特　载

金德元同志在县委十三届四次全体（扩大）会议上的讲话（摘要）

（2013年4月22日）

一、关于2012年的工作

2012年是党的十八大胜利召开的喜庆之年。一年来，在市委、市政府的坚强领导下，县委团结带领全县人民，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握“稳中求快、快中求优”的总基调，全力以赴稳增长、惠民生、促和谐，保持了全县经济平稳较快发展，维护了社会大局和谐稳定。先后荣获“全省科学发展先进县”、“全省皖江城市带承接产业转移示范区建设先进县”、“全国农村集体三资管理示范县”等称号。顺利通过省级生态县验收，成为全市第一家省级生态县。

（一）积极应对复杂的宏观经济形势，努力保持经济平稳较快发展。面对复杂多变的宏观经济环境和经济下行压力，县委常委会认真贯彻国家和省、市出台的各项政策措施，把稳增长放在更加突出位置，持续加大投入力度，促进工业平稳发展，加快发展现代农业，着力推进旅游开发，丰富繁荣商贸服务，不断改善城乡面貌，保持了经济平稳较快发展。全年实现地区生产总值127.8亿元，增长11.9%；财政收入9.7亿元，增长21.1%；规模工业增加值35.1亿元，增长18.6%；固定资产投资71.2亿元，增长35.5%；社会消费品零售总额44.9亿元，增长15.6%；进出口总额7994万美元，增长8.3%；到位内资66.6亿元，增长45.4%，利用外资4227万美元，增长48.1%；农民人均纯收入6769元，增长16.4%；在岗职工平均工资39423元，增长14.9%；城镇登记失业率控制在3.7%以内；人口自然增长率控制在4.1‰以内；金融机构各项存款178.5亿元，增长17%；各项贷款108.6亿元，增长19.6%。

（二）着力改善和保障民生，全面发展社会事业。全力推进31项民生工程。全县城乡开通公交车，人民群众得到实惠。推进教育事业协调发展，舒城一中、千人桥中学成功争创省级示范普通高中。基层医疗卫生体制改革成果不断深化，县级公立医院改革正式启动。文化事业和文化产业加快发展。省级全民健身示范县创建活动深入开展。被表彰为全省人口和计划生育工作先进县。促进城乡劳动力充分就业。加大扶贫开发力度，被国务院再次列入全国重点扶贫工作县。推进生态文明建设，顺利通过省级生态示范县验收。

（三）加强民主政治建设，着力构建和谐舒城。推进社会主义民主政治建设，支持县人大及其常委会依法行使职权，支持县政协积极履行职能。加强党管武装、统一战线、民族宗教和老干部工作，支持工商联和工会、共青团、妇联等群团组织开展工作。坚持群众路线，以群众工作统揽各项工作。加强和创新社会管理，不断提高社会管理的科学化水平。畅通信访渠道，妥善处理群众来信来访，建立健全矛盾纠纷排查化解机制，确保党的十八大和重大节日期间的社会稳定。加强重大项目风险评估，抓好社会管理综合治理和安全生产工作，完善应急管理体制机制。打击各种违法犯罪行为，群众安全感进一步增强。

（四）全面加强党的建设，不断优化政治生态。迅速掀起了学习宣传贯彻党的十八大精神热潮，广泛开展“三走遍、三推动”活动。深入开展精神文明创建活动，巩固文明卫生县城创建成果。深入推进

“基层组织建设年”活动，加强基层组织建设和干部队伍建设。强化干部作风建设，深入推进机关效能建设，不断优化经济发展环境。加强党风廉政建设，推进廉政风险防控管理，认真开展“保持党的纯洁性”主题教育实践活动，努力营造风清气正的政治生态。

以上工作的开展和成绩的取得，是市委、市政府正确领导的结果，是县委全体委员团结奋斗的结果，是全县各级党组织和广大党员干部群众共同努力的结果。在此，我代表县委常委会，向在座的各位同志、向全县各级党组织和广大党员干部表示衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也要清醒地认识到，发展不足、发展不快、发展不优的基本县情还没有根本改变；基本公共服务体系还不健全，改善民生的任务艰巨；不稳定、不和谐的因素仍然存在，维稳压力较大；少数部门和干部作风不实、责任心不强，执行力、落实力有待进一步提高。对此，县委将高度重视，采取更加切实有效的措施加以解决。

二、2013年的总体思路和工作重点

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年。总体思路是：全面贯彻落实党的十八大精神，抢抓国家扩大内需和“一圈一带一区”发展机遇，继续坚持工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略不动摇，发挥融入经济圈和背靠大别山两大优势，突出“金三角”和“绿三角”总体布局，全面推进经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设，着力打造廉洁舒城、效能舒城、平安舒城、活力舒城，启动实施16项重点工程，三年打基础、五年大变样、十年见成效，为实现“重振舒城雄风、再造舒城高地”的战略目标打下坚实基础。主要目标是：地区生产总值增长12%以上；财政收入增长15%以上；规模工业增加值增长20%以上；固定资产投资增长25%以上；社会消费品零售总额增长18%以上；进出口总额增长20%以上；到位内资增长25%以上；利用外资增长15 %以上；农民人均纯收入增长15%以上；城镇登记失业率控制在4.2%以内；人口自然增长率控制在5‰以内；节能减排完成年度目标任务。

为确保实现全年目标任务，重点要做好以下七个方面的工作：

（一）深入学习贯彻党的十八大精神。在全县上下进一步开展学习宣传贯彻党的十八大精神活动，采取多种形式，把十八大精神宣传到千家万户，把广大党员干部的思想和行动统一到十八大精神上来。围绕十八大提出的各项目标任务，认真谋划，明确重点，理清思路，细化目标，抓好落实。当前，还要以学习贯彻党的十八大精神为契机，扎实抓好即将开展的党的群众路线教育实践活动。

（二）全力保持经济又好又快发展。第一，不断加大投资力度。坚定不移地实施招商引资主战略，进一步加大招商引资力度。突出领导带头招商，突出产业招商，突出招大引强，着力引进一批投资规模大、产业关联度高、牵动性强、贡献率大的项目，提高招商实效。加强项目谋划和编报，围绕主导产业、重大基础设施、民生工程、节能减排和生态建设等领域，谋划一批大项目，争取更多政策扶持和资金投入。激发全民创业热情，引导在外人员返乡创业，鼓励县内储蓄资金投入经济建设。第二，扎实推进重点工程。县委、县政府决定，从今年起，用三年时间实施16个重点项目，总投资105亿元。主要涵盖了工业方面的县开发区、杭埠开发区、舒茶工业集中区建设；城市建设方面的市政工程、杭埠至万佛湖天燃气管道工程、县体育中心、舒城师范和舒城二中搬迁工程、新建一所民营中学、县老年活动中心建设；现代农业方面的桃溪红光现代农业示范区建设；旅游方面的万佛山旅游开发、滨湖公园建设、保利集团旅游开发项目建设；交通方面的三条国省干道升级改造、同步建设与绕城公路相配套的100米宽环城森林公园以及长运公司搬迁工程。这16项重点工程是实现大发展的基础工程，牵动性强、管长远，必须全力以赴、扎实推进。要实行一个项目、一名领导、一套班子、一个方案、一笔经费、一抓到底的“六个一”推进机制，做到分工明确、责任明确、推进有力。第三，不断优化经济运行质量。一要坚定不移地推进工业化核心战略，采取更有力措施，培育壮强龙头企业；加快发展电子、五金、机械制造、汽车配件等产业，打造合肥产业加工配套基地；改造提升传统产业，打造童车童床、食品加工、羽绒羽毛加工和汽车零配件等产业集群；加快产业转型升级，加强工业产品品牌建设，提升工业经济整体水平。二要加快发展现代农业。积极发展精品农业、特色农业、生态农业以及观光休闲农业，打造一批带动性好、关联度高、市场开拓能力强的农业产业化骨干企业，拓宽群众增收渠道。三要突出发展旅游业。加快万佛湖、万佛山、汤池温泉、

周瑜城等重点景点的开发利用，引入大项目，整合资源，综合开发，提升旅游业整体水平。四要加快发展现代服务业，发展连锁超市、电子商务、仓储物流和金融服务业，活跃市场、扩大消费、繁荣经济、促进就业。五要坚持城镇化带动战略，以县城为核心，以中心集镇为重点，以美好乡村建设为基础，加快推进城乡一体化建设，把舒城打造成为县级中等城市。第四，着力破解瓶颈。研究土地政策，加大土地治理力度，强化土地集约利用，解决建设用地制约。健全金融体系，改善金融环境，优化金融服务，推进金融创新，强化金融监管，打造金融生态示范县。加快培育和引进各类专业人才，研究制定《引进高层次创新创业人才的若干意见》，为全县发展提供人才支撑。

（三）着力保障和改善民生。认真抓好34项民生工程的落实，并随着财政收入的增长，不断加大民生工程的投入，让人民群众共享改革发展成果。积极推进城乡居民收入倍增计划，千方百计增加城乡居民收入。采取有力措施，切实解决群众普遍关心的热点、难点问题。认真落实好扶持就业再就业各项措施，促进城乡劳动力充分就业。关注贫困地区和困难群众的生活，加大扶贫开发力度。不断扩大社会保障面，逐步提高保障水平。

（四）加快推进各项社会事业发展。大力推进基本公共服务均等化，提高公共产品和公共服务保障水平。坚持教育优先发展，全面推进教育体制改革和发展。优化科技资源配置，加强知识产权保护，促进科技成果转化。继续深化医疗卫生体制改革，巩固新型农村合作医疗制度，提高城乡医疗保障和公共卫生服务水平。大力发展文化事业和文化产业，构建配套完善的公共文化服务网络，夯实基层文化阵地。认真抓好人口和计划生育工作，稳定低生育水平。加快生态县建设步伐，加强节能减排和生态环境保护，保持青山绿水，建设美丽舒城。

（五）切实加强民主政治建设。坚持和完善人民代表大会制度，支持人大及其常委会依法履行职能，不断提高人大工作水平。坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，支持人民政协围绕团结和民主两大主题履行职能，推进政治协商、民主监督、参政议政的制度化、规范化和程序化。加强对工会、共青团、妇联等人民团体的领导。巩固和壮大爱国统一战线，做好民族、宗教、台务、侨务和外事工作。凝聚各方面力量，推动工作、促进发展。

（六）着力维护社会和谐稳定。要加强平安建设，强化社会治安管理，营造良好的社会环境，提高广大投资者的安全感和幸福感。要改善建设环境，公、检、法、司部门要联合公告，对强揽工程、阻挠施工等违法行为，坚决予以打击，确保重点工程顺利推进。要优化经营环境，严厉打击到企业、经营场所强买强卖、敲诈勒索、偷盗哄抢等违法犯罪行为。要维护社会稳定，完善信访机制，畅通信访渠道，妥善解决信访问题。对缠访、闹访人员，做到“三个不欠”（不欠经济帐、不欠政策帐、不欠法律帐），守住一个底线，决不花钱买安，依法予以打击。要强化司法公正，深入推进公正廉洁执法，营造公平公正的法治环境。要教育广大干部群众自觉遵纪守法、伸张正义，共同打造和谐安定的“平安舒城”。

（七）全面加强党的建设。坚持党要管党，从严治党，着力优化加快发展的政治环境。一要加强领导班子和干部队伍建设。树立正确用人导向，以实绩用干部，凭贡献用干部，把干部的心思和精力引导到干事创业上来。用那些想干事、能干事、干成事的干部，用那些敢于负责、敢于担当、敢于吃苦的干部。在亮点工作中发现干部，在急难险重工作中发现干部。对那些不负责任、推诿扯皮、遇到困难和问题绕道走的干部，不仅不能用，还要给予组织处理。二要加强基层组织和党员队伍建设。统筹推进机关、农村、企业、社区党的建设，加强党员队伍教育管理，增强基层党组织的凝聚力和党员队伍的战斗力，充分发挥基层党组织和党员干部服务群众、推动发展、维护稳定、促进和谐的积极作用。三要加强机关效能建设。要提高行政审批效能，减少办事环节，简化办事程序，缩短办事时限，开设重大项目、重点企业服务“绿色通道”。要提高行政服务质量，促进部门工作提速，提升窗口单位工作人员的服务质量和服务水平。要整治“庸、散、懒”行为，提高每个干部的工作效能，优化经济发展环境。要强化效能监察和问责追究，深化绩效管理和民主测评活动，强化绩效管理和效能考评结果的运用，形成效能建设长效机制，打造“效能舒城”。四要加强党风廉政和反腐倡廉建设。要着力改进工作作风，严格执行中央八条规定和省、市、县相关规定。要加强廉政建设，强化源头治理，用制度约束公权，让权力规范运行、阳光透明。要开展干部廉政谈话，

各乡镇和县直各单位要履行“一岗双责”要求，分层次开展廉政谈话，对拥有审批权的重点领域、关键岗位的负责人和办事人员，党政一把手要直接进行廉政谈话。要惩治腐败行为，始终保持高压态势，严肃查办工程腐败、审批腐败、民生腐败、司法腐败等各类案件，深入治理损害企业、群众利益的各类行业不正之风。各级领导和广大党员干部必须廉洁自律、勤政廉政，以廉洁树形象，以廉洁赢民心，以廉洁优环境，打造“廉洁舒城”。五要创先争优、争先进位。各地各单位必须立足实际，明确特色工作，制定进位计划，强化进位措施，全力争先进位。广大干部职工必须树立“有一必争”、“有冠必夺”的信念，在本职工作上争先进位，创造一流业绩。要创新创造，激发活力，充分调动广大干部的积极性、创造性、主动性。以超前的思维、创新的理念抓工作，增强创造力，激发内动力，不断创新工作举措，创新工作方法，创新工作机制，以创新破解难题，以创新提升水平，以创新打造亮点，以创新开拓局面，努力打造“活力舒城”。

政府工作报告

在舒城县第十六届人民代表大会第二次会议上

2013年4月27日

县人民政府代县长 张秀萍

各位代表：

现在，我代表县人民政府，向大会报告工作，请予审议，并请县政协委员和其他列席人员提出意见。

一、2012年和今年一季度工作回顾

2012年，在县委的坚强领导下，全县上下以学习贯彻党的十八大精神为动力，积极应对复杂严峻的宏观形势，经济社会发展呈现稳中有进、结构优化、民生改善、社会和谐的良好态势。全年实现地区生产总值127.8亿元，增长11.9%；财政收入9.7亿元，增长21.1%；规模工业增加值35.1亿元，增长18.6%；固定资产投资71.2亿元，增长35.5%；社会消费品零售总额44.9亿元，增长15.6%；进出口总额7994万美元，增长8.3%；到位内资66.6亿元，增长45.4%，利用外资4227万美元，增长48.1%；农民人均纯收入6769元，增长16.4%；城镇登记失业率控制在3.7%以内；人口自然增长率控制在4.1‰以内；单位GDP能耗下降3.97%。

一年来，我们深入推进工业化核心战略，工业经济平稳增长。针对经济下行压力，适时出台一系列稳增长政策措施，多措并举解决企业发展难题。全县工业企业实现总产值242亿元，增长24.8%。净增规模企业15家，总数达120家，净增亿元企业10家，总数达50家。县开发区扩区升级通过省政府批准，规划面积由2平方公里扩大到13平方公里。两个省级开发区完成基础设施投入4.8亿元，新增建成区面积3.6平方公里，入区企业168家，实现产值86.2亿元。9个乡镇工业集中区完成基础设施投入1.9亿元，新增建成区面积1.6平方公里，入区企业210家，实现产值64.1亿元。

一年来，我们注重抓好“三农”工作，农业基础地位进一步巩固。粮食总产39.8万吨，增长5.3%，连续九年创历史新高。荣获全省粮食生产先进县称号。超级杂交稻高产试验平均亩产达839.6公斤，创造了低海拔地区百亩连片高产新纪录。新增规模养殖户400多户，新增省市级龙头企业16家，实现加工业产值86.1亿元，增长56%，农业产业化工作连续三年获全市第一。全面启动美好乡村建设，完成26个示范点村庄整治工作，改造农村危房3330户。加强农村基础设施建设，新增灌溉面积2.9万亩，除险加固病险水库24座。扎实推进平安农机建设，进一步健全农村三资代理服务，积极开展政策性农业保险，荣获全国农村集体三资管理示范县、全省平安农机示范县称号。

一年来，我们持续加大投资力度，有效投入不断扩大。全年落实招商引资项目138个，在建亿元以上项目57个。成功争取列入省“861”计划项目34个,列入市重点项目99个。君诚环保塑业、宏峰纸板、瑞田机械等一批项目竣工投产。加强政银企对接，在全省率先试点代偿金贷款业务。全年新增存款26亿元，新增贷款17.8亿元，新增存贷比68.5%，高于全市20个百分点。各金融机构共实现税金1.4亿元。担保能力达55亿元。主要金融指标连续多年位居全市之首。

一年来，我们着力转变发展方式，经济结构持续优化。扎实开展科技富民强县工程，新增省级高新技术产品11件，授权专利299件，被确定为安徽省可持续发展试验区。积极培育战略性新兴产业，实现产值4.4亿元，增长77.9%。大力推进节约集约用地，连续14年实现耕地占补平衡。着力加强资源节约和环境保护，完成年度节能减排任务。全面启动千万亩森林增长工程，完成油茶造林3.52万亩，新建省级森林公园1家，森林覆盖率增加了0.25个百分点，达45.24%。荣获省级生态县称号。大力开展“质量强县”活动，实施标准战略和名牌战略，加强省级童车产品质检中心建设，新创省著名商标5件、省名牌产品4件、市名牌产品7件。

一年来，我们积极培育健全市场体系，旅游商贸日趋活跃。成功引进保利集团，万佛湖旅游深度开发加快。万佛湖生态停车场建成投入使用。加大旅游品牌创建，新增国家3A级景区2家，优秀旅游乡镇2个。万佛山成功争创国家4A级景区。全年接待游客336万人次，实现旅游综合收入19.3亿元，分别增长61%和59%。合理布局城乡商业网点，建设县级配送中心2家，各类连锁网点100多个，农家店417家，覆盖所有乡镇和68%的行政村。飞霞农贸市场一期工程建成运营。“新网工程”建设保持全省先进。落实国家粮食最低收购价政策，粮食流通监管进一步加强。加强市场监管,强化消费维权，市场经济秩序进一步规范。

一年来，我们大力加快城镇化进程，城乡面貌大为改观。坚持规划引领，完成县城和所有乡镇总体规划修编任务。大力实施40项县城重点工程，完成政府性投资8.8亿元，新增建成区面积1.3平方公里，新建民用建筑防空地下室工程2.7万平方米。着力提升城区管理水平，“数字城管”覆盖区域14平方公里。加快集镇建设，投入3.2亿元,重点镇功能逐步完善。全县城镇化率提高了1.5个百分点，达38%。投入交通建设资金3.2亿元，升级改造县乡公路52公里，加固改造危桥4座，维修改造干线公路32.4公里。投入电网建设资金1.65亿元，全县主配电网建设改造全面展开，圩区电改工作扎实推进。邮政、通信等基础设施建设进一步加强，信息服务水平不断提升。

一年来，我们统筹发展各项社会事业，公共服务体系日益完善。教育发展改革步伐加快，全县中长期教育改革和发展规划纲要正式颁布。基层医改成果进一步巩固，县级公立医院综合改革正式启动。五保供养标准大幅提高。社区建设得到加强。全面推进人口计生转型发展，被省政府表彰为全省人口和计划生育工作先进县。文化惠民工程深入推进，“环网工程”、“广播覆盖工程”进展加快。文明创建活动深入开展。省级全民健身示范县创建活动全面展开。统计基层基础建设得到加强。国防动员、民兵预备役和双拥工作扎实推进，物价、人防、档案、气象、老龄、民族宗教、外事侨务、防震减灾、妇女儿童、地方志、残疾人等各项事业取得新进展。

一年来，我们切实保障和改善民生，社会大局和谐稳定。投入财政资金10.12亿元，大力实施33项民生工程，惠及100万城乡居民。实施32个村整村推进工程和116个移民后扶项目。城镇新增就业岗位9120个，下岗失业人员再就业2692人。分配廉租住房286套1.43万平方米，新建公租房500套2.91万平方米，在建安置房1112套12万平方米。新农合参合率达96.06%，城乡居民社会养老保险实现全覆盖，城乡最低生活保障应保尽保。加强食品药品监管，顺利通过省级食品药品安全示范县验收。大力开展安全生产标准化创建活动，安全生产形势稳中趋好。坚持公共财政理念，一次性投入9300多万元，新购客运车辆206台，收购处理废旧车辆286台，在全省县区中率先实现城乡全部开通公交车，通车里程达388公里，统一票价1元。加强治安防范，严厉打击刑事犯罪，社会治安形势进一步好转。创新社会管理，建立健全矛盾纠纷排查化解机制，妥善处理群众来信来访，强化特殊人群监管和弱势群体法律援助，社会大局和谐稳定。

一年来，我们不断加强政府自身建设，行政效能进一步提升。坚持科学决策、民主决策，依法行政，健全重大决策风险评估制度、合法性审查制度，全年共清理规范性文件133件，修订完善63件。自觉接受人大法律监督和政协民主监督，加强与工会、共青团、妇联、工商联、科协等人民团体的联系。规范办理程序、注重办理实效，认真办理人大代表、政协委员建议和提案（来信）215件，办复率达100%，满意率达99%以上。加大政务公开力度，主动公开政务信息，积极回应网络问政。深化行政审批制度改革，机构编制进一步规范，政务服务得到加强，政务中心累计完成各类办件6.45万件。加强招投标管理，节约资金2.3亿元，实现国有资产增值0.4亿元。突出抓好廉政风险防控工作，强化对重点领域和关键环节的行政督察和审计监督，扎实开展政风行风评议活动，机关效能建设不断加强。

各位代表！2013年是全面贯彻落实党的十八大精神开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年。今年以来，面对改革发展稳定的繁重任务，全县上下紧紧围绕科学发展主题，扎实推进各项工作，经济社会发展实现良好开局。一是经济运行稳中有升。规模企业由120家增至137家，居全市第一，完成增加值8.3亿元，增长11.2%。全县春播种植面积21万亩，比上年略有增长。生猪出栏量8.7万头，家禽出栏量517万只，水产品产量0.8万吨，均高于去年同期。全县农产品加工产值达24.8亿元，增长15 %以上。金融机构各项存款201.8亿元，增长17.2%；各项贷款115.6亿元，增长22.6%，其中新增贷款6.8亿元。二是质量效益稳步提升。实现财政收入2.93亿元，增长6.7%。规模工业实现主营业务收入35.9亿元，增长19.4%；实现利税总额2.3亿元，增长12%。三是三大需求协同拉动。完成固定资产投资11.1亿元，增长40.3%，其中工业项目投资4.9亿元，增长31.8%。实现社会消费品零售总额9 亿元，增长21.1%。实现外贸进出口总额2459万美元，增长50.8%。全县落实招商引资项目74个，实际到位资金22.5亿元，完成市下达目标任务的29.4%，同比增长15%。项目招大引强成效明显，在建亿元以上项目41个，正在跟踪洽谈的亿元以上

项目30多个。四是民生保障得到加强。财政民生支出6.96亿元，占财政总支出的87.9%。农民人均现金收入1978元，增长24.7%。社会管理继续加强，社会大局和谐稳定。

各位代表，以上成绩的取得，是市委、市政府和县委正确领导的结果，是县人大、县政协监督支持的结果，是全县上下同心同德、奋力拼搏的结果。在此，我代表县人民政府，向辛勤工作在各条战线的全县人民，向驻舒部队、武警官兵，向所有关心支持舒城建设和发展的各界朋友，向在我县创业的投资者、建设者表示崇高的敬意和衷心的感谢！

总结过去的工作，我们也清醒地认识到，我县经济社会发展还存在不少矛盾和问题，主要表现在：工业经济缺少大项目、大企业支撑，主导产业带动力不强；农业基础薄弱，农民增收难度仍然较大；资金、土地、人才等生产要素制约比较突出，转变发展方式任务繁重；经济发展环境不够理想，政府执行力、落实力有待进一步提高。对此，我们将高度重视，努力加以解决。

二、2013年目标任务和主要工作

今年政府工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大和中央、省市经济工作会议精神，抢抓国家扩大内需和“一圈一带一区”发展机遇，继续坚持工业化核心战略、招商引资主战略和城镇化带动战略不动摇，充分发挥融入经济圈和背靠大别山两大优势，着力构建“金三角”和“绿三角”，重点实施16项重点工程，努力打造廉洁舒城、效能舒城、平安舒城、活力舒城，保持经济社会又好又快发展。

主要预期目标：生产总值增长12%以上；财政收入增长15%以上；规模工业增加值增长20%以上；固定资产投资增长25%以上；社会消费品零售总额增长18%以上；进出口增长20%以上；到位内资增长25%以上，利用外资增长15%以上；农民人均纯收入增长15%以上；城镇登记失业率控制在4.2%以内；人口自然增长率控制在5‰以内；节能减排完成年度目标任务。

为确保实现今年的目标任务，根据一季度经济社会发展情况，下一步，我们将重点抓好以下九个方面工作：

（一）着力保持经济健康较快发展

大力招商引资。建立项目准入审查、产业布局协调机制，完善洽谈会商和跟踪服务机制，强化部门协调联动，增强招商针对性和实效性。突出领导带头招商、产业招商，突出招大引强，推进组团招商、专业招商，着力引进一批投资规模大、产业关联度高、牵动性强、贡献率大的项目，全年力争新引进投资超亿元项目50个，超10亿元项目5个，努力实现集群承接、绿色承接。

加强项目工作。牢固树立抓项目就是抓发展理念，全力以赴上项目、增投入，加快推进列入省“861”行动计划和市“253”工程的重大项目建设，以大项目催生大产业，以大产业带动大发展。创新项目工作机制，全面落实规划、用地、环评等建设条件，从今年起，用三年时间，重点实施5大类16项重点工程，总投资105亿元，实行“六个一”推进机制，强化跟踪落实，及时解决建设中存在的困难和问题。加强项目谋划，围绕主导产业、重大基础设施、节能环保、民生工程等领域，谋划储备一批重大项目，提升项目前期工作效率和水平，确保项目对得上、引得进、争得来。拓宽民间投资领域和途径，鼓励和引导民间投资，努力形成新的发展支撑。

促进消费和出口。继续实施“万村千乡”市场工程、“新网工程”，完善农村物流配送体系，促进市场繁荣。加快消费结构升级，大力培育文化、旅游、信息、健身等新的消费增长点。规范市场秩序，引导合理需求，保持房地产业健康发展。强化价格监管，维护消费者合法权益。积极调整和优化外贸结构，做大做强优势外贸企业，扩大特色外销产品出口。

（二）着力提升工业发展水平

培育壮大主导产业。围绕合肥主导产业抓配套，加快发展电子、五金、机械制造、汽车配件等产业，着力打造合肥产业加工配套基地。重点推进投资15亿元的电子科技产业园，投资10亿元的合成革产业园，投资6.5亿元的电动车产业园以及投资3.3亿元的快乐蜂食品产业园等专业园区建设。立足传统优势产业抓提升，推进产业纵向延伸和横向配套，加快食品加工、羽绒羽毛、童车童床等传统产业提升改造，提高资源利用率、市场占有率，进一步扩大产业规模，培育壮大产业集群。抓好投资2.5亿元的干汊河羽毛加工产业园建设，创建童车优质产品生产示范区，童车产品质检中心年内通过省级验收，力争实现食品加工业年产值80亿元以上，羽绒羽毛业年产值50亿元以上，童车童床业年产值30亿元以上。

实施扶优壮强工程。全面落实促进工业发展

的各项政策措施，改善创业、投资与企业发展环境，鼓励社会资本投入实体经济。进一步完善县领导联系帮扶骨干企业、重点工业项目制度，切实帮助企业解决融资、用工、用地困难。继续安排2000万元财政专项资金，采取以奖代补、贴息补助等形式，鼓励企业做大做强。注重品牌建设，大力开展“质量强县”工程，加大自主创新力度，深入实施名牌战略和技术标准战略，推动工业化和信息化深度融合，组织实施10项以上重点技改项目，争创省级技术中心2个，培育省级新产品1个、高新技术产品14件，加快三乐童车上市步伐。力争全年新增亿元企业10家以上，努力实现10亿元企业零的突破。

突出园区建设。按照产城一体的要求，统筹全县开发区和工业集中区发展。进一步完善各类园区总体规划、产业发展规划和相关专业规划，明确功能定位，彰显各自特色。进一步优化两个省级经济开发区空间布局，加强“园中园”建设，促进产业集聚，引导产业升级。立足九个乡镇工业集中区的产业基础和资源，突出“一区一品”，打造特色产业。重点推进县开发区、杭埠开发区、舒茶工业集中区基础设施和公共服务配套工程建设，大力推进标准化厂房建设，引导项目按园区功能定位及产业布局入园发展。

（三）着力统筹城乡发展

推进城镇化建设。以建设中等城市为总抓手，以206、317、351国省干道改造升级为契机，建设新城区、改造老城区，拉开县城框架，拓展县城空间，打开城市出口，提升城市品位。开工建设西大街一期、龙舒西路一期、鹿起路一期等一批市政道路工程，启动政务文化新区建设，推进南溪新区建设，完善城西新区综合服务功能，力争新增建成区面积2平方公里。与此同时，分类推进集镇建设，扩容提质、完善功能、增强承载能力，引导人口、产业向城镇集中，打造一批工业型、商贸型、旅游型特色镇。

加快美好乡村建设步伐。加强规划指导，尊重群众意愿，突出生态和地域文化特色，全面实施“村庄建设、环境整治、土地治理、产业富民、乡风文明和服务提升”六大工程，着力建设不同风格的美好乡村。整合各类涉农项目资金2亿元以上，重点培育44个中心村，引导农民向中心村集聚。完成2900户以上农村危房改造、4个乡镇农村清洁工程，开展农村环境连片整治，不断改善农村人居环境。

改善城乡基础设施条件。大力推进交通建设，总投资37亿元，用三年时间升级改造206、317和351国省干道舒城段127公里。今年完成317省道绕城段10.5公里双向六车道路面工程和六舒三路绕城段22.5公里双向六车道路基工程建设任务，同步建设与绕城公路相配套的100米宽环城森林公园。加快新南路、干秦路、三南路等县乡道路升级改造步伐，新建九曹路。启动长运公司搬迁工程。着力构建立体交通的大格局，彻底改变区位优越、交通制约的尴尬局面。加快农村电网升级改造和城市电网建设，深入推进圩区农业生产用电改造。加强信息服务基础建设。坚持基础设施和公共服务设施向农村延伸，加快城乡一体化进程。

提高城乡综合管理水平。强化规划管理，抓好新一轮县城总体规划实施工作，完成规划展示中心布展。完善城市重点工程建设管理体制，理顺工作机制，强化集中统一管理。发挥“数字城管”作用，提升城市管理精细化、规范化水平。大力改善城镇环境卫生和交通秩序。巩固国家卫生县城和第二届省文明县城创建成果，积极开展第三届省文明县城创建工作。大力推进农村“四创”工作，努力将创建工作向农村延伸。

（四）着力推进农业现代化

提升农业综合生产能力。大力推进区域性、标准化高产高效模式，加强特色农产品基地建设，进一步加快山区“两茶一栗”，丘岗、圩畈区优质粮油、养殖以及城郊高效蔬菜和花卉苗木发展，落实水稻高产创建面积10万亩，油菜高产示范面积3万亩，新扩蔬菜基地0.5万亩，油茶造林3万亩，改造低产茶园1万亩、低产油茶林2万亩，新建标准化养殖小区8个。继续实施袁隆平超级杂交稻高产攻关项目。加强农业基础设施建设，加快灌区续建配套、中小河流治理、塘坝扩挖、沟渠清淤，推进高标准农田建设，增强农业抵御自然灾害的能力。

加快农业产业化步伐。加快推进桃溪红光、城关幸福现代农业示范区、万佛湖渔业示范园建设，以示范辐射带动现代农业发展。继续抓好3000万元政府风险代偿基金担保贷款工作，加大对龙头企业的扶持力度，力争规模以上龙头企业达100家，农产品加工产值超100亿元，争创1家国家级龙头企业。大力发展品牌农业，扩大“小兰花”茶叶、“万佛湖”鱼头等知名品牌效益，力争新增农产品品牌10个，争创省级名优品牌3个，努力把舒城建设成为大别山绿色农产品生产加工基地。

加快农业社会化服务体系建设。创新农业经营体制，发展多种形式的适度规模经营。大力发展农民合作组织，扩大互助资金试点。加强农技推广、动植物疫病防治、农产品质量安全监管体系建设，确保农产品质量安全。完善农产品流通体系，大力推进农产品进超市工程。加大政策性农业保险实施力度，提高农业风险保障。抓好农村“三资”代理服务和农民负担监管工作，严格执行粮食最低收购价保护政策，加强农资等生产资料市场监管，保护群众合法权益。

（五）着力发展服务业

加快发展旅游业。以万佛湖创5A为总抓手，着力实施项目带动，促进旅游产业的深度开发和要素体系的完善配套。完成滨湖公园建设，开工建设大别山旅游文化商品市场、两个国际品牌五星级酒店以及意大利风情山地旅游小镇。升级改造晓天至万佛山旅游道路，架设万佛山观光索道。继续加大景区创建力度，积极开展农家乐、星级餐馆、A级景区、诚信评定各类争创工作。进一步强化宣传促销，精心包装推出一批旅游精品线路，大力发展生态旅游、乡村旅游、红色旅游，推动旅游与文化、体育、生态融合发展，努力打造舒服之城、度假胜地。

创新发展金融业。扎实推进政银企合作，引导金融机构扩大有效信贷投放，实现全年新增贷款20亿元以上。深化金融改革，加快推进农合行组建农商行步伐，支持惠民小贷公司转制村镇银行，积极引进域外金融机构和异地资金。启动建设6.7万平方米的农金大厦和4.7万平方米的地方金融中心。抓好投融资平台建设，做大资产规模，成立一家注册资本5亿元的政府性融资担保公司，增强投融资能力。优化金融生态，防范金融风险。

积极发展现代服务业。重点培育信息咨询、物流配送、中介服务等生产性服务业。积极发展电子商务、商业连锁、餐饮住宿、体育健身、休闲娱乐、家政养老等生活性服务业。加快城东物流、汽贸、建材等专业市场建设。着力构建与县域发展相适应的现代服务业体系。

（六）着力推进生态文明建设

节约集约利用资源。严格土地用途管制，坚决遏制土地违法违规行为。用足用活土地管理政策，通过独立选址、增减挂钩以及各类奖励途径，积极争取用地指标。加大闲置和低效土地处置力度，加大农村土地整治力度，盘活存量土地，优化城乡用地空间，优先保障重大项目需求。鼓励企业技改扩建，建设多层厂房，提高土地使用效益。

扎实推进节能减排。强化建设项目节能评估和审查，挖掘节能潜力。推进循环经济发展和资源综合利用，大力培育节能环保产业。实行主要污染物总量和新建项目环评审批双重控制，严格控制高耗能、高污染和高排放项目，加快淘汰落后产能。加快城镇污水、垃圾处理设施建设，抓好机动车环保检测线建设。

注重生态建设。加快争创国家级生态县步伐，深入开展生态创建，强化大气、水体、固体废弃物、农业面源等污染防治，力争新创省级以上生态乡镇4个，生态村3个。加强水源地保护和水土保持，全面实施万佛湖饮用水源保护及周边环境质量提升工程。大力推进千万亩森林增长工程，力争新增森林面积2万亩。建设一批森林乡镇、森林村庄。加强森林资源保护和管理，保护生物多样性。

（七）着力建设文化强县

加强社会主义核心价值体系建设。深入开展爱国主义、集体主义、社会主义教育，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，广泛开展群众性精神文明创建活动，推进社会主义核心价值体系建设具体化、长效化、大众化。

促进文化事业全面繁荣。积极发展广播影视、新闻出版、文化艺术事业，培育本土原创文化品牌，为群众提供更多更好精神食粮。广泛开展群众性文化活动，大力发展社区文化、校园文化、广场文化。加强文化市场和网络监管整治，加大文化遗产和民俗文化挖掘保护力度。积极开展全民健身活动，促进群众体育和竞技体育协调发展，启动县体育中心和全民健身长廊建设。强化档案征集管理，做好县志出版发行工作。

推动文化产业发展。充分发挥红色资源、历史人文资源优势，加强周瑜文化研究，着力打好“名人牌”和“文化牌”，建成一批特色文化村。积极引导发展文化产业示范园区、示范基地，促进文化与创意、科技、金融、贸易相结合，推动传统文化产业转型升级。着力引进一批具有示范效应和产业拉动作用的重大文化产业项目，加快培育一批具有较强影响力的文化骨干企业，提高文化产业规模化、集约化、专业化水平。

（八）着力保障和改善民生

巩固提升民生工程。优化财政支出结构，在全

省实施33项民生工程基础上，结合我县实际，进一步巩固完善城乡公交一体化工程，确保新增财力更多用于改善民生。进一步加强已建民生工程的运行管护，确保发挥应有效益。

抓好就业和社会保障体系建设。实施就业优先战略和更加积极的就业政策，实现城镇新增就业4400人以上。进一步扩大社会保险覆盖面，完善社会救助体系，逐步提高城乡低保、农村“五保”的补助标准。加快县社会福利中心二期工程和救助站建设。健全残疾人社会保障和服务体系，切实保障残疾人权益。大力推进保障性住房建设、分配和管理，逐步满足困难群众住房需求。

努力增加城乡居民收入。抓住全国政协机关和省政协机关联系帮扶我县以及大别山连片开发机遇，实施好24个重点村整村推进工程，加大移民后扶力度，完成1万人脱贫任务。严格执行农民工工资支付保障制度，加大低收入群体、特殊困难群体社会救助政策的落实力度，稳步推进城乡居民收入倍增规划，千方百计增加居民收入。

（九）着力促进社会和谐稳定

优先发展教育事业。组织实施学前教育建设工程，新改扩建幼儿园25所，增设附属幼儿园9所。全面推进素质教育，完善义务教育均衡发展保障机制。统筹抓好职业教育、特殊教育和老年教育。开工建设县老年活动中心。完善城区教育设施规划布局，合理分配教育资源。完成城关一小新校址建设并投入使用。启动舒城师范和舒城二中搬迁工程。促进民办教育健康发展，开工新建一所民营中学。规范中小学办学行为。切实关爱农村留守儿童。

统筹发展各项社会事业。优化科技资源配置，深化产学研用结合，引导和支持创新要素向企业集聚。加强基层医疗卫生服务能力建设，深入开展县级公立医院综合改革。继续稳定低生育水平，综合治理出生人口性别比，促进人口长期均衡发展。进一步加强统计基层基础建设，组织开展全国第三次经济普查。加强防灾减灾体系建设，提高气象、地质、地震灾害防御能力。充分发挥工会、共青团、妇联、科协、工商联等人民团体的重要作用，颁布实施妇女儿童发展十年规划，大力发展老龄事业，继续做好地方志、对台、外事、侨务等工作，进一步加强国防动员、国防教育、民兵预备役、人防和“双拥”工作，协调发展工商、保险、税务、邮政、通信、烟草等工作，促进各项社会事业全面发展。

加强和创新社会管理。积极推进村、社区网格化管理，增强城乡社区服务功能。深入开展领导干部接访下访活动，扎实开展矛盾纠纷排查化解，切实维护群众合法权益。完善应急管理机制和预案体系，提高保障公共安全和处置突发事件的能力。加强安全生产专项行动和事故隐患排查，突出抓好重点行业、领域的安全监管，坚决遏制较大以上事故发生。强化食品药品安全监管网络建设，积极争创全国药品安全示范县。推进“六五”普法工作。依法管理宗教事务。加强社会治安综合治理，完善社会治安防控体系，依法打击各种犯罪，营造公平公正的法治环境，切实增强群众安全感，打造平安舒城。

三、加强政府自身建设

新的形势和任务，对政府自身建设提出了新的更高的要求，我们将严格落实中央和省市关于改进作风、密切联系群众的各项规定，带着责任，带着感情，忠实履行职责，推动舒城发展提速进位。

（一）坚持解放思想，开拓创新。坚持用科学理论武装头脑，用先进理念指导工作，坚决破除不思作为、明哲保身的陈旧观念，牢固树立敢想、敢闯、敢于直面矛盾、敢于担当的进取意识。只要有利于舒城发展的事情，我们就大胆去做，紧盯不放、一抓到底。在乡镇和机关中广泛开展争先进位三年行动，明确追赶目标，明确努力方向，始终保持勇创一流的朝气、开拓进取的勇气、百折不挠的锐气，打造活力舒城。

（二）坚持依法行政，规范履职。牢固树立法治理念，不断完善决策机制，推动科学决策、依法决策、民主决策。自觉接受人大法律监督和政协民主监督，主动听取社会各界以及各人民团体的意见和建议，高度重视社会公众和新闻舆论监督，认真办理代表建议和委员提案。狠抓执法队伍建设，进一步规范行政执法行为。

（三）坚持转变作风，提高效能。切实改进会风文风，大兴调查研究之风，力戒形式主义，把主要精力凝聚到抓重点、克难点上，凝聚到抓落实、求实效上。加大政务公开力度，推进电子政务建设。强化机关效能建设，健全落实服务承诺制、限时办结制、责任追究制，坚决整治“不作为、怕作为、乱作为、慢作为”，确保政令畅通，令行禁止，切实提高执行力和落实力，打造效能舒城。

（四）坚持清正廉洁，树立形象。坚持厉行节约，反对铺张浪费，勤俭办一切事业。深入推进国库集中支付改革，规范国有资产管理。加强机构编制管理，稳妥推进事业单位分类改革。积极推行建设项目全程跟踪审计制度，强化领导干部经济责任审计。加强权力运行的管理和监督，严格规范行政审批、政府采购、建设工程招投标、国土资源交易、国有产权交易等行为。加强执法监察和纠风专项治理，坚决纠正损害群众利益的不正之风。深入推进反腐倡廉建设，严肃查办各类违法违纪案件，打造廉洁舒城。

各位代表！党的十八大提出了全面建成小康社会的新要求，掀开了中国特色社会主义建设的新篇章，舒城也踏上了奋力赶超、跨越崛起的新征程。尽管前进道路上可能还会遇到这样那样的困难与挑战，但我们坚信，有市委、市政府和县委的坚强领导，有历届县政府班子打下的良好基础，有县各个班子的团结合作，有各级干部和100万勤劳智慧舒城人民的共同努力，任何困难都阻挡不了我们加速发展的步伐，任何压力都动摇不了我们奋力崛起的决心。让我们万众一心，奋发图强，务实苦干，向着全面建成小康舒城的宏伟目标奋勇前进!

年度要闻

超级杂交稻百亩示范创低海拔地区高产新记录

2012年2月，袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤示范攻关点落户六安市。舒城县因气候适宜，生态环境良好，水稻生产水平较高，被列为此次示范基地之一，经过国家杂交水稻工程技术研究中心专家组的现场考察，最终确定在千人桥镇五里桥村建立100亩超级杂交稻1000公斤高产攻关基地试验点，预计三年内实现目标。该试验项目选用超级杂交稻Y两优2号、8188、1011三个品种，配以超级稻专用肥以及部分中微量肥料，选取高效、低毒、低残留、生物农药，实行统防统治，采取旱育秧苗，宽窄行栽植等高效栽培技术，完善沟、渠、路水利设施配套，推行技术集成，强化技术攻关。在水稻接近收获时，多项指标均刷新记录。9月20日，全国政协常委、湖南省政协副主席，中国工程院院士、国家杂交水稻工程技术研究中心主任袁隆平率国家杂交水稻工程技术研究中心专家一行6人，来县视察超级杂交稻亩产1000公斤高产攻关项目，并为项目题词："祝贺超级杂交稻在舒城百亩示范创造了低海拔地区高产新记录！"

10月，安徽省水稻专家组对袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤高产攻关项目舒城试验点测产验收，结果显示：最高亩产863公斤，刷新了安徽省水稻单产纪录，低海拔百亩连片产量创全国新水平。

城乡公交一体化

2012年，舒城县政府投资近亿元，积极推进全县农村客运公交化改造，成功淘汰286台老旧农客，投入232台全新公交车，开通7条主干线、6条支线的城乡公交线路。截至2012年底，基本实现城乡公交一体化，通车总里程达388公里，均由国有通运公交公司按城市公交公益化模式运营，执行全程1元/人次票价和社会福利性票价优惠政策。与此同时，舒城县从节能减排，保护资源的高度出发，投入100辆绿色新能源公交车并建设2座电动车辆充电站，首批30辆电动公交车已完成测试并投入使用。

卢昌华来县扶贫调研

2012年7月5日，全国政协副秘书长卢昌华，全国政协办公厅机关事务管理局局长刘小宁、办公室主任谢会昌一行来县调研扶贫工作并开展捐赠活动。省政协副秘书长、办公厅主任仲建成，省政协办公厅副巡视员程焕南、接待处处长李安鸣，市政协副主席宋新国、经济委员会主任罗会阳，县相关领导陪同调研。

卢昌华充分肯定了舒城县扶贫开发工作取得的成绩，希望把握新一轮扶贫开发的要求，抓住机遇，强化责任，加快脱贫步伐。卢昌华指出，做好新一轮扶贫开发工作关键在于发展，要结合自身实际，改善基础设施，提高人口素质，增强产业支撑，提高贫困地区发展能力。舒城是全国政协机关扶贫联系点，下一步，全国政协将充分发挥联系面广、人才荟萃等优势，大力支持舒城扶贫工作。

卢昌华一行还考察了舒丰现代农业科技开发有限责任公司，并向城关镇孔集中心小学捐赠了文体用品和10万元人民币。

与保利集团签订万佛湖旅游开发战略合作协议

2012年7月9日，安徽汉铭保利置业有限公司投资建设万佛湖旅游项目签约仪式在县隆重举行。安徽阜阳汉铭保利置业有限公司隶属于保利南方集团。2012年，该公司先后4次组织人员到万佛湖考察，对万佛湖旅游资源和发展前景十分看

好，决定到万佛湖投资开发，并与县政府就万佛湖基础设施建设及旅游开发达成战略合作协议。县主要领导，市招商局局长周德福以及安徽阜阳汉铭保利置业有限公司董事长赵玉海等出席签约仪式。县委副书记、县长金德元与汉铭保利置业有限公司董事长赵玉海代表双方签订战略合作协议。

舞蹈《湖光山色白鹭飞》荣获第六届“校园时代”全国青少年才艺电视展演活动金奖

2012年7月19日，由舒城县精选的、反映万佛湖风光的原创舞蹈《湖光山色白鹭飞》在2012年第六届“校园时代”全国青少年才艺电视展演活动中脱颖而出，荣获金奖。此次展演由中国教育电视协会、中华爱子影视教育促进会联合主办，“校园时代”全国青少年才艺电视展演组委会承办。活动旨在贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，全面加强美育教育，促进学校课外艺术活动健康发展。

《湖光山色白鹭飞》以舞蹈形式展现了万佛湖优美自然景观和悠久的历史人文，对于扩大县旅游品牌的影响、提升万佛湖的知名度和吸引力将起到积极的作用。

电子科技产业园项目正式签约

2012年8月11日，舒城县举行电子产业园项目投资签约仪式，县长金德元代表县政府与投资商代表刘华奎签订项目协议书。安徽舒城电子科技产业园项目将落户县杭埠经济开发区，固定资产总投资7.5亿元，投资强度在150万元/亩以上，亩均年缴税收不低于10万元。项目建设期限3年，实行分期建设。首期投资3亿元，建设内容为表面处理中心1家、电子配件生产厂家8家企业以上，计划1年内建设完成。

陈树隆来县视察指导工作

2012年8月23日，省委常委、副省长陈树隆在省政府副秘书长宓建毅、省交通运输厅厅长梅劲等陪同下，来县视察工作。

陈树隆一行首先来到干汊河镇群众工作站，深入调研干汊河镇社会管理网格化服务工作，在细致了解各项服务内容等情况后，陈树隆对干汊河镇加强和创新社会管理的举措给予高度评价。在三乐童车产品展示大厅里，陈树隆详细询问企业生产经营以及产品销量等情况，得知企业正谋划上市，陈树隆鼓励企业负责人进一步坚定信心，努力把企业做大做强，为地方经济发展做出贡献。

舒城县被评为安徽茶产业十强县

2012年8月，舒城县在全省茶产业评比中，荣登十强县行列。自2012年4月份开始，安徽日报、省农委联合开展“安徽茶产业十强县评比活动，全省共有58个产茶县参加角逐，在第一轮竞争中，29个县区被列入十强县候选行列，通过网上投票、专家打分后，金寨、舒城、霍山、岳西等十个县各项综合指标领先其他县区，被评为全省茶产业十强县。舒城县现有茶园7万亩，年产干茶2200吨，产值2.4亿元，其中名优茶产量800吨，产值1.6亿元。全县建有“舒茶早”等茶树良种繁育基地1000多亩，年出圃无性系良种茶苗5000万株，已成为皖西最大的茶树良种基地。全县现有舒城小兰花名优茶机械加工180多户，市级茶叶加工出口龙头企业6家，年出口创汇2000万美元。

全县信贷投放首次突破百亿元

截至2012年9月30日，全县各项贷款余额首次突破100亿元大关，达101.76亿元，居六安市五县之首。近年来，县委、县政府高度重视金融工作，通过健全金融体系，创新金融产品，搭建政、银、企合作平台，创优金融生态环境等多种举措，不断促进全县金融工作的发展，金融对经济支撑日渐显现。2009—2011三个年度新增贷款每年均以超20亿元幅度增长，三年共新增60多亿元，大大改善了企业融资环境，满足了县内重点工程项目建设、中小企业和“三农”经济的资金需求，促进了全县经济社会又好又快发展。

截至2012年9月底，全县各项存款余额175.59亿元，各项贷款余额101.76亿元，存贷比58%，高于全市存贷比6个百分点；其中新增存贷比47.5%，高于全市10个百分点；各项贷款余额、新增贷款、新增存贷比、居民储蓄存款等金融指标均居全市五县第一。

幸福村荣获“全国示范农家书屋”称号

在2012年9月举行的全国示范农家书屋和优秀农家书屋管理员工程建设总结表彰大会上，舒城县城关镇幸福村被国家新闻出版总署授予“全国示范农家书屋”荣誉称号。这是六安市唯一村级农家书屋获此殊荣。

在中央电视台做旅游品牌宣传

2012年11月2日舒城县开始在央视朝闻天下栏目进行为期一个多月的“周瑜故里——安徽舒城欢迎您”旅游品牌广告宣传。具体播出时间点大致

为：11月内双日，CCTV-新闻6:25，CCTV-1、CCTV-新闻8:25。

近年来，舒城县一直致力于县域旅游品牌的宣传，先后制作了《周瑜故里游——舒城》风光画册、旅游宣传折页，对舒城旅游资讯网进行了改版升级，举办各类宣传推介活动，在各级媒体、网络作专题旅游品牌宣传，不仅扩大了旅游品牌的知名度和影响力，而且进一步推进了全县旅游业的发展。

万佛山被批准为国家4A级旅游景区

2012年11月19日，全国旅游景区质量等级评定委员会发布2012年第12号公告，公布了全国69家新评定的4A级旅游景区名单，舒城县万佛山旅游区名列其中，标志着万佛山旅游区正式评定为国家4A级景区。这是舒城县继万佛湖后的第二家4A级旅游景区。截至2012年底，全县共有3A级以上景区5家，其中4A级景区2家。

县经济开发区扩区获省政府批准

2012年11月20日，县经济开发区扩区正式获省政府批准。扩区后的规划面积将由原先的2平方公里扩大至13平方公里。为更好地承接产业转移，进一步加快开发区建设与发展，舒城经济开发区将切实加强开发区的建设与管理，节约集约利用土地，加强环境保护，依法做好土地征收征用，农民搬迁补偿等工作，确保开发区扩区工作顺利推进。同时，按照“布局合理、用地集约、产业集聚、环境友好”的原则，重点发展汽摩配件、婴童用品、新型建材等主导产业，努力把开发区建设成为产业特色鲜明、有较强竞争力的产业集聚区，开发开放和体制创新的先行区，以及配套完善和社会和谐的新城区。

大 事 记

一 月

4日，省依法行政考核组来舒城县考核复查依法行政工作。

同日，舒城县城市总体规划（2010—2030）纲要成果通过专家组评审。

5日，市委书记孙云飞率全市工业暨招商引资项目观摩团来舒城观摩工业经济、招商引资项目发展情况。

6日，舒城小兰花茶参加安徽名优农产品（北京）交易会。省委书记张宝顺、国家林业局副局长赵树丛、六安市市长张韶春等参观了舒城小兰花茶展区。

6—7日，市招商引资目标考评组来舒城考评2011年度招商引资工作。

8日，县长金德元与安徽国风生物能源有限公司副董事长陈金永签订招商项目投资协议书。安徽国风生物能源有限公司将在杭埠经济开发区投资建设生物柴油及生化深加工项目，项目投资8亿元人民币。

8—11日，县政协第九届委员会第一次会议在城关召开。

同日，省工商局领导到幸福村扶贫送温暖。

9—12日，县第十六届人民代表大会第一次会议在城关召开。

10日，省政协主席王明方在省政协秘书长王启敏，市领导孙云飞、张韶春、刘庆德和县主要领导陪同下，深入干汉河镇羽毛企业调研，并看望慰问干汉河镇西宕村部分贫困户、五保户和党员困难户。

同日，省工商局长金启建、副局长徐礼国率省局处室负责人来舒城县工商局看望基层工作同志，送去组织的温暖和领导的关怀。

同日，市长张韶春、市委秘书长刘连生等一行来舒城县就《市政府工作报告》（征求意见稿）征求意见。

11日，城关镇农民葛义学荣获“安徽省农机大户标兵”称号，在应邀出席2012年安徽省农村工作会议上，接受省领导表彰，获得了价值10万元的804拖拉机一台，这是舒城县在全省粮食生产三大行动中第一个获得省领导亲自颁奖的本土农民。

27日，舒城县政府主办的“春风行动——大型人才资源招聘会”在人社局人力资源市场举办。招聘会有90多家企业参加，为求职者提供10300个就业岗位，在招聘会现场与企业签订意向性协议的达5000多人。

同月，全国爱卫会下发《全国爱卫会关于2011年国家卫生城市（区）、乡镇（县城）复审结果的通报》，舒城县顺利通过国家卫生县城复审，继续保持“国家卫生县城”荣誉称号。

同月，舒城县“志恩”春蕾小学揭牌仪式在千人桥镇重阳村小学隆重举行。该校是由省儿基会牵头，合肥市爱心人士丁娟捐资20万元，县政府配套部分资金建成的第一所春蕾学校。

同月，全国妇联、中央社会管理综合治理委员会办公室 、国家发改委、教育部决定在全国26个市、县开展农村留守流动儿童关爱服务体系试点工作，舒城县为安徽省两个试点县之一。

同月，春节前夕，县几大班子前往73266部队开展慰问活动。

二 月

3日，县委中心组（扩大）理论学习会召开。会

议听取省综治处处长江良所作的《关于加强和创新社会管理专题报告》。

3－4日，省农委经管总站调研组来舒城调研乡村债务情况。调研组对舒城县的乡村债务化解工作给予充分肯定，10年时间，化解村级债务1.2亿元，化解了税改后总债务的59%。

9日，省农治办在舒城召开“舒城县2012年度环境连片整治项目实施计划”技术审查会。省财政厅、环保厅、农治办和市财政局、环保局8名专家及县政府有关领导参加会议。总投资2000万元，计划对晓天、河棚、山七、高峰4个乡镇8个行政村实施农村环境连片整治。

14日，十六届县政府第一次常务会议召开。会议讨论了第二个工业、农业、旅游、城建四个“三年行动计划”草案；会议决定：加大投入，分批建设县、乡、村三级体育设施。开通城区至桃溪中学公交车，分期分批设立乡镇专业消防队。

16日，新加坡国会议员，天津、辽宁、四川中新经济委员会新方主席马宝山携夫人，力渴源（印中）有限公司首席执行官郑翠冰，日盈全球基金管理有限公司董事长李华，IIM（新加坡）有限公司董事长何庆龙等一行来舒城考察。

18日，2012年渔业资源增殖流放活动在杭埠河源头——万佛湖举行启动仪式。用一个月的时间，在万佛湖、杭埠河、丰乐河等水域人工放流鲢、鳙、鲤、鲫、草等大规格鱼种50万尾。

22－24日，省电视台科教频道《人口与健康》栏目来城关镇幸福村进行人口文化大院建设专题采访。

24日，县十六届人大常委会召开第一次会议。常委会组成人员以无记名投票方式，任命了新一届政府工作部门负责人，根据县人大常委会主任的提请，任命了县人大常委会代表资格审查委员会和五个工作委员会组成人员。

同日，“充满魅力的农村建设”中日交流研讨会人员在国家住建部、省住建厅等领导的陪同下，到干汉河镇周瑜城遗址考察。

同日，在六安市召开的《加快推进文化强市建设暨宣传工作》会议上，舒城县被授予2011年度外宣工作先进集体称号。

25日，安徽大学专家教授与舒城县部分企业人才技术交流对接会召开，根据专家教授们所研究的技术领域与相应的9个企业结对。

同日，原民政部常务副部长、党组副书记、中华慈善总会会长范宝俊一行来县中医院考察“慈善医疗救助工程”实施情况。

27日，全县经济工作会议召开。会议主要任务是：贯彻落实中央、省经济工作会议、市三次党代会和市“两会”精神，总结过去工作，表彰奖励先进、分析当前形势、号召和动员全县干部群众坚定信心，凝聚力量，求真务实，稳中求快，快中求优，努力实现县域经济新突破。

同月，国家林业局油茶种苗检查组来舒城县检查油茶种苗工作。检查组一行深入河棚安徽德昌苗木公司，对大别山1—4号油茶种苗进行现场抽查。

三 月

2日，六安市市直宣口中心组（扩大）学习会议在舒城召开。

同日，上海硕能实业股份有限公司副总戴云飞一行来县经济开发区考察屋顶太阳能光伏发电项目。

5日，县委工作会议召开。

同日，是毛泽东题词“向雷锋同志学习”纪念日，全县开展学雷锋主题宣传月活动。县委提出：深化“三爱”教育，争做雷锋式好公民。

6日，舒城县城市总体规划（2010—2030）通过专家评审。

6－7日，全县三座新型无人值守森林火险监测站建成并投入使用，三座森林火险监测站分别建于小涧冲林场 、汤池镇龙眠寨、庐镇乡沈河村林场。

8日，安徽预备役师直工兵营党委（扩大）会暨授装仪式在舒城举行。

9日，植树节前夕，县几个班子领导、县直机关干部和部分武警消防官兵，到万佛湖镇新开岭沃子林场参加义务植树。

同日，省委“创先争优”活动督查组来舒城检查指导工作。

14日，市委副书记、代市长毕小彬一行来舒城县深入南溪河综合改造现场和开发区部分企业进行视察工作。

21日，合肥火车站相关负责人来舒城县，就进一步提高服务质量，更好地服务舒城经济社会发展进行对接和交流。

同日，南港镇二尖山茶叶有限公司开发的舒城

小兰花茶叶基地正式开园采摘。

同日，省渔业局局长刘国友来舒城县检查水产跨越工程先进县创建和渔业安全生产工作。

23日，在省卫生厅医政处有关负责人的带领下，卫生部“万名医生支援农村卫生工程”检查组来舒城县检查指导工作。

26日，省农发局局长王建培、副局长陈军一行来舒城县城关镇幸福村调研国家农业开发项目。

28日，著名音乐人、空政文工团师职作曲家舒楠来舒城县晓天镇黄河中学捐资12万元，并成立“慈善爱心助学基金”，用于帮助这里的贫困生顺利完成学业。空政文工团副团长赵洪武、总政话剧团表演艺术家刘劲、省委宣传部副部长叶文成、市委常委宣传部长何颖等专程赶到学校表示祝贺。

29日，舒城火车站举行开通货物运输庆典仪式。

同日，省皖北办专职副主任殷君伯来舒城县调研大别山革命老区经济社会发展和省委皖发[2011]15号文件的贯彻落实情况。

同日，县政协九届一次常委会议召开。

31日，袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤攻关项目专家组深入舒城县项目实施点——千人桥镇五里桥村进行项目指导。

同月，千人桥镇鲍桥村小街村民组组长朱学本当选为2月份（敬业奉献）“六安好人”。朱学本，男，63岁，小学文化，28岁入党，连续三十多年被评为优秀共产党员，19岁担任小街村民组长，一干就是四十多年。

同月，县城老旧住宅小区水电改造动员会召开。政府投入3000万元，群众不掏一分钱，全部由政府买单，小区居民的用电将移交供电公司，由供电公司直接抄收电表收费，居民电价执行0.5653元/千瓦时。

同月，县交通志愿服务队被市文明办评选为志愿服务“优秀集体”称号。志愿队14名队员，秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。不断创新活动形式，开展了一系列深受群众欢迎的志愿服务活动。

四 月

1日,省安监局局长程传如来舒城县视察烟花爆竹生产企业。

同日，万佛山景区创建国家AAAA级旅游景区工作领导小组会议召开，创建工作正式启动。

11日，全县农业农村工作会议召开。会议决定：围绕“一条主线、两个重点、三大园区、四个突破”，大力发展优质、高产、生态、安全、高效农业；在发展现代农业、夯实农业发展基础、建设新农村和产业经营上寻求突破，着力推进全县农业农村工作快速稳定发展。

13日，省工商局商标局副局长洪建国一行来舒城县检查指导商标工作。

14日，中国林业科学研究院亚热带林业科学研究所副所长汪阳东来舒城县指导油茶生产。

18日，由舒城县、霍山县、岳西县、桐城市共同举办的第二届大别山名优茶传统工艺制作大奖赛在霍山县举行，舒城县晓天镇奖牌总数名列第一。其中，一等奖1个，二等奖3个，三等奖1个。

20日，十六届县政府召开第二次常务会议。会议对317省道县城至万佛湖一段路面抢修工程方案进行了认真研究；对安徽阜阳汉铭保利置业有限公司有意来万佛湖度假区投资进行了讨论研究。

21日，第五届省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动在万佛湖举办。省人大常委会原副主任张俊、省政协副主席赵韩等，县几个班子领导以及41家省直机关干部职工参加踏青环湖健身走活动。

同日，城关至桃溪公交车开通。

23日，全县贫困白内障患者术前筛查工作全面完成，复查及手术时间开始分乡镇依次进行，6月份结束，此次全县筛查出贫困白内障患者复查对象305人，均将得到免费治疗。

同日，县十六届人大常委会二次会议召开。

24－26日，“幸福六安——走进县区”采访团来舒城县开展采访活动。

25日，安徽省电视台“帮女郎”栏目摄制组来舒城县舒茶九一六茶叶生产示范基地采访，邀请幸运观众亲身体验“舒城小兰花”茶叶采摘和制作加工过程。

同日，舒城县20个乡镇土地利用总体规划顺利通过市级评审。

27—28日，首届中国大别山（六安）山水文化旅游节“感受大别山水，聚焦魅力六安“百家媒体老区行新闻摄影采访小组来舒城采风。

29日，县长金德元等领导出席中国大别山（六安）山水文化旅游节投资环境说明会暨项目签约仪式。舒城县签约2个项目，即万佛湖旅游项目，国风

生物能源整体搬迁项目，总投资8亿元。

同月，舒城县人民政府决定，建立舒城县规划展示中心。展示中心位于城关镇梅河西路以北、高峰南路以西，建筑面积12718平方米，总投资2983.1万元。

同月，317省道通往万佛湖路段已抢修完毕，通过验收。

五 月

3日，县委中心组（扩大）召开理论学习会。邀请安徽行政学院政法培训部副教授欧世平就基层民主政治的现状特点，面临什么样的新形势新问题，如何进一步扩大和发展基层民主等问题作专题报告。

4日，省食品药品监管局副局长宣庆生、省不良反应监测中心主任汪峰一行在市食品药品监管局局长罗法如的陪同下，来舒城县检查指导食品药品监管工作。

6日，省长助理邵国荷，省工商局局长金启建，市委常委、市政法委书记杨光祥等领导来舒城县调研现代农业发展情况。

12日，62家事业单位公开招聘242名工作人员举行考试。其中卫生系统事业单位医护及相关工作人员129名，教育系统教师50名，财政等其他事业单位工作人员63名，有1410人参加考试。

17日，全省植物检疫工作会议在舒城召开。

19日，江苏镇江安徽商会代表团一行30余人来舒城县杭埠经济开发区、县经济开发区、万佛湖风景区考察。

同日，省水利厅农田水利基本建设检查组到万佛湖镇检查验收农田水利基本建设工作。

22日，新华社、人民日报、中央人民广播电台、中国青年报等7家中央主流媒体记者在全国妇联儿童部副巡视员姜少英的陪同下来舒城县采访关爱农村留守儿童工作开展情况。

同日，千人桥中学隆重举行2011－2012学年度陈家应奖学金、助学金颁奖典礼。陈家应奖学金管委会成员向126名受助同学发放近10万元的奖学金、助学金和贫寒学子的生活补助费。

同日，全县爱国主义教育读书活动中学生组演讲比赛在舒城一中举行，来自全县各中学的69名选手参加比赛。

同日，省工商局公平交易局负责人率玫琳凯安徽分公司来城关镇幸福村开展扶贫献爱心活动。为幸福村购置一万余元的办公桌椅；向贫困群众捐赠价值近万元的被褥、电扇、日用品和图书；还在幸福村设立爱心活动室。

同日，南港镇仙女寨自然风景区申报省级森林公园。省林业厅森林公园开发中心主任徐建敏、安徽大学旅游规划研究室中心主任教授章尚正、省旅游协会副会长杨力国、安徽农业大学旅游管理系博士陈洁以及省林业调查规划院高级工程师祁海燕一行，深入仙女寨实际考察论证，并召开专家集体研讨会，对申报项目给予初步认定。

25日，全国政协机关事务管理局巡视员孙仲健、全国政协机关事务管理局办公室主任兼全国政协扶贫办主任谢会昌来舒城县考察扶贫工作。省政协程焕南、吕勤、盛淑敏等陪同考察。

25－27日，飞利浦大篷车来舒城县开展“节能环保公益慈善活动”。

26日，美国科罗拉多州大学副校长、教授路•斯旺森，农业试验站站长、教授李•斯莫斯，在安徽农业大学新农村发展研究院办公室主任张承祥、安徽农业大学教授博士生导师束庆龙的陪同下，到河棚镇安徽德昌苗木公司考察该公司与安徽农业大学在油茶领域产学研合作情况。

29日，市政协领导集体视察舒城县民政民生工程。

同日，国家环保部华东督查中心领导来舒城县检查指导工作。

同日，中日绿化交流基金项目——中日合作安徽省舒城县生态修复示范项目举行启动仪式。日中科学技术协力会议代表理事、原日本国务大臣中马弘毅，中国国家林业局对外合作项目中心副主任刘立军，省林业部门负责人等参加启动仪式。

同月，《舒城县土地利用总体规划（2006—2020）》、《舒城县城关镇土地利用总体规划（2006—2020）》获省政府批复。到2020年，舒城县耕地保有量不少于53061.85公顷，基本农田保护面积不低于47924公顷；城关镇耕地保有量不少于4076.4公顷，城乡建设用地规模控制在1493.28公顷内。

同月，万佛湖鱼宴应邀参加中国大别山（六安）山水文化旅游节系列活动之“吃在六安”首届美食节，全鱼宴一经展出，迅速引起来宾的高度关注。

同月，省儿基会、安徽音乐广播、安徽安凯汽车集团为干汉河镇龙山小学留守儿童捐赠价值两万

元的二胡、电子琴、小提琴、音箱等 音乐器材，另有热心人士捐赠了数百册图书和数十件体育器材。

同月，千人桥镇层层筛选200多名插秧高手并进行培训，两天时间就完成120亩“袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤攻关项目”大田插秧工作。

同月，财政部财经影视中心来舒城县就“一事一议”财政奖补项目实施情况进行专题拍摄。

同月，舒城县益民农机专业合作社机手作为六安市机插秧代表队参加全省11个地市在滁州全椒举办的安徽省第三届机插秧大赛，舒城机手获大赛第三名。

同月，杭埠镇入选第三批全国发展改革试点镇。

同月，舒城县在全市率先推行“村村通”客运线路，首批8辆9座“东风小康”在桃溪镇投入运营。

六 月

1日，省编办主任罗昌平率省调研组来舒城县调研县级公立医院机构编制情况。

4日，全县经济工作形势分析会召开。会议指出：要加强经济运行监测，要切实减轻企业税费负担，要大力扶持中、小、微型企业，要大力促进企业转型升级，要扩大外贸进出口，要抓好招商引资工作，要促进企业多渠道融资，要加强企业帮扶工作。

同日，县森林公安分局现场收缴吴某非法收购野生青蛙、蛇类120多公斤。

7—8日，一年一度的高考如期举行。全县高考报名人数8067人，其中县内参加高考7923人，在六安参加考试144人。其中文史类（含艺体）4050人，理工类（含艺体）3873人。总量比2011年减少494人。

7—8日，高考期间，由昌龙汽贸8辆小汽车组成的爱心送考车队，免费接送往返考生，“柔和种子酒”也组织了部分出租车参与此项行动。

8日，中国休闲垂钓协会组织专家对舒城县提出的“万佛湖中国国际休闲垂钓基地”命名申请进行现场评审，专家组一致建议：休闲垂钓协会命名舒城县万佛湖为“中国国际休闲垂钓基地”。

同日，万佛湖国际休闲垂钓基地举行首届垂钓邀请赛。安徽省人大、中国科技大学、省电视台、中安在线、合肥晚报、香港摄影报、六安广播电视报、皖西日报以及舒城钓协等10支代表队参加垂钓邀请赛。

12日，省林业厅副厅长潘发祥、国家林业局驻合肥专员办潘虹处长、刘国荣副处长一行来舒城县检查保护发展森林资源目标责任制建立和执行情况。

13日，省委督查组来舒城县调研指导城乡基层党组织结对共建工作。

14日，由新华通讯社安徽分社、中国新闻社安徽分社、安徽日报、安徽人民广播电台等多家媒体记者组成的“生育关怀•幸福计划”江淮行采访团，来舒城县采访“生育关怀•幸福计划”落实情况。

19日，县委中心组（扩大）召开理论学习会，邀请省网监办主任章理中作“互联网的形势及应对”专题报告。

同日，晓天镇三元村委会主任赵娟获启璞计划金奖。启璞计划——村“两委”女干部培训试点项目，由李嘉诚基金会出资，与全国妇联合作，于2010—2011年在安徽省、广西壮族自治区、广东省（潮汕地区）试点实施的公益项目。赵娟是舒城县唯一获此殊荣的选手。

20日，省委组织部副部长、省人社厅厅长刘莉一行来舒城县调研县公立医院改革情况。

21日，县法院聘任10名特邀监督员。

25日，全县青少年“三爱”演讲比赛（决赛）在县委礼堂举行。

26日，山七110千伏输变电工程举行奠基仪式，工程总投资2800万元，项目建成后将有效解决舒城县西南山区电网薄弱、供电能力严重不足的问题。

27日，中国陈家沟陈正雷太极拳推广中心舒城陈式太极拳馆，应韩国光州市市长姜云太的邀请赴光州市进行为期一周的中韩太极文化交流，舒城代表队表演的精编陈氏太极拳获一等奖。

28日，县委召开庆“七一”暨保持党的纯洁性主题教育实践活动动员大会。

同月，舒城县舒茶35千伏变电站奠基，工程静态投资830万元，建成后将重点解决舒茶工业集中区的用电问题。

同月，省新农办副主任、省农委纪检组长聂苏一行，深入城关镇幸福村考察新农村建设工作。

同月，省双拥办检查组来舒城县检查调研“双拥”工作。

同月，“七一”前夕，县中医院8名党员医生，在院长赵康友的率领下，深入千人桥镇路里村开展送医下乡义诊活动。

同月，县道山河路山七镇至高峰乡公路升级改造主体工程完工，工程全长5公里，由原四级沥青碎石公路升级为三级公路。

同月，舒城县“茶叶籽油低温压榨、精制技术研究”获省级成果鉴定。此项成果是安徽华银茶油有限公司经过三年时间研发的，获批相关实用新型专利9项、发明专利受理1项。

同月，舒城县“12336为民服务示范窗口”获国土资源部表彰。

七 月

1日，下午3时许，汤池镇境内东南部10余个村突然降强暴雨达1个多小时，造成20年不遇的洪涝灾害。受灾玉米面积5500亩，水稻淹没1000多亩，冲毁农田基本设施47处，河堤84处，民房22户，水毁道路106处，5000多户2万多人饮用水中断。

2日，县政协九届二次常委会召开。

3日，省环保厅农治办副主任苏惠民率农村环境连片整治工作督查组，到高峰乡督查环境连片整治工作。

5日，全国政协副秘书长卢昌华率全国政协办公厅机关事务管理局领导一行来舒城县调研扶贫工作并开展捐赠活动。省政协副秘书长、办公厅主任仲建成，县主要领导陪同。

同日，五显镇农民叶志友的骨灰从殡仪馆“回家”时，省、县电视台多家媒体记者及当地近千名群众，顶着酷暑在五显街道为这位好人送别。63岁的叶志友，是五显镇陈院村普通农民，7月2日下午，为救一名落水儿童不幸献出了宝贵的生命。此前叶志友曾几次水中救人。

7日，省公安厅为万佛湖水上执法配备的“冲锋舟”下水试航。

同日，召开全县城镇社区“两委”统一换届选举工作动员会。

9日，安徽汉铭保利置业有限公司投资万佛湖旅游项目在舒城举行签约仪式，重点将在万佛湖打造三个基地：投资建设影视基地，建设品牌直销基地，建设高端休闲、养生、疗养度假基地。

同日，省政府发展研究中心领导来舒城县就经济发展问题进行专题调研与座谈。

10日，省委组织部组织工作满意度督导组来舒城县召开工作满意度座谈会。

11日，2012年“阳光体育 科学健身”校园行活动（安徽站）暨“体彩杯”全省青少年体育俱乐部展示大会在万佛湖风景区举行。

18日，城关镇幸福村荣获“全国妇联基层组织建设示范村”称号。

18－19日，省考评组对舒城县2011年移民后扶项目实施工作进行考评。扶持项目总数为208个，总投资2835万元，惠及21个乡镇和1个开发区，156个移民村，受益人口11.2万人。

20日，2012年县城重点工程之一的龙津大道600毫米主供水管网工程正式开工建设。

同日，县十六届人大常委会召开第三次会议。

22日，县人民政府召开第三次常务会议。会议审议了《舒城县地名管理办法》、《舒城县十二五服务业发展规划纲要》、《杭埠镇改革发展试点方案》等。

24日，省人口计生委领导来舒城视察计划生育服务站建设工作。

同日，中国国际旅游投资协会考察团来舒城县考察。

26日，舒城县首家乡村摄影文化中心在棠树乡三旭村举行开工仪式。该中心由西安冠亚信息传播公司和新华社陕北分社社长陶明之子陶韬共同出资兴建，属公益文化事业，以提供摄影场地、培养摄影新人、丰富当地群众文化生活为宗旨。

同日，省环保厅在合肥组织召开《安徽省舒城经济开发区总体发展规划环境影响报告书》技术审查会，舒城县经济开发区总体发展规划环境影响报告书顺利通过省环保厅技术审查。

同日，省民政厅民生办主任朱士昂一行来舒城县调研上半年民生工程和居民收入倍增工作开展情况。全县实施民生工程33项，上半年投入资金达6.6亿元。

同月，2012年城区重点工程，县城区污水配套污水管网二期工程完工并通过竣工验收。工程总投资700万元，污水主管长度4.2公里，平均深度6米。

同月，安徽医科大学一附院对口支援舒城县人民医院，双方本着注重实效的原则，在充分协商调研的基础上逐步建立起稳固的技术支援协作关系。

同月，安医大临床医学院到桃溪镇开展暑期“三下乡”活动。

八 月

1日，舒城县县内客运价格专项整治工作会议决定：自8月1日起，在全县农村客运市场开展县内客运运价整治工作，执行新的价格标准，每人次5公里内只需1元，城关至晓天也只需9.5元，降幅达50%以上。

7日，县委中心组理论学习会在县委党校召开。学习胡锦涛总书记7月23日的重要讲话精神以及市委书记孙云飞关于“保持党的纯结性”的主题报告。

9日，受台风暴雨影响，造成河棚河水位迅速上涨，致使全县唯一的斜拉桥——河棚镇新开村悬索桥东引桥断裂坍塌，交通中断。桥长130米，宽1.5米，是河棚、高峰、汤池等乡镇群众的一条主要通道。同时该镇通组道路受损15公里，自来水管冲毁400米，民房9户14间，农作物受灾面积160公顷。

11日，安徽舒城电子科技产业园项目举行签约仪式。该项目位于杭埠经济开发区，用地面积500亩左右，固定资产投资7.5亿元，总注册资本2亿元以上。

12日，城关至杭埠沿途群众燃放烟花、炮竹，热烈庆祝8路公交车正式通行。城区至杭埠公交线路，由国有公交公司运营，车型为中型高档公交车，循环运行，实行无人售票，执行全程1元/人次票价和社会福利性票价优惠政策。截至12日，杭埠线路29辆班线客车退出客运市场。

13日，十六届县政府第一次全体会议召开。贯彻落实市政府第十次全体会议和全市工业发展推进会精神，总结上半年全县发展情况，部署年内重点工作。动员各级各部门坚定信心、开拓奋进、扎实工作，全力保持经济社会平稳发展。

17日，市委宣传部和桃溪镇白鱼村联合举办“城乡孩子手拉手”夏令营活动在六安中心广场举行仪式，市委常委、宣传部长何颖出席开营式。活动主题为“学雷锋，心向党，讲品德，见行动”。

同日，干汊河镇举行羽毛加工产业园项目签约仪式。该项目是通过招商引资引进上海南聚工贸有限公司投资1.5亿元的产业园建设项目，用地150亩左右，新建多层标准化厂房15万平方米。

18日，市长毕小彬视察袁隆平超级杂交稻舒城攻关基地水稻生长情况。

同日，省食品药品监管局局长刘自林来舒城县检查指导食品药品监管工作。

同日，桃溪镇勇斗歹徒的杭天山连中三刀，身负重伤；潘学庭身中四刀，抢救无效不治身亡。两位分别是年过花甲和年逾古稀的老人，当别人遇到危险时，他们毅然挺身而出，用自己的身躯甚至生命，弘扬了正气。

19日，省编办副主任郭本纯深入舒城县干汊河镇阳光雨露农业生态园和朝阳大桥视察民生工程建设。

23日，省委常委、副省长陈树隆率省政府办公厅、省交通厅领导来舒城县视察调研。先后视察了干汊河镇社会管理网格化服务工作、县经济开发区、三乐童车有限公司。六安市委副书记市长毕小彬、副市长付新安等陪同视察。

26日，县城至张母桥7路公交线路试运营。投入10辆车，由公交公司经营，每15分钟1班，实行无人售票，票价1元/人。

27日，省农业综合开发局局长王建培来舒城调研现代农业综合开发工作。

28日，县委副书记、县长金德元率舒城县30余名副县级以上干部到市党风廉政教育中心，参观市反腐倡廉警示教育展，接受警示教育。

30日，县十六届人大常委会召开第四次会议。

同日，全市“三农”工作观摩汇报会在舒城召开。

同日，《舒城县预拌混凝土搅拌站布点规划（2012－2030）》经评审原则上予以通过。初步规划10座搅拌站，单座站年产能在30万立方米以上，其中县城3座，柏林、南港、千人桥、杭埠、五显、桃溪、汤池7乡镇各一座。

同月，安徽现代粮食物流中心正式投入使用。该中心座落在杭埠镇，占地近400亩，总投资2.83亿元，是以粮食仓储为主，集物流、深加工为一体的大型、现代化粮食产业园，也是全省最大的一家现代粮食物流中心。

同月，市环保局在舒城召开《安徽骐骥生物质能科技有限公司生物柴油及附属粗甘油、燃料油生产项目环境影响报告书》技术评审会。该项目位于杭埠工业园区，总投资3.4亿元。专家组一致认为项目建设符合国家产业政策和区域环境政策。

同月，来自罗马尼亚、保加利亚、波兰、匈牙利等10个中、东欧国家的农业官员来舒城参观考察蔬菜生产和旅游业的发展情况。

九 月

1日，全县共11万小学、初中、高中学生入校开学。其中小学新生入学8500人，初中新生入学9500人，高中新生入学10000人。

同日，县城至张母桥7路公交车在8月26日试运行的基础上正式开通，从城关长运公司车站出发途经秦家桥、西塘、棠树，终点站设在张母桥镇中心学校，每15分钟一班，循环运行，实行无人售票制，执行全程1元/人次票价和社会福利性票价优惠政策。

4日，柯尼卡美能达医疗印刷器材（上海）有限公司来舒城县特教学校举行献爱心捐赠活动，捐赠了智力测试仪、电子白板、感应训练系统等仪器设备，总价值达十多万元。

5日，省政协秘书长王启敏来舒城县开展扶贫调研活动。

同日，“浩缘朋”杯全县中学生《理想点亮人生》征文竞赛举行颁奖仪式。在全县中学生征文竞赛中选拔出12名中学生进行了现场作文竞赛。

同日，省经信委中小企业局局长陈冬克率调研组来舒城县就工业结构全面转型升级五大攻坚推进活动开展调研。

7日，深圳企业家代表一行来舒城县考察工业经济发展情况。

10日，舒城县人民群众来访联合接待中心举行揭牌仪式。

同日，中国水稻研究中心副主任、博士研究员金千瑜一行来舒城查看袁隆平超级杂交稻1000公斤高产攻关长势情况，认为超级杂交稻百亩连片有望在低海拔条件下获得高产。

12日，县城至庐镇9路公交车开通。

13日，城关镇城市社区居委会第二次统一换届选举日，14个社区居委会换届选举同时展开。

15日，县人民政府与安徽大学举行联合培养研究生创新基地论文开题报告会。

18日，城区学校开展“9.18”防空防灾应急疏散演练。

同日，保利文化集团股份有限公司来舒城县洽谈影视基地投资项目。

20日，全国政协常委、中国工程院院士、国家杂交水稻工程技术研究中心主任袁隆平率国家杂交水稻工程技术研究中心专家一行6人来舒城县视察超级杂交稻1000公斤高产攻关项目实施情况，袁隆平对舒城实施的高产攻关项目给予高度评价，并祝贺舒城创造了低海拔地区超级杂交稻百亩示范新记录。

同日，安徽日报记者孟晓阳、沈荟带着8年前刊登的汤池西河村农民工讨薪的报道材料，深入基层一线，来到西河村，了解如今西河村农民的生活情况。当年的农民工现在过上了好日子，有的家里盖起了“小洋房”，有的家里开上了小汽车，他们纷纷感谢记者当年为他们讨要“血汗钱”。

同日，全县“修医德、强医能、铸医魂”先进人物表彰暨先进事迹报告会召开。从先进人物中遴选出11名同志组成事迹报告团，其中6名同志现场作了先进事迹报告。对评出的64名先进人物进行了表彰。

21日，全县2012年人口基金助学成才资金发放议式举行，余庆、杨梦杰等10位2012年考取的应届大学生在会议现场每人领取2000至5000元不等的助学金。全年享受补助对象968人，发放资金218.4万元。

22—23日，2012第二届中国旅游网络媒体联盟安徽行记者在万佛湖采风，人民网、新华网、中国新闻网、环球网、中国台湾网、中安在线网、搜狐网、网易网、腾讯网、凤凰网等百家媒体记者齐聚万佛湖，领略万佛湖美丽风光。

22－23日，北京大学高级工商管理（EMBA）总裁研修班安徽班在合肥开班培训。舒城组织县内重点规模企业的38名企业家参加了培训。

24日，中国人民解放军总后勤部原政委孙大发上将来舒城县调研旅游工作。

26日，县政协九届三次常委会议召开。

同日，幸福村“欢乐健身锣鼓”代表六安市参加省妇女健身展示大赛。

27日，六安市保持党的纯结性主题教育实践活动先进事迹巡回报告团在舒城开展宣讲活动。

28日，舒城县五显镇选送的节目《显杨冲叉》在六安市首届民间绝技才艺大赛中荣获最佳绝技奖，这是舒城在本次大赛中唯一获奖项目。

同月，中央精神文明建设指导委员会授予城关镇幸福村“全国文明村镇”称号。

同月，舒城县2012年度保健费全部通过“惠民直达”系统打卡发放到位，全县共有28540户独生子女家庭领取保健费7265287元。

同月，省委督查室副主任余春树来舒城督查维护社会稳定工作。

同月，《中国监察》杂志社内参网络部副主任师长青来舒城调研机关效能建设、案件查办等纪检监察工作。

同月，干汊河至柏林乡秦家桥公路改造工程柏林段、干汊河段相继开工。

同月，干汊河镇羽毛工业园的安徽翰文运动用品有限公司被国家科技部认定为“国家级高新技术企业”。

十 月

2日，舒城县随市组团参加德国“中国文化年——安徽周”活动。

5日，六舒三路舒城段改建工程环境影响报告书通过专家审查。该项目是舒城县“十二五”交通重点基础工程之一，总投资14.11亿元，线路总长43.35公里，主要是将现有公路升级改造为平原微丘区一级公路。

8日，万佛湖风景区“十一”黄金周游客、收入创历史新高。接待游客12万人次，旅游综合收入突破7000万元。

10日，国家统计局安徽调查队副总队长方正亚等一行深入干汊河镇检查农调统计工作。

同日，省环保厅检查组来舒城县检查指导省级生态县创建工作。

11日，安徽日报记者到城关镇幸福村、双丰村，专题采访美好乡村建设和农民群众幸福生活。

12日，合肥市农委领导来舒城县检查验收2012年供应合肥蔬菜基地建设项目。

16日，县城至阙店乡901公交车正式开通运营，起点站设在县长途汽车站，终点站设在乡街道停车场，后期将延伸至杜店街道。

17日，全县党史专题资料征集工作动员培训会召开，各乡镇、县直单位党史专题资料征集负责人参加业务知识培训。

22日，“龙舒廉韵”廉政文化艺术作品展在青少年活动中心开展。

23日，省建设厅专家深入幸福村帮助制定美好乡村建设规划。

同日，六安市科技局组织有关专家对县医院完成的“内镜技术在鼻、眼及耳显微外科中的应用”成果鉴定。专家一致认为该项成果具有一定的创新性和实用性，达到省内先进水平，市内领先水平。

25日，市委书记、市人大常委会主任孙云飞率相关部门负责人来舒城县开展调研活动。

同日，由省中医药管理局组织的“二甲”中医院评审专家组来舒城县，对县中医院创建“二级甲等”中医院工作进行评审。

26日，香港工商联考察团来舒城县考察。

27日，全县征兵工作会议召开。各乡镇、县直相关单位负责人与县征兵工作领导组签订了征兵工作责任状。

同日，“人社部万名专家服务基层行动计划”医疗专家来舒城讲学。

31日，省农机局局长刘绍太来舒城县调研农机购置补贴工作。

同月，舒城小兰花证明商标荣获安徽省著名商标。

同月，城关镇幸福村被国家新闻出版总署授予“全国示范农家书屋”荣誉称号。这是六安市唯一获此殊荣的村级农家书屋。

同月，安徽省水稻专家组对袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤高产攻关项目舒城试验点测产验收，结果显示：最高亩产863公斤，刷新了安徽省水稻单产纪录，创新了超级杂交稻在低海拔地区高产纪录。

同月，由新四军历史研究会编纂的《舒城抗敌烽火》第四辑正式出版发行。

同月，省残疾人康复研究中心主任王永明来舒城县检查指导0－6岁儿童抢救性康复项目实施情况。

同月，城关镇高塘村县东方粮油种植专业合作社有机硒水稻试种成功，并喜获丰收。

十一月

1－3日，舒城县组团赴浙江等地考察美好乡村建设工作。

2日，省科技厅副厅长王洵率相关处室负责人来舒城县调研科技创新、企业融资等工作。

8日，舒城县在苏州创业者协会第三次换届大会在苏州召开，大会通过无记名投票，选出了新一届苏州创业者协会领导班子，吴照强同志当选新一届协会会长。

10日，由中国食品土畜进出口商会、安徽省商务厅、六安市人民政府联合主办的第三届中国国际

羽绒节在六安市金太阳国际会展中心举行。舒城县组团参加，全县有21个企业参展，设27个展位。展品涉及羽绒羽毛、工业品、农副产品、土特产品等7大类1000多个品种。

11日，中非共享发展经验高级研讨会代表团来舒城考察扶贫开发项目。代表团由尼日利亚、布隆迪、几内亚比绍、马来西亚等国的客人组成。

同日，省财政厅厅长罗建国在市委副书记牛向阳陪同下，率省财政厅农业综合开发局、农业处、办公室负责同志深入舒城县高峰乡开展大走访活动。

13日，市长毕小彬深入县内部分园区和企业，调研重点项目推进工作。强调要围绕重点产业发展，科学谋划项目，大力推进项目建设，提升项目发展水平，为区域经济又好又快发展奠定更加坚实的基础。

同日，省环保厅副厅长殷福才率省验收组对舒城县省级生态县创建工作进行考核验收，舒城县顺利通过省级生态县创建工作考核验收。

同日，舒城县舒茶镇石塘村身高2.36米的世界巨人姚得芬在家中走完了短暂的一生，享年41岁。

15日，全县召开美好乡村建设动员大会。会议要求全县各地各部门进一步统一思想，提高认识，振奋精神，凝聚干劲，广泛动员全县上下的力量，以最快的速度行动起来，奋力开创舒城美好乡村建设的新局面。

同日，省水利厅副厅长蔡建平率省督查组来舒城县督查2012年度水利工程建设工作。

19日，县委中心组召开学习会议，集中学习党的十八大报告精神，部署全县学习、贯彻党的十八大精神。

21日，省非煤矿山对标检查和隐患排查整治行动督察组来舒城县开展督查工作。

同日，省国土资源厅土地整理项目验收组来舒城县验收城关镇基本农田整理项目。

同日，省道S317万佛湖段升级改造工程正式开工建设。

23日，十六届县政府第四次常务会议召开。会议通过了《乡镇财政体制调整方案》、《舒城县一般转移支付资金分配方案》、《关于对乡镇财政资金实行国库集中支付的意见》、《舒城县公立医院综合改革实施方案》、《春秋乡总体规划方案（2012－2030）》

24日，省茶叶学会2012年学术年会暨“茶叶升级与科技创新”研讨会在舒城召开。来自全省茶叶生产、流通、教学、科研等有关单位的200多名茶叶专家参加会议。

25日，舒城县省级可持续发展实验区建设规划通过专家评审。

28日，安徽省2012年库区移民村村主任第一期培训班在舒城举办，来自全省30多名移民系统干部和90多名库区移民村村主任参加了培训。

同日，县长金德元到万佛湖召开“两案”办理现场会，现场督办万佛湖镇荷花堰自来水厂建设工作。

同月，卫生部农村留守儿童心理干预试点项目基础培训会在张母桥镇召开。

同月，经省“安徽好人”评选委员会审定，舒城县百神庙镇农班车女司机梁本凤，当选为9月份“孝老爱亲”类“安徽好人”

同月，省级杭埠经济开发区总体规划环境影响报告书审查会在舒城召开。杭埠经济开发区于2010年获省政府批准筹建。

十二月

4日，省妇联领导来舒城县开展民生工程及妇女专项经费项目工作检查。

6日，全县最长的公交线路——县城至晓天5路公交车开通。全线里程67公里，投放大中型公交车34辆，15－20分钟1班，每天36班次，票价每人1元。在万佛湖滨湖公园公交停车场实行总乘换。

9日，十六届县政府第五次常务会议召开。会议审议通过了《舒城县城市总体规划（2012－2030）》、《舒城县预拌混凝土搅拌站布点规划（2012－2030）》、《舒城县农村集中供水发展（送审稿）》、《舒城县城区教育设施专项规划（2012－2030）》

13日，省示范高中专家验收组到舒城一中、千人桥中学对创建省级示范高中工作进行评估验收。

14日12时，县医院、县中医院药品实行零差率销售，即所有药品按进价销售。15日县级公立医院综合改革启动。

16日、18日，舒城县在苏州、上海创业者协会2012年年会分别在所在城市召开。

18日，安徽医科大学第二附属医院和县人民医院签订对口帮扶协议，在今后三年内，安徽医科大学第三附院将在学科建设、人才队伍建设、疑难病

症诊疗技术等方面给予县人民医院有力的支持。

19日，全县2013年度农村党员干部主题教育暨“三走遍、三推动”活动动员会召开。

22日，国家水利部水保司副司长牛崇桓在省水利厅、市水利局有关领导的陪同下来舒城县督导检查2012年国家水土保持重点建设工程进展情况。

25日，召开全县领导干部大会。市委副书记牛向阳，市委常委、组织部长陈昌虎出席会议并宣读省委对干部任免决定：金德元同志担任中共舒城县委书记。

26日，六安市企业联合会、六安市企业家联合会一届二次会议在舒城召开。

30日，万佛湖摄影大赛颁奖仪式在城关举行。大赛收到参赛作品800多幅，由省内著名摄影专家担任评委，评选出一等奖3名、二等奖5名、三等奖9名、特别奖97名，总计入围作品115幅。

同日，省委组织部有关领导到幸福村考察信息化“五个一”工程。

同月，省财政厅农村财政管理局检查组到城关镇财政分局检查农村财政管理工作。

综　述

县情概况

【区域位置】 舒城县位于安徽省中部，大别山东北麓、江淮之间，介于东经116°26′～117°15′、北纬31°01′～31°34′之间。东邻庐江，西连岳西、霍山，南界桐城、潜山，北毗金安、肥西，是合肥近邻，长三角纵深腹地，合肥经济圈重要组成部分，省会辐射西南的连接带，历来就有“七省通衢，五方要冲，江淮腹地，皖北咽喉”之称。合九铁路、京台高速穿境而过，206国道、105国道、317省道、351省道以及四通八达的县乡村公路形成便捷的交通网络，水路入巢湖，通长江。县城至南京242千米，至上海480千米，至杭州495千米，至安庆港132千米，至武汉460千米，至合肥高新技术开发区36千米。

【历史沿革】 舒地古为东夷偃姓所建群舒方国居住区。汉高祖四年（前203年）置舒县，翌年别置龙舒县。唐开元二十三年（735年）置舒城县（治今舒城城关镇）。至清末1200多年间，或属庐江郡，或属庐州府，县名没有更改，疆域基本未变。唯1936年将主簿、沈桥、姚河等乡划给新建的岳西县；1955年将丰乐河北岸的长郢乡和傅圩村以及三河镇南岸的商业区划给肥西县。1949年1月22日全县解放，属六安地区；2000年地改市，属六安市至今。2012年全县辖15个镇、6个乡，2个省级经济开发区、1个省级旅游度假区，394个行政村，31个社区。总人口99.6万，以汉族为主，少数民族有回、苗、土家、侗、布依、哈尼、满、瑶、蒙古、壮、水族等36个（多为婚迁）。

【人口】 2012年末，舒城县户籍总人口995601人。其中，男性517586人，女性478015人，男女性别比1.08:1；全县非农业人口123918人，农业人口871683人，总户数317826户，平均每户3.1人。年度出生人口9072人，死亡人口11246人，迁入人口3619人，迁出人口4874人。全县总人口中18岁以下人口为167202人，占16.8%，18～35岁人口为248969人，占25.0%，36～60岁人口413572人，占41.5%。60周岁以上人口165858人，占16.7%。

【地形地貌】 舒城县地势由西南向东北倾斜，东西长86千米、南北宽49.5千米，总面积2100平方公里，最高点万佛山海拔1539米，最低处杭埠镇胜合村民组海拔6.8米。地貌大体分山地、丘陵、岗地、平原和水域五种。西南山区峰峦秀丽，林木葱茏。中部丘陵起伏，盛产茶叶桑麻栗果。东北为冲积平原，沃野平畴，沟渠纵横，是久负盛名的鱼米之乡。县内除晓天镇桃李村属淮河水系外，其余属长江水系。主要河流有杭埠河、丰乐河。地表径流量年均11.5亿立方米。

【自然资源】 舒城属北亚热带湿润气候区，雨量充沛，气候温和，四季分明，季风显著，物产丰富。年平均气温15.9℃，年平均降水量1149.1毫米，年平均日照时数1803.5小时，年平均日照41%，年平均无霜期224天。常见灾害性天气有暴雨、霜冻、干旱等，以水、旱灾害为甚。

常规统计，全县耕地面积61684.26公顷，水田52484.02公顷，旱地8272.63公顷，水浇地927.61公顷。土壤分为黄棕壤、棕壤、潮土、紫色土、石灰（岩）土、草甸土、水稻土7类，既适合水稻、玉米、油菜、小麦多种农作物生长，又适宜松、杉、毛竹、茶叶、油桐、油茶等用材林和经济林的发展。现已查明资源储量的矿产有21种（含亚种）。有各类矿床（区）168个，其中大型矿床2个，中型矿床4个，小型

以下162个。金属矿产有铁、金、银等，规模均不大。

全县林地面积98302公顷。其中：有林地91306公顷，疏林地112.8公顷，灌木林地6311公顷，其他林地572.2公顷；在有林地面积中，乔木林64228.6公顷，经济林24042.2公顷，竹林3035.2公顷。全县生态公益林面积62886.67公顷，其中国家级公益林27900公顷，省级公益林34986.67公顷。全县活立木总蓄积417.13万立方米，森林覆盖率45.24%，林木绿化率49.29%。

全县有1328种植物，200余种野生动物，其中国家重点保护的有豹、麝、豺、穿山甲、大鲵、白冠长尾雉、红隼、小雅鹃、斑头等。珍稀树种有银杏、银缕梅、香果树、连香树、杜仲、鹅掌楸、厚朴、凹叶厚朴等，中草药植物有桔梗、半夏、百合、贝母、茯苓、天麻、柴胡、辛夷、南沙参、紫丹参、红花、苍术和木本药材杜仲、厚朴和木瓜等。

2012年全县水利工程实际供水量2.75亿立方米，其中，农业灌溉供水量2.68亿立方米，工业生产供水量0.06亿立方米，城乡生活供水量0.01亿立方米。

【人文资源】 舒城是中国龙文化发源地之一，全国十三家梁祝文化发祥地之一。古代有西汉羹颉侯刘信、教育家文翁，三国吴军统帅周瑜，宋代大画家李公麟，明代刑部尚书郑时、吏部尚书秦民悦，近代有被周总理誉为共产党初期情报战线“三杰”之一胡底、抗日名将孙立人、国家政治经济学界泰斗陶因等。当代有国际金融学界著名学者、教授滕茂桐，中科院院士刘有成、宋家树，工程院院士刘玠、著名作家艾暄、港台影视歌三栖明星王祖贤、著名词作家舒楠等。

舒城是鄂豫皖革命根据地的组成部分，游击战争时期，是红二十八军、皖西北独立游击师的主要根据地之一。1938年新四军第四支队进驻舒城县西南山区东港冲和西港冲。东、西港成了新四军第四支队指挥机关的驻扎地，是皖中、皖东抗日游击根据地指挥中心。刘邓大军挺进大别山期间，舒城是中国人民解放军第二野战军渡江战役指挥部所在地。

舒城先后发掘过牺鼎、铜壶、龙虎四环青铜鼓座、亚字形锦地钱纹镜、抄手端砚、错银造像镜等国家一级文物，馆藏珍贵文物现有三角雷纹铺首铜壶、神人车马画像铜镜、青白瓷柱子等，其中国家一级文物7件，二级34件、三级865件。舒城有花城遗址、汉代水利工程七门堰、新四军四支队旧址韦家大屋、清代古建筑褚氏祠堂等省市级文物保护单位，现已公布的文物保护单位列为省级9处，市级1处，县级21处。2007年舒城县第三次全国文物普查，共登记不可移动文物点200处。按类型分：古遗址74处，古墓葬66处，石窟寺及石刻2处，近现代重要史迹及代表性建筑23处。按时代分：新石器时代12处，商周时期49处，汉代60处，宋代4处，明代6处，清代38处，中华民国10处，中华人民共和国21处。

【旅游资源】 周瑜城位于舒城县干汊河镇瑜城村，南临杭埠河（古龙舒水）。史书载：东汉中期，江北豪族周氏家族在此筑城而居。初平元年（190），孙坚讨董卓时移家于舒，周瑜在此处接待孙策一家，并“登堂拜母”，与孙策结为异姓兄弟。周瑜城虽历经1800多年，古城垣尚存。城内曾出土过汉代青铜礼器、兵器、汉代筒瓦、板瓦等文物。城址为正方形，占地面积140余亩，城墙残存最高处8.5米。城中有一高台地，为当年“南大宅”房基地。明代建有净梵寺，民国时毁于战火。城址四周原有护城河，现为池塘、水渠和稻田。城南临水原有岩石称“小赤壁”。其西北方向原有呈鼎足之势的三个土墩曰：练三墩，传为周瑜练兵牧马处，古称”牧马旧市”，为古龙舒八景之一。

西汤池温泉位于舒城县汤池镇，为与东邻的庐江县汤池温泉区分，故名西汤池。温泉出水面积范围大、水量充足，常年水温保持在61℃，水质优良，富含多种微量元素，属高热氡矿泉，有很高的理疗价值。汤池镇西滨万佛湖，春秋、华盖、龙眠三大名山分居东、北、南三方。镇区分温泉区、三江景区、乌龙山生态旅游区、李公麟龙眠山庄四个区域。自万佛湖三江码头可直达情侣峰、乌龙寺、龙王湖、白山寺、叶墩遗址、温泉出露点、明清老街、温泉洗浴中心等景点。

万佛湖是国家AAAA级旅游区、国家级水利风景区、国家地质公园、省级风景名胜区、省级旅游度假区。安徽旅游十大度假基地之一。被誉为“安徽的北戴河、合肥的后花园”。这里可谓“湖光山色、百里画廊；休闲养生、山水醉地”。万佛湖景区面积135平方公里，湖面50平方公里，库容9.03亿立方米。万佛湖千米大坝，中夯粘土，外砌石块护坡，横空出世，气势磅礴，被原联合国大坝委员会主席兰希先生称赞其为一项“非常了不起”的工程。景区

已建成徽萃山林、金海岸、桃花岛、燕子岛、万佛岛、新四军皖西革命纪念馆等景点，景区内有金水湾、小木屋、在水一方等度假村。万佛湖已经建设成为集旅游观光、休闲度假、运动健身、会议商务以及科普考察于一体的旅游景区。

万佛山位于舒城西南，距合肥140公里，距舒城万佛湖景区60公里，总面积50平方公里。森林覆盖率95%，负氧离子含量高，是国家级旅游区、国家森林公园、国家地质公园及国家级自然保护区。主峰老佛顶海拔1539米，为舒（城）、桐（城）、潜（山）众山之祖，南与天柱山（1485米）遥相对峙。万佛山主峰老佛顶似弥勒大佛西南盘座，气势宏伟，群峰拱卫其四周，形成诸佛拜祖之景观，上有诸佛寺，有石匾曰“万佛名山”，因而得万佛山名；另说万佛山中，悬崖绝壁之上拥有天然“万佛山”三字奇观而得山名。景区内层峦叠嶂、峻峰林立、奇松怪石、流泉飞瀑，自然风光极其优美。日出、晚霞、霜枫、雪景、雾松、佛光等时令景观频添美色，各显其意，如入仙境。

气　候

【概况】 2012年全年平均气温为15.9℃，比历年平均高0.4℃，其中年极端最高气温37.8℃，出现在7月30日，年极端最低气温—6.5℃，出现在1月23日；年总降雨量为1097.5毫米，比历年平均偏少51.6毫米，全年大于0.1毫米降雨日为132天，全年出现3天暴雨，一日最大降水77.2毫米，出现在8月13日。全年总蒸发量为1486.9毫米，比历年平均偏多252.3毫米，全年日照时数为1697.9小时，比历年平均少197.0小时。全年无霜期为260天。

【灾害性天气及其影响】 2012年是个多灾多难的一年，全县遭遇台风、暴雨、洪涝、低温连阴雨等气象灾害，其中8月份三次台风连袭舒城县，造成了一定的社会经济损失。

8月份三次台风连袭概况：2012年第9号台风“苏拉”、第10号台风“达维”和第11号台风“海葵”一周内集中正面袭击中国，频次之高为1996年以来首次。

1.三次台风路径

8月2日21时30分“达维”登陆江苏省陈家港镇，8月3日6时50分“苏拉”登陆福建省秦屿镇，8月8日3时20分“海葵”登陆浙江省鹤浦镇。三个台风的路径如图1所示。

图1　台风“苏拉”、“达维”和“海葵”的路径示意图

2.天气实况

三次台风短期内密集登陆中国，其中台风“海葵”对舒城县的影响最严重，8月9—12日“海葵’中心始终在池州市附近徘徊，造成全县范围内出现持续强降水和7—9级的大风。整个台风天气过程全县各雨量站的降雨量如表1所示。

表1　2012年8月2日20时—12日20时全县各雨量站的雨量情况表

站点	杭埠	五里桥	城关	农科所	百神庙	南港	张母桥	春秋
降雨量（mm）	90.5	114.8	118.6	143.0	99.8	115.8	186.3	107.3
站点	舒茶	万佛湖	五显	山七	大路	小河	晓天	天苍
降雨量（mm）	133.9	180.2	301.6	205.9	188.1	188.0	250.5	231.7

站点	查湾	汤池	油坊	龙眠	庐镇	和平	姚咀	平田
降雨量（mm）	57.1	236.4	261.8	340.5	360.0	119.6	364.5	345.3

3.灾情及影响

此次过程雨量大，持续时间长，导致山洪暴发，河流水位上升，使庐镇乡、汤池镇、河棚镇、晓天镇、山七镇、五显镇、张母桥镇、棠树乡、万佛湖镇、阙店乡、干汊河镇、百神庙镇等乡镇受灾，在地农作物、群众住房和基础设施等都遭受一定程度的损失。经初步核查统计，受灾人口6.8万，成灾人口1.7万；受灾面积6.29万亩，成灾面积18195亩，冲毁和淤涨耕地430亩；倒塌居民住房33户85间，损坏居民住房273间；无人员伤亡。这次洪涝地质灾害共造成2851万元损失，其中农业损失1170万元，基础设施和公共设施损失1174万元，公益设施损失300万元，居民家庭财产损失约197万元。如图2所示为部分乡镇的灾情。

图2 左：晓天镇河水满堤 右：汤池镇农田被淹

【汛期降水量】 2012年汛期降雨量717毫米，降雨天数61天。

2012年汛期(4—9月)各月水量情况一览表

月份	月降水量(mm)	暴雨天数（天）	雨日天数（天）
4	61.9	0	11
5	89.7	0	14
6	118.3	1	5
7	101.4	0	8
8	244.9	2	15
9	100.8	0	8

【主要河流汛期水位】 舒城县主要河流有杭埠河和丰乐河。

杭埠河2012年马河口处最低水位17.6米，最高水位19.7米。丰乐河2012年界河处最低水位16.2米，最高水位18.6米。

（审稿人：刘梅香 撰稿人：荣先远）

经济和社会发展

2012年，面对复杂严峻的宏观环境，全县上下紧紧围绕既定的发展目标和工作思路，坚持“三大战略”不放松，紧紧抓住“一圈一带一区”发展机遇，启动实施新一轮四个“三年行动计划”，坚持“稳中求快、快中求优”的发展基调，全县经济保持平稳较快发展，社会事业全面进步。

一、经济运行较好，居民持续增收，发展的质量效益较高

经济总量显著扩大。2012年全县实现生产总值127.8亿元，按不变价计算，比上年增长11.9%，比全市增幅高出0.9个百分点。其中，第一产业增加值27.6亿元，第二产业增加值59.1亿元，第三产业增加值41.1亿元，分别增长5.8%、18.1%和7.7%。按人口平均计算，人均GDP达到12832元，比上年增加1460元。三次产业结构比例由上年的22.1∶44.8∶33.1，调整为21.6∶46.3∶32.1，第二产业提高了1.5个百分点。全县经济发展呈现出稳健快速增长势头。

财政收入较快增长。全部财政收入97080万元，同比增长21.1%，增幅高于全市0.9个百分点。其中：地方级收入63368万元，同比增长18.1%。全县税收收入完成83043万元，增长23.7%；非税收入完成14037万元，增长7.6%。税收收入增幅高于财政总收入增幅2.6个百分点，高于非税收入增幅16.1个百分点。全县税收收入占财政总收入的85.5%，比上年同期提高1.8个百分点。从收入分级完成情况看，上划中央级收入26139万元，占年预算的82.1%，同比增长23.5%，其中：上划增值税6640万元，占年预算的45.4%，同比增长7.7%；上划消费税3815万元，占年预算的73.4%，同比下降4.4%；上划所得税14214万元，占年预算的118.5%，同比增长49.7%;上划中央其他收入1470万元。出口货物退增值税7573万元，同比增长40.8%。地方级收入63368万元，占年预算的98.7%，比上年增长18.1%。从收入分部门完成情况看，国税部门完成32703万元，占年预算的100%，比上年增长21.5%；地税部门完成46101万元，占年预算的100%，比上年增长30.1%；财政部门完成12380万元，占年预算的122.5%，比上年增长3.5%；契税和耕地占用税完成5896万元，占年预算的83.2%，比上年增长0.7%。从县乡完成情况看，县直收入66639万元，占年预算的102.4%，增长18%。乡镇国地税收入30441万元，占年预算的98.5%,增长28.3%。重点支出增支明显，民生支出得到有力保障。全县财政支出完成274163万元，比上年实绩241786万元增长13.4%,圆满完成年初预定支出目标。其中教育支出66528万元，同比增支8273万元；社会保障和就业支出31087万元，增支6032万元；农林水事务支出50729万元，增支9457万元；交通运输支出10922万元，增支2381万元；住房保障支出13450万元，增支3474万元；以上重点科目支出合计增支29617万元，占财政支出增支总量的91.5%。民生支出得到有力保障。十三大类财政民生支出230401万元，占财政支出总量的84%；同比增长14.1%，高于财政总支出增幅0.7个百分点；同比增支28500万元，占财政总支出增量的88%。

企业经济效益较高。2012年全县规模工业企业实现主营业务收入超过150亿元，达到153.4亿元，比上年增长27.9%；实现利润6.4亿元，增长4.5%；实现利税8.7亿元，增长8.8%；工业产品产销率达99.07%，比上年提高0.2个百分点。规模以上工业累计实现销售产值153.6亿元，增长25.8%。亿元企业进一步增多。全县累计实现产值超亿元企业达50家，比上年净增10家，累计实现工业总产值118亿元,同比增长26.8%。在50家亿元企业中，产值超3亿元以上的企业有12家，实现产值45.9亿元，同比增长20.8%。

居民收入快速增长。2012年全县非私营单位在岗职工平均工资39243元，比上年增长14.9%。全县工资最高的五大行业分别是：金融业、电力燃气及水的生产和供应业、信息传输及计算机服务和软件业、水利环境和公共设施管理业、卫生和社会工作，行业年平均工资分别为66581元、49928元、44395元、43212元、41698元。在岗工资排在后三位的分别是制造业、采矿业、批发和零售业。最高的金融业工资是最低的批发和零售业的3倍多，行业间差距较大。全县认真贯彻落实中央一号文件精神，围绕农民增收、农业发展目标，认真实施城乡居民收入倍增规划，精心组织实施农民增收“四大工程”，农民收入保持平稳增长态势。全县农民人均纯收入达6769元，比上年增加951元，增长16.4%。其中：工资性收入2147元，增长13.0%。家庭经营人均纯收入3762元，增长15.0%。家庭经营收入

中，第一产业人均纯收入为2340元，下降2.8%。第二产业人均纯收入为342元，增长24.6%。第三产业人均纯收入为1080元，增长84.9%。财产性人均纯收入223元，增长28.2%。转移性人均纯收入637元，增长34.2%。

二、农村经济稳步发展，规模工业较快增长，实体经济的发展基础不断夯实

农村经济稳步发展。2012年，全县实现农林牧渔业总产值475525万元，同比增长5.8%。其中农业229040万元，增长10.0%；林业43753万元，下降6.9%；牧业129967万元,增长0.6%；渔业51245万元,增长10.3%；农林牧渔服务业21520万元,增长10.9%。粮食播种面积64137公顷，增长2.0%；产量397609吨，增长5.3%。其中夏粮播种面积9695公顷，增长1.2%；总产41184吨，增长6.1%。全县油料播种面积18148公顷，下降6.5%，产量35303吨，增长0.7%。生猪养殖业基本持平。全年生猪出栏21.2万头、存栏14.2万头，分别增长0.4%、0.5%；家禽养殖形势较好。家禽全年饲养量2428万只，增长4.3%。全年家禽出栏1882万只、存栏546万只，分别增长4.0%、5.0%；全年累计实现肉类总产量46723吨，增长4.0%。水产品养殖面积7699公顷，增长0.3%；产量35500吨，增长2.9%。蔬菜生产略有提高。全县蔬菜播种面积11732公顷，增长0.2%；产量317788吨，增长6.2%。现代农业扎实推进。农产品加工业快速发展，全年新增5家省级龙头企业和11家市级龙头企业，全县农业产业化龙头企业达133家，其中省级22家，市级49家，县级62家。全县共完成人工造林3.8万亩，其中油茶基地造林3.5万亩，新增8家市级林业产业化龙头企业。扎实开展高产创建活动，超级杂交稻亩产达839.6公斤，创低海拔地区百亩连片高产新纪录。

规模工业保持较快增长。2012年全县规模以上工业实现增加值350761万元，同比增长18.6%，高于全市0.9个百分点。规模企业用电量22493万千瓦时，比上年同期增长19.7%。规模以上工业完成总产值1550068万元，同比增长25.5%。其中新增企业实现产值96198万元，拉动规模工业产值增长5.7个百分点，对规模工业增长的贡献率达到22.5%。重工业生产快于轻工业。重工业完成增加值87666万元，增长23.1%；轻工业完成增加值263095万元，增长17.1%。重工业增速超轻工业6个百分点。从主要行业看，全县18个重点行业产值全部保持不同程度的增长，其中电气机械和器材制造业、铁路船舶航空航天和其他运输设备业、金属制品业、印刷和记录媒介复制业、农副食品加工业、电力热力生产和供应业增速皆超过30%，分别增长236.2%、153.5%、69.3%、44.5%、33.5%、30.4%。绝大多数产品产量保持增长。多数工业产品产量如变压器、电焊机、饲料、天然花岗石建筑板材、水泥等产品同比增幅超过50%。其中变压器，产量达983854千伏安，增长480.5%；电焊机产量15862台，增长216.3%；饲料72495吨，增长198.4%；天然花岗石建筑板材480631平方米，增长186%；水泥228268吨，增长50.7%。产业集群对工业经济支撑作用增强。全县羽毛(绒)加工及制品业、农副食品加工制造业、文教体育用品（含童车童床）、饮料(酒)制造业和纺织服装制造业五大产业集群在规模工业经济运行中支撑作用明显增强，成为全县规模工业经济发展的强大支撑点。五大产业集群共完成工业总产值1072569万元，占全县规模工业产值的69.2%。全县战略性新兴产业产值4.4亿元，比上年增长77.9%。全县工业化率进一步提高。全年实现工业增加值49.5亿元，增长17.9%，工业化率达到38.8%，比上年提高1.1个百分点，工业对全县经济增长的贡献率超过50%以上，达到56.8%，拉动全县GDP增长6.8个百分点。

三、社会消费品需求基本平稳，固定资产投资效果较好，经济增长的内生动力增强

消费市场基本平稳。2012年全县社会消费品零售额448773万元，同比增长15.6%。城镇市场增势强劲。城镇消费品零售额250381万元，同比增长17.6%，增幅超过农村4.4个百分点。城镇市场实现零售额占全县社会消费品零售总额的比重由去年同期的54.8%上升为今年的55.8%。全县限额以上批发零售、住宿餐饮法人企业29家，实现消费品零售额75400万元，同比增长21.9%。限额以上企业消费品零售额中，体育娱乐用品类增长178.5%，粮油类增长157.0%，洗涤用品类增长102.6%，儿童玩具类增长58.3%，水产品类增长53.9%。批发零售业占主导力量。全县批发零售业实现零售额393173万元，同比增长14.4%，占全县社会消费品零售总额的比重为87.6%，拉动社会消费品零售总额增长12.7个百分点，仍是消费品市场主导力量，其中，批发业零售额24068万元，零售业零售额369105万元。住宿餐饮市场消费快速增长。随着外出就餐、

旅游、休闲、商务活动人员逐渐增多，住宿餐饮业保持了快速发展势头，全县住宿餐饮业实现零售额55600万元，同比增长24.9%。旅游发展日趋活跃。加大旅游品牌创建，新增国家3A级景区2家，优秀旅游乡镇5个。万佛山争创国家4A级景区一举成功。全年接待游客336万人次，实现旅游综合收入19.3亿元，分别增长61%和59%。

对外贸易平稳发展。2012年全县进出口总额7994万美元，同比增长8.3%。其中出口7907万美元，同比增长8.1%。全县利用境外资金4227万美元，同比增长48.1%。

固定资产投资较快增长。2012年，全县固定资产投资完成额711689万元，同比增长35.5%，高于全市12.4个百分点。其中：城镇项目完成投资531956万元，同比增长28.2%；房地产开发完成投资125209万元，同比增长60.0%；农村项目完成投资54524万元，同比增长70.9%。全县在建项目个数301个，本年新开工项目207个。在库项目中，1000万以上246个，3000万以上71个，5000万以上40个，亿元以上13个。第三产业投资得到加强。从产业构成看，第一产业完成投资26848万元，同比增长13.5%。第二产业完成投资303318万元，同比下降10.9%。其中工业投资303318万元，增长16.1%。工业投资占全部投资比重42.6%。工业投资中制造业完成投资270919万元。在制造业中橡胶和塑料制品业完成投资40690万元、农副食品加工业完成投资38819万元、非金属矿物制品业完成投资52097万元、纺织服装服饰业完成投资24082万元、电气机械和器材制造业完成投资15755万元。第三产业完成投资381523万元，同比增长137.2%。其中水利环境和公共设施管理业完成投资103023万元，居民服务和其他服务业完成投资14500万元，教育完成投资13141万元，卫生和社会工作完成投资3700万元。民间投资比重近八成。全县民间投资完成561286万元，同比增长29.7%，占全县投资的比重为78.9%；国有投资134968万元，同比增长67.7%，占全县投资比重的19%。大力实施40项县城重点工程，完成政府性投资8.84亿元，新增建成区面积1.25平方公里，新增市政道路6.5万平方米，新建污水管道27.8公里。新增绿化面积7.7万平方米。新建民用建筑防空地下室工程2.7万平方米。

四、发展活力显著增强，民生和社会保障加强，经济运行环境改善

招商引资成效明显。2012年度，全县共统计上报招商引资项目138个，合同总投资规模212.44亿元，实际到位资金66.6亿元，占市下达目标任务58.91亿元的113.1%，比上年同期增长45.4%。其中：省外项目66个，总投资95.32亿元，到位资金31.43亿元；市外省内项目72个，总投资116.82亿元，到位资金35.17亿元。二产项目比重较高。二产引资项目124个，总投资142.6亿元，到位资金56.86亿元，分别占总数的89.9%、67.1%、85.4%。承接转移扎实推进。长三角地区项目49个，总投资71.66亿元，到位资金23.48亿元，分别占省外项目的74.2%、75.2%、74.7%。珠三角地区项目5个，总投资13.09亿元，到位资金1.93亿元，分别占省外项目的7.6%、13.7%、6.1%。合肥地区项目66个，总投资113.24亿元，到位资金32.49亿元，分别占市外省内项目的91.7%、96.9%、92.4%。产业招商有所突破。重点产业招商项目132个，其中轻工纺织和羽毛制品项目40个，新型建材及现代家居项目31个，汽摩及机械制造项目17个，农副产品精深加工项目18个，高新技术项目13个，旅游业项目5个，新能源项目5个，物流及商务项目3个。签约和在建的牵动性大项目不断增多。在建亿元项目57个，其中新开工项目27个。如舒茶合成革产业园、骐骥生物能源、童车产业园、国风塑业等项目。已签约亿元以上项目8个，如万佛湖旅游开发项目、万佛湖国际会议旅游度假商业区（RBD）、电子科技产业园一期、电动车产业园二期等项目。

金融业运行平稳。2012年12月末，全县金融机构银行存贷比达60.8%，比上月提高0.9个百分点，比上年同期提高1.3个百分点，高于全市存贷比7个百分点。新增存贷比68.5%，高于全市新增存贷比20个百分点。全县贷款余额、新增贷款额、新增存贷比等主要金融指标均居全市县区首位。县内小额贷款公司贷款余额5.5亿元，全年累计发放贷款22.5亿元；担保公司在保余额42.3亿元。县内各银行业金融机构、小额贷款公司、融资性担保公司、保险公司、证券公司全年实现税收1.4亿元。各项存款余额较快增长。12月末，全县金融机构各项存款1785150万元，比年初增加259906万元，比上年同期增长17.0%。其中单位存款538860万元，增长14%；个人存款1222681万元，增长21.7%。各项贷款快速增加。金融机构各项贷款1086108万元，比年初增加178158万元，比上年同期增长19.6%，贷款增

幅超过存款增幅2.6个百分点。其中金融机构各项中长期贷款312672万元，比年初增加52262万元，比上年同期增长20.1%；金融机构短期贷款742339万元，比年初增加38830万元，比上年同期增长14.6%。

民生和社会保障不断加强。切实保障和改善民生，不断提升群众幸福指数。2012年，全县大力实施31项民生工程（社会福利中心建设、乡镇综合文化站建设项目无任务），共拨付各级到位资金10.12亿元，其中县财政配套资金1.66亿元。农村低保对象35083人，打卡发放补助资金4432.29万元。农村五保供养10163人，打卡发放补助资金2195.44万元。对符合政策规定的计划生育家庭对象4777人给予奖励扶助，发放扶助资金521.05万元。廉租房租赁补贴发放2293户，发放资金386.45万元。对符合政策规定的6190名重度残疾人，打卡发放资金408.54万元。免除教科书款956.4万元，补助贫困寄宿生生活费211.6万元。拨付公用经费5625.4万元，校舍维修资金446万元。发放中职和普高家庭经济困难学生助学金803.77万元，资助中职生2481人，普高学生8244人。免除749人中职家庭经济困难学生学费。完成新型农民培训4138人，其中阳光工程培训1088人，农业专业技术培训3050人，拨付到位资金262.04万元。全县就业技能培训4650人。新型农村合作医疗实际参合人数83.97万人，参合率97%。城镇居民基本医疗参保10.3万人。城乡医疗救助支出1232.6万元,救助4938人。救治结核病207人、艾滋病7人，支付救治资金53.3万元。为144名白内障患者实施复明手术。补助936名贫困精神残疾人药费46.8万元，为86名贫困残疾儿童提供医疗康复训练并适配辅助器具。免费婚前医学检查7195对，农村孕产妇住院分娩补助7799人。完成480个20户以下广播电视盲村点建设。建成53个农家书屋。全年农作物投保105.53万亩，养殖业能繁母猪投保7351头。完成8个留守儿童活动室和160个留守儿童之家建设任务。完工农村危房改造3300户、5个农村清洁工程项目。共批复一事一议财政奖补项目422个，资金投入5032万元。共批准家电下乡备案网点210家，补贴户购买家电12.3万台，财政补贴资金4132万元。完工乡镇公办中心幼儿园建设1所任务，总投资130万元。完成16个乡镇公共电子阅览室建设任务，总投资80万元。城乡居民养老保险登记参保56.1万人，发放养老金9264.7万元、14.65万人。一次性投入9300多万元，新购客运车辆206台，收购旧车辆286台，在全省县区中率先实现城乡全部开通公交车，通车里程达388公里。扎实推进“平安舒城”建设，文明创建活动深入开展，全年推选“舒城好人”47人，入选“安徽好人”2人。各项社会事业全面进步。

（县统计局）

民 生 工 程

【生活保障类】 全县3.5万人享受农村低保、1.1万人享受五保供养、56万人享受城乡居民养老保险、4453人享受计划生育家庭奖励扶助、6190名重度残疾人享受生活补助、12万户农村居民享受家电下乡补贴、2293户城镇居民享受公共租赁补贴、4938名城乡居民享受城乡医疗救助、政策性农业保险理赔502万元、建成1500套保障性住房、建成400张五保供养床位、3300户农村居民享受农村危房改造补助，为困难群众、弱势群体构建了安全网。

【医疗卫生类】 82万人受益新农合、10.5万人受益城镇居民医保、7195对新婚夫妇享受婚前医学检查、8205名农村孕产妇享受住院分娩补助、6980名婴幼儿享受免费疫苗补助、1166名贫困残疾人享受贫困残疾人康复工程救助、214名重大传染病病人享受医疗救治，进一步促进了卫生事业发展。

【教育培训类】 8.25万农村中小学生享受义务教育经费保障、1.2万名中职（普高）学生享受家庭经济困难学生资助、4138名农村居民享受新型农民培训、4650名城乡居民享受就业技能培训，建设160个留守儿童之家、8个留守儿童活动室，加固校舍1.65万平方米、重建校舍0.7万平方米、新建乡镇公办幼儿园1座，改善了农村中小学办学条件。

【农村文化类】 建设480个20户以下自然村广播电视“村村通”工程、53个“农家书屋”、16个乡镇公共电子阅览室、丰富了基层文化生活。

【农业基础设施类】加固病险水库27座、加固改造农村公路危桥5座、建设1000口户用沼气池和10个乡村服务网点、422个一事一议财政奖补项目、5个农村清洁工程项目，解决6.6万农村人口饮水安全问题，缩小了城乡差距，加快了城乡一体化步伐。

2012年，投入民生工程资金10.12亿元，其中县财政配套1.66亿元。从最初解决群众“生活难、上学难、看病难”等突出问题，到全面涵盖“老有所养、

住有所居、劳有所得、病有所医、学有所教”等热点问题。

【工作措施】加强组织协调。建立县长负总责、分管县长具体负责、部门和乡镇抓落实的工作推进机制。县几个班子主要领导和分管领导亲自督查督办，各部门各司其职，形成上下联动、横向互动、合力攻坚的协调推进机制。

落实资金投入。设立民生工程资金专户，在预算中调整财政支出结构、压缩一般性支出，对新增项目和提标扩面项目提前预留，建立健全资金拨付“绿色通道”和应急预拨机制。同时，加强资金监管，规范工程预决算制度、实行工程资金分账核算，确保民生工程资金投入到位、监督到位。

严格工程管理。全面推行工程类项目公示制、法人负责制、工程监理制、责任追究制等“十制”管理，督促项目主管部门和建设单位高度重视工程质量。进一步明确管理主体，加大对已建成项目的后续管理力度，继续落实工程项目优惠政策，督促有关部门建立健全项目的运行、维护、管理制度，确保工程长期发挥效益。

强化督查问效。完善督促检查机制、考核奖惩机制，对各乡镇和部门工作推进、政策落实及完成效果进行目标责任考核。加大执法监察、审计监督、财政检查工作力度，严防虚报冒领、截留、挤占、挪用民生工程资金，发现违法违纪行为，依法严肃处理。自觉接受人大、政协和社会舆论监督，保证已经实施的民生项目，经得起群众的评判，经得起时间的检验。

（县民生办）

精神文明建设

【提升县城品位】 长效机制促发展，城市创建常态化。严格执行《舒城县精神文明建设工作长效机制实施意见》，使全县各级各单位对自身的职责、任务、目标和要求有清醒的认识，工作更有主动性和责任感。实行环境卫生、经营管理、交通秩序等一包到底，促使各自创建活动的常态化。全县各职能部门也按照长效机制的要求，组织开展一系列较大规模的创建活动，如县城管执法局于元月份开展市容环境卫生治乱保洁月活动、于9月份集中开展城区环境综合整治“百日行动”活动；县交管大队组织每期结业驾校学员开展交通劝导活动；城区学校组织学生开展“牛皮癣”清理、卫生大扫除、文明出行交通劝导活动等。

总结表彰，激励机制促创建。5月份，县委县政府召开专题会议，总结表彰在文明卫生县城创建过程中涌现的先进事迹和先进集体，共表彰先进单位26个，颁发奖牌并发放奖金26万元，极大地调动了各级各单位的创建热情。

规划先行，勾画城市创建新蓝图。城市规划，决定城市的未来。2012年，舒城县城市总体规划获得省住建厅、财政厅通过，并获得全省优秀规划一等奖，这标志着新一轮城市大规模改扩建工程的实施已摆上议事日程，城市创建硬实力将得以进一步加强，城市面貌将得到更大改观，为2013年再创省级文明县城乃至争创全国文明县城奠定了基础。

