水利建设调研；结合贯彻十七届六中全会精神，开展全县文化产业发展调研；为贯彻落实扶持大别山革命老区又好又快发展的政策，牵头组织加快新农村示范点建设、推进全县旅游业发展和万佛湖饮用水资源保护及利用等专题调研；组织三级书记大走访、全面推行一线工作法系列专题调研，为县委、县政府加强和改进新形势下群众工作、加强和创新社会管理提出了许多具有重要参考价值的建议和意见。

办公室始终坚持牵头抓总、协调各方、促进落实的督查原则，为贯彻执行上级党委和县委重大决策部署、推动完成全县中心工作，发挥了积极作用。为了使上级党委和县委的各项方针政策和重大决策部署在基层能尽快贯彻落实，组织开展了对贯彻执行中央1号文件精神和中央、省、市、县党代会、经济工作会议等系列会议精神的专项督查，促进上级精神和全县重大决策部署的贯彻落实，确保政令畅通。对县委、县政府部署的各项中心工作，紧紧跟进、主动出击，督促检查各项中心工作的进度、质量和效果，确保中心工作能够不折不扣完成。围绕县委实施的工业、城镇、旅游和农业四个“三年提升行动”，开展重点工业项目、城镇建设重点工程、旅游发展重点项目和农业综合开发项目的督查活动。在创建全国卫生县城活动中，牵头协调相关部门，对各单位包保责任区的落实情况定期进行督促检查，推动了创建工作顺利通过国家验收。坚持“网上听民意，网下解民忧”，认真抓好网友留言的办理工作。凡经调查核实的网友留言，坚持第一时间办理、第一时间反馈；对反映不实的留言及时做好解释说明，确保件件有回音、事事有着落。全年共办理网友留言18条，其中给省委书记留言11条，给市委书记留言7条，平均回复天数为4天。其中反映山七镇杨岭村道路问题的网友留言被人民网推荐为全国十大网友留言办理精选案例的候选案例之一。

【搞好协调】　积极围绕县委中心工作，正确处理好“内与外”、“上与下”、“大与小”、“急与缓”等各方面的关系，加强与市委、市委办公室的业务联系，主动询问和了解市委、市委办公室的工作重点和动态，全力为县委工作决策提供超前服务。按照县委总体工作部署，办公室积极协助县委领导做好与县内几个班子、县直单位与乡镇间的协调工作，加强沟通联络，使各方面的关系更加和谐，工作步调协调统一，县委总揽全局，协调各方的政治领导核心作用得到充分彰显。

2011年办公室继续加强了对重大活动的预见性和计划性，细致周密地做好了筹备和服务工作，做到了各环节联系紧密细致、无疏漏，会议紧凑，

秩序好、效果佳，保证重大活动顺利开展，圆满完成。2011 年度先后成功筹办县第十三次党代会、县乡村三级换届、舒城在外各界人士迎春茶话会等各类会议 30 多场次，积极参与市第三次党代会筹备与服务工作，受到市、县领导和社会各界的一致好评。

做好全县性活动安排部署，夯实相关部门责任是办公室的重要职责，在接待省、市领导视察检查活动中，按照“周密、周详、周到”的工作要求，积极做好各个环节的安排部署衔接，确保接待工作整体划一。全县性慰问、检查活动中，提前起草工作方案，积极做好联络服务，保证活动的有序开展。密切联系群众，及时召集相关单位部门落实责任，做理顺群众情绪和化解诉求工作，全年协助领导处置重大群访、缠访事件 12 起。

【保障服务】　2011 年，办公室修订完善《办公室工作规则》。坚持按章办事，建立科学的管理方法和工作手段，形成以制度约束人、用机制管理人的工作格局。合理确定分工，理顺工作关系，健全运行机制，加强任务衔接和业务联系。建立健全内部股室工作目标考核制度，明确工作目标，硬化考核奖惩措施，使办公室工作进一步规范化。完善安全保卫工作制度，强化车辆管理和调度，确保车辆使用安全、及时、有序。规范文件交换行为，加强文印服务管理，服务的质量和效率进一步提高。落实值班守卫责任，电话值班做到全天不间断、不断档，信息渠道畅通，机关秩序井然。

牢固树立精细意识和服务观念，办文办会热情细致、严谨规范。公文处理严格按照《中国共产党机关公文处理条例》等相关规定的要求，规范程序，注重质量，突出效率，实现了文件处理的科学化、制度化、规范化。会议承办坚持高标准、高效率，加强预见性和计划性，精心谋划每一个环节，从会前筹备、会中服务到会后安排，确保每一个环节都紧凑无间断，每一个细节都完美无疏漏，每一次会议都顺利召开、圆满落幕。全年共筹备办理各种类型会议 37 场次，编发文件 103 个，办理上级机关来文 700 多份，没有出现过任何失误。

按照“热情、周到、勤俭、得体”的要求，切实做好每一次接待工作，做到了高标准而不落俗套，严要求而不守教条，牢固树立接待工作是桥梁纽带，是窗口形象，更是生产力的观念，打破接待仅是迎来送往的常规思维,强化接待工作增进友好、宣传展示、服务发展的三大功能，精心编制接待方案，高效调配接待资源，妥善处理每个细节，圆满完成全县经济工作会，第十三届党代会和县委全会接待工作。

牢记为人民服务的宗旨不动摇，坚持群众利益无小事的工作准则，全力为党委政府分忧，认真为人民群众解愁。积极做好信访源头工作，加强对矛盾纠纷的排查调处，最大限度地把群众反映的问题解决在当地基层和萌芽状态。加大对热点难点问题的协调处理力度。改进工作方法，转变工作作风，会同有关部门深入基层，变“上访”为“下访”，就地解决具体问题。对“重复上访”采取了“治病制”方法，对反映出的问题由涉及部门的人员“会诊、处方、对症下药治疗”，最后采取亲友护理，有效控制和减少了重复访、集体访和越级访。认真办理党政领导批示的信访案件，搞好协调和督办，办案质量和效率进一步提高。2011 年，共受理群众来信来访 400 多件（次），其中集访 30 批次 500 多人，上级和领导交办件 100 件，办结率达 100%。

在抓好政务服务、发挥参谋助手作用的同时，办公室积极参与县委、县政府部署的中心工作。2011 年，办公室先后参与了招商引资、南溪河综合改造拆迁、整乡镇推进、争创国家卫生县城等中心工作，高质量地完成了县委、县政府部署的各项工作任务。尤其是在为期 2 个多月的南溪河拆迁过程中，办公室 2 名副主任和 5 名同志全程参与，确保了包保任务的完成；在开展全县“三级书记大走访”活动中，办公室 1 名同志到大走访办公室办公，负责大走访信息的编写和上报，大走访信息被省、市采用率一直稳居各县区前列，多次受以省、市大走访办公室及相关领导的高度评价。

【基础工作】　办公室在推进党建和精神文明建设为平台，定期召开县委办公室支部会议，结合办公室管理，围绕服务县委中心大局，共同研究和解决办公室工作中带有共性的突出问题，为有效解决办公室文秘人才短缺的问题，提出深入

开展争做笔杆子活动，在庆祝建党90周年前夕，召开座谈会，共同缅怀党的历史和光荣传统，办公室的凝聚力进一步增强。办公室支部坚持每月进行政治学习，通过党员干部撰写心得体会，开展集中评议查摆问题，争做优秀党员承诺，增强党员党性意识和先进性教育，办公室领导班子认真执行民主集中制，定期召开室务会和主任办公会，广泛听取意见建议，研究解决难题。班子成员讲团结、顾大局，和谐共处，大事讲原则，小事讲风格，严格执行《廉政准则》廉洁自律的各项规定，率先垂范，勤政务实，充分发挥了“主心骨”的作用，带动全体干部职工思想上合拍，感情上和谐，工作上合力。按照县委提出“创建学习型机关”要求，办公室干部职工始终坚持“三学习”。学习政策理论，把握政策方向，着力提升文稿的理论高度和政策水平；学习基层实践，熟悉基层情况，着力提高文稿的针对性和实践性；学习领导思想，领会领导的工作意图、战略思维、工作方法，确保撰写的文稿符合领导需求。办公室确定“精益求精争一流、团结和谐创佳绩”的创争主题，把“创先争优”与“三爱”教育、机关效能建设、创建“五型”机关等有机结合起来，结合全县干部作风整顿，认真执行干部职工挂牌上岗和桌牌职责公示制度，进一步明确岗位职责，个体职责进一步强化，主观能动性被进一步调动，责任意识、时效意识、服务意识显著增强。

（县委办公室）

组　织

【创先争优】　紧紧围绕“争创科学发展佳绩，争做舒城崛起先锋”主题，以基层组织建设“一创三联”、“三爱”教育和打造“四型”机关为主要实践载体，在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动。建立全县县直单位党组织及乡镇党委、县直单位领导班子成员和乡镇领导班子成员个人承诺台账，以创先争优活动专题网站为载体公开承诺内容，实现万名党员网上公开晒诺。新华网、中国共产党新闻网、安徽日报等先后报道舒城县的做法和经验。组织全县各级党员领导干部深入联系点普遍开展承诺兑现情况点评，采取多种形式，组织群众对党组织和党员年度承诺进行普遍评议，针对群众评议的意见和反映的问题，及时进行整改。

在全县掀起学习先进典型的热潮，提出以“远学沈浩、杨善洲，近学身边典型人”的口号，以城关镇幸福村书记杨龙和为代表，号召全县广大党员干部群众挖掘、选树身边典型模范人物，向模范学习，向先进看齐，争当新时期各自战线上的新模范、新典型。通过开展窗口单位和服务行业“三亮”、“三创”、“三比”和“三评”等一系列活动，进一步激发窗口单位和服务行业为民服务意识，让群众切实感受到创先争优活动带来的新变化。

【换届工作】　全县21个乡镇共产生乡镇党委委员179名、党代表2567名，出席县党代会代表230名。新一届党委班子平均年龄41.9岁，比换届前下降1.7岁；35至45岁104人，占58.1%；大专及以上学历177人，占98.9%；新提拔副科级任党委委员的41人，其中女性10名，“80后”5人。初步形成年龄结构合理、文化层次较高、梯次配备优势突出的乡镇党委领导班子。扎实做好县委换届工作。配合市委换届考察组做好县委班子成员和和纪委副书记人选的考核、考察和推荐工作。认真形成党代表大会工作报告，安排好党代会的日程和选举事项，精心组织县第十三次党代表大会的顺利召开。

加强对村级换届工作的领导，精心制定换届选举方案，组织业务骨干进行培训，通过选举，共产生村（社区）“两委”成员共1786名，其中交叉任职948名；选举产生党组织书记412名，村（社区）主任412名，其中交叉任职120名，新当选书记37名，主任75名，村“两委”班子结构进一步优化，总体呈现出年轻化、知识化、技能化和女性“两委”比例提高的新特点。严肃换届纪律，把中纪委、中组部提出的“5个严禁、17个不准和5个一律”贯穿于县、乡、村三级换届过程的始终，营造风清气正的换届环境。健全监督机制，严格程序、把好关口，确保干部选拔任用工作科学规范运行，进一步提高选人用人的公信度。全年县委常委会研究调配干部共6次，涉及242人，其中调整科级干部142人，提拔科级干部90人，按期转正科级干部6人，免职3人。

【干部队伍】　认真贯彻中央《干部教育培训工作条例》和省市委新一轮大规模干部实施意见，积极完成干部调学、选学、培训等工作任务。全年共选送县处级领导干部13人次和科级领导干部6名到省委党校、省行政学院、国家工商行政管理总局行政学院参加培训；选送5名县处级干部、19名科级干部参加市委党校的春、秋两季调学培训；选送29名县级和科级领导干部参加清华大学教育扶贫“区域竞争力提升”等5期专题研修班学习；选送4名选调生和8名法、检两院考试录用公务员初任培训班选学；依托县委党校举办“全县学习党的十七届五中全会精神培训班”、“全县第2期中学校长培训班”和“社会应急管理能力培训班”，接受培训人数达300人；举办为期一个月的第二期中青年干部培训班。选送16名科级干部参加2011年度县级政治理论水平任职资格考试工作，组织有168人参加的全县第8次乡科级政治理论水平任职资格考试。

对全县村党组织书记分两期进行大规模集中培训，组织40名创先争优基石工程优秀村干部到山东寿光进行拓展培训，扎实推进第4批98名“一村一名大学生村干部”培养计划。推荐杨龙和同志参加中组部举办的全国加强农村社会管理培训班。创新干部教育培训方式，完成舒城县干部教育网络培训平台建设工作，以在线学习的形式推进新一轮大规模培训干部工作深入开展。

【组织建设】　把“一创三联”活动作为加强基层组织建设和加强农村社会管理的重要载体紧抓不放，建立完善“一创三联”活动信息台账，每名党员按照“1+X”模式，联系10~15户群众，做实党员干部联系服务群众工作。紧扣“访民情、汇民智、释民惑、解民忧、惠民生”的主题，开展“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动，搭建机关党员发挥作用新平台。深入推进“双培双带”先锋工程、无职党员设岗定责、党员承诺制、四议两公开等“六大载体”建设，突出抓好党员承诺制的落实和“四议两公开”工作法的运用。在流动党员中广泛开展以“组织提升水平、党员提升素质、创业提升质量、家乡提升影响”为目标的“创业他乡展风采”活动，搭建服务平台，引导流动党组织和党员双向服务、双向创业，使流动党员管理有序，作用发挥明显。

按照“五个中心”要求，着力抓好“整乡镇推进”示范工程的巩固提高，继续抓好各乡镇的村级活动场所建设。针对第一、二批“整乡镇推进”过程中部分村级活动场所建设滞后的局面，以县直口党委集中帮扶的方式开展结对共建，共投入帮扶资金194.3万元。其中新建村级活动场所9个，改扩建8个，建筑面积均在200平方米以上。下发《关于加强村民小组长队伍建设的指导意见》，举办全县村民组长队伍建设示范培训班，帮助村民组长进一步明确自己的工作职责、工作目标和工作要求，激活农村基层组织建设的“神经末梢”。按照“有利于作用发挥、有利于组织活动”的原则，抓好组织设置调整。全年新成立各类党组织16个，其中1个党委，15个党（总）支部。3月成立全县首个村级党委—城关镇幸福村党委。同时，按照属地管理原则，把昌龙水泥、舒建公司、舒城力士建材、上工工具4个单位的党组织关系整建制转到开发区，进一步理顺组织关系。

按照“达四有、创三强、争五好”要求，重点选择一批基础较好的非公企业进行重点指导和帮扶，注重发挥党建指导员作用，实行示范带动。下发《关于进一步开展非公有制企业党组织集中组建活动的通知》，结合“三级书记带头大走访、全面推行一线工作法”活动的开展，县、乡镇、开发区领导每人联系1~2个规模以上非公有制企业，加强对非公企业党建工作的指导。从组织设置、基础建设、活动开展和规章制度四个方面入手，着力加强社区党建规范化建设。重点开展市级党建示范社区创建活动、在职党员进社区认领公益岗和“党员服务周、奉献日”活动，深化发挥社区对驻区单位和党员干部在评先评优、日常监督等方面的作用，不断提升社区主体地位。

认真落实选派干部“六抓”规定和选聘生“八个一”日常管理规定，加强对选派干部、选聘生在岗情况督查。以“学沈浩、见行动”为动力，统筹推进选派选聘工作。对全县500个远程教育站点进行集中巡检和维护，大力推进“万村网页”建设，不断丰富《舒城先锋》栏目内容，对20多个先进人物事迹进行宣传展播，组织制作《红色舒城1921-1949》党史系列专题片，组织摄制《从篾匠到油茶专家》电教专题片，扎实推进党员

电化教育和党员干部现代远程教育工作。

【自身建设】 深入推进组织系统“讲党性、重品行、作表率”带头创先争优活动,引导组工干部立足本职岗位创先进、争优秀。坚持从严治部、从严律已、从严带队伍，把组工干部队伍建设成一支敬业、奉献、创新、高效、廉洁，起表率作用的模范队伍。加大组工信息、宣传和调研工作力度。积极做好招商引资等县委、县政府布置的中心任务，认真落实扶贫、防汛、计划生育、社会治安综合治理、双拥等工作。

（县委组织部）

纪检、监察

【自律工作】 在全县党员干部中集中开展“以人为本、执政为民”主题教育活动，按照“学、看、讲、查、建、办”六个步骤，开展形式多样的教育活动。县委书记胡传道作专题党课报告，各单位联系工作实际，采取党员进社区履岗践诺，慰问困难老党员、帮扶特困农户等多种活动形式。6 月，在全县开展以“八个一”为主要内容的“以案为鉴、遵守《准则》、筑牢防线”警示教育月活动，即：组织一次专题学习，参观一场警示教育图片展，观看警示教育片《警钟》，各单位主要负责人上一堂廉政党课，党员干部阅读警示教育读本《警示》，录制警示教育光盘《贪婪的代价》，组织一场专题讨论会，各单位主要负责人撰写一篇心得体会文章。通过警示教育活动，全县广大党员干部廉洁自律意识进一步增强。

制定《舒城县 2011 年纪检监察信息工作意见》，加强“舒城纪检监察”网站维护管理，注重网络舆论引导和管理。全年共撰写纪检监察信息 925 篇，被省级刊物、网站采用 18 篇，被市级刊物、网站采 45 篇，信息数量和质量均有大幅提升。本委自办的《舒城纪检监察》简报共编辑 11 期。

【治理工作】 “阳光村务工程”建设在舒城县扎实推进，基本完成“阳光村务工程”建设工作各项任务，通过市级检查验收。各乡镇建立“三资”代理服务中心，各村设立“三资”管理工作站，建立“三资”管理长效机制，实现“三资”管理动态监管。“三资”管理获省纪委表彰。县“阳光办”将村级事务梳理成 5 大类 27 个小项，各乡镇印发村级事务流程化管理工作手册，发放到村组干部、村务监督委员会和党员手中。全县共民主决策村级重大事项 1576 件。全县 393 个村全部选举产生新一届村务监督委员会，引导村务监督委员会参与工程招投标以及村级“三资”管理等方面的监督，提高村务监督委员会影响力。

先后出台《关于全面推行党务、政务、村务网上公开的实施意见》、《舒城县党务（村务）公开工作流程》、《关于推进党务公开的实施细则》、《舒城县党的基层组织党务公开基本目录》等规范性文件，梳理制定党务公开一级目录 27 个、二级目录 64 个、三级目录 228 个，规范公开栏建设、规范公开内容、规范公开形式、规范公开时间、规范公开程序。

突出公开栏为主体公开形式，实现公开点全覆盖；充分利用互联网、广播、电视等现代媒体平台；利用《先锋在线》网站，依托“万村网页”平台，设立党务公开专栏；开通舒城先锋网、手机短信平台进行公开，丰富公开形式，增强公开效果。为使党务公开工作制度化、常态化，着眼于构建“大公开”格局，以抓好党务公开带动政务、村务、居务、厂务等公开。全面实行“四议两公开”工作制度，实行公开内容审核和送审制度，实行意见收集处理反馈制度，实行监督制度。

在社区黑板报、宣传栏、县先锋网站、县纪检监察网站刊登干部监督进社区专题报道，大力宣传干部监督进社区工作，激发社会参与干部监督的积极性。提高领导干部认识，消除顾虑，赢得领导干部的理解支持。社区党组织主动上门走访，取得领导干部对监督工作的支持。在社区公开栏内公布领导干部信息，让社区居民了解本社区领导干部情况。开展认领公益岗，参加社区结对帮扶等活动，让领导干部主动参与到社区活动中来。与干部年度考核、提拔任用、评先评优等工作相挂钩，县纪检组织部门注重听取社区的反映和意见，有力增强干部监督进社区的实效性和针对性。

组建社区监督信息员队伍，对本社区的监督对象进行监督，适时对信息员进行业务培训。进一步发动群众，让群众成为监督的主力军。监督信息员每月将监督信息汇总至社区，社区每半年

将信息上报至县纪委、组织部。成立干部监督进社区领导小组，制定《舒城县关于开展领导干部监督进社区工作的实施意见》，确保各项工作有序进行；举办培训会，指定专人对社区干部进行具体业务指导，组织工作人员深入社区第一线，通过听取社区干部的工作汇报、查看软件资料，及时了解工作开展情况，确保监督工作规范进行。

【查办案件】　在查办案件过程中，县纪委注重发挥组织协调作用，定期召开反腐败协调领导小组会议，认真落实查办大案要案联席会议制度。对重大、复杂案件，县纪委主动牵头，及时研究部署，整合各执纪执法单位的办案资源，充分发挥各自职能优势，提高查办案件的实际效果。1-11 月份，新立案 58 件，涉及党员 58 件，监察对象 14 件，涉及县处级干部 1 件、乡科级干部 11 件、一般干部 5 件、其他人员 41 件。目前 21 个乡镇中有案乡镇 17 个，共立案件 34 件。1-11 月份，全县共结案 48 件，涉及乡科级以上干部 13 件，一般干部 6 件，其他人员 29 件，挽回经济损失 100 余万元；处分 48 人，党纪处分 40 人（撤销党内职务以上 23 人），政纪处分 18 人（撤职以上 8 人），党纪、政纪双重处分 10 人，移送司法机关 3 人。

查处司法领域腐败案件，打击黑恶势力保护伞，是 2011 年办案的重点。成立专案组，驻点办案。经过 26 天，立案查处县公安局春秋派出所原所长胡某收受贿赂、徇私枉法、涉黑案件，开除其党籍、公职，移送司法机关。同时立案查处县公安局刑警大队农村中队原队长周某收受贿赂、失职渎职案件，开除其党籍、公职，移送司法机关。坚持把查办案件与教育引导和制度约束统一于党风廉政建设和反腐败工作的全过程。编制警示教育片《贪婪的代价》，在全县范围播放，用身边事教育身边人，取得很好的效果。

【纠风治乱】　全年，县经保办共受理投诉和领导批转的信件 38 件，其中“三乱”方面投诉为 10 件，“行政不作为”4 件，“行政乱作为”3 件，“为政不廉”2 件，“行政效率低”3 件，“其它”方面 16 件。为企业、群众直接减轻和挽回经济损失 52 万余元。县效能办 2 次到县直部门和乡镇开展专项督查，并以《简报》形式，通报暗访过程中发现的各种与机关效能建设要求不相符的问题，要求有关单位严肃处理、落实整改。32 名责任人分别受到诫勉谈话、书面检查、通报批评、经济处罚、取消当年评先资格等处理。对存在问题较多的单位，督促其查摆行风和效能建设中存在的不足，分析原因，落实整改方案。

4 月，对“政风行风在线”栏目进行改版，已有 60 个单位和部门负责人走进直播间，解答群众咨询 195 人次，解决各类损害群众利益投诉问题 21 个，热线答复率达 100%，反馈率达 100%，群众满意率达 96%以上。出台《舒城县开展清理和规范庆典、研讨会、论坛活动工作的实施方案》，对全县举办和参与的各类庆典、研讨会、论坛活动进行清理、规范。会同有关部门开展治理教育乱收费、公路三乱专项行动，纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，减轻农民负担。

【执法监察】　县纪委监察局与有关部门密切配合，认真开展执法检查和专项治理，切实纠正损害群众利益的突出问题。加强对招投标市场的监管，纠正招投标过程中的不良行为并给予经济处罚、取消中标资格、记录不良行为等处理。继续加强治超工作，开展 1 号、2 号治超联合行动，有效整治超载、超限行为。加强土地招拍挂监管，规范土地出让行为。加强安全生产检查，发现问题立即责令整改，及时排除安全隐患，对安全事故进行调查，并妥善处理。深化工程建设领域突出问题专项治理，对全县工程建设领域进行重新梳理排查，6 月中旬对县住建局、水利局、国土资源局、交通运输局工程治理资料整理归档情况进行督查，对发现的问题及时处理。全县卫生、教育等部门选聘专业技术人员均实行公开招考，县纪委监察局全程参与监督，确保公开、公平、公正选拔人才。加强干部问责，处理土地违规、工作失职等处分 6 名乡科级干部。

【队伍建设】　县乡两级纪委换届后，纪检监察干部队伍建设得到进一步加强。目前，县纪委监察局机关共有在编在岗干部 31 人，设纪委书记 1 名、纪委副书记 2 名、纪委常委 3 名（空缺 1 名）、纪委委员 16 名，监察局专职副局长 1 名（局长空缺）；内设 9 个职能室：办公室、综合室、信访室、纠风室、监察执法室、党风廉政室、纪检监察室、审理室、教育调研室。各乡镇纪委由 5 人组成，其中专职纪检干部 3 人。

在委局机关开展“七讲”学习教育活动，要求纪检监察干部讲学习、讲政治、讲正气、讲团结、讲纪律、讲廉洁、讲效率。带头开展主题教育活动，组织干部学习廉政读本，收看警示教育片，撰写学习心得体会，党员进社区履岗践诺。坚持周五集体学习制度，并创新学习形式，每周安排一名业务骨干讲授纪检监察业务知识，开展经验交流。张琨书记带头作辅导报告。3月份组织全县纪检监察业务培训，各乡镇纪委书记、副书记、纪检干事，县直单位纪检组长、监察室主任、纪检干事，县纪委监察局全体干部共200余人参加培训。选派干部共3批5人次参加中纪委组织的业务培训班。通过学习培训，大大提高全县纪检监察干部的业务水平，收到良好的效果。

重新修订机关学习制度、财产管理制度、考勤制度、值班制度、卫生管理制度、保密制度、档案管理制度、公务接待制度、车辆管理制度、财务制度、学习制度等，实现了机关管理各项事务均有章可依。。领导班子带头执行机关制度，并督促其他干部遵照执行；办公室认真做好监督、提醒，并建立制度执行情况档案，作为年终干部考核依据。经过全体干部职工的身体力行，基本形成人人按章办事的良好局面。

（县纪委、监察局）

宣　传

【理论武装】　以学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神和省、市党代会精神为重点，紧密联系舒城改革与发展的实际，坚持学以致用，丰富学习内容，创新学习方法，改进学习形式，充分发挥理论学习的示范带动作用，为推进舒城经济社会平稳较快发展提供有力的思想保证和舆论环境。以中心组学习为依托，抓好全县领导干部的理论学习。调整充实县委中心组成员，针对时政和热点情况，为中心组成员配备相应的学习用书。

年初，根据市委宣传部和市委讲师团的具体部署，制定下发《中共舒城县委中心组2011年度理论学习计划》，先后邀请市委党校副校长李卓同志、同济大学的李粲博士、县委党校专家、市委宣讲团成员、市委宣传部副部长杨敬东同志为中心组和中心组扩大会分别作十七届五中全会专题报告，县城规划修编问题专题讲解，胡锦涛书记“七·一”讲话精神解读和十七届六中全会、省第九次党代会和市第三次党代会精神解读等。加强学习调研，开展理论研讨，形成调研报告50多篇，部分优秀调研成果被报刊、杂志刊用，编印《理论研讨获奖文集》。以领导干部上党课为依托，抓好党员干部的理论学习。全年，县委中心组领导共上党课90多场次。在县委中心组成员的带动下，全县相关单位党组织主要负责人共上党课720多场次，受教育人数达45000多人次，党员干部贯彻科学发展观的水平和能力得到进一步提高。以“三爱”活动为依托，抓好普通干部群众的理论学习。继续开展以“爱民爱县爱岗”为主题的“三爱”宣传教育活动，专题开展“三爱”十佳人物事迹报告会，组织宣讲团深入基层，将理论学习落实到具体活动，扩大到全县范围，使“爱民”以谋富民，“爱县”以争强县，“爱岗”以创一流的理念进一步强化。

【新闻宣传】　以党的十七届五中、六中全会精神为主线，以迎接建党90周年和建国62周年为主题，积极开展工业、农业、旅游、城镇建设四个“三年行动计划”的宣传，认真组织九大重点工程的宣传，继续加大“一圈”、“一带”以及大别山革命老区重点扶持县的宣传，精心做好“三级书记大走访、全面推行一线工作法”的宣传。在县电视台、县政府网站、舒城传媒网站开设建党90周年和建国62周年宣传专栏，在《舒城宣传》、电视台等县内媒体开设《爱民、爱县、爱岗》、《九大重点工程巡礼》等宣传专题，集中宣传报道全县齐心协力抓发展的良好精神风貌和显著建设成果，充分发挥新闻媒体在引导舆论、推动工作中的积极作用。通过有效的集中宣传活动，推动县委、县政府各项中心工作的顺利开展。

【对外宣传】　2011年，全县把市级、省级、中央媒体作为外宣工作的主攻方向，在放眼全国上找准题目，在立足舒城上下足功夫。新闻舆论环境得到进一步改善，突出的特点是外宣稿件数量明显增多、稿件质量显著提高，负面报道持续下降，正面宣传大幅上升，市级以上媒体对舒城宣传不断递增。借力“走基层、转作风、改文风”活动，持续推进对外宣传工作。9月，全国百家

媒体摄影记者“走转改”活动启动仪式在舒城举行，市委常委、宣传部长、副市长何颖到场讲话，随后几十名来自全国各地的记者深入万佛湖采访，在全国各大媒体推出一系列宣传舒城的报道。

10月，安徽报业集团“走转改”活动在舒城县柏林乡响井村举行，安徽日报社副总编辑朱晓刚亲临活动现场，采写的稿件《“夜谈会”架起连心桥》在《安徽日报》显要位置刊载。中央电视台摄制的《欢乐中国行—走进六安》，强化舒城周瑜故里品牌、羽毛球产业及小兰花茶叶宣传，安徽卫视《第一时间》在万佛湖开展的“我为大树挂个牌”活动，提升舒城旅游形象。10 月 25-30 日，县文化馆馆长余和平的摄影作品在央视摄影频道展播。全年，共有 1100 多篇新闻稿件被市级以上媒体刊发采用。其中在中央、省级媒体上采用的稿件达 300 多篇，在境外媒体—《香港商报》上用稿 10 多篇。通过有效开展外宣活动，使舒城发展和建设的新思路、新成就、新面貌在更大的平台上得到展示。

【文化事业】　以完善公共文化服务体系建设和开展文化活动为重点，积极推进文化事业发展，完善形势政策宣传教育平台，创新社会宣传工作的方式方法，较好地宣传党的政策，营造浓厚氛围，服务中心工作。完成文化民生工程建设任务。提前 2 年实现乡乡有文化站、村村有农家书屋的工作目标。广泛开展群众性文化活动。先后举办第 10 届“农行杯”迎春长跑大赛、“劳动者之歌”五一广场晚会、第七届未来之星少儿才艺大赛、“知党、爱党、做党的好儿女”演讲比赛和庆祝中国共产党成立 90 周年红歌合唱比赛等大型群众性文化活动。

加强公共文化服务体系建设。完成百神庙、柏林两乡镇 38 个村的“广播覆盖”工程，壮大有线电视网络规模，完成城区数字电视整体转化用户 2 万多户。组织参加首届文化艺术节，报送的两个舞蹈和两个声乐节目，有两个获得一等奖。加强文物保护。由县政府公布 6 个县级文物保护单位。在省、市有关部门的重视和支持下，南港镇建成全省首家集新华书店便民店、农家书屋、绿色网吧为一体的“三合一”农民文化家园，打造“一站式”新型文化惠农服务体系。做好党报党刊发行。按时完成征订任务，保证发行覆盖面。

【精神文明】　以建设社会主义核心价值体系为根本，以提高市民文明素质和城乡整体文明程度为目标，不断加强公民思想道德建设，精心组织形式多样的群众性精神文明创建活动，成功争创第二届全省文明县城，通过国家卫生县城复审，有力推动全县城乡文明程度的提高。以巩固文明县城争创成果为重点，以迎接国家卫生县城复审为抓手，深入推进文明创建工作。坚持把巩固和扩大卫生县城成果、提高居民素质、提升城市品味、美化县城环境、打造最佳人居环境作为爱国卫生重点，圆满完成了国家爱卫会组织的全国卫生县城复审工作。加大城乡管理力度，增强县城综合服务功能，落实创建国家卫生县城的长效机制，舒城县被省委、省政府授予“第二届全省文明县城”。

以庆祝建党 90 周年华诞为契机，大力弘扬主旋律。根据县委要求，牵头组织首届“三爱”模范人物评选、表彰及先进事迹宣讲报告、红歌合唱、演讲比赛、知识竞赛、理论研讨等系列大型活动。全县各行各业也给合自身实际开展了“文明社区大家建、创先争优我带头”“党员我做先锋、岗位我尽全责”、“上党课、忆党史、颂党恩、谋发展”、“为行业增光，为党旗添彩”等大量丰富多彩的活动。继续开展农村“四创”工作，巩固文明村镇创建成效。按照以人为本、改善民生的要求，扎实推动以“乡风文明、村容整洁”为重点的文明村镇创建活动，大力开展以城带乡文明共建活动和清洁家园工程，着力推动争创清洁示范村、文明生态村、绿色小康村、移风易俗示范村活动。积极推选城关镇幸福村申报全国文明村镇先进村，撰写的《四创幸福村》申报材料，已作为全国文明村镇先进村的标准案例，被省文明办编印成册。

加强文明单位创建管理，提高群众性精神文明创建水平。对省、市、县三级文明单位，根据文明单位申报命名规定,对照标准，严格把关，及时督导，进行综合考评，促进了参评单位改善环境、提升形象、凝聚人心、提高素质，扩大社会认知度和影响力，充分发挥文明单位的辐射、示范和带动作用。净化社会文化环境，推动未成年人思想道德建设。积极开展“文明平安校园”活动，集中整治校园周边环境，为青少年学习、成

长创造良好的社会文化环境。组织开展优秀童谣推荐传唱、“童心向党”歌咏比赛、才艺展示、书画展出等各类活动，引导青少年践行积极向上、健康有益的活动。以党员志愿服务为先行，积极开展江淮志愿服务活动。组织县内广大党员、干部，共青团员、少先队员，医务工作者、科技人员，开展各种形式的江淮志愿服务活动。通过志愿服务，传递爱心，传播文明，促进社会和谐与进步。

（县委宣传部）

统　战

【服务大局】　充分发挥统战工作者和统战对象的聪明才智，服务“十二五”良好开局的关键年。坚持以大局为重，紧扣科学发展主题，强化服务意识，及时召开全县统战工作会议，认真学习全国、全省统战部长会议精神，并请专家解读“十二五”规划和相关政策，引导广大统战工作及成员，及时调整工作思路，找准统战工作在“十二五”规划中的功能定位，主动为全县经济发展出谋划策，贡献力量。全面提高统战干部综合素质，组织全县 26 名统战干部参加市委统战部组织的业务能力培训，进一步提高全县统战干部开展工作的能力。积极开展调研，竭力为全县经济发展出力。先后对全县 10 多家规模非公经济企业进行调研，听取企业负责人对贯彻中发 [2011] 16 号和皖发 [2011] 12 号文件精神意见和建议，主动向市、县反映调研情况，受到市、县两级党委政府高度重视，部分建议和意见被六发 [2011] 17 号文件采纳。服务大局，积极建言献策。针对非公企业发展中遇到的突出问题，主动抽调部分精干人员深入企业开展大走访、大调研活动，撰写《舒城县中小企业存在问题的思考》、《中小企业转变发展方式研究》等调研报告，并上报省、市统战部门。不断提高统战成员核心价值观念。结合建党 90 周年和纪念辛亥革命 100 周年，积极开展深化社会主义核心价值体系学习教育活动，及时召开党外代表人士和台胞、台属以及重点台资企业负责人座谈会，指导工商联在“两新组织”中积极开展唱红歌等活动，增强广大统战成员坚定爱国、爱党、爱社会主义的理想信念。

【强化统战】　加强沟通，强化合作，党外代表人士队伍建设迈上新台阶。积极召开各界人士迎春茶话会，通报“十一·五”全县发展情况，听取党外代表人士对舒城“十二·五”全面发展意见和建议，为舒城的发展共绘蓝图。加强与党外代表联系，主动关心党外代表生活情况，主动为他们解决一些实际困难，并建立统战干部与党外人士交友制度。结合县政换届工作，积极开展党外代表人物的调查工作，通过走访、考察，进一步完善不同行业领域，不同使用方向的党外代表人士数据库。圆满完成县政协换届工作。经过多次协商，认真筹划、精心起草，完成《县政协换届意见》稿，并经县委同意进行转发。通过充分酝酿、反复协商、认真考察、严格把关，为县委推荐提名县处级党外领导干部 1 名，党外政协委员 144 名。扩大党外人士的政治安排和实职安排。加强对特约人员考察，积极与执法执纪单位协调，听取聘任特约单位意见，加强对人员考察，完善监督机制，提高监督科学化水平。按照《2010-2020 年党外代表人士教育培训改革和发展纲要》和干部队伍建设的基本要求以及党外人士成长的规律，进一步完善党外代表人士后备队伍的培养选拔制度，增强党外代表人士参政议政热情。

【宗教事务】　紧紧围绕“两个共同”，积极开展民族团结政策宣传，大力排查影响民族关系的矛盾，及时消除不利于民族团结的因素，维护民族团结，促进社会和谐稳定。主动关心少数民族特困户的生产、生活情况，积极为他们争取部分扶困资金。认真开展民族工作调研，为全县少数民族 1133 人、31 个少数民族基本情况建立台账。坚持依法管理宗教事务，建立健全全县宗教管理网络，通过多方协调，经县委、县政府同意，落实乡镇民族宗教助理员工作，建立县、镇、村三级网络管理，提高宗教管理科学化水平。积极开展“创建和谐寺观教堂”，全县 9 个寺庙教堂分别获得省、市、县“创建和谐寺观教堂”先进集体称号。积极与公安、消防协同，深入开展专项治理工作，依法取缔非法宗教聚会活动 3 起，查处非法传教 2 人，治安处罚 2 人。认真开展安全隐患排查工作，对全县 96 个宗教活动场所进行清查，现场整治 50 多处，限期整改 17 处。不断提高宗教界队伍素质，组织全县基督教界负责人和

义工传道员共130人，进行为期7天的培训，增强宗教界人士爱国、守法意识。认真落实宗教教职人员资格认定和宗教活动场所财务监督管理办法“两个专项”工作，为全县132名宗教教职人员资格进行认定，规范了部分重点宗教场所财产管理，推进全县宗教管理的科学化、规范化。

【服务“三胞”】　不断扩大对港、澳、台及海外交流与合作，不断拓展统战的广度和深度。充分利用重大节日、重要时机，走访慰问台资企业和重点台属、定居台胞，召开了舒城县“三胞”亲属暨台侨外资企业代表中秋酒会，加强对台及海外宣传党的方针政策，扩大影响面。积极开展走访和调查台资、台属企业，了解生产经营和生活情况，掌握情况，建立台帐。积极帮助台资企业解决实际困难，多次与政府有关部门协调，帮助启德公司处理干汊河镇汊寿街房产纠纷问题，维护台商在舒城的合法权益。帮助台资企业舒城利民小额贷款有限公司办理各种手续，为台资企业安徽中意塑胶有限公司协调土地纠纷问题。主动与台胞联系，建立一脉相承、血浓于水的深厚感情，帮助台胞陈家应在家乡千人桥中学建立“陈家应教育基金会”，每年为中学捐资13万元人民币，给乡镇敬老院等捐赠7万元。

【创新发展】　结合创先争优和大走访活动，不断提高服务经济发展和统战成员能力水平。加大调查研究力度，先后就贯彻中发16号和皖发12号文件精神、落实宗教政策、了解台资台属企业生产情况等组织机关干部进行多次调查研究。强化服务意识，结合“三级书记”大走访活动，主动为统战对象和非公企业搞好协调服务，深入基层、深入车间，了解群众生产生活情况，帮助企业协调解决存在的发展问题，并撰写了调研报告。积极向县委建议，加大对统战干部的选拔、使用和挂职锻炼力度。积极完成县委、县政府赋予的招商引资、扶贫开发、计划生育、环境整治、南溪河综合改造征收包保任务以及防汛抗旱等中心工作。

(县委统战部)

政　法

【基层建设】　为进一步建立党政主导、综治部门统筹协调、职能部门协作配合的大调解体系。继续深化乡镇矛盾纠纷排查化解中心的规范化建设。组织乡镇综治、司法、公安、民政等部门相互配合共同参与，采取集中排查和日常排查结合，一般矛盾由村级直接化解，疑难矛盾由乡镇排查化解中心进行化解，重大矛盾纠纷落实县领导包案制度。全年共排查各类矛盾纠纷1064件，化解1038件，化解率97.5%，防止民转刑案件11件，防止群体性事件3起。积极探索建立县大调解工作中心和行业性专业性调解机构。县成立大调解工作中心，同时在交通管理、医疗卫生和环境保护领域率先建立专门的矛盾纠纷调处化解中心，从实际运行情况看，效果较为理想，及时避免和有效防止多起矛盾纠纷的激化，对问题最终的化解起到很好的调和缓解作用。

【社会治安防控】　县委、县政府历来重视构建严密的治安防控体系。围绕打造街面巡控网、社区防控网、农村技防网、技术防控网、内部防控网和阵地防控网等“六张防控网”。按照“政府出资出租，电信部门建设，综治牵头，公安使用”的模式，在完成去年城区新建视频监控点100个的基础上，继续加大投入力度，新增的220个视频监控点和10个移动视频监控已联网完毕，基本覆盖县主城区和各乡镇主要路段和治安复杂区域。从设备、技术和运行质量看，在全省处于领先地位。为案件的侦办、事故的处理以及预警提供宝贵的证据和线索。按照专群结合的原则，不断加大群防群治队伍。全县已建立各类群防群治队伍400余支，2000多人。农村地区进一步健全“治安中心户长”制度，落实夜间打更巡逻、联户联防等工作，有力地维护基层社会治安。此外，为加强舒庐肥3县联防机制，舒城县杭埠镇与周边3县5乡镇建立联防联调联动机制，为3县地区经济发展、社会和谐稳定做出积极地贡献。针对乡镇地理人口分布特点，各地分别采取安装“平安e家”、“气死贼”、“电子狗”等方式，提高治安防范能力。桃溪、杭埠两镇被省公安厅列为技防试点乡镇，山七、棠树等积极与移动电信部门联合，利用“平安e家”等，开展10户联防取得较好的效果。全县上下已基本建成“空中有监控、地面有巡逻、路口有卡点、社区有联防、室内有技防”的立体复合式治安防控体系，治安防

范水平上了一个新台阶。

为落实校园安保的各项要求，春、秋两季开学期间，县综治办牵头，组织公安、教育、卫生等部门，重点开展对城区中、小学校及校园周边环境治安秩序进行集中整治，净化校园及周边环境。强化了对校园内部的管理，配齐学校法制副校长和辅导员，并对此履职情况进行考核。公安派出所与所辖中学开展“警校共建”活动，以此加强对在校学生的法制教育，预防和减少青少年违法犯罪。针对校车安全问题，协调公安交警、交通、教育等相关部门，集中开展了校车安全专项整治工作，确保了校车的绝对安全。

【基层基础建设】 按照县委、县政府的要求，重点在巩固和创新上狠下功夫，进一步巩固基层基础建设的成果。各乡镇综治委主任由党委书记担任，为第一责任人；党委政法委员兼任综治办第一主任；同时确定一名副科级干部担任综治办主任。乡镇“一站一办两中心”机制运行顺畅，轮流值班、集中会办、分流督办、例会等工作制度较好执行。真正形成协作配合、化解矛盾、便民利民的工作平台。深入开展形式多样、内容丰富的综治宣传活动，充分发挥综治成员单位优势，加大各类综治新闻信息的报道力度，率先在互联网上组建了平安舒城网站，通过网络宣传报道综治工作，收到很好的效果。通过正面典型事迹的报道，提高综治工作在群众中的知晓率和认同感。全年，县综治委两次隆重召开大会表彰全县见义勇为先进个人，并在电视和平安舒城网站上进行报道，收到热烈的反响，对弘扬社会正气，营造良好治安环境发挥了积极地作用。

【创新社会管理】 加强流动人口、刑释解教人员、社区矫正人员、未成年人、留守老人等重点人口管理服务工作。每村、社区都已基本成立流动人口领导小组，对流动人口深入做好基础信息的登记统计，掌握动向和每年签订一次遵纪守法责任书，开展外出务工人员权益保障知识的宣传教育和就业指导。精神病人的管理工作一直以来是全县的特色，继续狠抓排查摸底，落实管控各项措施。对肇事肇祸精神病人由乡镇、村组和患者家庭共同落实监护责任。由乡镇政府出面，主动承担治疗的相关费用，帮助群众解决实际困难。有效减少社会不安全隐患。深入开展社会管理网格化建设的调研，制定《舒城县社会管理网格化建设实施意见》，确定在城区和周边 4 个乡镇先行试点，并逐步推开，力争在 3 年内实现全县网格化建设全覆盖。依托基层群众工作中心和群众工作站，将涉及社会管理的相关职能部门整合在一起，搭建信息化共享平台，对群众提供精细化管理和服务，努力实现“小事处置不出网格，大事化解不出乡镇”的目标。

【执法为民】 紧密结合“社会主义法制理念教育”、“创先争优”、“爱民爱县爱岗”、“三级书记带头大走访”等活动，深入开展“发扬传统、坚定信念、执政为民”主题教育活动，特别是借纪念中国共产党成立 90 周年庆祝活动契机，在全体政法干警中掀起学党史、听党课、唱红歌、学先进等一系列活动，进一步强化干警的政治意识、大局意识、忧患意识、法制意识和群众意识，进一步加强执法规范化建设，提高干警的执法水平。制定下发《舒城县开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动的实施意见》，进一步明确主题教育实践活动的指导思想、目标任务、基本原则。建立政法委领导干部联系点制度，帮助、指导、督查教育活动深入开展。县直政法各部门高度重视，主要负责人亲自挂帅，召开动员大会，传达精神，落实任务。通过活动的开展，全体干警的宗旨意识增强了，服务群众的本领提高了，取得扎扎实实的教育成果。

涉法涉诉信访积案清理和案件评查工作是“三项重点工作”的重要内容，是维护当前社会和谐稳定的重要举措。根据上级政法部门的工作部署，认真组织谋划，深入扎实落实，使这两项工作顺利推进。县委政法委牵头各政法部门、纪委、信访局等，加强摸底排查，确保底数清，情况明。对涉法涉诉遗留的难点案件，主动采取多管齐下、有的放矢的工作方法，如召开协调会、公开听证、司法救助、社会援助、亲情援助、案件评查以及对闹访者严厉打击等，取得了明显的成效。截至目前，全力化解了涉法涉诉信访积案 39 件，涉及 34 人。评查案件 103 件，瑕疵案件全部整改到位。圆满完成省、市交办的任务。

【机关建设】 县委政法委是县委领导管理政法工作的职能部门，担负着维护稳定、社会治安综合治理、防处邪教、执法监督、工作协调和队

伍建设等繁重任务。现阶段随着社会的不断发展，特别是维护稳定、建设平安任务的日益繁重，机关建设面临越来越多的挑战，8月份，县维稳办机构正式批复挂靠县委政法委办公，进一步提升维护社会稳定的能力。全年政法委自身职能定位、领导班子建设、人员编制、制度建设、执法监督、保障机制和协管干部等进一步规范化。政法口党委挂靠政法委办公，各种工作机制进一步健全，各种关系进一步理顺。口党委不断加强对所属单位的党的委员会、总支委员会和支部委员会领导和指导；制度建设、作风建设和能力建设进一步提高。在执行县委、县政府的中心工作中，特别是创先争优活动、整乡镇推进、唱红歌等各项工作中，充分发挥党组织的领导核心和战斗堡垒作用。

全县政法机关和综治部门在推动政法工作创新发展的同时，认真落实县委安排和要求，不折不扣完成了各项中心工作任务。招商引资300%完成全年任务，计划生育工作主动完成牵头任务，整乡镇推进工作成效显著，扶贫工作积极主动扎实，防汛抗洪、机关效能建设、南溪河一期工程的拆迁安置等工作反应迅速，措施得力，成效明显。12月份，舒城县再次被省委、省政府授予全省“平安县”。

(县委政法委员会)

县直机关工委

【思想政治建设】　强化学习，注重教育，促进广大党员干部素质的整体提高。通过多种形式组织机关党员干部深入学习贯彻十七届五中、六中全会精神，系统学习中国特色社会主义理论体系，开展社会主义核心价值观教育，加强党的路线方针政策教育和形势任务教育，加强思想道德建设，坚定理想信念。加强业务能力和岗位业务知识的学习，督促县直各单位制定详细的教育培训和学习工作计划，加强机关党员的学习和培训，建立健全经常性的学习培训机制和考核机制，以学习型党组织带动学习型机关建设。

通过制定实施方案，成立精干负责的领导、办事和督查机构，深入宣传发动，先进典型引路，后进整改帮扶等一系列举措，使得该项活动在县直机关和全体党员中既开展得轰轰烈烈，又卓有成效。结合县委倡导和推动的“爱民、爱县、爱岗”主题教育，所有基层党组织和在职党员都认真开展公开承诺活动，承诺内容紧紧围绕本部门、本单位的工作职能，立足于每一名党员的岗位职责，真实具体，生动形象，不搞假大空，不流于形式。为了提高公开承诺的可行性，许多单位还打破党组织关系界限，以股室开展承诺。各单位通过召开公开承诺大会，举办主题演讲比赛、专场报告会，开办宣传专栏、建立内部网站，或在县电台、电视台公开报道等多种形式，扩大公开承诺的知情范围，接受群众的评议和监督。在践诺和评诺环节，工委的指导检查组直接深入县直各单位。在8月举办的县直机关党组织实践培训班上，专门安排创先争优活动现场观摩和先进经验交流。各单位都能做到逐月晒诺、分级点评、每月一点评，确保承诺就要兑现，说到就要做到。承诺活动的开展大大增强机关干部职工的岗位责任意识、敬业奉献精神，“争创科学发展佳绩、争做舒城崛起先锋”的主题得以彰显，“我的岗位我负责、我的岗位请放心”成为县直党员、干部实实在在的具体行动。

按照县效能建设领导小组提出的集中整治、深入推进、巩固提高“三步走”的工作部署，重点是巩固集中整治工作成果，进一步建立健全效能建设有关制度，形成效能建设的经常性工作机制和长效机制。县效能办（设在县直工委）专门制定了制度建设的指导性意见，并下发到各乡镇和县直单位，各地各单位均结合实际，全面梳理和建立健全相应的制度和办法。结合党务政务事务公开，加大机关信息公开力度，全面提高机关标准化水平。

全力推进“两集中、三到位”改革，加强行政服务中心建设。在2010年工作试点取得经验的基础上，2011年全县巩固推广，县政府多次召开专题工作会议，县效能办安排三次专项工作督查，督促各单位严格按照要求制定工作方案，归并审批职能，落实审批股股长及工作人员，目前都已进驻行政服务中心。同时各单位还采取多种办法，精简审批环节，规范审批程序，推行“首席代表制”，实行并联审批，减少办事环节，提高办事效率，方便群众办件，优化投资环境。

【党建工作】 进一步规范机关党组织设置，健全各口党委领导班子，理顺口党委与所属机关党组织的关系，配备口党委专职秘书。针对县直机关各级党组织的实际，调整和配备基层党组织组成人员80多名，通过换届或人员调整，选出有干劲、有凝聚力、有号召力、群众信得过的党组织班子，广大党员干部在新一届党组织的领导下，凝心聚力，奋发有为，开创性地做好各项工作。按照“典型引路，整体推进”的工作思路，继续加大规范化党支部建设的力度，选择县10个基层党支部，有效推进规范化党支部建设，进一步促进机关党建工作的发展。通过建立完善落实相关制度，做到软件不软，硬件过硬，尤其是在“三会一课”、支部换届、党费收缴、发展党员等制度执行上有了明显改观，党员活动室做到“四有”，即有场所、有牌子、有制度、有设施，使党员活动室真正成为党员之家。为做好此项工作，工委班子成员采取分组包片的形式加强指导。通过示范引导、以点带面，发挥示范点“点亮一盏灯，照亮一大片”的辐射作用。

认真贯彻落实县委《关于构建城乡统筹的基层党建工作一体化新格局的实施意见》，运用开放式的机关党建工作广角思维，着力推进机关党组织进农村、进社区、进企业活动。连续4年实施农村基层党组织整乡镇推进示范工程，发动县直机关、企事业单位党组织帮扶农村党支部，惠及21个乡镇的200个行政村，为村级活动室建设支持资金超过500万元，使全县村级活动场所建设后进面貌彻底改观。连续两年开展在职党员进社区活动，发动县直机关、企事业单位党组织进社区认领公益岗，在8小时以外亮身份、受监督，展风采、做奉献。先后有近万人次到县城13个社区认领公益岗，为社区经济、文化、社会建设和党的建设当参谋、作贡献，联系帮扶贫困户400余户，捐助帮扶款60多万元。选派21名机关干部到非公企业担任党建指导员，进驻非公企业开展点对点帮扶活动，为非公企业的健康发展、做大做强注入新活力。

【文明创建】 在第二届全省文明县城创建活动中，县委、县政府授权县直各口党委牵头负责，组织动员、宣传督查，开创全县文明创建工作的新机制。县直各级党组织把创建全省文明县城工作作为创先争优活动的主战场，团结带领广大干部群众，全面参与、全力支持创建文明县城工作，县直机关党组织倾力而为，机关党员、干部人人争先，为文明县城创建工作出谋划策，出力流汗，充分展示机关党组织和机关党员的新风貌、新形象。使全县“每个基层党组织成为一座创建堡垒、每名党员成为一面文明旗帜”，努力形成“党建促创建、党员带市民”的良好工作氛围。广大党员干部纷纷立足自身岗位，以身作则、率先垂范、尽职尽责，以实际行动树立党员的良好形象，以一流的工作业绩保证创建全省文明县城工作取得圆满成功。在创建过程中，8个县直口党委先后共组织党员、干部、学生、青年志愿者上万人次，深入县城大街小巷，宣传创建活动的目的和意义，动员组织群众开展环境卫生集中整治，设立交通协管员，开展文明创建进街巷、进楼宇活动，最大限度地调动人民群众参与精神文明创建活动的积极性和自觉性，创建环境优美、秩序优良，居民文明、社会和谐的生动局面。

【自身发展】 武装工作任务重、时间紧、要求高，加强领导，集中精力，努力做好机关武装工作。根据县人武部2011年度民兵整组工作会议精神要求，及时成立民兵整组工作领导组，制定县直民兵组织调整方案，并及时做好各专业民兵编组工作。组织县地税局、广电局等单位过军事日活动。组织县直单位征兵工作，及时宣传征兵政策和条件，进行兵役登记，严把质量关，2011年又为部队输送6名新战士。

积极发挥团组织的后备军桥梁和纽带作用，加强对团组织的领导，以党建促团建，支持团组织开展各具特色的活动。

建立健全各项制度，坚持一把手负总责，分管领导专职抓、办公室具体抓的工作机制,不断抓好机关工委的综治和计划生育工作，发挥好成员单位的率带作用。关心机关退休干部，逢年过节都上门进行看望，重大活动邀请老同志参加。建立健康档案。每年组织一次健康体检，关爱干部职工的身体健康。遇到谁家有事，都要组织慰问看望，将组织的关怀送到每个困难职工家中。为退休干部征订两报一刊，组织老同志上老年大学，丰富其业余生活。

（县直机关工委）

党　校

【落实市委党校会议精神】　9月6日，全市、县区党校校长会议在市委党校召开，县委副书记、党校校长陆纯率组织部和县委党校负责同志参加会议。10月19日，县委常委会议专题听取党校贯彻落实会议精神情况的汇报，就如何充分发挥党校干部培训的主阵地、主渠道的职能作用、切实加强对干部教育培训的组织领导和落实各项保障措施作了研究。会议同意党校提出“我县‘十二五’干部培训计划并成立相关领导小组；县重大调研活动安排党校人员参加；党校整体搬迁列入县城规划修编，履行报批手续；村民组长培训经费列入村干部培训经费统筹。

【干部培训】　服务全县“大规模培训干部、大幅度提高干部整体素质”的战略任务，强化自身职能建设，从教学方式、教学内容、管理模式等方面进行新的尝试，全力提高培训效果。

根据市委《六安市县区委党校工作考评办法(试行)》要求，结合全县干部培训的实际，科学制定年度培训计划。在县委的高度重视和县委组织部的大力支持下，全年共办主体班6期，培训学员642人。分别是：全县学习十七届五中全会精神骨干培训班，75人；全县第二期中学校长培训班，56人；全县提高社会应急管理能力培训班，104人；全县第二期中青年干部培训班，55人；全县村级党组织书记培训班，177人；全县村级(新任)党组织书记培训班，175人；

组织骨干教员为县委中心组学习十七届五中、六中全会精神，胡锦涛总书记“七一”讲话进行专题辅导；开设流动课堂，送教上门，深入乡镇、社区、企业和县直单位，为党员干部理论学习进行辅导，全年就“创先争优”、“七一”讲话、十七届五中、六中全会精神、市、县党代会精神、当前经济形势、“十二五规划”、党史党建和应急管理等专题辅导近80场，受教育人数达1万人次。

充分利用社会资源，不断加强教学和管理方式的探索和创新。在授课形式上采取“党校教师+领导干部、业务骨干、先进典型、网络课堂”相结合的原则，邀请省综治办、司法厅、市维稳办的领导，市委党校的教授，县内法制局、纪委、检察院、宗教局等业务骨干和幸福村党组织书记来校讲课，同时发挥中央党校C级站的作用，增强教育培训的先导性、基础性、战略性；在办学模式上坚持“开放式”的方针，组织学员赴经济发达地区或革命教育圣地开展异地培训，拓宽干部视野。组织第2期中青班学员赴井冈山市委党校学习培训，收到很好的效果。

为了加强村级后备干部队伍建设，提高学历层次和业务水平，党校开设首届村级后备干部农村经济综合管理学历班，培养适应农村基层工作，掌握农业经济管理基本知识和技能的村级后备干部。在县委的高度重视、组织部的大力支持和有关乡镇党委的积极配合下，在8个乡镇试点招生效果显著，正式入学102人。此外，全年还与有关部门联合办班25期，培训学员2000多人次。

【科研兴校战略】　围绕全县经济社会发展的热点、重点和难点问题，努力实现科研调研工作为经济、政治、文化、社会建设和党的建设服务，为县委、县政府的决策服务，为提高党校教学质量服务的职能，鼓励教师以科研促进教学水平的提高，不断扩大党校和教研人员自身的影响力。

实行科研任务奖罚制，年度未能完成科研任务的教师，年终不得评先评优，调动并激励教师参与科研工作的积极性。全校已发表理论文章18篇，其中省级2篇，地市级10篇，县级6篇；积极承办全市党校系统纪念建党90周年理论研讨会，报送3篇论文，获得1个二等奖、1个三等奖和1个优秀奖；主办全县纪念建党90理论周年研讨会活动，有3篇文章分获2个二等奖和1个三等奖。继续以课题组活动为重点，成立“社会经济发展形势”、“县域经济发展”、“社会主义新农村建设”、“城镇化、信息化”、“舒城县情”五个课题组，制定调研方案，组织教师深入基层调查研究，撰写有一定水平的调研报告，编印成册，并呈送县几大班子及有关部门领导参阅，积极促进调研成果进课堂、进决策。

【远程教学】　依托清华大学远程教育资源，以创建清华大学教育扶贫现代远程优秀教学站为目标，以服务舒城社会经济发展和干部队伍建设为重点，充分发挥教学站作用。积极落实党政干部培训。根据年初制定的干部培训计划，全县共

选派30名党政领导干部分为5期，分别由县领导带队参加清华大学举办的专题培训班学习。分别是：区域竞争力提升研修班，6人；新时期农村问题研修班，6人；县域人才发展战略与人才储备研修班，6人；县域政法干部卓越领导力提升研修班，6人；旅游规划与管理研修班，6人。

精心组织“清华大学教育扶贫教学站能力建设培训班来舒交流会”。8月31日来自全国16个省、自治区近100名清华大学教育扶贫教学站能力建设培训班学员来参观交流，党校负责人应邀作了经验交流，与会同志对党校教学站在干部培训中发挥的作用给予高度赞誉，交流会取得圆满成功。

在县教育局的积极配合下，全县共有50个教学站81名教师赴清华大学参加16期中小学教师专题培训班学习，近2000名教师在校利用二级站参加同步培训。由于清华大学教育扶贫远程教学在全县已形成品牌效应，参加大赛的教师报名踊跃，共有106名教师参加清华大学组织的远程英语自主在线学习。8月20日，通过比赛有两位老师因成绩优秀获得赴香港学习的资格，活动极大地调动全县教师参加学习的热情。

【函授教育】 全省党校系统大专、本科函授教育停办以来，为了全县党员干部和社会各界人士更好地接受学历教育，充分利用铜陵学院舒城县教学函授站这一平台，继续开办函授大专、本科学历教育。2011年通过增设相关专业，广泛宣传发动等措施，招生工作收到很好的效果，大专、本科网上报名160人，参加考试152人,录取129人。目前党校铜陵学院大专、本科在籍生超过200多人，有效地发挥党校的教育平台作用，对提高全县干部学历层次和综合素质起到积极的推动作用。

【师资建设】 办好党校，关键要有一支政治强、业务精、作风正的高素质师资队伍，这是做好党校各项工作的根本保证。加大对教师的教育、锻炼和培养，收到良好的效果。组织9名教师在开展深入调研的基础上对年初审定的课题进行试讲，对每次活动进行集体点评，提出建议和整改意见，试讲通过的课题才允许上主体班的课堂。此举有效地促进教师对教学内容的理解和掌握，提高教师的教学方法和组织教学的能力及水平。

为适应大规模培训干部的要求，特别重视对教师的培训，采取多种渠道，积极输送教师参加省市党校、省行政学院、安徽工商管理学院、清华大学、中国科技大学和井冈山市委党校等单位组织的相关培训，同时要求教师参加“在线学习”，完成规定的学时，提高教师的政治理论水平和专业技能。利用职工学习、党员学习、支部大会、述职会等多种形式，切实加强教职工的思想政治教育，提高教职工的政治思想水平。为纪念建党90周年，组织全体党员干部参观大别山革命烈士纪念馆，向革命烈士纪念碑敬献花篮，重温入党誓词，使广大党员干部接受爱国主义和革命传统教育。

【党建工作】 重视党组织建设和党员的教育。8月，因人事变动，及时做好党支部改选工作，同时做好党建带团建，11月份改选舒城县党校职业中专学校团委成员；重视组织发展，积极培养优秀青年教师，将他们吸收到党的队伍中来，转正1名预备党员，培养1名入党积极分子；充分利用支部大会、党小组会、党员学习以及民主生活会等形式，加强对党员的宗旨意识教育；成立领导组，深入开展“大走访”活动；重视妇委会工作，年初成立县委党校妇委会，9月22日，县妇女“巾帼建功”活动领导组授予党校妇委会“巾帼文明岗”荣誉称号。

【效能建设】 认真贯彻落实县委、县政府关于加强效能建设的总体部署和舒办发［2011］31号文件精神，推进效能建设进科室活动。成立领导小组，加强对效能建设工作的领导，确保机关效能建设活动组织到位、领导到位、人员到位；年初召开效能建设动员会，认真实施党校活动方案；经常在职工学习会、座谈会和民主生活会上进行强调，要求职工自觉遵守有关纪律，同时加强对职工考勤的督查，发现问题及时指出纠正，制定《县委党校效能建设考核奖励制度》，坚决兑现奖罚。

【中职教育】 职业中专学校是党校的一个重要组成部分，以办好中专体制规格党校为己任，认真做好职业中专教育工作。

完善《教师管理规定》和《班主任管理规定》，对教师和学生工作例会、班主任坐班、公开课教学、教学测评、晚自习值班、教师作业基本

定量等作出详细规定和要求；进一步强化对中职学生的日常行为管理。

依托党校苏州就业办事处，及时推荐符合条件的学生就业。4 月邀请日本信越科技有限公司社长来校洽谈校企合作，尝试半工半读模式。全年组织合作企业招聘会两次，分 4 批安排 82 名学生赴苏州就业。通过团委、班委竞选形式选出各级学生干部；“五四”青年节为新团员举行入团仪式；举办《人生理想信念》、《国家助学政策》、《非物质文化遗产》等专题讲座；组织志愿者小分队参与“交通文明劝导”和创建文明县城活动等，全面提高学生素质。

（县委党校）

党史研究

【党史工作】　全省党史工作会议结束后，迅速将全国、全省党史工作会议精神结合舒城实际拟写汇报提纲，并就需要县委常委会研究解决的问题拟定汇报材料，会前向分管党史工作的县委常委、县委办主任张瑞杰同志进行汇报，同时将以县委和县委办名义下发的《意见》和《规划》建议稿交其审定。提请县委办文字主任给予把关。以县委名义下发《关于加强和改进新形势下党史工作意见》，以县委办名义下发《舒城县党史工作 2011—2015 年规划》等两个文件。成立舒城县地方史二卷编纂委员会，抽调精干人员参与，同意将党史二卷编纂所需经费列入财政预算。为党史遗址保护和建党 90 周年纪念活动安排专项经费，并将党史遗址保护经费列入财政预算。确定乡镇党委宣传委员兼任党史工作联络员，开发区、度假区工委和县直各单位党组织确定一名负责同志联系党史工作。县委将党史工作纳入乡镇（开发区、度假区）和县直单位党建工作考评内容。县党史研究室负责同志，参加县党建工作领导组，参加县委学习中心组。全县广大党员特别是党的领导干部要关注党史、学习党史，以党史知识充实丰富完善自己。县委党史部门要加强自身建设，全面指导全县党史工作，努力提升全县党史工作水平。《安徽党史工作简讯》两次报道舒城县县委、县政府重视党史工作的事例。