舍得投入，城市建设有新靓点。2012年，舒城县最大的城区改造工程——南溪河改造项目正式启动，一期工程到位2.1个亿，项目已进入实施阶段，很快一处集商住、休闲、娱乐、购物为一体的新的景观公园式小区将在南城区脱颖而出；交通基础得以改善。总投资2000多万的梅河路改造工程全面完成，投资约3个多亿新铺筑的梅河西路、高峰路延伸段、万佛湖旅游快速通道城区段等也已实现全线贯通，改善交通，美化县城，方便群众，成为推动舒城跨越发展的基石工程；总投资1.5亿元的城西清溪园安置小区多栋安置房建成，为1000多户困难家庭和拆迁户解决了住房难问题。等等。这些项目的实现，无疑为文明县城的创建增添新的靓点。

强化教育，市民文明素质得到提升。结合“讲文明、树新风”活动，广泛开展市民素质教育实践活动。继续开展“三爱”教育主题实践活动，组织“三爱”宣讲报告团，在全县巡回宣讲32场次，触发人们“爱民、爱县、爱岗”的内动力；广泛开展文明礼仪、公民道德教育，县文明办发放各类宣传资料10000多份。县环保局、交管大队结合自身业务，大力宣传相关法律法规，引导市民保护环境、文明出行；开展先进人物事迹报告会18场次，用先进人物的事迹引领社会风尚；积极倡导低碳生活，在全县发起“倡导低碳生活，争创绿色家园”活动，号召市民以实际行动创造绿色生态环境，共建美好家园。一系列活动的开展，使市民对创建工作的知晓率、支持率大幅提高。

督促有力，推动创建上台阶。把督促检查作为工作的重要推手，按照文明程度指数测评体系的要

求，每季度开展一次测评活动；常态化工作每月开展一次督查；全年工作实行半年查、年终查，督查就事论事，不留情面，并全县通报，使表现好的及时受到表扬，表现差的自我加压，及时改正跟进。

【农村创建】 努力打造示范点，新农村建设靓点多。全县新农村建设两个示范点柏林乡大墩村、桃溪镇红光村经过两年的建设，大部分工程已基本完工，初具规模，将成为新农村建设和美好乡村建设的样板工程；年初，在河棚镇、晓天镇、山七镇、高峰乡启动村庄连片环境综合整治工作，为百万龙舒人饮用水源保护起到重要作用；各乡镇全面完成垃圾处理设施的配套工程，农村垃圾处理实现无公害处理，配备保洁队伍，实现集镇卫生保洁有人管，管到位；干汊河、阙店等还进行集镇综合改造，部分乡镇面貌有新的改观；全县大部分乡镇实施绿化、亮化、美化工程，使农村小集镇的面貌焕然一新；大力实施生态示范工程，全县已累计建成全国环境优美镇（国家级生态镇）4个、国家级生态村2个、省级生态乡镇8个和28个省市级生态乡村，有力改善了人居环境，促进全县生态文明建设。干汊河七门堰村的生态示范创建得到国家省市各级领导的充分肯定，被评为国家级生态村，成为全市争相学习的榜样。

着力农村“四创”，改善人居环境。围绕文明生态村、绿色小康村、清洁示范村、移风易俗示范村建设，大力开展清洁家园工程，改厕改水、绿化美化工程，使农村环境逐步改善。

着力乡风文明，推进美好乡村建设。县文明办作为美好乡村建设的成员单位，担负了乡风文明建设的重要职责。为此，文明办精心研究制定部门实施意见，并对乡村的文明公约、村规民约、管理制度、创建基础设施建设等进行先行规划设计，为下一步全面推进奠定坚实基础。

【公民思想道德建设】 1至3月份，全县开展“深化三爱教育，争做雷锋式好公民”主题教育活动，深入开展“三爱”先进事迹报告会，在全县巡回宣讲。党的十八大召开后，全县迅速掀起学习宣传十八大的热潮，以县委宣讲组组织党的十八大宣讲报告团，开展巡回宣讲，努力把全县人民的思想统一到党的十八大精神上来，用党的最新理论、政策武装干部群众的头脑。

广泛开展“道德模范”、“五好家庭”、“舒城好人”、“月评十佳”“星级文明户”等先进事迹创评活动，突出先进典型示范作用。全年推选“舒城好人”47人，入选“安徽好人”2名，入围中国好人候选榜2名；推报市道德模范10人，入围6人，当选2人；评出“五好家庭户”“星级文明户”占全县家庭户10%以上。

志愿服务活动成为文明创建工作新的增长点。志愿服务队伍达到进一步加强，以县成立志愿服务总队，各级各单位共成立180多个学雷锋志愿服务分队，志愿者队伍扩大到1000多人，全县开展各类志愿服务活动380多次，在城市创建、社区服务、关爱困难群众、帮扶贫困学子、关注留守儿童、社会公益事业等方面起到了良好的引导社会风尚的作用。

以“我们的节日”为抓手，开展群众喜闻乐见的创建活动。在传统节日和特定专题日积极开展各类宣传活动，大力弘扬传统美德和文明新风尚，努力提升公民道德修养和文明素质。

【未成年人思想道德建设】 组织开展“中华经典诵读”活动，评出建设幸福舒城读书活动一等奖6名，二等奖16名，并推送省市参赛，获得市一等奖1名，二等奖2名，获得省二等将1名，实现读书活动新的突破。

县青少年活动中心建成并投入使用，为丰富青少年课余生活提供精神家园；积极争取上级资金20万元，新建舒茶乡村少年宫，为农村青少年课外活动开辟了新天地；全县各乡镇积极发挥“五老”作用，实行“大手拉小手”，利用“五老”人员情况熟、威信高、人缘好、经验多的特长，关心支持未成年人健康成长，并聘请他们担任义务监督员，监督网吧、文化市场等对未成年人健康成长不利的经营行为和销售活动；坚持“扫黄打非”不放松，净化未成年人成长环境。县文广新局调整充实“扫黄打非”领导组，制定实施意见，并开展一系列活动，严厉整治市场环境。上半年，创建文明县城工作领导组在文化市场整顿中，共收缴各类非法出版物1000多件，并送市集中销毁，受到市文明委的充分肯定；职能部门发挥作用，校园安全得到保障。2012年以来，校车安全成为人们关注的焦点。6月份，县文明办会同县教育局、县交管大队开展针对全县中小学、幼儿园校车安全的专项检查，并对校车管理、驾驶安全进行专题培训，收到良好的效果，全县无一例此类安全事故发生；县公安系统联合教育、工商等部门，积极开展校园周边安全专项整治活动，桃溪、晓

天、南港等乡镇一举捣毁黑网吧6个、收缴赌博用老虎机60多台，为未成年人成长环境提供了一片蓝天；各乡镇组织公安、司法、综治等部门，积极开展法制宣传活动，落实法制宣传副校长，联系各所在地的中小学校，定期开展法制课讲座，棠树乡法制宣传进校园活动受到省关工委的充分肯定和表扬，全县开展法制进校园活动达36次，增强未成年人知法、守法、懂法、用法的意识，提高了未成年人自我保护的能力；真情奉献，留守儿童得到关爱。在县妇联的积极争取下，2012年新建的城关等八个乡镇的留守儿童活动室建成并投入使用，落实“爱心妈妈”予以亲情关怀，配套图书室、娱乐室、亲情电话、网络视频等，使留守儿童有学习游乐场所，更有与父母亲情互动的平台，弥补他们缺少亲情关怀的不足，找回他们“家”的感觉。山七、晓天等乡镇先期落实的留守儿童活动室同样开展了丰富多彩的关爱活动，受到学生家长们的一致好评。社会各界关注留守儿童，4月份，省城12位爱心妈妈与城关四小的12名困难留守儿童结成对子，并决定长期帮扶等等。为此，2012年舒城县被确定为关爱留守儿童服务体系试点县；“春蕾计划”惠及贫困女童，县妇联为19名贫困留守女童落实了资助款10300元；开展爱国主义教育，加强青少年德育教育。在清明节，高峰等乡组织青少年学生祭扫烈士墓、瞻仰烈士陵园；六一儿童节，县文明办在舒茶中心校组织开展了“童心向党”文艺晚会，唱红歌，颂党恩，表达对党的感激之情。七一开展了少先队宣誓活动等。

【文明单位创建】 全县各级文明单位积极开展争创活动，不断加强内部管理。在争创上舍得投入，单位的环境面貌有很大改观，县地税局、气象局新建办公楼并投入使用；县检察院高起点、高规格创建，成为全县学习的榜样。全县各级文明单位还积极参与城乡共建，与乡镇基层党组织结对帮扶，为基层基础建设、美好乡村建设给予大力扶持，关爱农村贫困群体，积极组织单位志愿者献爱心送温暖等。

【强化宣传工作】 2012年，舒城县精神文明建设类信息被国家、省、市文明网采用的达600多篇，信息采用全市第一。省市多家新闻媒体还就舒城县的“双创”成功经验和做法作专题采访。定远等县市还专门来学习舒城县的“双创”做法。新华社、中国青年报、省电视台、省广播电台、安徽日报等多家新闻主流媒体集中宣传报道了舒城县的“舒城好人”梁本凤、胡道余等典型事迹，从而进一步扩大舒城县的知名度和影响力。

（县文明办）

效 能 建 设

【构建效能建设督查格局】 确定主题动员部署。县委县政府高度重视作风效能建设工作，每年一个主题，并专门召开全县机关效能建设大会部署工作，定期召开领导组会议研究阶段性重要工作。强化组织领导。建立统一高效的指挥体系，成立高规格的县机关效能建设领导组，县委书记担任组长，县长担任第一副组长，8个县委领导任副组长，县委常委、县纪委书记兼任办公室主任，办公室设在县纪委监察局，15个相关单位主要负责人为成员。整合督查资源。整合县委督查室、县政府督查室、县纪委纠风室和县投诉受理中心组建新的县效能办工作机构，下设一个综合协调组和四个督查组，全面开展督察督办，明察暗访、考核考评工作，充分赋予调查权、建议权、处理权，形成效能建设一个机构主抓的良好局面，形成横向到边、纵向到底、各方协同、联动高效的效能督查格局。

【开展效能建设督查督办】 围绕中心，服务发展大局。围绕县委政府的重大决策、重点工作、重大项目、重大活动、重点在建工程、招商项目和县委政府主要领导批示等及时跟进、及时参与，深入开展督查督办，提高执行力，保证重大决策部署贯彻落实到位，有力推动工作。

细化分解，实行督查倒逼。年初，根据县委工作会和“两会”确定的目标任务，各单位按照定项目、定数量、定质量、定进度、定时限、定责任人、定责任单位、定奖惩措施“八定”原则的要求进行细化分解，层层落实到具体科室和人员。督查中实行过程控制，严格对照各项工作路线图、时间表、责任人、任务、节点的“五定”环节，同步跟进，以目标倒逼任务，以时间倒逼进度，确保重点工作顺利有序高效推进。县效能办按照“一月一督查、一月一通报”的要求进行督查，对工作不按时间节点完成进度的、对久拖不办、推诿扯皮和工作不力的责任单位及责任人，予以通报批评，责令整改到位，并在年终考评时兑现奖惩。

全程参与，及时跟踪督查督办。对督查过程中发现的问题，督查组及时梳理，认真分析，深入剖

析，重点分析阻碍项目推进的主要因素、急需协调的问题，提出下一步推进的建议和意见，分类报告到相关的职能部门，并做好相关的跟踪协调工作，问题的处理结果追查到位；对确实难以协调解决的，及时向领导汇报，必要时提请县委、县政府会商研究。

勇于创新，提高督查综合效力。坚持全面督查和重点督查、综合督查结合起来；充分运用现代科技信息技术、实时监控、隐蔽拍摄等与传统督查并用；充分调动群众参与督查主动性和积极性，发挥人大代表、政协委员、党风党纪监督员、效能监察员参与督查工作机制，提高督查的整体效能。

严明纪律，强化结果运用。对不作为、乱作为、慢作为等情形，以及违反机关效能建设有关规定的行为，严格按照《舒城县违反机关效能责任追究办法》进行责任追究，实行有错要问责、无为要问责，做到有责必问、有错必究；对不履行或不正确履行职责、决策失误、工作失职、监管不力等情形，不论什么事、什么人、什么单位，一律严厉问责，绝不姑息迁就，以刚性督查落实刚性问责，确保决策条条算数、任务件件落实、承诺项项兑现。

【解决效能建设突出问题】 着力解决工作作风上的“庸、懒、散、乱、慢”问题。全面掀起“庸、懒、散、慢、乱”“五治”风暴，将明查暗访“升级”到常态化，力促干部在治庸中提能，在治懒中增效，在治散中正气，在治慢中作为，在治乱中自律。通过开展“六查六看”和“十项严查”活动，使单位违反工作纪律的工作人员得到责任追究。

着力解决领导作风上的“假、浮、蛮”问题。对欺上瞒下、弄虚作假、报喜不报忧，不从实际出发，不按规律办事，调查研究走马观花，不解决实际问题进行曝光；对违反民主集中制原则，个人独断专行；不把群众利益放在首位，野蛮执法等损害群众利益，影响社会稳定进行责任追究。

着力解决为政不廉的“私、奢、贪”问题。严肃查处利用职权和职务便利谋取非法利益；不按规定办事，违规搞权力“寻租”、权钱交易；办事服务故意刁难，吃、拿、卡、要和三乱行为。

着力解决行政审批和政务服务中的低效率问题。加强行政服务平台建设。县成立政务服务中心、21个乡镇和开发区便民服务中心、394个村便民服务点，全面构建县、乡、村三级行政便民服务网络。全面落实“两集中、三到位”行政审批模式。全县31个职能部门审批服务窗口进驻事项292项，行政审批股长为窗口首席代表并充分授权。推进审批工作流程再造。通过简化办事程序，缩短办事时限，严格执行首问负责、限时办结、责任追究等机关效能建设十项制度，解决了行政审批和服务中的低效率问题。6月底，政务中心办件32155件，按时办结率100%，承诺件压缩为即办件，提速达80%。创新审批机制。建立企业准入并联审批服务机制，成立招商引资项目落地服务小组，设立招商项目帮办窗口，对招商引资项目和重大基本建设项目推行并联审批，实行多部门联动，提高项目落地服务效率。强化监督、考评。推行中心机关值班和窗口双向管理制度，县纪委监察局派驻工作人员专门督查，效能办年终随机抽查服务对象对窗口民主测评。

着力解决执法不规范和中介机构及从业人员的乱作为问题。对收费项目进行全面排查和清理，取消没有法定依据的不合理收费项目，所有收费项目一律实行公示制度。规范涉企检查行为。实行“宁静生产日”制度，在每月1—22日，除特殊规定情形，未经县效能办批准，任何县属机关或组织不得到企业进行检查等活动。实行行政处罚备案制度。对首次有违规、轻微违法的企业，实行首错免罚，以教育为主，较大的涉企处罚要严格履行“两告知一签字”制度。加强行政执法监督。着力解决职能交叉、多头执法、重复处罚、执法扰民和自由裁量权较大等问题，充分发挥发展环境监测点、新闻媒体和效能办的监督作用。行政机关与行业协会、中介组织彻底脱钩，杜绝将行政审批、行政许可事项转移到中介机构，转化为有偿中介服务。

【放大效能建设工作效应】 建立发布平台。实施效能新闻发布会制度，重点发布全县效能建设重大活动开展情况、违反效能建设典型案件查处情况、各类考核评议结果等，努力营造效能建设浓厚氛围。

建立曝光平台。在县电视台开辟“效能观察”电视栏目，每周报道一个典型，通过新闻报道、调查核实、跟踪访谈、热点解读和领导点评等形式，对不作为、慢作为、乱作为现象和效能建设中的突出问题，针对热点信息和热点问题进行披露和解读，充分发挥舆论问责作用。

开辟报道平台。在《舒城宣传》上设立“效能建设”专栏，对县委全委会和“两会”确定的工作目标

和重点工作任务序时进度落实情况进行持续的追踪报道，对效能建设中先进典型进行宣传，对督查中发现违反效能建设制度的问题给予曝光。

开通网络平台。建立效能网站,公开工作动态，公布督查内容和督查结果，设置督查台帐，实行重点项目倒计时，全面亮相各项工作。

有效发挥短信公布平台。和干部短信平台对接,通过手机信息及时向县领导和责任单位公布督查情况和重点工作进展情况，使领导能及时掌握最新进展情况，同时能督促有关责任单位加快工作进度，按期完成承办事项。

【建立健全效能建设长效机制】 建立完善效能建设长效机制。印发《关于深化机关作风效能建设、进一步优化经济发展环境的实施意见》，指导全县作风效能建设工作，出台《舒城县机关效能建设责任追究办法(试行)》，严格责任追究，《明察暗访工作规则》，规范督查行为，修订机关效能建设十项制度、规范涉企检查行为、规范会议制度等长效工作机制。制定出台《关于在全县开展“改进工作作风 提升机关效能 优化发展环境”集中整治活动的实施方案》，指导全县集中整治活动。

建立健全机关工作运行机制。建立健全、完善八大制度，即：实行分层级决策制，实行无条件执行制，实行全程帮扶帮办制，实行报告反馈制，实施全方位、立体化督查督办制，建立健全考核结果运用制，建立健全社会监督评议制，建立健全问责制。全面提升机关效能，着力构建快捷、高效的决策和执行机制，强化服务意识和督查问责，着力提升工作执行力和落实力。规定凡属全县重大事项、专项工作和重点招商引资项目，应及时召开各种形式的联席会、专题会、碰头会、会商会，议定事项等，以会议纪要形式两日内下发和交办，并抄报县效能办跟踪督查问效。

不断完善重点工作推进机制。为确保市、县委和政府正在实施的重要工作和重点项目高效推进，建立完善“6+1”工作推进机制和“五定工作法”，即实行项目实名负责制、公示制、工作调度制、评议制、督查问责制和投诉受理制6项制度，完善项目开工前期工作、开工计划、开工建设和竣工投产4个阶段一张表格，定任务、定时间、定牵头领导、定责任单位、定责任人，在电视、报纸、网站全面公示，接受监督。

【发挥考评的指挥棒作用】 健全绩效考评机制。出台考评方案，通过“争先进位、重点工作、招商引资和共性工作”四项综合考核，把各单位的精力、人力、物力向重点工作、重大项目、重要工程聚集，推动工作落实。对绩效考评结果实行“一公开、三挂钩”制度。一公开就是考评结果公开：把绩效目标、工作记实、绩效讲评、评分结果，反馈到各部门并全部公开。三挂钩：即一是与干部的选拔任用挂钩，把绩效考评结果存入干部个人档案，为凭实绩用干部提供重要依据；二是与单位公务员年度考核优秀等次人员比例挂钩，根据绩效考核结果确定单位公务员等次人员比例；三是与绩效奖金挂钩，设立绩效奖金，根据绩效考评得分进行分配，充分发挥绩效考评在政府绩效管理中“指挥棒”的作用，提高各级各部门对制度、政策、工作目标的执行力。

完善评议方法。深入开展“三项评议”活动。把机关效能与行风评议活动结合起来，将机关效能建设纳入到民主评议活动中，组织有关部门进行评议，让人民群众和全社会来检验效能建设的效果，促进单位和部门主动研究措施，改进工作。元月份，组织开展了2011年度发展环境暨政风行风民主测评活动，发放测评问卷1735份,对县直46个执法管理单位中具有行政执法权、审批权和行政管理及公共服务职能的118个股室（含二级机构）和38个从事公共服务的企事业单位以及41个行政服务窗口和186个基层站所进行民主测评。

钢化结果运用。坚决兑现各项考评奖惩，把考评结果与“位子、票子、面子”直接挂钩。6个被评为“群众不满意股室”或“企业不满意窗口”的负责人按照干部管理权限免去现职，待岗学习一年。21个不满意营业网点的负责人进行了调整。

（县效能办）

县 领 导 人

一、中国共产党舒城县委员会（11名）

金德元	书记
张秀萍（女）	县委副书记
赵　珞	县委副书记
张瑞杰	常委、县委办主任
钟建武	常委、常务副县长
张　巍	常委、宣传部部长
孙卫忠	常委、人武部政委
韩　锋	常委、组织部部长

王庭美(女) 常委、政法委书记
吴建中 常委、副县长(挂职)
梁金波 常委、纪委书记

二、县人大常委会(5名)

沙际涛 主任、党组书记
刘自朝 副主任
袁永雨 副主任、党组副书记
吴家文 副主任
余 靖(女) 副主任

三、县人民政府(12名)

张秀萍(女) 县长
钟建武 常务副县长
吴建中 副县长(挂职)
汤中明 副县长
杜世忠 副县长
盛光兴 副县长
唐延正 副县长(挂职)
梅家宏 副县长
陈 兵 副县长、公安局局长
刘文生 副县长(挂职)
张启振 副县长(挂职)
钱 军 副县长(挂职)

四、县政协(6名)

孙 燕(女)主席
郑贤培 副主席、党组副书记
刘自权 副主席
慈世春 副主席
李效权 副主席、县委统战部部长
李光年 副主席、县工商联主席

五、人武部(2名)

彭高智 部 长
孙卫忠 政 委

六、法院、检察院(2名)

孙全明 县法院院长
程宗林 县检察院检察长

注:县领导人名单为2013年8月31日在任。

(县委组织部)

中共舒城县委

县委重要文件

2月23日，县委、县政府出台《2012年工业和民营经济发展意见》（舒发〔2012〕1号文件），提出要按照“稳中求快、快中求优”总要求，加快工业园区、重点行业和骨干企业发展，鼓励和引导战略性新兴产业、具有发展潜力的小微企业和现代服务业加快发展。计划全年完成工业招商项目投资50亿元以上，新增规模工业企业18家以上、亿元企业7家以上。

2月23日，县委、县政府出台《2012年招商引资工作意见》（舒发〔2012〕2号文件），提出要继续实施招商引资主战略，推进招大引强、挑商选资，全年实现境内项目到位资金70亿元，境外到位资金3600万美元，同比增长25%以上。同时组建新能源、汽摩零配件、农副产品精深加工、新型建材、物流商务、高新技术、旅游、轻工纺织和羽毛制品等8个产业招商小组。

3月21日，县委、县政府出台《关于“十二五”居民收入倍增规划的实施意见》（舒发〔2012〕8号文件），提出要围绕2015年城乡居民收入比2010年翻一番的目标任务，实施充分就业工程、创业富民工程、民生普惠工程、财富增值工程，着力增加城乡居民的工资性收入、经营性收入、转移性收入、财产性收入。

7月8日，县委、县政府出台《关于加快建设文化强县的若干意见》（舒发〔2012〕14号文件），提出强力推进社会主义核心价值体系建设、广泛开展精神文明创建活动，全面繁荣文化艺术事业，巩固加强宣传思想文化阵地，健全完善公共文化服务体系，推进文化产业跨越发展，推动文化与旅游深度融合，有序推进文化资源保护，积极开展公益性文化活动，全力推进文化强县建设。

9月5日，县委、县政府出台《关于加快教育改革与发展建设教育强县的实施意见》（舒发〔2012〕17号文件），提出进一步加快教育改革与发展，到2015年实现教育信息化，进入中等地区教育强县行列，到2020年实现教育现代化，进入人力资源强县行列。同日，印发《舒城县中长期教育改革和发展规划纲要（2012-2020）》（舒发〔2012〕16号文件），提出围绕教育强县和人力资源强县战略目标，实现更高水平的普及教育，形成惠及全民的公平教育，提供更加丰富的优质教育，构建体系完备的终身教育，健全充满活力的教育体制。

10月18日，县委、县政府出台《关于加强和改进新形势下工商联工作的实施意见》（舒发〔2012〕20号文件），提出要发挥工商联职能作用，促进非公经济健康发展和非公经济人士健康成长，为科学发展、全面转型、加速崛起、富民强县贡献力量。

12月18日，县委印发《关于深入学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》（舒发〔2012〕21号文件），提出要紧紧围绕十八大主题，组织开展理论学习、专题培训、集中宣讲、主题实践等活动，使十八大精神家喻户晓、深入人心。

县委重要会议

【全县经济工作会议】 2月27日上午召开全县经济工作会议。会议采取现场直播形式，县剧场设立主会场，乡镇、开发区、县直单位设立分会场，城区商场、车站、广场等公共场所同步直播。县委、

人大、政府、政协班子成员、县人武部、驻舒部队、龙河口水库管理处和县法院、检察院、公安局主要负责人，各乡镇、开发区、村、社区主要负责人，县直单位主要负责人，各驻外招商联络处和规模以上工业企业负责人在主会场参加了会议。

【县委工作会议】 3月5日上午在县委礼堂召开县委工作会议。县委常委，县人大、政协主要负责人出席会议。县委宣传部、组织部、政法委、统战部、党史研究室分别作工作报告。会议要求各级党组织和广大党员干部以科学发展观为指导，进一步统一思想，振奋精神，凝心聚力，真抓实干，推动全县党务工作再上新台阶，为建设经济繁荣、生态良好、社会和谐、人民幸福的美好舒城提供坚强的政治保证。

【七一纪念大会】 6月28日在县委礼堂召开庆“七一”暨保持党的纯洁性主题教育实践活动动员大会。县几个班子领导，各乡镇党委、政府及开发区、度假区工委书记、分管副书记、纪委副书记、组织委员，县直单位领导班子成员参加了会议。会议要求全县各级党组织以党的执政能力建设和纯洁性建设为主线，全面加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，充分发挥领导核心和战斗堡垒作用，努力开创赶超跨越、争先进位的新局面。

【美好乡村建设动员大会】 11月15日，全县美好乡村建设动员大会召开，要求广泛动员全县上下以最快速度行动起来，开创美好乡村建设新局面。县几个班子领导及县美好乡村建设领导组全体成员，各乡镇党委书记、乡镇长，开发区、度假区工委书记、管委主任参加县广电局主会场会议。各乡镇、开发区设立分会场。会前，有关参会人员先后到裕安区城南镇振兴新村、独山镇中擎新村，霍山县下符桥镇窑咀美好乡村建设点、但家庙镇断山堰美好乡村建设点，我县五显镇陈湾村和干汊河镇七门堰村进行观摩。

县委办公室

【概况】 县委办是县委办事机构，主要职责是发挥参谋助手、督促检查、综合协调作用，为县委领导服务、为部门服务、为群众服务。内设文秘股、综合股、信息股、行财股、调研股、行政股、总值班室、县委督查室、县委机要局（密码管理局）、县委保密办（国家保密局）等机构。与县委政研室合署办公。2012年度，督查、密码、保密工作受到省委办公厅表彰，政研、信息、人民网网友留言办理、重大活动组织工作受到市委办公室表彰。

【文秘工作】 认真做好中央、省、市、县四级文件办理及清退、立卷归档工作，全年印发各类文件130余份，收发处理各级文件600余份，连续多年保持了办文“零差错”；认真做好县委和县委办印章的管理工作，确保做到领导放心；认真做好领导批示件的办理工作，实现有效运转；认真做好县委常委会议等相关服务工作；认真做好全县党办系统文秘业务指导和交流工作。

【综合工作】 根据县委领导要求，按时保质完成领导讲话稿、综合文稿、专题报告等文字材料的起草和审核工作。全年撰写各类文稿材料106份，较好地履行以文辅政的职能作用；及时收集全县经济社会发展情况及典型事例；及时编发文字简报，全年印发《舒办通报》20期；认真做好县委全会、县委工作会议、县委经济工作会议等会务筹备工作；认真做好县委和县委办文件的审核工作。

【信息工作】 认真做好对省、市信息报送工作，全年对省、市报送信息1800余条，被上级采用532篇，较上年增加20%以上，在全市位居领先行列；全年编发《舒城信息》24期、《信息快报》18期；全面加强对全县党办系统信息工作的业务指导，组织开展信息培训，定期通报全县信息报送情况；加强全县党办系统信息员队伍建设，不断提升能力水平。

【后勤保障】 认真做好县委重大活动和重要接待任务的组织协调工作，全年共接待市级以上领导260余次；认真做好县委有关会议的后勤服务工作，先后主办或承办各类重要会议32场次；认真做好机关车辆管理、机关财务管理和机关人事工作；认真做好离退休老干部的服务工作。

【督查督办】 全面加强中央、省委、市委和县委重大决策、全县重点工作部署贯彻落实情况的督查督办。全年围绕学习宣传十八大精神、民生工程、节日值班、美好乡村建设、农民负担监管等工作开展专项督查；认真做好上级党委和县委领导交办重要事项的督查；及时向省、市督查部门报送县委贯彻上级决策部署情况、以及全县经济社会发展中好的做法和经验材料；认真做好人民网网友留言工作，及时交办、督办和反馈结果，全年共办理人民网

网友留言19条，其中给省委书记留言11条、给市委书记留言8条，均给予了及时办理；根据工作需要，及时编发《舒城督查》。

【机要密码】 认真做好全县密码管理工作；认真做好电报的译、传、办工作；认真做好密码通信应急保障工作，实行24小时值班，确保密码通信安全畅通；有序推进全县党委系统信息化建设，提高党办系统信息化应用水平，扎实推进全省电子政务内网县级布点建设任务；加强密码干部队伍建设，强化业务培训，积极参加全市业务技能大练兵。

【调查研究】 围绕县委中心工作精心选题，全年安排专题调研32个，要求县直有关单位和乡镇共报送有价值调研报告58篇；根据县委领导要求，及时开展专题调研。先后开展美好乡村建设、一圈一带一区建设、扶贫开发、万佛湖旅游开发、农业产业化、科技创新等调研活动；加强全县调研员队伍建设，提升调查研究水平；认真完成上级党委部署的临时调研任务；及时编发《舒城调研》。

【保密工作】 认真做好保密宣传教育和培训工作；依法开展保密专项检查，严格党政机关和涉密单位保密管理；加强保密技术防护体系建设，推进保密系统规范化建设。

（审稿人：杨宗俊　撰稿人：李志千）

组　　织

【创先争优活动】 紧紧围绕“争创科学发展佳绩，争做舒城崛起先锋”主题，扎实开展创先争优系列活动，注重摸索各地开展活动的特色做法和鲜活经验。开展新一年度公开承诺，继续开展网上晒诺活动，建立全县各级党组织和党员公开承诺电子台账，重点加大对各地承诺、践诺、履诺情况的督查力度。《半月谈（内部版）》，2012年第7期以《网络创新升起“党建红云”》，对舒城县“网上晒诺”的做法给予充分肯定。认真组织开展领导点评和群众评议工作。积极做好信息编写上报工作，在省市级以上主流媒体（人民网、新华网、中国共产党新闻网、安徽日报、安徽先锋网、皖西日报等）宣传报道共有446篇，其中《舒城县村级党组织规范化建设》被省委组织部、省委宣传部、省创先办确定为创先争优总结阶段七个宣传主题之一。加大先进典型的宣传力度，配合县电视台制作了5期《时代先锋》专题节目，配合县委宣传部制作“三爱”模范人物专题电视节目。开展“先进基层党组织”、“优秀共产党员”、“十大优秀女村官”、全县经济社会发展强村等一系列评选表彰活动，在全县上下营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

【干部队伍建设】 根据换届后的新情况，坚持以思想政治建设为根本，大力加强领导班子党性教育和能力建设。组织开展2011年度县直单位领导班子暨领导干部年度考核工作和乡科级领导干部谈心谈话活动。组织开展对全县13所完职中领导班子和领导干部全面考核，对全县第一批20名非公企业党建指导员进行了任期考核。按照《干部任用条例》和相关规定，对县属12个副科级领导职位进行公开选拔。全年县委常委会进行了7批干部任免，涉及245人次。组织开展从优秀村干部中报考乡镇机关公务员工作，万佛湖镇友谊村党支部书记邵华东被录用为舒城县乡镇机关公务员。宣传学习干部选拔任用监督工作政策法规，着力营造风清气正的用人环境。不断推进和完善经济责任审计工作，对10名乡科级主要领导干部进行经济责任审计。建立公务员管理系统，推进干部工作的信息化，在规定的时间内完成全县1989名公务员基本信息采集录入工作。完成县委管理的科级干部和党群系统干部档案的集中整理和审核工作，指导督促人社、教育、卫生等部门的干部人事档案整理审核工作，促进全县干部人事档案管理水平再上新台阶。

【干部教育培训】 全年共选送县处级领导干部3人次和科级领导干部5名到省委党校、省行政学院、国家工商行政管理总局行政学院参加培训；选送4名县处级干部、24名科级干部、6名选调生和28名党员干部参加市委党校的春、秋两季调学培训；选送40名县级和科级领导干部参加清华大学教育扶贫专题研修班的学习；选送3名选调生和27名考试录用乡镇公务员初任培训班选学；依托县委党校举办“全县加强社会管理能力培训班”、“全县中学校长培训班”和“县直机关、企事业党组织书记培训班”，接受培训人数达714人；举办为期一个月的第三期中青年干部培训班，培训学员46人；组织全县第九次乡科级政治理论水平任职资格考试。以舒城县干部教育网络培训管理中心（三级中心）为平台，鼓励干部在线自主选学，大力推行干部教育学分制考核工作。全县参加在线学习的适龄干部1822名，2012年省计划通过率达100%。配合市委

组织部实施干部教育培训“百人名师工程”。做好全省第五批“115”产业创新团队的项目申报推荐工作，积极为全县规模企业在凝聚培养创新型人才、提高自主创新能力和增强重点产业竞争优势等方面做好协调、服务工作。做好选聘高校、市委党校专业技术人才到企业、农村、医疗卫生等基层单位挂职（实践）锻炼工作，经过企业摸底、双向选择，安排夏伦斌等3名高校人才到华邦服饰公司等企业挂职锻炼。建立党政人才信息库和在外工作优秀人才信息库，健全激励机制，引进一批高层次人才和高技能人才。

【基层组织建设】 认真落实基层组织建设年各项工作任务，扎实开展城乡结对共建“三联四化”活动，成立联合党委30个，联合党总支364个，实现394个村结对共建的全覆盖。制定结对共建三年发展规划和年度计划。共有1580名机关干部参加联合党组织班子、8000多名党员联系农户，各级共建单位为结对村提供帮扶资金700多万元、支持项目156个、走访慰问群众3200户、为群众办理实事668件。大力实施村级活动场所三年行动计划，完成村级活动场所建设市补助新建项目17个、改扩建项目18个，提前开工项目11个，自建项目4个，总投资达1400万元。村级活动场所“五大中心”作用得到进一步提升和完善，实现三年行动计划的开门红。同时，进一步加强和规范机关、社区和企业的活动阵地建设，完善配套设施，发挥服务功能。开展基层党组织分类定级，评定出先进党组织241个，较好党组织969个，一般党组织271个，后进党组织103个。建立基层党组织分类管理台账，分类指导基层党组织明确改进提高的目标、责任和措施，实现晋位升级。优化党组织设置调整，扩大党组织覆盖面。2012年新成立各类党组织16个，其中1个党委，15个党（总）支，调整设置党组织98个。集中开展“非公企业党组织集中组建月”活动，扩大党组织覆盖面。突出抓好党员发展工作，共发展新党员702人，其中35岁以下483人,女性165人,高中以上学历516人。党员队伍不断壮大，党员结构日趋改善。

多渠道、多形式地培训村级干部，组织部分村书记参加全市社会管理示范培训班，举办村级女干部培训班、村民组长示范培训班和2012年度选派干部、大学生村官培训班，继续实行“一村一名大学生”培养计划，到2014年基本实现“一村一名大学生村干部”目标。开展基石工程培训，12月份组织50名创先争优基石工程优秀村干部到湖北武汉进行拓展培训。充分利用农村党员干部现代远程教育平台，在先锋网站开设“时政要闻”、“服务三农”、“党员干部主题教育”等栏目，组织村干部在家学习科技文化知识和政治理论知识。

完成社区两委换届选举工作，13个社区党组织全部采取“两推一选”的方式，共选举产生党组织委员58名，其中书记13名，全部由副科级干部兼任，副书记16名（包括大学生村官1名）。“两委”交叉任职37名，女性委员人数比例达到39.65%，大专及本科文化程度以上达到77.58%，社区班子成员年龄、性别、学历结构进一步优化。积极开展“在职党员进社区”活动，组织机关党员进社区认领公益岗，与贫困党员、群众结成对子，实行面对面的帮扶。同时，以事业单位分类改革为契机，全面推进文化、卫生、体育和中小学等事业单位党建工作。进一步提高村干部劳动报酬，完善村干部养老保险制度。组织开展第四批选派干部任期考核，对第四批选派工作进行总结表彰。指导第五批39名选派干部制定好任期规划和年度计划。加强对大学生村官的日常管理，实行工作月报制度、例会制度、查岗通报制度，落实大学生村官的各项待遇，积极为他们扎根基层、历炼成才创造条件。扎实开展党内温暖工程，进一步规范党费收缴、流动党员活动证发放和村级软件资料规范化建设等工作；进一步抓实村干部工作日志、村干部档案更新。依托创业者协会平台创新开展流动党员教育管理“133”活动，有33名流动党员返乡捐资400万元帮助家乡修路、架桥等其他公益事业，涌现出信义农民潘友龙、“海葵”勇士方绪芝等一批流动党员先进典型。实施“红网升级”工程，强化站点学用管理，扎实开展“双创双争”活动，推进远教电教上台阶。

（审稿人：张道林　撰稿人：张文娟）

纪检　监察

【党风廉政建设】 建立阳光村务监控平台，实时监控乡镇三资账务处理进度，2012年6月份、9月份对城关、桃溪、百神庙等乡镇进行重点调度。落实村务监督委员会工资待遇68万元。建立“三资”管理长效机制，实现“三资”动态监管。深入推进廉政风险防控管理，增补职权356条，绘制权力运行流程图220个，制定防控措施335条。个人与单位党

组织签订《廉政风险防控管理承诺书》1198份。推行廉政风险防控“两上墙两上桌”：廉政风险点、权力运行流程图制成标牌，张贴、悬挂上墙，个人风险点及防控措施，制作警示牌摆放办公桌面，做成电脑屏保时时提醒。公务用车继续实行审批冻结，公开拍卖双超标车辆1辆，出国境进行审查把关80人次，查处“三公”消费违规行为3起。

【监督检查】 对县委县政府重大决策部署、县纪委全会确定的工作任务，以及县经济工作会议精神、加快转变经济发展方式、南溪河综合改造等工作的贯彻落实，进行重点检查和跟踪监督，提出整改意见建议23条。督促卫片检查发现的土地违规问题落实整改，相关责任人被行政问责，并受到相应党政纪处分，1名企业法人被移送司法机关。

【专项治理】 会同有关部门对33项民生工程的贯彻落实、进展情况、资金使用等进行连续的监督检查。组织开展民生工程资金发放、减轻农民负担、2011年以来的民政救灾救济款物管理使用、学校收费、公路三乱、县教育局等6个单位行政处罚实施情况的专项检查。开展对重大工程、重点行业、重点领域和重要环节的监管和治理。出台工程建设领域廉政合同管理制度,并与中标企业签订廉政合同。加强工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设，制定《舒城县工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设工作实施方案》，40个县直单位被列入县级信息公开名单，共发布信息163条。严厉打击工程建设中挂靠借用资质投标、违规出借资质的行为，查处4起，取消中标合同项目5个，移送司法机关处理5人。将全县105家市场中介组织按照从业类别分为10大类80小类，对照组织人员、职能工作、资产财务和办公场所4项12个具体标准，进行全面调查摸底。

【查办违纪违法案件】 全年共受理初核线索122件，转立案81件，涉及乡科级干部12件；结案73件，党纪处分64人，政纪处分11人，移送司法机关4人。乡镇纪委办案力度进一步加大，全年共查办立案59件，同比增长74%，21个乡镇均有自办立案件。着力查处一批发生在群众身边的腐败问题，立案查结23件，党政纪处分17人，其中柏林乡祝井村村干部套取、截留、占用惠农资金案件的成效和经验，被《中国监察》2012第19期选为典型案例作了深入剖析和全面报道。对查处的典型案件进行深入剖析，督促建章立制，加强管理，下发监察建议书4份；坚持发挥组织协调作用，充分发挥县委反腐败协调小组成员单位的职能作用，整合力量，形成相互联系、相互配合、相互支持、协调一致的办案模式，保持查办案件的强劲态势。

【反腐倡廉】 廉政文化建设，完成干汊河镇汉寿街、城关镇幸福村幸福大道等“廉政文化街”建设。举办“龙舒廉韵”廉政文化艺术作品展，历时20天共展出优秀作品188幅，有2500多名党员干部参观展览。组织开展“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育实践活动，在扎实开展市规定“八个一”活动的基础上，创新开展“清风伴我行、廉洁保纯洁”等活动。对10名乡科级领导干部进行任期经济责任审计，履行领导干部报告个人有关事项审查114次，预警谈话5名科级以上领导干部，纪委负责人同下级党政主要负责人谈话52人次，领导干部任前廉政谈话62人次。

【效能建设】 增配人员、设立独立的办公地点，专司其职，专抓效能作风建设。制定实施意见、责任追究办法、明察暗访方案和效能建设十项制度。对县政务服务中心和“窗口”单位的工作纪律、服务态度、服务质量、廉政行为等每周督查至少一次；对“十项制度”、“五个绝不”、午间禁酒、公车私用等经常明察暗访，有47名责任人分别受到停职反省、诫勉谈话、书面检查、通报批评、经济处罚、取消当年评先资格等处理。选择56家规模企业和创新型企业设立经济发展环境监测点，实行“定点监控、定人联络、实时监测、前置服务”。采取评政风与评行风相统一、评股室与评单位相结合的方法，对46个部门及其116个股室以及38个公共服务部门、企事业单位进行满意度测评；组织300余名企业、个体工商户代表对进驻县政务中心的30个行政审批“窗口”和未进驻县政务中心的10个单位“窗口”进行综合评议；对全县各乡镇范围内的县级派出单位及本乡镇设立的基层站所办和金融、通信等营业网点进行测评。对6个被评为“群众不满意股室”或“企业不满意窗口”的负责人按照干部管理权限免去现职待岗学习一年；电信公司对十个不满意营业网点的负责人进行调整。建立政风行风热线“反馈、督办、整改”三项工作机制，播出节目194期，55个单位和部门负责人走进直播间，解答群众咨询367人次，解决各类损害群众利益投诉及困难求助34起，热线答复率100%，反馈率100%，群众满意率达96%以上。

（审稿人：陶芳宏　撰稿人：任庆丰）

三去三请的好知县——程善

据清·光绪《续修舒城县志》、清雍正《江西通志》和《程氏宗谱》记载，程善字志和、本善。明·永乐初由江西监生授舒城知县，连任十八年，秩满，升任知州仍掌管舒城县事。永乐末於舒卒于任上，旨准入名宦祠春秋祭祀，其子孙居舒至今。程善原居新安(徽州)歙县槐塘正府，后徙江西鄱阳。

程善在任十八载，励精图治、惠政於民，留下了“三去、三请”的历史佳话。任知县期间，父亲去世、应告假离任守孝，邑民知悉后，自发聚众，庶其道拦轿，恳求不要离任舒城，并同时向上呈送“邑民请留书”，上遂民意，程善不得离任返故里守孝，只得戴孝履职。未过几年，因有要事，上司欲抽调程善离任去办理，邑民闻其讯，再次向上级呈请“继任民意请愿书”，上级迫于民意不可违，再次准其民愿。当程善母亲去世时，邑民仿效前两次，第三次及时主动向上级呈送“邑民请愿折”，深情恳求知县续任不要离开舒城，上级第三次准允。这就是六百年前发生在龙舒大地上的“知县三去，邑民三请”的历史典故。在一个地方连任十八年知县本已很少见，更难得的是十八年始终深受邑民爱戴。综合“两志一谱”方才知晓。程善到任后，一是大力整肃吏治，凡是弄虚作假，巧取豪夺、欺压黎民百姓的大小官吏、公差一律革职清退，精兵简政。二是针对舒城邑民税赋与四邻县相比，税赋负担最重，黎民百姓怨声载道，在调查核算的基础上，自程善任知县始，只收取当时的“火耗”，足够上缴税额。所谓“火耗”即地丁正赋之外，随正加耗，称“火耗”或“耗银”，丁赋加10%左右，漕粮每正兑米一石加耗3—4斗(摘《安徽财政志》)。按其推算，当时减轻邑民税赋60—70%，由于整肃吏治和大幅度减轻邑民税赋，极大的调动了黎民百姓生产积极性，对县衙怨声载道变为民歌召杜。三是廉政亲民，乙卯解元张世熙评价为“视钱财如粪土，待黎民若一家”。程善任职期间曾两次回江西鄱阳省亲，轻车简从，只背一个包袱回家，回到故里旧居屋漏通风，难蔽风雨。如果不是历史资料佐证，令人难以置信，一个连任十八年知县，家境与黎民百姓别无两样。卒后，舒城邑民向上级呈“万民折”，请求旌表善公勤政、廉政、爱民如子的美德，上级回复为“旨准入名宦祠，春秋祭祀”。

六百年后，时逢盛世、政通人和，党中央正率领国人为实现中华民族复兴事业而团结奋斗，实现美好梦想，“关键在党、关键在人”。盛唐李世民念念不忘：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失”。今天重提龙舒本土成长的廉政亲民父母官的“三去三请留”激动人心的历史典故，既是龙舒人民的骄傲，又有古为今用之裨益。

撰稿人：程增凡

宣　传

【理论学习】 坚持学以致用，把理论学习作为指导实践、推动工作的重要方法，把握领导干部、普通干群两个层面，不断增强理论学习实效。规范对县委中心组学习的服务和组织。结合中心工作，制定县委中心组学习计划，完善学习制度，突出学习调研；加强对基层理论学习的组织引导。开展“创建学习型组织、争做知识型公民”活动，努力营造尚学、好学的社会风气。3月份，县委宣传部作为全市的县区代表，参加在马鞍山召开的全省理论工作座谈会，在会上作了《开展“三爱”教育，注重理论宣传》的交流发言；突出理论学习重点。紧密结合中心工作、重点工作和工作热点，开展专题学习，先后邀请省政法专家、省行政学院教授、省网宣办主任来舒城县做《关于加强社会管理》、《基层民主政治建设》和《网络宣传与管理》的专题报告。同时，围绕“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动和舒城县的中心工作，深入推进十七届六中全会和省、市党代会等重要会议精神的学习贯彻，着力提高党员干部的理论素养和领导发展的能力，不断提高学习型党组织建设水平。“七一”前夕，县委书记带头在中心组学习扩大会上结合“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动，专题开展上党课活动。党的十八大召开以后，开展了一系列学习活动，迅速掀起了十八大精神的学习热潮。

【宣传舆论】 围绕迎接十八大开展舆论氛围营造。县内的广播、电视、网站、《舒城宣传》等4个主要宣传平台相互配合，推出《喜迎十八大、幸福进乡村》等系列专栏，全面宣传党的十七大以来，改革开放和经济社会发展取得的辉煌成就，生动展示科学发展给人们生活带来的巨大变化。精心组织“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育宣传活动，及时制定宣传工作实施方案，落实标语宣传、典型人物先进事迹宣传、活动专栏宣传、廉政公益广

告宣传和举办“龙舒廉韵”廉政文化艺术作品征集、评选、展示以及文艺巡演等宣传措施，促进主题教育活动广泛深入开展。围绕科学发展，积极宣传舒城县融入省会经济圈、承接产业转移、加快大别山老区发展的决心、思路和措施，继续开展工业、农业、旅游、城镇建设四个“三年行动计划”和九大重点工程专题宣传。继续深化“爱民、爱县、爱岗”教育的宣传力度，开展“三爱”模范人物先进事迹巡回报告、青少年“三爱”教育演讲比赛和“三爱”学雷锋等活动，为舒城县发展造舆论、树导向。

健全网上舆情监测监管。开通省、市网宣办的腾讯通RTX值班平台，确保及时掌握舆情动态，对涉及舒城的突发敏感热点舆情实行24小时监控，做到早发现、早报告、早处置。全年编发《舒城舆情》11期，及时上报有关领导和部门处理应对，化解5起较大舆情危机。整合政府、公安、广电的网络机构，实现资源共享，对重大舆情做到协同处理。组织开展全县商业网站及网络从业人员情况调研活动，初步掌握县内商业网站、论坛建设发展情况。

加强对外宣传树形象。采取积极的外宣应对措施，与新华社安徽分社续签了舒城宣传战略合作协议，在省有关部门聘请相关专家担任外宣顾问，切实加强与主流媒体的交流沟通，主动汇报舒城县的中心工作和重大活动。2012年，电视新闻发稿量在全市位居各县区之首，并有1603篇反映舒城发展思路和发展成果的文字新闻稿件被市级以上媒体刊发，其中人民网、新华网、中安在线等网站上稿1050篇，中央文明网和安徽文明网上稿128篇。人民日报海外版记者沈兴耕采写的《舒城县山七敬老院——不是自家胜自家》刊发于人民日报海外版，报道春秋派出所一心为民的稿件《行走在乡野的背包警察》被新华网作为通稿全国刊发，《新华每日电讯》全文转载。2012年，还着重开展了社会主义道德教育的宣传，组织采写的《20载风雨演绎人间真情50万公里丈量爱情长度——“最美妻子”梁本凤“爱情巴士”乡间启程》，被《新华每日电讯》、《中国青年报》、《安徽日报》、《皖西日报》，中央人民广播电台、安徽电视台、六安电视台等国家、省、市级媒体分别在重要版面、黄金时段给予宣传报道，新华网、人民网等全国各大主流网站纷纷转载。组织制作《周瑜故里，舒城欢迎您》广告片在中央电视台《朝闻天下》播出。协调承办采访活动卓有成效。4月21日，配合“首届大别山山水文化旅游节”，第五届万佛湖健身走活动在万佛湖举办，人民网、安徽日报等主流媒体记者造访舒城；4月25日，安徽电视台“名茶探源舒茶行”在舒茶镇开拍；4月26—29日，六安电视台“幸福六安行”报道组在舒城县就农业产业化、工业集群、旅游开发、金融企业支持经济发展等专题进行深度采访报道；4月27—28日，“感受大别山水·聚焦五色六安”百家媒体老区行来舒城县开展采风活动；5月14—18日，央视《今日说法》栏目来舒城县采访制作节目并于6月5日在央视1套播出；5月份，市委宣传部先后组织市内各媒体和中广协记者来舒城县开展“民生六安行”和“喜迎十八大，魅力六安行”采风活动；7月5—6日，六安新闻网“科学发展、成就辉煌”报道组就文化强县、城市建设等进行专题系列报道。10月16日，市委宣传部组织的“喜迎十八大，六安新变化”采访团就全县承接产业转移和周瑜文化产业园项目进行专题采访活动；10月31日—11月1日，省委宣传部组织的第二批“走基层、转作风、改文风”大型采访团来舒城县开展“走进皖江示范区”专题采访。各类媒体的采访报道活动，多层面、多角度、多渠道扩大舒城县对外的正面宣传和影响。

【文化发展】 高度重视文化发展工作。成立由县主要领导和分管领导参加的县文化强县建设领导小组，出台《关于加快文化强县建设的若干意见》并以县委14号文件下发。《意见》围绕指导思想和发展目标、主要任务和重点工作、组织领导和保障措施提出了13条工作意见，为全面提升全县文化软实力和综合竞争力确立了努力方向。

以推进文化与旅游的深度融合为重点，多方位谋划发展文化旅游产业。全年有9个项目被列入省、市文化产业招商项目，与中国保利集团签订投资60亿元的万佛湖文化旅游开发项目已经启动。围绕舒城特色文化，完成以周瑜、梁祝文化为重点的2013年文化产业招商推介项目的组织编制，申报6个2013年度“861”行动计划文化产业项目，12月11日在六安市文化产业项目（深圳）推介会上，周瑜文化旅游产业项目和梁祝文化旅游产业项目被重点推介。组织相关部门负责同志30多人赴千岛湖考察学习旅游开发与管理，启动万佛湖创5A旅游景区。

深入推进文化惠民。完成53个农家书屋、16个乡镇公共电子阅览室和480个点的广电村村通建设任务。农家书屋建设成效显著，城关镇幸福村农家书屋被国家新闻出版总署表彰为全国示范农家书

屋。继续推进 文化“三下乡”活动。围绕节庆和重要纪念日，举办书画展、摄影展、送春联、民间艺术展演等形式多样的群众参与性文化活动，在县城广场组织开展大别山歌会舒城分赛区现场活动。启动文化特派员驻点联村试点工作。

鼓励引导开展文艺精品创作。创办原创文学网站《鹿起文坛》，创作一批具有地方特色的歌词、故事和戏曲小品，编排的舞蹈《湖光山色白鹭飞》在第六届全国青少年才艺电视展演中荣获金奖，《万佛湖畔好风光》在第九届安徽花鼓灯会上获得表演三等奖和创作奖，县新闻摄影学会提供的新闻摄影图片20次在新华社发通稿，县文化馆余和平同志被中国摄影家协会吸收为会员。县诗词学会和周瑜文化研究会组织编写20多万字的《北宋画家李公麟》、10万余字的《话说文翁》和8万余字的《周瑜传奇》等三本书稿，并即将出版。

推进文物保护和非遗工作，打造特色文化品牌。周瑜城遗址等5处文物点被市政府公布为市级文物保护单位，为《周瑜故事》等三项县级非遗名录申报市级文化遗产保护名录。

切实做好文化市场管理。以扫黄打非工作为重点，组织开展专项行动和集中行动，累计检查网吧近900家次，歌舞娱乐场所50家次,游戏游艺场所28家次，出版物印刷单位810家次，书刊、音像制品零售摊点150处（次），进一步加大文化市场监管力度，规范文化市场经营秩序。县文化市场综合执法队被市委宣传部推荐申报全省文化体制改革先进单位。

【精神文明建设】 “舒城好人”评选工作影响广泛。结合“中国好人榜”推荐评选及“六安好人”、“市道德模范”评选工作，着力开展“舒城好人”推评工作，并组织专门班子，深入基层一线采访报道，加强对全县道德模范和好人好事的宣传，引领积极向善的社会风气。共推选出47位“舒城好人”候选人，其中有2人入围中国好人榜，有2人当选“安徽好人”，有6人当选六安市第三届道德模范候选人。介绍“舒城好人”评选工作总体情况的《一个好人一本书、向上向善播文明》在中国文明网头版头条刊出。

文明创建深入推进。6月4日召开全县“双创”工作总结表彰暨推进大会，进一步强化组织领导，明确创建责任，强化创建督查制度，确保文明创建各项工作常态化。按照美好乡村建设总体要求，研究制定舒城县美好乡村乡风文明建设实施意见。推进实施“文明交通”行动计划。

丰富思想道德和精神文明建设活动内容。在全县青少年中开展了“学雷锋，做有道德的人”爱国主义读书教育活动，获一个省三等奖，市一、二、三等奖各一个，并确定9所全省“做一个有道德的人”主题活动联系点学校。积极组织中小学生开展征文、讲故事、绘画、网上知识竞赛等系列活动，参加省、市演讲比赛，并取得优异成绩。开展爱国主义电影进校园活动和“文明在身边”主题系列活动。以纪念雷锋日为契机，组织开展“深化‘三爱’教育，争做雷锋式好公民”主题月活动。在各文明单位开展“弘扬雷锋精神，创建文明单位”活动，如卫生系统结合自身特点开展“修医德、强医能、铸医魂”活动。组织开展捐资助学、扶贫送温暖、义诊、关爱留守儿童、劝导文明交通、环境保护等各类志愿服务活动进社区、进乡村、进单位、进家庭，开展“践行公民道德，争做六安好人，江淮志愿者在行动”志愿服务活动。落实全县各乡镇、县直各单位学雷锋志愿服务组织建设，全县建立志愿服务队112个，注册志愿者10428人。

【宣传干部队伍建设】 认真坚持理论学习和效能建设制度，扎实开展党风廉政教育活动，积极组织开展“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育实践活动，进一步提高了宣传思想文化干部的职业素养和理论水平。出台《中共舒城县委宣传部服务承诺制度》，从职业操守、工作纪律、工作内容、工作要求等多方面做出服务承诺，强化宣传思想文化工作责任制。结合全县宣传思想文化工作会议，表彰优秀宣传工作者，开展外宣工作专题培训。

（审稿人：孔凡长　撰稿人：马文斌）

统　战

【概况】 舒城县委统战部秉着开拓、创新、团结、拼搏的精神，充分发挥统一战线法宝作用，引导全县广大统一战线成员为促进经济与社会发展、构建和谐舒城作出了积极贡献。中共舒城县委统战部成立于1951年11月，内设统战股、办公室和台湾工作办公室，现有干部职工6人。

【服务经济建设】 年初在制定计划时就将“同心”思想贯穿统战工作各个领域、各个层次、各个方面，并发挥典型示范效应，经该部积极推荐，三乐童车董事长凌贤平被评为安徽省第三届非公经济人

士优秀中国特色社会主义建设者；段其东、李俊、汪之存、吴基林、许勇、钟颂璐六人被评为六安市第二届非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者。

结合全市“统战系统干部大走访”、全县“三级书记”大走访活动和城乡结对共建工作，组织统战部班子成员经常深入基层、深入企业、深入群众，听取统战成员和群众的意见及建议，积极搭建参政议政平台，畅通建言献策渠道，推动意见建议的采纳落实。积极引导非公经济人士开展光彩事业，参与社会公益活动，2012年，全县基层商会和非公企业为敬老院、特困户、困难学生捐款捐物达80多万元，并向上级为20位白内障患者争取手术资金2万元。主动为党委政府分忧，加强与外地非公企业人士、商会、行业协会的联系，积极做好招商引资工作，引进新建项目5个，投资额近亿元。

【党外代表人士】 深入贯彻党中央4号文件和省委21号文件精神，不断加强党外代表人士工作，党外代表人士队伍建设迈上新台阶。通过召开迎春茶话会、座谈会等，通报全县发展情况，听取党外代表人士对舒城经济社会发展意见和建议，共谋舒城发展大计。

根据《2010—2020年党外代表人士教育培训改革和发展纲要》、中央4号文件和省委21号文件精神，主动与组织部协商，于8月28日至9月2日在县委党校举办为期6天的全县统战党外干部培训班，通过培训有力地提升了党外干部的政治把握能力、参政议政能力、组织领导能力和合作共事能力。

加强对党外代表人士的培养、选拔、使用力度，主动与组织部协调，加大对党外代表人士的政治安排和实职安排。推荐一名副县级和两名正科级党外干部参加市委组织部、市委统战部在京举办的培训班；2名党外干部荣获“全市无党派代表人士先进个人”称号；为省政协换届推选委员1名。通过走访、调查和座谈等建立全县党外代表人士和党外干部数据库，撰写《舒城县党外代表人士队伍建设的思考》，进一步完善党外代表人士后备队伍的动态管理制度，为党外代表人士脱颖而出，提供良好的机遇和发展空间。

【民族宗教】 2012年，坚持依法管理宗教事务，进一步完善县、镇、村三级网络管理，提高宗教管理科学化水平。积极开展“创建和谐寺观教堂”活动，不断加强对全县寺观教堂的检查和督导，有力维护宗教的和谐稳定。碧莲山雷音禅寺、官沟基督教堂、龙王禅寺、桃溪基督教堂、童畈基督教堂、周公渡教堂等6家宗教活动场所被评为全市第二批市级“和谐寺观教堂”。组织全县基督教界负责人和义工传道员共177人，进行为期6天的培训，进一步提高宗教界队伍爱国、守法意识和自身素质。密切配合消防部门对宗教活动场所火灾等安全隐患进行排查，排除隐患40多处。

【新社会阶层】 2012年，全年发展基层商会新会员156人，会员总数达到3856人，顺利完成3个基层商会换届工作。努力为非公企业做好服务，积极启动“工商联与民营经济共成长”活动，成立以县委分管领导为组长的“舒城县工商联与民营经济共成长活动领导组”，在转变观念，提升素质，增强能力，服务非公经济等方面取得了新进展；主动强化服务意识，积极与县人社局协调，举行大型人力资源招聘会，为全县90多家非公企业签订用人协议3300份。组织部分非公经济人士代表进行现代企业管理培训，选调汪维德、查全胜等5名非公经济人士参加国家行政学院举办的中国民营经济高峰论坛，以提升企业家素质和企业管理水平。

积极同金融部门联系，成立六安市首家“工银商友俱乐部”，通过协调成功为舒城县童车产业协会从省工商银行协调贷款2亿元，有效缓解全县童车行业融资难题，为推动全县民营经济发展开辟新的通道。

【对台及海外统战】 2012年，为贯彻落实全省对台工作会议精神，积极开展台资、台属企业的走访和调查，全面了解生产经营和生活情况，并建立台帐。为加强联系，中秋前夕，组织召开全县“三胞”亲属暨台侨外资企业代表中秋酒会，走访慰问台资企业、重点台属和定居台胞，增进感情、拉进距离、扩大影响。主动为台资企业搞好协调与服务，多次与政府和相关部门协调，协助启德文化院进行法人代表变更，落实台胞房产的归属事宜，多次奔赴汤池镇帮助解决启德公司兴建旅游度假村项目时遇到的土地问题，维护台商在舒城的合法权益。动员台胞陈家应的亲属在千人桥中学建立“陈家应基金会”，每年向学校提供资金13万元，奖励和救助优秀学生和困难学子完成学业；重阳节前夕由台办牵头，“陈家应基金会”出资2万元举办舒城县首届“敬老”孝星评选活动，在全社会提倡传统孝道，彰显正气。7月24日争取到台湾旺旺集团18.8万元食

品捐赠，用于慰问全县孤寡老人、留守儿童、困难群众等弱势群体。

（审稿人：傅先祥　撰稿人：周刚）

政　法

【指导思想】 深入贯彻落实科学发展观，以营造和谐稳定的社会环境迎接党的十八大胜利召开为目标，以深化三项重点工作为着力点，以开展政法干警核心价值观教育实践活动为保障。为实现全县经济平稳较快发展，创造稳定的社会环境和公正的法治环境。

【维护社会稳定】 认真贯彻落实风险评估各项规定。全面推进重大事项社会稳定风险评估工作，全年对8个重大项目进行风险评估，出具风险评估报告7份，没有发生一起不稳定事例。特别是县政府有序推进农村客运公交化改造，执行全程1元/人次票价和社会福利票价优惠政策，惠及100万城乡群众，实现政府满意、群众满意，解决群众最关心的出行问题，有力地助推全县社会经济发展。

及时妥善处理突发性、群体性事件。全县发生较大群体性事件7起，其中医患纠纷4起、非正常死亡3起。每遇突发性、群体性事件，县委政府分管领导都在第一时间赶到现场，在患者（死者）家属聚集之前，牵头组织开展现场处置，在群众情绪未激化之前拿出化解方案。县公安局果断处置，在县有关部门和有关乡镇全力配合下，以上7起群体性事件都及时稳妥处理，避免因矛盾激化导致更大的事件，维护了社会面的治安秩序。

【社会管理综合治理】 强化组织领导，及时更名调整县社会管理综合治理委员会，成立高级别的综治委机构，增加综治委成员单位，为便于工作，下设8个专项工作组，赋予综治工作更多的职责和任务。按照构建“党委领导、政府负责、社会协同、群众参与、法治保障”的社会管理新格局，重点以项目化为抓手，以信息化为支撑，以责任制为保障，推进社会管理的20个重点项目实施。

强力推进网格化服务管理。率先在全市推进网格化服务管理。全县22个乡镇（开发区）和307个村已经全面推进，共设立三级网格1532个，村级覆盖率72%。初步实现社会管理服务扁平化、精细化、信息化，服务群众零距离。统一服务管理标准。按照“七个一”的标准（成立一个领导机构、出台一个实施意见、搭建一个服务平台、纳入一个党建组织、组建一支服务团队、制定一套规章制度、建立一套台账资料）积极构建服务平台。同时以定期走访分析、限时办结和工作督办制度为主要内容，努力将各级党组织建在网格上；注重信息化支撑。开发智能信息系统，为重点要素的动态管控、基层民情形势的分析研判、社会矛盾纠纷排查调处、综治工作信息化报送等提供先进的信息化支撑；加大经费保障。年初县级将网格化经费列入专项财政预算132万元，根据工作进度相继追加10万元。各乡镇不断加大资金投入和设施建设。2012年，县乡两级共投入经费300万元，有力地保障了该项工作的顺利推进；积极开展便民服务。整合为民服务资源，设立网格化管理服务中心（站），为群众集中提供民政、计生、优抚、土地、农机等具体服务，解答群众各种政策咨询。减少中间环节，提高工作效率，拉近群众距离，实现“一站式接待、一条龙办理、一揽子解决”的工作目标。

全县网格化管理服务的先进经验得到市委、市政府的充分肯定，7月19日全市党建暨网格化现场会在舒城县召开，将舒城县的网格化服务管理经验向全市推广。8月23日，省委常委、副省长陈树隆在舒城县视察工作时，对舒城县网格化服务管理工作给予高度评价，认为该项工作推进科学有序、各项软件资料细致、工作开展扎实有效，值得各地推广。

筑牢社会治安防控体系。加强视频监控系统运用。全县设置视频监控探头330个，基本覆盖全县主城区和各乡镇主要路段及治安复杂区域。不断加强同数字化城市管理系统的沟通和协作，努力发挥合力。2012年，为交管、刑侦、治安、巡防等警种和部门提供视频录像资料139段，帮助查处交通事故52起，侦破刑事案件37起，查处治安案件19起，调解民事纠纷7起，解决公民求助和其他事项16起，对震慑违法犯罪活动，帮助公安机关侦破案件等发挥重要的作用；加强专兼职群防群治队伍建设。在城区组建40人的专业治安巡逻队，保持每天不少于3辆公安巡逻车在城区街道巡逻，增强人民群众的见警率和安全感。进一步壮大各类群防群治组织，基本达到每乡镇组建5—7人的专职巡逻队，每村建有3—5人的兼职巡逻队，全县共有400余支，2000多人兼职巡逻队伍。按照每月不少于4次的要求，不定时集中开展夜间打更巡逻，真正构建人人参与的治安防控网；积极推广各类技防物防

设施建设。桃溪、杭埠两镇被省公安厅列为技防试点乡镇，山七、棠树等乡镇积极利用“平安e家”等技防方式开展十户联防、邻里守望，取得良好效果。县教育系统投入资金313万元，安装电子摄像头和报警装置1000多个，涵盖所有的中学、城区小学和规模较大的幼儿园，构筑了平安校园的坚固防线。

努力做好社区矫正工作。全面落实监督管理、教育矫正、社会适应性帮扶三项工作任务，实现了矫正人员重新犯罪为零的工作目标。组织机构标准化。新成立社区矫正执法大队，制定应急预案，建立多元化的社区矫正队伍；培训常规化。采取集中和分片、以会代训、督促指导等形式，对社会矫正工作人员、志愿者、村居干部等进行教育培训；工作平台科技化。建立矫正对象手机定位信息系统平台，促进社区矫正工作人员时间和空间的延伸，标志着社区矫正工作迈上信息化快车道；监督常态化。及时同相关部门搞好衔接，加强日常监管，坚持周报告和月汇报制度，随时掌握服刑人员的行为动态。对于家庭特别困难的矫正对象积极实施扶贫帮困，设身处地、协调解决服刑人员生活、就业等方面的困难，促进其思想彻底转变。各项措施的落实，确保全县社区矫正对象无一人脱管、漏管和重新犯罪。

积极预防和化解社会矛盾。紧紧围绕“小事不出村，大事不出乡镇，所有矛盾不出县”的工作目标。发挥乡镇“一办一站两中心”的重要作用。全年共排查调处各类矛盾纠纷1072起，成功调处1061起，调处成功率达98.9%，其中预防民转刑案件8起，防止非正常访7起，防止群体性事件6起。进一步落实“周排查、半月报、零报告”制度，提高了基层调解工作的有效性；完善大调解格局。县政法各部门坚持调解优先原则，拓展司法调解工作的范围，将调解工作延伸到立案、诉前、判后、执行等环节。县委、县政府在县信访局挂牌成立大调解工作中心，同时成立县行政调解指导委员会，在交通、卫生、环保等重点领域建立行业性、专业性矛盾纠纷调处化解组织，真正构建大调解格局；坚持常态化。将定期走访群众作为各级网格员一项重要工作内容，要求定期进村入户走访群众，发现矛盾纠纷苗头现场进行化解，对不能当场解决的，为群众提供政策咨询和信访代理。对重大的矛盾纠纷提早介入，避免事态扩大，变被动调解为主动化解，使得一大批矛盾纠纷消除在萌芽状态。

深化社会治安综合治理。保持严打高压态势。严厉打击各类违法犯罪活动，不断挤压犯罪活动空间，社会治安状况持续好转。全年立刑事案件1404起，抓获犯罪嫌疑人241人，刑拘173人、逮捕108人;抓获各类网上逃犯102人；移送起诉319人，劳动教养8人。打掉4个恶势力犯罪团伙，35名涉案人员被依法判决；深入开展治安专项整治；积极推行农村地区“治安保险”。根据省要求，按照群众自愿投保的原则，县综治委在万佛湖、千人桥两乡镇进行“治安保险”试点工作。试点乡镇参保户数近3万户，参保率达80%以上，切实保障了群众的财产安全。

深入推进“平安舒城”建设。全县共评选出平安建设9个系列463个先进集体，并由县委、县政府发文通报，继续保留381个单位“全县系列平安建设先进集体”称号，新授予82个单位“全县系列平安建设先进集体”称号，并予以发牌表彰；同时取消25个考评验收不合格的单位先进集体的称号。县综治委还对各地评选出的60户“平安示范家庭”予以通报表彰，平安创建水平不断得到提升。

突出重点人口深入开展管理服务。加强对精神病人的服务管理。深入开展肇事肇祸精神病人排查管控，并进行摸底统计，明确监护人的责任，并将其纳入重点关注对象，建立定期走访制度。对一些经济困难家庭，由政府出资救治，据统计，全县出资救助130多人次，承担救治费用近20万元，确保了重点群体的稳定；加强对留守群体的管理服务。广泛搭建服务平台，拓展服务领域，组建工作队伍，设立关爱留守妇女示范村，成立老龄互助理事会，创办“留守儿童托管家园”，建立村级留守儿童协管员制度等方法，为留守群体提供方便、细致、有效的关爱服务；加强刑释解教人员安置帮教工作。大力推进过渡性安置帮教基地创建工作，在舒城汇同实业有限责任公司建立刑释解教和社区矫正人员技能培训暨过渡性安置帮教基地，为刑释解教人员重新融入社会搭建平台，有效地降低了重新犯罪率。

【防范和处理邪教】 不断加强警示教育和阵地建设。结合农村党员主题教育活动，及时增加反邪教工作内容。全面启动“家庭拒绝邪教”活动，全力搞好反邪教警示教育阵地建设，各乡镇基本建成依托综合文化站的反邪教警示教育中心，村、社区和学习“一墙一窗”建设已达96%。充分结合“六五”普法，及时将反邪教工作内容贯穿始终，进一步

提高群众法治意识，增强识别抵御邪教的能力。

【执法监督】 精心开展案件评查工作。按照三年评查“百万案件”的要求，县政法委把每年的百件任务分解到公、检、法、司各个部门，要求其明确案件后报县委政法委备案，实行不定期的抽查和评查制度。除常规案件评查外，积极组织涉法涉诉案件专项评查，有极少数对政法机关的处理结果不服，长年上访、非访。为不发生错案冤案，确保司法公正。政法委组织公、检、法、司、律师及中介机构人员参加，成立专案评查组，对案件重新进行梳理、评查。2012年按照上级要求，成立舒城县政法机关案件评查组，由一名副书记任组长，分别从县人大、政府、政协、纪委和政法各部门确定一名同志作为成员，定期或不定期对案件进行评查，从而进一步提高案件质量。

着力化解涉法涉诉信访案件。涉法涉诉案件办理时间紧、任务重、难度大，采取多管齐下、有的放矢的方法，如召开协调会、公开听证、司法救助、社会援助、亲情帮助、案件评查、案件纠错以及对缠访闹访者严厉打击等，促进案件的办结。2012年，中央政法委、省委政法委、市委政法委交办信访案件11件，上级交办人民来信6件均已办结。

切实做好案件协调等工作。涉及重要、复杂、维稳等方面的案件，由政法部门提出，县委政法委及时召集公检法分管领导和相关庭（科、队）负责人进行协调，均能将案件的协调意见落实到位，2012年共协调案件30余起，其中有企业欠薪、医患纠纷、交通事故、工伤事故等引起的群体性事件，均在协调中得到妥善处理。同时，对下转的信访件或者社会关注的重点案件进行督办，对公检法办案场所的安全防护开展专项检查，对不尽完善的情况提出改进意见，促其整改到位。

【政法队伍建设】 认真开展政法干警核心价值观教育实践活动。自2月份以来，全县政法系统认真组织开展政法干警核心价值观教育实践活动。县委政法委高度重视，加强领导，县直政法各部门迅速行动，实践活动顺利推进。全县政法系统在开展活动中特别注重学用结合，努力实践。

认真学习宣传贯彻十八大精神。县委政法委成立学习教育领导小组，根据政法系统的特殊性，注重同政法干警核心价值观学习相结合。突出学习教育为先、正面教育为主；突出领导带头、贯彻群众路线。努力实现政法各部门在思想建设、作风建设、组织建设、制度建设、廉政建设等方面得到提高，更好地服务于全县政法工作。

（审稿人：方道政　撰稿人：李永生）

党 校 教 育

【学习宣传党的十八大精神】 认真研读报告。组织全体教职工观看开幕式盛况，全过程聆听胡锦涛同志代表第十七届中央委员会在开幕式上所做的报告，要求全体教学人员认真进行自学、反复研读报告原文，围绕报告展开讨论，充分认识报告的重大意义、基本框架、突出主题和理论创新，并在教学中自觉加以贯彻。

做好宣讲准备。选派两名教学骨干到中央党校和省委党校参加十八大报告学习班培训，深刻领会其精髓，精心备课，为县委中心组和有关单位学习辅导，同时为下一步在全县宣讲十八大精神做好充分准备。

拟定培训计划。为充分发挥党校干部教育主阵地作用，切实抓好党的十八大精神进课堂工作，制定一系列培训计划，拟定在中青年干部、村干部和乡科级干部中分批举办学习党的十八大精神培训班。同时组织两名骨干教师参加县委宣讲团，按照县委的总体部署和要求，努力把十八大精神第一时间带进课堂。

联系工作实际。把学习贯彻十八大精神与今后工作相结合，进一步提高党校教学科研能力，加强师资队伍建设；紧密围绕县委、县政府中心工作，增强教学的针对性和实效性。同时，理清明年工作思路，谋划出2013年工作上新台阶的关键点、攻坚点，突出教学创新、科研提质两个重点。

【干部教育培训】 做好主体班培训。根据市委《六安市县区委党校工作考评办法（试行）》要求，结合全县干部培训的实际，制定年度培训计划，并以县委组织部下文，认真执行。在县委的高度重视和县委组织部的大力支持下，全年共办主体班6期，培训学员483人。分别是：县直机关、企事业单位党组织书记培训班，119人；中学校长培训班，51人；选派干部暨大学生村官培训班，104人；统战干部、党外干部培训班，50人；村妇女干部培训班，110人；第三期中青年干部培训班，51人。

实行“送教”上门。发挥“服务型”党校的职能，为县直单位和乡镇理论学习服务。组织骨干教员

为县委中心组学习辅导，开设流动课堂，送教上门，深入乡镇、社区、企业和县直单位，为党员干部理论学习进行辅导，全年就十八大精神、十七届六中全会精神、胡锦涛同志“7.23”讲话、胡锦涛同志“七一”讲话、加强和创新社会管理、保持党的纯洁性教育等专题辅导60多场，受教育人数达1万人次。

充实培训内容。在培训内容上，紧扣经济社会发展主题，不断优化“一个中心，四个方面”的教学布局，在坚持党性教育和最新政治理论等内容为培训重点的同时，紧密联系市、县中心工作，不断调整和增加市情、县情板块教学内容，2012年把市县党代会精神和建设幸福六安纳入教学计划，增强了教学的鲜活性和实效性。

拓展培训模式。充分利用社会资源，不断加强教学和管理方式的探索和创新。在授课形式上采取“党校教师+领导干部、业务骨干、先进典型、网络课堂”相结合的原则，2012年在邀请上级领导、教授和部门业务骨干来校讲课同时，发挥远程教学站的作用，增强教育培训的先导性、基础性、战略性；在办学模式上坚持“开放式”的方针，组织学员赴经济发达地区或革命教育圣地开展异地培训，拓宽干部视野。全年组织第三期中青班学员赴井冈山市委党校学习培训，收到很好的效果；在管理方式实行军事化管理，要求学员做到一切行动听指挥，严格做到“五不准”（不准不请假外出；不准探亲访友；不准外出吃请；不准去休闲娱乐场所；不准做有损领导干部形象的事），提高了学员的遵纪守规意识。

延伸培训空间。为加强村级后备干部队伍建设，提高学历层次和业务水平，2012年党校招收第二届村级后备干部农村经济综合管理学历班，培养适应农村基层工作，掌握农业经济管理基本知识和技能的村级后备干部。在县委的高度重视、组织部的大力支持和有关乡镇党委的积极配合下，正式入学123人。此外，全年还与纪委、政法委等有关部门举办专题班20多期，培训学员近2000人次。

【科研 调研】 科研工作。坚持“科研兴校”战略，以教学为中心，以科研促进教学水平的提高，不断扩大党校和教研人员自身的影响力，继续坚持科研工作一票否决制。全年共发表理论文章28篇，其中国家级2篇，省级2篇，市级10篇，县级14篇；共编印《舒城党校教育》4期，《党校工作动态》7期。

调研工作。制定《中共舒城县委党校关于进一步做好调研工作的意见》，进一步激发教师调研工作积极性，促进调研能力的提高，更好的将调研成果为干部教育培训服务，为经济、政治、文化、社会建设和党的建设服务，为县委、县政府的决策服务，充分发挥党校的“智囊团”作用。2012年承担1个县委政研室确定的重点调研课题，分管科研副校长被聘为特约调研员，和县委政研室的同志共赴天长、桐城专题调研区域经济发展问题；学校成立5个课题组，确定12个专题，深入全县开展调研。编印2012年度重点调研课题报告集，并呈送县几大班子及有关部门领导参阅，积极促进调研成果进课堂、进决策。

【清华远程教学】 依托清华大学远程教育资源，继续发挥清华大学教育扶贫现代远程优秀教学站的作用，以服务舒城社会经济发展和提高领导干部队伍理论素质为重点，搭建党政干部接受高水平教育培训的平台。

落实党政干部培训。根据年初制定的干部培训计划，全县共选派41名党政领导干部分为7期，分别由县领导带队参加清华大学举办的专题培训班学习。分别是：社会管理创新专题培训班6人；医药卫生管理干部高级研修班6人；中青年后备干部公共管理研修班6人；党建科学化高级研修班6人；县域经济管理高级研修班5人；基层人口和计划生育宣传干部能力建设培训班6人。清华大学媒体应对与危机管理培训班6人。

加强教学站能力建设。2012年5月，党校教学站站长、分管负责人和技术员共3名同志参加了“清华大学教育扶贫教学站能力建设培训班”学习。由于党校教学站工作扎实，在干部教育培训中成绩突出，连续两年获得“优秀教学站”称号，党校教学站负责人应邀作了经验交流，与会同志对党校教学站在干部培训中发挥的作用给予高度赞誉。

【函授教育】 继续推进函授教育的发展，有效地延伸党校的教育平台作用，对提高全县干部学历层次和综合素质起到积极的推动作用。2012年通过广泛宣传发动和调整相关专业等措施，招生工作效果良好，大专、本科网上报名161人。年底党校铜陵学院大专、本科在籍生近300人。

【企业培训】 继续发挥安徽工商管理学院舒城县中小企业培训基地的作用，在做好企业经营管理人员的培训同时，加强对企业员工的培训。全年为浩缘朋制衣有限公司和华森木业有限公司培训员工221人，得到县委领导的高度重视和认可。县

委主要领导亲自参加全县首期企业员工培训班开学典礼，并给全县十强企业负责人和首期企业员工培训班学员作报告；县委副书记、党校校长深入培训企业检查，详细了解企业培训安排、企业员工的反映、培训效果以及存在的问题，指导党校开展好企业培训工作。这种围绕大局，服务全县经济社会发展的做法，对助推县域经济健康发展起到积极的促进作用。

【职业中专教育】 职业中专教育是党校工作的一个重要部分，以办好中专体制规格党校为己任，继续做好职业中专教育工作，全年招生286人。

落实政策。做好学生助学金申报工作。根据相关政策对申请学生材料进行评审和公示，最终确定425名贫困生享受资助；争取国家“雨露计划”延伸工作。及时向县扶贫办争取“雨露计划”扶贫政策在党校延伸工作。8月份共为121名贫困生争取到每人1500元的生活补助，11月份在新一轮贫困资助申报工作中为在校近200名学生出具学籍证明，办理相关材料；办理学生学费退还工作。根据国家中职资助政策的调整，党校在规定时间内完成对561名学生退还学费工作。

严格管理。完善《教师管理规定》和《班主任管理规定》，对教师和学生工作例会、班主任坐班、教学测评、晚自习值班、教师作业基本定量等作出详细规定和要求；进一步强化对中职学生的日常行为管理。

提高素质。通过政教处和团委开展丰富多彩的文体活动；举行新团员入团仪式；举办《理想信念》、《安全教育》、《国家助学政策》等专题讲座；组织“志愿者在行动”活动和创建文明县城活动；开展爱国主义和革命传统教育，全面提高学生素质。

（审稿人：黄向东　撰稿人：吴婧婧）

机 构 编 制

【机构编制核查】 为进一步规范全县机构编制管理，严肃机构编制纪律，加强实名制管理，更好地发挥机构编制资源使用效益，认真开展机构编制核查工作，取得初步成效，机构编制管理得到了进一步加强和规范。通过机构编制核查，进一步搞清全县机构编制人员情况。通过认真全面的核查，搞清全县各机关事业单位的机构编制底数和实有人数（含聘用人员），及超编、混岗、在编不在岗情况，进一步修正完善实名制信息数据库。通过机构编制核查，进一步增强机构编制政策法规意识。通过开展机构编制核查，一些单位领导和人员对机构编制政策法规有了进一步了解，政策法规意识明显增强，对机构编制工作的重要性认识有很大提高，增强贯彻落实机构编制政策法规的自觉性。通过机构编制核查，进一步加强和规范全县机构编制管理。结合实际，及时出台关于印发《舒城县机构编制委员会议事规则》的通知（舒编〔2012〕29号）和关于实行《编制审核通知单》制度的通知（舒编〔2012〕30号）两个规范性文件，进一步加强和规范全县机构编制管理，着力提升机构编制工作科学化、规范化、制度化和法制化水平。

【机构编制实名制】 机构编制实名制是机构编制日常管理的有力抓手，是管住管好机构编制的有效手段。全县机构编制实名制网络实行专人管理、专人负责、专机专用，实名制信息更新及时准确，实名制协调约束机制建立健全。在实际操作中，坚持“一证一单”管理，强化措施，规范程序，实名制管理工作得到进一步加强。

突出机构编制工作的基础先导作用。明确县编办核发的《机构编制管理证》是机关、事业单位录用(聘用)调配人员、干部提拔任用、核定工资、核拨经费、办理社会保险的基本依据。

强化编制使用的计划性和权威性。凡全县机关事业单位需要补充工作人员，应在有空缺编制且符合岗位要求的前提下，于每年6月、12月份集中向县编办申报编制使用计划，经县编委会批准后，凭《编制审核通知单》办理录用(聘用)调配、入编等手续。2012年，根据用人单位申报增人用编计划情况，围绕确需加强的重点部门、重点领域，根据工作需要，县编办配合组织、人社等部门开展招考（聘）、遴选工作，为全县31家事业单位面向社会招聘人员171名，12家县直机关事业单位从乡镇遴选工作人员22人，教育系统从农村中小学教师中遴选80名教师充实到城区中小学。

健全机构编制管理协调制约机制。机构编制部门负责核发《机构编制管理证》、《编制审核通知单》，办理出入编手续；组织、人社部门负责办理录用(聘用)调配人员、审核工资、办理社会保险等手续；财政部门依据人员编制数额和工资总额负责核发经费。

建立责任追究制度。实行机构编制实名制管

理的督查制度，对违反机构编制实名制管理规定的，按照机构编制有关规定严肃处理。

【事业单位分类改革】 认真开展事业单位清理规范工作。全县事业单位432家，对各单位机构编制情况和职责任务进行认真梳理，对各部门（单位）提出的清理意见进行审核，按照撤销、合并、转企改制、保留等4种形式进行清理规范。全县共撤销6家事业单位，合并3家事业单位，转企改制16家事业单位。对保留的事业单位，按照《安徽省事业单位机构设置和编制管理规定》（省政府令第224号），对其机构名称、隶属关系、机构规格、职责任务、经费形式、人员编制、领导职数、内设机构等机构编制事项进行规范。

扎实开展事业单位模拟分类。按省、市统一要求，对全县432家事业单位按照承担行政职能类、从事公益类、从事生产经营类三大类别进行模拟分类。同时，针对承担行政职能类事业单位划分事项，严格对照划分标准和依据，统一划分标准、统一解答口径，对全县承担行政执法类、行政管理类、其他承担行政职能类事业单位进行模拟分类，为分类推进事业单位改革做好基础性准备工作。

稳妥推进县级公立医院改革工作。积极开展县级公立医院机构编制情况调研，摸清底子，为县级公立医院改革做好服务。以县级公立医院改革为契机，县编办确定县人民医院、县中医院为法人治理结构试点单位，积极开展相关工作。一方面指导县、中两院学习领会建立事业单位法人治理结构相关知识；一方面广泛开展调查研究，借鉴外地成功经验；另一方面结合县、中两院实际情况，建立健全相关制度。2012年12上旬，已拟定《舒城县县、中两院法人治理实施方案》和《舒城县县、中两院章程》（草案），等有关会议研究通过后组织实施。

积极实施水管体制改革。为认真贯彻落实中央一号文件精神，进一步加强全县乡镇水利水保站建设，加快水利事业的发展，结合实际，以舒编〔2012〕36号文件进一步明确乡镇水利水保站机构、编制、管理体制，理顺乡镇水利水保站的管理体制。

【行政管理体制改革】 积极配合做好纪检监察派驻机构体制改革工作。根据中纪委〔2009〕9号、皖纪发〔2010〕24、25号文件精神要求，县编办积极配合有关部门，主动作为，认真实施，县编委先后印发两个文件（舒编〔2012〕2、31号），明确县纪检监察派驻机构设置、工作职责、人员编制情况，为顺利实施纪检监察派驻体制改革提供有力的机构编制保障。

深入推进行政审批制度改革。为切实转变政府职能、提高行政效能，按照“两集中、三到位”和便民、高效的要求，深入推进行政审批制度改革，加强政务服务中心平台建设，规范调整县政府政务服务管理机构设置。

认真做好跨层级调整行政编制工作。严格执行皖编办〔2012〕77号文件规定，在镇级空余行政编制15%—20%限额内调剂的编制数，主要向县级关键领域和重点部门倾斜，为县级经济社会发展提供编制保障，同时保证乡镇工作正常运转和自身发展所必需的人员编制。

【机构编制日常工作】 圆满完成事业单位登记管理工作。严格登记条件和登记程序，进一步规范和完善事业单位登记管理。按时按质完成全县事业单位2011年年检工作，重点审查各单位的开办资金，年检中要求出具资产负债表，严把资金审核关。共年检142家事业单位，办理变更手续11家，年检率达100%。

按时完成年度统计年报工作。为更好地发挥统计数据在行政管理体制改革和机构编制管理中的基础信息作用，按照省、市编办的统一部署，在总结以往经验的基础上，克服时间紧、任务重的困难，科学安排，加班加点，在确保统计数据质量的基础上，按时完成2011年度统计年报任务。

扎实开展机构编制调研、信息工作。重点围绕社会管理创新、机构编制动态管理、各类开发区、度假区管理体制机制创新、事业单位分类改革等方面课题开展调研，通过调研，破解难题，推动机构编制工作更好地服务于经济社会发展；狠抓机构编制信息工作，信息工作有新突破，有力地提升部门形象。全年上报信息76条，被采用69条，其中被省编办采用20条、市编办采用21条、本县各类媒体采用28条。

（审稿人：汪军　撰稿人：潘松）

县直工委

【思想政治建设】 扎实有效开展社会主义核心价值体系学习教育。以理想信念教育为重点，引导党员干部增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，牢固树立马克思主义的世界观、

人生观、价值观和正确的事业观、工作观、政绩观。引导党员干部筑牢思想防线，自觉抵制各种错误思潮和腐朽思想的影响。切实加强思想道德建设，加强党的优良传统教育，加强“三爱”教育，引导党员干部讲党性、重品行、作表率，践行社会主义荣辱观，培养高尚道德情操和健康生活情趣，保持昂扬奋发的精神状态。

精心组织开展“争创学习型党组织、争当学习型党员”活动。2012年，县直机关以党的基本理论、现代科学知识和岗位业务技能为学习重点，开展“争创学习型党组织、争当学习型党员”活动，促进形成全员学习、全程学习、团队学习的浓厚氛围。各单位党组织有计划地组织党员干部学习党的路线方针政策和国家法律法规，学习行政管理、经济管理和市场经济、信息化、电子政务等方面的知识。建立健全和严格执行党内各项学习制度，各单位党委（党组）中心组成员每月集中学习一次，县直党政机关坚持和完善每周一次的学习日制度。各单位学习制度的执行情况纳入党建工作考评和效能建设考核。

积极构建有利于党员学习的服务体系。整合学习资源，创新学习方式。抽调政治素质较高、理论功底扎实、有一定演讲水平的党员领导干部，组建县直宣讲团，积极为县直各单位党组织学习服务，为重大宣讲活动服务，为日常理论普及服务。以党校为基地，认真做好党员干部培训工作。鼓励、支持党员干部业余自学和在职进修学习，努力形成多形式、多层次、全方位的终身学习体系。充分利用党员远程教育资源，积极发展网络教育。完善优化党员活动室、党员电教室建设。

建立推进学习型党组织建设的保障机制。初步形成一级抓一级、层层抓落实的领导责任制和工作机制。领导干部带头学习，对本单位学习情况进行服务和指导，定期开展经验交流和督促检查，宣传先进典型，通报学习情况。切实加强对学习的考核，形成“述学、评学、考学”相结合的督学机制。

【城乡共建】 2012年，根据省市县委的统一部署和要求，县直工委在全县范围内组织实施以城乡基层党组织结对共建为主要内容的“三联四化”活动，即通过城乡基层党组织开展“组织联建、活动联抓、干群联心”实现“城乡党建一体化、村级工作规范化、服务群众常态化、干部作风亲民化”，为建设和谐幸福舒城、推动城乡统筹发展，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

精心谋划方案，整合挖掘资源。经反复研究推敲，多方征求意见，制定“三联四化”的目标要求，既认真总结和吸收近几年开展结对帮扶工作取得的成绩和经验，也吸取过去县直部门多点帮扶，头绪乱、工作多、难以兼顾的教训，充分整合各方信息，将县直单位扶贫联系点、阶段性中心任务（防汛救灾、计划生育等）联系点，大走访活动联系点与党组织结对共建融为一体，每个县直单位定点帮扶，只联系一点，集中力量、集合资源，长期帮扶、一定三年。《关于构建城乡统筹的基层党建工作一体化新格局的实施意见》的出台，既保证结对共建活动的长期化与规范化，又减轻县直单位的工作负担，节约行政成本，提高工作效率。由于舒城县人口多、行政村数量多（395个），结对帮扶活动难以得到“全覆盖”，为此，该委充分挖掘现有资源，将县直党政群部门全部联系到村，同时要求省市驻舒单位、县直副科级以上事业单位、2011年度“十强、十佳”企业党组织，也与村党组织开展结对共建活动。乡镇各站、所、办、县直驻乡镇部门也要与村党组织结对共建，动员一切力量，挖掘各方潜力，力争做到每一个村都有上级部门帮扶，每个村党组织都与上级部门开展结对共建。

推进全面宣传发动，确保整体推进。《实施方案》制定以后，为确保贯彻落实，县委组织部、县委党校、县直工委于3月初举办为期3天的县直单位党组织书记培训班，全面部署2012年的机关党建工作任务，详细解读相关文件和会议精神，为组织实施城乡结对共建“三联四化”活动作正式动员，自2012年4月中下旬开始，县直党政群机关、副科级以上事业单位以及省市驻舒单位，均由主要负责同志亲自带队，到结对帮扶村开展工作联系，认真协商联合党组织成立事宜，召开联合党组织工作例会，制定3年发展规划。县直125家有结对帮扶任务的单位，均已与所联系村正式建立帮扶联系，建立联合党组织，其中建立联合党委11个，联合党总支114个。该委和组织部积极搞好工作协调和服务，统一制作联合党组织标牌，对各单位上报的联合党组织人选认真审核把关，及时开会研究批复，对要求牵头协调的部门和单位，随时给予支持帮助。县电视台、舒城先锋网、《舒城宣传》及时报道结对共建活动信息，营造氛围，推进工作。县委组织部、县直工委还及时出台“三联四化”活动考核评比办法，从机

制上确保工作整体推进。

努力求真务实，注重工作实效。结对共建是形式，“三联四化”是目标，服务群众是根本。在组织联建上求实效，推动组织活动的正常化、规范化。联合党组织每季度至少召开一次会议，每半年至少开展一次共建活动。会议与活动内容要紧紧围绕基层组织建设，围绕提高农村党组织活力，增强农村党员素质展开；在服务群众上求实效，围绕促进社会和谐开展创先争优。建立健全各级组织书记带头，全体干部在基层一线走访，开展工作的长效机制，推进党员干部联系服务群众常态化，全面建立结对共建信息台帐，并根据情况随时调整。联合党组织班子成员，联建单位党员干部定期与村开展联系活动，每人都有1—2个联系点，重点联系帮扶户，每人为联建村办1—2件实事。每年度集中走访一次联建村，着力解决群众反映的突出问题。坚持与群众“恳谈日”、记民情日记、建民情台帐、撰写调查报告、制定帮扶计划等措施相结合，提高服务群众的针对性和有效性；在服务发展上求实效，全力组织实施好结对共建3年发展规划。县直各单位已与结对村制定年度工作计划，基本做到村村建设有规划、发展有目标、产业有项目，工作有抓手。2012年县直各帮扶单位共为联建村提供帮扶发展资金2000多万元，扶贫助困资金100多万元，部分单位还帮助联建村优化资源配置，盘活集体资产，发展壮大村级集体经济，因地制宜创办产业项目，努力实现“一村一品、一村多品”的目标。各帮扶单位立足部门的职能，突出重心下移，全年投入10多亿元，强力推进33项民生工程实施，着力解决群众“生活难、看病难、上学难、行路难、住房难”等突出问题，为建设和谐幸福舒城奠定了坚实的工作基础。

【组织建设】 开展“基层组织建设年”活动。县直机关党组织进行全面换届。印发《关于县直机关党组织换届选举工作的通知》，对县直机关党组织换届选举工作进行具体的安排部署。严格程序，坚持标准，选优配强县直单位党组织班子。县直各单位所属120个基层党组织同时完成换届选举工作；扎实开展分类定级，晋位升级。按照党组织自评、党员群众测评、领导班子评定、上级党组织审定的程序认真开展分类定级。县直机关事业单位党组织定级好的39个、较好的205个、一般的25个、较差的15个;国有企业党组织定级好的3个、较好的23个、一般的16个、较差的12个；非公有制经济组织类党组织定级好的1个、较好的15个、一般的2个、较差的12个；社会组织类定级好的3个、较好的9个、一般的3个、较差的7个。坚持“巩固先进、推动一般、整顿后进”的原则扎实开展晋位升级，90%的较差已经晋位升级。采取“书记约谈、集中指导、上门问诊、督查整改”等举措，层层建立分类定级，晋位升级工作明白卡和台账；认真开展党务干部培训。县直机关党组织换届结束后，及时组织县直机关党组织书记进行培训，对提高党务干部业务素质和综合能力奠定了基础。

严格党费测算，抓好党费收缴工作。在党费收缴上，根据党员干部职工增加工资的实际，要求各党组织按党员当年12月份的工资额进行党费收缴测算，并进行集中审核，在抓好测算的同时，于10月初组织党费收缴督查，进一步规范党费收缴工作，使党费收缴达到“按标准收缴、按党组织设置逐级收缴、按规定时间缴纳”的要求。绝大部分党员能做到按时足额交纳党费，使党员通过交纳党费，增强组织纪律性。

切实加强党员发展。坚持党员发展“十六字”方针和推荐制、培训制、票决制、公示制、责任追究制等“五制”制度，发展新党员58人，预备党员按期转正49人。

广泛开展建党91周年纪念活动。表彰和宣传先进典型，进一步弘扬正气，激发县直广大党员创先争优的热情。向县委推荐表彰10个先进基层党组织、38名优秀共产党员、8名优秀党务工作者，优秀服务标兵25个。此外，县委组织部和该委联合表彰县直100名优秀共产党员。“七一”前夕，县直机关各级党组织结合各自实际，组织党员干部开展“创先争优”先进典型宣传、“送温暖献爱心”走访慰问等系列活动，切实增强和提高了党性实践主体活动的时效性和趣味性。

【优化发展环境】 2012年县委调整了机关效能建设的领导和办事机构，精简机构，强化力量，以县纪委为主、县直工委全员参与。在2012年的工作中，找准工作重点，紧紧围绕县委、县政府的中心工作、重大决策和重大事项开展专项效能督查，从而有力地促进县委、县政府重点工作的快速、有效落实。加大对违反行政效能案件线索的排查力度，以重点部门、重点岗位、重点人员不尽责、服务态度差、不作为、乱作为、不讲诚信等方面为突破口，注意抓典型案例，严肃查处、严格问责，切实维护群众

的切身利益，确保机关效能建设活动持续深入推进并取得实际效果。

巩固和规范机关标准化建设成果，确保机关标准化建设工作的全覆盖。所有党政群机关，特别是行政执法部门和窗口服务单位，均在办公场所设置办公和办事导向图标，公开、公示办事流程，制作机关领导干部和工作人员的姓名、职务，主管、分管工作或负责的具体业务，工作去向等事项的告知牌，方便群众找人和办事，也在一定程度促进机关各项工作的程序化和规范化。在抓好县直机关标准化建设的同时，加大对乡镇机关标准化建设的指导力度，使得乡镇机关标准化建设全面推开，实现的这项工作的全覆盖。

加大党务、政务和事务公开力度，监督和规范行政权力。把县行政服务中心作为建设阳光政府、廉洁政府和效能政府的首要平台，巩固“两集中三到位”工作成果，精简审批环节，规范审批程序，推行“首席代表制”，实行并联审批，减少办事环节，提高办事效率，方便群众办件，优化投资环境。充分利用党务、政务和事务公开平台，规范公开程序和内容，扩大公开范围，拓宽公开渠道，保障群众的知情权和监督权。继续精简行政审批，清理行政收费，加强对行政处罚案件中自由裁量权的监督，确保各执法部门规范用权，在阳光下用权。

把机关效能建设与“政风行风热线”相结合。建立效能建设与“政风行风热线”节目的互动机制，把在“热线”节目中反映的政府机关办事效率、工作作风等问题，迅速交由效能监察办调处，并在“行风热线”节目中对调处情况进行反馈。2012年，有74个单位和部门负责人走进直播间，解答群众咨询259人次，解决各类损害群众利益投诉问题29个，热线答复率达100%，反馈率达100%，群众满意率达96%以上。

把效能建设与行风评议活动结合起来。把机关效能建设纳入到民主评议活动中，组织有关部门进行评议，让人民群众和全社会来检验效能建设的效果，促进单位和部门主动研究措施，改进工作。为深入推进机关效能建设，根治部门和单位的“中梗阻”问题，进一步优化发展环境，舒城县将政风行风民主测评活动向机关中层延伸，出台《舒城县2012年度发展环境暨政风行风民主测评活动实施方案》，县直46个执法管理单位中具有行政执法权、审批权和行政管理及公共服务职能的118个股室（含二级机构）和38个从事公共服务的企事业单位以及41个行政服务窗口和186个基层站所纳入测评范围。年终组织人大代表、政协委员、党风党纪监督员、规模以上企业及个体工商户代表、县直机关干部、事业单位、乡镇干部和社会公众代表等，以问卷测评和日常考评相结合的方式对上述测评对象进行满意度测评。对评议中收集到的问题，及时反馈、督促整改，对测评结果向社会公布并严格按照《实施方案》兑现惩奖。

围绕党委、政府的中心工作和重大工作部署开展效能建设。根据县政府办安排，对部分县直单位依法行政、政务公开、国有资产管理和招投标工作进行督查，并对上述工作存在的问题向县政府做专项汇报。对南溪河（一期）拆迁改造工作开展情况和工作组到岗到位情况进行全程跟踪督查。开展会风会纪督查。对县委、县政府召开的全县性、综合性大型会议及县委、县政府主要领导召开的重要工作会议的会风会纪情况进行督查，对缺会、代会、迟到、早退的单位进行通报。

以转变机关作风为目的，进行明查暗访。县效能办配合市效能办采取隐蔽摄像录音、电话查询、现场查看、走访座谈等多种方式对县内36个单位和相关窗口的工作纪律、服务态度、服务质量、办事效率和廉政行为五方面内容进行两次暗访。并以会议视频、《简报》形式，向全县通报暗访过程中发现的种种与机关效能建设要求不相符的现象和问题，要求有关单位严肃处理、落实整改。各单位高度重视效能建设暗访活动，对通报的问题认真对待，制定整改方案;对相关责任人严肃处理, 多名责任人分别受到诫勉谈话、书面检查、通报批评、经济处罚、取消当年评先资格等处理。

（审稿人: 方耀光　撰稿人: 袁彩云）

党 史 研 究

【征集党史资料】 拟写汇报提纲、筹备动员培训会议。就全县党史资料征集工作所应做好的工作专题向县委分管领导进行汇报，并就需县委研究的几项主要工作提出具体的意见。相继准备专题资料征集工作通知，专题工作领导组通知，县委领导讲话和业务辅导材料等，为适时召开会议做好一切准备。

召开动员培训会议。10月17日召开全县党史

专题资料动员培训会，县委分管领导，领导组成员单位主要负责人、县直单位分管领导和具体经办人，乡镇、开发区、度假区党工委副书记、宣传委员，县党史研究室全体人员共200人参加会议。会上布置全县党史专题任务，全县及193个专题，88个单位，分为建国二十九年、新时期、跨时期等三大部分。县委常委、县委办主任张瑞杰同志作强调讲话，要求各级各单位党组织要高度重视，精心准备，整合资源，举县而为，确保专题征集任务圆满完成，为党史地方史二三卷的编写奠定史料基础。动员会后，对全体经办人员和党史工作联络员进行业务培训。

督查检查推进工作。将193个专题分类分单位制定工作台帐，方便督查检查。印制全县建国以来党史资料征集工作日志，对督查检查中发现问题进行记录，并开展跟踪督查。各单位对本次专题征集工作都能给予大力支持，拿人力给财力，真正形成新一轮搜集党史资料，学习党史资料的浓厚氛围。

【党史知识宣传】 整理胡底生平事迹材料。利用有限的手段搜集整理舒城籍人，共产党初期情报战线三杰之一，胡底同志的生平事迹材料近1万字。全面展示胡底的工作生活片段，昭示其坚强的党性，在困境中不畏艰辛，勇于斗争的共产主义信念，材料整理后上报市委党史研究室，并被有关单位和部门借阅，作为保纯教育和党课教材。

开展保持党的纯洁性资政征文征集活动。以文件形式下发通知，要求乡镇和县直单位积极支持，全面参与。此次活动共收集征文13篇，其中有2篇征文被市委党史研究室资料汇编收集，有1篇征文在市委资政会议上交流发言。该室将收集的征文汇编成册。

利用党课和党史教育日扩大党史知识宣传效果。在保纯教育和“七一”期间，室副主任朱哲富分别给机关党员、河棚镇全体镇村干部、东港村全体党员上党课，主旨是党的群众路线是党取得革命和建设成功的重要保证，阐明坚持群众路线的重要性，昭示相信人民、依靠人民、服务人民、造福人民是党必须坚持的路线和为之奋斗的目标。这期间，各乡镇党史工作联络员为各自乡镇党员干部和村党员干部上党课，据统计达35场之多。县直单位和乡镇党组织组织党员干部到东港村新四军四支队纪念馆、烈士陵园和中共一大会址、南湖、井冈山、延安等地参观学习，重温党的奋斗历程。全县有13名同志参加市委党史研究室组织的考察学习，取得良好的效果。此外还利用《党史纵览》杂志来加强党史知识的宣传。

（撰稿人：李兴才）

来信来访

【畅通信访渠道】 2012年，全县上下把信访工作摆上重要位置，将围绕党的十八大胜利召开作为首要政治任务，进一步畅通信访渠道，妥善处理群众来信来访，积极化解信访难题，全县信访总量稳中有降。全年共受理信访总量2015件(次)，与上年2422件（次）略有下降。其中办理来信134件，比上年基本持平；接待来访1881人次，比去年2285人次下降18%，接待集体上访98批1403人次，比去年104批1926人次，批次、人次分别下降6%，27%。尤其在十八大会议期间，将信访维稳工作作为头等大事来抓，以健全机制、落实责任、推进工作等方面为抓手，进一步强化措施，狠抓落实，确保十八大期间全县无进京非访、无越级集体访、无重大群体性事件发生，为十八大的胜利召开营造和谐稳定的社会环境。

【控制信访“增量”】 一是深入推进党政领导接待日制度。截至12月上旬，县党政领导接待日年累计接待155次,接待群众137批583人次。党政主要领导接待25次，接待群众36批265人次；其中，现场答复28件，发函交办109件，已收到回复75件，其中已化解处理53件，正在协调处理13件，尚有9件结果尚未回复。二是搭建联合接访中心窗口平台。信访局主动而为，积极向县委、县政府汇报争取，谋划建立健全联合接访机制，县联合接访中心8月份顺利成立并投入运行，县公安、法院、国土、住建等部门给予大力支持，抽调专门人员常驻联合接访中心开展窗口接访工作。县委、县政府高度重视联合接访工作，安排了5·58•个全额拨款事业单位编制人员充实和加强联合接访中心工作力量。中心运转以来，工作人员坚守岗位，敬业奉献，热情接待信访群众，真正实现一站式受理，一条龙服务，客观上减少了重信重访和集体访、非访总量，畅通和规范了信访渠道。

【减少信访“存量”】 信访局认真分析信访动态，并找准导致重信重访的症结所在，下大力气推进信访积案化解工作，认真梳理重点信访积案，成

立信访积案化解领导组，并根据积案类型组建跨部门、跨行业的专项小组，落实专门班子集中化解，先后召开重点信访案件集中化解推进会议和协调会30多次，按照“五个一”要求，明确包案领导、责任单位和具体承办人，建立各司其职，密切配合，相互协作的积案化解工作机制，在穷尽政策，穷尽办法，在不突破政策底线的原则下，切实推动信访积案的终结处理，截至11月上旬，54个重点信访积案已成功化解7件，正在化解14件，其余33件也分别落实包保责任，明确化解原则和时限要求。

【强化源头预防】 夯实基层工作基础。全县各级党委、政府把基层组织建设、基层政权建设、调解机制建设、效能建设密切融合。将基层网格化服务管理向纵深推进，发挥村民组长、各种理事会和“五大员”作用，实现“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”。建立社会稳定形势分析研判制度。各乡镇和县直重点单位在认真开展社会稳定风险评估工作的基础上，建立健全“社会稳定形势分析研判会”制度，及时、准确、全面汇总情况，认真进行筛选、综合，作出科学的分析、判断，最大限度地实现预知、预警、预防。

【强化排查化解】 为真正做到未雨绸缪，防范于未然，在加大排查密度和完善基层工作网络上下功夫，在积极预防、及时发现、就地化解上下功夫。要求各乡镇党委、政府针对本单位的信访积案、重复信访事项、非正常上访问题，包括各种可能引发群体性事件的苗头性、倾向性的问题及不稳定因素，按照“纵向到底、横向到边，不留死角”的标准进行深入排查。同时，各乡镇党委、政府将重点群体和信访突出问题矛盾化解纳入社会管理的重点工作，调动基层党组织和调解组织的积极性，推动本地本单位不稳定隐患的妥善化解，使矛盾纠纷排查化解常态化、制度化、立体化。

【强化责任追究】 为强化信访工作，督促全县各级严格按照“属地管理，分级负责”、“谁主管，谁负责”的信访工作原则，明确各乡镇、县直单位主要负责人的信访工作第一责任人和分管同志直接责任人责任，建立分级管理、包保到人的责任体系，健全动态考核和年终考核相结合的考评机制，将信访维稳工作纳入县岗责办考评的范围，实行信访维稳工作“一票否决”，严格责任追究，对因工作重视不够、导致给全县信访维稳造成恶劣影响的，严肃追究相关单位和个人的责任。

【化解不和谐因素】一是充分履行维护社会稳定职责。2012年，全体信访干部以高度责任意识，认真处理信访事项，先后参与处理农村客运市场、征地拆迁、企业改制、土地权属纠纷、人员分流等重点群体的信访事项调处和化解工作。工作中，信访干部坚持原则，讲究工作方式、方法，充分整合各类资源，多方做好化解工作，为维护全县社会稳定作出积极的贡献；二是积极履行信访部门督查督办职责，进一步提升基层处理信访事项的质量和时效，提高初信初访一次性办结率，最大限度减少越级访和重复访发生。三是充分履行信访事项复查复核职责。2012年县复查复核办公室共经办复查复核案件11件，其中受理复查案件11件，已全部办结，经市政府复核办复核4件。通过复查复核三级终结程序，使一批信访疑难案件得以化解，一些信访老户息诉罢访；四是充分发挥信访部门“第二研究室”作用。结合开展矛盾纠纷排查活动，信访部门切实履行完善政策改进工作建议权，定期分析信访形势，超前预测信访动态，及时向县委县政府反馈民声民意。特别是在党委、政府的重大决策实施前，及时提供来自群众的意见、建议和要求；决策出台后，及时反馈落实情况和群众的反映。针对2012年部分企业经营人跑路引发农民工薪资兑付难暴露较为突出的问题，信访局及时向县委、县政府提出工作建议，提前介入，抓好防范工作，产生了积极的社会效应。

（审稿人：张广圣　撰稿人：李坦）

老干部工作

【落实老干部政治待遇】 狠抓老干部制度的落实。坚持走访慰问制度，春节期间，在县委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，都把春节走访慰问老干部工作列入工作日程，精心组织，周密安排。元月份，老干部局组织人员携带慰问品和慰问金入户对全县副处实职以上离退休干部进行慰问，在慰问过程中，认真征求老干部对老干局工作的意见和要求，帮助他们解决在“两个待遇”落实中存在的一些具体问题。2012年共走访老干部100多人，看望住院老干部30多人次、吊唁老干部10人。县供销社利用春节和重阳节对本系统部分离退休干部进行走访慰问，并与他们促膝谈心，征求意见和建议，帮助他们解决实际问题，受到老干部的一

致好评；坚持情况通报和参加重要会议制度。2012年元月13日,县委、县政府召开了“老干部迎春茶话会”。县委常委和人大、政协主要领导参加会议。会上，县委副书记、县长金德元向老领导通报2011年全县经济社会发展情况。老干部们积极发言，对县委、县政府工作给予充分肯定，对下一步工作提出意见和建议。县委高度重视老干部们的发言，会后整理成文字材料，分发到相关部门，进行整改和落实。2012年召开的“两会”和几次重大人事调整都邀请老干部参加，充分听取他们的意见；坚持组织老干部参观考察制度。县新四军研究会组织部分老干部深入乡镇参观新农村建设。干汊河镇组织老干部参观本镇工业生产和农业生态园建设，让老干部亲身感受改革开放给家乡带来的新变化。通过参观考察，使他们感触很深，倍受鼓舞。

狠抓思想政治建设。认真组织政治理论学习。全县各级各单位认真组织老干部进行政治理论学习，传达党和国家的大政方针，通报县委县政府对重大事项的决定及重要会议精神，开展学习十七届六中全会精神和“学习贯彻省市县党代会精神”等。十八大召开后各单位党组织为老干部和老干部党支部制定学习计划，结合老干部特点适时组织学习。年初为配合老干部学习给每位老干部征订了《开心老年》和《江淮》杂志各一份，为老干部阅览室订阅10多种党报党刊、生活杂志。十八大召开后各单位党组织又及时为老干部征订《十八大报告》单行本。通过政治理论学习使老干部始终在思想上、行动上与各级组织保持一致，自觉做到政治坚定，思想常新，与时俱进；加强离退休干部党支部建设。以创建“五好支部”和争当“五好党员”为载体，加强离退休干部党支部建设，使之成为组织老干部、凝聚老干部、教育老干部的坚强堡垒。全县离退休干部党支部组织健全，制度完善，管理规范。各支部根据老干部的身体状况、兴趣爱好、思想实际，创新活动方式、充实活动内容、拓展活动空间，以丰富多彩的形式，充实老干部晚年生活，提升老干部晚年生活质量；组织老干部进行文体活动。以老干部活动中心(室) 和老年大学为平台，进行棋牌娱乐，以趣味性活动增加对老干部的吸引力。9月份为喜迎党的十八大胜利召开，县新四军研究会和县老年大学举办了书画展，参展作品100多件，作品讴歌了党的丰功伟绩和近十年的辉煌成就。参观人数达500余人次。县新四军研究会编纂出版《舒城抗敌烽火》第四辑，该书的问世，是向党的十八大胜利召开献上了一份厚礼。县老年大学还在县剧院举行喜迎十八大专题文艺晚会，观众达700多人。同时县老年大学还组织10多名学员，参加市局在寿县举办的运动会，几百名老干部欢聚一堂，畅谈友情。通过文体活动的开展，使老干部在欢乐中陶冶情操，增长知识，受到教育，丰富晚年生活。

【落实老干部生活待遇】 把握“三项机制”运行这个关键，确保”两费“按时足额发放。全县离休干部“两费”保障“三个机制”已经建立健全,并发挥着积极的作用。但运行中也时常会出现一些问题。对此，县老干部局高度重视，把落实老干部生活待遇作为工作重中之重，加强与县财政和社保部门的沟通和联系。经常一起分析“三项机制” 运行中存在问题的原因，并提出解决问题的方案。2012年“七一”前会同有关部门对全县离休干部“两费”落实情况进行一次检查。检查中发现离休干部医药费超支严重，如这一问题不解决，必将影响老干部医药费的报销，于是采取一系列措施严控超支现象。通过检查也高兴地看到，县政府在年度预算中已足额安排离休干部“两费”资金，严格执行现行政策，有效保证离休干部“两费”按时足额发放，有效保证离休干部“老有所养”、“老有所医”，使老干部充分享受到改革发展成果。

把握福利待遇调整这个关键，确保发放准确迅速。按政策增加离休干部生活补贴。根据舒人社秘字[2012]934号文件精神，离休干部从2012年7月起，按职务每月人均增发430元左右生活补贴，按照县里安排，年底前发放到每个离休干部手中，全县累计增发离休干部生活补贴40多万元；按政策及时调整离休干部护理费。年初，该局在人手不足的情况下，克服困难，及时发放离休干部特需费、旅游费和10%医药费自付部分。11月份根据六老字[2012]39号文件精神，结合全县实际情况, 协调人社、财政等部门，及时对全县166名离休干部的护理费标准进行调整。并对2013年达到85岁的离休干部护理费也进行调整。

【发挥老干部作用】 搭建“关工”平台，发挥老干部在关心下一代工作中的作用。2012年，县关工委按照上级的布署和要求，认真组织开展关工基层年活动，并在活动中总结出“六要”、“五转”的基本做法，受到省市关工委的充分肯定。为检验全县创

建“五好”关工成果，11月份，组织开展互学互查活动。2012年，全县各级关工组织积极开展“四项”活动，加强对青少年的思想品德教育，取得积极效果。开展“理想点亮人生”主题教育活动,全县已有30所中心校，13所完职中，2所民办中学，300多所农村小学，近10万名学生投入《理想点亮人生》“中华魂”读书活动，有7万名中小学生书写学习心得和征文创作，选报县关工委各类优秀征文100多篇，历时8个月，收到显著成效。其中获得一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名。开展“学雷锋见行动”活动，全县各级关工组织组织300多所中小学、幼儿园进行“学雷锋、心向党、讲品德、见行动”为主题的传承教育，各级关工组织发动老干部走进学校作“学习雷锋”专题报告60多场。舒城实验小学报道的“让雷锋精神永驻校园”一文在《中国火炬》第四期头版栏目中发表。开展“ 六一”儿童节日活动，2012年有40多个单位、学校举办“六一”联欢100多场次，表演各种知识竞赛和文艺节目500余台，捐献慰问金和书包桌椅等价值8万多元，赠书200余册。给儿童带去了精神食粮。开展全县青少年法制教育大调研活动，活动结束后形成专题报告，县综治委将这份报告转发全县，有力地推动全县法教工作深入开展。由于关工工作出色，获得全国学刊用刊标兵单位，为安徽省唯一的县级桂冠。中国关工委还特邀舒城县出席2012年“中华魂”读书活动，给予参加北京人民大会堂表彰大会的荣誉。

搭建“老教”平台，发挥老干部在老年教育中的作用。2012年县老教委、县老年大学在老年教育工作中，坚持“五个狠抓”，从而保证了全县老年教育又好又快地发展。狠抓组织建设。在县、乡、村都建立老教组织，并由党政领导担任主任，由一至二位老干部做日常管理工作；狠抓舆论宣传。2012年已办《老年教育》简报3期、《县老年大学报》3期，运用广播、电视、网络等媒体，采取多种形式扩大宣传覆盖面，使老年教育影响全社会；狠抓规范办学。县老教委按照上级要求制定统一的规章制度。如“课堂公约”、“学员守则”、“村校十条”等。使各级各类老教工作有章可循，规范有序；狠抓典型示范。2012年县老教委开展第四次县级示范校评选活动，以典型示范带动全面；狠抓活动开展。为丰富办学内容，县、乡老年学校经常开展文艺汇演、组织学员外出参观旅游等活动。2012年县老年大学组织学员到青岛、温州、大连等地参观学习。春节期间组织灯、舞，活跃城乡文化生活。并经常办墙报、书画展，展示学员学习成果，取得很好的教学效果。

【加强服务】 加强感情联络，提升服务质量。开展党员干部接访活动。建立健全信访接待制、首问责任制、限时办结制、责任追究制、服务承诺制等10项制度。全年接待来访老干部130多人次，解决老干部集中反映的住房、享受离休干部待遇等问题5件，做到件件有着落，事事有回音，对来访的老干部，始终坚持一杯热茶相迎，一张笑脸相送，无论事情大小，无论是否合理，都耐心解答，尽力解决，决不推诿或回避矛盾。对不符合政策的问题也做好疏导解释工作，让老干部满脸带笑走，化解了矛盾，消除许多不稳定因素。2012年全县无一人进京、赴省、到市上访，确保十八大期间全县老干部队伍稳定；认真开展“献爱心真情服务”活动。要求干部职工把老干部学习的文件资料送到家，为老干部服务常到家，“微笑服务”和“文明服务”；用“心”为老干部服务，做有爱心、有孝心、有耐心、有细心、有贴心的“五心级”老干部工作者。在日常管理服务工作中，坚持做到“六必访”，即老干部生病住院必访，重要寿辰必访，新春佳节必访，矛盾纠纷必访，生活困难必访，丧葬大事必访。打造老干部、组织、社会三满意品牌，提升服务水平，增进与老干部的感情。做好其它各项工作。招商引资、计划生育、扶贫、精神文明建设、城乡结对共建等各项工作有序推进，圆满完成招商引资任务，未出现超计划生育，精神文明建设进一步加强，城乡结对共建取得新进展，成立了联合支部，走访特困党员10多户，送去慰问金1万多元。2012年各项工作齐头并进，和谐发展。强化队伍建设，提升服务效果。搭建沟通平台。以党务政务公开为主要内容，建立和完善老干部联系走访制度，老干部文件传阅制度。设立老干部政策公开栏，重点工作向老干部公示，对涉及老干部切身利益的事项，限时办结；拓展活动空间。加强对各离退休干部党支部建设的指导，对“五老”机构开展工作提供强有力的支持，引导老干部在离退休干部党支部、老年教育和关心下一代工作中实现老有所乐、老有所为；建立考评机制。建立以老干部满意为导向的考核机制，把老干部满意作为衡量老干部工作的重要标准，对干部职工考核以老干部是否满意为标准，推动全局干部深化服务理念，提升服务水平。

（撰稿人：吴成文）

关心下一代工作

【主题教育】开展《理想点亮人生》主题教育活动，组织全县30所中心校、13所完中，2所民办中学，300多所城区和农村小学近10万名学生投入人生理想教育。有7万名中小学生书写学习心得和征文创作，50多篇优秀征文获得一、二、三等奖。

【关工基层年】 把“改作风，走基层”作为关工委的出发点和落脚点。坚持五到基层：会议搬到基层、工作做到基层、活动面向基层、档案建到基层、干部沉到基层。全年关工委下乡调研和开展活动21次，县乡（镇）二级下基层抓点，树立22个村级样板。不少乡镇关工委常务副主任常年活动在一线，舒茶关工委徐晋芳2012年5月5次上门，动员1名辍学儿童重返校园，博得社会好评。

【学雷锋活动】 开展“学雷锋、心向党、讲品德、见行动”活动，组织全县200多所中小学、幼儿园进行“人人学雷锋、个个树新风”为主题的传承教育。各级关工委发动“五老”进学校、进农村、进社区“雷锋精神代代传”的专题报告30多场，许多学校按踵而至，积极投入各种公益活动，万佛湖镇七星学校在学雷锋期间，开展“扔掉是垃圾，拾起是美德”的创建活动，阙店乡中心学校向孤寡老人送温暖，全县青少年进入社会、敬老院做好事1800多件。

【“争先创优”活动】 对全县5年来的创建工作进行全面评估和验收。介入本次考查验收的乡镇、村、社区45个，乡检查面100%，村级检查面6%，社区检查面20%，检查结果有19个乡镇达到创建标准，达标率达90%，其中12个乡镇达到了创“五好”先进单位。

【“六一”儿童节活动】 在40多个单位、70多所学校举办了“六一”联欢会，表演各种文体竞赛和文艺节目，捐献慰问金和书包桌椅等价值8万多元，赠书2000多册。

（县关工委）

人民代表大会

人大重要会议

【常委会第一次会议】 2月24日，县十六届人大常委会召开第一次会议。会议组织学习《舒城县人民代表大会常务委员会议事规则》和《关于舒城县人民代表大会常务委员会听取和审议专项工作报告实施意见》，并书面学习《中华人民共和国各级人民代表大会常务委员会监督法》；审议通过2012年县人大常委会工作要点、代表资格审查委员会组成人员名单的决定和财政经济与城乡建设等5个工作委员会组成人员名单的决定；听取和审议县人民政府关于“五五”普法规划实施情况和“六五”普法安排意见的报告，并作出关于开展“六五”普法的决议；会议还进行人事任免事项。县人大常委会组成人员共25人参加会议。

【常委会第二次会议】 4月23日，县十六届人大常委会召开第二次会议。会议听取和审议县人民政府关于全县城乡居民最低生活保障工作情况的报告和关于全县林业工作情况的报告；进行了人事任免事项，新当选的县监察局局长刘正虎在会上作供职报告；会议结束时，县人大常委会党组书记、常务副主任沙际涛作重要讲话。县人大常委会组成人员22人参加会议,3人因事请假。

【常委会第三次会议】 7月20日，县十六届人大常委会召开第三次会议。会议分别听取和审议县人民政府关于2011年财政决算和2012年1-6月份财政预算执行情况、关于2011年财政预算执行情况和其他财政收支的审计工作、关于县财政预算安排政务文化中心综合楼项目建设资金等三项报告，并作出相应的决议，会议还进行人事任免事项。县人大常委会组成人员共25人参加会议。

【常委会第四次会议】 8月28日，县十六届人大常委会召开第四次会议。会议分别听取和审议关于舒城县2012年上半年国民经济和社会发展计划执行情况及下半年工作意见的报告、关于全县文化体制改革发展情况的报告。县人大常委会组成人员20人参加会议,5人因事请假。

【常委会第五次会议】 11月30日，县十六届人大常委会召开第五次会议。会议分别听取和审议县人民政府关于办理落实县人大常委会审议意见情况的报告和关于代表建议办理工作情况的报告；听取和审议县人民政府关于舒城县城市总体规划（2010—2030）修编情况的汇报；听取和审议县人民政府关于舒茶工业集中区基础设施（二期）工程以BT方式融资并将回购金纳入财政预算的议案，并作出相应的决议。县人大常委会组成人员24人参加会议,1人因事请假。

【常委会第六次会议】 12月14日，县十六届人大常委会召开第六次会议。会议作出于2013年元月份召开县十六届人民代表大会第二次会议的决定；听取和审议县人民政府关于将县级储备粮轮换储存费用、贷款利息列入财政预算的议案，并作出相应的决议；补选韩峰同志为六安市第三届人民代表大会的代表。县人大常委会组成人员23人参加会议,2人因事请假。

人大主要工作

【履行监督职责】 常委会积极呼应人民群众的诉求和期盼，努力使人大工作顺应民心、反映民意、贴近民生，坚持以增强监督实效、推动舒城发展为目标，认真履行监督职责，充分发挥人大监督职能作用。全年共召开6次常委会会议，9次主任会

议。听取和审议“一府两院”专项工作报告16项，发出审议意见书8份，专函送达意见和建议3份，送阅材料11份，就重大事项作出决议、决定8项。督促办理代表建议和意见101件，组织视察4次，开展执法调研9次。

常委会重点加强对“三农”工作和民生问题的监督，心系民生、关注弱势群体，建议政府加快公共文化服务体系建设，推动文化产业快速发展，加强对法律法规实施情况的监督，加强规范性文件备案审查工作，深入开展经济工作监督和预决算审查监督。常委会先后对新农村示范点建设、人口计生、公安基层基础建设、城市管理等工作进行了视察，并就校车安全、中小企业发展、旅游工作、新刑诉法实施等9个课题与相关部门一道深入开展调研，形成专题报告，供县政府参考。

【人事任免】 2012年共任免地方国家机关工作人员29人次，其中任命27人次、免职2人次。补选市人大代表1名。在任免工作中，常委会坚持党的领导，充分发扬民主；听取拟任人员供职报告，保障常委会组成人员在人事任免工作中的知情权、选择权和监督权；严格依法办事，坚持任前法律知识考试等制度，严格执行各项法律程序。切实增强被任命人员的法律意识、公仆意识、人大意识、责任意识，保障民主权利，尊重任免结果，任免工作始终体现党管干部原则和人大依法任免的有机统一。

【重大事项决定】 2012年常委会还先后就开展“六五”普法、财政决算、县政务文化中心综合楼项目建设、舒茶工业集中区基础设施（二期）工程建设等重大事项依法作出8项决议、决定,并督促贯彻落实,为加快发展创造有利条件,奠定坚实基础。

【代表工作】 常委会始终坚持把代表工作作为一项基础性和经常性工作来抓，多举措活跃代表工作内容、提高代表工作实效。

注重加强代表履职能力提升。依托各乡镇人大主席团对新一届县、乡（镇）两级人大代表就宪法、代表法、地方组织法、监督法等法律法规以及人大业务知识进行一次集中培训。为每位县人大代表、乡镇人大主席团订阅有关人大刊物，寄送常委会公报。建立健全县人大代表网络制度，并将重新修订的“六项制度”和“二项评优评先条件”全文印发到乡镇人大主席团，确保换届后代表小组活动的正常开展。

强化代表履职社会环境改善。利用县电视台、电台、县政府网、县人大网站、《舒城宣传》、《舒城人大》等媒介，采取设立专栏、专题等方式，密切与代表的联系，反映代表意见建议，协助代表了解全县人大工作和经济社会发展情况，拓宽代表知情知政渠道，全方位地宣传代表履职风采，向社会广泛宣传代表活动和代表先进事迹，激发广大代表参政热情，努力改善代表履职的社会环境。

扎实开展闭会期间代表活动。先后邀请50多名县人大代表、乡镇人大主席列席常委会会议、参加执法检查、视察、调研等活动，扩大代表对常委会工作的参与，增强闭会期间代表活动实效，充分发挥代表在推进人大工作和经济社会发展中的重要作用。在11月份集中走访代表活动中，向代表通报常委会工作和代表议案建议办理情况，听取代表意见建议。

【议案 建议督办】 县十六届人大一次会议期间，代表提出的101件议事原案和建议，现已落实43件，占42.6%；正在落实或争取落实的47件，占46.5%；因政策或条件限制，暂时不能落实的11件，占10.9%。尤其是常委会督办的《关于要求解决万佛湖镇范店片群众安全饮用水问题的建议》、《关于尽快整修舒桐路庐中段路面的建议》、《关于教育配套资金及教师经济适用房向山区学校倾斜的建议》、《关于要求对城区环境实行综合整治的建议》和《关于要求延伸农村金融网络的建议》等5件重点建议，办得有声有色，成效显著。

常委会在督办工作中，坚持日常督办和集中督办相结合。通过上门督办、跟踪督办、听取代表对办理工作的意见等多种形式，不断加大日常督办力度。在日常督办的基础上，对重点建议的办理工作采取集中视察和分头视察的方式，加大督办力度。在视察中邀请领衔代表参与活动，既让代表切身感受到承办单位的态度，知晓办理进程，也便于代表更好地向选民和群众做好宣传解释工作，同时也引导代表不断地提出一些高质量的议案和建议。

（审稿人：李玉海　撰稿人：丁长峰）

人民政府

政府重要会议

【县政府常务会议】 2月14日，召开十六届县政府第一次常务会议。常务会议举行专题学法讲座，听取社会保险法以及相关劳动法律知识讲解，通报县劳动保障法律实施情况，并对下一步工作提出建议。会议认真讨论县2012年重点工作安排和第二个工业、农业、旅游、城建四个“三年行动计划”草案。会议讨论并原则通过《舒城县全民健身实施计划》和《舒城县学前教育三年行动计划》。会议指出，要切实加强食品安全工作，进一步强化县食品安全工作办公室及其成员单位的职能职责，加大检查执法力度，实现监管全覆盖。会议决定：开通城区至桃溪中学公交，建立县城供水设施投入长效机制，实施城区老住宅小区供电基础设施改造和电表出户工程，分期分批设立乡镇消防大队等。

4月20日，召开十六届县政府第二次常务会议。会议研究了317省道舒五路段路面抢修工程以及保利集团投资万佛湖旅游项目洽谈工作情况。会议原则同意县公路局提出的317省道舒五路路面抢修工程方案。会议原则同意与安徽阜阳汉铭保利置业有限公司就万佛湖基础设施建设及旅游开发进行战略合作。

7月22日，召开县政府第三次常务会议。会议首先学习安全生产有关法律法规。会议审议了《舒城县地名管理暂行办法》、《舒城县十二五服务业发展规划纲要》，听取县规范性文件清理、省级可持续发展试验区申报、项目办工作、舒城农村合作银行改制组建农村商业银行等情况的汇报。会议还审议《杭埠镇改革发展试点实施方案》、《舒城县医疗纠纷预防与处置暂行办法》、《舒城县政府投资建设项目审计监督办法》，听取县防震减灾、烈士纪念设施管护、残疾人工作、特色农产品保险试点情况汇报并研究了其它事项。

11月23日，召开十六届县政府第四次常务会议。会议学习了质量技术监督方面的法律法规，会议原则同意《乡镇财政体制调整方案》（讨论稿）、《舒城县一般转移支付资金分配办法》、《关于对乡镇财政资金实行国库集中支付的意见》、《舒城县县级公立医院综合改革实施方案》、《安徽仙女寨森林公园（旅游）总体规划》、《春秋乡总体规划方案（2012—2030）》。会议还研究了万佛山旅游开发以及六舒三路升级改造和全县公交一体化工作。

12月9日，召开县政府第五次常务会议。会议首先学习了招投标工作法律法规及相关政策。会议审议通过了《舒城县城市总体规划》、《舒城县预拌混凝土搅拌站布点规划》、《舒城县农村集中供水发展规划》、《舒城县妇女儿童发展规划》、《舒城县城区教育设施专项规划》；听取政务公开、政务服务，创建全民健身示范县以及县医院东区、县中医院新建项目的情况汇报。会议还决定给县消防大队记集体三等功。

【全县工作会议】 2月1日，召开2012年部分重点工作安排务虚会，县委常委、常务副县长赵强主持会议。

2月27日，全县经济工作会议召开。县委副书记、县长金德元作题为《稳中求快 快中求优 努力实现县域经济新突破》的工作报告。

3月27日，全县依法行政工作领导组（扩大）会议召开。县委副书记、县长金德元出席会议并作重要讲话，县委常委、常务副县长赵强主持会议。

3月30日，全县财政暨民生工程、居民收入倍增工作会议召开。县委副书记、县长金德元作重要讲

话，县委常委、常务副县长赵强主持会议。

4月11日，全县农业农村工作会议召开。会议由县委常委、政法委书记王庭美主持。副县长杜世忠作题为《依托科技创新、推进农业产业化、加快推进社会主义新农村建设》的报告。

4月19日，县政府第一次廉政工作会议暨全县政务服务政务公开工作会议召开。县委副书记、县长金德元作重要讲话，县委常委、常务副县长赵强主持会议。

5月17日，全县人力资源社会保障工作会议召开，县委常委、常务副县长赵强，县人大副主任袁永雨，县政协副主席郑贤培出席会议。

5月28日，全县防汛抗旱工作会议召开。县领导金德元、张瑞杰、孙卫忠、王庭美、吴家文、杜世忠、慈世春以及省水利厅龙河口水库管理处主任史志刚参加会议。

6月4日，全县经济形势分析会召开，县四个班子领导出席会议。会议分析了2012年以来全县经济运行情况，宣读了《关于促进全县经济平稳较快发展的实施意见》。

8月13日，十六届县政府第一次全体会议召开。县委副书记、县长金德元作重要讲话，副县长赵强、钟建武、汤中明、余靖、杜世忠、盛光兴出席会议。

9月6日，召开争创省级生态县推进大会。县委副书记、县长金德元，县委常委、副县长钟建武，县人大常委会副主任袁永雨、县政协副主席刘自权出席会议。

10月12日，召开全县人口和计划生育工作会议，县委副书记陆纯，县委常委、宣传部部长张巍，县政协副主任慈世春、副县长盛光兴出席会议。

11月15日，全县美好乡村建设动员大会召开，会议由县委副书记、县长金德元主持，县领导孙燕、陆纯、沙际涛、张瑞杰、钟建武、张琨、张巍、孙卫忠、吴建中、杜世忠、慈世春、彭高智参加会议。

11月27日，召开千万亩森林增长工程暨油茶造林整地动员会。县领导金德元、王庭美、吴家文、杜世忠、慈世春出席会议。

政府重要文件

《关于印发舒城县人民政府2012年度推进依法行政重点工作安排的通知》（舒政办〔2012〕16号）

《2012年全县纠正不正之风工作要点》（舒政办〔2012〕38号）

《关于印发舒城县地震应急预案的通知》（舒政办〔2012〕57号）

《关于舒城县村庄布点总规划的意见》（舒政办〔2012〕71号）

《关于下达舒城县实施千万亩森林增长工程目标任务的通知》（舒政办〔2012〕73号）

《关于印发舒城县“十二五”卫生应急体系建设规划的通知》（舒政办〔2012〕74号）

《关于印发舒城县土地整治规划（2011—2020年）编制工作方案的通知》（舒政办〔2012〕77号）

《关于加强乡镇财政资金管理的通知》（舒政办〔2012〕83号）

《调整舒城县新型农村合作医疗补偿政策的通知》（舒政办〔2012〕87号）

重要政务活动

1月4日，省依法行政考核组来舒城县检查指导依法行政工作，副市长王安义，市政府副秘书长、法制办主任孙红旗，县委副书记、县长金德元，副县长汤中明陪同检查。

1月5日，市委书记孙云飞率全市工业暨招商引资项目观摩团来舒城县观摩工业经济、招商引资项目发展情况。县主要领导和相关领导陪同观摩。

1月10日，省政协主席王明方在省政协秘书长王启敏，市领导孙云飞、张韶春、刘庆德等陪同下，深入干汊河镇羽毛企业调研，并看望慰问干汊河镇西宕村部分贫困户、五保户和党员困难户。

2月25日，中华慈善总会会长，原民政部党组副书记、常务副部长，全国政协常委范宝俊在省政协副主席李宏塔、省政府副秘书长、省扶贫办主任刘奇陪同下，来舒城县考察“慈善医疗阳光救助工程”实施情况。

3月14日，市委副书记、代市长毕小彬来舒城县调研经济社会发展情况。县几个班子领导陪同调研。

4月21日，首届中国大别山（六安）山水旅游文化节系列活动之“柔和种子酒”杯第五届省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动在万佛湖风景区举行。省政协副主席赵韩，原省人大常委会副主任张俊出席开幕式，并参加健身走活动。参加健身走活动的还有省直41家单位运动员、县健身走活动承办

委员会成员及县直对口接待单位工作人员共400多人。

5月25日，全国政协机关事务管理局巡视员孙仲健、全国政协机关事务管理局办公室主任兼全国政协扶贫办主任谢会昌来舒城县考察扶贫工作。省政协办公厅副巡视员程焕南、省政协机关党委专职副书记吕勤、省政协办公厅行财处副处长盛淑敏等陪同考察。

5月26日，美国科罗拉多州立大学代表团来舒城县考察产学研合作情况。

6月1日，省编办主任罗昌平率省编办事业单位登记局局长陈冰泉、事业处处长丁和生及省卫生厅人事处处长王卉晓一行到舒城县开展县级公立医院机构编制情况调研，市委常委、常务副市长王胜、市编办主任袁孝友、市卫生局局长潘健、县主要领导及县政府有关部门负责同志陪同调研。

6月20日，省委组织部副部长、省人社厅厅长刘莉一行来舒城县调研县级公立医院综合改革情况，县主要领导以及相关单位负责人陪同调研。

7月5日，全国政协副秘书长卢昌华，全国政协办公厅机关事务管理局局长刘小宁、办公室主任谢会昌一行来舒城县调研扶贫工作并开展捐赠活动。省政协副秘书长、办公厅主任仲建成，省政协办公厅副巡视员程焕南、接待处处长李安鸣，市政协副主席宋新国、经济委员会主任罗会阳，县几大班子领导陪同调研。

8月18日，省食品药品监管局局长刘自林在市食品药品监管局局长罗法如的陪同下来舒城县检查指导食品药品监管工作。县委副书记、县长金德元，副县长盛光兴陪同检查。

8月18日市委副书记、市长毕小彬在县委副书记、县长金德元，副县长杜世忠等陪同下，到袁隆平院士超级杂交稻舒城攻关基地检查指导工作。

8月23日，省委常委、副省长陈树隆在省政府副秘书长宓建毅、省交通运输厅厅长梅劲等陪同下，来舒城县视察工作。市领导毕小彬、付新安，县主要领导陪同视察。

9月20日，全国政协常委、湖南省政协副主席，中国工程院院士、国家杂交水稻工程技术研究中心主任袁隆平率国家杂交水稻工程技术研究中心专家一行6人，专程来舒城县视察超级杂交稻亩产1000公斤高产攻关项目。

10月25日，市委书记、市人大常委会主任孙云飞到舒城县调研经济社会发展情况，县领导金德元、陆纯、张瑞杰、钟建武陪同调研。

11月11日，省财政厅厅长罗建国在市委副书记牛向阳陪同下深入舒城县高峰乡开展大走访回访活动。县委副书记、县长金德元，县委副书记陆纯，副县长杜世忠以及县财政局负责同志等陪同。

11月13日，市委副书记、市长毕小彬来舒城县调研重点项目推进工作，县领导金德元、陆纯、盛光兴等陪同调研。

11月24至25日，省茶业学会2012年学术年会暨“茶产业升级与科技创新”研讨会在舒城县召开，县委副书记、县长金德元，副县长杜世忠出席会议。

县政府办公室

【政务督查】 紧紧围绕《县政府目标管理任务书》中确定的各项工作任务，按月通报县政府重点工作进展情况，较好地完成《县政府目标管理任务书》中确定的各项工作任务的落实。2012年，组织开展文明创建督查工作，推动和促进全县文明创建工作的有效开展。组织开展统计执法检查，对全县46个单位和乡镇的统计工作进行全面检查。对全县重点工业项目进行督查。组织开展清理树竹障碍，消除安全隐患督查工作，保障和促进全县电力安全。

【建议和提案办理】 县政府接受办理任务后，及时召开县长办公会，确定方案，并要求县政府督查室对建议和提案（来信）进行分类整理，明确承办单位。在办理过程中，进一步完善办理工作机制，对办理工作实行目标管理和质量管理。采取电话催办、上门督办等形式，定期通报办理进度和情况，督促各承办单位按期答复。切实加强综合协调，主动做好代表、委员与承办单位之间的协调联系，合力做好“两案”办理工作。2012年，县政府共收到县人大代表建议、政协委员提案、来信等215件，办复率达100%，满意率达99%以上。

【综合文秘】 认真办好各种会议，切实提高以会辅政水平。精心做好县政府常务会议、县长办公会等重要会务和大型活动组织工作，2012年，县政府办共成功承办20多个重要会议和活动。进一步规范办文工作，不断提高以文辅政水平。强化精品意识和效益意识，改进公文审批制度，严把公文法律关、政策关、格式关、文字关，全

年共制发县政府、县政府办文件481件，各类会议纪要、综合材料等220余篇。加强调研和信息工作，努力提高以谋辅政的水平。围绕县委、县政府的中心工作和领导关注的重点课题，认真开展调查研究，力求为领导决策提供可靠依据和正确建议，2012年，在市政府办《政务快讯》和市政府网站上登载信息400余篇，被省级刊物采用40多篇。组织编发《政务信息》、《法制参阅》等刊物50多期，及时全面地反映我县经济社会发展成果，准确传递解读重要法制信息。

（审稿人：张志存　撰稿人：文飞）

人　事

【公务员录用】 考试录用。按照省、市统一部署，8—9月份县组织、人社部门对考试入围考生进行严格考察，并按时上报考察和录用请示材料。经市委组织部和市人社局审批，共招录公务员44名。其中，县法院6名、县检察院2名，县公安局5名、县森林公安局3名、乡镇机关公务员28名（村干部考录乡镇机关公务员2名）。11月中旬，县人社局组织新录用乡镇机关公务员按录用考试总成绩从高分到低分顺序自选工作乡镇并安排上岗。县公安、法检机关新录用公务员先后于2012年12月、2013年2月到岗。

接收安置。接收安徽警官职业学院定向毕业生6名和基层政法干警定向培养招录人员11名，补充到县法院（2名）和县公安局（9名）工作；接收选调生3名，分配到乡镇锻炼。

科学拟定2013年招录计划。11月下旬，县人社局向全县各机关、参公单位发出《关于做好2013年度招录公务员计划申报工作的函》，要求各相关单位根据工作需要和本单位编制空缺情况申报2013年公务员（参公管理人员）招录计划。县组织、人社和编制部门对各单位申报计划审核、汇总的基础上，科学拟定并按时上报2013年公务员招录计划。

【机关事业工作人员遴选（选调）】 县直机关事业单位遴选。为合理配置全县公务员，解决部分县直机关公务员人手紧缺的问题，根据《舒城县机关事业单位人员流动管理办法》（舒城县人民政府舒政〔2009〕59号），舒城县4—7月份开展县直机关事业单位公开遴选人员工作。经报名、考试、考察和公示，7月中旬安排正式遴选人员到岗试用。为县人大办、县政协办、县纪委等9个县直机关单位遴选公务员16名，为县图书馆、县周瑜文化研究会和县残疾人就业服务所遴选工作人员6名。12月7日迎接省、市公务员局领导来舒城县进行公务员遴选工作督查和调研，上级领导对舒城县近年遴选工作给予充分肯定。

城区教师选调。为缓解城区学校教师不足和解决部分教师进城问题，县人社局会同县教育局于8月份开展城区学校面向农村中小学选调教师工作。共为舒城二中、舒城三中、实验小学等城区学校选调教师75名。

【事业单位招聘】 县组织事业单位公开招聘。2012年全县先后组织两次事业单位招聘，共招聘事业单位工作人员184名（其中，教师41名，医护工作人员100名，县财政、人社等系统事业单位工作人员43名）。招聘工作由县人社局负责组织，县纪委监察局全程监督。首期招聘于4月份发布公告，11月上旬结束，共招聘事业单位工作人员139名。为满足舒城县级公立医院发展需要，9至12月份组织县级公立医院人员招聘，共招聘医护人员45名。

全省统一乡镇卫生院招聘。2012年全县计划招聘乡镇卫生院工作人员40名。按照上级统一部署，6—8月份县人社局会同县卫生局组织招聘体检、考核、自主选岗和递补等工作，实际招聘乡镇卫生院专业技术人员32名，9月上旬安排新聘用人员上岗。

服务基层项目人员招募。为加强全县美好乡村建设人才队伍，减轻近年回县报到毕业生就业压力，2012年加大服务基层项目人员招募力度。按照省、市统一部署和要求，认真组织报名、面试、考察和定岗等工作，共招募大学生村官17名、三支一扶人员21名，特岗教师146名（其中，初中教师47名，小学教师99名）。并为235名服务期满考核合格人员办理好定岗和正式聘用手续。

【公务员管理信息系统建设】 按照中组部提出的建立起公务员信息管理系统的要求，县组织、人社部门密切配合，及时组织召开工作布置和业务培训会，严格审核各单位报来的人员信息，力求采集信息准确、全面、有效。经过一个月突击，于9月中旬全面建起全县公务员信息管理系统，切实提高公务员信息化管理水平。

【参公申报与人员登记】 2012年全县党员现

代远程教育管理中心、县事业单位登记管理局、县红十字会、万佛湖度假区管理委员会、县招投标局和县经济审计责任分局等6个单位被批准列为参公管理事业单位。县组织、人社部门为新批参公管理单位符合登记条件的工作人员办理了个人登记，并对未获批单位的原申报材料修改完善后重新上报。

【公务员和事业单位人才统计】 在保证数据真实、准确的基础上，按时按质完成全县2012年公务员（参照管理人员）和事业单位工作人员年终统计任务。截至2012年12月31日，全县共有公务员1899人（其中，县直机关公务员1180人，乡镇机关公务员719人），参照公务员法管理群团机关工作人员24人，参照公务员管理事业单位工作人员81人，事业单位正式在册工作人员11440人（其中，管理人员1095人，专业技术人员8998人，工勤技能人员1347人）。

【县级公立医院改革调研】 根据省人社厅《关于开展县级公立医院综合改革调研的通知》（皖人社明电〔2012〕89号）精神和要求，县人社局与县卫生局积极准备，6月中旬迎接省厅领导来舒调研，为舒城县级公立医院改革拉开了序幕。

（审稿人：王成斌 撰稿人：夏美友）

外 事 侨 务

【外事往来】 2012年，县外事侨务办公室成功接待境外来舒参观访问团组5个63人次，主要有：美国科罗拉多州立大学副校长、教授Lou Swanson一行来舒考察现代农业发展情况，日中科学技术协会代表理事中马弘毅一行来舒参加中日绿化交流基金项目——中日合作安徽省舒城县生态修复示范项目启动仪式，马拉维经济计划与发展部副部长科瓦乌里•波斯特•穆西斯卡等中非共享发展经验高级研讨会代表团来舒参观考察扶贫开发项目等。办理公务出国（境）手续11人次，自组团1个，对促进舒城县对外交流发挥积极作用。

【外事管理】 舒城县委办公室、县政府办公室联合出台《关于印发〈因公出国人员审批管理办法〉的通知》（舒办发〔2012〕21号），对因公出国的备案、审批、管理监督和护照收缴工作作了新的规范性规定。出台《舒城县外事办公室关于加强境外非政府组织活动管理工作方案》（舒外〔2012〕6号），切实加强舒城县境外非政府组织活动管理工作，依法与境外非政府组织开展有关方面的合作。

【服务经济建设】 积极组织县领导和相关行业有目的、有针对性地“走出去”。2012年10月，应新加坡现代企业管理协会和泰国泰亚洲旅运有限公司的邀请，舒城县政协主席孙燕率团赴新加坡、泰国访问。期间孙燕主席一行实地考察新加坡、泰国洲际旅游酒店管理工作，并就新加坡现代企业管理协会和泰国泰亚洲旅运有限公司拟投资万佛湖旅游度假区五星级大酒店项目进行洽谈签约。

加强对外经贸合作，为“请进来”牵线搭桥。2012年2月16日，新加坡商务考察团来舒考察投资发展环境，对舒城便捷的交通区位、丰富的物产资源、优良的生态环境等表示十分满意。新加坡蓝钻国际投资公司拟来舒城投资建设生猪养殖加工项目和合作建设舒城皖江汽车产业园，县长金德元代表县政府同新方代表签订投资合作备忘录。

【为侨服务】 坚持对归侨侨眷“节日必访、生病必访、亲属回乡探亲必访、遇到困难必访”。利用好上级侨务部门每年下拨的困难归侨侨眷春节慰问金，在上门发放慰问金的同时，宣传党的侨务政策和法律法规；向组织部门提供侨眷中困难老党员名单，争取在组织部门“七一”期间安排慰问困难党员时，同步安排对困难侨眷的慰问；为下岗归侨侨眷再就业提供力所能及的帮助和支持。协调劳动部门为他们提供免费再就业培训，协调工商、税务部门为下岗侨眷自办企业提供便捷服务，落实优惠政策。经常上门走访，及时为他们协调解决生产经营中的困难和问题。

【侨务慈善事业】 积极争取慈善资金，引导海外友人、侨胞和侨资企业来舒城捐资慈善事业。2012年争取到各项慈善资金60余万元。

加强对捐赠项目的管理工作，切实维护捐赠人和捐赠项目的合法权益。认真调查核实马来西亚星洲报业集团资助对象的受助情况，并及时将调查情况形成书面报告，连同捐助款发放表、受助学生与资助人的书信等扫描件一并报送上级侨务部门。对加拿大华侨陆德宝先生投资兴办的平田乡汇华希望小学、燕春乡汇华希望小学和庐镇乡汇华希望小学已捐赠教学楼项目使用、管理和效益情况进行考察调研，并详细了解各学校师生在校情况和校舍建设维护状况。

（审稿人：俞厚道 撰稿人：路天茹）

政 务 服 务

【概况】 舒城县行政服务中心于2003年5月31日挂牌运行，2004年11月正式定编组建，为县政府直属的正科级行政单位，内设办公室、业务股、督查股。设1个服务大厅，17个部门设立窗口，1个综合窗口，服务项目196项，工作人员37名。2007年3月开始扩建增容，设3个服务大厅，新增14个部门共31个部门设立窗口（县林业局、交通运输局、公路局、畜牧兽医局、农委、水利局、城管行政执法局、物价局、民政局、人口计生委、安监局、卫生局（卫生监督所）、消防大队、公安局、文广新局、人社局、国税局、地税局、质监局、环保局、发改委、国土局（矿产办）、工商局、气象局、住建局、房管局、档案局、药监局、商务局、财政局、农合行），服务项目增至292项，工作人员共72名。同年，根据县政府安排，“舒城县政务公开办”设在服务中心，其具体工作由县政务服务中心人员兼任。2012年3月，根据中办、国办〔2011〕22号和皖办〔2011〕37号文件要求，县编委以舒编〔2012〕26号文件，决定“舒城县行政服务中心”正式更名为“舒城县人民政府政务服务中心”（简称‘县政务服务中心’）。

县政务服务中心作为全县实施政务公开、加强政务服务的重要平台，设立管理机构，对进驻的各单位工作人员进行集中管理，对全县的行政许可事项、非行政许可事项和公共服务事项按照规定纳入政务服务中心办理，主要工作职责：负责全县政务公开工作；负责对政府各部门进驻、委托事项办理的组织协调、监督管理和指导服务；对窗口工作人员进行管理培训和日常考核；承担县人民政府赋予的其他职责。具体主要是：办理国内、外投资者申请投资生产性、经营性、服务性项目等需报经各行政主管机关审批、核发的各项批准文件、证、照；办理供水、供电、交通等基础设施使用权方面的审批；办理各类经济组织和城乡居民申领的有关证照；受理各类投资政策、税收政策、人才劳动力需求及各种证照申领的咨询、释疑、资料发放、信息发布等事项。

县政务服务中心遵循“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨。业务实行“五公开”的原则，即服务内容公开、办事程序公开、申报资料公开、承诺时限公开和收费标准公开。实行“一站式”服务制度，做到“进一家门办成，盖一个章办好，收规定费办完，按承诺日办结”。具体实行“五制”办理，即一般事项的直接办理制、特殊事项的承诺办理制、重大事项的联合办理制、上报事项的负责办理制、控制事项的明确答复制；税费实行“收支两条线”管理，所有服务项目需按规定收费的，均应在一个收费窗口定点交纳。

【行政审批制度改革】 全年累计完成各类办件6.45万件，接受各类政策和业务咨询1万多人次，收取规费（税）9千多万元，受理和办结招商引资项目148个，项目总投资66亿多元，有力地促进全县经济社会的又快又好发展。

完善进驻单位和服务项目。根据县委县政府“应进必进”原则，结合“两集中三到位”配套改革需要，狠抓进驻单位和进驻项目。通过中心领导班子成员到进驻单位走访交流、发放表格填报反馈工作情况等形式，对单位进驻项目进行梳理和汇总，对应进未进的项目督促其限时进驻，据实充实窗口服务内容，重新印制窗口审批服务流程，完成县商务局的进驻工作，充实文广新、民政、消防、卫生等窗口服务项目26项；对县发改委等23家单位的改革后续工作，进行再清理，切实方便办件群众，提高窗口服务效能。

集中力量狠抓窗口授权。以学习贯彻中办发〔2011〕22号和皖办发〔2011〕37号文件精神为契机，组织开展赴市政务中心以及广德、寿县、金寨等先进地区考察学习活动，借鉴外地经验与做法，找准工作中存在的重点难点问题，制定相应措施，推动进驻单位对窗口的充分授权，建立和完善窗口首席代表制，通过设立行政审批服务股、任命股室负责人并授权等措施，充分发挥窗口授权审批办证的职能作用。

继续加强人员队伍建设。针对窗口人员身份混杂、素质参差不齐，工作进展不平衡等现状，组织进行窗口人员现状调查，对没有按照“两集中三到位”改革要求配备窗口人员的，或不能胜任窗口一般性工作需要的单位，督促其严格按照要求对8名现任工作人员进行调整和替换，同时加强工作人员的学习培训，制定和印发《2012年舒城县人民政府政务服务中心工作人员教育培训方案》，突出开展法律法规知识、专业技能以及窗口服务礼仪等方面的学习培训，使全体人员的业务素质得到进一步提高，窗口服务质量得到进一步提升。

采取措施强化督查。年初印发《关于推行值班

和工作联系双向管理制度的通知》，建立中心机关人员包保窗口责任制，加强值班巡查和不定期工作督查，对责任范围内的窗口工作进行经常性督查；同时积极配合县效能办、县直工委等单位，加强对窗口单位的效能督查，实行定期明察和不定期暗访相结合，重点对全县政务公开政务服务工作会议精神贯彻落实情况、股室职能归并、新机构设立、工作人员和首席代表落实，以及行政职权目录的编制和公开等方面的情况，进行逐项检查和汇总，对存在的关键问题进行调研分析，提出针对性的建议和意见。

狠抓窗口日常管理。根据县委、县政府关于效能建设的目标要求，加强窗口的规范化、标准化建设，简化窗口办件手续，优化审批服务流程；根据实际办件需要，压缩项目办理时限，重新编印项目服务指南；推行承诺服务制、限时办结制、预约服务制、首问负责制、AB岗制等工作制度；更新部分办公硬软件，加快推进窗口建设的规范化、标准化工作进程。

探索开展审批方式创新。探索和推行县招商引资项目落地服务工作办法，制定工作方案，成立县乡两级的领导和工作机构，在县政务中心办事大厅内设立招商项目帮办服务窗口，落实窗口工作人员，建立首问负责制等工作制度，制定工作流程，加强上下联系，即加强与县经济技术开发区、杭埠经济开发区、万佛湖旅游度假区，以及城关、千人桥、舒茶、南港、桃溪、万佛湖、干汊河、张母桥、棠树等9个工业集中区乡镇的工作联系，提高审批效率。

【推进为民全程代理】 完善各项工作制度；突出代理服务重点，重点抓好工商、住建、计生、民政、财政等乡镇重点代理服务领域的业务开展；加强业务指导；拓展服务范围，凡重大项目，直接由政务中心牵头，实行全程代理服务，提高办事效率。

【政务公开办事公开】 成立机构。根据全市2012年政务公开政务服务工作会议精神，及时调整充实县政务公开领导机构和办事机构，明确两名业务精、能力强的专职人员，充实到政务公开队伍。各单位也根据要求成立或调整相应的组织；完善制度。各单位制定并完善相关工作制度，促进政务公开规范化建设；狠抓主动公开。强化政府信息公开，按时进行信息统计和信息发布；定期印发《舒城政务公开》和《舒城政务服务》期刊；设置党务政务公开栏，按要求进行党务、政务、事务公开；积极参加“政风行风在线”活动，公布咨询投诉电话，开展咨询服务；定期通报各单位信息发布和信息公开统计情况，督促按时、准确统计上报信息公开内容和数量；加强监督检查。各单位对政务公开工作进行全面自查，并将自查结果及时上报县政务公开办，在此基础上，县政务公开办组织进行抽查或重点检查。

【宣传教育培训】 开展集中宣传活动。认真学习贯彻省委、省政府《关于开展政务公开政务服务工作集中宣传活动的通知》，以及中办22号和皖办37号文件精神，及时印发《关于学习<中共安徽省委办公厅 安徽省人民政府办公厅关于深化政务公开加强政务服务实施意见>的通知》、《关于开展政务公开政务服务工作集中宣传活动的通知》，把中心建立以来的发展历程、体系建设、行政审批制度改革等作为宣传重点，利用各种期刊、政府和部门网站、专栏专版广泛进行宣传。

开展教育培训活动。制定《2012年县政务服务中心工作人员教育培训方案》，学习《行政许可法》和行业法律法规，学习中央和省市关于深化政务公开加强政务服务的文件，围绕创先争优开展“三亮三比三评”、“服务标兵”、“评星晋级”等活动；结合学雷锋活动，大力弘扬为人民服务的雷锋精神，加强窗口的行业礼仪规范培训，开展“爱我中心、服务社会”主题征文活动，对优胜者进行表彰奖励。通过教育培训，进一步规范工作人员服务行为，提高主动服务意识和办事效率。

（审稿人：叶绍勤　撰稿人：韦九宾）

政 府 法 制

【概况】 1990年3月县政府办公室设立法制科，同年9月更名为法制局（副科级），由县政府办公室管理。2002年，舒城县人民政府机构改革，法制局更名为县政府法制办公室（正科级），与县政府办公室合署办公。舒城县人民政府法制办公室设立综合股、法制监督股两个职能股室，法制专员3人。2012年3月，县政府成立全县行政调解指导中心（全额拨款事业单位），编制3人，到位2人，由政府法制办公室管理。舒城县人民政府法制办公室主要职责：规范性文件审查、重大行政决策审查、行政执法监督、行政复议和应诉、政府法制宣传、行政调解工作。

【规范性文件审查】 2012年，出台行政规范性

文件53件，严格进行前置审查和备案审查。其中，县政府常务会议审议通过的政府规范性文件8件。对2002年以来的政府规范性文件开展文件清理和效果测评工作，及时修订、废止不适应经济社会发展的规范性文件，对《舒城县农村宅基地管理办法》、《舒城县城市房屋拆迁管理办法》和《舒城县人口与计划生育村为主工作暂行办法》3份政府文件的实施效果进行了测评。

【重大行政决策审查】 2012年，组织或参与重大项目投资、重大民生工程等决策座谈会、论证会、调研会50余次，通过县政府网站公开征求意见260余条，为各项政策的科学制定奠定良好基础，如城乡客运一体化的运行，通过政府网站公告、发放征求意见表、召开座谈会等各种方式公开征求社会意见，发放征求意见书400多份，收到修改意见40多条，确保科学民主决策。开展社会稳定风险评估事项，2012年共出具风险评估报告7份。

【行政执法监督】 政府法制办对各部门的行政执法依据、执法职权进行全面梳理，认定行政执法主体50个，其中行政机关34个、法律法规授权组织16个。2012年对审查合格的692个行政执法证、行政执法监督证进行登记注册，行政执法人员和行政执法监督人员持证上岗率100%。细化、量化所有执法单位的行政处罚裁量权，促进公正执法、文明执法、柔性执法。成立5个评查组，对全县33个县直部门、省属单位的行政处罚案件、行政许可案件(2011年7月至2012年6月已办结案件)进行认真评查。

【行政复议和应诉】 2012年，逐步规范行政复议案件办理和行政应诉工作。注重运用调解、和解方式办理行政复议案件，积极化解社会矛盾，建立重大行政复议决定备案制度。县政府法制办主动配合参与行政涉诉案件16件，其中只有1件案件进入司法审判程序。出台《关于进一步规范和完善重大具体行政行为和委托行政执法行为备案工作的通知》，2012年全县各执法单位共报备重大行政处罚案件173件。

【政府法制宣传】 2012年，共举行4次政府常务会议学法活动，分别学习社会保险、安全生产、质量监管和招投标等方面的法律法规知识。印发《舒城县2012年法制宣传学习计划》，县法制办为县城管执法局、交通、住建、畜牧水产等系统举办4场专题法制讲座，参训人员达300多人次。

【行政调解】 2012年3月，成立行政调解工作指导委员会和行政调解指导中心，县依法行政工作领导组印发《关于开展创建行政调解工作示范单位活动的通知》和《行政调解文书格式(示范文本)》。全县乡镇和县直部门共设立行政调解办公室57个，落实专、兼职行政调解工作人员171人，基本形成政府负总责、法制机构牵头、各部门具体实施的组织体系。

(审稿人：汪修勇　撰稿人：翟晓军)

招商引资

【招商引资成果】 2012年，全县紧抓“一圈一带一区”发展机遇，坚持招商引资主战略不动摇，围绕招大引强，着力产业招商，工作成效显著。全县共落实境内招商引资项目138个，总投资212.44亿元，实际到位资金66.6亿元，完成市下达任务的113.05%，同比增长45.41%；实际利用外资4307万美元，完成市下达任务的131%，同比增长51%。在境内招商引资项目中，省外项目66个，总投资95.32亿元，到位资金31.43亿元；市外省内项目72个，总投资116.82亿元，到位资金35.17亿元。落户工业项目124个，总投资142.6亿元，到位资金56.86亿元，分别占总数的89.86%、67.12%和85.38%。

【谋划全年任务】 年初，及时起草制定县委、县政府《关于2012年招商引资工作的意见》、《关于下达2012年招商引资目标任务的通知》、《关于分解落实2012年招商引资主要工作任务的通知》等相关文件，明确全年招商引资工作的总体思路、目标任务、工作举措和责任单位等。

在任务落实上，继续实行全员招商任务制度，将任务分解到全县各地、各单位以及县领导、县产业招商小组和驻外招商联络处。坚持领导招商，确定县委、县政府主要领导各引进1个亿元以上项目，县委常委、县政府副县长各引进1个5000万元以上项目，其他县领导原则上各引进1个3000万元以上项目；坚持产业招商，确定全县8大产业招商小组年度招商任务各为项目到位资金2亿元；坚持驻外招商，确定8个驻外招商联络处任务各为项目到位资金1亿元。另外，根据2012年招商引资工作意见的精神，对其中的主要工作任务进行分解细化，按照职能情况确定主要责任单位和协同责任单位。

【突出招大引强】 牢牢把握招商引资发展的新趋势，实现有效节约集约项目建设用地，在指导

思想上坚持项目招大引强理念，瞄准和关注“大（大企业）、上（优质上市公司）、高（高新技术企业）、跨（跨国公司）、集（产业集群）、循（循环经济）”领域进行挑商选资。为此，对落户项目的投资规模、投资强度、预期年缴税收等进行重新调整和明确。

项目招大引强成效明显，在建亿元以上项目达57个，其中新开工项目27个。在建的大项目主要有：舒茶温州产业园、国风生物能源、电子科技产业园、君诚塑业、亚盛玻璃幕墙、干汊河镇羽毛加工产业园、粮食产业园二期、电动车产业园、滨湖公园、凤凰岛度假村二期、超高压软管、泰和木塑复合建筑模板、油茶籽低温冷榨综合精深加工、中豪太阳能、瑞田机械、宏峰纸板、天赐科技、涂塑管材、众昕度成包装、英奇新能源汽配、汇圆橡塑、小书生儿童用品、江城沥青混凝土、康宝儿童用品、雅玛特电子等项目。

已签约亿元以上项目8个。主要是总投资60亿元的万佛湖旅游开发项目、总投资46亿元的万佛湖国际会议旅游度假商业区（RBD）、总投资7.5亿元的电子科技产业园、总投资5亿元的电动车产业园（二期）、总投资4亿元的年产10万套电动汽车电池及相关配件、总投资3亿元的铝型材、总投资2.6亿元的草甘膦系列农药、总投资2亿元的泰中商会汽车轮毂等项目。另外，尚有30多个投资意向较为明显的亿元以上项目正在洽谈和跟踪中。

【推进产业招商】 组建产业招商小组。根据县直单位的职能性质情况，分别组建由县发改委、县经信委、县农委、县住建局、县商务局、县科技局、县旅游局、县轻纺协会等单位牵头的新能源及合成革、汽摩零配件、农副产品精深加工、新型建材、物流商务、高新技术、旅游、轻工纺织和羽毛制品等产业招商小组，牵头单位确定一名副职为产业招商小组具体负责人，从相关单位选调工作人员2—3名，工作上与原单位脱钩，实行专职招商。每个产业招商小组由一名县委常委和一至两名其他县领导联系指导。全县8大产业招商小组均已组建成立，并明确了具体人员和办公地点，出台工作管理办法，相关工作正积极推进。

围绕重点领域招商。在招商领域上，突出产业链条项目招商、突出资源精深加工项目招商、突出高科技项目招商、突出品牌化企业项目招商、突出落户企业重点对接项目招商等。全年已落实重点产业招商项目132个，其中轻工纺织和羽毛制品项目40个，占项目总数的30.3%；新型建材及现代家居项目31个，占项目总数的23.48%；汽摩及机械制造项目17个，占项目总数的12.88%；农副产品精深加工项目18个，占项目总数的13.64%；高新技术项目13个，占项目总数的9.85%；旅游业项目5个，占项目总数的3.79%；新能源项目5个，占项目总数的3.79%，物流及商务项目3个，占项目总数的2.27%。另外，全县各地各单位赴重点区域开展招商考察活动达1000多批次、接待客商达3000多批次。县几个班子领导亲自率队先后赴南京、镇江、合肥、北京、上海、常州、温州、台州、三门、厦门、长沙、广州、深圳等地开展招商考察活动达35批次。

【加强协调推进】 坚持领导高位推进。继续坚持招商引资“一号工程”和“一把手工程”不动摇，实行县领导联系重点招商项目制度；坚持各级领导带头招商、带头联系、带头帮办、带头落实招商项目。明确全县四大班子领导联系招商引资重点工程、重点项目33个。

严格项目落户预审。为适应新形势对招商引资工作的新要求，规范招商行为，推进项目快速落户建设，县政府出台《舒城县招商引资项目预审工作实施办法》，明确入驻项目的实施流程，坚持项目登记、项目预审、项目洽谈、项目考察、项目签约、项目供地等工作流程；成立项目预审工作领导组，县长任组长，分管副县长任副组长，有关部门负责人为成员。全年共备案预审有价值的重大招商项目50多个。

创建项目服务机制。从县直有关部门及园区抽调人员组建县招商项目落户服务小组，依托县行政服务中心设立招商引资项目帮办窗口，实行招商引资服务联动机制，出台《舒城县招商引资项目落户服务工作实施办法》，为投资商做好政策咨询、项目备案办理等服务工作达180批次。

健全督查考核机制。分别成立由县纪委、县委组织部牵头，县招商局等单位参加的招商项目落户服务督查小组和招商引资考核小组。出台《舒城县招商引资督查工作实施办法》和《舒城县招商引资考核工作实施办法》，全年对园区及乡镇、产业招商小组和驻外招商联络处等工作情况组织开展督查、考核活动5次。

认真举办业务培训。认真筹备举办招商业务培训活动，从市招商局、县发改委等有关部门请来

专家领导进行授课，县招商局、产业招商小组、驻外招商联络处等全体工作人员接受一次较为系统的招商实务和项目编制等业务培训，效果良好。

认真抓好年终考评。根据全市招商引资工作考评要求，认真做好迎接市招商考评各项准备工作，召开相关人员工作会议，对接备查项目，做好项目台账，跟踪项目现场。同时，根据县内年度工作考评安排，认真抓好全县各地、各单位的招商引资考评准备工作。

（审稿人：束传玉　撰稿人：潘勇胜）

扶　贫

【争取政策支持】 抢抓新一轮国家扶贫开发重点县机遇，协同县发改委认真编制《大别山区区域发展与扶贫攻坚规划》，充分挖掘和利用大别山连片特困地区和大别山革命老区等扶持政策，准确把握国家和省市扶贫政策和投资导向，积极向上争取政策、项目和资金。抓住全国政协机关2012年首次联系帮扶舒城县的大好机遇。5月25—26日，县扶贫办积极配合县政协，完成全国政协机关事务管理局巡视员孙仲健、全国政协机关事务管理局办公室主任兼全国政协扶贫办主任谢会昌来舒城县考察扶贫、9月5日，省政协秘书长王启敏一行来舒城县开展帮扶调研活动工作任务。7月17—18日，县长金德元、县政协主席孙燕率领县政协办、发改委、扶贫办等单位主要负责同志，赴京专程向全国政协及有关部委汇报舒城县扶贫开发工作情况，取得很好的效果，争取国务院扶贫办支持舒城县的扶贫项目：每年国家都要安排中央专项彩票公益金支持革命老区整村推进试点项目，在这方面给予支持；大力开展旅游扶贫，在旅游产业规划方面给予支持；国务院扶贫办与国家进出口银行有业务合作，可以在扶贫龙头企业融资方面给予支持。在此基础上县扶贫办起草了《关于舒城县有关扶贫项目列入大别山连片特困地区扶贫开发规划的请示》、《舒城县县域发展与扶贫攻坚规划》、《关于将我县列为“中央专项彩票公益金支持革命老区整村推进试点工作县”的请示》、《关于将我县列为“县为单位、整合资金、整村推进、连片开发”试点县的请示》。紧紧抓住融入“一圈一带”和合肥经济圈的发展契机，高度关注上级政策走向，积极争取各级资金和政策支持，努力寻求舒城县扶贫资金增量。

【调查研究】 2012年以来，多次通过现场督查、座谈讨论等形式开展调查研究，摸清当前舒城县扶贫开发工作的实际情况。全办人员先后10多次深入到2011年度和2012年度实施的整村推进村，督促去年实施未完工的整村推进项目加快进度，抓紧实施完成。同时，摸清2012年实施的整村推进村基本情况，掌握第一手资料，科学制定整村推进村项目规划。实地察看部分扶贫开发项目，并召开座谈会，认真听取乡镇村扶贫开发情况汇报，征求新形势下推进扶贫开发工作的意见和建议。制定扶贫开发三年行动计划；完成2011年度已实施的35个整村推进村扶贫开发成绩统计调查，进行系统录入，按时完成县表和村表上报工作。在晓天镇、桃溪镇、春秋乡、阙店乡等4个乡镇，10个村，申请中央专项彩票公益金支持革命老区整村推进村试点资金。

【整村推进工程】 全年整村推进投入资金总量5200万元，其中财政发展资金1863万元，以工代赈资金515万元，县级财政预算资金122万元，整合部门资金1900万元，群众投工投劳折合资金800万元；完成整村推进项目数78个，新建道路45公里，改建道路33.8公里，建成独立桥涵12座，农田水利建设6处，其中新增基本农田1.2万亩，改善农田灌溉面积2.1万亩，修建塘堰63口，修建水渠20公里，修建泵站2处；兴建文化娱乐场所1处，解决饮水困难0.3万人。

【“雨露计划”】 对全年的培训任务进行细化分解，向各乡镇和培训机构分别印发《关于开展雨露计划劳动力转移资源调查的通知》、《关于申报雨露计划实用技术培训项目的通知》和《关于印发舒城县2012年雨露计划培训意见的通知》等，调整培训工种，提高补助标准。11月底已完成培训1350人,完成全年任务数的100％。

与财政局共同下发《舒城县进一步开展“雨露计划”实施方式改革试点工作方案》，对2012年春季学期的高中职和一年以上培训贫困家庭学生，按每人每年800元标准，对2610名贫困家庭学生，发放教育资助金，达376万元，已全部发放到位。

举办油茶栽培与管理、茶叶栽培、管理、加工，板栗嫁接与管理，肉鸡饲养，水产养殖，大棚蔬菜栽培等农业实用技术培训67次，培训农业实用技术人员10000人次。

加强培训机构管理，细化学校管理和服务责

任，对招生、教学、输出就业等工作从严要求，提高办证率，力争使已确定的办证工种的办证率达到90%以上。

继续开展4321工程，赴山东省枣庄市台儿庄区，参观考察农村富余劳动力就业计划实施情况及帮扶带动困难群众增收脱贫的实际成效。继续完成15个乡镇400户贫困家庭劳动力零就业，开展3个创业带就业村活动，开展2个整村推进贫困零就业家庭实现就业活动，创建1个专业加工特色村。

【产业扶贫】 与财政局一起下发《关于拨付2011年到户扶贫货款贴息资金的通知》，对2011年到户扶贫货款贴息资金实施情况，通过惠民直达工程信息系统，进行认真核实，全县10个乡镇336户，贷款总额982.8万元，共需贴息资金589680元，已全部打卡发放到位。

积极申报《2012年扶贫项目贴息货款计划》，其中，省级扶贫龙头企业3个，申请扶贫项目贴息货款900万元，县级扶贫龙头企业7个，申请扶贫项目贴息货款2300万元。

扩大互助资金试点范围和规模，下发《关于2012年度贫困村村民发展互助资金实施工作的通知》，经过考察，确定新增8个整村推进村和4个农民专业合作组织，开展互助资金试点工作，118万元互助资金已全部拨付。7月份，该办对全县80个贫困村扶贫互助社运行管理情况进行认真细致的评估，成立组织，向乡镇下发通知，明确评估步骤，对评估中发现的问题及意见建议，及时采取措施。经过评估，舒城县贫困村互助社运行管理情况良好，管理规范，其中A类6个，B类59个，C类6个，D类0个，E类9个。

【社会扶贫】 实行党政一把手负总责的扶贫开发工作责任制，根据各行业部门的职能特点，科学分解扶贫目标责任，把扶贫工作完成情况作为单位评先评优的依据。

探索建立社会扶贫信息平台。建立爱心人士和特困群众档案库，使双方通过扶贫这个平台实现信息对接，实现“帮扶”与“受助”的有机统一。

抓好汇报和协调工作，争取省直、市直定点帮扶单位对舒城县更大的支持。2012年定点扶贫工作，国家级1个，省级单位8个，市直单位3个，县直单位83个，共帮扶32个贫困村；省政协、国家开行安徽省分行、省编办、省妇联、省广播电台、合肥海关、省国税局、合肥煤碳设计院等各自根据本单位情况，深入调查研究、落实措施积极投入资金，引进资金，引进项目，有力促进了当地农业增效，农民增收、农村进步、社会事业发展，起到了扶好一个村，幅射一个乡、影响一大片的示范作用。

【夯实基础】 10月26日专题召开全县扶贫办主任会议，会上就全县贫困农户信息管理工作，从入户调查、填写调查表、张榜公示、信息录入、数据审核、汇总上报等一系列工作作专门部署。及时充实更新贫困档案管理系统、互助资金管理系统和贫困农户信息管理系统，把2011年全县在册贫困户和互助资金试点、贫困农户基本情况等相关信息充实到管理系统，使工作做到公开透明。加强扶贫宣传，积极报送各类扶贫信息，推广各地好的做法和经验。扎实开展“创先争优”活动，办支部认真开展城乡结对共建“三联四化”活动，与晓天镇黄沙村成立联合支部，积极开展保持党的纯洁性主题教育活动，增强大局意识、为民服务意识和廉洁奉公意识。全办人员积极争取，合力招商，招商引资工作成效明显，全年共完成招商引资项目4个，总投资6500万元，占县下达任务2960万元的219%。

（审稿人：高翔 撰稿人：叶卫东）

水库移民管理

【人口管理】 按照舒城县大中型水库移民人口管理办法，在2011年全县水库移民60768人的基础上，核减移民人口466人，补登移民人口151人，严格按照“户有卡、村有表、乡有册、县存档”的要求，以“民生为本、移民至上”为宗旨，坚持“一个尽量”的原则，2012年全县移民直补人口为60453人，发放移民直补资金四批共计3660万元。

【项目实施】 2012年共争取项目扶持资金5249万元。其中移民后扶项目资金1388万元，后期扶持结余资金2391万元，《2012年龙河口水库库区和移民安置区坡耕地水土流失综合治理试点项目》（简称坡改梯）资金1250万元，省奖励项目资金220万元。2012年组织实施项目110个。积极推进项目实行村民自建的政策，充分尊重移民意愿和群众意见，履行民主程序，项目理事会组织村民自己建设，提高了广大移民群众的知情权和参与权，充分发挥了理事会的主体作用。工程质量较好，公示规范，档案齐全，移民群众从项目建设中获得了劳务工资和项目的双收益，对项目的满意度非常高。项目建

成后，理事会与村委会办理了移交手续，明确了项目管护责任，建立了长效的管护制度，确保项目安全运行，充分发挥项目作用。

【信访维稳】 移民局高度重视稳定工作。层层落实责任制，畅通诉求渠道，对群众反映的利益诉求，作了大量、耐心、细致的解释工作。科学制定应急预案，将矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，保证了水库移民后期扶持政策实施工作的平稳、有序推进。设立了专门的咨询电话，落实专门人员。2012年共接待移民和群众咨询300多人次，为他们解疑释难，基本上做到了移民对政策清楚,人心稳定，没有发生上访事件，确保了库区和安置区社会的稳定，得到上级有关部门的肯定。

【效能建设】 严格考勤和学习制度。积极开展保持党的纯洁性，迎接党的十八大主题教育实践活动。与庐镇乡安菜村结对共建“三联四化”活动，成立联合总支委员会。在“七一”组织机关干部集体前往庐镇乡安菜烈士陵园，开展“缅怀先烈，激励自我”的主题教育活动，使机关党员接受思想上的洗礼。认真组织收看十八大报告，学习十八大文件精神。加强文明创建工作，美化环境，改善工作场所，局里先后投资二十多万元进行了对办公设备、办公场所和办事程序的设施改造。统筹抓好社会治安、计划生育、工会、招商引资等各项工作。

在全省移民后扶项目实施考评中，被省移民局表彰为“水库移民后扶项目实施先进县”；在全市民生工程考评中，被市政府表彰为“大中型水库移民后期扶持民生工程先进县”；获得了六安市第五届“文明单位”称号和舒城县第十一届“文明单位”称号。

（审稿人：汪传增　撰稿人：戴兵）

旅　游

【旅游规划】 编制完成《周瑜城——七门堰旅游总体规划》、《汤池镇旅游总体规划》、《万佛湖南岸岛屿景点“一岛一品”规划》、《万佛湖三江景区控制性详细规划》和《万佛湖梅山景区控制性详细规划》。

【旅游项目建设】 完成万佛湖旅游快速通道（绕城段）路基建设，基本建成万佛湖10万平方米生态停车场和6000平方米游客服务中心，建成万源寺3A旅游区，成功申报万佛湖国家级休闲渔业垂钓基地，启动保利集团万佛湖文化旅游产业园项目建设。

【旅游市场开发】 借台唱戏、广泛宣传。2月22—24日，参与组织2012年环巢湖旅游发展峰会暨第九届环球旅游论坛，冠名主办“万佛湖之夜”文艺表演及招待晚会，同时举办大型旅游宣传画册《周瑜故里——舒城》的首发仪式，发布万佛湖景区入选国家旅游局公布的“游客最喜爱的100条旅游线路”消息。活动期间，舒城县参展单位及与会企业还通过展板宣传、专题推介、散发宣传折页、播放风光片、交流互动等形式全方位宣传推介了舒城县旅游产品；4月14日，参加在肥西举办的环巢湖主体宣传周暨环巢湖旅游项目对接会；4月24日，协助市旅游局在万佛湖金水湾度假村举办六安大别山旅游文化节——旅游推介会；4月27—28日，成功协办“中国大别山（六安）旅游文化节——感受大别山•聚焦五色六安”百家媒体老区行在舒采风活动；5月25日，举办上海、浙江、江苏、安徽记者联袂来舒采风活动，其间，记者们重点考察了万佛湖景区；6月20日，舒城县组团参加合肥经济圈在武汉举办的旅游推介会，之前，舒城县万佛湖景区在武汉设立营销办事处，以深度拓展该旅游市场；7月6—8日组团参加华中（武汉）旅游博览会；11月6日组团参加省政府主办的中国安徽（黄山）国际旅游商品展暨银旅对接会，保利集团作为唯一的投资商代表在会上发言；9月14—16日组团参加广州旅博会；9月22日，成功举办第二届中国旅游网络百家媒体安徽行万佛湖采风活动；10月11日组团参加省旅游酒店用品展销会；万佛湖参加安徽品牌旅游推介会；11月15日组团参加上海国际旅交会。

举办活动，造势宣传。3月4日，诚邀芜湖20家旅行社联合来舒踩线，并与之达成推广舒城县旅游线路的合作协议；3月6日，在万佛湖风景区召开2012年度宣传营销工作会议暨与中安在线旅游网战略合作授牌仪式，县委、县政府分管领导、30多家省内外知名旅行社总经理、《乐途网》、《同程网》、《合肥晚报》等多家新闻媒体以及县内星级宾馆、旅行社等旅游企业负责人参加会议；开展大型旅游宣传画册《周瑜故里——舒城》进宾馆活动，各星级宾馆的客房、餐饮包厢等均已摆放此画册；4月21日，举办第五届省直机关干部万佛湖环湖踏青健身走活动；5月16日，万佛湖度假区管委会举办万佛湖摄影大赛评选活动，并举行颁奖仪式，至此，历时一年

在全国范围开展的万佛湖摄影大赛落下帷幕，对获奖作品最高给予5000元现金奖励；6月8日，中国休闲垂钓协会在万佛湖隆重举行“万佛湖中国国际休闲垂钓基地”授牌暨首届垂钓赛颁奖仪式，万佛湖的成功挂牌，标志着中国国际休闲垂钓基地规范标准在此诞生，为全国旅游休闲垂钓事业发展树立了榜样；9月15日，成功举办第十三届《合肥晚报》百名读者垂钓大赛；在历时一年的江苏、浙江、安徽、上海三省一市联合开展的“百佳旅游景区”评选活动中，万佛湖荣膺“百佳”之列。

借助媒体，立体宣传。投入160万元在中央电视台一套和新闻频道《朝闻天下》栏目开辟5秒钟《周瑜故里•安徽舒城欢迎您》宣传广告，于11月—12月连续播出；以赞美万佛湖山水风光为主题的舞蹈《湖光山色白鹭飞》，在2012年第六届“校园时代”全国青少年才艺电视展演活动中获金奖，并于7月31日在中国教育电视台播放；3月30日《江淮时报》整版刊载《周瑜故里——舒城》宣传专题；10月29日，《合肥晚报》两整版宣传《梁祝文化在舒城》；7月6日参加中安在线第二届县域旅游论坛，以实况转播形式宣传舒城旅游；编印2万份《舒城旅游》折页宣传册，在宾馆、饭店、旅行社、旅游景区景点免费赠送给游客，进一步提高舒城县旅游产品知名度；协助市局编写《行走中国•六安篇》宣传册；与《中安在线》、《乐途网》、《合肥晚报》、《南京晨报》、《中华风》等省内外报刊媒体签订了长期合作宣传推介协议；开通县旅游局官方微博。

【旅游管理】 扎实开展旅游资源普查。为切实保护和开发好全县各类旅游资源，保持旅游业的可持续发展，年初，县政府决定在全县范围内开展一次旅游资源普查。此次普查以乡镇和县直有关部门为基本普查单位，普查不仅包括自然、人文资源，也包括旅游六要素情况。县政府专门制定并下发《舒城县旅游资源普查方案》，并召开专题会议进行布置。此项工作已于6月底完成第一阶段基本普查工作任务，于10月底完成第二阶段组织汇编旅游资源综合资料工作，已对普查资料进行整理、分析、汇总录入等，最终形成普查报告。

认真落实旅游安全工作。年初，与各景区、星级饭店、旅行社签订“安全生产责任书”，以进一步落实安全责任；会同有关部门对景区和旅游企业开展5次旅游安全检查，接受省、市旅游安全检查两次。4月11—12日，组织举办有全县旅游企业参加的旅游安全生产培训班，以进一步提高旅游企业员工的安全生产意识和做好此项工作的技能。9月中旬在各主要景区开展食品安全整治活动，9月26日召开全县假日旅游工作会议，全面部署“十一（中秋）”假日旅游工作。此外，为加强舒城县旅游突发事件应急体系建设，提高全县保障旅游公共安全和处置突发事件的能力，认真组织编制“舒城县旅游突发事件应急体系建设‘十二五’规划”纲要。

开展旅行社“打非治违”专项行动。根据市旅游局六旅〔2012〕28号关于印发《六安市旅游行业2012年“打非治违”专项整治工作方案》的通知要求，该局专门成立了“打非治违”专项整治工作领导小组，确定专人负责，制订实施方案。6月中旬，在各家旅行社自查自纠的基础上，开展全面检查，并召开专题会议对检查情况进行通报，对检查中存在的问题，进行一一整改，务求该项行动取得实效。

行风政风在线工作认真进行。局负责人先后5次上线就舒城县旅游业发展总体状况、旅游业“十二五”规划纲要部分内容和全县乡村旅游发展等作在线说明，让听众加深对舒城县旅游业发展有关情况的认识和了解，同时，也从节目中吸收有关旅游发展方面的意见和建议，以进一步推动相关工作的开展。

【景区景点】 全县全年共接待游客336万人次，实现旅游综合收入19.3亿元。 万佛湖景区：启动创建万佛湖国家5A级旅游景区工作，全年接待游客76万人次，实现旅游综合收入4.2亿元。万佛山景区：成功创建为国家4A级旅游景区，并将成立正科级万佛山旅游管理处。全年接待游客12万人次，实现旅游综合收入7600万元。

（审稿人：汪宏　撰稿人：谢承奎）

档　　案

【履行管理职责】 加强普法宣传工作。以《档案法》颁布25周年为契机，在《档案法》颁布25周年活动中，利用板报、电视、广播等开展形式多样、内容丰富的宣传《档案法》知识活动；按照国家档案局的部署，该局在全县组织“飞狐灵通杯”档案法制知识竞赛，提高公民的档案与法律意识，社会效果良好；组织全局机关干部职工参加全省宪法报刊知识竞赛。

主动与有关部门配合，依法对新农村建档工作

进行执法检查。按照国家、省、市关于开展新农村建档工作的规定和要求，10月份，积极与县新农办配合，组成联合执法组，对全县100多行政村开展一次档案行政执法，巩固村级建档成果，使社会档案意识得到进一步加强，取得预期效果。

【归档月活动】 为深入贯彻国家档案局8号令，做好各单位2011年度档案文件材料的收集、整理、归档工作，在全县开展档案“归档月”活动,并要求各单位安排专人、及时归档。该局一方面向各立档单位发出通知，要求各立档单位按要求做好年度档案整理、归档工作；一方面组织人员，赴业务生疏的单位进行指导，确保各立档单位完成2011年度的档案归档工作，确保各单位档案的齐全和完整，确保档案的安全。

【新农村建档】 自2009年以来，按照省、市档案主管部门的部署，及时成立以分管县长为组长，县档案局长、县新农办主任为副组长，涉农单位分管档案工作局长为成员的新农村建设档案工作领导小组。各乡镇党政办也建立由党政办公室主任兼任新农村建档负责人，并选派1—2名政治素质高、责任心强的同志任档案管理员，各村也配备了一名兼职档案人员，形成以乡镇档案管理人员为龙头的新农村档案管理模式，为全县新农村档案建设工作的发展提供坚实的组织保证。2012年10月，该局与县新农办组成检查小组，对全县102家首批建档村档案进行验收，达到先进标准有68个村，达到合格标准有31个村，合格率约为97%，每个村都建立档案室，建立档案工作制度，建档率100%。通过各种形式开发利用农村档案资源，产生较好的经济效益和社会效益，档案利用率逐步得到提高。据不完全统计，全县农村档案提供利用档案达到高潮，解决各类纠纷900余起，特别是为土地流转发挥重要的凭证作用。化解社会不稳定因素，促进社会的和谐发展。

【档案调阅利用】 2012年，不断改善服务条件，提高服务质量。不断更新服务理念，重视广大人民群众的档案利用，保障了公民、法人和其他组织的合法利益。2012年，县局机关和行政服务中心档案局窗口共接待查阅者达5000人次，调阅档案资料共5000余卷、件，出具证明共5000多份。设立在县行政服务中心房产档案调阅窗口，接待调阅者达4000人次，主要是出具廉租房、户口迁移等项证明，查阅档案资料4000余卷，出具证明4000多份，为廉租房的分配和房屋补贴提供有效证据；局机关调阅窗口，接待调阅者达1000人次，查阅资料1000余卷，出具证明1000多份，为经济建设、编史修志、落实政策、婚姻纠纷、落实待遇等方面提供大量详实的第一手信息资料，解决大量的实际问题，扩大档案工作对社会的影响力，很好地发挥档案工作为维护社会稳定服务起到一定的积极作用。

【档案目标管理】 根据《档案法》和《安徽省机关档案工作目标管理考核办法》的规定以及自身工作的需要。县局在省、市主管部门的精心指导下，抽调业务人员，深入机关单位，在全县继续开展档案目标管理监督指导工作。全年共有4家单位分别通过省一级和省二级考评验收。其中舒城县社会保险局顺利晋升省一级；龙鼎、舒洲、永诚等三家律师事务所顺利晋升省二级。

【档案资源建设】 深入贯彻国家档案局9号令，接收破产企业档案移交进馆。档案资源建设事关档案馆各项功能的充分发挥，事关档案事业的科学、持续发展。县局按照国家档案局9号令的要求，努力加强档案资源建设，全年共接收破产档案800卷，分别是万佛湖渔业总公司和春秋塘茶厂破产企业。

【档案馆大楼建设】 县局把档案馆建设项目作为一项全局重点工作来抓，年初，就到省、市部门积极争取，聘请安徽省中义公司做项目可研报告，并完成项目的选址、用地预审、环境评估、节能等前期工作。2012年7月，综合档案馆建设项目的可研报告通过省、市发改委和省级专家评审，原则同意在政务新区4号地段兴建总面积达9000多平方米的综合档案馆大楼，其中库房面积5600平方米，办公、业务及辅助用房3884平方米，争取中央投资补助资金1292万元，由于舒城县的政务新区正在谋划中，省发改委于2012年10月份安排舒城县档案馆项目在2014年实施，并要求加快图纸设计等后期必备工作，争取尽早开工建设。

（审稿人：赵祥　撰稿人：孙浪）

地　方　志

【概况】 舒城县地方志办公室为县人民政府直辖的正科级参公管理事业单位，编制4人，2012年末，在岗3人。县地方志办公室主要职责是：贯彻落实《地方志工作条例》以及党和国家关于地方志工

作的方针、政策和规定，拟订全县地方志工作规划及实施意见；承担《舒城县志》、地情专著、《舒城年鉴》的编纂工作；搜集、整理历代旧志；负责对县直部门、乡、镇、村、志书的指导、评审、修编、验收；开展地方志鉴理论研究；为省、市等上级地方志部门提供志鉴资料；为各级各部门和个人提供史料，服务社会。

【县志出版】 《舒城县志》（1986—2004）编修工作正式开展于2006年1月，2010年4月完成评议稿，2011年7月通过审稿、再次修改校对后，形成出版稿，2012年3月，开展出版工作，并与出版社签定《图书出版合同》，选择印刷厂，进行文字排版；4月份，对排版后的志稿进行逐字逐句校对，于5月中旬完成一校，6—8月份，分别完成第二次、三次校对，同时向宣传部门、县新闻摄影协会征集县志封面、封底图片，并完成封面、彩色插页、手提袋图片设计工作。为进一步打造精品佳志，于9—10月份通过省第四测绘院缩编2009年舒城县行政区划图，使志书内容进一步规范；11月份，将以扫描文件格式的“方言章”重新排版，确保文字的清晰度；12月份，校对志稿清样，印刷装订，2013年初与读者见面。

【年鉴编辑】 2012年2月，县志办启动《舒城年鉴》2012卷的资料收集工作，至6月底，顺利完成年鉴稿件收集和彩页刊发征订工作，共收到图片264幅，123个撰稿单位稿件100多万字，并于7月初全面启动年鉴稿件编辑工作，2012年卷《舒城年鉴》加大自采资料的收集力度，通过查阅《皖西日报》、《舒城宣传》、两办简报、政府门户网站等资料，收集资料10余万字，增设“舒城名片”、“数字舒城”、“艺术图片”彩页专栏和2012年“大事记”专栏。10月底，完成两轮核校和总纂任务，12月底出版发行。在第二届全省年鉴编纂出版质量评比中获得综合二等奖，编校质量一等奖。

【地情资料服务】 县志办为2012年卷《安徽年鉴》、2012卷《六安年鉴》、《安徽省政府志》、《方志志》报送稿件资料共计达3万多字，在做好年鉴、地情资料上报工作的同时，以购买、对换、备案等形式收集县内外县志、部门志、年鉴等各类地情书籍40余部，共为县内外部门、单位和个人提供地情信息资料借阅、查询服务50多人次，较好地发挥地情信息资料在服务政府决策、经济建设、人民群众中的作用。年内，县志办接待了市地方志办公室、岳西县地方志办公室等单位来办考察，双方着重交流县志出版发行、年鉴编修方面工作；应邀参加六安市金安区和寿县举办的《金安区志》、《寿县志》志稿评议会，交流经验、推动工作。

【旧志整理】 2012年8月完成60多万字的嘉庆《舒城县志》三校和提要、编后记撰写工作，于9月份送省地方志办公室历代方志丛书编审室审核。2012年3月份，在全县范围内开展家谱资料征集活动，对符合收藏要求，自愿捐赠的家谱，由县志办颁发收藏证书，年内共收集家谱4部。

（审稿人：李安民　撰稿人：贾佳）

人民政协

综　述

2012年是县九届政协开局之年。县政协切实履行政治协商、民主监督、参政议政职能，发挥协调关系、汇聚力量、建言献策、服务大局的重要作用，为推动全县经济社会发展做出了积极贡献。

县政协九届一次会议召开时有委员240人，由于部分委员工作变动等原因，依据《政协章程》作了及时调整，年末实有委员237名。全年召开常务委员会会议4次，主席会议11次。

县政协常委会下设五个专门委员会和办公室，均为正科级机构。五个专门委员会是提案委员会、经济委员会、教科文卫体委员会、社会和法制委员会、民族宗教港澳台侨和外事委员会。办公室下设行政股、文秘股和联络股。县政协办公室认真办好县政协网站，编印《舒城政协》、《提案工作》、《社情民意》等，为政协委员科学履职搭建平台，营造环境。

政协重要会议

【县政协九届一次会议】 1月8—11日，县政协九届一次会议召开。230多名委员参加会议。主要议程是：听取和审议县八届政协常委会工作报告和提案工作报告；列席县人代会，听取并讨论县政府工作报告等几项报告；通报表彰2011年度优秀提案和社情民意信息；选举产生县九届政协主席、副主席、秘书长和常务委员会委员；审议通过《政治决议》。

【县政协常委会议】 3月28日，县政协围绕金融如何进一步支持服务实体经济议题，召开九届一次常委会议。会议听取县金融办关于舒城县金融工作情况的通报和县政协提案委、经济委关于金融支持服务实体经济发展专题调研报告。审议通过《政协舒城县委员会专门委员会通则（修订案）》；通报县九届政协专门委员会设置和组成人员情况。

7月2日，县政协围绕加强和创新社会管理议题，召开九届二次常委会议。县综治办通报全县社会管理综合治理工作情况，县政协社法委汇报关于加强和创新社会管理工作的调研情况，干汊河镇、五显镇分别介绍各自在加强和创新社会管理工作中的做法和经验。与会人员就进一步加强和创新社会管理提出许多意见和建议。

9月26日，县政协围绕加快文化产业发展议题，召开九届三次常委会议。县文广新局通报全县文化产业发展情况，县政协教科文卫体委汇报县文化产业发展调研情况。与会人员就加快县文化产业发展提出了许多意见和建议。

12月28日，县政协九届四次常委会召开。会议听取县政府2012年全县经济社会发展情况及提案办理情况通报；听取县法院、检察院2012年度工作情况通报。审议并原则通过县政协九届常委会工作报告（草案）和提案工作报告（草案）；审议通过县政协九届二次会议其它有关事项；通过有关人事任免事项。

【县政协主席会议】 1月16日，县政协召开九届一次主席会议。谋划2012年工作思路，制定工作目标，研究年度工作要点。

2月1日，县政协召开九届二次主席会议。研究2012年政协工作要点和政协领导工作分工。

2月15日，县政协召开九届三次主席会议。研究县政协九届一次常委会议议题、2012年县政协主要工作安排以及县九届政协专委会组成人员等；听

取县政协各专委会2012年工作安排情况的汇报。

2月28日，县政协召开九届四次主席会议。听取县政协提案委关于县政协九届一次会议提案审查立案情况的汇报，研究确定2012年度县政协主席、副主席领衔督办的重点提案，并就做好政协提案、社情民意信息等工作提出要求。

3月23日，县政协召开九届五次主席会议。听取县政协九届一次常委会筹备情况，“关于金融支持服务实体经济发展”调研报告情况，政协舒城县委员会专门委员会通则和政协机关制度修改情况的汇报。

4月1日，县政协召开九届六次主席会议。听取并讨论县政协教科文卫体委负责人关于《政协舒城县委员会常务委员会关于进一步提升金融服务实体经济水平的建议案》(征求意见稿)的汇报。

6月11日，县政协召开九届七次主席会议。听取县政协社法委关于加强和创新社会管理调研情况的汇报，研究县政协九届二次常委会议有关事宜，学习中办、国办《关于进一步加强人民政协提案办理工作的意见》；就做好下半年的专委会工作进行部署。

7月30日，县政协召开九届八次主席会议。总结县政协上半年工作，研究九届三次常委会议议题，听取县政协提案委对2012年度重点提案办理工作督查情况汇报。对下半年县政协提案工作和各专委会工作提出要求。

9月11日，县政协召开九届九次主席会议。听取县政协教科文卫体委关于舒城县文化产业发展专题调研情况汇报，并进行座谈讨论。

10月29日，县政协召开九届十次主席会议。研究县政协九届四次常委会议事宜和县政协九届二次会议有关筹备工作，同时对县政协主席、副主席领衔督办重点提案工作、开展主席集体视察活动等作出安排。

12月20日，县政协召开九届十一次主席会议。讨论九届二次全会有关事项，包括会议时间、议程、大会发言及有关人事任免等。

政协主要工作

【专题视察】 4月10日，县政协主席、副主席及秘书长等集体视察全县人口与计划生育工作。副县长盛光兴、县人口计生委负责同志陪同视察。县政协领导视察了千人桥镇计划生育服务所、城关镇双丰村计划生育村民自治工作以及县计划生育服务站。在随后召开的座谈会上，县人口计生委汇报全县人口计划生育工作情况。与会人员就进一步推进全县人口计划生育工作提出意见和建议。

5月23日，县政协主席、副主席及秘书长等集体视察县现代农业发展情况。县政协领导视察了千人桥镇五里桥村“袁隆平超级杂交稻第四期亩产1000公斤舒城攻关项目”基地，百神庙镇舒房村“生态家园富民工程”示范点，以及舒城县和平蔬菜种植专业合作社生产基地。在随后召开的座谈会中，大家就如何推进全县现代农业发展提出意见和建议。

8月14日，县政协主席、副主席及秘书长等集体视察全县地税工作。县地税局汇报全县地税工作情况。县政协领导充分肯定近年来全县地税工作取得的成绩，就进一步推动地税事业发展提出意见和建议。

11月5日，县政协主席、副主席及秘书长等集体视察乡镇工业集中区。县政协领导视察了棠树工业集中区、干汊河羽毛工业集中区、舒茶工业集中区，并听取各集中区建设情况介绍。随后在舒茶镇召开座谈会。与会人员就推进乡镇工业集中区建设提出意见和建议。

12月3日，县政协主席、副主席及秘书长等集体视察全县气象工作。县政协领导察看了县气象台站基础设施和气象文化建设。县气象局汇报全县气象工作情况。县政协领导充分肯定近年来全县气象工作取得的成绩，并就进一步推动气象事业发展提出意见和建议。

【专题调研】 5月18日，县政协主席孙燕到城关镇开展调研并走访委员。县政协秘书长朱观胤，城关镇党委和政协联络组负责同志陪同。孙燕主席深入舒城华竹实业、舒雅制衣、环宇体育用品、兴玉板材等4家委员企业，调研生产经营情况。随后听取镇党委、政府和政协工作情况汇报，并同委员进行座谈交流，听取委员们对全县和全镇经济社会发展的意见和建议。

5月31日，县政协常务副主席郑贤培到张母桥镇调研。县政协办负责人，张母桥镇党委主要负责人、政协联络组负责人等陪同调研。调研组实地考察张母桥镇工业集中区、南环路工程硬化、油茶开发示范区建设及桃花水库防汛工作情况。听取镇

主要负责人关于镇工业集中区建设、油茶开发和汛期水库防汛工作开展情况的介绍。

10月22日，县政协副主席刘自权率经济委负责人到城关镇舒雅制衣公司调研企业发展情况。调研组一行深入公司生产车间，详细了解企业生产经营情况，并就下一步发展提出意见和建议。

11月15日，县政协副主席李效权、李光年率部分县政协委员到龙舒酒业有限公司调研。调研组一行深入公司新厂区科研综合楼和生产车间，详细了解企业生产经营情况，随后召开座谈会，听取公司发展情况汇报，重点围绕提升酒水品质、加强营销宣传、做大做强龙舒酒业品牌等问题开展研讨，提出意见和建议。

12月6日，慈世春副主席率社法委部分委员，到县检察院进行调研。调研组一行听取县检察院关于2012年以来检察工作开展情况的汇报，与县检察院领导班子成员及部分科室负责人进行座谈讨论，就做好新刑诉法实施及强化检察院监督职能、推进司法公正、加强司法调解等提出意见和建议。

【提案工作】 县政协九届一次会议期间，收到提案125件，审查立案107件。107件提案中，经济建设类46件，占42.9%；文化建设类17件,占15.9%；社会建设类44件，占41.2%。确定6件重点提案，分别由政协主席、副主席领衔督办，增强办理实效。

11月5日，县政协主席孙燕到棠树、干汊河和舒茶工业集中区，督办《关于我县工业集中区建设的有关建议》的重点提案，听取有关单位汇报，提出意见和建议。县委常委、副县长钟建武，县政协副主席郑贤培、刘自权、慈世春、李效权、李光年和秘书长朱观胤参加督办。

9月7日，县政协常务副主席郑贤培领衔督办“关于鼓励银行业金融机构加大对小型微型企业信贷支持力度”的重点提案。县委常委、副县长钟建武参加现场办案。县领导一行视察安徽龙舒酒业的金融支持项目后，召开重点提案现场办理和领衔督办会。提案人陈述了提案案由，县金融办、财政局、经信委等提案办理单位分别汇报提案办理情况。

10月22日，县政协副主席慈世春领衔督办“加大财政投入，促进特色农产品加工业快速发展”的重点提案。县政府副县长杜世忠参加现场办案。县领导一行察看了夏星食品、友勇米业、靖童科技、华银茶油等4家省级农业产业化龙头企业，随后召开重点提案督办暨现场办案会议。提案人陈述了提案案由，县农委、财政局分别汇报提案办理情况，相关部门就促进农产品加工业发展提出意见和建议。

11月8日，县政协副主席、县委统战部部长李效权领衔督办“关于组建油茶产业技术创新战略联盟的建议”的重点提案。督办组一行察看百神庙镇康元林业科技有限公司、马河口办事处金桥农林科技有限公司的苗木基地以及华银茶油有限公司生产现场。参加人员就“舒城县油茶产业技术创新战略联盟创建活动实施方案”提出意见和建议。

11月14日，县政协副主席刘自权领衔督办“关于加强龙舒路市容监管力度，畅通城市交通”的重点提案。督办组一行视察了城区龙舒路综合治理现场，随后召开座谈会，听取县城管局、交管大队对提案办理情况汇报。提案人陈述案由并对提案办理工作表示满意。与会人员围绕进一步加强城市管理提出意见和建议。

11月29日，县政协副主席李光年领衔督办“关于城区环河公园园畔建设文化长廊” 的重点提案。督办组一行听取县住建局等单位关于提案办理情况汇报，观看《舒城县城市总体规划》专题片。提案人陈述案由并对提案办理工作表示满意。与会人员围绕如何提升城市建设管理水平提出意见和建议。

【重点活动】 全国政协调研组两次来舒城县调研考察扶贫工作。2012年5月25—26日，全国政协机关事务管理局巡视员孙仲健率队考察；7月2—3日全国政协副秘书长卢昌华率队考察。全国政协领导实地调研舒城县部分农业产业化企业、扶贫项目工程和孔集中心小学，并给予该校捐款捐物，听取县扶贫开发工作汇报，充分肯定成绩，提出殷切希望。舒城县被列入全国政协新一轮扶贫联系点。

（审稿人：穆俊年）

人民团体

县总工会

【概况】舒城县总工会隶属于中国共产党舒城县委委员会。是党领导的群团组织。具备参与、维权、教育、培训等多项职能。舒城县总工会下辖一个自收自支事业单位——舒城县工人文化宫。工人文化宫是在编人员与县总机关合署办公。机关在册在编6人，事业在册在编7人。舒城县总工会内设办公室、组宣部、财务部、保障部、法律部和一个困难职工帮扶中心。

2012年，县总工会在县委、县政府和上级工会的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，紧密联系工会实际，围绕中心，服务大局，团结带领广大职工为全县经济又好又快发展作出了积极的贡献。县总工会分别荣获全省工会系统五星级帮扶中心、六安市第六届文明单位、六安市总工会创优达标优秀单位、市工会系统“安康杯”竞赛先进单位。被六安市列为第二批廉政文化建设示范点。荣获县委县政府授予的招商引资、党风廉政建设、创平安单位先进集体称号。各项工作得到了上级工会和县委、县政府的充分肯定。

【工会自身建设】深入开展“创先争优”、“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”和“三级书记大走访、推行一线工作法”教育活动，以学习贯彻党的十八大精神，围绕全总十五大和省总十二大提出的目标任务，全面开展业务知识学习，努力提高工会干部的综合素质；认真开展“双走访、三服务”活动；积极参加省、市工会干部调训和县政务培训，圆满完成调训任务。

及时调整充实全县各系统工会主席，配齐配强系统工会主席；认真贯彻县政府与县总工会联席会议精神，积极探讨工会工作新思路新方法；县人大专项组织开展《工会法》执法检查，有效地促进了《工会法》在全县的贯彻落实；县政协组织开展工会工作调研视察活动；县委专题会议听取工会工作汇报，出台《关于进一步推进工资集体协商工作的实施意见》，为工会工作创造了条件，营造了良好的工会工作环境。

【组织建设】加强非公企业工会组建和会员发展，全年共新建工会组织75家，吸纳工会会员2000人，圆满地完成了上级工会下达的目标任务。截至年底，全县共成立工会组织1007家，会员58615人。

完善职工代表大会制度，认真开展民主评议企业领导干部工作，积极推行厂务公开；扎实开展工资集体协商工作，圆满完成工资集体协商工作预定目标；继续开展区域性、行业性职工代表大会工作，依法维护职工的民主政治权利。

【帮扶救助】“两节”期间，县总工会共筹集送温暖资金90多万元，为2000多名困难职工实施救助；春节前夕，陪同县领导慰问省部级劳模和先进人物代表38人，发放慰问金15200元。深入经信委、粮食、商务、轻纺系统等困难企业，看望和慰问特困职工，确保他们欢度新春佳节；为79名困难职工核发帮扶证，定期发放粮油等生活用品；帮扶中心救助困难职工400人次，发放资金20万元；继续开展金秋助学活动，共投入17万元资助了77名考入重点院校的特困职工子女上大学；与县关工委对商务等七系统32名困难儿童实施救助，投入资金10000元；投入10000多元开展向工作在一线的环卫工人、公交司机和交警送清凉；职工互助保障强力推进，全年共有19个企事业单位，参保职工831人，收缴保障金72946元，理赔13人，共计31800元。

【劳模管理】建立健全劳模档案，劳模“三金”打卡发放；免费为省部级劳模赠阅工会报刊；“五一”期

间，组织全县60名劳动模范召开劳模座谈会，参观舒茶工业集中区；为全国劳模开展健康体检活动；“十一”期间，配合县委县政府对2名全国劳模进行慰问，并送去慰问金；配合政府专题召开劳模评选会议，成立评模领导组，推荐评选5名省劳动模范、12名市劳动模范、2个市先进集体工作，圆满完成上级下达的评模任务。

【文明行业创建】以文明创建为抓手，积极做好单位内部和周边环境卫生工作；以文明行业为载体，积极做好文明单位、文明窗口、文明职工创建活动；以“创争”、“双爱双评”为平台，扎实推进职工爱企业、企业爱职工活动。

【“安康杯”活动】全年共有16家企业，6791名职工参加了“安康杯”竞赛；“五一”、“十一”黄金周期间，配合有关部门，重点对非煤矿山、建筑施工、烟花爆竹、加油站点、水库码头等高危行业的安全生产和劳动保护进行了检查；协助调查处理舒建公司（中筑集团）、电信局工人高处坠落事故和水泥厂坍塌事故。

【再就业工作】加大维权力度，积极主动为农民工做好服务工作，切实帮助农民工开展追缴、清欠工资和法律维权活动；深入基层调查研究,积极为企业和职工群众生产生活建言献策并提供帮扶服务；充分利用中央培训资金，通过舒茶职高、华文培训学校等专业培训机构对返乡农民工、在岗职工和下岗职工进行培训，使之提高技能，增强就业信心，全年累计培训各类人员4000人次。

【经审女工工作】协助省、市总工会和县审计局做好县总工会财务同级审计工作，结合税务代收对下级工会组织进行审计，为税务代征服务；全年共收入工会经费85万元，与去年同期相比增长了20%，全面完成了上级工会下达的经费上解任务；建立健全女工委工作制度，完善女职工维权网络，改善女职工工作环境，开展“关爱行动”，组织华润雪花啤酒等企业女职工“两癌”检查。今年，我县女职工仰秀云、马邦稳、李成凤荣获市“学比创争”先进个人；县总副主席李贵珍荣获省“学比创争”先进女职工干部称号。

【文体活动】积极参与县委县政府组织的“第四届环万佛湖踏青健身走”活动与省总工会领导开展联谊互动；6月份，隆重举办舒城县“祥和种子杯”职工羽毛球大赛；11月份，与县残联、地税等单位工会组织开展职工八十分友谊赛活动；12月份与县委宣传部、县体育局等单位举办“龙舒宴”杯迎春象棋比赛；组织动员基层工会和广大职工开展一些适合行业企业特点的文体活动，积极丰富职工群众的精神文化生活。

【中心工作】强化党风廉政建设，严格按照领导干部四大纪律、八项要求廉洁自律，建立健全各项管理制度，落实相关措施；认真落实党组织“三会一课”制度；积极与汤池镇胡畈村党支部开展党组织共建活动；狠抓机关效能建设，大力整顿机关作风和工作作风，提高服务水平和工作水平。

加强招商引资工作，通过横向联系，联合招商，全年共完成招商引资总额达1840万元。向上争取资金5万元。2012年，县政府授予县总工会2011年度招商引资先进单位。

积极参与社会管理，制定切实可行的实施方案，以及安全保障和突发事件应急机制；办公楼各项防火防盗设施齐全，节假日值班，确保守一方阵地，保一方平安。2012年，县总工会荣获县委县政府授予的创建平安工作先进单位。

加强计划生育管理，宣传计划生育政策，制定年度工作计划；在“三八”和“六一”期间，为独生子女户发放一定的补贴和奖励；根据上级有关要求，及时将城镇困难职工独女户纳入帮扶救助范围，最大限度地关爱困难职工独女户家庭。

做好扶贫、双拥和防汛抗旱等工作，帮扶结对共建乡镇资金1万元，支持汤池镇灾后重建资金2万元，救助联合党总支胡畈村部分党员困难户；支持城关镇各社区开展文明共建活动；宣传贯彻“双拥”政策，积极开展“双拥”活动。

（审稿人：李贵珍　撰稿人：宣举）

共青团舒城县委员会

【概况】　共青团舒城县委员会（以下简称团县委）是中共舒城县委员会领导下的舒城先进青年的领导机构，是中共舒城县委联系舒城县青年群众的桥梁和纽带。主要职能是组织青年、引导青年、服务青年和维护青少年权益。内设办公室、组织宣传部、青工青农部和学校学少部等4个部门，编制5人，现有专职团干4人。

2012年，团县委荣获全省十佳团县委称号，团县委书记李云飞被团中央确定为首批全国百名优秀团县委书记讲坛典型。被县委、县政府授予“国家卫生县城暨省文明县城创建工作先进单位”称号，被县委表彰为“爱民爱县爱岗先进单位”称号。

【团的基层组织建设】　坚持党建带团建。联

合县委组织部下发加强新形势下基层党建带团建工作的实施意见，并召开全县党建带团建暨建团90周年表彰大会;将两新组织团建作为乡镇团组织重要工作来抓，下达明确的计划数，全力推进两新组织团建，先后在县光世门业、福来童车等非公经济成立18个团组织；召开团干部专项培训会，将团组织数据统计工作规范列为重要内容、规范团组织数据统计工作；按照团市委要求，召开全县团员代表会议，选举产生舒城县参加市第三次团代会代表28名，并组织参加市第三次团代会；结合建团90周年，以“扬青春风采，建幸福舒城”为主题，开展团建提升年活动；按照团中央要求，积极开展乡镇实体化大团委建设工作，指导全县21个乡镇团委建立431个直属团组织。

2012年，干汊河镇团委、棠树乡团委荣获市级五四红旗团委称号，舒城县舒丰蔬菜专业合作社团支部、舒城县人民检察院团支部和舒城县国税局团支部荣获市级五四红旗团支部称号。

【团的思想教育工作】 积极开展学雷锋志愿服务活动，以“画出、说出、做出心目中的雷锋”为形式，在各级团队组织开展主题团会、绘画比赛、保洁义诊等各类学雷锋志愿服务活动；下发《关于进一步加强分类引导青年工作的方案》，加强分类引导青年工作，在县供电公司、安徽小小神童儿童用品有限公司探索总结有特色的工作案例；举办全县少儿艺术大赛、全县青少年三爱演讲比赛、全县青少年环保小卫士宣传以及童心向党庆“六一”联欢活动，承办省直机关万佛湖健身走活动和全县羽毛球比赛志愿服务，开展绿丝带爱心送考志愿服务活动；深入推进关爱农民工子女志愿服务，结对农民工子女学校31所，受助农民工子女33562人；积极开展维护青少年权益工作，指导县检察院和法院团支部开展建立青少年维权站和维护青少年权益活动，指导县公安局团总支升格为团委，并召开团员代表大会选举产生第一届委员会班子；号召组织全县团干和团员青年认真学习胡总书记“五四”讲话精神和省委书记张宝顺同志“五四”讲话精神。积极开展建团90周年庆祝活动，全县共开展各类活动26次，直接参与团员近5万人；积极组织团员青年开展学习十八大精神活动，举办全县共青团组织十八大精神培训班。

【希望工程】 建立爱心助学基金，联系著名音乐人舒楠在舒城县成立爱心助学基金，并承办揭牌仪式；将希望厨房建设与媒体合作探索，配合深圳卫视、安徽卫视对舒城县农村小学食堂进行调研拍摄，宣传希望厨房建设工作，在舒城县落实8所希望厨房；开展微益中国行动试点；落实希望小学建设，举行旭晖希望小学竣工典礼，督促相宜希望小学竣工，争取落实汤池镇中心小学、千人桥中心小学、舒茶镇军埠小学希望小学项目；继续扶助困难青少年，发放7.7万元救助全县近400名中小学生，争取10.6万元救助25名白血病及尿毒症青少年，联系爱心人士捐款近2万元救助8名贫困青少年，向贫困青少年发放1300多套新棉衣，为基层学校和学生发放近40万元各类物资；先后开展郎助郎、文王爱心等爱心圆梦大学行动，筹集47.9万元资助全县139名贫困大学生，发放15.6万元救助全县近400名中小学生;承办奥妙“携手‘净’情玩，新年新希望”大型公益活动启动仪式。

【扶持青年创新创业】 开展青春建功美好乡村行动。围绕“彰显青春活力建设美好乡村”主题，在全县各级团组织中开展组织建设、青春引领、青春志愿、青春富民和青春关爱行动，团结带领广大青年投身“美好乡村”建设工作；加强农村青年职业技能培训工作，2012年，各级团组织共组织136名农村青年进行驾驶、缝纫、电脑操作等实用技能培训；与县人行等金融机构继续紧密合作，全面推广农村青年信用示范户工作，全年评定信用示范户110户；与县邮储银行召开银团对接会，聘请银行信贷员为各乡镇团委金融副书记，联合推动农村青年创业小额贷款工作，自10月份开始，已贷款额达到282万元；精心筛选河棚兰祥园茶树苗繁育、张母桥仁仓黄鳝养殖等发展前景项目好、急需资金支持的农村青年企业，投入40万元三年期无息资金专项扶持，并在舒城县举行安徽青基会志者青年创业资金发放仪式；与省中医药高专通力合作，邀请该校专家在舒城县调研，就“校地中药材种植产业化合作”的相关工作与舒城县相关部门进行沟通，初步就全县中药材种植整体规划、科研项目、校企合作等方面达成协议，并与舒城县青年企业家所在的中药材种植龙头企业，安徽香山生物科技有限公司达成建立“校企合作”产学研基地的意向;开展2012年度县级青年文明号评比，尤其注重在一些窗口行业和单位进行选树，评比出22个县级青年文明号，并推荐7个市级青年文明号集体，1个省级青年文明号集体。

2012年，优秀青年葛自兵荣获全省五四青年奖章，优秀青年企业家詹文勇荣获安徽省第二届“农村青年创业奖”，匡斌等优秀青年企业家加入省青年企业家协会，郭世防等十多位优秀青年企业家加入市青年企业家协会。

（审稿人：李云飞　撰稿人：赵军）

县妇女联合会

【推进妇女创业】 做好城乡妇女创业就业培训工作。开展“春风送岗位”活动，配合人社部门开展2012年度“春风送岗位”活动，为数千名城乡妇女创业就业牵线搭桥。开展“服务创一流，巾帼展风采”活动，县医院、县中医院等“巾帼文明岗”分别开展技术比武，争当技术能手。广泛开展各类技能培训。联合农委、畜牧水产等部门举办板栗嫁接和栽培、杂交水稻、畜禽养殖等技术培训班10期，培训妇女2150人次。依托“阳光工程”利用妇联培训基地举办适龄女青年、返乡农民工技能培训班8期，培训妇女820人次，通过培训，有序组织3000余名农村妇女劳动力转移。

抓好妇女小额担保贷款有关工作。继续与有关部门协调，促进财政贴息政策落实到基层，主动与财政、人社、金融部门沟通协调，对申请妇女大户进行核查，减化贷款手续，2012年发放妇女小额担保贷款579万元，使132户农村创业妇女受益。

精心实施“巾帼示范村”妇女专项经费项目，特色明显。通过实际查看和沟通，确定将幸福村作为文明新风示范村、将晓天镇三元村作为关爱留守妇女示范村上报。幸福村现已开通自来水、有线电视；建立村级信息网站；村主干道安装100盏太阳能路灯，组建幸福村农民艺术团，文明新风示范村初具规模。三元村组织农业技术培训、留守儿童暑期安全教育“小课堂”、爱心妈妈结对帮扶留守儿童、广场舞展示等活动，收到良好效果。

2012年新命名“巾帼文明岗”13个，对以前命名的24个“巾帼文明岗”进行重新核定，取消7个不符合条件的“巾帼文明岗”。广泛开展“岗村联建”结对帮扶活动，全年开展12次活动，各地结对“巾帼示范村”共接受捐款和物资约56万元。其中，县医院“巾帼文明岗”全年捐赠晓天镇和岗村、百神庙镇杨圩村、汤池镇村共建资金4.5万元。

【维护妇女儿童合法权益】 强化法制宣传教育。及时制定舒城县妇联系统“六五”普法规划。通过广播、电视、会议、网络等多种形式大力开展普法宣传教育活动。“三八”节期间，联合县综治办、县司法局来到阙店乡设立宣传台，开展法律知识咨询活动，现场咨询100多人次；悬挂过街横幅2条，发放妇女维权宣传资料2000份。联合县检察院在舒城三中成立舒城县首家“青少年维权工作站”，检察干警作为校外法制辅导员，定期到学校上法制教育课，积极参与学校周边治安秩序的整治活动。开通“校园法制热线”，帮助青少年解决法律方面的难题。

积极推动“两纲”全面实施。及时完成新规划编制工作。2012年4月，县妇联参照省、市新一轮妇女、儿童发展纲要（规划），结合本县实际，起草了新一轮妇女、儿童发展规划（草案）稿，提请县妇儿工委专门会议进行讨论，征求有关部门的意见和建议，后进行修改。配合县人大视察“女职工劳动保护特别规定”宣传落实情况，分别到县医院、行政中心等单位视察，深入了解《女职工劳动保护特别规定》和《女职工禁忌从事的劳动范围》执行情况，从机制和制度上编织女职工“维权网”。

合力提升基层维权工作质量。做好信访工作，发挥12338维权热线电话作用，切实发挥妇女维权公益热线作用。与县综治委联合出台《关于将基层妇女儿童维权维稳工作纳入社会管理综合治理考评的通知》，推动维权联席会议成员单位将妇女儿童权益保障纳入工作职责，将基层妇女儿童维权维稳工作纳入维稳综治工作大局。积极参与社会管理与创新，开展2012年度“平安家庭”评选活动，表彰了2011年度县级“平安家庭”。协助司法部门开展禁毒、帮教等社会维稳工作，组织妇女儿童积极参与远离毒品签名活动。

促进妇女参选参政。切实做好女干部推优工作，加强与党委组织部门的联系沟通，促使一大批优秀女干部和年轻干部脱颖而出。全年共有10名女干部得到提拔和重用，其中8名一般干部提拔副科级领导职务。配合组织部门做好女干部的教育培训，鼓励和支持女干部参加县委组织部、县委党校等组织的素质培训；联合县委党校等对400余名村“两委”女干部进行岗位培训。

【推进妇女文明行动】 加强妇女儿童思想道德教育。开展丰富多彩的“三八”节庆祝活动。举办第三届庆“三八”女子拔河赛，全县乡镇及县直机

关、企业共38支代表队近400名运动员参加比赛。召开女领导干部联谊会。组织一支以老年妇女为主的代表队参加六安市第七届女子门球队比赛，并获得团体第二名的优异成绩。深入开展理想信念、民族精神和社会主义荣辱观教育。“三八”节期间在县电视台开辟专题节目，连续报道张母桥镇优秀妇代会主任许善宏、汤池镇优秀女企业家潘能桂等先进事迹。在县妇联九届六次执委扩大会议上，表彰了2011年度9个优秀妇联组织和6个“巾帼建功”活动先进集体，表彰各类先进家庭和先进个人典型320多个；突出妇联外宣工作。先后在《安徽妇运》、《安徽妇女网》、《皖西日报》、《六安新闻网》等媒体多次刊发舒城县妇女工作专题文章和信息；努力提升宣传层次。2012年5月下旬，在全国妇联儿童部的关心重视下，中央7家主流媒体深入万佛湖镇采访舒城县留守儿童关爱工作情况，随后中国青年报、农民日报、中国妇女报和人民网、中国网等国家主流媒体广泛宣传舒城县留守儿童关爱工作；充分利用《舒城妇女网》及时宣传妇女工作信息、优秀妇女典型、各地工作经验等。积极开展家庭教育知识普及和“双合格”实践活动。及时制定家庭教育工作规划，积极开展家庭教育宣传实践月活动，组织儿童开展“红色穿越、亲子同行”活动、“童心向党”歌咏比赛活动、留守儿童关爱活动和10多场家庭教育实践活动，参与儿童及家长、监护人约5万余人。

深入开展和谐家庭创建工作。继续开展学习型家庭、五好文明家庭、平安家庭等特色家庭创建活动，宣传优秀家庭典型，表彰了2011年度各类家庭先进典型，开展2012年度先进典型的评选工作。开展家庭文化活动，选送《功夫扇》和《欢乐健身腰鼓》参加六安市第二届家庭才艺大赛，分别获得优秀表演奖和优秀组织奖。

积极倡导节能环保的生活理念。深化节能减排家庭社区行动，联合县文明办、县行政执法局等单位举办推进家庭社区节能减排活动仪式，现场发放节能产品300余份，倡导绿色健康的“低碳新生活”。组织巾帼志愿者发放“家庭低碳计划十五件事”宣传单3000余份。

深化巾帼志愿服务工作。着力打造巾帼志愿服务品牌，先后组建了“巾帼维权服务队”、“巾帼环保服务队”等8类队伍，有巾帼志愿者4000多名，培养一批志愿服务骨干。

【关爱妇女儿童】 广泛开展关爱妇女儿童活动。全县各部门、乡镇及社会热心人士向少年儿童发放慰问金、慰问品100余万元。开展关爱妇女健康工程，广泛宣传免费婚检的必要性，免费婚检率已达85%以上。加强妇女健康教育，配合计生部门开展提高出生人口素质宣传活动，动员适龄女青年参加人口学校学习，掌握优生优育知识。精心组织贫病妇女儿童救助工作，除认真审核上报26名市级救助的贫病妇女儿童外，还对病情特别严重的妇女儿童进行直接救助，如2次分别上门救助柏林乡的残疾妇女和汤池镇的患白血病妇女。开展贫困妇女儿童送温暖活动，县妇联全年自筹资金7万元，向30余名贫困妇女及留守儿童进行送温暖救助。

2012年度新建8个留守儿童活动室，有专人负责，各项制度健全，室内外精心布置，富有儿童特色，健全各类台帐，有2个活动室升格为妇女儿童活动中心。全县25个留守儿童活动室每周定期开放，幸福村、双丰村等部分活动室有志愿者参与，节假日全天开放。各活动室定期组织各类教育活动、文体活动和关爱活动，吸引越来越多的留守儿童。及时报送活动信息，县妇联编发2012年工作简报4期，上报省市及县民生办活动信息20余篇。5月份，县妇联“关爱留守儿童工作案例”在《中国网》、《中国家庭教育网》上刊登。

认真落实农村留守流动儿童关爱服务体系试点县工作。9月5日，县委常委、组织部长韩锋在甘肃酒泉召开的全国农村留守儿童关爱服务体系试点工作推进会作题为《构建科学关爱体系 呵护农村留守儿童》的交流发言，重点介绍留守儿童关爱服务体系实施工作情况及成效。

关爱困难妇女儿童群体。深化“春蕾计划”活动。元月6日，举办舒城县“志恩” 春蕾小学揭牌仪式。开展走访春蕾女童活动，上门看望杭埠镇、城关镇、春秋乡、五显镇、河棚镇的19名贫困女童。努力扩展春蕾女童资助面，2012年县妇联争取社会热心人士资助舒城县贫困女童90人，资助额6.7万元。积极开展儿童成才及扶贫济困行动。认真执行儿童公益项目。在执行“关爱农村留守儿童示范项目”过程中，认真把握重点摸底、严格审核、资金现场发放、及时上报总结各个环节，重点走访贫困留守儿童家庭。积极组织“儿童友好家园”项目活动。自开园以来，“儿童友好家园”已接待儿童300多人次。

【妇联组织自身建设】 进一步推进党建带妇

建工作。配齐配强乡镇级妇联干部，通过积极争取，为22个乡镇开发区配备音像设备，逐步解决基层妇联“有人办事、有阵地干事”的问题。拓展妇女之家的作用与功能。全县412个村级妇女之家，根据妇女群众的需求和条件，定期组织就业创业、教育培训和帮扶救助等活动。创建基层妇女组织形式。城关镇幸福村年初荣获“全国妇联基层组织建设示范村”称号。舒城县女村官精心实施启璞计划，在安徽省妇联“启璞计划试点项目安徽省项目总结暨成果展览会”上，晓天镇三元村村委会主任赵娟一举获得金奖，并得奖金5000元。

加强妇联干部队伍建设。4月份举办了全县妇联系统学习党的十七届六中全会精神培训班，县妇联九届执委、乡镇和县直妇女干部约80人参加培训。9月份，县妇联、县委组织部联合举办首批村级妇女干部培训班，培训乡镇、村级女干部130人。关心女大学生村官成长，通过搭建“四个平台”，县妇联采取多种措施为女大学生村官的成长和成才服务。

【专题调研】 上半年，县妇联深入干汊河镇千亩生态养殖基地——安徽高华生态养殖有限公司调研，了解“龙头公司+养殖合作社+生态养殖基地+养殖大户”产业化新模式；深入县医院开展调研，指导基层妇委会工作；深入县工业园区小小神童有限责任公司等企业调研，引导个私企业建立妇女组织。下半年，先后开展了留守妇女生产与生活、留守儿童托管家园、妇女组织创新、单亲贫困母亲生活状况等专题调研。深入山七、河棚、汤池等乡镇开展“下基层、访妇情、办实事”活动，形成专题调查报告3篇。

（审稿人：许正莲　撰稿人：乔让群）

县工商业联合会

【工商联组织建设】 加强对乡镇商会检查指导工作，督促指导应换届商会做好各项筹备工作。加强乡镇商会班子建设，不断巩固调整提高，建立健全长效工作机制。履行商会各项职能，充分发挥基层商会在发展经济和构建和谐社会中的积极作用。重视发展新会员工作，拓展思路，既要吸收当地的有一定经济实力、政治思想较好的、有奉献精神的非公经济人士，又要吸收那些在外创业有成人士，壮大会员队伍。从而培养和造就一支非公人士积极分子队伍。全年发展新会员156个，全县各类会员3856个。阙店乡商会已于5月11日顺利换届。成立了舒城县网销业协会、阙店在乡创业者协会。汤池镇商会完成了在县民政局登记工作。

【非公经济】 帮助非公企业解决人才用工难问题。举办大型人力资源招聘会二期（次）。招聘会180家县内企业参加，提供13000个就业岗位。16000多名求职者前来应聘，6000多名求职者和企业签订了协议。工商联选调汪维德、查全胜参加国家行政学院在北京人民大会堂举行的中国民营经济高峰论坛，历时7天，聆听专家学者的高层次学术讲座。引导企业与科研院所交流合作，选派50多名企业管理层到国家行政学院、清华大学、复旦大学、省行政学院进修。从安大、合工大等高校聘请专家教授来舒举办非公人士培训班，工商联会员企业培训率达60%以上。通过借智、引智、育智工作，先后为企业引进外地人才20多人来舒企业服务。

积极为企业解决融资难题。县工商联与全县所有商业银行和担保公司都建立了工作关系，极力向银行推荐项目看好、信誉优良的企业，开展银企对接，指导基层商会和行业协会开展联户担保。县工商联与工行舒城支行成立“工银商友俱乐部”。对加入俱乐部的会员企业，工商银行给予结算汇款免费，无抵押信誉贷款、帮助理财等优惠措施和服务。在调研的基础上，撰写《安徽舒城县童车产业集群发展情况概况》、《舒城县干汊河羽毛集中区发展纪实》等调研报告。向工行、民生银行提供66家童车企业、羽毛加工企业相关资料，接待省市工行、民生银行领导来舒城县调研5次。省工行、民生银行经过慎重研究最终采纳了县工商联提出的联户担保贷款业务，省工行率先决定向舒城县童车产业协会贷款2亿元，首批5千万元已发放到位。安徽百爱童车、舒城县小小神童、舒城县福来童车、安徽康宝儿童用品、舒城县华辉科技为首批受益者。第二批7500万元正在审批中。民生银行1亿元联户担保贷款即将审批下来。这种联户担保无抵押贷款模式在舒城尚属首次，为企业今后融资探索出一条行之有效的新途径。全县乡镇商会因地制宜和金融部门联合，开展联户担保活动。多渠道多形式地开展融资活动，有效地缓解融资难问题。2012年还通过其他各种渠道为企业解决贷款8000多万元，达成意向贷款5亿多元。同时，利用国家有关政策，帮助企业编写立项申请，对上争取扶持资金，协调

企业间相互拆借资金1亿5千多万元。正在与中国民生银行合肥分行筹建城市小微企业合作社，开展无抵押联保贷款业务。

指导非公企业拓展市场。组织三乐、百爱、舒贝乐、小小神童、天天乐、福来等最具代表性品牌童车企业和安徽龙舒酒业有限公司共7家企业，参加省市组织的甘肃兰州行活动，学习考察和开展经贸合作，促进全县非公企业向西部地区发展，已有3家童车企业在兰州建立经销网点，两家童车企业正在与当地经销商洽谈建立业务伙伴关系。

为企业规范档案管理提供服务。为指导企业进行规范的档案管理，县工商联与档案局密切配合，深入三乐、夏星等企业进行档案管理意义和知识宣传，档案局承诺为企业建立档案标准化提供服务。工商联和档案局计划以三乐、夏星这2个企业为试点，总结经验，逐步在全县非公企业中推广。

【参政议政】 深入非公企业开展调研。就中小企业生存现状和发展中存在的突出问题进行综合调研。撰写题为《舒城县中小企业存在问题的思考》、《舒城童车产业集群发展现状》、《安徽舒城县童车产业集群发展情况概况》、《舒城县干汊河羽毛业集中区发展纪实》等调研报告，总结现状，分析原因，提出建议。报送上级部门和县委县政府以及有关单位。在全国工商联领导赴安徽调研座谈会上，县工商联代表省基层商会作舒城县乡镇商会工作汇报；在全市加强和改进新形势下工商联工作会议上作了题为《强化服务架桥梁，当好助手促发展》的发言。在全市工商联与民营经济共成长启动仪式上，作题为《苦练内功，科学服务，携手民营经济共成长》的发言。县工商联认真组织企业开展政风行风千人评活动，来自全县不同行业的企业代表近300人参加测评。并根据县有关文件精神，对窗口行业开展监督评比。

【外联内引】 充分利用商会网络优势，不断加强与外地商会联系和沟通，带领企业赴芜湖商会、上海创业者协会进行实地考察。在上海协会的引荐下，县龙舒宴酒业、安徽好华食品等企业与上海建立了业务伙伴关系。

4月15日，省工商联安徽民企理事会，在万佛湖凤凰假日酒店隆重召开，来自全省各行业知名企业家50多人参加会议。会上，县工商联负责同志介绍舒城县非公经济发展情况。与会代表考察县三乐童车集团。

组织21位企业老总赴泰国、新加坡、马来西亚3国和澳门特别行政区为期11天的参观考察。同时，组织部分企业老总先后赴甘肃敦煌、辽宁大连、吉林长春等地考察学习，大家感受颇深。不仅领略各地的自然风光和风土人情，更重要的是开阔眼界。特别是东南亚国家经济发展与中国确有许多互补性，部分企业老总产生走出国门发展的念头。近年来，舒城县工商联把组织企业出国出境考察作为工作长效机制常抓不懈，为沟通企业与企业、企业与工商联之间的感情提供了一个很好平台。

【企业党建】 宣传贯彻党对非公经济方针、政策和省市县经济工作会议精神，教育引导会员把握机遇，大胆创业，把企业做大做强。积极做好培养、选拔、推荐、表彰非公人士等方面工作。积极开展“两新”组织的创先争优活动和非公经济党建工作。制订《非公企业党组织和党员开展创先争优活动实施方案》，召开全县“两新”组织创先争优活动座谈会，抓好非公企业党建促企业发展工作。培养和树立金信担保公司党建工作为典型，多次获得省市有关部门来视察和肯定，被省市评为非公企业“先进党支部”。引导全县广大非公人士发扬干事创业精神，树立现代企业家的良好形象，提高企业知名度。每年组织民营企业家参加安徽省民企百强排序。2011年有3家企业进入全省200强，先后有8家进入全省100强，23家进入全省200强。常年在舒城电台、电视台设立舒城企业风采栏，先后有近80家（次）企业在两台上播放。积极配合县委统战部开展优秀中国特色社会主义事业建设者推荐表彰工作。先后有9位优秀企业家被省工商联、省委统战部、六安市委授予优秀中国特色社会主义事业建设者光荣称号，22位非公人士被舒城县委组织部、县委统战部、县工商联授予优秀建设者光荣称号。大力推动企业文化建设，建立和谐劳动关系。积极宣传、督促非公企业建立健全劳动工资集体协商制度。充分利用网站，宣传政策，报道商会动态，介绍企业经营管理经验，服务广大会员。《舒城商会信息》出刊6期2000份。在省市县报纸和有关刊物发表报道30多篇。征订《工商导报》316份。

【光彩事业】 各级商会在春节等传统节日，积极开展慰问敬老院和捐资助教助学活动。县工商联党支部认真开展党员进社区，共建共创活动，召开座谈会，并组织非公老总积极参与社会共建活

动，共创和谐家园。企业老总看望社区部分特困户，送去慰问金8000元。千人桥、阙店、庐镇、春秋等商会积极开展“六一”和端午节、重阳节、春节等传统节日慰问特困户、敬老院等活动。据不完全统计，各项捐款达80多万元。

（审稿人：李光年　撰稿人：杜全霞）

县残疾人联合会

【概况】 舒城县残疾人联合会（简称县残联）是由残疾人及其亲友和残疾人工作者组成的人民团体。舒城县残疾人联合会成立于1991年1月22日。是中国残疾人联合会的地方组织，在县委县政府的领导和上级残联的指导下开展工作。主要职能和任务是代表全县各类残疾人的共同利益，宣传贯彻《中华人民共和国残疾人保障法》，维护残疾人的合法权益；团结教育残疾人，全心全意为残疾人服务；承担县政府委托的任务，管理残疾人事务，开展残疾人工作，动员社会力量，发展残疾人事业。

舒城县残联机关参照公务员法管理，正科级建制。机关内设办公室、业务股和机关党支部，其中，理事长1名（正科级），副理事长1名（副科级）。下辖直属事业单位残疾人劳动就业服务所。全县21个乡镇、开发区均建立了残联。 全县残疾人员51299人，占全县总人口的5.13%。

【“全国助残日”活动】 5月20日是第二十二个“全国助残日”，县残联组织开展了形式多样，内容丰富的助残日活动。5月17日，县政府召开残工委会议，县政府副县长、残工委主任汤中明及31个残工委成员单位的负责人参加会议。会议听取县残联工作汇报，重点讨论县政府残工委成员单位的职责分工，通过本年度“助残日”活动方案，要求围绕“助残日”活动主题，加强舆论宣传，突出活动主题，县残工委成员单位共同参与，精心组织实施。5月20日上午，围绕“加强残疾人文化服务，保障残疾人文化权益”主题，在飞霞公园开展宣传活动，县领导袁永雨、汤中明、慈世春出席活动，县残工委成员单位负责人参加活动。主要活动有：在飞霞公园书画院内举办“舒城县首届残疾人文化艺术作品展”。在飞霞公园入口，县残联搭建宣传台，舒城师范6名助残志愿者帮助开展活动，散发宣传单、明白纸，现场展示残疾人辅助器具。舒康残疾人按摩中心为四名视力残疾人义务开展推拿按摩服务，展现残疾人自强不息的精神面貌。

【残疾人民生工程】 2012年县残联承担民生工程有两大项四个内容：实施“贫困重度残疾人生活特别救助”，完成打卡发放救助款409万元，6190名重度贫困残疾人得到救助；开展“白内障复明手术”，全年任务是137例，成功施行手术144例，完成年度任务的105%，人工晶体植入率99%，脱盲率100%，脱残率99%；贫困精神残疾人服药补贴，全年共救助贫困重症精神病患者936人，每人每年救助500元药费补贴；0—6周岁残疾儿童抢救性康复，全年任务86例，全县对88名各类贫困残疾儿童进行抢救性康复，完成任务的102%。具体完成情况为：为3名贫困重度聋儿免费实施人工耳蜗手术并进行一年的语言康复训练，为5名贫困聋儿免费安装助听器并进行一年的语言康复训练，为14名贫困聋儿免费进行一年的语言康复训练，为3名贫困肢体残疾儿童免费实施肢体残疾矫治手术并进行肢体训练，为4名贫困脑瘫儿童免费进行一年的康复训练，为2名贫困孤独症儿童免费进行一年的康复训练，为10名贫困智障儿童免费进行一年的康复训练，为7名贫困肢体残疾儿童免费安装矫形器，为40名贫困残疾儿童免费适配辅助器具。

【争创康复示范县】 2012年，争创省级残疾人社区康复示范县，本年度残疾人康复经费区域人口每人0.3元标准纳入县财政预算，按3000元／所的标准选择39个卫生院（室、站），配备康复器材。 县政府在7月18日召开有县直相关职能部门负责人、乡镇分管负责人、残联理事长、卫生院长、社区（村）卫生室负责人近200多人参加的动员工作大会，分解工作任务，动员全县所有相关单位及乡镇，按照县政府创建全省残疾人社区康复示范县活动实施方案的要求狠抓落实，并多次召开协调会，研究解决存在的困难和问题。全县所有乡镇卫生院均建立残疾人康复站，所有社区（村）卫生室均建立残疾人康复室，所有康复站（室）均配备残疾人康复训练器材，康复服务工作逐步开展，10月份通过市残联检查验收。

2012年9—10月份，利用国家彩票公益金辅助器具项目开展低视力残疾人适配辅助器具活动，县中医院专家亲自下乡开展筛查摸底工作，共筛查视力残疾人近500多人，适配视力残疾人辅助器具215件，全年采购轮椅、拐杖、盲杖等辅助器具81件，免费发放给急需辅具的各类贫困残疾人。同时争取到台湾明门基金会免费捐赠的儿童轮椅20辆，均已

发放到位。

【助残教育】 建立健全残疾学生助学制度，确保残疾儿童少年享受义务教育。2012年全县在校残疾儿童289人，三类残儿入学率达85%；特教学校13个教学班，学生110人，在编教职工15人。同时，该校兴建康复楼，被省残联批准为“安徽省聋儿语言康复定点培训机构”、“安徽省智力残疾康复定点培训机构”。本年度3名在校残疾高中生获得“通向明天——交通银行残疾青少年助学计划”项目资助。年内对42名在校残疾学生开展扶残助学活动，帮助他们完成学业。

【助残就业】 继续做好按比例安排残疾人就业工作，年初配合人社部门开展就业招聘活动，对各用人单位进行残疾人就业摸底工作，全力帮助残疾人就业，全年安排、推荐残疾人就业突破320人。

实施“万人就业工程”，无偿扶持108名贫困残疾人从事种植、养殖、加工、修理、餐饮、盲人医疗按摩等，每人提供扶持资金2000元。

增加培训资源渠道，开展职业技能培训、创业培训、农村实用技术培训等多种形式培训，提高残疾人就业能力，全年培训残疾人突破100人。和市康乐职业培训学校建立长年业务关系，免费为残疾人进行各种技术培训，并做到随到随学。

积极争取残疾人康复扶贫贴息贷款80万元，贷款贴息4.6万元，使安徽龙舒酒业和3户残疾人养殖户解决燃眉之急。

加强对县企事业单位残疾人按比例就业工作审核力度，加大与地税局的协调沟通工作，重点加强对保障金审核征收力度，实现征收数额与实际人数相统一，做到应收尽收。加强残疾人就业保障金征收执法力度，确保各用人单位能按时、足额缴纳残疾人就业保障金，及时入库，提前完成全年工作任务，力争2012年残疾人就业保障金征收创新高，实现保障金征收突破150万元。

【残疾人基本情况调查】 6月份，省残联来舒城县对残疾人基本情况调查工作进行省级验收。验收期间，省残联听取了舒城县残普工作汇报，仔细查看验收报告、质量验收表及相关资料。随后又随机抽查舒城县城关镇舒怡社区、桃溪镇龙舒村50户残疾人家庭，按照省级验收指标和入户调查表栏目要求逐一入户进行核查确认。通过入户验收后，省残联验收组对县残联开展的全省残疾人基本情况调查工作给予高度评价。

【为残疾人扶贫解困】 2012春节期间，为进一步构建和谐舒城，解决困难残疾人的实际困难，确保他们度过一个平安、快乐的节日，从残疾人就业保障金中列支经费30万元对1500名困难残疾人进行慰问。

2012年，省残联追加县残疾人事业专项彩票公益金农村贫困残疾人“阳光安居工程”危房改造项目，为100户农村贫困残疾人提供房屋改造资金，县残联已将名额分解到乡镇，确定危房改造对象，完成上级下达的任务。同时实施残疾人事业“十二五”专项彩票公益金贫困残疾人家庭无障碍改造项目，对14户残疾人家庭进行居住环境的改善。

【维护残疾人合法权益】 2012年4月24日，市人大副主任张宗华、市人大常务委员会委员、内司工委主任彭启贵一行，在市残联理事长卢文峰陪同下，来舒城县调研《残疾人保障法》贯彻实施情况。市人大调研组听取了县残联关于舒城县《残疾人保障法》贯彻落实情况的汇报。并对残疾青年周勤得创办的安徽龙舒酒业有限公司进行现场调研，走访慰问两户困难残疾人家庭。在残疾人家中，给他们送去慰问金，详细了解残疾人生产生活状况，征求进一步改善残疾人民生的意见。

县残联继续发挥“残疾人法律救助工作站”的作用，为残疾人员提供法律咨询60余人，为5名残疾人当事人直接提供法律帮助，最大限度的保护他们的合法权益。

着力做好贫困残疾人机动车燃油补贴工作。为全县400户残疾人机动车主争取燃油补贴资金10.4万元，每户补贴260元。

配合县交警部门开展“城区交通整治工作”，针对县城残疾人机动三轮车营运日益突出的问题，县残联耐心细致做好残疾人的思想工作，召开残疾人三轮车主座谈会，要求他们服从大局，服从管理，并在残联职责范围内，力所能及的帮助残疾人，协助他们转岗重新择业，残疾人三轮车车主在县交警队和县政府集体来访期间，县残联由主要负责人带队，积极参与接待，并对残疾人三轮车主进行登记，掌握他们的基本情况，了解他们的具体要求，为下一步开展交通整治打好基础。

（审稿人：顾以群　撰稿人：李迎春）

县科学技术协会

【科普活动】 组织青少年参观科普场馆。2012年4月12日，组织城区部分中小学生近80人，赴合肥参观省科技馆和合肥市科学岛现代科技馆；科技活动周。2012年科技活动周时间是5月19—25日，科技活动周期间，县科协组织科协干部职工到各科普惠农服务站，发放科普宣传资料2600余份（册），接受群众咨询30多人次，解决群众生产生活疑难问题20余例。更新科普橱窗10处，悬挂过街横幅10条，赠送科普惠农服务站和社区科普挂图60套；举办新品肥料推广会。2012年3月24日，在赛福宾馆召开中盐安徽红四方新品肥料推广会，会上介绍了中国科学院最新创新性成果——化肥控失技术的机理，及控失型复合肥的七大特点。部分乡镇农综中心主任、科普员、农资经营户等近40人参加会议，全年推广新品肥料300多吨；开展“三下乡”活动。根据县政协科教文卫领导组的安排，2012年11月，在张母桥镇开展文化、卫生、科技三下乡活动，县科协组织展板进行展出，发放图书千余册；科普日活动。2012年9月18日，邀请皖西学院陆平教授到孔集中心校，为400名学生作了关于中小学生心理健康方面的科普报告。赠送气象科普图书200本。六安市科普大蓬车携带20多件声光电科普展具，在校园进行巡展；开办科普大篷车栏目。县科协继续与县电视台联合开办科普大篷车栏目，县科协负责栏目的选材和编录，县电视台定期播放，全年播放52期，播放时间达1600分钟。

【学会工作】 开展自然科学优秀论文申报评选。2012年4月，县科协下发《关于申报安徽省第七届自然科学优秀学术论文评选的通知》，并与相关学会直接联系，动员科技工作者积极申报，申报论文10多篇，居六安市之首；协助学会（协会）年检换届。2012年5月，与所属学会联系协助年检，学会均按期通过年检。望母寨板栗工程协会、双丰科普示范基地等团体，按期进行换届改选。2012年5月24日，县药学会邀请复旦大学医院管理学院高燕萍教授来县人民医院作题为《提升现代医院执行力》专题报告会，参会听众近300人；县科协主席程华根被选为中国农技协第四次代表大会代表，并于2012年3月24日赴北京参加中国农村专业技术协会第四次代表大会。

【百万工程】 县科协承担了六安市农村专业技术协会联合会在舒城县组织实施“羽毛切片加工技术”百万工程推广项目，县科协拟定实施方案，细化工作任务，精心组织实施，县惠农服务总站承担培训任务，2012年8月底，圆满地完成项目的培训任务。

【科普惠农兴村计划】 2012年3月，将舒城县蔬菜协会申报中国科协、财政部科普惠农兴村计划项目。2012年6月，县蔬菜协会被评为全国“科普惠农兴村计划”先进单位，获奖励资金20万元。

【推荐科技工作者】 2012年5月，首届安徽优秀科技工作者推荐评选工作在全省展开，评选安徽优秀科技工作者50名，并从中推选22名全国优秀科技工作者候选人。县科协对照文件要求，积极推荐葛自兵参与评选，并荣获安徽优秀科技工作者。经省科协推荐，葛自兵最终被评为全国优秀科技工作者。

（审稿人：程华根　撰稿人：袁孝生）

军事　司法

中国人民解放军舒城县人民武装部

【首长机关训练】 按照省军区的统一部署和要求，采取军分区统一方案，人武部组织实施的方法，8月22—24日，舒城县人民武装部组织第三季度首长机关带专武干部训练，训练课题为人武部组织民兵遂行多样化任务室内作业。以大规模作战为背景，以防卫作战和非战争军事行动为主要内容，重点训练专武部长分析判断情况、定下行动决心、确定行动要点、处置应急情况等内容。参演人员33人，其中人武部机关10人，所属乡镇、开发区的专武部长23人。专武部长分成4组，部机关分成2组。通过此次训练，完成军分区赋予的首长机关训练任务，提高人武部组织训练的能力，提高专武部长分析和处置情况的能力，为提高两级武装部遂行多样化任务的组织指挥能力奠定基础。

【思想政治建设】 2012年初，舒城人民武装部积极搭借“三类平台”开展“赞颂科学发展成就，忠实履行历史使命”为主题教育活动。充分搭借省军区视频会议系统，同步参加三级首长教育动员，聆听专家教授的精彩辅导报告；充分借助第二故乡建设的发展变化，组织机关全体干部职工和80名民兵预备役人员深入驻地工业园区进行参观学习；充分搭建干部职工交流互动平台，对国家近几年成功处置98年抗雪救灾、5·12汶川地震等特大自然灾害，成功举办北京奥运会、上海世博会及神舟载人飞船成功发射，从一组组数具体数字中、一个个生动的事例中，让大家切身感受到对发展的信心、对党的信赖和旗帜道路的信念。通过远学何祥美、李晓玉，近学曾光、赵克信等先进典型，进一步昂扬大家精神状态，不断提升立足岗位作奉献的责任感、使命感和荣誉感。组织开展“我看社会的变革、我看家乡的变迁、我看岗位的变化”群众性大讨论，使大家从身边人、身边事中切身感受到社会发展、生活富裕、文明进步。

【安全管理】 2012年6—8月，利用3个月的时间扎实开展防止“三个插手”、抓好“四个行业规范”专项治理活动。部党委、纪委把活动开展作为2012年党风廉政建设的一项重要任务，精心组织筹划，着力查纠解决问题，采取有力措施狠抓落实，切实做到思想认识到位、组织领导到位、工作落实到位。通过人人参与、翻箱倒柜排查、落实整改措施，切实消除安全隐患，确保了单位安全稳定，确保活动取得实效。

【民兵整组】 2012年2—4月，舒城县在民兵整组过程中，按照“双应”要求重点加强应急力量建设，突出抓好1个民兵快速反应连和各乡镇1个应急排建设，全县完成5677名基干民兵整组任务。4月份，人武部机关分成两个组，分别对各乡镇民兵应急排逐一拉动点验，并完成军分区抽点准备，应急分队退伍军人比率均达到80%以上，兵员的“在位率”、“到点率”、“装备完好率”达到上级要求，使全县应急力量建设得到进一步加强。

【学生军训】 2012年8—9月，组织全县13所完中、职业中学近8000名高一新生开展军训活动。为确保学生军训规范有序，顺利圆满，成立由县人武部部长、政委为组长，人武部副部长、教育局局长为副组长，各完中校领导为组员的学生军训领导组，并于8月23日下午，组织召开全县学生军训工作协调会，进行周密筹划部署。为确保军训教员数量和素质，8月初，对各乡镇推荐选拔60名退伍军人教员进行为期一周的封闭式强化集训，并对不合格的教员进行淘汰，确保教员素质全面过硬。为进一步营造军训氛围，充分利用“八一”、“全民国防教育日”等时机，组织高一新生上国防教育大课，观看抗

战和国防影视录像片，协调配合部分学校学生、干群到东港村新四军四支队政治部旧址——市国防教育基地接受爱国主义教育。

【兵员征集】 2012年，舒城县始终坚持把征兵工作作为全年性、经常性工作来抓，在年初就专门召开会议进行部署，并根据不同适龄青年群体的不同工作，学习特点，分批分期进行兵役登记，通过乡镇推荐、县征兵办把关，确定1200名预征对象，通过严格认真的初检初审，各基层单位共推荐820名身体条件较好、政治素质高的体检对象进站体检，体检合格人数463名，合格率57%，经过“三级五方”会审和交叉联审，批准入伍新兵388名，其中党团员368名，占新兵总数96%，大专以上学历48人，高中文化程度286人，高中以上学历占新兵总数86%。圆满完成了年度征兵工作任务。在2012年度征兵过程中，舒城县人民政府、舒城县人武部联合出台了《对未完成征兵任务单位及出现退兵单位和个人的处罚意见》。规定对退兵本人的处罚具体事项，细化了对退兵责任人的3点处理措施，并对未完成征兵任务和有退兵单位的3点处理意见。

【退伍军人安置】 2012年度舒城县共接收退役士兵386人，其中符合政策，具有安置资格的有101人，转业士官21人，基本完成年度安置任务。为适应社会主义市场经济发展的要求，加快推进退伍军人安置改革，全面拓宽自谋职业退役士兵就业渠道，对具有安置资格的城镇退役义务兵和复员士官、残疾军人等安置对象，全部实行货币化安置，政府给予一次性补助，同时，将退役士官待安置期间生活补助费纳入城镇低保，按照每月290元标准发放，全县共发放45万元。按照省军区、省政府文件精神，舒城县每年年初对退役士兵进行职业技能教育培训，组织举办了退伍军人就业专场招聘会，为广大退役士兵搭建就业平台。

【民兵应急行动】 2012年6—8月，面对极端气候带来的持续干旱和下一步可能发生洪涝灾害，防汛抗旱形势不容乐观的实际，舒城县人武部结合本辖区一库、两河及大别山区等特点，积极发动和组织民兵做好抗大旱、防大汛准备。坚持做到“五个到位”：进一步修订预案，细化分工，明确责任，突出保障重点，并与地方突击队进行对接，确保预案计划到位；建立一支以县人武部机关为基指，以各层武装部为前指，以民兵应急分队为防汛抗旱突击队的指挥网络，并纳入政府防汛抗旱指挥部统一调度，确保组织指挥到位；及时下发《关于做好防汛抗旱工作的指示》，要求全县民兵信息员密切监视气象、汛情变化，加大对防汛抗旱的分析预测，科学决策，加强对危工险段的昼夜值班，确保预测预警到位；组织民兵协助县水利部门对境内杭埠河、丰乐河两条主要内河和万佛湖大坝的50处险工险段及时进行除险加固，配合白蚁防治专家对20余处白蚁巢穴进行了挖除，对征集的5万条草袋、10立方米汛桩、200立方米碎石和部分防汛抗旱器材进行了分类储存，确保物资器材到位；该部还组织对机关人员和民兵冲锋舟操作手进行水上抢险救灾演练，并选拔参加军分区组织的业务技能培训，确保专业训练到位。

（审稿人：陶忠民　撰稿人：王剑）

中国人民解放军武装警察部队舒城县中队

【思想政治建设】 2012年是一个特殊的政治年份，该中队着眼培养忠诚卫士这一最高政治要求，积极深化政治教育和经常性思想工作方法和途径，增强思想政治教育的主动性、针对性和有效性。3月5日，中队以团支部的名誉组织到城关镇梅河路开展学雷锋活动。积极开展“读书育人”活动，中队领导充分发挥自身优势，积极带领官兵学习新知识，老兵退伍前夕，中队补入5000元经费为图书室添购新书，抓好战士学习成才的各项保障。

中队党支部紧跟任务需要，以自身建设带动部队建设，强化支部的“一线战斗堡垒”作用，重点突出“三抓”。抓理论学习，明确工作思路。积极组织收看收听“两会”专题新闻报道活动，认识学习《政府工作报告》，推动中队建设科学发展。及时梳理中队的现状，认清形势，明确下一步的工作重点，“一班人”抓管理教育、抓中心任务的能力得到提高。抓班子团结，形成工作合力。及时加强沟通，做到大事讲原则，小事讲风格，增强了支部的凝聚力和战斗力。中队全体干部主动克服家庭的实际困难，一心扑在工作上，以过硬的工作作风展示党员、干部的良好形象，为支委、为官兵做了榜样。抓工作作风，提高解题本领。“一班人”多次召开“诸葛亮会”，查找中队建设存在的不足，解决实际问题。支部委员能做到“头脑清醒、情况清楚、为官清白、风气清正”，确保支部纯洁坚强，确保部队安全发