【党史知识宣传】　党史知识的宣传和党史教育是党史室工作的重要内容，着重在深度和广度上加强。与县委组织部、宣传部联合发文，号召全县党员干部，加强《中国共产党历史》第二卷的学习。文件中指出学习的重点，并要求写好学习心得。各单位纷纷响应，积极购买二卷，县直部门、学校、乡镇、基层党组织领导班子成员基本做到人手一套。普通党员和干部群众也踊跃购买，主动学习，全县上下掀起学习二卷高潮。我室人员人手一套，做到全文学习，并撰写学习心得数篇。

与县图书馆联合举办党史老照片展览。将新民主义革命时期发生的重要事件的珍贵照片和在舒城大地上发生的重大历史事件的照片搜集整理展出。供人们免费参观。更多地了解党的历史。同时还与县关工委组成党史知识报告团到中小学巡回报告。与县委组织部、县委宣传部、县委党校四家联合举办纪念建党 90 周年主题征文活动。活动共收到论文一百多篇，经过精心评选共评出一、二、三等奖 10 篇，优秀论文奖 10 篇。县委副书记陆纯，县委宣传部长张巍，参加颁奖仪式，陆纯同志又给全体参会同志上了党课，舒城电视台作专题报道。

与县委宣传部，县委组织部电教中心、县广电台四家联合采制大型专题片《红色舒城（1921—1949）》。该项活动 5 月份筹划，6 月到全县各地拍摄，党史室负责同志带队历时 20 多天外景拍摄，党史室承担文字解说，资料图片搜集提供，审定等大量工作，县党代会后在县电视台新闻节目播放。县委书记、县人大常委会主任胡传道同志作了开播辞。该片共分 5 个部分 20 多集，反响很大，给全县广大干部群众进行一次大范围的党史知识教育。

利用《党史纵览》这个平台进行党史知识宣传。2011 年党史室深入到乡镇共订阅《党史纵览》杂志 125 份，有力地促进和推动党史知识的宣传效果。“党史教育日”活动有声有色。室主任奚新仓与县委中心组全体成员一道到高峰新四军纪念馆参观，缅怀革命先烈的丰功伟绩，牢记党的历史，激励全县人民共同建设富裕舒城，幸福舒城。党史室其他同志分别到延安和南湖参观。县直单位、乡镇、学校的干部和教职工中的党员同志分别到烈士陵园、革命圣地和南湖参观，过

党史日。他们在这里重温入党誓词，接受教育和洗礼。

【党史资料征编】 党史资料征编是党史部门的重要工作，根据县委统一安排和上级党史部门的指导意见。依据5年规划要求，着手地方史二卷三卷的资料收集工作。编写舒城地方史大纲。要求各乡镇、县直各单位确定专人搜集整理资料，交由县党史研究室统一整理汇总。充分发挥乡镇党史联络员和县直党史工作联系人的作用。使得该项工作有人抓、有人管。在注重二卷资料征集的同时，密切关注三卷资料的搜集整理。与此同时还着手就舒城党史10年大事记，舒城籍革命烈士名录、舒城党史遗址宣传册等资料进行整理，并做好出版发行前的准备工作。在做好自身工作的同时，积极为县直单位党史教育提供资料，帮助他们做好党史知识宣传工作。

【中心工作】 围绕中心，服务大局是党史部门工作的两个重点环节之一。县委党史研究室在县委、县政府的统一部署和正确指导下，积极参与各项中心和重点工作：招商引资工作，党史室所在的招商小组全面完成任务；扶贫攻坚，出人出力、帮助重点村改善办公条件；重点工程建设，积极参与，舍得拿人力，舍得花财力；创建工作，全面圆满完成所包路段任务。同时，加强室支部建设，以“五个一”活动为载体，强力推进，创先争优，提升全室人员的思想素质和业务水平，取得较为满意的成效。2011年党史室受到县委、县政府表彰，荣获“重点工程建设”先进集体，“七一”期间两名同志分别受县委和县委组织部表彰，一名同志受到上级主管部门表彰。

（县党史研究室）

信　访

全县坚持用群众工作统揽信访工作，紧紧围绕“领导干部接访、信访积案化解、体制机制创新”三个工作重点，充分发挥信访工作切实维护群众合法权益、及时反映社情民意、着力促进社会和谐的职能作用，确保各级“两会”、建党90周年和各级党委换届期间社会和谐稳定，确保全县“十二五”规划的开局取得良好开端。

【化解积案】 县信访联席会议认真开展积案攻坚专项活动，按照“案结事了、息诉罢访”的要求，集中化解省、市交办的11件重点信访积案，推动信访积案“清仓见底”、使信访秩序进一步好转。

【群众组织体系】 乡镇成立群众工作站、村(社区）成立群众工作室、村民组配备群众工作信息员，形成依靠群众做好新形势下群众工作的良好局面。截至11月底全县22个乡镇（含开发区）三级群众工作网络已初步建立。全县利用群众工作站（室）收集群众各类信息4820条，调处家庭邻里纠纷120起，息访60起，为群众代理信访及其他事项312件，解决涉及群众现实利益的问题38个。

【推行一线工作】 结合全省开展“五级书记大走访活动”全县积极开展“三级书记大走访，全面推行一线工作法”活动，动员全县广大党员干部进农村、进企业、进社区、进学校，访民情、汇民智、释民惑、惠民生，为“推动科学发展、加速舒城崛起”提供强有力的作风保证和组织保证。全县22个乡镇（含开发区）和县直76个单位迅速组建工作组，按照县委、县政府的部署陆续开展进村入户工作，仅用20天时间就实现394个行政村的全覆盖。共走访群众30000余户、召开座谈会850多场次、发放《调查问卷》28000多份，撰写民情日记5000多篇，收到各类意见和建议1200多条，取得了“感情深、形象正、作用大、效果好”的明显成效。

（县信访局）

老干部活动

【老干部待遇】 春节前受县委、县政府委托，县老干部局主要领导亲自带队，分组走访慰问62位离退休干部和离休干部遗属，部门领导对本单位的老干部均进行走访，全县累计发放慰问金近10万元。“七一”前，县委、县政府对全县部分党员离退休干部进行走访慰问，带着慰问信和慰问金为老干部送去党和政府的温暖，全县累计发放慰问金5.6万元。节假日期间探望生病住院的10多名老干部。老干部家中遇到疑难事情，工作人员均及时上门帮助尽全力协调解决，坚持落实“三必访”制度。

春节前，县几个班子领导参加担任县处级以上老干部迎春茶话会，县长金德元向与会老干部通报全县2011年经济社会发展形势，极大增强老干部的责任感和使命感。3月，县委组织部和县委老干部局组织召开离退休老干部座谈会，组织部长韩锋向老干部简要介绍2011年乡镇党委领导班子换届工作和全县九大重点工程建设情况。通过座谈会形式让老干部了解情况，征询意见。在县乡两级换届进行组织考察时，县委主动征询离退休老干部意见，并邀请他们参加或列席会议。充分发挥老干部参政议政职能，共商全县发展大计。

【党支部工作】　认真贯彻落实中组部《关于进一步加强和改进离退休干部党支部建设工作的意见》精神，使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥。按照“政治坚定、思想常新、理想永存”的总要求，坚持不懈地对党员进行宗旨、理想、作风和党纪条规教育；采取上门传达文件精神、通报党组织活动情况等措施，加强与年高体弱、行动不便的党员老干部之间的联系，有效保证党员老干部的组织生活有序开展。

以庆祝建党90周年为契机，精心设计活动载体。评选2个先进党支部和1名先进老干部工作者。其中，万佛湖镇离退休干部党支部和县供销社离退休干部党支部被市委老干部局授予“先进党支部”，县老干部局一名负责人被省委老干部局授予“先进工作者”，一名老干部工作者被县委组织部和县直工委授予“优秀共产党员”。“七一”期间还有多名老干部党员受到单位党组织表彰。4月8日，县新四军研究会，组织会员党员和离休老干部共20余人，前往高峰乡东港村新四军四支队纪念馆悼念英烈。并组织党员开展“亲近东港村，感受生态美”，游览万佛湖景区。通过活动开展，老党员们受到一次革命传统教育和爱国主义教育。年初，县老年大学在龙舒书画院举办离退休干部纪念建党90周年书画展，共展出书法、绘画作品百余幅，作品内容以书言志，以画寄情，以纪念建党90周年为主题，热情歌颂了中国共产党的正确领导、社会主义建设的伟大进程和改革开放取得的巨大成就，表达离退休干部丰富多彩的晚年生活和与时俱进的精神风貌。展出期间，县分管领导和县老干部局有关领导、县老年大学部分学员、以及社会各界书画爱好者500多人观看展览。在展览开幕式上县老干部局领导致了欢迎辞，县政协常委、县书法协会负责人邹文定女士发表热情洋溢的讲话。县老干部局从书画展中遴选出20多幅作品参加市局举办的书画展。其中两幅书画作品被推荐到省里展览。通过举办书画展，陶冶情操。使老干部进一步了解各条战线的辉煌成就，受到生动的党史和县情教育。6月17日和24日，由县老干部局牵头，县老教委和县老年大学分别举行“颂歌献给党”红歌演唱会。乡镇、县直单位的离退休干部和县老年大学学员踊跃参加。观看红歌演唱会的老同志达千人。演出结束后，县唱红歌组委会向有关单位颁发奖牌和证书。县老干部局荣获组织奖，一名工作人员荣获先进个人。老干部局还精心组织离退休老干部参加市局组织的红歌赛，参赛节目受到市局领导好评。

【生活待遇】　根据省、市委老干部局文件精神，“七一”前各级各单位要认真对本地离休干部“两费”落实情况进行一次大检查。对此，全县高度重视，县委、县政府作出部署和要求，老干局把落实老干部生活待遇作为工作重点之一，加强与县财政和社保部门的联系，取得了可喜的效果：县政府在年初预算中已足额安排离休干部“两费”资金，严格执行现行政策，有效保证离休干部“两费”按时足额发放，有效保证离休干部“老有所养”、“老有所医”，使老干部充分享受到改革发展成果。

根据皖老字〔2011〕19号文件精神，离休干部从2011年起提高生活补贴标准和扩大发放范围，以其月基本离休费为基数，在“七一”前结合走访慰问送到每位离休干部手中，全县累计发放30多万元。县财政、社保部门积极筹集资金，有效保证全体老干部的离休费按月发放，落实率达100%。全县医药费按每人每年7000元标准统筹，不足部分由县财政弥补，使全县离休干部纳入医保，保证老干部刷卡就医。县财政拨出6万多元专款解决企业离休干部医药费10%自付部分，使企业离休干部的医药费能够据实报销。

【信访处理】　始终把接待处理老干部信访作为工作的“晴雨表”。从维护稳定、构建和谐的高

度，认真细致地做好信访工作。落实“一把手”负责制、首问责任制等相关制度，认真处理老干部每一次的来信来访，特别对离休干部普遍反映按最新政策提高和计发生活补贴何时兑现问题、提高企业离休干部护理费标准、协调调查老干部亲属房屋拆迁引发解决亲属租房费、离休干部遗属要求申请廉租房等问题认真办理，妥善解决了老干部最关心、最直接、最现实的利益问题，促使老干部反映的问题事事有结果，件件有着落。2011年共接待来信来访20多人次，特别是回复离休干部汪振洲多次来信来访，要求解决住房补贴的诉求。解决离休干部葛振莲、胡承平妇夫反映住房修缮问题。通过信访接待处理，起到宣传政策、解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾的积极作用。

【效能建设】 把开展“机关效能建设”、机关支部“创先争优”和“三深入、三服务”活动与做好老干部工作有机结合，以公道正派为核心，以服务老干部为宗旨，以推进本单位各项工作公开、公平、公正和廉洁、务实、高效为目标，坚持不懈地狠抓工作人员的工作作风、思想作风和党风廉政及精神文明建设工作，强化政治意识、责任意识和大局意识，面对单位工作人员少、工作任务繁重的现状，将年度工作分解到每月，重点工作计划落实到人，促使干部职工勤奋敬业，有效保证阶段工作不断取得新的成效。在全县争创省文明县城工作中，一把手亲自上街整治，常抓班子坚持天天上路，与辖区商户宣传政策，身体力行，取得良好效果，园满完成任务。认真做好拆迁工作。

（县委老干部局）

舒城县人民代表大会常务委员会

2011年，在县人大常委会的领导下，办公室、调研室、代表工作室进一步以“创先争优”活动为契机，认真开展“三型机关”创建，围绕党的中心，紧贴人大的工作思路，认真履行职责，提高服务水平，发挥人大办公室的各项职能作用，圆满完成了全年各项工作。

【认真履行职责】 全年，县人大召开了1次人代会议、6次常委会议、11次主任会议、1次全县县乡人大换届选举工作骨干培训会议，听取“一府两院”12项工作报告，其中常委会听取9项，主任会议听取3项。常委会全年共依法任免国家机关工作人员42人次，其中任命28人次、接受辞职2人次、免职10人次、暂停代表职务2人次。审查政府报送规范性文件备案8件。此外，常委会还开展了司法监督、民生工程、《工会法》贯彻情况等3次执法检查和调研活动以及信息化建设、水利建设、县城三年重点工程建设等3次规模较大的视察，并先后就财政决算、舒城县人民法院陪审员名额、成立舒城县换届选举委员会等作出了1项决议和10个决定。为保证常委会各项工作的有效开展，从文字材料、上下协调、后勤保障等方面，都做到超前思维，主动参谋，周密安排，全力为常委会行使职权做好服务。精心做好材料综合工作。在加强调研的基础上，加强对各项工作运行和开展情况的综合分析，及时向领导提供各方面的情况，协助领导驾驭工作全局，高标准、高效率撰写好领导讲话、各项工作报告近30万字。及时整理领导和代表的意见和建议，在听取“一府两院”工作报告和视察、检查及走访看望代表过程中，对常委会领导和代表们提出的意见和建议，都认真加以归纳整理，送“一府两院”及有关部门，并督促落实。及时更新机关人大网页和编印人大信息，交流人大工作情况，全年共编印《公报》5期，《舒城人大》12期，《审议意见书》7期，《送阅材料》4期，《意见送达》2期，《县乡人大换届选举工作简报》6期。

【为机关做好服务】 密切与代表的联系。每次常委会都邀请4~6名省、市、县人大代表列席会议，全年共邀请36名代表列席了县人大常委会会议，50人（次）参加常委会专题调研、视察、执法检查等活动，拓宽代表管理经济、政治和社会事务的途径，努力提高广大代表知政参政的积极性。充分利用网站信息发布及时、交流沟通便捷的优势，及时在人大机关网站和手机群发系统公布有关工作安排，有效征求社会各界尤其是代表们的意见和建议。五次人代会期间代表提出议事原案47件，建议、批评和意见21件（经议案审查委员会并经大会主席团审议决定，代表提出议事原案全部作为建议处理），会后及时将68件建议交由县政府及政府系统16个部门和单位具体

承办，并将意见和建议目录印发常委会组成人员，以便各工委按职责范围督促检查。对“关于严禁杭埠河道内开采砂石的建议”等确定为5件重点督办的建议，由常委会各工作机构领衔督办。其间，人大办会同政府办对各承办单位办理情况进行3次督查。并在县人大网站上实行“四公开”，即：代表的议案、建议内容在网上公开；各承办单位工作动态在网上公开；县人大常委会、县政府的督办结果及通报表彰、批评在网上公开；承办单位送达给代表的答复函在网上公开。由于措施得力，在68件议案和建议中，已落实29件，占42.6%；正在落实或争取落实38件，占55.8%；因政策或条件限制，暂时不能落实1件，占1.6%。同时积极为代表学习和履行职责创造条件，常委会《公报》和《舒城人大》定期或不定期发放到各代表小组，继续为每个代表小组订阅了一份《中国人大》、每位代表订阅了一份《江淮法治》杂志。

积极指导基层人大开展工作。不断创新形式，加强对乡镇人大工作的指导，促使县乡人大均衡发展，有效地避免了“上热下冷”现象。采取了“走下去”与“请上来”、“集中培训”与“外出考察”、“锦上添花”与“雪中送炭”、“经常性指导”与“重要事项指导”“四个结合”方式。通过办培训班、法律讲座、印发文件、学习材料、走访调研等多种形式，指导乡镇人大开展工作。对于乡镇工作中提出的问题，都能及时予以答复。常委会每次重大活动，都能安排部分乡镇人大主席（副主席）参加，为他们提供学习和调研的机会。指导乡镇人大主席团依法召开好人代会议，并把千人桥镇、万佛湖镇作为人大工作联系点，指导乡镇人大主席团建立健全各项制度，规范代表小组活动。5月份对2010年度全县人大信息工作6个先进单位和10名先进个人进行了表彰，并一次性兑现了稿酬；11份全县县乡人大换届选举工作骨干培训会上全文学习了《选举法》、《安徽省各级人民代表大会及其常务委员会执行地方组织法的若干规定》，县人大常委会代表工作室负责同志作了《关于换届选举工作各阶段必须注意的若干问题》和《关于县乡换届选举表格填表说明》业务辅导，会议还就有关工作开展过程中可能遇到的困难和问题进行现场释难解疑，此次会议对乡镇人大换届选举工作具有很强指导性和可操作性，无疑在业务上为顺利做好五年一度的换届选举工作奠定了良好的基础。

注重群众来信来访的办理。人大信访是人民群众诉求的重要渠道之一，为此全办以科学发展观为统领，以构建和谐社会为己任，高质量、严要求地做好人大信访工作。接待来访是人大保持与人民群众联系的桥梁和纽带，也是办公室直接为老百姓服务的一项重要内容。坚定“执政为民”理念，始终以“全心全意为人民服务”的思想贯穿于信访工作全过程。对群众来访，我们做到诚心、耐心、细心，既严格按照原则办事，又热情接待，晓之以理，动之以情，持之以恒，换位思考，将心比心，努力化解来访人心中积结已久的怨气。做到了思想认识、行动落实、重点上访人排查、做好上访人思想工作、力所能及解决上访人实际困难“五到位”。对一些人民群众反映强烈的问题，督促“一府两院”依法进行妥善处理，化解社会矛盾，维护人民群众合法权益，促进社会和谐稳定，努力树立地方权力机关工作人员爱民、亲民、便民的良好形象。按照省、市人大统一部署，扎实开展了“涉法涉诉信访化解推进年”活动，对历年涉法涉诉信访案件进行了排查，并逐一落实了督办单位。12月中旬，由常委会一名副主任带组，内务司法工委参加，赴县内公、检、法3单位进行专题的就各级人大批转的涉法涉诉案件办理情况进行详细调研和督查。全年共接待群众来信25件，接待来访180人次。

热情为老干部服务。认真落实老干部政策待遇，积极帮助老干部反映和解决生活实际困难。办公室确定两名干部兼管老干部工作。为老干部探亲、外出就医等提供方便，老干部生病住院，机关领导前去看望。“九九”重阳节，对机关离退休干部进行一次集体慰问，并集中安排了一次全面的身体健康检查。

认真做好机关接待工作。在机关接待方面，认真执行县委、县政府接待有关规定，除招商引资外，中午一律不安排酒水。对上级人大和兄弟县市人大以及乡镇来人，本着“热情、节俭、不攀比”的原则，倡导健康的生活方式，反对奢侈浪费之风，以良好的机关风气促进社会风气的好转。今年以来，接待省、市、外县（区）人大领

导来舒检查指导工作的各级领导和兄弟省、市、县考察团20多起，人数达300多人次。

【加强学习和宣传】 加强机关的政治、业务学习。坚持周五半天学习日制度，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观理论；认真学习党的十七届三中、四中、五中、六中全会精神，引导广大党员干部自觉加强理论学习，不断增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、利益观，党员领导干部更始终以“日日弹尘、天天洗脸”的精神去涵养品德，以“如履薄冰、如临深渊”的心态去规范行为，筑牢拒腐防变的思想防线，努力做到立党为公、勤政为民、廉洁奉公，着力提高领导科学发展、促进社会和谐的能力；学习人大制度理论，坚持一月一法制度。积极营造“知荣辱、树新风、促和谐”的社会氛围，把“创先争优”、创建“三型机关”活动与完成机关全年工作任务结合起来，与建立保持共产党员先进性长效机制结合起来，巩固、发展先进性教育活动成果，充分发挥机关党组织特别是党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；与建设节约型机关和文明创建工作结合起来，不断提高机关的管理水平和服务水平，达到提高效率、促进工作的目的；与树立社会主义荣辱观结合起来，明确是非、善恶、美丑界限，形成良好的社会风气。

加强宣传调研。为使常委会的各项工作取得实效，我们围绕常委会工作和社会热点问题，关注三十二项民生工程，积极开展调研活动。6月份，开展了由常委会领导带队，全办人员参与的民生工程大调研，历时一个月，调研对象覆盖全县21个乡镇、开发区、15个民生主管部门和32项民生工程，采取走访受益对象和主管部门、召开座谈会、察看工程现场等调研形式，分析讨论搜集第一手资料并取得共识，及时将调研成果提交政府。本年度还先后开展了关于学前教育工作情况、司法监督工作、信息化建设情况、水利工程建设情况、治安防控体系建设情况、《工会法》贯彻情况、、县城三年重点工程建设实施情况等项工作的专题调研，并认真撰写调查报告，报上级人大和县几个班子领导。加强与各新闻单位的联系，积极开展多种形式的人大宣传活动，与县电视台、广播电台联合开辟《人大代表风采》和《人大聚焦》宣传栏目，定期宣传代表事迹、展现人大工作动态和人大制度建设。由办公室牵头全年共开展两次“两台一刊”记者集中采访活动。人大机关网站改版后，内容更丰富，稿件更快捷通畅，各乡镇充分借助网站这一平台，相互启发，相互借鉴，不断创新人大工作，使得人大工作精彩纷呈，为加快新农村建设步伐、构建和谐舒城发挥了应有的作用。本年度人大办在全省、市人大网站、《江淮法制》、《安徽人大工作通讯》等上稿100多篇，在市第十届宣传人大制度好新闻评比中，人大办报送的《舒城县人大坚持“五抓”力促审议质量提高》及我县电视台报送的《代表风采系列》分获二、三等奖，有力地宣传了舒城，宣传了人大制度。

加强机关建设。在机关管理上，进一步修订完善了文秘档案保密、学习、考勤、组织生活、年度考核、信访接待、公务接待、车辆管理、财务管理、工作责任、宣传信息工作奖惩等11项制度，从机制上约束人、管理人、塑造人、培育人。机关内较大的财务支出，一律经过采购或实行招标，有效地杜绝了一些不良现象的发生，同时也为机关节约了一定的行政成本。定期召开全办人员会议，交流思想，总结工作成效，分析工作中存在的问题，安排部署重点工作。机关重要事项都由办公室主任会议决定，注重发挥班子成员和核心作用，注重调动每个工作人员的积极性和主观动能性。强化对机关干部职工的思想政治教育，致富思源，富而思进，注重人文关怀和心理疏导，努力将办公室建设成风清气正、心和气顺、团结友善、和谐共进的机关。本年度机关有一名工作同志被县委提拔为副主任科员，有效地激发其工作热情，从而进一步调动机关工作人员的积极性。本年度机关添置了打印、复印机等相关器材，为推进机关的信息化建设提供了必要的物质保障。

【各项工作】 以“创先争优”为契机，推动“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动深入开展。根据舒办发［2011］29号文件和舒人常办［2011］31号文件精神，切实巩固和拓展实践科学发展观活动成果，全面开展创先争优活动。在实际工作中，把实施党风廉政建设责任制同不断深化“讲党性、重品行、作表率”带头创先争

优、“三爱”教育、创“三型”机关、机关效能建设等活动有机地结合起来，努力形成“干部受教育、机关提效能、群众得实惠、社会更和谐、发展上水平”的长效机制。严格规范办公室工作人员行为。按照“八个坚持、八个反对”和公务行为“六不准”要求，利用工作例会，集体学习等，反复强调机关工作人员行为标准，领导班子成员从自身做起，“晒诺”、“践诺”，讲党性、重品行、作表率，对全体干部职工进行经常性提醒，做到警钟长鸣，无违背“六不准”现象发生。全办人员紧紧围绕中心工作，结合办公室工作实际，不断推进思想解放和观念更新，增强发展观念、大局观念，责任观念、思想认识自觉地从过去的旧观念、旧做法和旧体制中解放出来，乐学、勤思、互帮、共进，爱岗敬业奉献蔚然成风，全办人员始终保持着蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气和与时俱进、奋发有为的精神状态，各项工作均有新的发展，信息、接待、公文办理等各项工作位于全市同系统前列，产生了良好的社会反响。

积极开展招商引资活动。继续把招商引资工作作为重中之重，加强领导，加大招商引资力度。常委会领导对机关的招商引资工作极为重视，多次提出要求，要求机关全体人员进一步提高认识，要利用各种关系跑项目、引资金，以友招商，以情招商。年初县委、政府下达人大办任务是4950万元，实际完成10500万元，其中联系的三乐童车产业园本年度新投入5000万元，久联精密仪器制造有限公司加工生产线投入1000万元；鑫浩申汽车配件1000万元，弘恒汽车离合器1600万元，太阳能空调1000万元，玮琦制衣500万元，靖童科技和跨宇钢构分别投资农产品深加工生产线及环保聚氨酯岩棉复合板各200万元。超额高质量完成县委县政府年初下达的任务。同时对常委会领导联系的招商引资项目，也积极做好有关服务工作。

积极支持配合县委、县政府中心工作。无论是3月份服务“万佛湖健身走”大赛，还是5—6份迎接国家卫生城复审工作，全办人员竭诚尽智，以主人翁的姿态、以一流的工作热情和业绩展示舒城对外美好形象。2011年“整乡镇推进”工作，人大办联系的是党群口党委负责的山七镇程河村，人大办向所联系的村支持资金3万元，率先垂范，对其他县直单位产生了良好的辐射和示范作用。本年度在人大办和县水利局、体育局、轻纺协会、中行四单位联系帮扶干汊河镇春塘村中，积极帮助该村解决实际困难和问题，办公室工作人员随同常委会领导多次去扶贫村调研，在协调解决扶贫资金同时，又亲自为该村送温暖协调筹集资金2万元。3—4月份，根据县委组织部门安排，人大办派一名负责同志参与了县“村两委”换届工作督查指导组，分赴舒茶、春秋、阙店、干汊河、万佛湖、五显6乡镇巡回指导。6月份，在县委宣传部开展“唱红歌，迎建党90周年”活动中，尽管人大办人员年龄偏大，但弘扬主旋律，高唱正气歌的热情不减，并由一名负责同志领队，全程参与党群口党委组织开展的相关活动。8月份，由政府办牵头，本办派一名负责同志带组赴县直24个单位进行为期一个星期的依法行政等4项工作落实情况督查，通过深入细致的工作，为县政府主要领导全面掌握工作落实情况提供了最为可贵的第一手资料。在10月份南溪河综合改造工程（一）征收安置工作中，指挥部分配给我办的任务是舒中村前进村民组中的26户，这些农户住房大多临春秋路，住房、商业经营房混居，房屋产权不明晰，户籍形式多样，社会关系错纵复杂，各种“焦点”问题层出不穷。对此，克服换届在即、业务繁杂等诸多困难，顾全大局集中全办力量，调动一切积极因素，攻坚克难，磨破嘴、跑断腿，不厌其烦，真情打动，温情感化，在“上情”与“下情”结合处找准“切入点”，既严格执行政策，又切实维护广大拆迁户利益。全办人员没有急功近利做“表面文章”，而是“沉下去”做实事、办好事，化整为零，各个击破，拆迁进度虽居中游，但没有留下任何“后遗症”，按规、有序、平稳推进，深得指挥部及广大拆迁户的赞赏，实现了“双赢”。12月份，办公室积极配合常委会领导分赴全县21个乡镇、开发区有效指导人大换届选举工作，对新任人大主席（副主席）乡镇实行重点“帮扶”，确保全县县乡人大换届选举工作有条不紊地进行。

（县人大常委会办公室）

舒城县人民政府

县人民政府常务会议

3月 13 日，召开十五届县政府第二十五次常务会议。会议原则通过《棠树工业集中区总体规划》、《舒城县城区国有土地上房屋征收与补偿安置方案》和《舒城县城区被征收集体土地上建筑物补偿安置方案》、《舒城县出租汽车管理办法》；研究通过县政府领导分工情况，传达上级有关会议精神，听取县纪委、监察局有关情况汇报。

5 月 22 日，召开十五届县政府第二十六次常务会议，会议研究并原则通过《万佛湖饮用水源保护和周边环境质量提升工程三年行动计划(2011-2013)》、《贯彻落实〈加快水利改革发展决定〉的实施意见》、《舒城县招投标监督管理暂行办法》、《关于全县招投标统一平台建设的实施意见》、《舒城县防空地下室工程竣工验收与备案管理规定》、《舒城县人防工程易地建设费征收管理办法》等文件，同意出台《舒城县进一步加强文物保护工作的通知》、《舒城县行政事业单位国有资产处置管理实施细则》，研究县部分国有土地上房屋实施征收、舒城天然气城市管网工程项目、春秋乡华盖村建制调整、全县档案、信访等工作。

8 月 21 日，召开十五届县政府第二十七次常务会议。会议原则同意出台《舒城县城区户外广告设置管理暂行办法》、《关于加快中药材产业化发展的意见》、《关于建立行政诉讼工作良性互动机制的若干意见》、《舒城县小额贷款公司监管暂行办法》和《舒城县融资性担保公司监管暂行办法》，对拟出台的《关于加强人口和计划生育工作的决定》进一步修改完善，提交县委常委会研究；原则通过《舒城县老龄事业发展“十二五”规划》；研究 2011 年度县乡公路改造、残疾人工作、实施金保工程、省委 15 号文件贯彻落实情况、退役士兵（官）自谋职业一次性补助及安置保障金筹措、城区自来水价格调整、城区居民用水计量到户、柏林乡秦家桥、山七镇集镇规划等问题；举行学法讲座。

12 月 23 日，召开十五届县政府第二十八次常务会议。会议讨论并原则同意拟提请县十六届人大一次会议审议的《政府工作报告》（讨论稿），要求进一步征求和吸纳各方面意见建议，对《报告》作修改完善，确保《报告》的质量。

【重要会议】 1 月 11 日，舒城县召开全国第一次水利普查动员会暨培训会，安排部署水利普查任务，副县长、县水利普查领导组组长杜世忠作动员讲话，省水利厅副总工程师、省水利普查办副主任黄秋生出席会议，县政府办副主任叶绍勤主持会议。

1 月 13 日，县委、县政府召开全县人口和计划生育工作会。总结过去一年工作成绩，部署 2011 年工作，特别对春节前后计生工作作出安排。县委副书记、县长金德元讲话，县委常委、宣传部长张巍宣读《关于表彰 2010 年全县计划生育“两无一满意”村的决定》，县领导胡传道、刘自朝、郑贤培等出席会议，县委副书记陆纯主持会议。

2 月 14 日，召开全县林业系统工作会议。县委常委、政法委书记文见宝，县人大副主任王大群，副县长杜世忠，县政协副主席马继康出席会议。会上，县林业局负责人分别同下属单位负责人签订社会治安综合治理、信访维稳、安全生产、计生工作目标管理责任状。

3 月 2 日，召开全县经济工作会议。会议贯彻落实中央、省经济工作会议和市“两会”精神，总结 2010 年经济工作，表彰奖励先进，分析当前经济形势，安排部署 2011 年经济工作任务。县委副书记、县长金德元主持会议。县委书记、县人大常委会主任胡传道在会上发表题为《求真务实只争朝夕努力夺取全年经济工作的新胜利》的讲话。

3 月 7 日，召开全县重点工程建设动员大会，会议安排部署 2011 年全县重点工程建设工作，动员全县上下齐心协力、齐抓共管、深入推进全县重点工程建设，努力完成全年重点工程建设目标任务。县委书记、县人大常委会主任胡传道主持会议。县委副书记、县长金德元作动员讲话。

5 月 16 日，召开万佛湖旅游快速通道（绕城段）房屋征收安置工作动员大会，全面部署房屋征收安置工作。县万佛湖旅游快速通道（绕城段）工程建设指挥部指挥长、县委副书记陆纯到会并作重要讲话。城关镇党委书记梅家宏主持会议，县委督查组副组长、工程副指挥长李家铸宣读了

《万佛湖旅游快速通道（绕城段）房屋征收安置工作方案》，城关镇镇长薛维功作动员报告。

6月14日，召开全县国有资产管理暨招投标工作会议，副县长赵强主持会议，县委副书记、县长金德元出席会议并讲话。会议传达学习了《舒城县招投标监督管理办法》。

6月23日，县委县政府召开全县人口和计划生育工作会议。通报2011年第一次计划生育工作检查情况，部署孕前检查和流动人口再清理摸底等工作。县委副书记陆纯主持会议，副县长盛光兴代表县政府与部分乡镇（开发区）负责人签订孕前检查责任状。

7月28日，召开全县“双拥”工作座谈会。县委书记、县人大常委会主任胡传道在会上作重要讲话。副县长汤中明主持会议。

8月21日，召开全县预防青少年儿童溺水暨校舍安全工程工作会议。县委副书记、县长金德元出席会议并讲话，县委常委、宣传部长张巍主持会议，副县长余靖在会上对进一步“抓好青少年儿童安全工作、做好校舍安全工程建设”进行部署。

8月26日，召开2011年全县城镇居民医疗保险工作会议。县委常委、常务副县长赵强出席会议并讲话。会议集中学习县政府《关于认真做好2011年城镇居民基本医疗保险参保缴费工作的通知》，并对各代办单位经办人员进行业务培训。

9月16日，召开全县人民防空指挥部（扩大）工作会议。县人武部部长彭高智宣读县国防动员委员会《关于在基层人武部增挂人民防空工作站牌子的通知》。县委常委、常务副县长赵强出席会议并讲话。

9月27日，县政府召开秋冬季重大动物疫病防控工作动员会，启动全县秋冬季畜禽集中强制免疫工作，副县长杜世忠出席会议并讲话。会议宣读了县政府办文件《关于认真做好秋冬季重大动物疫病防控工作的通知》，传达省市秋防会议精神，并就做好全县秋冬季重大动物疫病防控工作作布置。

10月10日，召开全县招商引资工作会议。县委书记、县人大常委会主任胡传道在会上作重要讲话，县委副书记、县长金德元主持会议，县委常委、副县长钟建武做招商引资工作报告。会议解读了县即将出台的《关于进一步加强招商引资工作的若干意见》和《舒城县2011年招商引资考核认定及奖励办法》两个文件的征求意见稿。

10月18日，召开县政务文化新区控制性详细规划（含城市设计）专家评标（审）会。县长金德元参加会议并讲话。会议通过投票方式，确定深圳市规划设计院为第一中标候选单位。

11月18日，召开全县节能减排工作会议。县委常委、常务副县长赵强主持会议，县委常委、副县长钟建武出席会议并讲话。会议宣读了《关于进一步深化节能减排，强化机动车报废监督管理工作的实施方案》，各乡镇、重点能耗企业分别与县政府签订节能减排工作责任书。

11月20日，副县长余靖主持召开全县中小学生和幼儿上下学交通安全工作联席会议，对县中小学生和幼儿上下学交通安全问题进行分析并提出建议和措施，讨论《舒城县开展接送学生车辆专项整治工作行动草案》。

11月23日，召开全县油茶造林整地工作会议。县委常委、政法委书记王庭美主持会议。会议参观了城关镇杨家村康元农林科技有限公司油茶造林整地现场，对在2011年度油茶基地建设工作中取得优异成绩的乡镇、油茶造林企业和县直单位进行通报表彰。县长金德元出席会议并讲话。

12月26日，召开2011年全县乡镇环保工作座谈会。县委常委、副县长钟建武、县人大副主任王大群和县政协副主席刘自权出席会议并作重要讲话，县政府办副主任朱学松主持会议。

县人民政府办公室

【办文办会】　全年起草审修县政府各类重要会议的领导讲话、工作汇报、典型经验等综合材料200余篇。本着实际、实用、实效的原则，严格控制公文规格和发文数量，认真把好公文的格式关、内容关和程序关，精益求精，杜绝瑕疵。另外，结合新的形势任务，及时组织有关部门认真总结十五届县政府的工作成果、经验做法和存在不足，精心谋划下一届县政府的工作。在公文处理方面，坚持做到随收随办，急事急办，特事特办。健全完善决策性会议制度，认真做好县政府常务会议、县长办公会等全县重要会议和活动

的安排、组织和服务工作，做到上会内容规范化、会议议题重点化、会中服务细致化。会议记录完整准确、会议纪要编发及时，会议的质量水平得到有效提高。2011年，县政府办成功承办全国计生协会现场会、全省油茶现场观摩会等10多个国家和省级重要会议。

【调研和信息】 加强政务信息报送，2011年，在市政府办《政务快讯》和市政府网站上登载信息近400篇，其中40多篇被省级刊物采用。同时，加强与政府各部门的沟通联系，调动各地各部门开展调研工作的积极性，建立信息员联系沟通和信息反馈制度，组织编发《政务信息》、《法制参阅》等刊物，动态地反映我县经济社会发展重要数据信息。

【建议和提案办理】 落实专门股室从事“两案”办理工作，班子成员根据分工将各自所负责的“两案”一抓到底。2011年，县政府共收到县人大代表建议、政协委员提案、来信等共计172件，县政府办班子成员和各股室一起，主动协助各位县长做好梳理、归类和办理工作，及时分解办理任务，不定期跟踪调度各地各部门的办理情况，确保“两案”办理的质量和进度。办复率、满意率和基本满意率均达到100%。同时，在规定时间内全部办好县长信箱的回复工作，满意率也达到了99%以上。

【政务督查】 对2011年政府工作报告提出的目标任务进行细化分解，落实到有关部门和乡镇，按月督查和通报进展情况，对后进单位及时进行调度，要求限期整改到位。牵头组织7个督查组按季度对33项民生工程实施情况进行督查。组织对圩区农业生产用电费用清缴专项督查8次、对住房和城乡建设等会议精神贯彻落实情况督查6次、对国有资产和招投标管理情况综合督查3次，另外还组织对校安工程、节能减排等重点工作的专项督查。应急反应行动迅速，采取果断措施，及时化解了日本地震核泄漏事件后引发的食盐抢购风，最大程度地消除社会负面影响。

（县人民政府办公室）

民生工程

【组织领导】 县委、县政府把民生工程作为社会事业发展的总抓手，建立县长负总责，分管县长分工负责，部门和乡镇具体抓落实的工作推进机制。3月11日，县政府召开民生工程实施工作会议，印发《关于2011年实施33项民生工程的通知》（舒政［2011］1号），与各乡镇、相关部门签订目标责任书，对当年目标任务进行分解落实。建立民生工程纵向、横向和内部协调推进机制，制定县、乡、村三级民生工程联络员制度，对民生工程联络员进行政策培训，形成自上而下的责任体系。

【检查督办】 县委、县政府将民生工作列入年终综合考评的重要内容，县民生办制定民生工程督查方案和考核办法，开展综合督查、专项督查和暗访等多种形式的督查考核。加大执法监察、审计监督、财政检查工作力度，并自觉接受人大、政协和社会舆论监督。县委、县政府主要领导对民生工程高度重视，经常深入部门和乡镇调研，对各乡镇和部门工作推进、政策落实中存在的问题，及时进行协调调度、重点督办，并多次召开调度会，对行动迟缓的部门和乡镇，民生工程领导组下发《限期整改通知书》，加大问责力度。

【制度管理】 2011年县监察局制定《民生工程专项执法监察的工作方案》及《行政责任追究暂行办法》、县审计局制定《关于进一步加强民生工程审计监督的意见》、县财政局制定民生工程资金筹措及管理办法等文件、各实施部门建立并落实严格的规章制度。补助发放类项目加强规范管理力度，确保各项资金及时足额打卡发放到位；建设类项目严格落实市政府招投标、政府采购、工程监理和竣工验收等十项制度，强化质量监督和责任追究，确保工程高效顺利推进。严防虚报冒领、截留、挤占、挪用民生工程资金，发现违法违纪行为，依法严肃处理。

【资金管理】 在年初预算中调整财政支出结构、压缩一般性支出，对新增项目和提标扩面项目提前预留，建立健全资金拨付“绿色通道”和应急预拨机制，确保民生工程资金投入到位。县财政设立民生工程资金专户，按照工程建设要求和进度，通过专户及时足额拨付资金。为使已建成项目长期发挥效益，县政府加大投入，进一步明确管理主体，各实施部门细化和完善后续管养政策措施，出台建设类项目民生工程管护制度。

【加强宣传】　县民生办制定民生工程全年实施宣传方案，4月份和10月份开展民生工程集中宣传月活动。印制《致广大人民群众一封信》、明白纸、政策宣传册及民生工程宣传扑克等发放到广大城乡居民；开通民生工程网站专栏以及政策短信发送系统和手机短信查询平台；在县电视台、电台开展实施部门负责人在线访谈，实施财政干部民生工程大走访活动。10月份，开展14场民生工程政策送戏下乡演出活动。11月份，圆满完成市“推进民生工程建设幸福六安—六安市《政风行风热线》大型户外直播走进乡村”活动。通过多层次、多形式的政策宣传，使党和国家的民生政策深入人心，得到人民群众的衷心拥护。

【民生工程】　2011年，全县民生工程共投入资金7.6亿元，其中县财政配套资金1.39亿元。发放农村低保、五保补助资金4971.71万元。对符合政策规定的3628名计生家庭给予奖励扶助。发放水库移民后期扶持直补资金3651.7万元。6148名重度残疾人生活得到补助，向830名贫困精神残疾人提供了基本精神药物治疗费用补助。全年共新建廉租房500套、公共租赁房500套，向2257户城市低收入家庭发放廉租住房补贴412.56万元。城镇居民医疗、新型农村合作医疗、城乡居民医疗救助、重大传染病病人医疗救治和生活救助、提高妇女儿童健康水平等项目报销补偿近1.84亿元。定点实施205例白内障患者复明手术。完成20个村卫生室、3个社区卫生服务机构业务用房建设和设备购置任务。全县8万多名义务教育阶段的学生享受免除学杂费、免费提供教科书。1847名农村贫困寄宿生得到补助，8139名中职学校和普高家庭经济困难学生得到资助。全年投入6508万元加固和重建了11.36万平方米校舍。建设7个乡镇留守儿童活动室和104个留守儿童之家。组织1.01万名农民参加就业技能培训。政策性农业保险午季作物和水稻投保108.8万亩，养殖业投保5349头，全年理赔568.3万元。4座小型水库得到除险加固。建设农村沼气池1300口、乡村服务网点10个。改造农村危房2538户，完成4个农村清洁工程项目。实施488个村级公益事业建设一事一议财政奖补项目。完成500个20户以上广播电视盲村建设任务。203个农家书屋、5个乡镇综合文化站相继建成使用。全年补贴购买家电10.5万台，家电以旧换新销售1.3万台件，回收旧家电1.04万台件。

（县民生工程办公室）

扶　贫

【调查研究】　为准确掌握全县扶贫开发工作一手资料，在“十二·五”规划扶贫开发工作开局之年开好头，年初，多次通过现场督查、召开座谈讨论、实际走访等形式开展调查研究，摸清当前全县扶贫开发工作的实际情况。全办人员先后深入到2010年度实施的整村推进村，督促去年实施未完工的整村推进项目加快进度，抓紧实施完成。同时，摸清2011年实施的整村推进村基本情况，掌握第一手资料，为科学制定整村推进项目规划奠定基础。3月份与财政等部门一起深入到晓天、山七等乡镇，开展连片特困地区财政扶贫政策专题调研，确定西南山区花卉苗木产业为扶贫连片开发主要项目；10月份，与住建局、发改委一起对解决全县扶贫对象基本住房有关政策进行专题调研，2009-2011年，全县共改造农村危房6600户，投入资金4750万元，极大地改善贫困群众的住房困难问题。9月份，组织编写《新世纪十年·安徽扶贫开发》舒城篇。9月底，县政协领导率扶贫办，分两个调研组分别深入到晓天镇、阙店乡和百神庙、张母桥镇开展农村扶贫开发工作调研，调研组实地察看部分扶贫开发项目，并召开座谈会，认真听取乡镇村扶贫开发情况汇报，征求新形势下推进扶贫开发工作的意见和建议，召开乡村干部、县乡政协委员代表及贫困户代表参加的座谈会。县政协领导充分肯定近年来扶贫开发工作，认为舒城县扶贫开发工作思路清晰，措施得力，取得显著效果。贫困人口大幅下降，贫困村基础设施明显改善，贫困劳动力素质持续提高，产业扶贫初具规模，社会事业全面发展。

【整村推进工程】　根据上级扶贫规划总体要求，紧密结合全县实际，年初认真编制《舒城县“十二五”扶贫开发总体规划》和《舒城县2011-2015年国家层面扶贫开发整村推进工程规划》。对省安排全县的140个整村推进村中进行分解，广泛征求乡镇村意见，召开村民代表会议，群众

参与，反复论证，确定“十二·五”期间140个整村推进村（其中35个村为国家层面扶贫开发整村推进村）名单，报经省扶贫办批准备案。2011年项目计划经省扶贫部门批准后，于7月22日召开全县扶贫开发整村推进工作会议，会上组织学习《中国农村扶贫开发纲要（2011-2020年）》（中发［2011］10号）以及皖发［2011］15号等文件精神。并对全年扶贫开发任务特别是项目工作进行分解落实，对项目前期的招投标，中期的资金报账、质量把关，后期的监督检查和后续维护等方面都进行了详细布置。

全办人员各人分工联系几个乡镇，与所在乡镇的扶贫工作绩效挂钩，全年对各乡镇扶贫工作开展情况督查4次，对发现的问题及时进行纠正，确保当年各项工作圆满完成。通过整村推进工程的实施，35个贫困村的基础设施、村容村貌大为改善，社会事业有较大进步，文明乡风逐步形成，全部达到“8+1”标准。全年整村推进投入资金总量2905万元，其中财政发展资金1475万元，以工代赈资金400万元，县级财政预算资金50万元，整合部门资金180万元，群众投工投劳折合资金800万元；完成整村推进项目数54个，新建道路72公里，独立桥涵7座，农田水利建设13处，其中新增基本农田2.6万亩，改善农田灌溉面积1.2万亩，修建塘堰11口，修建泵站1处；解决饮水困难0.3万人。

【雨露计划培训】 按照上级扶贫部门要求，进一步拓宽“雨露计划”培训领域。对全年的培训任务进行细化分解，向各乡镇和培训机构分别印发《关于开展雨露计划劳动力转移资源调查的通知》、《关于申报雨露计划实用技术培训项目的通知》和《关于印发舒城县2011年雨露计划培训意见的通知》等，调整培训工种，提高补助标准。目前已完成培训1612人,完成省下达任务107%，转移就业1547人，就业率达92%。在县电视台开辟宣传专栏，努力扩大群众知晓率和参与率，全年参加碧桂园免费培训56人，华夏旅游学校8人。与财政局共同下发《关于打卡发放贫困家庭子女教育资助行动资助资金的通知》，按每人每年600元标准，给全县2009年度、2010年度313位在册贫困家庭学生发放了教育资助金，资金总额达18.78万元，目前已全部发放到位。2011年共完成资助学生2254人，其中高中学生194人，贫困大学生260名（含社会资金资助大学生30人）；为切实做好2011年度“雨露计划”实施方式改革试点工作，11月25日，又专门召开会议，进行部署安排，全县试点资助高中职和一年以上培训学生1800名。举办油茶栽培与管理、茶叶栽培、管理、加工，板栗嫁接与管理，肉鸡饲养，水产养殖，大棚蔬菜栽培等农业实用技术培训127次，培训农业实用技术人员11560人次。全年共培训扶贫干部306人，其中村干部256人。

根据形势需要和上级要求，筛选确定3家规模相对较大、办学水平相对较高培训基地，并升格为省级“雨露计划”定点培训基地。并按照“雨露计划”管理系统要求，加强培训机构管理，细化学校管理和服务责任，对招生、教学、输出就业等工作从严要求，提高办证率，力争使已确定的办证工种的办证率达到90%。通过整合，培训质量有较大提高，得到广大学员和用工企业的一致好评。赴山东省枣庄市台儿庄区，参观考察农村富余劳动力就业计划实施情况及帮扶带动困难群众增收脱贫的实际成效。完成400户贫困家庭劳动力零就业，开展3个创业带就业村活动，开展2个整村推进贫困零就业家庭实现就业活动，创建1个专业加工特色村。

【产业扶贫】 坚持在册贫困户“首扶制度”，进一步强化小额到户贴息贷款的贫困瞄准，全面放开承贷机构，方便有发展愿望和发展能力的贫困户贷款发展生产，增收脱贫。全年共有620户贫困户申请小额贴息贷款，安排到户贴息资金60万元，金融部门投入到户贴息贷款2000多万元，扶持在册贫农户的产业发展，有力支持贫困户发展增收产业。争取省专项资金用于产业化扶贫开发，投入48万元项目贷款贴息扶持安徽夏星食品有限公司、安徽友勇米业有限公司、安徽帅旺食品有限公司等5个扶贫龙头企业。在全县35个整村推进村中，投入21万元实施了农作物营养液增收工程。投入24万元，扶持油茶、茶叶等3个农民专业合作组织。又在以前基础上，增加农民专业合作组织10个，投放互助资金220万元；新增14个试点村，投放互助资金140万元；新增试点资金量村12个，投放互助资金56万元；总计投放资金416万元。

为进一步加强互助资金管理、使用，召开互助资金试点工作会议，对互助资金业务骨干进行培训。修订完善《贫困村村民生产发展互助资金试点工作指南》，规范互助资金试点工作操作规程，要求所有试点单元成立互助资金扶贫互助社，并到民政部门注册登记。全县互助资金总量已达1076万元。其中县级财政配套安排149万元，农户交纳“入互”资金42.81万元，占用费转入12.58万元。为切实加强贫困村互助资金试点工作监督管理，10月份，对全县已实施的87个试点单元，进行全面检查，目前资金管理规范、运行正常。

【社会扶贫】　根据各行业部门的职能特点，科学分解扶贫目标责任，把扶贫工作完成情况作为单位评先评优的依据。对扶贫龙头企业（基地）扶贫责任落实情况进行检查。建立爱心人士和特困群众档案库，使双方通过扶贫这个平台实现信息对接，实现“帮扶”与“受助”的有机统一。争取省直、市直定点帮扶贫单位对我县更大的支持。2011年定点扶贫工作，省级单位7个，市直单位12个，县直单位83个，共帮扶40个贫困村；共派出蹲点干部38名，其中处级干部1名，处级以下37名；共派出考察人员332名，其中厅级干部21名，处级干部39名，处级以下266名；全年直接投入帮扶资金374.11万元，其中省级162万元，物资折款17.71万元，其中，省级17.71万元；帮助引进资金667万元，其中省级116万元；帮助上项目118个，其中省级单位7个；帮助引进人才167名，其中省级32名，帮助引进技术42项，其中省级6项；举办培训班112期，其中省级7期，共培训10671人次，其中省级培训469人次；组织劳务输出4321人次，其中省级506人次；资助贫困学生2254名，其中省级280名。省工商局定点扶贫工作，派得力骨干挂任副县长，投入10万元，支持兴建庐镇乡卫生院，引进电动车产业园项目，投资额达5000万元。国家开发银行安徽省分行、省建工学院、省广播电台、合肥海关、省国税局、合肥煤炭设计院等各自根据本单位情况，深入调查研究、落实措施积极投入资金，引进资金，引进项目，开展培训，有力促进了当地农业增效，农民增收、农村进步、社会事业发展，起到了扶好一个村，辐射一个乡、影响一大片的示范作用。安利集团捐赠10万元开展贫困大学生助学活动，摸底出30位2011年升学的农村贫困大学生，并完善相关手续送省工商局和安利集团审批，争取在春节前发放。5月22-25日，组织7个乡镇卫生院业务人员，到北京参加慈善医疗阳光救助工程项目彩超培训。

【衔接试点】　为扎实有效地开展好“两项制度”有效衔接试点工作，结合实际，早宣传、早培训、早筹划、早准备。成立以县委常委、常务副县长为组长，分管民政、扶贫工作副县长为副组长的领导小组，并制定《舒城县农村最低生活保障制度和扶贫开发政策有效衔接试点工作实施方案》。4月22日，召开全县“两项制度”有效衔接试点工作暨业务培训会议，对照低保标准和扶贫标准，按照公开、公平、公正的原则，在全县农村所有农业人口中，准确识别出扶贫户、低保户和扶贫低保户三类贫困人口。根据不同对象实施有针对性的扶持措施，实现农村贫困对象扶持政策全覆盖，实行扶贫与救助两轮驱动，实现对有劳动能力的低收入人口立体式“大扶贫”。为更好地开展工作，给全县各乡镇扶贫办配备专用笔记本电脑，用于“两项制度”贫困农户建档立卡和数据录入工作，印发各种材料、资料20多万份。真正做到“户有卡、村有册、乡镇有簿、县有电子档案”。先后分三次下乡镇检查督导工作,9月9日,又专门召开“两项制度”有效衔接调度会议。

【夯实基础】　根据上级要求，结合县审计局对扶贫资金的专项审计，制定周密的实施方案，认真进行自查，对近年来全县和各乡镇的扶贫资金使用情况进行全面清理检查，及时纠偏纠错，实事求是地拟写整改报告。由于工作扎实，顺利通过县审计部门的扶贫资金专项审计。把2010年全县在册贫困户和互助资金试点工作相关信息充实到管理系统，更新了网站版面，进一步促进工作，做到公开透明、依法办事。6月10-15日，国务院扶贫办在国家农业展览馆，举办“消灭贫穷，共同富裕”为主题的新世纪中国农村扶贫开发成就展。舒城县选送的照片中，有一幅在安徽省地方馆获展，题为“雨露计划学员学习数控机床操作技术”，并和“省政府副秘书长、原省扶贫办主任余焰炉在舒调研扶贫工作”、“以工代赈桥

梁项目”、“省直帮扶单位捐款援建乡镇卫生院”、“国家开发银行援建项目新开村悬索桥”、“广播电视村村通工程”、“小额到户扶贫贴息货款”等七张照片同时载入新世纪10年安徽扶贫开发专刊《历程》中。及时充实更新贫困监测管理系统和互助资金管理系统，把2010年全县在册贫困户和互助资金试点工作相关信息充实到管理系统，使工作做到公开透明。积极报送各类扶贫信息，推广各地好的经验和做法，制作“十一·五”期间扶贫开发专题片。紧紧抓住融入“一圈一带”和合肥经济圈的发展契机，高度关注上级政策走向，积极争取各级资金和政策支持，努力寻求全县扶贫资金增量。

【中心工作】 全办人员积极争取，合力招商，招商引资工作成效明显，全年共完成招商引资项目5个，总投资4060万元，占县下达任务2400万元的169.2%。积极参与争创全国文明县城活动，积极响应县委、政府号召，克服单位人少、事多的矛盾，抽出人员，积极配合，全办人员轮流排班每天到所在路段抓文明创建，争当文明县城的建设者和维护者。10月份，在南溪河（一期）改造拆迁任务中，积极响应县委、县政府号召，全办人员积极工作，加班加点，在10月31日前全部完成10户拆迁任务。加强机关效能建设，增强大局意识、为民服务意识和廉洁奉公意识，以“创先争优”活动促进扶贫开发本职工作。6月30日，为积极响应县委创先争优活动领导小组要求，统一开展好“六个一”实践活动，县扶贫办支部全体党员与所在城关镇龙塔社区机关党支部一起开展共建活动。参加活动的全体党员重温入党誓词，扶贫办并向社区二位特困老党员送上部分慰问金，拟出资2万元扶持社区基础设施建设。深入开展“三级书记大走访，全面推行一线工作法”。

（县扶贫办公室）

水库移民管理

【人口管理】 在去年省核定舒城县移民人口61044人的基础上，全县核减移民人口420人，补登移民人口44人，2011年全县实际移民直补人口为60768人。发放移民直补资金3批3650万元。其中3月发放2010年第四季度移民直补人口61044人915.66万元；6月份发放2011年第一季度移民直补人口60768人911.52万元；10月份发放2011年第二、三季度移民直补人口60768人1823.04万元。

【项目实施】 积极推进移民后扶项目村民自建，全年共争取移民项目资金3358万元。其中，移民后扶项目资金3110万元。组织实施了2010年第二批和2011年第一批项目共208个，总投资2835万元。

【项目建设】 6月中旬，省移民局组织考评组对舒城县2010年度项目建设情况进行考评。通过看资料、看现场、访群众、查公示等形式从多方面考评。通过检查，省移民局周晓云副局长充分肯定舒城县委、县政府领导对移民工作的高度重视，项目实施符合村民自建要求，发挥理事会的主体作用，工程质量高，公示规范，档案齐全，符合程序。并强调要明确项目管护责任，确保项目安全运行，充分发挥项目作用。

【效能建设】 出台工作、学习、请假、财务、车辆等管理制度，加强岗位责任制建设，细化工作任务，明确工作分工，严格考勤和学习制度，加强思想作风和廉政建设，积极开展“创先争优”和“大走访”活动，圆满完成南溪河改造一期工程拆迁任务，积极参与文明县城创建和国家卫生县城创建工作，统筹抓好社会治安、信访维稳、扶贫、计划生育、工会、招商引资等各项工作。

在全省移民后扶项目实施考评中，被省移民局表彰为“水库移民后扶项目实施先进县”；在全市民生工程考评中名列第一名；获得六安市第五届“文明单位”称号和舒城县第十一届“文明单位”称号；国家发改委农经司、国家农业部科技司、国家水库移民管理局、省水库移民管理局等领导先后多次来舒城县调研水库移民项目实施情况。

（县水库移民管理局）

旅　游

【旅游产业】 2011年是全县第二个旅游业发展三年行动计划实施的第一年，年度计划建设

的 32 个项目，除一个未能启动外，其他基本完成，主要有：万佛大道改扩建项目、万佛湖“一岛一品”规划、万佛湖万园寺项目、万佛大道梅岭桥项目、周瑜城—七门堰旅游规划、万佛湖景区雨淋河大桥和阙店大桥项目、汤池龙眠路拓宽改造工程、帅旺五洲大酒店配套设施、天和大酒店建设以及新增 2 家星级农家乐、旅游线路等。

总投资 5 亿元的万佛湖旅游快速通道（绕城段）已完成各项规划评审、招投标和征迁工作；总投资 46 亿元的万佛湖国际会议旅游度假中心项目已完成初步规划方案，企业已正式在舒城注册；总投资 1.5 亿元的万佛湖中心服务区综合项目，已完成规划设计，一期工程 6000 万元项目于 8 月 31 日开工建设；总投资 3000 多万元的万佛湖万佛大道项目“十一”前全面建成；总投资 1500 万元的万佛湖环湖东路项目正在加紧建设；总投资 2000 多万元的旅游重要通道梅河中路改造于 8 月底竣工。

【旅游项目】　干汊河镇阳光雨露生态园项目、万佛湖海螺堰高档垂钓中心和降落伞项目、飞霞公园整修和绿化、山七—河棚路拓宽改造工程、万佛山清心湖项目、新贵大酒店改造工程、万佛湖景区双向供电工程、万佛湖 110KV 变电站项目、山七 110KV 变电所项目等。

为确保各项旅游重点工程的稳步推进，县委、县政府成立了重点工程建设指挥部，县委书记任政委，县长任指挥长，人大、政协主要领导为顾问；实行县重点工程指挥部常务会议制度，负责对全县重点工程建设的牵头协调。为强化对重点项目建设的领导，落实项目建设任务，分别成立各个重点项目建设指挥部，其中万佛湖旅游快速通道工程建设指挥部指挥长由县委副书记担任，万佛湖景区旅游重点工程建设指挥部指挥长由联系旅游工作的县委常委、宣传部长担任。县委、县政府对旅游重点项目高度重视，强力推进，不仅专题召开旅游重点工作座谈会，认真研究落实三年行动计划，还制定《2011 年全县旅游业发展意见》（舒政 [2011] 15 号），将全县旅游工作重点任务分解到部门和乡镇，进一步明确工作目标、责任单位和责任人，强化调度，齐心协力，真抓实干，务求实效。

【旅游营销】　举办 2011 年年度旅游营销会；先后组团参加由南京电视台《从南京出发》栏目举办的第 3 届全国景区（点）南京推介会、武汉—六安旅游推介会；7 月 1 日，组织举办建党 90 周年旅游风光摄影展；7 月 3 日，赴南京参加著名舒城籍音乐家束传贤作品音乐会，由著名歌唱家朱虹演唱的《牵手万佛湖》等 4 首歌颂家乡舒城的歌曲在南京产生较大的反响；11 月 8 日，组团参加第七届中国国际徽商大会暨第十一届中国（合肥）自主创新要素对接会—安徽旅游推介会暨签约仪式；12 月下旬，组织参加省旅游商品大赛；与中原城市群签订合作协议；在万佛山景区，开展暑期夏令营、野外生存拓展训练、大篷车自驾游、万佛山首届大学生文化节社团采风摄影、激情帐篷夜、户外嘉年华等活动，大大地增加万佛山的知名度。

先后组团参加“2011 年中华文化游（安徽）启动仪式暨第八届环球旅游论坛”、中国首个旅游日安徽庆祝活动和由省旅游局、邮政局举办的“安徽乐旅游”旅游门票明信片首发仪式、在合肥举办的“走进六安—大别山锦绣山湖多彩之旅”推介会；举办“万佛湖鱼头”进超市、进星级宾馆启动挂牌仪式和“第 4 届省直机关干部万佛湖踏青环湖健身走”活动；9 月 15 日，“2011 形象中国·百家报社聚焦魅力六安”大型新闻摄影活动在舒城拉开帷幕；8 月 13 日-9 月 16 日，武汉采购团先后两次计 30 多家旅行社来万佛湖踩线，并与舒城县旅游景区和企业达成合作协议；9 月 17 日，举办合肥晚报第 11 届百名读者万佛湖垂钓大赛；继南京、合肥之后，4 月开通“六安—万佛湖”旅游直通车等。

组织编制舒城旅游风光画册和宣传折页，制作《周瑜故里游》专题片；与合肥有关方面合作，编写新版《舒城旅游交通地图》。出版由苏皖 2 省著名作家在舒城县联袂采风期间所撰写的《万湖首韵百里画廊》一书。制作周瑜专题片在中央电视台、北京电视台播放。协助合肥市有关方面编写《合肥经济圈旅游度假指南》。此外，舒城县在《合肥晚报》、《读揽合肥》、《南京晨报》、《中华风》等报刊媒体推出一系列旅游专版，专题宣传和推介舒城旅游。万佛山景区新设立中文网站；县旅游局和万佛湖管委会分别对网站进行改版，力求更新颖，更实用，同时加大网站信息量和更

新进度。

【行业管理】 聘请专家编写《舒城县“十二·五”旅游发展规划》。积极编制新景区、新景点规划，聘请全国著名高校规划设计院编制“周瑜城—七门堰旅游规划”，县委、县政府领导亲自过问，并带队到赤壁、岳阳等地考察，力求规划高水平、高品位；同时还高起点、高标准编制万佛湖梅山度假区和三江度假区两个功能区控制性详细规划，该规划已通过专家评审；万佛湖一岛一品控制性详规已通过评审。县住建局编制杭北干渠景观风貌规划、南溪河景观带控制性详规，在梅河路城市设计中，自西向东规划4个景观绿化节点，即三国历史文化广场、梁祝文化广场、枫香园龙文化广场。

【旅游创建】 2011年，舒城县已申报创建1个最佳旅游乡镇、1个省优秀旅游乡镇、2个星级餐馆、2个星级农家乐、2个旅游商品定点生产企业等。目前，各项创建工作均已落实，正待验收。结合全县创建国家卫生县城，在星级饭店和旅行社广泛开展行业标准化建设工作，努力提升服务质量和服务形象。万佛湖景区成功与安徽大学、安徽财经大学开展合作，建立万佛湖大学生实习基地，既扩大景区的对外影响，又引进和输送培养旅游人才。

【旅游安全】 年初，旅游局与各景区、星级饭店、旅行社签订安全生产责任书，联合有关部门，对景区和旅游企业开展4次旅游安全检查，强化安全措施，消除安全隐患，成功实现春节黄金周、“五一”小长假和“十一”黄金周等假日旅游的安全运转。在全县旅游行业，开展安全事故隐患大排查、大检查、大治理专项行动，新贵大酒店、南港宾馆等对消防安全设施进行全面更新。

对全县旅游考评体系进行进一步的修订和完善，力求考评体系更加科学、更加公平；万佛湖景区细化对景点考核管理办法，严格兑现奖惩措施，切实加强对景点的有效管理。在全县星级宾馆和旅行社中开展旅游诚信争创工作，规范旅游行业服务行为，提升旅游服务质量，打造舒城旅游品牌形象。舒怡大酒店创建5A诚信饭店已获成功，赛福宾馆开展岗位技能大赛，万佛湖景区开展了“讲学习、讲奉献、讲正气”主题创建活动。

【远景规划】 舒城县县城具有悠久的历史，深厚的文化，优美的环境，良好的设施，同时拥有慈母宫、李公麟纪念馆（飞霞公园）等景点，是进入景区的交通枢纽。根据六安市旅游发展规划，舒城县县城是全市唯一一个旅游次集散中心。当前，全县正在编制县城发展新的规划，城市改造正在进行。舒城县城游客集散中心已被纳入城市建设规划，县城对外主干道的4个集镇通道都实施灯饰、绿化工程，南溪河、杭北干渠旅游休闲景观带正在建设，县城星级宾馆数字电视建设已经完成，特色化旅游功能街区也列在规划之中，全县上下正在为把县城建设成为一座旅游中心城而努力。

（县旅游局）

政府法制

【推进依法行政】 适时调整依法行政工作领导组，定期召开会议听取依法行政有关工作汇报，研究讨论依法行政制度，开展依法行政督查，并按规定向市政府和县人大常委会报告全县依法行政推进情况。对法制办力量进行充实，新选调专兼职人员各1名。目前，县法制办有专职人员3人，兼职1人。出台《舒城县依法行政和法治政府建设规划纲要》。制定《2011年度县政府推进依法行政重点工作安排》，列出县政府6个方面25项依法行政重点工作，并将行政审批制度改革、社会管理创新、城市管理体制、法制宣传、政府学法、完善决策机制等重点工作写入《政府工作报告》，同时对总体任务进一步分解、细化、量化，明确具体的责任单位。

政府常务会议学法呈常态化。2011年共举行4次学法活动，分别学习城乡规划、环境保护、社会稳定风险评估、行政强制法等方面的法律法规知识。每年举办1至2次专题法制讲座。6月份，县法制办在依法行政工作会议上作了《依法行政在基层的几点思考》专题讲座，各乡镇、县直各部门主要负责人听取讲座。同时，加强乡镇和政府各部门学法制度建设，印发《舒城县2011年学法计划》，要求各乡镇、县直各单位结合实际，加强学习，确保效果。把提高公务员队伍法

律素养，作为推进依法行政的一项基础性工作来抓。2011 年，仅县法制办就为县林业、住建、交通、环保、畜牧水产等系统举办了 7 场专题法制讲座，参训人员达 600 多人次。通过狠抓学习宣传教育，全县干部法制意识明显增强，行政执法部门的执法能力不断提高，案卷制作水平明显提升。

【完善行政决策】　坚持重大决策听取意见制度、专家咨询论证制度、合法性审查制度、集体决策制度和实施后评价制度。2011 年，在涉及土地征收、房屋征收补偿安置、规划和价格调整、重大项目投资、重大民生工程等决策前，共组织召开座谈会、论证会、调研会 50 余次，通过县政府网站公开征求意见 160 余条，取得了良好的社会效果。如县政府在拟定《舒城县城区国有土地上房屋征收与补偿安置方案》时，通过县政府门户网站公开征求社会意见，网民点击量达 4000 多次，先后有 100 多位网民留言，提出修改意见 40 多条。通过公开听取意见方式，大大拓展了人民群众参与制度建设的途径和方式。2011 年全县启动实施 9 大重点工程，拆迁建筑物 70 余万平方米，涉及 4000 多户，整个拆迁过程平稳顺利。为保证决策的贯彻实施，加大了对重大决策、全局性工作落实情况的督查，全年共开展政务督查 14 次，涉及 53 个单位。

2011 年全县共开展社会稳定风险评估事项 11 个，已出具风险评估报告 10 份。如在建筑用石料资源挂牌出让、皖江汽车科技产业园及南溪河公园建设等方面均进行社会稳定风险评估。重大决策的社会稳定风险评估，保证行政决策的科学、民主和规范，在维护社会稳定中发挥了重要作用。

在重大决策、招商引资项目洽谈、合同审查把关和执法协调等涉法事务中，均要求法制办全程参与，为政府当好参谋、助手和法律顾问。2011 年，法制办共办理行政争议、行政合同、行政强拆、行政协调及其他涉法事务 92 件（次），在政府依法解决涉法事务中发挥了重要作用。

【维护法制统一】　全县出台行政规范性文件 59 件，其中，县政府常务会议审议通过的政府规范性文件 13 件，都及时上报市政府和县人大常委会备案审查，备案率 100%。部门规范性文件都经过了法制办的前置审查和备案审查。2011 年 7 月，县政府制定《舒城县规范性文件清理和实施效果评估规定》、《舒城县规范性文件异议处理制度》。依据规定，对 2002 年以来的政府规范性文件进行清理，及时修订、废止不适应经济社会发展的规范性文件。目前，清理工作正在进行。同时，根据上级要求，开展对《六安市政府投资建设项目审计监督办法》实施效果的测评工作。

【打造服务型政府】　在“两集中三到位”基础上，积极探索和推行县经济开发区项目审批、收费“一站式”服务，不断提高行政审批效率。县行政服务中心全年累计完成各类办件 5.1 万件，接受咨询服务 4000 多人次，受理和办结招商引资项目 182 个，总投资额 18 亿元。出台《舒城县事业单位机构编制清理规范工作实施方案》，积极稳妥推进事业单位改革。印发了《关于推进扩权强镇工作的意见》，改革探索乡镇行政管理体制，按照“责权利相一致”原则，对试点镇行政和财政管理体制进行改革，强化公共服务和行政管理职能。出台《关于城市管理行政执法权向乡镇延伸工作的意见》，以委托执法方式，在干汉河镇、晓天镇、万佛湖镇成立执法中队，加强集镇管理，并申请设立舒城县杭埠镇综合执法分局，推进杭埠镇试点工作。6 月份县政府成立县招投标局，建成统一的招投标平台。截至 12 月份共受理各类交易项目 296 项，办结各类交易项目 250 项，交易总额达 11.7 亿元，节约政府财政资金 1.2 亿元。进一步完善文化体制改革，成立文化市场综合执法队伍。

【规范行政执法行为】　组织开展行政执法依据梳理工作，对各部门的行政执法依据、执法职权进行了全面梳理，共认定行政执法主体 50 个，其中行政机关 34 个、法律法规授权组织 16 个。对审查合格的 780 多个行政执法证、行政执法监督证进行了登记注册，行政执法人员和行政执法监督人员持证上岗率 100%。把规范自由裁量权工作作为规范执法行为的重要内容。全县所有执法单位的行政处罚裁量权均进行了细化、量化，并做到与具体的处罚种类和幅度相对应，切实体现了宽严相济、教育为本的原则，促进公正执法、文明执法、柔性执法。

制定《舒城县行政复议案件调解和解办法》，注重运用调解、和解方式化解社会矛盾。出台

《舒城县重大行政复议决定备案办法（试行）》，建立起重大行政复议决定备案制度，对行政复议中发现的严重违法行为实行责任追究。2011年，县法制办受理复议案件2件，依法作出维持决定2件。同时，积极落实行政机关法定代表人出庭应诉制度，明确规定出庭应诉率低于50%的单位，不得获评依法行政先进单位。2011年，全县共开庭审理行政诉讼案件4件，其中环保、公安、房管法定代表人均出庭应诉，出庭应诉率达75%。出台了《关于进一步规范和完善重大具体行政行为和委托行政执法行为备案工作的通知》。2011年，全县各执法单位共报备重大行政处罚案件165件，委托行政执法行为24件，做到了有案必备、有备必审、有错必纠。

（县政府法制办公室）

招商引资

2011年度，全县共落实境内招商引资项目168个，合同总投资规模267.45亿元，实际到位资金56.05亿元，到位资金比上年同期增长51.6%,完成市下达目标任务126.9%。实际利用外资2855万美元，占全年任务的124%，其中直接利用外资2255万美元。在境内招商引资项目中，省外项目94个，到位资金31.26亿元，占55.8%；市外省内项目74个，到位资金24.8亿元，占44.2%。

【产业转移】 2011年，舒城县主动融入合肥经济圈，依托皖江城市带承接产业转移示范区建设优势，紧盯长三角、珠三角产业结构调整动态，围绕产业发展目标，积极承接产业转移。其中，合肥地区客商投资项目66个，到位资金20.8亿元，分别占省内项目和到位资金89.19%和84.38%；苏浙沪地区客商投资项目66个，到位资金22.25亿元，分别占省外项目和到位资金70.21%和73.96%；珠三角地区客商在县投资项目7个，到位资金1.23亿元，分别占省外项目和到位资金7.45%和4.09%。

【招大引强】 正在建设和投产的亿元以上项目较多，主要有:总投资46亿元的万佛湖国际会议旅游度假RBD项目、15亿元的合成革产业园、10亿元的广佛家居建材产业园、5亿元的童车产业园、5亿元的铝型材及幕墙材料、3.5亿元的汇联机械、3.1亿元的粮食储备中心、3亿元的道谱思汽车配件、2.2亿元的瑞翔石英板、1.5亿元的电动车产业园（一期）等项目。其中，2011年县经济开发区实现到位资金21.56亿元。已正式签约尚未建设项目中投资规模达亿元以上项目10个，分别是：汽车电子产业园50亿元、晓天抽水蓄能电站42亿元、鑫泰钢铁物流园8亿元、电动车产业园（二期）5亿元、年产10万套电动汽车电池及相关配件4亿元、中阳管业2亿元、乌克兰园林机械2亿元、泰国中国商会汽车轮毂2亿元、伟之冠电池1.5亿元、柳抱泉矿泉水开发1亿元等。

【境外投资】 2011年，已有数家境外客商前来舒城县实地考察洽谈，投资意愿强烈。如菲律宾快乐蜂集团新加坡快乐蜂食品有限公司在县开发区一期征地60亩、固定资产总投资1亿元的食品加工项目，德国SP公司在县开发区一期征地30亩、固定资产总投资1000万欧元的超高压软管等项目正在建设之中；乌克兰克里门特思公司总裁和泰国中国商会主席等先后来舒考察，并分别与舒城县签订正式的项目投资协议书，其中乌克兰克里门特思公司将在县经济开发区征地150亩，新上园林机械油锯、发电机、打草机等生产项目，固定资产总投资2999万美元。泰国中国商会将在县经济开发区征地170亩，建设铝合金汽车轮毂等生产项目，固定资产总投资达2亿元人民币。

【招商引资】 年初，在把握国内经济发展形势并多方征求意见的基础上，起草《关于2011年招商引资工作意见》，报县委、县政府审定后以县委2号文件印发，《意见》进一步明确招商引资工作的指导思想、目标任务、工作重点和保障措施。为贯彻落实省政府《关于进一步推进节约集约用地的若干意见》（皖政［2011］64号）、省政府办公厅《关于进一步加强招商引资工作的通知》（皖政办明电［2011］48号）以及市、县委全委（扩大）会议精神，县委、县政府于12月2日印发《关于进一步加强招商引资工作的若干意见》。

为充分展示舒城县投资环境所具有的一系列优势，不断提升舒城县对外影响力，提高招商引资宣传的实效性。组织力量及时完善招商宣传资

料，更新充实招商宣传幻灯片、重新编印《投资指南》、精心制作舒城招商地图和宣传光盘等。同时，对招商网站的内容做到及时更新和充实，印发《招商情况》30余期，通过不同形式编发招商信息800余条。另外，积极组织申报参加联合国亚太城市发展研究中心、中国城市建设发展促进会、商务时报社等单位主办的“第七届中国城市品牌大会·中国最佳投资环境城市公益评选活动”，舒城县被表彰为“中国最佳投资环境城市”，招商局被表彰为“中国招商引资创新先进单位”光荣称号。2011年7月15日《商务时报》第23版刊登舒城县投资环境基本情况介绍。

【产业招商】　围绕县经济开发区电动车产业园、舒茶集中区温州合成革产业园、杭埠经济开发区钢材市场物流园，以及县皖江汽车电子产业园等产业园区，积极开展产业招商，承接发达地区的产业转移。计划总投资15亿元的电动车产业园，项目总规划用地1000亩，一期项目用地200亩，已有合肥三羊电动车有限公司、合肥宏宝莱电动车有限公司等五家电动车生产企业先期入园，项目已开工建设，其中安徽路基亚电动车公司已于9月8日正式投产运营。二期项目用地500亩也已正式签约，由安徽江苏商会组团9家企业投资建设；总投资15亿元的舒茶温州合成革产业园项目已与福建、浙江等地28家投资商达成合作协议，征地拆迁工作全面展开，项目即将入驻建设；总投资50亿元，其中一期工程总投资9亿元的汽车零部件产业园已与上海交大汽车研究院达成合作协议，相关工作正在积极推进中；总投资8亿元的鑫泰钢铁物流园项目位于杭埠经济开发区，用地面积600亩（其中一期用地225亩，二期用地375亩），项目建设包括仓储、物流、交易、加工一体化的中型钢铁物流中心。

2010年5月，舒城县在原有驻点招商机构基础上重新整合组成8个驻外招商联络处，每个联络处由3人组成，由一名副科级以上干部任负责人，继续实行县委常委领导联系联络处制度。全年，联络处累计搜集有价值的项目投资信息达1000多条，落实和跟踪项目68个，其中已开工建设项目7个，总投资额9.85亿元；签约项目31个，总投资额30.4亿元；正在洽谈项目30个，总投资额22.8亿元。联络处引荐的项目中，总投资额达1亿元以上项目10多个，如总投资额3.5亿元的汇联汽车轮毂项目、投资2.83亿元的安徽粮食产业园项目、投资1.12亿元的镍氢动力电池项目、投资1亿元的超高压软管项目、投资1亿元的正果电气项目等正在建设，有的已投产运营；总投资额达15亿元的舒茶温州合成革产业园项目、10亿元的广佛工业园项目、2亿元的乌克兰园林机械项目、2亿元的泰中商会汽车轮毂项目、1亿元的柳抱泉矿泉水开发项目等正式签约，有的即将启动建设。

充分发扬招商引资“走出去、请进来”的方式，积极同有明确投资意向的重要客商保持密切联系，外出考察、登门拜访。全年陪同县领导等赴合肥、北京、上海、南京、昆山、台州、广州、深圳、海口、三亚、扬州等地开展招商活动达30多批次，先后考察上海第一钢市、佛山中至信家具有限公司、深圳赛为智能股份有限公司、合肥市国风塑料建材有限公司、合肥易捷特光电科技有限公司、芜湖县开发区汽配工业园、台州德迪机械制造有限公司、昆山展进绝缘材料电子有限公司、江苏信息服务业产业基地（扬州）、数字扬州展示中心、广陵产业园、扬州嘉和散热器有限公司等重要企业和投资商。活动中，做到周密细致地为领导制定外出考察方案，安排招商线路，策划项目推介。

【项目会商】　根据县招商项目协调服务工作机制的要求，按有关流程，努力做好项目预审、项目协调和项目服务工作。根据重大项目会商制度的有关规定，对重大项目及时请示县分管领导及主要领导，研究商定项目落实意见，确保项目落户进展顺利。

继续实行“一个项目，一名领导，一套人马，一帮到底”的项目联系制度，县几个班子领导分别联系重点招商项目，亲临项目现场帮助投资商解决项目建设和生产经营中的实际问题，为推进项目建设、加快企业发展保驾护航。

继续实行招商项目月报表制度和项目引荐登记确认制度。不断完善招商引资考核认定办法，对乡镇及园区、县直单位和驻外联络处等加强经常性工作调度和督查，狠抓项目跟踪落实。

（县招商局）

政务服务

【行政审批】 继续深化和推进行政审批制度改革，进一步巩固行政审批权相对集中“两集中三到位”改革成果，积极探索和推行县经济技术园区项目审批、收费“一站式”服务，不断提高行政审批效率，推动机关作风转变，促进中心的建设和发展。进一步推动和完善23家单位“两集中三到位”改革工作。抓好进驻单位及项目的对接。对县建设局、林业局、工商局、地税局和食品药品监督管理局5个单位，以及县发改委、农委、水利局、安监局、卫生局、公安局、民政局、财政局、商务局、气象局、质监局、国税局、公路局、交通局、物价局、城管局、环保局、国土局等18家单位实行改革以来，按照改革方案要求单位及项目的进驻情况进行再清理，及时做好相关后勤服务工作，根据工作需要重新制定窗口审批服务流程，提高行政效能。抓好窗口授权。所有改革单位均采取不同方式对窗口进行授权，设立窗口首席代表，充分发挥窗口改革后授权审批的职能作用。按照设立新的“行政审批服务股”的要求，配足窗口人员，加强人员培训，重点进行法律法规和专业技能的学习和培训，不断提高工作人员业务素质。组织开展检查。

6月下旬，县行政服务中心会同县效能办、县政府办督查室、县直工委、县政府法制办等单位，对参改单位进行一次全面检查，重点对“6·14”会议精神贯彻、股室职能归并、新机构设立、工作人员和首席代表落实，以及行政职权目录的编制和公开等方面的工作进行逐项检查和汇总，对存在的关键问题进行调研分析，并提出建议和意见，供县领导部署下一步工作作参考。另外，根据县政府主要负责同志的要求，8月初再进行一次全面督查，确保改革成果。

【审批模式】 做好工业园区内项目及收费“一站式”服务准备工作。在窗口机关一体联动机制、并联审批和联合办件等行政审批框架内，逐步探索和推行工业园区项目审批及收费实行“一站式”服务。中心、财政、物价、法制办等单位共同建立工作组织；结合先进县、市做法，起草一站式服务实施办法（草案）；建立行政服务中心与工业园区业务指导、协作运行等工作联系制度。探索县领导主持工业项目联审联办工作办法。在考察学习外地经验基础上，立足县情实际，起草完成《关于县领导主持工业项目联审联办工作实施意见（草案）》，已报县委、县政府。这种工作模式具体就是：由县领导挂帅，相关单位协作配合，对工业项目进行集中审批和联合办理，争取工业项目从筹办到开工建设，通过两次联审联办会议完成其全部审批手续，大大提高行政审批效率，提高工业项目入驻率。

【客商接待日】 认真办好每月一次的县领导“客商接待日”活动，活动由行政服务中心主办，县招商局和县经保办协办，具体由县委、县政府主要领导或分管领导，率领县直相关单位和乡镇负责人，到行政服务大厅接待来访客商，现场办公，解决企业在建设和发展过程中遇到的困难和问题。为了确保活动效果，总结几年来客商接待日活动的经验，决定对客商反映需要解决的困难和问题进行会前梳理，中心相关人员深入有关部门和单位进行调研，带着问题与单位领导以及业务股室进行咨询会诊，对条件成熟的问题提交客商接待活动平台，由参加活动的县领导和部门负责人研究解决，对诸如修改建设规划、改变土地用途、以及违背县城建设中长期规划要求的，必须提交县政府规划委员会会议研究决定，不纳入客商接待日活动内容，维护县领导接待活动的积极作用和成果。同时加大对活动效果的跟踪督查。

【全程代理】 在全县基本推开全程代理工作基础上，进一步深化推行为民服务全程代理制，延伸政府公共服务职能，进一步完善各项，统一管理和办件模式，统一服务内容和行为规范，统一报告制度，制定和落实便民、公开、法制、无偿、效能等五项制度。继续加强业务指导，充实完善县乡两级代理机构。不断完善中心窗口自身功能建设，强化县乡两级业务对接。加强杭埠、千人桥、舒茶、南港、桃溪、万佛湖、干汊河、张母桥、棠树等9乡镇工业集中区入驻项目的代理服务，提高项目入驻率。

【政务公开】 以认真贯彻实施《政府信息条例》为契机，进一步推进阳光政务建设。加强领导。各单位根据要求也调整相应的领导和工作机构，明确专人负责。加强制度建设。各单位制定

和完善相关制度，促进政务公开规范化，保障政务公开规范运行。按时进行统计和信息发布。定期印发舒城县信息公开和行政服务月刊，按时通报各单位信息发布和信息公开统计情况，督促按时、准确统计上报信息公开内容和数量，并对重点单位实行电话联系和催办，对统计上报不及时、不准确的单位督促其整改。加强监督检查。根据省市要求,6月份开展一次专项检查，各单位进行自查,将自查情况及时上报县政务公开办和政府信息办,在此基础上，组织进行抽查或重点检查。

【创先争优】　围绕皖江城市带承接产业转移示范区建设大局，以加强机关效能建设，深化“两集中三到位”改革工作为活动抓手，统筹兼顾，扎实推进，努力实现以创争促审批制度改革，以创争促干部作风转变，以创争促服务态度转变，以创争促文明县城建设，以创争促投资环境优化。坚持开展创建县、市“文明单位”、“青年文明号”、“人民满意站所（窗口）”活动，积极参与创建全省文明县城、全国卫生县城复审活动。通过开展广泛深入的各项创建活动，中心全体人员在思想观念、精神状态、工作作风和服务效能等方面有了明显的改善和提高，中心上下呈现出了强化宗旨意识，立足岗位，奉献社会，为促进舒城三年大建设、大发展拼搏奉献的浓厚工作氛围。

（县政务服务中心）

档　案

【档案管理】　认真学习十七大、十七届六中全会精神，抓好思想素质建设，增强本部门的凝聚力和战斗力。在单位全体干部中认真开展业务知识和政治理论学习。要求每个档案干部必须做到政治上硬、业务上精、能力上强，具有较高的理论素养和业务素养。坚持每周五下午学习制度，精心组织每一次的学习内容，由业务人员组织学习业务知识以及党的十七大会议精神和科学发展观，并把学习科学发展观与本年度档案工作结合起来，联系业务工作实际，增强为人民服务的意识。通过开展学习教育活动，提高学习兴趣，进一步解放思想，理清思路，创新实践，真正达到统一思想，增强信心，振奋精神，明确任务的目的，为全年工作目标的完成打下基础。

【档案工作】　加大档案征集接收力度，有效地丰富馆藏，改善结构。4月份以“两办”名义下发《关于舒城县档案馆接收档案的通知》，全局积极主动与有关部门联系协调，收集在各单位保存10年以上各类档案，制订具体接收单位和接收移交时间，并派工作人员到各单位指导落实。抓专业档案的整理。专业档案是前几年从各单位接收而来，多达40000多卷。由于案卷质量较差，不符合归档标准，查阅很困难。全体同志着手对这批档案的重新整理工作，从领导到普通职工人人动手，认真细致的重新装订、编排、校对，完善索引，使这部分档案资料得到了良好的保护，也更加利于查找利用。

为全面提高档案馆标准化、规范化管理和业务建设水平，把档案馆建设成为永久保管、提供利用档案资料的中心和爱国主义教育基地，更好地为全县的经济发展和社会稳定服务，根据国家档案局新订《市、县级国家综合档案馆测评办法》和省、市档案局的要求，结合档案馆实际，积极开展档案馆晋级工作。全年，在县领导和省、市局的大力支持下，档案馆在基础建设、业务方面，健全各项规章制度，实行岗位责任制，制订本馆档案收集范围及实施细则，并编制出应接收全宗名册;整理编排符合《规范》要求，正常接收、征集进馆的档案、资料，全年完成整理、上架任务，杜绝散乱档案资料积存。续编《舒城县档案馆指南》、《舒城县档案志》。加强库房管理，做到“九防”。建立并实行了经常性的库房温湿度记录、调控制度。在设备管理方面，安装防盗设施、防光窗帘，添置密集架12组、温湿度计4台等必要设备。为争创国家三级档案馆打下坚实的基础。

基层档案室是工作的重点，为寻求基层档案室工作的有效途径，深入县直各单位调查研究，采取抓试点带全面的工作方法。逐单位进行排查，反复上门做工作，针对个别档案多，积存严重，一直不愿开展档案管理目标考评工作的单位，多次找他们做说服动员工作，主动上门、不厌其烦地指导他们对积压多年的档案进行立卷归档。全年协助舒庐干渠管理局、县社保局、2个律师事务所整理卷宗50000多卷。通过全局工作人员的努力，县社保局、舒庐干渠管理局和2个律师事务所分别建立综合档案室。其中，舒庐干渠管理

局档案目标管理达到省一级标准、一个律师事务所达到省二级标准，均顺利通过考评验收。

六安市政府于2011年7月4—5日在金寨县沙河乡召开六安市档案工作现场会，会议要求全市大力推进社会主义新农村建设档案工作，力争用3—5年的时间，完成全市村级建档工作。会后，局及时向县政府分管领导作了汇报，得到领导的大力支持，迅速成立舒城县社会主义新农村建设档案工作领导组，制订舒城县社会主义新农村建设档案工作实施方案，明确分两批、用3年时间完成全县村级建档任务。2011年9月27日，县政府召集县新农村建设档案工作领导组单位及各乡镇和第一批建档村文档人员，在杭埠镇召开全县社会主义新农村建设档案工作现场会，县政府分管领导到会讲话，县档案局局长传达市档案工作会议精神，颁发《舒城县社会主义新农村建设档案工作实施方案》，业务股对全县第一批建档村文档人员进行档案基础知识培训，确保规范建档。

【农产品质量安全档案】 市政府将食品药品质量安全工作列入市政府2011年重点工作，而农产品质量安全档案工作必须通过考核，要求各县、区2011年必须选择一家或一类农产品企业作为试点，建立档案，规范管理。经充分调研，认真比较，确定万佛湖渔业总公司作为试点单位，抽调精干业务人员到试点单位，帮助制订方案，明确收集范围，规范分类标准，辅导鉴定整理，以迎接市局检查考核。紧紧抓住利用服务这一档案工作宗旨，将提供档案信息利用贯穿档案工作始终。为县委、县政府中心工作服务、为民生建设服务。在县行政服务中心设立窗口，为民生工程—保障房分配提供无房证明，为首套房按揭贷款提供档案证明，维护了政策的公平、公正。提供婚姻登记档案、下放档案、招工档案、独生子女证明等档案，为群众排忧解难。全年共接待利用档案2100人次。

狠抓档案馆检索工具的编制工作，先后对案卷目录、全宗、文号索引等各种形式的检索工具进行比较大的续接和完善补充，制作、完善、校验各种目录50多万条，输入计算机检索目录7万条；保证档案馆日常查阅利用档案的便捷性，使检索工具进一步提高水平。

【中心工作】 抽调人员积极参加南溪河改造一期工程拆迁工作，实行“5加2”、“白加黑”工作法，不分休息日、不分昼夜，深入被拆迁户，耐心细致地做好他们的思想工作，按时完成县政府分配的12户包保拆迁任务。加强与扶贫村的联系，帮助解决村里工作中的一些困难，认真做好扶贫工作。坚决响应县委号召，开展大走访工作，坚持“一线工作法”，深入村组和农户，了解他们的实际困难和思想、愿望，及时解决他们遇到的实际问题，密切了党群、干群关系。

（县档案局）

地方志

2011年，县志办认真实践科学发展观，坚持修志为全县“三个”文明建设服务，大力弘扬地方先进文化，2011年被省地方志办公室评为全省地方志系统先进单位。

【续修县志】 结合地方志工作实际，认真学习《地方志工作条例》、《安徽省第二届志书编纂行文规范》，完成二轮《舒城县志》后期工作。自2010年6月召开评议会后，对专家的意见和建议进行认真梳理，并精心打磨和修改志稿，2011年4月份完成送审稿，及时报省、市专家审查，7月份通过专家审稿。此后，对照专家审稿意见再次进行修改、校对，11月份形成出版稿。

【年鉴编纂】 自2011年第一季度起安排专门力量进行年鉴的收集和编纂工作，10月份，40万字的彩版《舒城年鉴》编纂结束，经审稿后，年底出版发行。

【其他工作】 旧志整理已完成嘉庆《舒城县志》二校，正在进行三校；积极参加省市地方志办公室组织的志书研讨活动，参加友邻县区的志稿评议会；继续加强对部门志的编纂指导；完成省、市志办和县委、县政府交办的各项任务。

（县地方志办公室）

机构编制

【实名制管理】 根据省编办［2010］229号文件、省推进机构编制实名制管理工作电视电话会及市机构编制实名制管理工作会议精神，按照

省委、省政府、省编委和市委、市政府、市编委的统一部署和要求，全县高度重视，精心组织，认真实施机构编制实名制管理工作。截至2011年3月25日，全县已顺利完成机构编制实名制的信息采集、审核、公示、录入工作。全县纳入实名制管理的机构共469个，其中行政机构74个，事业机构395个；全县总编15378名，其中行政编制1473名，政法专项编制630名，事业编制13275名（全拨10086名、差拨1845名、经费自理1344名）；在职人员共14010人，其中机关人员1991人，事业人员12019人（全拨8653人、差拨1833人、经费自理1533人）。初步建立了以《安徽省机构编制实名制软件系统》为依托，以《机构编制管理证》和《编制审核通知单》为载体的实名制管理体系。9月底，舒城县实名制管理系统已和省、市连接，实现联网运行。

全省推进机构编制实名制管理工作电视电话会后，全县领导高度重视，及时召开相关会议进行专题研究，认真贯彻电视电话会议精神。成立以县委常委、常务副县长赵强同志为组长、有关部门负责人为成员的领导组，各乡镇和县直各部门成立相应的组织，切实加强对实名制工作的组织领导，强力推进此项工作。制定实施方案，明确工作目标要求。按照省、市要求，结合全县实际，科学制定实施方案，舒城县实名制管理工作分为动员部署、信息收集、信息审查、信息录入、数据汇总、检查验收等6个阶段。

为确保全县机构编制实名制管理工作顺利开展，县编办在经费困难的情况下，投入近10万元，用于召开会议、开展业务培训，并购置了专用笔记本电脑、交换机、光纤收发器、安装专用电话等硬件设施，印制了《机构编制管理证》2000余册、机构编制政策法规文件选编300余本。各乡镇、县直各单位都明确一名政治素质高、业务能力强的同志具体经办负责；县编办还从县直单位和乡镇抽调6名同志集中办公，加班加点，利用“5+2”、“白加黑”工作模式，认真审核、准确录入信息，确保工作稳步推进。

在机构编制信息审核中，认真执行中央和省委、市委关于机构编制管理工作的方针政策，严肃机构编制纪律，严格按照机构编制部门核定的机构编制、领导职数和人员结构，认真细致审核机构性质、编制类别、人员身份等，切实做到审批的机构编制与具体机构设置和实有人员一一对应。

【事业单位网上登记管理】　为推进事业单位登记管理信息化建设，规范登记管理行为，提高登记管理工作水平，按照省、市编办的部署和要求，全县精心组织，认真开展事业单位网上登记管理工作。及时召开业务培训会，扎实推进事业单位网上登记管理工作。6月23日，县编办召开全县事业单位网上登记管理工作业务培训会，对事业单位登记管理人员就网上登记管理操作业务进行培训。同时邀请省事业单位登记管理局张士奎主任亲临会场指导，就事业单位网上设立登记、变更登记、注销登记、年度检验、证书补领等相关登记流程及操作业务现场进行演示和培训，效果很好，与会人员深感受益匪浅。截至8月底，全县符合条件的事业单位全面实行网上登记管理，事业单位网上登记管理工作在省、市规定的时间内圆满完成任务。认真组织开展全县事业单位登记管理专项检查工作。

【事业单位分类改革】　省委、省政府和市编办文件下发后，县编办立即行动，将省、市文件精神以及全县事业单位的现状、基本情况分别向县委、县政府，县编委领导进行专题汇报。县编办在2010年事业单位机构编制调查清理工作的基础上，对全县事业单位机构规格、经费预算形式、编制结构、核定编制、实有人员、人员结构等方面进一步核查摸底，为县委、县政府决策全县事业单位清理规范政策提供参考依据。

成立以常务副县长为组长，县政府办主任为副组长，县法制办、财政局、人社局、卫生局等14个成员单位主要负责人为成员的县分类推进事业单位改革工作领导组。领导组下设办公室,办公室主任由编办主任担任,同时各成员单位确定一名联络员。针对此次事业单位机构编制清理规范工作涉及面广、政策性强、时间紧、任务重、操作难度大等特点，县编办明确分工，责任到人，对事业单位清理规范工作进行周密细致的安排部署，确保事业单位机构编制清理规范工作有条不紊地进行。按照省委办公厅、省政府办公厅皖办发[2011] 24号和市编办文件精神，10月14日，县编委组织召开领导组会议，编办主任汇报《舒城

县事业单位机构编制清理规范工作实施方案》，就相关政策进行详细解读，经领导组充分讨论，县委、县政府结合全县实际，制定印发《舒城县事业单位机构编制清理规范工作实施方案》，以县委、县政府［2011］25号文件予以印发。

明确清理规范的范围，全县各级各类纳入县编办管理的事业单位均列入此次清理范围。突出清理的重点，主要对事业单位机构设置、机构级别、职能配置、编制配备、经费预算形式等情况进行全面清理规范，并提出撤销、合并、转企、保留等清理建议。规范清理方法，按照分级负责原则，乡镇和县直各部门（单位）分别负责组织本乡镇、本部门（单位）所属事业单位清理规范工作，填写《事业单位机构编制清理规范报表》和《事业单位机构编制情况汇总表》报编办审核。

【中文域名注册管理】 为贯彻落实中央编办《关于进一步加强党政群机关和事业单位网上名称管理工作的通知》（中央编办发〔2009〕4号）精神，加快政务和公益专用中文域名体系建设，推进全县政务和公益专用中文域名的应用普及工作，按时完成政务和公益专用中文域名注册工作，不等不靠，认真组织开展中文域名注册管理工作。

循序渐进，注重方法。由于时间紧，任务重，舒城县第一批申请中文域名注册的单位30个，对首批注册单位，采取上门宣传、集中申请注册，由县编办统一办理申请注册。与此同时，要求各单位在线申请注册，编办搞好管理和服务，确保工作有序推进，通过努力，2011年已超额完成任务，全县中文域名注册的单位达50个。

【机构改革评估】 为全面落实县政府工作部门“三定”工作，巩固政府机构改革成果，深入研究部门职能运行中存在的体制机制问题，推动机构编制管理创新从部门贯彻落实“三定”规定情况、职责调整落实情况、明确和强化责任情况、理顺职责关系情况、机构编制执行情况、人员定编定岗情况、对完善“三定”规定和深化县政府机构改革的意见和建议等7个方面，认真对25个政府工作部门（含县食品药品监督管理局）落实“三定”规定情况集中进行督查评估，以此推进县政府机构改革后部门“三定”规定的执行和落实。

【效能建设】 始终将加强效能建设同深入开展“三强化、三提高”活动、创建“三型机关”活动、“创先争优”活动和“三级书记大走访，全面推行一线工作法”活动有机结合，加强经常性的学习教育，健全完善机关各项制度，努力提高办事效率和服务能力。

主要负责人率先垂范，带头抓招商，分管负责人积极作为，具体抓招商，一般工作人员尽职尽责，协助抓招商。2011年，紧紧抓住融入合肥经济圈和皖江城市带承接产业转移示范区的重大机遇，把握国内外产业发展和转移的发展趋势，大力宣传全县的投资环境和比较优势，积极开展招商引资活动，县委、县政府下达编办的1200万招商引资任务，通过全办人员齐心协力，共同努力，圆满完成任务。

县城南溪河综合改造工程征收安置工作，县委、县政府分配编办5户征收安置任务，自县南溪河综合改造工程征收安置工作动员会后，迅速行动，认真贯彻落实会议精神，立即成立组织，抽调人员，全力投入到南溪河综合改造工程征收安置工作中。根据县推进廉政风险防控管理工作领导组的统一安排，依据各部门“三定”方案和相关法律法规，对全县党委机关、人大、政协机关、法院、检察院机关和群众团体机关的廉政风险防控职权进行清理核查，并帮助有关部门修订编制职权目录，有力推进全县廉政风险防控管理工作，确保按时完成廉政风险防控职权清理核查任务。

精心组织参加全县纪念“七一”唱红歌活动，充分展示机构编制干部风采;积极申报创建市、县级文明单位活动，力争创建成功；认真组织开展机构编制调研工作，调研报告质量有所提高，全年已上报三篇调研报告；狠抓机构编制信息上报工作，信息上报工作有了突破，全年上报信息38条，被采用27条，其中被省编办采用15条、市编办采用2条、本县各类媒体采用10条；积极开展农村扶贫工作，尽力支持联系帮扶村工作，想方设法帮助解决实际问题，全年无偿提供帮扶资金2万元。

（县机构编制委员会办公室）

中国人民政治协商会议舒城县委员会

2011年,县政协在中共舒城县委的正确领导

下，深入贯彻落实科学发展观，高举爱国主义和社会主义两面旗帜，牢牢把握团结和民主两大主题，认真履行政治协商、民主监督、参政议政职能，切实发挥协调关系、汇聚力量、建言献策、服务大局的作用，为推进全县经济、政治、文化和社会建设，巩固和发展爱国统一战线作出了重要贡献。

【建言献策】　组织委员参与各个层面的协商议政活动，形成了全体会议总体协商、主席会议重点协商、常委会议专题协商、专门委员会对口协商的协商议政格局。在年初召开的八届五次全体会议上，就“一府两院”报告、事关全局的重大事项进行协商讨论，形成大会专题发言 12 份，讨论发言摘编 2 份，提出意见和建议 100 余条。全年召开常委会议 4 次，紧扣县委、县政府年度重点工作，精选议题，超前协商议政，分别就全县水利建设发展、县城总体规划修编以及经济和社会发展中的重点工作进行专题协商，形成专题报告 8 份。全年召开主席会议 13 次，分别就全县重点工作、年度计划等进行通报、讨论和协商，适时研究安排政协阶段性重要工作。

全年组织集中视察 9 次。分别就实施民生工程、发展园区经济、现代农业、油茶产业和旅游服务业，推进教育、文化、卫生等社会事业，及时提出合理化建议。组织专题调研 6 次。围绕工业园区建设、推进农业产业化和培育农村支柱产业、发展老龄事业和社区卫生服务业、做好民族宗教工作等开展深入调研，形成专题调研报告 7 篇，提出意见和建议 35 项。其中关于加快全县水利改革发展、加大扶贫开发力度等一系列建议，得到了县委、县政府的高度重视，部分建议已经被吸纳到全县重大决策及重要工作之中。组织委员积极参与市、县行风政风评议活动，有 42 名委员受聘担任县直 15 个执法部门和窗口单位的特约监督员，参与重大项目、重点工程、重要工作和司法部门专项监督 40 多人次。各乡镇政协联络组组织委员就基层站所评议、惠民资金发放、民生工程实施等开展 50 多次专项监督活动，参与委员达 300 多人次。

坚持县委、县政府领导阅批和现场办理提案，政协主席、副主席领衔办理重点提案，与县政府办联合督办提案等项制度；规范提案办理程序，采取提案工作培训、专委会调研督办、提案办理工作民主评议、重点提案网上公开等一系列新举措；实行年度评选表彰优秀提案，会同新闻媒体宣传提案办理工作和办理成效。全年办理提案 95 件，其中重点提案 6 件。建立健全信息员队伍，开展社情民意专题培训，充分利用会议、视察、调研、提案等有效载体，广开信息来源，加强信息提炼，提高信息质量，及时向有关领导和党政部门反映群众的意见和呼声。各级领导高度重视委员反映的社情民意。《关于加强对担保公司监督管理的建议》由县委主要领导作出重要批示，所提的建议均得到了办理落实。全年编发社情民意专报 10 期，省、市政协采用 3 件，省、市、县党政领导批办 2 件。

【服务大局】　主席、副主席多次接待外地来舒投资客商，赴长三角、珠三角等地考察洽谈项目，帮助所联系的乡镇、重点项目、重点企业和委员企业，协调解决征迁、环评、办证、融资等问题，并超额完成招商引资任务。政协领导班子成员按照县委部署和要求,深入联系乡镇、县直部门和重点企业，指导督促创先争优活动，参与工业集中区建设、创建文明县城和卫生县城、防汛抗灾、基层组织建设整乡镇推进、基层卫生体制改革、计生攻坚、帮扶贫困村、县城重点工程建设等工作，带领有关部门和联系乡镇，较好地完成了各项工作任务。

政协组织和广大政协委员以维护稳定、构建和谐为己任，充分发挥政协联系各界、影响面广的优势，关注民生改善，关心和维护群众利益；深入实际，了解民意，协调关系，化解矛盾。尤其在县城建设和农村各项改革中，始终与党委、政府保持高度一致，积极宣传党的方针政策和县委、县政府重大决策部署，努力做好宣传引导、凝聚人心的工作。加强同各界人士的联络联谊，努力做好新时期统一战线工作。鼓励支持党外人士利用政协平台议政建言，促进各方面的团结合作。加强与舒城籍港、澳、台、侨胞及其亲属、在外创业有成人士的联系。中秋节前夕召开“三胞”亲属茶话会和各界人士座谈会。走访台、侨资企业，引导他们关注家乡建设，支持舒城发展，积极为全县对外开放和招商引资牵线搭桥。加强与上级政协和兄弟政协的联系。全年接待省、市

政协会议 2 次，接待省内外政协 10 多次。

【自身建设】 深入贯彻落实《中共中央关于加强人民政协工作的意见》和胡锦涛总书记在纪念人民政协成立 60 周年大会上的讲话精神，以及省、市和全县政协工作会议及文件精神。全年，县政协把贯彻落实好《中共舒城县委关于加强新形势下人民政协工作的意见》，作为政协组织和政协各参加单位的重要政治任务，积极推进“三化”进程。坚持常委会议、主席会议和专委会专题学习，参加各级组织的干部培训班，为委员订阅《江淮时报》，向委员寄送学习资料，举办社情民意和信息员专题培训班。依据政协《章程》，结合工作实际,修订、完善政协全体会议、常委会议、主席会议工作规则以及机关工作等 16 项具体规定和办法。积极开展创先争优、“大走访”和“三爱”教育活动，增强机关人员的公仆意识、大局意识、服务意识和进取意识；讲究工作质量，注重工作效率，机关干部整体素质不断提高，为高效有序地服务政协各项工作提供了有力保障。

注重发挥县政协专委会的基础作用和乡镇政协联络组的带动作用，将全体委员分别纳入县政协专委会和乡镇政协联络组管理，做到年初有计划安排、活动有充实内容、年终有总结评比。坚持主席、副主席年度定期走访委员制度；以政协专委会和乡镇政协联络组为载体，组织委员开展经常性活动；坚持年度评比优秀委员、优秀提案、优秀社情民意和提案办理先进单位、先进专委会，分别以县委、县政府和县政协表彰，激发了委员队伍和政协机关的活力；积极引导委员勇于担当社会责任，鼓励他们参与扶贫、助学、修路等社会公益事业。利用新闻媒体，宣传县政协工作和优秀委员事迹。全年编发《舒城政协》7 期、《送阅材料》6 期、《提案工作》4 期、网络信息 83 余条、撰写委员风采 6 篇，在省、市、县刊物和网站等媒体刊发宣传稿件 46 篇（次）。高度重视文史工作，成立专抓机构，聘请专业人员，广泛征集文史资料，编发《舒城文史一叶》12 期 1500 份，编印赠发《舒城县文史资料（第四辑）》1000 册。

（县政协办公室）

群 众 团 体

县总工会

【自身建设】 深入开展“创先争优”和“三级书记大走访、推行一线工作法”教育活动，成立领导组，制定实施方案，按计划、分步骤、定指标，进一步强化机关效能建设、党风政风建设和干部职工队伍建设。达到以学习带动工作、以工作推动创新、以创新促进发展的效果。以学习贯彻党的十七届六中全会精神，围绕全总十五大和省总十二大提出的目标任务,全面开展业务知识学习，努力提高工会干部的综合素质。积极参加省、市工会干部调训和县政务培训，组织 4 次共 20 名工会干部参加了省市工会调训，圆满完成调训任务。围绕“三级书记大走访、推行一线工作法”和县总提出的“双走访、三服务”行动，大力开展走访调研活动，先后走访三乐公司、干汊河镇西宕村非公企业，就农民工的生产生活状况进行调研，共撰写 30 多篇理论调研文章和心得体会，并推荐 4 篇调研文章上报省市县走访办和有关报刊发表。报送各类信息。全年共报送各类信息 40 余篇，采用 30 余篇，其中省市报刊用稿 8 篇。加大工会报刊征订力度，工会报刊征订工作超额完成，党报党刊圆满完成。

【帮扶工作】 “两节”期间，县总工会共筹集送温暖资金 90 多万元，为 2000 多名困难职工实施救助。春节前夕，陪同县领导慰问省部级劳模和先进人物代表 35 人。深入经信委、粮食、商务、轻纺系统等困难企业，看望和慰问特困职工，确保他们欢度新春佳节。向 79 名困难职工核发帮扶证，每人发放价值 488 元的粮油等生活用品。帮扶中心救助困难职工 315 人次，发放资金 16.12 万元。举办金秋助学活动，共投入 19.2 万元资助了 96 名考入重点院校的特困职工子女上大学。与县关工委对商务等七系统 32 名困难儿童实施救助，投入资金 10000 元。配合县市容局向环卫工人送清凉，投入资金达 20000 多元。推荐三乐童车职工食堂为全省后勤保障服务工作先进集体，推荐舒茶职高为全国优秀培训基地。帮扶中心申报全省“五星级”帮扶中心。职工互助保障强力

推进，全年共有19个企事业单位，参保职工730人，收缴保障金80000多元。

【劳模管理】　建立健全劳模档案，劳模“三金”打卡发放；免费为省部级劳模赠阅工会报刊；“五一”期间，组织全县60名劳动模范召开劳模座谈会，参观开发区；为全国劳模开展健康体检活动；在“十一”期间配合县委、县政府对25名省部级以上困难劳模进行慰问，并送去慰问金；配合政府专题召开劳模评选会议，成立评模领导组，协助政府评选12名六安市劳动模范、2个先进集体工作，圆满完成上级下达的评模任务。

【“安康杯”活动】　下发文件，部署在全县开展“安康杯”竞赛活动。全年共有16家企业，6791名职工参加“安康杯”竞赛；“五一”、“十一”黄金周期间，配合有关部门，重点对非煤矿山、建筑施工、烟花爆竹、加油站点、水库码头等高危行业的安全生产和劳动保护进行检查；配合有关部门协助调查处理县康乐陶瓷厂“8.1”生产安全事故和安天盛世名城68号楼发生一起高处坠落事故；积极开展厨艺大赛等各种劳动竞赛活动；积极参与省劳动竞赛委员会举办的征文活动。

【再就业工作】　配合县劳动、工商等有关部门在城关镇梅山路步行街开辟创业一条街，选树赛福宾馆、皖西好华、新素宝油脂三个再就业基地，推荐介绍下岗职工1000多人就业，其中“4050”人员达300多人次。全年共外输劳务人员达10000多人，其中下岗职工2000多人；加大维权力度，切实帮助农民工开展追缴、清欠工资和法律维权活动；结合省、市总工会部署开展的“双走访、三服务”活动，深入企业调查研究，按照上级工会提出的“服务基层、服务职工、服务群众”的工作要求，积极主动为农民工做好服务工作。县总工会分成三个组，先后对三乐公司、干汊河镇西宕村、城关镇社区工会、劳模和创业就业人员以及困难职工群众进行走访调研，积极为企业和职工群众生产生活建言献策并提供帮扶服务。充分利用中央下拨的7万元培训资金，对返乡农民工、在岗职工和下岗职工进行培训，使之提高技能，增强就业信心，全年累计培训各类人员4000人次。

【依法维权】　完善职工代表大会制度，认真开展民主评议企业领导干部工作；积极推行厂务公开，年初印发厂务公开文件，实施厂务公开检查，年终对厂务公开进行验收考评和表彰；召开年度三方协调会议，研究解决当前劳资关系中存在的矛盾和问题。并就下一步在全县开展工资集体协商及签订集体合同进行深入地研究探讨；继续开展区域性职工代表大会试点，切实做好延伸推广工作。协助省、市总工会和县审计局做好县总工会财务同级审计工作，结合税务代收对下级工会组织进行审计，为税务代征服务。女工工作不断强化。建立健全女工委工作制度，完善女职工维权网络，改善女职工工作环境。组织女职工开展“两癌”检查；开展“关爱行动”。

积极参与县委、县政府组织的“第四届环万佛湖踏青健身走”活动与省总工会领导开展联谊互动；组织职工并推荐参加市总组织的“党在我心中”演讲比赛；6月，隆重举办舒城县“祥和种子杯”职工羽毛球大赛；在12月中旬，组织部分单位开展职工棋牌比赛活动；动员基层工会和广大职工开展一些适合行业企业特点的文体活动，积极丰富职工群众的精神文化生活。

【文明县城创建】　成立文明县城创建工作领导小组，及时召开工作人员会议，采取多种措施，按照口党委的统一部署和要求，积极组织机关人员上街上路打扫卫生，将包保街区分解到人，责任到人，落实到人。按照县委、县政府的统一部署，对全县窗口单位的创建资料装订报送市总、省总复核获顺利通过。按照县委、县政府的统一部署，对南溪河一期工程的10户包保拆迁户展开动迁工作，确保在规定期限内圆满完成包保任务。对单位周边环境进行整治，与门面房承租户签订包保合同，做到约法三章，责任到人；强化单位内部环境和安全保卫，共清理小广告、牛皮癣20余处。

成立社会治安综合治理工作领导小组，制定切实可行的实施方案，以及安全保障和突发事件应急机制；办公楼各项防火防盗设施齐全，日夜值班，节假日、双休日轮流值班，确保守一方阵地，保一方平安。全年无大小事故发生；在年初下达各系统工会组织任务时，把“创平安”活动作为维护社会治安，排解社会矛盾一个载体，进行综合考评。同时作为评先评优的一个重要条件。2011年，县总工会荣获县委县政府授予的创平安

工作先进单位。

成立计划生育工作领导组，制定年度工作计划；做好联系乡镇计生工作，支持汤池镇计生资金1万元；对本机关内部采取了相应的措施，对生育户、独生子女户实施严格管理，制定《舒城县总工会计划生育有奖举报制度》，除对适龄妇女进行一系列的健康咨询和保健服务以外，还在“三八”和“六一”期间，为独生子女户发放一定的补贴和奖励；根据上级有关要求，及时将城镇困难职工独女户纳入帮扶救助范围，最大限度地关爱困难职工独女户家庭。县总按照县委县政府的要求，帮扶山七镇整乡镇推进1万元，支持城关镇各社区文明共建资金20000元。宣传贯彻“双拥”政策，积极开展“双拥”活动。对2011年7-8月份遭遇暴雨洪灾影响的部分乡镇实施相应的救助。

【廉政建设】 成立以党组书记、主席李效权为组长的党风廉政建设领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓。结合工会工作，对相关工作制度进行重新修订和完善。制订2011年党风廉政建设和反腐败各项制度，落实相关措施，有力地推动了党风廉政建设。重点对招待费和财务管理等各项制度进行细化，做到有章可循，有规可依，靠制度管理。选树县境内砂石管理办公室作为廉政文化进企业试点单位，扎实推进廉政文化活动。2011年，县总机关被市纪委授予廉政文化进机关先进单位。成立领导组，制定实施方案；全体党员干部进一步解放思想，开拓创新，与时俱进，努力从自身做起，从小事做起，用高标准严要求规范自己的行为；加大力度，以效能建设为契机，大力整顿机关作风和工作作风，努力提高服务水平和工作水平。

（县总工会）

共青团舒城县委员会

【党建带团建】 联合县委组织部研究制定《舒城县乡镇共青团组织格局创新工作实施方案》，在党组织的领导下，全面推广“1+3+X”配备模式，将21个乡镇团的委员会扩大至9~21人的选配规模，积极吸纳各类优秀青年进入团组织，合理设计乡镇团的工作内容，建立乡镇团委分工负责、述职和工作考核等工作运行机制。2011年全市首次党建带团建工作会议上，舒城团县委还作为先进典型在大会上作经验交流。在河棚镇等乡镇还推行党政班子年轻成员兼任团委书记的选配方案，对村级团组织成员正积极争取推行团干部补贴制度。

从“引导管理者自觉建、依靠党建带着建”入手，先后联系和指导全县青年企业家所在的永诚服饰、小小神童和志诚等企业新建32家非公经济团组织，从而能够进一步充实加强基层团组织凝聚力和战斗力。2011年，全县乡镇团干部转岗较多，一大批优秀年轻干部充实到乡镇团委，及时通过会议、培训班和QQ群以视频、资料以及网络交流等方式加强对新团干的培训，培训中不仅对共青团工作的实务和工作方法等进行授课，同时对全县团的重点工作进行认真部署，不断提高新时期广大团干对团工作的认识和把握。

【全团带队工作】 强化少先队建设。联合县教育局、人力资源和社会保障局开展少先大队辅导员聘任工作，共聘请包括5名副校长级在内的总计198名各级大队辅导员，落实少先队大队辅导员相关待遇。同时还在少先队组织开展创先争优活动，表彰一批先进少先队组织和4个好少年等优秀集体和个人，从而进一步推进全县少先队队伍建设，优化学校德育环境。

【青少年素质教育】 坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观教育武装青年，用社会主义共同理想凝聚青年。“五四”期间，召开全县共青团会议暨庆祝“五四”运动92周年表彰大会，举办全县“知党、爱党、做党的好儿女”中学生演讲比赛、承办全县“创先争优在行动”主题征文和演讲比赛，在棠树乡、龙河中学等开展“我与祖国共奋进、我为崛起献青春”党史教育进校园报告会等5场、庆祝建党90周年各类主题教育活动24场，直接参与团员青年5万余人。从而再次向全县广大团员青年宣扬“五四”爱国精神，弘扬“五四”爱国文化，营造良好的爱国热情。

全面加强少年儿童思想道德建设，努力构建和谐的少先队文化体系，不断促进各校少先队工作的优质和均衡，整体推进少先队事业新发展。先后举办全县少儿书画大赛、少儿才艺大赛、童

心向党歌咏比赛和“党是阳光我是苗”青少年书画展等活动，通过坚持以正面引导为主，引导青少年树立正确的世界观、人生观和价值观，进一步坚定为实现中华民族伟大复兴而奋斗的理想信念。

【青年就业创业】　在服务青年和维护青少年权益上，以积极投身县域经济建设，服务经济社会发展，办实事，求实效为工作宗旨，着力解决青年最直接、最现实、最急需的问题。舒城县被团市委、人民银行六安市中心支行确定为农村青年信用示范户创建工作试点县以后，积极争取县人行将此项工作列为2011年金融创新、“特色立行”的重点工作，在团县委与人民银行的密切合作下，通过深入调研、广泛宣传，截至2011年底，共开展征信知识宣传、培训19次，惠及农村青年户数2033人，建立信用档案1204户，评定信用示范户35人，已对19名农村青年示范户发放贷款2189万元。5月24日，还专门召开舒城县农村青年信用示范户创建试点工作推进会。

团省委副书记汪华东、团市委书记项跃文、县委书记胡传道、人民银行省市中心支行有关负责人等参加会议并向示范户授牌。对141名农村青年进行职业技能培训，为17户农村青年联系小额创业货款64万元。还联合县人力资源和社会保障局等单位联合举办两场春风行动—大型人才资源招聘会，共有72家县内外知名企业参加，为求职者提供近万个就业岗位，企业良好的就业环境，优厚的薪金待遇，吸引众多求职者的目光，现场与企业签订意向性协议达4200多人。先后推荐4名优秀青年企业家加入全省青年企业家协会，4名优秀青年创业者加入全省青年创业者协会，夏义法、王欢等青年企业家获得全省首届农村青年创业奖。圆满完成南溪河一期拆迁、招商引资、计划生育等县委县政府部署的中心工作任务。

【青少年成长成才】　加强对在校青少年学生的法制教育，以宣传普及《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》等为载体，努力形成全社会共同关注在校青少年合法权益的机制。针对不同青年群体，确定不同层次、不同侧重的引导方法，开展青年一对一、面对面的深度访谈，形成调查报告、思想引导提纲、总结报告，探索创新引导途径。强化青少年权益保护工作，保护青少年的合法权益，共组织开展1次禁毒宣传活动，6次普法宣传，1次消防知识进校园等活动。

督促竣工汤池江石和棠树移动两所希望小学，落实开工百神庙镇相宜希望小学，为希望小学争取5万元后续建设资金，发放13.1万元希望工程款救助400多名贫困中小学生。9月份，开展“新徽置业南溪丽城希望工程爱心助学”活动，首批捐资20万元，资助158名家境贫寒、成绩优异的在校高中、初中及小学学生。联系10万余元资金用于我县农村小学新建体育场地、改善基础设施和添加教育教学设施，为农村中小学争取少儿图书、电脑教育教学物资5万余元。

举办“爱心圆梦大学”慈善晚会，依托希望工程工作平台，充分挖掘社会资源，共筹集资金23万元，资助了77名特困大学新生。积极联系争取11万元救助全县27名白血病及尿毒症青少年，争取1000套棉衣向贫困青少年开展送温暖活动。在深入基层大走访活动中，先后为联系村和困难户送去帮扶资金1万元。

2011年，成功承办省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动和全县中学学生运动会志愿服务，并在舒城师范和党校中专团委长期开展交通文明志愿服务活动，城区各中小学团队组织纷纷建立了小手拉大手卫生县城志愿者队伍，汤池镇团委开展保护母亲湖环保行动，高峰乡团委组织法制志愿者开展安全法制知识讲座，干汊河镇团委开展“从点滴做起，做文明青年”千人签名仪式，百神庙镇团委开展卫生知识宣传教育活动，中医院团总支开展“关注儿童、呵护健康”义诊活动，县检察院团支部到敬老院开展“奉献爱心、传递真情”志愿活动。组织开展“三下乡”社会实践活动。牵头联系安徽中医学院、合肥工业大学、安徽农业大学等高校大学生志愿者在柏林、河棚、干汊河、汤池等地开展“三下乡”社会实践活动，服务新农村建设。

将关爱农民工子女作为重点工作之一，组织开展关爱农民工子女健康成长活动，先后为农村留守儿童赠送价值30多万元的卡夫食品和价值2万余元的体育设施和用品。在全县团队组织开展共青团关爱农民工子女志愿服务青春助力行动，开展学业辅导、亲情陪伴、自护教育和爱心捐赠等各类活动，目前有31个团组织计结对农民工子女

2166人。竭诚服务青少年成长成才已成为全县各级团组织的共识，青少年的利益得到应有的尊重和保护。

（共青团舒城县委员会）

县妇女联合会

【党群共建】 1月，表彰首届“十大优秀女村官”及荣获“优秀女村官”入围奖、提名奖的女村官30人；推荐杨武菊、杜来华两同志荣获安徽省“优秀女村官”荣誉称号。在全县范围内表彰92名“陈家应孝星奖”好媳妇、好女儿，倡扬尊老敬老的优秀品德。4月，召开妇联执委、乡镇妇女代表与农委、教育、公安等部门妇女群众代表60余人参加的征求意见座谈会。与会人员围绕“建功科学发展，服务妇女儿童”主题，各抒己见，积极探讨妇女发家致富的新渠道、丰富妇女儿童活动中心内容、加大妇女维权力度、加强“春蕾计划”救助工作、服务女大学生村官联谊会等妇女发展的新思路。

领导班子成员针对重点课题深入到镇、村调研，撰写了《妇女组织在社会管理建设中的作用》、《县“平安家庭”创建工作的实践与思考》、《落实科学发展观做好新时期信访工作》、《舒城县社区妇女儿童生存发展状况调研报告》4篇有独到见地、指导性强的调研报告。配合上级做好调研和检查工作。1月份接待全国妇联儿童活动中心丛中笑主任一行来舒调研，5月份接待省政府“两纲”评估组检查验收，9月省妇联调研室来舒城调研搭建“四个平台”、为女大学生村官服务情况，县委组织部和县妇联分别作了专题汇报。

【素质工程】 从实际、实用、实效出发，针对不同群体需求，有针对性开展重点培训和分类培训。围绕农村妇女的发展，全年共举办技术培训班39期，培训妇女1.16万人次，涌现出一大批农村创业带头人。围绕返乡女农民工打造就业致富平台，利用县妇联培训基地育翔职业培训学校，开设裁剪制版、电动缝纫、服装熨烫、设备故障及日常维护等专业课目，为参训人员发放《农民务工培训读本》及相关教材1000余册。举办“春风送岗”活动，建立女大学生创业实践基地，聘请3名创业导师，为妇女创业提供指导咨询服务。

积极开展“巾帼文明岗”争创活动，加强对“巾帼文明岗”的规范化管理，制定《舒城县“巾帼文明岗”推进管理办法》，对2011年度县级“巾帼文明岗”开展申报和认定工作。县计生委、舒城中学等一批“巾帼文明岗”开展岗位建功活动，社会效益显著。县国税局妇委会认真组织开展以“六比、六看、六对照”为内容的比学赶帮超活动，全力提升“巾帼文明岗”新形象，示范带动作用明显。“巾帼示范村”创建措施得力，数量增加。全年开展“岗村联建”活动6次，支持6个村妇代会建设帮扶资金近10万元。认真实施好妇女小额担保贷款项目，协调县人社局、银行等部门共为132名妇女创业提供贷款支持，发放小额担保贷款579万元。召开舒城县女企业家联谊会，组织观摩活动。通过科技带动、示范引领，树立吴金桂等一批巾帼创业之星，带动数千名妇女创业。

【妇女儿童合法权益】 开展“妇女维权月”法制宣传活动，印发宣传材料、利用媒介、普法橱窗等，广泛宣传《妇女权益保障法》、《婚姻法》等法律法规，提高妇女法律意识。开展禁毒宣传。以发放倡议书、传单、标语，组织宣传展览等形式广泛宣传毒品的危害性，宣传国家禁毒政策，要求妇女群众远离毒品。开展“12.4”法制宣传日活动。设立宣传台、悬挂过街横幅，在乡镇中学组织法制报告会16场次，广泛宣传《宪法》、《交通安全法》等法律知识。2011年，适逢舒城县全国卫生县城复核，县妇联牵头共表彰“五好文明家庭”10万户，表彰和谐示范家庭、平安家庭、节能环保示范家庭等先进典型200余户。以舒城师范学生为主组建一支100余人的巾帼志愿者队伍，深入城乡开展巾帼志愿服务工作；巩固发展妇女思想文化活动阵地，指导和扶持建立县乡镇妇女健身点30余处；开展家庭文化活动，培育了一批好学上进、尊老爱幼、不畏困难、勇于探索的优秀家庭典型。

2011年实施民生工程建成乡镇留守儿童活动室7个，各级总投入近30万元。全县已建立“爱心妈妈”志愿者队伍5000余人，组织书画展、赠送亲情卡、讲故事、义诊等大型活动20多次，直接参与活动的儿童6000余人，受益儿童2万余

人；成立南港镇、杭埠镇“妇女儿童活动中心”，各中心已成为留守儿童、妇女群众健身娱乐的重要场所；创新建立村级留守儿童工作关爱点 17 个，2000 余名村级留守儿童受益。“三八”节、母亲节、春节期间，慰问贫困基层妇女干部、退休老妇干和特困母亲等 48 人，发放慰问金、慰问品 1.8 万元。“六一”期间，争取县领导慰问中小学生、留守儿童、贫病儿童，发放慰问金、慰问品价值共 80 万元。向省、市妇联及社会各级各界争取资助我县贫困女童和贫困大学生 324 人，资助额 19.81 万元。争取省儿基会捐资 20 万元，在千人桥建成全县第一所春蕾小学。县、乡两级妇联干部走访春蕾女童 100 余人。表彰县级优秀春蕾女童 22 名。春蕾计划实施步入良性循环，得到广大群众的信任和一致好评。县妇联统一部署，由机关、企事业妇委会组织城镇企事业单位 1000 余名女职工参加健康体检。配合计生部门组织农村育龄妇女参加“三查一治”工作，切实保障妇女群众的身体健康。县卫生部门组织医务人员为儿童进行免费体检 20 余次，体检儿童 6000 余人。印发《致广大家长的一封信》，广泛开展“双合格”家庭育人宣传实践活动，教育每个家庭“争当合格家长，培养合格儿童”。开展家庭教育知识普及工作，举办各类家庭教育培训班 10 期，培训家长 5000 多人次。2011 年舒城职高被评为省级示范家长学校。巩固发展社区家长学校，在城关镇及开发区 13 个社区全面建立了家长学校。在开发区三里河社区举办了家长学校授牌仪式，向该校赠送家教图书 500 册。发挥县妇女儿童活动中心等校外阵地的作用，县妇女儿童活动中心设立“家教园地”宣传版块，每月更新内容，向广大家长宣传家教知识。10 月份在县政府礼堂组织“幼儿家教专题讲座”，聘请科大专家为 300 余名幼儿家长讲授了幼儿家教的特点和方法。