展，确保任务圆满完成。

【警卫勤务】 2012年，坚定不移地把经常性执勤工作作为中队建设的一条主线来抓，进一步搞好围堵追逃方案的完善和训练，提高追逃制逃能力，确保执勤目标的绝对安全，较好的完成上级赋予的各项任务。主要体现在以下三个方面：

抓学习，强化忧患意识。主要是通过学习，进一步统一官兵思想认识，突出抓好两个方面：首先是抓支部成员的学习，主要是吃透《执勤规定》以及支队下发的《执勤工作50问》等文件的精神实质，针对2012年间多地发生脱逃事件，中队认真组织学习兄弟单位的好的经验和深刻教训，牢固树立官兵的忧患意识，加强战备工作落实，大抓备勤人员的快速出动训练。其次是抓好战士学习，及时传达上级有关执勤工作的指示精神，落实好每月一次勤务教育，使官兵充分认识到正规执勤的重要意义。

抓训练，提高执勤能力。中队在不断修订完善方案的基础上，采用定期组织和不定期抽查的方式组织方案讲解和演练，确保官兵熟悉方案，遇有情况能果断、正确处置；制定专勤专训计划并认真组织实施，重点突出专哨专训、专人专训和防逃制逃情况处置训练，有效提高官兵及时发现、正确判断、果断处置的能力。坚持抓好每月两次“方案演练日”的质量。

抓制度，正规勤务秩序。坚持每月专题议勤，分析勤务形势，牢牢把握执勤工作的主动权；根据形势、任务、敌社情的变化，及时召开会议，研究对策，制定措施。严格按照《执勤规定》和《执勤奖惩规定》管理勤务，实行重奖重罚，中队开展以“优秀哨兵、优秀领班员、优秀哨位”为内容的“三优”评选活动，在选转士官、考学、入党等方面给予优先考虑。对在执勤工作中违反纪律的同志严厉批评教育，并按照有关规定进行处理，促进执勤工作的良性运转。加强队所双方的沟通，抓好每月队所联席会的质量，解决实际问题。深入查找当前执勤工作存在的突出问题，确保执勤目标安全和部队内部稳定，结合支队统一开展的安全大检查活动，中队全年共开展16次执勤设施检查和勤务隐患排除活动。

【严格行政管理】 紧紧围绕实现“两个确保”目标，扎实抓好以下四个方面：全力抓好条令学习。认真贯彻落实习主席关于坚持依法从严治警方针，推动部队正规化建设向更高水平发展的重要指示精神，以“加强纪律建设、纠治突出问题、正规部队秩序、促进安全发展”为主题，贯彻简约、实在的原则，营造学习氛围。通过抓条令法规学习，抓突出问题整改，抓检查督导落实，进一步强化中队依法管理、依法办事意识；加强安全常识教育。重点搞好形势战备、政治纪律、保密工作、警示性法纪教育和安全常识教育。不断强化广大官兵的政治意识、大局意识和法纪意识，提高安全防范的能力；分析中队安全形势。中队始终把安全工作放在首位，坚持定期分析安全形势，弄清突出矛盾，查找安全隐患，对照薄弱环节，逐个分析原因，制定翔实对策，掌握安全工作的主动权，确保各项任务在末端得到落实。

【后勤综合保障】 严格财物管理。注重生活设施的维护与保养，方便官兵的生活。始终坚持支部理财，研究制定中队年度经费收支计划，严格落实军政主官联签制；加强队伍建设。针对中队后勤人员工作时间长、技能要求高的特点，教育引导后勤人员热爱本职，牢固树立服务意识，解决官兵实际困难。同时加强后勤人员管理，有效杜绝“灯下黑”现象，抓好“小能人”的培训与使用，发挥其作用，搞好中队各项物资的维护与保养；注重伙食管理。认真落实伙食管理制度，坚持主副食品配送，立足经费标准搞好伙食保障，让官兵吃饱吃好。定时召开经委会，分析中队伙食情况，科学制订食谱，广泛征求官兵对伙食的意见。积极与地方菜农联系，搞好农副业生产，加强菜地管理，及时做好春耕备耕工作，已经开垦的几块菜地进行育苗，确保有较好的副业收益补贴官兵伙食。

（审稿人：薛锋信　程剑飞）

舒城县公安消防大队

【概况】 武警舒城县消防大队为驻舒城县公安消防部队。自1974年建队以来始终坚持政治工作的生命线地位，把思想政治建设摆在部队建设的首位，努力提高大队党委“两个能力”建设，充分发挥党组织堡垒作用，联系新时期消防工作任务不断扩展的实际情况，不断深入开展部队宗旨、理想信念、战斗精神、遵纪守法、抗腐防变、爱国奉献、革命人生观、尊干爱兵、艰苦奋斗、安全管理、心理健康疏导等系列教育和经常性思想工作，积极用科学的理论武装官兵，确保政治上的坚定性和思想道德上的纯洁性，为“打得赢、不变质”提供政治保证。

舒城大队在支队党委的正确领导下和业务部门的具体指导下，以防火灭火、抢险救援为中心，以“两化”建设为根本，以营区迁建为突破，坚持一手抓部队管理教育不动摇，一手抓消防监督执法不放松，扎实工作，勤奋努力，确保部队内部安全稳定和火灾形势持续平稳，较好地完成了各项任务。荣获安全生产先进单位、拥政爱民工作先进单位、党的十八大消防安全保卫战先进大队、中华人民共和国公安部颁发的党的十八大消防安全保卫战成绩突出公安消防大队称号，连续三年被评为年度全省消防部队标兵大队和安全工作先进大队、曾获全市消防部队后勤管理工作先进单位，获全市消防业务对抗赛团体总分第二名。2012年县政府为大队荣记集体三等功。

【岗位练兵】 以提高部队“四个能力”和“业务水平”为目标，坚持从难从严、从实战需要出发，加强实地实装演练。业务工作基础更加扎实，官兵整体素质明显增强，灭火救援实战能力显著提高。严格党的组织生活制度、党委“一班人”身先士卒，模范带头，积极支持地方建设，以队伍正规化建设为突破口，坚持以人为本，从优待警、推进“消防铁兵”建设、严格贯彻落实后勤财务管理各项规定。大队全体官兵牢记解放军宗旨，不断发扬优良传统，严格落实部队政工条例，积极开展各项拥政爱民活动，努力践行胡锦涛总书记“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”的重要批示，用自己的行动为人民排忧解难，想群众之所想，急群众之所急，大力弘扬社会正气，努力巩固“同呼吸、共命运、心连心的大好局面，使消防部队依靠的钢铁长城更加巩固，使新时期的警民鱼水之情不断加强，遵循《中华人民共和国消防法》和《军队基层建设》，认真开展以防火、灭火工作为中心的各项工作，大力推进部队正规化建设，圆满完成部队建设和消防业务建设等工作。

【消防执法】 县消防大队始终坚持“严格执法、热情服务”不动摇，主动为地方党委政府当好参谋，有针对性的抓好消防重点单位，高层地下建筑，易燃易爆场所，人员密集场所的专项治理工作，不断强化服务意识，始终把服务经济建设和保护人民群众生命财产安全放在第一位，做好服务工作，增强工作的有效性和主动性，不断改进工作作风，公开办事程序，主动为人民群众排忧解难，提供便捷高效的服务。认真履行消防执法监督工作职责，努力消除火灾隐患。从源头上严把消防审核、验收关，杜绝先天性火灾隐患。2012年审核建筑工程26个，消防验收13个，网上备案建设工程共计145个，共计728栋建筑工程。下发公众聚集场所投入使用、营业前消防安全检查合格证14份。检查单位964个次，发现火灾隐患1848处，整改火灾隐患1790处，确保无一起重特大火灾事故发生。在加强消防监督检查的同时，积极开展公安派出所三级消防管理，加强对派出所消防工作的指导，多次组织公安民警开展消防监督工作，加强多种形式消防队伍建设，在晓天、河棚、万佛湖、南港、杭埠、高峰6个乡镇成立公安专职消防队，乡镇消防队的建立，大大提升驻地防御火灾能力。

【消防宣传】 县消防大队积极开展消防宣传和消防安全知识培训工作。每年的“119”宣传日和每年6月“全国安全生产月”活动期间，都组织开展消防宣传和咨询活动，向群众宣传消防法律法规和消防安全知识，为落实消防服务理念，深入企业、学校、农村、社区和家庭组织开展义务消防安全培训90多次，受训4万余人。联合重点单位进行消防灭火演练，努力提高全民消防安全意识和逃生自救能力。大队利用各种渠道广泛宣传消防法规，设置宣传板，印发宣传单，开展预案演练，举办消防法规培训班，向群众普及消防法规，切实提高社会消防法制观念、消防安全意识、火灾预防常识与自救能力，为社会长治久安奠定基础。

【拥政爱民】 舒城大队坚持请进来，走出去，积极开展形式多样的节日活动，通过活动的开展，和谐了警政警民关系，丰富了官兵节日文化活动，取得了良好的效果。驻地单位热情慰问大队官兵。深入开展拥政爱民和军队光荣传统教育。回顾人民军队的光荣历史，激发官兵的荣誉感、责任感和使命感，教育官兵时刻筑牢“听党指挥、为国奉献”的意识。通过观看爱国主义影片等形式，深入开展党史、军史、消防部队光荣传统的宣传教育，强化了官兵对警政、警民团结重要地位和作用的认识。大力开展便民、利民活动。大队本着“地方所需、群众所盼、部队所能”的原则，积极参加驻地各项社会公益活动，切实为人民群众办实事、办好事、解难事。大队积极联系千名春蕾爱心助学的学生，送去慰问品以及现金。加强与地方单位的双拥共建，以“服务人民无小事”为工作理念，着力解决群众实际困难，把人民军队服务人民的宗旨贯穿到群众工作的方方面面。

【十八大安保工作】 根据公安部《党的十八大消防安全保卫战工作方案》，以及《党的十八大消防安全保卫战考评办法》的通知精神，县消防大队克服困难、积极动作，认真贯彻落实。按时完成消防安全网格化工作。积极联系各乡镇、街道分管领导，切实落实消防安全网格化管理。及时召开动员部署会议。进一步落实社会单位场所消防安全责任制，明确消防安全责任人、管理人，加大排查整治和消防监督管理系统录入力度。

【灭火抢险】 县消防大队坚持“预防为主，防消结合”的方针，主动承担各种抢险救援任务，按照“保障有力”的总要求，以立足驻地保障为基础，建立“跟进及时、反映灵敏、供应到位、保障有力”的保障机制，紧紧围绕部队应急需要，立足长远，着眼全局，建立起应对重特大火灾和恶性灾害事故的后勤应急保障机制。在组织实施重特大火灾扑救、参与处置恶性灾害事故救援时，根据“先重点后一般、先一线后其他”的原则，后勤保障部门在最短的时间内，以最快的速度为一线作战部队提供灭火、救援必需的一些特殊器材装备，保证油料、灭火剂等不间断的供应，为现场受伤人员的救护建立绿色通道，保证现场损坏的车辆装备的快速抢修以及根据不同季节、气候、时间为作战人员提供饮食、服装等保障。2012年共接警393起，出动车辆423台次，出动警力1000多人次，抢救被困人员156人，疏散被困人员790人，抢救财产价值560.5万元。

（县消防大队）

人 民 防 空

【人防工程建设】 按照“以建为主，应建尽建”的要求，把人防工程建设放在首位，狠抓源头管理、过程监督两个环节，实现工程面积、工程质量同步提升，全年共审批建设人防工程7个，收缴人防工程易地建设费项目7个，人防工程建设面积和易地建设费收缴数额双双位居全市之首。事前预告。对确定土地挂牌出让竞得者、民用建筑申报者，预先告之人防工程建设事宜，避免规划、设计疏漏工程建设；事中监管。县人防办参与民用建筑规划初设评审，提出审查意见。在工程施工中，配合省市人防部门全程跟踪监督，发现问题，及时整改，从而保证人防工程开工率和人防工程优良率；事后把关。县住建部门组织民用建筑验收，把人防文书作为必备要件，予以审查，避免了建设单位“侥幸规避”。

【指挥通信建设】 建立定期汇报制度。县人防办定期向县人防指挥部领导汇报人防工作进展情况和上级工作部署，及时协调解决工作中存在的问题；建立无线电台对接机制。建立无线电台值守制度，与省市保持畅通对接。同时，在人防业务技术方面与省市人防部门建立快捷沟通渠道，得到及时、有效的支持和指导；建立警报检测制度。2012年根据县城发展需要，添置4台电声警报器和1台手动警报器。不定期的对警报器设备进行检测和维修，确保人防警报器设备性能处于良好运行状态，既能用于战时防空警报，又能用于平时防灾急用，提高人防通讯的战备效益、社会效益和经济效益。

【人防队伍建设】 县人防办以“准军事化管理”为标准，内强素质、外树形象，全面加强人防队伍建设。配齐配强班子。县人防办领导班子“一正一副”配备到位，2名工作人员到岗，为人防工作正常开展提供组织保证；充实人防专业队伍。根据市人防办和县人武部的要求，调整充实人防专业队伍，接受县国动委统一组织的点验；加强人员培训。县人防办确定2名人员参加省市统一组织的工程质量监督培训，初步掌握人防工程基本知识和基本技能，拉长县级人防工程质监的“短腿”。同时，县办人员先后参加市人防办和县人武部组织的军事训练，提高全员军事技能；开展主题教育。根据县委统一部署，扎实开展“保持党的纯洁性主题教育活动”，制定活动方案，提出具体要求。采取集体学与自学相结合的方式，深入学习经典论断、经典文献、重要讲话和重要评论，全员思想素质、党性觉悟不断提高。

【人防依法行政】 2012年，县人防办把履行人防义务、规范行政审批、强化执法力度作为深化“人防工作规范年”的“牛鼻子”来抓，做到审批公开透明、执法公正公平。推进政务公开，在县人防办门户网站公开办事程序、申报材料、办理时限、收费标准、政策依据，接受社会监督。同时，对申报人防工程单位发放一份“明白卡”，一次告之办理事项。严格行政审批，实行“分级把关、集体审批”机制，所有涉防审批项目，先由承办人员预审，备齐资料，提出意见，提交会议集体审批，记录在案，杜绝审批弹性。实行验收把关，所有民用建筑工程验收，把履行人防前置审批作为必备要件予以审查。上半年，

对提请验收而未履行人防义务的2个工程补办了有关手续。

【人防宣传教育】 节日宣传，“5.12”防灾减灾日、“9.18”警报试鸣日、“12.4”法制宣传日，在县城主要道路过街悬挂防空防灾宣传横幅，营造防空防灾社会氛围。在县政府门前和文化广场搭建宣传台、展出防空防灾知识展板，向过往市民发放《市民防空防灾手册》、《人民防空知识问答》，接受市民防空防灾知识咨询。重点宣传，以中学生、机关干部和社区居民为重点，强化人防法规宣传教育。“5.12”与地震局等部门联合组织指导县第二中学6000余名学生开展防空防灾应急疏散演练，“9.18”组织城区学校观摩舒城师范学校防空防灾疏散演练，组织政府机关干部观看人民防空影片——《抵御空中威胁》，畅谈新形势下人民防空的重大意义和有效路径。通过在党校宣传栏张贴人防知识问答、组织学员收看人防知识光碟等形式，把人防知识教育列入干部培训的重要组成部分。抓住全县开展创建示范社区的机会，通过在社区宣传栏张贴《人民防空知识问答》，向居民发放《市民防空防灾手册》、《人民防空知识问答》宣传单、防空防灾知识扑克牌，组织居民收看《防空知识光盘》，积极推进人防进社区工作。对外宣传，2012年舒城县先后向国家和省市人防媒体和网站投稿30多篇，被采用近20篇，宣传舒城县人防工作动态，探讨人防工作路子，不断扩大舒城县人防对外影响。

（审稿人：朱学松　撰稿人：刘红梅）

公　安

【概况】 1949年1月22日，舒城解放，成立舒城县民主政府公安局，驻城关镇狮子巷；第一次迁址至老城隍庙，第二次迁址至大黉水巷曹氏住宅，同年3月21日迁至城关西衙巷杨月生住宅；1949年10月，县局改称舒城县人民政府公安局，1956年初，改称“舒城县公安局”。1998年10月，县局迁址城关镇桃溪路8号。

2010年11月，根据舒城县政府办公室下发的《关于舒城县公安局主要内设职责机构和人员编制的规定》（舒政办〔2010〕120号文件），舒城县公安局设立13个内设机构，即1个中心、3个室、9个大队。公安派出所按照行政区划设置，实行“一乡镇一所”，保留原23个公安派出所建制，增设庐镇、开发区派出所（待建）。

监管场所设置舒城县看守所和舒城县拘留所。

【工作成果】 维稳处突工作。全县公安机关坚持在党委政府的坚强领导下，会同有关部门积极果断处置因企业改制、征地拆迁、医患纠纷、交通事故、债务纠纷等引发的各类突发群体性事件45起。

刑事犯罪惩治。全县公安机关立各类刑事案件1404起，其中补立年前案件40起；破案573起，其中破年前案件233起。通过破案，抓获各类犯罪嫌疑人241人，刑拘173人、逮捕108人。抓获各类网上逃犯102人。移送起诉319人，劳动教养8人。

治安行政管理。全县公安机关共受理查处治安行政案件5059起，治安处罚876人次。受理查处数与去年同比上升18.9%。交管部门和农村派出所查究交通违法行为44195起，纠违战果与2011年度相比增长15%。全县发生一般程序交通事故133起，死亡26人，受伤165人，直接经济损失31万余元。与2011年比照，本年度全县事故发生率、死亡及受伤人数、直接经济损失，均有明显下降。全县发生火灾37起，经公安民警和公安消防官兵全力扑救，计挽救群众财产价值达500余万元。

接处警工作。全县公安机关共接报警12336起，其中涉嫌违法犯罪警情2053起。通过及时处警，解决公民求助事项843起，调解纠纷2939起，帮助群众找回走失人员54人次。接处警工作受到群众的好评。

公安信访工作。全局共受理信访案件54起，同比下降16.7%，办结40件，其中来信访17件，人访37起74人；其中部访2件，已办结，省访4件，已办结；在大型活动保卫及警卫工作方面：全县公安机关先后完成党的“十八大”、县“两会”、县党代会、全县经济工作会议、全市公安局长（舒城现场）会议、省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动、首届中国大别山（六安）山水文化旅游节旅游推介会活动、百家媒体老区行活动等大型活动（会议）期间的安全保卫任务10余起。在市局有关业务部门的支持指导下，圆满完成1次一级警卫任务、4次二级、1次三级和1次一般警卫任务。

【维护稳定】 奋力开展十八大安保。2012年在局党委的高度重视下，县局组织开展了党的十八大安保决战攻坚、“打盗抢、整秩序、强服务”专项行动、重点单位重要设施安全大检查以及十八大消防安全保卫战等一系列专项行动，以及通过切实加强

农村和城区警力部署和机动调度，动员基层治保组织参与治安巡逻等一系列举措，最大限度地消除影响社会稳定的隐患，最大限度地消除导致各类矛盾滋生乃至升级的触点，全力维护政治大局稳定。期间，全县公安机关进一步强化情报信息工作，同时加强信息报送，为县委县政府和上级公安机关掌握敌社情、决策和事件的处置提供准确的第一手资料。密切注意特殊群体的动向，积极稳妥地处置多次非法上访；扎实稳妥开展各类群体性事件的处置工作，在第一时间内平息现场，维护正常社会秩序；妥善解决公安信访问题，及时消解民怨，全力构建社会和谐。

【专项行动】 狠抓命案侦破工作。2012年，全县发生5起故意杀人案件和1起故意伤害致人死亡6起命案。命案发生后，县公安局主要领导都在第一时间赶赴现场，并与侦技人员并肩作战、同甘共苦，使得具备破案条件的5起命案均在短时间内得到侦破。惩黑恶势力犯罪。“6.21”黑社会性质犯罪组织案件二审作终审判决，基本维持原判，极大地提振了公安机关深入开展打黑除恶斗争的信心和意志，巩固近两年来打黑除恶果的成果，给黑恶势力犯罪以迎头痛击；2012年以来，全县公安机关再接再厉，因势而上，进一步开展辖区内涉黑涉恶案件线索摸排工作，坚持“打早打小、露头就打”，又先后打掉4个恶势力犯罪团伙，35名涉案人员被依法判决；严厉查处吸贩毒案件，依法拘留吸毒人员30人，实施社区戒毒15人、强制戒毒5人。倾力侦破其它刑事犯罪案件。2012年，全县侵财性案件发案890起，同比上升8.8%，破案266起，同比上升7.7%。特别是及时侦破发生在206国道桃溪镇段的砸车窗玻璃盗窃财物案和发生在干汊河镇、棠树等乡镇的系列盗掘古墓案件，引起社会的广泛关注，博得人民群众对公安机关的积极评价。经侦“破案会战”取得丰硕的成果，全县共受理经济犯罪案件51起，立案51起，破案29起，移送起诉经济犯罪嫌疑人数为26人，发起集群战役1起，办理公安部督办案件1起，为受害单位和个人挽回经济损失1000多万元。

【维护治安秩序】 深化巡防工作。以“发案少、秩序好、群众满意”为目标，进一步加强巡逻力量建设，进一步规范接处警工作，实行弹性和错时工作制，植入竞争激励机制，全面提升巡逻、防暴、处突等治安驾驭能力。集中开展治安整治专项行动。在“打四黑除四害”专项行动中，全县共摸排“四黑四害”违法犯罪线索43条，捣毁赌博、容留卖淫嫖娼“黑窝点”等152处，捣毁“黑工厂”1家，捣毁收赃销赃“黑市场”6处。专项行动中，县公安机关查处刑事案件43起，移送起诉11人，刑事拘留35人；查处治安案件55起，治安处罚111人，收缴、追缴、没收违法所得79万余元。在“三电”专项整治行动中，紧紧抓住“三电”宣传月时机，召开“三电”专项整治领导组工作会议，开展“三电”专项整治宣传，制作宣传展板10块，散发宣传单1200多份。在“亮剑”和“双打”专项行动中，采取多项措施，获取各类涉及侵犯知识产权和制贩假的案件线索10余条，查证查处生产、销售伪劣种子案件1起，销售假药案2起，非法制造、销售注册商标标识案1起，打击处理犯罪嫌疑人6人。在“禁赌、扫黄、打虎”行动中，先后侦办4个重大赌博团伙，查处涉案人员近50人，追缴赌资50余万元，取保候审4人，治安处罚近20人，收缴赌资10余万元；查办容留卖淫等多起涉黄案件，刑事拘留2人，行政处罚9人，并不定期组织对可能涉黄的场所进行治安检查；针对群众反映赌博游戏机突出，严重影响青少年的身心健康的问题，多次开展“清剿”行动，收缴并销毁赌博电子游戏机近200台，期间，办理相关刑事案件3起，刑事拘留2人，取缔大型涉赌类游艺场所3家，有效净化社会风气。继续抓好重点场所和行业安全管理。旅馆和网吧业“实名制”管理工作始终处于良好的势头。

【道路交通管理】 在城区主干道的交叉路口，安排警力于人流高峰期定点执勤，实行网格化包保，并开展车辆乱停乱放的纠违工作，推进城区道路畅通；通过强化联合执法、禁酒驾和查处无牌无证等专项行动，推进全县道路事故预防。此外，还通过采取强化逃逸案侦破、深入开展交通安全法规“五进”宣传活动和公路治超等措施，有效巩固全县交通管理的既有成果。

【消防安全管理】 结合“清剿火患”、“十八大”消防安保、“打非治违”、高层地下场所、易燃易爆场所、人员密集场所等各项专项整治活动，以及大力开展防火宣传与火灾扑救工作，有力维护了全县消防稳定的形势。

【改善硬件基础】 筹建新的公安业务办公大楼，前期所做的主要工作有：成立组织，加强领导，确保基本建设顺利进行；完成征地和国有土地划拨

工作；提请审批县局办公业务用房设计规划方案，办理规划用地许可；邀请省专家组对项目进行初步设计评审。迁建和扩建有关派出所。6个新建派出所和4个扩建派出所建设项目，已全面进入施工阶段。改造执法办案场所。按照基层单位办案办公功能区划分的相关要求，安排法制和网监部门对基层单位执法办案场所的改造进行指导，确保工程的质量。完成看守所、拘留所和武警中队整体搬迁，新“两所一队”建设项目，是该局基建史上的最大项目，由看守所、行政拘留所和驻舒武警部队营房组成，占地44亩，总建筑面积13000平方米，总投资3000万元，其设计理念先进，设施齐备，安全系数高，在县级监管场所中，属“全省领先、市内一流”。

【提升基层业务能力】 完善基层选用人机制。配强基层警力，县局于年初的人事调整中，把机关一批年富力强、想干事能干成事的干部交流到基层派出所担任所负责人，充分发挥他们的主观能动性。对新入警的年轻民警，一律分配到派出所，充实基层警力。狠抓业务培训，针对派出所部分民警业务不太熟悉的情况，为不断更新派出所民警知识结构，更好地适应新形势下的基层本职工作，县局加大培训力度，多次集中组织派出所民警学习户籍、基础信息采集、治安管理等多方面的业务，推动了整体业务能力的提升。

【基层规范化建设】 为基层集中统一购置“工具书”。县局2012年出资3万余元给派出所订购《公安派出所正规化建设规范教程》、《公安民警执法办案常用手册》等书，人手1份，统一办事办案标尺。狠抓档案工作规范化建设，县局出资近6万元，更换全县23个派出所所有户籍和其它业务档案盒，并对档案内容、封面、标签等全部进行统一设计，实现派出所档案建设的整齐划一。加强归口指导,县局成立由各业务部门组成的基础工作指导组，加强平时对基层派出所业务的指导，既避免派出所不熟悉业务走弯路的情况，又加强基层与机关的联系与互动。

【信息化成果运用】 2012年，全县公安机关进一步强化信息化应用意识，加大对信息化重点成果的运用，突出示范效应，进而以点带面，推动各单位掀起新一轮应用高潮。在网络追逃工作中，共抓获网上逃犯12人；在农村和城区社会治安视频监控系统应用工作中，交管、刑侦、治安、巡防等警种和部门共截取利用视频录像资料139段，查处交通事故52起，侦破刑事案件37起，查处治安案件19起，调解民事纠纷7起，解决公民求助和其他事项16起。2012年，全局上报信息化应用战果、案例和技战法39件，被市局采用30件，省厅采用5件，上报相关项目中有2个被省厅认定为优秀“三项建设项目”。8月份，在马鞍山召开的全省公安局处长会议上，该局作为全省唯一一个县级公安机关在会上就信息化建设特别是信息化应用工作做经验交流，反响良好。

【提升执法管理水平】 在执法办案方面，县局制定刑事案件动态跟踪监督制度、法制工作考评办法、法制员工作考评办法和行政调解工作流程等规章制度，修订涉案财物管理规定；在机关效能建设方面，制定《全县公安机关效能建设十项制度》；在信访工作方面，制定信访事项责任倒查追究规定和信访案件绩效考核计分办法；在内务管理方面，修订财务管理规定、指挥中心管理规则和110报警台接警人员管理规定，制定统计工作管理规定；在社会管理服务方面，出台网吧业积分管理办法、户政工作管理规定等等。

【公安队伍建设】 深入开展政法干警核心价值观教育实践和创先争优活动，打牢“忠诚、为民、公正、廉洁”的思想基础，激发从事公安干事业的激情；开展经常性的教育培训工作，先后组织举办全局现场勘查员、户口管理员和公安情报工作业务培训；邀请省厅法制处和人民公安法律专家前来讲授新《刑事诉讼法》，加深民警对新刑诉的理解和把握；组织民警参加中级执法资格考试；组织派出所青年民警到法制室、刑侦大队、城关派出所跟班学习；充分利用全省公安民警远程教育训练平台，全面推行执法岗位民警法律业务知识网上考试，并安排人员参加相关初任和晋升培训，使民警的综合素质得到了明显提高。

深入推进单位效能建设。深入开展“三访三评”深化“大走访”活动。进一步听取民间和社会各界对公安工作的评价声音和建议，加大改革和创新力度，提升管理与服务水平，努力契合社会和群众对公安工作的期求，营造更加和谐的警民关系。以制度规范来推动效率提升。不断建立和完善内务管理四项制度和机关效能建设十项制度，进一步落实用制度管理人，用实绩说话，提高管理绩效。强化平时作风养成。按照“人要精神、物要整洁、说话和气、办事公道”的要求，从日常点滴养成抓起，不

断加强警容警貌规范化、内务设置规范化、接人待物规范化、言谈举止规范化、执法办案规范化建设，努力提升公安机关亲民、为民的形象。

坚持从严管理民警队伍。认真执行“五条禁令”等从严治警的规定，重点加强了“八小时以外”、“五条禁令”、警车管理等工作项目的督察力度，民警日常行为由此得到严厉约束和进一步规范。

（审稿人：陈发金　撰稿人：徐婕）

检　察

【概况】 舒城县检察院于1955年4月建立，1966年因“文革”停止工作，1978年6月恢复重建。现有在职干警60名，内设12个职能部门，即：办公室、政治处、反贪局（内设）、反渎局、侦监科、公诉科、民行科、监所科、控申科、法警队、调研室、技术科，预防科。自重建以来，三迁院址，现址位于三里河路县经济开发区，占地近1.5万平方米，技侦综合大楼主体7层，建筑面积4230平方米，于2007年1月11日落成启用。

2012年，紧紧围绕“强化法律监督，维护公平正义”的工作主题和服务科学发展、加快转变经济发展方式的大局，以“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育实践活动和政法干警核心价值观教育实践活动为契机，全面履行检察职能，为维护社会稳定、促进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，推进社会主义和谐社会起到积极的作用。2012年，县检察院先后荣获“全省创先争优先进基层党组织”、“安徽省第九届文明单位”、“六安市先进基层检察院”、“县机关效能建设先进集体”等荣誉称号。

【严惩严重刑事犯罪】 充分发挥批捕起诉职能，严厉打击杀人、抢劫、强奸等严重暴力犯罪案件，聚众斗殴、寻衅滋事等严重扰乱社会治安犯罪案件和抢劫、抢夺、盗窃等多发性侵财犯罪案件，切实增强人民群众安全感。2012年，共受理移送审查逮捕案件96件108人，批准逮捕68件79人；受理移送审查起诉案件234件338人，提起公诉198件271人，案件批捕准确率和有罪判决率均100%。

【从宽处理轻微犯罪】 着力促进社会和谐，对轻微刑事犯罪而无逮捕必要，依法决定不予批准逮捕13件13人；对犯罪情节轻微，依照刑法规定不需要判处刑罚或者免除刑罚的，决定不起诉1件1人。对家庭或邻里纠纷引发的刑事案件，促成当事人达成和解3件3人；对未成年人和在校学生犯罪案件，采取适合其身心特点的办案方式，在依法从宽处理的同时，与家长、学校、社区共同做好帮教工作。

【化解社会矛盾】 严格落实涉检信访案件化解机制、社会矛盾排查机制、检调对接机制;建立检察长接待日制度和下访、巡访工作机制，进一步畅通控告申诉渠道，解决群众合理诉求。2012年，接待群众来信10件，来访25人次，均依法做分流处理，做到件件有着落，事事有交待，成功化解千人桥朱某某等多年涉检信访积案，有效实现在“十八大”和重要节点期间赴省进京零上访，信访接待室被高检院授予“全国文明接待室”。

【社会管理创新】 积极参与社会治安防控体系建设，加大对监外执行和社区矫正监督力度，共检察监外执行罪犯108人次。积极开展“青少年维权岗”活动，加大预防未成年人犯罪工作力度。大力开展法制宣传，坚持送法进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位等活动，开展举报宣传周、“12.4”法制宣传日等活动，累计发放宣传资料600余份，深入到全县税务系统、卫生系统以及行政执法单位，讲授法制课14次。

【查处贪污贿赂犯罪】 严肃查办发生在重点领域、重点行业、重点岗位和重点人员的职务犯罪案件，维护国家公职人员的廉洁性。2012年，受理初查贪污、贿赂等各类经济案件18件26人，立案侦查11件16人，其中挪用公款1件1人，贪污案件10件15人，涉及农村基层组织人员职务犯罪案件8件12人，其他3件4人，涉案金额5万元以上案件8件13人。已全部侦查终结并移送审查起诉。通过办案共为国家和集体挽回经济损失60余万元。

【渎职侵权检察】 认真贯彻落实上级关于加大惩治和预防渎职侵权违法犯罪工作力度的若干意见，依法查办行政执法人员渎职犯罪，促进依法行政；依法查办司法不公背后的职务犯罪，促进司法公正。2012年，受理各类渎职侵权案件线索10件10人，初查10件10人，立案侦查5件5人，为国家挽回直接经济损失20余万元。

【职务犯罪预防】 在坚决惩治腐败的同时，更加注重预防。结合办案，深入开展发案单位个案预防、案件多发行业系统预防、重大工程专项预防、法制宣传警示预防。综合运用预防措施，对发案单位

在管理上存在的一些漏洞，及时发出预防检察建议23份，配合发案单位建立和完善管理制度15项，开展警示教育17次，受理行贿犯罪档案查询650次，实现“办理一案、教育一片、治理一方、警示一面”的效果。

【法律监督】 强化立案活动监督。突出对不该立案而立案以及对该立案而不立案案件的监督，强化对监督立案案件的后续督促和催办，防止立而不侦、侦而不结。2012年，共监督立案7件11人。

强化侦查活动监督。全面落实审查逮捕阶段讯问犯罪嫌疑人规定，加强对侦查机关另案处理和遗漏移送批捕、起诉的监督。2012年，提前介入引导侦查取证10件，纠正漏捕10人，追诉漏犯17人，追诉漏罪4起，纠正违法13次。

强化审判活动监督。不断加强和规范刑事抗诉工作，深化量刑建议工作。2012年，提请刑事抗诉1件。不断完善民事审判、行政诉讼法律监督措施。2012年，共受理一审民事行政案件8件，提请抗诉1件；办理督促起诉案件36件。

强化刑罚执行和监管活动监督。不断强化对刑罚执行各个环节的监督，更加重视维护被监管人合法权益。2012年，共发检察建议15份，发纠正违法通知书32份。

多措并举服务大局。出台《关于加强行政执法和刑事司法衔接工作的实施意见》，先后开展“查办和预防涉农惠民领域贪污贿赂等职务犯罪”和“查办危害民生民利渎职侵权犯罪”等专项工作。改进执法办案方式，在查办涉及企业人员的职务犯罪案件时，严格把握法律政策界限，慎重采取查封、扣押、冻结和拘留、逮捕等措施，维护企业正常的生产经营秩序。

倾力保障和改善民生。顺应人民群众对检察工作的新要求、新期待，着力加大执法办案法律监督力度，依法打击损害群众利益的犯罪活动，组织开展严肃查办危害民生领域的职务犯罪案件8件12人。开展刑事被害人和刑事被告人亲属救助工作，共对5名刑事被害人和2名刑事被告人亲属实施救助，救助金额万余元，体现司法人文关怀。开展联系乡镇、扶贫帮困、党组织结对共建等活动，投入资金数万元。严厉打击危害校园治安、侵害在校学生安全的犯罪活动，在县三中设立青少年维权工作站。在边远县镇和城区部分社区设立民生检察联系点，积极把服务发展的触角向乡镇、社区延伸，努力推进检力下沉和服务前移。

依法维护市场经济秩序。围绕构建诚信有序的市场环境，加大对扰乱公司、企业管理、金融管理秩序等破坏市场经济秩序犯罪的打击力度，批准逮捕犯罪嫌疑人12人，提起公诉12人。加强行贿犯罪档案查询工作，受理查询参加政府招投标项目220个，接受行贿档案查询650次，防止有行贿犯罪记录的人员和单位参与招投标活动。

【检察队伍建设】 加强班子团结，在重大事项决策方面，坚持民主集中制原则，做到反复讨论，科学决策，充分发挥班子的整体作用，先后组织开展政法干警核心价值观实践教育活动、“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育活动以及“十八大”精神学习。开展廉政谈话，定期召开民主生活会，层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将干警八小时以外的管理纳入社区监督管理，进一步增强干警的廉洁意识。深入开展创建“学习型党组织”、“学习型检察院”、“学习型检察官”和岗位练兵活动。扎实推进创先争优活动，深入挖掘爱岗敬业、遵章守纪、争先进位的先进典型，培养出一批办案能手和业务尖子。定期向人大报告检察工作，认真听取县人大常委会专项监督意见和人代会对检察院工作报告的审议意见。通过走访座谈、征求意见等途径，加强与代表、政协委员的联系。坚持向县人大、县政协及部分代表、委员、特约检察员赠阅《检察日报》，积极邀请人大代表、政协委员、特约检察员参与检察机关重大活动，视察检察工作。深化检务公开，开展了4次“检察开放日”活动。围绕检察工作难点和热点，加大检察宣传调研工作力度，在各类报刊、媒体发表文章800多篇。

（审稿人：汪凌鸿　撰稿人：金山林）

审　判

【法院概况】 舒城县人民法院成立于1950年11月，现坐落于城关镇县经济开发区三里河路与鼓楼北街交界处，办公场所于2007年1月建成投入使用，占地20多亩，建筑面积近9000平方米，功能比较齐全。2012年，一座12层（含负一层）、建筑面积8600平方米新审判大楼破土动工。现有在职干警114人，其中法官79人、书记员25人、法警10人。聘用驾驶员、法警、书记员33人。下辖晓天、河棚、千人桥、万佛湖4个人民法庭，正在筹建杭埠人民法

庭；内设刑庭、民一庭、民二庭、民三庭、行政庭、立案庭、执行局、执行二局、审监庭、法警队、监察室、技术室、办公室、研究室、政治处、审判管理办公室、机关党委17个内设机构。

【刑事审判】 全年共审结刑事案件213件，判处罪犯272人。依法加大对危害公共安全和人民群众生命财产安全的严重刑事犯罪的惩处，审结杀人、重伤、抢劫、强奸、贩卖毒品、拐卖妇女儿童、黑社会性质组织犯罪案件共51件，其中3人以上黑恶犯罪5件；审结危险驾驶、交通肇事案件84件。审理贪污贿赂犯罪案件5件，判处罪犯8人，促进了反腐败斗争开展。认真贯彻宽严相济刑事政策，确保定性准确、量刑适当。判处10年以上刑期8人、5年以上刑期19人。以疏导、教育的方式审理未成年人犯罪案件，审结案件15件、判处少年犯21人，缓刑7人。

【民商事审判】 全年共受理各类民商事案件2469件，审结2358件。审理合同、民间借贷及企业破产等案件776件，规范市场经济秩序；审理婚姻家庭类案件932件，维护了婚姻家庭的和谐稳定；审理各类侵权赔偿案件530件，抚平社会创伤，保护受害人的权利；审理劳动争议、劳务合同案件18件，保护企业正常生产，维护劳动者合法权利。

【行政审判】 受理行政诉讼及非诉执行审查案件124件，结案120件；处理行政协调案件16件，促进了“官”民和谐。全面更新行政审判观念，探索行政审判工作新途径，与县政府联合出台《关于建立行政诉讼工作良性互动机制若干意见》，积极采用协调方式化解行政纠纷，以支持行政机关依法行政、保护行政相对人的合法权益。

【案件执行】 办理各类民事执行案件942件，执行总标的额9661万余元；非诉执行案件82件，执行到位标的额近200万元。积极探索执行工作新途径，与县公安局建立执行联动机制。通过努力，将全县各单位执行法院生效文书的情况作为年终社会管理综合治理的考评内容，有力地推动执行工作上台阶。

【服务大局】 结合全县四个“三年行动计划”实施，找准法院工作与全县经济发展的结合点，围绕社会大局和司法需求，出台《关于为我县“十二五”规划顺利实施提供司法保障和服务的意见》。经过调研制定《关于规范民间借贷案件审判工作的若干指导意见》，在切实保障当事人合法权益的同时，帮助困难企业渡过难关、发展生产。公开审理付某、吕某非法制造注册商标标识案件，当庭判决，现场直播，震慑了犯罪分子，保护了企业的合法权益。

【社会管理】 全方位加强调解工作，共调解民商事案件745件，调解刑事附带民事案件24件，办理行政调解案件16件。民事案件调撤率达40.3%，刑事附带民事案件调解率达67.7%。开展社区矫正177人，对拟判缓刑被告人进行社会调查工作。出台《人口与计划生育案件审判和执行工作》，有力支持了全县计划生育管理工作。对当事人离婚后户口迁移问题、“三无”摩托车管理问题、市场服务费收取问题、村道维护、银行贷款审查、特种设备安全管理等分别向县直有关管理部门发出司法建议，推进社会管理创新，促进社会和谐稳定。

【审判管理】 出台一系列规定，优化办案绩效考评机制，解决工作质效与奖惩不匹配问题。审判管理办公室正式挂牌运行，解决多头管理问题，确立了“管理到人，责任到位”审判管理责任体系。不断提高审判管理效果，从事后监督向事前引导、中间服务、事后评查延伸；每月公布对业务庭、局和每位法官的办案质效评查情况；定期对审判执行工作态势进行研判和通报，及时发现和解决影响审判质量的问题。充分利用信息化管理手段，加强程序监控和节点管理，实现对案件质量的有效监管。

【党建工作】 在加强党组自身建设的同时，不断创新党建工作方式，提出“以党建带队建促审判”的工作理念。成立院机关党委，选举产生首届机关委员会，做到了将“支部建在法庭”、“党旗插在基层”；开展与五显镇石关村党支部的结对共建，成立县法院、石关村联合党总支，选派青年干警担任村党组织负责人，为其解决防汛、抗旱、用电等扶贫款物近20万元。加强共青团组织建设，选举产生新一届团委，成立青年志愿者服务队。老干部、工会、双拥、妇女儿童及计生等工作取得积极进展，受到县有关部门的好评。结合法院工作，认真开展政法干警核心价值观与“保持党的纯洁性”教育实践活动，市县主要领导来县法院检查指导活动开展时，对法院党建特色活动给予高度评价。

【文化建设】 作为全省法院首批文化建设示范单位，舒城法院不断加强文化阵地建设，建起“文化长廊”，宣传廉政格言、法谚法语；在法院内外网站上，宣传各项司法举措，弘扬法治精神，构建法院

人精神家园。开展“星之光”评比活动，每季度按照“党员、审判、执行、调解、宣传、服务”6个方面，评出优秀之星。坚持从优待警，为干警购买职业风险互保服务，送生日祝福，资助生病干警医疗费用，对干警主要亲属去世进行慰问等，增强干警归属感与司法职业尊荣感。

【基层建设】 积极开展“基层建设年”活动，修订、完善各项管理制度近60项；完善职能建设，率先在全市基层法院争取了审判管理办公室和机关党委编制，调整、充实人民法庭及执行机构力量。经过努力，建筑面积近9000平方米的审判法庭扩建工程开工建设，千人桥法庭审判楼主体工程完工。在原立案大厅基础上，重新建立面积达600平方米诉讼服务中心，进行功能整合，建起5大功能区、设置16项便民服务。院电子阅览室与图书资料室得到进一步充实和规范，文明创建、机关效能建设上了新台阶。

【廉政与监督】 全面落实“一岗双责”党风廉政建设责任制，充分利用正反两方面进行警示教育。建立符合审判规律的廉政风险防范机制，制定《廉政谈话制度》等规定。加强法院内部监督，建立起审务督查与廉政监察员工作制度，确保干警依法履行职责，正确行使职权，严肃审判纪律，提高工作质效，公正高效司法。制定《关于加强与人大代表政协委员联络工作的若干规定》，成立人大代表政协委员联络工作办公室，定期向人大报告工作，向政协通报法院工作情况。重视社会监督作用，从有关单位聘请10名人大代表、政协委员，成立新一届特邀监督员。设立人民陪审员办公室，共选聘人民陪审员45人，参加陪审496次。开设网上举报信箱，在网上刊出院领导工作职责和对外公开承诺、践诺情况，接受社会各界监督。

（县人民法院）

司 法 行 政

【普法工作】 2012年，全县共举办各类法律培训班268期，参加培训近3万人次；各级党委或党组、县政府常务会议集中学法113场次；上法制课370场，受教育4万人次；出宣传专栏860期，制作广播、电视讲座64期，印发各种宣传材料15万余份，县普法网刊发普法、依法治理信息950条，在县政府网站、省普法网和司法行政内网发布普法信息515条。

扎实开展“江淮普法行”活动。在活动期间，围绕“弘扬法治理念，建设法治舒城”的主题，精心组织，广泛宣传，形成浓厚的普法氛围。5月30日，隆重举行“6·5”环保宣传周活动启动仪式，对各项活动进行详细部署和安排。6月5日是第41个世界环境日，县环保局设立宣传台，开展环保法律法规、生态创建和倡导绿色消费、低碳生活等方面的宣传和咨询。6月11日，县食品安全办公室牵头组织县农委等单位在县政府门前设立宣传台，围绕“共建诚信家园，同铸食品安全”的主题，集中开展“食品安全宣传周”活动。发放宣传单、宣传册1000多份，各类展板20块，接收群众咨询服务400多人次。6月12日是国家第七个文化遗产日。县文广新局组织人员在县政府门前设立宣传台，通过悬挂横幅、设置图片展板、散发材料等方式，宣传文物保护等法律知识，向过往群众发放宣传材料，积极营造人人保护文化遗产的良好氛围。

6月份，全县法制副校长和辅导员分别到学校为师生集中上一堂法制课。由法律服务工作者组成的普法志愿者队伍，在司法所的组织、指导下，深入村组、企业开展法律进乡村、进企业活动，开展法律咨询服务，深入推进“普法行”活动，举办法制讲座、法律培训班、报告会等23场次，4000多人接受法律知识教育。县电视台对“江淮普法行”的各项活动进行跟踪宣传报道，扩大活动的社会影响。

开展“综治宣传月”活动。3月份社会管理综治宣传月期间，各乡镇围绕主题，突出重点，通过设立咨询台、张贴标语、悬挂横幅、散发材料、图片展、广播讲座等多种形式，广泛宣传《土地承包法》、《人民调解法》、《治安管理处罚法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《土地法》、《食品安全法》、《信访条例》等法律法规。各乡镇分别举办“两委”主任法制培训班，深入学习宣传有关人民调解的法律法规知识。

开展重要节点普法活动。“3·15”期间，围绕“消费与安全”的主题，组织工商、消协、质监、药监、卫生等单位开展大规模宣传咨询服务活动，向消费者发放相关宣传资料，解答消费维权知识，现场受理消费者投诉。“三八”妇女维权周期间，县妇联、县法律援助中心有关人员深入乡镇，举办法律知识培训班，宣传《婚姻法》、《妇女权益保障法》、《劳动合同法》等与妇女及劳动保护有关的法律知识。5月

12日是全国第四个“防灾减灾”日，县政府办组织县应急办、人防办、民政、国土、林业、消防等12家单位，在县政府门前搭建宣传台，围绕“弘扬防灾减灾文化、提高防灾救灾意识”的主题，结合自身工作实际，向广大群众散发防汛抗旱、森林防火、消防安全、卫生防疫等宣传材料，并在宣传台旁布置森林防火、防震自救、消防安全等展板，在城区主要干道悬挂有关“防灾减灾”内容的横幅。2012年12月4日是第十二个全国法制宣传日，又适逢现行宪法颁布实施30周年，党的十八大胜利召开。从11月中旬开始，全县各地紧紧围绕“弘扬宪法精神，服务科学发展”的宣传主题，广泛开展形式多样、内容丰富的系列宣传教育活动，取得良好的社会效果。开展街头法制宣传咨询活动。开展“法律进学校”活动。“12·4”期间，全县中小学法制副校长、法制辅导员深入学校上法制课、举办法制讲座90场次。通过贺年有奖明信片普法。县司法局、县普法办印制1200枚“12·4”全国法制宣传日纪念明信片，赠发县领导和全县各乡镇、村（社区）、学校、卫生院和县直各单位，宣传2012年“12·4”全国法制宣传日活动的主题。编印《舒城县“六五”普法手册》。县司法局、县普法办编纂《舒城县“六五”普法手册》，印制2万册，赠送全县各乡镇、村（社区）、机关、单位、学校和企业。

【司法所建设】 组织开展“五好”司法所创建活动。围绕“组织建设好、队伍建设好、作用发挥好、所务管理好和物质保障好”的要求，通过学习培训，统一规范各项业务流程，狠抓省市级示范司法所建设，以点带面，扎实开展“五好”司法所创建工作。

司法所队伍建设。通过组织参加学习培训，提高司法行政工作者的理论水平和业务素质。2012年先后11人参加省厅组织的司法所长轮训；56名司法所人员、社区矫正工作人员和基层法律服务工作者参加市局业务培训；106名申请注册人员参加市局组织的业务考试；55人参加县委政法委举办的创新社会管理培训。各乡镇对调委会成员采取以会带培等形式，均进行一次以上的业务培训。提升基层信息化应用水平，强化基层所人员对社区矫正、人民调解、安置帮教、基层法律服务等专项业务知识的宣讲、协调、写作、信息化应用等“软实力”。

统一司法所标识。为统一规范基层所的标识，全面完善司法所配套设施，为司法所“五好”建设奠定坚实的基础，先后投入5万多元专项费用，为基层所统一制作“路边指示牌”、“科室牌”、“调解室席卡”等，公示联系方式和法律援助服务热线电话，方便群众办事，接受群众监督。

【矛盾纠纷“大排查、大调解”】 健全完善调解组织网络。根据人员变动及时调整充实全县21个乡镇调委会、394村（居、街道）调委会组织。各乡镇积极开展标准化调解委员会创建工作，司法所指导调解委员会做到名称、印章、场所标识、徽章、工作程序、文书格式等规范统一。

同时，各乡镇、村人民调解员分别进行业务培训，内容涉及调解范围、程序、制度、文书制作和常用法律知识等。各司法所长，精心准备，认真授课，收效良好。高度重视常规及重大节日的矛盾纠纷排查，充分发挥纠纷信息员的作用，密切信息沟通，增强反馈的预警性和及时性，有效地防止群体访和越级访的发生。

加速推进行业性专业性人民调解组织建设。为加强对调解工作的领导，县依法行政工作领导组于2012年3月成立“舒城县行政调解工作指导委员会”，主任由县委副书记、县长担任，副主任由县委常委、常务副县长担任，县委办、政府办、法制办、司法局、公安局等23个成员单位，负责对全县各行政机关行政调解工作的协调、指导和培训工作。全县各部门、各行业结合具体情况，相继建立医患纠纷、交通事故、劳资纠纷、食品药品安全、消费者协会等调解组织。

稳步提升人民调解工作效能。整合资源，创新机制，增强调解工作综合效能。各司法所结合实际，发挥联合调解优势，整合综治、公安、司法、民政、信访、妇联等部门力量，统一对咨询案件实行接待、咨询、分流、处理，实现资源的有效整合。2012年与周边县区发生多起重大疑难纠纷，都能及时化解，调处率和调处成功率均达到98%，有效地维护纠纷当事人的合法权益，确保联调区域间的社会稳定。活动期间，全县共调解纠纷1936件，调解成功1912件。其中，疑难纠纷39件。

【司法信息化】 局党组重视信息化建设与应用工作。县局机关、基层所内网联接顺畅，各业务要素、基层所上报下发的文件90%都通过网络发送，基本实现无纸化办公目标。开通社区矫正GPS监控系统，首批对24名矫正对象实施监控。司法所、律师所可直接通过本所录入管理平台。按照省

厅信息化应用推进会和市局网络升级扩容改造签约会议精神，局党组召开专题会议，研究落实工作要求。在局机关和城关、春秋司法所安装远程探视系统。公证、法援中心业务大厅、社区矫正GPS监控系统已在新楼布置完毕。

【特殊人群管理】 切实做好社区矫正对象管控工作。全县接收社区矫正对象721人，解除矫正377人。2012年接收社区矫正对象55人，累计解矫41人。在册344人，其中，缓刑298人、管制4人、假释30人、暂予监外执行3人、剥夺政治权利9人。

加大社区矫正工作宣传，推动《社区矫正实施办法》贯彻落实。狠抓《社区矫正实施办法》学习贯彻宣传月活动。制定活动方案，成立领导组，组织学习《社区矫正实施办法》；在广场、集市、车站等人员密集地区悬挂宣传横幅、发放宣传资料等形式，大力宣传《社区矫正实施办法》；在县广播电台《政风行风在线访谈》栏目，就社区矫正实施办法进行宣讲，扩大社区矫正工作社会影响。各乡镇对辖区矫正人员集中开展一次教育活动；社区矫正工作人员、社会工作者、志愿者开展社区矫正走访服务活动，帮扶解困，扩大社区矫正工作社会效果；县局不定期对活动开展情况进行督查，确保活动各项任务落到实处。

做好社区矫正业务的监督工作。工作期间对收到的审前社区影响调查评估函等进行认真细致调查，及时反馈意见。对从法院、监狱接收的社区矫正对象，逐一登记，进行宣告，告知他们应遵守的法律、制度。县局与县检察院监所科联合督查各乡镇社区矫正工作开展情况。建立和完善督查通报、奖惩等工作制度，对少数工作滞后的所及时召开调度会。大力宣传鼓励先进，鞭策后进，总结推广好的做法，调动工作积极性，通过跟踪督查，对工作中存在的不足，及时帮助进行整改。

加强安置帮教对象衔接管理工作。依托全国刑释解教人员信息管理系统和省司法所综合管理系统，进一步做好服刑在教人员和刑释解教人员信息核查，加强与监狱、劳教所的信息交流，加强与所在乡镇、家庭（或单位）常态化衔接机制，进一步加强安置帮教对象的衔接管理工作，防范脱管、漏管。

【法律服务】 加强律师事务所内部管理，提高内部管理规范化水平。4月上旬，召开律师事务所主任会议，着重就律师综合信息平台运用、所档案达标升级、律师行业行风建设提升年活动，以及如何恪守律师职业道德和职业纪律规范等事项进行研究和部署。组织开展以“规范执业、诚信服务”为主题的律师行业行风建设提升年活动。

2012年，各所共承办各类案件506件，其中刑事辩护及代理61件，民事代理413件，行政诉讼3件；仲裁案件8件；办理法律援助案件21件，担任法律顾问44家，为政府、企事业单位和当事人避免和挽回经济损失560余万元。

强化公证行业职能，提高公证服务质量。4月18日，组织对2011年以来的公证卷宗进行一次针对性的自查互查活动，共检查各类公证事项1217件，重点是批量公证、证据保全、现场监督三大类531件。在总结公证质量存在问题的基础上，采取有效措施进行整改，使全县公证质量不断上台阶。建立健全公证质量检查制度，加强业务培训。

认真开展“零容忍”活动，优化公证服务质量。按照《六安市关于开展公证质量事故“零容忍”活动实施意见》，成立活动领导组，制订全县活动实施方案，多次召开专题会议，宣传发动，使广大公证人员认识到开展公证质量“零容忍”活动的重要意义，提高参与活动的自觉性和能动性。

全年共办理公证764件，收费近61万元，法律援助案件30件，实现年初制定的工作计划。

深入推进法律援助工作，维护困难群众合法权益。认真组织开展法律援助为民服务创先争优年”活动。制定《关于在全县开展“法律援助为民服务创先争优年”活动实施方案》，规划全年法律援助各项工作。继续扩大法律援助范围、放宽经济困难标准，将就医、就业、就学、社会保障等与民生问题紧密相关的事项纳入援助范围，结合南溪河改造工程，将征收补偿纳入援助范围。继续组织开展“十佳法律援助案件”评比活动。为全县乡镇法律援助工作站统一制作“路边指示牌”。认真开展案件评查、庭审旁听、案卷检查、受访人回访等援助质量监督管理活动。10月15—20日，县法律援助中心组织对全县2012年度的法律援助案件质量情况进行抽查，并在县局通报检查结果。县政协组织对全县法律援助工作进行评议，给予高度评价。

提高认识，继续加强法律援助队伍建设。进一步健全和完善县、乡、村三级法律援助服务网络，重点加强村级法律援助联系点建设。发挥律师、基层法律服务工作者的社会作用，扩大法律援助覆盖面，特别是扩大法律援助向农村地区的延伸。将办

理法律援助案件、事项情况列入年度目标责任考评项目，作为年终评优评先的重要依据。在全县5个律师事务所县法院、县看守所设立法律援助工作站，加强法律援助工作管理，并将法律援助案件完成情况与律师年度考核注册相结合，促进律师积极参与法律援助工作，尤其是刑事法律援助工作。

加大宣传力度，提升法援形象。两节期间，法律援助中心制订《关于加强“春节”期间农民工法律援助工作的通知》，开展“为了农民工兄弟——维权路上我们与您同行”大型法律宣传活动，共接待农民工咨询60人次，散发宣传材料1000多份，受理案件10件，深受广大农民工朋友的好评，取得了良好的社会效果。

3月8日，县司法局、县妇联、县法律援助中心联合开展舒城县2012年度“3·8维权月”法律维权活动，5月20日，联合县残联开展“助残日”活动。5月21日，参加县广播电台“政风行风在线”访谈节目。宣传县法律援助中心的基本情况、主要职责，并重点介绍2012年开展的法律援助为民服务创先争优年活动，中心律师还回答听众朋友在线提出的问题。

2012年，法律援助中心共办理各类法律援助案件380件，其中：民事法律援助案件367件，刑事法律援助案件12件，行政法律援助案件1件。

严把法律服务工作者年检关，不断加强法律服务队伍建设。基层法律服务工作者积极参与基层司法所“进万村大服务”活动，主动为“三农”提供优质高效的法律服务保障。主动为企业分忧，为民工解难，规范和减免收费，为党委政府决策提供服务，为农民工提供法律帮助。严把年检注册关，对一些违规行为的人和事坚决予以查处，对不合条件及违规违纪执业的被暂缓年检或停业。6月下旬，组织全县基层法律服务工作者参加六安市举办为期3天的政治业务培训班。全县基层法律服务工作者注册103人，年检注册基层法律服务21家。

全年担任法律顾问64家,代理诉讼事务124件,代理非诉讼事务238件,代写法律文书410件,解答法律咨询298次502人，办理法律援助26件。

（审稿人：方从扣　撰稿人：蒋志高）

管理与监督

发展与宏观调控

【概况】 县发改委是县人民政府工作部门，负责综合研究拟定经济和社会发展政策，进行总量平衡，指导经济体制改革工作。研究和提出全县国民经济和社会发展战略、中长期规划和年度发展计划；编制基础产业、支柱产业、高技术产业和区域经济发展规划和预案；汇总和分析国民经济发展情况，研究提出运用财政、金融、价格等重要经济手段的政策建议；安排县重点建设项目计划，实施对重点项目的管理和稽查；研究制定全县计划、投融资体制改革方案并组织实施；受县级行政部门委托，依法承担全县节能监察相关工作，负责对指定的重点用能单位实施节能重点监察。内设办公室、综合计划股、农经股、投资股、工交股、社会事业股、项目办和节能监察中心。2012年成立的舒城县节能监察中心为发改委的下属股级事业单位。2012年末，全委在岗职工17人。荣获“全省科学发展先进县”，“全省皖江城市带承接产业转移示范区建设先进县”，“全市节能工作先进县”。县发改委荣获第三届“安徽省文明窗口”、全省先进县（区）发改委、第六届“六安市文明单位”、六安市创先争优先进基层党组织。

【经济运行良好】 密切关注、主动对接国家宏观政策，在全省主体功能区规划、皖江城市带产业规划、大别山连片特困地区区域发展与扶贫攻坚规划等方面做好对接跟踪，积极建议，为全县的政策支持、产业布局和重大项目列入相关规划作出不懈的努力。按月开展全县经济形势和投资形势分析，加强经济运行监测，有针对性地提出对策和建议，为领导决策提供参考和依据。

2012年，实现地区生产总值（GDP）127.8亿元，同比增长11.9%，高出全市平均水平0.9个百分点，增幅位居全市第2位。

三次产业平稳健康发展。工业：至2012年末，全县规模以上工业企业120家，比2011年末增加15家。全县规模以上工业实现增加值35亿元，同比增长18.6%，高于全市0.9个百分点，产值超亿元企业50家，比上年增加10家；实现战略性新兴产业产值4.4亿元，增长77.9%。农业：2012年实现农林牧渔业总产值47.6亿元，同比增长5.8%。农产品加工产值80亿元，增长36%，粮食总产39.8万吨，增长5.3%，实现9连丰，重点实施了袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤示范项目，每亩单产破全省记录，低海拔百亩连片产量创全国新水平。第三产业：全县第三产业实现增加值41.1亿元，增长7.7%。

三驾马车共同拉动经济增长。投资：全县固定资产投资完成额71.2亿元，同比增长35.5%,高于全市12.4个百分点。实施市5000万元以上重点项目99个，省“861”项目34个。产业承接势头良好，全年共落实招商引资项目138个，总投资规模212.4亿元，到位资金66.6亿元，完成市下达目标任务的113.1%，比上年同期增长45.4%。消费：2012年，全县社会消费品零售总额44.9亿元，同比增长15.6%。进出口：全县进出口总额7994万美元，同比增长8.3%。其中出口7907万美元，同比增长8.1%。全县利用境外资金4227万美元，同比增长48.1%。

【“一圈一带一区”建设】 县经济开发区、杭埠经济开发区共完成基础设施投入4.7亿元，新增建成区面积4.2平方公里。县经济开发区扩区规划已获省政府批准，规划面积由2平方公里扩大至13平方公里；杭埠镇被列为全国第三批发展改革试点镇；舒茶、棠树、干汊河等乡镇工业集中区建设扎实推进。

【项目投资】 紧扣国家投资导向，积极争取项目资金，在县直相关部门和乡镇共同努力下，全县发展改革系统共争取项目57个，总投资28378万元，其中获得中央预算内投资14497万元，省级配套投资945万元。

【节能减排】 紧紧围绕全年节能目标任务，严格节能目标责任制和考核，全年单位生产总值能耗下降3.97%（数据未反馈确认），淘汰落后产能企业5家，主要污染物减排任务完成。

（审稿人：韦发长 撰稿人：桂怡东）

国土资源管理

【保障用地】 突出规划引领作用。20个乡镇土地利用总体规划通过市级评审，规划成果和数据库通过省厅复检，相关成果图件和数据已报省厅和国土资源部备案；21个乡镇土地整治规划正在编制之中。

做好用地指标争取。完成2010年度6个批次、3883亩先行复垦建设用地项目省级验收。落实各类用地指标4494.5亩。完成上报建设用地15个批次、独立选址用地1个批次，报批面积4503.41亩。省道317舒城至五显段升级改造独立选址项目、县地质灾害拆迁安置项目、县规划展示馆专项用地项目、保障性住房项目等一批重点项目用地得到保障。

加强土地运营监管。在市场低迷中有序推地691.51亩，其中出让土地660.8亩，土地出让金收入3.9亿元；划拨机关团体用地2宗30.71亩。7宗工业用地、4宗经营性用地正在公告期。加强土地供后监管，收取违约金以及建筑增加容积率补交土地出让金约5600万元。收储国有建设用地4宗165亩。

积极引导农村土地承包经营权流转。促进农业规模经营，组织养殖、竹木加工、油茶树培育等设施农用地项目用地材料上报市级备案，面积4600余亩。

【土地整治】 克服项目实施过程中的种种困难，加大推进力度。县政府出台了《关于进一步加强农村土地整治工作的通知》，向县土地整理中心充实人员力量。城关镇幸福村基本农田整理项目通过省厅验收；棠树、千人桥、百神庙、柏林、城关等乡镇一般土地整治项目全部竣工，城关杨家村、棠树峰西村2个一般土地整治项目正在按计划施工。桃溪红光、柏林大墩、南港金星、棠树刘院等4个示范建设项目完成土地平整。申报3个一般土地整治项目。

【耕地保护】 县政府与乡镇、乡镇与村层层签订了《土地保护目标责任书》，将耕地保有量和基本农田保护面积列入年度考核内容。做好永久基本农田划定工作，确保上图基本农田数量和质量。加快实施高标准基本农田建设，按时完成省厅下达的7万亩年度建设任务。实施高峰、山七、百神庙等乡镇3个新增耕地项目，面积560亩。

【矿产资源管理】 完成全县47家矿山企业年检和16宗探矿权年检。与县安监、公安、供电等部门配合，关闭高能耗、粗放利用矿产资源的小型矿山企业7家。加强采矿企业临时用地管理，审批采矿权延续登记临时用地3宗。

【土地执法监察】 捋顺了机构设置。县编办批准成立“舒城县国土资源执法监察大队”，性质为财政全额拨款事业单位，定编10人；严肃违法案件查处。立案查处国土资源违法案件93件，其中土地违法92件，面积568.7亩，其中耕地427.2亩，退还土地面积528亩，拆除建筑物17939平方米，没收建筑物129771平方米。罚没款总额131万元；认真开展2011年度卫片执法检查。全县违法占用耕地面积占新增建设用地占用耕地总面积的比例下降至5.97%。按照既查事、又查人的原则，县监察部门对25名干部给予行政处分，其中科级领导干部9名，其他干部16名。

【信访维稳】 全县国土资源信访工作总体平稳，受理20件，办结17件。“12336”国土资源违法举报电话被国土资源部命名为全国百家“为民服务示范窗口”。

【征地拆迁】 共拆迁集体土地上房屋240余户，面积近3.6万平方米。签订征地协议10宗，面积1420亩。累计支付征地补偿安置费用1.38亿元。纠正一起低于省定补偿标准的土地征收，维护被征地农民合法权益300余万元。

【地质灾害防治】 举办全县地质灾害监测员培训班，开展地质灾害易发区乡镇应急演练、隐患点排查和地质灾害防治知识下乡活动。应急处置地质灾害8起。加强地灾信息预警预报，发布预警信息5500余条。成功避让庐镇乡姚嘴、汤池镇张洼两起滑坡地质灾害。舒城县1:5万地质灾害调查项目通过省厅评审。申报地质灾害避让搬迁“以奖代补”项目5个，完成3处19户的搬迁避让任务。

【基础业务建设】 加强国土资源法制宣传教育。开展地球日、土地日、测绘日、法制宣传日以及安全生产宣传月宣传活动，与大别山晨刊、县电视台签订合作协议，多方位进行国土资源法制宣传教育。外宣信息被中国土地网、安徽土地网以及市县网站及相关媒体采用80余条。

加强了土地登记、测绘和评估工作。在规范日常土地登记管理基础上，多措并举做好便民服务，优化发展环境。对业务股室授权，凡材料齐全的，随到随办。2012年，办理土地抵押登记220宗，为企业融资近10亿元；做好县重点工程建设测绘服务，完成县保障性安居工程、康居点、园区道路、重点企业测绘2600余亩；评估宗地59宗，评估总额近5亿元，为全县经济和社会的发展提供业务支撑。

加强信息化建设和政务信息公开。开发局域网土地登记查询系统，系统正在调试运行。城镇地籍数据库通过市级验收。土地整治数据库按照省市年底完成的要求正在抓紧建库之中。局门户网站、政府信息网公开发布各类政务信息328条。

【国土队伍建设】 抓好机关党建工作。年初召开了全系统党风廉政工作会议；县局党组与各国土资源所、股室签订了党风廉政目标责任状。与基层党组织开展结对共建，并在“7.1”前夕开展了基层贫困党员走访慰问活动。

加强政风行风建设。推行轮岗交流制度，年初对12名国土所所长进行调整。局班子成员4次上线县电视台“政风行风在线”直播节目，在线宣传国土政策，解答、落实群众热线反映的问题。以争创“人民满意站所”活动为主线，加强基层国土所建设，全系统80%以上国土资源所获得“人民满意基层站所”称号。

关心干部职工成长。通过“请进来、送出去”、鼓励在职学习等方式鼓励干部职工参加各类学习培训，提高自身素质。举办全系统春训活动，130余人次外出培训、参加继续再教育学习。在连续四批选派干部到村任职工作中县局都选派了精干人员到基层锻炼，2012年县局被县委授予“选派干部先进集体”称号。

（审稿人：吴之敏　撰稿人：朱小波）

物 价 管 理

【概况】 县物价局是县人民政府主管价格和收费的职能部门，负责对县内价格和收费实施管理、监督和调控。全面宣传、贯彻、执行党和国家的价格和收费方针、政策、法律、法规，合理核定和调整县管商品价格和收费，依法查处全县各类价格违法和乱收费行为，维护广大消费者的合法权益，为县域经济社会的和谐、科学发展保驾护航。内设办公室、业务股、价格监督检查分局和价格认证中心。2012年末，在岗职工22人。

2012年，舒城物价管理工作，按照“保增长、保民生、促稳定”的要求，紧紧围绕县委、县政府有关招商引资、城镇拆迁、园区经济、旅游业发展和新农村建设等重点工作，紧密结合皖江城市带产业承接转移示范区工作，以科学发展观统揽全县价格工作，进一步规范全县价格和收费行为，净化县域价格和收费环境，切实维护广大人民群众的切身利益，为舒城经济社会的和谐、科学发展，充分发挥部门职能作用。其中价格行政执法工作受到县人民政府表彰，收费监管工作被市物价主管部门授予全市物价系统“先进单位”称号,价格监督检查工作被省物价局授予“全省物价系统先进集体”称号。

【民生价格监管】 2012年度，县物价局按照以人为本的理念，始终注重对民生价格的监管，重点化解下列有关影响人民生活的4个方面的相关商品及服务价格矛盾：水价。主要是在通过前期成本监审、价格听证的基础上，报县政府批准，简化城区自来水价格分类，合理调整城区自来水价格，既实现省政府要求的鼓励类服务用水价格与工业用水同价的目标，又确保城区居民用水价格的平稳。同时还对桃溪等乡镇自来水价格进行合理调整，促进农村人畜卫生用水问题的解决。电价。及时贯彻落实国家关于居民生活用电试行阶梯电价政策，在不增加绝大多数居民负担的前提下，促进能源的节约。居住价格。制定并发布《舒城县商品住房价格备案实施细则》，努力遏制住宅商品房销价；另外，县物价局还分别合理核定城关镇的苏果、金都、飞霞商城等部分物业小区的物业服务收费标准，及时理顺城镇发展与居民负担之间的价格矛盾，为构筑和谐社区，改善人居环境提供价格服务。出行价格。会同县交通运输等主管部门对县内客运线路的秩序进行整顿，核定并印发《舒城县内班车客运价格表》，确保全县城乡公共汽车的正常运营，减轻广大群众的出行负担。

【收费环境整治】 全面清理收费项目和标

准。依据《安徽省收费管理条例》和县舒政办〔2012〕3号文件精神，会同县财政部门组成三个年审小组，对全县23个部门的53个行政事业性收费单位2011年度收费情况进行重点审查，共审查涉企、涉农、涉私收费项目61个，收费金额达20788.37万元，并对少数乱收费单位依法进行处理，实施经济制裁总额12万多元。

强化对行政事业性收费的监管。重点完善价费监管基础工作，严格行政事业性收费许可证管理制度，确保被监管单位都能做到依法持证、亮证收费，接受社会监督。全年共审核换发行政事业性收费许可证31套，并督促14家收费单位及时变更收费许可证内容。

努力规范收费行为。在大力整顿行政机关各类培训收费行为的基础上，相继合理地核定农业、卫生、药监等部门的培训收费标准，同时适时取消卫生系统无陪护护理收费项目，并对婚姻方面的收费、中小学服务收费和学生住宿费收费标准等进行规范和核定。发文要求进一步加强教育收费管理，并会同教育行政主管部门，加大教育收费督查力度，并重点规范民办教育收费行为，完善民办教育收费备案制度。全年共督促63家民办幼儿园和15家民办培训学校及时进行收费备案。

加大收费公示力度。在开展收费年审的基础上，对涉农收费进行认真梳理，发文规范公安、国土、民政、农机等8大类收费，同时通过舒城物价网、县政府网、舒城先锋网和《农民负担监督卡》等平台进行公示，加大收费政策的宣传力度，强化社会监督。

【查处价格违法和乱收费行为】 2012年度，县物价局始终把加大价格行政执法力度，依法严厉查处价格违法和乱收费行为，维护广大群众合法权益，作为践行“三个代表”重要思想和科学发展观的一项重要举措。重点以12358价格举报电话为依托，以人民群众反映强烈的卫生、教育、交通、农机等价格和收费问题为突破口，采取突击检查、节日市场巡查、专项检查等多种形式，依法严厉查处各类价格违法和乱收费行为。全年共组织查处各类价格违法和乱收费案件14起，实施经济制裁总额14.977万元；同时，还配合市物价局立案查处6家房地产企业。在加大价格行政执法力度的同时，县物价局还在春节、清明、端午、“五一”、中秋和国庆期间，组织对县内超市、旅游景点等开展明码标价检查，依法查处价格欺诈行为。

【价格认证服务】 2012年，县物价局充分发挥价格服务职能作用，重点加大价格认证工作力度，服务社会方方面面。本着价格认证工作“服务司法、服务社会、服务政府、服务系统”的宗旨,以价格鉴定为基础，以价格事务为依托，以价格认证为拓展，创建价格鉴定、价格认证两大公共服务品牌，全面拓宽价格认证工作的领域，更好地发挥价格认证工作“调处价格矛盾,处理价格纠纷”的职能作用。全年共受理并完成价格鉴定、认证业务总量160件,鉴(认)证总额1428.4万元。其中价格鉴定115件，鉴定总额591.1万元；价格认证45件，认证总额837.3万元。

(审稿人：王新　撰稿人：朱传敏)

审 计 监 督

【概况】 舒城县审计局于1984年3月20日成立，现有行政编制13名，事业编制13名。2012年实际在编21人，其中：审计师及会计师8人，经济师3人，工程师1人，共有大学专科以上文化程度21人，内设机构为：财政金融审计股、行政事业审计股、经贸外资审计股、办公室、经济责任审计分局、投资审计中心。

2012年，舒城审计工作突出“七抓”,确保全年工作的圆满完成，即：一抓计划、抓实施，打好工作主动仗；二抓热点、抓重点，服务全县发展大局；三抓创新、抓关键，争创一流业绩；四抓制度、抓程序，规范工作行为；五抓学习、抓培训，提高干部素质；六抓教育、抓防范，筑牢廉政防线；七抓创建、抓宣传，增强工作透明度。

【审计成果】 2012年舒城县审计局共安排审计项目59个，其中竣工价款结算审计项目35个。截至2012年12月31日，全年实际实施审计项目142个，其中署定审计项目3个，省定审计项目1个，县定财政同级审、领导干部经济责任审计等其他审计项目23个，投资审计项目115个（含跟踪审计5个）。审计共查出管理不规范金额19571万元，违规金额7578万元，审计处理金额27143万元，其中：应归还原渠道资金9572万元、应调账处理金额8029万元、应减少财政拨款或补贴4306.39万元、应上缴财政36万元。同时为社保资金追回银行少记利息2034.1万元，固定资产投资审计直接为政府节约资

金4306.39万元，投资审计平均核减率达23.05%。提出审计建议136条，提炼审计信息被县领导批示、上级刊物、网站采用120篇次，取得了实实在在的效果，也赢得县委县政府主要领导、人大及被审计单位的肯定和认可。

【财政同级审】 2012年的财政同级审呈现三个方面的鲜明特点：审计项目安排上具有较强的针对性。在保证审计覆盖面的基础上，精选、优选审计项目，重点揭示县级预算管理中存在的突出问题，实现预算执行审计新突破；审计理念上关注县级财政全貌和总体。特别是财政改革过程中的动态发展情况，关注人民切身利益的项目和资金，注重揭示财政体制机制和制度方面的问题，全面反映审计结果，精心提炼审计意见与建议，有效发挥审计职能作用，促进解决审计中发现的问题；审计方法上注重加大计算机辅助审计力度。2012年的财政同级审，舒城县审计局利用AO与OA的强大数字采集筛选和交互功能，归纳、梳理财政资金、地税征管、国库集中支付及残疾人保障金缴、支、存等方面存在的问题和漏洞。同级审报告所反映的问题引起县政府主要负责人的高度重视，多次听取审计工作汇报。县委常委、常务副县长三次组织召开审计决定及意见落实会。县人大更是在充分肯定审计工作成绩的同时，对审计意见、决定落实与整改，自始至终全程参与、全程督查，毫不放松，审计执法的权威性、严肃性达到进一步强化。

【政府投资审】 2012年投资审计工作取得较大突破，全局上下自我加压，大胆探索，为政府节约资金4306.39万元。全年开展政府投资项目审计115个，审结发出审计报告95个。审结的95个竣工价款结算审计项目，送审金额18679.44万元，审计核定金额14373.05万元，审计核减额4306.39万元，平均核减率23.05%。其中核减率在30%以上的项目19个，核减率在20%～30%的项目29个，核减率在10%～20%的项目29个，核减率在10%以下的项目18个，单位工程核减额达100万元以上的有12个。

投资审计工作取得较大成就，来源于三个方面：县领导高度重视支持。县委、县政府高度重视政府投资项目审计工作，主要领导多次指示，要求审计部门认真履行职责，把政府投资审计作为一件大事、要事抓实抓好、抓出实效。县人大领导也多次指示，要求审计部门切实发挥中介机构代替不了的监督职能，不畏困难，为舒城经济发展做出应有的贡献。县长金德元2月26日又就政府投资项目审计工作作出重要批示：“今后所有政府出资的工程建设决算，必须由县审计局主导，重大项目要实行跟踪审计。任何单位、任何工程都不得例外”。

建章立制规范管理。县政府出台《舒城县政府投资建设项目审计监督办法》（舒政〔2012〕27号文件），对全县范围内政府建设项目审计工作提出明确要求。县审计局又专门制定政府投资项目一审协审机构及复审协审机构聘用管理办法，规定所有协审和复审机构都必须公开招聘，所有政府投资项目都必须实行“双审制”，即一审和复审，从而有效堵塞漏洞，规范管理。2012年，在一审的基础上，通过复审，又核减投资额近100万元。

群策群力讲究方法。面对审计工作人员少任务重的现状，全体审计人员始终保持高昂的工作热情、顶住压力、不惧挑战、不分分内分外，全身心投入到审计工作中。在具体工作中，注重讲究工作方法，努力做到关口前移，突出狠抓关键环节，重点加强防控监督，大大提高了工作效率。

【专项审计（调查）】 2012年舒城县审计局抽调审计业务骨干精心组织实施5个专项审计调查项目，即：署定项目3个，省定项目1个，县定项目1个，同时还完成县领导临时交办项目2个，具体为协助审计署完成全县社保资金审计调查，全县农村中小学布局调整情况专项审计调查，协助省厅完成县级政府性资金专项审计调查，开展全县残疾人保障金专项审计调查，完成县领导交办的通运公交有限责任公司托管经营资产负债损益情况审计和周瑜文化研究会财务收支审计。所有审计项目县审计局都精心安排，周密部署，全力以赴。在全县社会保障资金审计调查时，审计组坚持做到“五到位”，即审计公示到位、审计承诺到位、审中检查到位、廉政回访到位、审后汇报到位。主要负责人亲自挂帅，多次向县主要领导汇报审计情况，解决审计困难，现场协调相关部门审计配合问题，审计组在一个半月时间里，没有节假日，以高度的政治责任感全力投入社保审计工作，向上级审计机关提交了一份高质量的审计报告，为政府领导全面了解全县社保资金收、支、存情况以及管理上的漏洞、执行政策不到位等方面的问题提供第一手真实资料。审计针对舒城县社保资金增值、保值提出的意见与建议受到县委、县政府主要负责同志的高度重视，多次召开

县人社局、财政局、新农合和各家商业银行落实审计意见与建议整改督查会，审计追缴各大商业银行少记社保基金利息达2034.1万元，审计成果引起各方关注。

【经济责任审】 2012年，县审计局坚持“全面推进、突出重点、健全制度、规范管理、提高质量、深化发展”的工作思路，以引导领导干部树立科学发展观和正确的政绩观，推动本地区、本部门、本单位经济社会科学发展为目标，加强对经济活动复杂、资金（资产、资源）量大的重点部门、重点单位以及关键岗位领导干部的任中经济责任审计。在审计项目数量的安排上，按照“总量控制、突出重点”的原则，安排5个县直部门党政领导干部、2个乡镇党委书记和镇长、1个事业单位主要负责人任中经济责任审计。审计在揭示问题的同时，有效促进科学发展观的落实和领导干部遵守法律法规，廉洁自律的自觉性。

为进一步规范全县乡镇党政领导干部经济责任审计评价工作，使经济责任审计评价在同一框架内运作，避免因主客观因素造成的偏差，提高领导干部经济责任审计结果的准确性，2012年，县审计局专门制定乡镇领导干部经济责任审计评价细则，实行量化打分，为进一步客观公正地评价干部奠定了基础。

（审稿人：黄祖涛　撰稿人：杨庆贵）

统 计 管 理

【概况】 县统计局是县人民政府工作部门，主管全县统计和国民经济核算工作。主要职责是：对全县国民经济和社会发展进行统计调查、统计监测、统计分析，提供统计资料和统计咨询意见，实施统计监督；组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商业服务业、居民服务和其他服务业、文化体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业、社会福利等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全县基本统计数据。及时有效提供统计资料，为县委县政府、社会各界了解县情县力提供服务。县统计局内设办公室、综合统计股、工交统计股、农村统计股、服务业统计股。2007年，经县委县政府同意，下设县统计局普查中心，为财政全拨事业单位。2012年末，全局在岗干部职工12人。

2012年度，紧紧围绕“三个提高”目标，扎实推进以企业一套表改革为重点的“四大工程”建设，突出统计服务、统计基础建设、统计调查业务、统计执法检查和统计队伍建设等重点工作，圆满完成全年各项工作任务，较好履行统计部门的职责。2012年，通过县统计局上下的一致努力，舒城县在全省县域经济分类考核中，获得三类县考核第一名，荣获“全省科学发展先进县”荣誉称号；县统计局先后被国家统计局评为“2006—2010年全国统计法制宣传教育先进单位”、“全国企业一套表联网直报工作先进集体”，被安徽省人社厅、省统计局评为“全省统计系统先进集体”，被安徽省统计局评为“安徽省第六次全国人口普查先进单位”、“全省推行首席统计员制度先进集体”、“2011年度全省统计法制工作先进单位”，被六安市人民政府评为“六安市第六次全国人口普查工作先进单位”；在六安市县区统计工作综合考评中获得第一名，荣获“2011年度全市县区统计工作综合考评先进单位”。

【统计改革】 2012年，县统计局根据国家、省、市统计局的安排部署，精心组织实施企业一套表改革工作，结合舒城实际提出落实意见，争取县领导重视，形成以“县政府牵头、统计部门落实、相关部门配合”的良好工作模式；扎实开展多种形式的宣传活动，取得各部门、各乡镇和社会各界重视和支持，扩大社会影响，把企业一套表宣传与执法检查结合起来，提高了企业的配合率，为企业一套表顺利改革创造良好的外部氛围；精心组织开展2011年年报联网报送试点工作，坚持做到机表一致，确保一套表上报的及时性准确性。新建高规格的计算机房；开通乡镇VPN通道和FTP数据传输渠道，直报企业狠抓基础建设，全部达到工作要求；先后3次开展大规模的一套表业务集中培训，使广大一线统计人员迅速掌握业务技能。通过扎实有效的工作，全县210家“三上”企业和房地产开发经营企业顺利通过网络平台按时报送资料，年定报直报率、直验率、验收率均达100%，受到省、市统计局领导的高度好评，被国家统计局评为“全国企业一套表联网直报工作先进集体”。

【第六次全国人口普查】 县人普办精心编写《舒城县第六次全国人口普查公报》、《舒城县第六

次全国人口普查主要数据解读》，通过简报、电视台等宣传工具向社会宣传。2010年，全县普查登记户籍人口为991883人，与五普相比，增加9133人，增长0.93%，年均增长0.09%，常住人口749273人，比“五普”下降17.34%，年均下降1.75%。县政府印发《关于表彰全县第六次全国人口普查先进集体和先进工作者的通报》（舒政秘〔2012〕65号），对县委宣传部等30个单位和余照林等100名个人进行表彰，颁发奖牌和荣誉证书，同时给予先进个人一定的物质奖励。

【统计服务】 加大经济形势分析和研判力度。按时编印《舒城县情》、《舒城统计月报》、《舒城统计快报》等统计产品，同时利用局机关内外网站平台，及时公布各类指标数据。围绕《政府工作报告》提出的目标要求，定期召开经济形势分析例会，密切关注宏观经济变化对全县经济发展的影响，密切关注周边县区发展态势，全方位、多角度、高频率地做好分析、监测和预警工作，准确、快速反映经济运行状况，为县委县政府提供决策咨询服务.

积极开展统计分析和专题调研。着眼于全县经济发展大局，围绕“十二五”规划，“一圈一带一区”，三大战略，四个三年行动计划等中心重点开展调研分析，先后撰写《实施“倍增规划”让百姓坐上“富民快车”》、《我县消费品市场发展现状及其统计工作分析》、《五大产业集群支撑我县规模工业平稳发展》、《合肥经济圈县域经济发展比较与分析》等近40篇有一定参考价值的统计分析文章，其中，《合肥经济圈县域经济发展比较与分析》一文被市局《六安统计分析》摘录刊发。县统计局统计分析工作受到市统计局和县政府领导的充分肯定。

【统计法制】 政府办印发《关于开展企业一套表宣传及统计执法检查工作的通知》（舒政办秘〔2012〕63号），在全县范围内开展企业一套表宣传及统计执法检查工作，重点检查部分“三上”及房地产开发企业的一套表联网直报和统计数据质量。全年共检查统计起报单位80个，立案7件，处罚1件，罚款0.6万元，通报批评6件，为全县统计工作营造了良好的环境。

（审稿人：葛兴华 撰稿人：潘春生）

国家统计局舒城调查队

【概况】 国家统计局舒城调查队，既是政府统计调查机构，也是统计执法机构，是国家统计局的派出机关，依法独立向国家统计局和上级调查队上报承担的国家调查数据，并对上报的调查数据质量负责。同时，承担地方政府委托的各项统计调查任务，开展统计调查分析、信息搜集上报和经济社会课题研究工作。内设综合股（含办公室）、农村住户调查股、农业调查股3个股（室）。2012年末，在岗职工6人。

【主要工作】 2012年，按月按季或按季节完成农村住户调查、粮食产量调查、农作物面积调查、农产品价格调查、中间消耗调查、100户贫困监测调查、农户固定资产投资调查、农民工监测调查、畜禽监测情况调查等国家调查任务；按时完成地方政府委托的农村贫困人口监测调查任务；《舒城调查》刊出分析信息51期，总队内网采用17篇，政务信息30余篇，总队内网采用16篇。《农产品价格变动对CPI的影响研究》课题，在32个县级队竞标课题只有5个通过的情况下，顺利通过竞标，并在规定时间内完成了结题。

以县为总体的粮食产量调查和分市县城乡一体化住户调查，是2012年国家统计局实施的二项重大统计改革。国家统计局舒城调查队，把二项调查作为2012年重点的工作，认真组织实施，积极有序推进。以县为总体的粮食产量调查，在原有9个调查点基础上扩大到20个调查点，并完成2012年度国家和以县为总体的粮食产量大县调查任务，该调查结果将作为法定数。分市县城乡一体化住户调查，经过抽选核实样本、落实培训调查员、试记账评估等过程，选出10个乡镇15个社区或村150户住户，其中，城镇3个社区30个户，于2012年12月1日进入正试记账阶段。

撰稿人：孔祥

工商行政管理

【市场发展】 优化服务环境。以服务市场主体为主旨，以行政服务中心为平台，始终坚持让人民满意,让社会满意为宗旨,严格执行“一审一核”、“首问责任制”、“限时办结制”和“责任追究制”等服务措施，提高行政效能；全程跟踪，服务发展。围绕“一圈一带一区”，加大企业监管和服务力度,对政府招商引资等重点项目，做到提前介入，跟踪服务，支持发展。2012年，新登记个体工商户1571户，新增

资金数额20600万元。新登记私营企业350户，新增注册资本（金）95277万元。新登记农民专业合作社66户，登记成员1187人，出资总额21853万元。私营企业和个体工商户的发展，为就业再就业新增572个就业岗位，其中安置下岗职工312人。

【商标品牌】 按照省、市工商局的统一部署，以实施商标战略为主线，突出商标运用能力建设，采取主动上门，热情宣传，倾心保护，使商标在各类市场主体中的作用和意义不断显现，注册行为更加自觉，包括按期续展、主动变更注册登记事项等。2012年，先后有60余家企业主动咨询商标争创的条件和申报程序，县局经过认真筛选和初审把关，推荐上报省级著名商标11家，市级知名商标14家。全县有效注册商标已达1149件,其中安徽省著名商标18件，六安市知名商标21件，全年新申请注册商标258件。

【合同监管】 开展整治利用合同格式条款侵害消费者合法权益专项行动，印发专项行动实施方案，收集格式合同样本128份，检查企业287户，行政指导企业33户，行政调解17件，责令整改31户。查处合同案件39件，规范局查处合同案件4件。申报省级守重企业35家、市级守重企业46家、县级25家。组织35家企业参加省局举办的合同培训班。商品房合同备案19份。监拍拍卖会2场次，拍卖成交额169.5万元。办理动产抵押32件，其中注销12件，金额11443万元。

【消费维权】 规范12315申诉举报中心工作程序，完善12315三级信息网络平台，实现网上受理申投诉、网上报送反馈信息，提高市场监管现代化水平和快速处置能力。在全县农村行政村、城市社区共建立300多个消费者投诉站、12315联络站，“一会两站”基本实现全覆盖。各工商所（分局）纷纷加大“五进”工作力度，全县已经在各类商场、超市、市场、企业、景区等建立消费维权联络站25家，全面开展12315消费维权五进工作，在2011年已建成的消费维权服务站基础上，2012年又设立20个消费者维权服务站，进一步扩大12315维权网络的覆盖面。2012年以来12315申诉举报中心共受理消费者申诉275件、受理举报35件，处理率达97%，为消费者挽回经济损失25.42万余元，真正做到“事事有回音，件件有结果”，为广大消费者提供优质高效的维权服务，从而维护了社会稳定，充分展示执法为民的良好工商执法形象。

【强化监管】 2012年，结合实际，开展普法活动，严格案件核审，加强执法监督检查，规范具体行政执法行为，为提高全系统行政执法水平和效能建设做好服务，实现案件领域和案件质量双提升。全年共立案334件，其中：县局立案164件，县局委托工商所办案164件，工商所自办案件6件，结案289件，万元以上案件42件。申请人民法院强制执行7件。无行政复议案件和行政诉讼案件。

【食品安全】 该局始终把食品安全作为市场监管的生命线，作为市场监管的首要任务加强监管。落实各项制度，建立以提高食品质量为核心，以规范食品经营主体行为为目的，以食品安全监测为手段，以完善监管措施为保障的食品安全长效监管体系。检查、指导、规范食品经营户履行自律制度，按照《食品安全法》、《流通环节食品安全监督管理办法》等法律法规的规定，依法监督食品经营者建立进货查验、索证索票、购销台帐、质量承诺、不合格食品退市以及市场开办者责任等自律制度，在食品经营户中全面推行“一票通”进销货查验制度，严格落实食品经营者的主体责任。开展专项执法行动，查处违法经营行为。组织食品市场（商场、超市、批发市场、仓储物流、白酒、乳制品、食用油）专项检查34次，出动执法人员7520人次，车辆1735台次，检查食品市场120场次，超市、商场354个次，经营户7580户次，全年查处食品类案件105件，货值33.9万元，罚没64.4万元（无照经营18件，销售不符合食品安全标准食品35件，食品类商标侵权20件，不履行进货查验等自律制度的32件），结案105件，捣毁制、售假窝点3处，下架过期、不合格食品754公斤，查获、销毁假冒伪劣食品价值4.57万元，取缔无证照经营食品23家。同时，加强流通环节食品中非法添加罗丹明B等工业染料执法行动，全县登记食品添加剂经营户7户（专营4户，兼营3户）；监管人员一对一督促指导食品添加剂经营户建立进货查验、索证索票等自律制度，对照卫生部公布的“黑名单”全面清查食品市场，依法查处销售不符合《食品安全法》的食品添加剂行为。继续做好流通环节食品流通许可证的核发工作，全县共办理食品流通许可证3384户，调查摸底全县固定店面现场制售经营户93户，规范食品经营者的经营主体资格，取缔无证照食品经营23户。

【打击传销】 强化措施，以打为主，密切配合公安机关“打头扫面，除根清源”。 县公安、工商集

中精干力量对检查、举报的5起涉传线索，及时出击，迅速开展调查，均排除了传销嫌疑，并将外来人员即刻驱散、遣返。严厉查处外出人员从事传销违法犯罪活动。与公安部门积极配合，查处汤池镇章某在河南郑州组织的以“自愿连锁经营业”为名的非法传销案，此案涉及舒城县近60人，造成损失700余万元。此案已事实清楚，证据确凿，由工商部门移交公安部门依法处理。

【红盾护农】 切实增强服务“三农”的责任意识，深入农业和农村工作的最前线，扎实地开展红盾护农行动。制定并下发《舒城县工商局红盾护农实施方案》，与县农委联合组织对全县500多户农资经营户进行法规培训，组织开展“春季打假百日行动”和“肥料打假专项行动”，对农资市场肥料进行抽检并对不合格商品进行立案查处，整治期间，全局立案查处农资违法案件11件。

【取缔无照经营】 认真贯彻落实皖政办〔2009〕106号文件精神，“查无”工作机制基本形成，“三项制度”得到落实。立足辖区实际，积极向地方党委和政府汇报查处取缔无照经营工作情况和存在的问题，争取党委、政府的高度重视和大力支持，努力建立“政府统一领导、工商积极协调、相关部门各司其职、齐抓共管”的长效工作机制。全年查处无照经营34户，其中涉及前置许可的14户。抄告抄送制度逐步建立。全年工商部门向其他成员单位抄告1件，反馈1件，其他成员单位向工商部门抄告1件，反馈1件。全年编印舒城县“查无”工作简报三期。

【监管巡查】 2012年，在监管巡查工作方面做到“三个到位”：安全生产工作巡查到位。特别是对烟花爆竹市场、非煤矿山、加油站、黑网吧等高危行业的重点巡查。组织专项检查和配合安监、公安、文化、教育、消防等部门检查7次，对21户违法违规企业进行依法查处；专项整治查处到位。立案查处各类违法案件59件，结案52件，万元以上大案16件，罚没款到库47.5万多元。（其中：食品11件，农资11件，成品油8件，1件移交公安部门），烟花爆竹4件（2件移交安监局），商标侵权14件，合同4件，网络2件；市场巡查监管到位。对工商所监管巡查基本内容、方式、人员职责、任务进一步明确，实现登记、巡查、执法“三位一体”监管体系。

【工商队伍建设】 以落实各项制度为抓手，狠抓队伍建设，初步完成全局24项规章制度的修订工作，下一步将编印成册，人手一份对照执行。局党组在抓制度落实上不做好好先生，敢抓敢管，对违规违纪事件严肃处理，奖惩分明。为提高全员业务素质，县局机关设讲堂，各股室负责人轮流讲课，7月16日，县局责令无故未参加机关学习的8名同志进行补学，并一一作出说明，弘扬学习正气。认真开展以“五个绝不”、“十项严查”为主要内容的机关效能建设工作。全局上下班子团结，队伍稳定，秩序井然，风清气正，干部职工工作积极性空前高涨，整体的执行力有明显增强。继续推进开展民主评议政风行风工作，充分依靠群众，认真查找本单位在政风行风方面存在的问题，转变职能、转变作风，不断提高执法水平，为进一步落实整改打下了基础。坚持加强党风廉政建设，进一步强化对权力行使的制约和监督。继续深化基层行政执法人员向市场主体和服务对象代表述职述廉工作，自觉接受群众监督、不断改进工作。落实党风廉政建设责任制。对全县系统党风廉政建设工作进行部署，并与各工商所和机关各单位签订党风廉政责任书；坚持县局领导班子成员挂点工商所制度，推进落实一岗双责。加强对工商机关反腐倡廉舆论特别是报刊、电视、网络信息的收集、研讨和处置，重视人民群众的监督和意见。

（审稿人：董益成　撰稿人：张国安　谈杰）

质量技术监督

【省童车产品质检中心建设】 为增强舒城县童车产业集聚能力，促进县域经济发展，2011年初县委、县政府向省质监局争取在舒城县筹建安徽省童车产品质检中心，并在开发区无偿划拨土地29.27亩，拨付建设资金600万元。一期工程中心综合楼建筑面积5017平方米，中标价为444.6万元，于2011年7月上旬破土动工，11月底封顶。2012年元月份通过主体结构验收，截至12月上旬，内部装饰和实验室水电改造等已全部结束，即将验收。二期工程为附属用房600平方米、钢瓶检验站560平方米钢构、室外道路及大门，总造价280万元。附属用房和钢结构已封顶，正在抓紧建设中。

【实施质量强县】 县质量技术监督局继续履行质量强县牵头单位职责，配合县政府分管领导走访企业开展调研，研究分析全县质量形势和有关对策。出台实施《舒城县人民政府开展质量强县活动

实施方案》，大力推进名牌战略，2012年培育上报安徽百爱儿童用品有限公司等17家企业产品参加省市名牌产品的评选，其中申报省名牌产品企业6家，积极推荐上报“安徽省卓越绩效奖”2家，均已通过资料审查，进入复审阶段；7家企业7种产品已获得“六安名牌”称号。围绕童车、服装、食品加工等优势产业，在生产工艺、生产技术等环节，全方位提升产品质量，在促进名牌产品培育向全县主导产业和先进制造业延伸的同时，促进名牌产品向现代服务业的延伸，使名牌产品不断增多、名牌效应不断扩大。

【企业标准化指导】 对全县生产企业无标生产情况进行专项检查，对执行标准进行普查登记，帮助企业制定并备案企业标准5个，推荐上报国家农业标准化示范区1家。出台《舒城县人民政府关于加快推进标准化工作的实施方案》。开展省级童车优质产品生产示范区工作，制定工作计划并组织实施，召开童车产业示范区调研会，出台《关于创建安徽省童车优质产品生产示范区的请示》、《舒城县创建童车优质产品示范区活动实施方案》。

【计量检查和服务】 为70家企业提供计量器具校准、调试服务，检定各类计量器具5000多台次；开展定量包装食品计量专项检查，抽检样品30组。继续开展能源计量服务，帮助耗能较大企业开展节能降耗工作，帮助其建立计量体系确认，继续抓好锅炉节能改造，完成节能降耗阶段性指标任务。帮助15家企业取得工业产品生产许可证，10家企业取得强制性安全认证（CCC认证），35家企业取得质量体系认证，7家质检机构取得质量检验资格认可。

【抓源头监管】 立足职能扎实开展重点消费品专项整治，抽检产品20组，查处不合格产品1组；开展农资打假，根据省、市局下达的产品抽检目录按季度开展农资产品的定期监督检验工作，全年抽检肥料40组，查出不合格肥料1组；开展建材产品大检查，检查生产企业70家，抽检产品75批次，查处生产不合格建材厂家1组；认真开展省级监督抽查，对全县5家钢质门生产企业、4家电动车生产企业、7家儿童推车生产企业进行省级监督抽查，查处不合格钢质门生产企业1家。

【食品安全监管】 全面宣传和落实《关于食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定的公告》。印发文件和《食品生产加工企业落实质量安全主体责任情况自查表》130余份、食品安全宣传材料1000余份。扎实做好食品质量安全市场准入工作。为20余家换发证企业搞好服务，确保食品生产加工企业领证率达到100%，小作坊100％签订食品质量安全承诺书。根据市局和县食安办有关文件精神要求，开展“百日联合”行动，加大检查和巡查力度，抽检产品23组，查处不合格产品2组；开展打击食品生产加工环节违法添加非食用物质和滥用食品添加剂行为专项整治行动。对使用食品添加剂的企业和小作坊实行全面普查、重新登记，并对企业使用添加剂情况开展专项检查，组织实施元旦、春节、五一、端午、中秋等节假日及高考前的食品安全专项检查工作，共检查企业136家；开展小作坊、地沟油、酒类、茶叶等专项执法检查，监督工作做到“检查不留死角，监管细致严格，处罚不讲情面”，全县食品安全状况进一步优化。

【特种设备安全监察】 宣传引导，落实企业主体责任。通过上门宣传和签订特种设备安全管理承诺书等方式，全面推进落实特种设备安全主体责任工作。要求企业做到“三落实、两有证、一检验、一完善”，即落实管理机构、落实责任人员、落实各项管理制度，特种设备要有使用证、作业人员要有上岗证，依法进行设备检验，完善应急救援预案。

加大力度，严格开展监督检查。开展气瓶专项整治工作，签订安全管理目标责任书30份，全面落实安全管理目标和措施；开展电梯使用单位和维保单位专项检查，全年检查使用单位20家46台、维保单位10家，发出安全监察指令书10份；积极开展“打非”活动，全年共打击非法生产、使用特种设备案件4起，取缔非法安装特种设备3起，没收非法生产特种设备20台；全年共完成锅炉验收20台，定期检验64台，压力容器定期检验、安装10台，车用气瓶改装200台，检验液化石油气瓶17000只，淘汰报废“螺丝瓶”20000只，完成起重机械安装验收定检24台，电梯定期验收60台。

抓好“两节”和“十八大”期间特种设备安全监察工作。为确保“两节”、“十八大”期间特种设备安全运行，预防安全事故发生，针对辖区内特种设备特点和安全监管方面的薄弱环形，对重点单位、重点设施和重点部位进行重点检查。“两节”和“十八大”期间出动检查人员139人次，检查特种设备使用单位51家，检查设备300多台套，发出30多份监察指令书，对检查中发现事故隐患、超期未检、安全措施未落实、无应急措施或救援预案未经过演练的特种设备，责令使用单位立即整改，不能立即整改的，

一定要落实监控措施，限期整改。

认真吸取县2家企业氨泄漏事件的经验教训，开展对本辖区氨制冷单位的专项检查，检查单位6家，发出指令书6份，全部落实现场安全措施、作业人员疏散通道、救生设备的配置等重要安全事项。防止安全事故发生，保证全县特种设备安全生产。

【调研走访】 上半年，在深入调研的基础上，出台《舒城县质量技术监督局关于促进全县经济平稳较快发展的实施意见》，继续坚持班子成员联系重点企业制度，开展企业大走访活动，共走访调研各类企业100多家，深入调研企业发展中遇到的各种困难和实际需要，帮助企业解决发展中存在的问题，促进企业走健康发展道路；分析检查工作中存在的问题，积极主动转变职能，想方设法完善服务方式。初步完成省级童车优质产品生产基地的申报工作，共减免小微企业代码证办证费3万多元。

【质监窗口建设】 继续狠抓行政服务中心窗口建设，严格执行各项窗口制度，倾力打造高效、廉洁、满意、规范的服务窗口，1—11月份共办理组织机构代码证3200家，年检4000余家，及时办证率达100%，受到社会各界的一致好评，连续8年被县委、县政府表彰为“行政服务工作先进单位”。

【质监舆论宣传】 不断改进宣传方法，提高引导水平，科学有序地开展各项宣传工作，不断扩大质监部门社会影响力，进一步树立“有为有位有发展”的部门形象。充分利用“3.15”的宣传和“安全生产月”“计量日”“质量月”有利时机，在政府门前举办了大型“3.15”和“安全生产月”“质量月”宣传咨询活动，开展农技指导，讲授质量知识，宣传维护特种设备的安全的极端重要性，散发各类宣传单近5000份。积极做好宣传信息工作。截至11月底发布各类政务信息150余条，其中被省局网站等省级媒体采用8条；市政府网、市局网站和简报等市级媒体采用100余篇；县政府网和《舒城宣传》等县级媒体采用40余篇。

（县质监局）

安全生产监督管理

【概况】 县安全生产监督管理局是县人民政府组阁局，主管全县安全生产工作。县安全生产监督管理局组建于2006年1月，内设办公室、综合股、监察股，2012年末在岗工作人员10人。下属县安全生产监察大队为股级事业单位，批准于2009年8月，组建于2012年12月，在岗工作人员3人。

【安全生产事故】 2012年，全县安全生产形势保持总体平稳态势，未发生重特大事故和重大影响事故。全县发生各类事故159起，死亡24人，伤150人，直接经济损失211.7万元。同比：事故起数上升89.3%，死亡人数基本持平，受伤人数上升123%，直接经济损失上升58.6%。道路交通发生事故115起(较大等级事故1起)，死亡22人，伤150人，直接经济损失27万元。同比事故起数上升82%，事故死亡人数上升10%，事故受伤人数上升123%，直接经济损失上升61%。火灾事故42起，同比上升121%，无人员伤亡，同比持平，直接经济损失34.7万元，同比上升146%。工矿商贸事故4起，死亡4人，同比持平，直接经济损失150万元，同比上升44%；其他行业和领域如烟花爆竹、化工行业、非煤矿山、水上交通、农机、铁路等未发生安全生产事故。全县工矿商贸领域未发生较大以上等级事故。各类事故死亡指标总数控制在上级部门下达的指标范围以内。

【安全生产责任制】 明确安全生产责任，促进齐抓共管。坚持安全生产“一岗双责”原则，进一步细化安全生产考核指标，完善安全生产管理考核机制。年初县政府与21个乡镇、开发区、度假区和22个县级有关部门（单位）签订安全生产责任书，并将目标任务和监管责任层层分解，逐个落实，建成横向到边、纵向到底的安全生产责任体系。全县共签订安全生产责任书343份。

细化工作目标管理。县安委会、县安办制定《2012年全县安全生产工作要点》和《安全生产目标管理工作考评细则》等20余份工作意见、方案，细化全年工作和专项任务，并认真检查落实。积极推动各乡镇、各部门把安全生产工作与经济社会发展进行同步规划、同步推进，把安全生产工作纳入目标管理考核体系。

加强安全生产工作常规机制建设。每季度召开1次安委会全体会议，并将全县各乡镇长、管委主任扩充进来，强化工作力度。多次召开非煤矿山、烟花爆竹、建筑施工、清剿火患、接送学生车辆、人员密集场所、道路交通安全等重点行业（领域）安全生产专项工作会议。在安全检查方面除牵头组织4

次大型安全生产检查之外，还多次开展“打非治违”专题检查，非煤矿山、烟花爆竹行业以及部分高危行业专项检查、隐患大排查活动。

严格事故责任追究。对已发生事故的单位及责任人按“四不放过”原则严肃处理到位，加大对事故单位负责人处罚力度，处罚5人。同时实行事故处理情况和整改措施跟踪回头看，确保责任追究到位、整改落实到位。

【安全生产抓基础】 开展“打非治违”专项行动。县局严格按照《国务院办公厅关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知》（国办发明电〔2012〕10号）精神，积极开展“打非治违”工作。县政府成立以分管县长为组长，县直13个部门参加的工作领导组，划分任务，明确职责。各乡镇落实层层包保责任制。对有过非法生产经营烟花爆竹行为的重点乡镇、村、户、人逐一登记造册，确定专人分片包干，重点对象由公安干警、乡、村干部包保盯防，层层落实安全监管责任。建立非法生产举报奖励制度，接待、查处来信来访6例，结案率达100%。其间，县安监局主动与县公安局、工商局、环保局等部门联系，开展联合执法，组织检查组25个78人，受检企业140个，打击非法违法、治理纠正违规违章行为167例，警告48次，责令改正、限期整改、停止违法行为69起，没收非法生产设备4件和一些违法所得，责令停产、停止建设7家，烟花爆竹生产企业有序退出1家。罚款7万余元。会同公安在南港、百神庙、柏林、山七等乡镇查处烟花爆竹非法生产窝点3处，运输车辆2台/次，收缴成品1400件，价值8000多元，对当事人进行经济处罚，行政拘留3人，有力地打击非法违法生产经营行为。

深化安全专项整治工作。2012年有针对性地制定出台《关于开展非煤矿山等六个重点行业（领域）安全生产专项整治工作的通知》，对非煤矿山、烟花爆竹、建筑施工、接送学生车辆、人员密集场所、道路客运交通等行业（领域）开展安全生产专项整治工作，各部门都制定专项实施细则，有计划地落实各项整治措施。对烟花爆竹等危化生产企业、非煤矿山等重点监管企业，县局坚持每月一次例行安全检查治理，并根据季节性复产检查验收、标准化创建、节假日安全大检查等环节，强化隐患排查治理措施落实。全年重点监管企业未发生任何事故。11月下旬，为吸取省内近期发生的两起事故教训，县局迅速行动开展以查隐患、防事故为切入点，全面落实安全防范措施，下发整改通知书10份，限期整改，对没有按照整改要求整治、违规作业的3家采石场依法进行处罚，对2家进行停业整顿，并暂扣1家安全生产许可证。

全面推进安全生产标准化建设。成立由分管县长任组长，相关部门为成员的创建领导组，制定实施方案，明确实施步骤，细化具体任务。为有效推进这项工作，县局会同县经信委、所在乡镇、开发区领导研究制定联合创建工作机制。县安监局领导班子与县经信委、相关乡镇干部结对分片包干，深入重点企业开展创建宣传、指导工作。还通过《致安全生产标准化创建企业厂长、经理的一封信》，使创建企业明白创建的重要意义。由于方法得当、措施有力，全县有22家规模企业参加创建活动，其余企业的创建工作也在有序推进，6家高危行业、1家渡口已经市局验收顺利达标。

严格全县高危行业的安全生产行政许可。2012年继续严格安全生产许可证的换证工作，对省市发证的企业严把初审关，不符合安全条件一律不予申报，对审查中发现的2家违规作业行为，给予经济处罚，严格安全生产条件的审查。同时认真办理本局换证工作。通过现场核查、重点抽查、安全培训，全年办理危化企业经营场所、烟花炮竹销售门店许可证1600余份。并且对这些人员信息进行采集，分门别类进行资料更新，为日常安全监管工作提供详实依据。

开展隐患排查治理体系建设。根据上级的部署，在全县范围内对各企业进行普遍的摸底登记工作，填表建档，为全县建立隐患排查体系治理“一企一档”，分级管理打下基础。确定城关镇和春秋乡为试点，狠抓试点乡镇的各项业务开展工作,已取得初步成效。城关镇在11月份全市推进工作会议上介绍工作经验，受到市安委办领导肯定。

推进安全生产责任保险。根据省、市统一安排，舒城县积极行动，在全市推行安全生产责任保险大会结束后，率先召开全县安全生产责任保险的宣传培训动员会，成立专门领导小组，明确实施步骤，细化行动方案。县安监局组织中国平安保险公司舒城分公司深入重点企业开展安全生产责任保险的宣传工作，取得了阶段性成果，全县已有11家企业235名职工参保。暂居全市第一。

此外，还开展应急救援各级方案的修订完善，安全社区、村、街和企业安全文化创建活动。

【职业病监管】 根据新的职业病防治法，国家对监管职能进行新的调整，将此项工作的预防监管工作划入安全监管部门。县局积极向县政府以及编办做汇报，县编办及时做了职责分工规定，县局及时调整人员，确定监管力量，迅速开展监管业务。全年新摸底可能有职业危害的企业18家，申报职业危害项目18个，开展职业危害检测20家，在全市非煤矿山率先开展职业危害项目预评价评审1家，这项工作正在走上正规化监管道路。

【安全宣传教育培训】 业务培训。2012年举办生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、危化物品管理人员、烟花爆竹经营业主培训班16期，聘请省、市专家老师授课，近3000人接受培训。

宣传教育。2012年县局通过电视、电台广泛宣传安全生产工作。借助电视采访、政风行风热线，专题报道等形式宣传安全生产工作达30余次。还依托“安全生产月”、“法治宣传日”开展宣传活动。全年累计出动宣传车25台次，发放安全生产宣传资料5万多份，展出宣传展板500块次。群众受教育人数万余人次。

信息交流。7月该局组建开通舒城县安监局网站，极大地方便县局安监信息的传播。11月底网站更新信息293条，公开政务信息237条。为扩大宣传，县局在《中国安全生产网》上发表消息4篇，扩大全县安全生产工作影响。县局还组织3000余人参加职业病防治及危化知识网上竞赛活动，其中，职业病卫生知识荣获全市县区局第二名。

【安监执法】 依法行政化解矛盾。县政府决定县东方花炮厂退出烟花爆竹生产行业。县安监局在县政府的领导下认真谋划，着力做好退出的维稳工作，多次联同棠树乡政府、公安等部门上门对企业主和部分职工进行法规、政策宣传，疏通调解工作，使东方花炮厂于9月完成药物处理、危险工房、设备的全部拆除工作，经市局验收合格。该企业未出现上访、闹事现象。还先后牵头调查桃溪镇农业生产用电触电伤亡事件1起，千人桥幼儿园幼儿坠亡事件1起，泰鑫广场儿童高坠事件1起，万佛湖太平洋保险公司参会1人坠湖事件。依照相应法律程序妥善处理以上几起事件，安抚家属情绪，确保社会稳定，及时处理来信来访。全年共接到各类群众来访举报15起，已核查处理15起，完结率达到100%。做到件件有登记，事事有回音。健全的安全隐患举报制度，有效地发挥安全生产的社会监督作用。

（县安监局）

食品药品监督管理

【概况】 舒城县食品药品监督管理局成立于2002年9月，是主管全县餐饮服务环节食品、药品、医疗器械、保健食品和化妆品监督管理工作的县政府工作部门。机关内设4个职能股室：办公室、食品安全监管股（行政审批服务股）、药械安全监管股、医药经济发展股（中药材产业化办公室），下设舒城县食品药品监督所（加挂舒城县药品不良反应监测中心牌子）为副科级全民事业单位。

截至2012年12月31日，舒城县食品药品监督管理局监管对象共有2129家。餐饮服务、保健品、化妆品单位1566家。其中：餐饮服务单位1261家（其中学校含幼儿园食堂150家）、保健品经营企业152家、化妆品经营企业153家；药械生产经营单位563家（医疗机构340家、药品生产企业1家、药品批发企业6家、药品零售企业157家、医疗器械生产企业1家、医疗器械经营企业27家、便民药柜31家）。

【宣传教育和培训】 2012年，结合示范县创建工作，在城乡主要路口、重要位置设置23幅4×8平方米食品药品安全宣传户外广告牌和标语，在每村均书写一幅食品药品安全宣传标语，建立永久性宣传平台；5次走进县广播电台《政风行风在线》直播间，1次走进县电视台《关注》栏目，建立面对面的交流平台；通过3.15、12.4、食品安全宣传周和食品药品安全进社区、进农村、进学校等活动，搭建宣传台、散发宣传资料、展示宣传牌、悬挂宣传条幅，开展食品药品安全科普宣传服务，建立现场咨询平台。

通过举办培训班的形式，面向食品药品从业人员宣传食品药品安全法规和知识，并通过报纸、网站等渠道广泛发布食品药品安全监管动态信息。截至11月底，共举办各类培训班14期，培训人员1200余人次；被各类媒体采用稿件312篇条，其中：国家级2篇条、省级18篇条、市级97篇条、县级195篇条，编印《舒城食品药品监管》简报11期，发送手机信息4次1046条。10月份，还与县邮政局联合开展舒城县第二届食品药品安全知识有奖竞赛活动，制作答题卡和知识竞赛题目4万份。

【食品安全监管】 开展餐饮服务食品安全量化分级管理工作。对全县餐饮服务单位和各类食

堂进行量化分级，对不同级别的对象进行分类针对性监管。将监管对象的量化分级结果及时向社会公示，接受社会监督，以强力的外部社会压力推动业主单位自我安全管理水平的提升和诚信自律水平的提高。截至11底全部完成全县学校食堂和旅游景区餐饮服务食品安全量化分级管理目标任务，餐馆餐饮服务单位食品安全量化分级管理工作正在全面开展中，已评出优秀等级9家，良好等级52家，一般等次1家。

开展多类型的专项整治活动。先后开展地沟油、打击非法添加和滥用食品添加剂、小餐饮、学校食堂餐饮安全、酒类等各类专项整治行动，并在全县范围内开展为期3个月的餐饮服务食品安全专项整治。在春、秋季开学期间，县局还与教育部门联合组织对学校食堂食品一次全面安全检查，11月份，又召开由全县各类幼儿园园长参加的幼儿园饮食安全集中整治动员会议，活动还在深入开展之中。10月份，还在全省率先与民政局联合印发《关于做好全县社会福利机构食堂食品安全工作的通知》，以消除安全监管盲区。

开展食品安全快速检测工作。购置设备、试剂试纸，对蔬菜农药残留、食用油的油脂酸败、餐具表面洁净度等五大类数十项指标进行快筛快检，全年共开展快检718次。

积极开展保健食品、化妆品的监管工作。截至10月底，累计检查保健食品经营企业98家，化妆品经营企业65家，使“保化品”的质量安全有一定的保障。

【药械监督管理】 加强日常监管工作。督促药品批发企业对特殊管理药品、中药注射剂、血液制品和基本药物等产品实施电子监管网的数据上传，及时对赋码产品进行核注核销，抓好省增补基本药物品种的电子监管推进工作，在2012年2月底前全部实施电子监管。

药品不良反应监测和报告。药品不良反应和医疗器械不良事件分别注册180户和28户网络直报点，上报药品不良反应1540余例，医疗器械不良事件184例，为全县监测工作奠定良好基础。

特殊药品监管。加强对医疗机构、药品经营企业特殊管理药品的监督管理，按季度对经营企业进行巡查，重点关注特殊药品的流向，严防特殊药品流入非法渠道。

药品零售企业GSP跟踪检查。截至6月底，完成133家企业的现场检查，实现跟踪检查覆盖面100%。7至8月份又对52家存在问题较多的企业整改情况进行复查，从而巩固了GSP成果。

开展药品零售企业信用分类管理工作。评出24家信用良好企业、53家守信企业、21家信用一般企业、1家信用不良企业；开展医疗机构“规范药房”建设。2012年对全县335家医疗机构的“规范药房”重新进行确认，巩固和提高“规范药房”建设成果，确保规范药房的长效运行；开展药品安全专项整治。开展含麻黄碱类等特殊药品复方制剂集中整治行动，督促企业签订规范经营承诺书，依法规范经营含麻黄碱类等特殊药品复方制剂；开展药品生产流通领域集中整治行动。按照分工分别对责任区内企业进行全面检查，其中对高风险品种、基本药物，近期有群众举报及上年度药品GSP跟踪检查问题严重的药品经营企业进行重点监督检查。此次行动共检查在营业企业133家，覆盖率100%。其中立案查处15家次；开展乡镇以上医疗机构药械专项监督检查。重点检查药械购进渠道、库存药品和医疗器械的质量，专项检查期间，共出动执法车辆22台次，执法人员101人次。

【服务中药材产业】 通过调查摸底，搞清搞准全县中药材产业化经济的现状底细。全县中药材种植面积约7000亩，其中重点品种金银花2900亩、白术990亩、杭白菊500亩、药合910亩、桔梗275亩、丹参300亩、白芷150亩。同时，积极帮助、引导辖区内两家规模中药材种植企业积极申报振兴皖药及中药材转型升级专项资金，其中一家安徽香山生物科技有限公司已顺利通过评审，争取项目资金20万元。另外，正在积极争取县政府设立中药材产业化发展支持引导专项财政资金，以进一步推动全县中药材产业的快速健康发展。

【依法稽查办案】 截至2012年10月底，共出动执法车辆158台次,执法人员出动790人次；检查餐饮服务单位718家次，检查全县药品使用单位共274家次,其中乡镇及县级以上医疗机构60家次，村、社区卫生室214家次。查处药械类违法案件45件，立案案件45件，罚没款入库26余万元。接待群众药械类投诉、举报6件，受理6件，其中立案查处3件；餐饮服务食品安全类4件，受理4件，其中立案查处1件，做到件件有落实，有反馈。进行药品监督抽验150批次，其中50批为基本药物抽检，对于经检验不合格的三批药品均进行了立案，立案查处率

达到100%。

【政风行风建设】 县局成立政风行风建设领导组，设立办公室，制定政风行风建设实施意见，明确《首问负责制》的内容和违反《首问负责制》处理的有关规定，开展“五个绝不”和“十项严查”活动。同时，结合文明机关建设，开展微笑服务活动，做到“四个一”和“四个声”，即：对前来办事的同志做到一张笑脸、一句礼貌用语、一把椅子、一杯茶水和来有迎声、走有送声、问有答声、合作有谢声。另外，县局还参与县广电台“政风行风在线”直播5次，参与“关注”节目1次，局主要负责人接受专访2次，解答解决群众咨询投诉问题10余条，经解决答复后的问题没有重复投诉现象发生。

【依法行政】 严格执行行政处罚“查审定”三分离工作机制，落实主办责任制和“两告之一签字”等执法监督制度，及时做好重大事项备案和法制信息报送工作，全年未发生一起行政复议和诉讼案件。加强行政服务窗口标准化建设，进一步完善“两集中三到位”工作机制，按照“窗口围着群众转、机关围着窗口转”的要求，努力减少办事环节，提高行政许可效率。截至10月底，共受理餐饮服务许可申请194份，发证186张；受理保健食品经营许可申请68份，发证62张。2012年，县局行政服务窗口连续3次被评为“红旗窗口”。11月份，又被县委县政府授予“2006—2010全县依法治县和法制教育先进集体”称号。

【创建食品药品安全示范县】 2012年，县政府在充分调研的基础上，出台《舒城县人民政府关于全力推进食品药品安全示范县创建工作的意见》文件，县长亲自担任创建工作领导组组长，并于9月份召开食品药品安全示范县创建工作推进会。会后，各部门、各乡镇积极行动，将示范县创建工作推向高潮。县政府又将食品药品监管工作纳入对乡镇政府及相关部门的年度综合目标考核指标体系，并对乡镇政府实施重大食品药品安全事故“一票否决”和责任追究，进一步完善食品药品安全“地方政府负总责、监管部门各负其责、企业是第一责任人”责任体系，建立以县为中心，以乡镇为监管前沿，向村（社区）辐射延伸的三级食品药品安全监管网。县政府还研究制定《舒城县餐饮服务环节重大食品安全事故应急预案》和《舒城县药品和医疗器械安全突发事件应急预案》，同时成立食品药品安全突发事件应急指挥部，全县各乡镇均制定应急预案，成立应急指挥部，全县应急网络覆盖率达100%，为切实维护公众身体健康和生命安全提供了工作依据和制度保障。

11月1日，在全省食品药品安全示范县创建大会上，舒城县的创建做法在大会上作了交流。11月17日，县政府又在桃溪镇召开了安全示范县创建工作现场观摩会，再次将创建工作推向高潮 。

（审稿人：李加稳　撰稿人：潘斌）

招投标管理

【制度创新】 2012年，以深化工程建设领域突出问题专项治理工作为契机，着力查找招投标过程中存在的不足，不断完善招投标程序和规则，先后制定出台《舒城县建设项目投标企业会员库》、《舒城县建设项目投标企业会员管理暂行规定》、《舒城县建设项目投标交易员管理办法（试行）》等规范性文件10多项，继续实施制度化管理、规范化运作、便民式服务。

【信息化建设】 与江苏国泰公司共同成功开发招投标监管服务系统。开发业务受理网上申报系统、保证金网上支付系统，实现招投标工作规范化、标准化、程序化；投标企业会员库已初步建立；投资20余万元对县招投标门户网站软、硬件系统进行升级。

【专项治理】 加强市场诚信体系建设。严厉查处挂靠和租借资质等违法违规行为，共处理、整改问题5个，罚款金额45.9万元，取消中标资格项目5个，移送司法机关处理5人，维护了全县招投标市场的正常秩序；加强开评标现场监督。采用科技手段，安装高清录音录像设备，对开标、评标、定标等关键环节全过程进行全程录音录像，实时监控。在评标区实行电子屏蔽，并安装电子安检门。重大项目邀请县纪检、检察部门人员现场监督。全方位的监督，确保整个招投标工作的透明度；不断加大标后监管力度。建立约谈制度，共组织约谈会20余次，做到严格督查与热情服务相结合，取得良好的效果；推行跟踪回访制度，实行招投标市场与项目实施“两场”联动，深入一线，督促中标企业全面履约合同；加强评标专家库的建设和管理。继续做好遴选评标专家入库工作，对新申请入库专家的有关资料组织人员认真进行审核，确保入库专家的质量。把符合条件的优秀专业人才聘请到县专家库

来；加大省级专家申报力度，使库内符合省级专家条件的及时申报为省专家。50名申报省专家的资料已通过市、县招投标管理局初审，68名申报县专家的资料已通过县招投标管理局初审。通过各种形式不断对在库评标专家进行学习和培训，帮助他们提高职业道德和业务水平，以适应评标工作新变化的需要。同时与合肥等周边城市实现资源共享，实行重大建设项目专家评委异地抽取；建立高效的投诉举报处理机制。对招投标各阶段发生的投诉和举报及时处理，做到件件有着落。

【交易规模】 截至2012年12月10日，县招投标中心办结建设工程招投标、国土资源交易、产权交易和政府采购四大类交易项目办结330项，交易总额15.8亿元，其中办结建设工程项目177项交易额11.0亿元，节约国有或财政性资金2.2亿元，资金节约率为19.0%；国有建设用地使用权交易项目18项交易总额3.9亿元，实现有效增值2247.9万元，增幅6.1%；产权交易11项，交易额为208.1万元，增加95.1万元，增幅84.1%；政府采购项目124项，成交金额7023.3万元，节约资金562.1万元，资金节约率为7.4%。节约和增值的资金两项合计2.5亿元。全年完成交易额16亿元。此外共办结备案项目640项，备案金额为1295.4万元。其中建设工程类备案60项，备案金额为295.0万元；政府采购类备案580项，备案金额为1000.4万元。为全县城市大建设和各项重点工程的顺利推进，为政府资金节约和高效使用做出积极的努力。

（审稿人：张前敏　撰稿人：潘忠发）

农林 水利

农 业

【综述】 县农业委员会是县人民政府职能部门，主管农业发展工作。其职能主要有：贯彻执行国家农业和农村经济发展的方针政策，研究拟定全县农业发展规划和年度发展计划；组织指导农业产业结构和农村经济结构调整，开展农业新技术、新品种、新材料的引进、示范和推广，推进农业产业化经营，大力发展粮食、蔬菜、茶叶等主导产业；负责管理农业和农村经济建设重大项目，组织实施新型农民培训和农村沼气建设民生工程；稳定和完善农村经营体制，指导监管农村土地承包、加强农村“三资”管理、减轻农民负担、发展农民专业合作组织；负责全县种子、农药、肥料、农膜等农业生产资料质量的监测、鉴定、市场准入认定和执法监督管理，依法保护农业生态环境；负责美好乡村建设中的产业发展。内设办公室、计财股、农综办、农经管理办、产业办、菜蓝子工程办、能源办，下辖县农技推广中心、种子管理站、县农科所，种子公司、能源公司、农业三场、21个农业综合服务中心等单位。2012年末，在岗职工252人。

2012年，舒城县连续四年被市委市政府表彰为“全市农业产业化工作先进县”，获得农业部表彰的“全国三资代理服务工作先进县”、“全国重点产茶县”、“全省粮食生产先进县”、“安徽省茶产业十强县”、“全省农民负担工作先进县”、“全市新型农民培训工作先进县”等称号。

2012年，农业部门认真贯彻县委、县政府的决策部署，抢抓机遇、全面实施第二个“农业经济三年行动计划”，以农业科技创新和推广应用为根本支撑，以提升农业产业化来推动现代农业发展，以加大投入、统筹协调来加快新农村建设，舒城县创造了超级杂交稻在低海拔地区百亩示范高产新记录，创造了安徽省水稻高产新记录，农业农村经济保持繁荣稳定。

粮食实现“九连丰”。全年粮食总产39.7万吨，较上年增长3.6%。其中夏粮种植面积19.2万亩，净增5万亩；早稻13.5万亩，总产5.4万吨，较上年增长1.8%；一季稻46.6万亩，总产25.4万吨，较上年增长5.8%。

蔬菜、茶叶稳中有增。全年蔬菜种植面积达21万亩，较上年扩大0.7万亩，产量达35万吨，较上年增长10%。茶叶总产2200吨，较上年增长4%，“舒城小兰花”优质茶比重加大，名优茶产量达800吨，价格和产值分别较上年增长20%左右。

规模养殖发展较快。预计全年生猪饲养量40万头，同比增长7%；家禽饲养2500万只，同比增长6%。水产品产量3.6万吨，同比增长7%。全县规模养殖户达2500户，规模化养殖率达82%。

农产品加工业快速发展。全县有规模以上农产品加工企业95家，全年新增规模企业11家，全年实现农产品加工产值86.1亿元，较上年同期增长36%。

农业经济总体向好。农业稳定发展，农民收入保持增长，2012年农民人均纯收入达6769元，较上年同期增长16.9%。2012年全县实现农业总产值47.5亿元，比上年增长5.8%。

【粮食】 实施“双百亿”工程，夺取粮食丰收。2012年，全县粮食“双百亿”工程以高产创建为抓手，在柏林、杭埠、千人桥、百神庙等粮食主产乡镇开展40万亩水稻产业提升行动，实施水稻产业提升行动核心示范区面积20万亩，在柏林、百神庙两个乡镇分别建立一个农业部万亩水稻高产创建示范区，在干汊河镇建立农业部万亩油菜高产创建示范区，在百神庙镇建立千亩小麦示范片，各乡镇建立

自己的粮油高产创建示范片。加大对种粮大户的扶持力度，对百亩以上大户发放大户补贴，对土地流转面积500亩以上种粮大户实行奖补政策，促进粮食规模种植。全县500亩以上种粮大户97户，流转面积达13万亩。推广超级稻22.5万亩。全县加大轻型化栽培、测土配方施肥、病虫草害综合防治等农业实用技术推广力度，积极发展高产优质高效生态农业。在千人桥镇五里桥村重点实施袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤示范项目，攻关第一年，取得良好效果，每亩单产破全省记录，低海拔百亩连片产量创全国新水平。舒城县正在申报“全国粮食生产先进县”。

【蔬菜业】 实施“蔬菜提升”工程。继续打造舒丰国家级蔬菜标准园，示范推广高效蔬菜种植模式，加强全县10万亩优质蔬菜基地建设、巩固和发展3万亩设施蔬菜生产，建好5000亩供肥蔬菜基地，积极发展蔬菜种植大户，新增大户5户，面积达4000亩，引进一批适合舒城县种植推广的蔬菜新品种。

【茶产业】 实施“茶叶振兴”工程，巩固7万亩茶叶基地，改造1万亩低产茶园，新定植“舒茶早”等良种茶园3080亩，建立茶树良种苗圃园500亩，年出圃良种茶苗1100万株，推广茶叶加工机械220多台套，新发展名优茶加工厂20户，新建“舒城小兰花”清洁化流水线2条。安排200多万专项资金，用于“无性系茶树良种推广”和“清洁化机械加工流水线”的以奖代补。2012年，舒城县组织企业选手参加第二届大别山区名优茶炒制竞赛，取得一等奖1名，二等奖3名，三等奖1名的好成绩。组织茶样参加中国茶叶学会第二届国饮杯 和“中国名茶”评比活动，获得2个特等奖和2个一等奖。成功承办安徽省茶业学会2012年学术年会暨“茶产业升级与科技创新”研讨会。被省农委和安徽日报联合评为“安徽茶产业十强县”。“舒城小兰花”被省工商局认定为“安徽省著名商标”。在2012年全国茶叶公用品牌价值评估中，“舒城小兰花”品牌价值攀升到3.75亿元。

【现代农业园区】 建设现代农业园区，搭建现代农业发展平台。高标准建设4万亩安徽桃溪现代农业园区，舒丰科技发展有限公司（县农科所）在园区内征地700多亩，正在打造以高效蔬菜、优质粮油为主的核心示范区。加快建设杭埠（省级）农业产业化示范区，巩固县开发区农产品加工区和城关七星农产品加工区，加大舒丰、万佛湖渔业两个“安徽省现代农业科技示范园”投入，鼓励各乡镇、省市级龙头企业建设现代农业小区，全年已建立现代农业小区150多个，产值达40亿元。

【农业产业化】 培育“龙头”，农业产业化水平得到有效提升。出台《全县农业产业化工作指导意见》，召开省级龙头企业负责人座谈会，组织开展龙头企业创“十佳”、龙头企业负责人培训班、银企对接等活动。组织夏星、友勇、华银等一批有实力的龙头企业争创国家级农业产业化龙头企业。组织申报省市级农业产业化龙头企业，2012年新增5家省级龙头企业和11家市级龙头企业。全县有农业产业化龙头企业133家，其中省级22家，市级49家，县级62家。引导农民专业合作组织有序、健康、快速发展，新增农民专业合作社71家，全县农民专业合作社达259家。加快农业品牌化建设，新增仁明香粳米、仁明银丝大米、舒岚牌茶油等三个绿色食品品牌。

【美好乡村建设】 在新农村示范点建设基础上，抓好美好乡村建设。加快推进桃溪红光、柏林大墩、城关幸福、舒茶军埠、五显镇五显、开发区金墩和北隅等7个市级示范村建设进度，加大对工程建设质量的监督和检查力度。7个市级示范村建设一期安置房、村民活动中心、道路、供水、供电及其它配套管网设施已基本结束，累计完成投资4.7亿元。面上的27个示范村，累计投资达3.17亿元。全年新增投资达1.5亿元。积极参与全县美好乡村建设，为舒城县全面推进美好乡村建设出谋划策，积极参与制定《舒城县全面推进美好乡村建设实施意见》，拟定《关于推进产业富民工程建设的实施意见》草案。

【农业民生工程】 落实强农惠农政策，认真组织实施农业两项民生工程。全县1300口户用沼气池、10个村级服务网点建设任务已全部完工，顺利通过市级验收。舒城县将农村沼气建设民生工程与生态家园富民工程项目有机结合，加大资金注入力度，坚持做到“一池五改”（改水、改厕、改圈、改院、改路）。将4138人的新型农民培训任务分解落实到13个培训机构。各个培训机构抓住农时农季，将各项实用技术和劳动技能及时送到农民手中，截至9月底，培训任务全部完成。在新型农民培训中，坚持月报告、项目法人责任、公示公开等10项制度，严把学员筛选关、计划安排关、培训指导关，做到新

型农民培训第一堂课、电话抽查、培训音像资料、合同签订四个“全覆盖”。 水稻、小麦、油菜全年投保110万亩，截至11月份，受灾理赔7.4万亩，470万元理赔金额基本发放到位。2012年，蔬菜政策性农业保险也开始在全县开展。

【“三资”代理】 健全“三资”代理服务，强化农民负担监管。进一步健全完善农村“三资”代理服务的各项制度，继续推进村级财务电算化管理，对财务软件进行升级，全面实行网络化管理，进一步规范和加强村级财务管理和资产、资源的管理。将1100万元的良种补贴、4500万元的农资综合直补、900多万元的粮食直补资金发放到农户手中，农机购置补贴、能繁母猪补贴等惠农政策达到有效落实，对全县1.2亿元的强农惠农资金发放工作，进行监督管理。开展农民负担大检查，坚持“黄牌警告”制度和重点监控制度，推动农村财务公开和财务管理规范化建设，2012年农民负担总额2559万元（其中：一事一议筹资1113万元，人均12.77元，生产性水费901万元，亩均14.23元，生产性灌溉电费545万元），总体人均负担29.36元、亩均负担42.42元，负担总额和人均负担较上年进一步减轻。

【农业项目】 积极做好招商引资和农业项目工作。农委作为农产品加工业产业招商小组牵头单位，加强招商工作协调推进，加大招商工作力度，已完成华翔羽毛深加工项目和华银茶油科研中心项目等多个招商项目，全年已到位资金7000多万元，超额完成县政府下达的招商引资任务。加强农业项目工作，农委成立项目办，抽调专人谋划农业项目，加强在建项目建设进度的调度，加大项目申报力度，积极向农业部和省农委申报农业项目。利用舒城县“一圈一区一带”的发展机遇，积极申报生态家园富民、新型农民培训、粮食生产先进县、退耕还林口粮田工程、茶树示范园和无公害茶叶生产等农业项目。

【农业执法】 加强农业执法，确保农产品质量安全。认真贯彻实施《食品安全法》、《农产品质量安全法》等法律法规，继续开展种子执法年和农药监管年活动，启动开展严厉打击非法添加和滥用食品添加剂专项行动，深入推进农产品质量安全专项整治。搞好种子、农药质量监督抽查。对13家种子源头经营单位、23个重点整治区域，50个监测场所进行抽样检查，共抽取样本89个，经省种子质量监督检验站监测，有4个样本不合格，对不合格的种子立即予以查封。共出动车辆52台次，执法人员168人次，检查经营网点600多家，查处问题21件，立案查处2起，挽回直接经济损失26万元，调解农业生产事故纠纷6起。组织对全县500多名农资经营人员进行植保业务培训，依法对全县450家农药批发、零售单位经营条件进行审核。认真贯彻实施《安徽省农产品质量安全条例》，组织开展“瘦肉精”清理行动，杜绝不合格产品进入市场。加快推进农业标准化建设和生态示范点建设，继续抓好农业面源污染调查，加强土壤环境质量监测。

（审稿人：刘同坤　撰稿人：何道来）

畜牧水产业

【主要实绩】 2012年全县生猪饲养量38万头，同比增长1.2%；家禽饲养量2500万只，同比增长3%；水产品产量3.6万吨，其中名特优水产品产量1.4万吨，同比分别增长4.2%和8.5%。全县实现肉类总产量4.5万吨，蛋类产量2.3万吨，同比分别增长5%和9%。

【规模养殖】 新增400多个规模养殖户，全县规模养殖户已达到2500个，其中生猪养殖场500多个，家禽养殖场1500多个，水产养殖场360多个，规模化养殖比重已达82%。安徽康元生态农业发展有限公司、舒城县长风良种猪养殖有限公司生猪饲养量分别达到1.5万头和2.2万头，与安徽富奇养殖总公司、舒城万佛禽业有限公司一同获得部级、省级标准化养殖示范场称号。2012年全县建成5家生猪标准化养殖示范场，这些养殖场按照“畜禽良种化、养殖设施化、生产规范化、防疫制度化、粪污无害化”等“五化”标准建设，不仅解决了环境污染问题，而且带动了猪蔬稻、猪林渔等立体循环生态农业发展，节能减排的示范带动效果明显。全国有机鱼生产基地——万佛湖有机鱼产量达到300万斤，产品受到上海、杭州、南京等地消费者青睐。夏星、富奇、贵林、聚诚等家禽产业化龙头企业实行的“公司+合作社+养殖小区+农户”产业化模式得到快速发展，夏星养殖专业合作社、富奇养殖专业合作社等合作经济组织进一步发展，已达到80多家。产业化龙头企业与养殖户联系更加紧密，产业链进一步延伸。中国国际休闲垂钓基地——万佛湖可容纳千人比赛垂钓，万佛湖渔业总公司走出了一条集垂钓、美食、文化、观光为一体的渔业产业化之路。

【特色养殖】 县肉鸡饲养量突破2000万只，已成为全市肉禽大县，成为全省肉禽产业发展重点基地。已获得安徽省著名商标的“万佛湖”有机鱼在全国占有重要位置。此外，土鸡、土猪、蛋鸭、龙虾、黄鳝、泥鳅、蜜蜂等特色优质养殖快速发展，成为养殖业新的快速增长点。养殖催生食品加工、羽绒业等加工业的快速发展，大中型畜禽产品加工厂已发展到4家，全省最大的羽绒产业集中区已在干汊河镇建成。黄鳝、泥鳅养殖已成为水产支柱产业之一，年产量突破350吨。

【动物防疫】 按照《动物防疫法》规定，年初各乡镇与县政府签订《重大动物疫病防控工作目标管理责任状》，形成了动物防疫工作责任体制，健全了“预防为主、综合防控、整体推进”的动物防疫有效机制。各地抓好以春秋两季集中强制免疫为重点的动物防疫工作，县动防指办公室加强督导检查，全县通过开展畜禽强制免疫，使禽流感、口蹄疫、猪蓝耳病和猪瘟等免疫密度、免疫证明发放率、免疫档案建档率、牲畜耳标佩带率等达到“四个100%”，免疫抗体检测合格率常年保持在70%以上，确保了全县不发生重大动物疫情、不发生重大动物产品安全事件的目标，并顺利通过了省、市、县检查验收。

【生产监管】 为确保全县群众吃上“放心肉”，县畜牧兽医局、水产局积极开展动物检疫、畜禽水产品质量检测等工作，县畜牧兽医局通过设在各地的畜禽检疫报检点和生猪屠宰场，组织动物检疫人员开展产地检疫、屠宰检疫、运输检疫，加强农贸市场以及出入县境动物及动物产品检疫工作，实行每季度定期检测生猪“瘦肉精”，加强法律法规宣传。通过开展执法检查120余次、渔政执法检查20余次，检疫生猪12.7万头、家禽1650万只，处理不合格动物及其产品，畜禽水产品生产安全得到保障，养殖业得到健康稳定发展。

【服务保障】 2012年争取落实能繁母猪保险理赔金额26.5万元，争取能繁母猪饲养补贴98万元，争取项目资金建成5个生猪标准化养殖示范场。上年度现代农业生产发展资金肉禽产业项目已完成，7个改扩建的肉禽标准化养殖场（小区）已一次性通过检查验收，并成功争取到2012年度现代农业生产发展资金肉禽产业项目（中央投资500万元）。通过政策引导、资金扶持、技术培训等措施，扶优壮强产业化龙头企业，进一步提升了养殖业综合效益和示范带动能力。实施“畜牧业提升工程”、“水产跨越工程”，促进养殖业科学发展。主要推广标准化养殖、饲料高效利用、名特优养殖和畜牧业清洁养殖等技术，推动适度规模养殖，促进生态养殖，加快防污综合治理和节能减排。畜牧水产部门通过开展“畜牧科技进万家活动”、“渔业科技服务年活动”，组织技术人员开展热线咨询、专题讲座、疾病诊断、技术培训、创建科技示范户等，为广大养殖户提供全方位技术服务。加强畜牧水产窗口建设，实行办证、咨询、审批等在县政府政务服务中心“一站式”快捷高效服务。

（审稿人：胡道胜 撰稿人：谢申柱）

农 业 机 械 化

【概况】 县农机局为全县农业机械行政主管部门，承担全县农业机械化行政管理职能。局机关内设管理股、财务股、人事股和办公室，下属3个二级单位，为农机推广站、农机监理站、农机驾校，在全县设有21个乡镇农机站。2012年末，在岗职工92人。2012年县农机局围绕全县农业农村工作总体部署，在省、市主管部门的指导和支持下，以提高农业现实生产力为根本,以实施农机化推进工程为主线，以提高全县农机化综合水平为目标，大力抓好农机补贴项目实施、新机具新技术推广应用、农机新型农民培训、农机安全监理等重点工作，顺利完成上级主管部门年初下达的主要工作目标任务。2012年底，全县农机总动力达75.64万千瓦，同比增长3.84%。

【农机购置补贴】 2012年省财政厅、省农机局分两批下达舒城县农机购置中央财政补贴资金820万元。本年度落实补贴资金820.362万元，其中国家补贴资金818.362万元，省财政累加补贴资金2万元，带动农民投入2730万元，受益农户1579户。补贴农民购机1848台，其中拖拉机1032台（轮式拖拉机87台），耕整地机械333台，种植机械34台，田间管理机械26台，联合收割机68台（其中半喂入收割机30台），收获后处理机械59台，茶叶加工机械251台，其他机具23台。

建立完善相关的规章制度。制定《舒城县农机补贴实施办法》、《农机补贴工作责任制度》、《农机补贴投诉处理制度》、《农机补贴信息公开制度》和《农机补贴绩效管理考核办法》以及《农机补贴廉政

风险防控实施方案》等制度。

抓好政策宣传和信息公开。农机部门及时会同财政等部门制定补贴实施方案和政策公告。2月份在县广播电台“行风政风热线”栏目宣传农机补贴政策，在线接受群众咨询。3月份在县电视台第107期“关注”栏目专题宣传。将政策公告张贴到乡村。在县农机局网站设立农机补贴信息公开专栏，对所有补贴对象在县乡村三级张榜张贴公示。

以机具核查为重点搞好关键环节操作。不见机不受理，不接受代理申请。补贴机具统一要求及时入户，并进行核实登记，填表、编号、喷漆、人机合影。未经核实的机具不发放补贴指标确认通知书。

【农机新技术推广】 2012年，舒城县被列为全省新建5个部级水稻机械化育插秧示范县之一，推广实施水稻机械化栽植14.5万亩，完成上级下达任务的104%。

按照部级示范县的要求，一方面抓好5个县级水稻机插秧示范点，分别建在柏林、干汊河、百神庙和张母桥4个乡镇，示范面积5000多亩。另一方面建好2个水稻工厂化育秧基地。其中以益民机插秧合作社为主体，在城关镇高塘村建成全县首座水稻标准化育秧工厂，建设面积4200多平方米，育秧供秧能力达到3000亩。

示范工作中县政府办下发文件，将任务分解落实到相关乡镇。成立示范工作领导小组和技术课题攻关小组，制定“舒城县水稻机械化育插秧示范推广实施方案”。引导帮助农机大户、种粮大户开展机插秧，搞好大户与示范点的对接。请进来走出去，3月份组织人员到霍邱县参观工厂化育秧基地观摩学习，在县内多次举办不同类型机械化育插秧技术培训班，传授插秧机操作和育秧的关键技术，教会农民操作，指导农民掌握技术要领。举办机械化育插秧技术培训班8期，培训技术人员、农机大户和种粮大户共400人次。

县农机推广站将益民农机专业合作社作为试点，探索建立统一育秧和栽插一条龙服务模式。试点中采取大棚工厂化集中育秧实现秧苗规格化，实行机插秧专业化服务，确保了插秧进度和质量，为种粮大户代育代插2000多亩，为农户和种粮大户节约生产成本30多万元。5月11日，县农机局在城关镇高塘村组织召开全县机插秧工厂化育秧现场观摩会，相关乡镇的农综中心主任和农机站长、示范点负责人及部分农机大户、种粮大户及周边群众100多人参加，分管县长杜世忠到会强调讲话提出要求，产生了良好的示范带动效应。

2012年农机技术推广工作还完成油菜小麦生产机械化开沟20万亩，示范名优茶机械化制作300吨。

【农机安全监理】 农机安全监理工作以“平安农机”创建为主线，以农机年检和农机安全生产监管为重点，实现全县农机安全生产形势平衡向好。农机“三率”指标即农业机械挂牌率、年检率、农机驾驶员持证率进一步提高。

农机年检。年初县政府办专门印发文件到各乡镇人民政府布置开展，通过会议形式将年检任务指标分解到各乡镇。农机部门落实包保责任制，明确农机监理站与乡镇捆绑一起，狠抓督促和检查。年检工作首先充分利用短信、电视滚动字幕、致农机驾驶人一封信、宣传车、电话联系和上门通知等多种形式宣传，并印宣传单2000份，发送短信5000条，动员机手及时参检，其次为解决山区机手到县城年检交通不便的困难，与县人保财险公司协调，积极开展送检下乡和送检到现场便民服务，分别在河棚、汤池、晓天、山七、五显、张母桥等乡镇设点。本年度检验拖拉机（变拖）4278台，新入户472台。

农机安全生产监管。在县政府的统一领导下，与公安、交通等部门协调配合，建立农机安全生产动态联合执法机制，加强对上道路的拖拉机管理。并积极参与全县治超行动。根据县安委会要求，摸底登记变拖年检情况、使用情况，有针对性地开展道路安全隐患排查整治工作，在春耕、“三夏”、“三秋”农业大忙季节，与公安交警联合行动，在重点地区、险要路段，集中整治拖拉机无证驾驶、酒后驾驶、违法载人、接送学生、无牌无证上路运输、超载、超速、超限行驶等违法违规行为。出动宣传车70天，检查变拖1000多台次，排查安全隐患32起，查纠各类违章行为160起，确保了农机安全运营；同时开展现场农机生产安全宣传193次，受众5900人次。严把机车注册登记、考试办证关，禁止非标车入户。

“平安农机”示范县创建工作。制定实施方案，大力开展示范乡镇、示范村、示范户三级联创，建立13个“平安农机”示范乡镇，示范村91个，示范户950个。通过宣传教育、源头治理、执法监控，健全完善农机安全生产的“政府领导、农机主抓、部门协作、社会参与”工作格局，构建农机安全监管长效机

制。于2012年10月接受省“平安农机”创建考评小组的检查验收，2012年12月省农机局、省安监局对命名舒城县为2012年省级“平安农机”示范县予以公示，2013年元月联合下文（皖农机管〔2013〕1号文件）正式命名。

【农机技术培训】 开展新型农民培训，举办培训班8期，培训学员408人。在南港、千人桥等5个乡镇设立8个培训点，根据省、市、县民生工程文件精神和要求，及时制订培训工作方案，建立健全各项培训管理制度。开展送学上门、送教下乡，统一办班培训。

坚持实用性理论培训和实际操作培训相结合，丰富培训内容，邀请县植保站教师讲授农业植保知识，增添平安农机知识和农机专业合作社知识内容，受到农民群众的欢迎。培训中编印农机技术知识教材，致新型农民培训学员一封信等宣传资料1860份。采集新型农民培训影像资料近400张。

与补贴工作同步开展专项培训，为本年补贴购置大中型拖拉机和联合收割机农户集中办班，做到应训尽训，满足补贴购机群众技术培训需要。举办新购大中拖和联合收割机培训办班5期，小型拖拉机培训办班20期，新训购机农民690人，完成指标任务近106%。变拖驾驶员培训办班18期，培训学员280人。按照《农机培训管理规定》要求，按照教学大纲和省编教材进行系统培训，建立学员学籍档案，搞好电化教学和模具教学，强化理论实践考核，培训合格率达到90%以上。

【农机专业合作社建设】 2012年坚持新建与规范相结合，大力扶持装备技术水平好、作业服务质量高的农机专业合作社，搞好扶优壮强，带动全县专业合作社建设上水平上台阶。先后开展农机专业合作社参与土地流转情况的调研、全县农机专业合作社发展情况调查和农机大户标兵调查。2012年底全县已组建农机专业合作社29家，总注册资金3905万元，拥有各类农业机械510台套，机械原值3500万元，正式从业人员379人。柏林庄苑农机专业社被省农机局确定为2012年省级示范社。全县省级示范合作社达到两家。

全县农机专业社作业服务范围不断扩大，已覆盖机耕、机插秧、秸秆机械还田、机收、机植保等农业生产主要环节。规模较大的合作社已具备较强的辐射带动能力，城关镇高塘村的东方粮油合作社拥有插秧机、旋耕机、收割机及运输工具等各类农业动力机械及配套农机具70多台套，吸纳从业人员50多人，年承包流转土地5000多亩，年机械化作业服务4万多亩，年作业综合收入750万元。

农机专业合作社以农田作业服务为主，2012年全县农机专业合作社耕种收机械化作业面积达28万亩，创收1400万元；以合作社为主体，参加跨区作业机械180台，作业面积13.5万亩，促进农机户创收360万元。

【农机维修管理】 3月份启动农机维修能力建设年活动。开展农机维修网点普查登记、网点维修人员抽查和农机用户使用情况调查。开展农机维修网点从业人员技能培训和鉴定工作。全年完成农机职业技能鉴定人数600人，办理农机从业资格证本。其中修理工30人。与工商等部门联合执法，对网点经营者无维修技术等级合格证或超范围维修、维修人员无证上岗或维修等级不够等进行限期整改，对维修技术合格证3年有效期满的及时审验更换。全县持有农机维修技术等级合格证书网点数量达86个，有效规范了网点经营行为，维护了农机维修市场秩序，保障了农机使用者的权益。

【农机社会化服务】 2012年农机部门结合各项重点工作开展，从五个方面开展服务，促进农机投入春耕、午收、双抢及三秋生产。实施好农机补贴项目，保证新购置机械在春耕生产、“三秋”农业生产中及时投入使用；送技术下乡。农机技术人员立足农时，深入乡村田间场院、生产一线做好技术指导，帮助农机手检查、维修和保养作业机具，保证机具以良好的技术状态投入田间作业；指导农机专业服务组织与农户签订农机作业合同，鼓励开展订单作业和承包服务，实现机械与田亩的有效对接，充分调动农机专业合作社、农机大户开展跨区作业服务；加大隐患排查，对参加农忙生产的拖拉机、联合收割机等重点检验；做好信息后勤保障。利用多个信息平台为机手和农户及时发布机具供需、作业价格、作业进度等信息，设立跨区作业联系站，为机手提供跨区作业信息，为驾机来舒的作业机手做好协调服务。免费帮助机手办理200份跨区作业证，积极联系石油部门为作业机械免费办理农机加油卡160份。全年组织跨区作业服务队33个，参加跨区作业机械230台，跨区机耕机收割17万亩。

（审稿人：钱业东 撰稿人：赵文全）

林　　业

【综述】 2012年，紧紧围绕“生态强县”战略目标，以实现“林业增效、林农增收”为出发点，着力解放思想，创新工作思路，坚持依法治林、科技兴林，强化项目带动，加强资源保护，完善集体林权制度配套改革，突出抓好以发展油茶为主的造林绿化工作。2012年全县完成人工造林3.7915万亩。其中，油茶基地造林3.5208万亩，占县政府下达计划任务的117.3%；毛竹造林0.106万亩；社会一般造林0.165万亩。完成森林经营面积7.1万亩，其中，森林抚育3.1万亩，封山育林2万亩，现有林培育2.14万亩，占计划的92.8%。完成退耕还林工程补植补造0.4万亩，占计划的227%。完成四旁植树186万株，义务植树181万株。

全县有林地147.5万亩，有林地面积达136.8万亩；活立木蓄积量由上年的402.9万立方米提高到411万立方米，增长2%；森林覆盖率45.19%，较上年增加0.2个百分点。

2012年，全县新增市级林业产业化龙头企业8家；组建油茶等各类农村专业合作组织33家；新建省级森林公园1家；林地流转面积达12.5万亩；森林火灾受害率为0.002‰，案件查处率为100%；林业有害生物防治目标管理全面落实。全年实现林业总产值17.6亿元，较上年增长44.8%；林农来自林业年人均收入达1600元，较上年增长33.3 %。

【退耕还林工程】 强化退耕还林工程政策兑现，切实落实好国家退耕还林补助政策。确保全县10万亩的退耕还林面积动态平衡，2012年春节前，各乡镇在认真核查的基础上，一次性完成补植补造规划任务。4月中旬，由县林业局组织技术力量，对2012年第一个补助期满的2004年度退耕地还生态林的造林工程，进行阶段性全面检查验收，其保存合格面积1971亩，工程质量建设良好。同时在南港镇、庐镇乡、汤池镇等乡镇狠抓退耕还林工程抚育间伐示范点工作，示范面积400亩。11月29日，国家林业局退耕办来舒城县检查，对全县工程建设实绩管理表示满意。

【提升森林质量“三大工程”】 实施森林抚育补贴试点工程。在晓天镇、山七镇、五显镇等10个乡镇和国有小涧冲林场，完成森林抚育补贴试点任务3万亩；其中，国有中幼林抚育0.5万亩，集体和个人所有国家级公益林中的人工林2.5万亩。全面启动竹林增产增效工程。在河棚镇、汤池镇、庐镇乡等12个乡镇，完成竹子造林1099亩，建设竹农科技示范户38户。新实施封山育林2万亩。其中长防林封山育林1万亩，一般封山育林1万亩；封育措施得到很好地落实，档案资料健全完整。“三大工程”的实施使全县的森林面积和森林质量有了明显的提升。

【生态公益林】 全县94.3万亩国家、省级公益林管护措施得到进一步落实，生态效益补偿资金发放及时到位。适时组织开展对2011年公益林管护成效进行检查验收，加强对公益林低效林改造、抚育间伐等项目作业设计的技术指导，严格执行采伐审批制度，生态公益林发挥出最大的社会、经济和生态效益。

【“千万亩森林增长工程”】 10月份后，县委、县政府积极贯彻落实省、市实施“千万亩森林增长工程”启动电视电话会议精神，超前谋划，主动作为。县政府成立由县长担任组长的高规格工程实施领导组；制定出台《关于“千万亩森林增长工程”的实施意见》（舒政〔2012〕33号）；分解下达“千万亩森林增长工程”目标任务（舒政办〔2012〕73号）。11月27日，县委、县政府召开全县实施“千万亩森林增长工程”暨油茶造林整地动员大会，与各乡镇签订责任书。各乡镇积极行动，成立组织，边规划、边实施，确定实施重点，明确主攻方向，把主攻丘陵区域的造林绿化作为实施工程的重点，把机关单位、学校、医院、城镇、村庄、道路和庭院造林绿化作为实施工程的难点，着力打造一批样板单位、样板路段、样板城镇、样板村庄、样板小区等示范工程，突出抓好以油茶造林为主的植树造林整地攻坚战，把“千万亩森林增长工程”与美好乡村建设、农田水利兴修等结合起来，全面推进“千万亩森林增长工程”实施。

【油茶产业化】 根据县委、县政府油茶产业发展的总体规划，为确保2012年油茶发展面积3万亩目标的实现。全县坚持以政府推动和机制创新双管齐下、合力并举，强化服务，制订和落实激励政策，大力引导和支持全社会兴办林业，全力推进油茶基地造林，发展油茶产业。

政府强力推动。2月2日，县委、县政府召开全县重点乡镇（企业）油茶造林工作调度会，各乡镇政府一把手和参与全县油茶基地建设的企业负责人参加会议。会上，县政府与各乡镇政府主要负责人面对面就全县2012年油茶造林任务进行再落实，要求把以油茶基地建设为主的春季植树造林作为首

要任务来抓，确保全县3万亩油茶基地造林一亩不少。各乡镇积极行动，采取措施，全力推进油茶植树造林。造林期间，县委、县政府组织两个造林督查组开展督查，统一调度和指挥植树造林；县委、县政府主要负责人也安排专门工作时间，深入到乡镇和山场检查油茶造林；县林业局组织3个造林检查指导组对全县各乡镇油茶造林工作进行巡回检查指导，推动油茶基地造林。

创新发展机制。近年来，全县在油茶发展机制上进行不断探索创新，利用林权制度改革成果，引导油茶林权和林地使用权合理流转，积极鼓励企业参与油茶基地造林，已形成由企业、大户、林农个体、联户、专业合作社等多种形式共同推进油茶基地造林的发展局面。全县社会办林业势头强劲，企业参与油茶基地造林仍然是主力军。2012年，参与全县油茶造林整地的企业由去年6家发展到10家。2012年春新荣久、徽宝、金桥、康元、林胜粮贸、宝绿仅6家企业就完成油茶基地造林1.8万亩，分别占全县造林总面积和成片基地造林总面积的47.4%和51.1%。

优化发展环境。县乡两级十分重视油茶基地造林环境，强化服务措施，竭诚为参与林业基地建设的企业做好相关服务。对投资建设500亩以上的企业，由所在乡镇政府向涉及的每个村派出工作组，帮助企业与群众洽谈林地流转，签订合同。林业部门更是提前介入，主动服务，快速为投资企业办理林地流转相关手续；主动向企业派遣林业技术顾问，实行一对一服务，全程帮助企业搞好规划和技术指导。春季专门安排4名科技特派员，深入到新荣久、康元、宝绿、天惠等4家企业，指导帮助油茶新造林5000多亩。在造林过程中，注重以质量为先，加强栽培和管理技术培训，严把造林整地、良种苗木和栽植“三关”，实行专业队跟班作业，做到不整地不造林，非良种苗木不上山。

加大开发力度。抓好油茶低改科技示范园建设。在河棚、庐镇、晓天、山七等油茶主产区乡镇，重点完成油茶低改面积2万亩。同时在五显、河棚等乡镇举办全县油茶栽培技术培训班两期，培训油茶生产大户和栽培技术能手达3000人次；抓好种苗生产基地升级改造工作。通过“改认识、改管理、改设施、改技术”四改措施的落实，使德昌良种苗木有限公司实现“基地形象和苗木质量”两个显著提升。2012年，共繁育油茶良种苗木600万株，苗木质量大大提高，长势喜人。5月份受到全省采穗圃观摩会代表们的一致好评；大力实施科技富民工程。按照“公司+基地+农户”的油茶产业发展模式，走“产、供、销”一体化经营之路，做大做强龙头企业，充分发挥油茶协会等各类民营经济和民间组织的作用，加强科技服务，组织开展林产品认证，打造油茶等经济林果名优品牌。

【规范林权管理】 舒城县是全市推进集体林权制度配套改革示范县。在巩固和扩大主体改革成果的同时，进一步深化集体林权制度配套改革。

规范林地流转秩序。根据县政府出台的《舒城县林权流转管理暂行办法》（舒政办〔2010〕2号），积极鼓励企业与林农在依法、自愿、有偿、规范的前提下，以转让、租赁、作价入股等方式进行林权流转，盘活森林资源资产。非公有制林业经济在全县迅猛发展，林业已成为招商引资的热点领域。安徽金桥、徽宝、新荣久等10家省、市级龙头企业来舒城县承包租赁山场，投资发展油茶产业。全县已办理林权流转登记130起，流转面积12.5万亩，流转金额达1.13亿元。

开展林权抵押贷款。运用林改成果，着力培育林业龙头企业。2012年，扶持和培育康元、天惠、翰鲲、盛银等8家市级林业产业化龙头企业，扩大生产规模，发展油茶产业，同时按照省级林业产业化龙头企业标准，积极做好申报工作。县林业主管部门还主动和金融单位合作，拓宽林业融资渠道，认真做好森林资源资产调查与评估服务工作。评估资产面积2.2万亩，受理林权抵押登记45件，抵押资产9922万元，实现贷款4420万元。

创建农民专业合作社。积极配合省、市开展集体林权制度配套改革政策调研，制定出台《舒城县进一步推进集体林权制度配套改革工作方案》、《“十二五”期间全县农民林业专业合作社示范县建设规划》；积极组织和指导徽宝、利民、华银、新源茶油等5家农民林业专业合作社申报创建省级示范社工作，现已通过省市主管部门的初审和实地复审验收，获得批准。

【林政资源管理】 建立健全保护发展森林资源目标责任制，落实严管措施，围绕“保护生态安全，服务经济建设”工作大局，坚持打防并举，严厉查处滥伐盗伐林木，乱征滥占林地，乱捕滥猎野生动物、乱采滥挖野生植物等违法行为，有力地保护全县森林资源安全。

打击违法犯罪行为。整合森林公安和林业行政执法力量，保持高压态势，严厉打击森林资源的违法犯罪活动。2012年3月、10月，县林业局联合公安、工商、国土等部门，分别开展“护航行动”和打击野生动物及其制品网络犯罪和非法贸易专项行动，严厉打击破坏野生动物资源等违法犯罪活动。2012年，森林公安共查结各类森林案件46起。其中：刑事案件9起，采取刑事强制措施16人；林业行政案件37起，行政处罚39人次；治安案件1起。移送起诉刑事案件4起；为国家挽回经济损失30余万元。

严格执行“三项制度”。坚持凭证采伐制度。严把林木采伐审批关，特别对集体林场和公益林的采伐，严格按照程序办理，实行木竹采伐“两榜”公示制、全程跟踪监督制，防止乱砍滥伐行为的发生。2012年核发林木采伐许可证1103份，发放商品材采伐证3.5万立方米，折合出材量2.2万立方米，占全年采伐计划的45.5%。坚持木竹凭证运输制度。严把木材运输关口，两个木材检查站实行24小时值班，林业稽征队实行流动巡查，依法制止乱收购和偷运木材行为，整顿木竹市场经营管理秩序，堵塞木材运输漏洞。全年发放木材运输证10973份，运输木材21.1万立方米，其中出省运输木材8.1万立方米，省内运输木材13万立方米。坚持凭证加工经营制度。依法取缔无证经营加工户，严格控制新办木材加工企业的规模和数量。全年共核发木材经营加工许可证180家。

森林防火和有害生物防控。全面落实森林防火目标管理责任制。坚决控制防火期间野外用火，切实抓好重点人群、重点部位、重点时段、重点地域的宣传工作。加强森林防火基础设施建设，配足配齐灭火机具和器材，新建国家级森林火险因子监测站3座。对全县三个专业森林消防队伍和17个山区乡镇业余森林消防队集中开展扑火演练，扑火能力显著提高。2012年全县共发生森林火灾1起，总过火面积0.13公顷,受害面积0.06公顷,森林受害率为0.002‰, 损失幼树0.011万株，总投入扑火人工32人次，案件查处率为100%。全年无人员伤亡事故和重大以上森林火灾发生。

积极开展林业有害生物防治工作。2012年全县林业有害生物发生情况总体呈稳定态势，主要病虫害发生面积12.73万亩，防治面积11.97万亩。万佛湖镇原松材线虫病疫区拔点成果巩固较好，已连续5年未发现松材线虫病疫情。与此同时，县局加大检疫执法，制定科学的防治预案，认真开展松材线虫病秋季普查工作，及时部署落实“绿盾2012”林业植物检疫执法专项行动，并取得良好的效果。

【深化国有场圃改革】 根据国家有关的政策，积极对上争取国有场圃发展建设项目，利用现有资源，加大开发力度，促进林业增效、增收，改善场圃职工生活。县苗圃利用所争取的国家扩大内需林业建设项目，认真组织实施好棚户区改造工程；利用水竹园砂石资源开采项目，职工的医疗保险和养老保险问题基本得到解决。小涧冲林场结合棚户区改造和水、电、林道改造项目，加大旅游业开发力度，重点实施万佛避暑山庄等改造工程。投资1000多万元，改善基础设施，加大宣传力度，积极争创万佛山国家4A级旅游风景区，11月份，顺利通过国家旅游局的评审验收。2012年公园共接待来自新加坡、印尼、加拿大、德国、香港、南京、武汉等国内外游客32万多人次，创旅游综合收入400多万元。

（县林业局）

水　　利

【项目资金】 2012年舒城县水利工作以中央和省委两个一号文件精神为指导，加大项目谋划的力度，按照“建设一批、储备一批、谋划一批”的治水思路，积极推进水利建设项目争取工作，全年争取各类水利项目资金达2.231亿元，其中农村饮水安全工程资金2922万元，病险水库除险加固工程资金3640万元，国家中小河流治理争取3370万元（县丰乐河治理1400万元，国家二期杭埠河治理工程1970万元），小农水重点县项目资金2300万元，塘坝扩挖和河沟清淤工程争取资金4059万元（县内组织资金2300万元），杭北干渠续建配套与节水改造工程资金3000万元，水土保持资金2940万元。

【水利工程建设】 农村饮水安全工程。2012年，全县农村饮水安全工程着力进行四个改变，力求布局更加合理，饮水工程更加注重向缺水区、水体污染区倾斜；力求建设更上规模，改变以前千吨万人规模，新建水厂规模都要求控制在4000吨以上；力求水厂科技化水平更进一步提高，采用净水成套设备；力求管理更加规范。2012年全县农村饮水安全工程投资2922万元，建设水厂1座，进行管网延伸3处，解决全县6.6万人的饮水安全问题，建

设规模2万吨的春秋水厂，已完成建设前的准备工作，即将开工。千人桥镇上阳水厂管网延伸工程已全面完工，高峰等其他几座水厂管网延伸工程正在紧张实施中。

病险水库除险加固。本着民生优先，水库优先的原则，不断加大病险水库投资力度规模，不断加快病险水库除险的数量，不断加大病险水库除险的内容，不断提高病险水库的加固质量，病险水库除险加固工作成效显著。2012年除完成2011年投资3170万元、12座病险水库除险任务，下半年，2012年的重点11座小二型水库除险加固工程已在紧张的施工中。

中小河流治理。杭埠河和丰乐河是舒城县防汛重点，2012年上半年，县局利用革命老区资金1400万元，加固丰乐河柏林乡上堰段圩堤4公里，12月上旬已完成工程量的80%。投资1970万元的国家中小河流丰乐河二期工程，已完成工程量的40%，与此同时，积极争取国家对两河治理力度，继2010年丰乐河被纳入国家中小河流治理项目后，2012年，杭埠河又被纳入国家中小河流治理项目。杭埠河首期治理任务5.24公里，已完成工程初步设计，等计划下达。

中小水闸除险。2012年，县水利局通过多方谋划，斗口堰节制闸项目，首次被列入国家中小水闸除险加固项目，该项目总投资1452万元，已完成老闸拆除、清基、清表、排水围堰填筑、导流明渠开挖工作，计划2013年4月份完成主体工程，8月份竣工。陈绪宕、燕窝宕水闸除险加固工程已完成设计编报，预计2013年3月前通过设计文件的审查和项目批准。另4座病险水闸已落实设计单位，正着手进行设计文件的编报。

水土保持。全县已治理水土流失面100多平方公里，水土流失治理成效显著。为此，2012年国家追加舒城县水土保持资金2940万元，县局将通过生态治理和工程治理相结合的办法，治理阙店河小流域80平方公里，工程已完成招标，即将实施。

农田水利基本建设。2012年为舒城县农田水利基本建设高潮年，主要是以塘坝扩挖、河沟清淤、泵站技改和水利站建设为内容的“三加一”工程，为此，编制了《2012年全县农田水利建设高潮年工作方案》，于9月14日召开全县农建工作项目会，10月22日召开全县农田水利建设观摩会和再动员现场会，针对全县农建工作尤其是塘坝扩挖工程时间紧、任务重、到位资金少的情况，确定抓重点，以点带面，全面行动起来；提高质量，多做精品工程；整合项目，捆绑使用涉水资金。在2012年的农建中，棠树乡通过创新方式，吸引县正财投资公司投资1500多万元，建设出精品工程——南塘水库，新增蓄水量40多万立方，使黄岗等3个村44个村民组2900亩农田得到有效灌溉、年增粮食58万公斤。柏林乡立足于早、集、量、管，12月上旬已动工125处，竣工71处，完成土石方110万立方。干汊河镇通过一事一议筹一点、能人大户捐一点、受益群众出一点，动员社会各界，大兴农田水利建设。截至12月10日，全县已完成农田水利基本建设16000多万元，完成土方500多万方，石方12.2万方，砼7.1万方，新建项目受益人口18.45万人，新增灌溉面积2.9167万亩。

【工程建设管理】 为解决水利工程重建轻管，发挥已建水利工程的长效作用，同时也为提高水利工程质量，2012年，舒城县水利局通过反复征求各方意见，五易其稿，于2012年7月10日出台《舒城县水利工程质量公开监督办法》，在工程进行到一半、完工、竣工一年后三个时间节点，由水利质量安全监督站和相关水利专家组成评委，通过实际查看、量测、听取建设方汇报、独立打分，综合评分，最后将每个工程排名在水利局网站和县电视台上公布。年终对三分之一工程质量优胜施工单位给予奖励，对倒数第一的施工单位，取消以后三年在舒城水利工程建设的竞标资格。2012年9月、10月水利局组织2次水利工程公开质量评比，效果明显。监管人员的责任心大幅增强；施工单位的质量意识明显增加；工程质量明显提高。水利工程质量监督办法实施以来，很多水利工程监管单位纷纷来县水利局参观学习。2012年六安市水利局将《舒城县水利工程质量公开监督办法》作为市水利局科技创新项目，向省水利厅申报科技创新奖。

【防汛抗旱】 落实责任制。把以行政首长负责制为核心的各类防汛抗旱责任制的健全落实，作为汛前准备工作的重点，切实抓紧抓好。同时，调整充实各级防汛抗旱指挥机构人员，层层落实以行政首长负责制为主的各项防汛抗旱责任制。对小水库责任人、杭、丰两河、其他七条中小河流的险工险段和骨干排涝泵站、在建水利工程等防汛责任也落实到位。

工程准备。以水库除险加固、泵站更新改造、

农村饮水安全、小农水重点县、山洪灾害治理非工程措施、排灌渠道清淤整治、水毁工程修复、塘坝整治和小型水利设施维修为重点，大力开展农田水利基本建设，进一步提高防洪抗旱综合能力。同时对汛前检查中发现的问题，提前安排，提前加固。

完善应急预案。不断加大科学防控力度，进一步优化和完善防汛抗旱应急预案。对两河堤防、122座中小型水库、55座小水电站以及大型涵闸和重点在建工程的防汛预案进行了修订完善。精心编制和修订完善《县防汛抗旱预案》、《防台风预案》、《地质灾害预案》、《小水库防洪预案》等。

储备物资器材。按照防大汛的标准，狠抓物资器材储备。各地及时组织专人对现有库存物资进行清理、归类、造册和翻晒，对防汛抢险器材进行检修，不足部分及时进行添置。

健全抢险队伍。认真落实设防、警戒、保证三线水位劳力，对重点防守地段、重点防守工程、重点堤段及水库均落实骨干的抢险队伍。全县组建了4支80人的防汛应急抢险队，各乡镇也成立相应的应急抢险队，并为应急队伍进行相关业务培训。县防指还为各乡镇的防汛指挥长、水利站长进行专题防汛培训。

督查和检查。汛期，县委书记胡传道、县长金德元、县委副书记陆纯、常务副县长赵强、副县长杜世忠等县领导多次对全县防汛重点地段进行督查、指导。水利局主要负责同志、分管负责同志、防办人员也兵分多路，不定期对小水库、小水电站防汛准备和责任人的到岗到位情况进行督查。2012年，全县多次遭遇强降雨袭击，由于各级严格落实防汛措施，靠前指挥，全县未发生明显的洪涝灾害，安全度过洪峰，全县防汛抗旱工作取得全面胜利。

【水管体制改革】 2012年县水利局结合县情、着眼当前，兼顾长远、有序平稳，采取一系列措施，全面完成水管体制改革，得到全县上下和水利部门工作人员的高度认同，水利部门工作人员的精神面貌焕然一新。

人员分流有序，经费稳妥落实。2008年前舒城县水利局有杭北灌区管理分局等14个下属单位，其中小水电公司等4个单位为自收自支事业单位，舒三电力排灌站等10个单位为差额补助事业单位。全局存在着岗位不清、人浮于事，经费紧张等多种难题。面对困难水利局将原有事业单位划分为：纯公益性事业单位、准公益性水管单位、经营性水管单位三类。对确定为纯公益性和准公益性水管单位的人员，按照管理类、操作类、辅助类三类分别设岗，减少机关岗位26个，城区工作岗位17个；通过提前离岗、提前退休、参照提前退休、病退、自愿待岗分流、外出创业等形式，共减少岗位15个，最后确定纯公益性事业单位和准公益性事业单位人员274人。4个自收自支事业单位，不参加本次水管体制改革，原先工作岗位和人员编制保持不变。全县的农业水费收缴由县财政代收，县水利局不再承担水费收缴任务。在职和退休事业单位中差额拨款380人的人员经费，均由县财政全额供给。

恢复设立乡镇水利站。水管体制改革前，舒城的21个乡镇的54名水利技干全部纳入乡镇社会事务服务中心管理，乡镇未设乡镇水利站。遵照中央、省委两个一号文件指示精神，2012年8月7日，舒城县以舒编〔2012〕36号文件，在全县设立21个乡镇水利站，性质为全额拨款事业单位，核定52名全拨编制，三权归属乡镇人民政府，业务上受县水利局指导。11月底，水利局又对22个水利站建设情况进行了专题验收。

组建村级水管员队伍。2012年7月，舒城县又以舒政办秘〔2012〕93号在全县394个行政村，确定村民兵营长为村级水管员，解决了全县水利最基层的“根基”，构建了全县以村为“单元”的基层水利服务主体，解决了最基层水利服务机构人员缺乏、服务缺位的难题。

【依法治水】 2012年依法治水工作中，坚持强化宣传教育，提高全社会水法制意识；强化水政执法，建立和维护良好水事秩序，大力查处水事违法案件。积极调解水事纠纷，维护水事秩序。抓好河道采砂管理工作，始终保持对非法采砂行为的高压严打态势，巩固2011丰乐河禁砂成果，采用打、防兼备，有效遏制非法采砂反弹势头；强化水资源保护，促进经济社会可持续发展。落实最严格的水资源管理制度，严格取水许可管理；做好饮用水水源地水质保护工作；强化规费征收，按水法征收标准，积极完成年度水资源费征收任务。

【水利普查】 自第一次全国水利普查工作开展以来，局坚持精心组织，科学管理，控制节点，加速推进，保证质量，按照国家规定时间节点要求，历时三年全国第一次水利普查已全部结束。水利普查摸清了全县水利“家底”,对下一步全县水资源开发、利用、保护和水利能力建设提供了可靠的依据

和保障。（县水利局）

工业 供电

工业经济

【概况】 县经信委是县人民政府工作部门，主管全县工业经济和信息化工作，主要职能是“参谋、监管、指导、服务”。“参谋”就是为县委、县政府工业经济和信息化发展做好参谋；“监管”就是监测、分析工业经济运行态势，调节工业经济日常运行，制定实施近期工业经济运行调控目标、政策措施，并组织实施监督检查执行和管理；“指导”就是指导全县城乡工业布局调整，指导制定工业园区建设规划，依法实施对各种经济成分企业宏观指导；“服务”就是为工业经济、为企业和企业人服务。

县经信委内设办公室、经济运行股、投资规划股、中小企业股、信息产业股、非煤办、电保办等七个职能股室。机关行政编制为26名，2012年年末在职人员27名，主任1名，副主任3名，班子成员6名。

2012年获得省委、省政府授予的“发展民营经济先进县”称号，获得省经信委授予的“安徽省技术改造工作先进集体”称号，获得市电力设施和电能保护领导组授予的全市电力公共安全治理百日专项行动工作一等奖，获得县委、县政府授予的“安全生产目标管理工作先进集体”、“节能减排工作先进集体”、和“信访与维护社会稳定工作先进集体”等称号。

【工业发展】 2012年，在县委、县政府领导下，围绕“转方式、调结构、促增长”主线，出台一系列促进经济平稳较快发展的政策措施，有效克服全球经济环境恶化、国内经济形势下行、市场不确定因素增多等不利因素，努力确保全县工业增长始终保持着两位数。

工业企业实现总产值242亿元，其中，规模工业企业完成总产值152亿元，实现工业增加值35亿元，同比增长18.6%，除裕安、金安两区，仅次于霍邱县，高于全市0.9个百分点，全县工业企业利润比2011年增加了3亿元，非公经济增加值占GDP比重已达到65.5%，工业化率比上年提高1个百分点，达到39%。

工业企业入库税金2.8亿元，比2011年增加0.6亿元，同比增长27%，约占全县财政收入30%。舒城华润雪花已连续两年上税超过7000万元，浩缘朋、诚信集团上税超过1200万元，其中浩缘朋上税比2011年增加320万元，同比增长近30%。

舒城工业发展已呈现集群化、高新化新特点，这是工业向高端发展的显著标志。2012年新认定的高新技术企业6家，省级创新型试点企业2家，省级两化融合示范企业2家，省级以上企业技术中心2个，省级名牌产品3个，高新技术产品11个，市级品牌产品7个、新产品10个，省著名商标7个，市知名商标12个。工业企业新产品产值超过21亿元。

【平台建设】 2个省级经济开发区：舒城经济开发区和杭埠经济开发区。2012年省政府批准县经济开发区扩园规划，经过扩园县经济开发区将由原来2平方公里扩展到13平方公里，这必将给全县工业发展提供更多更广空间，极大地缓解全县工业用地难问题；杭埠经济开发区临接高速道口，是电子和仓储等现代高新工业理想之所，2012年国风、骐骥、粮食产业园等工业企业入驻，为把杭埠经济开发区打造成高端仓储、现代物流和电子等主体产业工业园奠定了坚实基础，县委拟对杭埠实行镇区分开，设立正科级杭埠经济开发区管理委员会，以加强对经济服务功能的管理。未来杭埠的发展将会迎来更美好的前景。

9个乡镇工业集中区是指城关、千人桥、桃溪、南港、舒茶、干汊河、棠树、万佛湖、张母桥等9个乡镇工业集中区。在建设上，立足集中区原有工业基础、兼顾各自工业特色，建立各具特色、又各具优势，相互补充的工业结构体系。同时还积极推进产

业集群专业镇建设，先后建立8大特色产业园，以推动工业集聚发展。（如：童车童床产业园、电动车产业园、羽毛羽绒产业园、合成革产业园、粮食产业园和即将投入建设的汽摩及零部件产业园、电子科技产业园等），全县初步形成“一核两面三轴四区”工业经济发展总体格局。

【主要产业和骨干企业】 县委县政府始终坚持工业化核心战略，坚持把发展工业摆到各项工作的首要位置，精力向工业集中，资源向工业集聚，形成齐心协力抓工业、一心一意谋发展的生动局面。“十一五”以来，通过工业二次创业，全县发展拥有食品、机械、汽摩、建材、轻工、陶瓷、化工、包装等28个工业行业，主要工业产业有食品加工、童车童床、羽绒服装、羽毛加工、汽摩零部件等五大主导产业。2012年，全县食品加工业产值近60亿元，羽毛羽绒业产值近34亿元，童车童床业产值近22亿元。城关镇被省委省政府命名为羽绒羽毛产业集群专业镇，桃溪镇被省委省政府命名为童车童床产业集群专业镇。

全县现有工业企业980家，2012年新增规模工业企业（年产值超过2000万元）32家，全县规模工业企业总数达到137家，规模工业企业总数遥居全市之首。其中超亿元企业达50家，超3亿元企业12家，超5亿元企业2家（浩缘朋、夏星），50家亿元企业累计实现工业总产值118亿元，约占全县工业总产值一半。以下是新评出的2012年度“十强十佳”企业：

“十强”企业:

华润雪花啤酒（舒城）有限公司

安徽浩缘朋制衣有限公司

安徽省舒城县三乐童车有限责任公司

安徽省舒城县华竹实业有限公司

安徽景山食品有限公司

舒城诚信纸板有限公司

安徽夏星食品有限公司

安徽跨宇钢结构网架工程有限公司

安徽志诚机电零部件有限责任公司

舒城县华强羽绒有限公司

“十佳”企业:

安徽正果电器技术有限公司

安徽新荣久农业科技有限公司

安徽小小神童儿童用品有限公司

安徽省舒城县友勇米业有限公司

安徽龙舒酒业有限公司

安徽瑞翔石英制品有限公司

安徽省华银茶油有限公司

安徽百爱童车有限公司

舒城顺康服饰有限公司

舒城金蔷薇彩色印刷包装有限公司

【工业经济运行调度】 优化工业经济发展环境。2012年开展分别针对全县骨干工业企业、重点工业行业、小微工业企业、工业平台建设、五大攻坚及两化融合情况等6批次专题调研；先后出台《关于2012年工业和民营经济发展意见》（舒发〔2012〕1号）、《关于兑现规模工业企业固定资产投资贴息、企业财政贡献、企业创牌创新奖励政策的通知》（办〔2012〕2号）、《关于实行县领导联系工业骨干企业、重点工业项目的通知》（办〔2012〕24号）、《关于促进全县工业经济平稳较快发展的实施意见》等文件，文件对2012年及今后三年工业经济的发展目标、重点工作、保障措施、奖励办法等提出明确的意见和要求，为全县工业经济平稳快速发展指明方向、提供保障。

强化工业经济运行调度。在坚持一月一统计、一月一分析、一月一通报的基础上，按照“分解落实、点面结合、联动推进”的原则，先后召开12次有重点乡镇负责人、重点企业负责人、重点项目负责人及乡镇经发办主任、相关责任人员参加的工业经济运行调度会，通报情况，分析原因，提出要求，帮助解决困难。着力突出“两个一批”，即促进一批重大工业项目建设，全力抓好5000万元以上投资工业项目建设调度，努力促使工业项目尽早竣工投产；培育一批亿元以上企业，对年实现销售收入8000万元以上工业企业强化运行调度。对27个工业骨干企业和30个重点工业项目继续实行县领导联系制度，做到一个项目，一名县领导联系，一整套班子服务，一系列政策扶持。全力督促项目加快建设进度，指导企业实现做大做强。

实施工业经济“提升”行动。以三年内“培育5亿元、10亿元企业，扶持30亿元、100亿元行业”为目标，摸排36家工业企业作为重点培育对象，在用地、税收、融资、人才等方面给予优先倾斜。瑞翔石英板材、华银茶油、安泰塑业、诚信纸板、兴玉瓷业等19家企业正在实施技改扩建；三乐童车、夏星食品正在孕育上市；2012年有近40个技改扩建项目获准国家或省财政资金支持，有2家企业申报省级创

新型试点企业，有2家企业科技中心被认定为省级企业技术中心；三乐童车、诚信纸板获得省两化融合示范企业及相关信息化项目资金；另外还帮助汇联、友勇、正果等企业做好2013年安徽产业振兴和技术改造专项储备项目计划申报，摸排编报22个拟争取中央投资的项目，全力促进全县产业提档升级。

【重点工业项目建设】 2012年全县固定资产投资完成额达86.6亿元，同比增长62.5%，其中工业投资达28亿元，增长18.2%。市县领导督办的重点投资工业项目21个。市领导督办的安徽君诚塑业项目，计划总投资3亿元，已完成投资4.3亿元，全套进口生产线6月底安装调试结束，8月初正式投产。县重点投资工业项目中，电动车产业园、宏峰纸板二期、瑞田机械等6个项目已竣工投产；2011年5月开工建设，总投资2亿元的中阳管业、总投资1.8亿元的中农服装等8个项目，工程建设推进迅速；弘昌灯具、中意塑管、国风2万吨铝合金型材、玻璃幕墙生产等12个项目已快建设完工；汽车电子产业园、舒茶合成革产业园等多个大项目正在加快统筹协调和项目运作。县政府确定的直接调度的重大工业项目，年底前大都建成投产达效。

【产业集群化发展】 围绕打造“50亿元、100亿元工业园区”的目标，全面实施“金三角”发展规划。2012年12月底，县经济开发区、杭埠经济开发区完成基础设施投入4.8亿元，新增建成区面积3.6平方公里；全县9个工业集中区基础投入1.9亿元，新增建成区面积1.6平方公里；皖江汽车科技产业园已列入省“861”计划，正在筹备推进实施中。在开发区和集中区内，工业产业已成集群化发展模式，桃溪、城关分别被省政府批准为产业集群专业镇，汇集以三乐、百爱、福来为主体的童车童床产业；干汊河集中区成为安徽省羽毛最大生产基地和华东地区最大鸭绒集散基地，集中了文杰、瀚文、太阳等一大批羽毛规模生产企业，2012年羽毛工业园规划已通过省级审定，园区主体道路已开工建设；县经济开发区已集中112家企业，产业集群化、集约化、高新化日见雏形，已成为全县工业经济快速健康发展的引擎。近年来，童车产业协会、羽毛羽绒产业协会及企业联合会、企业家联合会纷纷建立，并成为推动舒城产业集群发展的民间力量。

【企业自主创新】 制定并认真落实企业创牌创新奖励政策，积极做好企业自主创牌创新的服务工作。近年来全县已获“安徽名牌”产品9个，获“六安名牌”产品12个；2012年有21家企业实现新产品投资，有17家企业申报省市名牌产品。到12月底，全县企业技术改造及自主创新投资将完成3.6亿元，同比增长136%，超额完成年度目标任务。对自主创新的21户企业，多层次多角化展开调研，指导金融机构和县融资公司加大对其支持力度，前后争取4200万元资金，支持友勇米业、夏星食品、华威制衣、华银茶油、圣桂食品、文杰体育等公司开展自主创新项目建设和创牌建设。会同发改、科技、财政、国税、地税等部门推荐三乐童车、华银茶油等企业技术中心，积极向省申报第21批认定的企业技术中心。同时2011年全县规模工业企业开发的近26个新产品，2012年有23个实现规模化生产。如华银茶油的低温物理冷榨绿茶籽油、圣桂食品的特级水煮菜、翰文体育的高密度碳素纳米羽毛球拍等，大力提升了企业产品档次、市场竞争力和企业效益。

【企业解困帮扶】 由于受大环境影响，在企业困难和压力较大的情况下，更加注重做好企业帮扶工作。认真做好困难企业认定备案，上半年，先后向省上报近70家困难企业，以争取相关政策扶植支持；对23户重点企业继续派驻指导员，指导企业建设，帮助扶持企业，协调落实各类惠企政策；积极开展旅游产品、服装家纺、汽车零部件制造等企业调查和数据库建设工作；推荐全县工业产品进入省产品目录，将建材、食品、服装等涉及24家企业65种产品纳入市政府采购名录；带领童车协会、龙舒宴酒业等企业赴甘肃参加“安徽产品甘肃行”活动，积极对外推介舒城产品；在三里河路建立高架宣传牌，免费为2011年度“十强”“十佳”工业企业做广告；组织“十强”“十佳”企业和羽毛球生产企业参加首届大别山旅游文化节系列活动，努力提升舒城企业知名度；另外在信息交流、企业融资、人才培训、部门协调等各个方面，积极为企业提供全方位服务。先后在县电大举办乡镇经发办主任培训班，在县委党校举办首届企业员工培训班，先后组织38名企业家参加北京大学EMBA总裁研修班学习，多管齐下为企业培训管理和生产经营人才；先后举办或组织参加5次银企对接会、继续实行与建行的助保金贷款，落实与农发行的代偿金贷款，达成与工行、兴业银行“多户联保”和“动产质押”融资新模式，先后为中小企业解决1.6亿元融资资金；组织圣桂食品、夏星食品、华银茶油等企业参加省市地产品展

销会，组织企业参加工博会、博览会等各类会展，帮助企业扩大销售、促进产品出口外销。

【节能降耗增效】 认真贯彻落实省、市节能工作会议精神，拟草印发《全县工业节能工作实施方案》，大力推进工业企业进行高碳产业低碳化改造和低碳技术应用。把全县18家高能耗企业纳入全程跟踪监控，并与之签订《节能目标责任书》；组织华润雪花等7家耗能大户与市政府签订《节能目标责任书》；对高能耗企业实行能源管理岗位备案；编报2013年淘汰落后产能专项规划方案；依法关闭3家重污染蓄电池企业和4家实心粘土砖轮窑厂；重点推进华森木业、兴玉陶瓷节能技改项目建设。另外还对重点用能企业及主要产品能源消耗环节进行专项节能检查，以实现全县节能减排降耗达到时序节点要求。

【安全生产监管】 为强化企业安全生产监管，经信委制定印发2012年度非煤矿山安全生产工作计划、《舒城县打非治危工作实施方案》及《关于切实加强“两节”期间安全生产的通知》，进一步加强指导非煤矿山企业及其他工业企业安全生产，并与相关乡镇签订安全生产责任书，有效组织开展六个循环以上的安全督查工作，依法对全县煤炭企业经营资格开展清理整顿，对非煤矿山企业认真实施对标检查和安全隐患排查整治工作。认真开展电力设施和电能保护工作，把常年监管与专项行动结合起来，成功处置多起安全隐患和3起电力事故。

（审稿人：翟恩东　撰稿人：赵林）

供　电

【概况】 安徽电力舒城供电有限责任公司2000年12月1日由原舒城县供电局改制后成立，于2010年1月1日划转为安徽省电力公司全资子公司。该公司隶属六安供电公司管理，担负着舒城县21个乡镇、1个经济开发区的电网运行管理与电力供应任务。

截止2012年底，舒城县境内有220千伏变电站1座，主变2台，变电容量27万千伏安。110千伏变电站4座，主变7台，变电容量25.6万千伏安。35千伏变电站15座，主变23台，变电容量15.285万千伏安。35千伏输电线路25条，240公里。配电变压器3105台，容量402080千伏安。10千伏配电线路1740公里，低压线路10154公里，用电客户总数296583户。

【电力建设】 根据“适应发展、适度超前”的原则，舒城县科学规划，大力建改电网，2012年完成电网建设投资1.65亿元。

110千伏七星输变电工程。随着城关镇七星工业园企业的发展，城东地区负荷增长较快，35千伏城东变电站已不能满足负荷发展的需求。2011年12月，公司投资4000万元高标准新建110千伏七星输变电工程及其配套工程，该工程被评为国家安全质量示范工程。已进入最后施工阶段，12月底投入运行，投运后将大大提高城东地区的供电能力，另外，七星的部分出线将为城区重要负荷提供双电源供电，城区的供电可靠性将得到进一步提高。

35千伏舒茶输变电工程。舒茶镇由南港变电所的两条10千伏出线供电，线路长，建设年代久，标准低，导致舒茶镇电压质量较差，供电可靠性不高。为满足舒茶镇工业集中区供电需求，提高舒茶镇的供电质量和供电可靠性，公司投资1000万元新建35千伏舒茶输变电工程。该工程2013年3月份竣工，投运后将解决舒茶镇没有35千伏电源的现状，进一步提高舒茶镇的供电质量和可靠性。

圩区农业生产用电改造工程。舒城县因地理位置的特殊性，所辖供电范围21个乡镇中有杭埠、千人桥、百神庙、南港、柏林、干镇、桃溪、城关、舒茶等9个乡镇169个行政村存在圩区农业生产用电情况。舒城县圩区乡镇在一二期农网改造中，因资金有限，当时的改造标准低，未普及低压绝缘线的使用，导致舒城圩区农户使用水泵排灌时，习惯利用挂钩打水的方式就近接电，这种方式不但存在着很大的安全风险，而且还对电费的收取造成难度。2012年公司贷款3500万元进行圩区农业生产用电线路改造，主要完成南港试点地区的改造工作。

农网改造升级工程。根据国务院的统一部署，全国均在实施新一轮农村电网改造升级工程。2012年，舒城县共完成4000余万元的农网改造升级工程，新建35千伏线路21千米，建改配电台区95个，增加配变容量17500千伏安。

低电压改造及春节保供电等配网技改工程。由于人民生活水平的日益提高及家电下乡政策的实施，舒城用电负荷增长迅速，夏季高温负荷同比增长16%，部分地区低电压现象严重，空调等用电设备无法启动，公司自筹资金2250万元进行低电压改造工程。另外，为确保春节期间的安全可靠供

电，公司计划投入800万元对110台配变进行增容改造。

投入1000万元完成5万户的到户线路及电表改造工作。

【经营管理】 2012年实现供电量5.85亿千瓦时，同比增长14.05%；售电量5.40亿千瓦时，同比增长14.24%。综合线损率7.8%，同比下降0.14个百分点，最大负荷达14.65万千瓦，创历史新高。应收电费32413万元，同比上升16.16%，电费回收率100%；售电均价每千瓦时0.72394元，同比增长5.50%。

1至11月份，城关工业园区电量5869万千瓦时，同比增长29.48%。杭埠工业园区（包括华森木业）电量2228万千瓦时，同比增长12.61%。南港工业区电量1012万千瓦时，同比增长15.93%。

扎实开展高损线路、高损台区专项治理工作。按月统计高损线路、高损台区，及时制定高损线路、高损台区专项治理工作计划，及时督查落实。狠抓抄核收管理，反窃电工作和反违章用电工作成效明显；查处违约违章及窃电63户，追补电量48.95万千瓦时，电费32.6万元，追补违约使用电费7.97万元。开展表计置换和户改工作，启动百余处社会化管理的老小区电表出户工作，完成南港等圩区农业生产计量化试点，并启动3个乡镇的圩区用电改革工作。受理高压业务149件，报装总容量为97065千伏安，完成客户工程验收116件，容量为42560千伏安,办理低压业务2821件，办理报停、启用业务150次。

2012年9月10日，舒城县大容量电费催费系统正式投入运行。 欠费催缴工作一直是供电部门的“老大难”问题。之前全县电费主要采用人工催费的方法，这种方法虽有其优点，但也存在费时费力、效率较低的缺陷。为此，舒城供电公司积极寻求通过科技进步来解决这一难题，通过综合考察确定建立大容量电话语音自动催费系统。 该系统的投运是电费催缴工作的一项变革，是对传统催费方式的极大改进，将大大减轻催费人员的工作量，提高整体工作效率，更为重要的是能让客户及时了解用电信息，缩短缴费时间，从技术上促进电力优质服务再上新台阶。

【管理升级】 2012年2月23日召开的2012年安徽省农电工作会议，为舒城供电公司颁发国家电网公司“一流县供电企业”奖牌，标志着舒城供电公司顺利跻身于全省22个国网公司“一流县供电企业”行列。 舒城供电公司2009年启动“国一流”创建工作，在巩固深化省一流创建成果的基础上，不断加大管理创新、科技创新和标准化建设。充分发扬“努力超越，追求卓越”的企业精神，于2011年4月的安徽省电力公司“国一流”调研中获得第一名的好成绩，并于2011年12月被国网公司正式命名为国家电网公司“一流县供电企业”称号。创建中，舒城供电公司在安全生产、电网建设、经营管理、科技进步、文明创建和企业文化以及党风廉政建设等各方面都跃上一个新的台阶，迈出科学建企、和谐发展的新步伐。

【纪企共建】 2012年11月28日，舒城供电公司与舒城县纪委共同举办以“纪企共建、攻破难题”为主题的纪企共建活动。参加活动人员共同前往南港镇鹿起村排灌线路改造现场，调研圩区农业生产用电管理情况。

圩区用电改造是一项“惠民工程”。舒城县圩区所辖供电范围有城关、杭埠、南港等9个乡镇169个行政村，长期以来圩区农业生产用电存在打水用电私拉乱接，收费模式按照田亩分担，每亩收费25—55元不等，由村干部代收代缴，农民用电不能实现计量化、透明化，不能用上安全电、明白电，圩区农民负担较重，制度上的缺陷也容易诱发村干部截留私分代收电费违纪违法行为的发生。为加强用电管理及提供优质用电服务，舒城供电公司制订了圩区农业用电线路改造规划，从2012年起实施改造工程，以南港镇圩区6个村为试点，该镇圩区6个村的农业用电改造已近尾声，改造基本达到预期效果，实现“五化”，即“布局合理化，线路绝缘化，用电计量化，电费公开化，管理规范化”，彻底解决农村住户灯不亮、电器用不上的头痛问题，打水偷漏电及欠费现象得以根本好转，实现“省电、省水、省钱”的目标，提高用电安全系数，提升群众用电满意度。

【供电安全生产】 2012年9月，舒城供电公司被安徽省总工会表彰授予安徽省安康杯2011年度“优胜企业”单位，至此，该公司已连续四年获此荣誉。

自开展“安康杯”竞赛活动以来，舒城供电公司始终坚持“以人为本”的科学发展观，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，将安全生产，保人身、设备、电网安全可靠作为第一要务常抓不懈。同时把此项竞赛活动与“安全生产月”、“班组建设”、“创先争优”等工作结合起来，利用上

安全用电课、发放安全知识练习本、悬挂安全横幅、张贴安全标语和宣传画、公开举报电话、发放宣传资料、现场解答咨询等形式，走进学校，走入社区，走向社会，强化安全宣传；运用局域网站、基层班组安全生产宣传栏、安全信息通报等多种载体，开展事故案例教育，深入宣传“安康杯”竞赛活动和安全知识，营造安全氛围；采取宣传车、宣传栏、简报、手机短信、劳动竞赛、文艺演出等有效形式，开展丰富多彩的教育活动，创新宣传形式，有力提升公司安全管理水平，强化安全生产、自我保护、自我防范意识，为舒城供电公司的安全生产奠定坚实的安全基础。

【优质服务】 按照国资委统一要求，继续深入开展“为民服务创先争优”活动，不断提升供电服务质量。以解决客户交费难问题为突破口，五月份开通了邮政代收电费业务；前移服务窗口，对重点工程、招商引资企业、重要客户及时跟踪服务；积极贯彻执行国家节能减排和产业结构调整政策要求，配合政府部门做好对“双高企业”（高耗能、高排放）用电管理；开展供电服务进茶乡活动；积极开展“居民用电服务质量监管专项行动”，对127处低电压台区进行整改，积极做好县城及部分乡镇22处保障性住房用电服务工作，规范停电信息发布工作，完善供电服务工作细节，提升供电服务质量；加大行风纠建力度，全年开展营业窗口督查42次，下发纠风通报11期，领导班子分片走访在舒的省、市人大代表、政协委员、乡镇党政主要负责人、企业客户共计230人次。扎实开展供电所“星级晋阶”创建工作，城关供电所顺利通过省公司五星级供电所验收。

（审稿人：贾代球 撰稿人：鲁媛媛）

小 水 电

【小水电发展】 舒城县小水电资源丰富，小水电工业起步于20世纪60、70年代，西南山区水力资源条件好的公社和大队一般都建有小水电站，装机容量较小设备简单，大都在几十千瓦，单站运行低压输电，库容也不大，有的根本没有蓄水功能，多数为季节性发电，仅可就近照明、粮食加工、广播站等小功率用电，每逢干旱和枯水季节只得望电兴叹。当时鼓励社队自办小水电站，谁建、谁管、谁有、谁受益。随着社会发展，农村先后都通了高压电，加之小水电效益低、难管理、发电不正常，多数小水电站自行倒闭。十一届三中全会后，以经济建设为中心，大办乡镇企业，各地充分利用水力资源，大力发展小水电事业。2012年全县有小水电站30座，装机容量22540千瓦，最小装机容量55千瓦，最大装机容量3200千瓦，基本上是并网发电，经济效益较好。其中：国有9座,集体5座，股份制11座，私有5座。水利普查后新增11座小水电站，装机容量1192千瓦。

【小水电站基本情况】

舒城县小水电站一览表

单位：千瓦

序 号	所在河流	电站名称	投产年份	所有制形式	装机容量

1	龙河口水库	梅岭水电站	1989	国有	3200
3	杭北干渠	莲墩水电站	1991	国有	500
4	杭埠河一级支流朱河	平田一级水电站	1995	国有	800
5	杭埠河一级支流黄河	平田二级水电站	2004	国有	740
6	杭北干渠	大官塘水电站	1978	国有	250
7	杭北干渠	陈绪宕水电站	1979	国有	75
8	龙河口水库	牛角冲水电站	2005	国有	3200
9	杭埠河一级支流黄河	黄河一级水电站	1990	股份制	640
10	杭埠河一级支流黄河	黄河二级水电站	1993	股份制	1200
11	杭埠河一级支流黄河	黄河三级水电站	1995	股份制	1600
12	杭埠河一级支流黄河	朱马河水电站.	1975	集体	160
13	杭埠河一级支流黄河	张田水电站	1973	集体	260
14	杭埠河一级支流黄河	舒兴水电站	1974	集体	120
15	杭埠河一级支流黄河	舒川水电站	1974	集体	120
16	杭埠河一级支流黄河	舒岭水电站	1979	集体	75
17	舒庐干渠	钓鱼台水电站	1977	私有	200
18	杭埠河一级支流朱河	梅树水电站	1994	私有	400
19	杭埠河一级支流黄河	河北水电站	1994	股份制	320
20	庐镇河	金源水电站	2006	股份制	1200
21	杭埠河一级支流朱河	西河一级水电站	2009	股份制	1260
22	杭埠河一级支流朱河	西河二级水电站	2010	股份制	1200
23	杭埠河一级支流朱河	朱河三级水电站	2005	股份制	800
24	杭埠河一级支流渣河	润乡水电站	2006	股份制	320
25	晓天河	南岳水电站	2007	股份制	400
26	龙潭河	黄柏院水电站	2003	私有	320
27	龙潭河	三湾水电站	2010	私有	250
28	杭埠河一级支流渣河	渣河水电站	2012	股份制	400
29	杭埠河一级支流黄河	河西电站	1993	国有	55
30	杭北干渠	云雾水电站	2004	私有	75

水利普查新增小水电站一览表

单位:千瓦

序号	水电站名称	水电站位置	装机容量	管理单位单位名称

1	付冲水库——付冲水电站	舒茶镇	52	舒茶镇付冲水库管理所
2	龙王庙水电站	舒茶镇	40	舒茶镇龙王庙村委会
3	南港水电站	南港镇	50	舒庐干渠管理局南港管理所
4	官塘电站	棠树乡	75	杭北灌区管理分局
5	合心宕灌区水电站	城关镇	75	杭北灌区管理分局
6	利源水力发电站	庐镇乡	160	舒城县利源水力发电站
7	庐镇乡百丈岩电站	庐镇乡	325	舒城县利源水力发电站
8	庐镇乡姚嘴电站	庐镇乡	175	刘友尚
9	山七镇鹞园村鹞园水电站	山七镇	110	山七镇鹞园村民委员会
10	棠树乡云雾水电站	棠树乡	75	杭北灌区管理分局
11	小水电公司河西电站	晓天镇	55	县小水电开发公司

（县水利局）

交通 邮政 电信

地方交通

【基础设施建设】 针对县域交通基础设施建设相对落后，历史欠账较多的现状，县交通运输局抢抓机遇，不等不靠，乘势而上，主动作为。在国省干线公路建设实行省、市、县共建模式的背景下，及时转变思路，超前谋划，积极落实配套资金，强力推进新一轮交通基础设施建设。全年完成基础设施建设投资1.2亿元。县政府自筹资金2000多万元，对317省道、046重要县道实施32.4 公里大中修工程；投资6000万元，完成52 公里县乡公路升级改造，其中：舒范路、山河路、丰军路、南百路、庐中路已竣工通车，干秦路、千三路、孔三路等正在建设中，年底或明年初将通车；实施农村公路危桥改造项目4座，分别为晓天余河桥、汤池姚河大桥、南港利民桥和舒茶沙墩桥，总投资836万元，其中县级配套250万元。

【重点工程项目】 抢抓省地共建政策机遇，主动对上争取国省干线公路升级改造项目，投入2000多万元，完成44公里317省道一级公路升级改造和42公里 X005六舒三路一级公路升级改造两项工程的立项批复和初步设计批复等前期工作。317省道升级改造工程用地批复，沿途拆迁、征地全部完成，8.8亿元配套资金基本落实，绕城段9.75公里正在建设中，新街至万佛湖段9公里已开工。六舒三路升级改造是舒城县2012年争取的国省干线公路升级改造项目，全长约44公里，其中棠树至孔集段24.5公里和六舒三路金安段由市交通运输局负责立项、上报；孔集至杭埠段19.23公里和S317升级改造计62公里，由舒城县承担立项上报审批工作。

【城乡公交一体化】 2012年，县交通运输局抓住农村客运新一轮许可的有利时机，广泛征求社会各界意见，采取农村客运经营权到期依法终止，给予原车主合理补偿的方式，使得全县286辆农班客车有序退出运输市场，县政府投资近亿元，用于补偿原车主,新购公交车，开通城乡公交6路桃溪线、7路张母桥线、8路杭埠三河线、9路阙店河棚庐镇线、4路蔡家店线、5路万佛湖晓天线。由国有公交公司统一运营管理。乡镇公交的开通惠及全县100万群众，城乡公交一体化的顺利推进，取得政府满意、群众赞誉的良好效果，让城乡居民普遍享受到安全、优质、便捷、低价的公共交通服务。

【治超工作】 2012年，继续按照治超工作方针，坚持路面治理和源头治理相结合，固定拦查和流动巡查相结合，日常监管与专项整治相结合，宣传教育与严厉打击相结合，始终保持治超高压态势。截至11月底，全县共检查货运车辆79000台次，处罚超限车辆1490台次，卸载各类货物21380吨，强制切割非法改型车辆26台，行政拘留冲卡车辆驾驶员、车主共12人，驾证记分22人。路面和出场超限超载率控制在1%以下，基本杜绝55吨以上砂石运输车辆上路运行。全县治超工作基本步入常态化、规范化、制度化的良性循环轨道。11月22日，省政府召开全省治理超限超载工作电视电话会，舒城县作为全省唯一县级政府在会议上作经验交流，充分体现上级对舒城县治超工作的认可。

【交通队伍建设】 2012年，县交通运输局紧紧围绕打造“风清气正、干事创业的交通运输环境”的目标，广泛深入开展创先争优、机关效能建设、“微笑服务，温馨交通”以及“队伍建设巩固年”等活动，把提高全行业整体素质作为第一位的任务，始终紧抓不放。年初举办执法人员春训活动，“七一”期间，举办“知党情、忆党恩、跟党走”活动，扎实开展廉政风险防控、廉政文化教育工作。通过一系列活动的开展，交通运输局行业整体形象得到极大的提升，有力地促进交通运输事业发展。

（审稿人：方跃宏　撰稿人：许浩然）

公　　路

【公共财政保障】 根据省财政厅、省交通运输厅财建〔2012〕293号文件要求，2012年开始推进公路系统财务预算管理体制改革。舒城县率先形成公共财政保障普通公路建设新模式。2012年4月初，县政府研究决定县财政投入1000万元，对路面损害严重的省道317舒五路进行抢修。舒城公路分局按照县政府要求，成立抢修工程项目管理办公室加强项目监管，在纪检、招投标、审计、交通等部门配合下，自4月7日起，仅用10天就保质保量提前完成抢修工程任务。中修面积13.59万平方米，小修1.85万平方米。6月份，针对重要县道马安路枫香树19K+700至24K+400段和317省道28K至35K路段亟待维修的情况，县政府再次投入970万元并委托县公路分局担任项目业主实施中修工程，两项中修工程累计完成路面主体中修9.9万平方米，新建附属防护工程（砼边沟）4128米。在全市乃至全省率先形成县级财政投入普通干线公路建设养护的先例，得到省、市交通公路部门的充分肯定，省、市多家媒体进行专题宣传报道。

【路况检测】 206国道系交通运输部2012年在安徽省抽查的干线公路网监测路段。为做好206国道迎检各项工作，按照市公路局的部署要求，倾全局之力主动作为，积极联系县政府和交通、交警等部门联动配合，领导班子分片包乡镇联络协调，路政执法人员集中力量清除各类非交通标志，分局广大养护职工加班加点维护国道干线安全畅通。通过共同努力和辛勤付出，206国道舒城段11月5日圆满通过交通运输部路网监测。

【日常养护】 全年沥青冷补105国道五姚段583平方米、碎石修补六舒三路面坑槽2313平方米、铣刨料填补马安路枫香树段深坑56立方米，累计完成各类坑槽修补1万余平方米，110余万元。

【应急预案】 对206国道小关岭等险桥险段和地质灾害易发路段加强巡查，在重要路段储备工业盐、融雪剂等抢险物资，制定《应急抢险预案》，做好应急抢险机械和机械手的应急演练，确保公路突发险情后能及时采取应急保障措施。

【路面治超】 截至11月底共检测车辆720多台次，查处超载超限车辆220台次，卸载货物6500余吨。

【路政管理】 全年散发路政宣传材料1500多份，共清理各类非交通标志800余块，清除占路乱堆乱放近2000立方米，发布AB类预警信息940起，办理涉路行政许可20件，重大涉路安全评价4起。

（审稿人：王扬安　撰稿人：李军　郝琴）

内河航道管理

【概况】 舒城县地方海事（港航管理）处是全县水路交通管理执法机构，依法行使全县水路运输管理、水上交通安全、航道管理、港口行政管理等职能。下辖万佛湖、河南、钱大山、桃溪四个海事所。辖区有渡口14道，其中一类渡口2道，二类渡口1道，三类渡口11道，营运船舶56艘，客渡船18艘，游船56艘。海事执法人员18人。

【水上安全监管】 年初，县政府主持召开全县安全生产工作会议，会上与各有船乡镇政府领导签订安全生产责任书，全面落实三级四方安全责任制，并督促各有船乡镇与村、渡口签订完善水运安全责任书，签订率100%。

2013年舒城县地方海事处严格按照《安徽省客渡运海事监管办法》按质按量完成各类客渡运安全检（巡）查，并认真做好检查记录，同时落实人员严格执行12395应急值班制度。加强重点时段的安全监管。特别注重抓好“元旦”、“春运”、“汛期”“小长假”和“黄金周”期间的水上安全监管工作，落实安全监管责任，加大现场检查力度，坚持提前介入，制定监管计划，抽调行政执法人员，集中力量实施重点部位现场监管，同时，督促乡管员认真履行职能职责，确保船舶安全渡运。

【专项活动】 按照上级各类专项活动开展的要求，该处高度重视，分别成立专项活动领导小组，制定切实可行的工作方案，重点动员，全面开展。其中渡口渡船专项整治活动已按照要求，全面落实，渡口标准化建设完成率达100%，顺利通过省渡口渡船专项整治验收组的验收；积极开展了“安全生产大检查”、“救生衣-生命衣”、“平安交通”、“安全生产月”等活动，依法取缔了万佛湖寺冲口砂场，彻底消除了困扰多年的水上交通安全隐患。督促万佛湖游船公司全面更新了松渡和大坝的浮动码头，规范了游船进出港停靠。

该处开展的“打造水上平安校车”和“水上交通安全知识进校园”活动，被《安徽日报》、省电视台《第一时间》、六安市电视台和《皖西日报》进行正面

报道，大大提升了海事形象，受到社会各界的高度关注和赞赏。

【港航管理】 该处加强涉水工程监管，确保船舶航行畅通。舒城县辖区内现有三道渡改桥涉水工程，为确保大桥施工期间，过往船舶航行安全、畅通，该处加大对丰乐河航道巡查频次，现场指挥，维护通航秩序，及时发布航行通告，从而确保进出港船舶的航行安全。

【海事行政执法】 在水上交通行政执法中，始终坚持依法行政，不断完善执法机制，从严管理，多年未发生一起乱收费、乱罚款、乱摊派现象，打击了一些违法、违章船舶，树立了良好的行政执法形象。

（县地方海事处）

邮　政

【概况】 舒城县邮政局于1998年邮电分营后正式成立，主要职能是为舒城县域经济发展提供多元化现代邮政服务。内设4个职能科室：综合办公室、财务部、市场经营部、工会。9个生产单位：金融业务部、商函广告局、电子商务部、分销配送部、收投服务部、集邮公司、大客户中心、封发班和城市投递班。28个邮政支局所：其中城关地区5个，分别是春秋路营业部、梅河路营业部、花桥路营业部、十字街所、城西所。农村地区23个，分别是桃溪支局、孔集所、千人桥支局、杭埠所、南港支局、舒茶所、百神庙所、西衖所、马河口所、干汊河支局、柏林所、张母桥支局、棠树所、汤池支局、春秋所、河棚所、庐镇所、万佛湖支局、阙店所、五显所、晓天支局、高峰所、山七所。全县在岗员工270人，离退休职工88人。作为国有大型企业，通过经营服务工作的开展实现经济效益是企业追求的目标，2012年舒城县邮政局全年实现邮政业务收入5084万元，全面完成六安市邮政局下达的业务发展指导计划，业务总规模位列六安市邮政局第1位，全省64个县（市）第11位，其中邮政金融、函件、集邮、电子商务、代理速递物流等多项具体业务在全省位居前列。曾多次荣获安徽省邮政系统先进集体、六安市文明单位、舒城县文明单位等荣誉称号，2010年凭借代售客运票业务的成功开办运作，荣获安徽省交通运输系统先进单位称号。

【机制改革创新】 加强专职营销队伍建设，通过竞聘、选聘，建立专兼职营销队伍，强化项目营销，实行项目营销责任制。进一步完善专业化经营管理办法，细化专业化经营管理考核办法，突出专业经营业绩考核，加大对各专业部门和各邮政支局所专业化经营管理的考核力度。为发挥职工潜能，完善生产奖金效绩考核办法，推行积分制考核办法，按季度考核兑现的措施；增强重点业务、阶段性业务、专项营销活动的竞赛激励；不断提高一线的报酬，稳定员工队伍，促进业务发展和管理水平的提高。

【管理精细化】 为保障企业经营发展成果，谋求更快更好地发展局面，县邮政局积极营造良好的内部管理机制，每周一召开局务会，研讨一周工作部署，逐级通报落实。建立短信群发平台和无纸化办公自动化系统，针对重点工作进行短信群发，提高工作效率；重大营销项目全局研讨工作方案，细化执行步骤，逐级落实责任，消除管理盲点。对于思想不够解放，执行力不到位，创新意识不强、营销能力不足，不能满足企业经营发展需求的员工，通过考核予以辞退或调整工作岗位，营造竞争上岗、末位淘汰的良好工作氛围。为确保邮储资金安全、防范邮储金融风险，县邮政局精细邮政金融业务的内控管理，认真执行和落实邮储业务的各项内控管理制度和规定。对各单位所辖网点、监控岗、金库等进行抽查，对检查发现的柜员管理不规范、令牌管理存在隐患、特殊业务不按规定办理、金库值守不安全等问题进行通报整改。

【服务水平提升】 继续开展营、投人员的评星晋级活动和晨会制度，加强规范化服务的教育和培训，提高对外服务能力。同时加大硬件设施投入，自2011年开始对全县24个邮政金融网点进行标准化改造，截至2012年年底，除西衖所外，所有邮政金融网点装修一新，为用户提供更加优越的用邮环境。2012年县邮政局为全县业务量比较大的网点新增8台ATM自助机具，增设11台笔记本电脑，为用户体验邮储电子银行提供便利。在2012年安徽省邮政公司对全省邮政用户综合调查中，全县邮政用户满意度达到80.05分，高于全省平均分2.05个百分点。为充分发挥邮政网络优势，县邮政局相继开办代售客运票、飞机票，代收电费、有线电视费等便民服务类业务，同时整合邮政资源，在全县布点建设邮政便民服务站90个，村邮站54个，助农取款点23个，为全县人民打造全方位的邮政便民服务渠道。

【优化人员结构】 2012年县邮政局在市邮政局的关心下，新引进了2名应届大学毕业生。全员

参与邮政职业技能鉴定工作，通过率达84%。全省邮政系统开辟了C类员工转B类员工的渠道，县邮政局有10余人满足软硬件条件。通过严格规范员工招聘渠道，截至2012年底，县邮政局大专及以上学历员工占比52%，用工结构得以逐步优化。

【构建和谐企业】 县邮政局坚持以人为本，努力提高员工素质。坚持员工培训和学习制度，积极组织员工参加全市南邮大专学历培训，截至2012年底，全部参加的25人，顺利拿到南邮的大专学历证书，仍有10余人参加南邮本科学历教育。为切实提高投递员队伍的待遇，2012年县邮政局建成并投入使用城市投递员之家，严格按照相关要求建成会议室、淋浴室、休闲室、小食堂等，配备电脑、图书、健身器材等设施，为投递人员营造良好的工作环境。对有条件的支局所进行和谐职工小家的建设，改造杭埠所和百神庙所的职工小家，并推荐上报全省和谐邮政和谐职工小家评比。利用节假日的时间，在全局开展80分比赛、乒乓球比赛、趣味运动会等娱乐身心的活动，全面提升员工对企业的归属感和凝聚力。

【发展能力增强】 县邮政局积极融入地方经济发展，努力发挥自身优势，积极推进邮政业务与地方经济同步发展。2012年邮政金融业务服务工作中，县邮政局积极推行“多轮宣传”、“地图作战”等发展模式，在全省率先实现储蓄余额净增7个亿，邮政金融服务能力进一步提升。利用邮政网点覆盖全县的优势，在全省率先开办了网点多媒体广告业务，为全县不同行业客户宣传产品和服务打造优质平台，实现双赢。

(审稿人：潘书茂 撰稿人：陈丙会)

电　　信

中国电信舒城分公司

【挖掘市场】 2012年公司业务收入完成年预算R0值的101.7%，收入增长率达到12.1%。截至年底移动市场份额达到19.7%。年度全省业绩排名第40位，提升12位。收入完成进度、收入增长率、全省业绩排名均居五县第一。

为抢夺市场，提升竞争力，围绕市公司提出的打造销售型公司这一目标，2012年以实战销售活动为抓手，贯穿业务发展的全过程，从政策的承接到方案的制定，从过程的管控到结果的评估，一次次有效的活动开展为全年的业务量收入持续增长打下坚实的基础。

2012年2月开展“智龙风暴”营销活动、3月的“冲天飞扬”营销攻坚活动、4月春风行动C进铜退活动、5月亮剑龙舒专项营销活动、6月、7月专项营销活动、8月城区电脑代理商宽带促销活动、9月苦干20天决战三季度专项活动、10月迎中秋国庆智能机专项突击赛、11月抢抓60天农村市场攻坚活动及当前两节营销活动。以专项活动针对目标市场有节有序推进各项业务的拓展，锻炼了销售队伍，提升了销售能力，为全年的业务量收入的持续增长提供有力支撑。

【渠道建设】 做强做大市场规模，离不开渠道建设。不断强化渠道自身队伍建设，遴选有责任心、能力强的人员为渠道中心负责人，增加渠道经理数量，成立专业支撑保障队伍。明确相关责任考核体系，落实包区渠道经理关联考核制度。明确营业部主任和渠道经理建设目标，考核到人。加强渠道运营能力培养，从基础业务技能支撑、培训到营销能力的提升，从选点建店到运营后台保障，梳理流程，打通环节，确保建设运营能力都达标。

2012年新建城市大卖场3家，农村集镇卖场16家，新建专营店20家，完成10个四级厅卖场化改造、7个营业所的营业厅承包工作。成立县公司渠道直供大厅，实现渠道内部支撑一站式服务 。开展业务能力培训20场次，组织大型实战炒店活动20多场。

【总机服务】 借势政府、医疗、数字企业等平台，结合交叉补贴、团购优惠等政策，积极拓展政企客户的总机服务。开展近百场3G秀活动，全年建成60余家政企客户的总机服务，覆盖用户达2200余户。年底，政企客户经理钱亚东获得了省级营销状元的荣誉称号。

【业务拓展】 加快FTTH建设步伐，全面提升宽带网络质量。投资管控。股份公司完成投资965万元，在建工程期末数268万元，网络公司完成投资49万元，工程期末数23万元，整体完成投资占比99.74%。2012年FTTH项目立项总投资额307万元，完成农村覆盖7400户，城区13469户（改造区域）54个项目。FTTH工程项目中农村千人桥、杭埠、南港、汤池、河棚、晓天、山七、五显和龙河等街道已近全部覆盖，并具备放装能力。城区区域也基本具备FTTH放装能力。按照省公司ODN规划，舒

城2012年6月份前已将FTTH全息系统中100多个光配网格全部建设完成并在系统中全部覆盖。并按要求完成12个光交的整治。C进铜退。根据市公司统一部署，2012年退铜72.49吨，同期置换39.8吨，共计112.3吨。物理号释放数10735，线序释放数11436，完成占比76.98%。往年项目清理（线路）及本年项目决算（线路）转固。往年项目送审2009年100%，2010年96.9%，2011年61.8%，2012年项目47.37%，位居本地网最高。转固：股份公司1520.15万，动态转固率达74.31%，网络公司174.45万，动态转固率达71.63%。管线建设。完成县重点工程梅河东路杆线入地，三南路改造线路迁改，万佛湖快速通道线路迁改，防汛路迁改，以及配合政企客户部迁改相关单位线路，317国道前期勘察设计工作已经完成。光缆网建设。2012年完成城域网春秋路二期三期288芯主干建设工作，形成巨大通信能力。完成城域网梅河路九溪江南至车站光交环路建设，使整个古城路东部形成有效通信保障。改造舒城至汤池，舒城至龙河，舒城至南港，龙河至张母桥主干光缆，将普通缆更换成铠装光缆（部分），使通信畅通最大限度得以保障。完成梅河路、春秋路，龙河、山七、汤池、南港、阙店、百神庙、舒茶机房MODF改造，极大提高整个光缆网维护效率。完成198条订单光缆布放接续，及时有效支撑政企客户，为企业赢得极高正能量。共建共享。6月份市公司统一要求，驻地网共建共享，积极主动与移动联通联系，制定制度，与业主单位斡旋，初见效果，有8处驻地网共建共享，正在操作中。

加快光进铜退建设进度，全面提升宽带用户感知。2012年，分公司退铜需完成390吨任务。截至11月20日，公司已完成光进铜退网点建设310个，退铜280吨。随着光进铜退建设，宽带设备进一步靠近用户，用户网络质量有了很大的提高。

加强机房规范化整治，优化网络结构，提高网络安全。公司梅河路城域网光缆共有两条144芯带状缆，两条96芯光缆，不仅涉及城域所有单位的专线和上网业务，而且影响到从梅河路光交出局的部分乡镇业务，割接量大，影响范围广。

对杭埠、南港、千人桥的接入网进行规范化整治。分公司对21个OLT的PON口下挂的业务进行全面清理，对业务数量不符合规范的PON进行整治，减少分光次数，同时将分光器进行下移，并对PON下挂的业务进行调整。已完成对城区部分、千人桥、杭埠等OLT设备接入网的整治工作。

对营业部以上网点的机房进行规范化整治。随着业务的快速发展，各营业部中心机房的设备、尾纤成急剧增加趋势，机房的规划化整治工作刻不容缓。八月份，组织三个整治小组对全县营业部以上的机房进行了全面规范化整治工作，通过维护人员近20天的艰苦努力，9月份，市公司组织的全市范围内的机房整治检查工作中，舒城公司获得了市公司检查组的一致好评。

对数据核心网络升级，提升数据网络质量，提高用户感知。2012年，公司对宽带网络进行的优化升级。将万佛湖ME60 BRAS上的业务割接到华为8908上去，并将ME60设备搬迁安装到梅河路数据机房；将千人桥、杭埠、南港等原9303汇聚层设备升级为华为8908设备，并将华为8908设备的出口带宽升级为2G；将梅河路、春秋路、千人桥等OLT设备的出口带宽扩容成2G，提高用户对宽带网络的感知。

支撑重点业务发展，提高对客户响应速度。2012年，开通了司法专线、公安专线升级、供电专线升级、邮政专线升级、农村合作银行增加无线路由器、工商专线开通和200多个农村网点的乡镇平安监控等业务均按时完成施工验收。

继续做好C网信号覆盖工作，加快C网优化网点的建设进度。2012年，在总结2010年C网站点建设经验基础上，进一步加快C网建设速度。结合农村营业部上报的C网建设需要，安排人员对所需的区域进行实际信号测试，利用C网2M拉远和直放站方式解决C网信号覆盖问题，全年共新建C网宏站5个，C网直放站等16个，全县C网覆盖率有了极大的提升。

（电信舒城分公司）

中国移动舒城分公司

【客户满意为根】 客户服务是移动通信的生命线。舒城移动坚持“满意100”的服务理念，将提高服务水平、网络质量有机地结合起来，努力提供优质的服务，极大地提高客户服务满意度。在业务服务方面，舒城移动实施提升客户满意度的各项计划，不断深化服务内涵，对内开展“优秀服务明星”、“我爱我家”评比活动，对外实施“流动红旗检查”、客户满意度测评等多项服务提升工程。针对客户需求提供“全球通VIP服务”、“积分奖励计划”等多

项服务举措，同时推出了10086客户服务热线、资费误差双倍返还以及首问责任制等多种便捷服务方式和解决途径，为广大客户提供规范化、专业化、个性化的服务，极受广大客户好评，公司服务满意度及文明窗口服务形象不断攀升。

【网络运行平稳】 舒城移动已建设成覆盖范围广、承载能力强、话音质量高的通信网络，形成融交换网、传输网、无线网、支撑网、智能网、移动宽带家庭网为一体的综合通信网络。全县行政村100%覆盖，自然村覆盖率达到95%。2012年舒城移动积极响应县政府号召，向省市公司申请建设项目，在万佛山开通两处景区基站，改善县域投资硬件设施；完成龙河、桃溪两处汇聚点机房建设及设备入网运行，完成山七燕春村等13处深度覆盖及11处弱覆盖投诉解决；全年共开通村通站点10处，使山区十多个行政村告别了“手机无信号”时代，网络质量逐步提升，有力促进了舒城信息化发展。

在遭遇到冰雪、洪涝灾害期间，舒城移动更以强大的网络覆盖、快速的抢修组织，不间断的服务支撑，演绎出断电、断路、断水、断粮，不断移动信号的精彩情景，受到了地方政府及广大客户的高度评价。

移动舒城分公司

中国联通舒城县分公司

【经营业绩】 以联通3G、宽带、固网三大业务为核心，加快建立差异化优势，持续塑造品牌形象，在发展道路上迈出了新的步伐。全年主营收入突破1000万元大关，同比增长18.9%，创历史新高；用户规模持续扩大，固网业务收入同比增长0.6%，3G用户规模位居全县前列。推进重点业务规模发展，以服务网络、服务“三领先”为重点。提升3G市场占有率，强力推进融合业务拉动，利用新增宽带市场有效的推动3G业务发展；强力推进终端合约拉动。利用明星终端建立的良好口碑，加快3G高端用户有效发展，2012年已转化县区大型手机卖场3家，在城乡合作商200多个。社会渠道已具备3G宽带受理条件；强力推进校园业务发展，舒城联通通过校园市场利用3G网络优势快速带动3G市场；推进融合业务发展，利用新增宽带市场有效的拉动融合业务发展，坚定不移地打好“品质牌”。

【企业发展】 舒城分公司多年来一直致力于网络的基本建设，通过多种先进的技术手段，不断优化，合理配置资源。新增3G基站和2G基站近百个，3G精品网络建设完成了城区和全县乡镇的重点覆盖，无线上网速度高达7.2M/S,居于全县领先地位；为联通客户提供优质的网络服务和通信保障。

在加强载体建设、制度建设、组织领导的同时，舒城联通还特别注重结合行业特色，主动融入舒城经济建设，积极发挥信息化主力军作用，积极主动参与城市信息化、校园信息化建设中，不断加快基础设施建设。并应用巡展了联通“沃行天下”的强大优势。为社会提供更多更好的通信产品与服务。

【履行社会责任】 舒城分公司始终将实现自身与社会的共同进步作为责无旁贷的追求，承担社会责任，将服务社会、回报社会作为永无止境的追求，争做优秀企业公民，积极参与扶贫助教工程，持续开展整村推进工作，加强帮扶村级点建设，为构建和谐社会尽心尽责。每年为高考考生提供便利服务，在春节期间，为方便广大外出务工人员返乡后的本地通讯需求，特推出联通团圆卡产品，并以短信形式提供节后就业信息。

（审稿人：张宏 撰稿人：陶萍）

建设　环保

住房和城乡建设

【城乡规划】 完成城乡规划编制。完成第四轮《舒城县城市总体规划》(2010—2030)的修编工作，并经县人大常委会审议通过。新一轮总体规划注重对“一圈一带一区”建设的产业对接，形成全县产业发展的“金三角”、生态建设的“绿三角”总体布局，以打造宜居宜业宜游的休闲胜地、舒服之城为目标，奠定城市未来发展框架。

落实专项规划编制。服务城市建设需求，完成政务文化新区、南溪新区控制性详细规划编制。完善县城功能需要，完成县城教育、环卫、雨污水等专项规划的编制。服务工业发展要求，完成全县合成革、羽毛、建材等8个工业集中区产业规划。

做好乡镇规划管理。推动集镇发展，完成杭埠、春秋总体规划编制，全县所有乡镇总体规划修编完成。服务美好乡村建设，完成第一批44个美好乡村建设规划编制。

完善批后监管制度。加强对《城乡规划法》的宣传，实施规划展示中心项目。完善“一书两证”办理流程，加强同省内知名规划专家的联系，健全正常的专家咨询制度，扩大规划评审项目范围。开展联合规划核实，规划公示公告、规划巡查核查制度，切实维护规划的权威性和严肃性。全年核发建设项目选址意见书12件，建设用地规划许可证20件，建设工程规划许可证154件，乡村建设规划许可证509件。

【县城建设】 全县城镇化率达38%，比2011年新增2个百分点。积极配合生态县城、文明县城创建，制定并启动县城建设第二个三年实施计划，启动全县美好乡村建设。

县城建设。2012年，县城重点工程累计完成政府性投资8.84亿元，县城建成区面积增加1.25平方公里，达25.6平方公里；基础设施更加完善。完成古城北路综合改造、皖江路、梅河东路等一批道路工程建设，西大街一期(万佛路至春秋路)和龙舒西路一期工程进场，新增道路面积6.5万平米，城市规划展示中心进展顺利，启用飞霞新市场，谋划南溪河公园、政务文化新区等一些重大项目的前期工作；市政公用设施发展迅速。启动县城2万户供水计量到户改造工程，完成县城老旧小区供水支管网、水表改造5000户，城区水质水压明显提升。建设改造给水管网7.3公里，平稳供水1080万吨，同比增长4.7%。县城天然气管网新铺26公里，完成低压户内管安装1951户，新建CNG加气站一座，填补舒城县汽车清洁能源供给空白；生态文明县城建设步伐加快。新增路灯175盏，铺设人行道2万平方米，安装改造红绿灯5处。建设各类污水主支管网27.79公里，日处理污水量2.3万吨。动工建设杭北干渠景观工程清水湾桥——万佛路段和春秋路至梅山路段，建设梅河西路、高峰南路人行道及道路绿化工程，新增绿化面积7.67万平米。完成飞霞公园2009—2011年三年大修工程，公园被评为“国家3A级旅游景区”。园林绿化产业稳步发展，新增园林资质企业11家，全县园林绿化资质企业14家。

【美好乡村建设】 全年集镇建设(不含工业)总投入3.17亿元，总建筑面积(不含工业厂房)8万平方米。集镇给水、排水、道路、路灯设施总投入1亿元。新增一批集镇商品住宅，配套建设5个乡镇的生活垃圾收集、转运设施，开展环境卫生综合整治，农村环境卫生得到改善。全面启动美好乡村建设，实施26个县级村庄整治示范点建设。完成3300户农村危房改造。

【保障性住房】 发放低收入家庭租赁补贴386万多元，享受租赁补贴的家庭达2293户；分配廉租住房286套，全县享受实物配租户达1226户。新建公共租赁住房500套，2.91万平方米。完成城市棚户区改造安置房建设任务。

【安置房】 完成四小综合楼、清溪园多层安置

房1.5万平方米，即将完成清溪园高层6.3万平方米安置房。动工建设梅河苑二期安置房5万平方米。全县建设安置房2652套，正在开工建设安置房1112套。首批国有土地拆迁户平稳回迁安置。

【房地产管理】 认真贯彻中央宏观调控政策，积极围绕舒城县实际，开展房地产市场调研，抓好全县商品房销售市场的规范和监管工作，及时处理有关房地产市场的信访举报案件。稳步推进个人住房信息系统建设。建立并完善房地产市场监管约谈制度。强化对物业服务企业指导，县城全年办理初始登记283件，转移登记2904户，抵押登记4167件。测绘面积72.3万平米，商品房预告登记1909件，发放预售许可证21份，预售备案登记2420件。

【建筑业】 持续实施建筑业发展“112工程”，扶持企业做大做强，全年新增建筑施工企业6家，资质升级5家，其中新升级一级施工总承包资质1家，全县拥有一级资质企业4家，二级资质企业17家。全县建筑业总产值近55亿元。全年发放施工许可证105份，建筑面积145.22万平方米，工程造价13亿元。试行县外建设工程企业进舒备案登记。加大农民工工资监管力度，试行工程建设领域农民工工资保证金管理制度。

【质量安全】 扎实开展“质量年”活动，健全工程质量监督管理制度，加大日常监管，杜绝质量事故，完善质量检测、投诉、处理机制，建立工程勘察、设计、施工、监理质量保证体系。新增监督工程项目85项，完成竣工验收备案工程100个，城区在建工程质量监督率达100%，竣工合格率达100%。华力公司获鲁班奖项1个，施工企业获省“黄山杯”奖工程2个，市“皋城杯”奖项目1个。落实建筑安全生产责任制，积极开展安全生产月活动，梅河苑二期安置房项目、华力公司施工的城市规划展示中心项目均通过省标准化工地验收，其中梅河苑二期正在申报国家3A示范小区。施工企业共创建9个省市级安全文明示范工地，其中8个为省级安全文明示范工地。

【建筑节能】 大力推广新型节能墙体材料、散装水泥应用。批准全县预拌混凝土布点规划，在柏林规划500亩的新型建材产业园，首家加气混凝土砌块企业进驻园区。积极开展新型建材产业招商。全县规模以上新型墙材生产企业5家，全部通过新墙材产品资质认证。推散工作逐步开展。全县有资质的商品混凝土生产企业3家。舒城县人民医院东区住院楼获得2012年绿色建筑示范项目称号，舒城县规划展示中心工程获得省新型墙体材料应用示范项目称号。县局被市住建委授予建筑节能工作先进单位。

（审稿人：许荣 撰稿人：夏梅政）

房地产管理

【住房保障】 保障房建设是重大民生工程，也是重大发展工程。县房地产管理局认真落实各级住房保障工作的相关要求，出实招，举全力，为民安居，全面完成上级下达的工作任务。先后荣获住建部、省、市、县住房保障工作先进单位，梅河苑公租房建设工地获省级安全质量标准化示范工地，梅河苑二期廉租房项目获市级保障房示范项目。

发放租赁补贴2293户（4902人），其中低保户678户，低收入户1615户，发放金额3864509元。10月22日实物配租286户，位于三里河路以南，春秋北路以西，万福庄园玫瑰园附近的阳光花苑。建设公租房500套。梅河苑180套，建筑面积9900平方米，总投资1620万元。中意塑胶320套，建筑面积19200平方米，总投资5929万元。

棚户区改造1112户。清溪园415套，建筑面积33615平方米，总投资6050万元；梅河苑425套，建筑面积34425平方米，总投资6196万元；筑景园272套，建筑面积22032平方米，总投资3304万元。年底清溪园415套主体已经封顶、梅河苑425套主体已经达到七层、筑景园272套主体已达四层。

【房地产权属管理】 组织对新的《房地产登记技术规程》等相关业务知识培训，重新对工作流程进行整合，实现工作流程再造；通过房地产信息网，广泛宣传房管工作职能、工作性质、政策法规、业务知识等内容，进一步方便百姓；运用身份证识别仪与办公登记受理系统相连接，加大对假冒伪劣证件和产权人的控制力度，充分维护产权人的合法权益；针对历史遗留问题，指定专人负责、设立固定窗口受理相关卷宗，积极破解难题，为百姓解忧解难，促进社会和谐；开展房地产经纪机构网上备案，稳步推进个人住房信息系统建设，各窗口实行平行受理业务。全年办理初始登记283件，转移登记2904户，抵押登记4167件（含注销），测绘面积72.3万多平方米，商品房预告登记1909件，发放预售许可证

21份，预售备案登记2420件，预告商品房抵押权预告登记1505件，更名登记（含更正）183件，历史补录1814件;档案利用调阅260件，出具房屋查询证明8518件。实现经济收入790余万元。

【房地产市场管理】 抓好全县商品房销售市场的规范和监管工作，及时处理有关房地产市场的信访举报案件。下发文件，要求开发企业及经纪机构合法经营；对全县17家房地产开发企业进行预防性约谈；通过电视台、广播、网络等媒体不间断播出“购房风险警示”，并在销售现场及社区张贴；对少数违规销售的开发企业下达《责令停止违法行为通知书》和《责令改正通知书》；切实加大日常巡查力度，定时定期到各个开发现场巡查督查。

【物业管理】 加强对《中华人民共和国物权法》、《物业管理条例》等相关法律法规的宣传，让物业管理深入广大业主内心；加强督查。一年来，深入物业企业进行检查督导20多次，协调解决物业纠纷180余起；对全县18家物业服务企业进行资质年检，组织全县物业服务企业负责人参加多次《安徽省物业管理条例》学习培训，切实做好物业小区创安、维稳工作，积极配合并切实落实县物业小区水电改造工作，中安在线、六安市百姓畅言、县政府网站部门信箱回复信访26起。

光华物业提升理念，增强服务意识，抓管理，促效益，树形象。对中大小区3号、4号楼进行改造，修建停车位，增加休息设施，美化小区，并将逐步在各小区推广；对广厦小区排水系统进行维修和保养；对鼓楼商业街进行多次用电安全检查维修，确保用电高峰不断电；承接2009年城西拆迁安置小区，加强小区绿化美化，并切实抓好新小区的物业管理工作。

【直管公房管理】 在认真做好县委县政府交办的中心工作的同时，针对当前房地产形势，积极与全县房地产市场发展趋势对接，进一步加大廉租住房和直管公房资产盘活力度，全面推行廉租住房和直管公房市场化管理，做到房屋安全检查常态化，确保房屋安全无事故；充分了解调研经营房市场行情，适时提租，及时制止2户在公房宅基乱搭乱盖行为，拆除码头街危房一处，排险加固公房一处，卷闸门维修10处，房屋维修捡漏21处，营业房屋面防水2处，下达危房通知书4户，撤出危房承租户2户；积极配合协助社区落实承租人员计生普查登记汇总上报工作；延伸该局直管公房的维修改造空间，拓展直管公房的使用价值，在保值的基础上再增价值。全年完成经济收入340万元。

【房地产评估】 评估所大力拓展业务范围，以优质高效的服务赢得客户的良好赞誉，取得较好的经济和社会效益。评估所围绕中心，转变工作思路，提高工作效能，开拓创新，顽强拼搏，有效实施房地产评估。全年共办理房地产抵押评估业务452宗，评估总面积33.64万平方米，评估总额12.48亿元；办理县地税课税评估业务922宗，评估总面积11.49万平方米，评估额3.84亿元。完成收入49.82万元。

【房屋安全鉴定】 根据国务院《国有土地上房屋征收与补偿条例》，结合舒城县实际，制定国有土地上房屋征收与补偿工作流程；根据上级主管部门要求，对国有土地上房屋征收与补偿信息公开工作开展情况进行自查；积极配合指挥部做好城西2009年度国有土地上被征收户和飞霞市场A区被征收户房屋安置分配工作；切实做好南溪河综合改造工程（一期）、县车队宿舍及周边地块、梅山北路(原看守所地块)的房屋征收工作。全年出具房屋安全鉴定报告书42份（5438平方米），共完成产值11.4万元，

【白蚁防治】 完成新建房屋白蚁防治工程80万平米，房屋白蚁灭治5500平方米，参加安徽省白蚁防治氯丹灭蚁灵替代示范项目、《房屋白蚁预防技术规程》和全省白蚁防治信息化系统培训，协助林业局对国家三级保护树木——亚洲最大最古老的薄壳核桃树进行白蚁灭治，全年完成经济收入235万元。

【房屋租赁】 按照《关于加强房屋租赁管理工作的通知》（舒政办〔2011〕47号）文件精神，进一步规范全县房屋租赁管理，维护社会治安秩序，促进城镇房屋租赁业健康发展，切实做好房屋租赁管理工作，全年共办理租赁登记证209份（33万平方米），其中单位168份（30万平方米），个人41份（3万平方米），完成经济收入4万元。

（审稿人：吴宗贵　撰稿人：胡学光）

住房公积金管理

【概况】 六安市住房公积金管理中心舒城县管理部，为直属六安市住房公积金管理中心不以营利为目的自收自支的事业单位，服务大厅设在桃溪

路中段，现有职工8人。管理部的主要职责为：在管理中心授权的业务范围内开展工作；负责办理本区域各单位住房公积金的归集、催缴及行政执法工作；负责办理本区域职工个人贷款的审核、审批、发放、监督和催收工作；负责办理本区域内职工提取使用住房公积金支取审批工作；负责住房公积金各项业务统计报表的编制和上报；负责住房公积金归集、贷款、提取使用、会计档案等业务档案管理工作；负责本部文书档案管理工作；负责本部工资等日常管理经费工作。

【业务发展】 住房公积金管理工作，按照“管委会决策、中心运作，银行专户、财政监督”的原则，住房公积金管理工作逐步得到加强，各项工作迅猛发展。市中心下达舒城县管理部2012年度计划任务数：住房公积金归集15000万元；提取4000万元；贷款4300万元。截至2012年12月底，归集18910万元，完成计划126.07%；提取6819.59万元，完成计划170.49%；贷款5920.15万元，完成计划137.68%。实缴职工人数24962人；缴存余额47822.04万元；累计贷款总额32691.95万元，贷款余额20727.68万元；个人提取总额23526.68万元。为舒城经济社会发展、改善职工居住环境和居住质量做出了积极贡献。

【创优服务】 公积金归集工作，加大宣传力度，加强增幅扩面工作，做到主动出击，扎实推进；资金安全和效益的提高，进一步做好资金风险防范工作，不断完善风险防范体系，在确保资金安全的前提下实现增值收益最大化；稳个贷，做好贷前内审外调、贷中程序规范、贷后跟踪监督，有效防范资金风险；严提取，通过严把制度关、严把程序关、严把审核关、有效遏制非法骗取、套取公积金行为发生。在严把关的同时，另一方面贴切实际人性化管理，如向弱势群体（本人或直系亲属有重大疾病患者的）倾斜，实行宽松的支取政策，手续完善，随到随办；创优质服务，通过健全服务机制、增强服务理念、完善服务环境，全面提升公积金整体服务水平。弘扬倡导优良作风，提升优质服务品质，是公积金事业发展的内在要求，也是公积金管理队伍建设的重要内涵。管理部坚持把创优服务、提升形象作为精诚敬业、竭诚服务的动力，努力架设队伍管理与服务群众的“连心桥”。组织开展业务培训、交流观摩，学习借鉴兄弟县先进管理经验和做法，努力提高员工综合素质，不断适应公积金事业发展的需要；抓好廉政建设，按照上级有关文件精神，继续扎实推进廉政风险防控工作。要求全体干部职工认真对照实施方案和《住房公积金廉政风险防控指引》所列的住房公积金廉政风险防控12种风险类型、34个风险点、70项防控措施，逐条全面排查廉政风险隐患和风险点，认真排查，对号入座，排查风险隐患；抓好行风建设，积极开展文明行业和服务窗口创建，确保2012年行风评议再创佳绩。管理部以创先争优活动为契机，深入开展“服务创新年”活动。按照“以人为本，服务职工”的要求，树立“服务无小事，小事见作风”的理念，不断提升窗口服务水平。根据制定完善的《住房公积金服务指引》、《窗口工作人员服务规范》，公开服务内容、流程、时限等，在业务大厅设立服务牌，制定文明用语和服务“忌语”，实行微笑服务和“一站式”服务；设立“绿色通道”，推行预约服务、延时服务、上门服务等新举措，不断提高服务效率和服务质量。进一步完善个人住房贷款综合服务，实行开放式、面对面办公和“一条龙”服务，极大地提高住房公积金业务办理效率，为职工提供更加细致、周到和个性化的服务，以良好的内外部形象打造“舒城住房公积金”服务品牌。

（审稿人：彭章敏 撰稿人：李琼）

舒城县规划展示中心简介

该项目位于梅河西路和高峰南路西北交口处，占地16.8亩，规划建设面积15600平方米，主体建筑六层，框架结构，主要包括规划展示中心、城建档案馆和配套的办公服务用房。项目集展览、公示、宣传教育、招商引资、学术交流、城市旅游六大功能为一体，建成后将成为舒城人民了解城乡历史演变和发展成果的窗口，关注、参与、监督城乡规划的新平台，迎接四方来宾的城市会客厅。本工程于2012年4月6日完成招标工作，安徽华力建设集团有限公司中标承建。项目总工期340天，计划于2013年4月初投入使用。年底主体结构已经验收，正在实施外墙面石材干挂龙骨。同时，本工程为舒城县创“黄山杯”项目，现已成功获得“省安全质量标准化示范工地”称号

梅和苑二期安置房简介

梅河苑安置房二期工程位于开发区高峰路与梅河西路交叉处，总建筑面积52518.2平方米，建设安置房425套。地下车库1层。地上18层，框架剪

力墙结构，建筑高度52.250米、局部高56.85米，标准层高2.9米，地下室底板标高—5.65米。该工程于2012年1月开工建设，由安徽建工四建公司中标承建，2012年8月完成地下车库结构，年底已实施到地上第11层结构。计划2013年1月完成结构封顶，2013年10月全面竣工。该工程也为创“省标准化示范工地”项目，已顺利通过市级验收。

清溪园安置小区简介

项目位于龙舒西路以南高峰南路以东，建设规模10万平方米，其中地下车库4000平方米，自行车库3000平方米，共布置11栋六层框架结构安置房、10栋14—18层高层住宅楼和1栋五层服务用房，其中配建9#、10#、20#三栋廉租房。投资额达1.5亿元，可安置968户居民入住。4#、11#、12#、13#、14#多层安置房和9#、10#两栋廉租房已验收，基本达到入住条件；1#、3#、5#、6#、8#、15#、16#、17#八栋高层安置房正在进行外装饰部分施工，计划在2013年4月份具备入住条件；2#、7#、18#、19#、20#、21#六栋房屋因征地原因暂不能建设。

城市综合管理

【概况】 舒城县城市管理行政执法局于2009年2月13日正式挂牌成立，为正科级行政事业单位。行使城市宣传管理、规划管理、市容环卫行政处罚、绿化处罚、市政设施行政处罚、环境保护行政处罚（部分）、工商行政管理方面规定的对在道路广场等公共场所无照商贩的行政处罚、公安交通管理方面规定的擅自挖掘道路占用道路施工的行政处罚、省政府批准行使的其它行政处罚、承办县政府交办的其它事项等10项职能。城管执法局内设办公室、综合股、法制监察股3个股室和城市管理市容执法大队、规划执法大队、市容市政所、环卫所、保洁服务中心、市场服务中心6个二级机构。城管局有职工411人。

2012年，县城管执法局扎实开展拆违攻坚工程、清洁提质升级工程、市容环境集中整治工程、数字城管工程等重点工作，使县城管理水平和城管队伍建设均取得显著成绩，被县委、县政府授予国家卫生县城暨省文明县城创建先进单位荣誉称号。

【拆除和控制违法建设】 县城管局高度重视拆违工作，把2012年作为全局拆违攻坚年，着力推进拆违攻坚和日常管理有机结合。全年查处违法建设475例，强拆350例，控制125例，强拆和控制违法建设总面积43732平方米，成功遏制城区违法建设，舒城中学周边地区违法建设重灾区得到根本控制，全年未发生一起拆违极端事件，没有发生一宗行政复议和行政诉讼案件。

【城区市容管理】 对动态性强、反复性大、牵涉面广的市容工作坚持反复抓、抓反复，反反复复抓，坚持突击整治和日常管理相结合，围绕工程渣土等突出问题相继开展四季市容环境集中整治活动，集中打击非法堆放物料、占道经营、占道促销、占道洗车、占道施工、夜市排档占道、非法发布户外广告、乱挂乱晒、乱搭乱建、随意倾倒垃圾污水等一系列违反城市管理行为，集中攻克当前城市管理面临的难点问题。在此基础上，借助数字城管平台开展市容日常管理考核，使街面秩序保持良好水平。

【城区环境卫生】 开展环境卫生提质升级工程，大力推行人机结合和清扫作业新模式及考评奖惩，城区环境卫生进一步好转。新增梅河西路、高峰南路、花桥东路近15000平方米的清扫保洁任务，延伸舒晓路、桃溪西路、东路保洁范围，城区清扫保洁全面覆盖道路、街巷、城区出入口、城区11公里3条河道、近7万平方米的绿化带、护栏、21座公厕、两座中转站。城区垃圾收集、运输推行桶装车载、密闭运行。围绕垃圾不露天、不落地，取消城区垃圾明点中转场和垃圾池。沿街摆放1000个垃圾桶，方便居民投放垃圾。添置垃圾压缩车。对城区154家单位生活垃圾实行统一上门代运，避免各单位乱倒垃圾。解决群众反映的大黉巷、飞霞路以及西衙巷的下水道堵塞问题，加强公厕、河道清理工作。城区主次干道清扫保洁提质升级。新购两台道路冲洗车，加大人机结合力度，城区主干道每日一冲洗，次干道两至三日一冲洗，使道路清扫保洁由原来的一天两扫加保洁变为冲洗保洁新模式，极大地提高城区道路清扫保洁水平。垃圾运转较为顺利，与市环卫处签订10年生活垃圾处理协议，使城区生活垃圾10年内得到妥善处置。

【数字城管】 数字城管从3月12日开始在城管执法局内部试运行，截至到2012年12月底，共受理监督员上报、市民拨打12319城管热线等案件18562件，立案18544件，已经结案17279件，结案率为93%，按期处置率达60.79%。数字城管的使用使城市管理呈现出专业队伍天天发现问题，相关部门天天解决问题，监督部门天天考评，月月奖惩的

推进机制，使县城综合管理将走上常态化、精细化、数字化轨道。

【市政设施养护管理】 对城区路灯定期进行检修，全年共维修路灯1600余盏，查找检修损坏的地下电缆6处，维修人行道67处，维修面积350平方米，维修雨水井、窨井96个，处置被车辆撞坏的路灯电线灯杆事故10多起。对古城南路、龙舒路进行综合改造。对7万平方米的绿化除草8次、修剪4次，积极补植合安路、高峰路绿化苗木，除虫、养护和抗旱及时。

【城管信访维稳】 城管工作孕育着许多风险，诸如拆违极端安全事件的预防和控制，清洁工工伤死亡和垃圾运输安全事故，日常执法管理中与各种管理对象的碰撞，市政设施损坏的意外人身伤害等。城管队伍孕育着许多不稳定因素，诸如数百人（包括清洁工）的养老保险、乡镇机构分流志愿兵常年上访、工商办管脱钩上访，城管队伍管理等，可谓风险多多、难题多多，矛盾多多，特别是十八大期间信访维稳任务压力很大，该局都一一包保、主动化解、及早化解、专案化解。

【城管队伍建设】 做好城管工作，关键在队伍，关键靠干部，核心在班子。2012年重点加强班子团结力、凝聚力和战斗力建设，形成党组集体领导、班子成员各负其责的工作格局。突出加强中层干部队伍建设，实行中层干部轮岗交流和竞争上岗，涉及20多人。狠抓职工队伍管理和培训，坚持周一学习例会制度，邀请市法制办等专家来局讲课，尤其注重对城管队伍的管理，出台实施城管效能问责和绩效考评。

【城管效能建设】 没有奖惩，就没有是非。县城管执法局2012年力推效能建设及绩效考核工作。制定《城管执法局效能及绩效考核奖惩办法》，借助数字城管系统在城市管理中的广泛运用，开启责任网格化、管理综合化、考评数字化、奖惩绩效化城市管理模式之大变革。将纳入管理的城区范围按地域划分成若干网块，再将每个网块责任到人。运用数字城管系统，对城市管理中发生的问题进行数字化采集、派遣、限时办结，按月集中考评，同时把纪律及队容风纪、收费管理、内勤管理等七项内容进行指标量化，综合按月考核，兑现奖惩。极大地调动城管人员的积极性，使城管工作出现“领导要我干”变为“我要为局干”的局面。

【城管宣传】 高度重视宣传工作，首次在县电视台新闻节目开办“拆违在行动，共建美好家园”、关注栏目，组织职工参与市城管局举办的全市城市管理知识电视大赛，全年印发城管简报35期，组织街头宣传咨询活动2次，印发各类宣传资料多份，开办栏目46期，利用电视、广播、报纸、杂志、网站等宣传媒介，大力宣传城市管理方面的动态，为执法管理营造良好的舆论氛围和社会环境。借助办理人大代表、政协委员的议案和提案，推动城管工作社会化，引导广大市民参与城市管理。

（审稿人：杜舒生　撰稿人：吴光准）

环 境 保 护

【概况】 县环保局作为县政府环境保护行政主管部门，其主要职责是通过环境管理、环境监察和环境监测三项主要手段履行污染控制、生态保护和辐射管理三大基本职能。2012年紧紧围绕创建省级生态县“一个目标”，突出主要污染减排和区域环境安全“两个重点”，努力通过环境管理、环境监察、环境监测和环境宣教“四项手段”，有序推进生态创建、污染减排、连片整治、项目管理、水源保护和环境安全“六大工程”建设。认真抓好各项工作的安排、部署和落实，较好地实现全年环保工作预期目标。

【争创省级生态县】 顺利通过省级生态县验收。在县政府高度重视下,县环保局举局而为,强力推进,广泛开展宣传,全面汇总成果,展示创建亮点,科学统筹安排,顺利通过省环保厅、省生态办组织的验收。

有序开展生态创建工作。2012年成功创建汤池镇常院村望母寨国家级有机板栗生态园、南港及高峰2个省级生态乡镇、干汊河西垱村1个省级生态村和山七镇塝塄村等5个市级生态村。建成国家级生态镇4个、省级生态乡镇10个、国家级生态村2个、省市级生态村33个和功能各异的生态家园示范户1000多个；指导河棚镇、城关镇幸福村和干汊河镇七门堰村分别申报国家级生态镇、生态村和生态省示范基地项目；及时将柏林等3个乡和万佛湖镇汪湾村申报作为2012年度省级生态乡镇及生态村；建成并上报全县“十二五”农村环境综合整治项目库。

深入推进农村环境综合整治。首批争取的1000万元连片整治资金全额用于晓天、高峰、河棚、

山七四个乡镇八个村垃圾、污水集中整治，该项工程已全部竣工，正待验收；集镇环保工作取得积极进展，张母桥等9个乡镇集镇生活污水综合处理工程已经建成投运，晓天、河棚两镇率先建成生活垃圾焚烧设施；成功申报2013年度农村环境连片整治项目，再次获得1000万元专项资金补助。

【污染减排】 分解落实减排项目。明确将县城污水处理厂提标升级、南港纸厂依法关闭和光华、夏星、康元养殖场畜禽粪便综合处理列入废水COD及NH_3-N减排计划；将安徽兴玉瓷业煤改气工程和河棚节能窑厂等5家轮窑行业关闭列入废气SO_2及NO_X减排计划；继续将淘汰报废黄标车辆列入废气NO_X减排计划。

强力推进减排项目。为有效推进减排工程建设，县局对所有减排项目严格开展“月督查”制度，全方位做好技术服务。督促指导3家规模化养殖企业完成污染治理工程建设并通过验收；县城污水处理厂运行稳定，城区污水管网建设不断完善；兴玉瓷业煤改气改造工程已通过验收监测，华强羽绒废水处理改造及回收利用工程正在紧张实施；提请县政府依法关闭南港纸厂及5家轮窑厂。

强化减排督查考核。依据《主要污染物减排实施意见》，服务县委、县政府认真开展岗责考评，对完成减排目标较好的3个乡镇、6个部门进行表彰。年底前能够完成全年4项主要污染物减排任务。

【区域环境】 该局始终把环境监察作为保目标、保安全、保稳定的重要措施，全面开展隐患大排查和环保专项行动。深入开展环境安全大排查。结合年度环保专项行动，先后集中开展环境百日安全、危化品检查、饮用水源保护、重金属督查、较大涉水企业等专项排查。对涉及危险化学品、放射源等8家重点企业及全县所有集中式饮用水源地开展全面排查，督促指导企业严格落实整改措施；针对境内44家存在环境安全隐患及环境风险较高的企业，一厂一策，制定应急预案，细化防范措施，有力地保障区域环境安全；督促指导亿诺镍氢电池等4家企业分别与有资质单位签订危险废物处置协议，委托规范处置。