【社会管理与创新】　搭建关爱平台，成立女大学生村官联谊会，建立节日关爱活动制度。搭建培养平台，聘请女大学生村官为“妇女之家”的义务指导老师，积极推介女大学生村官为贫困妇女、留守儿童办实事。搭建管理平台，为女大学生村官拟定村级妇女工作目标任务。搭建创业平台，开展 SYB 创业导师行动，聘请创业导师为女大学生村官创业提供指导服务。2011 年换届期间，全县共产生女性村民代表 5655 人，超额完成“妇女村民代表应当占村民代表会议组成人员的三分之一”的目标；412 个村级党组织共选出女性支委 290 人，女书记 22 人，村级党组织中女性正职比例达 5.3%；412 个村民委员会共选出村委会成员 1407 人，其中女性成员 494 人，女主任 32 人。全体机关干部精心编排，参与党群口红歌大合唱比赛。按照一室多用、分区布局、分时使用的原则，依托现有 412 个村级组织活动场所全面建成村级妇女之家。推行“岗村联建”模式，组织“巾帼文明岗”帮助结对村联手共建“妇女之家”21 个。逐步推进“妇女之家”规范化管理。妇女之家领导机构、妇女之家建设要求、妇女之家主要功能、妇女之家活动制度、妇女之家信访制度、村妇代会职责上墙。

各地妇女之家已成为妇女群众学技术、学知识，传递信息、交流经验的有效平台。新建县林业局、县委党校 2 个城镇妇委会，积极探索在条件较好的民营企业三乐童车集团建立妇女组织。与城关镇、开发区协调，将社区妇联干部列入政府购买的公益岗位，解决她们的劳动报酬。城镇妇女组织积极组织女职工苦练技术、岗位建功、争创“巾帼文明岗”，组织女职工学习、娱乐、体检等，带领城镇女职工为舒城的三个文明建设贡献力量。县妇联到开发区三里河、城关镇古楼等社区开展妇女儿童工作调研，探索社区妇女儿童工作途径。通过问卷调查和座谈两种方式，了解社区妇女群众的生活工作情况、对妇女工作要求和建议；同时，举行社区妇女维权工作站授牌仪式，要求社区妇女维权工作站通过在社区开展法律宣传、个案维权、心理疏导、扶贫帮困等工作。全县 13 个社区已成立 7 个妇女维权工作站，覆盖率 50%以上。

【自身建设】　积极投身“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动。10 月份在南溪河综合改造工程包保工作中，县妇联干部每天起早贪黑深入 6 户农户家中进行走访 30 余次，20 天完成拆迁包保任务。深入扶贫联系点山七镇走访贫困妇女 20 余户，协调帮助解决创业、子女上学等问题 20 个。开展妇联机关效能创建工作，形成人心思进、群策群力、干事创业的良好工作氛围，以良好的精神状态和一流的工作作风创造妇联工

作的新业绩。

深入开展“两规”终期评估动员工作，按期上报终期评估报告，并接受安徽省“两个规划”终期评估督导组验收。启动《2011—2020年舒城县妇女、儿童发展规划》编制工作，已争取县政府将新一轮“两个规划”中妇女儿童重要指标、项目纳入县“十二五”总体规划。调整充实县妇儿工委成员，进一步明确职责，确保“两个规划”的顺利编制和实施。县妇儿工委办公室建设不断加强，工作经费纳入财政预算并逐年增加，组织协调能力不断提升。

（县妇女联合会）

县工商联

【组织建设】 舒城县工商业联合会（总商会）第十次会员代表大会于2011年10月28日在城关隆重召开。全县190名会员代表、各乡镇、开发区、度假区分管领导、县直有关单位主要负责人，共计260人参加会议。选举产生舒城县工商联（总商会）第十届领导班子。执委91名、常委41名、副主席18名、副会长9名。李光年再次当选为新一届县工商联（总商会）主席、会长。

召开县工商联九届五次执委扩大会。会上传达学习黄海嵩副省长在省联九届六次执委会上的讲话精神。对全年工作作了布置和安排，会上表彰六个先进基层商会，22位“优秀中国特色社会主义建设者”。推动乡镇商会建立和换届工作。在县工商联督促指导和镇党委、政府的重视与支持下，新建庐镇乡商会。桃溪镇、河棚镇、汤池镇商会顺利换届。全县21个乡镇全部建立商会组织，全县各类会员3700个。

【非公经济】 舒城县2011年春风行动—大型人力资源招聘会2月7日和10日在舒怡、帅旺大酒店隆重举行。2次人才招聘会共组织135家企业参加，提供就业岗位18000个，涉及企业管理、机械制造、营销、财会、建筑和服务业等多个行业，参加应聘人员5500余人，签订用人意向协议7000多份，达到了预期效果。启动人才招聘周活动。5月19日，由舒城县人社局、教育局、总工会、工商联联合举办的人才招聘周活动首场招聘会在舒城师范举行。12家规模企业到校招聘。提供文秘、会计、技术等工作岗位650个。到场应聘和观摩学生共计1000余人。签订意向协议69份。

举办非公企业培训班。邀请省政府参事、安徽行政学院王效昭教授来舒就“十二五”规划及民营经济有关政策进行解读。126家非公企业负责人参加培训。5月，县工商联和县科技局联合举办企业科技升级培训班。组织安泰、华森等10家企业参加培训。11月，县工商联邀请专家来舒举办童车检测标准培训班，38人参加。县工商联组织带领全县11位企业负责人，赴合肥参加企业老总应具备的素质、领导艺术及如何即兴演讲培训班。推荐4家企业老总参加清华、北大、中央党校举办的民营企业老总培训班学习。积极参与安徽省与全国知名民营企业合资合作活动，组织企业家赴合肥签约。舒城县在这次活动中引进项目14个，签约项目10个，引资22.12亿元，协议项目4个，协议资金15亿元。组织舒城企业参加安徽省民营企业百名排序活动，安徽华力建设集团荣获2010年度年营业收入前200强第51位。安徽舒城三乐童车有限公司荣获2010年度年营业收入前200强第165位。

县工商联引进扬子集团在千人桥镇举办太阳能热水器让利销售活动，共让利30多万元惠及农民，扬子集团还向镇敬老院捐赠一台价值3600多元的热水器。积极为企业解决融资难题。组织和推荐企业与金融机构对接，达成意向贷款30多亿元。积极向县委、县政府及有关部门反映情况，积极主动为企业开展融资活动，通过全国光彩事业促进会，为舒城县宏丰农业技术开发公司争取2000万元贴息贷款意向。经过工商联穿针引线，2011年，为企业间、企业与民间相互拆借资金3500多万元，有效地缓解部分企业融资难题。工商联组织企业赴外考察。组织玉和集团和宏丰葡萄园老总赴铜陵市工商联考察光彩项目实施情况。县工商联赴滁州考察慈善爱心助学协会借鉴滁州协会的成功经验，探索成立爱心助学协会组织。接待南京市固镇县牛羊商会会长陈亮、常务副会长李正海、省联工商导报社驻马鞍山记者站站长仲长江一行来舒城考察。

【参政议政】 开展调研，撰写题为“舒城县中小企业存在问题的思考”。总结现状，分析原

因，提出建议，报送上级部门和县委县政府以及有关单位，并在市政协三届六次常委会上作了《中小企业成长过程中存在问题的思考》的专题发言。接待中国玩具协会来舒考察调研舒城童车产业情况。县领导及有关部门负责人陪同参观考察三乐童车集团、诚信包装集团等企业。组织召开童车企业负责人座谈会，介绍我县童车生产基本情况及远景规划。石晓光会长针对全县童车生产的现状，结合国际国内的童车发展走势进行剖析，指出全县童车产业今后努力的方向。全县童车协会被中国玩具协会录为会员。

接待省、市工商联领导来舒调研，召开中小企业座谈会。就中小企业生存现状和发展中存在的招商引资、投资环境、土地使用、融资等突出问题进行综合调研。在全国工商联领导赴安徽调研座谈会上，县联代表省基层商会作了舒城县乡镇商会工作汇报；在全市加强和改进新形势下工商联工作会议上作了题为《强化服务架桥梁，当好助手促发展》的发言。在全市工商联与民营经济共成长启动仪式上，代表全市工商联作了题为《苦练内功，科学服务，携手民营经济共成长》的发言。县工商联认真组织企业参加开展政风行风千人评活动，组织全县不同行业的企业代表近300人参加测评。

【思想政治工作】　宣传贯彻党对非公经济方针、政策和省市县经济工作会议精神，教育引导会员把握机遇，大胆创业，把企业做大做强。积极做好培养、选拔、推荐、表彰非公人士等方面工作。推荐会员企业在市县有关会议上进行表彰。经县工商联推荐，金信担保公司荣获省工商联“非公有制企业党建工作先进典型”荣誉称号。推荐安徽诚信包装集团总经理郑昌稳为六安市第三届劳动模范。积极推动企业文化建设，建立和谐劳动关系。参加县劳动三方协调组织，帮助非公企业建立党组织，协助县工会、关工委在非公企业建立工会和关工委组织。积极开展创先争优活动。制订《非公企业党组织和党员开展创先争优活动实施方案》，召开全县“两新”组织创先争优活动座谈会，抓好非公企业党建促企业发展工作。充分利用网站、《舒城商会信息》，宣传政策法规、商会工作动态，交流企业经营管理经验，服务于广大会员。编辑《舒城商会信息》6期2000份。积极投稿，在省市县报纸和有关刊物发表报道20多篇。征订《工商导报》270份。

【光彩事业】　各级商会在春节等传统节日，积极开展慰问敬老院活动。开展捐资助教助学活动。县工商联党支部认真开展党员进社区，共建共创活动。深入码头社区，召开座谈会。组织非公老总积极参与社区共建活动，看望部分特困户。全县全年各级商会和非公企业老总为社会公益事业捐款累计达180多万元。

【机关建设】　深入开展创先争优活动和思想作风、“爱县爱民爱岗”教育，加强党风廉政建设，提高办事效率和服务能力，强化岗位责任制，制定各项制度并编印成册。围绕县委、县政府中心工作，积极做好包村扶贫、计划生育、防汛抗旱、信访维稳、创建等工作。完成招商引资项目5个，到位资金5200万元。机关全体干部热爱工商联工作，责任感和使命感不断增强，勤奋工作，开拓进取，为推进工商联事业和非公经济科学发展做出不懈努力。

（县工商联）

县残疾人联合会

【全国助残日活动】　2011年5月15日是第21次法定全国助残日，根据国务院和省政府残工委的通知精神，紧紧围绕活动主题，突出为残疾人办实事、做好事，5月13日，政府县长金德元、县政府副县长汤中明在县教育局长蒯文友、县残联理事长顾以群陪同下，来到舒城县特殊教育学校视察调研，看望慰问在校的残疾孩子。助残日当天在县政府大院搭建宣传台，利用展板、明白纸、辅助器具展示等形式进行残疾人优惠政策宣传；残工委各成员单位悬挂标语横幅进行宣传；县电视台、广播电台、《舒城传媒》进行媒体宣传。

【民生工程】　2011年全县救助对象6138名，为加强贫困重度残疾人生活特别救助的规范化管理，县残联完善救助对象的档案资料，做到一人一档。与财政部门协作，做好2011年度资金的筹集、管理与发放，救助资金已全部打卡发放到位。为保障2011年白内障复明这一民生工程实施，全县成立贫困白内障患者筛查小组，从4月

20日起，用半月时间，分两组到全县22个乡镇进行筛查，全年分两次实施手术，完成手术205例。为进一步改善贫困精神残疾人的基本医疗康复状况，使其得到及时治疗，促进康复，减轻对社会和家庭生活的影响，维护社会稳定，全县为贫困精神残疾人每人每年提供500元基本精神药物治疗费用补助。全县救助对象830人，全年服药补助经费全部打卡发放到位。

【康复工作】 积极争创残疾人社区康复示范县，经县政府常务会议研究通过，全县残疾人康复经费区域人口每人0.3元标准纳入县财政预算，按3000元/所的标准选择39个卫生院（室、站），配备康复器材。

舒城县依托“舒城县特教学校”，开办聋儿语训班，全年有16名聋儿接受听力语言训练，16名聋儿家长同时接受康复培训，验配助听器16对。对17名智障儿童进行早期干预训练。全年为残疾人提供用品用具40件，免费发放轮椅80辆。

【扶助残疾】 建立健全残疾学生助学制度，确保残疾儿童少年享受义务教育。2011年底，全县总计在校残疾儿童282人，三类残儿入学率达91.98%；特教学校占地面积11.72亩，建筑面积2370平方米，学校现有13个教学班，学生110人，在编教职工15人。同时，该校被省残联批准为“安徽省聋儿语言康复定点培训机构”、“安徽省智力残疾康复定点培训机构”。2名残疾大学生被高校录取，并得到“贫困残疾大学生救助”项目资助。2名残疾学生被省残联特教中专学校录取，获得“国家彩票公益金助学项目”的补贴。

【就业工作】 继续做好按比例安排残疾人就业工作，全年总计征收残疾人就业保障金108万元。按比例安排残疾人新增61人，总计安排残疾人就业310名。

实施“万人就业工程”，无偿扶持90名贫困残疾人从事种植、养殖、加工、修理、餐饮、盲人医疗按摩等，每人提供扶持资金1000元，作为其就业启动、项目开办经费或入股股金，帮助其实现就业。积极做好残疾人劳务输出工作，各乡镇残联组织残疾人外出务工的104名，分别在浙江、江苏等地务工。

【扶贫解困】 2011年春节期间，为进一步构建和谐舒城，解决困难残疾人的实际困难，确保他们度过一个平安、快乐的节日，从残疾人就业保障金中列支经费25万元，对1250名困难残疾人进行慰问。2011年，全县实施残疾人事业专项彩票公益金农村贫困残疾人危房改造项目，正积极争取省残联批复，为100户农村贫困残疾人提供房屋改造资金，每户资助2500元，改善他们的居住环境。开展康复扶贫贷款工作，为龙舒酒业争取残疾人康复扶贫项目贷款利息补贴，为两名残疾人争取个人贷款利息补贴，总计补贴3.9万元，有力的扶持了残疾人创业激情。

【维护权益】 “残疾人法律救助工作站”为残疾人员提供法律咨询60余人，为8名残疾人当事人提供法律帮助，最大限度的保护他们的合法权益。协调解决有关涉及残疾人的热点和难点问题，着力维护残疾人的合法权益。

（县残疾人联合会）

军　事

中国人民解放军舒城县人民武装部

【创新理论武装】　坚持把中国特色社会主义理论体系、特别是科学发展观作为理论学习的主线，突出胡锦涛主席关于新形势下国防和军队建设重要论述的学习理解，把学理论与学法规、学信息化、学管理紧密结合起来，持续掀起学习胡锦涛主席“七一”重要讲话的热潮。突出4个季度党委中心组带机关理论学习，结合“加强党性修养、锤炼思想作风”3个专题教育整顿，着力解决班子成员和党员干部在精神状态、能力素质、作风建设等方面存在的问题。突出新颁布的民兵政治工作两个《规定》的学习贯彻，坚持把民兵政治教育融入到全年的教育计划中，结合民兵整组、民兵营（连）长集训、快反连集训、军校（国防生）报考和学生军训等重要时机，开展形式多样民兵政治教育。突出庆祝建党90周年，开展“学党史、学军史”活动。结合县里组织的大项活动，组织全体干部参观高峰乡新四军支队旧址，参加全县庆祝中国共产党建党90周年大会，利用民兵快反连集训的机会组织教唱红歌，组队参加县组织的“唱红歌”比赛；动员干部职工和广大民兵预备役人员，开展全国道德模范和军队道德模范网上投票；组织迎接建党90周年网上征文、报刊投稿、广播电视宣传、制作横幅板报等活动。

【军事斗争准备】　落实党委每月一次议训、重大军事活动专题议训、训练阶段综合议训等制度，及时总结训练情况，部署下一步训练任务，有序开展各项训练工作。主抓民兵整组和民兵骨干集训工作，按时完成全县5677名基干民兵整组任务，于3月各组织一期80人民兵营连长集训和7名新任职武装部长自训，并依托预备役师工兵营和万佛湖风景区管委会，完成工兵分队和水上抢险分队的集训；应急营建设和迎接省军区“三项检查”准备工作，完成应急营组建任务并于6月下旬组织一期120人的快反连集训；迎接省军区“三项检查准备工作也高标准落实；学生军训教练员队伍训练，完成60人的教练员集训，组织全县8100余名高一新生的军训。征兵工作，针对出现的“当兵冷”、“征兵难”的问题，加大征兵宣传工作的力度，通过电视、广播、报刊、宣传车等途径，及时将2011年征兵工作的各项规定和优待政策宣传到位，充分调动适龄青年的参军热情。同时加强沟通与协调，进一步明确各级责任分工，加强廉洁征兵的全程监督检查，确保2011冬372名征兵任务的圆满完成。以信息化知识学习为重点，落实军事训练大纲和上级训练计划，积极开展业务知识学习和专业技能训练，组织参加了军分区、人武部两级首长机关战术演练，搞好各类方案的对接和推演，完成战术作业；立足防大汛抗大灾，扎实组织防汛救灾准备工作，4月，就启动防汛准备工作，下发防汛工作指示，部署汛前工作，加强信息互通会商，及时掌握汛情动态，编实编强重点队伍，落实13个应急排、1个快反连共645人的民兵应急力量，分别成立了水上抢险分队、险工险段守护分队和抢险预备队，并组织演练。部领导多次带机关人员深入到一线勘查重要地段，现场修订完善方案，确保防汛工作尽早明确、提前介入、万无一失。

【党委班子建设】　加强学习型组织建设，深入学习贯彻党的十七届五中全会和两级党委扩大会精神，进一步细化各类计划和实施方案，结合党委中心组里的学习，抓好集中学习和个人自学。持续开展党委班子岗位练兵活动，依据《团以上

干部岗位练兵手册》，及时修订完善了活动计划，落实“一学四练”，借助信息化建设跟进岗位练兵，组织全体干部参加省军区网上信息化知识学习；广泛开展创先争优活动，按照“五个好”、“五个带头”的要求，以“一诺三评”为抓手，重在解决问题，提高活动质量。加强民主集中制建设，以总政下发《政治工作条例》和《党委工作条例》为基本教材，抓好民主集中制知识学习，完善党委议事规则，在干部任职、专武部长调整使用、大项经济开支等敏感问题上，都坚持集体讨论研究决定，并自觉按照党委分工抓好落实。3月份，部党委召开了民主生活会，深入展开批评与自我批评，确立了“夯实基础、真抓实干、再上台阶”的工作思路，军分区马司令亲自参会指导，并给予高度评价。加大干部作风建设力度，深化以遵纪守法、廉洁奉公为主要内容的反腐倡廉教育，落实领导干部述职述廉、报告个人有关事项等规定，着力加强干部作风建设。

【党管武装工作】 落实党管武装工作制度，县领导认真履行党管武装职责，落实好双向兼职、党委议军、国动委例会、过军事日等制度，坚持把武装工作列入重要议事日程，纳入县经济社会发展“十二五”规划，切实把军事双重领导优势转化为齐抓共管强势。帮助解决实际问题，县里下大力气为人武部办实事、解难题，尤其是在经费上给予大力支持，增加年度财政预算，重点是增加民兵应急营建设、解决情报信息员通信补助、补充部机关车辆油料补助、落实随军家属未就业困难补助等经费，民兵训练基地新建列入县政府财政预算，“部室合一”兵器室建设增加预算经费安排。

【加强从严治军】 根据省军区的统一部署，紧密结合实际、注重教育整改、切实解决问题，按照动员部署、集中学训、阶段考核、整改提高、检查验收5个步骤，紧紧围绕“四个管出”的目标，突出强化干部职工法规意识、从严落实规章制度、练强军事基础技能、打牢安全工作基础等“四个重点”下大力纠正干部职工安全法规意识弱化、军容风纪不够严谨、落实制度不够严格等问题。突出防范政治性问题，密切关注意识形态领域斗争，严明政治纪律，严防“法轮功”、非法集会等敌对势力渗透破坏；开展安全保密教育，落实军委保密办关于全体军人使用手机“7条严禁”和军人家庭上网“6条禁令”的通知要求，各类人员签订安全保密责任书，对重点要害部位人员进行政治考核；注重做好不同时节的安全隐患排查整治，特别是根据上级要求认真抓好年底前安全隐患排查工作，坚持不排查出问题不放过、不解决问题不放过，做到没有不参加排查的人、没有不排查到的死角，进一步安全管理工作基础。紧紧围绕省军区提出的干部编制、经费管理、住房用车、房地产开发租赁和对外交往等5个方面，紧密结合本单位实际，有计划、按步骤逐渐实施，做到党委重视、注重统一思想，坚持大事大抓，并把此项活动作为“加强党性修养、锤炼思想作风”，教育整顿活动的重要抓手，成立领导小组，制定实施计划，明确具体分工责任；做到突破重点、注重查摆问题，召开了部党委会、党小组会、干部职工座谈会，采取自查互查、情况审查核对等形式，坚持实事求是，查找出干部“两个以外”管理还有漏洞、行政性消耗开支较大、派车手续不够规范等方面的具体问题。始终紧抓安全管理工作不放松，实现了不发生一起问题的目标。

【扶贫参建助学】 落实市扶贫参建助学工作总结表彰大会精神，坚持把扶贫参建助学活动作为双拥工作的主要抓手、展示爱民形象的重要工程，总结工作经验，研究分析问题，努力理出新思路、采取新举措、取得新成效。重点指导乡镇开展“三个一”活动，即：进行一次军烈属走访慰问，召开一次军属座谈会，举行一次“光荣军属”挂牌仪式。2011年8月份在山七镇组织“光荣军属”挂牌仪式试点，2011年将此做法在各乡镇进行推广，营造拥军优属良好氛围。部领导还协调县里相关部委办局，对百神庙镇邓赟、汤池镇朱献玉等军烈属和2名特困党员进行了春节走访慰问，“七一”前夕走访慰问了棠树乡联系点3名党员。继续落实机关干部捐资助学每年10000元，在干汊河镇七门堰村进行百亩“八一林”示范基地建设。协调省军区预备在全县千人桥中学建立扶贫助学联系点、解放军第105医院与南港镇中心院建立“双拥共建医院”等双拥活动，为巩固全县双拥成果、和谐军政军明关系做了积极的工作。坚持在用兵中练兵，积极参与完成急难险重任务，4月，组织全体干部职工和民兵应急

分队参加了干汊河镇新开岭山火扑救，完成任务出色，得到县领导和人民群众和高度赞扬。

(舒城县人民武装部)

人 民 防 空

舒城县人防办自2007年底成立以来，以科学发展观为统领，以服务大局为己任，锐意进取，扎实工作，人防工作逐步完善，实现“警报响起来、工程建起来、宣教搞起来”的目标。2011年县人防办被评为全省县级人防工作先进单位。

【组织建设】 县成立人防指挥部，由县长为指挥长、常务副县长和人武部部长为副指挥长、县直有关部门主要负责人为成员。根据县编委核定，县人防办为正科级行政机构，挂靠县政府办，定行政编制3名，由政府办一名副主任兼任。7个重点乡镇人武部增挂人防工作站牌子，明确职责，制度上墙，人防工作开始向乡镇延伸。根据省军区要求，组建防空防化、抢修抢险、通讯保障、医疗救护等人防专业队，与县民兵专业队统一编组，接受点验。建立通信警报系统，购置RF9000T基地台，与省、市人防办无线对接。县城区装置警报器，新建无线集中警报控制系统，连续几年成功进行“9·18”警报试鸣。设立人防门户网站，公开办事程序、申报材料、办理时限、收费标准、政策依据，自觉接受社会监督。

【文件出台】 2008年6月出台《舒城县人民防空工程建设与维护管理办法》后，2011年制发《舒城县人民防空工程易地建设费征收管理办法》和《舒城县防空地下室工程竣工验收与备案管理规定》，作为其补充和完善，明确设防区域新建民用建筑不论什么时间取得土地使用权都要履行人防义务。在认真落实前置把关的同时，出台的《舒城县防空地下室工程竣工验收与备案管理规定》明确规定，房产部门办理房产证时，必须查验人防工程建设意见书或易地建设费缴纳凭证，否则，不予办证，增加事后监督环节，堵塞漏洞。

【工程建设】 县人防办作为规划委员会和国土资源运营委员会成员单位，就县城建设工程人防要求，提前介入，超前把关。按照“以建为主、以收促建，应建尽建、应收尽收”的要求，审批新建民用建筑防空地下室工程，对不宜建防空地下室的民用建筑，按规定足额征缴易地建设费。舒城县毗邻省会合肥，地形以山区居多，战备位置重要，原省三线建设的战备防空早期工程已加强维护，逐步恢复其防空功能。新建民用建筑防空地下室都按要求制定平战转换预案，临战前在县人防工程平战转换工作领导组的统一指挥下，按照早期、临战和紧急三个阶段的时限要求，落实平战转换物资的采购、运输和安装，确保平时使用状况迅速转入战时使用状态。

【宣传教育】 舒城县人防办开展形式多样、内容丰富的宣传活动。通过向县政府常务会议汇报人防工作大政方针，提请研究解决工作中的重大事项，争取领导对人防工作的重视和支持。以县规划委员会和国土资源运营委员会会议为平台，宣传人防工作相关政策规定，争取相关部门重视和配合。通过在县城各初级中学开设人防知识课程，向城区初中学生免费发放《中学生防空防灾知识读本》，组织中学生参加防空防灾知识征文和知识竞赛活动，结合“9·18”警报试鸣，组织中学生开展防空防灾紧急疏散演练，着力提高学生的人防意识。通过开展“国际民防日”、“9·18”警报试鸣日、“12·4”法制宣传日等活动，以及通过向中国人民防空工程建设综合信息网、省人防网站、省人防工作简讯、市人防办、县政府网站等主流媒体投稿，宣传全县人防工作动态和成效，扩大人防工作宣传面。

(县人民防空办公室)

公·检·法·司

公　　安

【稳定治安】　积极稳妥地处置20余起计68次，涉及城区改造、万佛大道建设征地拆迁、医患纠纷、原改制企业老职工上访等群体性、突发性事件，维护社会大局的稳定。“打四黑除四害”专项斗争取得显著成果。共摸排四黑四害违法犯罪线索38条，捣毁赌博“黑窝点”25处，容留卖淫嫖娼“黑窝点”2处，利用“老虎机”赌博“黑窝点”25处，“黑工厂”2家，收赃销赃“黑市场”2处。在“打四黑除四害”专项行动中，收缴、追缴违法所得76万余元，帮助群众挽回经济损失46万元。

认真开展“三电”专项斗争。期间，开展“三电”专项整治宣传，制作宣传展板10块，散发宣传单1200多份；破获了市局挂牌督办的全县移动公司基站蓄电池被盗案件，带破先后发生在舒城、六安、滁州、巢湖、安庆、河南固始等地案件20余起；破获了犯罪嫌疑人汪某、章某等人破坏通信设施案，破案20余起，涉案价值30余万元，取得了良好的社会效果。

【整体防控】　扎实开展农村社会治安视频系统建设。按照每个乡镇设立10个监控点的标准，在全县农村地区共建设了230个监控点，2011年9月底建成并投入使用。县城区、全县农村地区治安视频监控系统的全覆盖，标志着全县治安打、防、管、控体系建设跃上了一个新高度。内部单位行业场所秩序得到规范，校园安保工作进一步加强。以开展银行业金融安全评估工作为抓手，创新性地在全市率先组建了县级金融安全评估工作专家组，开展4次业务培训，组织对全县91个金融网点安全评估工作，对工行、邮储、农合行、邮政的12台ATM机和3个营业网点安全防范设施建设进行了方案审核和验收工作。经过宣传和培训，内部单位、行业场所特别是金融部门的自我防范能力提高，重点部位全部与110报警系统联网。针对校园安保工作，不定期在全县范围内组织开展校园安全大检查，强化校车安全整治，及时发现、整改安全隐患；牵头组织对无证幼儿园的摸底排查，并联合教育、综治等部门开展合力整治。全县中小学校幼儿园安保工作井然有序，未发生安全责任事故和重大治安、刑事案件。危爆物品管理力度加大。组织开展“大排查、大检查、大整治”专项行动，对检查中发现的15处安全隐患下发整改通知书20余份，对1家采石厂责令停业整顿。行业场所阵地控制加强。开展以旅馆业治安管理信息系统升级改造为龙头的特种行业治安防控网建设，旅馆业治安信息系统安装率达到100%，旅馆业实名制基础信息采集合格率在市局的测试中连续3个月达100%，综合排名全市前茅，并积极推进网吧业管理和加强机动车修理业、印章业和娱乐业服务场所的治安信息系统建设。社会面巡控效果日渐增强。自实施县城区警务运行机制改革以来，特别是坚持把众警力投向街面，坚持全天候巡逻控制，县城区每日都有不少于3辆公安巡逻车，每月出动巡防力量达到6000多人次，为管控社会面秩序、守望百姓平安发挥了重要的作用。11月底，通过街面巡逻共现场抓获违法犯罪嫌疑人322人，月均抓获29人，其中属网上逃犯15名。此举有效地巩固了人民群众的安全感。

【行政管理】　进一步简化民爆物品审批，消防工作审批，户籍工作审批手续，增加车辆挂牌、车辆检测、驾驶员审验、身份证办理等便利措施。大力开展交通安全宣传，开展涉牌、涉证、酒后

驾车等专项治理和“除隐患、防事故、保畅通”活动，严把机动车检测关，确保全县道路畅通，交通秩序良好。大力开展“治超”工作，在县委、县政府的统一部署下，积极会同其他治超成员单位开展系列整治超载的专项行动，实行严罚重处，高压治超，效果明显，祛除了境内车辆超载顽症。加大消防宣传和消防隐患排查力度，开展了“清剿火患”战役和“冬季防火专项治理”等活动，共检查单位274家，整改隐患185处，全年火灾4项指标有明显下降，无重大火灾及亡人事故发生。监所安全管理工作稳中有进，保持多年来安全无事故的良好态势。新的监所基建工程也即将进入收关阶段。

【管理创新】 县局研制开发了“治安预警系统”，着力推动情报信息引领警务的实现。将重点人员纳入“大情报”系统管理，由此形成对重点人员的有效管控。此外，还结合上级公安机关部署开展的肇事肇祸精神病人排查整治统一行动，在切实摸清底数的前提下，提请党委政府重视，建立了肇事肇祸精神病人管控、医治、求助长效机制。据不完全统计，今年以来，由公安派出所牵头强制送医的精神病人就达30余人，有效地消除和减少了社会不安全的隐患。

对重点纠纷隐患等不稳定因素落实“三早”措施，全力做到“早发现、早控制、早化解”。同时，在县委政府和县综治委的重视支持和组织协调下，逐步探索建立了由综治部门牵头，公安、司法等相关单位共同参与的复杂疑难矛盾纠纷多部门联动调处、镇村联合调处的工作机制，将矛盾纠纷化解在基层，消除在萌芽状态，收到了社会效果和执法效果的最大化。切实加强互联网上网营业服务场所管理，建立网吧积分制管理办法，规范了经营管理秩序，确保网吧基础信息采集实时、准确和鲜活。

把规范执法办案、规范公安信访工作作为推进执法规范化建设的重头戏。继续执行“案例点评实施办法”、“集体研究案件的规定”、“案件审核把关规定”、“公安法制员工作规范”等一整套规范执法工作的制度，同时，强化案件质量“一案一表”、“一卷一查”、半年考评、年终总评，全部实行案件卷宗和法律文书电脑打印，办案程序网上走、执法质量网上查等网上监督措施，推进全县公安执法规范化建设向新的进程迈进。进一步强化公安信访工作，加大信访件查办绩效考评，实现公安信访量大幅下降的良好局面。

【队伍建设】 扎实开展深入学习实践科学发展观以及“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动。大力推广“战训合一”轮训轮值教育训体模式，重点加强社区民警的培训，培养一批岗位能手和业务骨干。持之以恒严管队伍。进一步完善教育监督与制度建设并重的工作机制，认真执行“5条禁令”等从严治警的规定，重点加强“八小时以外”“5条禁令”、警车管理等工作项目的督察力度，开展2次纪律作风教育整顿，民警的遵纪守法意识明显增强。此外，接报警工作，公安装备和后勤管理服务工作，公安工会工作，机关文明创建，保安服务和武警消防部队建设，森林公安工作，公安老龄委、关工委工作，文秘调研和机要通信等工作都取得一定的成绩，实现长足的发展。

（县公安局）

检　　察

【惩治刑事犯罪】 突出打击重点，服务社会治安，坚持“严打”方针不动摇，坚决打击严重暴力犯罪、黑恶势力犯罪以及抢劫、抢夺、盗窃等严重影响群众安全的多发性犯罪，保持对严重刑事犯罪打击的高压态势，保障人民群众生命财产安全。严把审查批捕和起诉质量关，实体和程序并重，质量和效率并重，确保稳、准、狠地打击犯罪。

全年共受理提请逮捕140件155人。其中受理公安机关提请逮捕137件152人，批准逮捕114件128人，不批准逮捕27人；受理本院自侦部门初步审查逮捕3件3人；受理移送审查起诉212件302人，其中本院自侦部门移送的11件18人。经审查：报送市院审查起诉4件5人，起诉到法院152件240人（含上年结存），本院作不起诉32件32人（含上年结存），建议公安机关行政处罚3件3人，追诉漏犯16人，追诉漏罪12个，审查法院判决、裁定106件152人。起诉到法院的案件已作判决的均为有罪判决，无错诉、漏诉现象。

【申诉检察】 注重在畅通信访举报渠道的同时，及时解决群众合理诉求。加强举报中心建设，广泛开展文明接待活动。全年共受理各类控告、申诉、举报案件78件，举报中心初核23件；审查刑事赔偿案件1件1人，决定赔偿1件1人。积极落实刑事被害人救助制度，救助刑事被害人4人；坚持检察长接待日制度，安排检察长接待36次，并实施申诉人、举报人约见检察长制度、署名举报答复制度、涉检信访紧急处理制度。认真进行涉检不稳定因素的摸底排查工作，区分情况，妥善处理，在解决实际问题上下功夫，力求案结事了、息诉罢访。

【治安综合治理】 立足检察职能，以“维护社会稳定，促进经济发展，创建平安舒城”为己任，积极参与县委、县政府组织的各项中心工作和专项治理活动。认真落实检察环节的各项综合治理措施，推动社会治安防控体系的完善，促进平安建设。积极开展对涉嫌犯罪的未成年人，探索和尝试适合未成年人特点的审查逮捕、起诉工作机制。坚持“教育，感化，挽救”和“教育为主，惩罚为辅”的原则，真正做到将犯罪预防工作与社会治安综合治理相结合，减少社会对立面，得到了社会各界的好评。

【职务犯罪】 始终把大案要案、社会关注的行业和领域发生的案件、损害人民群众切身利益事关民生的案件、造成国有资产流失的案件作为查办职务犯罪工作的重点。不断完善案件线索管理机制和侦查指挥协作机制，加强与执法执纪部门的配合，提高发现犯罪、侦破案件的能力。在不断提高办案质量的前提下，加大查办职务犯罪案件工作力度。全年共受理初查贪污、贿赂，挪用公款、滥用职权，徇私舞弊等职务犯罪案件25件32人，立案侦查16件20人，其中受贿6件6人，贪污3件5人，行贿4件6人，滥用职权3件3人。通过办案为国家和集体挽回经济损失近250万元。

积极开展系统预防、专项预防和个案预防，加强预防调查研究，深入剖析职务犯罪发案特点、原因和规律，根据调查情况，向有关部门发出检察建议28份，到税务、公安、交通等单位开展预防职务犯罪法制讲座。从而使查办案件和预防职务犯罪工作做到有机地结合，真正做到打防并举。

【诉讼监督】 全年共受理立案监督线索2件3人，要求公安机关说明立案理由1件1人，要求公安机关说明不立案理由1件2人。其中对要求说明立案理由的1件案件，公安机关及时作了撤案处理，1件要求说明不立案理由的，公安机关在法定时限内立案侦查，并已移送审查起诉。依法追诉漏犯、漏罪。对公安机关移送审查起诉案件的审查，做到全面、客观、公正地把握案件的事实与证据，对审查中发现的漏犯、漏罪依法予以追诉。全年追诉漏犯16人，追诉漏罪12个。

对刑事审判中不按规定期限送达出庭通知书、一审刑事判决书等违反程序的情况，采取口头与书面纠正相配合的方式，及时向法院提出纠正意见。全年共受理各类申诉案件12件，立案审查11件，不立案1件，提请抗诉3件；市院交办案件10件,审查终结2件，当事人撤回申诉1件，不提请抗诉2件，正在审查5件；出席再审法庭5次。

办理保外就医罪犯续保手续4例、口头或书面依法纠正违法关押26次。开通维护在押人员合法权益绿色通道，受理并妥善解决在押人员反映监管场所有关问题10件次。对行政拘留所拘留时限、适用范围是否合法进行检察。对分布在全县的384名监外执行罪犯全部完成监督考察，依法对脱管、漏管等现象及时予以监督纠正。

【队伍建设】 积极贯彻落实党的十七大和十七届五中、六中全会精神，认真开展“恪守检察职业道德、促进公正廉洁执法”、“创先争优”和“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”等“三大主题”教育实践活动。通过采取集中辅导、专题研讨、交流心得、谈体会等形式，引导广大检察干警深入查找宗旨意识、执法理念等方面存在的问题，进一步坚定政治方向，统一执法思想，牢固树立推动科学发展、促进社会和谐的大局观和以人为本、执法为民的执法观，办案力度、质量、效率、效果相统一的政绩观，监督者更要接受监督的权力观。

坚持从严治检，严格执行各项办案安全防范制度和纪律作风制度。严格执行党风廉政责任制，认真落实述职述廉、个人有关事项报告、廉政谈话、中层干部任前谈话等制度，同时对院各业务部门权力进行核定，对存在的风险进行评查，并

评估风险等级，在制定防控措施、规范权力运行、构建长效机制、强化监督检查等方面建立一整套廉政风险防控管理体系，全面推进廉政风险防控管理工作，筑牢拒腐防变的思想防线。狠抓廉洁自律各项规定的落实，坚持领导带头，率先垂范，严格执行《检察官职业道德基本准则》，以社会主义核心价值观为根本的价值取向，遵纪守法，严格自律，秉持清正廉洁的操守。深入推行检务督察制度，通过明察暗访等形式，对检察干警履行职责、遵章守纪、检风检容等情况进行监督检查，确保良好的检察队伍形象。

【依法行使检察权】 认真贯彻监督法，及时向人大及其常委会报告工作，积极配合人大常委会组织的专题调研和执法检查，严格执行接受人大监督的各项制度；自觉接受政协民主监督、积极向县政协通报工作，邀请县政协委员视察、参加检察机关重大活动，认真听取政协委员及社会各界人士的批评、意见和建议。认真落实对当事人的各项告知制度，认真执行《律师法》，完善和落实保障律师执业权利的措施。同时利用报刊、电视、网络等媒体开展检察宣传，推进检务公开，保障群众对检察工作的知情权、参与权、监督权、批评权和建议权。加强外部制约监督，切实增强监督效果。积极开展对职务犯罪案件中拟作撤案、不起诉、不服逮捕“三类”案件以及“五种情形”进行监督，全年组织人民监督员对 2 件 2 人拟不起诉案件进行评议监督，监督意见得到了充分尊重。继续做好特约检察员工作。深化检务公开，加强信息发布和职能宣传，全年共发表检察宣传稿件 220 多篇，增强了检察工作透明度，保障人民群众的知情权、参与权和监督权。认真执行修订后的律师法，完善和落实保障律师执业权利的措施，注意听取律师意见，促进自身公正执法。

注重加强执法规范化建设，重视对办案的流程管理和动态监督，着力解决执法不规范等问题。严格按照《人民检察院执法办案内部监督暂行规定》执行，加强对检察人员执法办案活动的监督。重点加强办理职务犯罪案件内部监督，严格逮捕权上提一级制度。完善讯问职务犯罪嫌疑人全程同步录音录像制度。充分发挥纪检部门在强化自身监督中的重要作用，及时纠正违法违规问题，严肃查处违法违纪行为。通过严格的内部制约机制，依法保障检察权的正确行使。

（县人民检察院）

审　　判

【刑事犯罪】 严厉打击严重暴力犯罪、严重危害社会治安的犯罪、严重影响人民群众安全感的犯罪、严重贪污贿赂犯罪，全年共审理各类刑事案件 184 件，判处人犯 233 人，其中 5 年以上有期徒刑 15 人。切实维护社会稳定与安全。认真贯彻宽严相济刑事政策。对于具有法定或酌定从轻、减轻处罚情节的被告人，以及情节较轻、社会危害性小的犯罪分子，依法从轻、减轻或者免除处罚。严格执行刑事证据规则“两个规定”，确保有罪的人依法受到惩处，确保无罪的人不受刑事追究，减少社会对立面。

【民事纠纷】 审理民商事案件 2530 件。深入开展能动司法，开展专题调研，自觉服务承接产业转移。积极贯彻“调解优先，调判结合”原则，将调解工作贯穿于立案、审判、执行、申诉等各个环节，实现案结事了，全年民事案件调解撤诉率近 40%。妥善处理敏感性案件，务求 3 个效果有机统一。先后成功调处福贵门业有限公司等数起集团性诉讼案件，及时化解群体性纠纷，有力维护社会稳定和经济发展。通过对企业破产、解散公司等一系列事关市场经济秩序纠纷的稳妥处理，保障市场经济的公平规范。

【依法行政】 审理各类行政案件 4 件，受理行政非诉案件 66 件，协调化解行政争议 15 起，妥善处理安全生产、城市规划、治安管理、环境保护等方面的行政争议。加强与行政机关和行政相对人的沟通，支持政府机关依法开展社会管理和照顾群众诉求，努力以和谐的方式化解行政纠纷。扎实开展行政非诉执行案件的审查和执行工作，执行行政非诉执行案件 43 件，其中，依法执行计划生育行政处罚案件 27 件，征收社会抚养费 352 万元。

【执行力度】 执结各类案件 876 件，标的达 7964 万元。初步建立党委领导、人大监督、政府支持、法院主办、社会各界配合的执行工作机制。探索执行威慑机制改革，建立与金融、房地产、车辆管理等部门的信息交流渠道。执行案件全部

纳入“全国法院执行案件信息管理系统”，网上公告，增强执行工作的威慑效果。

【民生案件】 审理婚姻家庭类案件878件，维护健康的家庭关系。审理交通事故赔偿案件291件，促进社会的稳定。审理劳动争议、劳务合同纠纷案件16件，在保护劳动者劳动权利的同时，保证劳动价值的实现。注重对弱势群体的人文关怀。积极开展司法救助，缓减免诉讼费用32585元，依法发放司法救助金32万余元，保障困难群众的诉讼权利，彰显了司法为民宗旨。

【便民服务】 以人民群众的关切与期待为主旨，落实立案窗口服务，进行诉讼咨询、便民导诉，引导依法诉讼。开展巡回审判、下乡走访、法制宣传等一系列司法为民举措。建立“假日法庭”，方便群众诉讼，就地巡回审理案件24件。加强信访接待工作，实行领导带班接访和专人接访相结合，畅通群众诉求渠道。强化信访案件办理力度，做到依法办案与依政策解决群众困难统筹兼顾。

【社会管理】 出台《关于加快推动“一圈一带”建设提供司法保障和服务的实施意见》、《深入开展经营性矛盾纠纷排查调处工作方案》等工作意见。与县政府联合出台《关于建立行政诉讼工作良性互动机制若干意见》；与县计生委会签了《进一步做好计划生育非诉案件审查和执行工作若干意见》。拓展刑事审判功能，建立回访制度，积极参与社区矫正工作。积极开展诉前调解和诉调对接工作，妥善化解纷争。注重通过典型案例的审判规范社会管理。提出司法建议，促进关于校园周边环境和交通秩序问题的解决。建立联系乡镇制度，将服务端口前移，在五显镇开展“组织手牵手，党员心连心”，接对帮扶活动。开展“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动，上门入户近千人次，耐心细致做群众工作，帮助解决思想问题和实际困难。

【审判管理】 开展“审判管理年”活动，成立审判管理办公室，专门负责案件的质量、效率、效果管理。完善《审判管理规程》，严格立案、分案、办案、结案、归档节点审批和流程管理。进一步完善案件质量效率评查机制。以审判流程管理为基础，采取“月考核、月通报”制度，逐月公开通报、分析审判质量和效率。推行院长、庭长参与审判制度，明确审判管理责任。推行量刑规范化，规范审判权运行。审委会配置数字管理系统，强化审判指导，并依职权主动对多起案件启动审判监督程序。对上诉发回重审、全部改判及再审改判的案件逐案分析，举一反三，找出审判中存在的不足，使案件评查工作更趋完善，审判质效明显提高。呈现“五升三降”现象，即收案数、结案数、调解率、陪审员参审率、简易程序适用率同比上升；上诉率、发回数和全改数同比下降明显。

结合机关效能建设活动，进一步整顿干警仪表风纪，规范庭审活动，严肃庭审纪律，对违反庭审纪律的干警进行通报批评。重视立案窗口建设，依法文明规范立案，严格诉讼费用收取，获得“全国法院立案信访窗口先进集体”荣誉称号。进一步规范法官与当事人、律师的关系，设置专门接待场所，杜绝不当接待行为。

【思想政治建设】 通过在岗学历培训，鼓励干警参加国家司法考试。选送干警去国家法官学院学习，赴发达地区（江苏）法院挂职锻炼。提高干警专业技能。注重司法理念教育，先后15次参加、组织上级举办的专家讲座和本院业务讲坛，提升干警理论素养。认真开展调研论文评选、裁判文书评比、案例选送和司法警察岗位大练兵活动，提升干警实战水平。4篇学术论文在上级法院获奖，4篇案例被上级法院采编。按照“一岗双责”的要求，层层签订责任状，全面落实党风廉政责任制。严格执行“五个严禁”，设立“廉政文化室”，开展正面示范教育和反面警示教育。设立兼职廉政监督员，对审判、执行等重点岗位和环节加强监督。成立财经监督小组，实现经费管理民主化。规范建设工程管理，防止腐败滋生。坚持不懈抓教育，引导干警自重、自省、自警、自励，筑牢思想道德防线；坚持不懈抓监督，编制“廉政风险排查核定权力工作汇编”，规范权力运行，增强工作透明度，筑牢制度机制防线；坚持不懈抓查处，防微杜渐，坚决做到令行禁止，筑起预防高压线。

制定《文化建设五年规划》，举办以丰富干警文化生活、提高业务水平为主要内容的“六个一”活动。积极参加各项文体活动，篮球、乒乓球、羽毛球项目均在比赛中获得佳绩。设置图书室和

电子阅览室，方便干警开展网络在线学习。在各项演讲比赛中，多次获得省、市、县表彰和奖励，展现新时期法官的文化底蕴和精神风貌。大力开展“三爱教育”、文明创建、双拥、计划生育、社会管理等县域范围内的创先争优工作。加强国防知识教育，特别是在年青干警中培养“民拥军、军拥民”意识，连续两年被评为“双拥合格单位”。文明创建工作，受到县委分管领导高度评价。

完成晓天、河棚法庭办公楼新建、扩建，千人桥法庭正在高标准改建之中。更新巡回审判流动车辆，加大信息化投入，安装审判流程管理信息系统、执行案件信息系统、诉讼费信息系统、国有资产信息系统、“车务通”车辆管理系统，实现统计数据从网上直接提取。实现基层法庭与院机关政法专网、法院内网互联互通，纳入整体网络管理体系。审判法庭配置庭审速录、证据展示、同步录音录像、监控系统，视频会议系统联网至最高人民法院。

（县人民法院）

司 法 行 政

【普法工作】 根据全国、省、市相关文件精神，认真结合全县实际，积极着手研究制定《舒城县“十二五”期间依法治县工作意见》和《关于在全县公民中开展第六个五年法制宣传教育规划》。2011 年的普法工作做到早安排、早部署、早落实。3 月，制定印发《全县普法依法治理工作要点》，为全县各乡镇、单位的普法依法治理工作进一步明确标准和依据。同时围绕“三月综治宣传月”、第 40 个世界环境日、第六个文化遗产日、第 21 个全国土地日和世界禁毒日、“江淮普法行”、“中小学法制教育课”等活动，协同各相关职能部门，积极开展各项法制宣传活动，加大法律法规宣传力度，全面提高全民的法律素质。

“三月综治宣传月”活动期间，各乡镇突出重点，通过设立咨询台、张贴标语、悬挂横幅、散发材料、图片展览、广播讲座等多种形式，广泛宣传各种法律法规，形成浓厚的法制宣传氛围。同时，各乡镇分别举办“两委”主任法制培训班，深入学习宣传有关人民调解的法律法规知识。在“江淮普法行”活动期间，全县围绕“启动‘六五’普法，宣传法律体系”的活动主题，精心组织，广泛宣传，形成浓厚的普法氛围。同时，以此为契机，全县法制副校长和辅导员分别到学校为师生集中上一堂法制课。县电视台对“江淮普法行”的各项活动进行跟踪宣传报道，扩大活动的社会影响。

全年，全县共举办各类法律培训班 239 期，参加培训近 3 万人次；各级党委或党组中学组集中学法 165 场次；上法制课 297 场，受教育 4 万人次；出宣传专栏 738 期，制作广播、电视讲座 62 期，印发各种宣传材料 8 万余份。2011 年是国家“十二五”规划的开局年，同时也是“六五”普法工作的启动年。将会在总结“五五”普法工作的基础上，认真制定“六五”普法规划，适时召开普法领导组成员单位会议，全面启动“六五”普法和依法治县工作，尽快草拟出全县依法行政实施意见，加快建设法治政府、服务政府、透明政府。

【专项活动】 认真组织开展“深化三项重点工作实战大练兵”专项活动，以贯彻落实《人民调解法》为契机，大力加强人民调解组织、队伍、制度、业务、保障机制建设，集中开展人民调解“四千四万”专项活动，在做好婚姻、家庭、继承、赔偿、邻里等常发纠纷调处的同时，重点加大影响社会稳定，影响党群、干群关系，容易引起群体性上访或酿成群体性事件的重大疑难纠纷调处工作力度，确保“小纠纷不出组、大纠纷不出村（居）、重大疑难纠纷不出乡镇”，为经济社会全面发展营造了和谐稳定的社会环境。3 月 22 日，召开全县人民调解工作表彰会议，县人民政府发文通报表彰全县 36 个“先进调委会”和 64 名“先进调解员”，颁发奖牌、证书和奖金。6 月份，晓天司法所所长张卫东被授予“全国模范司法所长”称号。全年，各级人民调解组织共排查调解矛盾纠纷 2203 件，调解成功 2150 件，调处成功率 97.6%。共防止民间引起自杀纠纷 8 件，防止民转刑 12 件，群体性上访 15 件，群体性械斗 17 件。

进一步加强安置帮教对象的衔接工作。依托中央综治委安帮办“刑释解教人员信息管理系统”、“全省司法所综合管理系统”，在规定时限

内做好刑释解教人员基本信息网上传递、相关文书发布和交接、登记建档、落实帮教责任和帮教措施等工作。1—10 月份共接受 115 人。切实加强对社区矫正人员的管理。按照《安徽省社区矫正对象分等级分阶段管理教育暂行办法》要求，完善社区服刑人员接收、管理、考核、奖惩、质量评估等制度体系，落实社区服刑人员报到、会客、迁居、请销假、政治权利行使限制等管控措施。主动协调有关部门和社会力量为社区服刑人员开展技能培训和就业指导，将符合最低生活保障条件的人员纳入最低生活保障范围，为农村籍社区服刑人员落实责任田，保障其基本生活需要。目前，全县有矫正对象 296 人。1—10 月，对社区服刑人员集中开展教育 11 场次、个别谈话教育 180 人次、组织公益劳动 160 人次、开展心理咨询 25 人次、协调解决低保和困难救济 20 人、推荐就业 15 人。

【法律服务】 根据在全国司法行政系统开展主题教育实践活动的指示精神，组织各律师事务所按照《中央政法委员会关于开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动的意见》要求,在全县律师队伍中扎实开展创先争优活动,将创先争优活动融于党的建设和各项业务工作中,突出重点，围绕主线，取得良好的效果。

不断加强公证、律师和基层法律服务队伍法律法规和业务理论的学习，从执业执法、办证办案、服务群众等方面理顺和规范执业执法行为，进一步整合法律服务资源，着力找准法律服务工作切入点和结合点。各律师事务所、公证处、县法律援助中心、基层法律服务所在城区改造征收安置、招商引资、项目推介等方面主动服务，为全县经济发展、社会民生改善奠定坚实的法制基础。

全年，全县律师事务所共承办各类案件 604 件，其中刑事辩护及代理 44 件，民事代理 482 件，非诉讼代理 76 件，行政诉讼 2 件，担任法律顾问 24 人。基层法律服务所共代理诉讼及非诉讼事务 295 件，担任法律顾问 106 家；截至 12 月 27 日公证处共办理各类公证 875 件，其中法律援助案件 18 件，总计收费 551853 元。进一步完善法律援助组织网络建设，发挥乡镇法援工作站作用，努力扩大法律援助覆盖面，尤其向农村地区延伸。全年共办理各类法律援助案件 86 件，其中：民事法律援助案件 75 件，刑事法律援助案件 10 件，行政案件 1 件。

【队伍建设】 在深入推进创先争优活动的同时，全系统开展“发扬传统，坚定信念，执法为民”主题教育活动。活动中做到思想认识到位、组织领导到位、措施保障到位、宣传工作到位、检查督促到位。并将主题教育活动与创先争优活动、与庆祝建党 90 周年系列活动、与“深化三项重点工作大练兵”活动、与深入开展“大走访”、全面推行一线工作法活动、与政风行风、机关效能建设工作相结合。全年，共参加省厅培训 8 人次、市局培训 65 人次，县局举办培训班一次，134 人参加。以“改变作风、提高效率、创优环境、加快发展”为目标，深入开展“大走访”，全面推行一线工作法活动，采取常态化和动态化相结合的方式进行。常态化主要是建立党员干部到基层一线调研走访的长效机制。

（县司法局）

教育·科技

教　　育

【民生工程】　义务教育经费保障机制改革工程顺利实施，争创义务教育经费保障机制改革示范县基础工作得到有力推进，并对争创宣传工作进行统一要求。高质量完成校舍安全工程任务。2011 年全县共投入 4417 万元资金，改造校舍 162 栋，面积 11.4 万平方米。2011 年 5 月，县长金德元在全省校安工程现场会上代表县级政府作经验交流发言，舒城县还被省确定为全省校舍安全工程现场会观摩现场。继续实施留守儿童之家建设工程。2011 年共完成 104 个留守儿童之家建设任务。有序实施中职国家资助和普通高中贫困家庭学生资助工程。

【重点工程】　城区学校建设工程有序推进。舒城二中、舒城师范学校迁建项目已经完成立项、可行性研究、土地预审、用地规划许可、建设工程规划许可、建设工程施工许可等前期所有工作，等待落实贷款和项目实施。城关一小迁建工作进展顺利，已经完成前期所有工作，图纸正在市审图中。

【教育发展】　制订《舒城县学前教育三年行动计划》，义务教育阶段学校各项普及指标均达到或超过规定标准，义务教育学校标准化建设工作有序推进，千人桥中学、舒城一中正在准备接受省级示范校省级验收。普通高校招生考试、初中毕业学业考试、高中学业水平测试等顺利实施，涉及考生 26500 多人。投资 170 万元建成县高考考务平台。重视发展特殊教育。舒城县特教学校办学规模目前居全省县级特殊教育学校之首。重视素质教育基地建设。总投资 641 万元，建成舒城县青少年学生校外活动中心，并于 2011 年正式投入使用。职业教育教师队伍建设逐步加强。全年外聘教师达 77 人，其中双师型教师 13 人。全县职业学校招收新生 1937 人，非全日制学历教育人数 4166 人，合计 6103 人。审批民办幼儿园 21 所，民办培训机构 4 个。实验小学通过省语言文字规范化示范校省级评估。扎实开展“双拥”工作。在中小学积极开展国防教育和爱国主义教育活动，为军烈属子女就学开辟绿色通道。发挥教育优势，向部队输送一批合格新兵，为国防事业作出应有贡献。上半年顺利通过市委组织部、市政府教育督导室对全县党政领导干部教育工作专项督导考核。

【队伍建设】　落实正常补充机制。县公开选聘教师 35 名，招聘特岗教师 56 名，充实到全县中小学。建立义务教育学校校长考核交流制度。义务教育阶段学校校长实现归口管理。对全县中心学校和初级中学校长及班子进行全面考核，并对中心学校和初级中学校长进行交流调整，涉及 65 人次。评选学校带头人和骨干教师。经过听课、考察、评审，全县共确定县级学科带头人 39 名，县级骨干教师 58 人。推荐上报市级学科带头人 8 人、骨干教师 17 人。认定教师资格。2011 年共认定 492 人的教师资格。加强教师培训。共推荐 64 名教师参加市级骨干教师培训，推荐 15 名教师参加省级骨干教师培训，选派 13 名骨干教师参加轮岗置换培训，79 名骨干教师参加各种短期培训，850 名教师参加“赢在课堂”远程培训，30 名教师参加省级心理健康教育培训，5000 多名小学、幼儿园教师参加“如何命好题”集中培训。加强师德教育。全年共表彰县级先进教师和先进教育工作者 100 名，8 名教师获得市师德先进个人称号，4 名教师获得省级优秀特岗教师称号，5 名同志获得省级优秀乡村教师称号。

【教育科研】 加强教育教学过程管理。制订并印发《舒城县加强教育教学过程管理的若干意见》和《舒城县教育教学视导指导意见》等指导性文件，先后对9所中小学校开展教育教学视导工作，强化教育教学过程管理，提高课堂教学的有效性。加强教学质量管理。对全县义务教育阶段学校进行教学质量抽测及督促检查，并对抽测结果进行认真分析总结研究和反馈。举办部分学科中考研讨会，为全县中考成绩的提高起到积极的指导作用。参与并承办全省高中选修课教学研讨会。全省120名专家学者共聚舒城，探讨高中语文选修课的教学对策，扩大全县教育对外交流与合作，提升全县基础教育的知晓度。举办学科优质课评选活动。开展学前教育、小学、初中、高中等不同学段、不同学科优质课评选活动7次，选送12名教师参加市级评选，均获得市级奖项，其中一等奖6人。积极参加科研活动。在全省开展的“农远工程”应用管理优秀管理员评选活动中，舒城县有20名教师获市级优秀管理员；1名教师被评为省级优秀管理员。在全省开展的六项电教学术作品评选活动中，全县共有208篇作品获省、市奖。在全省开展的教师多媒体课件评比活动中有6篇作品获省奖，有16篇作品获市奖。

【安全工作】 开展全县中小学、幼儿园接送学生车辆大检查。开展校园及其周边环境的集中整治工作。县政府召开全县中小学防溺水工作专题会议。开展防溺水工作暑期大家访活动和暑期万人培训活动。开展全县中小学食品卫生安全工作大检查。开展全县中小学交通安全宣传教育活动。

【教育监察】 加强反腐倡廉建设。召开教育系统反腐倡廉专题工作会议3次，制订《舒城县教育系统学校内部审计工作实施方案》，由监察室和教育经费核算分中心牵头组成内审组，全年对18所学校进行内部审计。加大对违纪违规行为的惩处力度。全年教育系统学校有3名党员干部因违法违纪分别受到法纪、党纪、政纪处罚。规范收费行为。局主要负责人与各学校签订治理乱收费责任书，召开治理乱收费专项会议2次，全县范围大检查4次，检查中小学校150多所。截至10月，县教育局受理学校涉费投诉19件，给予党政纪处分6人，全系统通报批评3人。加强行风政风建设。利用信息平台解答社会关注问题回复23帖。通过网上热线纠正违规违纪行为10余起。局主要负责同志参加县行风热线栏目和市组织的“推进民生工程、共建幸福六安”行风政风热线大型户外直播现场，解答群众关注问题。做好信访工作。全年共受理投诉、举报45宗，办结率100%。对700多名老民师的基本情况进行详细登记，并分乡镇建立台账。

【机关建设】 开展效能机关建设、创先争优活动、千百万工程以及“以人为本、执政为民”专题教育等活动，机关队伍建设得到进一步加强。此外，认真办理“两案”。全年对15件“两案”进行认真办理，满意率100%，并按县政府要求对第40号议案“关于加强对山区中小学教师调配”进行现场办理，收到良好的效果。招商引资、计划生育、城区拆迁等中心工作也按要求认真落实。

（县教育局）

中 等 学 校

舒城中学

【教学质量】 深化常规教学督导制度，确保教育教学规范有序；加强教师备课笔记和作业批改检查，确保教学质量；加大课堂考勤力度，确保课堂教学效果；强化早晚自习督查制度，确保对课堂的有效管理；加强考试的统一组织和过程管理，确保考试信度和效度；完善竞赛组织和管理，确保竞赛辅导质量；规范教辅用书和资料征订，确保使用质量。

【教育教学】 继续深化集体备课制度。各年级、各备课组通过定时间、定场所、定议题和定中心发言人，进一步规范集体备课制度。同时加强督查和集体备课资料的收集整理，要有成果积累，并要求将成果及时上传到学校资源库。这样既加强教师之间的交流，又提高教师业务理论素质，推动学校资源库建设。

继续加强各类教学交流。组织教师参加省、市、县主管部门举行的各类教学教研活动，要求把带回来的新理念在教研组会议上交流探讨。积极参加高层次的教学研讨，提高教师的专业素养

和教学水平，提升学校综合办学实力。2011 年 4 月，学校成功承办安徽省高中语文选修课程研讨会。此次研讨会充分展示学校教师的良好风采和出色的教学水平，体现出学校在新课程教学中富有成效的探索和实践。

继续推动青年教师培养机制。继续做好青年教师跟踪听课工作，有效提升青年教师的课堂教学水平。继续深化“蓝青”工程。完善并落实“蓝青”工程第二轮培训工作，进一步促进青年教师的专业成长。2011 年 11 月—12 月中旬，学校组织开展青年教师教学基本功大赛。大赛取得圆满成功，进一步提升青年教师的职业技能和整体素质，充分展示青年教师的个人风采与教学能力，大力促进课堂教学质量的提高。

继续完善校本研究机制。学校通过积极探索和实践，已初步建立起集体备课操作序列、教学公开课序列、教师听课评课序列、考试命题序列和校本教材开发序列等，有效提高教育教学质量，促进教师的专业成长。3 月，学校在万佛湖成功召开 2011 年校本教研专题工作会议，进一步推动学校的校本教研工作，对提高课堂教学效率产生积极显著的影响。

【毕业班工作】 抓计划，突出条理。科学制订毕业班工作计划，认真督查计划落实情况，克服教学上的盲目性、随意性。抓备课，突出规范。学校制定考查细则，检查教师的备课情况，确保每节课无疏漏，每堂课都能成为精品。抓课堂，突出效率。要求全体教师必须钻研教材教法，认真组织课堂教学，切实提高课堂效率。抓训练，突出落实。强调教师在高三复习的各个阶段都要狠抓基础知识的落实和解题能力的训练，严禁使用现成卷，精选精练，培养学生的应试能力。抓分析，突出改进。每次统考都要做好问卷调查，重视质量分析，发现问题，及时整改并调整复习策略。重视教学信息的收集和采用，做到知己知彼，有的放矢。

重视学生身心健康。面对高考的巨大压力，学校和年级部积极利用各种手段，为高三学生减轻压力。学校的心理咨询室，对高三学生进行定时开放，并增加开放时间，为同学们提供帮助和服务。通过校园广播，精选话题和内容，为高三学生播放一些缓解心理压力的节目。同时尽可能最大限度地争取到家长的支持和配合，让家长多和孩子进行交流和沟通。多一份理解，少一份埋怨；多一份鼓励，少一份指责。

【文明素养】 努力提高教师的职业道德和专业素养。贯彻落实全省教育工作会议精神和《安徽省中长期教育改革和发展规划纲要》精神，深入推进师德师风建设。学校为全体教师购买《新课程名师教学 100 条建议》、《有效教学》、《如何做最好的班主任》等书籍，努力提升广大教师的专业素养。组织班主任赴北京等地参加培训学习，提高班主任的专业素养和育人水平。组织教师积极参加各类教学比赛并获得优异成绩，其中付璐老师荣获安徽省高中语文优质课大赛一等奖，任少春、杜朗两位老师荣获舒城县高中数学优质课比赛一等奖，汪明老师荣获舒城县数学优质课比赛二等奖。韦玮、梁朝平两位老师经过考核，成功入选全国 30 名优秀乡村英语教师，并赴香港中小学参加交流活动。

2011 年，全体舒中人用自觉严谨的行为和积极进取的精神不断丰富着舒中的文明内涵，特别是在创建国家卫生县城和文明单位工作中，广大师生充分展示出了良好的文明素养和精神风貌，赢得上级领导和社会各界的一致赞誉。一年来，有多位个人和多个家庭受到县委县政府和上级教育主管部门的表彰和嘉奖；学校也被评为“舒城县第十一届文明单位”、“六安市创建文明行业工作先进单位”；在争创六安市第六届文明单位工作中，受到评审组领导的充分肯定和高度赞扬。