认真落实日常环境监察。严格对照环境监察制度规定，认真落实环境监察。开展各类环境监察693次，出动执法人员1556人次；依法下达《限期治理通知书》45份、《责令改正违法行为通知书》5份，约谈其中20家企业负责人，提请县政府关闭2条电镀生产线；及时印发秸秆禁烧和高、中考期间城区噪声管理公告，实行全天候24小时值班巡查。

依法查处环境信访案件。先后查处各类环境信访案件162件，办理率达100%、结案率98%。配合省厅对丰乐河跨区域污染开展调查；对棠树沥青搅拌站和万美车辆配件环境重信重访案件，实行领导包案，落实专人办理，全力指导万美车辆配件有限公司完成限期整治任务，通过市站纠纷监测；沥青搅拌站完成环评报批，正在落实整改。同时，如期完成年度1件人大代表建议、4件政协委员提案的统一答复、委员回访任务。

【环境管理】 完善制度建设。及时转发省、市环保部门《关于进一步加强开发区规划环评工作的通知》；制定《县环保局建设项目环境规范化管理规程》，规范网上审批机制；完善《岗位目标责任制》、《服务承诺制》和《限时办结制》等绩效考核制度。

强化建设项目管理。积极配合县经济开发区和杭埠镇如期完成2个园区规划环评审查任务；全程参与电子产业园等6个环境敏感项目的考察，分别形成考察报告或汇报材料，供县领导决策参考；全面做好骐骥生物柴油等5个重点项目环评服务工作，其中表面处理中心项目已经省厅预审准入，其余4个项目均完成环评报批任务；对舒茶工业集中区污水处理厂工程施工图设计提出的相关问题认真开展环保技术论证，形成书面答复意见；先后完成兴玉瓷业等52个项目环评报批和贵林食品等22家企业工程竣工环保验收；充分考虑到饮水安全及区域环境质量，前置否决开发区化学镀铜焊丝等存在严重环境风险的项目。

积极申报项目。较好地完成《舒城县丰乐河水污染防治规划》和大别山连片特困地区扶贫攻坚规划、生态补偿政策等编制任务；及时上报10个巢湖流域水污染防治专项资金项目和4个省级环保专项资金项目，全部通过省财政厅、环保厅组织的专家实审，除第二批申报的5个巢湖流域水污染防治专项资金项目正在网上公示外，已经获得国家及省级专项资金支持1665万元；及时将柏林大墩、桃溪红光2个美好乡村农村环境整治项目申报入库；督促指导浩缘朋制衣等9个获得2011年度国家专项资金项目单位较好地完成污染治理工程建设、达标验收及档案整理任务，一次性通过省厅审查；及时上报年度谋划项目、省“861”项目进展及环评执行和皖江示范区环保考核评价指标自评情况等。

【环境能力建设】 认真开展境内地表水、城区大气环境质量及交通干线噪声监测；较好地完成县经济开发区扩区等45个规划及项目环评的委托监测、快乐蜂食品等12家企业竣工验收监测、华润雪花啤酒在线监控比对监测、25家饮用水源采样监测和县城污水处理厂等29个重点污染源的监督性监测任务；及时完成化验室复评审材料申报、仪器送检和文件、档案整理任务，通过省站组织的监测人员上岗证考核和全市县级站质控考核等，申报的五大类54项次一次性通过现场考核，组织监测人员开展持证上岗考核的自认定和自考工作，申报监测4项31项次。不断强化环境监察能力建设，新增配置9大类34件环境执法装备，安排系统内高级工程师对新增设备进行操作培训，通过省厅组织的环境监察标准化复检。进一步健全干部档案管理，按规范要求完成事业单位岗位设置及其职称晋升任务；积极筹建机动车尾气检测线建设，较好地完成项目立项、征地和初设等前期筹备任务，全年共完成在用机动车年检22120辆。

（审稿人：周绿化 撰稿人：负守宝）

商贸服务业

市场贸易

【经营情况】 2012年利用外资4307万美元，超额完成市政府下达目标任务3283万美元的31%，同比增长51%；完成进出口总额7993万美元，同比增长8.3%；完成社会消费品零售总额44.88亿元，同比增长15.6%；生猪定点屠宰完成12.3万头，同比增长2.5%。

【外贸出口】 2012年，以“保存量、促增量、调结构”为主线，加快转变外贸发展方式，努力扩大出口，实现外贸进出口稳步增长。

分解落实年度目标任务，外贸主体得到进一步加强。深入外向型企业，全面了解出口形势，对照上年出口业绩，进行任务细化分解，逐一落实到位；针对出口下滑，对企业进行调度，了解生产出口情况，分析形势，探讨风险规避机制，用足用活外经贸促进政策，加强内部管理，扩大外贸出口；督促企业开足马力，抢生产、多出口，以确保目标任务进展顺利。帮助企业解决资金难题及经营困难，努力寻找扩大出口的有效途径。为12家中小企业推荐省厅担保贷款4470万元。扶持和培育产业发展壮大，做好产业政策的支持和指导，因地制宜地推动优势产业发展。2012年，组织34家企业开展中小企业国际市场开拓资金申报培训，参训40人次；组织20家企业30人参加市商务局组织的中小微企业出口信用保险培训班；组织32家企业44人参加市商务局组织的外贸政策培训班；同县建行共同组织出口企业国际业务推介会，16家企业36人参加。全年办理进出口备案登记企业14家，全县有105家外贸企业进行了对外贸易经营者备案登记。全年新增出口企业2家，30家企业有外贸进出口实绩，外贸队伍逐步壮大。

外贸主体得到进一步加强，骨干企业增势强劲，支撑作用进一步凸显。十七家外贸企业进出口额超过100万美元，其中圣桂食品、三乐童车、华竹实业、汇联机械、新荣久等五家企业进出口额超过500万美元，合计达4287万美元，占全县进出口总额的54%，为全县外贸进出口的快速增长起到了重要的支撑作用。

【市场建设】 飞霞农贸市场一期工程占地面积约3.2万平方米，市场地下总建筑面积1.8万平方米，地上总建筑面积4.8万平方米，包括商品住房共17层，1—3层营业，总投资3.9亿元，一期工程已竣工投入运营。

财富中心建设快速推进，即将竣工。该项目总投资1.2亿元，总建筑面积5.6万平方米，其中：商业建筑面积2万平方米，共31层，一至三层为商业经营场所，地下一层为停车场，四层以上是商品住房。

广进•久富商业广场，项目总投资5亿元，占地面积1.4万平方米，总建筑面积12万平方米，共31层，地下二层为停车场，一至4层是全框架通体的商业经营场所，其中商业建筑面积3万平方米，5层以上是商品住房，正在内外装修，即将投入运营。财富中心、广进•久富、飞霞农贸市场的投入运营大大提升县城形象，成为县城标志性建筑。

【家电下乡】 家电下乡实施4年来，累计销售家电下乡产品342416台（件），实现销售额8.9亿元。政策成效显著，带动工业生产、推动消费、便农惠农效果明显。

【流通体系建设】 县商务局与农行、移动公司实施农家店信息化改造50家，累计建设农家店417家，县级配送中心2家，覆盖100%乡镇及68%行政村，全面完成市政府下达的建设任务。积极推进“双百”市场工程建设，培育限上企业，引导电子商务、现代物流、现代服务业、连锁经营等新型业态健康发展。开展舒城县加快现代物流业发展调研，形成专题调研报告，供县委县政府决策。

【节能减排】 以开展零售业节能行动为突破口，以加强再生资源回收体系建设为补充，结合开

展“三绿工程”、创建绿色饭店、“限塑”、零售业和酒家酒店分等定级等工作，推动商贸服务业节能减排工作，县局与县节能办联合印发《商贸服务业节能工作有关规定》，重点抓好13家重点商贸服务企业示范引领作用，推进商贸服务业节能减排工作。充分发挥再生资源综合利用行业协会作用，对全县规模较大的133家再生资源经营者进行备案登记。

【放心工程】 以放心肉、放心菜、放心早餐、放心购物便利店、放心家政服务为载体，推进“五个放心”体系建设，注重民生商务。完成生猪定点屠宰资格审查清理工作，按计划推进“放心肉”体系建设。万佛湖镇农贸市场升级改造工程项目获省商务厅政策资金支持。积极培育放心早餐、放心购物、放心家政等龙头企业，构建良好的消费环境。

流通领域食品放心工程。重点抓好肉品市场流通、供应和监管工作，确保肉品安全。强化生猪定点屠宰工作，抓好宰前、宰中、宰后的检疫检验工作，对病死猪实行“无害化”处理，规范外埠肉准入制度，确保生猪定点屠宰率超99%，检疫检验率达100%。进一步规范酒类流通秩序，加强酒类经营者备案登记工作。酒类经营者备案登记累计达1315户，备案率达70%以上。华润雪花、安徽周瑜酒业有限公司实施酒类流通随附单制度。与县食药监局联合开展餐饮服务单位食品安全创建活动，确定城关镇春秋北路为县城首条创建食品安全示范街，舒怡、赛福等20家餐饮企业为首批创建示范单位。扎实开展食品安全专项整治活动、内贸流通领域食品安全及打击违法添加非食用物质和滥用食品添加剂等专项整治工作。

【市场调控】 加强城乡市场信息服务体系建设，重点是加强对粮、油、肉、蛋、菜等重要生活必需品和成品油等重要生产资料市场运行监测。全县已建立生活必需品、重点流通企业、酒类监测、重要生产资料市场、商务厅商贸平台、百县监测等市场运行监测直报系统，有13家企业纳入监测范围，开通《舒城商务预报》，发布信息416条。推荐舒城“小兰花”申报“中华老字号”。长风良种生猪养殖场被商务部确定为中央级生猪活体储备基地，康元生态农业科技有限公司被省商务厅确定为省级生猪活体储备基地。

【规范管理】 进一步加大对商贸服务业、成品油、美容美发、餐饮住宿、拍卖典当、物流直销、茧丝绸、畜禽屠宰、再生资源回收、汽车流通、药品流通等行业的管理力度，促进企业规范经营和行业健康发展。组织实施市政府发布的《六安市加油站发展规划》（2009－2015），按时完成全县69家加油站点的年审工作。依法查处2家无证无照经营行为及超范围经营企业。进一步规范商贸行业经营行为。贯彻商务部《零售商促销行为管理办法》，严格落实商业零售业促销备案制度；组织全县部分餐饮企业参加“吃在六安”美食节，2家荣获特色宴席优胜奖；1家荣获特色菜优胜奖；1家荣获特色小吃点心优胜奖；贯彻落实商务部《单用途商业预付卡管理办法》，进一步规范商业预付卡管理，重点落实商业预付卡实名登记制、非现金购卡制、限额发行制等三项制度。

【打击侵权假冒】 舒城县打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品工作领导小组办公室设在县商务局，负责协调各成员单位打击侵权假冒工作，2012年，舒城县顺利通过省市督查组现场督查，受到上级部门的充分肯定。

（撰稿人：郭兴余）

供销合作经济

【经营业绩】 2012年度，全系统实现商品销售总额10.1亿元，较上年增长35%，实现利润800万元，比上年增长19%，上缴税收261万元，比上年增长23%，所有者权益4500万元，同比上年增长18%。“新网工程”建设、企业管理在全省供销社系统继续保持先进行列。

【政策支持】 2012年初县政府以舒政〔2012〕12号下发《舒城县人民政府关于加快供销合作社改革发展的意见》，为供销社改革发展给予政策上的支持。具体表现在：政府支持供销社的改革改制，对供销社出让的土地出让金实行全额返还；银行挂账协调处理，除农发行挂账处理5400万元，对农行老贷款实行协调一次性处理，返还土地、房产证件；土地工的养老金缴纳按正式工同等对待；土地证件的补办按国务院国发〔2007〕40号文件执行。县政府财政安排专项资金预算10万元，对“新网工程”建设给予专项补贴。

【项目带动】 自2007年以来，县供销社申报“新网工程”项目9个，其中：省级“新网工程”财政补贴项目5个，补贴49万元，国家“新网工程”财政补贴项目4个，补贴324万元；国家农业产业化供销合

作社项目获批2个，中央财政补贴164万元；400型轧花打包机加工设备补贴项目1个，中央财政补贴25万元；国家“万村千乡市场工程”辉隆农资配送中心建设项目1个，中央财政补贴87万元；几年来，共获省级以上财政补贴资金650万元，促进了县社龙头企业的发展，并带动全县相关产业的发展。2012年，富民蛋鸡养殖农业综合开发项目通过验收，全县近年来所有项目都圆满完成。

【网络建设】 2007年初成立舒城县“新网工程”建设领导组，并以县政府舒政办〔2007〕51号文件下发《关于转发舒城县供销社“新网工程”建设规划意见的通知》，财政、工商、农业、土地、发改、商务、公安、安监、税务、技术监督等部门都积极支持。通过几年努力，形成遍布城乡的农资服务、日用品供应、农副产品购销、烟花爆竹安全经营、再生资源回收利用五大流通服务网络；自2010年开始，涉足金融网络建设，通过招商引资，协助筹建汇通小额贷款公司、融江担保公司，领办青松棉花扶贫互助社等，这都是在金融网络建设的尝试。金融网络的建设，使全县新农村现代流通服务网络建设又增添新的活力，为农服务水平进一步提升。

【为农服务】 整体水平有提升，全年共新建专业合作社12个、新建村级综合服务社示范店10个，建成各类连锁网点100多个，使县供销社下属龙头企业达到10家，供销社系统领办的各类专业合作社达65家，县供销社主管的行业协会4个，村级综合服务社示范店110多个，日用工业品、农业生产资料、烟花爆竹批发销售终端、农副土特产品、再生资源收购网点累计1780个；全系统基本形成以龙头企业为带动，以专业合作社为骨干，以连锁经营门点为依托、以综合服务社为载体，以行业协会为平台的农业生产资料、农副土特产品、日用工业品、烟花爆竹、再生资源回收、金融服务的网络体系，为全县农业生产和农民增收作出积极贡献。2012年全系统通过以上网络共销售各类化肥、农药3万吨，推销新品种水稻、玉米、棉花等种子价值8000多万元，购进各种废旧资源7400多万元，收购棉花3500吨、茶叶8000余吨，建立种植、养殖基地12个，达8万多亩，带动种养业农户10多万人，助农增产增收户均2000多元。

【规范经营】 规范公司运作。2012年县供销社本着市场化运作、效益优先的原则对参股企业进一步优化法人治理结构，对经营亏损的予以整顿，确保原有直属企业资产保值增值，增强经营活力，提升发展速度。对惠农棉麻公司和烟花爆竹公司进行股权改造，对公司原有经营情况全面进行审计，严格按股份制公司章程运作。使现有公司法人结构更加优化，运营机制更加灵活，企业的积极性创造性进一步迸发。

加快基层营业设施升级改造步伐。县供销社以盘活社有资产为突破口，千方百计筹措建设资金，结合“新网工程”建设规划，加快基层营业网点的改造、更新和新建的步伐。2012年万佛湖供销社老仓库和营业门面改造已顺利挂牌出让成功，使得该社不仅处置了资产，还保留了2300平方米的营业场所。千人桥、干汊河、棠树社几处资产综合开发工程，已纳入整体规划，其中干汊河社已完成拆迁安置工作。千人桥供销社对老商场进行扩建改造，增加营业面积400多平方米，年底前完工。

【改革改制】 2012年，县供销社根据企业资产情况，对经营亏损、扭亏无望、对资不抵债的春秋供销社、河棚供销社进入破产程序；终结原农资公司的破产清算工作；玩具元钉厂和城关供销社的破产清算工作已近尾声；对改制不彻底的原回收公司，坚持市场化运营的原则，坚持推进资产置换和人员身份置换改革，进一步规范其经营行为，建立规范化的股份制企业，各项工作正在推进中。

通过关停破产，消除亏损源，使资源进一步优化集中，提高资产的运营效率；同时，整合资源，集中资金购置优质资产，2012年，县社仓储中心从财富广场购置两层写字楼共1300多平方米，保障社有资产的保值增值。

【安全生产】 安全生产，警钟长鸣。全系统涉及烟花爆竹经营、存储，棉花收购存储，规模较大的日用消费品超市10多处，还有外来租用兴办的服装厂以及陈旧危房等，安全工作尤为重要。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，牢固树立以人为本，安全发展的理念，加强安全生产的组织领导，健全完善安全管理制度，落实企业安全生产主体责任、认真开展安全隐患排查整治等工作。年初县社与下属18个单位签订《安全目标责任状》，组织干部职工安全知识培训6次，参训人数达128人。县社还编印440份安全知识材料，县社在全系统内不定期的组织各单位开展9次安全大检查及安全生产隐患排查治理活动，填发隐患整改通知书和检查单24份。各单位针对自身安全生产工作中存

在的薄弱环节和突出问题，组织安全自查49次，发现和整改一般安全隐患4处。通过全系统上下的共同努力，全年安全无事故，平安稳定。

【维护稳定】 大力抓好信访维稳工作。全系统共18个独立核算单位（其中两个企业属半停产状态）。两个企业进入破产程序尚未终结，现有在职职工450余人，离退休1000多人。供销社的改革发展离不开安全稳定的环境，全系统上下对维稳工作十分重视。2012年初县社成立由主任任组长，两名副主任任副组长，科室负责人为成员的信访维稳工作领导组；制定相关制度，分别下发《供销社2012年社会治安综合治理和创平安活动工作意见》和《舒城县供销社2012年信访工作意见》，编制《舒城县供销社2012年度信访维稳工作防范稳控应急预案》；责任到人，县社同18个基层社、公司签订社会治安综合治理（维护稳定）责任状。认真开展矛盾纠纷排查调处工作，随着企业改革和拆迁工作的进行，一些老问题和新矛盾不断凸现出来，因此做好矛盾纠纷排查调处，是县社党组做好供销工作，维护全县安定、团结局面的重要任务。2012年领导干部接访达43批次395人次，召开信访维稳安全会议17次，其中专题研究信访维稳问题达12次。接转上级及信访局交办信访6件，自接1件，件件有答复有处理。这些问题的解决不仅解决职工的诉求，缓解职工的情绪，也为社会稳定作出贡献。一年来全系统未发现一件参与法轮功等非法宗教活动、嫖娼卖淫、聚众赌博违法犯罪和违规违纪案件，未发生一件进京赴省去市越级上访案件。全系统和谐、平安、稳定，确保各项工作在稳定中发展和提高。

【为基层服务】 供销社发展历史久、经济包袱重、困难职工多，县供销社把切实关心和维护好广大职工切身利益放在企业稳定和发展的大局来统筹考虑，千方百计筹措资金，为退休职工办理医疗保险，为在职职工缴纳五险，解决他们的后顾之忧。对已退休的职工未进入职工医保的也积极帮助他们争取；各级工会组织通过争取上级工会支持、企业自筹和职工互助等形式筹集资金20多万元，为系统内近百名特困职工送去组织的温暖，缓解他们的燃眉之急；对考取大学的困难职工子女帮助争取社会各方的捐助。县供销社机关和各企业都把做好老干部（职工）工作放到重要位置，充分发挥好老干部老职工的作用，定期向他们通报工作情况，及时听取他们对工作的意见和建议，适时组织他们来企业单位考察指导工作。在老同志生病发生困难和重大节假日时，形成“三必访三必到”惯例，深得老同志们的理解和支持。

（审稿人：赵龙文　撰稿人：吴梅　胡申保）

粮 食 流 通

【质量效益巩固】 全力做好粮食购销工作。截至11月底（下同），全县国有粮食购销企业收购粮食12677吨（其中小麦5677吨，稻谷7000吨），占市粮食局年初下达计划3000吨的422%；

加强粮食仓储设施建设。城关储备库实现机械通风、粮情微机测温、环流薰蒸三个100%，辖区内15家大型民营企业、国有企业46个站点330栋仓库实现仓储备案管理软件填报；在“打非治危”工作方面，对全县国有企业46个站点及17家民营企业的“危仓险库”逐站逐仓登记摸底，登记仓库431栋，总仓容58万吨；在全县粮食企业中开展“打非治违”专项行动，对全县46个站点进行拉网式排查，排查出安全隐患30个，发出隐患整改通知书17份，9月底30个安全隐患全部整改到位。

推进粮食产业园建设。根据县城规划和县政务新区建设要求，以及全县粮食企业发展需要，县城关省级粮食储备库须改址重建，结合城关库重建项目，建设县粮食产业园，选址在县经济开发区，征地70亩，已完成立项、上报和选址等有关工作，该项目已列入省项目库，并获省财政和省粮食局项目补助360万元。

做好军粮供应工作。严格执行对驻舒部队军供大米执行新国标一级标准，并多次深入部队走访，征求意见，提高服务质量。9月份，对军供门市部进行搬迁改造，改善环境，方便部队购粮。

经济效益明显提高。通过实施科学化精细化管理，降低企业经营费用，同时积极探索经营思路，提高经济效益，全县国有粮食企业实现利润79万元，去年同期亏损2万元。

【启动跨越工程】 做好发展规划。根据省粮食局提出的粮食产业化2000亿跨越工程和市政府提出的粮食“双百亿”工程，制定具体实施方案，提出到“十二五”末实现的目标任务。（即打造年产值超10亿元的稻米加工产业集群和年产值超5亿元的油料加工业集群，实现粮食加工产值50亿元，创建1～2个知名品牌和商标）

政策支持。县政府设立粮食产业化专项扶持资金,从2012年起,每年预算安排扶持资金50万元,采取以奖代补方式,对粮油产业化龙头企业优质原料基地和龙头企业参与土地流转等方面给予支持;共为8家龙头企业申报省财政贴息贷款1.52亿元,利息1122.66万元,实补106万元。获市粮食双百亿引导资金8万元。

粮油企业发展。全县拥有省级农业产业化龙头企业(粮食企业)7家(新增3家),省级粮食产业化龙头企业9家(新增4家),友勇米业被评为全省十优特色企业,市级粮食产业化龙头企业3家;全县粮油加工企业实现产值32.9亿元,利税11000万元。全县粮食产业化工作走在省市前列,连续三年荣获全省粮食产业化先进单位。

【流通市场管理】 进一步完善粮食流通执法机构。成立粮食行政执法大队,进一步完善粮食流通监管体系。为粮食流通监督检查设置专门的办公场所,配备车辆、相机等必要的执法设备,在机构、人员、经费等方面确保监督检查工作的正常开展。

创新监管方式。该局主动牵头,与工商、质检、卫生等部门建立联动及信息共享机制;与周边的肥西、庐江等县粮食局建立粮食流通检查联动机制;建立监管对象信息库,建立《粮油经营企业基本信息登记表》和《粮油经营企业信用档案一览表》,一户一表,将企业基本信息,以及企业台帐建立情况、质量标准执行情况、价格政策执行情况、交易行为等记录在案,共建立信息库55户。

切实履行粮食流通监督职责。加强许可证审核(全县审核合格122家,不合格19 家),并逐户核定最高和最低库存量;采取普查和抽查相结合,定期检查和突击检查相结合。在午季和秋粮收购期间,进行全县普查,平时以抽查为主。全年共普查2次,抽查12次,检查粮食经营户291户次。

规范执法行为。印制《现场笔录》、《责令整改通知书》等粮食行政执法文书。

【保障粮食安全】 启动最低价收购执行预案。开展小麦最低价收购,城关库、石岗库和省现代物流中心库为收购点,收购托市小麦5677吨,保护小麦种植户的利益;对储备粮进行轮换。共轮换省储粮5000吨,县储粮2000吨。县级储备油100吨;开展清仓查库工作。自3月底开始,历时2个多月,对所辖范围内中央储备粮、国家临时储备粮,以及国有粮食企业的商品粮库存进行全面检查。共检查粮食21万多吨。检查结果账帐相符、账实相符;加强政策性粮食和食品安全监管。实现政策性粮食监管和监督检查联合工作机制,加大监管力度,除每月例行巡查2次以外,重点检查最低收购价粮食(临时存储)收购和政策性粮食储存、销售、出库情况,社会粮食企业食品安全储存,确保县内原粮储存、运输安全。

(审稿人:韦能祥 撰稿人:刘瑞姗)

石　油

【概况】 2010年上半年,中石化安徽公司内部隶属关系作调整,重新恢复六安石油分公司,从当年9月1日起,舒城石油分公司重新归属六安石油分公司管辖。恢复后的中石化舒城石油分公司,仍是舒城县内成品油销售主渠道,2012年度县域成品油市场份额在50～55%。

舒城石油分公司分两个零售片区,即中心片区和西南片区。中心片区管辖中心、龙舒、城东、京九、星球、南方、桃溪和军埠8座加油站,西南片区管辖鲍墩、城西、五显、山七、河棚、城冲、柏家岗和加油加气站8座加油站。

自舒城县石油公司上划以后,经历重组改制等一系列调整改革,属于"三权在上"单位,中央企业的最基层经营单位,无经营管理自主权。实行统一形象,统一进货,统一价格,统一管理,统一核算等集中统一的经营管理体制或模式。

【石油经营】 2012年舒城石油分公司有加油站15座,加油站从业人员78人,其中长期固定工10人,其余为合同制劳务工。2012年零售成品油3.99万吨,直销批发8000余吨,上缴税金410万元,其中国税350余万元,地税60万元。

(中石化舒城石油分公司)

烟草专卖

【销售实绩】 2012年1—11月份,卷烟销售21126.620箱,完成全年卷烟销售计划的95.42%,同比20955.168箱,增加171.452箱,增幅0.82%;含税销售收入53534.22万元,同比50141.76万元增长3392.46万元,增幅6.77%;卷烟条均价为100.7元,

同比91.4元上升9.3元，增幅10.18%；省外卷烟销售3901.98箱，占销售比重的18.47%，同比3911.168箱减少9.188箱，降幅为0.24%；低档卷烟销售1156.516箱，同比1846.58箱下降690.064箱，降幅为37.37%。顺利完成责任品牌及万宝路品牌的全年销售任务。

【打假打私】 2012年该局认真贯彻落实市局年初专卖管理工作会议精神，围绕“堵源头、端窝点、打网络”工作主线，坚持“两个会议”工作机制，始终保持卷烟打假高压态势，牢固树立“守土尽责”意识，适时开展“金龙一号”、“天鹰行动”和卷烟市场“名烟名酒店”集中整治行动，发挥毗邻兄弟单位的协助作用，加大市场监管力度，加大对无证户、回收店清理、外流卷烟打击的力度，监控物流货运站、交通枢纽等重点区域，抓好违规户、钉子户的转化工作，实施有效管理，有效提高市场监管的针对性、有效性。市场净化率得到有效的提升，基本实现“基本买不到假烟”的目标。截至11月底，县局共查处各类违法案件325起（案值1万元以上案件4起），查获违法卷烟33.016件，其中假冒卷烟1.71件，非计划卷烟31.306件，案值24.1万元，罚没款1.46944万元，刑事拘留2人。

【“六创标杆”活动】 2012年县局始终坚持“三个相适应”、“三个领先”的要求，不断巩固完善创建工作取得的成果，在成功创建优秀县级局的基础上，认真总结经验，以开展践行“两个至上”、做到“三个始终”、树立“五种意识”教育实践活动为载体，全面落实“抓基层、夯基础、立标杆、严管理、促规范、提效能、增活力、上水平、促和谐和深化创先争优”工作要求，为实现全县专卖管理赶标达标、对标创标，全面提升全县烟草专卖管理工作能力和水平，完成“内强素质、外树形象”的阶段性目标任务，积极开展专卖序列“六创标杆”活动。

高度重视、明确目标。5月14日下午，县局召开“舒城县烟草专卖局开展专卖序列“六创标杆”活动动员大会”。会议强调，要统一思想，充分认识“六创标杆”活动的重要意义；要明确任务，扎实深入地开展“六创标杆”活动；要突出重点，营造创建活动良好氛围；要落实责任，确保活动取得得圆满成功。

突出重点、稳步推进。随着创建活动的不断深入，各基层队所的创建工作也相继展开，其中不乏“亮点”之处。五显管理所结合实际情况，集中力量、合理安排时间，对辖区市场进行差异化管理和服务，并通过选定市管线路、召开“标杆市管线路”零售户动员会、发放“标杆市管线路”宣传单等方式，努力打造全市专卖序列“标杆”市管线路和“标杆”市管员；城关管理所积极推行“6S”现场管理模式，制定“6S”工作考核标准，对办公现场各要素不断的进行整理、整顿、清扫、清洁、强化安全管理工作，从而达到提升员工素养目标，力争在全市的创建工作中取得“标杆队所”荣誉称号。

【“专销联动”机制】 县局一直把“专销联动”作为一项主要工作，专门安排专卖办人员负责对此项工作组织实施、基层调查、方案制定、月度联席会议召开等活动开展，较好发挥专卖、专营优势，提高专卖和营销部门工作质量和工作效率。自2008年10月份开始的以信息流传为手段的专销信息互通，发展到2009年6月客户经理驻点五显中队，进行专销结合试点；再次发展到2010年2月在县局（营销部）全面开展专销联动工作，最终2011年元月开始打造“以客户经理为三员之首的基层团队” 县局构建“以客户经理为三员之首的基层团队”，形成“123”工作模式，即一个核心——以客户经理为核心；两种方式——管理和服务；三种渠道——客户经理、市管员、配送人员，收集和反馈市场信息。实践证明，近年来，县局的发展得益于“专销联动”坚定的开展，收获的成果归功于“专销联动”的不断总结和创新。通过构建以客户经理为三员之首的基层团队，达到1+1+1>3的效果，突出表现在：无证经营得到控制。特别在治理无证户方面，县局实行管理创新，通过加强专销联动查找非本店“窜码卷烟”和无证经营卷烟来源，核减上游卷烟零售户的卷烟销量，促使他们守法经营，也达到控制无证户经营行为，迫使无证零售户自动放弃经营卷烟，减轻无证户管理的压力。市场净化率得到巩固。县局通过近几年来不懈努力，区域卷烟市场秩序得到明显控制。综合省局暗访组、市局督察组和县局党组督查提供的督察反馈信息，舒城卷烟市场环境得到明显改善，卷烟市场净化率明显提高，一举改变大家对舒城卷烟市场的固有不良看法。

工作效率得到提高。基层县局客户经理、市管员、配送人员之间通过信息流传单，共享信息。了解市场动态和市场需求，形成“三员”之间良性互动局面，用最短的时间解决基层工作中遇到的各种实际问题，提升专卖管理和卷烟营销的工作效率，较好解决县局基层工作负荷较重的矛盾。同时，在不

依靠公安力量情况下，妥善解决市场出现的突发事件，有力维护烟草专卖法的尊严。例如，在2012年2月9日，县局接到举报对城关一零售户仓库实施检查时遭拒绝，客户经理及时赶到进行劝阻、宣传，化解现场矛盾，专卖执法人员顺利实施对零售户检查，类似的事例还有很多。

员工整体素质得到提升。2011年以来，舒城县局（营销部）通过多手段，多方式开展对全体员工培训和学习，采取交叉培训、相互学习，使员工的知识结构得到改善，业务技能得到了全方位的提高，基层员工服务卷烟零售客户的能力明显增强。

卷烟零售终端得到加强。客户满意度进一步提高，特别是基层员工自发开展捐赠帮扶活动、参与现场救火，保护零售户财产安全等，树立良好的舒城烟草形象；拉近与经营户之间的距离，品牌培育工作效果显著，特别是提前完成年度“责任品牌”销售任务；零售户经营水平和能力得到提高。

【“自律组织”建设】 随着烟草客户服务工作的不断深入，日常走访调研中也强烈地听到零售客户的问题反映，其中焦点之一，就是零售卷烟不赚钱。并且在与零售客户的交流中也了解到，建议烟草局能够出面牵头，组织零售客户在一起集体进行协商沟通，希望统一市场的卷烟零售价格，维护市场的守法、守价环境。随后县局就在零售客户建议呼声最高的舒城县庐镇乡区域着手推进卷烟零售户自律互助小组，因为之前没有做过此项工作的经验，许多事情都是在摸着石头过河，所以在这项工作中，县局发挥着牵头、协助的相关效能，也在不断总结推进、支持的相关经验。 庐镇乡卷烟零售户自律互助小组成立近一个月，从这段时间的运行情况来看，小组自律、自管机制开展的稳定有序。通过专卖与营销人员的及时关注了解，自律互助小组的组长能够带领副组长和联络员开展市场巡查，参与烟草法规的宣传，积极了解市场自律互助小组公约的开展情况。区域内的零售客户也都能够良好遵守小组公约，共同抵制“假、私、非”烟。

【网建基础建设】 加强基础工作管理，提高网建运行效率。营销部通过加强基础工作，提高营销人员服务质量，进一步夯实网建基础。规范完成2012年《客户服务指南》填写和发放工作。按照市公司下发填写要求进一步监督、检查一线营销人员对《服务手册》的严格要求，及时纠正部分不规范行为，全面提升《服务手册》填写质量；开展明码标价，提升零售户店面形象。营销部以营销人员帮助零售户整洁柜台为服务内容，引导农村零售户更加关注店面的形象，逐步引导传统零售业态的客户向现代零售业态转变。卷烟的零售户价格较为稳定，零售利润有所提高，客户满意度进一步提高；积极开展市场调研，真实把握市场运行状态和需求情况；成立客户经理小组工作机制，发挥基层管理“传、帮、带”的作用，促进客户经理队伍基础工作扎实开展。

大力培育知名品牌，品牌培育效果日益凸显。营销部将培育品牌作为工作第一要务，根据市公司的统一安排和结合本区域知名品牌销售情况，制定《舒城营销部2012年度品牌培育建功立业实施方案》、《舒城营销部2012年度重点品牌培育计划》和《舒城营销部2012年度‘责任品牌’培育计划》。引领品牌共同发展，在关注“两个前15”品牌在区域发展情况的同时，主动引导、培育“责任品牌”，努力实现行业重点品牌共同成长、和谐发展；丰富品牌培育手段，制定月度品牌培育考核方案并严格执行。以小组为单位实施品牌培育，实现相互补充、长远培育的目标；“双低”品牌保持较好的销售状态。

（县烟草专买局）

食 盐 专 营

【概况】 六安市舒城盐业有限公司前身为安徽省盐业总公司舒城县公司（局），2003年7月1日整体上划省盐业总公司（局），“人、财、物”实行垂直一体化管理，隶属于安徽省盐业总公司六安市公司（局），公司属国有企业性质，盐务管理局属事业单位性质，公司与盐务管理局一套机构，两块牌子，合署办公。根据皖盐人字〔2003〕90号《关于规范统一试点上划市、县盐业公司（局）机构名称的通知》统一规范名称为：安徽省盐业总公司舒城县公司、舒城县盐务管理局。主要职责是按照国务院《食盐专营办法》、《食盐加碘消除碘缺乏危害管理条例》和《安徽省盐业管理实施办法》等政策法规，组织开展本区域食盐专营和盐业市场管理工作。

2010年5月,根据省盐业总公司（局）《关于安徽盐业体制改革实施意见》（皖盐经管〔2010〕41号）文件和市公司（局）的要求,企业实行公司制改造,2010年9月底公司完成了更名、注册。公司的名称变更为“六安市舒城盐业有限公司”、舒城县盐务管理

局。

【企业经营】 2012年公司实现营业收入1582万元，较去年增长17.4%，其中销售收入1516万元，实现利润57万元，较上年增长26.7%；缴纳各类税金130万元；销售各类用盐4450吨；销售各类非盐商品396万元，较上年增长95.2%，在岗职工收入实现稳步增长；继续强化食盐市场的监管力度，确保食盐全县碘盐覆盖率达100%，合格碘盐食用率达到98%以上；进一步推进徽盐连锁加盟店建设，本年度再增46家；全面实行预算管理，全年实现可控费用下降10%。

【市场监管】 树立责任意识，维护食盐市场的安全有序。 2012年，坚持日常巡查和专项集中整治相结合、盐政稽查和客户经理访销服务相结合、全面检查和重点检查相结合、自身检查和联合检查相结合，先后开展春季市场集中整治活动，与周边县市公司及兄弟执法单位联合执法，查处1起违法购盐案件，起到了震慑作用，维护了食盐市场安全；结合食品安全宣传周，提高消费者用盐安全意识。利用“3.15”、“5.15”、“12.4”等活动契机，大力加强食盐安全宣传，提高消费者的用盐安全意识，让百姓吃好盐、吃放心盐；加强食盐市场动态监管，提高应对突发事件能力。2012年9月份，在舒城县又出现一次抢盐浪潮，由于发现的早，采取的措施得力，监管服务水平高，迅速平息了风潮，维护了食盐市场秩序，维护了食盐专营权威，得到了政府和广大百姓的一致好评；坚持管销结合、执法加配送方式，建立私盐举报网络，提高执法效力，维护用盐市场安全。

【销售渠道】 坚持经营产品全面配送直达终端。坚持盐与非盐产品全面同步配送，直达零售网点，直接面对客户，真正形成网络，真正发挥网络作用。2012年，提高配送频率和品种，满足市场需要和提高配送效率。通过直接面对市场，面对终端，对市场的了解和终端的掌握更牢，产品的宣传和服务更到位，在食盐销售中，通过持续宣传和对市场的引导，优化食盐销售结构，大力加强品种盐的销售，全年实现品种盐销售3422吨，占小包装比例的99%，较去年增长34.1%，既满足市场和消费者的需要，又提高了企业效益。在非盐销售中，由于配送直达终端，客户对产品了解更直观，对客户的服务更到位，零售终端的利润也得到了大幅提高，从而实现双赢。2012年的非盐销售85%以上都是在网络中实现的。

持续推进徽盐连锁加盟店建设，构建自身可控网络节点。徽盐连锁加盟建设是发展的方向，是实现盐业企业可持续发展的根本。2012年，持续推进加盟店建设，按照布局合理、标准达标、互利共赢的原则，2012年再建46家，使全县的徽盐加盟店达到上百家，展示了徽盐品牌形象，铸实网络根基。

全面实行客户经理制。收集完善客户档案，实行动态管理，提高服务质量和水平，对我们的连锁店实行跟踪服务，尽力满足其需求，实现联盟双赢，利益共享。

开拓丰富非盐产品，探索非盐销售新模式。

【内部考核】 强化内部管理，提高现代企业管理水平。实行全面预算管理，提高经营水平，实现费用下降10%；推行全员绩效考核机制。实行“人人头上有指标，个个肩上担责任”，充分激发广大职工的积极性和创造性，

展现现代企业管理的杠杆作用；大力加强职工培训和企业文化建设，增强企业的向心力和凝聚力。2012年，积极组织职工参加省市营销培训多人次。同时，还组织职工先进代表和营销精英赴外地参观考察，开拓视野，学习经验。

（县盐务管理局）

财政 税务

财　　政

【组织收入】 依法组织财政收入，强化收入征管措施。2012年全县财政收入实现97080万元，国税部门组织收入32703万元，地税部门组织收入46101万元，财政部门组织收入12380万元，契税和耕地占用税收入5896万元。重视对收入形势的分析预测，加强与国、地税部门协调，分月调度；抓住重点税源，加强对重点企业和行业的税源监控，清缴欠税、漏税，确保收入及时、足额、均衡入库；加强非税征管，确保符合规定的非税收入全额入库。

【财政保障】 合理调度资金，保障民生工程县级配套增支，基层医药卫生体制改革增支，教育法定增支、事业单位绩效工资改革、公务员津补贴提标、文化改革配套、水利投入、社保扩面提标、保障性安居工程、公共交通等新增支出，以及地方债券转贷还本付息。2012年全县财政支出实现274163万元。教育支出66528万元，同比增支8273万元，增长14.2%；社会保障和就业支出31087万元，同比增支6032万元，增长24.1%；农林水事务支出50729万元，同比增支9457万元，增长22.9%；交通运输支出10652万元，同比增支2111万元，增长24.7%；住房保障支出13450万元，同比增支3474万元，增长34.8%。民生保障有力，十三大类财政民生支出230401万元，占财政支出总量的84%，同比增长14.1%，高于财政总支出增幅0.7个百分点。重新调整了乡镇财政体制，实行“核定收支，预算统编，超收分成，财力补助，一定五年”的财政体制，最大限度地保障乡镇基本支出需求。

【国库管理制度改革】 开展财政专户的清理整顿工作，所有财政专户包括乡镇资金归口国库统一管理。建立财政国库、国库集中支付中心、各业务股室、代理银行与人民银行多方参与的全面对账制度，确保财政专户资金的安全有效运行。

【国有资产管理改革】 对坐落在城区的112家县直行政事业单位（不含自收自支、企业化管理的事业单位）的房产、地产产权全面移交到县国资办管理。完成全县213家行政事业单位资产管理信息系统数据的采集及录入工作，建立国有资产管理数据库。严格按程序做好行政事业单位资产处置工作，共处置资产20件，资产处置收入1954万元，足额上缴县财政非税专户。

【惠民资金发放】 惠民直达信息管理系统正式运行，打卡发放惠民补贴资金28大项，打卡116批次，发放资金3.68亿元。

【财政监督】 配合审计、人社、卫生等相关部门，对金融机构2007—2011年五年来社保基金执行优惠利率工作进行全面清理算账，清理并补缴入库社保资金1723.9万元。开展对革命老区资金河堤除险加固工程、县医院大楼基建工程、2012年支持油茶产业发展专项资金项目、2011年现代农业发展资金项目的绩效评价。开展对农委、卫生局、国土局、公安局、科技局、教育局、人社局、建设局、行政执法局和民政局等10个县直行政事业单位预算编制、执行、资金使用、国有资产管理、政府采购制度执行、银行账户管理、会计制度及财务管理办法执行情况的检查；开展对行政服务中心、国土资源局、房管局协助征收契税、耕占税工作奖励资金的拨付及使用情况的监督检查；开展对县经适房开发有限公司、城关粮食储备库、城关人民医院、城关二小4个单位会计监督检查；开展农村公路危桥加固项目专项检查。同时开展财政内部监督检查工作，强化内部防控，保障资金安全，提高管理效能。

【财政队伍建设】 以开展财政“绩效创新年”活动为抓手，总结创先争优成果，扎实开展保持党的纯洁性主题教育实践活动，及时组织学习贯彻党的十八大精神，提高财政干部的政治素养。加强政风行风建设，认真落实岗位责任制、微笑服务制、挂牌上岗制、一次性告知制、限时办结制、回执报备

制、岗位值班制、失职追究制、绩效考评制等十项制度，开展创建“五型”机关、“人民满意的财政所”和机关效能建设等活动。认真开展政风行风评议工作，聘请由社会各界参与的政风行风监督员，召开政风行风评议工作动员会议，听取监督员的意见和建议，注重抓好整改。扎实开展党风廉政建设，组织开展“两上桌、两上墙”活动，局股室、局属各单位结合本股室、单位的工作，制作工作流程图，查找廉政风险点，落实廉政风险防范措施。制定《财政局机关接待制度》，坚持对口接待，减少陪客人数。同时，严禁公车私用，控制公款旅游，压缩“三公”经费支出，推动节约型机关建设。公开招录5名大学生充实到局属单位工作。

【乡镇财政建设】 2012年干汊河镇、千人桥镇、棠树乡财政所升格为财政分局。公开招录2名大学生，分配到千人桥镇财政分局和开发区财政所工作。新建千人桥镇、晓天镇、万佛湖镇财政所（分局）办公楼，乡镇财政基础办公条件有很大的改善。桃溪镇、干汊河镇财政分局被授予创建规范化财政所省级先进单位，百神庙镇、棠树乡、高峰乡、庐镇乡、阙店乡等财政所（分局）被授予创建规范化财政所市级先进单位。五显镇财政所被省财政厅授予“全省财政系统先进集体”称号。城关镇等19个乡镇财政所（分局）被县政府授予“人民满意的基层站所”称号。

（审稿人：张舒平　撰稿人：夏玉中）

国 家 税 务

【概况】 舒城县国家税务局前身为舒城县税务局，1994年7月由原舒城县税务局分设成立，为正科级机构，实行垂直管理的领导体制，负责全县增值税、消费税、内外资企业所得税、车辆购置税等中央税和中央与地方共享税的征收管理与稽查工作。2010年机构改革之后，内设办公室、政策法规股、收入核算股、纳税服务股、征收管理股、人事教育股、监察室、税源管理一股、税源管理二股、税源管理三股、机关党委办公室等11个行政股室，下设城关、南港和干汊河等3个税务分局，1个直属机构稽查局，一个事业单位信息中心。2012年末，在岗职工135人。

县局连续多年被授予“安徽省文明单位”、“六安市文明单位”、“六安市先进集体”、“六安市创建文明行业先进单位”、“舒城县文明单位”、“舒城县创建三型机关先进集体”、“创建人民满意的基层站所先进单位”、“支持地方经济发展先进单位”等荣誉称号。随着税源专业化管理改革在全省国税系统范围内持续开展，2011年度，县局被六安市国家税务局确定为税源专业化管理改革首批试点单位。

【组织收入】 2012年，舒城县国税局共组织收入34058万元，同比增收6144万元，增长22.01%，增幅高于全市平均水平5个百分点，超额完成县委、县政府年初下达的收入任务，在充分发挥税收职能的同时，为舒城县域经济科学和谐发展做出积极的贡献。加强收入分析，建立健全税收收入分析例会制，完善税收收入分析通报制，重点分析收入完成、增减收、宏观税负、申报应征税款与应税销售收入匹配等情况，按月建立税收分析档案，及时总结。加强重点税源监控，严格按照总、省、市局重点税源监控标准，及时调整重点税源监控范围，将监控范围扩大至主体税种、重点行业、骨干企业。加大税收稽查力度，以依法稽查、“阳光稽查”为原则，坚持“抓重点，查大户，挖收入”，加大执法力度，提高质量效率。加强收入责任考核，将组织收入工作与岗位责任挂钩考核，层层分解收入任务，责任到片、落实到人，加强收入监控和调度，做到以旬保月、以月保季、以季保年，确保完成收入任务。

【税收宣传月】 2012年4月为全国第21个税收宣传月，紧扣“税收•发展•民生”主题，发挥网络优势，利用“网上学堂”，QQ群上传税收政策文件，解答纳税人提出的各种涉税问题，编辑税收题材短信，通过纳税服务平台及12366系统对纳税人开展宣传。召开纳税人座谈会，现场向纳税人公开征求意见和建议，利用办税服务厅向前来办税的纳税人散发宣传资料，设置意见簿让他们提出意见和建议。借助“万佛湖旅游黄金周”等一些大型活动开展税法宣传，与县电视台、电台合作进行跟踪报道，在《舒城宣传》、《舒城声屏》开辟专栏，让更多的人了解税法知识，提高依法纳税意识。

【纳税服务】 完善办税服务制度，研究制定办税服务厅领导值班制度、预约服务制度、延时服务制度、提醒服务制度和厅进厅出联系协调制度。加强办税服务厅管理，加强窗口人员职业道德教育和法纪观念教育，对办税服务厅制度规范、工作人员仪容仪表规范、用语规范的落实情况进行监督检查，规范窗口服务行为。开展纳税服务专项检查，

对纳税服务平台建设情况、纳税人权益保护情况、税源管理及税收执法情况进行检查，开展纳税人满意度调查和服务需求调查，查找工作中存在的不足，了解纳税人的服务需求。

【税源专业化管理改革】 2011年，舒城县国税局被六安市国家税务局确定为税源专业化管理改革试点单位。在完成2011年试点工作的基础之上，2012年，县局全面推进征管模式的改革，结合辖区内税源结构的实际情况，依据税源特点、重要程度和风险大小，按照纳税人规模大小并结合税种因素，科学分类税源，实施差异化管理，实现税源管理模式由粗放型向专业化、精细化的转变。创新信息化管理手段，自主设计“税收综合查询系统”并制定相应实施方案，针对常见的查询、考核等进行实时查询，便于管理人员自我发现、修正提问，提高数据质量。扎实开展纳税评估工作，严格评估程序，增强评估实效，全面提升纳税评估水平，实现“分析一个行业，评估一个行业，规范一个行业”的工作目标。

【“营改增”试点】 2012年7月，成立“营改增”试点工作办公室，围绕财政部、国税总局制定的《营业税改征增值税试点方案》等一系列“营改增”试点文件，结合舒城实际，制定《舒城县国家税务局营业税改征增值税试点实施方案》。积极与地税部门联系，议定“营改增”纳税户信息交接方案，共接收地税统计的纳入改革的试点纳税人共1140户，其中增值税一般纳税人共10户，小规模纳税人共1130户。通过问卷调查等实地摸清“营改增”试点纳税人的经营状况，确认其是否属于试点范围，保障其合法权益。利用12366咨询热线、办税服务厅窗口，及时解答纳税人提出的“营改增”税收政策、办税流程及其他相关问题，建立“营改增”试点纳税人绿色通道，切实做好纳税服务工作。及时做好“营改增”运行情况的总结反馈，做好相关数据的收集、整理与分析工作。

【风险应对】 2012年共完成省、市局布置的3批税收风险应对工作。2—3月，抽调业务骨干，参加市局开展的2010年度企业所得税税收风险应对纳税评估工作，积极配合做好涉及全县5户税收3级风险后续税款入库工作；5—6月，精挑6名专业评估人员，实施全市2012年第一批次第一阶段税收风险应对工作，对20户3～4级风险的纳税人开展评估；7—9月，再次组成9人的评估组，分3组对27户3～4级风险的纳税人开展评估。

【落实优惠政策】 全面落实各项税收优惠政策，2012年累计兑现减免退税11350万元，其中征前减免6001万元、出口退税5054万元、民政福利企业先征后退10.9万元、资源利用企业（华森木业）退税121万元、新华书店退税163万元。固定资产进项抵扣税款1980万元。进一步规范征前减免、出口退税资格和减免、退税款的审核和审批，公平税收执法环境，促进经济健康发展。

【廉政文化建设】 5月份，舒城县纪委举行全县首批暨市第二批廉政文化建设示范单位示范点授牌仪式，授予舒城县国税局市级“廉政文化建设示范单位”。舒城县国税局将廉政文化进家庭创建活动列为县局2012年纪检监察工作亮点之一，制定相关活动计划。全面梳理“十一五”期间全县国税系统税务文化建设暨廉政文化建设情况，直观地展现全县国税系统文化建设和廉政文化建设取得的成就，展示全县国税系统广大税干的精神风貌和队伍素质。在省、市局组织的喜迎十八大“三个一”系列税务文化建设活动和全县廉政文化艺术作品展中取得多项优异成绩。进一步推动全县国税系统廉政文化建设。

2012年舒城县国税局取得优异成绩，获得多项荣誉。其中，办税服务大厅名列所有参评单位第一名，征管股和稽查局分列第二、第九名。项阳同志被县纪委授予先进纪检监察工作者称号。

（审稿人：冯良志　撰稿人：郭昌平）

地 方 税 务

【概况】 舒城县地方税务局是六安市地方税务局主管舒城县地方税收工作的直属机构，成立于1994年8月，1998年元月实行垂直管理隶属六安市地方税务局。2002年9月机构改革后，该局按编制内设办公室、人教、监察、税政、征科、收财、纳税服务、耕地占用税和契税管理、基金（费）九个职能股室和党办、工会、信息中心、两税征收中心，以及稽查局、征收管理分局两个直属机构。根据行政区域划分，设有城关、开发区、杭埠、南港、干汊河、万佛湖、晓天、河棚税务分局8个派出机构。其主要职责：负责全县范围内的营业税、资源税、企业所得税、城镇土地使用税、城市维护建设税、房产税、车船税、耕地占用税和契税、印花税、土地增值税、个

人所得税、教育费附加等征收管理工作；负责全县社会保险费、水利建设基金、地方教育附加费等基金费征缴工作；开展税源调查和统计分析，发挥税收的调控职能，促进地方经济和事业的发展；指导纳税户加强核算，改善经营管理,提高经济效益,培养地方税源。

多年来，地税系统工作取得重大成就：收入规模由1994年的1750.6万元增加到2012年的7.6亿元。基础建设从无到有，从县局到基层分局均建成标准统一，宽敞明亮的办税服务厅，计算机超过人手一台标准，传真机、复印机、扫描仪等信息化设备一应俱全；职工素质不断提高，在职人员156人中，大专以上学历占到97%，有56人取得中级以上技术职称，130人取得国家一级以上计算机登记证书。特别是近年来，舒城县地税局全面贯彻落实科学发展观要求，紧紧围绕经济和社会发展大局，不断创新工作理念，全力推进征管改革，努力优化税收服务，保持地方税收改革和发展的良好势头，为舒城经济建设和社会事业发展做出积极贡献。

面对经济形势总体下行、结构性减税、国家房地产调控政策等多重不利因素的影响，县局狠抓重点税源，突出税种管理，严格汇缴检查，规范税收减免，强化任务考核。全年共组织收入7.6亿元，其中地方税（含两税）收入5.42亿元，比上年净增收1.15亿元，增长27%。组织基金（保险）费收入1.98亿元。收入增量和增幅在全市9个县（区）中，均位列第三。县委县政府给予充分肯定并通令嘉奖。

【依法治税】 行政执法机制进一步完善。将法制教育纳入全年教育培训计划,完善税收法制教育机制。以政务公开“标准化建设年”活动为载体，完善公开程序，丰富公开内容，拓宽公开渠道。完善执法监督机制。

行政执法行为进一步规范。按照“六五”普法要求，严格落实执法责任制，规范纳税服务责任追究，全面推行“阳光稽查”，落实税务案件集体审议制度，强化监督检查力度，规范执法行为。

税务稽查作用进一步发挥。健全稽查运行机制，推行税务稽查业务公开制度。开展一级稽查，探索实施“审计式、流水式、解剖式”等多元化稽查方法。完善以查促管机制，全年开展各类检查332户，查实并入库税款1905万元，有效发挥了稽查作用。

税收优惠政策进一步落实。严格落实各项减税、免税政策，规范审批程序，着力跟踪管理。全年共审批减税免税11户，减免税款266万元，切实减轻纳税人负担，促进企业和地方经济建设持续健康发展。认真执行“五缓四降”政策，971户缴费人收益，缓缴、降低社保费资金831.54万元。

【税收征管】 税源专业化管理成效明显。通过岗位整合，资源优化，深入推进税源专业化建设。实行税源分类分级管理，积极推行纳税评估，建立县局、分局两级监控、分析机制，强化机关实体化建设。召开重点行业座谈会，规范重点行业税收征管。个体税收社会化管理机制不断完善。强化大企业税收管理，助推企业产业结构优化升级。

现代化分局建设稳步推进。落实现代化分局创建要求，按照“整体推进、全员创建“的工作思路，积极推进现代化分局建设工作，一年来，各单位按照建设要求，认真开展创建工作，成效明显。稽查、开发区两分局作为新创建单位顺利通过验收。

征管基础逐渐夯实。细化户籍管理，开展“销号”式检查。加强营业额核定与调整管理，强化发票管理与检查工作。优化征管档案资料建设，规范电子档案标准。深化信息管税要求，积极推行POS机刷卡缴税，做好TIPS稳户增量工作。

【纳税服务】 办税服务厅功能逐步强大。改造基层办税服务厅，统一装备，安装使用远程监控系统。加强县局办税服务中心标准化建设，积极推行自助式办税。合并二手房和“两税”窗口。推进“一窗多能”。规范内部发票、票证业务。制定《办税厅应急处理管理办法》。落实“办税服务厅实践日”要求，进一步畅通需求建议和投诉渠道。

税企互动交流渠道不断便捷。建立大企业纳税服务QQ群、税企QQ群，即时答复咨询，保障信息对称。开办纳税人学校，强化税法宣传辅导。先后召开“房地产业税收与发展”论坛、“小贷和担保业税收恳谈会”，加强税企交流。落实“一对一”服务要求，扩展范围，丰富内容。

国地税合作机制日趋成熟。成立国地税合作工作领导小组，开展新办纳税人联合培训、信用等级联合评定等工作，切实减轻纳税人负担。建立联席会议工作制度，适时召开专题研究会，讨论研究实际问题。建立项目对接负责人联系制度，确保合作项目取得实效。建立税情通报制度，强化信息交换和共享。

【内务管理】 经费管理继续加强。取消基层

分局税收会计二级核算，实施财务统管。明确经费收入归属，限定比例，加强公务接待管理，严格控制“三公“经费支出。强化财务收支定性、定量分析。执行经费支出监察审核制度，实现内审工作关口前移。

行政效能逐步提升。加强行政效能制度建设。认真落实首问负责制、限时办结制、服务承诺制等效能建设制度。以制度建设为基础，政务公开为重点，不断增强服务意识，改进工作作风，提高工作效率，改善发展环境。结合重点工作开展行政效能监察，规范执法行为。

后勤保障趋于完善。成立后勤服务中心，加强新办公大楼保卫、保洁、绿化人员管理。制定《公务接待管理暂行办法》和《车辆管理暂行办法》,加强公务接待和车辆的管理，提高后勤保障能力。加强农村小食堂建设。出台节能降耗工作措施，促进节约型机关建设。

【地税队伍建设】 领导班子建设有效加强。按照科学发展观的要求，认真开展“五好班子”建设。定期召开党组中心组（扩大）学习会，提升理论学习成效，扩大学习的引领示范效应；坚持完善党组会议议事规则，实行重大事项集体决策；进一步改进工作作风，定期深入基层调研，密切与纳税人和基层干部的联系。

人力资源管理活力增强。制定落实学习培训激励制度，开展技能竞赛、岗位练兵活动，促进人员素质提升。稳妥有序开展干部交流轮岗工作，做好新招录公务员和“两税”划转人员的接受工作，强化人力资源管理。

地税文化建设品位提升。成立摄影、书法、太极拳等兴趣小组，举办春训文艺晚会、职工运动会，成立学雷锋志愿服务队，开展学雷锋献爱心活动，在《舒城宣传》开设“地税之窗”，加强部门间的文体交流，以“三和”地税建设为载体，深入推进了地税文化建设，提升了品牌影响力。

党风廉政教育机制不断完善。制定《党风廉政学习教育计划》。开设党风廉政教育网。邀请检察院、纪委人员开展知识讲座。召开全县党风廉政建设工作会议，签订《责任书》，制定《党风廉政建设工作要点》。深入开展了“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动。

党风廉政风险防控更加细化。加强内控机制建设，编制职权目录，绘制权力运行流程图，建立廉政风险防控电子平台，排查权力运行中存在的193个风险点，制定防控应对措施。

党风廉政监督体系日益健全。聘请特邀监察员、执法评议员，调整兼职监察员，参与“政风行风在线”直播节目，规范行政管理、税收执法“两权”监督。强化“一岗两责”，严格违规处理。

（审稿人：黄必显　撰稿人：陈舒平）

金融　保险

金 融 管 理

【概况】 舒城县金融工作办公室是县人民政府工作部门，主要职能：贯彻执行国家金融方针政策，落实县委、县政府有关经济、金融工作的决议和决定；制订全县金融业发展规划，推进全县金融体系的完善和发展；协调地方政府与金融机构的关系，构建政、银、企合作平台；负责协调县内重大项目投融资工作；负责企业上市有关工作；监管小额贷款公司、担保公司、投融资平台等新型农村金融组织工作；配合金融监管部门加强金融监管，规范金融秩序；承担县政府对辖区内金融机构的考评和考核工作；承办县委、县政府交办的其他工作。2008年8月成立，内设综合股和业务股。属正科级行政机构，核定行政编制6名，2012年末，在编人员4名。

截止到2012年12月31日，全县各项存款余额179亿元，各项贷款余额首次突破百亿元达109亿元，存贷比60.8%，新增存贷比68.5%；全年金融机构核销呆账1.4亿元、承兑汇票余额6.1亿元、贸易融资余额7500万元；银行业盈利3.9亿元。全县4家小额贷款公司贷款余额5.5亿元，全年累放22.5亿元；10家担保公司在保余额42.3亿元；保险公司保费收入2.72亿元。域外金融机构在我县投放近8亿元。县内各银行业金融机构、小额贷款公司、融资性担保公司、保险公司、证券公司全年实现税收1.4亿元。全县贷款余额、新增贷款额、新增存贷比等主要金融指标均居全市县区首位。

全县金融工作得到省、市政府的充分肯定，2009年和2010年连续两年获省政府表彰；在2011年3月15日全省金融工作会议上，舒城县人民政府作为全省唯一一家县（区）代表作大会经验交流发言。

【健全金融体系】 全县已形成政策性银行、国有商业银行、股份制商业银行、地方金融机构、村镇银行等共计10家银行业金融机构、4家小额贷款公司、10家担保公司、10家保险公司、1家证券公司等门类齐全的金融体系。10家银行：中国人民银行舒城县支行、中国农业发展银行舒城县支行、中国工商银行舒城县支行、中国农业银行舒城县支行、中国银行舒城县支行、中国建设银行舒城县支行、中国邮政储蓄银行舒城县支行、徽商银行舒城县支行、安徽舒城农村合作银行、安徽舒城正兴村镇银行。4家小额贷款公司：舒城县惠民小额贷款有限责任公司、舒城县大众小额贷款有限责任公司、舒城县汇通小额贷款有限责任公司、舒城利民小额贷款有限公司；10家担保公司：安徽金信融资担保有限公司、安徽海汇融资担保有限公司舒城分公司、安徽商和融资担保有限公司、安徽融江融资担保有限公司、舒城县金诚融资担保有限公司、安徽联合融资担保有限公司、安徽垒亿融资担保有限公司、舒城创业融资担保有限公司、安徽理好融资担保有限公司、安徽汇广源融资担保有限公司。

成功实现农信社向农合行转变。2008年9月成功将舒城农信社向舒城农合行转制。截止2012年12月底，农合行存款规模达73亿元，居全省县区第一；贷款余额达50亿元。连续五年被省联社评为“经济效益十佳”单位。将积极推进其向农村商业银行转变。

在全省率先组建小额贷款公司。2008年11月成立了全省第一家小额贷款公司—惠民小额贷款公司。今年该公司正积极准备向村镇银行方向发展。截止2012年12月底，我县已开业小额贷款公司4家，注册资本4.16亿元，贷款余额6亿元，全年累计为全县1200家次中小企业贷款26亿元。

在六安市率先组建村镇银行。2009年下半年，成立了六安市首家村镇银行——安徽舒城正兴村镇银行。使全县中小企业和个体工商户增加了新的融资渠道，支持了地方经济的发展。

做大做强担保公司。为提高担保能力和水平，我们将担保公司注册资本由省明确的500万元提高

到5000万元，新成立的担保公司注册资本不低于1亿元的要求进行规范整顿，全县担保公司由原先19家整顿到现在10家（含一家分支机构），总注册资本9.7亿元，担保能力达55亿元。

【加大信贷投放】 紧紧围绕县委、政府实施的工业、农业、旅游和城镇建设等4个三年提升行动，着力提高金融服务实体经济的质量和水平，发挥金融对实体经济的支撑作用，确保县域经济发展的资金需求。

强化调度服务实体经济。联合县人行及银监办强化对县内金融机构信贷投放的调度工作，围绕年初确定的金融支持实体经济目标任务，通过月座谈、季调度，半年分析的方法，了解各金融机构的工作开展情况，加大信贷投放督促力度，积极满足县域实体经济发展资金的需求。

积极引进域外金融机构开展信贷业务。积极联系，大力推介我县企业加强与域外金融机构沟通合作，积极为域外金融机构来我县开展业务创造良好条件。2012年，来我县开展信贷业务的有：国开行、进出口银行、招商银行、九江银行、交通银行、民生银行、东亚银行、光大银行、合肥农科行等，据不完全统计，上述银行在我县投放近10亿元。

积极做好重点项目融资。围绕县委政府开展的重点工程项目积极做好融资协调工作，2012年成功融资南溪河二期工程3.25亿、万佛湖滨湖公园建设1.2亿元；南溪河一期工程、新农村建设、万佛湖快速通道建设、县医院东区建设等项目资金按时足额拨付。

积极做好企业上市工作。积极做好我县三乐童车上市前的准备工作。2012年末，该公司已顺利进入省上市库。该公司计划2014年正式上市。

【创新金融产品】 通过金融产品的持续创新，大大降低了企业的融资成本，有效地缓解了县内中小企业融资贵问题，有力支持了全县经济社会的健康发展。

实施“助保金贷款”。县政府拿出1200万元与建行合作，在全省率先成功开展“助保金贷款”试点工作。企业在同等抵押物的情况下，获得正常贷款额度的2倍贷款，大大降低了企业融资成本。截止2012年12月底，全县助保金已累计为县内17家次企业发放贷款共计4.02亿元。该项工作已连续开展3年，未发生1笔风险。

开展“省级产业化龙头企业代偿金贷款”工作。县政府拿出3000万元撬动省农发行为我县省级产业化企业提供3亿元的信贷规模支持，代偿金贷款是在企业抵押物达到应抵尽抵的基础上，由政府担保对企业进行信誉贷款的一种创新方式，此种方式为全省首创。第一批9家省级产业化龙头企业贷款1.7亿元已正式开展，受到了广大企业主的欢迎。

积极与工商部门联手，加大企业商标权质押贷款推进力度。积极推进青云米业、友勇米业、东方米业等著名商标企业与农发行合作开展利用商标权质押贷款试点工作，首批三家粮食企业6000万元贷款已发放。

鼓励金信担保公司与省担保集团开展项目比例担保合作。鉴于金信担保公司担保最大额度不超过2000万元的现状，邀请省担保集团参与授信50%，对单个企业担保授信额度增加一倍，从而解决单个企业不超过2000万元担保额度，理论上最高可达4000万元信用额度，帮助企业解决大额信贷担保问题。

鼓励各银行业金融机构进行产品创新。积极支持工行在全省县支行率先推出童车产业集群融资（规模2亿元），2012年末已成功发放首批5000万元联保贷款，第二批正在操作中；与徽行合作开展“保理”贷款业务，第一批贷款1200万元已获批；中行推出“融信达”业务，“国内融信达”业务7307万元，“出口融信达”业务202万元。

【强化金融监管】 为切实防范新型金融机构——担保公司和小贷公司金融风险，县金融办严格执行与小贷公司、担保公司以及开户行之间签订的三方协议，加大监督；同时结合省市金融办相关要求对两类公司进行现场检查并进行了不定期的非现场检查，及时发现问题，及时提出，及时解决；对在检查中存在问题的小贷公司和担保公司，实行约见高管谈话和限期整改等措施，督促其规范经营；严格按照县政府出台的《舒城县小额贷款公司监管暂行办法》和《舒城县融资性公司监管暂行办法》，建立了舒城县融资性担保公司和小额贷款公司联席会议制度，变一方单管为多方共管，进一步建立健全了两类公司的监管和服务的长效机制。2008年至今，我县没有发生过一起重大金融案件，金融机构不良率逐年下降。

【优化金融环境】 搭建政银企合作平台。通过举办银企对接会、银企座谈会等多种形式，搭建

银企合作平台，促进企业与银行的交流与沟通。

完善金融服务。积极开展了“农汇通工程”示范乡镇建设，选择杭埠镇作为“农汇通工程”示范乡镇，积极发展个人网银、转账电话、电话银行、邮信通用户，改善了农村支付结算环境；为解决山区群众取款难和涉农补贴发放难问题，我办和人行共同积极推进，在各乡镇和大部分行政村设立了“惠农服务站”，截止2012年12月底，全县共设立服务站295个，实现了乡镇全覆盖，行政村覆盖率达76%，大大改善了农村金融支付环境，进一步提高了金融服务“三农”水平，让老百姓切身感受到金融服务就在身边。

积极创建金融生态县。通过组织开展多种专项创建活动，营造良好的信用环境、完善的法制环境、规范的政策环境和高效的内生环境，使全县金融生态环境综合考核居全省先进行列，成为“安徽省优秀金融生态县”。

加大奖惩力度。积极鼓励金融机构加大信贷投放，县政府出台《金融机构支持地方经济发展考核办法》，每年拿出近100万元专项资金进行奖励。

（审稿人：杜晓 撰稿人：韦传勇）

人 民 银 行

【概况】 2012年12月底，支行在职职工29人（其中女职工5人），离退休老干部13人（其中离休4人）。党员31人（其中离退休9人）。在职人员平均年龄43.8岁，“50、60、70后”员工人数占比为1：5：3。大学本科17人，大专学历11人，高中及以下1人。有专业技术人员26人。其中：取得中级职称资格16人（经济师10人，会计师6人），初级职称资格10人（助理经济师9人，助理政工师1人）。支行现内设机构为两室两部一股，分别是办公室、纪检监察审计室、综合业务部、金融服务部和保卫股，党组班子成员4人，副主任科员2人，正股5人，副股11人。

【货币政策宣传】 充分发挥基层央行货币政策传导职能，多层次宣传解释好货币政策。加强与地方政府、相关部门沟通协调，通过上报信息专报、召开全县金融工作会议以及季度金融形势分析会等方式，向县委县政府、各金融机构、相关单位以及企业宣传人民银行总、分行会议精神，解读货币政策内涵，加大政策传导力度，解释稳健货币政策对县域经济发展带来的影响，进一步强调贯彻执行稳健货币政策的必要性，阐明货币政策的转变对舒城县金融运行带来明显的变化。

以服务实体经济为导向贯彻稳健的货币政策。坚持金融与实体经济同步发展、共赢发展、和谐发展的理念，明确2012年为“金融服务实体经济年”，把贯彻落实稳健的货币政策与舒城县经济社会发展的实际结合起来，要求银行业金融机构抓住舒城县经济发展战略，着力提高金融服务实体经济的质量和水平，进一步发挥金融对经济发展的支撑作用。先后举办了舒城县中小企业银企座谈会、舒城县开发区银企座谈会、抓负债防不良银企座谈会、银企共同发展恳谈会等，达成意向贷款近8亿元。

加强“窗口指导”，执行好货币政策。通过关口前移提出执行货币政策的指导意见。加大重点领域金融支持，提升全县经济内在发展动力。按照稳健货币政策要求和舒城县经济发展的重点，引导金融机构合理安排信贷资金投向，尽力满足舒城县重点项目的资金需求，大力支持县域小微企业、“三农”经济和民生工程的发展，出台了《关于进一步完善小额担保贷款办法推动创业促进就业的通知》和《关于在邮政储蓄银行舒城县支行开展小额担保贷款“整贷直发”工作的通知》；增加有效信贷资金供给，保证货币信贷适度、合理增长。向舒城农合行发放支农再贷款5000万元，向舒城正兴村镇银行发放支农再贷款3900万元，有效缓解农村法人金融机构信贷资金不足的矛盾；深入推进农村金融产品和服务方式创新。引导金融机构加强对农田水利基础设施、农业科技和农业产业化龙头企业等现代农业生产方式的金融支持，成功推动省农发行在舒城县建立省级农业产业化龙头企业“风险代偿基金”融资试点，中国进出口银行安徽省分行与地方政府的战略合作，产业集群“多户联保”贷款开办，鼓励开展土地承包经营权、林权、农村住房等抵（质）押担保方式试点，不断扩大农村贷款抵押担保物范围；巩固推进县域新增存款主要用于当地工作。对县域金融机构新增存款主要用于当地进行考核，并将考核结果进行通报，引导银行业金融机构把信贷投放的重点放在县域，突出县域中小企业和涉农贷款的信贷投放。全年，全县银行业金融机构各项存款178.52亿元，同比增长17.04%，新增存款25.99亿元，各项贷款108.61亿元，同比增长19.62%，新增贷

款17.82亿元。

【规范新型金融组织】 积极推动金融生态县建设，创造良好金融生态环境。出台《关于促进舒城县金融业发展的指导意见》、《舒城县2012年金融工作指导意见》，《舒城县创建金融生态县活动方案》，提请政府将金融稳定工作作为首项内容列入对金融机构的考评机制，对出现影响全县金融稳定的重大事件实行一票否决制。

规范农村新型金融组织发展，引导民间富余资本的投向，拓宽“三农”和中小企业的融资渠道，发挥人民银行管理金融的职能，参与对小额贷款公司、担保公司现场检查，指导其规范健康发展。探索开展对担保公司稳健性状况现场评估工作。运用调阅资料、组织会谈、现场核实和定量分析等方法和手段，重点从公司治理、内部控制、业务风险、传染风险、抗冲击风险、金融管理政策执行和监管等方面开展评估，取得了良好效果。

开展涉农信贷政策导向评估。为引导金融机构加大涉农信贷投放，3月份，在上级行统一安排下，按定量评估和定性评估相结合的评估方法，对县内8家银行的涉农信贷总量、结构、市场份额、资产质量、政策实施、制度建设、金融创新、外部评价等共八个指标类别进行评估，对评级结果在金融形势分析会上选择性地公布。

【基础业务】 认真做好反洗钱工作。做好反洗钱的非现场监管；开展反洗钱现场检查工作，上半年协助上级行对泰康人寿进行反洗钱检查，通过检查、取证，督促有问题的机构进行整改；做好反洗钱的宣传工作。

积极开展银行卡助农取款服务工作，改善农村支付体系。6月末支行党组书记、行长亲自带队，对取款点建设情况进行调研和督查。舒城县共建立取款服务点291个，初步解决农村支付结算基础设施匮乏，金融服务落后的情况。

加强支付清算管理，确保结算渠道畅通。认真做好辖区内支付清算工作的监管和服务，保证往来汇款及时、准确的收发，保证支付、中央银行集中核算、支票影像等系统平稳运行，受理支付结算咨询56次，全部给予圆满解答。加强对公民身份联网核查系统的监督管理，向社会公布监督电话，正确受理公民的咨询和投诉。

强化国库经理能力，努力提高国库会计核算质量。以落实新国库制度为切入点，强化国库内部管理。6月份，对支库2011年12月份至2012年5月份的内控制度与管理、账务组织与处理、账务核对、年终决算、系统管理、统计分析、国债管理等业务进行自查，针对自查中存在问题，积极整改；两级国库联动，强化国库外部监管；做好TBS应急演练。5月6日在上级行的统一部署下成功开展主备机切换应急演练；5月30日，对TIPS系统成功进行验证；做好国库统计分析调研工作。

外管工作坚持服务与管理并重。一方面创新工作方式，提高服务水平。针对全县新办出口企业增加，建立舒城县外汇管理QQ群，将有出口实绩的企业相关业务人员纳入QQ群中，与舒城县出口创汇企业取得点对点的联系，将最新的外汇政策及具体的汇率变动及时告知进出口企业，引导企业合理规避汇率风险，帮助并探讨解决金融危机中出现的问题。同时对出口企业承诺：办理核销业务实行正常工作日随时办理、出口收汇核销单发放业务实行无约束办理。另一方面加强外汇业务管理，认真配合六安市外管局对舒城县出口企业预收货款现场检查。全面清理出口企业长期未用的核销单。

征信管理工作有序推进。积极完成征信日常性工作。全年新办贷款卡110户，其中中小企业转1户，办理年审472户；有序开展机构信用代码证发放工作。全年，发放辖内存量机构信用代码证共3397份，人行办理新增客户代码证373份；精心组织辖内各银行业金融机构开展内容丰富、形式多样的“信用记录关爱日”宣传活动；继续开展农村青年信用示范户创建试点推广工作。截至12月末已建立农村青年信用示范户档案1204户，评定农村青年信用示范户47户，对已建立信用档案农村青年累计发放贷款3228万元，月末余额3017万元；积极推动担保公司外部评级工作。

持续开展“人民币流通满意工程”活动和反假货币工作。继续在全县范围内开展人民币流通满意工程活动，大幅增加中小券别原封新券投放、强力推动残损人民币回笼，全面完成上级行下达的中小券别原封新券投放和残损人民币回笼任务。以反假货币工作纳入社会治安综合治理为契机，积极与公安机关联系，开展反假货币宣传活动。

科技保障工作水平不断提高。利用信息安全检查提高科技管理水平。通过自查和上级行检查，进一步规范网络接入、计算机防病毒软件安装、系统补丁按照程序安装和补丁分发软件安装、计算机

机房环境包括电、地线、空调、UPS、网络设备、网络线路和用机环境，计算机、移动存储介质的保密管理；密切关注病毒信息，提高桌面系统安全水平。对于投入使用的新机器，能够及时安装各种补丁程序和防病毒软件，保证各业务系统的正常运行和整个内联网络的安全运转。对于发现病毒的机器，及时采取断网杀毒的方法，杜绝病毒在内联网络的传播，降低病毒的危害程度；规范机房设备管理，提高运维保障水平。坚持计算机机房规范管理，配电设施符合要求，空调、照明、消防等设施配备齐全并使用正常。保持机房日常卫生，保证UPS及网络设备的正常运转；做好视频会议系统日常维护，提高服务水平。积极做好视频会议系统的使用、维护和管理工作，全程参与各种视频会议的调试、维护和保障，确保系统正常运行。及时做好系统的升级、调试工作，保证系统的正常使用。

安全保卫工作警钟常鸣。坚持一手抓业务发展，一手抓安全防范，在“谁主管，谁负责，一把手负总责”的原则下，坚持做到“三抓”，即抓队伍建设，制度建设和硬件建设;“三落实”，即做到人员落实，措施落实和考核落实，并在人力、物力、财力等方面为安全保卫工作开“绿灯”。行领导不仅定期明查，还经常进行不定期的暗查。全年，两级行领导共查岗近百次，每次都是双人在岗，着装规范、状态良好。定期组织安全员对支行风险点进行检查，对检查情况进行逐项登记，对检查出的问题各股室不能自行解决的，由支行办公室负责解决，消灭了不安全隐患，确保了发行库和机关安全。开展“大安全”工作自查，并及时上报自查报告和整改报告。

（中国人民银行舒城县支行）

工 商 银 行

【存款业务】 截至12月31日各项存款余额91631万元，较年初增加10694万元。其中对公存款余额为27858万元，较年初增长为－1727万元；储蓄存款余额为62293万元，较年初增加12364万元。

【贷款业务】 截至12月31日各项贷款余额49220万元，较年初净增加6041万元。其中，公司贷款较年初净增加4000万元，个人贷款净增加2041万元。另外公积金委托贷款发放2635万元，出口订单融资1400万元，票据贴现贷款1200万元，汽车按揭贷款6200万元。

【中间业务】 截至12月30日共实现中间业务收入785万元，人均实现中间业务收入19万元。

【新业务发展】 2012年，舒城支行积极创新业务发展，在全省支行率先推出童车产业集群项目融资（规模2亿元），已成功发放首批5000万元联保贷款，第二批正在操作中。另外在商品融资、贸易融资、外汇业务、电子银行、银行卡、分期付款、灵通卡、个人理财等方面业务发展均获得良好成绩。

【营销竞赛】 认真贯彻落实市分行《竞赛考核办法》精神，调动全体员工的积极性，自我加压，主动发展，走出门找市场，形成良好的工作环境；落实行领导负责制。班子成员明确分工，开展旺季对网点结对帮扶，及时解决业务发展中出现的问题。进一步提升大存款意识，抓住旺季、抓住重点，形成人人关心存款、人人关注发展的良好氛围；加快新兴业务市场渗透。一季度该行在抓传统业务的同时，大力推广营销新产品业务。依据绩效考核办法，对新产品及一些理财产品任务分配到人，人人有任务、人人有压力。

【资产业务】 2012年舒城支行从自身发展的需要，以资产业务推动各项业务的协调发展，寻找市场、细分客户，积极营销，在上级行业务部门的支持下，经过努力实现资产业务的新突破，全年贷款累放36329万元。

加强制度建设，强化依法合规经营意识。认真落实案件防范分析会和内控制度分析会制度，查找支行在内控风险防范、案件防范、安全保卫等方面存在的不足和差距，强化在操作过程中执行规章制度的意识；强化制度执行，利用省、市分行各种检查的契机，对发现的问题及时进行一系列整改，加大对各项规章制度及落实制度检查工作力度，对违章、违规行为，决不姑息；按照年初制订的重要岗位人员轮换计划，对达到岗位任职期限的重要岗位人员进行岗位轮换。

建立合理有效的激励机制，积极推动MOVA绩效考核系统的应用和推广，充分调动员工的工作积极性。围绕全年工作目标，支行年初出台《舒城支行2012年度绩效考核办法》，对能给支行带来效益的一些新产品业务推出买单业务，从全年的执行效果来看，员工的营销热情高涨，收入有较大幅度提高。

强化服务意识，提高服务水平。积极培育员工的服务意识，支行不定期对各部门进行检查，严格

按照服务考核办法进行计分。实行业务旺季和节假日行长在营业大厅值班制度，优质的服务，有效地推动各项业务的快速发展。

（中国工商银行舒城县支行）

中 国 银 行

【业务发展】 截至2012年12月31日，支行本外币存款余额91796万元，较年初新增6543万元。各项贷款42663万元，较年初新增7842万元。

支行将基础客户拓展作为2012年业务发展的重点工作，加快创新求突破，发挥公司、个金业务联动优势，推动有效客户规模的增长，以此促进存款业务的发展。科学合理调配人员，充分利用电子设备及渠道分流客户，提供高效便捷金融服务。以中银系列理财、黄金宝产品销售等优势有效挖掘和拓展支行潜力中高端客户。全面提升大堂经理、前台柜员的业务知识技能，突出大厅和前台营销能力。联动协作配合到位。加强产品的交叉销售，提供高附加值服务。继续保持房贷的核心地位，坚持“有所为，有所不为”的原则，在切实防范当前市场因销售不畅而可能发生“虚假按揭”风险的前提下，优先准入开发商实力较强，销售前景较好、工程进度正常，完工风险较小的按揭项目，支持刚性购房需求及中高端客户群体的改善性需求。

支行积极对应舒城县经济发展的特点和上级行公司业务发展目标，把做大公司业务作为可持续发展战略来抓。积极推进对公客户结构的调整与优化，增加优质客户数量，提高优质客户占比。支行认真落实省市分行授信业务发展战略，坚持“抓政策、抓市场、抓机遇”的“三抓”方针，通过产品创新的推动，支持舒城县经济发展的力度不断加大。在上级行领导及有关条线部门的有力指导和大力支持下，加强对市场的研究和分析，积极支持舒城县中小企业产业集群及龙头企业。在风险可控的原则下加快推进客户评级、客户准入、授信审批授信管理流程进度，大大提高了工作效率。为全面满足中小企业融资多样化的需求。在充分调研中小企业客户融资需求时，根据客户生产经营特点、结算方式要求等因素，有针对性地配置融资产品。

【网点建设】 通过充分的调研论证，报批审核，支行七星工业园区离行式自助银行于2012年10月份对外服务。离行式自助银行的设立，将对提升中国银行品牌形象、辐射支行县城网点空白区产生重要的影响。为充分发挥网点位置优势，扩大业务辐射面，龙舒路支行迁址到舒城县经济开发区，地理位置十分优越，门面敞亮、标志醒目，交通及停车便利。迁址后将不断扩大支行的知名度及社会影响力，对周边客户的幅射面也将更广。网点区域功能进一步细分，使客户能够享受中行的服务。

【内控管理】 坚持“强化内控管理，促进业务发展”的方针。树立全员合规、全程合规、主动合规、合规创造价值的理念。正确处理好业务发展和合规建设的关系，杜绝经济案件和重大责任事故。进一步筑牢内控防线，促使操作风险防范落到实处。真正把内控管理考核与业务发展考核同落实、把内控管理考核与网点绩效和负责人的考核相结合、对在内控管理考核中反映的问题实施问责。坚持全行内控管理服务全行发展大局、全行内控合规管理促进全行业务发展的观念不动摇。把加强员工内控合规学习落到实处，进一步提高全员合规意识和合规操作能力，提升对内控制度的执行力。建立健全案防工作长效机制，突出抓好案防机制的建立、任务的分解、责任的确立、检查考核、思想教育、员工行为排查等工作，扎实有效地推动案防工作，稳步打牢案防基础。努力使支行内控机制更加完善、内控制度更加科学、内控责任更加明确、内控文化更加成熟、员工从业行为更加规范，使各种风险得到有效控制，提高支行可持续发展能力。把党风廉政建设责任制作为加强党的建设和各项业务的主要内容。认真贯彻《廉政准则》和中纪委新颁布的《廉政准则实施办法》规定的8个方面52项禁止性规定。规范和约束党员干部的言行，促进依法合规经营的自觉性。领导班子认真贯彻落实廉洁自律各项规定，坚持领导干部收入和重大事项报告制度。认真执行行长办公会、支部会议议事规则。

【优质服务】 高度重视文明优质服务工作，要求支行员工有效落实统一服务规范、统一要求标准。以规范化、制度化、标准化的优质服务，向客户展示支行员工积极向上的精神风貌和综合素质。服务设施齐全，环境卫生整洁，为客户提供良好的服务环境。员工爱岗敬业，服务意识强，服务行为得到了进一步规范。

（审稿人：邹琳 撰稿人：张俊）

农 业 银 行

【概况】 中国农业银行股份有限公司舒城县支行为股份制商业银行，位于舒城县桃溪路17号，所辖支行营业部：东城、乌龙井、郊区、西村、龙河、张母桥、汤池、南港、千人桥、杭埠和干镇分理处12个营业机构，在职员工156名。

舒城农行已经成为舒城县境内网点较多、网络覆盖面较广、实力雄厚、业务及服务功能齐全，具有较强竞争力的大型商业银行。逐渐形成以个人储蓄存款、单位存款和同业存款为主的负债业务；以个人住房贷款、个人消费贷款、个人助业贷款、农户小额贷款、农村个人生产经营贷款、企业固定资产贷款、企业流动资金贷款、房地产贷款等为主的资产业务；以及以银行卡、电子银行、代理销售基金、代理销售保险、支付结算、代收代付、托管业务等多种中间业务。

【业务发展】 存款业务大幅提升。年末，各项存款余额252553万元，较年初增长29355万元，比去年同期同比多增11193万元；信贷业务增速明显。年末各项贷款余额52313万元，较年初增加11580万元。与去年同比多增8556万元，同比多增20%；中间业务稳步增长。截至年末，中间业务收入1214万元；创效增盈大幅提高。年末，实现利润4533万元，同比增加737万元。

【经营措施】 推进负债业务发展，提高存款市场份额。全力做好现有优质客户维护工作，狠抓新增客户不放松，通过抓基本账户和结算账户，抓资产客户上下游资金往来，抓集团性、系统性客户维护，抓理财产品转化，抓信贷客户对称性资金回笼等有效措施，抓住资金源头，抓好资金载体，抓准延伸拓展，做好增存、稳存工作。

强化产品联动营销。多渠道、立体式宣传推广“本利丰”、自动转账、网银、银信通等电子产品，提高柜面服务效率，提升竞争力。

强化资产业务营销，扩大信贷资产总量。2012年全行优化贷款投向，推动个贷业务快速发展。坚持以个人住房按揭贷款业务为主体，扎实推进住房按揭贷款的营销，加大对优质按揭楼盘项目的营销力度，有效提升个人住房贷款业务的市场份额；积极探索适应本行服务“三农”的新路子，在农村金融体系的主渠道和骨干作用得到进一步巩固和拓展，认真抓好“三农”信贷业务，稳步发展农户贷款业务；加大对临街商业用房的支持力度，选择个私经济活跃区域，依托优质市场，积极发展个人助业贷款，不断提升个贷业务综合收益水平；以大项目贷款为资产营销攻坚突破口，实施重点区域、重点行业、重点客户、重点业务发展战略，依托舒城的发展重点，积极主动与客户沟通，了解客户各阶段经营安排与用信计划，实施精细化客户名单制管理。

大力拓展中间业务，开辟增收创效渠道。自“春天行动”活动开始以来，该行就以特色业务和新产品为依托，加大对中间业务的营销力度。

加快不良资产清收力度，提高委托资产经营成效。认真做好委托资产的尽职调查工作，为制订清收处置预案提供事实依据；制订全行全年清收处置预案。落实清收对象、落实清收金额、落实清收方式、落实清收时间、落实清收责任人；认真履行部门职责，进一步完善《舒城支行2012年度不良贷款清收考核管理办法》，强化激励机制，调动一切积极因素，充分挖掘清收潜力，推动全行清收处置工作的全面开展；以抓不良大户清收处置工作为突破口，作为完成全年任务的支撑，以主攻“钉子户、难缠户”为震慑，推动清收处置工作向纵深发展；加强与政府、法院、房产、土地等部门的沟通和联系，创造良好的清收处置环境，提高不良资产清收处置工作效率，最终实现对不良资产的清收处置效果。

【风险防范】 加强信贷风险管理。认真组织开展各类业务自查和风险排查。先后组织和配合上级行开展个人助业贷款自查、个人住房贷款自查、农户小额贷款自查以及银监局“三个办法一个指引”贯彻执行情况自查等多项检查。进一步加强对该行重点业务、重点环节的信贷风险防范，增强全行信贷人员合规操作意识，提高执行信贷规章制度的自觉性。强化贷后管理及信贷风险排查，坚决扭转重贷轻管局面。明确贷后风险经营管理职责，坚持贷后管理例会制度，将贷后管理责任落实到具体的客户经理。严格落实“三包一挂”、电话回访、“双单作业”，管户经理及时跟踪客户信息等工作措施，有效控制信贷风险。

深化财会基础管理。规范业务操作行为。采用以会代训、专题培训等手段，加大对业务操作的规范管理，强化对账管理工作，确保业务差错率保持低位下行的走势；加强监管队伍的建设和管理。强化“三化三铁”促合规，切实发挥三级主管、委派运营主管和财会监管员的作用；坚持运营主管例会制度，加大业务辅导和实时监管力度，进一步提升财会基础管理水平，有效降低会计操作风险。

加强安全保卫建设。层层签订安全保卫责任书，做到横向到边，纵向到底；严格标准，加强“三化三达标”创建工作。按照“三化三达标”有关标准，认真抓好营业场所、金库和自助设备安防达标工作；着力加强安全防范基础建设，提升安全保卫工作集约化、规范化管理水平。

【内控管理】 全面推进合规管理工作。认真贯彻落实《企业内部控制基本规范》及配套指引实施意见，不断提高支行内控管理水平。2012年，通过系统梳理规章制度，规范改进业务流程，优化升级信息系统，明确岗位职责，强化制度约束，落实责任追究，稳步实施，统筹协调，逐步深入，形成健全有效、具有支行特色的内部控制体系。积极做好内控管理基础性工作，提高全行内控管理水平上台阶。完善合规风险管理措施，健立健全合规风险管理机构，明确合规风险管理工作职责，积极探索有效的合规风险管理手段，积累合规风险管理的经验，不断提高合规风险管理能力，维护全行业务经营管理活动的安全、稳健运行。收集掌握合规风险信息，监测、识别、评估、控制经营风险，抓好内控评价常态化管理工作。

构建案件防控风险体系，加大对各项业务的检查频次，及时发现问题，加强整改，及时消除案件风险隐患。支行领导班子在各种会议上反复强调案件防控的重要性，并以案件为例，生动说明案件发生后对人生、家庭、单位和社会的严重影响，推动全行广大干部员工主动合规，促使员工自觉维护集体和自身利益。

（中国农业银行舒城县支行）

农业发展银行

【存贷业务】 截至12月底，该行贷款余额为190648（剔除贴现）万元，较年初增加20092万元，其中政策指令性贷款62053万元，较年初增加10147万元；政策指导性贷款98145万元，较年初增加18045万元；商业性贷款30450万元，较年初减少8100万元。

全年累计发放贷款72300万元，其中:发放储备粮贷款15040万元，发放粮食收购贷款16500万元，发放流动资金循环贷款800万元，发放产业化龙头及加工企业短期贷款17500万元，农业小企业贷款500万元，发放政府非经营性项目贷款21900万元，发放其它贷款60万元。全年收回贷款52149万元，其中收回粮食收购贷款7700万元，收回储备粮贷款3167万元，收回政府非经营性项目贷款12655万元，收回损挂贷款1727万元，收回产业化龙头及加工企业短期贷款24500万元，收回农业小企业短期贷款500万元，收回产业化龙头及加工企业中长期贷款1900万元。按照五级分类划分该行正常贷款179015万元，较年初增加21819万元。

各项存款日平均余额69325.1万元。中间业务收入53.98万元，人均中间业务收入2.51万元。实现帐面利润6033.80万元，人均利润280.64万元。资产利润率为3.23%。收入成本率为6.05%。国际业务收入727万美元。

【收购资金供应与管理】 粮棉油收购资金供应是该行的传统业务，做好这项工作是该行职责所在。在收购资金供应与管理上，做到早测算、早布局，积极加强粮油收购资金的供应与管理，依托粮油产业化龙头企业，保证粮油收购工作稳定开展，2011年共发放贷款16000万元，用于秋粮收购。在秋粮收购前，对历年秋粮收购情况进行总结和当年全县粮食种植情况进行调研，在充分的调查和总结基础上，再对粮油收购战略合作客户的贷款承贷能力、收购烘干能力、仓储能力等进行充分调查了解，确定各战略合作客户资金需求，从而形成当年收购预案。2012年，在去年创造的秋粮收购模式的基础上继续灵活使用贷款品种，采用商业性贷款加政策指导性贷款的模式进行秋粮收购。对粮食加工企业先行投放商业性贷款，并在秋粮上市时加强市场监测，适时投放政策指导性贷款支持企业收购粮食。在秋粮集中上市时，强化市场信息调查，切实掌握第一手资料，以市场粮源的多寡作为贷款投放的标准，对政策指导性贷款形成的库存粮食，坚决实行第三方库存监管，按照“空仓进场，点仓放贷”要求，切实做好政策指导性粮食收购贷款的管理，有效地把握贷款投放节奏，既保证收购又防范了风险。

【开展风险排查】 2012年初，积极开展风险排查工作，防范和化解潜在风险。上半年，排查粮棉油购销储客户6家，农业产业化企业客户12家，农业小企业客户1家，农业农村中长期信贷客户8家、项目12个。按照信贷业务种类的不同，分别从不同的角度开展风险排查工作。对于粮棉油购销储客户主要从信贷资金封闭管理、库存值核实、是否定

期查库等方面进行隐患排除；对于农业产业化和农业小企业客户主要从客户准入、第一还款来源、第二还款来源、企业内部管理、关联企业风险、贷后管理等方面进行隐患排除；对于农业农村中长期信贷客户主要从客户准入、项目资本金及信贷资金支付、第一还款来源、第二还款来源、项目经理落实等方面进行隐患排除。

除核查信贷客户外，还对信贷基础管理工作进行全面的排查和梳理，从信贷制度执行力、信贷事项申报、贷时审查、资金支付、贷后管理等环节进行全面的检查和评价，切实防范操作风险。从信贷风险排查结果看，信贷风险总体上是可控的，没有潜在的大的风险。仍要认真贯彻上级行的要求，切实做好信贷基础管理工作，将风险防范放在第一位，努力保持支行信贷业务的平稳发展，实现稳步增长。

【贷后管理】 2012年，进一步加大管理力度，以管理促发展，向管理要效益：成立AB角制度。打破以往互为AB一贯模式，果断采取循环AB角制度，积极加强客户经理之间相互监督，相互制约，进一步防控操作风险，提升贷后监管水平；做好风险诊断工作。在2011年以存款积数考核贷款回笼率的新方法和每周信贷例会制度、客户经理尽职记录每季考评制度的基础上，根据总行《关于开展粮油类贷款风险诊断和信贷评价工作的通知》，将贷款诊断评价工作与现有的贷款风险排查、信贷风险预警、贷款后评价等工作结合起来，互为补充，力争提前发现风险预警信号，及时采取有效措施防控化解信贷风险，同时，有针对性地采取差异化的信贷支持政策，调整信贷客户和客户结构；形成互查制度，建立以客户小组为单位、以省分行《贷后管理考核办法》为依据的互查制度，在每季度开展小组内和小组间信贷工作互查和考核活动，相互学习，发现问题，及时纠正，及时整改。

【执行监管新规】 自银监会“三个办法一个指引”施行以来，该行严格按照指引要求操作，切实执行“实贷实付、受托支付”，认真做好政府融资平台的贷后管理工作。截至12月底，累计发放贷款52148万元，其中：受托41198万元，自主10950万元，受托比例达80%，达到银监会80%的监管标准。下半年市银监局对该行检查以后，针对检查发现的问题，积极采取有效整改措施，并且举一返三重新梳理所有平台贷款的各个环节，保证贷后管理的资料齐全，要素合规。

【加大客户营销力度，促进信贷业务增长】 在粮油信贷战略性客户布局定点工作中，该行以省级储备企业和产业化龙头企业为核心，全面支持客户进行粮油收购，2012年，共15家客户被评为优质以上级别客户，其中：该行客户安徽省舒城县青云精米加工有限责任公司、安徽友勇米业有限公司被评为总行级黄金客户；2012年，该行为认真贯彻省委省政府“关于进一步促进大别山革命老区又快又好发展”的文件精神，适应地方政府促进农业产业化龙头企业发展的要求，开展了一项重要金融创新——产业化龙头企业贷款政府风险代偿基金担保业务；积极营销其他非粮棉油省级产业化龙头企业，丰富贷款品种；在县域城镇建设方面，该行新发放舒茶工业园区路网项目3700万元，城西区改造后续工程建设4200万元；在新农村建设方面，继续投放14000万元贷款支持幸福村、大墩村、红光村新农村示范点建设；在水利建设方面，南溪河综合治理（二期）项目3.25亿元的贷款即将获批。

【营销存款和中间业务】 中间业务收入指标一直是该行一个难点，客户有限，资源有限，如何顺利完成中间业务收入成为该行一项攻克的难题。为此成立一把手行长为领导，各部门负责人和客户经理为成员的中间业务营销小组，统一思想，分解落实，以客户经理为支点，以管户信贷员为依托，深入剖析形势，积极寻找中间业务发展空间，多方面、广渠道营销收入。截至12月底，共实现中间业务收入53万元，人均中间业务收入2.51万元，其中保险代理收入8万元，人民币结算手续费收入9万元，投融资顾问收入28万元，外币汇兑收益8万元。存款业务近年来是该行一项优势业务，然而2012年形势有所改变,随着省行考核指标的变化以及存款利率的限制,同业存款营销难度加大,存款任务繁重。为此，自年初开始，行领导班子精心研究，周密部署，在全省率先出台存款新考核办法，积极加大支行存款考核力度,赢得省行领导的一致认可,同时也为舒城支行存款营销奠定了坚实基础。

“高端”营销和“存量”维护相结合。紧紧依靠政府支持，将全力营销财政性存款作为全年存款营销业务的重点工作和主攻方向。“高端”营销即在确保政府融资平台项目贷款应落实财政性存款的基础上，通过向政府各个部门积极主动汇报，及时沟通和反馈，加大存款营销的宣传力度。“存量”维护

即对已经营销来的财政性存款客户开展“一站式”服务和“限时”服务，主动联系政府各部门，上门核对账务和发送客户回单，努力提高柜面金融服务质量和工作效率。与此同时，对在多家银行开设专户的政府部门，在保证其资金运转正常的前提下，争取尽量少动用或者不动用农发行资金，确保农发行日均存款积数。

“立体”营销和“阶梯”支付相结合。为加强对政府融资平台项目贷款资金的监管，延长建设项目资金支付链条，保证存款余额始终处于相对稳定的状态，该行积极营销政府融资平台项目贷款中标的建筑单位，实现“立体”营销和“阶梯”支付相结合。既保证建筑单位资金链的正常运转，又积极推动农发行存款任务的顺利完成，实现银行和企业的“双赢”。

“重点”考核和存款“层面”相结合。贷款企业是农发行存款任务考核的重点，通过贷款企业带动其他单位存款，从而扩大农发行存款客户的层面。该行按企业在本行的存贷比例测算对该行的贡献率，把存款考核与企业信用等级、授信以及利率定价等挂钩。对不能完成任务的企业坚决依据双方协议，采取存量贷款利率上浮的措施。同时，为保证存贷比考核的灵活性，该行允许企业营销其友好企业或者交易往来企业到农发行开户存款，存款贡献计算在贷款企业的贡献度内。

“全员”揽存和坚决“兑现”相结合。根据年初分支行行长会议精神和全省存款营销大会战对存款工作提出的要求，该行于2月初制定《农发行舒城县支行存款考核办法》，《考核办法》中制定各职级存款任务，并将存款任务完成情况和单位评先、评优、评级和“三业”员工等评选挂钩，营造了“人人有任务、个个有指标”的全员揽存的浓厚氛围。同时，对个人存款费用坚决兑现，做到目标任务明确、措施得力、奖惩兑现，有效的调动了广大员工的揽存积极性。截至12月底，各项存款日平均余额69325.1万元。

（中国农业发展银行舒城县支行）

建设银行

【存贷款业务】 一般性存款业务稳定增长。2012年12月底，全行一般性存款余额133867万元，较上年初增长19806万元。其中储蓄存款余额64572万元，较年初增长11782万元，对公存款余额69295万元，较年初增长8078万元。

贷款余额83912万元，较年初增长15292万元。其中个人贷款余额41112万元，较年初增长732万元，对公贷款余额42800万元，较年初增长14560万元。不良贷款余额115万元，不良率为0.14%，主要为个人贷款不良。

全年实现中间业务收入898万元。

个人及电子银行业务发展迅速。全年实现储蓄卡新增12558张；信用卡新增380户；销售理财产品新增17953万元；网上银行客户新增5830户；手机银行新增811户；电话银行新增192户；短信通个人客户新增7168户；另外在商户通、商户POS机、基金销售、代销保险等方面都获得可喜成绩。该行在东门分理处还成功营销了舒城支行第一笔汽车分期业务。

【坚持存款立行】 全行做到上下联动、公私联动、多举并重，实现存款增长的局面，市场份额稳步提高。勤跑善动、加强联系、力求实效。以大客户为目标，重点攻关，确保稳定增长。以信贷客户为抓手，实现信贷客户存款的有效增长。通过电话商谈，登门拜访等形式，要求对公私信贷客户给予存款支持，年末信贷客户支持存款达3000多万元。公私联动，实现均衡发展，确保市场位次和份额。

【保持优势和特色】 巩固小企业业务优势。2012年累放小企业客户48笔、金额31090万元，发放贸易融资28笔、184.3万美元，新增客户6户、新增贷款4390万元；丰富信贷品种，依托大中信贷项目，实现贷款有效增长。2012年5月，万佛湖旅游项目贷款获省行审批通过，并发放贷款4000万元，舒城人民医院东区扩建项目新增贷款6170万元；通过“走向市场，贴近大众”的营销方式，努力巩固个人贷款业务的优势。截至2012年末共发放个人贷款309笔，金额8842万元；高度重视资产质量，通过多种方式和手段压缩不良贷款，保质量促发展。年末不良贷款额为115万元，不良率为0.14%，分别较年初下降了48万元、0.11%；多渠道积极拓展客户群体，强根固本。分行在开展“大战60天新增客户500户”活动中该行完成率达108%，12月底，对公帐户数较年初新增84户，分行排名第三，对公睡眠户待睡眠户激活户数分行排名第一。全年新增VIP客户196户，分行排名第二。

【加强案件防控】 支行高度重视案件防控工

作，利用多种形式对全行员工进行法纪教育、案例警示教育。支行一把手亲自分管案件防范和风险控制，明确责任，严格实行风险管理责任追究制度；全面进行员工不良行为排查；加强对员工轻微违规行为积分管理，并将积分与员工的绩效持钩；坚持轮岗制度，按时对到期应进行岗位交流的员工进行岗位轮换，防范岗位操作风险；建立网点负责人、营业主管、纪检监察特派员、风险经理四位一体的业务和录像检查制度；坚持重大节日前三天查库制度；加强对ATM等自助设备巡查和夜间蹲守，防止犯罪分子利用自助设备进行诈骗、盗取客户钱款等犯罪活动。

【内部监督管理】 严格员工违规行为积分管理。主要领导和分管领导亲自抓积分管理，亲自抓疑难问题解决。全年有10人次，累计负向积分16分，涉及尾箱交接、口令管理、凭证整理等多个方面。通过违规积分处罚和批评教育相结合的方法，有效的解决了违章操作、有章不循、屡查屡范等问题。

积极开展员工排查。为规范员工行为，减少社会或环境不良因素对员工影响，重点从员工工作表现、经济往来、家庭情况、社会交往四个方面，严格员工自查、员工相互排查的步骤，全行共排查员工89人次，排查中未发现员工有严重违纪或不良行为。

落实重大节假日案防工作。按照重大节日案防要求，对支行重点业务、硬件设施进行重点检查，落实节前三天查库制度，要求安排好节假日期间领导值班并落实人员到网点值班，严格请销假制度，严格请销假人员交接。

落实录像检查制度。要求基层网点、支行负责人定期进行录像抽查，同时坚持每二周抽查不少于一次，重点检查早晨接收款项、通勤门管理、印、单、证、卡保管等。

【安全防范管理】 安全检查。全年组织各类安全检查27次，其中银监局、上级保卫部门普查、抽查12次，专项检查及常规检查15次（安全防护设施、监控设施、消防），严格执行安全检查“四不放过”原则。

设施维护。加强支行营业场所、办公楼、ATM等自助设备以及技防、安全防护设施的管理，严格执行保管、使用、检测、维护制度，使所配备的安防设施及器材性能始终保持良好的应用状态。

内卫管理。层层签订责任书，指定专人负责，认真做好支行内部治安保卫和社会环境综合治理工作。预防和化解不稳定因素，切实维护支行的内部稳定。

安全教育。利用业务学习培训，全行员工大会等多种形式，对员工进行法纪教育、案例警示教育和遇各类突发事件预案演练。

（中国建设银行舒城县支行）

舒城农村合作银行

【经营指标】 存款规模持续增长。各项存款余额达72.7亿元，比上年增加12.89亿元，增长21.56%，人均存款1563万元，比上年增加290万元。存款占全县市场份额40.72%，比上年上升1.54个百分点。

信贷规模稳步增长。各项贷款余额达49.84亿元，比上年增加8.77亿元，增长21.36%。贷款占全县市场份额45.89%，比上年上升0.66个百分点。

经营效益显著提高。各项收入达6.07亿元，较上年增加1.52亿元，增长33.33%。实现账面净利润1.03亿元，较上年增加3365万元，增长48.53%。

各项监管指标总体保持稳定。年末资本充足率10.92%，较上年上升1.19个百分点。贷款损失专项准备充足率348.16%，较上年上升84.94个百分点；不良率4.71%，较上年下降1.64个百分点；贷款损失准备覆盖率153.05%，较上年上升29.12个百分点。

【社会贡献】 社会贡献度进一步加大。全年实际纳税5578万元，较上年增加5.39%，其中营业税1580.11万元，所得税3716.85万元，其他税金达281.04万元。2012年，该行以服务三农为宗旨，全力保证春耕备耕生产及农村经济发展的资金需求，累计投放涉农贷款48.95亿元。面对2012年经济下行压力，该行结合小微企业金融服务宣传月活动，大力开展金融服务家家到活动，实地了解客户经营状况和需求情况；大力推广“96669贷款直通车”和“金农便民宝”等新型金融产品，不断加大实体经济与小微企业扶持力度。助农取款服务实现乡镇全覆盖，县域地区支付结算环境取得长足发展。积极参与叶集农合行和正兴村镇银行两家参股银行的相关工作，力求互相促进、共同发展。

【业务经营】 明确市场定位。2012年，该行努力实现从“以市场为中心”向“以客户为中心”的理

念转变，重新梳理管理流程和业务流程，不断创新金融产品和服务手段；针对不同的客户群体进行调整和优化。出台了《小微企业贷款管理办法》、《教师群体发卡实施办法》等，住房按揭贷款业务不断完善，由一家支行延伸到多家支行办理；并首次牵头组织银团贷款，满足各类中小企业和城乡居民的多样化需求，培育和扩大经营优势，存贷款市场份额稳步提升，电子银行业务和票据业务市场占有也迅速扩大。

加大资金组织力度。该行牢固树立“存款立行”的观念，把组织资金工作放在突出位置，通过电视台、广告牌、路演等多种手段，大力开展业务宣传；充分发挥点多面广和传统的人缘、地缘优势；持续推进综合柜员制，着力优化服务，开展全辖网点的服务环境督查评分，以贷款、电子银行等多元化产品和服务为手段吸引个人中高端客户，争取到更多、更稳定的个人储户，居民储蓄存款取得较快的增长。

推进贷款营销体系建设。探索“业务营销中心、审查审批中心、放款支付中心”的管理模式，做强总部营销功能，实现重点业务集约化管理。在组建营销部、业务管理部和授信审查部的基础上，重新梳理信贷流程，强化信贷风险防控，逐步建立起多层级、扁平化、综合性的营销体系。积极开展“三大工程”活动，进村入社区，走访政府部门80个，村两委社区285个，园区企业和重点项目192家，走访存量客户8513户，新客户1346户。充分发挥该行在县域经济中的规模优势，提升营销水平，做好客户资源储备。截至年末，企业贷款达19.79亿元，较上年末增长4.32亿元；共受理贷款直通车业务3655笔，办理其中3054笔，为客户提供20.25亿元信贷资金支持。

拓展多元化业务品种。在2012年资金有效需求减少的情况下，该行灵活运用资金，积极拓展收益来源，适时调整收入结构，大力增加同业存款等业务；积极开展代理业务，完成近50万张新农保存折的开户及发放工作，树立惠农支农的良好社会形象。

全年在新街分理处等9个网点新安装自助设备，开发区新设立离行式自助银行，助农取款服务实现乡镇全覆盖，有效分流柜面业务。事后监督、桌面管理等系统顺利上线和ATM管理平台、POS机具等设备系统升级，加速该行信息化建设步伐。建立PSO协管机制，组建POS协管员队伍，定期进行设备巡检，开展网络系统应急演练，多途径保障全行各类设备和系统的正常运行。全年金农卡发行量达5.97万张，发展POS商户706户，达157家。发展个人网银5966户，企业网银304户；短信签约用户8108户。自助交易有较大进展，达61.33万笔，并通过增加活卡率、卡均效益等指标考核引导质量提升，促使电子银行业务发展跃居全系统前列。

【严控风险】 该行重新组建授信管理委员会，积极提升专业化审贷水平；在落实贷款新规的基础上，从严控制房地产及上下游行业的信贷投放。加大与担保公司合作业务检查力度，规范与担保公司合作行为，严控准入关，严密监控担保公司担保贷款违约风险上升和抵押贷款违约风险显现的问题。加大对存量贷款的检查力度，及时发现风险隐患；严把新增贷款发放关，组织专人协同客户经理开展261笔300万元以上贷款申请的实地调查，力求做到了解真实用途，合理审慎授信，明确稳定还款来源。

继续紧抓不良贷款压降不放松。加强“三项整治”的后续整改，巩固“三项整治”成果。组织清收大队驻点开展集中清收，组织清收业绩优秀支行和员工开展经验交流，及时考核、兑现奖惩；联系公检法部门，通过法律途径收回不良贷款117万元。

【内控管理】 为充分发挥稽核在业务经营中的监督作用，该行认真做好年度会计决算真实性审计、科技信息风险审计和同级审计的同时，持续加大序时审计频率，加强大额贷款真实性、风险点排查、账户及反洗钱等方面的专项审计的力度；通过查防堵漏、查错纠偏，有效防范了业务操作风险，提升了员工遵章守纪意识。开展了以小额信贷、员工参与民间融资、重要空白凭证管理为重点的案件隐患排查；进行员工道德教育、安全教育和安全技能培训；妥善处理信访和客户投诉；着力开展业务库安全达标；加大电话查岗频度，组织多次安全保卫检查，开展防暴、防火演练，消除硬件设施配备等安全隐患。

依照安徽省联社廉政风险防控工作要求，根据法律法规对权力进行清理，摸清权力底数及行使权力的依据、程序和时限，并及时作出调整；围绕案件防控规范，对照资产处置、固定资产购建等重点环节制度执行和廉洁自律情况，查找出48个廉政风险点并制订相对应的防控措施。

为深入开展“内控强化年”活动，该行开展内控培训和知识测试，组织新的创建规范学习和讨论，完成所有网点的复查验收，并有三家支行升格为一级标准基层行社。围绕风险、流程、行为、绩效、人员和环境等内容，开展全面排查风险隐患4次。完善投诉处理机制，规范31项收费项目，多方面开展不规范经营专项治理活动，作为合规与风险管理系统上线试点行，该行顺利完成试运行工作。编写并录入110个岗位职责，1098题合规测试题以及16项合规管理考核标准等12类基础数据；通过该平台全面推行员工违规积分考核，成功防范违规事件25次，有效提升合规工作的规范化、精细化水平。

【财务管理】 按监管部门要求，完成股金红利1813.76万元转增股本工作，夯实资本金；加强财务管理，严肃财经纪律，详细制定财务收支计划，依托财务管理系统，加强成本费用控制和重要空白凭证管理。完善柜员及柜员卡管理机制，反洗钱和帐户管理双管齐下，组织反假币上岗证考试。努力做好财务核算和“1104工程”，统计工作得到银监部门肯定。科学考核经营指标，增强可持续发展能力。

加强库存现金管理，核定网点库存现金限额；配备扎把机、捆钞机等设备，开展“五好钱捆”评比；监督18家支行的会计移交，收录对公账户印模2335户，扫描凭证15万张，完成后督作业2000多批次，试点差错率从26.88‰下降到11.91‰，为后督系统全面上线奠定了基础。

（审稿人：陈发武 撰稿人：赵浩）

邮政储蓄银行

【基本概况】 中国邮政储蓄舒城县支行自2008年5月26日成立以来，严格按照省分行“凝心聚力抓发展，艰苦创业强根基，开拓创新促转型”总体工作要求，在社会各界和广大客户的支持下，坚持业务拓展和风险管控双轮驱动，着力推动了发展水平提升、服务能力提升、管理质量提升。

【经营情况】 截至2012年12月31日，该行个人储蓄余额5亿元；对公储蓄余额为1.17亿元，较上年增长3200万元；保险销售315万元；基金销量1137.12万元，基金定投成功扣款585户；人民币理财产品新销量2049万元；理财产品日均保有量727万元；信用卡发卡567张；绿卡通卡发卡5148张；助农取款安装78户，个人网银注册2108户；手机银行注册1067户。各项贷款贷款结余2326笔3.29亿元。

【提高营销能力】 该行坚持以效益为中心，以项目为抓手，推进各项业务工作快速发展。开展营销宣传工作。通过制定印发旺季综合业务竞赛活动方案、客户经理走访大客户、建立健全沟通协调机制等措施，增加信任度和扩大宣传面；通过全员营销，制定各项业务营销奖惩方案，充分利用行内每位员工的人脉资源，营销该行产品。以客户为重心，全面提升服务水平，进一步扩大客户群体，按照上级行要求开展“为民服务创先争优”活动，提高服务水平。落实信贷人员“八不准”等规章制度；针对神秘人检查中反映的问题，及时进行通报，查找原因、并组织网点营业员开展服务规范及业务操作等方面的培训；针对网点投诉，详细进行调查，加大对投诉的处理力度，尤其是服务态度类的投诉，坚持“以客户为中心”的服务理念，要求支行长组织网点所有营业员进行规章制度及服务规范的学习，维护支行良好形象。

【规范财务行为】 加强财务核算管理工作，规范财务行为。推行责任会计制度，提高收益降低费用成本；对各单位进行收益核算，以利润贡献确定收入分配和业务发展费用，提高费用效益比。同时，重视加强财产管理、车辆管理和办公用品采购管理，盘查县支行固定资产，控制管理成本，控制不合理费用支出。成功组织实施会计集中上线工作及省分行个人稽核系统集中上线工作，抓好会计上线后的动态备付金率的管理与控制，确保在省分行、市分行核定的区间范围内。

【加强风险管理】 认真落实省市行及监管部门的各项政策要求，在辖内扎实开展以“规范贷款行为、科学合理收费”为主题、以整治“附加不合理贷款条件和不合理收费”行为为重点的不规范经营问题专项治理活动；开展以“防风险、守底线”为主题，逐层级、逐业务领域地进行风险隐患全面排查工作；组织内控评价工作；开展“内控强化年”全员学习培训及考试；开展员工行为排查，对存在问题立即进行整改落实，加强员工操守教育和警示教育，培育合规文化成果。做好资产保全工作，加大不良贷款的清收力度，扎实推进呆账核销工作；截至12月31日，全部贷款逾期率0.37%。抓好安保工作，以“安全第一，预防为主”为核心，坚持从“人防、物防、技防”及队伍建设等工作入手，加强员工安防

意识教育和技能培训，坚持“谁主管，谁负责”的原则，逐级落实安全生产责任制，确保2012年未发生一起重大违规经营行为、重大经济案件、重大安全责任事故。

【优化资源配置】 抓好员工队伍建设，合理配置人力资源，增强企业团队凝聚力。重视完善薪酬管理与绩效机制，制定2012年绩效考核办法，增强员工爱岗敬业的积极性和发展业务的凝聚力；按照总行、省分行二类支行改革工作要求，加快网点发展步伐。按照市分行要求完成股份制改革后的营业执照、组织机构代码证的变更及印章交接工作。

（中国邮政储蓄银行舒城县支行）

徽商银行

【概况】 徽商银行由省委省政府直接领导，是全国首家由城市商业银行和城市信用社联合重组设立的区域性股份制商业银行，于2005年12月28日正式挂牌成立。徽商银行六安舒城支行前身为六安市城市信用社舒城分社，成立于2005年9月29日，伴随徽商银行的组建，2005年12月28日更名为徽商银行六安舒城支行，是徽商银行六安分行第一家县域支行。

【存款业务】 截至2012年12月31日，该行各项存款余额121362万元，较年初新增18833万元，其中对公类存款余额97031万元，储蓄存款余额24331万元，分别较年初增加13619万元、5218万元

【贷款业务】 截至2012年12月31日，各项贷款余额125345万元，较年初新增18617万元，其中对公类贷款余额94141万元，个人类贷款余额31204万元，分别比年初增加9246万元、9371万元；实现经营利润6319万元，实现国际业务收入35万元、中间业务收入142万元；网银、手机银行、特约商户、特惠商户等二级指标均按计划进度完成；支行高度重视内控管理及风险管理工作，全年新增不良贷款为0，有效控制在分行制定的指标范围内，不良率为0。

支行维护县内中小微企业客户216户，中小微企业贷款余额79421万元，小企业贷款户数和余额位居全徽行系统第二位。个人按揭贷款余额已达17388万元。同时，支行积极重视对市政建设、民生工程等贷款投放工作，近年来向舒城县城镇投资建设有限责任公司发放固定资产贷款5000万元、审批通过舒城县广进房地产开发有限公司经营性物业抵押贷款6000万元、舒城县人民医院固定资产贷款10000万元，支行积极配合县委县政府加大对再就业小额担保贷款等政策性贷款的投放力度，支行再就业小额贷款担保贷款已达663万元，有力的支持下岗职工的二次创业。

支行充分利用信贷决策灵活、品质丰富的优势，在做好存量业务的基础上，积极开发新产品，推动贷款产品创新，本年度支行向县内3家知名企业安徽小小神童儿童用品有限公司、舒城县顺康服饰有限公司、安徽省舒城三乐童车有限责任公司分别发放中德合作小企业固定资产购置贷款500万元、300万元、500万元，累计投放1300万元，用于企业购置生产设备,解决企业短借长用的困难。固定资产购置贷款的发放充分体现该支行服务创新，支持中小微企业发展的先进意识；同时总行已审批经营性物业抵押贷款6000万元，期限10年，用于“广进•久富商业广场”商业物业部分日常经营、维护、装修改造、管理等方面的资金需求，将为该区域的商业发展带来极大的推动作用，不仅方便周边市民日常生活、满足其消费需求，而且带动整个区域经济的发展。

【业务发展】 储蓄存款的增长一直是该行重点发展的业务，年初总行及时推出了“金龙迎春”营销活动，支行及时传达、广泛动员、分解任务、制定方案，全支行员工积极行动，利用各种关系积极营销取得较好的效果，储蓄存款的余额和日均较年初都有较大幅度增长。截至2012年12月31日，支行储蓄存款余额24331万元，较年初新增5218万元，超额完成分行下达的新增5000万元储蓄存款的任务。支行本年度累计发放按揭贷款6000万元，并且营销服务楼盘7处，为下一年度业务的发展打下坚实基础。

【规避风险】 在经营过程中，全员树立合规经营意识，按要求操作办理每一笔业务，无越权、越位现象，特别是在国家信贷政策宏观调控的大形势下，支行的市场人员深入市场、深入企业，调查了解，防范风险，继续把总分行的“贷后管理年”活动精神发扬下去，领导起带头作用，市场部和营业部两部门相互配合，在这一方面取得一定的成绩。支行领导亲自带领信贷经理，客户经理深入企业，现场调查、现场了解发放贷款用途，严格控制风险，尤其当前金融形势严峻，企业发展面临困难、多地出现小企业倒闭潮、多家银行出现小企业不良贷款的

情况下，支行在支持企业发展的同时，加大对中小企业贷款的贷后管理力度，严控风险，确保不良贷款零记录，支行对公不良贷款为0。在零售贷款方面，针对支行一笔徽贷通贷款120万元，由于借款人意外死亡，该笔借款面临无法回收的风险，支行领导带领客户经理，联系司法机关、房产局、借款人亲属等，各方联动，积极配合，顺利完成该笔贷款的回收工作，无不良贷款产生。

【安全保卫】 2012年度，支行安全保卫无事故。支行积极响应总分行创建徽商银行“安全支行”活动号召，支行领导积极组织全行员工进行诸如消防演练、“防抢劫”演练等等一系列的安全保卫演习。通过这些演练，充分锻炼全行员工在突发事件面前的应对能力，全面提高员工安全保卫意识，为创建徽商银行“安全支行”活动打下坚实基础。安全保卫工作是支行各项业务稳健发展的前提。支行不仅与分行及每位员工签订安全保卫工作责任状，还与当地公安治安大队签订警企联防合作协议。通过上下、内外联合，共同构筑支行的安全保障。同时，支行成立安全保卫工作领导小组，将安全保卫工作层层落实到人，实现一级抓一级，一级对一级负责，在支行会议上，重点强调安全保卫工作的重要性，组织员工学习相关文件和分析金融案例。在制度的执行上，支行员工都能自觉遵守行政值班制度，支行领导不定期查岗。

（审稿人：张元林 撰稿人：李友善）

中国人民财产保险

【市场份额】 2012年累计实现保费收入5652.89万元，同比增长6.63%；直接赔款4593.27万，同比增长18.03%；综合赔付率98.27%，综合成本率121.91%。根据舒城公司实际情况，结合上级公司下达的任务指标，经理室经过综合分析，对各项计划指标进行层层分解，把计划分解成月计划，并坚持月月盘点、月月落实，有效的保证对计划落实情况及时进行监控和调整。

【优化业务结构】 车险是财险公司的拳头项目，很大程度上决定财险公司经营效益。在发展车险业务过程中，首先，确保续保业务及时回笼，确保续保业务不流失。强化续保过程管理，业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并提前介入公关，大大减少业务的流失，保证主要险种的市场占有率；其次，大力开展电话营销、网络营销等新渠道建设工作，采取LED显示屏、宣传单、柜面宣传、业务人员介绍等形式，让客户充分了解新渠道给他们带来的实实在在的好处；再次，做好重点客户的开发与维护工作，主动出击，做好拜访工作，加强与本地车商、专业车队、物流公司等重点客户的沟通力度，针对展业和理赔过程中出现的问题，给予及时解决；最后，坚持脱保业务不放弃，要求业务内勤把2012年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人提供证明；属竞争流失的，决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和建议，改善服务手段，全力争取回流。2012年车险累计实现保费收入5346.63万元，同比增长6.16%。

非车险业务虽然业务占比较少，但经营效益颇佳。必须立足于稳定和提高车险发展基础上加大关注非车险发展力度，以此来平衡车险的亏损。在发展非车险业务过程中，为最大限度调动柜面人员、营销员的展业积极性，一方面，有准备地寻找业务切入点，开展由点到面的推销活动。例如对单独购买交强险的其他车辆业务，例如拖拉机、摩托车，通过柜面人员积极主动宣导，争取推销成功；另一方面，完善激励机制，本着“谁经办，谁收益”的原则，通过手续费的杠杆作用和业务竞赛评先创优活动的及时跟进，提高大家的展业积极性。2012年非车险累计实现保费收入306.26万元。

【服务三农】 根据总公司三农服务体系建设指导思想，制定实施方案并抓紧落实。在前期试点经验的基础上，借力地方政府，依托涉农部门，作为连接公司营业机构与农村客户的桥梁。截至2012年6月底，全县共建成16个三农服务站，80个三农服务点，在职场建设、人员配置、业务开展等方面也做了大量工作。考虑到站点服务人员大多业务不精，通过集中业务培训，提高他们的业务能力，针对三农保险站点服务人员的特点，重点宣导实务操作知识和保险法律法规常识，确保尽快着手工作。

2012年下半年以来，舒城支公司与舒城县综治委等部门合作，在万佛湖镇、千人桥镇开展治安保险试点工作，积极支持地方政府的平安舒城建设，通过强化服务意识、大局意识，深化与地方政府合作，公开承保、理赔服务流程，提高服务管理水平，充分发挥保险业的经济补偿功能和社会辅助管理

功能，取得良好的经济效益和社会效益。

【理赔服务】 2012年元月9日召开的全国保险监管工作会议上要求进一步加大对“理赔难”问题的监管力度，尽快解决“理赔难”问题。本着“短期有效，长期有利”的原则，加强理赔员工岗位培训和考核力度，不断完善员工的知识结构，提高他们的技术水平；实施理赔差异化服务，开通重要客户理赔绿色通道，增强优质客户的服务体验；区分一般案件和重大案件，坚持“小案抓速度，大案抓质量”来处理理赔案件；严格把控超额赔款，采用多种手段，将赔款降到合理水平。

【企业文化】 为有效应对当前市场形势，加强销售能力建设，有效转变服务理念，公司开展“全面提升服务质量，打造人保金牌服务”全员大讨论活动。这次大讨论活动历时40多天，大家人人参与，集思广益，畅所欲言，提出了不少真知灼见。

2012年5月26—27日，公司会同霍邱、大别山三公司在万佛湖小木屋拓展基地联合开展主题为“团队凝聚，突破自我”的户外拓展活动。目的在于凝聚团队精神，加强沟通与交流，增进兄弟公司友谊，打造高效能、强执行、勇打拼的队伍。活动结束后全体参训人员一致认为：参加拓展训练活动让自己获益颇丰，既放松身心锻炼自我，又提高素质增强友谊。大家都希望以后多组织这种寓教于乐的培训活动。也希望通过组织类似的活动锻炼员工队伍，提高员工综合素质，让大家真正感受到人保大家庭的温馨，并更好为公司服务。

（人民财产保险公司舒城支公司）

中国人寿保险

【各项业务发展】 发展是第一要务。在业务发展过程中，奋力抢占业务制高点，掌控经营节奏，把握发展先机，公司上下凝心聚力，一切围绕业务发展，一切服务业务发展，形成高强度、满负荷、快节奏、紧张有序的工作氛围。在面对2012年宏观经济较缓，市场理财信托产品发展迅猛，银保新政影响持续存在，市场主体竞争激烈，销售成本不断攀升等困难的情况下，全体员工积极主动、奋力拓展，取得从一季度“开门红”到冲刺630，从八九联动到年底收官的累累硕果，团险渠道核心指标居全市前列，业务结构不断优化，内含价值提升显著。截至2012年12月31日共实现总保费收入13184.61万元，其中，新单保费7008.78万元，业务发展持续稳健。

【防范经营风险】 “一手抓业务，一手抓管理”是公司合规经营发展的主基调。“团结民主，创新发展，合规经营，荣誉至上”。加强员工教育，认真推动全员内控标准的执行，强化全员内控意识和监控防范关键岗位风险。合规为重，积极配合上级公司要求，对员工进行内控合规教育，认真做好自查自纠和缺陷整顿工作，落实风险管控责任制，增强规章制度的执行力，切实维护公司权利和客户权利；树立管理和发展并重的思想，致力于从细节抓起，按照业务流程，确保日清日结，确保业务处理及时；强化财务全面预算管理，为业务发展提供有效财务支持，单证管理、印章管理、文秘、档案工作有条不紊，保证有力；通过开展各种主题教育活动，将巡视检查、监督检查、效能监察进行整合，深入推进治本抓源头责任制，治理商业贿赂和党风廉政等工作。

【服务意识增强】 服务意识、效能建设是企业生存和发展的根本，一直以来，公司积极宣导，常抓不懈。特别自舒城县开办“政风行风在线”栏目以来，公司高度重视，当做企业抓效能、讲诚信、转作风、提状态、促发展的平台。县公司成立工作领导小组，一把手亲自挂帅，每次上线。“一把手”全程参加，全程回答，态度诚恳，不敷衍塞责，使广大群众对中国人寿有更加深入的了解。为加大公司效能建设力度，增强全员服务意识，对内明岗明责，积极倡导围绕公司发展为第一要务，以方便客户为己任，以服务全员为大局的服务理念，切实提高全员的效能意识、效率意识、服务意识和责任意识；对外利用宣传媒体，撰文刊载扩大影响。2012年7—8月，公司与《舒城宣传》密切合作，组织举办“迎接党的十八大先进集体评选活动”，在中国电信发行的《舒城黄页》上刊登全辖服务机构负责人的电话及投诉专线，为进一步促进效能建设加大社会监督。同时，公司切实履行“保险单”的承诺，对县公司理赔部提出严格的服务要求，提升理赔时效，着力打造服务品牌。2012年度，支付各类保险金1400万元，其中，医疗、伤残、身故保险金504.55万元，履行责任，服务社会。

【硬件设施优化】2012年10月，县公司迁入位于城关镇花桥路的新建办公楼，从而结束长达16年之久的租赁营业、办公的历史。公司新建办公楼端

庄大方，简约但不简单，各项功能齐全，营业大厅宽敞明亮，内设柜面服务区、客户休息区、咨询引导区三大板块等体现人性化服务的硬件设施，服务窗口标识明确，全天候专人引导、咨询、保全和填单服务，新增大功率UPS和8台PC机新款机型，推行运营一体化服务，一站式保全工作模式。同时，积极向上级公司申请资金，逐步落实尚未到位的规划设计和用于公司形象宣传的设施。对于辖内服务窗口，加大柜面建设的投入，规范柜面的装修，统一标识、统一玻璃推拉门，细化窗口服务功能，并在农网推行保险村的建设，在城区推行社区专职拓展服务人员，努力实现舒城国寿又快又好的发展。

【费用精细管控】厉行节约，反对铺张浪费是党中央国务院的一贯要求，舒城公司尚存遗留陈账，严重阻碍公司的运营和业务发展进程。对此，公司新一任班子结合司情实际，兴艰苦奋斗之风。首先是班子成员通过专题民主生活会等形式，进行对照检查，贯彻落实《廉政从政若干准则》交流干部不住宾馆，租房住宿。其次，建立并落实财务预算管理，实行事先报审制度，实行零现金管理，严格控制公司的业务接待费用、一般性支出和各种庆典、节会等活动，杜绝用公款相互宴请和以同学、同乡等联谊名义的请客送礼。同时，教育员工从小事做起，节约一张纸、一滴水、一度电。第三，有效降低业务发展过程中的高投入、靠推动现象，严格执行新《基本法》，杜绝不合理的补助、补贴，并积极适应财务制度的变化，大力发展短险新单业务，努力为公司经营管理费用腾出空间。第四，加大查勘力度，有效甄别疑案假案，剔除水分，降低赔付率，增加公司的费用额度。

（中国人寿保险舒城支公司）

教育 科技 卫生

教　育

【概况】 全县有各级各类学校412所，其中普通中专1所，成人中专1所，职业高中4所，普通高中11所，初中44所，小学255所，幼儿园95所，特殊教育学校1所。全县教职工8667人，专任教师7419人，副高级教师800人，中级职称教师3541人，初级职称教师2189人，未定职称教师889人；专任教师中研究生学历62人，本科学历3074人，专科学历2938人，高中学历1316人，高中以下学历29人。在校生118511人，招生总数36186人。普通中专在校生1724人，招生551人；成人中专在校生4347人，招生4138人；职业高中在校生3365人，招生1131人，普通高中在校生21199人，招生7271人，入学率83.76%；初中在校生27373人，招生8325人，入学率98.41%；小学在校生42057人，招生5300人，入学率100%；在园幼儿18347人,招生9451人，入园率74.58%；特教学校在校生99人。招生19人。全县各类学校占地总面积4042931平方米，建筑总面积1022832平方米，体育场面积881075平方米，图书总数2445958册。全县各类学校固定资产总值99826.4万元，其中仪器设备8081.4万元。2012年全年教育经费投入80508.7万元，其中国家拨款68966.4万元，自筹经费11542.3万元。

【教育设施】 校舍安全工程。制定《舒城县2012年中小学校舍安全工程实施方案》，出台《关于表彰2011年度校舍安全工程先进工作者、施工现场优秀管理员和信息采集工作先进个人的决定》，下发《舒城县中小学校舍安全工程宣传方案》，印发《关于做好中小学校舍信息管理系统（网络版）有关数据采集工作的通知》。2012年度，全县规划建设中小学校舍安全工程22栋，总投入1170万元。其中中央、省级投入936万元，县级投入234万元。全县规划建设面积13199平方米，其中加固校舍面积6296平方米，重建校舍面积6903平方米。截至2012年底，舒城县实际完成校舍安全工程建设465栋，竣工验收及备案项目465个，建立校舍安全工程项目档案465个，录入校舍安全工程电子档案信息学校381所。其中加固工程项目333栋，新建工程项目132栋，校舍安全工程项目建设任务圆满完成。

学前教育建设工程。2012年省市批复舒城县实施农村学前教育推进工程项目3个，规划投入875万元（其中购置设备95万元，必备设备购置5440件），中央投入700万元，县级投入175万元。建设面积6290平方米，其中生活用房1850平方米，活动用房1800平方米，教学及辅助用房2640平方米。全县学前教育改扩建类项目16个。其中闲置校舍改造项目8个，农村中小学增设附属幼儿园项目8个。规划总投入1079万元，其中，中央投入845万元，省级投入15万元，县级投入219万元。计划改建面积12805平方米，并购置保教设备、桌椅、床等设备。

农村初中校舍改造工程。2012年省批复舒城县实施农村初中校舍改造工程项目2个，中央投资234万元，计划建设面积2280平方米。截至2012年底2个项目工程已顺利开工建设。

薄弱学校改造工程。2012年，省批复舒城县实施薄弱学校改造工程项目20个，总投资409万元，计划建设面积3863平方米。截至2012年底9个项目工程已全部竣工。11个项目工程正在建设中。

教师周转宿舍工程。2012年度，全县实施边远艰苦地区教师宿舍工程项目4个，规划总投资450万元，其中中央投资450万元。规划建设周转宿舍90套，建设规模3600平方米。截至2012年底，4个项目已全面开工建设，土建工序已进入主体完工阶段，2013年春季交付使用。

教育装备。2012年，全县20所初中新建实验室38个，60所小学新建实验室60个，并按省颁标准配足配齐实验教学仪器；全县83所中小学按省颁配足

配齐音乐、体育、美术和卫生器材；2010、2011年度舒城县农村义务教育薄弱学校改造多媒体远程教学设备项目中央和省投入资金600万元，学校自筹220多万元。至2012年12月，全县77所农村中小学的666个班级安装了多媒体远程教学设备，每个班级都能上网，实现了“班班通”。这些学校所有班级都已实现利用配套的教学资源和互联网上的教学资源，进行教育教学；2010、2011年度舒城县农村义务教育薄弱学校改造图书项目中央和省投入资金740万元。至2012年12月，全县154所中小学按省颁标准配备了图书，各校均建有图书室；至2012年12月，舒城县中小学有实验室247个（其中物理实验室67个，化学实验室64个，生物实验室39个，科学实验室77个），理科教学仪器达标校数112所（其中中学36所，小学76所），实验室设备价值783.68万元（其中中学675.84万元，小学107.84万元），实验仪器价值1053.64万元（其中中学823.75万元，小学229.89万元）；拥有计算机教室69个（其中中学54个，小学15个），计算机台数6098台（其中中学4332台，小学1766台），多媒体进普通教室的班数756个（其中中学244个，小学512个），建立校园网学校数56所（其中中学22所，小学34所），拥有卫星教学收视设备学校数223所（其中中学52所，小学171所），计算机价值2776.30万元（其中中学2104.28万元，小学672.02万元），网络及外部设备576.23万元（其中中学485.20万元，小学91.03万元），多媒体设备856.04万元（其中中学446.29万元，小学409.75万元）；图书阅览室228个（其中中学54个，小学174个），图书数量4267091册（其中中学2978676册，小学1288415册），图书价值3491.76万元（其中中学2286.66万元，小学1205.10万元）；音体美器材价值319.68万元（其中中学122.67万元，小学197.01万元）。

城区学校建设。一是城关一小迁建工作。总建筑面积12380平方米、总投资1400万元的城关一小迁建一期工程教学楼和综合楼已封顶，现已进入内部填充墙砖砌部分。二是舒师迁建工作。舒师已完成向县农村合作银行贷款1.5亿元相关贷款材料的上报工作，并已准备好国家发改委舒师实验实训楼3000万项目有关材料上报工作，正在着手做征地范围内迁坟、河道改道有关准备工作。三是舒城二中迁建工作。二中迁建办公室正按计划开展工作，平面效果图正在规划设计中。

【师资队伍】 2012年全县补充专任教师175人。其中：面向社会招考教师41人、特岗教师130人、免费师范生4人。2012年下半年，根据省政府皖政办〔2009〕3号《转发省编办、省教育厅、省财政厅关于开展新一轮全省中小学教职工编制核定工作实施意见的通知》的精神，结合舒城县各中小学校教育教学实际，拟核定各类学校的编制总数为8174人，已经上报舒城县编办，等待批复。

2012年，舒城县教育局组织学校开展广大教师学习《安徽省中小学办学行为规范（试行）》等国家、省、市、县有关规范办学行为、加强师德建设等11个文件。全县中小学教师、教导主任、校长共有6747人参加了不同层次的职务培训和计算机培训。

【教育督导】 2012年，舒城县在省、市对县党政干部教育工作督导考核中，首次获得“优秀”等次，为建设教育强县打下坚实基础。5月份，圆满完成了“国家基础教育质量监测”样本县的各项工作，并被国家基础教育质量监测中心授予“优秀组织奖”。

【教改教研】 教学教研。举办部分学科的优质课评选，并组织推荐优秀选手参加省、市优质课评选。共有9个学科、27人次获市以上奖，其中国家级奖1人、省级奖3人、市级奖23人；开展2012年县课程资源和优秀论文评选活动，并推荐参加了市级优秀论文和课程资源的评选活动，获市级以上奖项152人次、省级获奖4人；组织全县首届中小学美术教师美术作品评选活动，并将参评的优秀作品于教师节在飞霞公园展出；2012年6月份在城关幼儿园组织有100多位幼儿教师参加的教育观摩研讨活动，同时还组织9个学科相关教师参加省级优质课观摩活动；2012年5月份，组织全县义务教育段校长、教导主任44人到霍山进行有效课堂教学观摩活动，先后听取霍山县实施有效课堂情况汇报，并深入霍山县文峰中学、与儿街中学开展听课交流活动；2012年10月，组织全县40多位中小学教师到六安皖西中学参加省服务大别山老区发展行动计划专家培训讲座活动。

教育教学视导。组织对杭埠中心小学、汤池中心小学、舒茶中心小学、阙店中心小学、万佛湖中心校、孔集中心校、五显中心校、文翁中学教育教学视导工作，发挥了教育教学视导工作的指导作用。

义务教育质检抽检。2012年春学期组织全县30所中心校初一年级数学、英语和30所中心小学四

年级语文、数学抽检工作，并将质检和抽检情况及时进行成绩分析并进行通报；举办全县初中生和小学生写字比赛，并推荐参加12月底市级写字比赛。

组织教师参加新一轮义务教育新课标培训。2012年7月14日组织全县义务教育段校长、教导主任约400人在舒城师范参加义务教育新课标集中远程实时视频通识培训。全县有28名学科教研员和骨干教师代表参加了省新课标现场培训。

加强对毕业班工作的指导，努力为毕业班复习备考服务。2012年4月份，分别举办了全县2012年初中语文、数学、英语学科的中考研讨会，研讨会听取有关专家的报告、对2011年中考试卷进行分析。

组织教育规划课题申报立项工作。2012年，组织各类学校申请省、市立项课题21项，其中已立项省级课题2个，市级立项课题19个。举办课题研究工作培训会，对已立项课题进行检查。2012年全县省级市级各1项课题结题。

基础教育课程改革扎实有序，成绩显著。2012年千人桥中学、实验小学获省“课程改革先进集体”称号、2人荣获省课改先进个人；舒城中学的“数字化校园的研究”、龙河中学洪丰桥的“语文分享教学的实践研究”荣获“安徽省基础教育课程改革教育教学成果”二等奖。2012年全县有12个学校荣获六安市课改先进集体称号、有33人荣获市级课改先进个人称号；教研室被评为“六安市基础教育课程改革先进单位”，教研室3位同志被评为“市基础教育课程改革先进个人”。

【职业教育】 舒城县现有职业高中3所，中等师范1所，职业中专1所。全县职业学校在校生9346人；教职工368人，其中专任教师309人，“双师”型教师57人，外聘教师79人（其中“双师”型教师19人）。全县职业教育专任教师中具有硕士研究生学历的7人，本科学历的312人，专科学历69人。

舒城县职业学校2012年春学期有2484人次享受国家助学金，共发放资金185.46万元，其中县级配套14.8368万元，有750人次享受免学费政策，共发放资金73.57万元，其中县级配套资金58856元。2012年秋学期有1720人次享受国家助学金，共发放资金129万元，其中县级配套10.32万元，有3538人次享受免学费政策，共发放资金315.9225万元，其中县级配套资金25.2738万元。

2012年舒城县录取中职全日制学生1682人，外地录取各类中专学校166人，合计1848人。2012年舒城县职业学校占地面积839131平方米。建筑面积102210平方米。仪器设备总值为1325万元。图书221885册。

2012年县委县政府决定舒城师范迁至欧洲华城东侧，规划占地400亩，建筑面积118850平方米，按在校生5000人的高职院校规模办学。

【民办教育】 舒城县现有民办学校4所，其中完全中学2所，九年一贯制学校1所，小学1所。在校学生6856人，教职工488人。持证民办幼儿园76所，在园幼儿11987人，教职工920人。幼儿看护点30个，幼儿1808人，教职工104人。

【基础教育】 学前教育。2012年，顺利完成全县学前教育机构管理信息化，数据准确上报教育部。包括公办幼儿园、民办幼儿园、幼儿看护点、小学学前班人、财、物等各个方面信息。县教育局组织对全县普惠性幼儿园进行检查，科学分配奖补资金，组织公民办幼儿园园长、教师参加省市级培训，推荐评选市级学前教育宣传月先进单位、先进个人。

“两基”工作 。2012年，完成全县基础教育统计工作任务，推荐评选市级2011—2012学年度“控流”先进单位、先进个人。

留守儿童之家建设。2012年，全县建设160个留守儿童之家，对全县368个留守儿童之家进行统一授牌，配备相关设备、图书等物资。

中小学校标准化建设。2012年，组织中小学校标准化建设县级自评，并将自评情况及时上报市，完成中小学标准化建设双月报工作。

规范办学招生行为。2012年，制定符合均衡、规范办学招生行为要求的城区小学和初中招生方案，城区小学、初中招生平稳有序。及时解答网民、有关媒体反映的涉及舒城县教育有关问题。

【教育管理】 出台三个文件。 2012年，县委、县政府出台了《舒城县中长期教育改革和发展规划纲要（2012—2020年）》（舒发〔2012〕16号）和《中共舒城县委舒城县人民政府关于加快教育改革与发展建设教育强县的实施意见》（舒发〔2012〕17号）两个文件，这两个文件将成为舒城县中长期教育改革和发展的指导性文件。 12月9日，县政府常务会通过了《舒城县城区教育设施专项规划（2011—2030年）》，这个规划将成为近20年舒城县城区中小学幼儿园布局的规范性依据。

德育工作。发挥政治课课堂教学主渠道作用，

按照国家、省课程计划规定要求，开齐课程，开足课时；加强养成教育培养，全县中小学按照《中小学生守则》、《中小学日常行为规范》要求，小学从养成教育入手，强化日常生活中良好行为习惯的训练，初中加强国情教育、法制教育、纪律教育，高中进行正确的人生观、世界观和价值观教育；组织了爱国主义教育读书活动；举办了青少年书信文化活动，全县中小学积极踊跃参与；开展“三好”、优干、先进班集体评选活动；开展了民族团结教育活动；加强青少年心理健康教育，县教育局成立了心理健康教育研究会；以科学发展观指导学校德育工作，全县中小学结合学校实际，广泛开展“三爱”教育系列活动；全县初 中、高中分别建立唐仲英爱心小分队，爱心小分队广泛开展活动；组织教师参加市“德育精品课程”、“育人精彩瞬间”评选活动；举办全县中小学生观看爱国主义影片首映式活动。

教育教学。指导全县初中开展初中毕业生综合素质评价；指导全县高中开展高中毕业生综合素质评价，并将结果上报省教育厅；加强教育教学的日常管理；参加省厅组织在市召开的课程改革调研会；推荐评选市级基础教育课程改革、课程改革教学成果先进单位、先进个人。

体育美育。组织国家体质健康标准测试数据上报工作，下发体育工作相关文件；认真组织全县初中学业毕业体育考试；与人武部共同组织全县高中新生军训；积极组织参加全省中小学生艺术展演活动，县教育局获市优秀组织奖；组织中小学生体检工作。

学校安全。2012年，全县不断加强制度建设，强化排查检查，突出管理重点，为全县教育和谐稳定发展提供有力的保障。县教育局与基层学校签订《学校安全工作目标责任书》，明确学校任务，落实责任。4月份对全县接送学校车辆进行摸排，查处违章违纪校车。针对夏季易发的溺水安全事故，连续印发进一步加强全县学校夏季安全和预防中小学生溺水工作文件，进行专门部署；联合公安、交通、水利部门开展督查工作，检验工作开展成效。对全县学校易制毒化学品管理使用情况进行了督查，并层层签订责任书。

党风廉政建设和反腐工作。县教育局以作风建设为抓手，以完善具有教育系统特点的惩治和预防腐败体系为重点，以维护人民群众利益为根本标准，在全县教育系统开展创先争优活动，局机关深入开展机关效能建设活动。2012年还重点开展“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动，把学习教育、检查整改、责任追究、树立典型、完善机制贯穿始终，突出抓好动员学习、查找问题、整改提高三个环节的工作，采取集中检查、明察暗访、日常考核、群众举报、民主评议等方式，全过程监督、全方位发现并惩处干部和教师队伍中存在的不良行为。2012年，组织200多人收看县纪委制作的反腐倡廉警示教育片，召开教育系统反腐倡廉警示教育专题会，协助纪委举办“龙舒廉韵”廉政文化艺术作品展，查处了7起教育乱收费，清退了违规金额13.4万元，给予政纪处分1人，全县通报批评了2人。

（审稿人：朱传友 撰稿人：李德政 吴春虎）

城 区 小 学

城关一小

【概述】 舒城县城关第一小学创建于民国初年，是一所历史悠久、文化底蕴深厚的传统老校。“省电教设备一类达标学校”、“两基工作先进单位”、“县文明单位”。学校位于城关镇西大街，占地8680平方米，24名教职工，在校学生329人。

【迁建工程】 2012年7月4日舒城县城关第一小学迁建工程动土开工。新校区按安徽省义务教育阶段学校办学基本标准设计，规模为48个教学班，容纳学生2208人。新校区位于舒城县城皖江路以东，龙舒西路以南，西大街以北，总用地面积25600平方米，总建筑面积13388平方米。校园整体分为办公区、教学区、体育健身区、休闲活动区四大功能区。沿皖江路由北向南布置教学区、办公区、运动场地，形成教学楼、实验楼、综合楼、报告厅、风雨操场为主体的建筑组合体。建筑立面简洁现代，色彩统一和谐，构成简洁大方又不失变化的校园外部形象。2012年12月底主体建筑封顶。

【教学成果】 2012年5月30日，舒城县城关第一小学少先大队荣获“2012年度全省优秀少先大队”荣誉称号。2012年10月束娴老师《爱如茉莉》一课收录于安徽省电教馆《典型课例》。朱敏老师《留给学生自主探究的空间》《试论网络时代学生管理新趋向》分别发表于《中国校外教育》2012年第十期、第九期。黄梦蝶同学在“建设幸福中国”爱国主

义读书活动小学生讲故事比赛中获省三等奖。马从跃同学的中国画《二月春风》获六安市第四届中小学生艺术展演小学甲组一等奖。

（审稿人：宋芬初　撰稿人：汤晓）

城关二小

【概况】 城关二小位于县城西区，1958年建校，是一所历史悠久，规模较大的小学。学校占地面积约10000平主米，在校学生2216人，设30个教学班。在岗教工76人，其中中学高级教师1人，市、县教坛新星数人。多年来，二小人外树形象，苦练内功，学校先后被评为市文明单位，省家教名校，省少先队工作先进单位，省实验（示范）学校，省未成年人思想道德建设示范学校，是县城布局调整的保留学校，被县局列为2009年标准化建设学校。

【主要工作】 3—5月举办第二届校园文化节；4月组织中青年教师师德演讲比赛；6月举办庆六•一文艺节目汇演；9月成功申报安徽省青少年体育俱乐部学校；9—12月组织语文、数学、综合类各科研讨课、示范课、公开课18节；10月举办“革除陋习，从我做起”主题中队会，先后被县、市、省、国家等各级媒体报道；11月举办第十四届综合运动会；朱珠老师被评为六安市“优秀教师”；钱业翠老师教学论文获国家一等奖；学校被县关工委授予“少儿智力开发先进单位”。

（城关二小）

城关三小

【设施建设】 2012年，舒城县城关第三小学投资45万元，平整了校园内活动场地，铺设了3000平方米的广场砖，一、二年级10个教室贴地砖、墙面砖。政府投入安装了29套班班通设备；新增3万册图书；新增数学及实验器材49套；新增音、体、美器材96件。

【主要工作】 2012年5月，学校开展了全校中、青年教师教学展示活动。11月，全校40周岁以下教师进行“班班通”操作技能大赛，校长和其他老师深入课堂听课、评课。12月，承办舒城县小学数学优质课比赛活动。2012年，学校被六安市委市政府授予“六安市第六届文明单位”；被舒城县委县政府授予“舒城县参加六安市第三届运动会先进集体”；获舒城县第七届少儿书信大赛优秀组织奖；获舒城县第八届教职工乒乓球团体第三名；获安徽省少儿“黄山杯”第二十七届乒乓球赛道德风尚奖。

（审稿人：汤其林　撰稿人：杜全发）

城关四小

【概况】 城关镇第四小学位于城关镇花桥东路，服务古城、金墩、北隅三个行政村和附近龙舒花园、安天盛世名城、青青家园、九溪江南等6个住宅小区，服务半径约3公里。

2005年，为加快县城发展，城关镇政府在古城村管庄村民组征地30亩，筹建城关四小。2006年4月城关四小破土动工；2007年2月第一幢教学楼完工并交付使用。2007年3月9日原城关古城、花园两所村小拆并，320名学生喜迁新校。2007年9月20日城关四小正式挂牌成立，首任校长李章燕，时有在校学生378名，教职工26人，设8个教学班。城关四小在短期内建成、使用，创造了城关乃至全县建校史上的奇迹。

城关四小一班人，团结协作，敬业勤奋，教学质量年年攀升。2009年2月，原城关北隅小学又并入四小。经过短短六年的发展，城关四小现有在校学生1006人，教职工34人，18个教学班。硬件建设也是一年一个台阶，现拥有教学楼、综合楼各一幢，建筑面积计5100㎡，校园环境、办公条件也在不断改善，一块占地7200㎡的标准化塑胶田径场将于2013年8月完工交付使用。

【德育教育】 为扎实开展好“学雷锋、树新风、争当四个好少年”活动，3月5日下午在教学楼前空地召开了全体学生会。会上大队辅导员作了动员讲话，各班也派代表作了表态发言，最后有上届优秀“四好少年”代表周靓和叶媛媛两同学作了精彩的演讲。这次活动对学生的文明素质是一次提升，对学生的行为习惯是一次很好的教育。

【安全教育】 5月17日下午最后一节课，学校举行了“防震疏散”演练暨安全教育活动。随着刺耳的警报声，同学们在老师的带领下有序地快速来到楼前操场，在空旷的地方抱头蹲下，无丝毫的慌张和恐怖。9月20日，成功举行了“消防疏散”演练活动。通过两次活动，很好地培养了学生的自我保护意识和遇险自救能力。

【校园文化】 2012年春学期紧紧围绕参加城

关镇第二届校园文化艺术节开展活动，成功地举办了古城学区小学生演讲比赛，古城学区小学生书画手工作品展和古城学区小学生乒乓球比赛。学校师生选送的节目和作品在城关镇第二届校园文化艺术节开展的八项活动中都取得了很好的成绩。

为培养学生感恩社会，热爱校园，在建校五周年之际，校大队部成功举办了“建校五周年”征文活动。此项活动共收到学生优秀作品120多件，经过外请专家的认真评选，共评选出一、二、三等奖作品51件。

【教师队伍建设】 学校始终把教师的成长作为学校发展壮大的保证，2012年学校选派十多名教师，参加了国家、省、县级的“国培计划”研修，参训教师回校后都介绍了学习心得，部分教师还上了观摩课，供全体教师研讨，努力做到把培训效益最大化。另外，学校积极开展校本教研，本年度，教师有6篇教学论文获市一等奖，六篇获市二等奖。汪丽老师的美术课，陈盼老师的数学课分别代表全县参加市级优质课比赛。

随着信息化的发展，多媒体已经入课堂，能娴熟地制作课件，已成为教师基本素质之一。2月27日下午，学校邀请了具有一定经验的中心校王主任授艺，为学校中青年教师作课件制作专项培训。一个多小时的培训，教师们自始至终专心听讲，受益匪浅。也为学校6月份的中青年教师课件制作大赛做了很好的铺垫。

【基础建设】 11月21日投入167万元的塑胶跑道、标准化田径场地开工建设。该田径场由合肥源建工程设计公司设计，安徽天鑫市政公司承建，四小田径场地的建成，必将大大提升校园的品味，解决体育课无活动场地的困境。

【交流互动】 12月6日上午，五(3)班在多功能教室成功举办了一次家长开放日活动。首先家长同自己的孩子一道分别听了语、数教师一节精彩的讲课，最后家长翻看自己孩子的各科作业并对两位老师作了很高的评价。此次活动让家长对学校、对老师留下了很美好的印象。

为赢得家长对学校的理解和信任，争取家长对学校工作的配合和支持，11月18日下午，学校召开了全校学生家长会，各班家长到会率较高。会上校长对全体家长介绍了校园情况并对学生的食品卫生和交通安全向家长们作了要求，然后各班主任和授课教师分别讲话和互动。

（城关四小）

舒师附小

【概况】 舒城师范学校附属小学位于舒城县城关镇文化广场南边，是一所历史悠久的学校。始建于民国初期，曾用名“城南小学”、“城关四小”、“东方红小学”等。现有17个教学班，学生1268人，在岗教职工40人。其中中学高级教师1人，小学高级教师19人，小学一级教师20人，安徽省“特级教师”1人，六安市“教坛新星”2人；六安市“学科带头人”2人；六安市“骨干教师”1人，舒城县“教学能手”3人，舒城县“骨干教师”2人。近年来，在全县教育教学质量评估中多次名列前茅，呈现出“校以育人为本，师以敬业为重，生以成长为乐”的喜人局面。先后获得“全国首批中华传统文化传承学校”、“全国爱国主义读书活动先进集体”、“舒城县少先队工作先进单位”、“舒城县巾帼文明单位”、“舒城县示范家长学校”等荣誉称号。

【学校建设】 学校占地面积10268平方米，建筑面积4317平方米。2012年4月，投资20000元建设校园广播网，5月投资14000元将三栋教学楼全部安装配备安全消防设施；2012年7月，投资35万元改造操场，将3172平方米的操场全部硬化并修建完善了下水道；投资23000元添置了12张室外乒乓球桌及单双杠、爬竿等体育设施，新建了4块羽毛球场地，为学生们提供良好的活动场所。2012年8月，为18个教室安装了“班班通”设施及畅言智能语言教学系统软件，为充分利用现代信息技术资源提高课堂教学效率创造了有利条件。2012年9月，建立科学实验室，添置56座实验桌椅、总价值11540元的实验器材。

【教育教学】 2012年，学校坚持以教育科研为先导、以教学常规管理为重点，以现代教育技术为突破口，严格执行国家课程、开足开齐课程，认真贯彻课程改革精神，努力推进素质教育，提高教育教学质量。

每学期开学前教导处、各教研组即根据学校学生实际，制订好切实可行的行事周历、教学教研计划，要求每位教师制订好学科教学计划、提前备课；学期中采取随堂听课、公开听课、小组评课、集体备课等方式规范教师教育教学行为、优化教学过程。11月、1月、4月、6月共组织教学工作检查4次，检查

内容为备、教、改，检查组成员由学校业务副校长、教导主任、教研组长、教师代表组成。每学期均组织期中、期末教学质量检测评比和学科抽考、竞赛活动，实行对调命题、监考、阅卷制度，规范要求，确保评比公平、公正。继续实施教师绩效工资制度，实行教学质量和工作综合考核奖励制度。

【工会组织】 充分发挥工会组织民主参与、民主管理、民主监督的职能作用，进一步推行学校民主政治建设，做好校务公开工作、民主评议干部和学校民主管理工作，营造和谐民主的管理氛围。2012年元月，讨论并通过《舒师附小教师岗位评聘办法》；5月修订并完善《舒师附小教职工绩效工资考核制度》；6月24日，召开第六届教职工代表大会，选举产生新一届工会委员会和教代会代表，讨论通过《舒师附小教代会工作实施细则》。2012年10月下旬开展教职工羽毛球比赛，9月10日举行庆祝教师节活动，12月31日开展元旦联欢活动。切实关心教职工的身体健康，每两年组织一次全体教工体检，每年3月组织一次女教工妇科检查。做好特困教职工的帮扶工作，坚持慰问离退休教工、生病住院教工，给他们送去学校大家庭的温暖。

【德育创新】 德育工作以“爱国主义读书活动”为主线，以学生行为规范养成教育为主要内容，有效整合各种德育资源，大力开展校风班风建设。重视学校、家庭、社会的教育作用，通过家长会、校讯通、网络、电话联系、致信等形式，形成教育合力，营造促进学生健康成长的良好环境，确保德育工作开展得更扎实、有效。

2012年2月，各班制订了《班级公约》，规范学生日常行为规范;3月组建并训练新腰鼓队、鼓号队；5月组织“辉煌六十年”主题读书活动；6月组织“理想点亮人生”征文比赛、“未来之星”才艺选拔赛；9月出“感恩教师”板报专刊；10月组织“庆国庆”书画展览；12月组织“迎新年”合唱比赛、各班评选“三好学生”“优秀少先队员”等。丰富多彩的活动将培养特长与陶冶情操有机结合起来，彰显出德育及校园文化有机渗透的特色。

【教育科研】 学校已立项并正在研究的课题有“中华传统文化经典诵读”与“小学生阅读与习作的研究与探索”两项，已取得优秀成果。2012年1月舒城师范附小被国家教育部命名为“全国首批中华优秀传统文化艺术传承学校”，为六安市唯一一所获此殊荣的小学。“小学生阅读与习作的研究与探索”课题研究已进入后期，被评为六安市“课题研究先进集体”。仅2012年，教师撰写课题研究论文有6篇获得国家、省、市级一、二等奖，2篇发表于CN刊物；学生习作在县级以上比赛中获奖15人。

【教师队伍建设】 加强教师政治学习和业务学习，重视师德师风建设，切实提高教师队伍素质。结合中小学教师继续教育培训，开展以“新课标”为专题的理论与实践学习研究活动，通过业务学习、专题研讨、学术报告、外出考察等活动，不断“充电”，让师训成为教师形成新理念、走进新课程、掌握新技术的有效平台，把学习作为职业发展终身需要。2012年9月，对全体教师进行“班班通”使用培训，提高教师运用现代教育技术的能力，以教育信息化带动教育手段现代化。2012年全年共选派26名教师去淮北、黄山、合肥、六安等地参加业务培训或教学研讨交流活动。

2012年度任姗娣、钟德武、胡园、李波、陈军、邓安平等教师在语文、数学、体育、品德4个学科优质课评比中成绩突出，荣获国家二等奖1人，市一等奖2人、市二等奖1人、县一等奖2人，县三等奖2人。

（审稿人：魏芳　撰稿人：杨红梅）

实验小学

【概况】 舒城县实验小学位于舒城县城东部，交通便捷，环境优美，始建于1998年秋，创办之初全校仅有80名学生，2个教学班，5位教师，教学设施简陋，教学环境较差。2012年学校有教学班29个，在校学生1800余人，专任教师56人。其中市级骨干教师9人，国家级、省级教育学会会员4人，县级优秀教师、师德标兵10人次，教师岗位合格率和学历达标率均为100%。

【发展思路】 实验小学以“超前性、实验性、示范性、创新性”为办学目标，遵循“身心自强、言行自律、生活自理、学习自主、信心自树、人格自塑”的育人宗旨，高扬素质教育旗帜，竭力营造有利于儿童成长发展的教育环境和氛围，努力打造特色学校，提升对外影响力和辐射力，朝着现代化、高质量、有特色的省级示范学校目标奋进。

【德育工作】 实验小学以校园文化建设为主线，以培养学生良好的行为习惯为主要目标，加强德育队伍建设，加大对班主任的培训力度，使得一批优秀班主任脱颖而出。同时，学校提倡活动教

学，为孩子搭建多种舞台，促进学生全面发展。重视对学生的养成教育。

【教学工作】 以“强化管理，落实常规，深入课堂，提高质量”为目标，牢固树立质量生存、质量取胜、质量发展的理念，把教学质量作为学校发展的头等大事来抓。确保教学工作经费的投入。为调动教师工作积极性，为确保教学中心工作有序保质开展，不管在什么情况下，实验小学始终确保经费的足额投入；狠抓教学常规和管理常规措施的落实，从保证教学时间到教学质量考核考评，从教师教案备写到学生作业批改这些日常工作入手，进行扎扎实实的检查和考评；加强对教师进行现代教育技术应用的培训，鼓励教师上课必须使用多媒体、网络等现代化辅助教学手段；努力构建家庭、学校、社会三结合教育网络，形成合力，提高教学质量。

【教研教改】 教研工作紧紧围绕“提高课堂效率，减轻学生负担，促进学生发展，改进课堂教学”，打造富有特色的校本教研文化。以教师专业水平不断提高为中心，实现教师教育观念与教学行为的转变,有效地促进教师专业发展，促进学生健康成长，提高办学效益。先后派30多人次赴北京、南京等地培训学习，并积极与合肥市屯溪路小学联谊。两个市级研究课题《小学心理健康教育模式的研究》和《大班额情况下小学数学分组教学模式的研究》于2011年11月正式开题，取得了阶段性成果。自2000年至今，学校已有26人次的28篇教学论文获六安市教育论文大赛奖，8篇教学论文在各级教育类报刊杂志上发表。

【素质教育】 学校坚持德育为先，促进学生德、智、体、美全面发展。以“建设特色学校”为契机，精心组织讲故事比赛、优秀书画作品展、写字比赛、广播操比赛等一系列活动，大大丰富学生的校园文化生活。大力推进特色学校建设，2013年3月学校开设经典诵读和写字等校本课程；编写《经典诵读》和《写字》等校本教材；并创办乒乓球、象棋、合唱、毛笔字等学生社团。

【办学成果】 2005年获全国读书教育活动“优秀组织奖”；2010年，被六安市教育局评为“市语言文字规范化示范校”；2011年，被中华人民共和国司法部、中央社会治安综合治理委员会办公室和中国关心下一代工作委员会等单位联合授予“全国青少年普法教育先进单位”荣誉称号；同年被安徽省教育厅评为“省语言文字规范化示范校”；2012年8月完成本部教学楼的加固，欧洲华城分校于2012年9月正式启用；2012年被评为“六安市家教名校”；2013年被授予“六安市基础教育新课程改革先进单位”、“全县依法治县和法制宣传教育先进集体”等荣誉称号。

（审稿人：孔令仓 撰稿人：许娟）

城 区 中 学

舒城中学

【概况】 舒城中学始创于1902年，是安徽省中等教育的三所源头学校之一，是全国精神文明建设工作先进单位，安徽省示范性高级中学。学校现占地260亩，布局合理，有“全省校园环境第一家”的美誉。学校办学设施完善，所有教室均装备了多媒体教学设施；三幢学生公寓，拥有床位2000多个；双层餐厅，一次可容纳2000人就餐；科学馆内实验设施完备，微机室功能齐全；图书馆藏书10万多册，报刊200多种；塑胶跑道及人造草坪的标准运动场能承办大型体育赛事。学校还新建了校园视频会议系统、公共安全图像系统、无线红外防盗安全系统、巡更系统等。

【办学宗旨】 同盟会会员、首任校长王仁峰先生曾教育学生：“为民族立孝，为国家立功，为苍生立命，为儿孙立言，一德一心，以争千秋。”秉承王仁峰先生的办学思想，学校以“天下己任”为校训，培养有理想有抱负的人，造就有国家意识和全球意识的人。学校面向未来，致力于建设花园式校园、学习型校园、数字化校园、和谐校园。学校实施名师铸名校战略，组建一支结构合理、素质精良的教师队伍。加强师德师风建设，让全体教师以特有的人格魅力、学识魅力和卓有成效的工作赢得全社会的尊重。学校致力于培养学生的人文精神，让学生“学会自律，懂得珍惜；学会关爱，懂得感恩；学会承担，懂得责任；学会尊重，懂得包容”。致力于培养学生的科学探究精神，让他们博学，审问，慎思，明辨，笃行。

【学校民主建设】 坚持教职工代表大会制度，审议学校发展规划及各项规章制度，广泛听取代表意见和建议，共谋学校发展大计。2012年4月，学校成功召开了第六届第五次教职工代表大会，审议通过了《学校工作报告》和《舒城中学岗位设置实施方

案》，收到提案38份。坚持家长会议制度，定期并根据需要适时召开家长会，加强学校和家庭的沟通和联系，促进学生发展大计。坚持家长委员会制度，推进学校管理与发展。2012年底，成立新一届家长委员会并召开第一次全体会议，着力研究如何解决学校当前的一些困难和问题，促进学校快速、持续发展。

【提高师生整体素养】 加强党风廉政建设。在党的十八大成功召开后，学校组织开展了学习贯彻十八大精神专题活动，邀请陈爱芬老师做专题报告，给全体教职工学习领会十八大精神作深入解析和指导。2012年，该校被命名为舒城县首批廉政文化建设示范点，并申报六安市廉政文化建设示范点。深入加强师德师风建设。以“师德高尚，业务精湛”为建设目标，广泛开展师德师风建设，努力提高教师的职业素养。坚持为全体教师购买各类专业书籍，坚持组织班主任及教师外出培训学习，全面提升广大教师的职业素养。2012年，有一大批先进集体和个人获得上级各类表彰和嘉奖，其中女工委荣获六安市“巾帼文明岗”称号，蒋平校长荣获“全国特色教育先进工作者”和“舒城县先进教育工作者”称号，苏少宝老师荣获“六安市模范教师”称号，李家权、薛先所两位老师荣获“舒城县模范教师”称号。

加强学生文明道德建设。继续以集中整顿集会秩序和提高课间操质量为重点，进一步加强对学生日常行为的规范性管理。深入加强学生的文明诚信教育，努力营造文明健康的思想文化及校园文化氛围。大力加强学生的遵纪守法教育，培养良好的班风、学风、校风。坚持开展舒城中学“女生成长教育”专题讲座和各类读书演讲活动，努力加强学生的思想品德建设。一年来，学校先后被评为第十一届舒城县文明单位、第六届六安市文明单位、全国“中华百年名校”。

【教育教学管理】 狠抓常规教学管理，不断完善常规教学管理措施，加大日常督查力度，保证日常教学质量。坚持开展培训活动，努力提高课堂教学质量和教师教学素质。不段完善教育科研管理，坚持推门听课制度和集体备课制度，积极引导广大教师撰写教育教学论文，努力提升教学教研水平。一年来，教师共发表教育教学论文40多篇，省市县论文评选获奖论文共30多篇。

坚持开展特色教学活动。2012年秋学期，学校组织开展了为期三周的“青年教师教学汇报课”活动，有17位青年教师参加，有效检验和提高青年教师的教学水平，激励青年教师的竞争意识，展示出良好的课堂艺术，也推动了该校教研教改的发展。着力加强毕业班管理：继续加强组织和领导，优化配置师资力量，加强高考信息研究，制定科学的高考备考指南，精选备考复习资料，加强优秀生的培养，精心组织竞赛辅导（在2012年各学科竞赛中，共有6人获得省二等奖，21人获得省三等奖），重视自主招生选拔，加强考前适应性训练和学生心理辅导，增强复习迎考信心，通过一系列措施的完善、创新和落实，努力提高高考水平。

2012年，何南同学荣膺六安市“文科状元”，被北京大学录取；李元同学位居六安市理科第三名，被清华大学录取；王鑫同学被海军飞行学院录取。2人进入全省前100名，7人进入全省前200名，14人进入全省前500名；全县文科前15名，理科前36名，全部集中在该校；一本上线792人（不含艺体生），达线率40%；本科上线人数1775人，达线率88.5%。

【促进教师专业成长】 2012年，有18位教师被选调入该校。为促进教师，特别是青年教师的专业成长，学校继续推进“蓝青”工程。2012年，学校共完成第三轮和第四轮的培训计划，进一步提升了教师的整体素养。以“蓝青”工程为推力，积极组织青年教师参加各类教学研讨，积极推荐青年教师参加各级各类教学比赛。2012年，学校组织青年教师参加省市县化学、物理、生物、数学、语文、英语、美术等优质课比赛，均取得优异成绩，其中付璐老师荣获全国中学语文优秀课例评比一等奖，陈爱芬老师荣获安徽省第七届优质课评选二等奖，另有十多人获得市县各类奖项。

【学校内涵建设】 推进数字校园建设。继续完善资源库建设。不断完善和改进，将单个资源的传送与集中、有系统的传送相结合；经过性价比比较，选购学科网和中国知网的网络教学资源，为校资源库提供素材；完善硬件建设。新建校园广播系统，增加了11个高考考场监控系统，为新加盟的17位教师配备了手提电脑；继续改造校园网站和学校无线网络，为教师教学和学校宣传提供条件。2012年，学校数字校园建设研究被收入基础课程教育教学成果汇编，学校被教育部基础教育课程教材发展中心和安徽省教育科学研究院联合授予“信息技术条件下新课程教学方式实验研究”项目实验学校。

推进校园环境建设。2012年，学校完成主教学楼前地面、老教学楼前地面花岗石铺设，校园内主干道沥青路面铺设，主教学楼墙面粉刷等工程。进一步加大卫生督察力度，努力消除卫生死角，保证校园的环境卫生。

推进文化和体育建设。进一步推进舒中精神文化、物质文化和制度文化等建设，提升舒中发展内涵。进一步完善广播站建设，以丰富广大师生的课余文化生活。成功举办舒城中学第六届科技节和第八届校园文化节，丰富和发展舒中校园文化。进一步加强体育工作，推进学校素质教育。成功举行2012年秋季田径运动会，组织参加各级各类运动赛事并取得优异成绩。

推进对外交流与合作。学校先后组织安排多项对外交流活动，其中包括安徽师范大学校长王伦教授、教务处处长朱家存教授来学校视察指导，省教科院专家夏建华先生来学校作专题报告，承办全县高中英语教学观摩研讨会和地理、物理、英语等学科的优质课比赛，蒋平校长被市教育局推荐参加“第三届长三角中小学名校长高级研究班”研修并参加一系列交流活动，组织2012届高三教师赴台湾考察学习，组织女教工赴开封考察学习。特别是进一步加强与清华、北大等名校的交流往来，加深自主招生工作的联系与合作，为提升学校的办学水平、拓展办学空间奠定了良好基础。

【校园安全】 进一步建立健全各项安全制度，设立相关应急预案；增加安全值班人数和次数，加强校园安全督查；加大各类安全宣传力度，提高师生安全意识；加强建筑安全巡查，对校内公共场所建筑进行安全核查并登记上报；加强餐厅饮食安全管理，消除食品安全隐患；加强学生宿舍的安全管理，保证宿舍秩序和学生安全；加强消防安全建设，确保校园消防安全；积极开展节能宣传活动，教育和引导广大师生员工大力倡导健康、文明、节约、环保的管理方式和工作理念，努力建设节约型校园。2012年，学校总体安全平稳，在全县系列平安建设活动评选中，被评为全县系列平安建设先进集体，并荣获“平安校园”称号。

【贫困助学】 “不让一个舒中学子因贫困而辍学”，这是学校一直对广大学生的郑重承诺。2012年，学校加强对贫困助学的管理力度，相关制度得到进一步完善，工作程序得到进一步规范，各项助学账目清晰，专款专用，规范合理。学校完成包括国家助学金、开发银行助学金、胡国赞助学金、安徽预备役师结队子捐资助学、贫困大学生资助等多个助学项目，发放助学金145万多元，资助学生1700多人。从下学期开始，学校还将增加一项校内资助项目，即免除每班一名贫困学生的学费。

（审稿人：何登保 撰稿人：邵江徽）

舒城一中

【办学目标】 舒城第一中学始建于1952年，现有57个教学班。近年来，学校围绕“全市领先，江淮一流，全省有位，国内有名的现代化、高质量、有特色、示范性”的办学目标，致力于学生思想素质的提高和创新能力的培养。60年的发展历程，浸染着龙舒的创新品格，积淀丰富的文化底蕴，彰显了师生的勃发激情。一中人牢记“日厚其德，日进其业”的校训，积聚精气神释放正能量，正在全力提升现代化水平，促进特色发展，坚持优质发展，构建和谐校园。

【学校荣誉】 本科上线人数逐年上升，层次逐年提高。一中学子以自己的智慧叩开了清华、科大等重点高校的大门。先后荣获县篮球比赛第一名、县迎春长跑赛团体冠军、六安市基础教育课程改革先进单位、六安市教育教学先进单位、六安市争优创先优秀基层党组织、六安市毒品预防教育示范校、安徽省青少年体育工作先进集体、安徽省海军招飞先进单位、全国青少年爱国主义读书教育活动优秀组织奖等光荣称号。学校于2012年12月顺利通过安徽省示范高中省级评估验收。

（审稿人：陈爱鹏 撰稿人：潘定稳）

舒城二中

【概况】 舒城第二中学始建于1972年，位于县城中心，交通便利，环境优美，是一所普通完全中学。现有教职工231人，在校学生6300人，下设73个教学班。

【教育教学质量】 学校通过运用各种措施，帮助教师理解和运用恰当的教学方式，抓好课堂教学过程，提升课堂教学的质量和效益，取得较好的成效。2012年中考，全县总分前10名占7人，全县前100名中占72人。在面向全省的自主招生中被合肥一中录取了37人，被合肥168中学宏志班录取了

111人，创造学校新的历史记录。

【学校管理】 学校强力推进年级教育教学管理工作，分年级成立年级部，由3位分管校长领头，每年级由3位年级组长配合，按期扎扎实实进行教学质量检测、分析、评价和表彰工作，抓好过程，落实根本，努力做到严格常规管理，严格过程管理，严格质量检测。

学校结合校情实际，因需而求，循序渐进，通过民主与集中的过程，反复讨论，充分酝酿，集思广益，群策群力，先后制定《学校先进工作者评选方案》、《学校教学工作奖励办法》、《职称评定实施细则》、《岗位竞聘办法》等规章制度，并通过五上五下的民主讨论，又制定《班主任续聘和选聘方案》，使班主任选聘这一校内热点问题常规化、制度化、规范化。

【规范办学行为】 学校按照教育主管部门的要求，妥善解决了初一招生的被动与混乱状况，保证初一年级招生录取及分班工作的有序进行；从2011年秋学期开始，学校根据学校和学生实际情况，对社会上反映较大的“二中学生作业负担较重”的问题，研究制定“有效作业”的明确规定，严格实行，已达到规范；学校通过多种方式努力提高教职工素质，着力倡导并严格监督实行由全体教职工共同约定遵守的办学行为方面的“三大纪律，八项注意”，尽力提升社会和家长对学校工作的满意率。

【办学条件】 学校通过政府采购中心招标，按需要更换了校园广播系统、采购100多台教学使用的电脑等教育教学所需设施，正通过招标局进行宾馆新一轮招租工作。2012年暑假，学校根据县委、县政府“校安工程”的安排，对致远楼及附楼进行加固改造，并分块整治校园内一些不洁净地块、不安全设施、不卫生场所、不流通涵道，生活工作环境大有改观，实实在在地为全体师生做好每件事。

（审稿人：汪琳　撰稿人：陈梅生）

舒城高级职业中学

【概况】 舒城第三中学成立于1992年7月，经县委县政府批准，由原城北中学迁址改为舒城第三中学（完中建制、正科级单位）。1997年，经市教育局批准，更名为舒城高级职业中学。2007年5月顺利通过六安市示范评估，成为一所市示范职业中学。2007年7月，县委、县政府为推进城区义务教育均衡发展，决定恢复舒城第三中学。学校是义务教育、职业教育、普通教育三位一体的综合性中学。

学校坐落在城关镇桃溪路舒怡广场西侧，环境优美，交通便捷。学校占地约5万平方米，校舍建筑面积约3万平方米。教职工130人，现有42个教学班，在校学生2400余人。学校师资力量雄厚，专任教师具有大学本科学历68人，其余均具有大专学历；中学高级教师36人，中学一级教师47人，双师型教师7人，10人次受国家省市县表彰。办学条件优越，建有教学楼、实验楼、学生公寓楼、食堂餐厅和标准化运动场；教学设施完备，拥有理化生实验室、微机室、机械模拟实验室、财会模拟实验室、电子电工实验室、模具制作与数控加工实训中心、图书室、阅览室、多媒体电化教室和校园网。

【学校荣誉】 2012年省妇联授予舒城三中“安徽省巾帼文明岗”称号；学校被县人民政府安全生产委员会评为2012年安全生产工作“先进单位”；县人民政府授予舒城三中创建全省食品药品安全示范县“先进单位”。荣获“六安市政务公开先进单位”。

省教育厅授予“德育先进个人”1人，被六安市公安局评为“内保工作先进个人”1人，中共舒城县委、县政府授予“先进工作者”2人，被县妇联评为“巾帼建功”先进个人1人；2012年教师个人获奖：市、县中学优质课大赛获县级以上奖5人，市、县教育教学论文评选获县一等奖以上奖10人。

【教学教研】 2012年4－5月，学校组织高、初中毕业班教师先后赴霍山职高、合肥48中、六安9中参观学习；10月邀请县教研室专家对学校毕业班教育教学工作进行视导。2010至2012年学校中考平均分连续三年名列前茅，分别为全县第六、第三、第二名，达省示范分数线分别为34人、42人、62人，有3人获全县前十名，7人考取合肥一中、合肥一六八中学，多项单科成绩名列全县前茅；2012年学校普通高考艺术本科上线11人（其中3人为重点本科），普通高考、对口高考专科上线率达95□以上，“艺体特色班”取得了历史上最好成绩。

2012年学校组织部分初中语文、数学教师参加全省中学优质课的观摩，选派约30人次到六安、合肥、芜湖、马鞍山等地参加学科讲座、培训；2012年4月15日“舒城县中考语文学科研讨会”在学校举行，4月18日“舒城县化学优质课大赛”在学校举行。2012年“历史新课程课堂教学观摩研讨会”在

学校举办。

【校园环境】 实施校园景观工程，创设优美的校园环境。2012年3月31日，学校景观工程招标，计113万元，4月16日校园景观工程开工，12月份峻工。7月国家图书馆配发中心为学校配置价值30万元的图书，9月校图书馆完成标准化建设。

（审稿人：汪文武 撰稿人：栗亚）

中等专业学校

舒城师范学校

【概况】 安徽省舒城师范学校始建于1901年，是省教育厅批准设立的六安市唯一一所有资质培养具备大、中专学历教师的学校，是合肥师范学院和淮北师范大学本、专科教学点。学校现有占地面积80亩，分东西两个校区。目前，占地400亩、建筑面积136036平方米、总投资3.2亿元的新校区正在筹建中。

学校五年制大专设有初等教育、学前教育、英语、计算机、音乐和美术等6个专业，三年制中专设有学前教育、电子技术应用、电脑艺术设计等7个专业，全日制在校生2231人，本科、专科、中专函授学员576人。学校现有在编教师66人，其中高级讲师29人，特级教师、省级教坛新星7人，国家级、省级普通话测试员5人，研究生毕业、结业和在读人数达43%。近年来，学校始终坚持“适应学生学习需要教学，贴近市场人才需求办学”的办学思想和师范类与非师范类兼容、幼师培养与幼儿教育衔接、职前与职后并举、长期与短期结合、校内与校外沟通”的办学思路，不断深化教学改革，丰富办学内涵，内强管理，外树形象，教学规模不断扩大，教学质量不断提高，学生考编考岗人数逐年增多，毕业生全部就业。

【教学改革】 调整课程设置。由于近年来生源基础较差，学生结构也发生了一定变化，根据市场需求和学生实际，适当削减部分文化基础课程，增加部分如健美操等学生感兴趣的、有实用价值的专业课程，同时为参加升学、考级、考编的学生开设相关课程，利用晚自习时间进行辅导。

明确教学目标。教学改革中，主要针对学生层次、学习需求和学习能力差异，设定不同的教学目标：五年制学生注重加强专业知识学习和专业技能训练，引导他们参加考编考级；三年制学生降低知识难度，加强动手操作能力培养，鼓励他们根据自己的兴趣、爱好和特长参加各类技能考试，增强适应能力。教学目标的确立，使每个学生都能根据自己的兴趣、爱好和特长参加各类技能和等级考试，有选择地张扬自己的个性和特长。

产生实际效果。2012年“学生技能大赛”暨第二届“校园文化艺术节”的成功举办，充分说明改革是有效果的，学生是可教的，体现了办学特色。2012年,有500多名学生参加国家普通话等级考试，合格率98%，二甲率48%；30多名学生参加英语四、六级考试；6名同学考取教师编制；335名幼师学生被淮北师大成人专科录取；五年制四（4）音乐班成功举办了专业汇报演出；团委、政史地教研室、语文教研室、数学计算机教研室、体美教研室、英语教研室等相继开展了“县情校情校规知识竞赛”、“讲故事比赛”、“诗歌朗诵比赛”、“计算机录入比赛”、“广播操比赛”、“圣诞晚会”、“秋季田径运动会”、“师生书画展”等；30多名中青年教师开展了公开课或示范课教学,教研氛围浓了,教学秩序也有明显改变。

【学校管理】 建立学生信息管理系统。校长助理、教务处主任汪本应同志利用休息时间自主开发了《安徽省舒城师范学校学生信息管理系统》软件，在教务处、招生办共同努力下，学生信息管理系统秋学期正式投入使用，实践证明，学生信息管理系统有效整合了学生的各类信息，实现了课堂管理、学籍管理、资助管理、学费管理、班级管理以及生活服务管理的有机统一。

启动后勤管理体制改革。积极探索和推进后勤工作管理体制改革是2012年年初制定的工作目标之一。学校成立了后勤工作领导组，领导组成员吸收了部分职工代表，主要负责或参与学校固定资产清理、物品采购和工程质量监督。领导组成立后，积极开展工作，在设备、教材、作业簿本、工程材料、器材等招标采购方面做了大量工作，减轻了总务处的压力，规范了后勤工作流程，提高了办事效率和服务质量。

2012年学校在坚持以教学为中心的前提下，高度重视后勤保障和服务工作，改善了教育教学和办公条件，为教育教学和教师培训工作顺利开展提供了有力的保障。学校兴建了两栋活动板房，增加了一台变压器，翻修了学校食堂，改造并调整了舞蹈、音乐、书法等专业教室，调整了学生宿舍，添置了教

学用钢琴65架，为后勤教辅人员配备了42台笔记本电脑，完成了学校国有资产清理和登记工作。

建立“首席班主任制度”。班主任工作在学校工作中占据特殊地位，在育人方面起着特殊作用。建设一支业务精干、素质优良的班主任队伍，对于强化教学管理、提升办学水平有着重要的作用和深远的意义。2012年政教处出台了《舒城师范学校“首席班主任”评选方案》，经个人申请、领导组评审，潘道艾、麻先川、赵贤平3位老师当选为该校第一届“首席班主任”。“首席班主任制度”的试行，缓解了班主任人员的不足，为充分利用优质人力资源、发挥优秀班主任的榜样示范作用、促进班主任自身成长起到了积极作用。

出台《舒城师范学校教师职称评审细则》。《评审细则》为教师职称评定工作提供依据，科学、公正、合理地解决教师考核和专业成长等问题。

完善绩效工资分配方案。现行的津贴分配方案还是2001年制定，按照当时学校的实际，基本体现多劳多得，兼顾公平。10年来，学校发生很大的变化，原有的分配制度显现出许多弊端。2012年制定了《舒城师范奖励性津贴分配实施方案》（草案）。新方案以岗位责任和业绩为依据，体现多劳多得，优绩优酬，向教育成绩突出的教师倾斜，统筹兼顾学校内部各类人员的工作绩效考评，适当拉开分配差距，体现干与不干不一样，干多干少不一样，干好干坏不一样，激励教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动完成各项工作任务，促进学校教育教学健康快速发展。

规范节假日加班管理。学校制定了《关于非工作日加班的有关规定》，规定要求常规工作必须在正常工作日完成，因工作性质不同，部分工作必须延续到节假日完成的由部门负责人到办公室填写加班申请单，经分管校长审核签字、校长同意后再下发加班通知单，工作结束后及时将通知单交办公室，办公室按月统计发放加班津贴。

【招生就业】 招生规模稳中有升。招生工作历来是重点工作之一。学校抓住国家大力发展幼儿教育的机遇，采取灵活有效的招生措施和错位竞争的策略，扩大学前教育三年制中专招生规模，申报并确保完成学前教育五年制大专招生计划。在招生形势十分严峻的情况下，全校上下和衷共济、齐心协力、逆势而上，确保了招生规模稳中有升，2012年，在校生突破2000人。

重视毕业生的就业工作。努力扩大实习和就业渠道，提升就业数量和质量。招生办通过认真调研、精心筹备，成功组织了200余人次的暑期教学实践活动，通过幼师专场招聘会和五年制毕业生招聘周活动，累计安排了250多名中专生、100多名大专生提前上岗就业。毕业生除部分进入高校学习、应征入伍外，100%被用人单位录用。

【成人教育】 学校积极与淮北师大联合举办本科汉语言文学专业、专科学前教育专业函授班，鼓励三年制幼师学生参加成人高考，并开设考前辅导班。全年幼师学生350名报名考试，335人被录取。年底，该校淮北师大本、专科在籍函授学员达474人，三年制中专幼师函授学员118人。

【学校安全】 调整学校安全工作领导组。根据人员变化，充实调整学校安全工作领导组，学生的安全教育、安全防范和安全隐患排查得到进一步加强；强化安全责任。强化保卫科值班、进出人员登记和治安巡逻制度，加大学生宿舍管理员和食堂承包人的管理力度，强化行政值班和班主任值班职责，提高防范能力。突出安全教育。安排新生入学安全教育和每周一次主题班会，成功组织了“9.18”紧急疏散防空演练。加强安全防范能力建设。完善学生的医疗保险工作，保障学生生病和人身伤害事故发生后能得到及时救助，完善校园监控系统，防止偷盗和校园财产流失，定期做好安全隐患排查，严格公物采购、公务接待、工程招标、财务收支等报批、督查和审核手续，确保学校财产和师生生命财产安全。

【学校荣誉】 成功举办了第二届校园文化艺术节，部分优秀作品被CN刊物《教育文汇》刊载；由彭声来老师创作并指挥、马云老师参与指导的合唱节目《赠人玫瑰》，由韩延存老师指导、五（4）班李长燕同学创作的工笔画《绯红》，由文耀辉老师指导、四（1）班陈园园同学创作的毛笔楷书作品，通过县、市、省教育主管部门的层层选拔，被省教育厅推荐报送到教育部参加全国艺术展演活动；由王永红老师指导、陈蕾同学朗诵的作品《继母的帐单》在全省大学生诗文朗诵决赛中获得二等奖；王永红、汪本应2位老师被评为安徽省首届中职学校“教坛之星”。张士彬、王永红、张成玉、潘道艾和陈云霞老师分别被推荐参加省中职学校第二届优秀校长、专业带头人、教坛之星和县“帼国建功先进个人”评选。汪本应同志被授予舒城县“模范教师”称号。

张士彬校长入选六安市干训“百人名师库”同时被聘为“客座教授”。韩延存、徐丽娟、吕学斌三位老师通过省高级讲师评审。徐文荣同志被推荐为省人大代表初步候选人;学校获得了全国师范院校师生书法大赛团体一等奖。妇工委被县妇联授予“帼国文明岗”称号。校乒乓球队在舒城县第八届暨“新华书店”杯教职工乒乓球赛荣获女子团体第6名、女子单打第5名和“精神文明奖”。校团委被团县委授予“五四红旗团委”称号,2009(1)班团支部被授予“五四红旗团支部”称号。

【校址迁建】 占地面积400亩、能容纳5000名学生、建筑面积达118850平方米、投总额2.2亿元的新校区建设工作正在稳步、扎实推进。新校区建设方案已通过专家评审论证,1.5亿项目贷款和7000万元政府配套资金相关手续基本完善,学校正着手新校区建筑物拆迁工作,有望2013年正式施工。中央3000万元新校实验实训楼项目和省级30万元实验实训楼项目申报工作已完成。

(舒城师范)

特 殊 教 育

舒城县特殊教育学校

【概况】 该校建于1994年9月,起初借用舒城师范老教学楼办班。1996年9月学校正式挂牌,并开始建章立制,办学规模逐步扩大。2002年初学校择址新建,在香港爱国人士李进发先生(捐赠20万元)和国家开发银行(援助47万元)的大力支持下,建校工程进展顺利,新校于2003年9月全面投入使用。2010年和2011年县教育局又对学校所有校舍进行了抗震加固改造。学校现占地面积11.72亩,建筑面积4550平方米。

该校坐落在舒城县城城东,环境优美,交通便捷,是一所集聋教育、培智教育、自闭症教育、脑瘫教育以及聋儿语言学前康复培训和智力残疾学前康复培训为一体的特殊教育学校。学校现有14个教学班,学生154人,九年义务教育阶段学生99人,学前康复学生55人。在编教职工20人,其中在职研究生学历1人,双本科学历1人,本科学历10人,专科学历8人。中学高级教师4人,中学一级教师1人,小学高级教师4人。学校已被省残联批准为“安徽省聋儿语言康复定点培训机构”、“安徽省智力残疾康复定点培训机构”,同时拥有以上两种培训资质的六安市仅1家。

【校园安全】 及时传达学习上级安全工作会议精神,让师生认清学校安全工作面临的新形势、新任务,增强教师安全工作的责任感、使命感。增强安全防范意识,克服侥幸心理;加大安全检查力度,深入排查校内安全隐患。组织全体教职工对学校安全进行拉网式排查,对全校的每一处墙壁、每一个楼梯、每一块玻璃、每一角落,每一个电源开关、灯头、插座等全面检查,及时更新防火应急设备,对可能出现的问题都制定应对的措施,不留死角,不留一丝一毫后患;完善安全制度,落实安全责任。健全学校安全保卫工作的各项规章制度,并根据安全保卫工作形势的发展,不断完善充实。建立健全安全管理制度,完善学生管理、门卫管理、防火防灾、校舍安全管理等规章制度。对涉及学校安全保卫的各项工作,都做到有章可循,违章必究,不留盲点,不出漏洞。在健全制度的基础上,学校明确了班主任、课任教师、值班老师、学生家长、门卫、食堂工作人员等责任,并签订相关责任书,做到任务明确,责任到人,时间上不留空白,空间上不留死角;把好校园入口关、住宿关。学校严格门卫询问登记制度,非本校学生和工作人员必须有完备的登记手续和正当的理由,经相关领导批准后方可进入校园。严格学生请假出校登记制度,上学期间严禁外出,因特殊情况需外出的,必须有工作人员陪同。寄宿生实行定位管理,每天晚上由值班人员点名,确保每一位寄宿生都在校;强化教育,促进自护。要确保安全,根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。针对学生实际,开展丰富多彩的安全教育活动,利用班会课、学科渗透等途径,通过讲解、演示和训练,对学生开展安全预防教育,使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防传染病、防体育运动伤害、防火、防盗、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用主题班会、应急演练等形式强化学生安全意识,提高自我防护的能力;圆满完成新建康复楼工程。该校获批的国家中西部地区改扩建项目工程于2012年元月动工,总投资380万元,其中80万元已用于购置相关教学设备,300万元用于建康复楼一幢(总建筑面积2120平方米)、建一个室外儿童游乐园以及新增校区的硬化,康复楼于9月1日正式

启用。在规定的时间内，高质高量地完成了扩建项目工程任务。

【德育工作】 突出师德的核心地位，积极开展教师思想政治教育和职业道德教育,特别注重在教师中开展爱心教育，有了对残障学生的爱，才有做好其他工作的基础。组织教职工走访学生家庭，邀请陪读学生家长来校参与学校管理，与教职工零距离接触，面对面交流。虽然老师成天面对的是听障、智障学生，工作环境单调枯燥，缺失生机和情趣，但从没有嫌弃这些学生，自觉担当“代理家长”。

注重规范管理，内化文明素质。针对学生实际开展少先队和主题班队活动，让学生在活动中受教育；进一步加大学生行为规范的检查，把小学生日常行为规范落实到行动中，学生在学习期间、生活期间都有专人负责，发现问题，及时纠正。经过学校的教育训练，一些在家连吃饭都不会的学生，现在都可以吃好饭了，良好的行为习惯逐步养成，动手能力逐步增强，学生的养成教育得到了学生家长的一致好评。

【教育教学】 教学工作同样是特教学校的中心工作，虽然没有升学的压力，但开发学生智力、矫正缺陷、康复身心、适应社会是教师的天职，时刻不忘。

强化学前康复常规管理。选派教师外出学习先进的教育理念和好的教育方法，结合实际形成自己的教学特色。本年度继续加强学前康复学生的个别化教育，各班主任、任课老师根据学生已有水平，根据新课程要求制定学生发展总目标，周学习目标，平时围绕目标进行教育教学活动，对学生实行个别教育，收获很大，康复学生在原有的基础上都有了很大的进步。

坚持以教学管理为中心，完善校内教学工作。严格执行课程计划，按课表上课，开足开齐全部课程。严格控制学生在校上课时间，确保学生在校上课时间不超过6小时；认真开展阳光体育活动，确保学生每天体育活动时间不少于1小时；严格控制作业量，切实减轻学生负担，保证学生每天睡眠时间不少于10小时。

加强教科研工作。学校始终鼓励教师参加教科研工作，并把教师的教科研能力作为年度考核的重要指标。

切实巩固教育现代化成果。校内各种现代化的教育教学设备都能正常使用，为了更好地落实教学工作，用学生喜闻乐见的形式吸引残障孩子参与教学活动。老师们不怕麻烦，使用现代化的电子白板辅助教学，取得了很好的教学效果。

创新学生评价模式。学期期末考试改变传统的一张试卷的考试方法，科任教师根据学期初学生知识、常规、能力，科学设计测试方法，以学生现场笔试、口试、情景表演等多种形式对每一位学生进行了测试，学生所取得的点滴进步都能体现。新的学生评价模式，切合学生实际，注重学生生活适应能力的考核，家长学生都看到了进步，取得了良好的效果。

重视家长培训工作。残疾儿童的家长，特别是智力残疾儿童的家长，往往对孩子期望值太高，而学生的教育效果在短期内又表现不明显，导致很多学生家长有放弃孩子接受学校教育的念头。因而，家长培训工作就显得尤为重要。在实际工作中采取了集中培训和个别谈话的方法，取得了很好的效果。

稳步开展学前康复教育和培智教育。把学前康复教育作为特色工作来抓，2012年，学校共接受学前康复培训任务55人（装配助听器并补贴项目11人，聋儿康复补贴项目10人，智障康复项目34人）。在保持自身优势的同时，不断开拓创新，稳步提高工作质量。培智教育是学校的一个重要发展方向，该校的培智教育在皖中起步早，见效快，受到了同行的高度肯定。2012年，该校共接待10多家省内特校的同仁来校学习与交流。

【学校荣誉】 办学18年来，教师获县级以上表彰达22人次(其中省级以上5人次，市级5人次)，教育教学论文获奖或发表共61篇(其中国家级3篇，省级34篇，市级13篇)；《千方百计为残疾女童健康成长而服务》一文，曾在全国贫三项目科研成果推广方法交流大会上作为指定发言稿。在省第三届（2003年）、第四届（2006年）和第五届（2010年）残疾人运动会上，该校共获得2枚银牌、4枚铜牌、1个道德风尚奖和1个第四名的好成绩，校篮球队代表六安市篮球队参加省第四届残疾人运动会，成绩喜人，得到了六安市残联的嘉奖；2007年获城关地区学校教师文艺汇演二等奖；2005年和2008年分别荣获皖中片特殊教育学校学生乒乓球比赛团体亚军和教工乒乓球比赛团体亚军；2010年和2012年获县第七届、第八届教职工乒乓球比赛优秀组织奖。2010年获全省康复档案评比一等奖；2010年获全省

“先进康复机构”称号。2011年和2012年被上级党委授予“先进基层党组织”称号；2012年在全国中小学生幼儿优秀美术书法摄影作品大赛活动中荣获团体三等奖。师生书画作品在省、市、县各类比赛中多次获奖，其中老师作品获省级以上奖7人次，学生作品获省级以上奖10人次，市级奖20人次，县级奖40人次。自2003年以来，共9届63名学生顺利毕业，毕业的学生考入高中或中专学校49人，其余14名学生都已学得一技之长，能自食其力。从毕业的学生中，有3名学生以优异成绩考入长春大学，2名学生考入南京特殊教育职业技术学院，2名学生考入湖南长沙职业技术学院

【师资队伍建设】鼓励教师提高学历层次，同时按计划完成非学历教育学时，并创造机会派出教师参加交流和培训。2012年，派遣多位教师先后参加亳州、合肥、淮南、海口、东北、杭州、肥西、池州、定远等地的培训和交流，拓宽了教师的视野，确保了教师的专业化成长。

加强骨干教师培养。近几年，学校重视骨干教师队伍建设，努力营造促使中青年优秀人才脱颖而出的氛围，通过师徒结队、教学竞赛、论文评比、外出学习等方式，对有理想、有能力、有实绩的骨干教师进行重点培养。平时注重加强教师基本功练兵，切实提高教师们的业务水平。2012年，有一位教师获得县、市级模范教师称号。

【工会和团队】工会工作。工会组织积极主动地引导和组织教职工参与学校的民主讨论、民主决策、民主管理和民主监督，为学校深化改革贡献力量。一是推进校务公开，对涉及学校制度、经费等项目进行及时公开，使广大教职工及时了解学校情况，增强学校管理透明度，更进一步提高广大教职工参与学校管理的意识和民主监督水平。二是团结教师。工会密切配合党政，以师德建设为核心，以青年教师为重点，并配合年度先进教职工评选活动，推陈出新。三是关心职工整体素质，推进女工工作。四是积极开展各项活动。围绕学校文明建设，提升教职工身心健康。工会积极发动组织教职工参与体育锻炼，以及健康文娱活动。丰富校园文化生活，培养教师健康有益的身心。团队工作。团支部、少先队结合本校实际情况，积极开展各种生动活泼的活动，以各种主题活动为载体，丰富团队组织的文化生活。切实加强青少年思想道德建设，不断增强少年儿童的爱国思想、民族精神和实践能力，有效地促进全体团员、队员的健康成长。

（县特殊教育学校）

科 技 管 理

【概况】县科技局是人民政府工作部门，主管全县科研，提出全县科技发展和科技促进经济社会发展的建议和措施；参与研究确定全县科技优先发展领域和重大布局；研究分析科技促进经济、社会发展的重大问题；协调全社会科技进步；组织实施科教兴县战略,指导全县科教兴乡工作。组织指导全县科技创新工作、推进科技型中小企业技术创新，推进全县科技创新体系建设。指导、协调全县各乡镇、各部门的科技管理工作等。充分发挥企业作为自主创新的主体作用，为全县经济社会又好又快发展提供有力的科技支撑。2012年末，在岗干部职工9人。

2012年在上级考核、评审中，舒城县被授予全国科技进步考核先进县；全国科技富民强县专项行动试点县；全省农村信息化工程示范县；全省可持续发展试验区；全市科技工作目标管理优秀单位；全市科技特派员创业行动优秀组织单位。

【科技创新体系建设】自主创新环境。强化政策落实。年初，针对发明专利申请授权的薄弱环节，及时向县分管领导和政府主要领导汇报，取得支持后及时以舒政办秘〔2012〕26号《舒城县人民政府办公室关于对发明专利实施申请资助的通知》下发文件，明确发明专利申请资助办法，激发企业申请发明专利的积极性；组织开展提升企业管理能力研讨会。6月20日，县科技局举办提升企业管理能力研讨会，安徽大学相关教授、博士和县部分企业代表重点围绕提高企业管理能力进行探讨、交流；组织开展调研指导农业科技工作。深入安徽华银公司、九一六茶场等科技专家大院，详细了解他们的工作情况、存在困难及下一步打算，并有针对性地进行协调指导，为企业在技术创新、挖掘专利等方面出谋划策。

企业自主创新能力。加大企业创新力度培育，引导企业做好专利申报，省高新技术企业、高新技术产品、省级成果鉴定等项工作。认真做好高新技术企业认定和创新型企业申报工作，加大企业技术研究机构培育，引导规模以上企业建立研发中心、工程技术研究中心，重点推荐一批自主创新能力强

的企业申报省、市级技术研究机构。2012年，已申报安徽志诚机电零部件有限公司的防粘性沥青基阻尼板等省级高新技术产品14个；安徽中天塑业有限公司等3家申报高新技术企业；已完成“万佛湖有机鱼生产研究”、“茶叶籽油低温压榨、精制技术研究”省级科技成果鉴定3项，已推荐申报省、市级工程技术研究中心3家。

产学研合作平台建设。充分利用高校院所的科技成果及人才、装备、信息等资源优势，实施产学研合作，积极搭建产学研合作平台。联合安徽大学做好共同培养研究生创新基地建设，推动科技发展。3月26日举行舒城县与安徽大学第三批研究生入驻舒城创新基地欢迎仪式，安徽大学5名研究生入驻县创新基地。5月9日，舒城县与安徽大学研究生院举行共建研究生创新基地交流座谈会，就2012年以来舒城创新基地第三批研究生的工作、生活以及课题研究等方面进行交流座谈，围绕10多项课题进行调研。同时，建立健全科技中介服务平台，发展和壮大生产力促进中心，丰富生产力促进中心业务范围，大力发展科技中介机构，为全县中小企业提供优质的科技服务，全县已发展科技服务平台9家。5月26—27日，成功接待美国科罗拉多州立大学教授一行来县考察产学研合作相关事宜。

【科技特派员创业行动】摸底上报科技特派员，抓好科技特派员队伍结构优化调整，继续从乡土人才、科技大户、土地流转大户中选聘科技特派员。以县科技特派员领导组办公室下发〔2012〕01号《关于做好推荐科技特派员工作的通知》的文件。组织各乡镇摸底上报六安市科技特派员；并以舒科特办〔2012〕3号文件下发《舒城县科技特派员动态管理办法》，加强全县科技特派员规范管理。全年新发展科技特派员10名，全县累计发展科技特派员77名。

抓农业科技专家大院规范管理，围绕专家大院规范建设，专家工作、生活条件改善，科研项目遴选，专家工作成效等方面进行规范和提升，培育农业科技专家大院，新发展水产和茶叶2个专家大院，调整1个专家大院，全县累计发展农业科技专家大院12个，其中省级3个。

挂牌成立县油茶产业科技特派员创业链工作站。6月26日，县油茶产业科技特派员创业链工作站成立揭牌仪式在安徽德昌苗木有限公司举行，标志着全市首批科技特派员创业链工作站正式启动。

积极组织开展业务培训。4月份，在县委党校举办科技富民强县项目油茶技术培训班，各乡镇分管负责人和科技特派员参加培训，邀请安徽农业大学束庆龙等3名教授为学员授课。全年科技特派员形成经济实体的50个，形成利益共同体43个、形成龙头企业的4个、组建产业协会、农业专业合作组织等22个。

【知识产权保护】及时召开专利联络员会议，明确工作目标和任务，表彰先进，充分调动专利联络员的工作积极性。同时，深入企业，帮助研究生产工艺，寻找创新点；邀请专利事务所技术人员到企业，帮助总结、提升企业创新成果。4月26日，在第13个“世界知识产权日”当天，县科技局在城区繁华地段搭建宣传台，开展以“培育知识产权文化，促进社会创新发展”为主题的知识产权宣传、咨询活动；分管副县长余靖作专题电视讲话；在城区的主要街道悬挂宣传标语，印发宣传单等。

通过形式多样的宣传活动进一步提高广大群众的知识产权保护意识。2012年全县申请专利424件，其中发明64件，实用新型280件，外观设计80件；授权328件，其中发明6件，实用新型240件，外观设计80件。

【科技项目成效】全年共申报国家、省、市各类科技计划项目15个，获批7个，获项目经费500余万元。申报安徽舒城翰文运动用品有限责任公司、安徽友勇生物科技有限公司等国家中小企业创新基金5家；申报安徽徽宝农林科技有限公司等省级农转资金、信息化、科技攻关项目4个；完成安徽省华银茶油有限公司的“茶叶籽油低温压榨、精制技术研究”、舒城县万佛湖渔业总公司的“万佛湖有机鱼生产模式”3个科技成果鉴定；完成“省级可持续发展试验区建设规划项目书”编写、PPT和宣传片制作任务，并组织参加全省可持续发展试验区交流会，舒城县作为拟申报省级可持续发展实验区单位参加会议。县农科所和县医院二项成果鉴定材料正在准备中。11月下旬，申报《省级可持续发展试验区建设规划》顺利通过专家评审，正在有序实施中。

【科技进步奖、政府科技津贴评审】

积极开展2010—2011年科技进步奖、享受政府科技津贴申报工作，通过县科技局网站和县政府办文件通知到各乡镇、相关部门和企业，激发全县上下创新创业热情。11月下旬进行评审，全县累计评出2010—2011年度县科技进步奖项28项，其中《茶

叶籽油低温压榨、精制技术研究》等3个项目获得一等奖，《智能配变监测平台》等12个项目获得二等奖，《羽毛球插球机》等13个项目获得三等奖。评选出县农科所汪德尚等9人享受政府科技津贴。有效地激发全县科技创新的热情。

表一　　2010—2011年度舒城县科学技术进步奖获奖项目目录

奖项	项目名称	完成单位	主要完成人
一等奖	茶叶籽油低温压榨、精制技术研究	安徽省华银茶油有限公司	陈同铸 窦维祥 郝中存 魏　星 王守年
	内镜技术在鼻、眼及耳显微外科的应用	舒城县人民医院	胡　明 潘忠柱 周正娟 余建军 江旭东 巢劲松
	万佛湖有机鱼生产模式研究	舒城万佛湖省级旅游度假区管理委员会 舒城县万佛湖渔业总公司	陈　荣 刘永福 张孝年 姚华明 马邦稳 李家勤
二等奖	智能配变监测平台研发	安徽正果电气技术有限公司	曹松华 查松松
	铝合金汽车轮毂面漆研发	安徽汇联机械工业有限公司	匡　斌 徐继强 邓学谦 仲建青 付树艳
	热压成型汽车顶内饰件研发	安徽志诚机电零部件有限公司	何　斌 李克道 方　举 方　国
	油茶小苗营养配方及其容器袋制备加工技术开发	安徽德昌苗木有限公司	詹文勇 詹昌炳 潘中建 邹中凤 方先红
	草甘膦工艺的环保技术开发	舒城县环境监测站 安徽省益农化工有限公司	负守宝 徐益峰
	高密度聚乙烯(HDPE)通信用多孔梅花管研发与应用	安徽中天塑业有限公司	韦　慧 许本好 李　臻
	健康成人血清ß2-微球蛋白参考区间的建立	舒城县人民医院	何　平
	新型木塑复合板材研发	舒城安泰塑料制品有限公司	袁孝菊 郑德义 吴昌明
	绿色食品蔬菜生产技术研究	舒城县农科所 舒城县舒丰现代农业科技开发有限责任公司	葛自兵 李东海 廖德松 刘利群 储　红
	结冷胶生产技术研发	安徽龙津生物科技有限公司	钟玉林 韩云树 石　磊 倪井广 陈　辉
	金属门专用薄涂型热固性粉末涂料研发	安徽华辉塑业科技有限公司	刘荣兴 费邦忠 黄亦军
	羽毛球插球机研发	安徽太阳体育用品有限公司	张元香 邵贤法
	高品质水洗羽绒的生产技术开发	安徽华强羽绒有限公司	华新根 陈后前 靳　伟 程圆圆
	调味品——鸡(鲜)精的加工技术开发	安徽夏星食品有限公司	莫奕峰 李　文 倪皖生 钟容霞

	轻型中空螺旋消音排水管开发	安徽玉发塑业有限公司	舒玉法 姚艳芳 张宗运 舒 峰
	食品滚揉机的进料装置研发	安徽靖童科技农业发展有限公司	袁乃林 童友敏 陶良余 包世怀
	组合式汽车装备防盗器研发	安徽磐石电子科技有限责任公司	石 磐
	新型顺坡采光通风气楼架研发	安徽跨宇钢结构网架工程有限公司	沈 龙 沈建东 沈 虎 沈 勇
	一种油茶良种芽砧的嫁接技术应用	安徽新荣久农业科技有限公司	赵忠伟 汪 坤 李吉勇
	人造石英板材加工技术开发	安徽瑞翔石英制品有限公司	耿相建 叶良飞 刘继平 韩同萍
	米糠蜡提取技术研发	舒城县金禾油脂科技开发公司	陈文彬 付成良 杨世存 张永胜
	具有座位升降装置的婴幼儿推车研发	安徽省舒城三乐童车有限责任公司	杜荣明 李开群 林 斌
	舒城县药材资源蕴藏与分布状况	全国第四次中药资源普查舒城县调查队	杨启清 王 林 赵康友 金琰琰
	袋装原料整形机在生产中的应用	舒城圣桂食品有限公司	赵从圣 张先华 赵永飞
鼓励奖	蜂王浆取浆机研发	舒城俱进经济林果实用技术研究所	胡焕明
	有机茶生产加工技术开发	舒城小麦岭茶厂	徐礼柱 倪合兵 林世仓
	穴位水针治疗非感染性小儿泄泻	舒城县城关镇医院	莫 测 王 琼
	低压无功补偿实用技术	舒城县供电公司	卜贤成 程 文

表二　　2010—2011年度享受县政府科技津贴人员名单

姓　名	职　　称
窦维祥	安徽省华银茶油有限公司工程师
赵　峥	安徽龙津生物科技有限公司工程师
汪德尚	舒城县农业科学研究所高级农艺师
翟田俊	舒城县林检局高级工程师
吕贤年	舒城中学特级教师
朱纯祥	舒城县环境监测站高级工程师
石　宏	舒城县人民医院副主任医师
朱学步	舒城县农技推广中心土肥站农艺师
沈　龙	安徽跨宇钢结构网架工程有限公司高级工程师

（审稿人：孙家胜　　撰稿人：石思德）

气 象 服 务

【概况】 舒城县气象局始建于1956年，属正科级单位，业务上属国家一般气象观测站。现有在职职工10人、退休职工5人、编外临时工6人，大学本科学历3人，大学专科学历6人，工程师5人、助工5人，在职中共党员6人；内设机构：舒城县气象灾害防御管理局、舒城县国家气候观测站、舒城县人工影响天气办公室、舒城县农村综合经济信息服务中心。

【预报服务】 根据业务要求，预报员每天都按时通过手机短信和乡镇电子显示屏发布短期天气预报,通过电子邮箱发布森林火险等级,按时制作96121天气预报信息；每周一通过手机短信发布本周《天气周报》；每旬末通过服务材料和手机短信发布下一旬《天气旬报》；每逢重大或转折性的天气过程及时发布《天气情况汇报》或《重要天气信息专报》；严格执行各类预警信号的发布制度，并通过手机短信和乡镇电子显示屏免费向公众发送预警信号。力求保质保量的完成好常规天气预报工作，具体信息见表1。

表1 预报服务产品一览表

类型	产品名称	累计次数	用户	渠道	备注
常规气象服务	电子显示屏信息	366次	22个乡镇	电子显示屏	每个乡镇一块气象电子显示屏，每日7时发布
	96121	366次	公众	声讯电话	每日7时发布
	短期预报	389次	1062户	手机短信	每日16时发布
决策气象服务	预警信息	108次	1088户	手机短信	当出现或可能出现灾害性天气时发布
		73次	22个乡镇	电子显示屏	
	天气情况汇报	18期	每期30份	服务材料	灾害性、关键性、转折性、天气过程前发布
	重要天气信息专报	9期	每期25份		
	雨情与趋势	18次	1062户	手机短信	当前期出现降水时发布
	雨量快报	23次			当前期出现强降水时发布
公众气象服务	来电答询	18次	公众	电话	根据公众需求
	传真	56次		传真	
其他服务材料	天气周报	52期	1062户	手机短信	每周一发布
		45期	农委	邮箱	袁隆平“超级稻”项目专题气象服务
	天气旬报	36期	每期30份	服务材料	每旬末发布

【汛期气象服务】 领导高度重视。为顺利完成汛期气象服务工作，保障各项业务的正常运转，气象局成立以局长为组长，副局长为副组长，相关科室负责人为成员的汛期气象安全和气象服务工作自查小组，对局内现有设备进行全面检查，包括电力保障、网络通信、网络安全、以及加密自动气象站等设备的检查，排除存在的隐患，为全年的汛期气象预报服务工作打下坚实的硬件基础。

制度充分完善。为贯彻落实好省、市气象局汛期工作会议精神，加强汛期业务及预报服务工作，按照“主动、准确、及时”、“一年四季不放松，每次过程不放过”和“以人为本、无微不至、无所不在”的服务宗旨，坚持“防汛抗旱两手抓”的总体要求，该局成立以夏元昌局长为组长的汛期气象服务小组，要求各科室团结协作，互相配合，对各个科室汛期的主要责任进行明确划分。严格值班、守班和交班制度，不允许有丝毫麻痹大意思想和行为。加强对转折、灾害性和重大天气过程的精细化预报，建立《舒城县气象局防汛抗旱气象服务预案》、《舒城县气象局气象灾害应急预案》、《舒城县气象局气象灾害预警预案》、《舒城县气象局突发公共事件气象保障方案》、《气象灾情收集上报调查实施办法》，严格领导

把关签发制度，规范服务材料等措施。从而保证汛期预报服务工作的正常有序进行。

质量明显提高。在公众服务方面，5—9月晴雨预报正确率较往年稳中有升。由于2012年气候反常，灾害性天气、异常天气比较多，针对农民普遍关心的热点，分别在电台、报纸、电视等新闻媒体作了梅雨、旅游节、国庆（中秋）双节的专题报道，效果良好，获得普遍赞誉。

服务全面到位。根据各级领导及有关单位需求，进一步规范服务形式，丰富预报服务产品，保证服务材料的正规、高效；服务内容方面，采取对天气过程提前服务和跟踪服务，过程不停，服务不止，过程过后还要进行灾情统计调查上报，为加强雨情监测能力，以提高县局科学决策服务水平，该局于入汛前认真检查辖区13个加密自动气象站设备运转情况，更换部分设备，保证区域自动站处于良好的运行状态，为领导提供准确的全县各个乡镇的降雨信息，为防灾减灾提供可靠依据。

在关键农事季节或有重大社会活动时，都经过认真分析会商后，制作专题预报，以规范化的服务材料传真给县政府和有关部门,使县领导能及时了解天气情况、掌握全县雨情灾情，安排好防汛抗旱工作，其他相关单位也根据实际需要，合理安排生产和生活，极大地方便县委、县政府各级领导的工作及广大人民群众的生活，得到了分管县长杜世忠批示表扬："气象部门在服务舒城经济、社会发展发挥了重要作用，在发挥职能作用方面，尤其是防御自然灾害中，预警、预报参谋助手作用越来越得到党委、政府和广大人民群众的认可！希望继续努力，为服务舒城经济、社会发展作出更大贡献！"

【决策气象服务】 决策气象服务工作。严格执行决策气象服务周年方案和有关规定，认真作好春播、夏收夏种和秋收秋种等决策气象服务工作，做到事前有方案，事后有总结。

气象灾害应急服务工作。为保障气象灾害应急工作高效、有序进行，该局制定了《舒城县气象灾害应急预案》，在提高应对气象灾害水平的同时，还最大限度地减灾避灾，确保人民生命财产安全。全年共启动应急预案两次：6月28日Ⅲ级应急响应，8月1日Ⅲ级应急响应。事后都及时上报应急响应气象服务工作的经验总结。

（审稿人：夏元昌　撰稿人：荣先远）

防震减灾

【政府重视】 省、市防震减灾工作会议以后，县分管副县长立即召集由县地震局局长、县政府办联系地震工作的副主任参加的协调会，形成防震减灾工作会议汇报提纲，然后分别向县委、县政府主要负责同志汇报，分析舒城县防震减灾工作现状和亟需解决的问题。从而引起县领导的高度重视。十六届县政府第三次常务会议将防震减灾工作作为重要议题进行了研究。

新建舒城县地震台。县政府无偿划拨给县地震局4亩土地，用于新建舒城县地震台。由县政府投入300万元，建成约1000平方米的三层办公楼，建成地震监测预报，地震应急指挥、防震减灾科普知识宣传，抗震设防服务四个中心。已在落实选址事宜。

配齐编制内人员，增加防震减灾工作经费。人员由县地震局在全县范围内筛选，报县编委研究解决。另外，2012年县政府除年初预算外，给县地震局追加近10万元经费，明年有望纳入预算。

配备一台地震应急车辆。由县财政拨款21万元为地震局购置了一台车型为帕萨特的地震应急车。

出台《舒城县地震应急预案》等4个文件。8月份，编制出台《舒城县地震应急预案》（舒政办〔2012〕57号）；制定印发《舒城县人民政府关于进一步加强全县防震减灾工作的实施意见》（舒政〔2012〕26号）；成立舒城县防震减灾工作领导小组（舒政秘〔2012〕100号）；转发《六安市人民政府办公室关于加强全市建设工程抗震设防监管工作的通知》（舒政办〔2012〕56号）。

【部门协作】 2012年，县地震局与县教育局、县人防办合作，充分利用"天时、地利、人和"的有利条件，开展多领域、多层次的合作，提升全县防震减灾工作水平。3月，县教育局转发省地震局关于印发《安徽省学校地震应急疏散演练指南》的通知，并要求全县各中小学校要有针对性地开展好师生紧急疏散和逃生演练。7月份舒城县人防办、县地震局联合印发《舒城县人民防空办公室、舒城县地震局应急联动实施方案》。本着提升全县防震减灾能力，促进地方经济发展的宗旨，坚持"真诚合作、优势互补、合作双赢、共同发展"的原则，合作基础不断巩固，合作领域不断拓展，合作成果日益明显。

【创新宣传形式】 为进一步扩大影响，提高宣传效果，从年初开始，就积极与省地震局震防处、宣教中心等单位联系，提前制定工作方案，做好资料准备工作。“防灾减灾宣传周”开始后，开展一系列宣传活动。由于宣传方式的创新，实现全县防震减灾宣传史上的新突破。政府重视，防震减灾主题突出。县分管副县长汤中明亲自主持召开协调会，专题研究、部署“5·12”防灾减灾宣传周宣传活动事宜，县政府办印发了《舒城县人民政府办公室关于做好应急管理宣传暨2012年防灾减灾日有关工作的通知》，县教育局转发《安徽省学校地震应急疏散演练指南》，县财政为此安排4万元宣传工作经费。在此次防灾减灾宣传周活动期间，县政府主要负责同志多次过问，要求把防震减灾科普知识、地震应急演练、城市震害防御等作为宣传工作的重点。县地震局也多次召开会议，认真研究宣传周活动方案，具体组织。做到组织严谨，职责明确，落实到位。多方参与，现场宣传阵容庞大。5月12日，由县政府应急办牵头，县地震局主办，县防震减灾领导组成员单位及县直有关部门共同参与，在县政府门前隆重举办舒城县防灾减灾宣传周集中宣传活动。在宣传台前，各成员单位散发大量的宣传资料，并开展现场咨询活动。其中县地震局共展出版面10块，各成员单位制作过街横幅20余条，相关宣传版面40余块。这次活动，县地震局散发《地震群测群防知识读本》、《地震知识百问百答》、《安徽省农村居民防震知识手册》、《地震紧急避险与自救知识》、《中国家庭应急手册》、《安徽省防震减灾法》等宣传资料3000余份。2012年的宣传活动，县广播电台、县电视台、舒城宣传等多家新闻媒体参与报道，县几套班子领导亲临活动现场，受教育面达5万人之多。

【健全应急机制】 该局始终树立“宁可千日不震，不可一日不防”的理念，积极做好地震应急各项准备工作。编制《舒城地震应急预案》，同时要求全县各乡镇、防震减灾领导组各成员单位必须编制出本部门的地震应急预案，并结合实际做好预案的演练；组织开展地震应急演练。5月11日，在舒城二中集体组织一次地震应急避险安全疏散演练，参与人数6000多人，邀请县四个班子领导，防震减灾领导组成员单位主要负责人现场指导，组织城区各中小学校校长现场观摩。9月18日，县人防办、县地震局在舒城师范学校联合开展地震、防空应急演练，参与人数近4000人。活动结束后，还组织参与本次活动的各级领导参观城区部分在建的人防设施兼地震应急避难所；加强应急队伍建设。与县人武部联合，组建舒城县地震应急救援队，主要是制定管理制度，健全活动机制，配备应急装备，培训应急队伍，提高应急救援能力。

【加强震防管理】 震害防御是防震减灾工作三大体系之一，2012年主要做了三项工作。对舒城县境内省道S317拓宽改造工程、X005六舒三路升级改造工程两个项目进行了地震安全监管，督促业主单位按时完成地震安全性评价工作；积极推进地震应急避难场所建设。配合建设、人防等部门建设地震应急避难场所3处；配合有关部门开展中小学校舍安全工程检查、验收工作。按照“抗震设防、综合防灾”的目标，在校址勘查、抗震设防等方面认真指导，提高中小学的综合防灾能力。

【监测预报】 监测预报是防震减灾的重要内容。为切实把监测预报工作落到实处，重点做以下三方面的工作。地下流体监测。县局的地震前兆观测手段是水化学观测，为了保证观测质量，指定专人负责仪器的维护和维修、氡值资料的校核，保持资料的连续性99%以上，坚持每日9:00以前抄录并向省、市局报送数据，每周绘图分析资料；对一些异常进行及时落实，做到异常落实不过夜。坚持周、月、季会商，有异常情况紧急会商，按时参加省、市业务部门组织的地震趋势会商会，提出舒城县异常现象和地震趋势判定意见；2012年上半年，县局投入1.5万元，对部分设备进行更换，对全套仪器进行标定和检修，确保运转正常。

【宏观异常测报】 为充分发挥地震群测群防员在地震宏观异常测报中的作用，提高宏观异常监测预报工作能力，县局按省局要求在全县22个乡镇配备了群测群防员，按照签定的目标责任书，切实加强管理，组织群测群防员积极开展地震宏观观测工作。另外，在地震重点防御区，还配备地震宏观联络员，将防震减灾群测群防工作延伸到村，为更好地捕捉地震前兆信息，开展地震宏观异常观测工作奠定良好基础。

严密监视震情动态，及时核实异常。县局高度重视宏观异常核实工作，不放过每一点异常变化，在加强与地震群测群防员密切联系的基础上，对群测群防员上报的宏观异常现象及时开展调查，及时核实处理。

（县地震局）

卫　生

【医疗卫生改革】 进一步深化分配制度改革，努力调动医务人员的积极性。根据县政府舒政〔2012〕7号文件，重点是简化绩效考核办法，实行按月分层分类考核，次月兑现，收支结余实行半年返还预拨、全年全额兑现。将奖励性绩效工资的60%～80%与单位医疗服务、公共卫生服务等挂钩，每月考核并兑现；在乡镇卫生院建立“首席医师”和“服务标兵”制度，共评选出“首席医师”30名、“服务标兵”72名，每月分别给予补助800元和300元；将收支结余的60%作为院领导班子和职工奖励基金，县卫生局统筹收支结余部分10%，主要用于年度奖励优秀院长和先进集体。元月份将乡镇卫生院上年度超收的1003万元全部由财政返还，兑现奖励。同职称、同岗位职工年收入差距最高达14000元以上，院长和贡献大的职工收入更高。7月份，县局又将上半年超收返还的890.06万元由财政返还至各乡镇卫生院兑现奖励。同时，县局在全县卫生工作会议上还奖励优秀院长及领导班子奖金达15万元，7月份，全县21所乡镇卫生院全面实施深化分配制度改革，极大地调动医务人员的工作积极性。1—11月份，全县乡镇卫生院门诊总人次47万人次，同比增长13%；住院总人次2.05万人次，同比增长60%；业务总收入6024万元，同比增长45%，其中住院收入同比增长65%。全县有1/3的卫生院已超过历史最好水平。10月份，国务院医改办对舒城县基层医改进行深入调研，充分肯定深化基层医改的经验做法。

进一步加大乡镇卫生院、村卫生室药品零差率监管。在加强乡村医疗机构药品零差率监管、规范补充和增配药品采购管理的同时，5月份专门下发文件要求乡镇卫生院开展药品零差率自查自纠，并组织人员进行督查，发现问题现场整改到位。同时，对村卫生室实行药品统一网上采购、统一接收、统一入库管理，严格执行村室药品采购与药品零差率补助挂钩制度，确保其健康运行。1—11月份，全县乡、村医疗机构共完成网采药品金额3188万，较2011年同比增长74%。配送率97%；入库2864万元，入库率90%。

稳妥推进村医退出工作。县医改领导组制定《关于建立村医到龄退出机制的实施意见》（舒医改〔2012〕1号），4月份召开会议，以乡镇为单位，在乡镇医改领导组的领导下，按照摸底、审核、公示的程序，坚持公开、透明的原则，因地制宜开展村医退出工作，并全部纳入城乡居民养老保险，允许其个人一次性补缴15年的个人账户，县财政按每月300元的标准发放生活补助，财政共计预算补助93万元。各乡镇经过摸底、公示、上报并经县卫生、财政、人社、监察等部门审核，对符合退出条件的到龄村医共249人，已上报县医改领导组审批。

进一步化解乡镇卫生院的债务。舒城县在2011年全省统一化解乡镇卫生院债务时，共计认定基层建设长期债务为2663万元，省政府实际到位资金1353万元，县政府根据要求，制定配套补助化债资金的方案，在县财政设立化债专户，8月份，又组织审计、财政、卫生等部门对各乡镇债务再次进行核实，县化债领导组召开专题会议，并将省奖补资金于年底前规范有序拨付到位。

积极落实省政府县级公立医院改革部署。县政府成立医管委，在县局设立医管办，开展宣传和培训动员，完成清产核资、药品清理等相关准备工作，于12月15日全面启动县中两院实行药品零差率销售。

积极加强城关地区社区卫生服务工作。以规范基本医疗服务和公共卫生服务为重点，以强化收费等各项监管为关键，以督促培训和提高医疗服务水平为推动，进一步加强现有“民办公助”社区卫生服务站的建设和管理工作。

【卫生服务项目】 10项基本公共卫生和重大公共卫生服务项目形成常态化的工作机制。通过加强宣传、强化督导、严明纪律、绩效考核等，积极构建公共卫生“乡村一体化”服务新模式，各个项目都完成年度目标任务。1—11月份，共建立电子居民健康档案67.97万份（达90.72%），发放健康教育资料17种19.3万份，预防接种信息化管理7704人，6岁以下儿童保健管理服务3.68万人次，孕产妇保健管理服务2.28万人次，65岁以上老人健康登记管理4.08万人，高血压患者管理4.74万人，糖尿病患者管理8498人，重性精神疾病管理1911人，乡、村开展卫生监督协管巡查767次。

切实加强新农合等补偿类卫生民生工程项目的实施。通过逐年调整优化，全县新农合补偿模式已经从当初的单一住院补偿发展到现在的住院、分娩、慢

性病、小病门诊和重特大疾病保障并存，互为补充，基本上照顾到农民看病就医的各个方面。2012年，在加强监管的同时，全面启动新农合新的补偿标准，全面实行IC卡管理，全面落实一般诊疗费和“总额预算管理”制度；积极在全县县、乡医疗机构开展按病种付费试点，扩大试点病种115个；在县人民医院和中医院开展住院总额预付管理试点。积极加大参合力度，全县参合839738人，参合率96.06%，较2011年度增加了1.2万人。2013年已参合84万人。1—11月，补偿862781人次，支付补偿金2.156亿元，同期比补偿人次增长53.71%；补偿资金增长63.81%。同时，进一步健全对定点协议医疗机构考评机制。提高妇女儿童健康水平，农村贫困孕产妇住院分娩补助项目共补助7649人（完成7500人的任务），免费婚检12650人（超额完成11000人目标任务），免疫规划预防接种完成了15.23万针次（完成年度任务）。重大传染病医疗救助，共救治结核病病人207例，救助经费16.2万元；艾滋病救治7例，救助经费2.42万元，提前完成年度任务。

积极落实城乡卫生服务体系建设任务。县妇幼保健所完成搬迁；县医院东区建设，51500平方米的内外科综合住院大楼已完成总工程量的90%，29500平方米的门诊急诊医技楼已全面进入装饰阶段，8620平方米的食堂、变配电房、污水处理站、氧站等附属工程已于11月底正式开工建设，县医院东区将在年底前建成、2013年上半年投入使用。县卫生监督所完成卫生监督执法业务楼土地和前期规划设计工作，县统建工作由城投公司负责。

【规范化管理】 加强三级医疗卫生单位规范化建设。积极组织县医院做好“二甲”复审和开展优质医院创建工作；县中医院10月25日正式通过国家卫生部和省卫生厅组织的“二甲”中医院评审；6月份开始，按照“强基础、抓精细、促规范、树形象、惠民生”总体要求，在21所乡镇卫生院全力实施“1221”工程，深入开展规范化、一体化（乡村卫生管理一体化）、信息化、花园式卫生院创建活动，努力使每所卫生院实现1个总体环境达到美化、绿化、净化、亮化、秩序化和信息化，2个服务（基本医疗和公共卫生）环境的提升，2个服务（基本医疗和公共卫生）规范的落实和1个基层医改成效的显现。活动以来，共梳理出152条工作举措，编印成册并印发各单位，以相互借鉴学习和落实；组织赴肥西县学习规范化乡镇卫生院创建、信息化建设和深化分配制度改革等先进经验；7月初分4个片先后召开观摩学习，8月下旬和9旬下旬分别组织督导检查和调度汇报会。21所乡镇卫生院共投入约240万元，绿化面积9000余平方米，维修业务楼面积近20000平方米，部分单位还新建自行车棚、洗澡间和食堂，更换病房床褥被单和工作服，添置电脑、空调、办公桌椅，修订完善各类规章制度350余条，改善了群众就医环境，提升医疗卫生服务水平，打造出清洁卫生文明的卫生系统新形象，实现群众得利益，职工得实惠，医院管理得提升的阶段性目标。

积极推进“三好一满意”活动。将“三好一满意”活动与深入推进优质护理服务示范工程、优质医院创建和创建基层满意站所等活动紧密结合，推进临床路径管理、医院感染管理、医疗质量与安全等核心制度的落实。各乡镇卫生院进一步细化活动方案，以乡院、村室的绩效考核为重点，加大病历质量和处方质量评查力度；县医院强化质量管理，实行住院总医师制度，实行职能科室负责人和科主任月例会制度，在三个病区开展优质护理服务示范工程，组织开展年轻医师病历书写评比，完善《手术风险评估制度》、《抗菌素分级管理制度》、《手术分级制度》等；县中医院每月组织一次对全院运行病历、归档病例的检查考评，加强手术期病人管理，继续在外科、骨科病区开展优质护理服务示范工程。

认真实施二级医疗机构对口支援活动。组织县医院、县中医院分别与县妇幼保健所和县疾控中心结对，支援棠树乡中心卫生院、张母桥镇卫生院和河棚镇中心卫生院。

认真做好卫生信息化建设启动前的准备工作。根据省卫生厅安排，舒城县已正式启动卫生信息化建设，成立了领导组织，制定建设规划，开展全县医疗卫生机构信息化建设基线调查，上报软硬件招标计划，跟随省里要求，跟标采购信息化软硬件。

积极开展卫生技术人员培训。2012年已完成乡镇卫生院公共卫生人员、药学人员、管理人员培训工作，并落实393名村医，通过好医生远程网络视频教学平台进行培训、考核。同时，积极参加全省统一招聘乡镇卫生院人员工作，对招录的33人，完成聘任工作。县中两院及县直卫生单位共招聘人员89人。

【卫生监管】 认真贯彻《舒城县人民政府关于进一步加强食品安全工作的意见》，加大各项监管措施的落实力度。将食品安全工作纳入县委县政

府年终考评，在进一步强化部门监管职责、落实食品生产经营者的主体责任的同时，积极组织、协调各监管单位根据季节特点开展食品安全检查、培训、宣传等工作，先后组织开展食品安全“百日联合行动”专项整治、“五一”期间食品安全联合检查、儿童节、端午节和中高考期间食品安全监管、严厉打击食品非法添加行为和滥用食品添加剂专项整治、学校及周边食品安全专项整治、地沟油及餐厨垃圾管理专项整治等各项专项整治工作；落实每季度例会制度，县食安委组织成员单位对21个乡镇开展专项督查，对发生重大食品安全责任事故实行目标考核“一票否决”，加强食品安全监管机制建设。同时，积极推行网格化管理，在乡镇实施“四员”制度，已明确“四员”743人，初步建立农村食品安全监管网络。

加强卫生执法能力建设。以实施卫生监督协管项目为抓手，通过健全县乡村卫生监督网络、严格卫生许可、强化执法检查、开展卫生法制宣传和规范执法程序等一系列措施，卫生执法能力得到进一步提升。全年发放各类卫生许可证260件；对230家公共场所进行全面监督检查，量化分级率100%，采集微小气候样品900份；对333家乡镇卫生院和村卫生室开展医疗废弃物、消毒隔离专项检查；对20家学校进行监督检查，建立幼儿园本底资料79份；开展放射诊疗个人剂量检测43人，开展率100%，放射防护检测23台；4月份完成职业卫生监管职能的移交，并相继开展《职业病防治法》和饮用水安全等宣传周活动。

大力开展非法行医专项整治工作。4月中旬开始，县政府组织卫生、公安、工商、药监、城管执法、广电、人口和计生等部门和各乡镇政府，采取城乡联动、以打促疏，对全县的非法行医进行集中整治。自5月8日以来，日均出动执法人员20人次，共取缔各类非法行医20家，受理投诉举报6件，行政处罚2件，罚款6000元，没收牙科器械20台件，药品2箱，拆除非法行医标牌20幅，户外医疗广告10幅。并在城区设立3家口腔服务站，所有牙室服务人员全部进站规范服务，打击非法行医取得阶段性成果。

【疫病防控】 在乡镇卫生院建立疾控工作领导体制和联络员工作机制，明确基层分管领导和联络员的工作职责。加强手足口病、霍乱等肠道传染病防控工作，在下发文件、开展培训的同时，及时开展督导和指导，落实各项防控措施；1—11月份，全县手足口病发病447例，没有发生重症死亡病例和聚集性病例。序时推进重大公共卫生项目工作，分别举办春季麻疹防控、2012年基本公共卫生服务项目、乡级人员疟疾镜检技术、免疫规划疫苗查漏补种活动、手足口病暨霍乱防控知识、脊灰强化免疫等多个培训班；完成扩大国家免疫规划疫苗查漏补种月活动，结核病防治完成年度任务的92.5%；完成5乡镇20个行政村300户居民家庭食用盐采样检测；碘缺乏病、疟疾、癫痫防控和农村饮用水安全监测工作等，也都按时完成年度任务。

【妇幼保健】 积极在乡镇卫生院开展规范化儿童保健、妇女保健门诊建设，加大两管基础服务的规范化管理，河棚等8所乡镇卫生院基本达到规范化妇保、儿保门诊建设标准。全县孕产妇保健管理率82.91%，系统管理率68.95%，孕产妇住院分娩率100%，全年未发生一例孕产妇死亡。3岁以下儿童系统管理率71.65%，7岁以下儿童系统管理率83.25%，新生儿疾病筛查率86.5%，新生儿听力筛查率87.9%。1—11月，增补项目，叶酸，共发放叶酸28648瓶，服用人数7654人。

【卫生应急】 县政府成立创建工作领导组，多次召开领导组成员会议；10月份组织开展应急演练沙盘推演并顺利通过市卫生局初评；12月下旬接受省卫生厅验收。另外，舒城县在六安市卫生应急大比武竞赛中荣获二等奖的佳绩。

【医德医风】 围绕“树形象、惠民生”，结合实际开展医疗卫生职业精神大讨论活动。5月份，县文明办、县卫生局按照卫生部及省、市卫生部门和县委、县政府部署要求，在全县卫生系统开展以“凝炼卫生职业精神、推动卫生事业科学发展”为主题，以“仁、和、精、诚”为医疗卫生核心价值内容的医疗卫生职业精神大讨论活动。通过5个多月的学习讨论，在全县县、乡、村医疗卫生机构经过群众评选、组织审核、乡村公示，共评选出64名先进人物，9月份在全县召开表彰大会，并从中遴选出11名先进人物，在全县开展巡回报告，汇编了先进人物材料和报告光碟，全系统各单位开展学习。努力在全系统形成“修医德、强医能、铸医魂”的良好风尚。

积极推进“廉洁从医提升年”活动。各级医疗卫生单位按照“抓重点、攻难点、重治本、求实效”原则，积极推进全系统惩治和预防腐败体系建设，进一步细化工作方案，积极将行风工作与各项卫生工

作有机结合，做到工作落实到位，措施落实到位，积极探索建立比较完善的卫生系统廉洁从医工作制度和医德医风的长效机制。

（县卫生局）

县属卫生机构

疾病预防控制中心

【概况】 舒城县疾病预防控制中心于2005年7月经县编委批准成立。疾控中心大楼2005年5月顺利建成并投入使用。其主要职责是在县卫生局的领导下，在上级疾病预防控制指导下，承担全县疾病控制、结核病控制、疾病监测、健康教育和突发公共卫生技术服务管理等工作。

中心内设：办公室、财务科、健康教育科、疾病控制科、艾滋病防治干预工作队、疾病监测科、结核病控制科、疫情信息室、检验科、预防医学部、10个职能科室。2012年在职职工35名，其中：卫生专业技术人员29人（中级职称11人、初级职称18人）技术工人3人（高级工1人、中级工2人）、管理人员1人、普工1人。

2012年民生工程工作重大传染病医疗救治工作获得六安市第二名。

【主要科室职能】 疾病控制科：依据《传染病防治法》等卫生法律法规负责全县疾病控制工作，包括传染病防治、儿童计划免疫、疫情调查处理和相关疾病监测工作，负责全县预防用生物制品采购、保管和供应工作。

艾滋病防治干预工作队：依据《艾滋病防治条例》等规定，开展艾滋病防治知识宣传，对传播艾滋病高危行为进行推广使用安全套，对HIV感染者和AIDS病人进行管理。

疫情信息室：依据《突发性公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》等规定，负责疫情及突发公共卫生事件信息报告、审核等工作。依据《传染病防治法》等卫生法律法规负责全县疾病控制工作，包括传染病防治、儿童计划免疫、疫情调查处理和相关疾病监测工作，负责全县预防用生物制品采购、保管和供应工作。

疾病监测科：负责地方病防控、疟疾、丝虫病防控、麻风病防控、慢性非传染性疾病防控、职业性疾病防控工作任务。负责学校、公共场所、生活饮用水等监测和食源性疾病防控工作任务。

结核病控制科：负责全县“结核病”防控任务、“结核病控制全球基金项目”的实施工作。负责制定全县结核病防控的计划和措施和“结核病”现症病人管理督导工作。

检验科：负责全县生活饮用水、消毒质量监测食品、化妆品、餐饮具消毒监测，预防性健康体检血检、结核病患者血检分析。负责全县艾滋病初筛实验、突发卫生事件的相关检测处理、外环境疫源检索等。

预防医学部：负责全县结核病诊断治疗工作，负责全县二类疫苗接种工作，负责全县从业人员健康体检及健康证发放。

【主要业务】 为更好的服务群众，宣传疾病预防控制工作，提升对外形象，中心网站2012年6月进行系统改版，通过新版网页，群众可以了解中心提供的公共卫生服务的内容，办事流程，政策法规，健康教育知识等方面信息，对进一步推进政务公开、传染病预防控制、宣传预防接种常识等方面起到积极作用。结核病、艾滋病、手足口病等重大传染病得到控制，全年无传染病突发公共卫生事件发生。

六项基本公共卫生服务项目(疾控类)工作，在前三年工作的基础上，狠抓工作规范化和精细化。组织编写印发《舒城县基本公共卫生服务项目（疾控类）工作指导手册》，为基层项目实施单位开展工作提供了一本实用性很强的工具书。各项目指标顺利完成。

免疫规划累计接种一类疫苗157626针次，接种单位接种监测报告率99.98%。

首次开展并完成20家企业的职业危害因素检测工作。完成农村饮水安全集中式供水工程水质监测15家任务。

广泛开展健康教育知识宣传，“3.24”世界防治结核病日、“4.7”世界卫生日、“4.25”儿童预防接种宣传日、“4.26”疟疾日、“5.15”碘缺乏病宣传日、“5.31”世界无烟日、“10.8”全国高血压日、“10.15”全球洗手日、“11.14”联合国糖尿病日、“12.1”世界艾滋病日等宣传活动中，精心组织安排，设立宣传台、过街横幅、散发宣传材料等形式，认真向群众解答防病知识，常年在电视中播滚动字幕进行防病知识宣传。

在乡镇卫生院建立疾控工作领导机制和联络员工作机制，两个机制的建立，有力提升疾病预防控制工作效率。

（县疾病预防控制中心）

新型农村合作医疗管理中心

【概况】舒城县新型农村合作医疗管理中心是舒城县新型农村合作医疗工作的日常管理机构，于2006年10月18日经舒城县机构编制委员会批准成立，系副科级全额拨款国库集中支付事业单位。舒城县新型农村合作医疗管理中心主要职责是负责基金管理、审核、新农合政策执行等工作。

2012年，舒城县参合83.97万人，参合率96.06%。人均筹集基金290元（其中各级财政补助标准为240元/人，个人缴纳50元），应筹集到户基金24352.40万元，实际到位基金（含利息等）25369.38万元。加上年度结余4246.08万元、上缴省财政风险金2424.80万元以及利息，累计基金32040.26万元。2012年补偿94.26万人次，发生医疗费用47238.27万元，支付补偿金24140.70万元，占累计基金的75.35%，占当年基金的95.17%。同期比增加32.71万人次，9218.9万元；补偿人次增长53.16%；补偿金增长61.78%。

2012年舒城县新农合总体运行平稳，住院实际补偿同期比提升7.8个百分点，受益率增长53.2%，幅度较大。参合农民受益度是历史上最高的一年。2012年六安市电视台对舒城县新型农村合作医疗工作进行了专题报道。

【住院统筹补偿】2012年住院68075人次，住院率8.2%，同期比上升2.1个百分点。住院医疗费用39777.59万元，补偿21266.87万元；平均实际补偿比53.46%，较去年同期提高7.8个百分点。其中乡镇79.25%，县级65.02%，县以上45.56%（见表一）。住院分娩6468人次，其中乡镇占24.55%，县级占56.95%，县外占18.50%。住院费用2267.781万元，补偿323.35万元。

表一：　　2012年舒城县住院补偿基金流向情况　　（金额：万元）

级别	人次	总费用	补偿金额	次均费用（元）	实际补偿比	基金流向	就诊流向	同期比（%）	
								人次	补偿金额
县外	21689	25796.37	11754.02	11893.76	45.56%	55.27%	31.86%	19.93	51.70
县级	25559	11011.52	7159.45	4308.27	65.02%	33.66%	37.55%	20.74	58.12
乡级	20827	2969.70	2353.40	1425.89	79.25%	11.07%	30.59%	81.48	106.23
合计	68075	39777.59	21266.87	5843.20	53.46%	100.00%	100.00%	34.19	58.51

【门诊统筹补偿】指定慢性病补偿6679人次，补偿908.97万元；门诊统筹861355人次，发生医疗费用3567.26万元，补偿1642.51万元。

表二：　　2012年舒城县门诊统筹基金流向情况　　（金额：万元）

级别	人次	总费用	补偿金额	次均门诊费用（元）	实际补偿比	基金流向	就诊流向	同期比（%）	
								人次	补偿金额

乡镇卫生院	166292	927.08	351.2	55.75	37.88%	21.39%	19.31%	58.94	188.60
村卫生室	695043	2640.18	1290.31	37.99	48.87%	78.61%	80.69%	55.04	130.42
合计	861335	3567.26	1641.51	41.42	46.02%	100.00%	100.00%	55.78	140.81

【单病种定额付费】舒城县补偿456例，47个病种，费用总额1136.08万元，补偿777.46万元，实际补偿比68.43%。其中县内定点医疗机构补偿225例，12个病种，费用总额121.16万元，补偿97.74万元，实际补偿比80.67%。

【补偿基金流向】舒城县补偿基金流向县内49.56%，县外50.44%,其中住院补偿基金流向县外55.27%，县级33.66%，乡级11.07%（见表一）。

按补偿类别分住院医疗占88.10%，门诊医疗占6.80%,慢性病占3.76%,住院分娩占1.34%。

表三：　　2012年舒城县基金使用同期比情况　　（金额：万元）

类　别	2012年		2011年		同期比(%)	
	人次	补偿金额	人次	补偿金额	人次	补偿金额
住院医疗	68075	21266.87	50729	13417.03	34.19	58.51
住院分娩	6468	323.35	5613	260.56	15.23	24.10
门诊统筹	861335	1641.51	552914	681.66	55.78	140.81
慢性病门诊	66679	908.97	6156	562.55	8.50	61.58
合　计	942557	24140.7	615412	14921.8	53.16	61.78

。年度每人实际补偿封顶线由高到2012年的20万元；将参合农门诊医药费用补偿比例由去年的的50%。

改革，发挥保障效能。推广住院作。扩大试点病种52组115个，构范围和提高报销比例。舒城机构都开展了按病种付费试点，例，47个病种，费用总额1136.08元，实际补偿比69%。

饰；三期已开工建设，2013年6月底完成主体工程。计划东区2014年3月前后建成并完成搬迁工作。

医院开设内、外、妇、儿等30余个临床医技科室。2012年门急诊量共28.8万人次；出院病人数为26803人次，比2011年增长2922人次；完成手术6495台次，比去年增长383台次；病床使用率达到146%；实现业务收入1.6亿元，比2011年增长2700万元。

【医疗业务】强化质量管理，全面提升医疗服务质量。继续加大核心制度的执行和落实力度，每月组织专人开展不定期督查，对存在的问题及时整改；规范病历，不断提高病历书写质量。每月开展病案抽查工作，做到及时发现、及时反馈、及时更正；并将检查情况在全院通报，督促整改。组织全院年轻医生进行《病历书写基本规范》培训，并组织开展年轻医师病历书写评比；加大投入，积极开展新技术新项目工作。其中“内镜技术在鼻、眼及耳显微外科中的应用”通过市科技研究成果评审，同时荣获县科技进步一等奖，“健康成人血清ß2-微球蛋白参考区间的建立”荣获县科技进步二等奖；实行住院总制度，狠抓科室管理，落实病人安全目标。年初与各科主任签订责任状，同时加大日常安全隐患排查工作；实行职能科室负责人、科主任月例会制度，及时了解科室工作情况、解决科室工作存在问题；加强医疗队伍建设，进一步推进优质护理示范工

加强监管，确保资金合理使用。2012年度查处新农合案件13起，其中不符合新农合规定的5起，涉案金额31万元。村卫生室套取6起，涉案金额7.3万元，全额追回。移送司法机关处理2起，涉案金额21万元，涉嫌2参合人。审计追回银行历年来所欠行息539万元，对基金年利率实行整存计息。

（县新型农村合作医疗管理中心）

县人民医院

【概况】医院西院区坐落在舒城县城梅河路，交通便捷。占地面积76.07亩，建筑面积4万平方米，其中医疗业务用房面积2.2万平方米，拥有编制病床329张，为主要医疗区。东院区位于六舒三路城东区，总投资4.5亿元，一期工程5.15万平米的内

程。落实示范病区分级护理考核和示范病区绩效考评，及时兑现奖惩；进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、精细化。新的管理系统将满足医院门、急诊信息管理；住院病人信息管理、药品管理、病案管理、财务核算管理；后勤管理、行政管理等实际工作需要；综合查询及辅助决策支持等方面实现计算机数字化的需求，做到在全院内信息、数据高度共享、实现医院管理的现代化。

围绕文明县城、安全生产和无烟医院创建等活动，努力改善就医环境；结合卫生县城、文明县城创建工作，扎实推进无烟医院创建活动。全院室内外卫生清洁，污水、固废处理规范，院内标牌标识通过清理和重新布置，清晰规范，大大方便患者就医。加强后勤服务，保障医疗工作正常进行；后勤工作紧紧围绕医疗核心，坚持“以病人为中心，保障临床一线需要”为目标，加大了停水、停电、突发事件等应急避险的服务保障工作。着力构建符合医院科学发展的新后勤保障服务体系，实行后勤外包，正在招标中；进一步巩固和完善计划生育工作的长效机制，认真贯彻落实安全生产和社会治安综合治理的各项法规制度；结合医院实际，增强安全教育和防范意识，不定期开展安全生产大检查，增加院内电子监控信息点，实行现金收入交保安公司上门收款工作，提升现金管理的安全性。落实安全生产责任制，确保全年安全生产各项目标任务的完成。

【医德医风建设】 深入开展创先争优活动，优化软环境，提高软实力。坚决贯彻县委、政府关于开展“创先争优”和“优化软环境，提高软实力”活动的总体部署和工作要求，统一思想，坚定信心，认真从理想信念，党员意识，事业心和责任心，思想作风和政治理论水平，工作作风和工作能力等各方面查找不足，制订18条整改提高措施，各科负责人与院长签订行风建设责任状，推进行风建设整改力度。聘请人大代表、政协委员、企业家代表、群众代表及干部代表27人担任行风监督员，加强行风监督工作。2012年共查处违反医院管理制度18人次，并对处理情况给予全院通报。2012年退还病人红包19人次，退还金额6000元，收到锦旗8面，表扬信11封，患者满意度不断提升。

深入开展“三好一满意”活动。加强行风建设，大力弘扬高尚医德。坚持廉洁行医，门诊大厅设立投诉电话，每间病房设立意见薄、充分利用群众举报等形式进行监督，没有发现态度恶劣、破坏医院形象的不良行为。通过群众监督、医院监管，促进良好风气的形成。此项活动获得患者和家属认可。大力推行“合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费”工作规范，加强培训教育，转变医疗服务观念，建立以医德医风、服务质量、患者满意度等为主要内容的绩效考核体系。加强质量管理，规范诊疗行为，持续改进医疗质量。认真抓好医疗质量安全各项制度落实，增强医疗质量安全责任意识。始终以医疗质量为核心，切实加强医院内部管理和基础医疗质量管理，狠抓十四项核心制度，强化临床专科能力建设和医务人员“三基三严”培训。提高医护人员的专业技能。开展学术讲座，交流最新临床知识、医疗实践中的心得体会、常见病多发病的诊断及治疗、新技术新疗法等，从而提高医护人员的专业技能。加强医疗技术和设备临床应用管理，保证医疗质量安全和患者权益。建立严格的医疗技术准入和管理制度，对违规行为坚决予以查处。每月进行一次感染监测。

【医疗队伍建设】 2012年分期分批选派70多名优秀人员到省级医院进修和学习，培养大批医疗骨干，进修人员把上级医院先进的医疗技术和管理经验带回来。根据工作需要，积极争取政策引进人才，2012年县政府批准统招90名医务人员，而实际即将到位44人。下半年招聘30名护理人员。虽不能缓解临床一线工作人员不足的状况，但对人才队伍的壮大和结构的改变毕竟有所促进。不断加强与医学院校和上级医院的交流合作。安徽医科大学一附院多位专家来县医院积极开展对口帮扶工作，提升该院疾病诊治水平。安徽医科大学第二附属医院也与该院签订2013年“万名医师支援农村卫生工程”项目和2013—2015年对口支援县级医院项目支援协议，安医二附院将派驻妇产科、呼吸内科、神经内科、神经外科、骨科、麻醉科、普外科等8名专家对该院医疗技术进行援助。

【公立医院改革】 成立医院医改领导小组，制定实施方案。完成清产核资和库存药品清理工作。编制2013年预算。更新医院管理系统软件，促进电子病历、影像传输、绩效考核等工作落实。制定宣传工作方案，加强医改政策的宣传。制定医院管理章程，签订院长综合目标管理合同书。提前做好药品零差率、收费价格调整的系统调整、药品库存等各项准备工作，12月14日中午12点提前半天开始执行药品零差率销售，15日零时执行收费价格

调整，确保零差率实施和收费价格调整政策的准确执行。

（审稿人：王瑞芬 撰稿人：马力）

县中医院

【概况】 舒城县中医医院是一所以中医为特色的综合性二甲医院，位于城关镇中大街，于1984年在原城关镇卫生院的基础上改建而成。医院占地面积4738平方米，医疗用房面积11324平方米。现有在职职工302人，其中卫技人员263人，占87%，有高中级职称85人（其中高级13人，中级72人），占卫技人员32%；有本科学历77人，专科学历117人，获县政府特殊津贴2人，获省名中医称号1人。编制床位500张，实际开放237张。主要医疗设备有日本东芝螺旋CT机、德国西门子Sequqia512彩超、日本希森美康KX-2IN全自动血液分析仪、日本富士能电子胃肠镜、500mA X光机、体外震波碎石机、膀胱镜、眼科手术显微镜、眼科A/B超、牙科综合治疗机、麻醉机、多功能腰椎牵引治疗床、中药熏蒸治疗仪、意大利百胜全自动多普勒彩超（含工作站）、多功能医用高频电刀、多参数心电监护仪等大中型医疗设备30多台（套），总价值1500余万元。医院系舒城县中医药临床、科研、教学中心。共设置临床科室18个，其中，骨伤科被批准为省、市级重点中医专科（建设）科室，针灸推拿科为我院重点专科，“中医肛肠、中医肝病、不孕症”和“脾胃病”分别被批准为市级重点中医专病门诊和中医重点专病。

【医疗业务】 县中医医院除开展二级中医医院常规医疗业务外，在中医骨伤、颈肩腰腿痛、肛肠疾病诊治、眼科白内障复明手术及妇科、产科等业务方面较有特色。2012年共完成门诊91329人次（比2011年增长了22%），出院病人10534人次（比2011年增长了18%），手术3989台次（比2011年增长了19%），健康体检6736人次，驾驶员适应性身体检查21734人次。病床使用率达127%，平均住院日7.6天。每门诊人次费用153元，出院病人次均住院费用3964元。全年共结算医保出院病人1295人次，住院总费用5966141元，补偿4377742元，补偿比73%；结算新农合出院病人8092人次（含产科1566人次），住院总费用32272047元，补偿19249282元，补偿比71%，新农合次均费用3988元（含住院分娩）。医院在等级中医院创建中，突击奋战46天，于2012年10月下旬顺利通过了省“二甲”中医医院评审。

【医疗质量和医德医风建设】 根据卫生部关于开展“三好一满意”活动部署要求，结合医院实际，制订2012年度“三好一满意”活动实施方案，制定贯彻“三好一满意”活动的具体措施，明确工作目标、内容和总体要求。

进一步优化诊疗环境和服务流程，合理安排门、急诊服务，简化门、急诊、入出院和新农合结报服务流程，坚持急诊、重症病人“先抢救、后结算”管理。在医务科设专人负责接待、受理病人投诉，使病人的每一件投诉都有答复意见和处理结果，全年共接待医疗服务投诉17例，较2011年减少6例，全年未发生由医疗纠纷引发的群体性事件。加大医疗服务公式范围和内容，自觉接受社会和病人监督。

继续推进以病人为中心的“优质护理服务示范工程”活动，2012年继续在外科、骨伤科病区开展“优质护理服务示范工程”活动，深化病房护理小组责任制工作模式，强化基础护理和健康指导工作力度，进一步夯实护理基础，努力提高病人满意度。加强护理队伍建设，2012年共招聘大专以上学历护士15名（其中6名为本院在岗临时护士），充实护理队伍，护理部每月组织一次全院护理人员业务学习，9月中旬举办市级医学继教项目《中医特色护理》培训班，请省中医院专家来院授课，全年共派15名护理人员外出参加培训学习，同时加大中医护理知识和操作技能培训，并将考试考核成绩列入护士定期考核档案。

进一步加大以质量、安全为核心，以绩效考核为抓手，以病历质量为重点的考核工作力度，继续开展处方点评、抗菌药物专项整治和药品不良反应监测报告工作，加强对中药注射剂临床使用的用药指导，促进临床合理、安全用药，加大对每月一次住院运行病历和归档病历的抽查力度，并定期进行分析、通报，兑现奖惩。针对绩效考核和新农合管理工作中药占比下降较难和新农合住院病人次均费用上升过快的情况，医院采取对临床使用量较大的药品分别给予停用和降价10—15%的整治措施。完成市级医学继教项目、对新员工的岗前培训和卫生应急知识培训。此外，医院不定期召开住院病人座谈会，广泛征求患者对医疗服务的意见和建设，不断改进工作，提高服务水平。