【党务政务】 2011 年，学校坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照县委、县政府、县直工委、县教育局党组的重要指示和要求，积极开展创先争优活动，认真落实党务政务公开工作，努力推进学校各项工作健康、快速发展。结合自身工作实际，学校制定《舒城中学创先争优活动实施方案》、《舒城中学党务政务公开实施方案》；根据方案，全面、扎实、有效地落实和推进各项工作。在学校党总支的坚强领导下，在全体党员同志和广大教职工的团结努力下，学校创先争优活动取得显著成效，党建工作水平明显提升，党务政务公开工作取得阶段性成果，有效地提升学校的民主管理水平，有力地促进学校的办学发展，学校党总支还荣获

“六安市先进基层党组织”称号。

【特色教育】 推进数字校园建设。继续完善资源库建设。将单个资源的传送与集中、有系统的传送相结合。经过性价比比较，选购金太阳的网络教学资源，为校资源库提供素材，也为以后合作办教学资源库打下基础。自主创新，建立起自己的教学资源库。由国家投资，为高考65个考场教室安装监控系统。继续改造校园网站和学校无线网络。推进文化和体育建设。进一步完善广播站建设，丰富广大师生的课余文化生活。成功举办第五届科技节和第七届校园文化节，在校园内营造浓厚的科技文化氛围，激发广大学生的兴趣爱好，增强学生的创新精神和艺术修养，也推动素质教育的向前发展。体育工作也蒸蒸日上。学校成功举行2011年秋季田径运动会，取得运动成绩和精神文明双丰收；组织学生参加2011年舒城县中小学田径运动会，取得优异成绩；组队参加舒城县第三届教工篮球比赛，在全县19个代表队中，最终名列第二，充分展现舒中教师团结协作、顽强拼搏的精神风貌。

【校园安全】 认真落实校安工程建设。根据舒城县校安办的统一安排，2010年学校校安工程已完成老教学楼、男生宿舍北楼、南楼和西楼、女生宿舍北楼等加固建设。2011年5月，安徽省中小学校舍安全工程现场会与会代表来校参观考察。考察团通过查阅资料和现场观看，对校安工程的独特设计和施工质量给予了高度评价。2011年暑期，校安工程二期加固项目包括科学馆、逸夫楼和女生宿舍南楼。经过承建单位和学校的通力合作，所有加固项目均按期顺利完工，确保了秋学期开学正常使用。

全力维护校园安全与稳定。学校始终本着安全高于一切的指导思想，进一步建立健全各项安全制度，切实加强安全领导和监管，认真落实各项安全措施，加大安全宣传力度，确保校园稳定与安全。大力加强“四个能力”建设，切实提高检查消除火灾隐患能力，组织扑救初期火灾能力，组织人员疏散逃生能力以及消防宣传培训教育能力。以创建安徽省“交通安全示范单位”活动为契机，进一步加强学校交通安全工作，确保广大师生交通安全。2011年，学校被省委宣传部、省公安厅、省教育厅、省司法厅、省交通运输厅和省安全生产监督管理局联合授予安徽省“交通安全示范学校”荣誉称号。

【贫困助学】 “不让一个舒中学子因贫困而辍学”，这一直是对广大学生的郑重承诺。2011年，在上级政府、教育主管部门和社会各界的关心支持下，经过积极努力，学校共争取到包括国家助学金、唐仲英爱心奖学金、高考贫困大学生救助、希望工程新徽置业助学金、省青基会希望工程助学金、胡国赞助学金等多个助学项目，共发放助学金120多万元，资助学生900多人，为历年最多。

（舒城中学）

舒城第一中学

【师德师风】 教师的职业道德是教师最根本的素质，重视抓好师德师风建设，组织广大教师以科学发展观为指导，学习先进的教育思想和教育理论，用正确的思想和理念激励教师树立正确的世界观、人生观、价值观，提高自身的思想道德修养及心理素质，积极引导教职工充分认识师德建设的战略意义，明确一切为了学生，是搞好教育工作的首要前提和职业需要；树立良好师德形象，是争创省示范的重要基础。要求教师以素质树形象，以业绩显才华，以作为换发展，形成了勤奋、严谨、爱生、敬业的良好风尚，促进了校风、教风、学风的全面提高。

全年，随着各项活动的不断深入，教工精神面貌昂扬进取，日新月异。特级教师陈爱鹏被选定为《中国教工》2011年第六期封面人物，副校长杜显忠荣获舒城县“先进工作者”称号，唐述才、郑基海两位老师荣获县“模范教师”称号，陶平老师荣获女工委“先进个人”称号，政教主任李庆余的家庭被评为六安市“五好文明家庭”，团委书记蒋云霞当选为六安市第三届党代会代表、获得“巾帼和谐之星”荣誉称号，陈旭、葛荣慧两位老师荣获“巾帼建功之星”荣誉称号，张继霞老师荣获“巾帼学习之星”称号；蔡永长教师荣获县“优秀共产党员”称号。全校教职工严于律己、教书育人，以崇高的道德规范、良好的职业素养、严谨的工作作风，赢得更多学生的尊敬与爱戴，学校组织开展的“学生问卷调查”、“家

长问卷调查”活动中，对教师的满意率显著提升。

【教育教学】 教育教学工作是学校发展的生命线，以课堂改革为重心，扎实开展教育科研，深入推进素质教育。学校依法履行国家规定的有关职责和义务，坚持贯彻党和国家的教育方针，恪守相关法规，改革进取，科学管理，实绩显著。3月，学校顺利通过争创省示范高中市级评估验收；再获六安市“教育教学先进单位”称号；学校蝉联县农行杯迎春长跑赛团体冠军；荣获全县中学生运动会团体二等奖；荣获全县庆祝建党90周年中学生演讲比赛组织奖；学校食堂荣获六安市“餐饮服务示范单位”称号等多项荣誉。2011年高考再创佳绩：本科上线516人，其中应届336人，应届高考创造舒城一中高考历史上的最好成绩。

【阳光助学】 为贫困生撑起一片爱的蓝天。2011年度共办理国家助学金、学校助学金、唐仲英爱心奖学金、学校奖学金等共130万元，已全部发放到学生手中。全校师生为患病学生捐款2万多元，为县困难户捐款4万元。学校注重履行服务承诺，社会形象良好，校誉远播，深受县内外众多学生家长青睐和好评。

【校园文化】 在校园文化建设中，精神文化是目的，物质文化是实现目的的途径和载体，是推进学校文化建设的必要前提；物质文化建设是校园文化建设的重要组成部分和重要的支撑。校园物质文化，属于校园文化的硬件，是看得见摸的着的东西，反映学校教育的价值观。

2011年，校安加固、校园景观绿化Ⅱ标段、实验室扩展升级、考试监控平台工程陆续竣工；同时兴建介绍宣传古今中外名人的碑廊，以精神价值引导为目标散发文化气息的“校园文化石”，体现舒城地方文化特色的多个花园景点，藏书丰富、设施先进的电子阅览室，展现我校近六十年发展风雨历程的校史陈列室等。新建的校园文化设施为学生开展丰富多彩学习活动提供重要的阵地，使他们在求知、求美、求乐中受到潜移默化的启迪和教育。新的校园环境使学生心旷神怡、赏心悦目，陶冶一中人的情操，塑造一中人的美好心灵，激发一中人的开拓进取精神，促进一中人的身心健康发展。

（舒城县第一中学）

舒城第二中学

【设施建设】 维修、整治四幢平房，对卫生死角进行全面的清理，增砌花池草坪，在原有空间上进行最大程度的绿化和美化。对悦知楼前停车场进行院墙加高、地面整平，并划定车位，既使自行车能有序停放，又使教学区与生活区隔离。增加并疏通多处地下涵道，彻底解决校园内雨水淤积问题。通过政府采购中心招标，更换校园广播系统，从而确保中、高考顺利进行。完成校园主干道及杉树林渗水砖铺设二次工程、2200套课桌凳采购、悦知楼粉刷维修工程、108台第三批教职工笔记本电脑采购、廉政公示栏工程。

【教育教学】 教导处分管领导就召集教辅人员结合硬件的建设，认真学习新环境下的岗位职责，增强为教学一线服务的意识。强化考试制度。做到严格考试，客观评卷。针对每次大型考试，教导处在考务工作上都要求规范操作，杜绝一切违规行为。每次考试后及时进行试卷分析，开质量分析会，肯定成绩，找出差距，确定新目标。组织开展第27届秋季田径运动会，并上报全校学生体育健康电子报表。教导处通过多种途径和方法，全面了解教师和学生的情况。对每一位教师的课堂教学情况和学生学习情况做到心中有数，对教师的教学情况、作业布置、批改情况等，都由教导处指派专人检查，并分别在学期中和学期结束时，进行教学大检查，对检查结果详细记录，并通过例会向广大教职工公布，个别情况还专门找老师谈心，反馈检查意见。

落实各教研组的教研计划和所有教师的教学计划的制定、收集、整理和公布，完成教师教学档案的整理工作。负责每天中午学生提前到校情况的检查工作并及时公布。组织实施全体教师的继续教育考核、集中培训、远程培训、校本培训及学时认定工作。落实部分教师的国培任务。组织实施全国中学生英语能力竞赛（NEPCS）初赛和复赛。组织实施各年级的学科竞赛。通过广泛征求各教研组意见制定下达标准备课量和标准作业批改量。通过选拔推荐部分优秀青年教师参加各类教学大赛和观摩课活动，并取得了优异成绩。

协助县教研室成功举办各学科优质课评选活

动和全县中学生写字比赛，并组织12名学生代表舒城县赴六安参加“安美杯”写字比赛，均取得优异成绩。组织开展教研活动周活动，促进教师教学水平和业务素质的提高。定期召开教研组长、各备课组长会议，及时了解教研中出现的问题。

【群团工作】 布置各班主任制订班级计划，使班级管理目标明确，措施清楚，并及时将各班的班级计划收集分类存档。积极参与学校班级量化管理措施的制订工作，并带领指导班主任积极开展此活动。2011年，政教处和校团委会紧密协作，共查处10多起学生在校园内乱丢垃圾、乱吃零食的不文明行为，每个月对全校各班级量化管理成绩进行统计评议，并在学校教职会上进行通告，表扬先进，鞭策后进。

制定学校学生评优方案，并组织各班认真开展“三好”学生、文明学生的评选、表彰工作。在团、队工作中，除了切实做好处室自身工作外，还积极配合学校的中心工作完成各项工作任务。继续做好团队常规工作。在本年度中，团委会遵循“推优入团”原则，在初二、三年级中，按一定比例将品学兼优的适龄中学生发展为团员，努力使团组织队伍不断发展和壮大，按时做好转入、转出学生及毕业生团员组织关系转接工作，按时上缴团费并完成团县委要求的团刊、团讯征订任务。继续开展“爱心教育”。爱心教育在学校学生德育教育中有着良好的传统，通过爱心教育，可以培养学生服务社会、奉献社会的良好思想品德。在学校组织开展的各项大型活动中，团委会均积极参与其中，在校27届秋季田径运动会上，团委会组织仪仗队、方阵及鼓乐队。

【师德师风】 学校在年初改选教代会代表，完善工会工作制度，全面履行工会职责，暑期组织近50名教工去西北参加教育考察，讨论修订《评先评优细则》及《中考奖励方案》。在参加县教育工会组织的教职工篮球赛中，取得优异成绩。组织教职工开展义务献血活动。每月28日按时上报计生二表到教育局，每半学期填写计生台账，确保计生信息准确、及时、不遗漏。

【校园文化】 学校确定“主动、和谐、求实、创新”为校训，制定《班级量化管理考评细则》，以评选文明班级和优秀班主任为抓手，通过教育引导、活动推动、管理强化、评先激励、调度家长参与等措施，强化学生日常文明行为习惯的养成教育。按照“为学生终身发展奠基”的教育理念，教育引导学生“在家做个好孩子，在校做个好学生，在社会做个好公民”，强化学生“今天我以二中为荣，明天二中以我为荣”的意识。

【平安校园】 学校有安全工作领导组和安全工作应急预案，坚持落实校值日领导负责制，学校每层楼的楼道和学校重要场所都有安全责任人，层层负责。学校各个楼道入口、主门、副门等均安装了监控和消防设施，定期开展以消防安全、交通安全、楼道安全、饮食安全、用电安全、网络安全、交往安全以及防溺水等为主题的活动，通过《致家长一封信》、主题班会等方式有效开展学校安全教育系列活动。面对教育发展新形势和学校新的发展机遇，学校将继续追求教育创新、知识创新、管理创新，努力培养创新人才，争创一流学校，凸显品牌效应，办人民满意的舒城二中。

（舒城第二中学）

舒城高级职业中学(三中)

舒城高级职业中学（舒城三中）是一所市级示范中学，位于城关镇桃溪路舒怡广场西侧，环境优美，交通便捷。现有教职工130人，学生2400余人。在县委、县政府及上级教育主管部门的正确领导下，在社会各界及兄弟学校的大力支持下，学校发展势头强劲，教学设备、设施全面更新、升级，校园环境做到硬化、美化、绿化、亮化。真正成为一所全面达标的现代化新型学校。

学校管理科学化、规范化，全天候为学生服务，实行24小时值班制度，尤其是学生寝室午间、晚间安排校领导和班主任轮流值班。高中部晚自习全封闭管理，教师正常辅导，帮学生补缺补差。定期召开班主任经验交流会，着力提高每一位班主任的管理水平。高中招生人数逐年增加，高考成绩一年一个新台阶。2009年普通高考上线26人、本科2人，高一招生496人；2010年普通高考上线43人、本科5人，高一招生585人；2011年普通高考上线76人、本科6人，高一招生658人；2012年我校“艺体班”专业本科达线15人；连续四年被县教育局评为高中招生“先进

单位”。 2009年学校被市公安局评为“内保先进单位”； 2010年学校被县委、县政府授予关心下一代工作“先进集体”，被市教育局评为“五·五”普法“先进集体”； 2011年，省教育厅、省妇联授予学校“安徽省示范家长学校”，荣获国家司法部、中央综治委办公室、国家关工委“关爱明天，普法先行”活动“优秀组织奖”。从未出现一起校园恶性事故，为政府办了一所安全学校，为老百姓办了一所放心学校，为舒城教育事业的发展做出一定的贡献。

根据舒城县教育布局的调整实际需要，为满足城区初中毕业生就近入学的需求，经教育主管部门同意，学校采取“先普教，后职教”、“因材施教，普职分流”的办学模式。一方面扩大普高综合班招生计划，举办普通高中“实验班”、“艺体班”。另一方面提高中职办学层次，与安徽国防科技职业学院、武汉铁路桥梁技校强强联手，合作办学，拓宽中职学生的就业渠道。严谨的教学作风，一流的教学设施，科学的规范管理，成功的就业保障，舒城三中以校风纯正、教育教学质量较好在全县城区赢得良好的口碑。

（舒城高级职业中学（三中））

科　　技

【科技创新】 县委、县政府相继制定出台《关于促进科技成果转化增强自主创新能力的意见》、《舒城县专利申请资助及专利转化奖励办法》、《舒城县科技奖励办法》、《舒城县享受政府科技津贴选拔办法》、《舒城县知识产权强县实施方案》，《舒城县科技特派员创业行动实施意见》等一系列科技扶持政策。营造良好的科技工作舆论氛围和政策环境。

【特派员创业】 坚持科技特派员队伍的动态平衡，严格选聘把关，做到优进劣退。2011年从种植、养殖业中新发展科技特派员11名，全县科技特派员累计达67名。他们以生产示范基地为平台，以项目实施为载体，在蔬菜、茶叶、板栗、油茶、中药材种植、养殖、农产品开发加工等多个领域开展科技服务工作，有效地推进科技创新，提高经济和社会效益。同时，注重从回乡青年创业大学生中培养科技特派员，提高科技特派员队伍整体素质。据统计，全县科技特派员已组建经济实体的37个，形成利益共同体35个、形成龙头企业的4个、组建产业协会、农业专业合作组织等19个。

【自主创新】 全县规模以上工业企业基本建有技术研发机构，全年共申报高新技术企业8家，高新技术产品12件，有5家企业申报了六安市工程技术或研究中心。德昌苗木公司成为全省唯一一家省级农业工程研究中心，填补我省农业工程研究中心的空白。全县获市级认定的民营科技企业已达24家。全年共争取各类科技项目资金500余万元。有力地提升民营科技企业自主创新能力。“十一五”以来，全县共发展高新技术企业10家，高新技术产品25件，民营科技企业29家，争取各类科技项目资金1633万元。

【知识产权】 “十一五”初期，县科技局加挂知识产权局牌子，形成一套人马，两块牌子的工作格局。2008年，舒城被确定为省知识产权强县工程试点县，县政府出台《知识产权强县工程实施方案》，选择10家优势企业试点示范，组建了1个专利中介服务机构，建立企业专利制度以及企业专利联络员队伍，建立了研发机构。县知识产权工作走上正轨，专利申请量逐年增加，社会知识产权意识明显增强。开展专利侵权打击，邀请专利专业人员到企业挖掘专利，提高企业专利申请量和授权量。2011年1-11月份，全县申请专利273件，已授权129件。“十一五”以来，全县累计专利申请594件、授权271件。

【合作平台】 全县已形成政府牵头，校企双向选择，对口落实的产学研机制。“十一五”期间，省内外高校、科研机构在经济、技术、科研、教育等方面，与舒城建立多种形式的产学研合作关系，在蔬菜、板栗、油茶、茶叶、中药材、养殖、旅游、农副产品加工等领域开展广泛的合作，取得一批科技成果。其中与安徽农业大学合作的油茶良种选育、油茶胚轴嫁接与培育技术研究、油茶炭疽病及落果综合防治研究获得成功，已合作实施科技项目30多项。

县政府与安徽大学共建研究生联合培养创新基地，两批共入驻11名研究生，完成调研课题10多项，为企业的自主创新增添新的活力。同时，大力发展科技中介机构，发展和壮大生产力

促进中心，为全县中小企业提供优质的科技服务，全县已发展生产力促进中心等科技服务平台 9 家。另外，还从高校院所聘请专家教授，在油茶、中药材等主导产业和特色产业上建立农业科技专家大院，全年新发展 3 家，市批准 2 家，全县累计发展科技专家大院 11 家，

（县科技局）

气　　象

【气象服务】　舒城县位于大别山东麓，地质复杂，同时又位于江淮分水岭，南北气候过渡带，冷暖空气交汇频繁，气候异常。舒城县特殊的地理位置，决定全县气象服务工作的艰巨性和复杂性。为此，多年来全局积极改进气象服务方式，丰富气象服务产品，拓宽气象服务领域，全力以赴做好以决策气象服务为重点的各类气象服务工作。坚持每天早晨（8 点前）发布短期预报手机短信；在春运、春播、午收、汛期、秋收秋种、节假日、高（中）考、重大活动等重要时期，编发连续的专题服务材料送往几大班子及相关部门；重大灾害性天气来临前，充分利用卫星、雷达、自动观测站网等气象现代化业务系统和各种媒体（手机短信、“96121”信息平台、电话、传真、网络、广播、电视等）将预警信息及时传递给各级领导及社会公众。面对肆虐的暴雪冰冻天气，全局上下团结一心，众志成城，抗雪防冻，及时进行加密观测，积极开展气象服务，启动雪灾Ⅲ级和Ⅱ级应急预案，通过“96121”和短信平台多次及时发布道路结冰和暴雪预警信号，发布重要气象信息专报和天气情况汇报共计 5 期，发布灾害预警信息 18 次，手机短信 10 余次，通过电话对外答询服务 20 多次。为了做好 24 小时应急值守和气象服务，单位又无食堂，在断电停水的情况下，值班人员仍然坚守工作岗位，做好天气监测和气象预警发布。冰雪使电话中断，传真发不出去，道路结冰严重，徒步将重要天气公告及时送到县领导和有关单位。

发布各类天气消息、警报、预警信息手机短信 600 多次；《天气旬报》36 期、计 1300 多份；《天气情况汇报》20 期、计 500 多份，《重要气象信息专报》15 期、计 400 多份；《农业气象服务》30 余期。撰写重大灾害天气过程技术总结以及灾情评估材料、农业气候专题分析多篇。为政府部署指挥抗灾救灾起到重要的参谋作用，受到社会各界的广泛好评。在全县行风万人评议中，名列前茅。

【专项气象】　紧紧围绕县委、县政府全县经济建设的发展战略，抓住机遇，努力向能源、交通、供电、运输、水利、林业、环保、旅游、消防、文化、体育等十几个行业和部门逐步拓展服务领域，并且针对用户的需要，研发大量的气象科技服务产品，服务效益不断提高。舒城县地域大部分为丘陵或山区，森林防火任务非常艰巨，为做好森林防火气象服务工作，主动和县林业局联系，在春、秋、冬季，每日通过网络向林业局提供森林火险等级预报，并运用人工降雨这一高科技手段为降低火险等级服务。

与水利部门团结协作，为防汛抗旱和小水电建设提供专项服务。一直与县水利局、省龙河口水库管理处都签订有专项气象服务协议，严格按要求积极做好汛期防汛、旱年用水调度以及小水电建设专项气象服务，为我县防汛抗旱保丰收、加快小水电开发建设，促进舒城经济的快速发展，作出积极贡献。

进一步拓展对旅游、交通、国土、环保、供电、工程建设等部门的专业气象服务。近年来，相继开展地质灾害、道路结冰、紫外线和人体舒适度等专业预报服务。气象专业服务正在向人们生活的各个领域渗透。

【防雷管理】　为贯彻落实《气象法》、《安徽省防雷减灾管理办法》、《防雷工程专业资质管理办法》、《防雷装置设计审核和竣工验收规定》和县政府《关于加强建筑工程防雷设计及防雷设施工程质量管理的通知》等法律法规和有关文件精神，在加强防雷减灾管理上狠下功夫，严格执行中国气象局《关于严格执行防雷工作“七个严禁”规定的通知》和《关于进一步加强防雷安全管理工作的通知》等文件要求，制定相应的管理措施。从源头抓起，做到警钟常鸣。每年抓住 1~2 个重点领域开展防雷指导和检查。另外，对近百个新建建筑项目进行防雷工程监理、检测、验收，并出具检测报告；每年都要对易燃易爆、重点行业的防雷装置进行安全年检，发现问题及时

提出整改意见，为全县安全生产提供有力的保障。

【人工降雨】 县委、县政府对全县人降工作一直非常重视。1997 年购置一门“三七”高炮的基础上，2009 年县财政投资 15 万元购置车载式火箭一套。目前全县拥有火箭和三七高炮各一门，现有人降作业点 4 个，作业技术人员 4 名。为全县抗旱救灾、防雹救灾和降低森林火险等级提供物质保证。充分发挥科技优势和职能作用，加强人影安全管理，狠抓人员技术培训，增强敏锐性，提高责任意识，全力组织开展人工增雨、防雹、森林防火作业。2011 年上半年，全县出现历史罕见的干旱，在万佛湖以及张母桥炮点多次实施人工增雨作业，分管县长杜世忠以及相关部门领导还亲临场观摩指导，效果明显。杜县长表扬气象局为我县抗旱保苗做出突出贡献。

【气象宣传】 为了让各级党委政府和各部门、社会各界更加了解气象、关心气象、支持气象，为气象事业又好又快发展营造良好的舆论氛围，将气象宣传工作作为长期的任务来抓，每年利用“3·23”世界气象日、“5·12 防灾减灾日”、“12·4”法制宣传日等积极开展多种形式的气象宣传活动，不断增强公民的气象防灾减灾意识。

【乡镇信息站】 国家气象局和安徽省人民政府签订《共同推进气象为安徽农村改革发展服务合作协议》，《协议》内容之一是“安徽农村综合信息服务站”建设。按照政府统一领导、各有关部门合作参与、气象部门具体实施的原则，以安徽农网、安徽先锋网等信息平台为依托，建设安徽农村气象信息服务站，实行“三站合一”，加强气象为农村服务工作。县政府按照省“一名信息员、一间办公室、一条网络专线、一台计算机、一部预警显示屏”的“五个一”标准和“有工作职责、有服务规范、有考核制度”的“三有”要求，在所辖乡镇建成了 22 个气象信息服务站。每年要对乡镇气象信息员进行 1~2 次培训。由于乡镇信息员深入一线，贴近广大农户，解决气象信息发布“最后一公里”的问题，大大提高气象服务的覆盖率。

【新址建设】 随着城市建设的快速发展，气象局现址观测站周边高层建筑日益增多，大气探测环境遭到严重破坏。同时现址的工作条件也严重制约现代化气象业务的发展和新型台站建设目标的实现。在县委、县政府及相关部门的大力支持下，启动新址建设工程，2011 年 1 月 1 日全部业务已迁至新址，年底有望整体搬迁。新观测站建成后，将能满足现在和未来探测业务发展的需要，将有效地改善探测环境和办公条件，提高台站的档次和气象服务的综合能力，从而更好的为地方防灾减灾和经济建设服务。

(县气象局)

防 震 减 灾

【理论学习】 坚持每周五为集中学习时间，把学习作为提高干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习新党章、十七届五中、六中全会、胡锦涛“7·1”讲话以及相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

【组织建设】 进一步完善党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善机关管理制度，并有效实施管理，层层签订党风廉政建设责任书，在项目管理、人员竞岗、干部竞聘、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

【地震监测】 地下流体监测。全局的地震前兆观测手段是水化学观测，为了保证观测质量，指定专人负责仪器的维护和维修、氡值资料的校核，保持资料的连续性 99%以上，坚持每日 9:00 以前抄录并向省、市局报送数据，每周绘图分析资料；对一些异常进行及时落实，做到异常落实不过夜。坚持周、月、季会商，有异常情况紧急会商，提出全县异常现象和地震趋势判定意见。10 月份，参加全省水氡资料综合评比。

为充分发挥地震群测群防员在地震宏观异常测报中的作用，提高宏观异常监测预报工作能力，按省局要求在全县 22 个乡镇配备群测群防员，按照签定的目标责任书，切实加强管理，组织群测

群防员积极开展地震宏观观测工作。另外，地震带重点防御区，还配备地震宏观联络员，将防震减灾群测群防工作延伸到村，为更好地捕捉地震前兆信息，开展地震宏观异常观测工作奠定良好基础。严密监视震情动态，及时核实异常。高度重视宏观异常核实工作，不放过每一点异常变化，在加强与地震群测群防员密切联系的基础上，对群测群防员上报的宏观异常现象总是及时开展调查，及时核实处理。

【防震减灾】 为提高全县广大人民群众的综合防御能力，牢固树立震情第一的观念，全局以逐步普及地震科普知识为重点，以拓宽宣传领域为主线，加大资金投入，拓展宣传平台，积极开展防震减灾知识宣传活动。开展地震科普知识“进农村”活动。全局在有限的办公经费中安排1万元作为宣传经费，印制防震减灾科普知识宣传手册6000余份，由各乡镇群测群防员负责分发到各村，使地震科普知识走进千家万户。创新宣传模式。制作6块图文并茂的宣传展板，利用“5·12”汶川大地震纪念日以及科技活动宣传周，向群众宣传展示汶川大地震有关图片资料和地震科普知识。在宣传活动中向群众发放资料共15000本，解答科普常识问题20个。通过开展防震减灾宣传教育，使广大群众增强防震减灾意识，提高防御震害的能力，提高自觉参与防震减灾的信心。

【应急演练】 为做好全县的地震应急工作，全局在“5·12”汶川大地震纪念日当天，与县人武部、龙舒职业中专等有关部门联合开展抗震救灾快速集结演练活动。全体人员听到警报后进入紧急待命状态，按照演习方案，所有参加演习的人员完成应急演练。在活动结束时，结合业务实际，就新颁布的防震减灾法、地震科普常识及时进行宣传，受到演习人员和群众的热烈欢迎。通过开展地震应急演习，进一步增强全县广大人民群众的防震减灾意识，提升应急救援队伍应对地震灾害和处置突发事件的能力，使广大人民群众熟知地震来临时如何开展好避震应急和做好自救互救，演练活动达到预期效果。

（县地震局）

文化·新闻

文　　化

【民生工程】　把文化民生工程作为党和政府惠及百姓的“民心工程”抓好抓实，为此，局成立以局党组书记、局长杜全明为组长的文化民生工程建设领导小组，以强化对民生工程建设的领导。尽管民生工程具体实施工作由各乡镇承担，作为主管局并没有做“甩手掌柜”。为把好工程建设质量关，局长杜全明经常亲自带队，组织工程建设、监理有关人员，深入施工现场，检查施工质量，督促施工进度。

2011年，承担五显镇等5个乡镇综合文化站，203个农家书屋和500个点（20户以下已通电的自然村），总户数为8196户的广播电视村村通工作任务。文化民生工程建设均高标准、高质量提前完成建设任务，深受农民群众的欢迎。

【文化活动】　2011年是建党90周年，围绕纪念建党这一主题，开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的文化活动。参加六安市首届文化艺术节并获奖。3月举办首届六安市艺术节舒城专场文艺晚会；5月，舒城县选送的4个节目参演六安市首届艺术节，获得2个一等奖。其中，由舒城县代表六安市选送的少儿舞蹈《万佛湖畔连厢娃》参加全省少儿文艺汇演，获得二等奖。

组织参与县第13次党代会专场文艺晚会。邀请南京军区前线歌舞团部分歌唱演员前来参与专场演出，反响良好。另外，还专门为与会代表放映革命战争题材影片《开天辟地》。组团参加县直口党委组织的纪念建党九十周年唱红歌合唱比赛，获得二等奖。为非遗启动仪式在六安举办选送录制《杭埠河畔好风光》等节目。发挥网络优势，创办原创文学网站《鹿起文坛》。在为全县文艺工作者的创作和交流提供一个有效平台的同时，也征集更多的文艺原创作品。参与中央电视台《欢乐中国行》走进六安大型活动，选送表演节目。组织80多部革命战争题材影片，在全县城乡循环放映，较好完成全年电影“2131”工程放映任务。

【文艺创作】　全县已有20多首歌词、歌曲在国家级刊物发表或赛事中获奖，其主要有：歌词“河畔人家”发表于《词刊》2011年3期，作者杜显清；“春天的宣言”、“遥远的村庄”、“梦开始的地方”，分别发表于《词刊》第5、8、10期，作者陈世慧；歌词“明月照江南”，在庆祝建党90周年“感动中国”原创歌词歌曲征集评选活动中荣获二等奖，作者陈世慧；歌词“春风舞动中国”，作者陈世慧，“党员做的”，作者杜显清，分别荣获庆祝中国共产党成立90周年“唱支颂歌给党听”原创歌曲歌词征集暨歌手选拔活动二、三等奖；歌词“千古龙城美丽水乡”在江苏沛县县歌征集评选中获得“优秀作品奖”，作者陈世慧。同时，陈世慧同志有5首歌词在《儿童音乐》发表，杜显清同志有4首歌词入选《2011中国红色诗词精选》一书。在全市庆祝建党90周年歌曲、歌词、戏剧小品征集评选活动中，舒城县有一首歌词获一等奖，一首歌词获二等奖，一个戏剧小品获三等奖，本局荣获优秀组织奖。此外，戏剧小品“护鱼”、歌曲“周瑜城”还分别获得一脉相承六安红文艺汇演一等奖。

【市场管理】　为进一步增强文化市场综合执法队伍的力量和工作能力，适应新形势下的工作需要，通过县人社局以公开招考的形式，在县内外选招4名年轻的大学生充实文化市场执法队伍，10月份人员已全部到位，通过传、帮、带，他们很快进入角色。同时，根据文化部统一要求，在

6月开通全国文化市场综合执法办公系统。该系统通过技术手段实现审批部门与执法机构的信息沟通与共享，上级部门可实时掌握经营单位、处罚信息、执法办案管理。既提高文化市场文档的制作质量，又有效地加强执法监督。在基础数据填报录入系统数据工作中全局走在全市的前列。

为给建党90周年和迎接全国卫生城市复审工作创造一个良好的文化环境，4-6月份，花大力气开展网吧专项整治行动。先后3次召开网吧整治专项会议，使广大网吧业主充分了解开展专项整治行动的必要性和紧迫性，使他们由被动参与转变为积极主动配合；出动执法人员180余人次，受理群众举报8次，查处网吧接纳未成年人等违规经营行为10起；与此同时，对电子游戏和出版物市场也重拳出击，先后出动执法人员150余人次，收缴电子游戏机40余台，非法出版物300余册，盗版音像制品700余盘，4月22日送市扫黄办统一销毁，进一步净化电子游戏和出版物市场。积极开展歌舞娱乐场所安全大检查，对城区娱乐场所逐一排查消防安全隐患，不留死角。为给广大学生创造一个良好的考试环境，在学生高、中考期间，联合环保、公安、工商等部门对考点附近娱乐场所开展专项禁噪和安全检查，效果明显，深受广大考生及其家长的欢迎。在演出市场方面，对演出全过程实施监控，从而杜绝色情等违法表演行为的发生。在打击非法电视台方面，采取打防结合，效果明显。

【两馆开放】 国家关于实行公益性文化事业单位实行免费开放的通知下达后，县文化馆、图书馆积极行动，及时修订调整工作制度，装修活动场所和阅览场所，并实行无障碍、零门槛进入。图书馆还增购5万码洋新图书，供读者借阅。县文化馆新辟近百平方米大厅免费供县业余团体演练，同时免费为社会各界书画爱好者、音乐爱好者提供画室和部分乐器练习。县非遗展厅免费向公众开放。

【文物保护】 2011年已报请县政府常务会公布以下6个县级文物保护单位：棠树乡岗头遗址、蟠龙城遗址、柏林乡李氏庄园、春秋塘群舒国墓葬群、龙河口水库大坝、洪庙烈士公墓。

（县文化广播电影电视新闻出版局）

广 播 电 视

【宣传工作】 在全台上下共同努力下，四个宣传平台共发新闻稿件13340条，电视标语1200条次，播出电视剧1500集，庐剧900小时。在省、市媒体发稿352条，其中，在《六安新闻联播》发稿320条，头条70多条，其他栏目发稿22条；在《安徽新闻联播》、《新安夜线》等媒体发稿10条。电视台摄制的舒城县形象宣传片—《周瑜故里，安徽舒城欢迎您!》，在北京卫视播出，收到很好效果，下一步将在中央台播出。

围绕县委、县政府中心工作，制作播出《推进科学发展，加速舒城崛起》、《开展三级书记大走访，全面推行一线工作法》、《关注南溪河改造工程》、《贯彻市第三次党代会精神》、《文化建设》、《三爱教育》等等多组系列报道。在建党90周年之际，与相关部门联合推出大型系列专题报道《红色舒城》，录制《红歌献给党》特别节目。为争创国家卫生县城，全省文明县城，推出《同心共建国家卫生县城》和《共建美好家园》两个主题系列报道，共采制电视新闻140多条，为提高广大市民的创建意识，营造良好的创建舆论氛围。在“三爱”活动中，播出《爱民爱县爱岗模范人物演讲》电视系列宣传片。为竖立道德模范典型，在县委宣传部的高度重视下，在县文明办的大力支持下，正在组织拍摄大型系列片《舒城好人》。

【栏目建设】 进一步加强新闻策划，创新报道形式，重大新闻、社会新闻多用现场报道、出镜报道，减少会议新闻。在新闻中大量运用片花、角标、字幕条、现场采访等形式，增强新闻的节奏感。对电视栏目《舒城新闻》和《一周要闻》进行改版，《舒城新闻》由过去的每周5档提高到每周6档，每晚新闻的时长为10分钟，保证准点播出，新闻条数不少于8条，大大提高新闻的信息量；《一周要闻》由过去一周新闻的简单串联变成要闻联播，并增加社会新闻的比例。同时，将电视栏目《政风行风在线》改为新闻综合广播栏目《101直播室》的子栏目；开设电视栏目《龙舒大讲堂》、广播栏目《现代农村》。其中，《龙舒大讲堂》全年共播出40期，邀请有关专家

讲述：周瑜到底是哪里人、周瑜生平事迹、周瑜与赤壁之战、周瑜智谋、周瑜传奇等，对宣传舒城是周瑜故里起到很好的作用。

【事业建设】 2011年，新增有线电视用户6369户。基本完成城区数字电视整体转换工程，工程建设中，共投入资金1500多万元，改造城区光缆100多公里，新增光节点90个，数字电视用户达28000户。完成千人桥镇韩桥村的数字电视农村试点工作，为下一步数字电视在全县范围内实施提供成功经验。完成柏林等6个乡镇95个村的广播覆盖工程任务。开始实施20户以下广播电视村村通工程，此项工程共有任务508个点，但作为工程实施的重要组成部分，全台上下通力合作，共完成任务152个点，圆满完成2011年度任务。

【平台建设】 2011年，将广播分为新闻综合广播、交通音乐广播两个部室。投入40多万元，购置广播直播设备系统，建设两个广播直播机房。投入10万元，购置广播电视发射设备。7月，交通音乐广播正式开播。8月份，投入5万元对播出机房的UPS应急电源进行升级改造。改造后的应急电源能一次性保证机房5个小时的广播电视播出用电；投入10万元购置了模拟电视字幕编辑系统；投入50万元购置了数字电视多媒体视讯系统；投入2万多元更换了台标识牌；

对广告市场的开发开始向深度发展，大客户战略初见成效；进一步加强内部局域网建设，加快办公自动化进程，使台内部管理逐步走上网络化管理模式。对台办公大楼和院内绿化进行维护。

【队伍建设】 进一步深入开展学习实践科学发展观活动、“三爱”教育活动、机关效能建设活动、“创先争优”活动、“以人为本，执政为民”主题教育活动。举办了台领导上党课、“创先争优”主题演讲比赛和优秀党员表彰等活动。大大地促进舒城广电事业的发展。全年共先后派出技术人员12批90人次到国家、省、市台及周边县、市台学习专业知识；继续实施“五年学历提升行动”计划。

为加强台党风廉政建设，研究制定《县广电台2011年反腐倡廉建设任务目标和落实措施》，做到任务明确，层层落实，责任到人。按照县推进廉政风险防控管理工作领导小组及县党务公开领导小组统一部署，编制了《关于报送县广播电视台职权目录相关资料的报告》、《舒城县广播电视台党务政务公开基本目录》、《舒城县广播电视台党务政务公开实施细则》，成立舒城县广播电视台党务政务公开工作领导小组，设立办公场所，指定专人负责，使党风廉政建设和党务政务公开工作落到实处。

(县广播电视台)

卫生·体育

卫　　生

【基层医改】 经县医改领导组同意，4月选择南港镇中心卫生院、柏林乡卫生院、阙店乡卫生院作为深化医改试点单位。设立乡镇卫生院“首席医师”和“服务标兵”。实行动态管理，每年评定一次。明确将乡镇卫生院完成公共卫生服务收入的30%作为医院的医疗收入任务完成数，兑现超收返还激励政策。在全县乡镇卫生院全面推广试点的成功做法。

【国家卫生县城建设】 2011年是迎接国家卫生县城复审之年，积极当好县委、县政府参谋，在全县各级、各部门和广大群众的共同努力下，5月23日顺利通过省级复审检查，9月上旬，顺利通过国家级暗访复审，11月24日，全国爱卫会正式下文确认舒城县为国家卫生县城。采取县、镇、村三级联动的方式，划分创建文明卫生县城责任区，重点建立以口党委包保帮促的城区八条主干道创建责任标牌105处，明确责任单位和具体责任人，全面接受群众和社会监督。县委、县政府成立“五组一室”，对毁绿种菜、违章搭盖、公厕改造、交通秩序等重难点问题，实行县领导督查调度。督促城管执法局对城区10所旱厕，全部进行改建，对纳入拆迁范围内旱厕，进行粉刷，做到清洁、卫生；督促各单位组织力量对责任区内的菜地进行铲除，补种花草、树木，恢复绿地。6月20日，县爱卫办将城区12个行政村作为省级卫生村上报市爱卫会，7月7日，市爱卫会组织专家对此进行了评估，并作为省级卫生村推荐、上报省爱卫会。及时通过信息平台进行通报。有效地推进各项迎审任务的落实，县城的建设和管理水平都有很大的提升。

【公共卫生】 免费建立居民健康档案246998份，电子健康档案建档380562份（达52.76%），发放健康教育资料848059份，预防接种信息化管理6752人，传染病管理1676人，6岁以下儿童保健管理服务35263人次，孕产妇保健管理服务22082人次，65岁以上老人健康登记管理49222人，高血压患者管理54257人，糖尿病患者管理9204人，重性精神疾病管理2095人，建立了县、乡、村卫生监督网络，开展卫生监督协管巡查886次，广大人民群众已经真正享受到医改的实惠。另外，积极开展卫生信息化建设。县、乡、村三级新农合和电子健康档案信息网络平台已建成。完成8月龄至4周岁儿童麻疹疫苗强化免疫接种31590针次，完成2~47个月龄脊灰疫苗两轮强化免疫46983针次，完成15岁以下乙肝疫苗查漏补种18249针次，未发生异常反应和群体性事件。分别制定疾控类和保健类公共卫生服务项目绩效考核办法。

承担公共卫生服务项目任务的单位工作职责、目标任务，考核其履行职责、提供服务的数量和质量，项目实施情况和社会满意度等情况，考核结果与财政补助资金挂钩，与单位年度考核挂钩，与表彰奖励先进挂钩；乡镇卫生院负责从事公共卫生服务人员和村室的公共卫生工作绩效考核，与奖励性绩效工资和村室补助挂钩。同时，建立信息公开制度。及时公示年度考核情况，努力把政府考核、群众参与、社会监督有机结合起来。

【民生工程】 2011年，全县参合82.77万人，较上年增加2.50万人，参合率97%，同比增长4%。筹集到户基金12415.5万元，加上年度上缴省财政风险金等，累计基金15830万元。1-11月份，全县新农合补偿资金13249.12万元。全面开展新农合县、乡、村三级计算机网络管理审核，

采取督查、调度、暗访、通报等各种切实有效的措施遏制县级及以上次均住院费用上涨。对省、市所有定点协议医疗机构全部实现计算机网络在线即时结报管理，开展和实现从村卫生室到省直医疗机构的即时结报，有效解决县外补偿及时性问题。县医院、保健所和3个中心卫生院的国债项目等基础建设和能力建设以及20个村室、3个标准化社区卫生服务站等建设类的民生工程已经全部完工。重大传染病救治省民生工程下达全县艾滋病5例，救治经费2.4万元；结核病166例，救治经费14.9万元。全年实际救治艾滋病7例，救治经费2.4万元；结核病223例，救治经费14.9万元。免费婚检、住院孕产妇补助和扩大国家免疫规划均超额完成年度目标任务。

【医疗管理】 按照医疗质量万里行活动的标准，对全县医疗机构的医疗质量工作进行全面督查，对医务人员开展以医院感染、质量控制、消毒监测、实验室管理、抗菌药物合理使用和医疗废物处理等相关知识为重点内容的培训，继续加大对医疗文书和病案质量的管理力度。相继开展医疗废物管理专项检查、抗菌药物合理使用专项检查和半年医疗质量万里行督导活动，促进全县医疗质量全面提高。1-11月份，开展采供血机构质量检查1次，接受省中医药管理局中医医院管理年活动检查1次，协调卫生监督所对单采血浆站例行检查3次，未发现1例非法采供血现象。全年共有2562人次参与无偿献血，采集血液76.86万ml，基本满足本县医疗单位的临床用血。县医院积极推进优质护理示范工程。进一步转变医疗服务理念，改进医疗服务态度，提高医疗服务能力，为群众提供服务好、质量好、医德好和群众满意的新型医疗服务。

强化职业道德培训，养成良好的医患沟通习惯；把医学知识普及工作作为健康教育内容，让群众在就医时，知晓医疗程序，了解服务内容；结合新农合结算工作，让群众知晓每日住院医疗费用清单明细，明白医疗费用支出。县医院积极邀请清华大学专家举办以“医疗质量管理与风险防范”为主题的全员在岗培训学习，贯彻落实医疗核心制度，组织年轻医护人员开展三基理论测试，每月组织检查1次。县中医医院合理安排门急诊服务、简化门急诊和入、出院服务流程、推行急诊、抢救病人“先诊疗，后结算”模式、推广优质护理服务、开展“志愿服务在医院”活动、实行“首诉责任制”、取消新农合住院人员单独补偿流程等活动，做到了合理安排、服务热情、流程顺畅。

全员开展《临床药品使用指南》和《基本药物处方集》的培训工作。加大对各级医疗机构的巡查、暗访和定期检查的力度，保障基本药物制度的顺利实施。已查处一起违规促销基本药物行为，处理1家药品配送企业，通报批评1家医疗机构，没收促销款2000余元。完成医疗机构分级管理前期工作。推行中心卫生院手术等级许可制度；在县级医院推行单病种临床路径治疗；加快标准化实验室验收步骤；试点首席医生制度；试点开展手术室医生备案制度；巩固中心卫生院医院感染控制科室建设；重点科室（手术室、供应室、产科）的标准化建设等。省105医院和市人民医院分别对口支援南港镇中心卫生院和桃溪镇中心卫生院。县医院、县中医医院分别与县疾控中心和妇幼保健所结对，共同帮扶4所技术力量较为薄弱、医疗服务质量较差的单位，促进全县医、教、研工作及医院管理水平的提高。9月中旬，组织的医疗质量督查来看，全县各医疗卫生单位医疗服务管理、医疗质量控制、护理管理、药事管理、医院感染控制和实验室管理等方面，都有了很大的提升，群众满意度逐步改善。在全县21所乡镇卫生院和城区13所社区卫生服务站开展规范化建设，在308个村卫生室开展标准化建设，并纳入年终考评。

【卫生应急】 2011年共计报告法定传染病1651例，其中乙类735例，916例（手足口病534例，重症病例2例，无聚集性疫情），无甲类传染病发生。卡介苗接种率99.95%，乙肝疫苗全程接种率99.89%，甲肝疫苗接种率99.82%，五苗全程接种率98.10%，A群流脑疫苗基础接种率99.79%，乙脑疫苗全程基础接种率99.74%。

开展免费艾滋病自愿咨询服务421人，检测421人，对重点人群137人进行免费HIV抗体检测，未发现HIV抗体阳性；向12例现症艾滋病病人和随访到的艾滋病病毒感染者提供免费规范化治疗和预防保健服务，定期进行CD4检测和随访。确诊登记肺结核病人299例，初治涂阳257

例，完成初治涂阳任务的91.79%，完成涂阳病人密切接触者筛查431人，完成年度任务86.37%（431/499）。完成加工环节碘盐监测10批90份，合格89份，合格率98.89%；居民户288份，合格碘盐284份，合格率98.61%，未发现非碘盐。对6473例发热者进行了疟原虫镜检，未发现阳性。全县活产数8678人，产妇总数8654人，孕产妇建卡8275人，孕管率66.6%；住院分娩人数8678人，住院分娩率100%，母乳喂养率83%；7岁以下儿童保健管理率68.3%，3岁以下儿童保健系统管理率为73.1%。婴儿死亡率4.3‰，5岁以下儿童死亡率6.5‰。首次将饭店纳入公共场所管理，全年发放各类公共场所卫生许可证224份，其中饭店84家，游泳场所1家，量化分级率100%；生活饮用水检查集中式供水单位26家，建档率100%，监测样本52份，合格率88.46%；职业卫生县、中两院体检近10000人次；严厉打击非法行医，开展传染病、医疗废弃物及依法执业专项检查193家，对非法行医立案4家，对6家非法诊所建立黑名单；5月份与教育、药监部门开展联合检查学校卫生，共检查42家，发监督意见书42份。2月份开展卫监1号医疗美容服务执法检查行动，4月份联合安监部门开展卫监2号职业卫生检查行动，检查企业17家，完成职业卫生危害因素基线调查；全年举办职业卫生培训班1期，公共场所从业人员培训班2期，生活饮用水从业人员培训班1期，村卫生室人员培训班1期，全年无行政复议变更和诉讼案件。

成立卫生局行政审批服务股，制定印发《舒城县卫生局关于行政审批一体化管理的规定》，对行政审批事项进行了梳理和归并调整，理顺行政审批流程，规范审批操作。积极加强食品安全综合协调，相继组织开展百日联合行动专项执法检查、“五一”期间食品安全联合检查、儿童节和端午节及中高考期间食品安全大检查、严厉打击食品非法添加行为和滥用食品添加剂专项整治、学校及周边食品安全专项整治和地沟油及餐厨垃圾管理专项整治等工作，提高人民群众的食品安全防范意识。建立全县卫生应急能力库，成立公共卫生、医疗救治和食品安全三支卫生应急专业队伍，完善突发公共卫生事件应急处理机制，健全突发公共卫生事件应急处理预案，加强应急能力培训和物资储备，切实提高快速反应和处置能力。

【队伍建设】 积极组织局机关和县直医疗卫生单位党员开展党员进社区活动，开展“重温入党誓词”教育活动，开展大型义诊活动等。继续在全县医疗卫生单位开展“三好一满意”创建、“诚信医院”创建、“文明单位”创建、“平安医院”创建、满意站所创建、规范化建设、村卫生室标准化建设、“医院质量万里行”、“优质护理服务示范工程”和“廉洁从医制度建设年”等活动。同时，加强督查和绩效考核，努力提升医疗质量。加大对21个乡镇卫生院和6个县直医疗卫生单位领导班子考核，根据考核结果，对乡镇卫生院部分领导班子给予调整，其中新提拔任用10位同志，进一步优化干部结构。签订全省农村订单定向医科学生免费培养计划23人，毕业后将分配到各乡镇工作。安排乡镇卫生院通过全省统一招聘专业技术人员23人，县、中两院通过县人社局招聘专业技术人员126人。同时，在继续加强医德医风培训的同时，采用转岗培训、规范化培训、岗位培训、提升学历等多种方式培养合格的全科医生。

（县卫生局）

体　　育

【万佛湖龙舟队】 9月18日，全国第九届民运会在贵州闭幕。代表安徽省参赛的舒城县万佛湖龙舟队在本届民运会上获得龙舟比赛6个项目的二等奖，创下全国民运会中部地区省份单项获奖最多纪录，实现全国大赛重大突破；该龙舟队与8月下旬在广德县举办的安徽省第6届农运会上囊括省农运会龙舟赛全部金牌；在六安市第二届龙舟赛中，夺得2个项目第一、二名，荣获一等奖和优秀组织奖；在南京都市圈龙舟邀请赛中雄居亚军；在中国三河首届民俗文化节传统龙舟邀请赛上夺得比赛总成绩第一名。

【万佛湖环湖健身走】 由省全民健身委员会、省体育局、省直机关工委主办，舒城县人民政府承办的“种子酒”杯第4届省直机关万佛湖踏青环湖健身走暨体彩“顶呱刮”趣味赛系列活动4月16日在万佛湖松渡广场隆重举行。副省

长、省全民健身委员会主任、健身走组委会名誉主任谢广祥宣布健身走活动开始，省人大常委会副主任张俊、省政协副主席郑牧民为健身走鸣枪发令。

【全省青少年体育俱乐部】 7月中旬，由省体育局主办的首届阳光体育全省青少年体育俱乐部展示大会在舒城县万佛湖举行。舒城县和17个市共18支代表队参加，是集青少年体育竞赛、“阳光体育”俱乐部展示、论坛研讨、爱国主义教育四大内容于一体的大型青少年体育活动。舒城县代表队获得俱乐部展示一等奖和体育道德风尚奖。由于承办工作组织出色，省体育局还特向县体育局颁发“优秀组织奖”。

【全国和省、市级赛事活动】 组织青少年组队参加全市青少年跆拳道选拔赛、全省青少年跆拳道、举重锦标赛；组队参加在青岛、长春的全国青少年户外活动营地展示大会；城关三小参加全省乒乓球传统项目学校的比赛；舒城二中参加全省田径传统项目学校的比赛；培养选拔一批优秀运动员备战市三运会。

【全民健身】 相继举办舒城县第十届“农行杯”迎春长跑赛暨第4届全国亿万学生阳光体育冬季长跑舒城县活动，“龙舒宴杯”舒城县第二届迎春象棋赛；首届城区小学生象棋比赛；“种子酒杯”全县职工羽毛球比赛；舒城县第二届庆“三八”女子健身趣味运动会；“联想杯”2011年舒城县中学生暨城区小学生田径运动会等传统赛事，有力地促进全民健身事业的蓬勃发展。

（县体育局）

社　会

人口和计划生育

【业务知识培训】　为使全县计生干部进一步掌握计生政策和业务知识能力，县人口计生委于4月24-29日分2批对全县各乡镇（开发区）分管计生负责人、计生办全体人员、服务所长和422个村（居）计生专干共计662进行一次全面的计生业务知识系统培训。培训班上从宣传教育、计划生育利益导向机制、科技工作、规划统计工作管理、信息化建设、流动人口计划生育管理和服务、政策法规特别是新《条例》的解读等多方面，通过举例、分析、讲解等多种形式进行系统的培训。针对工作中遇到的实际问题，进行详细讲解。全县计划生育干部进一步掌握人口和计划生育基础知识，对新时期人口计生工作中更新的知识有更加明确的认识。全面提高全县计生干部的素质，努力打造出一流的计生专职干部队伍，为进一步做好人口和计划生育工作奠定更加坚实的基础。

【性别比治理】　把查处“两非”案件作为综合治理出生人口性别比工作的关键环节，做到“两非”查处不靠突击，随时摸排案源，多部门、多地区联动配合，实现“两非”案件查处要常态化。在较短的时间内，连续出重拳打击“两非”行为，跨省破获多例“两非”案件，突显全县打击“两非”案件的强劲势头综合治理取得明显成效。2011统计年度全县已立案查处69件，取消生育指标28人，处理医生14人，吊销执业资格证4人，党纪处分8人次，对个人罚款24.7万元，对单位罚款10.7万元。4月，肥西县移送一份案件，反映舒城县韦某为该县一名育妇进行非法终止妊娠，9月15日，韦某被舒城县人民法院判处有期徒刑六个月，并处罚金20000元（[2001]舒刑初字第00133号）。真正达到发现一例、重处一例、广泛宣传、警示一方，综合治理取得了明显成效。

【流动人口管理】　针对2010年全县的流动人口管理服务水平不高的现状，外取真经，取长补短，认真学习先进地区流动人口计划生育管理服务工作中好的经验和做法。提高待遇，稳定队伍。切实关心微机人员的工作，提高他们的待遇，保持队伍的稳定，县计生委在下拨的计生经费中按照每名微机员2400元/年的标准安排加班经费，由各乡镇以加班工作量大小和工作实绩统筹发放。加强流动人口信息交换平台建设。认真做好流动人口信息平台升级、转换、衔接工作，充分发挥信息交换平台作用，及时核查、反馈各级平台交流信息，不断提高流动人口管理服务水平。开展全县流动人口再摸底清理工作。在全县利用一个月的时间，开展一次流动人口再摸底清理工作，更加全面的掌握全县流动人口计划生育基本情况，促进全县流动人口工作水平的提高，进一步提升全员流动人口服务管理信息系统数据库质量。

【人口计生管理】　进一步完善全员人口信息数据库管理制度，做好全员人口信息数据库的更新、完善和维护工作，确保数据库信息准确、更新及时、应用可靠、安全快捷。加强了与公安、民政、卫生等部门之间的信息沟通和协调，实现信息互联互通和信息资源共享，切实提高信息化水平。部署流动人口信息核查和对接工作，对全县各乡镇进行业务培训，要求各乡镇对计生办工作人员、村级、社区计生专干进行业务培训，确保在规定的时间内按质按量完成流动人口信息核查和对接录入工作。进一步加强村级信息化建设。继续安排每个村（居）2100元的宽带使用费。充分利用中国电信《商务领航》短信息群发功能，

适时给对象户发送相关信息，加强与广大育龄群众的互动与交流。

【计生服务与管理】　充分发挥计生协会的载体作用，逐步深化“村为主”，初步建立“两委负总责、协会当载体、小组为中心、诚信作纽带、群众做主人”的AAA级诚信计生村民自治工作新模式。全县确定24个行政村为2011年实施计划生育AAA级诚信服务与管理，推进计划生育村民自治试点。加强组织领导，建立诚信计生网络。成立由县委副书记任组长的深化“村为主”、推进基层群众自治工作领导组，全面指导计划生育村民自治工作。各乡镇都成立由分管计生负责人、计生、民政、共青团、妇联等相关部门人员组成的计划生育村民自治工作领导组，确定专人负责日常工作。村里建立村民自治小组。

充分尊重民意，制定《村民自治章程》和《村规民约》。经村两委起草，由村民代表大会讨论通过《村民自治章程》和《村规民约》，明确村民计划生育的权利和义务。并划分村民自治小组，民主推选自治小组长和自治信息员，每年给予600~800元的报酬。小组定期召开例会，上报计生信息。创新自治模式，实行AAA级诚信计生。诚信服务是基础。改变传统的计生管理模式，按群众守信程度，实施AAA级访视服务，逐步减少孕环检次数。激励机制作导向。对于主动上报孕情的对象给予100~500元奖励；对政策外怀孕主动终止妊娠的对象给予100~300元奖励；在规定期限内主动落实计划生育手术的对象给予100~200元奖励。互相承诺做保障；村委会与已婚育龄妇女签定《AAA级诚信计生服务合同》，实行诚信服务。自治小组育龄妇女之间签定《互相承诺书》，若小组内成员违反承诺书，出现“政策外生育、选择性别生育”等行为，对该自治小组全体成员恢复计划生育常规管理2年，并让违反对象写出《检讨书》，在村务公开栏和本组张贴。掌握计生动态。经常开展活动，提升群众参于热情。通过开展“婚育新风进万家”，建设“生育关怀·幸福家庭”活动中心，组建“人口国策宣传队”和“人口国策志愿服务队”等活动，让广大群众积极参与到计划生育协会工作中来，达到全面提升广大群众满意度的良性互动。

保障工作稳步推进。对实行AAA级诚信计生的村在县、乡原有计生经费投入机制不变的情况下，每村再按“2+3”标准，即每村基数2000元另加人均3元的标准追加投入，根据实际情况，进一步增加经费投入，为AAA级诚信计生工作的稳步推进提供了强有力的保障。纳入检查考评，确保任务落实到位。为充分用好计生考评这一杠杆和抓手，推进工作的开展和落实。县决定以结果排位次，以效果论奖惩，建立公平、公正的考评环境，充分发挥考评的导向作用，通过考评的杠杆和阶段兑现引导乡镇，奋力争先。在全县实行诚信计生2年试点期限内的村，每年进行一次总结评估验收。有无政策外二多孩生育；有无政策内超14周上报孕情；有无签订虚假《AAA级服务与管理合同》和《自治小组互相承诺书》；有无明确的对实行计划生育对象的奖励优惠政策；群众的满意度调查等指标。同时对试点前后的主要计生指标进行综合分析，再决定推广的范围模式。2011年10月21日，国家人口计生委党组成员、中国计生协党组书记、常务副会长杨玉学等到舒城县考察指导计划生育协会及人口基金工作时，充分肯定舒城县在计划生育协会工作方面所取得的成绩，指出舒城县村级协会工作的水平达到东部发达地区的城市水平，协会组织建到村、组、企业、社区，有浓厚的人口计生氛围，协会会员在很多基层工作中发挥很大的作用。

【优生健康检查】　为降低出生缺陷发生风险，提高出生人口素质。经国务院批准，国家人口计生委、财政部等从2010年起，共同组织实施国家免费孕前优生健康检查项目。舒城县是全国第一批项目试点县。县计划生育服务站为确保项目检查质量，购置先进仪器设备，相关技术人员均接受国家级技术培训，为每对符合政策，真心想要孩子的农村夫妇（不包括城镇户口人员）提供优质的免费孕前健康检查，并保证对每对夫妇健康检查的结果给予保密。全县已为14000名育龄夫妇提供免费孕前优生健康检查。

（县人口和计划生育委员会）

人力资源和社会保障

【民生工程】　以民生工程为龙头，按照“一分布置、九分落实”的工作要求，认真总结民生

工程工作取得的成绩、经验和存在的问题，有针对性地部署实施。将主办的两项民生工程责任目标进行分解，形成责权明确的工作机制，组织专题访谈、党政领导视察、媒体集中报道等五项宣传活动，民生工程政策的知晓率和群众满意度不断提升，实施成效明显。农民工技能培训由单纯重视数量转为培训数量和培训质量并重，在充分运用“舒城县农民工职业技能培训管理系统软件”的基础上，继续实行培训券实名制管理，制定培训日常监管、补贴资金拨付、培训监督考核三项制度，加强事前审批、事中督查、事后复核等各环节工作，全年培训农民工 3972 人，全部通过技能鉴定考试，培训合格率为 100%。居民医保方面，超前谋划、超前准备、超前布置，继续按照先在校学生、后无业居民的顺序，分两线组织参保登记，年度参保 103169 人。采取有效形式深入宣传城镇居民医疗保险政策，加强“两定单位”监督管理，着力提高参保居民医疗服务质量，全年共有 15079 人次享受医疗保险待遇，统筹资金支出 1625 万元，占上年筹资总额的 85.5%。

【公务员管理】 坚持“凡进必考”原则，积极向省、市争取公务员招录名额，全年获批招录乡镇和县公检法机关公务员 38 名，着力解决基层公务员年龄老化、人员偏紧、结构失衡的问题。及时办理试用期满公务员转正定职和公务员登记手续，注重规范公务员职务任免和流动程序，全年办理政府名义任免的部分领导职务等人事任免事项 115 人次。推进事业单位人事制度改革。积极稳妥地开展事业单位岗位设置管理，基本完成事业单位岗位设置上报审核工作。精心组织事业单位工作人员招聘，全年计划面向社会为教育、卫生、财政、水利等 11 个部门公开招聘事业单位工作人员 210 名，共有 2100 多名考生报名参加考试，按期进行招聘考试、体检、考核，实际录用 159 名。配合全省公开招聘乡镇卫生院专业技术人员，参与考核审查，实际招聘 23 人。推进事业单位人员聘用管理，办理人事代理 218 件，鉴证聘用合同 274 件。加强专业技术人才队伍建设。完成 2010 年度初级资格评审后的审批工作，全县共通过资格评审 700 人（其中高级 39 人、中级 109 人、初级 552 人）。完成 2011 年度职称晋升免于外语考试和计算机应用能力考试的审核、申报工作，共办理各类免试 170 余人次。收集、审核上报 2010 年度专业资格考试合格人员办证材料 3 份，发放各类证书 400 余份。收集推荐 2011 年度专业技术职称评审材料 441 份。努力做好非国有经济组织和民营企业职称评审工作，推荐 30 人参加市工程系列中初级评审，组织评审初级 110 人，推荐民营科技企业到市评审中初级 220 人。做好“三支一扶”人员招募定岗。对 2010 年服务期满“三支一扶”高校毕业生工作岗位作了适当调整，组织 2011 年“三支一扶”招募宣传报名工作，招募 10 名高校毕业生到基层服务。做好考核奖惩工作。完成 2010 年度全县 21 个乡镇、1 个开发区、69 个县直部门共计 14246 名机关事业单位工作人员年度考核工作。按规定对受党纪政纪处分（含处分期）人员年度考核挂钩情况进行审核，及时兑现受党政纪处分和刑事追责人员降职降薪和停发工资。组织开展其他事业单位工资性收入分配情况清理检查、公务员薪酬调查，接收军队转业干部 8 名和随调家属 1 名，安置任务全部落实。

【就业服务】 着力解决用工荒。抓住春节期间农民工返乡的有利时机，集中开展“春风行动”，成功举办两场春季大型人力资源现场招聘会，提供就业岗 11200 个，7300 多名农民工被“截留”在县内就业。以县政府出台《关于承接产业转移促进企业用工实施方案》，为各类用人单位与劳动者沟通搭建平台，有效地缓解了企业招工用人的难题。大力实施“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的再就业援助活动，扎实推进充分就业社区、充分就业乡村创建工作。发放《就业失业登记证》，落实优惠扶持政策，全年发证 13219 份，对其中享受再就业扶持政策对象共发放 3892 份，做到即时发放到位。会同有关部门落实税费减免，全年发放社会保险补贴 467.4 万元。加强创业培训和跟踪服务，提供小额担保贷款支持，全年新发放小额贷款 1150 万元，促其创业就业。加强政策宣传和接待咨询，大力开发就业岗位，重点跟踪帮扶，共走访困难人员家庭 1630 户，帮助 1120 名就业困难对象实现就业。

【社会保障】 加强社会保险扩面征缴。认真开展《社会保险法》宣传贯彻和实施工作，举办两期专题培训班，加强法规和政策宣传，动员有

规模的民营企业参加社会保险，促进社会保险扩面征缴。全县城镇职工养老、失业、医疗、工伤、生育五险参保分别达36887人、25097人、36600人、26618人、23566人，征收入库职工养老保险费14433万元、失业保险费649万元、医疗保险费5935万元、工伤保险费343万元、生育保险费264万元。征收城镇居民医疗保险费690万元。精心组织城乡居民养老保险国家试点。舒城县被确定为城乡居民养老保险试点县后，全县上下积极行动，紧锣密鼓大造声势，干部包保、上门服务，试点工作初战告捷，实现城乡居民“老有所养”的历史性突破。至年底，16~59周岁城乡居民社会养老保险登记参保达406915人，收缴保险费5975.59万元；60周岁以上基础养老金发放对象136950人全部打卡到人，应发养老金4547.47万元，发放率达100%。继续稳妥解决历史遗留问题。认真实施“老工伤”人员纳入工伤保险基金统筹管理，348名“老工伤”人员全面享受“新待遇”。积极落实省、市关于解决养老保险历史遗留问题的政策，鼓励未参保集体企业、机关、企事业单位非在编人员、临时工等群体一次补缴费用，纳入企业职工基本养老保险，全县共办理753人，补费2748.6万元，全部纳入社会化管理和发放。确保各项社会保险待遇支付。按时完成2011年度企业退休人员养老金待遇调整，人均月增发基本养老金139元。实施城镇居民医保门诊统筹，稳步提高城镇医疗待遇水平。完善农民工工伤保险绿色通道制度，全年共完成工伤认定271件，有效化解工伤风险。认真开展被征地农民养老保险的审核兑现工作，全县续发和新增人员4765人，基础养老金全部打卡发放。全年支付失业保险金655万元，企业离退休人员养老金17158万元，支付职工和居民医疗保险待遇6153万元，工伤保险305万元，生育保险63万元，支付离休干部医药费223万元，发放被征地农民、村干部和老农保人员养老金547万元。同时，出台《关于进一步加强社会保险基金监督管理的通知》，支持市、县审计局对全县医疗保险、失业保险、企业职工和被征地农民养老保险基金进行专项审计，各项社保基金安全、平稳运行。

【人力资源市场】　书面审查各类用人单位207户，涉及劳动者12980人，为126户企业建立诚信评价档案；取缔1家无证“黑中介”；接待各类投诉举报136起，立案查处101起，全部按期结案，共清欠农民工工资482万元，涉及农民工1594人。组织实施《劳动合同法》签约行动和春暖活动，依法调整劳动关系。共有各类用人单位325户参加此次活动，涉及农民工9658人，全部签订劳动合同，签订率为100%。扎实开展人事劳动争议调解仲裁工作，共受理劳动争议案件25件，决定受理劳动争议案件19件，连同上年接转的1件共结案20件，其中依法仲裁调解4件，仲裁裁决2件，法定时效内结案率为100%。认真受理群众来信来访，高度关注涉军等特殊利益群体的诉求，及时有效地处理六政办［2009］8号文件执行过程中出现的问题。全年共办理各类信访件26件，对信访人的合理诉求按政策落实，做到防患于未然，促进和保持社会稳定。

【中心工作】　坚持以经济建设为中心，以构建和谐社会为目标，以创先争优活动为契机，按照县委、县政府的部署和要求，在做好人社部门各项重点工作的同时，积极参与中心工作。认真开展创先争优活动，组织党员干部公开承诺、履诺、践诺，扎实抓好各个环节的工作。始终将加强机关效能建设与“创三型”机关、“三爱”教育等活动有机结合，实行政务公开制、岗位责任制、首问负责制、服务承诺制、交办工作汇报制等各项工作制度，推进“阳光政务”，提高工作效能。认真落实党风廉政建设责任制，加强经常性的学习教育，着力整治“庸、懒、散”等不良现象，加强廉政风险防控管理，认真查找廉政风险点，制定防控措施，规范权力运行，自觉接受社会监督，保持人社部门应有形象。发挥自身优势，依靠在外创业者协会，为全县招商引资搭建平台，引导成功人士回乡创业。全年共完成招商引资12000万元，占任务数6200万元的193.5%。同时，积极向上争取，国家发改委下达就业和社会保障服务中心项目中央投资266万元，全年共争取省就业和社会保障资金8583.2万元。在抓好系统内部职工计生管理的同时，积极配合县计生委、城关镇等有关单位加强对城区流动人员的计生管理，扎实做好人口计划生育综合治理工作。在文明县城、卫生城镇“双创”活动中，开展志愿者活动，上街保洁，整治环境。在南溪河综合改造

一期工程建设中，分配全局36户房屋征收拆迁任务，结合开展“大走访”活动，细致入微工作，在规定时间内顺利完成。积极投入基层组织建设整乡镇推进和扶贫整村推进，深入扶贫联系村和选派干部村走访调研，全年共投入5万多元，争取有关部门项目资金10万元，支持农村发展。认真开展拥军优属、社会治安综合治理、“六五”普法、关心下一代和老年人权益维护工作。

（县人力资源和社会保障局）

民　　政

【社会救助】　建立完善城乡最低生活保障制度，有效地保障困难群众的基本生活。城市低保实现应保尽保。通过健全完善政策制度和操作规程，强化监督检查，加大调整力度，疏通低保对象进出口通道，基本实现动态管理、分类施保、应保尽保。城市低保标准和人均补差标准逐年提高。2011年，对全县城市低保对象进行重新登记、评定，换发新证，从4月低保标准由原每月210元/人，提高到每月260元/人，重点提高一、二类低保对象救助标准：一类对象在全额补助基础上上浮100元，计月人均补助360元；二类月人均补助240元。全县现有城镇低保6086户，13257人，全年发放低保金3500万元。

城乡医疗救助逐步规范，救助标准逐年提高，救助病种逐步放宽，救助手续逐步简化。2011年，重点开展医疗救助“一站式”服务工作，将民政城乡医疗救助信息软件与新农合、医保软件对接，城乡低保对象、农村五保户和重点优抚对象患病住院治疗，在办理出院缴费时实施即时救助，全县25个定点医疗机构于6月底前全部开通“一站式”服务，全年实现“一站式”救助380人，近30万元。对14周岁以下儿童心脏病患者及白血病和艾滋病患者等特殊困难对象实施医前救助；对其它低收入群众严格对照大病病种救助，救助程序规范，资料齐全；对五保户患有一般小病比照常见慢性病给予报销，同时按每人每年50元小额门诊统筹救助；全额资助五保户和“三无”人员等困难群体参加新农合和城镇医保，资助资金34.25万元，大病救助4616人次。

【救灾管理】　2011年，全县共发生4次较大的洪涝、旱灾、风雹等自然灾害，累计受灾人口39.8万人，受灾面积30万亩，其中成灾面积21.4万亩，绝收面积300亩，减产粮食4400万斤；因灾倒房16户，20间，损坏住房445间；因灾造成各项直接经济损失9500万元，其中农业损失9000万元。每当灾害发生，做到查灾核灾及时准确，报灾及时，对上争取有力。全年共发放各类救灾资金365.398万元，救助受灾困难群众3.2万人（次），其中发放救灾款197.198万元，发放救灾物资折款168.2万元，有效地保障受灾群众的正常生活秩序。

【社会福利】　2011年，全县新扩建敬老院5所，新增床位400张，其中新建2所，扩建3所，由于这项工作部署早、动工早、督查力度大，11月底，全部完成人员入住。

县社会福利中心是民政部支持、民政厅列入2010年新增跨年度的民生工程—县儿童福利院基础上，县局有效整合现有民政资源，增加老年公寓、救灾仓库等项目，总占地30亩，分两期建成。一期工程为福利中心主体楼，建设床位100张，建筑面积6926平方米，总投资约1800万元，其中民生工程资金投入900万元。经过半年多的精心施工，到2011年6月底一期工程已竣工并投入使用。建成后的儿童福利院为全县孤残儿童提供集养护、教育、康复于一体的全方位服务，老年公寓为全县老年人提供养老服务。二期工程建成后将成为设备齐全、功能完善、管理到位、服务优质的全省一流的县级社会福利中心。

2011年，全县进一步认真贯彻落实省、市关于加快推进养老服务体系建设的《决定》和《实施意见》，出台《舒城县老龄事业“十二五”发展规划》，在完善巩固鼓楼社区居家养老服务试点工作同时，对城关镇其它社区居家养老情况进行全面摸底调查，并计划全面推开。提高百岁老人高龄津贴。

认真贯彻落实福利彩票“安全运行、健康发展”的工作方针，多方拓宽销售渠道，实现福利彩票健康、较快发展。2011年发行福利彩票1918万元。福利彩票工作多次受到省、市表彰，一直走在全省前列。开展福彩公益金助学活动，共资助贫困大学新生50人，补助资金10万元。广泛开展“献爱心、送温暖”等慈善捐赠活动，共募

集资金186万元，帮助困难群众1500人次。

【基层建设】　为维护好群众的管理权、监督权，落实好以民主选举、民主决策、民主管理、民主监督制度为核心的村民自治制度，进一步规范村级事务的民主决策管理和监督程序，出台《关于进一步做好村务公开和民主管理工作的通知》，对村务公开内容、公开形式进一步细化。为适应农村形势的发展需要，在全县范围内建立村务监督委员会工作制度，有效地确保各项惠民政策落到实处。按照《安徽省村民委员会选举办法》，9月完成全县394个村民委员会和18个农村居委会的换届选举工作，共选举产生村（居）委员会成员1407人，其中女性483人，占委员总数34.3%，村（居）主任412人，书记、主任“一人兼”120人，占总数29.1%。新一届村（居）委员会成员平均年龄43.4岁，高中以上文化程度958人，选举产生村民代表16714人，其中女性代表5655人，占33%。新一届村委会成员从年龄、性别、文化程度等结构都得到进一步优化。本届选举实际参选选民64.4万人，参选率达92.1%，实现成功率、合格率、群众满意度达100%的要求。

全县13个社区实现“四有”，即有牌子、有办公场所、有人员、有经费，建立经费自然增长机制。社区的配套政策进一步加强，功能得到进一步扩展，各社区普遍建立居民服务网点和医疗卫生服务站，城市低保、计划生育、社会治安等各项工作在社区得到有效实施，为创建文明县城，构建和谐社区奠定基础。

【双拥安置】　双拥创建成果不断巩固。以舒发［2009］18号《关于在全县开展创建双拥合格单位活动的实施意见》为抓手，建立创建激励机制，组织发动各乡镇、单位积极投身于双拥创建活动中，双拥创建工作基本形成制度建设进一步完善，组织体系进一步加强，双拥法规政策落实力度进一步加大，走访慰问活动进一步常态化，军地交流、军民共建进一步频繁，军政军民团结进一步加深，双拥创建成果进一步巩固的良好态势。2011年，通过严格检查考评验收，全县共命名表彰2010年度双拥合格单位52个，春节和“八一”期间，各乡镇组织开展对驻军、烈军属、老复员军走访、慰问活动；县委常委会集体听取驻舒各部队建设情况汇报，共议国防建设，帮助部队解决实际问题；进一步完善双拥创建资料台账，做到规范、完整。

优待工作建立优待标准与全县农民人均纯收入同步增长机制，形成部署早、评定早、发放早的兑现机制。进一步完善重点优抚对象医疗保障制度，建立重点优抚对象“一站式”服务体系，切实解决优抚对象医疗难问题。通过规范工作机制，实现优抚工作日常管理制度化。2011年，继续有效落实各项优待抚恤政策。修订《舒城县重点优抚对象医疗保障实施细则》，6月开通重点优抚对象“一站式”即时结算服务，全县“八一”前完成发放优待金和现役军人奖励金707万元，及时兑现发放抚恤款2200万元。按照上级部署，完成全县烈士纪念设施普查工作，全县共普查登记县级以上烈士纪念设施管理保护单位2个，零散墓地889个，散葬烈士墓1251个，共安葬烈士2419人，其中有名烈士555人，无名烈士1864人；完成全县60周年以上农村籍退役士兵生活补助登记、审批、录入3574人。

【社会事务管理】　加快培育发展民间组织。本着“培育发展与管理监督”并重的方针，强化全县社会组织的登记管理和培育发展工作，通过完善政策，规范服务，加强执法检查，有力地促进全县各类社会组织的稳定健康发展。有序推进农村村委会合并调整和城中村改居、村居整合等工作，批准成立12个乡镇社区居委会和1个开发区社区居委会，初步建成地名数据库，出台《舒城县地名工作实施意见》，逐步理顺地名管理关系，规范命名9个开发小区，及时认真做好边界地域联检工作。

依法加强婚姻登记管理，成立县婚姻登记中心，建立婚姻登记信息化管理系统，使婚姻登记率和合格率逐年提高。2011年依法办理结婚登记9615对，离婚登记1000对，收抱养登记30例，县婚登中心被民政部命名为“全国婚姻登记工作规范化建设窗口单位”。殡改工作继续深入推进，各项制度逐步建立健全，殡仪服务设施逐步完善，殡仪服务水平逐步提高，清明祭祀安全、文明、有序，火化率始终保持100%。全年共火化遗体4990具。严格按政策加强对乡镇公益性公墓和公祭堂建设的规划指导。流浪乞讨人员得到有效救

助。

坚持以群众工作统筹民政信访工作，继续落实信访工作责任制，做到信访工作件件有落实，事事有回音，有效维护社会稳定。

【民政建设】 全面推进民政工作规范化建设。为有序、有力、有效地抓好民政工作的落实，建立民政工作长效发展机制，在全县开展民政工作规范年建设活动。建立完善各项规章制度。做到以制度指导民政工作实践，以制度规范民政工作行为，制定出台涵盖各项民政工作的规范性文件和配套实施办法，并汇编成册。强化镇村民政工作基础。乡镇进一步充实民政工作力量，建立民政工作督导员制度，每村确定一名民政工作督导员，由乡镇包村干部担任，各村设立民政工作站或确定村级兼职民政员，切实做到乡村民政工作有人办事，责任明确，为民政工作开展提供有效的力量保证。逐步建设业务信息平台，结合医疗救助“一站式”服务等工作，逐步增加信息平台的业务功能，为实现传统民政向数字民政转变奠定基础。积极为乡镇改善民政办公条件，为每个乡镇配备民政专用的电脑和打印机，改善工作手段，提高办事效率。

加强机关事务工作，加大民政宣传信息工作，及时整理归档各类档案资料，完善计划生育基础台账和管理措施，严格安全管理责任制，落实社会治安综合治理和教育防范措施，加强文明创建工作，大力开展招商引资，加大扶贫帮扶工作力度，做好工会、关心下一代等工作，积极完成县委、县政府交办的工作。

（县民政局）

民族　宗教

【宗教管理】 认真落实市宗教工作会议精神和县委、县政府要求，建立健全全县三级宗教管理网络，乡镇成立以党政主要负责同志为组长的宗教工作领导组，宣统委员兼任民族宗教助理员，落实一名工作人员具体处理民族宗教工作的日常事务;村级成立民族宗教工作领导小组，村民兵营长兼任民族宗教信息员，使宗教工作的网络横向到边，纵向到底，形成齐抓共管的工作局面。为加强宗教管理，结合实际，制定落实宗教管理的定期排查、信息报告、定期会议、领导干部联系场所和宗教督查等 7 项制度，规范宗教管理，提高依法管理水平。

【创建和谐寺观教堂】 根据市宗教局要求，制定为期 5 年的创建“和谐寺观教堂”活动方案和考核细则，从宗教活动场所的组织完善、制度建设、活动规范、服务社会、环境优美等 5 个方面、二十七个小项进行细化，使宗教活动场所的创建活动标准明确，便于操作。通过 2 年创建活动的开展，促进场所团结稳定、活动有序、管理规范。目前,全县有 9 个寺庙教堂分别获得省级、市级和县“创建和谐寺观教堂”先进集体称号。

【宗教团体建设】 3 月对县基督教“三自”爱委会进行换届选举，落实活动经费，保障正常办公经费，解决 10 多年来“换届难”的现象。做好佛教界调研，为明年佛教协会换届选举工作奠定基础。加强宗教教职人员培训。自 2007 年以来每年都举办一次全县基督教界教堂负责人和义工传道员培训班，培训达 700 多人次，增强宗教界上层人士爱国、守法意识。

【专项治理】 继续加强对基督教私设聚会点、自封传道人和佛教乱建寺庙、滥塑露天佛像的两个“专项治理”工作，推进宗教活动规范有序。强化责任落实。按照“属地管理”原则，实行责任包干，明确各乡镇、村为整治工作第一责任人。对整治的非法宗教活动场所采取封存、归并、改做他用和拆除等形式，确保整治到位。落实舒政办 [2007] 93 号文件精神，规范宗教活动场所建设审批程序，杜绝违法现象的发生。坚持信息上报制度，把私设聚会点、自封传道人和滥建寺庙、乱塑佛像作为信息上报的主要内容，每月定期报告和及时发现及时报告。积极和政法、统战、公安等部门配合，按照各自职能共同做好“专项整治”工作，把非法宗教活动消除在萌芽状态，做到小事不出乡镇，大事不出县。2009 年以来，全县在“专项治理”活动中，依法制止非法建庙 7 处，依法取缔非法宗教聚会活动 36 起，私设聚会点 7 处，收缴非法光盘 36 盘，查处非法传教 2 人，治安处罚 9 人。

【宗教活动场所】 为落实市局和县政府关于清剿火患战役部署，召开宗教团体会议，安排布置消防工作；下发文件，要求各乡镇民宗助理员，

加强对辖区内宗教活动场所的消防器材、消防通道、防火材料、照明线路等火灾隐患排查、整治工作；会同公安消防大队对重点乡镇和宗教活动场所进行督查；对工作不到位的乡镇和宗教活动场所进行通报批评，并责令补课落实整改。通过消防安全督查，全县96个宗教活动场所共发现安全隐患70多处，现场整治50多处，限期整改17处，对朝阳教堂危房下达责令整改通知书并停止使用，目前正在翻建中。

【少数民族】　在开具少数民族证明、依法变更民族成份等方面做到服务热情、主动规范，对少数民族特困户还给予一定的困难补助，体现党和政府的关心。及时排查影响民族关系的矛盾，消除不利于民族团结的因素。认真开展民族团结的宣传活动，促进各民族共同繁荣发展的良好局面。切实做好民族宗教台账工作。对全县少数民族1133人、31个少数民族成份分布情况进行造册登记。

【其他工作】　做好计划生育工作，全局联系五显镇计生攻坚战工作，认真落实县委、县政府“两查两检四到位”要求，去年“人见人检”获得一等奖；认真实施整乡镇推进”工作，在政办口党委的统一部署下，联系春秋乡柏家岗村“整乡镇推进”工作，协调资金5万元，完成工作任务；全力做好“创建文明县城”工作，圆满完成创建任务；认真抓好干部学习，坚持每周学习制度，落实效能建设的各项规定，认真开展“三爱”教育，引导广大信教群众爱国、爱教、爱县，帮贫济困。积极参与全县重点工程改造工作，2011年在规定时间内圆满完成包保的拆迁任务。

（县民族宗教事务局）

乡镇·开发区概况

城　关　镇

【概况】　城关镇地处皖中腹地，江淮之间，大别山东麓，巢湖西滨，是舒城县的政治、经济、文化中心。206 国道合安路贯穿南北，省道六舒三路、舒岳路、舒桐路穿越境内，沪蓉高速、京九干线侧境而过，距省会合肥 54 公里，3 小时内经济圈有南京、武汉、徐州、南昌，5 小时经济圈有上海、杭州、长沙、郑州。区位优越，交通便捷，资源丰富，人杰地灵。全镇辖 2 个办事处、29 个行政村、12 个社区 2 个街道，镇域面积 111.7 平方公里，拥有耕地 6.2 万亩，总人口达 19.1 万人。2011 年，全镇实现工农业总产值 66.6 亿元，其中：工业产值 61.1 亿元，农业产值 5.1 亿元，实现财政收入 8450 万元，农民人均纯收入 6980 元，镇综合实力位居全县乡镇第一名，全市乡镇第三名。

【工业发展】　2011 年，镇始终坚持工业化核心战略不动摇，紧紧抓住“一圈一带”发展机遇，充分发挥区位、交通优势，全力抓好产业转型升级、工业平台拓展、招商引资选资、扶优壮强工程、软环境建设等工作，工业经济持续快速健康发展。通过壮规模、优结构，镇羽绒、食品、竹编等优势特色产业的规模和支撑效应初显。通过拓展工业发展空间，完善七星工业园区功能，完成七星工业园新区规划，其 1 平方公里的起步区已启动建设。全年实现工业产值 51.1 亿元，其中规模工业产值 31.7 亿元，同比增长 11%，规模工业企业发展到 26 家（新统计标准）。

【招商引资】　2011 年，全镇上下进一步转变招商观念，加大对外招商宣传推介力度，创新招商方式，强化招商责任，打造招商平台，做好招商服务，突出以商招商、外出招商、委托招商、社会招商、重奖招商，提高招商引资成功率。全年新建和续建招商引资项目共 27 个 (其中新建 4 个，续建 23 个)，引资 9.3 亿元，已实现投资 7.7 亿元，招商投资超 3000 万元项目达 12 个。

【现代农业】　全年实现粮食总产 2.6 万吨，油料 2497 吨，蔬菜 11.5 万吨，肉类 6745 吨，水产品 2640 吨。优势主导产业不断壮大，马河口和孔集优质粮油基地、城郊生态蔬菜基地、“四大”名塘水产养殖基地形成规模，卓山村千亩雷笋基地建成，苗木花卉种植和肉鸡、生猪、乳鸽等标准化养殖规模进一步壮大，双丰村现代农业园、幸福农业科技示范园、龙禾农业生态园等特色园规模进一步扩大，效益进一步提升，带动辐射作用进一步显现。农业产业化进程加快，以发展壮大优质粮油、蔬菜及花卉苗木、畜禽及水产三大主导产业为重点，充分发挥夏星、绿园、天禾、利民、龙禾、幸福农工商等农业产业化龙头企业的带动作用，构建产供销加工一条龙的产业化体系，全镇拥有农业产业化企业 20 家（其中省级 3 家、市级 6 家、县级 11 家），发展各类专业合作组织 12 个，实现土地流转 2.3 万亩，涌现百亩以上种粮大户 104 户。各项惠农政策全面落实，共发放各项涉农补贴 752.52 万元，实施涉农民生工程，培训新型农民 350 人，政策性农业保险 8.6 万亩，能繁母猪保险 860 头，极大地提高了农民发展生产积极性。农业基础进一步夯实，扎实开展水利普查工作，对全镇近千个塘口和 40 多条渠道进行了 GPS 定位普查登记，投资近 120 万元用于农村和农业基础设施建设，实施种粮大户小农田治理项目，乌鸦塘除险加固工程，冬修期间全镇实施挖大塘工程，共清淤扩建塘口 39 口，渠道 9 条 27 公里。杭埠河禁砂、防汛抗旱、农技推广

示范项目、新型农民培训、农作物灾情核实理赔、农业科技下乡、农机购置补贴、动物防疫、通村水泥路养护、“阳光”村务工程等工作均扎实开展。

【财政收支】 坚持科学理财、合理聚财、精细管理，财政收支运行平稳。全年实现综合财政收入 8450 万元，占全年收入任务 8000 万元的 105.7%，同比增长 32.2%。其中国税完成 2600 万元，占任务 2560 万元的 101.6%，同比增长 29.1%；地税完成 5500 万元，占任务 5100 万元的 107.8%，同比增长 35%；财政完成 350 万元，占任务 340 万元的 102.9%，同比增长 14.75%。财政支出实现 3745.3 万元，占全年可用财力 3745.3 万元的 100%，同比增长 31.2%。

【城乡建设】 2011 年，围绕县城建设三年行动计划，全力以赴抓好万佛湖旅游快速通道、南溪河综合改造等县重点工程建设。万佛湖旅游快速通道的迁坟、安置点和道路征地基本完成，房屋征收完成 590 户，占总任务的 92%，其中沿线的村除五里集镇外全部完成任务，五里集镇完成 121 户，完成率达 72%。南溪河综合改造工程涉及我镇 939 户房屋征收任务完成 815 户，完成率达 86.79%，南溪河安置点征地任务已完成 70% 以上。两项工程的安置小区已完成规划设计、工程招投标和施工前各项准备等工作；围绕加速城乡一体化进程，全力做好卫星镇建设、城郊村统建小区建设和新农村建设，进一步加大对孔集、马河口集镇基础配套建设力度，安装了马河口街道路灯。结合万佛湖快速通道建设，重新规划建设五里新集镇。完成古城村统建小区房屋分配，七星统一小区已竣工，七里村统建小区正在建设，万佛湖旅游快速通道沿村统建小区正陆续开工建设，认真做好新农村建设和文明村镇创建工作。集中力量做好幸福村新农村示范村整村推进建设工作；围绕加强村镇建设管理，全力做好土地巡查、违章拆除和土地转换工作。全年通过巡查制止违法违章建设案件 104 宗，组织强拆 38 次，面积 8000 多平方米，全面实施杨家、幸福、河口、石桥、城南、下河、太平等 7 个村 12 个地块土地置换工作，合计置换土地 340.78 亩。

【民生工程】 涉及社会方方面面、惠及城乡居民的民生工程顺利推进，工程类项目均按时序进度圆满完工，资金类项目全额兑现。全镇有 1148 户 2490 人享受农村低保，打卡发放资金 245.1 万元；有 773 户 792 人享受五保供养，打卡发放补助资金 128.4 万元；为 760 户 1671 人大中型水库移民后期扶持对象发放补助资金 109.7 万元；为 398 名享受计生奖扶、特扶对象发放资金 69.7 万元；为 44 名孤儿每人每月发放生活补贴 600 元；为 692 名大病对象发放救助金 209.8 万元；为 2252 户 5203 人城市低收入家庭住房困难对象发放补贴资金 411.8 万元，将廉租房实物配租 670 套全部分配到困难对象户。实施了农村危房改造 139 户，补助资金 102 万元；实施汽车、摩托车、家电下乡工程，补贴 326.7 万元；实施一事一议财政奖补项目 25 个，共投资 393.7 万元。此外，城乡卫生服务体系建设、校舍安全工程、“农家书屋”工程、广电“村村通”等民生工程均按时按质完成。

【社会事业】 全面落实计生“村为主”工作机制，积极抓好七星、双丰、幸福三村村民自治试点示范工作，加大性别比综合治理力度，全力抓好效果指标优化、社会抚养费征收、免费孕前优生健康检查、流动人口管理、“两检”和计生督查、干部岗责兑现等工作，计生效果指标和整体水平明显提升。圆满完成村“两委”换届工作，扎实开展了村、社区的规范化建设，配齐、配强村、社区干部队伍，提升村、社区干部待遇，同时配备村后备干部队伍。以创建“平安城关”为目标，深入扎实开展社会治安综合治理工作，加大社会矛盾纠纷排查调处力度，建立镇群众工作站，加强对重点信访户的包保和化解工作，畅通信访渠道，化解重点信访户 5 户，调处群众矛盾纠纷 100 多起。高度重视科技、教育、文化、卫生、食品药品安全等工作，全镇 29 个村全部建设了“农家书屋”，完成广播网覆盖工程规划编制工作，河镇、城南等村开通了数字电视，在幸福、下河、双丰等村建设“农民健身体育场”。安全生产责任制进一步落实，安全生产检查实现常态化，依法关闭一批污染企业和落后产能，环境保护、节能减排进一步加强。文明创建、征兵、民兵预备役、拥军优属、工会、共青团、妇女儿童、“三老”、宗教等工作均取得明显的成绩。

【党的建设】 圆满完成镇党委和各村“两委”换届工作，优化镇领导班子和村两委班子结

构。狠抓党的基层组织建设，继续深化基层组织“整乡镇示范工程”，抓好村党组织软硬件建设，建立并完善基层党建管理新机制，调整充实完善镇、村（社区）干部管理办法，绩效考核办法，对镇、村（社区）干部出勤、值班、工作纪律等方面进行有效管理、严格考核和严格奖惩。各村、社区普遍建立健全党务村（社）务公开制度、两委联席会议制度、群众代表监督制度、村（居）民议事制度、财务及“三资”管理制度等，通过一系列制度的建立和执行，保证全镇基层党组织建设的制度化、规范化。深入扎实开展“创先争优”活动，始终把创先争优作为推动科学发展的经常性动力，扎实抓好创先争优各个环节工作，取得良好效果。正在深入开展推行“一线工作法，干部大走访”活动，重点做到：围绕县重点工程建设，组织镇、村、社区干部进驻涉及南溪河和万佛湖旅游快速通道工程建设群众中开展“大走访”，围绕当前农村工作和安全生产开展“大走访”，围绕计生、维稳等工作开展“大走访”。狠抓了党员干部现代远程教育，切实加大选派选聘干部帮扶力度，重视抓好非公党建工作，使全镇党的建设进一步加强，凝聚力、战斗力进一步提升，为全镇经济社会发展提供坚强保证。同时，狠抓党风廉政建设和机关效能建设，扎实开展党务公开、政务公开、村务公开等工作，受到各级领导充分肯定。

（城关镇人民政府）

桃　溪　镇

【招商引资】　进一步创新招商引资方式和理念，广泛发动，实行全员、全民招商，进一步激发全民创业激情，引导在外人员返乡创业；拓宽招商引资渠道，利用现有企业通过扩股、扩建等方式招商；2011 年度，全镇招商续建项目有 1 个，是枫丹·欧洲华城项目。镇党委、政府按照县委、县政府统一部署和要求，本着“对接县城规划，呼应园区发展，承接省城辐射”为原则，积极服务于皖江城市带承接产业转移示范区建设，抽调镇、村两级骨干干部，由镇党委书记亲自指挥，镇长及分管领导具体抓，对涉及到 2 个村 11 个村民组的征地和房屋拆迁进行集中精力、集中时间，做好群众工作，已征用土地 1300 多亩，确保污水处理厂、陈三堰路、公麟路、涂塑钢管、灰锌管生产和省童车监测中心等项目顺利落地开工。

【工业、民营经济】　始终坚持工业核心地位不动摇，扶持三乐公司等以童车为主的主导产业，扶持壮大三乐公司、福来公司、百爱公司、金信公司、天赐公司、永星公司、和平机械有限公司等全县“十强企业”、“十佳企业”和规模骨干企业，在政策上、资金上、管理上全方位开展服务，着力打造“童车产业”集群品牌。工业和民营经济稳步发展。目前落户全镇中小企业及个体工商户有 685 家，其中固定资产在 100 万元以上的个私企业 56 家。规模企业 9 家。其中新增玉龙羽绒和和平机械两家规模企业。

【现代农业】　沿合安路一线建成苗木花卉盆景基地 500 亩，从枞阳县等地引进“大农户”规模种植优质水稻 1.7 万亩；家禽饲养量 105.6 万只，生猪饲养量 17600 头，水产品产量 1200 吨，优质粮油种植面积达 3 万多亩。此外，桃溪镇的 206 国道东边已被市批准为新农村建设示范点，总规划面积 4 万亩，主要是红光、孔圩、四圩、枣林、曙光、河东、苍墩、白鱼、石河等 9 村，总人口 1.6 万多人，在规划区内大力发展现代农业，包括优质粮油、畜牧水产、花卉盆景、苗木等，全镇的农业发展前景十分广阔。

【新农村建设】　桃溪镇红光村被县委、县政府确定为省级新农村建设示范点，项目建设内容为在红光村规划兴建居民安居点，并结合农业综合项目和土地治理项目的实施，对桃溪镇沿合安路东的 8 个村约 2 万亩土地，整治部分农户弃住的旧庄台，集中进行整治，以达到改善农民居住条件，提高农民耕作效率和土地利用率的目的。全镇农业综合开发项目位于桃溪镇合安路以东，涉及苍墩、白鱼、河东、枣林、龙舒、石河、孔圩、红光、四圩等 9 个村，建设规模达 3 万亩，项目总投资 3000 万元。建成后项目区内的路、渠、林网相通，田块成方，大大改善农田灌溉及排涝条件，使项目区成为农作物高产、稳产、示范基地。

【计生工作】　紧紧围绕“保先进位”的目标，以优化效果指标为核心，重抓早孕发现，不断强化全员流动人口管理，努力提升优质服务水

平，始终把“两查两补六到位”作为人口计生工作的主要抓手，把村为主管理作为考核手段，把计生信息化建设作为重要手段，把加强社会抚养费征收作为推进计生工作的有力手段，突出计生个案问题的解决，有效地促进计生工作思路和方法上的转变。通过抓孕检、促服务，抓清理、带四术，取得显著效果。

【民生工程】 为深入推进三十三项民生工程的实施，确保各项惠民政策措施到位，党委政府高度重视，成立民生工程领导组，设立办公室，具体由财政分局负责协调、组织实施，拟定实施方案，明确责任部门和责任人，提出实施要求，适时逐项加以督查，及时上报信息、报表，使全镇在实施 33 项民生工程时做到紧张、有序、规范、及时、透明、公正，确保工程进度快、质量好，得到县督查组的好评。打卡发放资金做到专款专发，不挪用、不截留，保证国家各项涉农补助资金及时、足额、准确地发放到农民群众手中；投资 60 万元的镇综合文化站 3 层已封顶，工程已于 9 月份竣工；培训类已完成 5 个村 150 个新型农民科技培训工作；共申报补贴机具 126 台套，享受补贴基金 52 万余元。农业保险稳步开展，全镇协同县国元保险支公司完成桃溪镇午季作物旱灾勘查工作，为下一步理赔提供翔实依据。为敬老院五保老人建立健康档案，安装健身器材，使其真正成为老人们享受晚年乐园。

【社会事业】 镇人大、政协认真履行法定职责，依法开展重点工程督查评议或献计献策。配合上级人大政协领导就全镇就社区矫正等问题进行调研，受到肯定。政协联络组多次开展活动，就群众关心的热点、难点问题进行调研，提出建设性意见 3 条。拿出专项经费，积极支持群团、五老开展工作。全年开展各项活动 20 余次。扎实开展党建带团建、妇建工作。完成党费、团费收缴和党刊、团刊征订工作;在白鱼村成立第一个“留守妇女之家”。坚持党管武装，开展民兵训练，参与抢险、防汛工作；完成 2011 年度征兵工作，全镇征兵 17 人。加强食品药品监督管理，确保人民生命安全。

【基层党建】 坚持抓党建，促发展。以加强镇村两级党组织领导班子和党员干部队伍建设为重点，以农村党的建设“三级联创”、“双培双带”先锋工程为平台，创新机制、强化功能、扎实工作、整体推进。狠抓党员和干部队伍教育管理。开展纪念建党 90 周年活动，提高镇村干部政治素养。利用党员远程教育平台等手段，培训农村党员干部和群众 800 余人。加强对非公经济组织和社区党建工作的督查，推进非公经济组织党建示范点建设，落实社区单位联席会制度。巩固和扩大整乡镇推进工作成果，狠抓村级活动场所建设，龙舒、曙光两村活动场所完工。

按照县委、县政府的部署，在全镇深入开展“创先争优”和“效能建设”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，动员和组织全镇各级党组织和广大党员以“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织”为目标，以“打造活力桃溪，构建和谐社会”为主题，以“一创三联”活动为载体，着力建设“学习型、创新型、服务型、高效型”党组织，以此推动党建工作上台阶。

(桃溪镇人民政府)

千 人 桥 镇

【招商引资】 全年在建项目总投资 2.5 亿元，实际到位资金 9000 万元，超额完成县委、县政府年初下达全镇的招商引资任务。其中续建项目 1 个：即总投资 1.05 亿元、占地 99 亩的瑞翔企业二期项目。新建和已签约项目 3 个：总投资 5000 万元、占地 40 亩的新型环保复合板、门生产项目。总投资 3000 万元的瑞翔企业第二条石英板生产线项目。总投资 300 万元、占地 10 亩的腾跃服饰项目。正在洽谈项目 5 个：总投资 4000 万元的太阳能光伏发电系列产品生产项目；总投资 2.5 亿元，占地 300 亩的空调、冰箱等电器产品配件生产项目；总投资 3000 万元，占地 30 亩的为家电和汽车等制造企业生产配套的注塑项目；总投资 2000 万元，占地 30 亩的高精度线路板单片移植生产项目；总投资 3000 万元，占地 30 亩的农产品冷冻、保鲜及防腐等深加工项目。此外，全镇民营经济 2011 年发展较快，12 月底，全镇民营企业总数已达 56 家，同比增加 10 家，规模工业企业 6 家，一批科技含量高、产品附加值大的企业正在形成。

【农业经济】 完成20平方公里土地整理项目扫尾工程、孙湾和新圩支渠清淤疏通工程、23口当家塘扩建改建任务，以及兴丰、童畈、舒兴、舒胜、千人桥、下三6个村和千人桥10KV主干线路电气化改造任务。全年完成农作物播种面积10万多亩，农作物良种覆盖率达到90%以上，新建现代特色化农业小区2个，实现粮食总产4.86万吨，油料总产0.385万吨，蔬菜总产0.37万吨，生猪饲养3万头，家禽饲养160万只。实现规模种养大户130多家，面积1.8万亩。新购大型农机135台，水稻机耕、机收面积达98%以上。

【计生工作】 全镇共出生婴儿485人，出生人口政策符合率为87.22%，出生人口总性别比为104.64。共完成4项手术749例，期内4项手术落实到位率和及时到位率均为100%。全年共查处“两非”案件5起，处理涉案人员15人次，经济处罚15人次，罚款金额4万元，给予党纪处分1人，取消5对夫妇的二孩再生育指标，共兑现干部计生责任金7.5万元；对期内81户违法生育对象征收社会抚养费累计达73.4万元，完成手术欠账56例。

【民主法制】 全年共接待群众来信来访62人次，开展矛盾集中大排查、安全生产集中检查、集中打击邪教各12次；消除越级上访3起、集体上访2起；对84名人民调解员进行集中培训，成功调解群众矛盾纠纷141起；防止民转刑案件4起，接受公民救助5起。追逃网上罪犯4名，15名社区矫正对象，无一人脱管漏管，无一人重新犯罪。65名“两劳”回归人员全部落实了帮教措施，签订责任状。进行法制宣传12次，发放宣传材料6000多份，受教育群众15000人次。设立治安防范体系，成立巡逻队35个，每晚组织镇村干部夜间巡逻。开展土地巡查46次，矿产巡查7次，制止并停工违法占地32起。与各村签订2011年度农民负担目标管理责任书，全镇15000份农民负担监督卡填写规范，发放到位。顺利完成第六次人口普查和第八届村民委员会换届选举任务。

【民生工程】 全年共发放各项涉农补贴款19468564元，为12名符合手术条件的白内障患者实施手术、18名结核病患者进行免费治疗、2632名儿童免费接种一类疫苗、127对新婚夫妇进行婚前医学检查、4524名义务教育阶段学生免除教科书费用、5.1万亩在地作物进行农业保险、860名农民进行农业技术培训、160名农民进行就业技能培训。延伸自来水管网20公里，新增自来水用户3389户，完成2个村的有线电视村村通工程，新增用户570户。新建综合文化站1座、教学楼2座，实施中小学教学楼加固工程9座、“一事一议”财政奖补工程22个，改造危桥1座。

【党的建设】 镇党委年初与各支部签订党建工作目标责任书，将责任落实到支部。认真组织开展“用党旗引领建设新农村、让群众过上美好新生活”党员干部主题教育活动，帮助群众解难题、理思路、办实事100多件。深入开展创先争优活动。通过双向承诺、网上晒诺、积极践诺和说诺等形式，活动开展富有特色、具有创新，得到上级组织部门的充分肯定，新华社记者为此前来报道采访。

圆满完成镇党委和村支委换届选举工作，选举产生新一届镇党委、纪委和村支委成员，以及14名出席县第十三次党代会代表。认真开展“书记带头大走访和一线工作法”活动。征集群众意见261条，为民办实事41件。不断增强思想政治建设的实效性。坚持每月党委中心组学习制度，健全党员干部学习培训制度，精心制定年度培训办班计划，全年举办各类党员干部培训班4场次。认真开展庆贺建党九十周年活动。通过开展创先争优模范十佳人物评比表彰、入党积极分子和预备党员以及新党员理论知识培训、“三选”（选派、选调、选聘）青年干部红色之旅、双向承诺集中点评、党员干部深入基层“四访四问”、文艺汇演等活动，隆重纪念中国共产党九十华诞。认真搞好党务、政务、村务公开工作，不断创新公开形式，拓展和延伸覆盖范围。着力提高为民服务意识。镇政府设立群众工作站，抽调专人办公，帮助群众办理各项事项；在村级全面开展为民服务全程代理工作。2011年各村为群众全程代理事项累计达1342件。尽力做好党员管理和发展工作。建立党员信息库，对所有党员实行信息化管理。在发展党员工作中，始终坚持严把质量关、程序关、审查关。

2011年新发展入党积极分子75名、预备党员22名，转正32名。切实加强党风廉政建设。

年初，与各支部签订了党风廉政建设责任状，并采取经常性督促与不定期检查相结合的办法，抓好党风廉政建设责任制的落实。另外，积极做好违纪党员处理工作。积极落实党员轻微违纪警示制度，对那些轻微违纪的党员进行警告，对多次警示不改，违反党纪国法的党员进行严肃处理。全年，共处理违纪党员 3 名。党管武装工作卓有成效。按要求完成县人武部部署的民兵整组工作，组织 5 名民兵参加县人武部组织的骨干民兵集训、12 名民兵参加县工兵营组织的专业技术骨干集训，并超额完成县下达的征兵任务。此外，统战、双拥、商会、老教委、关工委、老龄委、共青团和妇联等工作均取得长足发展，工作均受到上级相关部门的认可。

（千人桥镇人民政府）

春　秋　乡

【招商引资】　按照工业强乡的总体思路，始终坚持把招商引资放在突出位置，通过强化招商意识，细化招商任务，优化招商环境，激发全乡上下人人抓招商的热情，个个都为招商引资出谋划策，牵线搭桥。全年共引进外资项目 5 个，实际到位资金 5380 万元，占年初县下达计划的 160%。在积极开展招商引资工作的同时，紧紧围绕“工业强乡”战略，切实优化民营经济发展环境，努力实现民营经济又好又快发展。截至 2011 年底，全乡民营经济实现总产值 6500 万元，新建、扩建项目 19 个，实现总投资 6560 万元，其中工业总产值 6400 万元，销售产值 5230 万元，实现利润总额 873 万元。

【农业生产】　农田基础设施建设进一步加强。投入 300 余万元的鹅毛岭、关西小（二）型水库除险加固工程正在加紧施工；结合秋冬季水利兴修，动员全乡力量，扩挖整修当家塘 37 口，清淤疏浚渠道 10.4 公里。农业结构调整进一步优化。新增油茶面积 2100 亩，发展花卉、苗木、中药材等高效农作物 450 亩。农业经营方式进一步转变。培育各类示范大户 12 户，成立板栗专业合作社；进一步明晰土地经营权和林权，鼓励将土地、林地向大户转移和集中，实行规模经营、集约经营。全年共流转土地经营权 2600 亩。农产品质量管理进一步加强。大力发展绿色、有机和生态农业。农技推广服务工作扎实开展。午季作物受灾勘查、登记、申报、理赔工作有序开展，被县民生工程领导组评为“政策性农业保险工作先进集体”；新型农民科技培训扎实有效；完成了农业机械的普查摸底登记和农机具购机补贴申报工作。2011 年，全乡实现粮食总产 13680 吨，板栗 1600 吨，家禽存栏 19 万只，家畜存栏 6500 头，全乡规模养殖户 12 户，同比增长 12%、16%、26%、8%和 20%。

【计划生育】　紧紧围绕“保‘六好’，争先进”的总体目标，一直把计生工作当作主攻的重点。通过强化干部岗位责任，规范源头管理，严厉打击违法超生和选择性生育行为，完善奖励激励和服务保障机制等行之有效的手段，使全乡计生工作逐步驶入良性轨道。截至 2011 年统计年度末，全乡期内出生政策符合率为 87.40%，出生人口性别比 128.7，人口自然增长率控制在 5‰以内，“两非”案件查处、社会抚育费征收、长效手术落实、流动人口管理等多项指标均超出全县平均水平。

【集镇建设】　高标准、高起点全面完成新一轮农村康居工程规划。以曹家河为核心，辐射柏岗、枫树两个街道的集镇总规和局部控规已进入评审阶段。确立文冲村为新农村建设示范村，并争取教育资金 17 万元，完善文翁小学围墙、厨房、道路等公益设施建设，投资 8 万元完善扩建牛步塘水利设施和清淤工程，投资 11 万元完成了 23 户建池及五改配套工程。文冲小河裁弯取直、村民文化广场建设、中心村庄的统拆统建以及供电设施改造等也都已列入规划。结合扶贫、库区移民等项目工程实施,共完成通村(组)道路硬化 1.2 公里，路肩硬化 24.7 公里，新修砂石路 15 公里，累计投入资金 129 万元；争取县交通部门支持，先后投入 30 余万元对曹家河集镇的老街路面和排污管网进行了改造，为加快发展奠定了基础。

【民生工程】　2011 年累计投入民生工程资金 1182.97 万元，其中发放类资金 614.07 万元，补助补贴类资金 317.7 万元，建设类项目资金 251.2 万元。实施的项目也由 2007 年的 12 项增加到今年的 33 项，涉及到文化、教育、卫生等方方面面，惠及到全乡上下，所有群众。通过加大实

施力度，全乡15个村全部修通了水泥路，总里程达37公里；4200平方米的校舍危房得到了除险加固；两座小（二）型病险水库从此固若金汤；413名“五保”老人老有所养，其中集中供养90人；529户1239名特困群众享受低保，农村弱势群体生活得到根本保障；174名重度残疾人被纳入困难救助；分别被县民生工程领导组评为“病险水库除险加固工作先进集体”、“重度残疾人生活救助工作先进集体”。又有120户600多人用上了沼气等清洁能源；广播、电话、有线电视、农家书屋等覆盖全乡，全乡人民尽享改革发展成果。

【综治维稳】 坚持以创建“平安村”、“平安校园”、“平安单位”、“平安企业”和“平安家庭”为载体，以排查和化解社会矛盾为主线，以落实社会治安防控及各项措施为手段，以维护社会稳定和谐为宗旨目标，全面落实社会治安综合治理各项责任制，进一步加强社会管理创新，强力推进“平安春秋”建设。全乡共成功调处90起民事纠纷，其中较大的民事纠纷33起。及时化解和消除106起矛盾隐患（含公安系统接处警调解和化解58起）。2011年全乡没有一起集体上访和越级上访事件发生，没有一起群体性事件和安全责任事故。

（春秋乡人民政府）

杭 埠 镇

【概况】 杭埠镇位于皖中腹地，合肥市近邻，长三角经济圈，是六安的东方明珠、皖江城市带承接产业转移的先行区、合肥经济圈加工配套物流集中区和舒城县工业发展的牵动区域。全镇辖26个村，1个社区，区域面积80平方千米，人口5.5万人，可耕地面积5.1万亩，水面6000亩。杭埠镇是全国发展改革试点镇、安徽省扩权强镇试点镇、重点建设中心镇、城镇建设先进镇、党建工作先进镇、社会主义新农村“百镇千村”试点镇，有省级杭埠经济开发区。2011年，我镇荣获安徽省第六次人口普查先进单位称号。

【工业经济】 2011年，全镇实现工业产值28亿元，实际利用外资8.7亿元，新增规模企业4家，新增亿元产值企业5家。全年新开工项目6个，其中亿元以上项目2个，分别是投资3亿元的君诚塑业项目，投资2亿元的中阳管业项目。截至2011年底，开发区已入驻工业企业68家，其中投产企业60家，规模工业企业14家，超亿元产值企业9家，行业龙头企业7家，“十强十佳”企业2家，从业人员2万多人。以粮食产业园为龙头的大别山绿色产品深加工，以正果电气为龙头的机械配套加工，以钢铁物流园为龙头的仓储物流三大产业基地正式形成。

【开发区建设】 先后投入2亿多元，征用土地3000多亩，拆迁房屋5万多平方米，2011年实施新园大道、玉兰路、海棠路、香樟大道4.3公里的路基建设和管网配套工程，完成唐王大道、9公里环城北路和通往码头的3.3公里胡胜路拓宽改造规划设计，完成六舒三路钱大山至高速公路出口段6.5公里道路的绿化、亮化和部分道路的配套，注册成立杭城投资公司，为下一步的大建设做好充分准备。

【农村经济】 按照“培育龙头，壮大规模，拉长链条，优化结构，提升水平”的发展思路，狠抓农业结构调整，推进产业化进程。全镇土地流转规范有序，流转土地面积近2万亩，其中百亩以上大户62个，规模化生产效益显著，培育出省级农业产业化龙头企业3家、省级林业产业化龙头企业1家、市级农业产业化龙头企业1家、县级农业产业化龙头企业11家，农副产品加工逐步向精深加工转变，产业链条不断拉长，规模化生产、集约化经营链条已经形成。2011年，全镇粮食播种面积9.2万亩，总产达4.3万余吨；油料实收面积1.5万亩，总产2400多吨；小麦实收面积3.2万亩，总产1100多吨；棉花种植面积2537亩，蔬菜种植面积8942亩，甘蔗种植面积1314亩，其他作物4200亩。畜禽水产养殖规模进一步扩大，2011年底全镇生猪存栏5400多头，家禽存栏51万只，水产量3784吨。全年实现农业总产值3.3亿元，比上年增长21.6%。

【新农村建设】 投入5000多万元完成丰乐河6.7公里圩堤加固工程和五星排涝站、瓜岗排涝站、舒拐排涝站技改提升项目，并对18.7公里的排涝沟渠进行整治清淤；投入600万元，改造了孙圩、大兴、六丛、龙安1万余亩中低产田；实施丰乐河大桥项目、九丫树人行便桥项目，打通与省会合肥的又一重要通道；建立村级“一事

一议”长效机制，筹集资金610万元，新建道路50条、水利项目40个。

【城镇建设】 集镇建设蓄势待发。投入200多万元，完成《杭埠镇总体规划》和中心镇区2.25平方米控制性详细规划的调整修编，城镇规划面积由2006年的3.75平方米调整到现在的26平方米，进一步明确城镇发展方向、范围及功能分区；开展城镇清洁工程，投入160万元完成全省清洁工程试点建设，扩建垃圾场16亩，率先建成全县唯一的垃圾中转站；投入160万元实施了铁路桥二级提水工程，解决铁路桥暴雨积水问题；投入50万元开展新杭大道东段2公里街道绿化、亮化建设；拟定中心镇区几个重点部位改造方案和重点区域的建设计划，已完成前期勘探设计工作。同时，狠抓集镇管理，成立规划建设分局、综合执法分局，面向社会公开招聘工作人员10名，注册杭埠镇保洁服务公司，提高了城镇建设管理水平。新农村建设进展顺利。完成27个村(社区) 新农村村庄布点规划和全省划定区域内27个中心村庄建设规划；开展杭南村安置点、朱流圩村安置点、潘湾村安置点、胡同村安置点、徐圩中心村庄建设和束小郢村庄整治试点工作。

【计划生育】 以保类进位为目标，以全面优化计生效果指标为核心，严明计生岗责，狠抓计生管理，强化“村为主”工作机制，强力推进“两非”案件查处，全镇继续保持低生育水平。2011统计年度，全镇共出生婴儿470人，其中一孩337人，二多孩133人，出生政策符合率90.43%，总性别比100.85。全年共落实4项手术374例，手术及时到位率95.8%，征收社会抚养费139万多元，查处“两非”案件6.01件，超额完成县“两非”案件目标任务。各项计生指标运行良好，综合指标位居全县先进行列。

【社会事业】 广泛开展民生工程宣传，准时、足额打卡发放各类涉农补助资金；进一步加强农民转岗培训力度，完成农村富余劳动力就业培训4800人次，实现就业4200人；强化食品药品安全监管力度，大力整顿和规范食品药品市场秩序，完善长效监管机制，保障人民群众身体健康和生命安全；加大对职工劳动和社会保障的力度，分期分批为在职职工办理养老、工伤和医疗保险，激发广大职工的工作热情；超额完成城乡居民社会养老保险任务，实收参保基金379.2万元，实现养老保险全覆盖。

(杭埠镇人民政府)

百神庙镇

【现代农业】 养殖业亮点突出。在方圩、中心等村实施10000亩水稻高产示范田工程；在舒房、舒平等村新流转土地1500亩，发展大棚蔬菜；新发展油茶2200亩。养殖业快速推进。大唐公司从浙江海门引进优质山羊3000只落户园区，明公养殖场出栏生猪达2000头。专业合作社蓬勃兴起。先后成立了舒城和平蔬菜、明公养殖、文禾农机等5家专业合作社。

【招商引资】 进一步创新招商方式，实行镇领导带头招商。全年共引进14个，续建项目2个，完成招商引资7660万元。金桥农林、和平蔬菜、大唐农业等一批项目建成运营。扎实开展项目攻坚活动,谋划了一批打基础、管长远、增后劲的重点项目。丰军路改造升级、落凤岗支渠硬化、金桥丘岗区土地治理等工程明年有望开工建设。

【基础建设】 交通建设上，规划设计了丰军路、新南路、潘白路改造升级工程；对35公里的村村通水泥路实施了路肩硬化；新建了团结大桥。集镇建设上，农贸市场改扩建工程完工；编制了百神庙集镇详规，整治了老街圩区用电管理新机制。水利建设上，扩挖当家塘68口，清淤河沟2.1公里，除险加固小二型水库1座，新建了周公渡自来水厂，解决了2.4万人饮水问题。

【民生工程】 发放粮食补贴、良种补贴、低保、五保等各类涉农资金1300多万元，惠及4万多城乡居民。完成敬老院建设任务，集中供养200人。新建了镇综合文化站、土管所、财政所办公楼。明德小学、相宜希望小学即将竣工。实现了村村有农家书屋和村级卫生室。完成了危房改造117户、沼气280户。

【各项事业】 大力实施校安工程，加固校舍面积4000多平方米，加大校园周边环境整治和校车安全整治。启动实施了惠及城乡居民的社会养老保险工作，6871名老人享受到国家补贴。新农合参保率达到97%。全面落实了计划生育“村为主”、“村民自治”工作机制。继续推进“阳光村

务”工程。广播覆盖工程全面完成。镇团委荣获“全国五四红旗团委”光荣称号。金桥村支部书记张友海荣获县“三爱”模范称号。

【社会维稳】 积极创新社会管理制度，排查化解各类矛盾纠纷。全力做好建党90周年，省、市、县党代会期间的安全维稳工作，创新举措，有力化解多起信访积案。实行了杭埠河砂石全面禁采。加强了食品药品安全日常监督和专项整治，开展了安全生产大排查大检查大整治活动，切实保障了人民群众生命安全。

【党的建设】 扎实开展了“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治乱上水平”的机关效能建设，深入推进了“镇村书记大走访、全面推行一线工作法”活动，着力加强了思想建设、基层组织建设、作风建设和反腐倡廉建设，党的科学化建设水平不断提高，全镇风清气正、和谐共进、干事创业的政治生态初步形成。

（百神庙镇人民政府）

南　港　镇

【民生工程】 坚持以完善城乡低保体系为重点，确保弱势群体基本生活保障。2011年度农村低保在原有人口基数保持不变的情况下，大幅提高低保标准。全年总低保金达158.7万元，切实解决农村低保户的基本生活需求；新调整城镇低保174户200人，低保金总额增加到3.5万元；完善医疗体系，确保城乡居民病有所医。实施农村新型合作医疗、城镇职工基本医疗保险、城镇居民医疗保险三项医疗保障制度和大病救助活动，为城乡居民提供全方位、全覆盖的医疗支持，2011年新型农村合作医疗参合率达到99%，新农保参保率达到80%以上；城乡大病民政救助100人，发放救助资金近28.6万元；坚持完善大中型水库移民后期扶持政策。全镇共实施工程12处，合计总投资131万元；认真组织实施农村户用沼气建设，完成户用沼气建设100口，超额完成100%；完成50口生态家园工程建设50户，全面完成政策性农业保险、能繁母猪保险任务，通过查现场、做档案，为受灾户争取政策性农业保险理赔37.8万元，能繁母猪保险赔付0.6万元。全面落实计生奖扶政策；对符合政策规定的农村部分计划生育家庭奖励扶助和计划生育家庭特别扶助，共兑现奖扶对象150人，兑现特扶对象10人，兑现两女扎对象42人，兑现放弃指标27人，兑现上大学45人，共兑现独生子女对象1204人，并将19例并发症人员按要求转入特扶范畴；新建可供养224人的公义敬老院和西衖敬老院，使全镇五保老人集中供养率达到54%；危改工作有效实施。自实施农村危房改造以来，全镇共完成危改项目410户，计223.3万元；镇政府投资80万元新建文化中心，建立留守儿童活动室，13个村建立农家书屋。截至2011年10月份底共发放财政补贴农民资金128.6万元，办理家电下乡补贴253.7万元；大力开展新型农民培训工程，促进就业、创业工作，提高城乡居民生活水平。开展农民专业技术新型农民培训1250人次，培训指导到户1650人次。

【基础设施】 镇党委、政府以实施惠民工程为主要内容，大力实施交通、通信、教育、医疗卫生和生态环境建设。围绕硬化、亮化和美化，硬化南海路、二中路、河沿路；亮化合安路、南沙路、中大街、南海路、二中路；美化合安路。加快推进公路建设；完成所有通村公路的改造建设，拓宽改造三条县乡主干道；通信网络进一步完善；实施中小学校舍安全工程和危房改造工程；医疗卫生环境不断改善。加快发展卫生事业，顺利完成农村基层医药卫生体制综合改革，新建村级卫生室，切实解决老百姓“看病难”问题。立足区域特点、资源优势、生态环境现状及经济技术基础，以发展生态经济、保护生态环境、培育生态文化为主要内容，以保护和合理开发利用资源为关键，以建设小康南港和谐南港为目标，积极创建全省优美环境生态乡镇。移动电话、固定电话和互联网用户稳步增加，开通了农村信息化网络，有线电视和调频广播实现全覆盖；加强农田水利基础设施建设。对塘坝沟渠进行了全面维修和清淤，对3座小二型水库进行除险加固；投资近3000万元的小农水项目已经省级批准；加大农村安全饮水工程建设，争取上级资金新建自来水厂；完成龙潭、金星和过湾三个行政村近2.5万人的饮水安全工程任务，解决村民饮水难问题；新建沙埂村生活污水处理站治理项目工程。继续推进土地置换和土地流转。土地置换共开展5批

次，落实土地 600 亩。金星、过湾两村的 7500 亩土地整治整村推进示范项目，已通过省级评审；加强集镇规划与建设，逐步打造生态宜居城镇，完成集镇总规、详规和工业集中区规划。

【招商引资】 认真贯彻县经济工作会议精神，把招商引资工作作为经济发展主战略，作为镇党委、政府的“一把手工程”、“一号工程”抓紧抓好，掀起全民招商引资工作的新热潮。全面贯彻县经济工作会议精神。为完成县委、县政府年初下达全镇招商引资任务，及时召开党政联席会，专题研究招商引资工作，召开全镇经济工作会议。加强领导，明确任务。调整招商引资领导组，书记任组长，镇长、人大副主席任副组长，人武部长、纪委副书记、宣传委员以及四办两中心、财政所、国土所、派出所、司法所、供电所、工商所等单位负责人为成员；夯实基础，优化环境。抓住皖江城市带承接产业转移示范区建设契机，加快对我镇工业示范区的规划，为外企早日入驻提供较好的工业聚集区；结合集镇建设，启动晴岚、落凤岗工业集中区建设项目，引导、鼓励项目向园区集中；在抓好交通、电力、通讯、水利等硬环境建设的同时，积极整治治安及人文等软环境，努力营造重商、亲商、安商的浓厚氛围。继续坚持招商引资优惠政策和班子成员联系项目调度制度。对来镇咨询、洽谈投资意向的客商，及时与经发办联系，经发办热情接待，真心服务，对外来投资企业实行一事一议。对重点项目，做到有一个牵头领导，一套专抓班子，跟踪服务，一抓到底，力争项目早立项，早开工，早投产，早见效；定期考核，严格奖惩。积极鼓励全镇干群利用亲情、友情进行招商或争取非切块资金，年度根据招商引资实绩完成情况，评出若干名招商引资先进单位和个人年终给予奖励。通过努力，2011 年 1-12 月份全镇招商引资工作成效显著。引进新项目有小书生儿童用品有限公司，吉润两生、食为天米业、峰森家私等，扩建企业有东方米业、小伙伴童车、同兴驾校、火龙鸟服饰等。同时发挥自身优势，打造精米加工、童车童床和服装加工三大产业。目前，在建项目 14 个，累计到位资金 11387 万元，占县下达任务的 113%。其中上年结转项目 6 个,到位资金 5340 万元;本年新开工项目 8 个,到位资金 6047 万元。

【集镇建设】 镇党委、政府以科学发展观统揽全局，紧紧围绕“三年大建设，五年大发展”的总体目标，按照“超前规划、拉开框架、成片开发、市场运作、抓好管理、产业跟进”的总体思路，积极推动小城镇建设快速发展。围绕“拉框架，强三化”目标，不断加强基础设施建设，提升集镇品位，逐步打造生态宜居城镇。2011 年已完善晴岚新区的配套建设，新建 3 个居民小区，扩建文化广场，完成食品站的整体搬迁。硬化晴岚大道，开辟龙潭大道，硬化河沿路，修通合安路北部分下水道，对街道电网进行全面整改。召开全镇上下动员大会，组织镇全体机关干部参加街道清理，对街道及合安路集镇段进行文明创建综合行动。积极开展创建文明集镇活动，在交通要道树立大型文明创建宣传牌。改造合安路四中队段两边绿化。加强已建的各项配套设施管理，包括路灯、绿化、电力、电讯、自来水、下水道等的管理。加强管理队伍的建设。镇成立了村镇建设办公室及城管中队，专兼职人员 7 人，人员工资财政拨付。规范管理程序，做好管理服务。对集镇规划区范围内的单位和农户建房进行规范管理。加强环境卫生监督。成立南港港净保洁公司，配备专职保洁员 6 名，保洁车辆 6 辆，垃圾转运车辆 1 辆，提高环卫人员劳动待遇，集镇区垃圾转运站得到改建，对清扫的垃圾全部进入垃圾中转站，每天对中转站垃圾由转运车辆运入垃圾填埋场，注重垃圾消毒，并适时对填埋场进行填埋处理。镇成立城管中队，加强对集镇的日常管理，取得阶段性效果。

【社会事业】 坚持计划生育工作常抓不懈，坚持县指导、乡负责、村为主的方针，以孕情监测和跟踪随访为核心，以提高早孕发现率、孕情跟踪到位率、长效节育措施及时落实率和降低出生人口性别比为目标，以加强流动人口摸底管理、计生优惠政策兑现、群众满意度宣传、计生信息化建设、社会抚养费征收以及计划生育村民自治试点等工作为重点，进一步规范计生基础业务，狠抓经常性管理工作，计生工作始终保持良好的发展态势。高度重视依法治镇工作，落实“五五”普法规划，严格落实社会治安维稳责任制，实行接待负责制和分级处理制，积极预防和妥善处置突发性维稳事件，努力将所有信访案件解决在苗

头。切实抓好安全生产工作，责任落实到具体单位和责任人，连续两年被市委授予综治先进乡镇称号。教育教学环境不断优化。对区域办学进行结构调整，重新整合、配置教育资源,提高教育水平。现“普九”实现完全达标，基础教育得到发展巩固和提高，其中适龄儿童少年小学和初中入学率均为100%。留守儿童活动工作获得省、市级表彰。医疗卫生环境不断改善。加快发展卫生事业，顺利完成农村基层医药卫生体制综合改革，新建村级卫生室，切实解决了老百姓“看病难”问题。卫生院还与解放军105医院结为军民共建友好医院，为本地医生提供了有力的技术支持。文化体育生活丰富多彩。组织各校开展了纪念建党90周年演出活动以及镇机关纪念建党90周年文艺汇演、成功举办与兄弟乡镇第一届篮球赛。规范农村统计工作，第六次全国人口普查获得市级先进。

【油茶产业】 2011年是全县实施退耕还林后续产业规划的第三年，同时又是实施油茶发展规划的第三年。也是我镇同步实施油茶产业发展的第三年，在全县上下高度重视油茶发展环境下，镇党委、政府审时度势，抢抓机遇，要求林业站技术人员深入一线认真开展宣传规划，参与组织实施等具体工作，同时对全镇油茶发展规划和年度油茶发展目标细化分解落实。积极协助和支持新荣久、徽宝等油茶基地公司和村级做好林权流转和油茶整地造林工作，全年共完成新造油茶林面积4211.3亩，小班104个；油茶成林抚育321亩，超额完成了县政府下达的油茶年度规划发展目标，其中油茶新造林工作连续三年在县政府年度考评中荣获第一名。

【农业发展】 2011年，紧紧围绕农业增效的目标，牢固树立以市场为导向，以资源为依托的思路，突出农业产业化建设重点，因地制宜，抓好水稻、蔬菜、养殖等特色经济产业的发展，培育壮大优质农产品基地。全镇实现农业总产值2.6亿元，比上年增长12.5%，农产品加工产值5.1亿元，比上年增长17%，实现粮食总产2.6万吨，比上年增长8%，水产品产量904吨，比上年增4.1%，生猪饲养量2.4万头，年出栏1.58万头，家禽饲养量190万只，实现农民人均纯收入5295元，比上年增长22%，全年完成2.5万亩绿色食品原料（水稻）生产基地建设，2.4万亩水稻良种良法财政配套补贴工作。主要农作物主推优良品种覆盖率达95%以上。扎实开展畜禽防疫，全镇春秋两季共集中注射禽流感58万只，注射口蹄疫、猪瘟、蓝耳病计1.5万头，防疫5项指标均达100%。全镇新流转土地3000亩，良种推广面积进一步扩大，八大产业基地（优质稻基地、蔬菜基地、种禽养殖基地、粮食加工基地、茶叶清洁化生产加工基地、食用菌生产基地、油菜生产基地、竹制品加工基地）进一步巩固，设施蔬菜投入进一步加大，12家农业产业化龙头企业发展强劲。充分发挥了辐射带动作用，形成了“企业+基地+农户”发展模式，其中省级2家（东方米业、富奇养殖），市级3家，县级7家。舒城富奇养殖被确定为“国家养殖示范区”。适应形势发展需要，大力支持农民成立农业专业合作组织，加强对专业合作社的管理和资金扶持力度，争取项目资金4万余元，各种补贴资金近17万元，帮助专业合作社发展社员1800户，共成立了8家农业专业合作社，以特色农业发展推进产业化进程。

【政府建设】 政府始终把加强自身建设作为一项重要的政治任务，切实转变职能、改进作风、提高效能，努力打造人民满意的政府。牢固树立服务理念，始终把服务大局、服务基层、服务群众作为想问题、干工作的出发点和落脚点。认真落实党风廉政建设责任制，增强班子成员的自律意识，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，努力做到自重、自省、自励、自警。坚持讲党性、讲原则、讲形象，同时认真管好家属与身边工作人员，管好分管工作，努力树立领导班子反腐倡廉、廉洁奉公的良好形象。始终把自己置于组织和群众的监督之下，用国家的政策、法律、法规和党的纪律来规范自己的言行，时时处处牢记执政为民的宗旨，严格自律，依法行政，清廉从政。

（南港镇人民政府）

舒　茶　镇

【乡镇党委换届】 2011年是换届之年，选举之年，乡镇党委换届工作是全镇政治生活中的一件大事，为此镇党委高度重视、迅速行动，科学谋划、周密安排，精心组织、扎实推进，严肃纪律、规范程序，并圆满完成镇党委换届的各项

工作任务。中国共产党舒茶镇十四次代表大会于2011年3月20日隆重召开，大会选举产生镇党委委员9名；同时也选举产生出席县党代会代表8名，代表主要从领导干部、专业技术、基层一线等方面进行推选。通过本次换届选举，镇党委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，为全镇“十二五”规划的顺利实施，提供更加坚强的组织和人才保证。为进一步抢抓机遇，开拓创新，奋力崛起，弘扬正气，在全镇经济、社会呈现加快发展的良好态势之时，在4月初召开的舒茶镇经济工作会议上表彰一批在经济工作一线的先进集体和先进个人。村两委换届工作取得圆满成功，这次村两委换届可以概括为“全过程地加强党的领导，全过程地依法进行选举，全过程地发扬民主，选举结果真正地达到群众满意、组织满意”。在这次选举中，一批优秀、年轻人才被群众推上农村领导岗位。

【工业集中区建设】 舒茶工业集中区2011年3月正式启动以来，在县委、县政府的高度重视下，在县直相关部门的大力支持下，围绕“一年打基础、三年见成效、五年大发展”的建设目标，历经不到一年时间发展，收到预期的建设成效。在2010年启动规划工作以来，舒茶镇邀请安徽省建工学院等专业规划机构，先后编制完成舒茶工业集中区总体规划、控制性详细规划和新农村示范点规划。2011年省环科院组织专家进行舒茶工业集中区控制性详细规划文本环境影响评价工作，并经专家评审通过，由县环保局依法审批。与此同时，集中区内污水处理厂、自来水厂、35千伏变电所等重点建设项目同步启动选址、地质勘探和初步设计工作，从规划层面上建立起舒茶工业集中区总体建设架构。按照“依法、平稳、有序”的推进方式，严格执行省政府规定的土地征收补偿标准和县政府房屋征收补偿安置政策，有序推进集中区范围内的土地和房屋征收工作，截至2011年底，已征地约2200亩，征收房屋132户，迁坟440座。完成率分别为96.7%、97.8%，100%。

2011年，舒茶工业集中区基础设施重点工程包括4条主次干道和3.8万平方米新农村示范点房建工程。道路基础设施完成投资1680万元，新农村示范点完成投资额3340万元。其中4条道路全面开工，开挖成形路基2.92公里，雨污水收集管网铺设工程完成3150米，埋设雨水检查井89个。省级新农村示范点3.8万平方米的示范点房建工程中，7幢低层楼房封顶6幢，完成主体结构面积4436平方米。10幢多层楼房封顶2幢，2幢进入五层、5幢进入三层，1幢进入二层施工，完成框架结构面积18903.5平方米。舒茶工业集中区招商形势势头强劲，全年浙江、福建等地投资商30多批次先后专程来舒茶工业集中区考察，县委、县政府领导高度重视项目招商工作，将舒茶工业集中区定位为温州新型合成革产业园，并与32家温州组团投资商签订总额15亿元的框架性投资意向性协议，招商形势风生水起。

【机关管理】 为切实加强基层组织建设，夯实党在农村的执政基础，建成能坚定贯彻党的路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体和建设一支团结协作、坚强有力的干部队伍，年初镇党委、政府根据《中国共产党农村基层组织工作条例》，《中国共产党地方委员会工作条件》，《中国共产党党内监督条例》等规定，结合镇情，重新修订《党委议事决策规则》、《机关管理制度》、《重大事项管理制度》、《党（政）务公开制度》、《干部培养、选拔任用制度》。从而进一步规范议事、决策、公开、管理等程序，切实转变干部工作作风，在务求实效上狠下功夫，把心思集中到干事业上，把精力投放到抓落实上。在加强教育管理的同时，充分体现组织关爱、人文关怀，“七一”前夕，组织慰问党龄50年以上的老党员和部分困难老党员，五月初，镇党委、政府安排4万元多元资金，组织全体镇村干部、离退休老干部开展健康体检，增强组织的荣誉感，极大地调动广大镇村干部干事创业的积极性。

【计划生育】 紧紧围绕稳定低生育水平、统筹解决人口问题，抓重点，攻难点，创亮点，争一流，以“人见人检、全程服务”抓早孕发现、减少政策外生育和选择性生育；以清理人口出生、杜绝出生统计误差；以落实“村为主”，抓干部岗责兑现，提高镇村干部的工作责任；以全员流动人口摸底登记，强化流动人口管理；以“两非”案件查处，降低出生人口性别比为重点。人口与计划生育工作稳步健康发展。

2011年统计年度，全镇共出生婴儿285人，

政策符合率91.93%,出生婴儿总性别比103.57。落实四项手术418例,其中结扎76例，上环（含皮埋）290例，新技术46例，引产6例，扎上手术到位率96.87%，及时到位率96.12%，2011年共开展四次孕检，两次环检，孕检平均到位率97.83%，环检到位率为98.07%。

【现代农业】 积极转变经济发展方式，提升农业整体水平，加强各项惠农政策措施的落实，建设“高效、生态”农业，促进农村协调发展，农业增收，农民增效。在上半年春旱比较严重的情况下，全镇农业产量基本不变，粮食油料作物播种面积5.6万亩，总产2万余吨，肉鸡出栏550万只，生猪出栏1.2万头，蛋鸭养殖4万只，蛋鸡养殖10万只，茶叶总产160吨（其中名优茶90吨），油茶造林1800亩，农业总产值1.6亿元。新增农业生产大户6户，总投入近1500万元；新发展舒城县龙王庙农作物种植合作社、银平米业专业合作社、舒城县宏大粮油种植合作社、舒城宝绿农机专业合作社，全镇专业合作社总数达10家。服务积极开展农业保险，全年共投保额13万元，理赔5.6万元；加强动物疫病防控，春秋两季防免疫率达100%，无重大动物疫病发生；落实25万元农机补贴，补贴新购农机具76台；加强林政管理和森林防火，无非法砍伐，无重大森林火灾；完成18口万方当家塘兴修任务，水利基础设施得到进一步加强。

【社会各项事业】 协调推进33项民生工程，全年共计发放各类政策性补贴近900万元；积极捕捉信息，横联外引，抓好招商引资工作，全年合同引进外资1.14亿元，完成招商引资任务9000万元，占全年任务的112%，新开工项目、续建项目各2个，合同签约项目43个；认真开展安全生产，督促企业开展隐患排查、治理，共检查36家单位，排查隐患41处，整改38处，限改3处；在2010年全面进行“三资”清理和委托代理制度建立的基础上，大力开展“阳光村务”和“三资代理”工作，使用“三资”管理软件，使“三资”管理水平和“阳光村务工程”建设迈上新台阶；进一步加大国土资源保护力度，土地保护工作进入常态化管理。完成68亩集体建设用地置换和36亩先行复垦建设用地置换任务，完成镇内18宗（350亩）集体建设用地的申报工作，完成15宗农宅和24宗村集体用地的地籍调查和登记发证工作；土地招拍挂出让开展顺利，年初原梅心驿油厂13亩土地成功挂牌出让，9月原敬老院8.3亩土地竞拍成功；新农合、新农保两项工作全面完成，新农合参保率达97%以上，新农保参保率达83.7%以上，60周岁以上达到领取养老金人数4999人。

（舒茶镇人民政府）

干 汊 河 镇

【招商引资】 进一步改善招商引资软硬环境，形成为外商全程服务、全力保护、全面优化的环境，扩大招商引资成果。招商引资完成上年续建项目1个，新开工项目12个，实际引进到位资金1.29亿元，占年计划126%，超额完成全年计划任务。在今年的招商引资工作中，突出以羽毛资源进行招商，在新开工的12个项目中，通过羽毛企业招商引资的项目就达10个。其中5000万元项目1个、1000万元项目10个。

【工业经济】 工业经济继续保持强劲的发展势头，太阳体育用品有限公司等9家规模上千万元的工业企业实现产值3.87亿元，同比增长43.76%。尤其是羽毛产业集群经济发展势头良好，在上千万元规模工业企业中，羽毛企业7家，实现产值3.62亿元，占整体上规模企业产值的93.6%。积极规划建设羽毛集中区农民工创业园，开通317省道至羽毛集中区道路，沿路新征土地300多亩，解决新增羽毛企业用地难问题。12月下旬全市农业产业化观摩团专程到干汊河镇设立的羽毛羽绒展示区进行观摩，市委领导充分肯定全镇羽毛产业发展成绩。

【现代农业】 无公害蔬菜、葡萄等特色经济作物种植业和猪禽养殖业等优势产业，仍然保持良好的发展势头。无公害蔬菜种植基地1.5万亩，与省城合家福超市进行农超对接、与省城三所知名高校后勤集团进行农校对接，打造成省城菜篮子；葡萄园新增阳光雨露公司种植的300亩优质葡萄，全面挂果采摘；全镇畜禽饲养业认真落实春、秋两季防疫工作，引进安徽高华生态养殖有限公司落户春塘村总投资8000万元、形成年出栏2万头生态商品猪规模养殖场；生猪饲养量占全

县六分之一；全镇共流转土地7000多亩，其中100亩以上10户，1000亩以上1户；继续实施20多亩土地置换工作，涉及莲墩、新陶等村；在正安、复元等村通过流转山场土地近2000亩种植油茶。同时，规范实施全国农技推广示范县项目，由在岗的五名农技人员联系指导50个科技示范户，并辐射带动100个种养大户。积极发挥蔬菜、养猪、家禽等专业协会的带动作用，为农民提供资金、技术、信息等多方面服务。积极鼓励农村剩余劳力外出务工、经商，认真落实党中央一系列惠农政策，对农民“多予少取放活”，认真落实政策性农业保险工作，全面促进农民增收。

【集镇建设】 继续高标准建设集镇，为彻底疏通县城通往万佛湖风景区的旅游通道，在充分征求和听取群众意见基础上，对舒岳公路骑路集现象较严重的新街集镇进行集中整治、全面规划改造，在沿街群众的主动配合下，无偿将沿路126间约3000平方米违章搭盖的钢构大棚拆除，投入200多万元，对新街集镇长1.5公里沿街路隔离带、慢车道、人行道、下水道、路灯“五位一体”改造建设，实现沿街路美化、亮化、硬化、畅通化，方便车辆通行、行人走路、并保持街道清洁，让沿街路整洁一新；投资近30万余元对干汊河镇集镇河道集中进行清淤并埋设污水排放管道，全面促进集镇硬化、亮化、绿化、净化建设。对原太阳能厂闲置国有土地公开拍卖引来地产商投资上亿元，打造一个规划用地面积为17.19亩、总建筑面积为2.4万平方米集居住、商业、娱乐、休闲等为一体的新型住宅小区。同时，加强由6人组成的城管中队队伍建设，抓好集镇管理工作，使集镇管理逐渐步入规范化、正常化、制度化。

【旅游产业】 以大手笔谋篇，以大项目布局，拟将周瑜城规划开发建设成为万佛湖旅游线上集休闲、观光、影视基地为一体的多功能景点。在占地500多亩的遗址上，兴建仿古建筑若干，再现周瑜练兵场、牧马旧市、周瑜点将台、小乔阁楼等原貌。积极配合县委宣传部、周瑜文化研究会做好风光片拍摄等宣传工作。邀请上海同济大学编制了《周瑜城—七门堰风光带旅游规划》。规划结构为“一带、两心、四区”的格局。一带指沿杭埠河风景游憩带，两心指周瑜城文化体验中心、七门堰风景游赏中心，四区指东汉庄园文化区、西汉水利工程保护区、水岸综合服务区、板栗林风景区。12月23日，在帅旺五洲大酒店召开了“周瑜城—七门堰旅游规划评审会”，进一步修改后即可实施。加强生态建设，获省级生态镇称号；七门堰村获评为国家级生态村，全县目前仅有两家。

【民生工程】 大力实施33项民生工程，全镇21个“一事一议”奖补项目工程、2个库区移民后扶项目工程、30口当家塘扩挖工程及10多公里水渠清淤硬化工程、50口农村户用沼气、137户农村危房改造工程等多项民生工程都已经完工；城乡居民养老保险、新农合、农村低保、五保供养、库区移民扶持、新型农民培训、政策性农业保险等多项民生项目也有条不紊实施，使更多群众享受实惠。加强组织领导、加大宣传力度、加速工程进度，扎实推进多项民生工程。调整充实了民生工程工作领导小组，将各项民生工程工作逐一落实到相关单位和个人、以及分管领导，细化、量化工作目标，明确工作责任。同时召开民生工程实施动员会，将33项民生工程明白纸发放到户，加强民生工程宣传，开展宣传月活动，精心操作，周密实施。

【计划生育】 计划生育工作不松懈，实行严格考评。在工作措施上，继续实行计划生育“月考评、季兑现、年追究”奖惩等制度。计生信息化建设、社会抚养费征收、孕环检及“人见人检”、计划生育孕情查找、期内外四术补救、流动人口再清理摸底等基础性工作。

【基层组织】 落实机关效能建设各项制度，进一步修订完善《干汊河镇机关效能建设管理制度》，严抓机关“会风、学风、工作作风”，实行严格的考勤制度。认真落实党务政务公开责任制，通过公开栏、政府网站等载体以及制作标牌公示等方式，公开所有群众关心的办事程序、收费标准、以及干部职工联系信息和工作去向，自觉接受群众监督，受到群众的好评。下访干部坚持边走访边排查化解矛盾纠纷，成功化解30多件矛盾纠纷，使群众真正感到干部处理问题快捷有效。由于干汊河镇大走访活动成效明显，被邀请出席全省“五级书记带头大走访”活动交流座谈会交流经验，受到省委、省政府领导的肯定。

（干汊河镇人民政府）

柏 林 乡

【经济发展】 乡党委政府坚持以招商引资为主战略，保持招商引资的强劲势头，进一步改善招商引资软硬环境，形成为外商全程服务、全力保护、全面优化的环境，扩大招商引资成果。全乡共引进招商项目8个，其中新建项目7个，共同引资项目1个。项目总投资7800万元，其中，2000万元以上投资项目2个。实际境外固定资产投资7100万元，占县分配任务5400万元的131.5%，超额完成全年招商引资任务。

通过招商引资、“凤还巢”等政策措施，支持和鼓励在外有成人士创家业、办企业、干事业，加快工业企业和农业综合开发项目发展。2011年，全乡新成立民营企业18家，文杰体育用品有限公司、舒城同欣制衣有限公司、银河服饰有限公司等12家企业已投产，并初见效益；全乡实现工业总产值3.83亿元，工业增加值8000万元，分别比上年增加8300万元、1170万元，比上年增长27.6%和17.1%。柏林羽毛制品厂和自强羽毛制品厂两家规模以上工业企业生产经营正常，实现工业总产值6000万元，利润380万元，上交税金40多万元。

【现代农业】 以土地流转为抓手，突出特色，大力发展特色优势产业。规范实施全国农技推广示范县项目。由在岗的5名农技人员联系指导50个科技示范户，并辐射带动20个种粮大户。对各示范户每月进行一次作物栽培、测土配方施肥和家禽家畜养殖等实用技术入户指导服务。认真开展试验示范。全面落实县农委下达的试验示范任务。目前，在柏林庄苑建立农业部万亩水稻高产创建示范片，其中在官沟村开展16个杂交稻新品种集中展示、300亩超级稻高产攻关和2000亩水稻机械化育插秧示范。大力推广农业实用技术。以实施水稻产业提升行动为载体，大力推广“新两优6号”、“安选晚1号”等优良品种和测土配方施肥、病虫草害综合防治等配套技术。建立核心示范区30000亩，实行购买良种与配套补贴相挂钩，全面推广应用“新两优6号”、“丰两优6号”等超级稻高产品种。积极发挥蔬菜、养猪、家禽等专业协会的带动作用，为农民提供资金、技术、信息等多方面服务。另外，积极鼓励农村剩余劳力外出务工、经商，认真落实党中央一系列惠农政策，对农民“多予少取放活”，认真落实政策性农业保险工作，全面促进农民增收。

【新农村示范点】 柏林乡大墩新农村示范点建设2010年底开工，坚持“稳步推进、量力而行、全民参与、因地制宜”的原则，做到与土地整理、土地置换、危房改造、民生工程等项目相结合。总体规划用地610.5亩，一期工程用地348亩，二期工程用地262.5亩，建筑总面积14.59万平方米，其中：住房建筑面积11.5万平方米，公益事业包括学校、幼儿园、文化体育中心、医疗室、社区服务中心、农贸市场、商业网点、景观带等建筑总面积3.09万平方米。目前已完成征地348亩，90套两层住宅即将竣工交付使用，村部（康复中心）已完成招投标，即将开工建设，150套多层住宅正在设计，即将招投标，力争年内开工建设。

【集镇建设】 加快中心集镇建设步伐，在高标准抓好集镇规划基础上，继续加大人力物力投入，集中力量抓好集镇建设。1月，乡投资345万元硬化、绿化1.5公里秦桥街道，集镇道排工程配套设施功能齐全；投资160万元安装从大墩新农村康居点至棠树大湾5.5公里184盏路灯；投资58.8万元，新建面积约646平方米的农村社会保障中心综合大楼，于11月5日动工。集镇内商业区、贸易区、工业区已现雏形，电话、有线电视入户率达90%以上，中国移动、中国联通基站并驾齐驱，通讯方便快捷。随着2011年1月乡政府及各站所办的迁入，集镇成为全乡的政治、经济、文化、教育中心。

【民生工程】 加强组织领导、加大宣传力度、加速工程进度，扎实推进多项民生工程。为加强领导，明确责任，调整充实民生工程工作领导小组，将各项民生工程工作逐一落实到相关的16个单位和个人，以及5位分管领导，细化、量化工作目标，明确工作责任。同时召开民生工程实施动员会，将33项民生工程明白纸发放到户，加强民生工程宣传，开展宣传月活动，精心操作，周密实施。推进各项民生工程，实施工程类项目有：一事一议财政奖补项目25个，完成群众筹资66.76万元，25个工程已全部完工。落实库区后

扶项目-花城村堰北水泥路和谢河村护堤，财政总投入 26 万元。农家书屋工程在 2010 年实施 5 个村后，完成下剩 19 个村的实施任务；全乡 24 个村广播“村村通”工程、151 个有线电视“村村通”工程点目前已全部完成。实施校舍安全工程 15 处，涉及柏林中心校、石岗中学和秦桥辅导区、石岗、祝井、宋圩、井岗、官沟、孔堰、杨店等中小学。

实施资金类项目有：落实家电下乡和家电以旧换新政策，共补贴家电下乡资金 53.78 万元，其中：家电下乡补贴 958 件数，补贴资金 32.79 万元；汽车摩托车补贴 310 辆，补贴资金 20.99 万元；购置大中型农业机械 5 台套，手扶机 120 台，其中育插秧机械 1 台，插秧机 2 台，联合收割机 4 台，享受国家农机补贴 54.2 万元。发放农村五保供养资金，共打卡发放 75 万元；打卡发放春节补助金 355 人 3 万元，发放孤儿基本生活费 9.18 万元，打卡发放 2011 年农村低保对象 1320 人 111 万元；落实计划生育家庭奖励扶助政策，对 176 名对象打卡发放奖扶资金 13.752 万元；新型农村合作医疗，落实参合农民 890 人，其中五保户 525 人，筹集参保资金 216.8 万元；政策性农业保险，落实参保水稻 80317.5 亩、小麦 11731.56 亩、油菜 16321.34 亩，总缴参保金 299302.65 元。

实施新型农民培训工程及其他项目有：在岗农民工培训 120 多人，农机培训 70 多人次，水产培训 20 人次；培训 50 多名养猪户；对 8 个人进行复明工程；对产前和产后妇女健康免费检查 256 人次，对儿童免费健康检查 820 人次。

【计划生育】 紧抓计划生育工作不松懈，在力量安排上，乡主要负责人任组长、2 名班子成员任副组长，吸收相关部门负责人参加的重点工作领导组，负责协调解决计生工作中的重点难点问题。继续实行计划生育“月考评、季兑现、年追究”奖惩等制度，对积分高的乡村干部严格兑现经济责任。计生信息化建设、社会抚养费征收、孕环检及“人见人检”、计划生育孕情查找、期内外四术补救、流动人口再清理摸底等基础性工作。在响井村开展 AAA 级计划生育诚信服务与管理试点工作。掌握孕情 261 人，其中一孩 187 人，二孩 74 人；全乡总人口 47109 人，育龄妇女 14000 人；人口出生率为 8.18‰，自然增长率为 5.16‰，综合节育率为 89.15%。社会抚养费征收力度大、效果好。

【社会治安】 着力抓好“平安柏林”创建活动。认真落实每月一次例会和农村矛盾纠纷排查零报告等制度，督促各单位抓好矛盾纠纷排查、农村治安巡逻、群防群治、“六五”普法等基础性工作；在各中小学组织学生上法治和安全课，开展禁毒和反邪教宣传教育活动。组织召开一次“两委”主任培训和法制教育会议，与各村、各单位签订《社会治安综合治理目标责任书》。进一步加强信访维稳工作，设立信访接待室，安排专人接待来访，实行党政班子领导干部轮流接待群众来访制度，以确保畅通信访渠道，及时化解各种矛盾，积极主动做好缠访户思想工作。

加大对各类违法犯罪人员打击力度。狠抓对校园周边环境的整治工作，集中开展学校安全大检查活动；继续保持严打态势，严厉打击犯罪分子，有力地维护一方平安使全乡社会治安形势继续保持良好的局面。全乡无民转刑案件。认真抓好安全生产工作。乡多次召开有关单位的安全生产会议,签订年度安全生产责任状,开展“安全生产月”宣传活动，集中开展 3 次安全生产大检查活动，及时查处安全隐患，确保无安全事故发生。

【基层组织】 严格按照程序实施党委换届工作，提升党委班子战斗力，通过严格程序、严肃换届纪律，民主选举产生第十一届党委和纪委领导班子，选举 9 名同志为党委委员，党委书记 1 名、副书记 2 名，纪委委员 5 名，纪委书记、副书记各 1 名。顺利完成村“两委”换届选举工作，选举产生村党支部书记 23 人（其中“一肩挑”的村 9 个），村党支部副书记 9 人，支部委员 73 人；选举产生村民委员会主任 23 人，村民委员会委员 52 人。

严把党员入口关，经过乡党委认真研究讨论，制定下发《关于规范发展党员工作的程序和要求》，进一步规范发展党员程序。严把党员质量关，按照发展党员“四制”原则（预审制、公示制、票决制、责任追究制）和“十六字”方针（坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展），注重发展 35 岁以下、高中文化以上的农村种、养、加、销致富能手等优秀青年加入党组织。

2011年新培养入党积极分子50多名，发展新党员23人，其中9人为示范大户。

【乡村书记大走访】 自开展“乡村书记大走访，全面推行一线工作法”活动以来，全体乡村干部、乡直单位负责人纷纷进村入户，采取恳谈会、夜谈会、座谈会等形式，访民情、汇民智、释民惑、解民忧，掀起百名村干部大走访的热潮。将全体乡干部、乡直单位负责人分成14个走访组，每组由一名乡班子成员带队，分别进村入户走访群众。乡党委要求，活动期间，党委书记、乡长调研不少于1个半月，走访不少于50户；要求乡村干部和乡直单位负责人把知民情、解民忧、暖民心作为经常性工作，认真解决调研走访中发现的问题，走访不少于100户。以良好的作风取信于民，让人民群众切实感受到大走访带来的实际成效。全乡150多名乡村干部走访企业20余家，走访农户5300余户，其中种粮大户、养殖大户40余户。

（柏林乡人民政府）

万佛湖镇

【“三农”工作】 强化“三农”服务，推动农村科技进步，稳定主要农产品生产，组织实施粮食“双百亿”工程2.3万亩。发展旅游生态农业，推进土地流转2500亩，建成水果、蔬菜、中药材等特色产业基地或小区20个。培育扶持农村各类能人大户350户，培训新型农民500人次。开展水利普查，落实杭埠河采砂整治。有效整合各项资金360万元，扩挖当家塘85口，整修渠道37公里。完成土地置换51亩，落实油茶基地造林334亩。组织开展春秋两季重大动物疫病强制免疫，发展优质和特种畜禽养殖户67家。落实良种补贴、农资综合直补、能繁母猪补贴、农机具购置补贴206.2万元，农业保险理赔9.98万元。进一步规范“三资”代理服务，切实加强农民负担监管。

【城镇建设】 集镇重点项目建设稳妥推进，投资达4000万元的万佛大道升级工程全面完工，投资3000万元的九曹路改造工程正抓紧建设，投资5000万元建成的梅岭11万伏变电所已正式投入运营，“万佛湖·香樟园”一期工程已建设完工，供销社、食品站拆迁改造工程和投资200万元的集镇污水处理项目正有效组织实施。集镇管理规范有序，投资400多万元加快电力、电信、道路、给排水等公共配套设施建设，强化集镇行政执法管理，不断巩固文明创建成果，集镇绿化、亮化、净化、美化程度进一步提高。

【工业战略】 强化工业核心地位，全面提升工业经济整体水平，积极承接产业转移，在融入上下功夫，在承接上做文章，招大商，大招商。加大扶持和奖励力度，积极做好新宜龙陶瓷、钢球防锈新厂区的后续建设，扶持阳光制膜开拓市场，扩大规模。当前，正抓紧做好万佛湖旅游产品加工集中区及农民工创业园建设的相关工作。2011年，共引进投资项目11个，到位资金1.7亿元，占县下达招商引资任务的114%。共完成工业产值2.3亿元，实现工业增加值6800万元。

【第三产业】 全面落实县旅游发展三年行动计划，对已列入省“861”计划的万佛湖国际会议度假项目，积极做好跟踪服务。全力做好投资8000万元的滨湖公园协调服务工作，加大对水上主题公园和金皖大酒店等旅游项目招商的宣传动员。引导和鼓励农民发展旅游农家乐项目，推动乡村旅游发展，共申报四星级农家乐1家，三星级农家乐1家。服务中心、宾馆餐饮、物流运输、文化休闲等旅游新型市场和旅游服务业不断发展壮大。全年共接待游客66万人次，创旅游综合收入1.55亿元。继续推进“家电下乡”工程，继续实施“万村千乡”市场工程，充分发挥商贸流通业在扩大内需、促进消费方面的积极作用。创新发展金融业，强化金融监管，改善金融服务。

【社会和谐】 稳步实施33项民生工程，有效改善了人民群众的生产生活条件。投入400多万元的大塘村敬老院已完成入住工作，7处校舍安全工程全面组织施工，积极落实农村清洁工程建设，完成农村危房改造92户，19个一事一议财政奖补项目、16个水库移民后扶项目、关口小二型病险水库除险加固、农家书屋、农民体育健身工程等全面实施。全年累计发放农村居民最低生活保障、农村“五保户”供养、计生家庭奖扶、大中型水库移民后期扶持等资金1488万元。落实家电下乡补贴6046件，汽车摩托车下乡补贴120件，补贴资金210.9万元。认真落实信访维稳责

任制，充分发挥“两中心”作用，积极做好社会矛盾的排查和调处工作。深入开展创建无邪教乡镇和“除四害打四黑”活动。不断加强农村应急队伍建设，有效处置突发事件。提高全民安全意识，强化安全生产管理。全年共受理治安案件23起，行政拘留3人，治安处罚20人。共调解、调处各类矛盾纠纷73件，调处率100%。

【计生工作】 围绕“进位争先”的全年计生工作目标，继续打好计生改貌攻坚战。加强对计生工作的领导，进一步建立健全计划生育“村为主”工作机制，执行更为严格的计生考评岗责，坚决执行末位淘汰制。做到狠抓性别比综合治理、早孕发现、孕情跟踪及社会抚养费征管。突出抓好孕环检工作，确保人见人检。加强流动人口管理，严厉打击和查处“两非”案件。全面落实计划生育利益导向机制，推进计生奖扶政策的落实。统计年度，全镇共出生303人，人口出生率7.51‰，政策符合率91.75%，两检到位率达98%，长效避孕节育率达90%，出生婴儿性别比为103.36。

【社会事业】 加大教育投入力度，加强校园安全、校车安全及校园周边环境整治工作。大力净化文化市场，积极实施广播电视畅通工程。巩固医药卫生体制改革成果，加强乡村卫生一体化规范化建设和管理，城镇医保工作扎实开展，新农合参合率达98%，新农保参保率达90%。落实节能减排，强化食品、药品市场监管。加强土地管理，严格用地审批程序。全力做好国防动员、预备役和双拥工作。依法保护妇女、儿童、老年人合法权益。促进政府法制、科技文化、五保、低保、民政等各项事业全面进步。推进民族宗教、人事编制、统计物价、邮政通信、供电管理等科学发展。

【基层组织】 加强学习型党组织建设，提高党员干部思想政治素质，健全集体学习制度，率先把各级领导班子建设成为学习型领导班子。加强思想政治工作，引导党员干部努力学习政治理论，特别是中国特色社会主义理论、“三个代表”重要思想、科学发展观及胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神等，不断加强党性锻炼和党性修养。

注重抓好领导班子建设，圆满完成20个村级党组织和第八届村民委员会换届选举工作。加强干部领导水平的提升，不断提高各级干部谋划科学发展、保障改善民生、维护和谐稳定和解决实际问题的本领，以及增强新形势下依法办事、应急管理和舆论引导的能力。树立正确的选人用人导向，真正把那些坚持科学发展有韧劲、谋划科学发展有思路、推动科学发展有激情、实现科学发展有贡献的干部选出来、用起来。

广泛开展创先争优、“三爱”教育和“百名干部大走访”等活动，全面推行“一线工作法”。组织百名干部走万户，访民情、汇民智、释民惑、解民忧、惠民生。创建“四型机关”、五好乡镇党委和五好村党支部活动，创建人民满意基层站所，组建群众工作站，为民全程代理服务。加强农村基层党建工作，统筹推进机关、街道、医院、学校等各个领域基层党建工作。着力实施“一创三联”活动，特别是将三级公开承诺制落到实处。做好党员发展工作，共发展党员45名。加强党员队伍建设和管理，特别是流动党员管理，切实抓好无职党员设岗定责和年终测评工作。不断加强村党支部领导下村民自治组织建设，切实增强支部班子的凝聚力、战斗力和执行力，加大投入尽力解决村级干部的后顾之忧。加强党对人大工作的领导，积极支持人大政协依法行使职权和履行职能，支持政府依法行政。

（万佛湖镇人民政府）

阙 店 乡

【经济结构】 完成土地整理和土地置换524.8亩，规范土地流转3690亩，积极推广农业新技术，落实政策性农业保险。2.3万亩板栗成为农业主导产业，养殖业形成畜牧、家禽、水产三大版块。劳务收入逐年增长，1.5万人的劳务大军活跃在江浙沪等地，既带回丰厚的经济收入，更带回先进的技术和进步的理念。旅游商贸服务业发展步伐加快，家电汽车下乡等扩大内需政策全面落实，新建农家店110家，乡村连锁经营网点36个,形成了覆盖全乡各村的商贸流通网络,省优秀旅游乡镇争创成功。全乡居民存款额近2亿元。

【乡容村貌】 新修水泥路86公里，架设桥梁13座，争取400万元架设的龙潭河大桥，乡内主干道实现大循环。整修并硬化渠道23公里，新挖万方当家塘9口，整修扩挖清淤当家塘51口。

治理水土流失 20 公顷，植树造林 5500 亩。建设牛角冲中心村庄，建筑面积 1.5 万平方米。新建阙店集镇停车场、客运站，改扩建阙店、杜店两集镇道路。启动新一轮集镇总体规划编修，完成了 147 个村庄规划，提升集镇品味。积极实施农网改造、农网提升行动，保障工农业生产和群众生活安全供电。

【群众生活】 民生工程从 12 项增至 33 项，资金规模达 9600 万元，惠及广大人民群众，农民人均收入由 2007 年的 2786 元增长到 2011 年的 5870 元。城乡社会保障体系基本建立，新农合参合人数 18.33 万人次，城乡居民社会养老保险参保人数 2.46 万人次，全乡享受城乡低保 7514 人次，发放低保金 876 万元。投入 230 万元，新建乡敬老院，五保集中供养率达 15%。投资 700 多万元新建两座自来水厂，有效解决了 2 万人的饮水安全问题。

【社会事业】 科技、教育、文化、卫生、体育、广播电视等各项社会事业投入 840 万元，先后新建和加固中、小学校舍 1.68 万平米，教育教学条件进一步改善。农村义务教育全面实施新课改，教育理念、教学方式和学习方式朝着素质教育转变，杜店中学连续 4 年在全县农村初级中学中考综合评估中荣获第一。新建 420 平方米乡综合文化站，村级农家书屋 18 个，文化建设受到市、县领导的高度评价。低生育水平保持稳定，落实“村为主”工作机制，实现了进入二类乡镇靠前的目标。顺利开展第六次全国人口普查。民主法治建设不断加强，“五五普法”任务全面完成。办理乡人大议案 6 件，人大代表建议 40 件。

(阙店乡人民政府)

五 显 镇

【工业经济】 2007 年规模以上工业总产值为 8772 万元，2011 年达 2.425 亿元，年均增长 26%；规模工业企业数由 2007 年的 1 家增加到 2 家，其中产值超亿元企业 1 家，利税 500 万元以上企业 1 家，薇菜加工、尼龙制造、竹业生产、家具加工、服装制造 5 大产业集群初步显现，入驻县经济开发区企业 2 家。

【农业基础】 以新农村建设为主线，以农民增收和农业增收为核心，以发展现代农业为重点，积极推进农业产业化，进一步优化农业结构，落实惠农政策。主要农产品稳定增长，粮食年产量突破 8000 吨，蔬菜突破 4000 吨，形成“库区村网箱养殖，丘岗村畜禽生产，山区村林茶栗药”生产格局，石关小兰花茶荣获铜奖，茶油、板栗畅销各地。森林覆盖率达 61%，被授予全省生态环境优美乡镇。

【商贸旅游】 社会消费品零售总额年均增长 10%，2011 年达 3.2 亿元，“万村千乡市场工程”、家电汽车摩托车下乡以及家用电器等惠农政策扎实推进，城镇商贸业呈现齐头并进、共同繁荣的态势。养老保障、社会医疗等社会服务业蓬勃兴起。

【基础设施】 全镇累计固定资产投资达 20 亿元，城建、交通、水利、电力、通信等领域建设步伐明显加快，完成新一轮集镇总体规划修编，镇自来水管网、污水处理厂工程如期建成运行，防洪、电力等建设改造投入力度进一步加大；集镇改造、困扰五显发展多年的 105 国道集镇段改道顺利完成，村村通工程完成 57.1 公里。农田水利基本建设完成清水水库、横山嘴水库、光明水库除险加固以及小流域综合治理工程。邮政、通信、电信、信息网络得到了加强。

积极争取重大项目和政策。镇党委、政府抢抓机遇，一手应对金融危机影响，一手抢抓事关五显发展的大事。镇党委、政府积极争取上级政策资金支持，共争取项目 27 个，项目总投资 1.2 亿元，中央补助资金 6000 万元，2009 年舒城县列入皖江城市带承接产业转移示范区，为全镇的经济发展争取千载难逢的机遇，为五显镇长远发展，构建平台，造就潜力。

【基层组织建设】 镇党委、政府为切实加强基层组织建设，夯实党在农村的执政基础，建成能坚定贯彻党的路线方针政策、善于领导科学发展的领导集体和建设一支团结协作、坚强有力的干部队伍。圆满完成村两委换届选举工作。全镇村级党组织按照“两推一选”的步骤，于 8 月 6 日选举出村级党组织委员 51 人，书记 17 人，副书记 16 人；村（社区）民委员会换届选举成立村级换届工作选举委员会，全权负责组织选民登记、村民代表选举、候选人推荐以及正式选举工作，

选举产生村（社区）主任 17 人，其中书记兼主任 2 人，委员 52 人，选举工作取得圆满成功。

扎实开展“两级书记大走访，全面推行一线工作法”活动。镇村全体干部走访群众 1650 人次，召开座谈会 20 余次，发放问卷调查 2200 份，书写民情日记 240 余篇，梳理上报 4 篇，暂收集梳理问题 4 件。涉及到电力设施、水利、交通等基本设施建设，已解决 1 件，其余 3 件分步实施。同时，积极与县直单位联系，共同商榷建立干部结对联系和帮扶群众的长效机制。

【社会事业】 城乡居民生活水平日益提高。农民人均纯收入由 2007 年的 3067 元增长到 2011 年的 6120 元，年均增长 18%左右。民生工程效果明显。民生工程自 2007 年来总计投入 1 亿多元，惠及 3.76 万五显镇人民。多次多项民生工程受到省市县表彰，取得良好的经济和社会效果。

狠抓计划生育工作不放松。认真落实“一把手”负责制,。加强对流动人口清理排查工作；落实长效节育措施和补救措施不务时机； 2011 年，在五显村开展计划生育村民自治 AAA 级服务管理政策试点。性别比始终在 108 以内，政策符合率 90%以上，人口自然增长率在 3.6‰以内，“两非”案件共突破 7 件。

2011 年，着重加强集镇管理力度，充实集镇管理人员队伍，投资 25 万元，安装集镇路灯 55 盏，并在集镇中心位置设置高杆路灯 1 个；投资 4.7 万元，修建集镇下水道 320 米，投资 7 万元，改造集镇东门排水渠；投资近 8 万元，在集镇东门铺设 350 米人行道和相关配套设施；争取县水利局支持，投资 47 万元修复自来水厂安装遗留问题，新接水入户 600 多户；制定了原五显农贸市场扩建初步方案；完成陈湾康居点二期工程。

坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的方针。以创建“平安五显”为主线，以加强治安防控体系建设为龙头，以矛盾纠纷定期排查为抓手，继续巩固社会治安综合治理各项基础工作，为经济发展营造稳定的社会环境。严厉打击各种违法犯罪活动，维护社会稳定，加大力度做好宣传并与各村委会签订片区责任制并形成一种制度。

中小学 D 级危房改造基本完成，校舍加固工程进展顺利，新型农村合作医疗参合率达 95%以上，基层医疗体制改革顺利完成。就业和社会保障体系进一步健全，城镇低保、农村低保均实现应保尽保。低生育水平保持稳定，人口自然增长率控制在 5‰。土地管理达到加强，建设用地置换先行复垦项目全面实施，对基本农田实行永久保护。文化、广电、体育健康发展，2011 年新建镇综合文化站，其中建筑面积 450 平方米，包含阅览室、文化科技培训室、文化信息共享服务室、办公室，篮球场、体育健身室等室外活动场地，站内配有图书近 4000 册，电脑 8 台，还有投影仪等文化娱乐设施。扶贫开发深入推进。大力实施整村推进、整乡镇推进、产业规模、培训转移和社会帮扶，每年减少贫困人口 1000 人，统计及“六普”工作扎实开展。

（五显镇人民政府）

张 母 桥 镇

【园区建设】 紧紧抓住皖江城市带承接产业转移示范区建设的契机，强力推进特色农产品加工集中区基础设施建设，按照布局集中、用地集约、产业集聚的原则，进一步完善集中区功能。2011 年，重点抓好起步区 0.1 平方公里基础设施建设，力争引进 2 家以上企业入驻集中区。扶持机械制造、粮油、服装、竹制品加工四大主导产业发展壮大。坚持大项目支撑，大龙头带动，以中小企业集群化发展促进大产业的形成，通过整合，力争每个主导产业都有大项目入驻园区。

采取政策激励、市场引导、技改主导等措施，加快推进现有企业技改扩规升级，鼓励企业技术创新，培育企业核心竞争力，不断增强企业实力。加大规模企业申报力度，扶持市场需求旺盛、成长性较好的企业早日达产达规，发挥效益。2011 年力争新增规模企业 2 户。继续坚持班子领导联系企业和重大项目制度，有针对性地帮助企业解决在融资、入园等方面的困难。积极完善金融支持体系，加强银企对接，鼓励企业联担联保，进一步提高担保能力。加强土地置换，多渠道解决企业用地困难。

【招商引资】 围绕主导产业板块，瞄准产业转移重点区域，突出领导招商、园区招商、以商引商，注重亲情招商、友情招商，在大招商的同

时更加注重招大商、选优商。建立招商项目甄选机制，杜绝重污染、高能耗项目。着力引进一批符合国家产业政策的贡献率大、牵动力强、关联度高、配套性好的大企业、大项目。坚持招商、安商并重，强化“一条龙”式后续服务，确保项目招得来、留得住、建得成。更新引资观念，广泛引进外部资金，主动争取项目资金，积极吸引金融资本，大力鼓励现有企业增资扩规模。紧盯国家投资方向，加大在集镇建设、交通水利、社会事业等领域的项目谋划、申报，争取上级更多项目资金投入。

【现代农业】 以工业化的理念抓好现代农业，提升优质粮油、畜禽水产、油茶等支柱产业规模效益，扶持仁明粮贸、林胜粮贸、天龙复合肥厂等规模企业壮强升级。加快长堰现代农业综合示范区建设，做大做强设施农业和标准化养殖小区。继续加大油茶开发力度，新建油茶基地3000亩。积极发展高效农业，扩大杭白菊种植规模，力争达千亩。进一步提升现有农业产业化龙头企业和专业合作社规模和档次，力争再打造1个市级、2个县级农业产业化龙头企业。争取申报省级“一村一品”特色产业示范村1个。积极申报、认定名优农产品，扩大张母桥挂面品牌的知名度。加强重大动物疫病和植物病虫害防控。

加强农田水利建设，争取项目实施洪冲水库除险加固，全面推进沟塘渠堰坝修建。及时启动第一次全国水利普查。加快农村公路建设，继续组织实施好村组公路的新修和改扩建工作。加快危桥改造进程，逐步提高农村道路通行标准。争取和实施一批土地整理项目。认真做好各项涉农补贴发放工作。加大村级公益事业建设“一事一议”财政奖补和农业政策性保险力度。巩固集体林权制度改革成果，建立林业发展长效机制。扎实推进农民技能培训，培养现代新型农民。结合农村康居点规划建设，以引导农民居住适度集中为着力点，推动土地整治复垦和土地流转，促进农业规模化生产。做好农村“三资”代理服务工作，建立农民负担监管长效机制。推进“平安农机”建设。提高农业信息化服务水平。

【集镇建设】 依据新一轮集镇总体规划，完成工业集中区和集镇控制性详规，统筹抓好村庄布点和中心村建设规划编制工作。严格执行规划，按照规划推进建设。坚持把集镇建设与工业集中区建设结合起来，突出产业兴镇，注重集镇规模扩张、基础设施配套、环保功能增强，有序推进集镇建设，提升承载功能。今年，将督促开发商尽快启动原陶瓷厂土地开发，建设高标准商住小区；全力开展集镇南环路建设、新建停车场、改造农贸市场。

巩固集镇美化、亮化、硬化成果，进一步加大文明镇创建力度，加强垃圾中转站、填埋场等环卫基础设施建设。整合有关力量，组建城管执法队伍，积极探索集镇管理新模式。大力实施“清洁工程”，加强居民文明素质教育，着力塑造设施配套、市容优美、绿色环保、宜人宜居的集镇形象。

以争创全国环境优美乡镇为契机，坚持将小集镇建设与新农村建设相结合，组织实施好农村环境综合整治、农村危房改造，全面改善村容村貌。切实抓好新农村示范村和中心村庄建设，扩大生态示范村和人居环境示范村覆盖面。加快农特产品和竹木交易两个专业市场建设进程，继续实施“万村千乡市场工程”，推进家电、摩托车下乡，全面落实家电以旧换新政策。进一步规范提升餐饮、客运、物流等现代服务业。

【和谐社会】 进一步加大投入，组织实施好2011年33项民生工程，确保在县考核中继续保持先进位次。加大对民生工程的监督检查力度，建立健全长效机制，把好事办实、实事办好。继续实施校舍安全工程，加强校园安全管理。稳步推进农村留守儿童之家建设。巩固医药卫生体制改革成果，加强医疗卫生服务能力建设，抓好重大疾病防控。继续推进农家书屋、广播电视“村村通”工程，活跃群众文体生活。进一步完善计生工作机制，健全“村为主”的长效机制，优化计生指标，稳定低生育水平，持续推进“升类进位”。深入开展双拥活动，做好优抚优待工作。加强敬老院管理。支持工会、共青团、妇联、商会等群团组织开展工作。

依法认真做好信访工作，探索矛盾纠纷化解新机制，积极排处矛盾纠纷，妥善解决群众合理诉求，促进维稳形势进一步好转。严格落实安全生产责任制，努力把各类安全隐患消除在萌芽状态，确保安全生产形势稳定。启动“六五普法”，

深入开展法律援助、社区矫正和平安建设，完善社会治安防控体系，严厉打击和防范各种违法犯罪活动，增强群众安全感。

【自身建设】 认真贯彻落实《国务院关于加强法治政府建设的意见》，严格依法行政，规范执法，加强监督，公开透明行使政府职权。完善行政决策机制，继续实行重大事项决策的征求意见、公开听证、专家咨询、集体决定制度。认真办理人大代表议案、建议和政协委员提案，广泛听取人民团体和社会各界意见和建议。坚持以政府的诚信带动整个社会的诚信，切实增强政府工作人员的诚信意识，做到慎重承诺、诚实守信、一诺千金，有诺必践、有言必行、有行必果。完善公开承诺、限时办结、首问负责等制度，进一步拓展和规范政务公开制度，加强政府信息公开，广泛开展政务、村务公开，切实增强行政透明度，扩大公众参与度，提高政府公信力。

按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的原则，扎实抓好政府廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制，健全惩治和预防腐败体系，加强政府班子自身建设，强化廉政教育，按制度管人、办事。严格财政资金监管，厉行节约，勤俭办事，完善招标采购、公务接待等制度。深入推进“阳光村务工程”建设，加强重点工程和重点项目审计监管，坚决查处各种违法违纪案件。

（张母桥镇人民政府）

棠　树　乡

【园区建设】 成功完成园区道排工程专项规划编制任务，投资4000万元的工业集中区中心大道即将开工建设。广佛工业园家居建材项目即将签约落户，经纬科技破土动工，投资7000万的九阳豆浆、投资5000万的空调管生产等项目正在对接洽谈中。顺利完成4000万元的国家级土地整理项目工程，项目区生产生活条件得到明显改善。投资3100万元的土地整理项目和投资9000多万元的土地整治示范项目已完成项目申报、招投标工作。投资500多万元的土地先行复垦项目已完成县级自验、市级初验，等待省级验收。兴塘商贸城人气渐旺，集镇新增服装加工企业达15家，解决群众就业200多人。土地流转渐入佳境，涌现各类承包大户10多户。农业生产机械化、规模化、良种化水平有所提高，午季作物和夏粮总产与上年相比略有增产。

【民生改善】 投资88万元，新建棠树敬老院1栋公寓楼。实施11处校舍安全工程，按时完工交付使用。完成窑墩机耕桥加固改造工程。完成农村沼气建设任务100口。新建棠树留守儿童活动之家。新建烽西等10个村农家书屋。实施“一事一议”财政奖补项目16处。实施第二批库区移民后期扶持项目，3处重点工程即将动工。全乡及时、足额打卡发放农村居民低保、五保户补助、城乡医疗救助、农村草危房改造等各类民生补助资金近400万元，群众反映良好。按时完成“三保”宣传发动和缴费工作，群众生活保障能力得到明显提高。

【计生工作】 始终把计生工作摆在重中之重的位置，狠抓“两检”、“四术”及时到位，强化孕情跟踪访视，积极开展洪院村3A级诚信计生服务试点工作，抓好超14周引流产和“两非”案件查处，严格干部岗责考评，在全体乡村干部的共同努力下，全乡落实“两检”13400例、及时到位率达95%；落实“四术”505例，及时到位率达94%；出生人口性别比为106.21，政策符合率为87.95%。

【信访工作】 始终把维护社会稳定作为第一责任来抓，定期分析和排查信访隐患，积极做好重点对象的教育帮扶和化解工作，全乡没有出现大的越级上访事件。强化社会矛盾纠纷排查调处，成功调解各类矛盾纠纷23件。高度监控“法轮功”等邪教活动。切实提高社会治安技防水平，全乡重要交通路口和重点场所新设电子监控设备10处。积极开展“平安棠树”创建活动，群众安全感和满意度有所提升。安全生产常抓不懈，花炮等特殊行业安全生产无事故。

【社会事业】 强化土地管理，全乡基本农田保护较好，没有出现违法占地行为。切实加强财政工作。教育事业发展较快，新建墩塘移动希望小学教学楼。积极开展农技进村入户活动，市、县农技专家来乡举办科技培训10多场次。建立油茶和核桃开发基地1500多亩。定期开展食品药品安全专项检查。认真做好扶贫“两项制度”衔接工作。按照完成水利普查任务。统计基层工作得

到加强。积极做好民兵整组和征兵准备工作。关工委、团委、老龄委、妇联等群团组织积极参与扶贫助学、帮教儿童等工作,较好地发挥职能作用。

（棠树乡人民政府）

汤 池 镇

【招商引资】 大力实施招商引资主战略，招商的质量、数量有新的突破。共引进 300 万元以上的项目 30 多个。省地矿局下属公司投资的三江国际会议旅游度假 RBD 项目，万基集团投资五星级喜来登大酒店和温泉度假村项目和斯瑞投资集团投资的上河温泉小镇项目三个项目在全镇的积极争取下，已被省发改委批准备案为省“861”计划项目。投资 2000 万元落户在县工业园区的跨宇三期二号厂房已竣工；投资 1800 万元的奥凯发山野菜深加工项目主体工程即将竣工；新荣久山野菜加工厂已投产；由新荣久和徽宝两家公司投资的油茶、山核桃基地已完成选林整地 6500 亩，省“861”3 个项目已投资 3000 多万元进行规划、设计、勘察；龙眠寨生态观光园一期工程投资近 4000 万元，2010 年 5 月对外开放。二期工程项目正在规划设计中；投资 2000 万元落户在县工业园区的宝利食品加工项目正在加紧建设；启德温泉疗养项目旅游商厦主体封顶；家用木业项目投产。镇政府和供电、电信、金融、邮政、工商、公安等行业部门以及项目区所在的村两委积极为客商和项目解难题，搞服务，维护良好发展环境。

【旅游工作】 大力实施“旅游兴镇”战略。充分发挥西汤池网站的宣传功能，不断增强和及时更新网站内容。扩大旅游推介宣传的覆盖面和影响力。发挥名人效应宣传推介汤池。2010 年 9 月 9 日北宋大画家龙眠居士李公麟石像在汤池镇落成，李公麟石像被各大网站纷纷转载；同时，借助刘有成院士 90 岁诞辰庆典之际，向全国百所高校推介宣传汤池，赶制《美丽的西汤池》宣传册作为刘老先生 90 岁华诞的寿礼，编印《龙眠寨风光》宣传画册全面推介龙眠寨旅游景点。在全镇醒目位置设立永久性标牌，宣传龙眠寨生态观光园、汤池温泉和有机农业。请省、市摄影家协会会员集体到汤池拍摄龙眠山、金盆村和温泉风光。请县美术协会会员来龙眠寨书法写生。通过一系列卓有成效的工作，很好的宣传推介汤池。旅游项目实施进度加快。龙眠山庄于 2010 年 5 月正式对外开放，省农委、省旅游局两次组织专家对龙眠山庄进行评估，确认为全省五星级农家乐示范点。省旅游局对龙眠寨生态观光园授予省现代休闲农业示范基地。启德温泉疗养项目开工建设，宝萍温泉会所开业。旅游基础设施投入加大。龙眠旅游公路拓宽改造已近尾声，龙眠寨景区道路不断延伸。景区通讯基塔建成，龙眠寨旅游专用车辆开始运营。旅游产品应运而生。万佛湖三江有机鱼供不应求，望母寨有机板栗真空包装进入超市，龙眠山土特产品、有机茶油、有机茶叶以及各种山野菜，种类多、品种全，迎合不同消费者消费需求。积极争创旅游品牌。常院村成为全省首批、全市首个国家级生态村。

【新农村建设】 新农村建设日新月异。完成 31 个行政村中心村庄规划工作。省级新农村示范村常院村面貌发生深刻变化，西沙埂康居点新增 100 多户，新增建筑面积达到 25200 平方米。镇政府投入 300 多万元，用于沙埂康居点桥梁、道路、排水及供电设施建设。农村危房改造完成上级下达的任务。全镇农村环境综合治理新见成效。社会风气好转，龙眠村申报市级生态村，九桠村为省级生态村。扎实推进阳光村务工程，加强三资代理服务。村民自治工作落到实处。

加大投入，加强管理，加快文明创建步伐，提高集镇品味。在投入上，购置保洁车，重修民航大道，维修街道路灯，配置垃圾箱，改造大转盘，实施沙埂街道环境综合整治工程。在管理上，建立卫生保洁制度，制定居民行为规范，整治乱停乱放，乱搭乱建等违规行为，集镇硬化、亮化、绿化、净化的效果明显，2010 年，汤池镇被授予市文明村镇先进乡镇称号，文明创建被县委、县政府表彰为第一名，村镇文明创建工作得到市领导肯定。

【现代农业】 有机板栗、茶叶、油茶基地、花卉苗圃基地，畜禽水产养殖基地，山蕨、薇菜等种植基地规模不断壮大。徽宝公司、新荣久公司在九桠、磨元、石牌、大岭等村新增油茶基地、山核桃基地 6500 亩。新型农民合作组织发展快，全镇自带发蛋鸭养殖农民专业合作社成立后，又新增 5 家农民专业合作社。新荣久山野菜加工厂

建成投产，油坊、鲁畈等村种植大户通过土地流转规模经营，常院村有机板栗真空包装深加工项目投产上市，解决当地富余劳动力就业。

【计生工作】 始终绷紧计划生育这根弦，做到“警钟长鸣”。以抓孕情为抓手，严格兑现干部岗责，以信息化管理为平台，坚决落实村为主工作机制和一票否决制。开展计生专项清理工作。扎实开展“两查两补四到位”攻坚战。严格查处“两非”案件。加大社会抚养费征收力度，五年共征收社会抚养费400多万元。进一步加强基层计生信息化建设，每村配有电脑、打印机，接通互联网，开通电信商务领航，对计生专干进行电脑和计生信息化业务培训。积极开展免费孕前健康检查，切实落实免费计生服务。计生工作保持全县第三名的位次。

【社会事业】 积极实施医疗卫生改革，实行药品零差价和医药分开，妥善安置卫生系统人员定编定岗，医疗改革工作平稳实施，食品药品监督工作扎实有效，受到县政府表扬。义务教育各项优惠政策落实到位，素质教育不断提升，办学条件不断改善。姚中和茶亭、留览、城冲小学等多所学校校安工程建设结束。龙眠村江石希望小学正在建设中，汤池中学筹措18万元完成校园道路水泥硬化。全镇中小学教育教学质量明显提高，城冲中学中考成绩在我县西南山区同类学校名列前茅，汤池中学近年来教育教学成绩大幅度提升，优秀学子分别考入复旦大学、山东大学、南京工业大学，赢得社会的好评。文化事业有了长足发展。汤池综合文化站，农家书屋发挥着积极的作用。政府自筹资金40多万元兴建文化广场。广播电视村村通工程受益千家万户。群众性文化娱乐活动开展得丰富多彩。全镇顺利完成全国第六次人口普查工作。妇联、儿童工作得到进一步重视。留守流动儿童活动室正常对外开放，“春蕾计划”100多名女童获得资助。武装工作得到加强，完成和超额完成年度征兵计划。土地管理工作得到进一步加强。土地置换项目顺利实施，国土资源得到有效保护和利用。白内障复明、留守儿童之家等民生工程荣获县表彰。社会治安防控体系进一步加强，依法行政、普法宣传教育、宗教管理、扶贫、档案等事业都取得新的成绩。

（汤池镇人民政府）

河　棚　镇

【招商引资】 全年引进外资6400万元。引进企业10家：舒城泉石板材厂；金鹏羊毛衫厂；兴建油茶销售部；獭兔养殖合作社；兰祥园苗木培育基地；薄文机械设备有限公司；佛瑞丰新型建材厂；振兴油茶专业合作社；杭州天宇服装厂与江苏客商合作投资的服装厂；佛瑞丰装璜公司。已签订合同的有美雅家具厂；正在洽淡有农贸商都等。

全年发展中小企业8家，实现全镇工业产值3500万元，利润280万元，比2010年同期累计增长10%，上缴税金35万元。个体工商户增加20户。2011年全镇财政收入任务为272万元。到11月底已完成278万元，其中地税完成240万元；国税完成38万元。

【农林产业】 农业生产稳中有增。粮食总产5400吨；新增土地流转3000多亩，主要是安徽德昌良种苗木有限公司、兰祥源苗木公司、贵丰生态示范园等；油茶造林1680亩、退耕还林补植补造150亩、社会造林267亩。退耕还林等涉农资金全部发放到位；配合县监理站对全镇农机进行年检，帮助群众购买财政补贴的茶叶机械53台套，补贴资金63万元。积极开展“平安农机”示范乡镇创建活动；春季动物防疫工作面达100%。防疫生猪7214头、家禽28万只；森林防火、防汛抗旱等工作开展扎实；积极参加第八届“舒城小兰花”评比活动，并获得金奖；认真组织实施巩固退耕还林成果基本口粮田项目建设扫尾工作；协助新源茶油专业合作社成功申报市级农业产业化龙头企业，协助兰祥园苗木有限公司、舒城县河棚茶叶精制厂、舒城顺发蔬菜专业合作社三家企业成功申报县级产业化龙头企业。

【民生工程】 关井小学校舍安全工程于秋季开学前结束；留守儿童之家，龙骨小学、方冲小学、关井小学、詹冲小学、姜冲小学、新开小学、岚冲小学、余塝小学留守儿童之家均验收合格，开始使用。农家书屋，岚冲村、詹冲村、黄河村、新开村、泉石村的农家书屋，现在已对群众开放。河棚桥加固改造，河棚桥危桥加固改造工程是由县交通局统一实施的，由交通局工程股具体负责，

目前正在施工之中，年底可以结束。农村低保，1-11月发放低保1645人，总计发放资金152.55万元，全面覆盖我镇农村低保人口。五保供养，全年发放五保资金人口数为238人，合计发放金额39.36万元。及时发放残疾人生活救助资金18.4万元。贫困寄宿生补助，贫困寄宿生补助13人，共计资金0.98万元，发放两免一补资金1.08万元。水库移民直补，发放水库移民直补1758人，共计资金120.12万元。计生奖扶，发放农村贫困家庭计生奖扶资金122人，独双女户大学补助15户，两女结扎未参保补助资金24户，共计资金35.74万元。农民科技培训工程，完成农民科技培训250人。农民创业培训工程，投入资金2万元完成农民创业培训100人。农村危房改造工程，投入资金59.54万元，实际实施危房改造66户，目前已全部改造结束。新型农村合作医疗制度，已收取2012年新农合保费89.58万元，能达到97%参保率。城镇居民基本医疗保险制度，已有57人参保，其余参加新农合。城乡医疗救助制度，全年大病病人72人，救助资金23.5万元。政策性农业保险制度，已全部完成2012年农业保险任务3.9万元，2011年农业保险获赔资金5.7万元。一事一议财政奖补试点，全镇2011年一事一议项目8个，投入资金84.26万元，其中筹资27.07元，财政奖补57.19万元，截至十月底已全部完工，经县综改办验收合格。家电下乡和家电以旧换新政策，由县财政局企业股统一兑付家电下乡和以旧换新补助资金达189万元。

【民政优扶】 积极开展自然灾害救助工作。目前共上报3户受灾倒房10间，灾民已恢复重建；建立完善城乡医疗救助制度。首批72户医疗救助对象，医疗救助总额为23.5万元；做好农村五保应保尽保和供养工作。截至2011年底，全镇共申报新调入五保供养对象12人，已完成镇审核及县初审，各村均就相关内容张榜公示。全镇共有五保对象235户238人（其中：集中供养56户56人，分散供养179户182人）；认真落实优待抚恤各项政策、积极开展双拥工作。全镇共有137名定补抚恤对象（其中：烈子3人，在乡伤残军人3人，复员15人，退伍110人，退职3人，城困3人）。发放年补抚恤款227065元，均按季打卡发放,4月份完成上报优待对象44人，8月上报60周岁以上未享受定补在乡退役士兵40人；努力开展民政各项社会事务。

城镇低保、老龄工作、社团登记、殡葬改革、福彩发行、村务公开、民政信访等各项工作有条不紊地开展；努力推进残疾人保障事业的发展。主要是配合县残联开展二代残疾证办理和换证、实施白内障复明工程、认真摸底上报贫困重度残疾人救助花名册和认真摸底上报贫困精神残疾人救助花名册；完成新农保录入16792人，其中60周岁以上老人共3110人。

【土地管理】 编制突发性地质灾害应急预案和防治预案；设立基本农田保护区保护标志7块；加强建设用地管理，共审核符合建房条件82户；进一步加强土地执法力度，建立国土矿产资源执法巡查机制；加大土地置换，开发整理力度，完成土地复垦置换项目45亩；完成第十次卫片检查反馈问题的处理。

【社会事业】 全镇共出生婴儿202人，政策内出生172人，总政策符合率85.15%，其中一孩政策符合率82.09%，二多孩政策符合率92.42%；出生男婴101人，女婴101人，总性别比100，其中一孩性别比91.43，二孩性别比120；孕情掌握情况：早孕发现率63.86%，其中一孩早孕发现率69.4%，二孩早孕发现率58.06%；全镇共完成计划生育四项手术310例，其中：结扎65例，上环199例，皮埋3例，人流43例。2011统计年度以来应征社会抚养费457180元，已征380000元，征收率为83.12%。

加强镇有线电视网络监管工作，认真落实“十二五”广播电视村村通工程；开展专项整治活动，强化文化市场管理，净化文娱场所和校园环境；积极开展文化体育活动；建立健全制度，规范直播卫星管理和服务。

【社会治安治理】 紧紧围绕“强化治安防控，创建平安河棚”这个中心，采取宣传、教育、防范、打击、管理、建设等多种措施，实施标本兼治。强化治安防控，积极创建平安河棚，主要是坚持经常性治安联防巡逻、坚持矛盾纠纷排查调处工作机制，全镇共计排查矛盾纠纷10起，调处10起，调处成功10起；全面加强法制教育，提高干群法制素质，做好“六五”普法开局工作；坚持严打方针，打击违法犯罪。公安机关共查处

本辖区违法犯罪案件35起，其中治安案件29起，查处违法人员17人，刑事案件6起，侦破6起，处理违法人员6人；加强“重点行业和人群管理，严防各种事故发生”；加强宗教管理，积极创建“无邪教乡镇”；加强综治基础建设，进一步规范综治工作；对信访维稳工作实行镇领导和单位负责人、负责人包保负责制，妥善处理河棚村、占冲村部分群众信访问题，目前全镇信访维稳工作形势良好。

【基层组织建设】 扎实开展2011年度农村党员干部主题教育活动（小学教），深入开展“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动，走访农户1850户，走访次数2200多次，记录民情日记1500篇，梳理问题100多条，征求意见100多条，化解矛盾50多件，为民办事20多件。2011年3月16日中共河棚镇第十二次代表大会圆满召开，会议选举任产生新一届党委、纪委，产生出席县第十三次代表大会代表；完成第八届村两委换届选举工作；各支部和广大党员完成2011年度公开承诺、点评工作，践诺工作逐步落实。组织开展“创先争优在行动”主题征文、演讲比赛；完成四个季度党务、政务、村务网上公开、公开栏公示工作；加强党员干部学习教育培训工作：组织镇班子成员、机关干部、村干部学习十七届五中、六中全会精神、十二五规划等，并通过党员现代教育远程系统开展学理论、学实用技术等；组织党员干部广泛开展向沈浩、杨善洲、杨龙和等先进人物先进事迹学习；组织镇班子成员和各支部书记赴金寨开展红色旅游，重温入党誓词、出版《身边的共产党员》一书、表彰28个优秀共产党员和5个先进党组织、慰问困难党员、给外出党员发了一封信、请党校老师上课等；在各党支部和广大党员干部中开展“以人为本、执政为民”主题教育活动；完成村级后备干部培养计划中的农经班招生任务；加大党风廉政建设力度，组织对各村财务审计清理，查处河棚村经济案件；村两委换届正在有条不紊地开展。

（河棚镇人民政府）

晓　天　镇

【项目编报】 全镇总编报项目6个，项目总金额达5132万元，已批准实施工程项目4个，项目资金2752万元。申报以工代赈防洪墙建设示范工程，总投资320万元。自来水厂建设工程，总投资1060万元。晓黄路拓宽改造工程6.2公里，总投资240万元。易地扶贫搬迁工程。项目总投资1087万元，其中国家支持350万元。库扶移民安置工程。共争取项目资金185万元，包括独山、苏平饮用水工程，和岗石岭堰，晓黄路维修等10个项目。318省道查湾段7公里改造工程，总投资1000万元。

【计划生育】 晓天镇党委政府发扬连续作战的精神，不畏炎热，突击开展夏季计生服务活动，6月29日至7月19日短暂的20天内，晓天镇落实计划生育人见人检481例，完成四术74例，摸排隐性婚姻33对，收取社会抚育费23.3万元，完成流动人口登记3990人，7月份流动人口再清理工作督查全镇位于全县第一，为全年计划生育目标管理的有效落实奠定坚实的基础。

【集镇建设】 进一步明确集镇卫生清洁管理责任制。组织部分集镇居民代表到岳西姚河乡、毛坦厂镇等周边乡镇进行参观考察，吸取和学习先进乡镇的管理经验。向集镇每一个门面和单位发放《晓天镇文明创建宣传册》，大张旗鼓地宣传集镇管理的法律法规和规章制度，投入30万元添置街道路灯，投入20万元硬化集镇路面，让广大居民共同行动起来，真正达到“把马路让出来”、“把垃圾装起来”、“把门前包起来”“让集镇靓起来”的目标。目前，晓天车站停车场硬化工程全面完工并已签订合同，车辆无序停放的局面将得到根本性好转。

【突发事件处置】 围绕“把晓天建设成为全县最稳定的乡镇之一”的目标，累计排查化解矛盾纠纷22起，处置治安案件41起，治安处罚24人，刑事案件20起，移交8起，自办12起。开展安全生产检查3次，专项整治烟花爆竹2次，取缔非法基督教聚会点2处，开展卫星电视接收专项整治1次，抓好省、市、县两会及“七一”、“十一”重要活动期间的安全维稳。按照及时发

现、及时介入、及时稳控、及时处置的预案要求，妥善稳控处置3起意外事故引起的非正常死亡案件。反应迅速，介入及时，处置有力，实现事态平稳控制，平稳处置，平稳化解。未发生一起因处罚化解和稳控不力造成的越级和群访案件。

【招商引资】 拓展招商方式，加大宣传推介力度。进一步细化任务，强化措施。新开工项目6个，项目投资总额6900万元，分别是七星双语学校二、三期工程3200万元，龙井水电站1200万元，和岗庆兵服饰厂1000万元，生茂中药材种植基地500万元,鸿邦服装厂500万元,晓天名茶精制厂500万元,累计完成到位资金4720万元。

【民生工程】 居民最低生活保障1158户2669人，保障标准提高到1360元，五保户供养590人（其中集中供养116人），发放五保专项补助款53.06万元，申报大病救助178户，发放救助款65.8万元，救助重度残疾330人，发放救助款19.8万元，上报优抚对象83户，发放慰问金4万元。共打卡发放民政资金613.5万元。留守儿童活动室、广播电视村村通工程、敬老院、农家书屋、校安工程、农民体育健身等工程项目扎实推进，效果明显。

【现代农业】 坚持传统农业与特色农业两手抓。推广优良杂交水稻品种14000亩，引种“舒茶早”良种120万株，建立了方冲“舒茶早”良种扦插基地。发展无公害茶园3000亩，无公害苗木基地900亩，无公害蘑菇基地200亩，新造油茶1600亩。成立南岳苗木花卉专业合作社、千秋园苗木专业合作社和万佛山油茶专业合作社3个。开展送科技下乡18次，培训新型农民600人。4月份，全镇经过1个多月的筹备，承办首届舒·霍·岳名优茶手工炒制擂台赛，三个县的二十多名选手开展激烈角逐，盛况空前，影响深远。

【社会事业】 财税任务地税完成190万元，国税完成80万元，分别占任务的100%和94%，十件实事全部完成，分别是亮化路灯工程、农家书屋建设、校安工程、集镇硬化、“三乱”治理、校园安全、润乡电站、大马搬迁、整村推进、集镇详规，投入250万元的晓黄路段改造工程已基本完工。完成国有资产管理登记934.8万元，完成94户农村危房改造和12户地质灾害点集体搬迁工程。建立地质灾害预警预报应急指挥系统，在大马色岩、黄河中学安装监测仪器，完成土地置换130亩。留守儿童活动室建设，惠及3310人；政务公开扎实推进，新建四个公开栏，定期公开群众关心的热点焦点问题80余条；认真做好政府信息网上公开，至11月底，外宣工作再创佳绩，省级用稿13篇、市级85篇、县级232篇，在县政府信息平台上共发布信息130余条。顺利完成了乡镇党委换届工作，召开全镇十届六次人代会，在庆“七一”表彰大会上，对2010年度的三个文明建设和创先争优的先进集体和个人进行表彰。武装工作，输送15名优质新兵，超额完成征兵任务。水利普查圆满完成，防汛抗旱紧锣密鼓，村两委换届工作顺利完成，扶贫开发成效显著，被县扶贫办定为“雨露计划”农村实用技术培训基地，张田、三元、褚河三个村整村推进工程均已全面完工。依法行政工作得到上级领导的充分肯定。

（晓天镇人民政府）

山　七　镇

【社会治安】 坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的方针，以创建“平安山七”为主线，以加强治安防控体系建设为龙头，以群众工作站为统筹，以矛盾纠纷定期排查为抓手，继续巩固社会治安综合治理各项基础工作，为经济发展营造稳定的社会环境。规范领导责任制，强化社会治安综合治理各项措施，增加对综治工作经费的投入。加大安全生产监督力度，督促落实安全生产的各项措施。高度重视信访工作，健全领导包案、限时办结、首问负责和信访登记制度，定期不定期开展干部下访和大接访工作，妥善处理全镇各种信访案件。加强综治、信访、维稳制度建设。建立矛盾纠纷排查机制，完善联合出警平台，建立群众工作站，开通“平安e家”10户联防报警系统，加大矛盾纠纷排查调处力度，及时把矛盾纠纷化解在基层，解决在萌芽状态。社会治安形势良好，全年无群体性事件，无重大刑事案件，无恶性治安案件，无民转刑案件，无重大人身伤害案件发生。全年共举办培训班2次，签订综治责任状27份，平安创建责任书265份，排查矛盾纠纷27例，调处27例，调处成功

27例。

【计划生育】 认真落实“一把手”负责制，解决计生工作中实际困难和问题。加强对流动人口清理排查工作；落实长效节育措施和补救措施不务时机；对重点对象采取措施不惜代价；对工作不负责任，因组织领导不到位而贻误工作的处理不留情面。2011年，完成社会抚养费56万元，突破“两非”案件1例,上报奖特扶对象126人，发放奖特扶资金94321元，免费项目报销2.8万元，发放两女慰问金6800元。落实男扎2例,女扎54例,上环191例,皮埋21例，人流38例，引产3例，登记人口信息11000条。在山畈村成立了计划生育村民自治AAA级服务管理政策试点村。

【民生工程】 镇垃圾中转站、污水处理厂工程如期建成运行，防洪、电力等建设改造投入力度进一步加大。资金类项目按序时进度足额打卡发放到位，工程类项目稳步实施，全年发放各类惠农补贴资金1100万元，完成杨岭河道清淤以及28口塘坝扩挖工程，完成危房改造111户，“一事一议”财政奖补项目工程16个，库区后扶移民项目11个。新建11个农家书屋，完成山河路有线电视线路整改工程。

【农林畜牧业】 全年生猪饲养量12500头，家禽饲养量21万只，培育养殖大户13户，300头以上一户。完成新造油茶1568亩，四旁植树6.5万株，油茶低改1500亩，油茶直播造林435亩，落实油茶造林整地1850亩。申报落实购机补贴15台，补贴金额14万余元。举办各类农民科技培训30多场次，培训农民达500多人。建立科技示范户，积极扶持豆制品生产企业，努力打造“山七白干”等系列豆制品品牌；建立“舒茶早”基地，发展名优茶生产。

【经济发展】 实现农业总产值1.29亿元；工业总产值1.1亿元；农民人均纯收入4700元；财政收入263万元；粮食总产9365吨；油料总产667吨。完成国税14万元、地税141万元，非税收入108万元。政府在积极组织收入的同时，严格财务管理，大力压缩非生产性支出，规范重大工程项目招投标制度，完善政府采购制度。强力推进“阳光村务工程”，全面实行村级事务流程化管理，确保村级公共权力阳光规范运行。

2011年，县下达全镇招商引资任务3500万元，在引进的外来企业中，明辉羽绒完成投资额120万元，安徽徽宝农林科技有限公司完成投资额3390万元，绿丰缘园艺完成投资额200万元，来富制衣完成投资额100万元，风情服饰完成投资额120万元。总计完成投资额4110万元，占县下达任务数的117%。

【项目建设】 杨柳河综合治理项目顺利实施，工程质量、工程安全得到了社会各界的认可；完成集镇污水处理厂和垃圾中转站建设；敲定11万伏变电所建设项目；完成山河路（山七段）升级改造前期路基工程；顺利通过2007批次土地置换验收，2010年土地先行复垦项目完成任务160亩，并完成200亩土地复垦的前期规划和材料上报工作。

【基层组织建设】 顺利完成镇党委、村“两委”换届工作。2011年，我镇圆满完成党委换届各项工作，选举新一届党委和纪委班子，完善了班子结构，增强了整体功能。村级党组织按照“两推一选”的步骤，选举出了村级党组织委员63人，女性支委成员15名，新进支委成员9名，书记17人，副书记5人；村（社区）民委员会换届选举成立村级换届工作选举委员会，全权负责组织选民登记、村民代表选举、候选人推荐以及正式选举工作，选举产生了村（社区）主任17人，其中书记兼主任4人，委员65人，其中女性22人。选举工作取得圆满成功。扎实开展“两级书记大走访，全面推行一线工作法”活动。全体镇村干部累计走访农户2056户，印发《致全县广大农民朋友的一封信》3000份，收集到群众关心的热点、难点问题59个，对镇党委、政府意见和建议66条，撰写民情日记140篇，刷写标语34幅，悬挂横幅24条，制作大幅宣传图板8块，编印简报14期，排查化解矛盾纠纷7起，全部调处结案。

积极推进党务政务公开工作。镇成立党务政务公开工作领导小组，制定《山七镇党的基层组织党务公开基本目录》和流程图，落实党务政务公开办公室，9个党务公开栏，17个政务公开栏，两名专职人员负责全镇党务政务公开工作。

强力推进外宣工作。从加强信息网络着手，重点做好政府网、先锋网维护工作，同时注重开发特色信息、时政信息，先后对山七镇党委政府

中心工作进行重点信息上报。向县委、县政府“两办”及县人大、政协、舒城先锋网、舒城宣传等各类网站、报刊上报信息634篇，其中多篇稿件被上级媒体采用，其中国家级5篇，省级23篇，市级105篇，县级500多篇，很好地将山七镇取得的成绩向上向外宣传推介。

(山七镇人民政府)

高　峰　乡

【基层组织建设】　在县委的领导下，乡党委领导班子得到及时调整和充实。通过“两推一选”、村民自治，村“两委”成员全面进行平稳有序的换届。“创先争优和一创三联”活动扎实开展，承诺、评诺、践诺得到有效落实。整乡镇推进示范工程，标准高，行动快，“五个好”党组织目标正努力实现。全面贯彻省、市、县群众工作会议精神，“书记大走访”活动正扎实开展，一线工作法得到有效推行。通过活动，深入了解群众的所需、所求、所盼、经济发展、民生工程、社会稳定及基层组织建设和干部作风建设等方面的情况，为构建和谐高峰，问需于民、问计于民、问政于民，确保群众对党委政府开展工作有知情权、参与权、监督权。阳光村务工程扎实推进，基层民主建设加强。乡村班子团结有力，战斗力、凝聚力、号召力进一步增强，党员干部队伍建设整体素质不断提高，党的基层组织执政能力和执政水平不断增强，为全乡经济和社会发展提供了坚强的组织保证。

【招商引资】　坚持招商引资主战略不动摇，全乡完成招商引资项目，引进资金近亿元。增强服务意识、提升服务水平，招商、亲商、和商、稳商氛围浓厚，全乡招商引资项目均引得来、稳得住、运营得好。2011年，亿垒担保公司已注资5000万元。高峰板材厂、高峰服装厂已落户并运营。目前正在落实童车制造项目，计划投资1500万元。

【旅游工作】　注重发挥东港村新四军四支队旧址的红色旅游资源效应。积级配合县旅游局、万佛湖风景区管委会狠抓环境整治，完善配套设施，鼓励并支持兴建农家乐项目。对5.5公里的旅游大道周边环境进行适时的清理整治，使旅游大道始终保持着畅通、清洁。加强南岸码头接待中心的规划和保护。充实巡防力量，充分发挥东港新四军四支队旧址警务室作用。在黄金周和旅游旺季，安排乡政府工作人员到各景点和码头值班，维护秩序，确保安全，实现“秩序、质量、安全、效益”四同步的目标。在迎接中国共产党成立90华诞之际，纪念馆日均接待游客数百人次，一批批革命后代及各界人士来此参观、重温入党誓词、接受革命史教育，有力地推动旅游经济的发展。

【集镇文明创建】　为改善集镇的交通状况，规划好集镇规模，乡政府拟定投入资金88万元，对集镇1公里的路面进行硬化，并对该路段的下水道进行清理。同时，投入5万元资金，对集镇进行详细规划，规划面积达1.8平方公里。胡家河街道的绿化带、集镇的路灯等得到有效养护和维护。在集镇管理上，确定管理人员，建立卫生保洁制度，制定居民行为规范，整治乱停乱放、乱搭乱建等违规行为，使集镇硬化、净化和亮化。自来水厂正常运营，用户不断增加，服务水平提高；综合文化站配齐文化娱乐设施，丰富群众的精神文化生活。新添9个村的农家书屋，实现农家书屋的全覆盖，每个农家书屋的图书价值近2万元，书屋管理规范，为广大群众及时送上充分的精神食粮。

【新农村建设】　切实保护基本农田，稳定耕地面积，实现耕地总量动态平衡。年初，与各村签订基本农田保护责任状。在部分村大块农田边竖立基本农田保护标志8块，埋设界桩32个，增强群众的耕地保护意识。全面测量、定位、清障、拆迁，顺利完成50亩建设用地置换任务。结合“三权”发证工作，对全乡31宗集体建设用地进行摸底排查，对符合发证条件的9宗地完善登记资料，并张榜公布，目前土地证书已在发放中；对14个村7363本土地证书逐户上门核对，认真梳理上报，为地籍管理信息化、规范化打下基础。加强土地动态巡查和执法监察工作，制止2宗占路违法建房，还耕7.29亩临时用地。加强地质灾害防治力度，完善群测群防体系,灾害点3户群众已安全搬迁新居民点。村组道路建设加快。投资20万元的古岭至观山0.75公里水泥路正在兴建。

【现代农业】　注重推广应用良种良法，促进

全乡现代农业的发展。今年推广杂交稻 13411 亩，其中优质稻 7200 亩，新品种示范 500 亩，杂交玉米 4600 亩，新品种示范 360 亩，优质棉 1600 亩。同时，配套进行良法推广。准确发布病虫情报。抓好禽流感和疫病防控工作。做好农机普查、购机补贴和专业合作社成立工作。8 户获购机补贴资金 2.6 万元。建成沼气池 300 口，占任务 100%，受到国家考核组的高度评价。开展新型农民培训工作，培训农民 345 人次，其中新型农民培训 270 人次，科技示范户培训 75 人次。

2011 年完成植树造林 4868.7 亩，其中油茶基地造林 1556 亩，退耕地补植 309.7 亩，退耕还林封育面积 1143 亩，重点公益林抚育面积 600 亩；完成四旁植树 2 万株，义务植树 0.5 万株。加强管护，森林资源得到有效保护和利用。目前正申报争创省级生态乡镇。对 16 座小（二）型水库、298 口当家塘、两条内河及地质灾害点，进行全面检查和维护，正在整修水库 4 座，清淤当家塘 57 口，胡家河集镇段河道整治即将开始，全乡兴修水利工作稳步推进。

【计生工作】 全面推进人口与计划生育工作健康发展。2010 年全乡计生工作，县年终考评为第一名。2011 年，计划生育各项指标得到进一步优化，统计年度各项主要指标为：政策符合率 88%，总性别比 107，手术到位率 95.7%，早孕发现率 68.5%，社会抚养费征收 43.8 万元，免费孕前健康检查 125%，同时顺利完成计划生育村民自治实施 AAA 级诚信计生服务与管理试点工作。

【社会治安综合治理】 乡党委政府以维护社会稳定为己任，以创建“平安高峰”为抓手，全面抓好社会治安综合治理各项工作。

乡成立“治安防控体系”建设领导组，一把手挂帅，一名班子成员专抓。建立以治保、调解组织为骨干，以联防、巡逻为前哨，以基层“三员”为基础，以宣传教育为先导，多部门联动，通力合作的防控网络。全乡建立乡级防控组织 1 个，聘用专职人员 5 名，统一着装；村级防控组织 14 个，专兼职防控人员 58 名，组建防控组织 328 个，兼职防控人员 1762 名，单位防控组织 15 个，专兼职防控人员 78 名。在两所中心学校、东港村分别建立警务室。已开展矛盾大排查 6 次，排查矛盾纠纷 42 起，调处 41 起，调处成功率 98%，其中口头协议 32 起，文字协议 9 起，民事矛盾比上年同期减少 6 起。开展一系列的专项检查和整治，防止各种灾害事故的发生。专题开展两次森林防火大检查和校园周边环境综合治理专项行为。

加强对特殊人群、特殊行业和重点区域的管理。认真开展反邪教、“打黑除恶”和“打四黑除四害”专项斗争，帮教转化工作收到明显成效。及时登记入卡帮教对象，组织好帮教小组，签订帮教合同，按季度开展帮教活动。同时，乡组建“温暖互助组”对留守妇女进行“心灵关怀”；对留守儿童指定一名“结接家长”给予关爱。对长期外出人员全面签订遵纪守法合同；对特种行业人员进行定期的安全警示；对沿湖、沿路区域进行定期询查等。积极开展“平安村居”“民主法治示范村”工作，加强法制宣传，提前介入“六五”普法宣传工作。

【社会事业】 文化、教育、卫生等民生工程建设健康发展。全面普及九年义务教育，各项优惠政策落实到位，办学条件不断改善。乡综合文化站、村卫生室全面发挥作用。积极向县体育局申报农民体育健身活动场所 13 处，已获得批准一处。加强广播电视“村村通”日常管护工作，积极争取“村村通”示范点申报，完成农村广播电视覆盖普查工作。新型农村合作医疗全覆盖。社会弱势群体得到普遍尊重和关爱。农村居民最低生活保障全面实行动态管理，农村困难群众基本生活得到切实保障。农村五保户全部做到应保尽保。城镇未参保集体企业退休人员基本生活费得到保障。逐步提高城乡医疗救助水平。落实农村计划生育家庭奖励扶助制度，对 125 名计生奖扶对象进行资格确认，并对他们进行专题培训和认知情况的问卷调查。

村级公益事业建设一事一议财政奖补上报获批复项目 14 个，计划投资 128.34 万元，目前各个项目正在积极施工中。完善大中型水库移民后期扶持政策，实施后扶项目九个,项目安排资金 104 万元。积极实施贫困白内障患者复明工程。培训新型农民 200 多人次。积极鼓励返乡农民工参加技能培训。实施对农村孕产妇住院分娩救助，免费婚前检查，儿童计划免疫接种，提高妇女儿童健康水平。扩建农村五保供养服务机构。在原

高峰敬老院28间房屋56个床位基础上，新建砖混结构楼房三层24间，建筑面积625平方米，新增40张床位，主体工程即将竣工。建立留守儿童之家五处。筹措资金70万元，正在新建五桥中心小学教学楼一座，建筑面积486.6平方米。留守儿童之家及丁岭水库除险加固等工程正在加紧建设中。其他各项民生工程均得到有效实施。

（高峰乡人民政府）

庐　镇　乡

【项目建设】　以项目争资金，以项目促发展。结合乡总体规划调整，实现两个置换，以集镇总规为指导，通过对乡办公场所置换调整，合理配置办公资源，扩大集镇范围，形成循环街道，促进商贸经济，带动中街商贸，并新建财政办公楼及生活接待中心。落实土地置换面积43亩；新建改建姚咀陈塝交通桥及安菜田畈桥。实施一批民生工程项目，包括饮用水项目资金50多万元，在洪庙集镇建供水站一座，解决集镇及周边村组一部分人的饮用水安全问题。投入600万元的易地扶贫搬迁项目省里已批准，将在庐镇、黄柏两村实施。特别是在电力建设方面，已争取列为标准化电气乡镇，投入1000余万元，建设35KV庐镇变电站地址已选定，正在立项申报到省，属全县3个乡镇之一。争取“庐镇—老关岭”道路开工建设，不断加大乡村道路等公共设施的管护和建设力度，提高乡村公路通行能力。

【计划生育】　全力以赴抓计生，成立由乡党委书记任组长，乡长为第一副组长的乡计生工作督查协调领导组，确定由乡党委副书记分管计生工作。对于政策外生育、超14周上报孕情、超14周孕情丢失未鉴定等计生重大问题将严格对照文件追究包村乡干、包片村干的工作责任，进一步落实村为主工作机制。通过各项工作措施的落实，全乡人口与计划生育工作取得阶段性明显效果。全乡的各项指标综合排名位于全县第一；在流动人口专项检查中，庐镇乡位列全县第五，在计生群众满意度检查中，庐镇乡位列全县第一。

【油茶、山核桃开发】　发展油茶、山核桃是全乡农民增收、农林增效的支柱性产业，通过多年的努力已初具规模，将坚定不移地做好这篇大文章，并做大做实，确保“双万亩”目标实现，即在3年内油茶开发10000亩；山核桃发展10000亩。要充分发挥大户在油茶开发中的示范带动与典型引路作用，全乡已形成1个5000亩乡级油茶低改示范点，2个1000亩新造林示范点，4个500亩以上村级油茶低改抚育示范点，引进了沈龙、沈虎等老板来乡投资发展油茶、山核桃，发展农林经济。省及桐城市领导分别到庐镇乡中岭千亩油茶低改示范点参观。

【基层组织建设】　以“五好五带头”为目标，深入开展“一创三联”和“创先争优”活动，乡党委把6月作为基层组织建设推进月，推进基层组织建设上水平。开展外出学习观摩活动。率各党组织书记到外乡镇观摩学习，拓宽思路。开展瞻仰革命先烈活动。组织领导班子成员、站所办负责人及各党组织书记在安菜革命烈士墓缅怀革命先烈，面对党旗重温入党誓词，发扬革命传统，牢记服务宗旨。

【社会事业】　坚持把改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，把民生工程作为“民心”工程抓紧抓好，尽力解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题，推进33项民生工程的实施，提高群众幸福指数。各项补贴等惠农政策全部落实到位，全年通过“一卡通”打卡发放各项财政补贴农民资金近500万元。加快发展农村教育事业，加强农村基层文化、农村公共卫生和基本医疗服务体系建设，实施农村计划生育家庭奖励扶助制度。加强农村劳动力技能培训，引导富余劳力向非农生产和城镇有序转移，千方百计增加农民收入。加大防灾减灾救灾工作力度，健全社会救助等保障体系，重视和维护困难群体的利益。重视关心下一代及关工委、老龄委工作。依法保护妇女、儿童、老年人合法权益，推进社会各项事业健康发展。

（庐镇乡人民政府）

县经济开发区

【基础设施建设】　依据融入合肥经济圈和皖江城市带承接产业转移示范区的发展要求，开发区实施扩区升级，将批准面积2平方公里扩展至13.4平方公里。同时依据总体规划，多方筹资，

加大基础设施建设力度，截至2011年底，当年累计完成基础设施建设投入3.4亿元，新增建成区面积2平方公里，即新建了古城北路向北延伸段、经三路向北延伸段、鼓楼北街向北延伸段、高峰路向北延伸段、万佛路向北延伸段、汤池路、纬三路西段、龙潭北路向东延伸段、龙潭北路向西延伸段；完善了已建道路给排水管网铺设、路灯安装、绿化等配套工程；实施了污水处理厂建设；加快了统拆统建步伐，加速农民康居点建设，新建农民新居25万平方米，完成农户拆迁1360户，拆迁面积达32万平方米，为承接产业转移的基础设施建设和项目顺利落户奠定了坚实的基础。开发区一班人努力优化发展环境，全力为企业排忧解难，在破解融资难、扶优壮强、人才培训和企业招工等方面给予积极支持，使企业得以健康、持续、快速的发展。目前，入区企业数达112家，其中投产企业82家，全年实现工业总产值42亿元，其中产值超亿元的企业达8家；实现财政收入1.76亿元。全年未发生一起重大安全生产事故。

【招商引资】 继续以“企业集群、工业积聚、资源集约”为原则，充分发挥自身的区位、资源、政策优势，优化环境，强势推介，主动承接，全力推进招商引资工作。2011年度全区新进项目27个，续扩建项目33个，实际完成固定资产投资15亿元，其中完成固定资产投资超千万元的项目28个（含扩建、续建项目），招商引资工作取得了历史性突破。紧抓续扩建项目，促进投产增效。2011年度续、扩建项目33个，计划总投资33.49亿元，2011年完成投资12.05亿元，紧追线索项目，促进签约入园。当前已有多个投资意向项目，其中青岛不锈钢等项目正在洽谈中，将进一步重点追踪，力争早日与之签约、入区开工建设。

【拆迁征地】 2011年度，开发区拆迁涉及3个村，34个村民组，1030户，3349人，拆迁房屋面积25.5万平方米，整体搬迁36家预制厂。截至2011年底，全区1030户拆迁任务，已完成拆迁1009户，拆迁完成率97.8%，完成征地600多亩；南溪河综合改造一期工程建设范围涉及开发区2个村、13个村民组、350户30家企业拆迁任务，截至2011年底，已完成拆迁330户，拆迁完成率94.3%。积极配合协调桃溪镇新民村和三沟村部分农户拆迁工作，此项工作正在开展中。

2011年已完成道路3.7公里。包括鼓楼北街（纬三路与公麟路）0.4公里；电动车产业园主干道0.5公里；万佛路0.9公里；三里河路向西延伸工程0.2公里；龙潭北路向北延伸段1公里；经三路（龙潭北路至公麟路）0.7公里。正在建设中的道路5.2公里。其中古城北路向北延伸0.6公里；龙潭北路向东延伸1.5公里；汤池路0.6公里；纬三路2公里；高峰北路0.5公里。开发区污水处理厂已全面建成即将投入运行。桃溪支渠的改道工程方案已上报水利局，正在进行规划设计。污水处理厂出水管网已完成招标工作，正在建设中。三里河沿岸绿化工程完成招标工作，正在实施中。开发区垃圾中转站的规划设计和春秋北路的设计正在进行中。开发区公租房项目2011年已完成5幢2万平方米400户的招标工作，目前正在施工建设中。投入100多万元，完善开发区古城北路，龙潭北路等处红绿灯的建设。经四路已完成招标工作，正在组织施工。

【社会事业】 进一步加大农业产业结构调整力度，加强新型农民培训，共培训科技示范户30户，示范辐射户50户，村级动物防疫员及8户养殖大户；大力宣传政策性农业保险政策，同时做好政策性农业保险理赔服务，建立开发区保险投保和理赔信息系统。做好灾民建房补助资金，粮食直补资金，家电、汽车、摩托车下乡补贴资金的发放工作。开展“白内障”患者复明工程，共查出白内障患者6例，全部进入县中医院救治名单。完成行政事业单位国有资产清理登记工作，清晰准确地掌握了其存量及使用情况。抓好开发区春季动物防疫工作，对4个村家禽、家畜进行了防疫。规范农民负担监管制度，全面推进“阳光村务工程”建设，村级“三资”代理服务。认真做好“一事一议”财政奖补试点工程项目建设。按时完成新型农村合作医疗和城镇居民基本医疗保险两项保费征收上缴工作。认真开展家电下乡、家电以旧换新监管防止骗补工作和全省“家电下乡监管年”活动。全区共上报出生197人，其中一孩139人，二孩57人，多孩1人。总出生政策符合率为92.39%，比去年同期提高6.05%；出生婴儿性别比为109.57，比2010年同期下降15.92。

紧紧围绕“创建平安开发区，构建和谐社会”的目标，进一步创新工作机制，对校园安全、打黑除恶、施工环境整治、老民师上访、安全生产、精神病人稳控、普法工作均成立了领导组，制定了方案，落实稳控包保责任人，进一步规范矛盾纠纷排查调处力度。建立每周五信访维稳联席会制度，各村（社区）对一周来的信访隐患进行摸排，当场提出化解办法，对不能及时解决的，落实责任人具体处理。通过联席会制度及时化解因征地拆迁、建筑施工、计划生育、土地权属等引发的矛盾纠纷；切实维护了社会稳定，确保社会秩序良好，人民安居乐业。

严格党管武装各项制度，认真抓好民兵整组工作，通过整组，开发区共有普通民兵1299人，其中基干民兵96人，组建1个基干民兵连，4个排，12个班，这些民兵中有退伍军人18人，达到整组规范，程序合格，质量高效。4月1日，民兵应急排险连扑救干汊河镇突发的森林火灾，完成民兵骨干训练任务和快反连训练任务。圆满完成2011年度征兵任务。

积极开展各种活动，增强妇女组织的凝聚力和向心力，体现了党和政府对广大妇女的关爱，充分发挥“半边天”的作用。参加县妇联、县体育局举办的舒城县第二届庆“三八”女子健身趣味运动会，丰富女干部女职工的节日文化生活。“六一”期间，为孩子们开展形式多样的文体活动。组织开展卫生村的评比、创建活动，采取各种措施，认真做好迎接国家卫生县城复审验收各项准备工作。在抓好卫生创建的同时，努力实现对食品、药品监管。

【基层组织建设】 深入开展基层组织建设“整乡镇推进”示范工程，努力提升区村党组织的战斗力、凝聚力；全面开展“创先争优”活动，继续加强机关效能建设，更进一步为群众、为企业做好服务。继续开展“三级联创”、“一创三联”活动，不断深化“五大载体”建设；扎实开展“区、村书记大走访，全面推进一线工作法”活动，建立常态化管理工作机制，园区新成立物业、市政、建设协调等三个新设二级机构及四个村级工作组，明确村级工作部及新设二级机构工作职责，落实办公场所、办公经费，每个工作机构安排3—4名工作人员，常年工作一线，倾听群众心声、了解群众诉求、解决群众问题；认真开展“阳光村务”、“阳光党务”工作，严格落实厉行节约八项要求，大力压缩非生产性开支，杜绝奢侈浪费现象，加强区村领导班子建设，规范党务、村务公开和民主管理工作；积极发挥非公经济党组织的战斗堡垒作用，进一步加强党员学习教育，积极开展在职党员干部进社区认领公益岗活动，巩固扩大无职党员设岗定责和党组织、党员双向承诺工作成果，充分发挥党员先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用。

（县经济开发区）

万佛湖风景区（度假区管委会）

【宣传营销】 成功举办第八届环球旅游论坛“万佛湖之夜”专场活动，第四届省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动，“快乐六安人”—万佛湖旅游直通车首发仪式，万佛湖摄影大赛启动仪式，“我为大树挂个牌”活动，第十一届合肥晚报百名读者万佛湖垂钓大赛等。3月12日，万佛湖“我为大树挂个牌活动”一幅照片刊登上《人民日报》二版。在省内的《合肥晚报》、《读揽合肥》、《大别山晨刊》等报刊做专题宣传，《南京晨报》等省外的刊物上作了专版宣传。积极参加南京电视台《跟着大脚走》和《从南京出发》栏目的推介活动以及中国三河第九届民间文化艺术节活动。出席中国首个旅游日安徽庆祝活动和省旅游局、邮政局举办的“安徽乐游游”旅游门票明信片首发仪式，万佛湖是省旅游局首批选中的全省38家景区之一。另外，参加市旅游局在武汉举办的“同一座名山、同一段历史”和在合肥举办的“走进六安—大别山锦绣山湖多彩之旅”推介会，万佛湖度假区旅游公司员工编排的《万佛湖畔好风光》栏目在合肥推介会上的精彩表演，赢得现场嘉宾的热烈掌声。同时，确立“主攻合肥、南京，拓展皖北和河南”的宣传营销主战略思路。4月12日，隆重召开万佛湖度假区2011年旅游营销工作年会，邀请省内外30家知名旅游社负责人，省、市有关新闻媒体负责人和县星级宾馆酒店负责人共100多人参加会议。出台、公布《2011年万佛湖风景区门、船票价格优惠办法》，与30多家旅行社签订合作协议，采取对旅行社折扣、返

利、奖励等措施，吸引更多的旅行社组团来万佛湖。全年组团来万佛湖游客达16.489万人次，与去年同期比增长25%。

【基础建设】 2011年万佛湖度假区共有4个项目列入全县重点工程。滨湖公园项目。占地62公顷，投资1.5亿元。第一标段10万平方米停车场和6000平方米游客服务中心已于8月31日举行奠基仪式。万佛大道拓宽改造工程。全长3.42公里，总投资约3000万元。10月1日正式通车。环湖东路。根据县政府与安徽地矿置业的协议，环湖东路作为国际会议旅游度假项目的内部道路，由该公司建设，已完成前期施工工程决算，并报送安徽地矿置业审核。国际会议旅游度假中心。占地6000亩，建筑面积15.5万平方米，投资46亿元。项目投资3000多万元编制规划，整个项目的动漫效果图已经制作，对方已注资2亿元注册公司，在万佛湖的办公楼装修已基本完成。另外，景区内的水晶城邦二期工程、凤凰岛二期工程也都正在积极施工。

【环境整治】 强势执行万佛湖风景区统一规划、统一建设管理。对此，度假区领导班子态度坚定、意见一致，决不允许景区内出现一例规划外建筑，成立高规格的拆违领导组，制定详细、周密的拆违方案。为万佛湖统一规划、统一建设奠定坚实基础。加强对景点的强势管理，根据《万佛湖风景区投资建设奖励暂行办法》的规定，实行统一管理，细化考核，严格奖惩的措施，兑现2010年奖惩措施，鼓励先进，鞭策落后。贯彻执行《万佛湖风景区涉水三产业环境整治实施方案》，对景区内环保措施不达标的14家景点和宾馆，下达限期整改通知书，统一要求在8月底前完成相关环保设施安装与调试工作。以《万佛湖旅游区总体规划》为统领，以保护万佛湖生态环境为首要目标，高起点、高标准做好梅山度假区和三江度假区两个功能区以及一岛一品的控制性规划编制。做好安全生产、景区餐馆服务管理、导游管理等其他各项工作。

【渔业执法】 渔业生产形势较好。虽然受到干旱天气影响，渔业生产总体形势较好，全年完成商品鱼产量162万斤，产值1000万元，商品鱼的销售价格较2010年提高2元/斤，综合价格比2010年上涨26%，实现利润150万元。渔政管理成效明显。针对前期干旱无雨，万佛湖水位持续下降，非法游钓迅猛增多的现象，组织渔业公司和渔政站成立联合执法小组，集中开展湖区内非法游钓专项整治活动，实行24小时巡湖，有效保护渔业资源。全年处理渔事违规人员230人，收缴绞丝网9411斤，双人盆11只，单人盆44只，电瓶2只，网箱31只，低钓231根，海竿（手竿、卢亚竿）257根、土造（水怪）4995个。渔业影响进一步扩大。投资150万元新开发海螺堰高级休闲垂钓区，将休闲渔业作为重要补充，迎合社会对休闲垂钓的需求，融入合肥休闲渔业都市圈，融入国家休闲垂钓会员单位。继续发挥省级农业产业化龙头企业的辐射示范作用，与县内鱼种养殖大户实行订单养殖，保证万佛湖大水面鱼种供应及质量要求。同时，在经济效益得到充分保障的基础上，积极影响县政府号召，回报百万舒城人民，实行万佛湖有机鱼进星级酒店、进超市、进专卖店活动，让正宗的万佛湖有机鱼走进千家万户的餐桌，让万佛湖有机鱼的品牌享誉大江南北，取得良好的社会效益。

【队伍建设】 继续深入开展创先争优活动。结合迎七一、庆祝建党90周年活动，度假区举办表彰一批先进个人、召开一次党员大会、开展一次义务拔草、重温以“三级书记大走访、全面推行一线工作法”为主线，深入开展“讲学习、讲奉献、讲正气”主题教育活动，通过学习提高了员工素质；通过查找问题、整改提高，改善单位形象，促进单位发展；通过活动开展增强单位的协调和员工的团结，营造干事创业的良好氛围。健全规章制度。统一制定值班制度、考勤制度、采购制度、重大事项报告制度和党员干部学习制度等五项制度。强化岗位责任。推行“一把手负责制”和“首问负责制”等岗位责任制，从领导班子成员到一般员工都明确进行了岗位责任分工，做到千斤重担大家挑，人人头上有指标。2011年度假区游船公司投资100多万元，新采购100座游船一艘，保证十一黄金周运力。还投资新上了水上降落伞项目，并组织员工外出学习降落伞技术，通过学习培训，培养技术骨干，7月16日正式对外运营，现已成为万佛湖一道亮丽的风景。

（县万佛湖风景区）

大事记

1 月

10日，省人大常委会副主任张俊深入城关镇幸福村走访省人大代表，视察村葡萄园、大官塘旅游项目、农家书屋、农业信息网站，慰问五保老人。

11日，全县开展全国第一次水利普查。

同日，六安市委书记、市人大常委会主任汤林祥、市长张韶春率市工业观摩团来舒城，参观考察安徽粮食产业园和瑞翔石英板材、华邦服饰、三乐童车、汇联机械等企业。

12日，县委创先争优活动领导小组、县精神文明建设指导委员会、县直机关工委联合组织开展在职党员进社区志愿服务周活动。

13日，干汊河镇杭埠河朝阳大桥破土动工，大桥在朝阳漫水桥原址建造，主桥 10 孔、200 米，宽 6 米，两边引桥各 50 米，造价 500 万元。

15 日，昆山道谱思（TOPS）公司在舒城正式签约，公司属下的汽车零配件生产基地落户舒城县经济开发区，基地占地 200 亩，计划投资 3 亿元。

15—18 日，县政协八届五次会议在城关举行。

15日，近千名男女组成 10 个方队，参加在城区举行的舒城县第十届“农行杯”长跑赛，比赛里程 5000 米，活动主题：阳光体育与祖国同行。

16—18 日，县十五届人大五次会议在城关举行。

26 日,省委副书记、省政协主席王明方来舒城走访慰问特困户、特困党员，视察安徽粮食产业园、汇联机械工业公司、金虎康居点。汤林祥、张韶春、胡传道、金德元等市县领导陪同。

同日，县委常委、县人武部政委孙卫忠，副县长汤中明到百神庙镇金桥村，看望荣立一等功的舒城籍警官邓赟父母，送上 1500 元慰问金。邓系北京特种武警学院上尉，入伍 9 年，三次立功，取得四个优秀；2010 年 6 月，与战友拼夺第九届世界军警狙击手锦标赛团体冠军。

同月，县政府拨出 25 万元专款，慰问困难残疾人。

同月，国家体育总局表彰舒城县体育局为“2010 年全民健身活动先进单位”。

同月，农业部批准舒城县万佛湖为水产种质资源保护区。

同月，省政府授予舒城县“全省集体林权制度改革先进集体”称号。

同月底，九溪江南、安天等 6 个小区 3000 多收视户在县城首批完成有线电视数字化整体转换，转换后能收视上百个频道的数字电视。

2 月

2日，大年三十，胡传道、金德元等县领导，前往公交、供水、供电、交管、城管、新闻等部门单位，看望坚持在工作一线的干部职工，向他们致以新春的问候和祝福。

6日，县委、县政府召开回乡人士新春茶话会。胡传道、金德元等县几个班子领导，与在外地工作的舒城籍党政军领导、社会各界人士、创业成功人士同贺新春、畅叙友情、共话发展。

同日，县人社局在城关举办 2011 年“春风行动”大型人才资源招聘会，县内外 72 家企业单位共提供近万个就业岗位。

10 日，县政府与安徽君诚环保科技材料公司签订 3 亿元的 PVC 塑料异型材项目，项目用地 150 亩，位于杭埠经济开发区。

16 日，六安市委、市政府召开全市 2010 年

度表彰大会，舒城县荣膺发展民营经济先进县区、农业产业化先进县区称号，舒城经济开发区荣膺先进省级经济开发区称号。

20日，县政府在合肥举办“万佛湖之夜”招待酒会，推介舒城旅游产品，内地百家旅行社和韩国、日本、新加坡、泰国及港澳台等国家、地区旅行商计500人出席酒会。

22日，陶敬芝、龚孝香等10人当选首届全县10大优秀女村官。

25日，安徽中涛集团与舒城县政府正式签约8亿元鑫泰钢铁物流园投资项目。项目用地600亩，位于杭埠经济开发区，将建设为仓储、物流、交易、加工为一体的中型钢铁物流中心。

同日，县委县政府印发《关于2011年工业和民营经济发展的意见》。

同月，舒城县跻身全省绿色食品工作十强县。全县注册农产品品牌126件，其中省著名商标8件、市知名商标11件、省名牌农产品和省名牌产品5件。

同月，上海同济大学专家组应邀来舒城，设计周瑜城——七门堰旅游规划，打造舒城人文景观旅游新亮点。

同月，县农委组织农业专家与种粮大户代表会商，筛选出全县春夏播作物12个主推品种，其中水稻品种8个、玉米和棉花品种各2个。

3 月

3日，中国建筑业协会授予安徽华力建设集团“全国工程建设质量管理优秀企业”称号。华力集团为舒城西衖走出去的国家一级资质建安企业，总部设合肥。

4日，省林业厅厅长韩柏泉深入五显、河棚、城关镇造林现场，督查油茶造林、森林防火、松林线虫病防治工作。

7日，县委、县政府召开大会，动员实施全县九大重点工程建设。九大重点工程是城区综合建设、梅河中路改造、万佛湖快速通道绕城段、县经济开发区统拆统建和基础设施建设、杭埠经济开发区建设、皖江汽车科技产业园、舒茶工业集中区一期工程、万佛湖旅游重点工程、新农村示范点建设。

10日，2011中国·六安首届文化艺术节舒城专场在县剧场上演，活动主题：一脉相承六安红·周瑜故里竞风流。县几个班子领导和广大市民观赏精彩演出。

11日，县政府决定实施33项民生工程，其中上年实施需调整的6项，新增的3项。新增的是村级公益事业一事一议奖补试点、农村公路危桥加固改造、落实家电下乡和家电以旧换新政策。

13日，县长金德元主持召开十五届县政府第25次常务会议。决定尽快出台城区国有、集体土地上房屋征收与补偿办法的实施细则，着手成立县出租汽车公司，逐步推行全县出租汽车管理模式。

15日，省政府表彰舒城县为2010年度全省银企对接先进单位。上年末，舒城金融机构存款余额124.7亿元、贷款余额70.8亿元，主要金融指标均居六安市县区之首。

18日，省政府在舒城召开全省油茶产业发展现场会，舒城县政府在会上交流经验。副省长赵树丛、六安市市长张韶春等领导和与会人员实地察看油茶造林现场和油茶生产、包装流水线。

同日，省人大常委会原主任、省人大工作研究会会长孟富林一行来舒城调研土地流转、农业产业化、新农村建设情况。

19日，省人大常委会副主任朱维芳一行来舒城调研皖江城市带承接产业示范区建设情况。

20日，县政府印发通知，实施《舒城县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》。

21日，县畜牧兽医局开展“瘦肉精”专项整治月活动。

24日，省委常委、政法委书记、公安厅厅长徐立全率省综治办、省公安厅领导来舒城调研综治维稳工作。

同日，省教科院、省考试院专家组来舒城作高考命题专项调研，讨论并听取舒城几所中学学科带头人、毕业班老师的意见和建议。

25日，万佛湖渔业公司、康元生态农业开发公司等10家企业获全县十佳农业产业化龙头企业称号。

同日，提倡孝道、彰显正气的陈家应孝星奖颁奖，全县评选出的92名好媳妇、好女儿获奖。该奖是原籍千人桥镇完备村、已故台胞陈家应的子女捐资设立的。

28日，全县开展中小学生安全教育日活动。交警“进校园、进课堂”，宣传学生走路、骑车和乘车安全知识。

30日，全国妇联中国儿童中心主任丛中笑一行来舒城专项调研妇女儿童活动中心运转情况，探讨存在问题和今后发展方向。

同月，广东省佛山市徽商文化研究会代表团来舒城考察，实地参观县经济开发区、杭埠经济开发区和棠树工业集中区。

4 月

2日，六安至万佛湖旅游直通车正式开通。

2—3 日，温州客商考察团来舒城考察洽谈，15 家投资商签订 15 亿元项目投资协议。

7 日，县老教委在幸福村召开现场会，学习推广该村发展老年教育工作做法和经验。

8 日，国家福利彩票基金扶持项目——舒城县青少年活动中心建成启用。

12 日，省 861 建设项目——大别山农业物流中心建设启动，这是安徽舒宜农业开发公司与韩国株式会社（BFD）合作项目。中心座落城关镇双丰村，建成后可提供上万个就业岗位。

14 日，干汊河镇西宕村获全国妇联基层组织建设示范村称号。

15 日，县工商、公安部门联手在合安路、城关西门、孔集等处摧毁 5 个传销窝点，清查涉嫌参与非法传销人员 81 人，其中刑拘 2 人。

15—16 日，省、市教育专家、优秀高中语文教师汇聚舒城中学，观摩评价高中语文课示范教学。

16日，省直机关 360 多名干部职工来万佛湖参加踏青环湖健身走活动，活动主题：走进百里画廊、饱览湖光山色、融入青山绿水。省人大常委会副主任张俊、副省长谢广祥、省政协副主席郑牧民等领导参加活动。

18 日，舒城、霍山、岳西三县 24 名炒茶高手齐聚晓天镇，参加三县首届名优茶手工炒制擂台赛。

26 日，国家林业局、中国林业集团公司、中国人民银行、中国农业发展银行主要领导以及各省、市、自治区林业财政负责人，来舒城参观考察油茶、雷竹等林业产业建设情况。

5 月

3 日，中国玩具协会石晓光会长来舒城专题调研童车制造业，指出舒城童车具有发展潜力，希望和舒城童车协会加强沟通交流。

4 日，县委制定印发《2011 年党风廉政建设和反腐败工作要点》，强调深入开展纠风治乱，切实解决群众反映强烈的突出问题。

8 日，新任中共六安市委书记孙云飞来舒城调研，实地察看了解汇联机械、诚信包装、夏星食品、瑞翔石英板材、龙津生物科技、正果电器等企业生产经营情况。

同日，全县 36 名女村官赴安徽大学，参加全国妇联与李嘉诚基金会举办的旨在共同推进农村妇女干部建设的村两委女书记、女主任培训班。

10 日，解放军合肥 105 医院与舒城县南港中心卫生院结为军民共建医院。

12 日，86 岁老红军、原省体委主任、省人大常委马维民携夫人，重访他革命斗争时期战斗过的山七镇。

14 日，浙江恒海工具公司和乌克兰克里门特思公司合作注册的中乌合资公司与舒城县政府签约，落户县经济开发区，制造园林机械油锯、发电机、打草机，投资额 2999 万美元。

21 日，县广播电视台与县纪委、监察局、纠风办联合推出的与广大听众互动广播直播节目—《政风行风在线》开播。

22 日，县长金德元主持召开十五届政府第 26 次常务会议，决定启动实施万佛湖水源和周边环境保护三年提升行动计划，出台加快水利改革发展的实施意见和国有资产处置实施细则，同意将龙河口水库大坝、洪庙烈士墓等 6 处文物列为第四批县级文物保护单位。

23—25 日，泰国中国商会主席、泰国华人青年商会名誉会长、苏记集团总裁苏锦选一行来舒城投资考察，并同县政府签订固定资产投资 2 亿元规模的汽车轮毂建设项目。

26 日，全县首家机插秧植保专业合作社在城关镇高塘村成立，各乡镇派员参观育秧基地及机器插秧现场。

29 日，全县中小学开展“珍爱生命、预防溺水”宣传教育活动。

同月，66岁的千人桥镇鲍桥小街组组长朱学本连续40年被评为优秀党员，他热心服务群众，善于化解邻里矛盾，40年来，全组村民和谐相处，从未发生大的民事纠纷。

同月，南港镇责令18家废旧塑料造粒污染企业停产整治，会同环保部门予以分类管理。

同月，全县开展“知党、爱党、做党的好儿女”演讲活动，纪念建党90周年。

6 月

2日，新疆和田地区考察团来舒城县城关镇幸福村考察调研新农村建设情况。

同日，资助千人桥中学学生的陈家应奖学金颁奖。该奖学金2006年设立，5年来受助学生达700人次。

4日，中午，县气象、水利部门在张母桥镇成功实施人工增雨。

12日，新西兰农业部国际司长卡尔森、中国农业部国际合作司长王鹰来舒城考察蔬菜生产、加工、储藏、运销等情况，参观舒丰现代化农业科技示范园智能化温室、集约化育苗中心和连栋大棚。

15日，由美国艾利丹尼森基金会捐资50万元和县政府配套资金28万元共同兴建的汤池镇江石希望小学落成。

同日，胡传道、金德元等县委中心组成员前往东港新四军旧址，向革命烈士纪念碑敬献花篮、三鞠躬，重温入党誓词。

18日，全县第一个村党委——城关镇幸福村党委成立。

19日，农业部中国渔业协会副会长兼秘书长林毅、上海海洋大学教授张福祥与安徽省渔业局长刘国友等一行，到万佛湖考察休闲渔业。

21日，中共舒城县第十三次代表大会召开。

22日，中共舒城县第十三届委员会第一次全体会议选举胡传道为县委书记，金德元、陆纯为副书记。中共舒城县第十三届纪委第一次全体会议选举张琨为县纪委书记。

23日，县委创先争优活动办、县委党史研究室、县委组织部电教中心和县广播电视台联合摄制的系列党史专题片《红色舒城1921—1949》，在舒城广播电视台新闻栏目中播出。

24日，全县庆祝建党90周年红歌合唱比赛在舒城剧场举行，县直200多个单位近千名党员干部参演。

25日，第七届中国城市品牌大会·中国最佳投资环境城市公益评选活动颁奖，舒城县获中国最佳投资环境城市称号，舒城县招商局被表彰为中国招商引资创新先进单位。

29日，全县纪念建党90周年暨先进党组织、优秀共产党员表彰大会召开。

同月，安徽新华发行集团全省首批试点单位——南港农民文化家园开园。

同月，县新四军研究会编纂的《石璧》一书出版，石璧原名何本山，千人桥镇人，是建国后舒城籍军职最高的新四军老战士，该书记述他戎马一生的战斗故事。

同月，六安市发布2010年度乡镇经济发展排行榜，舒城县城关镇、桃溪镇分居第一位、第二位，杭埠镇、万佛湖镇分居第6位、第19位。

同月，百神庙镇团委荣获全国“五四”红旗团委称号。

7 月

2日，省文物局、省社科院历史所、省考古专家组来舒城周瑜故里文化遗址考察。

同日，舒城广播电视台交通音乐广播FM98.6开播。

3日，舒城籍音乐家束传贤作品音乐会在南京军区前线大剧院举行，著名歌手朱虹演唱《牵手万佛湖》。

14日，省教育厅总督学李明阳一行来县督查2011年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘面试工作。

同日，县政府公布全县第四批县级文物保护单位，分别是：龙河口水库大坝、杨家岗头遗址（新石器时代）、蟠龙城遗址（商周时代）、春秋塘茶林场墓葬群（春秋时代）、洪庙烈士公墓、李氏庄园（清代）。

16日，志高集团董事局主席江东廷、副总裁李跃诚在淮南市政府副秘书长鲍传华陪同下来舒城考察万佛湖旅游开发工作。

25日，县统计局公布全县第六次全国人口普查结果：全县户籍人口991883人。

26日，县关工委荣获全国青少年普法教育先进单位称号。

27日，市委常委、组织部长陈昌虎来千人桥镇调研指导基层党建工作。

31日，阜阳至万佛湖旅游直通车开通。

下旬，县领导走访慰问军队离休老干部、驻舒部队官兵。

同月，全县开通医疗保障“一站式”即时结算服务系统，建立参保、参合、减免优惠、政府补助同步落实的医疗保障制度。

同月，阙店乡创业有成人士张克圣捐资17万元，为枫岭村一自然村庄修筑700米长、3.5米宽的通户水泥路。

8 月

2 日，县委十三届二次（扩大）会议召开，县委书记胡传道部署做好加快发展、维护稳定、关注民生、改革开放、加强领导五个方面工作。

4 日，万佛湖国际会议旅游度假项目设计方案敲定，项目位于万佛湖三江景区，规划占地6000亩，建筑面积11.5万平方米，总投资46亿元。

5日，县人大常委会人员深入机关、学校和企事业单位，视察信息化建设工作。

10 日，全县第一个民用建筑防空地下室——县人民医院防空地下室建成通过验收。地下室1600平方米，平时为车库，战时为人员掩蔽场所。

19 日，在舒省人大代表视察全县民生工程。

同日，下午4时50分，汤池镇遭龙卷风、冰雹袭击，街道断电、交通受阻。

20 日，柏林乡举办农民文化节暨农科推广现场会，六安市广播电视台现场直播无人飞机喷洒农药示范作业和广电文艺进乡村慰问演出。

21 日，万佛湖龙舟队代表六安市在广德县举行的全省农民运动会龙舟赛上，囊括男子250米、500米、800米直道竞赛三项金牌。

25 日，省卫生厅厅长高开焰来舒城检查指导农村卫生工作。

31 日，万佛湖滨湖公园奠基。项目包括游客服务中心、生态停车场、纪念馆、民俗街、码头，占地960亩。

同月，国务院正式公布《全国主体功能区规划》，万佛山被列入国家森林公园范围。

同月，舒城万佛山牌小兰花、龙舒九一六牌小兰花、白霜牌小兰花、兰花剑牌小兰花获2011年全国名优茶评选一等奖。

同月，全县各地兑现2011年计生优惠政策，包括节育奖、独生子女保健费、放弃再生育指标奖励和计生户女孩上大学救助资金等，其中独生子女保健费标准提至男孩每月20元、女孩每月30元。

9 月

1 日，城区开展谨防网络欺诈销售假药为主题的全国安全用药月宣传活动，活动口号：安全用药、健康生活。

同日，国家体育局、教育部等五个部门官员来舒城调研《全民健身条例》贯彻落实情况。

同日，全县第一所春蕾小学——舒城县志恩春蕾小学在千人桥镇重阳村落成投入使用，该校由合肥爱心人士丁娟捐资20万元、县政府提供配套资金、县教育局负责兴建的。

4 日，5.3公里的县城梅河路全线贯通，中段沿路管线入地、改造主车道、增设慢车道、重建人行道，改造的东段和新建的西段试运行。

6 日，省林业厅专家组通过实地调研论证，确认舒城是全省最适宜种植美国薄壳山核桃地区之一。

8 日，舒城制造的首辆电动车在县经济开发区电动车产业园下线，省政协副主席王鹤龄等领导到场祝贺。

同日，全县召开教师节庆祝大会，表彰86名模范教师、14名先进教育工作者。

15 日，2011“形象中国·百家报社聚集魅力六安”新闻摄影采访活动在舒城开镜。

同日，下午3点至5点，晓天镇强降雨，最大降雨点查湾、黄河两片，达200毫米。

17 日，专业种植无公害蔬菜的百神庙和平蔬菜种植合作社成立，社员156人，蔬菜直销合肥市场。

同日，合肥市百名垂钓爱好者齐聚即日开业的万佛湖海螺堰高级休闲垂钓区，参加合肥晚报第十一届百名读者万佛湖垂钓大赛。

18日，上午9时18分，城区拉响防空警报，纪念“九一八”事变80周年，提醒人们勿忘国耻，居安思危。

同日，万佛湖龙舟队代表安徽省队参加在贵州举行的第九届全国少数民族运动会，分别获得龙舟赛6个项目的二等奖。

20日，《舒城县老龄事业发展“十二五”规划（2011—2015年）》正式实施。

21日，全县412个行政村完成第八届村“两委”换届选举工作。

23日，万佛湖度假区打造的万佛湖有机鱼和万佛湖垂钓休闲渔业两个产品，在中国安徽（合肥）农业产业化交易会上参展。

27日，安徽移动公司捐资25万元，县政府配套50万元新建的棠树乡希望小学落成。

28日，县委、县政府召开动员大会，部署全县深入开展三级书记大走访、全面推行一线工作法活动。

同日，县委举行“爱国、爱县、爱岗”模范人物暨先进事迹宣讲报告会，30名“三爱”模范人物受到表彰。

30日，全县开展“打四黑除四害”专项行动。“四黑四害”是指老百姓反映强烈的制假售假、收赃销赃、涉黄涉赌涉毒等违法犯罪活动。

同日，全县社会治安视频监控系统在县公安局建成开通。视频监控点（俗称电子眼）：城区100个，农村230个。

同日，张母桥镇冒峰村5个村民组水泥路通车，路长2200米，宽4米，由本村私企老板李军捐资60万元修筑。

同月，县委宣传部、县广播电视台联合制作的高清MV《周瑜城》出版。作品由杜显清、彭声来作词、作曲，邓超演唱，常维伦执导。

10月

1日，全县重点工程—万佛湖度假区万佛大道拓宽改造工程竣工通车，大道长3.42公里，宽35米。

4—6日，舒城中国龙武术俱乐部三名小队员参加在蚌埠市举办的全国心意六合拳邀请赛上，获5个一等奖和1个二等奖。

7日，“十一”黄金周，全县各景区共接待游客14.7万人次，创旅游综合收入8820万元，同比分别增长16%和17%。

17日，县林业技术人员为城冲小学校园内一侧枝叶发黄脱落的银杏树喷施药物，保护好这棵570多年的古树。安徽电视台经济生活频道《第一时间》对古树“把脉问诊”过程作了报道。

17—18日，中共六安市委副书记罗建国和市委常委、纪委书记牛向阳，分别深入高峰乡、舒茶镇，与群众同吃同住同劳动，开展访民情、汇民智、释民惑、解民忧大走访活动。

21日，中国计划生育协会常务副会长杨玉学深入舒城“生育关怀·幸福计划”示范企业—太阳体育用品有限公司和城关镇双丰村、幸福村，视察指导计生协会、计划生育村民自治、人口基金等开展运行情况。

21—24日，千人桥镇瑞翔企业生产的石英板，参加意大利维罗纳国际石材展，签下2万平方米订单。瑞翔销售网络遍布国内省会城市、长三角珠三角二级城市、香港地区以及欧美、澳大利亚等国。

22日，县委书记、县人大常委会主任胡传道到杭埠镇三蕊村上门入户大走访，倾听群众对政府工作的意见和亟待解决的困难。

23日，县委副书记、县长金德元大走访万佛湖镇大塘村，进农家庭院，到田间地头，访民需、问民困。

25日，国家旅游局《大别山旅游总体规划》专家组来万佛湖考察调研旅游工作。

27—29日，舒城县2010年度农业综合开发土地治理和产业化等11个项目顺利通过国家农发办检查组验收。

11月

2日，省政府在百神庙镇举行全省“万塘扩挖、万沟清淤”工程开工仪式，省委常委、副省长余欣荣宣布正式开工。

7日，县委、县政府出台《舒城县中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》。全县人才资源总量：到2013年达7.9万人，到2015年达9.5万人，到2020年达15万人。

9日，县政协副主席、县委统战部部长袁永雨看望黄埔军校同学会会员王昌植老人。王老90

岁，住万佛湖镇九井老街。

9—13 日，2011 年中国国际食品博览会在重庆举办，“舒城小兰花”证明商标、“舒城小兰花”精品茶叶及“舒茶早”良种茶苗在会上展示。

12 日，“推进民生工程，建设幸福六安”主题的六安广播电视台《政风行风热线》大型户外直播走进千人桥镇，县长金德元接受采访，县委书记胡传道作活动点评。

12—13 日，全县中学生暨城区小学生田径运动会在县田径场举行，400 多名运动员参赛。

21 日，广东安徽商会代表团来舒城考察投资环境。

同日，舒城县荣获全国科技进步先进县称号。

30 日，县政府在柏林乡举行首发仪式，为 6438 名 60 岁以上老人发放养老金。依据政策规定，全县有近 14 万名 60 岁以上老人将领取养老金。

同月，安徽华力建设集团有限公司承建的合肥燃气综合服务楼工程荣获中国建筑最高奖——鲁班奖，为全省民营企业赢得此项大奖第一家。

同月，舒城县智障儿童康复训练中心成立，首批招收 10 多名学生。

同月，启德温泉度假项目主体工程汤池温泉大厦开工建设，大厦系集温泉洗浴、食宿、餐馆、会务、健身、娱乐于一体的综合性服务场所。

同月，城关镇幸福村建起全县第一个村级文化广场。

12 月

3 日，中国第四届大别山歌会舒城赛区开唱，20 多名选手参赛。

9 日，由美籍华人谢政达创办的慈心慈善事业基金会捐资建成的舒茶镇慈心医院投入使用，谢政达被授予荣誉院长。

14 日，省大走访活动督查组来舒城检查指导，肯定舒城“三级书记大走访、全面推行一线工作法”活动。活动期间，全县各级党政部门的领导班子、党员共走访群众三万余户，召开座谈会五百多场次；活动内容包括发放《调查问卷》、撰写民情日记、搜集意见和建议、与群众结对子等。

同日，县公安机关开展“清网行动”半年，追捕上网在逃犯 41 名。

16 日，110 千伏七星变电站工程开工。

19 日，投资 5 亿元的铝合金型材和幕墙材料项目落户杭埠经济开发区，县长金德元与安徽君诚环保塑业科技公司正式签约项目。

25 日，县羽毛球协会主办的首届“迎新年庆元旦”羽毛球公开赛开赛。全县各行各业百余名选手参赛，年龄最大 67 岁，最小 10 岁。

27 日，知名音乐人舒楠捐款 12 万元并以其父汪东升名义设立“东升爱心助学基金”，结对帮扶贫困学生。汪东升生前曾在舒城任职乡镇党委书记、县法院院长、县人大常委会副主任。

29 日，县地名工作委员会讨论并制定《舒城县地名管理暂行办法》，定于 2012 年 1 月 1 日起正式实施。

31 日，蚌埠、铜陵两市参观团来舒城县专题考察计划生育村民自治工作。

同日，县政协编纂的《舒城文史资料》（第四辑）出版并举行首发式。

同月，至年底统计，2011 年度全县落实境内招商引资项目 168 个，合同投资规模 267.45 亿元，实际到位资金 56.05 亿元，同比增长 51.6%。

同月，全国爱卫会通报，舒城县通过复审，继续保持国家卫生县城荣誉称号。

同月，清华大学评定舒城县委党校为清华大学教育扶贫远程教学优秀教学站。

同月，年末统计表明，全县 13 家培训机构全年培训新型农民 6135 人，其中农民专业技术培训 3200 人，新型农民阳光工程培训 2935 人。