【打造中医药服务品牌】 按照国家中医药管

理局关于深入开展“中医医院管理年”活动及“检查评估细则”的要求，结合“二甲”中医院创建，医院对“十二五”发展规划进行修订和完善，充实中医药特色建设内容。

进一步健全、完善各项体现中医药特色的管理制度，制订具体的措施，并注重考核和奖惩兑现；在夏季启动开展冬病夏治工作，同时利用电视、宣传栏和宣传材料大力宣传冬病夏治，不断扩大百姓知晓率和参与率；在临床诊疗工作中进一步突出中医药诊疗服务，鼓励使用中医、中药和中医非药物疗法诊治病人，并在绩效考核中给予奖励；在人才招聘中突出中医药人才的比重，2012年在招聘的22名卫生类高校毕业生中，临床类别毕业生（无药学专业）7名均为中医专业，占100%，为“二甲”中医院的创建打下了基础；加强重点中医专科的内涵建设，在国家中管局诊疗方案的基础上，结合本院、本科实际，各临床科室遴选了本科室常见病及中医优势病种中医诊疗方案共18种，并在骨伤科、推拿科、肛肠科等进行实施，同时不定期对方案进行分析、总结、评估和考核，不断优化和完善诊疗方案，在临床科室新选3名中医类别主治医师以上人员担任科室副主任，加强中医管理队伍建设；中医护理工作得到加强，护理部制订中医护理工作计划和实施方案，制订各临床科室常见病的中医护理常规，并组织开展学习、培训、实施、评价和考核工作，使临床科室的护士能提供具有中医特色的康复和健康指导；中药药事管理规范推进，认真贯彻卫生部《医院中药房基本标准》、《医院中药饮片管理规定》和《医疗机构中药煎药室管理规范》等规定，按照国家中管局“二甲”中医院评审标准的要求，对中药库、中药房、饮片、中成药等进行相关调整，加强对中成药规范使用及中药针剂安全使用的临床用药指导，印制中药合理用药知识宣传材料，在中药房及住院部一楼大厅免费发放，开展中药处方点评，促进中药合理使用；加强了中医药文化建设，认真贯彻执行《国家中医药管理局关于加强中医医院文件建设的指导意见的通知》及《中医医院中医药文件建设指南》的文件精神，在全员大力培育和倡导中医药文化的核心价值观，不断营造浓厚的中医药文化氛围，坚定全院职工的中医院办院方向。在2011年建成的中医药文化长廊、廉政文化长廊、院徽、院训和院歌的基础上，制作、建成30平方米的文化幕墙，确定医院宗旨、发展战略和服务理念，修订、完善《医院管理制度与岗位职责》及《员工手册》，并装订成册，印发各科室执行。创办以宣传中医药文化为主旨的医院院报，建立了医院通讯员队伍，办了两期业务培训班，完善相关管理制度，目前已出版发行院报三期。

【通过“二甲”中医院评审】 省中医药管理局于2012年9月初将我院确定为全省二级中医院评审试评单位。10月25日正式通过国家卫生部和省卫生厅组织的“二甲”中医医院评审。加强组织领导，明确职责分工。在院创建领导组的统一指挥下，创建办协调成立四个创建专业小组，明确牵头责任领导、责任科室和责任人，各专业小组又对本小组承担的工作任务进行二次分解落实、做到定任务、定科室、定人员、定时间，医院创建领导小组每周召开一次调度会，听取工作汇报，掌握创建进展，了解薄弱环节，推动创建进程。

【医改成效初步显现】 加强宣传，积极准备，努力营造医改的环境氛围。医院成立医改领导组，召开全院医改动员大会，利用电子显示屏、宣传栏、横幅及医院OA办公平台等宣传医改政策，将县医改办印制的的一封公开信印刷2000份发给每位住院病人；完成医院清产核资工作。按照县清产核资领导组的统一安排，在驻县中医院清产核资工作组的监督指导下，完成对医院账务、资产和票据的核查工作，同时完成医院2013年预算编制工作。

精心准备，规范操作，确保药品“零差率”销售政策顺利实施。根据2012年12月15日全省县级公立医院药品统一实行“零差率”销售的政策规定，我院于12月14日中午在本院His系统数据库中一次性完成所有规定药品按购进价销售的操作，于12月15日零时起完成了CT价格的下调和手术费、麻醉费、护理费、床位费等医疗服务价格的上调，并及时进行公示。在2013年元月份，医院根据省卫生厅药招办公布的县级公立医院三批1048种基本药物中标结果，遴选了我院基药采购目录，确保执行关于基药季度采购量不低于采购总量70%的医改政策规定

围绕改革，统筹安排，确保医改其他工作稳妥有序推进。在人事分配制度改革方面，完成岗位设置、竞争上岗及基础性绩效工资和新进岗位人员岗位工资的兑现工作，完成医管会对医院院长、副院长的聘任，县医管会讨论通过医院章程，签定《县级公立医院院长综合目标管理合同书》。医院自12月

15日实施药品零差率销售以来，运行平稳，呈现出门诊和住院病人上升，药品费用下降的趋势，12月份下半月和上半月相比，药占比由57.23%元降至51.79%元（环比下降5.4个百分点），出院病人次均费用由4184元降至3995元（环比下降229元，降幅4.5个百分点）。医改成效初步显现。

（审稿人：赵康友　周万保　撰稿人：汪燕）

县妇幼保健所

【概况】 安徽省舒城县妇幼保健所始建于1952年，座落在城关镇花桥路与鼓楼北街交叉口，是集保健、临床、健康教育、技术培训、信息统计、计划生育于一体的医疗保健机构。作为县直卫生事业单位，是全县第一家被世界卫生组织、联合国儿童基金会授予“爱婴医院”、1999年被国家卫生部授予“一级甲等妇幼保健所”。现有职工32人，其中卫生专业技术人员28人，（医师20人，护理8人），其中副高级专业技术职称1人，中级21人，初级6人。

【工作成效】 孕产妇健康管理。孕产妇保健管理率82.91%，系统管理率68.95%，孕产妇住院分娩率100%。全年未发生一例孕产妇死亡；儿童健康管理。3岁以下儿童系统管理率71.65%，7岁以下儿童系统管理率83.25%。婴儿死亡率5.56%，5岁以下儿童死亡率6.61%，新生儿疾病筛查率86.5%（县内住院分娩），新生儿听力筛查率87.9%；两个规范化门诊建设。到2012年底，河棚等8所乡镇卫生院基本达到规范化妇保、儿保门诊建设标准；重大公共卫生服务及民生工程项目。孕早期增补叶酸项目，叶酸服用人数8275人，共发放30511瓶；农村贫困孕产妇住院分娩补助项目，共补助8205人，补助资金246.15万元；免费婚前医学检查项目，共完成免费体检13202人，婚前医学检查率88.5%，婚检工作质量稳中有升。

县妇幼保健所自身业务。2012年2月，保健所正式搬迁到新址，所内免费婚前医学检查、免费儿童保健、免费孕产期保健、妇产科临床等业务快速发展，取得较好的社会效益。完成免费儿童体检和疾病筛查（听力筛查和两病筛查）8592人次，免费孕产期体检5216人次，免费婚前健康体检13202人，产科住院分娩657人。业务总量较上年翻了一番。在做好业务的同时，所容所貌也得到明显的改善，服务环境更加优化，服务流程更加合理全年共投资约50万元，对所内环境进行绿化和亮化，修建停车场、车棚，购置发电机、全自动血凝仪、心电监护仪、十二导心电图机、卧式高压消毒锅等一批设备。

【妇幼卫生综合管理】 加强领导，明确并落实各项工作任务。加强妇幼保健工作的组织领导，结合项目的实施，成立相应的妇幼保健工作领导组、技术指导组，积极争取妇联、民政、计生等相关部门的协调配合，明确工作目标。同时，加强基层妇幼保健工作指导力度，提高妇女儿童保健管理水平，努力控制孕产妇死亡和降低5岁以下儿童死亡率，提高出生人口素质，减少出生缺陷，保障生殖健康。积极尝试流动人口保健管理，对流出的妇女儿童进行摸底，要求乡镇加强流动人口保健知识宣传，引导流出妇女、儿童及时获得卫生保健服务，全面落实全县妇幼保健工作任务。

巩固和完善基层妇幼保健网络。首先是进一步健全县、乡、村三级保健队伍。县妇幼保健所新增加保健人员，具体负责基层保健工作。每个乡镇卫生院至少配备一名妇女保健和儿童保健医生，要求每个村配备一名乡村医生或妇幼保健员负责辖区妇幼保健工作。其次是建立健全助产机构妇幼卫生信息网络。每个助产机构都配备有专（兼）职的妇幼卫生信息员。第三是按照卫生部《妇幼保健机构管理办法》履行功能和职责，完善信息管理，加强对基层工作的督导检查，定期考核和技术指导。四是开展妇女保健和儿童保健两个规范化门诊建设。2012年底，8个乡镇卫生院将完成两个规范化门诊创建，县卫生局、县妇幼保健所在创建中给予全程指导、检查和验收，创建乡镇的门诊保健设备通过以奖代补予以支持。

依法做好母婴保健技术服务管理。认真做好母婴保健技术服务准入，对从事母婴保健服务的机构和人员依法实施监督，严把准入关；加强母婴保健技术服务监管。县妇幼保健所加强对从事母婴保健专项技术的人员培训，并组织相关人员对具有产科的乡镇卫生院进行督导，对超范围执业、截留高危等现象上报卫生主管部门；进一步规范《出生医学证明》等法律证件的管理。对出生证的保管、领用、发放、登记全程管理，维护法律证件的严肃性，规范做好存根等相关证件的存档工作。对出生医学证明签发机构进行业务指导，要求按照卫生部及省卫生厅有关文件要求，规范保管、领用、发放登记，全年废证率控制在1%以下。

继续做好全县妇幼卫生工作绩效考核。成立绩效考核组，负责全县的妇幼卫生绩效考核工作，按照《安徽省妇幼卫生工作与妇幼保健服务绩效考核标准》和本县具体考核细则的要求，加强妇幼卫生工作，规范技术服务与管理。

【妇女儿童健康服务】 规范落实孕产妇和儿童两个系统管理工作。按照《国家基本公共卫生服务规范》（2011年版）抓服务工作的落实。把孕产妇和0～6岁儿童健康管理与建立居民健康档案结合起来，各乡镇卫生院认真开展孕产妇早孕建册、孕产妇健康档案建档、产前检查、高危孕产妇筛查和管理、分级住院分娩、产后访视、儿童健康档案建档、开展规范的儿童健康体检服务等重点环节的工作。县妇幼保健所对乡镇卫生院高危筛查加强督查，严禁基层截留高危，每季度组织专业人员对各乡镇卫生院进行工作督导。通过努力，两个管理的各项服务指标均得到有效地提升。

严格执行死亡报告制度，做好新生儿死亡和危重孕产妇县级评审。要求县内各级医疗保健单位发现孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡（无论户口、计划内外和是否院内死亡），均要及时报告县妇幼保健所，并及时提供相关的病例（包括转诊病例）原件或复印件，不得迟报、漏报或瞒报。2012年下半年，分别组织专家对县内的危重孕产妇和新生儿死亡进行评审。

加强托幼机构卫生保健管理。全面落实由国家卫生部、国家教育部联合颁发的《托儿所幼儿园卫生保健管理办法》，《安徽省实施〈托儿所幼儿园卫生保健管理办法〉细则》，把托幼机构卫生保健工作纳入公共卫生服务的重要内容，并作为一项常规工作去开展，根据国家基本公共卫生服务政策的要求，把托幼机构儿童体检纳入儿童保健管理项目进行管理，加大对基层卫生机构开展体检的培训与质量管理，确保体检质量。2012年，保健所和各乡镇卫生院分别组织对县内入园儿童开展了免费健康体检。

【妇幼类重大公共卫生】 加强和完善免费增补叶酸预防神经管缺陷项目。努力扩大免费叶酸增补覆盖面，提高叶酸增补率和依从率。在各乡镇通过乡村网络发放叶酸的基础上，在县直医疗单位妇产科门诊、妇女保健门诊、婚前保健门诊等相关科室进行发放，进一步扩大了发放量。另外，县妇幼保健所和各乡镇卫生院充分利用妇幼三级网络加大宣传力度，提高免费叶酸的服用率。

全力做好农村孕妇产妇住院分娩补助项目。在2012年补助任务明显增加的情况下，及时采取有效措施推进工作的开展，首先是进一步扩大农村孕产妇住院分娩补助覆盖面。县内住院分娩要做到应补尽补，及时掌握县外住院分娩的孕产妇信息并兑现补助。其次是简化经费补助方式。助产机构住院分娩的孕产妇实行农村孕产妇住院分娩补助和新农合报销结算“一站式”服务，方便群众，各乡镇在掌握县外住院分娩信息后及时通知领取补助。第三是做好宣传和公示。各单位通过多种形式宣传民生政策，提高群众政策知晓率，对已落实的补助及时对外公示，接受监督。通过共同努力，舒城县提前并超额完成了这项民生工程任务。

积极做好艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播阻断工作。制订《预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播工作实施方案》，明确各级各单位职责，要求各单位抓好孕早期监测，实行孕妇首诊负责制，提高孕早期筛查率，并监测信息的及时上报。对确诊的阳性人员认真落实好阻断措施。对县内医疗机构乙肝阳性产妇分娩的新生儿及时注射乙肝免疫球蛋白。

加速推进免费婚前医学检查工作。加强与民政、计生、妇联等相关部门的协同合作，统筹资源，形成部门密切配合、广大婚检人员自觉参与的婚检工作机制。开展婚姻登记和婚前医学检查“一站式”服务，保健所新址专门安排200平米用于婚姻登记服务，所内安排人员在婚姻登记处设立婚检服务宣传和咨询台，宣传和引导服务对象主动参与。另外，通过媒体、发放免费婚检宣传资料、开辟婚检知识专题宣传栏目等形式，宣传婚前保健工作的重要性，不断强化群众婚前和孕前保健意识，提高婚检率。努力提高婚检服务质量，严格规范婚前保健服务项目，2012年新开展HIV监测项目，增加婚检相关业务人员，做好婚检对象的健康咨询与指导，开展质量控制，尝试开展婚前、孕前、孕产期保健为一体的综合服务。

【县乡产、儿科建设】 进一步加强县乡两级产、儿科建设。结合母婴保健技术服务督查、乡镇卫生院创建等，采取工作检查、现场会等，从人员、房屋、设备、管理和服务5个方面对乡镇卫生院的产科建设进行现场检查、指导。县妇幼保健所搬迁后，再次投入资金用于绿化、停车、亮化、发电、医疗设备的建设和购置，服务环境改善后，业务量明显

上升，

其中住院量和同期比上升一倍。通过2012年度降消项目的实施，对基层产、儿科人员进行培训，县人民医院新区建设进展顺利，建成后其产、儿科条件将进一步得到改善。

做好危重孕产妇医院监测工作。县人民医院作为危重孕产妇监测医院，对每一例住院产妇均填写调查个案表，对并发症或危重情况进行登记统计，县妇幼保健所对监测医院监测工作进行审核和质量控制，并按照要求定期开展网络直报。11月份，组织专家对县内危重病例进行评审，并参加市级评审。

继续巩固爱婴医院工作，建立爱婴医院建设管理长效机制。县内各助产机构按照《爱婴医院管理监督指南》要求，积极拓展爱婴医院内涵，规范爱婴医院管理，保护、支持、促进母乳喂养工作，巩固爱婴医院成果。

（审稿人：陈金发　撰稿人：雷雨）

文化 体育 传媒

文　化

【概况】 舒城县文化广播电影电视新闻出版局成立于2010年7月，简称舒城县文广新局。是县政府主管文化艺术、广播电影电视、新闻出版(版权)、文物事业的工作部门，内设办公室、财务股、文化市场管理股、新闻出版管理股。下属单位有：文化市场综合执法队、文化馆、图书馆、文物管理所、电影院、电影公司。

【文化民生工程】 2012年，该局承担53个农家书屋，16个乡镇公共电子阅览室和480个点的广播电视村村通工作任务。截至10月底，上述三项文化民生工程建设均高标准、高质量提前完成建设任务，深受群众欢迎。

农家书屋工程建设。2012年7月底，全县53家

农家书屋全部建成并投入使用，通过市文广新局、市农家书屋工程领导组的检查验收。统一制定下达农家书屋管理办法，对农家书屋工作进行规范管理；对53个农家书屋管理员进行业务培训；抽调4名专业人员进村（街道、社区）“一对一”对农家书屋工作进行服务指导；农家书屋软件资料汇编成册。幸福村农家书屋被国家新闻出版总署表彰为全国示范农家书屋。

乡镇公共电子阅览室建设。通过精心准备，场地勘察、工程招投标、设备采购及配送、安装试调、配套完善及软件规范等过程，16个乡镇公共电子阅览室于9月底建成。在工程实施过程中，坚持严把标准关、质量关和进度关，从而又好又快完成工程建设任务，六安市兄弟县慕名前来参观学习。

广播电视村村通工程建设。针对点多、线长、面广的实际，在工程实施过程中，以乡镇为主，相对集中成片，由所在乡镇社会事业服务中心选派人员成立工程队具体实施；工程器材由县招投标中心进行招标，程序规范，价格合理；聘请有关技术人员对器材质量进行检测，确保器材质量高标准，高效能。

【公共文化阵地】 2012年，是全县公共文化阵地作用发挥最好的一年。县文化馆、县图书馆和县电影公司分别根据各自的职能特点，很好地发挥公共文化阵地作用。

县文化馆在做好免费开放工作的同时，与县内多家单位合作，大力开展“送戏下乡”活动，全年共计演出25场，足迹遍布全县每个乡镇；充分发挥摄影学会的外宣作用，全年在新华社发通稿13次，《皖西日报》头版用稿7篇，二版用稿6篇，余和平同志还被中国摄影协会吸纳为会员；为县老年大学学员开设摄影讲座，计64个学时；开办假期少儿艺术培训，培训各类学员164人次。

县图书馆在做好免费开放工作的同时，举办城区老年人计算机知识培训班，培训84课时，培训学员43人；举办喜迎十八大老年人书画展，展出作品56幅，接待观展人员5000余人次；开展送图书进校园活动，为高峰乡敬亭小学送图书600余册；开展暑期经典影片免费放映活动，放映内容涉及爱国主义教育、英雄模范人物事迹以及科普知识宣传等，共放映110场次，观众近万人次。

县电影院在做好职工稳定工作上肯下功夫，通过租赁场地，极大地发挥了国有阵地的经济效能；借局机关整治周边环境的契机，解决办公用房，增强单位的凝聚力。

县电影公司组织全县20支数字电影队，在全县393个行政村，29个社区进行公益宣传和广告放映，全年累计放映7320场，观众达110万人次，其中农村公益电影放映4716场，民生工程宣传放映500场，残疾人事业电影380场，广场电影放映150场，广告电影放映480场，不仅圆满完成了“2131”工程任务，而且取得了社会效益经济效益双丰收。特别是以“保持党的纯洁性”为主题的电影放映活动，受到县领导的高度评价。宣传部、教育局、文广新局主办县电影公司承办的爱国主义教育影片进校园活动，于12月5日举办首映式。

【文化市场管理】 加强队伍建设，提高执法能力。根据全县文化市场管理工作的实际，县文化市场综合执法队大力加强政治理论学习和业务知识学习，组织开展以提高执法人员执法能力、办案能力为核心的培训，努力提高执法人员的政治思想水平和执法业务水平。积极参加上级业务主管部门的执法培训，全年先后10多人次分别参加省市文化主管部门组织的培训班；组织执法人员学习文化市场管理的相关法律法规、业务知识，集中评审案卷，集体讨论案情，提高每位执法人员的业务能力；实行传帮带，通过在执法中学习，在执法中提高，使年轻的执法人员尽快掌握执法程序、内容，提高执法水平。

狠抓制度管理，确保办案质量。进一步完善《文化市场行政执法责任追究制度》、《举报受理工作制度》、制作《执法办案流程》；抓好执法文书及案卷的制作；在案卷管理方面，开展行政执法案卷评查活动，全面提升文化市场执法人员办案水平和技能。

明确工作重点，开展专项行动。紧紧围绕《舒城县2012年文化市场执法工作要点》，以保障“两节”、“两会”、“暑期文化市场专项整治行动”、十八大期间广播电视安全播出等专项保障行动为重点开展文化市场执法工作。2012年两会期间，出动执法人员50余人次，车辆10余台次，对全县城乡校园周边网吧进行为期5天的专项整治行动。同时，在日常检查中，对网吧超时营业、接待未成年人、不如实做上网登记等违法违规行为严厉查处。深入开展“扫黄打非”，净化文化市场。组织开展打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品专项行动，对县内的出版物市场进行集中整顿，打击无证经营，清理游

商地摊，收缴违禁出版物、盗版出版物及低俗出版物。行动期间收缴非法出版物200件，行政处罚5起，受理举报10起；9月初利用近一个月时间，检查印刷企业80家次，出版物经营单位90家，收缴非法出版物100册；组织开展打击非法“网络共享”网站及设备产品专项行动。出动检查120余人次，检查经营单位80家次，收缴非法产品和辅助设备10余套；在全县开展打击盗版工具书专项行动。

2012年，县文化市场综合执法队先后组织开展各类专项整治执法行动10次，累计出动车辆200车次，出动执法人员2000余人次。检查网吧900家次，查处违规经营20家，罚款5万元;检查歌舞娱乐场所50家次, 责令整改4家;检查游戏游艺场所28家次，责令整改3家；检查出版物印刷单位810家次，责令整改5家；检查书刊、音像制品零售摊点150处（次），查处1家，收缴盗版、淫秽光碟50盘，收缴非法出版物170余件；搜索并屏蔽删除网上不良信息67条；收缴广播电视非法产品和辅助设备10余套；销毁赌博机7台，送交集中销毁非法出版物200余件。

【文艺创作成果】 为充分调动全县广大文艺工作者创作积极性，创办原创文学网站《鹿起文坛》，既为广大文艺工作者创作和交流提供一个有效平台，也征集更多的文艺原创作品；适时召开文艺创作座谈会，布置工作，交流经验；经常组织改稿会，召集有新作的同志一起切磋，集中大家智慧，提高作品质量。一年来全县文艺工作者计创作歌词50多首，歌曲10多首，故事10多个，戏曲小品2个。其中，有的被谱曲，有的经名家演唱，在社会上产生一定的影响。束永奎作曲的《布谷声声》在“21世纪华人音乐奖”活动中荣获全国二等奖；杜显清创作的《党员做的》荣获原创歌曲歌词征集歌手选拔活动三等奖；陈世慧一人就有30多首歌词分别在《词坛》、《词泊秦淮》、《当代词人》等刊物发表，代表作品有《梦开始的地方》、《遥远的村庄》、《行走草原》等。

【文物保护和非遗】 为打造全县特色文化品牌，4、5月，积极申报第7批省级文物保护单位，编制春秋塘春秋墓、舒城中学南楼、杨家岗头遗址等6处不可移动文物点的材料；6月份周瑜城遗址等5处不可移动文物点被市政府公布为市级文物保护单位，提升全县不可移动文物点的保护级别，使舒城县市级文物保护单位达到6处；拍摄制作《张母桥手工挂面》、《舒城民歌》、《周瑜故事》3个专题申报片，申报市级文化遗产保护名录；协助省文化信息资源共享工程中心做好“舒席”和“大别山民歌”两个国家级非遗名录主题片的拍摄工作。

【文化队伍建设】 推动舒城县文化大发展、大繁荣，实现全县由文化大县向文化强县的跨越，必须要造就一支高素质的文化工作者队伍。为此，把抓好理论学习和业务学习，作为提高文化工作者队伍素质的抓手，通过学习，不断提高文化工作者思想水平和业务素质，增强大家做好文化工作的本领，提高大家投身文化事业的积极性和自觉性。精心安排，周密组织。年初，局机关制定详细的学习计划，结合舒城县实际和县委县政府中心工作，将县经济工作会议精神、十八大报告以及文化市场管理法律法规作为学习的主要内容，每周安排一个半天作为固定学习时间，同时，对重点学习内容随机组织安排学习。

（审稿人：万红兵 撰稿人：朱观照）

县直文化单位

县文化馆

【文艺演出】 2012年元月25日至2月26日，县夕阳红艺术团与县农村合作银行联合举办“送戏下乡”活动，演出25场，分别在21个乡镇各演出1场，县城内演出3场。

2012年正月，县文化馆组织8个民间艺术团体在全县各乡镇开展民间艺术展演活动，内容有花灯、旱船、高跷、腰鼓、舞狮、舞龙、秧歌等一系列民间传统文艺节目，共演出100多场次。

7月6日晚，第五届大别山歌会舒城分赛区在舒城县飞霞广场举行。本次赛事由舒城县委宣传部主办，县文广新局、县文化馆承办，未来文化传播公司协办。当晚26位选手参加比赛，从中选拔5名选手代表舒城赛区参加六安市的复赛。

由安徽省文化厅、蚌埠市人民政府共同主办的第九届安徽花鼓灯会，于9月28—29日在蚌埠市举办。来自全省16个市39个节目、1000多名演员同台竞技。舒城县文化馆编排选送的节目《万佛湖畔好风光》分别获得表演三等奖和创作奖。

11月12—16日，县文化馆协助六安市演艺公司

开展“庆祝十八大 放歌新六安”百场文艺下基层活动，在千人桥等乡镇和舒师等单位演出10场。

【摄影大赛】 2011年4月至2012年5月，由安徽省摄影家协会、万佛湖管委会、合肥晚报社主办，六安市摄影家协会、舒城县新闻摄影学会承办“万佛湖摄影大赛”。2012年4月21日，在万佛湖风景区举办“旅游风光摄影展”，展出摄影作品40幅。5月16日，评选结果在万佛湖揭晓。本次大赛历时15个月，共收到国内外摄影家、摄影爱好者、旅游者摄影作品863幅（组），经过评委们6次认真的评比和投票，共产生一等奖3名、二等奖5名、三等奖9名、优秀奖100名。舒城县获得2个一等奖、2个二等奖、1个三等奖、28个优秀奖。

10月16日，中国摄影家协会批准舒城县摄影学会秘书长余和平先生为会员，这是舒城县第一位加入中国摄协的本土摄影人士。

【少儿文艺】 5月19—20日，由中共舒城县委宣传部、舒城县文广新局、舒城县教育局、舒城县广播电台、共青团舒城县委、舒城县妇女联合会联合主办，舒城县文化馆、安徽未来文化传播有限公司共同承办的舒城县第八届“未来之星”少儿才艺大赛在县剧院举行。有30多家单位的130多个节目参加比赛，参赛选手多达700人次。经过5月19号、20号两天激烈紧张比赛，产生一等奖14名、二等奖22名、三等奖35名，60位教师荣获本次大赛的优秀辅导教师奖，5个参赛单位荣获优秀组织奖。5月31日为本次大赛举行隆重的颁奖文艺晚会。

5月22日，为青少年朋友感受社会变化，融入时代发展，展现新世纪青少年热爱祖国、奋发进取的精神面貌，由中共舒城县委宣传部、舒城县教育局联合主办，六安市新华书店有限公司舒城分公司协办，县文化馆承办的第十八届“舒城县青少年‘建设幸福中国’爱国主义读书教育活动小学生讲故事、中学生演讲比赛”。比赛在舒城县第一中学的大礼堂举行，分为小学和中学两个组进行，吸引一百多名中、小学生的踊跃参与。经过5月22日、23日两天角逐，产生一等奖11名、二等奖36名、三等奖69名。

5月29日晚，以“在阳光下成长”为主题的2012安徽省庆祝“六一”国际儿童节文艺调演在安徽剧院隆重举行。此次文艺调演由安徽省政府妇儿工委、省文化厅主办，省文化馆承办,从全省16个市2800多个节目中选拔优秀节目参与调演。县文化馆选送的节目——少儿群舞《湖光山色白鹭飞》代表六安市参加此次调演，荣获二等奖。

6月1日，由市政府妇女儿童工作委员会主办，市妇联、市文广新局、市教育局、团市委、市广播电视台承办，以“我快乐我幸福”为主题的全市第九届少儿艺术节文艺汇演在六安市广播电视台一号演播大厅举办。该馆选送3个节目：幼儿群舞——《毛毛虫的梦想》、少儿群舞——《湖光山色白鹭飞》以及古筝独奏，其中少儿群舞——《湖光山色白鹭飞》在此次汇演中一举拔得头筹，荣获一等奖，幼儿群舞和古筝独奏分别荣获二等奖，舒城县代表队获得优秀组织奖。

7月19日，“相逢是首歌”第六届“校园时代”全国青少年才艺电视展演在北京国际关系学院大礼堂隆重开演。此次展演由中国教育电视协会、中华爱子影视教育促进会联合主办，“校园时代”全国青少年才艺电视展演组委会承办。舒城县文化馆编排选送的原创群舞《湖光山色白鹭飞》在参与展演的众多节目中脱颖而出，荣获金奖，县文化馆获得优秀组织奖。7月30日上午，中央电视台教育频道对此次展演活动进行全程播放。

【书画展出】 10月22日上午，舒城县“龙舒廉韵”廉政文化艺术作品展在县青少年活动中心举办。活动由县纪委、县委宣传部、县委组织部、县文广新局共同主办，县文化馆承办。本次作品展以廉政文化建设为主题，形式多样，主题突出，格调高雅，富有时代气息。展览收到来自全县一百多个单位和个人的书画作品161幅、摄影作品184幅、诗文180篇（首），从中遴选出便于展出的优秀书画作品100幅、摄影作品80幅和诗文作品8篇参展，既展现舒城县廉政文化建设的成果，又体现出舒城县近年来经济社会发展的辉煌进程。

11月6日，县文化馆组织舒城书画界爱好者在万佛山、龙眠山、金盆、东石笋等地，进行为期5天的实地写生采风创作，2013年农历正月初十至二月初十，由舒城县委宣传部、舒城县文广新局、李公麟书画院主办，舒城县文化馆和舒城县美术家协会联合举办的“秀美舒城十人美术写生展”在县慈母宫展出。展出油画、中国画、钢笔速写等五十多幅作品。

【非遗保护】 5月，舒城县文化部门在现有的县级非文化遗产名录中选取申报三项市级非遗名录，分别为《张母桥挂面》、《舒城民歌》和《周瑜故事》。这次申报的3项市级非遗名录不仅配备文字

和图片资料，还在相关部门配合下制作专题申报片。

8月，根据上级要求，收集相关茶文化资料。寻找走访部分老一辈文化工作者，从他们那里收集史料《舒茶简介》，文学作品《茶棵青青》、《舒茶•郁郁葱葱》、《红日照舒茶》，民歌《舒茶新歌》，音乐作品《站在舒茶望北京》、《上茶山》、《茶歌》、《兰花茶喷鼻香》、茶诗歌《纪念毛主席视察舒茶二十周年》等。

9月底，市文广新局举办全市非物质文化遗产传承人培训班。舒城县《小调胡琴书》项目传承人汪军民、《小兰花茶制作技艺》项目传承人李贤葆、《大别山民歌》项目传承人程泽林等前往接受培训。培训班邀请省非遗中心主任黄先有、副主任胡迟为大家授课。

10月26—30日，省文化信息资源共享工程来六安市拍摄国家级非遗项目专题片。涉及舒城县的非遗项目是《舒席制作技艺》和《大别山民歌》。摄制组来到孔集的苏成军舒席制造厂和山七镇燕春等地组织实地采访和协调拍摄工作。

【文化培训】 11月30日，舒城县首批确定的11个村级文化特派员在舒城县文化馆举办上岗业务培训。培训内容包括：文化特派员的工作任务、怎样开展农村文化工作、摄影常识、非遗挖掘和普查知识、书画欣赏、音乐以及舞蹈欣赏等。

（撰稿人：张兰英）

县图书馆

【老年书画艺术展】 9月28日，为喜迎党的十八大隆重召开，该馆与县老年大学联合举办老年人书画艺术作品展出活动。展出作品共56幅。县人大、县政协、县委组织部、县农经委、县文广新局及县直部分单位分别派人出席展出活动仪式并观看书画作品展览。书画展展出60余天，共接待观展人员达5000余人次。此次书画作品的展出，展示了广大老年朋友精湛的书画技法，丰富了老年人的精神文化生活。

【文化服务】 开展图书馆免费开放服务工作。利用本馆在架的5万余册图书和征订的报纸期刊110余份，免费供读者阅读学习。节假日、双休日正常开放，实行无障碍、零门槛进入，满足不同层次读者的阅读求知需求。2012年度，图书外借新增持证读者427个，累计持证1735个。图书借阅接待读者共达39860人次（外借图书45100册次）。少儿、成人阅览室接待读者共8300余人次，外借、阅览合计接待读者为48160人次。

利用共享工程设备、资源，开展暑期经典影片免费放映活动。活动从7月6日至8月31日结束，历时54天。放映内容主要以爱国主义教育、英雄模范人物事迹以及科普知识宣传动画片为主，目的是为丰富未成年人读者暑期精神文化生活，帮助他们树立正确的世界观和价值观，引导他们正确树立崇尚知识、崇尚科学的文明好风尚，受到县广电台的专题采访，六安市电视台也进行了报道宣传。

电子文献阅览免费开放服务。按照省文化厅文件精神，控制未成年人上网，让未成年人远离网吧，让成年人健康上网，做到面向社会大众开放，方便退休人员及弱势群体下岗工人所需知识信息的查询、获取，丰富他们的网络文化生活。全年新办持证读者107个，服务网络文化需求人数达3500余人次。

送书进校园。为解决山区小学留守儿童看书难问题，10月11日图书馆与县文广新局分管领导一同前往高峰乡敬亭小学送书600余册，丰富孩子们校园课外精神文化活动，受到乡村两级和学校师生的欢迎。

【基层业务培训】 2月份前往万佛湖镇“基层图书阅读服务点”流动送书500册，实地察看图书流动阅读的记录情况，并对健全阅读制度，强化阅读管理进行辅导；4月份协助文广新局进行农家书屋管理人员的培训，培训人员达83人，帮助他们了解图书馆业务知识，掌握农家书屋管理办法；8月下旬前往杭埠中心小学现场指导图书分类、编目，帮助分类编目图书7000余册。

5月8—19日成功举办城区老年计算机知识培训班，培训人员达43人。

【图书馆建设】 采购价值5000余元的6个TB电子图书存储软件；招标采购40万册电子图书，价值5万元，计划年底通过图书馆网站为读者提供网上阅读服务；加强图书馆安全防范措施，为本馆公共场所及电子阅览室内安装了监控，为图书馆的内部治安保卫增加了安全防范措施；采购新书6000余册，价值19万元，既为图书馆增加藏书数量，又为读者阅读增加新的内容。

（县图书馆）

县文物管理所

【馆藏文物安全】 确保馆藏文物安全是文管所日常工作的重中之重，该所文物库房报警、监控设备皆于公安局110联网，在2006年安装以来，已连续工作6年以上，部分设备已不能达到防范技术要求。年中，在主管部门的大力支持和争取下，更换了库房监控系统，安装了空调等设备，加强了库房及办公区的消防器材配置。在落实技防设施的同时，人防方面重点抓好值班制度的落实工作，在单位仅有3名同志的基础上，克服困难、合理安排，以节假日、夜间值班为重点，保证库房24小时不离人；做好人防与技防设施的统一，保证各项设备的良好运转。通过全所同志的辛勤努力，该所文物库房度过了第34个安全年。

在保证馆藏文物安全的前提下，该所库房的长期陈列《舒城出土文物精品展》继续发挥它的作用，2012年先后接待省文物局、省考古所、省博物馆、马鞍山、屯溪、宣城、望江、潜山、铜陵等市县兄弟单位的专家、学者，同时县委、政府及部分乡镇、部门的人员也来所参观。

【“三普”成果转化】 编写《杭埠河中游地区区域系统调查报告》。舒城县杭埠河中游地区区域系统调查是安徽省“三普”工作中的一项大事，此次调查总结了一套适合江淮地区区域系统调查方法；为厘清先秦群舒的源流、地望、文化面貌等有关问题提供丰富的考古学资料和新证据。此次调查的报告编写已经完成，将于年内由文物出版社出版发行，该所工作人员承担大量的编写任务，较好地完成研究工作。

整合文物资源、编制《文物名录》。舒城县三普办在完成三普实地调查的基础上，通过认真核对，编制本县不可移动文物名录。在兼顾保密的情况下，通过县政协网站和县政协编写的《文史一页》分步、分类向社会公布，同时在县政协编写的第四辑《文史资料》上，全文公布了《舒城县不可移动文物名录》。文物名录对舒城县城乡建设、市政建设、旅游发展起到重要的作用。

做好文物资源利用工作。4—5月份，充分利用县文物普查成果，配合县旅游局进行全县旅游资源普查工作，认定相关资源点20处，并提供这些资源点简介、价值认定、照片等相关资料。5—6月份，配合县住建局进行全县传统村落调查，共提供相关资源点3处和这些资源点的相关资料，同时配合住建局做好传统村落的认定工作。

为基本建设工作提供支撑。6—10月，分别对经济开发区220KV工程、S317升级改造工程、宁东——浙江±800KV线路舒城段、六舒三路升级改造工程等项目涉及地区进行实地调查，结合“三普”工作成果，为各项工程选址提供支撑性资料，并提请上级主管部门研究后提供批复。

【文物保护】 不可移动文物。6月份，县级文物保护单位周瑜城遗址等5处不可移动文物点被六安市政府公布为市级文物保护单位，提升了全县不可移动文物点的保护级别，使县市级文物保护单位达到了6处。8月份，根据省局文件要求，该所编制杨家岗头等6处不可移动文物点的材料，申报为“第七批省级文物保护单位”。该项工作已进行至专家评审阶段。舒城县第三批县保单位的立碑工作已全部落实，文保单位“四有”工作迈出了坚实的一步。

田野考古工作。全年共清理百神庙镇官塘村春秋墓、柏林乡大墩村汉墓、开发区北隅村清代墓、城关镇龙舒花园汉墓、春秋乡文冲村宋墓、马河口新塘窑厂宋墓、万佛湖镇闸口村汉墓、棠树乡工业园区宋墓等九座墓葬。共出土青铜鼎、盉及陶壶等各类文物13件。这些墓葬的清理使舒城县地下文物得到保护，同时丰富该所馆藏文物的品种。

不可移动文物点巡视。 根据上年工作计划的安排以及国家文物局、省文物局相关文件要求，对舒城县部分文物保护单位进行巡视工作。全年共巡视各级文物保护单位以及重要的不可移动文物60处、80余次，充分了解各个文物点的安全状况，掌握这些文物点的第一手资料，改变以往的纸上档案保护为实地监控保护，及时了解周边情况的变化对其影响，不断调整保护的方法和力度。3月21日，在进行文保单位日常巡视过程中发现柏林乡有关部门正在省级文物保护单位花城遗址内在进行土地平整工作，立即向主管局汇报，并且和柏林乡政府取得联系，及时制止遗址内的土地平整工作，同时在与土地部门协商后，对该处用地规划作调整，有效地保护了文物本体的安全。

处理文物案件。2月6日，接省文物局和县文广新局电话，干汉河镇正安村群众举报有墓葬被盗情况发生，该所组织人员连夜赶往现场处置并了解相关情况。2月7日，该所陪同县公安局刑警大队警员

一起至现场干塝墩，经现场调查和走访后知该地为一商周墩形遗址，没有墓葬被盗，作回填处理。

4月1日以来，积极配合县公安局刑警大队乡村中队侦破发生在干汊河镇靠山村、柏林乡杨店村的系列盗墓案件。截至11月，查实涉案人员10余人，已刑事拘留8名涉嫌盗掘古墓葬犯罪嫌疑人（其中6名已逮捕），另有2名涉嫌窝藏犯罪嫌疑人被取保候审。配合省文物鉴定站进行涉案文物、墓葬鉴定3次，共认定被盗墓葬近26座，涉案文物20余件。该案件的侦破，有力地打击文物犯罪，推动全县野外文物资源地保护工作。

追缴流失文物。2012年，对城关镇梅河西路南溪丽城工地、五显镇虬冲村发现的文物进行追缴。在当地公安部门配合下，利用刑侦手段以及相关法律的宣传，追回流失的铜剑、陶壶、陶钵、料珠等各类文物9件，既保护出土文物也震慑一些有侥幸心理的人员。

古建保护工作。5月份，聘请了省徽博古建公司对舒城县省级文物保护单位褚氏祠堂进行测绘，编制《褚氏祠堂保护维修方案》，为下一步对褚氏祠堂的维修打下基础。10月份，联系晓天镇和褚河村，对褚氏祠堂第一进梁架进行加固工作，可望年底前完成。

【馆藏文物整理研究】 3月16日，省文物鉴定站对该所新收藏的文物（2002—2011年收藏的文物）进行鉴定。共鉴定文物35件，其中鉴定为一级的2件、二级的2件、三级的24件。至此舒城县馆藏的珍贵文物达到906件（一级7件、二级34件、三级865件）。

4月17—24日，为配合省商周考古研究工作，该所工作人员和省考古研究所技术人员对馆藏的春秋战国青铜器进行绘图、拓片、拍照等基础工作。共绘制线图21件46张、拓片21件38张、照片21件120张。

（县文物管理所）

体　育

【概况】 县体育局是县政府直属事业单位，主管全县的体育工作。负责制定全县体育事业发展规划并组织实施；组织、指导、协调全县各部门、行业开展体育活动和竞赛；组织、承办、协办县内和县以上大型体育竞赛活动；指导、协助有关单位开展体育业余训练工作，提高竞技体育水平，为省、市输送后备人才；对以健身、竞技为内容的经营活动，依法予以审批、管理和监督；协调有关部门做好企业、学校、社区和住宅小区做好体育设施的规划和建设；对全县体育彩票销售点进行审批和管理，筹集、管理公益金，推动体育经济的发展；完善体育场馆设施建设，依法保护现有公共体育设施；协助有关部门做好运动员、教练员、裁判员、社会体育指导员的培训、技术等级评审和思想教育工作。2002年10月，原县体育运动委员会改名为县体育局。内设办公室、群众体育股、竞技训练股、体育经济股和县体育中心。2012年有干部职工21人。拥有一个400米标准田径、足球场，一个1000座体育馆，五片标准网球场，二片室外综合运动场和标准游泳池、儿童游泳池、国民体质监测站等体育设施。

【全民健身】 省级品牌赛事影响深远。由安徽省体育局、安徽省直机关工委、六安市人民政府和安徽省直机关体育联合会主办，舒城县政府和六安市体育局承办的，首届中国大别山（六安）山水旅游文化节系列活动之第五届省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动，4月21日在万佛湖风景区隆重举行。市委常委、秘书长束学龙在开幕式上致辞；安徽省体育局党组成员、巡视员高维岭代表主办单位讲话；安徽省政协副主席赵韩宣布第五届省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动开始；原安徽省人大常委会副主任张俊和原中共舒城县委书记胡传道为活动举枪发令。共有来自省委办公厅、省人大办公厅、省政府办公厅、省政协办公厅等省直机关单位共41支代表队400余名运动员参加本次健身活动。省直机关环湖健身走活动，在万佛湖已举办了5次，已经成为安徽省全民健身活动的一个知名品牌。

组队参赛成绩优异。9月中旬在河南省南阳市举行的全国第七届农民运动会龙舟比赛中，代表安徽省参赛的舒城县万佛湖龙舟队在比赛中顽强拼搏、一举夺得男子组12人龙舟200米直道竞速第三名、混合组12人龙舟200米直道竞速第三名的佳绩；10月上旬在铜陵市举办的安徽省第三届体育大会上由舒城县代表六安市参赛的网球与钓鱼比赛均获得不俗的战绩；组队参加了9月中旬在寿县举办的六安市第九届老年人体育运动会中，舒城县代表团荣获优秀组织奖，太极剑、交谊舞比赛获二等奖，太极拳、健身秧歌比赛获三等奖。

传统赛事精彩纷呈。1月份，举办“醉三秋”杯舒城县首届“迎新年、庆元旦”羽毛球公开赛；“龙舒宴”杯第三届迎春象棋赛；3月份，举办“金润万家”杯第三届庆“三八”女子拔河赛；5月份，举办首届中国大别山（六安）山水旅游文化节系列活动之“鸿鹄”杯舒城县羽毛球赛；6月份，在六安市第三届龙舟赛上舒城县万佛湖龙舟队获得一等奖和优秀组织奖。

组织网络建设健全发展。 舒城县体育总会加强对各个协会的组织、管理和业务指导，协会活动活跃，充分发挥促进群体活动蓬勃发展的积极作用。加强对各个协会三级社会体育指导员的培训力度，选派多人参加国家、省、市局举办的社会体育指导员、篮球裁判员和传统校体育老师培训班。同时，继续加强村（社区）体育组织网络建设和体育社会指导员队伍培训工作，组织网络建设为开展群众体育活动奠定了良好的基础。

创建全民健身示范县活动拉开序幕。安徽省政府决定在全省开展创建全民健身示范县试点工作，舒城县被列为六安市唯一的创建示范县，十六届县政府第一次常务会议通过《舒城县全民健身实施计划（2011—2015年）》；舒城县政府办公室出台《舒城县创建全民健身示范县工作实施方案》；召开舒城县创建全民健身示范县工作动员大会，创建全民健身示范县活动帷幕拉开。

农民体育健身工程建设再上台阶。 结合舒城县“美好乡村”建设，在全县15个村建成农民体育健身工程项目，并向省体育局争取2个全民健身示范乡镇和3个全民健身广场。

青少年体育工作受到省级表彰。在2012年庐江县全省青少年体育工作会议和珠海市全国青少年体育俱乐部会议上作经验交流。

【竞技体育】 六安市三运会再创佳绩。六安市第三届运动会于10月16—30日在金寨县举行。设田径、乒乓球、羽毛球、女篮、跆拳道、拳击、柔道、自由跤、举重等9个大项199个小项，共有来自全市五县三区八个代表团近二千名运动员、教练员参赛；舒城县代表团在本届运动会上共夺得39.3块金牌，15块银牌，14块铜牌，团体总分1089分，奖牌总数和团体总分均位于全市五县三区的前列。同时还获得羽毛球比赛团体总分第一名，跆拳道比赛团体总分第三名，女子篮球比赛第六名。羽毛球代表队还荣获本届运动会体育道德风尚奖，实现运动成绩和精神文明的双丰收。

全省青少年体育俱乐部展示大会圆满成功。由省体育局和省教育厅联合主办的2012年“阳光体育科学健身校园行活动”（安徽站）暨“体彩杯”全省青少年体育俱乐部展示大会7月11日在万佛湖风景区隆重举行。本次展示大会包括健身知识普及、健身体验活动、健身成果展示等内容，为全省青少年体育俱乐部之间沟通交流、互相学习搭建平台。来自安徽省16个市代表队、96名运动员、32名领队和教练员参加本次活动。通过活动的开展、户外拓展和数字健身等感受到体育的无穷魅力，展现当代青少年的活力与风采，真正让他们“走向操场、走进大自然、走到阳光下”

做好业余训练和组队参赛工作。2012年，舒城县组队参加六安市跆拳道选拔赛、安徽省青少年举重和自由跤锦标赛；传统项目学校城关三小和舒城二中分别组队，参加在合肥南门小学举行的第26届体育传统项目学校乒乓球比赛和在凤阳县举行的体育传统项目学校田径比赛，均取得了不俗的成绩。

【体育经济】 以干汊河镇羽毛球产业为龙头的体育制造业不断壮大。2012年，全县共有25家羽毛球产业，年产成品羽毛球1000多万打，较2011年增长20%，年产值4亿多元。2012年，全县体彩销售稳中有升，比上年增长18%，销售总额达1450万元。大力开辟新的体彩销售网点，在巩固城区已有网点和发展新增网点的同时，放宽视野，大力培育和发展乡镇一级的体彩销售网点；配备和完善体彩销售管理人员。在全省体彩工作会议后，及时成立县体育彩票销售中心并公开招聘一名副主任，以此加大对体育彩票的销售管理工作；积极开展体彩宣传活动，提高体彩的知名度和美誉度。

【场馆建设】 2012年，舒城县启动新体育中心建设。新体育中心已进行论证、规划和设计，预计2013年完成全部设计并进行“一场三馆”建设。根据县城总体规划，新体育中心规划总用地面积480亩。其中体育中心用地面积383亩，城市公共绿化用地面积97亩。主要包括建设一座20000座的体育场、3500座的体育馆和建筑面积为30200平方米的全民健身活动中心。

（审稿人：李邦雨　撰稿人：孙光荣）

广 播 电 视

【概况】 舒城县广播电视台为财政差额拨款事业单位，行政事业编制107名，其中管理人员12名、专业技术人员64名、工勤技能人员31名。机构下设：综合新闻广播部、交通音乐广播部、电视节目部、《舒城宣传》期刊、舒城传媒网站等新闻平台。同时下设有线电视中心、技术部、村村通广播电视维护中心、网络发展部。内部机构设有办公室、人事股和财务股等部门。

2012年，广播、电视、《舒城宣传》期刊、《舒城传媒》网站共播发新闻稿件15108条。广播播出专题、栏目5085档；电视播发标语1200条次，栏目125期，制作专题15部。

【重大报道】 一年来，该台以“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”为主题，精心组织好迎接十八大、贯彻十八大的宣传报道；紧扣工业富县、招商引资、承接产业转移、深入学习实践科学发展观活动、建党91周年、建设社会主义新农村、“一圈一带”规划、新“三年提升行动”、民生工程、机关效能建设、安全生产、文明创建等宣传重点，组织重大宣传报道。

专栏和系列报道。全年该台在全县经济建设宣传上，组织开展《创业者》系列报道活动。各宣传平台以点代面，多角度、分层次反映全县经济建设、县域发展的典型人物、典型事迹。精神文明创建宣传上以《舒城好人》专栏为主线，大力宣扬社会主义核心价值体系。12月底，《创业者》已在四个宣传平台上播（刊）发30期；《舒城好人》已完成在敬老孝亲、见义勇为、爱岗敬业、助人为乐等方面44位舒城好人的拍摄，于7月份正式播（刊）出。同时，策划播出《贯彻落实县经济工作会议精神》、《承接产业转移 加速舒城崛起》、《关注民生工程》、《人大代表风采》、《民生工程县直部门负责人访谈》、《舒城先锋》、《建党91周年》、《共建美好家园》、《保持党的纯洁性，喜迎党的十八大》等多组系列报道。跟踪报道县“超级杂交稻1000公斤高产”攻关项目进展情况。在“三爱”教育宣传活动进入高潮阶段，在县委宣传部的统一部署下，开设《深化“三爱”教育、争当“三爱”模范》新闻专栏，连续两周，对推动全县学习模范，践行模范起到很好的推动作用。四个宣传平台的宣传报道系统地反映全县经济发展和社会进步，鼓舞士气，凝聚民心。

广播、电视、期刊、网站还联合有关部门、单位推出阶段性报道。圆满完成市、县“两会”的报道，县经济工作会议的电视现场直播和宣传报道工作；对全县重点工程建设进行全方位报道。为做好党的十八大召开宣传报道工作，台里成立以台主要领导为组长的十八大宣传报道领导小组，制定宣传报道方案，抽调精兵强将，明确责任，加强整体策划、统一步调节奏，保持同一基调。新闻专栏《科学发展，成就辉煌》，全面宣传党的十七大以来，全县改革开放和经济社会取得的辉煌成就。生动展示科学发展给人们生活带来的巨大变化，进一步坚定全县人民深入贯彻落实科学发展观，走中国特色社会主义道路的信心和决心。播出（刊发）66期。电视专栏《喜迎十八大，幸福进乡村》，组织报道一批充分展示全县各乡镇、村和度假区、开发区在城乡统筹发展，建设美好舒城中的生动实践和所取得的成效。播发20期。还加大民生和社会新闻的报道量。围绕对学雷锋活动宣传月、预防儿童青少年溺水、清明节、三八节、3·15消费者权益保护日、植树节、五一劳动节、五四青年节、六一儿童节、5·12防灾减灾日、饮用水卫生宣传周、第二十二个助残日等重大节日开展内容丰富、形式多样的的宣传活动。对旅游、春耕生产、护林防火、中（高）考、防汛、安全生产、城区环境综合整治、法制教育等工作也进行了常规性报道。

【对外宣传】 在做好内宣的同时，积极与省、市新闻媒体加强联系和交流，力争在省市台、报刊上多发稿。配合中央、省、市台来舒城县采访，进行正面宣传。第一季度该台在省、市电视台共发新闻稿件136条，同时创各县区台在市台发稿的新记录。受到市广电台及县委、县委宣传部主要领导的肯定。4月份，积极配合六安市广电台开展的《幸福六安行——走进县区》采访团来舒城采访活动，5月份，积极配合长三角新闻协作体来舒城采风活动，向外推介县委、政府在推动工业企业发展中的经验和做法，展示舒城在经济社会发展中的新举措、新变化、新经验，展示舒城跨越发展的新气象。到12月份，电视节目部在六安电视台发稿502条，其中，在《六安新闻联播》共发稿480条，其中头条80条，在《直播六安》、《经济在线》发稿22条，在省台《安徽新闻联播》、《新安夜线》发稿15条。

【创优作品】 在六安广播电视新闻奖评比中，《舒城返乡群众带回时尚留住文明》和《谢家湾的排饭》分获广播节目类和电视节目类一等奖，《14年后，我该不该接你回家》获播音主持奖广播类一等

奖;《舒城从“小”处着手破解再就业难题》、《大学生回乡当“鹅官”》等6件作品分获广播节目类和电视节目类二等奖,《新闻快餐》获播音主持奖广播类二等奖;《舒城开辟工伤保险“绿色通道”》等7件作品分获三等奖;广播栏目《政风行风在线》和电视栏目《关注》分获“十佳栏目”奖。

【有线电视】 扎实推进有线电视数字化整体转换工程。半年来,共发展用户3100户,其中城区新增数字电视用户2500户,农网新增用户600户。完成九溪江南三期、东方花园、青青家园东区、金虎康居点、金都飞霞商城、梅河园等小区的数字电视信号联网工程。完成万福庄园玫瑰苑、阳光花园、财富中心等新建小区的管网工程。完成城关镇河镇村和杨家村的数字电视整村推进工程。完成梅河西路等光缆入地工程。同时,为适应网络发展,台里撤消网络发展部,对网络工程实行承包经营,并推向市场,向市场要效益。

【平台建设】 台里投入100多万元对网站服务器系统、电视制播系统进行升级改造;同时,6月份,通过重新定位、包装,将生活频道改为影院频道,大大提高收视率。同时,举办一期全县通讯员培训班,全县各乡镇及相关部门的通讯员20多人参加培训,大大提高通讯队伍的业务素质。

【广告运营】 县台对广告市场的开发开始向深度发展,大客户战略初见成效。从业务接洽、后期制作到广告监播、客户回访等环节,细化工作指标,提高服务效率和服务质量,提升服务形象。县台被六安广告协会授予六安市广告协会第三次会员代表大会常务理事单位。

【村村通工程】 扎实推进“环网工程”及“广播覆盖工程”,努力实现网络发展新突破。从2012年年初开始,对全县已实施的广播电视村村通工程点进行3次维护。完成2012年度72个工程点(村)的实施任务。同时,进一步加强内部局域网建设,加快办公自动化进程,使台内部管理逐步走上网络化管理模式。对台内各类档案重新登记整理,进一步完善档案管理。

【服务基层】 为进一步增强全体干部职工服务意识,完善服务体系,台里开展优质服务访民情活动以及“走基层,访百户”活动,巩固服务质量提高年活动成果,为基层提供优质快捷的服务。

继续开展服务在基层活动。为乡镇无偿维修“村村通”有线电视设备20余台次。分别为河棚、南港、柏林等乡镇提供技术支持和服务80余次。

为大众服务方面,一年来,台里进一步完善网络服务体系,努力提高服务质量,用户综合满意度达98%。完成千人桥童畈、河口街道、孔集毛竹市场等10多处光缆抢修任务。播出影视剧316部,7920集;播放庐剧1150小时。高考期间,台里与县直工委、文明办、团县委、交通局等单位联合开展了、“爱心送考,心系万家”活动,活动取得良好的社会效应,赢得社会的好评。

(审稿人:熊健 撰稿人:陈海)

网　站

电子政务

【概况】 舒城县政府信息化工作办公室(信息网络中心)成立于1998年,为副科级事业单位,隶属于县政府办公室,属财政全额拨款事业单位,经县编委2012年3月8日会议研究,同意将舒城县信息网络中心更名为舒城县电子政务办公室,其他不变。不再保留县政府信息化工作办公室。主要职责:负责县领导办公室和党政机关的政务信息化规划、建设、技术安全保障,以及有关视频会议、活动的多媒体技术服务;负责县政府联接各乡镇和县直各部门党政信息网的建设与管理、维护工作;组织开展县政府门户网站的建设、运行管理和内容保障工作,开展“网上问政”,组织开展网上办公(OA)等信息技术推广、应用;组织开展政府信息公开工作。舒城县政府网站荣获2011年度安徽省优秀政府网站、六安市优秀政府网站;市政府网站“百姓畅言”栏目“最满意办结贴”单位。

【政务信息化】 完成县视频会议系统与党政信息网并网工程,提升乡镇网络的利用率,降低网络运行成本。县电子政务办每月定期调试全县视频会议系统,确保正常运行,做到“即开即用”。2012年11月15日,全县美好乡村建设动员大会(视频会议)顺利召开。2012年全县共组织阳光政务(OA)集中培训3次,各单位自行组织培训10多次,并开展全县OA系统应用情况检查、通报。截至2012年全县共开通阳光政务信息系统用户203个,收发公文、通知、邮件、政务简报4726件。2012年4月10—11日,在县人大常委会副主任刘自朝的带领

下，县电子政务办负责人深入中小企业开展信息化调研。协助县招投标局、科技局、财政局规划建设专项信息系统。2012年12月20日，召开以GIS在城市中的应用与数字舒城建设为主题的信息技术交流应用年会。

【政府网】 县电子政务办安排专业技术人员指导阙店乡、山七镇、县人防办网站的建设与管理，建设开通县委网站，努力打造舒城县特色政府网站群。加强对乡镇、部门网站的监管，落实政府网站检测月通报制度，全年共发布《政府网站监测通报》4期、《政府网站信息报送和在线回复情况通报》4期，并通过县政府网站《督办通报》栏目对外公布。2012年全县各乡镇、县直各单位向县政府网站后台报送信息5708篇，采用4735篇，采用率83%。规范了政府网站信息采集、审核、发布程序。2012年县政府主动公开信息7207条，收到依申请公开信息10条，回复10条，回复率100%。创新信息公开形式，适时开设“保持党的纯洁性 迎接党的十八大”专题和“中国好人榜”、“美好乡村建设”等投票漂浮专页，营造浓厚的宣传氛围。2012年共受理网民留言1133条，回复1067条，回复率94%。为迎接党的十八大胜利召开，联合县保密办、网宣办、网监大队开展全县网站清理检查工作，和单位主要领导签订信息安全责任状，安排专人每天对政府网站和政府信息公开网发布的信息内容进行检查，并做好《网站信息安全监测登记表》记录。

（审稿人：张定明 撰稿人：刘生宏）

舒城先锋网

【概况】 为适应新时期、新形势、新任务的发展要求，舒城县于2004年7月开通《舒城先锋网》，2006年7月开通21个乡镇、开发区先锋网，2008年7月开通各村、社区先锋在线信息点（现更名为村、社区先锋网），并为部分企事业单位党组织建立党建网站，全县基本建成以县、乡（镇）、村（社区）先锋网为主体的448个党建网站。

【栏目】 2009年、2012年分别对《舒城先锋网》进行全新改版升级。改版后的《舒城先锋网》重新设置时政要闻、基层党建、干部工作、电教远教、党建视频等9个主栏目和6个动态专题栏目，下设60个子栏目，配套建设手机短信平台、舒城先锋微博和组工干部QQ群，初步搭建“提高党员干部素质的学习平台、密切联系人民群众的服务平台、加强基层组织建设的创新平台、开展党建研讨交流的互动平台、拓宽党内民主渠道的监督平台、展现魅力舒城的宣传平台”等“六大平台”，在加强基层组织建设、推进美好乡村建设、提高组织工作科学化水平等方面发挥出良好的教育引导和示范推动作用，取得显著成效。

（县委组织部电教中心）

舒城传媒网

【概况】 舒城传媒网是舒城县唯一一家新闻类综合门户网站（新闻资质备案号：皖网宣备0720025；ipc备案号：皖IPC备07011113号）。2012年发布文字信息6420多条，图片900多张，视频信息200多条。舒城传媒网建于2007年7月，是世界了解舒城的窗口，舒城走向世界的桥梁。

【网站栏目】 《印象舒城》、《新闻中心》、《龙头塔下》、《视频点播》、《在线直播》等栏目涵盖舒城政治、经济、历史、地理、文化、旅游等方方面面。为新朋友留下舒城山之灵性、水之神韵；为老友领略舒城人性之淳朴、文化之深厚；也为游子送去亲切的乡音，熨平思乡情结。2012年，传媒网站紧紧抓住新闻热点、社会焦点。把网站专题办成集音、视频，文字、图片融为一体形成融媒体表现形式，打造特色专题。新建专题有：《舒城好人》、《科学发展成就辉煌》、《保持党的纯洁性 迎接党的十八大》等。进一步更新招商引资、在线访谈、民生工程、城区改造等专题。舒城传媒网站《关注民生工程》专题作品在2008年度安徽新闻奖评选中荣获（网络类）三等奖；2012年舒城传媒网站荣获六安市首届电信杯“十佳文明网站”称号。

【网站特色】 优质新闻资源。舒城传媒网是舒城县最快最全的新闻类综合门户网站。是舒城县电视台、舒城电台、舒城宣传期刊的再现和延伸，实现电视、广播、报刊、网络四位一体的立体式宣传布局，实现平台之间资源共享，联手合作。丰富的音、视频信息。舒城电视台所播放的广播、电视节目以点播形式，在网络上发布播出。网站同时提供在线直播、在线访谈功能。完善技术保障。舒城传媒网站，拥有自己独立的服务器、硬件防火墙，超高的带宽。拥有素质过硬的软件开发、网站建设技术人才。网站自建设以来，不断改版升级，不断应用新技术，大大提升了社会认可度、用户参与度。

（县广播电视台）

社会生活

人口和计划生育

【概况】 县人口和计划生育委员会是主管全县人口和计划生育工作的县政府工作部门。主要职责是：根据国家、省、市关于人口与计划生育工作方针、政策、法律、法规、规章，制定全县人口与计划生育工作实施方案，并组织实施，推动有关部门对人口与计划生育工作实行综合治理；会同有关部门制定人口发展规划；组织实施全县年度人口计划，定期组织开展人口计划执行情况的检查、调查，不定期地组织抽查、稽查和工作督查，指导基层实行计划生育目标管理责任制；会同有关部门做好人口与计划生育宣传教育工作；负责全县计划生育技术服务工作的综合管理和避孕节育药具发放工作的监督、管理；检查并指导县、乡、村（居）计划生育技术服务工作；负责组织全县病残儿童年度鉴定工作；协助卫生部门指导全县计划生育手术后遗症的

查治；指导全县计划生育系统干部队伍建设，按照上级主管部门的要求，负责组织、实施对全县乡村计生干部的教育培训；指导及参与全县计生信访案件的查办，参与、监督全县党员、干部和职工政策外生育等计生违法违纪行为的清理、查处；完成上级交办的重要信访案件查处；在县政府的指导下，会同公安、工商、人社、卫生、住建、交通运输、民政、房管等部门加强流动人口的计划生育管理和服务；负责全县人口与计划生育奖励优惠政策的落实，协助相关部门研究制定有利于人口和计生工作的政策措施；负责县计划生育协会的日常工作等。县人口和计划生育委员会设六个职能股室：办公室、发展规划股、政策法规和宣传教育股、科技股、流动人口管理办公室、奖扶股。行政编制12名，工勤岗1名。管辖全额拨款副科级事业单位县计划生育服务站，股级参公事业单位县计划生育协会。

2012年统计年度，全县总人口1005744人，已婚育龄妇女223262人，已婚育龄妇女采取各种避孕节育措施199974人，共有流动人口391754人，其中流出375270人，流入16484人，综合节育率89.57%。全县出生婴儿9794人，政策内8656人，政策符合率88.38%，其中二多孩政策符合率93.14%。出生男婴5272人，女婴4522人，总性别比116.59，其中：一孩性别比105.74,二孩性别比145.6。掌握政策内怀孕5052例，孕情掌握率达5.02‰，完成计划生育手术14692例。

【领导重视到位】 1月6日和3月14日,县委、县政府召开两次全县人口计生工作大会，详细布置2012年度各项人口计生工作；5月7日县委常委会专题研究部署全县人口计生工作，县政府常务会议多次听取人口计生工作汇报；4月10日、6月25日，县委书记、县人大常委会主任胡传道、县政协主席孙燕先后率领县人大常委会和县政协领导集体视察全县人口计生工作及县站乡所村室规范化建设情况；8月7日，舒城县委中心组（扩大）理论学习会议上，专门学习新修改《条例》和相关计划生育奖励政策内容，县计生领导组每月召开例会，及时分析解决工作中发现的问题，按照市人口计生委开出的“2011年度工作诊断书”要求，结合舒城县实际研究出台《2012年全县人口和计划生育工作意见》、《2012年度计划生育目标责任制考核办法》、《舒城县2012年“国家免费孕前优生健康检查”项目实施意见》等文件，使2012年度做到工作目标明确、工作思路清晰、工作要点突出、工作措施具体。

【落实“一票否决”】 舒城县对各类评先评优、干部提拔使用和在推荐党代表、人大代表、政协委员时，要对遵守人口和计划生育法律法规和政策情况进行审查，严格落实计划生育“一票否决”审核把关制度。对人口计生工作年度考评中位于全县末位的乡镇列入重点管理并实行“一票否决”，倒数第二位的乡镇实行重点帮助；县直各单位、城区驻舒单位当年出现政策外生育二、多孩的，直接列入重点管理并实行“一票否决”，综合考评位于倒数第二位的单位实行重点帮助，当年无政策外生育二、多孩的，考评中位于末位的单位实行重点帮助。

【深化宣传教育】 创新宣传载体，打造立体式宣教平台。为让更多群众了解政策，真正发挥宣传教育的导向作用，舒城县充分利用每项人口计生奖励优惠资金发放的有利时机，创新宣传载体，打造出立体式宣传平台，营造良好的舆论氛围和社会环境。干部入户讲政策。县人口计生委专门编印以利导政策、优质服务、依法行政、流动人口、宣传教育等为主要内容的《宣讲手册》，让乡村干部定期进组入户面对面宣讲，让群众充分了解、理解政策；群众手中有政策。全年印制《关于计划生育利益导向政策致广大群众的一封信》《致全县流出育妇的一封信》《某村享受人口计生奖励优惠人员名单》等宣传品100多万张，发放到户，做到每户一张，对全家外出对象，通过邮寄等形式发放；手机短信发政策。每个村、社区每月利用《商务领航》系统，给所有计生服务对象发送两条以上计生政策和温馨问候等手机信息；群众出门看政策。投入40多万元在全县21个集镇区和413个村（居）交通要道口、集市设置400多块永久性“关爱女孩•成就梦想”计生奖励政策宣传牌；广播电视播政策。在县电视台通过滚动字幕和公益广告等方式宣传计生政策，让群众每天在电视、广播上看到、听到政策；学校企业学政策。在中小学校和人口较集中企业上人口计生政策知识课；有奖调查问政策。将各项计生政策制成问卷，利用电话调查方式向全县群众进行随机问卷，并对回答好的群众给予物质奖励，有效提高群众主动关心政策、记住政策的积极性。

注重品质品味，稳步推进人口计生文化建设。本着“以人为本、多元服务、因地制宜、不拘一格、突出重点、协作共建”的原则，结合小城镇建设，合理规划，精心设计，建设宣传计划生育一条街、宣传长

廊和人口文化大院。全县沿合安路、六舒三路、舒晓路、舒庐路等县主要交通要道、各乡镇街道人口集中地均建有宣传人口文化一条街或宣传长廊，形成一道道亮丽的计生宣传风景线；坚持“以点带面、三级联动、分步实施、打造品牌”的原则，按照“突出个性特色、统一设计方案”的要求，打造1个县级人口文化大院、7个乡镇人口文化大院，通过考评分值以奖代补措施，鼓励各乡镇建设人口文化大院。除县级人口文化大院正建造外，7个乡镇人口文化大院已经全部完工。

2012年省电视台在舒城县专门录制了一档长达20分钟的人口计生文化建设专题节目，于3月19日和3月20日播出；中国人口报、新华社、中国新闻社、安徽日报、安徽广播电视台、安徽日报农村版、中安在线等主流媒体对舒城县人口计生工作进行了深度采访报道。2012年11月30日，《中国人口报》以较长的篇幅刊登舒城县以利益导向建设推动工作转型升级文章。

【强化优质服务】 根据省市工作要求，结合舒城县实际，出台《关于深化优质服务提升人口计生群众满意度工作的实施方案》，要求各乡镇开展强化宣传教育、提升群众对计生政策的知晓率，强化优质服务、提升服务质量，强化依法行政工作、提升计划生育依法管理水平等三个方面入手，全面开展十项活动，深入宣传计划生育法律、法规及利益导向各项政策，深化优质服务，切实关心关爱计划生育家庭。采用“面对面”宣传、“零距离”接触的方式送政策、送服务上门，推动计生知识宣传入户、入眼、入脑；县人口计生委机关全体人员分成四个责任片，与所联系乡镇实行责任捆绑。要求所有人员定期、不定期地深入各乡镇、村、组、户，对各地工作开展情况及成效进行督查指导，确保工作落实。县人口计生委先后组织四次工作过程督查，县计生领导组正副组长亲自带队直接入户走访督查，有力的促进了工作的落实；加大奖惩力度，进行专项考评，考评结果纳入2012年度目标管理责任制考评。10月下旬，县计生领导组通过入户和第三方电话问卷调查两种方式进行专项考评，考评结果按9分纳入年度考评。并根据调查结果单项表彰6个乡镇、60个村。从满意度情况调查结果来看，2012年基本没有发现违法行政现象，群众的政策知晓率得到有效的提升，群众满意度提高明显。

【坚持依法行政】 完善职责制度。出台《关于进一步加强人口计划生育依法行政工作的通知》等文件，进一步完善行政执法责任制和过错责任追究制，扩大群众知情权、评议权、参与权和监督权。加强网络舆情监控，做到网上知民意，网下解民忧。全面推进“阳光计生”。

全面提升依法行政水平。举办全县依法行政培训班，对各乡镇分管负责人、计生办主任和相关业务人员进行专门培训，县计生领导组于4月和5月组织两次依法行政工作专项督查，对违法行政实行零容忍。

严格依法行政。严肃查处违法生育行为，加大社会抚养费征收力度。严格依法按标准进行征收，任何单位和个人不得违反法律法规的规定，降低社会抚养费征收标准。统计年度全县共征收社会抚养费1701.3052万元，征收比73.28%。

加大示范乡镇创建力度。以全国依法行政示范乡镇创建活动为抓手，全面加强依法行政工作，加大对各乡镇执法活动进行监督检查的力度，通过不定期检查、专项检查和平时工作督查，对所有执法单位和个人严格依照法定权限和范围持证上岗情况、亮证执法情况，执法程序情况进行规范和完善。桃溪镇被市列为人口和计划生育依法行政示范乡镇（全市共4个乡镇）。

【坚持综合治理】 完善利益导向政策，注重关爱女孩家庭。2012年，加快人口计生工作“两个转变”步伐，高度重视计划生育利益导向机制建设，不断加大经费投入，在全面落实国家、省、市各项奖励优惠政策基础上，大胆创新，积极探索出台一系列具有县域特色的奖励优惠政策，逐步构建集奖励、就学、就医、就业、救助、保障“六位一体”的人口计生利益导向政策体系。仅2012年以来，就兑现各类人口计生奖励资金2000余万元，惠及计生家庭3万余户。

部门协作治理，形成齐抓共管局面。年初，县政府与各单位签订责任状，明确综治职责，成员单位定期进行会商，确保综治职责落实到位，县纪委落实专门力量负责计生违法违纪、特别是计生两非案件的查处，组织部门在干部的使用上严格实行“一票优先”和“一票否决”，各成员单位根据本部门职责制订相关兼容政策，所有驻地单位按月上报信息，形成良好的全县上下齐抓共管局面。

重拳打击“两非”，综合治理成效明显。2012年，把查处“两非”案件作为综合治理出生人口性别

比工作的关键环节，做到“两非”查处不靠突击，随时摸排案源，多部门、多地区联动配合，实现“两非”案件查处常态化。对超14周孕情消失的人员实行个案分析排查，深挖“两非”案源，加强对计生技术服务机构和医疗保健机构的B超室、妇产科等重点科室的管理，提高依法打击的威慑力，在全社会营造出打击“两非”的高压态势。县人口计生领导组于3月13日和6月28日两次召开综合治理出生人口性别比工作调度会，通过督查调度促后进乡镇转化。统计年度以来，“两非”案件立案55件，结案49件，其中大要案1件，追究刑事责任10人，党政纪处理11人，（其中开除党籍1人），判处罚金、罚款647000元，取消生育指标31例；县监察局对因工作失职导致违法生育严重、孕情跟踪管理失控、工作中弄虚作假等问题的乡、村干部进行责任追究，9人给予党纪处分。真正达到发现一例、重处一例、广泛宣传、警示一方，综合治理取得了明显成效。

【为育龄群众办实事】 开展全程服务活动。广大计生干部和计生服务所医生开展以送证上门、孕期随访、产期保健、避孕节育等为主要内容的全程跟踪服务，做到面对面、心贴心去服务群众、感化群众。

加强阵地建设。按打造全省一流、全国优质服务站的要求，2012年新建一个建筑面积10600平方米、总投入达3500万元的县计生服务站，已进入装饰及园林绿化阶段，2013年度将全面投入使用。同时对部分后进乡所村室进行了升级改造。

扎实推进免费孕前优生健康检查工作。舒城县是全国第一批项目试点县。2010年起县计划生育服务站为确保项目检查质量，购置了先进仪器设备，相关技术人员均接受了国家级技术培训，建立和完善“政府主导、部门合作、专家支撑、群众参与”的工作机制。2012年，设备配套25万元，工作经费补助每人25元，检查费配套13.8万元全部到位。2012年元月份以来为全县11665名对象提供了优质的免费孕前优生健康检查服务，有效实现出生缺陷预防向“孕前预防”的关口前移。8月23日，在全省免费孕前优生健康检查工作推进会上，舒城县作了经验交流。6月29日，“六安市全面启动国家免费孕前优生健康检查项目工作”现场会在舒城县召开。

【夯实基层基础】 突出抓早孕发现。进一步加大对早孕发现的考评分值。突出二多孩早孕发现的考评，严格落实孕情跟踪服务责任制、逆向责任追究制。加大奖惩力度，落实镇、村干部岗责，做到奖惩分明，对早孕发现（按出生日期倒推）分别按例给予200—600元不等的奖励，孕情做到早发现、不丢失。统计年度9月末，孕情检出率5.02‰，为历史较高水平；期内出生总孕情掌握率80.54%,其中:一孩孕情掌握率89.86%，二孩早孕发现率57.27%。孕情的及时发现和掌握为全年计生工作打下了坚实的基础。

突出抓村为主深化。全面落实“月定责、月考评、月奖惩、季积分、年总评”工作，坚持工作重心下移，抓到村组、社区。做到责任落实到村，督促指导到村，考核评估到村。充分发挥计生协会的载体作用，稳步推进“两委负总责、协会当载体、小组为中心、诚信作纽带、群众做主人”的AAA级诚信计生村民自治工作新模式。

突出抓调研调度。定期、不定期地对乡镇计生工作进展情况和重点工作进行全面和专项工作督查，督查结果纳入年度考评。统计年度以来已组织专项调研4次，如：“AAA”诚信计生试点效果调研、群众政策知晓率调研、流动人口建档情况调研、全员人口信息质量调研等。每月利用全员数据对几项主要指标（政策符合率、性别比，早孕发现，孕情掌握、手术落实、社会抚养费征收、两非案件查处、孕前优生健康检查等）进行分析、排名，报县委、县政府、县人大、县政协主要领导、县计生领导组各位组长，发乡镇主要负责人，抓后进促工作平衡。

突出抓信息化建设。健全计算机网络，配好硬件。各乡镇计生办人手一台电脑，两个微机员计生委另行统一配备一台笔记本电脑。全县所有村（居）由县统一配备电脑和打印机。并承担网络使用费（每村（居）每年2100元）；对村级专干微机业务进行考评，每次检查后通报排名情况，督促村专干尽快熟悉微机业务。加强全员数据库质量建设，对人口信息平台，全员数据质量连续两个月倒5的乡镇微机员、计生办主任到县人口计生委交待原因，限期整改。

突出抓队伍建设。县人口计生委增设奖扶股，加强奖励优惠政策工作落实。每个乡镇计生办都配有两名以上微机工作人员，分别负责法规统计和流动人口工作，县人口计生委每月给乡镇两个微机员（城关镇6个）每人200元补助。乡镇微机员调换须向县人口计生委报告，新老微机员交接要有不少于三个月的帮带。加强计生干部业务培训，全县微

机员按要求接受省统一培训，县人口计生委对乡镇计生干部进行集中培训，对村干部委派相关业务人员分乡镇进行集中培训。

【注重协作服务】 坚持以人为本工作理念，认真落实保障机制、完善服务导向机制、健全齐抓共管机制，初步形成“党政领导、计生牵头、各方参与、条块互动、资源共享、齐抓共管”的流动人口计生工作新格局，创新建立“人本式理念、制度化管理、综合化治理、网格化体系、一站式服务”的流动人口计生工作新模式，探索出一条管理与服务相融、措施与目标相接、服务与需求相通的流动人口计生工作新途径，促进了流动人口计生工作的规范化、制度化、科学化建设。

（审稿人：周家仓　撰稿人：左登国）

劳动和社会保障

【概况】 县人力资源和社会保障局于2010年7月组建，为政府工作部门。将原县人事局的职责、县劳动和社会保障局的职责，整合划入县人力资源和社会保障局，不再保留县人事局、县劳动和社会保障局。县人力资源和社会保障服务中心于2012年1月4日正式启动运行，局机关，局属二级机构副科级单位劳动就业管理局、社会保险事业管理局、城镇职工医疗保险基金管理中心、城乡居民养老保险管理服务中心，人才服务中心，劳动保障监察大队整体搬迁到城关镇三里河路新大楼集中办公。

【就业和再就业】 就业是民生之本，2012年，县劳动就业管理局以“稳定就业局势，拓宽就业渠道，强化就业服务，推动全民创业”为思路，充分运用政府制定的优惠政策，以创业带动就业。通过举办招聘会，对外招商引资，开发公益性岗位，引导劳务输出等多种途径，广开就业门路，多渠道安置下岗失业人员。

2012年，全县城镇新增就业人员9120人；下岗失业人员再就业2692人；困难人员再就业633人；城镇登记失业率为3.7%；新增转移农业劳动力14120人；发放小额担保贷款2800万元（其中个人贷款1600万、劳动密集型小企业贷款1200万）；失业保险参保人数27000人。

做好就业援助工作。全年共发放《就业失业登记证》7569本，就业援助认定1763人，就业实名制登记9120人。同时组织实施“就业援助月”活动，通过开发岗位、重点跟踪帮扶等方式，帮助困难群体实现就业。全年走访困难家庭874户，帮助633名就业困难对象实现就业，并通过开发基层公益性岗位，帮助50名就业困难高校毕业生实现就业。

做好各项就业优惠政策落实工作。发挥就业资金促进下岗失业人员就业的作用，全年共发放社会保险费补贴、就业技能培训补贴、公益性岗位补贴、职业介绍补贴以及高校毕业生见习补贴等各项就业补贴资金1162万元。

做好对困难企业的稳岗工作。采取多种措施，积极缓解困难企业的负担，稳定岗位。全年为17家困难企业发放岗位补贴42.72万元，对12家困难企业缓缴失业保险费23.51万元，降低费率减收失业保险费114万元。

加强人力资源市场专业化建设。2012年元月，舒城县人力资源市场投入使用，为求职者提供“求职登记、就业培训、职业介绍、招聘录用、劳动保障代理”等一站式、一条龙服务。并成功举办两场大型人力资源现场招聘会和一场退伍军人专场招聘会，共为100多家企业和用人单位提供就业岗位13000多个，帮助4500多名劳动者实现就业。

完善农民工创业园功能化建设。截至2012年12月，全县建成投入使用的农民工创业园4个，分别为开发区农民工创业园、城关镇农民工创业园、杭埠镇农民工创业园和柏林乡农民工创业园。入园企业7家，带动就业864人。对入园企业落实相关扶持政策，4个创业园全年减免房租、水电、卫生、治安和环保费14.6万元，跟踪服务14人次。

指导创业者协会平台化建设。充分发挥创业者协会的平台作用，大力推进双向创业，发挥协会服务在外创业人员和引导回乡创业人员的桥梁和纽带作用，2012年异地转移就业115710人，农民工返乡创业118人，创办经济实体62个，吸纳就业4490人，产生“回乡一人，致富一方”的倍增效应。

【劳务输出】 舒城县地少人多，农村劳动力资源丰富。十一届三中全会后，农村实行联产承包责任制，生产力大解放。改革开放后，国家建设和经济发达地区需要大量劳力，加快农村劳动力转移。舒城县劳务输出最早是1982年，当时上海高校后勤制度改革，允许招收部分临时工加入学校后勤部门工作。经过联系当年输送五十名农村劳动力到上海水产大学、上海财经大学和上海外国语学院从事食堂、绿化、保洁等工作，次年舒城县劳务输出逐步

开始。1993年，劳动用工制度改革，上海等地劳动力需求旺盛。县劳动服务公司在上海建立用工基地。上海4个棉纺厂在舒城扩招纺织女工432人。上海贝尔公司、衬衫四厂、工艺服装厂、上海皮鞋一厂和二厂都从舒城招工。公司全年输出21批835人，零星输出152人。

1995年，县劳动服务公司开拓苏、浙、沪劳务市场，聘请两位女同志常驻上棉九厂、上棉二十二厂，协助厂方解决女工日常事务，并委托她们处理在沪其他厂家与务工人员关系。公司全年输出1053人。

1996年，经普查全县劳务输出11462人，其中县劳动服务公司输出713人。

2002年，县委、县政府把农村富余劳动力转移，通过劳务输出形式外出“淘金“作为提高农民收入，尽快脱贫致富奔小康大事来抓。10月16日，县劳务输出工作领导小组制定《关于做好农民进城务工经商服务工作实施细则》，分别就劳务信息、技能培训、民工维权等12个方面作出规定。2003年，在30个乡镇和城关镇12个社区就业和社会保障事务所（工作站），专司劳务输出、就业和社会保障服务工作，为外出务工及时发放保证卡。

2004年2月10日，县委、县政府印发《关于进一步发展劳务经济工作的意见》，明确提出“把发展经济作为富民强县的重要战略”，对做大做强劳务产业，促进双向创业提出16条意见，各乡镇就业和社会保障事务所对外加挂“劳务输出办公室”牌子，配备专人，输出工作任务重的乡镇，村级聘请劳务信息员（一般由村文书担任）。创新劳务输出方式，加快发展劳务经济。据调查统计全县每年外出务工、经商人数在25万人左右，年创劳务收入20亿元以上。

劳务输出管理。县劳动就业管理局与乡镇就业和社会保障事务所共同开展劳务输出服务工作；管理服务。1995—2002年，发放外出人员登记卡49326份，其中县发8450份，乡镇发40876份。2008—2009年，各乡镇建立《农村劳动力资源台账》、《农村劳动力求职台账》和《外出务工创业成功人士台账》；信息服务。县职业介绍所主动与全国各地联系，介绍本县劳动力资源和素质优势，收集用工信息，通过县电台、电视台发布，通过乡镇就业和社会保障事务所传递到基层。2004—2009年，免费介绍职业6131人；培训服务。 2007—2012年，对25500名农民工开展驾驶、电脑、缝纫、烹饪等技能培训；跟踪服务。县劳动就业管理局在劳务输出上做到：第一次组织输送人员或新的用工单位，派人护送到目的地；输出人员与用人单位发生矛盾，派人前往协助处理；用人单位情况正常，半年慰问一次；派人到厂家为输出人员办理证卡；春节返乡联系车辆接送；维权服务。2003—2012年，散发《维权手册》和《劳动保护法规》等宣传材料28000份，接受咨询3000人次。

【在外创业者协会】 2004年初，全县开展外出务工、经商人员情况普查，采集在外创业成功人士相关资料，建立在外务工、经商人员信息库。同时，县委、县政府召开全县劳务经济工作座谈会，发起成立在外创业者协会。向全县在外创业有成人士信函征求意见。由县领导带队，县劳动保障部门参加，先后在上海、苏州、杭州召开在外创业人员座谈会，征求意见，协商协会筹备事宜。以县劳动保障部门为主具体帮助在外创业者起草《舒城籍在外创业者协会章程》、《协会财务管理规定》文件草案，对协会组织机构、领导人选广泛征求意见，确定备选名单，帮助筹备协会成立大会。6月2日，舒城县在外创业者协会成立。舒城县在沪创业者协会，2004年6月28日成立。舒城县在苏州创业者协会，2004年10月29日成立。舒城县在杭州创业者协会，2004年12月18日成立。舒城县在昆山创业者协会，2005年11月18日成立。舒城县无锡创业者协会，2008年12月20日成立。

舒城县在外创业者协会为在外务工经商人员搭建服务平台，也为家乡政府与在外创业人士联系架起桥梁。协会的宗旨是：创业他乡、服务老乡、回报家乡。围绕五个方面开展服务：维权服务。提供政策咨询，聘请法律顾问，为在外务工人员劳资纠纷、工伤事故开展维权服务。舒城在沪创业者协会内设法律维权部，聘请资深律师担任法律顾问，解决很多纠纷和难题；计生服务。就近组织计划生育对象开展妇检等服务，减少不必要的往返；就业培训服务。提供劳务市场需求，为外出务工人员开展技能培训；党建管理服务。组建协会党组织，使外出务工党员过上先进性教育、创业他乡展风采活动等，吸纳一批优秀分子入党；招商引资服务。发挥在外创业成功人士优势，通过协会将招商引资政策、项目进行宣传推介，鼓励创业者带资金、带技术、带领投资伙伴回乡投资兴业。舒城县在外创业者协会是民间组织，民办、民管、民受益。宗旨是创

业他乡，服务老乡，回报家乡。2012年，会长贾正银，副会长吴礼和、吴照强、杨士成、朱从存、秦福社、秘书长吕群生。

【技能培训】 为提高劳动者技能水平和就业能力，促进城乡劳动者素质就业和稳定就业，推进城乡经济社会发展一体化进程。2012年，市下达舒城县就业技能培训目标任务为3500人，培训对象为有就业要求和培训愿望的城镇登记失业人员、进城求职农村劳动者、未就业的高校毕业生、城乡未继续升学的初、高中毕业生和企业新录用的技能岗位人员。全年对4650名符合条件的劳动者进行汽车驾驶（B照）、文字录入、服装缝纫等专业工种的就业技能培训（其中定点培训机构培训1358人，企业新录用人员培训3292人），共拨付就业技能培训补贴资金200.4万元、鉴定补贴资金61.15万元（其中发放个人培训补贴101.64万元、鉴定补贴19.17万元；拨付企业培训补贴98.76万元、鉴定补贴41.98万元）。

【劳动保障监察执法】 开展专项执法活动。联合相关部门，在一季度开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，二季度开展整治非法用工打击违反犯罪专项行动，三季度联合开展高温天气监察执法专项行动，四季度开展农民工工资清欠专项行动。同时，完成上级下发的各种劳动监察专项检查行动。

加大日常巡查力度。专职劳动监察员年人均主动监察用人单位不少于60户，规范用人单位招聘用工，劳动合同签订、履行，社会保险费的申报缴纳和按规定支付劳动者工资报酬等劳动用工行为。

完善部门联动机制。建立农民工工资清欠部门联席会议制度，强化各部门监管责任；建立重大违法部门联合查处制度，遏制重大违法行为。完善职工劳动保障权益维护机制和工资监控制度，对容易发生违法违规行为的用人单位实行登记造册、分类管理、重点监控。

2012年全年接待各类投诉案件158件，，涉及农民工3800余人，清理拖欠工资金额约1960万元，结案率达100%，确保投诉一起，解决一起；确保每一名农民工希望而来满意而归；确保了广大农民工都能结到工资回家过年；收到了很好的社会效果。

【企业职工基本养老保险】 2012年全县参加基本养老保险登记的企业事业单位401家，申报的参保职工9469人；与企业解除劳动关系后，下岗职工接续养老保险关系的12246人，个体工商户、自由职业者参保3803人，新增参保个体工商户和灵活就业人员410人，全县参加城镇职工养老保险共25518人。

2012年继续采取委托银行实行养老金社会化发放，社会化发放面达100%。全县支付13370名企业离退休、退职人员养老金计19800万元，支付遗属补助1004万元，异地转出养老保险费26万元。全面调增企业离退休人员待遇，全额兑现12639名离退休人员补发待遇，没有发生拖欠企业离退休人员养老金的现象，保障企业离退休人员的基本生活，企业离退休人员实现老有所养。

【城镇居民医疗保险】 城镇职工基本医疗保险。2012年全县登记申报参保单位462个，参保人数37225人，征收医疗保险费6247万元。全年为参保人员提供医疗服务381960人次，支付医疗保险费6092万元。2012年1月1日起实行城镇职工基本医疗保险市级统筹制度，全市执行统一政策，实现参保范围、缴费标准、待遇水平、基金管理、管理服务和信息系统的“六统一”。基本医疗保险年度最高实际支付限额为7万元，年度医疗救助基金最高实际支付限额为25万元。三、二、一级医院住院起付标准分别为500、400、300元（二次及以上住院起付标准分别降低100元），基本医疗报销比例在职职工为90%、92%、94%，退休人员为92%、94%、96%，全年综合报销比例县内为77.3%，县外为75.1%。

城镇居民基本医疗保险。2012年全县登记参保城镇居民103294人，筹集资金2980万元，其中个人缴费 692万元。全年共为参保人员提供医疗服务14105人次，支付医疗保险费2537万元。建立全市城镇居民基本医疗保险市级统筹制度，实现全市“一卡通”结算。积极推行居民医保门诊统筹，全年共有6200多人次享受门诊统筹医疗保险待遇，基金支付37万元。继续实行基本医疗保险和大病救助保险相结合制度。一个年度内在校学生和18周岁以下非在校城镇居民大病救助最高实际支付限额为15万元（含10万元基本医疗保险年度最高支付限额）；其他非从业城镇居民为12万元（含6万元基本医疗保险年度最高支付限额）。三、二、一级医院住院起付标准分别为400、300、100元，基本医疗报销比例为60%、70%、80%（参保居民连续缴费每增加一年，报销比例提高2个百分点），全年综合报销比例县内为62.2%，县外为55.0%。

工伤保险。以事业单位、建筑业和高风险行业农民工参保为重点。全年登记申报参保单位368个，参保人数26862人，其中农民工参保9560人。全年共征收工伤保险费481万元，为参保人员提供工伤保险服务333人次，支付保险金310万元。

生育保险。2012年全县登记申报参保单位418个，参保人数23956人，实现生育保险全覆盖。全年共征收生育保险费272万元，为参保人员提供生育保险服务248人次，支付保险金133万元。

离休干部医药费统筹。2012年全县参加离休干部医药费统筹181人，统筹经费收入213万元，为离休干部提供医疗服务5031人次，支付医药费310万元。

2012年舒城县城镇职工医疗保险基金管理中心被市委、市人民政府授予第六届“文明单位”荣誉称号。

【农村社会养老保险】舒城县城乡居民养老保险管理服务中心建制沿革：1993年7月，成立舒城县农村社会养老保险事业管理处，股级事业单位在职4人，隶属舒城县民政局，负责承办全县农业户籍人员养老保险。1996年11月，舒城县农村社会养老保险事业管理处更名舒城县农村社会养老保险事业管理局，为自收自支副科级事业单位，在岗人员6名。2000年8月，县级机构改革，农保工作职能随机构人员成建制划入舒城县劳动保障局。2008年，舒城县农保局体制由自收自支改为财政补助，内设业务股、财务股、稽核股、在岗人员9名。2012年4月，舒城县农保局更名舒城县城乡居民养老保险管理服务中心，由财政补助改为全额拨款事业单位，在岗人员14名。负责承办全县农业户籍人员和未参加城镇职工保险的城镇居民养老保险工作。

2012年城乡居民养老保险工作，在县委县政府的正确领导下，经各乡镇和县直相关单位的共同努力，圆满完成目标任务。全年参加城乡居民养老保险56.1万人，做到应保尽保，收取保险费6300万元，占六安市政府下达任务的109%，其中发放基础养老金14.4万人，做到应发尽发，发放率达100%，发放金额9300万元。主要做法：

成立领导组。为加强城乡居民养老保险工作的领导，县成立以县长金德元为组长、常务副县长赵强及人大副主任刘自朝，政协副主席郑贤培为副组长，相关部门负责人为成员的城乡居保工作领导组；制定五个文件。为指导城乡居保工作的顺利开展，舒城县政府制定《舒城县城乡居民养老保险实施办法》、《舒城县城乡居民养老保险实施细则》、《舒城县城乡居民养老保险工作实施方案》、《关于做好2012年城乡居民养老保险参保缴费工作的通知》舒城乡居保〔2012〕2号及《2012年度全县城乡居民养老保险考评办法》舒人社〔2012〕38号文件。

召开三个会。为适时推动城乡居保工作的有序开展。2012年元月召开舒城县城乡居保领导组工作会议研究部署舒城县“巩固新成果，迎接全覆盖”百日行动实施方案；5月份召开全县城乡居保工作实施动员大会，部署2012年城乡居保工作任务；7月份召开县城乡居保领导组会议研究安排城乡居保全覆盖宣传活动方案。

落实四件事。为充分体现城乡居保作为民生工程的重要性，县委县政府高度重视，落实县领导和县直单位分工包干联系乡镇责任制；落实县级经办机构人员编制，城乡居保中心由原来的5人增加至13人，由原来的财政补助改为财政全额拨款事业单位；落实乡镇经办机构人员编制，乡镇成立人社所，配置专职人员3人；落实工作经费70万元，给县、乡经办机构配备电脑、打印机，有力地保障城乡居保工作的开展。

办三件实事。经过比对发现1500余人重复参保，及时给这些人员办理终止参保，并经过核查对3700名领取待遇的死亡老人进行注销，每年为国家财政节约200余万元；建立和开通县、乡两级信息系统，真正做到县、乡两级网络贯通、信息共享；在办公场所较紧张的情况下，安排两间办公室约60平方米为档案室，花费2万多元购置档案柜，对全县60多万参保人员档案整理归档，做到规范管理。

（审稿人：王成斌　撰稿人：夏美友）

民　政

【城乡低保】结合年审开展动态管理，配合审计部门对全县城市低保对象户中有车辆、缴税、死亡等记录的逐户核查，实现了应保尽保，应退尽退。全年城市低保动态调出286户，625人；调进282户，631人。全县现有城市低保6698户，12714人，保障标准由2011年260元/月人提高到290元/月人。全年发放城市低保资金3217万元。深入扎实开展农村低保动态管理，严格按照程序，规范操作，加强督查，落实入户核查责任制，坚持按户施保、分

类保障，实现应保尽保。全年动态管理共调出3725户、4497人，调入2098户、4512人。全县农村低保分三类管理，一、二、三类年人均补助1360元、920元、700元。全县现有农村低保对象16510户35083人，全年发放农村低保资金3342.4万元，其中发放春节一次补助701.2万元。

【乡镇敬老院】 2012年全县敬老院建设任务是新增床位400张，涉及干汊河、春秋等6个乡镇，其中新建3所、改扩建3所。在敬老院建设上，坚持早部署、早动员，年初将建设任务分解下达到乡镇，层层签订责任书，继续加大投入，按1.4万元/床位的标准补助到乡镇。同时，县局多方筹集资金，为每位新入住的五保老人配齐床上用品。在建设过程中，严格按照建设标准，完善招投标程序，对少数进展较慢的乡镇适时调度，强化督查，确保全县6所敬老院按时完工，五保老人11月底前全部入住。

【五保供养】 严格按照申请审批程序，强化动态管理，全年调整五保对象320人，实现应保尽保。建立五保供养标准动态增长机制，分散和集中供养标准比去年增长10%以上，分别达1800元/人和2400元/人，建成全县五保供养对象基础信息库。全县现有五保供养对象10163人，其中分散供养7649人，集中供养2514人，全年发放五保供养资金1869万元。

【医疗救助】 规范“一站式”医疗救助服务，积极开展对低收入群众大病救助，对特殊困难对象实施医前救助，对艾滋病和14周岁以下儿童心脏病、白血病患者给予重点救助。对五保户患有一般小病比照常见慢性病给予每人每年50元小额门诊统筹救助，基本解决五保户看病难问题；全额资助农村五保对象和城市低保对象中“三无”人员等特殊困难群体参加新农合和城镇医保。全年支出医疗救助资金1145万元，救助大病困难群众4950人次。

【双拥创建】 开展创建双拥合格单位评比表彰活动，全县共命名表彰2011年度双拥合格单位58个。组织开展春节、“八一”期间对驻军、烈军属、老复员军人的慰问、走访活动，帮助优抚对象解决生产、生活上的困难，积极开展军民共建活动，进一步完善双拥创建资格台帐，做到规范、完整，指导督促乡镇做好双拥档案资料的整理工作，继续加大双拥宣传力度，开展双拥宣传进小区、进单位活动，创新双拥活动形式。6月份，省双拥办在对明年申报全省双拥模范县的预检查中肯定舒城县的双拥工作。

【优待抚恤】 5月底前完成全县年度优待评定工作，七月底前打卡发放优待和现役军人奖励金845万元。加强优抚日常工作规范化管理，及时做好优抚对象数据信息录入和更新工作，落实兑现各项抚恤定补政策，做到及时审批发放、及时兑现提标、及时足额打卡发放到位。按规定将伤残军人纳入医疗保障范围，切实解决优抚对象治病难问题。认真做好烈士纪念设施管理保护工作，制定出台《舒城县烈士纪念设施管理保护实施方案》，按照对县域内的烈士纪念设施实行集中保护为主、就地保护为辅的原则，筹划新建一座烈士陵园，将散落在各地的烈士墓迁入其中。

【退伍安置】 2012年全县共接收退伍士兵386人，其中符合政策，具有安置资格的101人。到年底，已完成对具有安置资格的退伍士兵档案和户口的审核、审查和上报审批工作。认真落实好军休干部“两个待遇”，协调有关部门，做好退役士兵的技能培训。

【基层政权】 城市社区居委会换届工作。完成全县13个城市社区第二届党组织委员会和居民委员会换届选举工作。通过成立领导组、召开动员会、制定《舒城县城市社区“两委”换届选举实施方案》等措施，确保换届选举工作的圆满完成。本届选举有12个社区居委会实行直接选举，共产生两委成员89人。通过换届选举，进一步选优配强社区“两委”班子。

继续深化“阳光村务”工程。通过建立村务监督委员会的各项规章制度，规范监督工作程序和行为；通过对村务工作全程监督，进一步扩大监督范围；实行监督工作通报制，提高监督工作透明度，村务监督委员会工作长效机制的形成，推动基层民主政治建设。

积极开展创建市级示范社区活动。按照创建市级示范社区的标准，重点从社区组织建设、社区建设事业、社区硬件建设、特色创新工作和民主测评等5个方面加大示范社区建设力度。2012年，已有龙塔、鼓楼、龙津桥、春秋苑等4个社区达到市级示范社区标准。

【社会事务】 认真做好窗口全程代理服务工作。 2012年，县局窗口坚持依法登记和依法管理。全年窗口共办理审批事项8944件，其中社会团体成立登记12家，变更登记2家，换届登记3家，年检36家；民办非企业单位成立32家，变更登记6家，换届

登记10家，年检49家；办理老年优待证8794件，窗口办结率100%，办结时限都在有效的工作日内。依法加强婚姻登记管理，全年共依法办理结婚登记10000对，离婚登记1100对，收抱养登记38例；殡改工作继续深入推进，依法纠正违规土葬3例，全年火化遗体5100具，火化率保持100%。清明祭祀安全、文明、有序进行，严格按政策加强对乡镇公墓和公祭堂建设的规范指导。流浪乞讨人员得到有效救助，全年共救助流浪乞讨人员720人次。坚持以群众工作统揽民政信访工作，继续落实信访工作责任制，特别是重点做好涉军群体的信访工作，做到信访工作件件有落实、事事有回音，有效维护社会稳定。完成近8万字的舒城县社区大典的编写工作。

【社会福利】 积极推进老龄事业发展。拟定《舒城县加快养老服务体系建设实施意见》，正在征求意见，以便进一步修订完善。出台《舒城县城镇开展居家养老服务工作实施方案》。全面实施对85岁以上高龄老人津贴发放工作，全县现有85岁以上老人5959位，发放高龄津贴121.9万元。顺利完成组团参加市九届老运会，取得良好成绩。集中开展办理《老年证》工作，全县共集中办理8万余份。

有序有力地抓好减灾救灾工作。2012年全县发生4次较大自然灾害，全县受灾人口9.13万人次，受灾面积7.35万亩，因灾倒房99户、223间，各项直接经济损失4183万元。每次灾害发生后，及时深入一线查灾核灾，做到核灾准确，报灾及时，妥善安排受灾群众的生活。全年共下拨救灾资金295.8万元，救助受灾群众11350人次，有效地保障受灾群众的基本生产生活。进一步修订完善县、乡、村三级救灾应急预案，实行汛期24小时值班制度。

孤儿生活费发放管理工作。全县现有孤儿300人，按人均月生活费600元标准，全年发放孤儿生活费216万元。启动“事实无人抚养儿童”救助计划，及时准确做好登记、审核、上报工作，保障孤儿合法权益。

社会福利彩票发行有力支持社会福利事业发展。加强福利彩票销售管理，拓宽销售渠道，全年发行福利彩票2430万元，筹集福利资金328万元。开展了福彩公益助学活动，共资助贫困大学新生60人，资助金额59万元。广泛开展“慈善一日捐”活动，筹集善款200万元，帮助困难群众3400人。

【制度建设】 根据民政工作政策创制年活动要求，结合舒城县实际，广泛开展各项民政工作制度创新活动。先后制订出台舒城县《农村敬老院管理暂行办法》《农村五保供养服务机构管理细则》《烈士纪念设施保护实际方案》等规章制度，为推进民政工作规范开展提供制度保障。针对民政工作中的薄弱点，不断探索解决办法，2012年经县局多次争取，县政府决定对住院五保户给予护理费补助，县财政按年人均100元标准，由乡镇统筹使用，基本解决长期困扰的五保户住院护理难问题。为解决敬老院管理难的问题，一方面出台各项规章制度，努力使之步入制度化、规范化轨道，另一方面加强监督检查，在县局抽查同时，组织乡镇开展互查，互帮互学，促进敬老院管理水平的提高。

（审稿人：孙家方　撰稿人：孙放）

民族　宗教

【创建“和谐寺观教堂”】 根据省、市创建“和谐寺观教堂”工作部署，制订了《舒城县创建和谐寺观教堂考评细则》，在全县范围内继续开展“和谐寺观教堂”创建活动，在年度创建工作评比中，对表现突出的6个宗教活动场所，授予市级和谐寺观教堂，11个宗教活动场授予县级和谐寺观教堂。在全县批准开放96个活动场所中，截止目前，受省局表彰1个，市局表彰的11个，受县表彰的20个，占总数33%。

开展“爱国爱教、平安稳定”活动。省市宗教局关于在宗教界开展“爱国爱教，平安稳定”主题活动的通知下发后，县局及时召开会议认真学习，并根据实际拟定《关于开展“爱国爱教、平安稳定”主题活动实施方案》，要求全县各宗教活动场所通过学习创建“和谐寺观教堂”标准、时事政治、宗教政策法规和宗教活动场所内部规章制度等，认真开展自查自纠。从而激发信教群众爱国爱教的热情和为经济社会发展做贡献的自觉性、主动性，极大地提高了教职人员和信教群众的遵纪守法意识。

【强化安全责任】 为落实安全责任，先后在全县统战工作会、宗教场所负责人和教职人员培训会上，部署安全工作，要求各乡镇政府，加强对辖区内宗教活动场所的安全、消防等隐患进行排查、整治。各乡镇在对宗教活动场所进行排查整治的同时，层层签订安全整改承诺书，落实隐患整改责任。与此同时，县三自爱委会与全县基督教活动场所也签订安全责任书，完善宗教团体内部安全责任

体系;严格安全隐患排查。县领导多次带队深入宗教活动场所指导工作,协调处理和解决宗教活动场所安全隐患等实际问题。如城关北门教堂存在严重消防安全隐患,由于地理环境限制,需要迁址新建,县领导在督查中发现问题后,及时协调城关镇、县规划局、国土局给予工作上支持,由于县领导深入现场,既增强各乡镇对宗教活动场所消防安全的责任意识,又协调解决部分宗教场所安全隐患难以整改的问题。各乡镇按照县委、县政府统一部署,每逢安全生产大检查,都对宗教活动场所进行安全隐患排查,做到不留死角,不留隐患。通过安全隐患整改,全县新配消防器材192台(套),针对全县多数教堂建筑年份较早,多为木质结构,耐火等级低等情况,一方面坚持勤检查,多指导,及时消除火灾等安全隐患,一方面督促他们对场所进行改建翻建,以消除安全隐患,2012年有10个活动场所进行改建和翻建,保证活动场所的安全。

【教职人员社保】按照省、市关于做好宗教教职人员社会保障工作通知精神,制定实施方案,并由宗教局、人社局、财政局、卫生局和民政局等五部门联合下发《关于妥善解决宗教教职人员社会保障问题实施意见》,同时成立以县政府分管县长为组长的解决宗教教职人员社会保障问题协调小组,明确各部门职责,协同做好此项工作。全县佛教教职人员25人,基督教教职人员(专职传道员以上)4人,道教教职人员2人,全部参加医保和城乡居民养老保险,还有3人纳入低保或五保对象。

【专项治理】各乡镇按照属地管理原则,对辖区内的基督教私设聚会点和佛教乱建寺庙等违规情况都能做到早发现、早处理、早上报,把问题处理在萌芽状态。上半年,在专项治理工作中,县局会同棠树乡组织国土、司法、公安派出所等部门联合执法,依法拆除该乡三拐村一处基督教非法宗教聚会点建筑约200平方米,有力地维护宗教法规的严肃性。

【宗教管理】在2011年的基础上,继续抓好宗教教职人员备案工作,2012年上半年又对30名基督教义工传道员进行备案,已完成29名教职人员上报备案和县内88名义工传道员备案工作。为进一步推动宗教活动场所财务监督管理走上规范化轨道,全县在认真开展宗教活动场所财务监督管理试点工作基础上,努力推广试点经验,通过宗教场所负责人会议,强力推进财务监督管理工作,并把财务监督管理工作作为评选"和谐寺观教堂"重要标准,实行"一票否决",全县除部分小的宗教活动场所外,已基本完成财务监督管理工作,在全省宗教活动场所财务监督管理自查验收活动中,受到上级主管部门的好评。上半年,举办为期6天的全县基督教义工传道员培训班,全县64个基督教活动场所负责人和教职人员共177人参加培训。培训班上,县局就宗教活动场所建设、宗教教职人员管理和宗教活动场所财务监督管理等政策法规进行了专题讲座。通过培训学习,宗教教职人员的守法意识、业务素质显著提高,爱国、爱教、爱社会主义的意识明显增强。

【少数民族管理】按照省市要求认真开展民族团结进步创建活动,成立组织,制定活动方案,并开展多种形式的专题活动,使创建活动丰富多彩,有声有色;认真组织开展少数民族宣传月活动。通过挂过街横幅、发宣传材料、开宣传栏多种形式大力宣传党的民族政策,让民族团结进步的观念家喻户晓,深入人心,在全社会形成人人倍加珍视民族团结、促进各民族共同繁荣发展的良好局面;热忱为少数民族群众服务。在开具少数民族证明、依法变更民族成份等方面做到服务热情、主动规范,对少数民族特困户还给予一定的困难补助,体现党和政府的关怀;加强对外来少数民族人口教育管理,对经商人员既维护他们的合法权益,又教育他们守法经营,及时排查影响民族关系的矛盾,消除不利于民族团结的因素。

(审稿人:潘公道 撰稿人:廖充)

农村居民收入与支出

2012年全县农村居民人均纯收入6769元,比上年增长16.4%。农村居民人均生活消费支出5163.4元,比上年增长21.8%,其中食品支出比上年增长15.8%,交通和通讯支出比上年增长29.8%,居住支出比上年增长58.5%;农村居民人均住房面积38.2平方米,比上年增加2.2平方米。

(县统计局)

乡镇 开发区 度假区

城 关 镇

【概况】 城关镇位于县境东北部，唐开元二十三年（735年）始，历为舒城县治所在地。该镇东临千人桥镇和百神庙镇、南连南港镇和春秋乡、西接干汊河镇，北与西北毗桃溪镇、柏林乡。镇政府位于桃溪路中段。

民国初设在乡。民国28年（1939年）首设城关镇。1949年1月，全县解放，成立县直属城关镇（区级）。1960年、1969—1971年曾两度改为城关人民公社，辖鼓楼、中大、码头3个街道和仁和、汪圩、舒中3个村（大队）。1992年2月干汊河区五里乡和桃溪区古城乡整建制划归城关镇，总面积41.7平方公里，城区3个街道办事处，城郊19个村。1998年撤城区3个街道办事处，成立鼓楼、中大、码头、城东、城西5个管理区23个居委会。2002年12月，撤销5个管理区，将23个居委会合并为凤池苑、东苑、飞

霞、码头、龙津桥、中大、三旭塘、鼓楼、龙塔、新城、春秋苑和舒怡12个社区居委会。2004年10月，孔集镇并入城关镇，2005年7月马口河镇并入城关镇。全镇辖2个办事处、29个行政村、14个社区，镇域面积111.7平方公里，拥有耕地6.2万亩，总人口达17.6万人。2012年，全镇实现工农业总产值80.2亿元，其中：工业产值74.5亿元，农业产值5.7亿元，实现财政收入11080万元，农民人均纯收入8100元，镇综合实力位居全县乡镇第一名，全市前列。

城关为全县交通中心。206国道合安路贯穿南北，六舒三路、舒岳路穿越境内，沪蓉高速、京九干线侧境而过，距省会合肥54公里，3小时内经济圈有南京、武汉、徐州、南昌，5小时经济圈有上海、杭州、长沙、郑州。区位优越，交通便捷，资源丰富，人杰地灵。

【工业经济】 2012年，在全球经济环境恶化，国内经济形势下行，市场不确定因素增多等诸多不利因素制约下，镇党委、政府继续坚持工业化核心战略和招商引资主战略不动摇，全面落实扶持政策，加强企业帮扶，抓好城关工业园东城新区规划建设，抓好各种要素保障，保持推动工业发展的势头不减，全年实现工业产值74.5亿元，其中规模工业产值41.3亿元，同比增长21%，规模工业企业发展到29家（新统计标准）。七星工业园建成面积达1500亩，东城新区现已完成起步区1平方公里范围的详细规划和征地工作，同时，总面积8.7平方公里正在与县总体规划进行对接。

2012年，镇党委、政府进一步创新招商思路，抢抓机遇，转变方式，更加突出园区招商、资源招商、产业招商、组团招商、以商招商，积极招大引强、招高引新，招商引资成果丰硕。全年实现招商引资额10亿元，共引进新建项目20个，续建项目9个。

【现代农业】 全年实现粮食总产2.9万吨，油料2472吨，蔬菜13.1万吨，肉类6400吨，水产品2200吨。农业产业化进程加快，以发展壮大优质粮油、蔬菜及花卉苗木、畜禽及水产三大主导产业为重点，充分发挥夏星、绿园、天禾、利民、龙禾、幸福农工商等农业产业化龙头企业的带动作用，构建了产供销加工一条龙的产业化体系，提升了现代农业发展的水平。农村土地规范流转，全镇流转500亩以上大户计16户，流转面积达19547亩。双丰村现代农业园、幸福农业科技示范园、龙禾农业生态园等特色园规模进一步扩大，效益进一步提升，带动辐射作用进一步显现。农业基础进一步夯实，扎实开展水利普查工作，对全镇近千个塘口和40多条渠道进行GPS定位普查登记，投资近120万元用于农村和农业基础设施建设，实施种粮大户农田治理项目，乌鸦塘除险加固工程，深扩挖当家塘工程等。农民专业合作组织建设，新成立高塘益民机插秧植保专业合作社。着力做好防汛抗旱工作，成立防汛抗旱领导组织和应急队伍，制定预案，备足物资，对境内险工、险段、险地进行全面的摸底排查和除险加固；农技推广示范项目、新型农民培训、农作物灾情核实理赔、农业保险、农业科技下乡、农机购置补贴、动物防疫、通村水泥路养护以及“阳光”村务工程等工作均扎实开展。

【财政收支】 2012年实现综合财政收入11080万元，同比增长27.7%。其中国税完成3700万元，同比增长31.72%；地税完成7000万元，同比增长26.82%；财政完成380万元，同比增长8.56%。实现财政支出2580万元，同比减少34%（因财政体制调整，镇级可用财力减少）。可望实现县重点工程、园区建设等预算外专项收入2.2亿元，支出2.2亿元，收支基本平衡。

【城乡建设】 2012年，重中之重服务好县重点工程建设，万佛湖旅游快速通道除华晨阿伦房屋征收正在进行外，其他工程的三个标段道路建设已全线贯通，沿路统建安置小区23万平方米安置房建设全面封顶；南溪河综合改造一期工程涉及房屋征收1058户，已完成征收988户，面积20多万平方米。安置房紫荆园一期工程已动工兴建，沙埂家园安置点征地工作克服重重困难已进入交地阶段，即将动工；西大街道路、景观工程征地工作已近尾声，启动317省改道拓宽工程。全面启动美好乡村建设，拟定幸福、五里、下河三个村为全镇首批美好乡村建设示范村。土地管理和违建防控工作成效明显，全年组织拆违141次98户20600平方米。投资630万元实施杨家、幸福、河口、石桥、城南、下河、太平等7个村12个地块土地置换工作，共置换土地340.78亩。

【民生工程】 全镇有1157户2490人享受农村低保，打卡发放资金308万元；有701户792人享受五保供养，打卡发放补助资金168.61万元；为723户1667人大中型水库移民后期扶持对象发放补助资金85.48万元；为重度残疾人救助对象829户853人发放资金70.91万元，发放城乡医疗救助110.3万

元；为享受计生奖扶、特扶对象发放资金113.84万元；为享受农村危房改造136户412人发放资金135.6万元，为城市廉租房补贴对象2658户发放资金368.74万元，实物配租286套房屋已全部分配到应享受对象户。新农合参保86919人，筹集资金521.51万元；城镇居民医疗保险参保人数达28000人，筹集资金324.08万元；理赔小麦、油菜、水稻农业保险49.65万元。完成14个社区“农家书屋”工程。25个一事一议财政奖补项目工程顺利通过县级验收。此外，校舍安全工程、留守儿童之家、公共文化服务信息化建设等项目均按期完成。

【社会事业】始终坚持以稳定低生育水平为核心，以优化计划生育效果指标为主线，狠抓政策符合率、手术到位率、早孕发现率，扎实开展社会抚养费征收攻坚、深化优质服务提升人口计生群众满意度工作和“生育关怀、幸福家庭”宣传活动，重新修订干部计生岗位责任制，全镇人口和计划生育工作水平进一步提升。以创建“平安城关”为目标，全面加强和创新社会管理，实行镇、村、片“三级”网格管理，共设网格1021个，组建镇“网格化”管理指挥中心，建立网格化管理平台，制定各项制度，构建职责明确、管理精细、信息共享、渠道畅通、服务高效的社会管理新机制。狠抓重点工程矛盾纠纷排查调处工作，全年共调处涉及重点工程矛盾纠纷160多起，保障了重点工程顺利实施。加强对重点信访户的包保和化解工作，对镇内25名重点信访人员全部落实包保，对闹访户、缠访户逐一落实了稳控措施。建立齐抓共管、广泛参与的大稳定、大调解工作机制。严格实行党政一把手、站办所长负责制、责任追究制和一票否决制，与镇属单位签定维稳目标责任状。进一步完善矛盾纠纷排查调处机制、突发性群体事件预防处置机制，切实抓好“两会”、十八大等重点时段的安保工作，确保维稳工作落到实处。高度重视生态文明、科技、教育、文化、卫生、食品药品安全等工作，在七星、仁和、伏虎等22个村建设“农家书屋”，并在14个社区和镇政府建设“图书馆”，满足城区居民的阅读需求。完成广播电视覆盖工程，在幸福村建设“农民文化体育健身广场”。高度重视安全生产，全面落实安全生产责任制，与各村、社区、企业签订安全生产责任状，制定应急救援工作预案，共开展“春节、元旦”、“五一”和“安全生产月”期间安全生产大检查和非煤矿山等领域专项治理工作3次，深入村、社区和企业，查出一般安全隐患35处，当即整改32处，限期整改3处，上述隐患全部整改到位。

【组织建设】2012年，镇党委坚持以“创先争优”活动为主线，以实施基层组织建设年活动为抓手，以加强党的执政能力建设、先进性、纯洁性建设为主要内容，全面加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设。全面加强党的思想建设。积极完善各项学习制度，不断推进学习型党组织建设的制度化、规范化。2012年，全镇深入扎实开展保持党的纯洁性主题教育活动，结合创先争优活动，开展远学沈浩、近学杨龙和活动，全镇上下掀起学习贯彻党的十八大精神活动热潮。全面加强党的基层组织建设。深入扎实开展基层组织建设年活动，狠抓基层组织分类定级工作，科学设置党组织隶属关系，扎实开展城乡结对共建和帮扶活动，分类推进农村、社区、机关、“两新组织”等领域基层组织建设，圆满完成社区换届工作，组织开展纪念建党等系列活动，开展党内关怀和“党日”系列活动，深入扎实开展“以人为本，执政为民”等系列主题教育活动。深入开展创先争优活动。坚持把学习调研、公开承诺、领导点评、群众评议、典型示范、保纯教育等作为重要环节，做到规定动作做到位，自选动作重创新，不断推进创先争优活动深入开展。同时，着力构建创先争优长效机制，大力推进“创先争优”活动常态化。全面加强党的纪律作风建设。认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、预防、惩治并举的制度体系，大力推行镇党政务公开和“阳光村务工程”，全面学习贯彻落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，注重加强对党员、干部进行党风党纪和廉政教育，加大违法违纪案件的查处力度，有效地促进了党风廉政建设。

（审稿人：王宗胜　撰稿人：周志军）

万佛湖镇

【概况】 万佛湖镇原名梅河镇，又称中梅河镇，西汉南昌尉梅福曾隐居于此。位于县境西南，东邻阙店乡，南隔万佛湖与汤池镇、河棚镇、高峰乡相望，西接五显镇，北毗张母桥镇、棠树乡、干汊河镇。民国28年（1939年）设梅河镇，抗战时曾为临时县治。1949年属梅河区，1957年属梅河指导组。1958年修建龙河口水库，梅河镇属淹没区，在水库主坝下方丁家井村建新梅镇。属梅河区九井人民

公社。1960年撤区，成立龙河口人民公社，社址设新梅镇。1961年建区划社，新梅镇属龙河口区，区、镇址都在新梅镇。1969年撤区并社，重组龙河口人民公社。1972年建区划社，新梅镇属龙河口区。1976年更名龙河口镇，1984年，改公社为乡镇，龙河口镇更名龙河镇，属龙河区。1992年撤区并乡，原龙河区范店乡并入龙河镇。1995年，旅游开发，龙河口水库命名万佛湖，2005年龙河镇改名为万佛湖镇。

万佛湖镇地处舒城腹地、万佛湖畔，是万佛湖旅游度假区中心服务区、国家AAAA级旅游区、全国环境优美镇、安徽省中心建制镇和安徽省最佳旅游乡镇。镇区面积110.6平方公里，辖19个行政村，1个街道居委会，总人口4.1万人。2012年，全镇生产总值6.1亿元，财政收入1400万元，固定资产投资4亿元，农民人均纯收入7690元。经济社会发展呈现稳中有进、民生改善、社会和谐的良好态势。

【集镇建设】 紧紧抓好“香樟园”工程建设，确保完成5.8万平方米建设任务。实施供销社、食品站拆迁改造30亩二期项目。落实九曹路改造工程建设，启动政务新区建设，建成农民体育健身场所和文化长廊一条街。启动317省道（万佛湖段）升级改造工程，征收安置91户，征用土地365亩。投资5000万元加快集镇电力、电信、道路、给排水等公共配套设施建设，集镇绿化、亮化、净化、美化程度进一步提高。

【旅游开发】 积极做好投资8000万元的滨湖公园一期项目协调服务工作，加快滨湖公园建设进度。谋划保利影视基地、大别山文化旅游商品市场、悦榕庄五星级酒店及环湖西路建设，落实万佛湖旅游产品工业集中区建设。大力发展省级“农家乐”示范点，建成四星级“农家乐”2家，三星级“农家乐”8家。与旅游业相配套的宾馆餐饮、物流运输、文化休闲等新型市场和现代服务业长足发展。2012年接待游客70万人次，创旅游综合收入1.95亿元。

【现代农业】 不断加大新品种、新技术的推广力度，有效巩固1.5万亩优质水稻示范基地和0.5万亩优质油菜高产示范区建设。实施粮食“双百亿”工程、“畜牧致富”工程和“渔业跨越”工程。累计投入860万元，加强农田水利道路等基本建设。加强生态建设，加强美好乡村建设。推进农村土地流转90亩，落实耕地保护和建设用地置换。加强动物疫病防控，切实保障农产品、水产品质量安全。实施“阳光工程”和“雨露计划”，培育扶持农村能人大户37户。落实减负政策，强化农民负担监管。

【工业经济】 强化工业核心地位，全面提升工业经济的整体水平。开展“上规模、育大户”活动，鼓励规模以上工业企业，开拓市场，扩张规模。积极引导在外创业有成人士融入镇内经济建设，扶持油脂、服装、建材等产业的发展。进一步扩大招商引资力度，2012年共引进投资项目7个，到位资金1.6亿元，占县下达招商引资任务的143%。共完成工业产值3.6亿元，实现工业增加值1.1亿元。

【民生工程】 加强财政建设，保持财政收入的稳步增长，确保新增财力不断向民生倾斜。切实抓好33项民生工程，加大资金投入，加强项目管理。实施农村危房改造103户，落实一事一议财政奖补项目19个，落实水库移民后期扶持项目16个。组织实施投资2500万元的荷花堰自来水厂建设和投资2000万元的县烈士陵园建设。有效落实惠民直达工程，2012年累计发放各类民生资金786万元，兑现各项补贴资金1622万元。

【平安创建】 强化安全管理，无重特大事故发生。强化应急管理，有效应对各类突发公共事件。加强社会治安管理，严厉打击各种违法犯罪活动。认真落实信访维稳责任制，充分发挥“两中心”作用，积极做好社会矛盾的排查和调处工作。开展治安保险试点及社会管理与服务网格化建设，开展创建无邪教乡镇和“除四害打四黑”活动。2012年共受理治安案件46起，调解、调处各类矛盾纠纷90件，调处率100%。

【社会事业】 建立健全计划生育“村为主”工作机制，不断提升计生工作满意度。统计年度，全镇共出生250人，人口出生率6.23‰，政策符合率89.2%。加大教育投入力度，加强校园安全及校车安全管理。扶持文化产业发展，加快推进文化强镇建设。全面落实社会养老保险，加强医疗卫生服务体系和保障能力建设。创建食品、药品安全示范镇。全力做好国防动员、预备役和双拥工作。各项社会事业取得全面进步。

【组织建设】 以“十八大”精神为指导，加强学习型党组织建设，提高党员干部思想政治素质。健全集体学习制度，率先把镇村领导班子建设成为学习型领导班子。强化思想政治工作，不断增强党员干部的党性锻炼和党性修养。注重抓好领导班子

建设，不断加强干部领导水平的提升。着力提高各级干部谋划科学发展、保障改善民生、维护和谐稳定和解决实际问题的本领，以及增强新形势下依法办事、应急管理和舆论引导的能力。广泛开展创先争优、基层组织建设年和“三走遍三推动”等活动。全面落实“一线工作法”。创建“四型机关”、五好乡镇党委和五好村党支部活动，创建人民满意基层站所。加强群众工作站建设，为民全程代理服务。着力实施“一创三联”活动，做好党员发展工作，共发展党员56名。落实党风廉政建设责任制，贯彻《廉政准则》，加强反腐倡廉宣传教育，促进镇村党员干部遵纪守法、廉洁自律。加强基层党风廉政建设，全面推行“阳光村务”工程，实行村务、政务、党务公开的经常化、规范化和制度化。

（万佛湖镇人民政府）

杭 埠 镇

【概况】 位于县境东北部，东、北与肥西县相邻，南与百神庙镇、庐江县相望，西连千人桥镇。民国28年（1939年）首设杭埠乡。1949年1月全县解放，设杭埠乡，隶属千人桥区；1951年隶属杭埠区。1956年杭埠区撤销，杭埠乡隶属千人桥区；1957年隶属千人桥指导组。1958年秋，成立红星人民公社，后更名杭埠人民公社，隶属千人桥区。1960年撤区并乡，设杭埠人民公社。1961年建区划社，杭埠人民公社隶属千人桥区。1969年撤区并乡，舒三、五星、河南人民公社并入杭埠人民公社。1972年建区划社，杭埠人民公社隶属千人桥区。1984年改人民公社为杭埠镇，隶属千人桥区。1992年撤区并乡，舒三镇、河南乡划入杭埠镇。1996年10月，杭埠镇迎水庵村划入庐江县，庐江县福元乡潘湾、薛泊、舒旭、六丛、郑圩5村划归杭埠镇。

地处圩畈区，全县最低海拔胜合村6.8米。总面积80平方公里。其中可耕地面积5.1万亩，水面6000亩。辖区内有26个行政村和1个社区，共5.5万人。2012年，全镇工业总产值达35亿元，招商引资到位资金18亿元，实现财政收入4100万元，农业总产值达3.6亿元，农民人均纯收入达8236元。境内物阜民丰，农、林、牧、副、渔各业兴旺发达，盛产优质油棉、肉禽、羽绒、水产等农副产品，黄砂资源丰富。镇内有唐王歇、三河大捷古战场和古杭城寺遗址等文物资源，古文化氛围浓厚。

杭埠镇交通便捷，道路四通八达，合九铁路、沪蓉高速公路纵贯南北，六舒三公路由西向东穿境而过。铁路设有舒城客货站，高速公路设立进出道口和收费站。镇政府距县城21公里，离合肥中心市区仅20分钟车程。境南杭埠河、境北丰乐河、境西钱大山河总流程35.5千米。境内丰乐河拥有年吞吐量10万吨的水运码头2座，货船可直航巢湖、长江。

杭埠镇依托自身比较优势，优化投资环境，健全基础设施配套，大力开展招商引资，扎实打造工业强镇。2003年设立并于2010年经安徽省人民政府批准为省级杭埠经济开发区，已经成为舒城县招商引资的主要载体。杭埠镇立足于工业发展，以工业化促进信息化、城镇化、农业现代化，先后被评为全国发展改革试点镇、安徽省扩权强镇试点镇、重点建设中心镇、城镇建设先进镇、社会主义新农村“百镇千村”试点镇，已成为六安的东方明珠、皖江城市带承接产业转移的先行区、合肥经济圈加工配套物流集中区和舒城县工业发展的牵动区域。

【工业经济】 2012年，杭埠（省级）经济开发区已入驻企业56家，其中建成投产50家，规模以上工业企业21家，超亿元产值企业11家。全年建成投产项目3个：分别是投资2.5亿元的安徽国风建材、投资3亿元的粮食产业园、投资4000万元的雅玛特电子科技。新开工项目3个：分别是总投资8亿元的骐骥生物柴油、投资2亿元的亚盛幕墙、投资5000万元的誉林汽车配件。计划开工的项目4个，分别是投资7.5亿元的电子科技产业园、投资2.6亿元的益农农化、投资8000万元的客道食品、投资7000万元的优仕饲料。已达成初步意向的项目4个，分别是投资3亿元的洽洽瓜子、投资6.2亿元的生态园、投资2亿元的保利消防设备和中粮粮食深加工项目。形成以国风建材为龙头的新型材料，以正果电气为龙头的机械配套加工，以粮食产业园为龙头的大别山绿色产品深加工三大产业基地。

【现代农业】 2012年，杭埠镇粮食种植面积9.7万亩，其中稻谷5.2万亩，小麦4.6万亩，总产达3.4万吨。油料种植3160亩，总产632吨。蔬菜种植面积8000亩，总产1.2万吨。生猪存栏2.13万头，家禽存栏172万头，水产养殖6000亩，水产量5642吨。全年实现农业总产值3.6亿元。

【基础建设】 2012年，投资1200万元用于扩建日供水能力5000吨的自来水厂；投入301万元，提升老街道东盛路道路；投入160万元，完成全省清洁

工程试点建设，扩建垃圾场16亩，率先建成全县唯一的垃圾中转站；投入112万元，完成高速路口至君诚塑业段140盏路灯安装工程，镇区内已安装路灯562盏；投入2600万元，启动徐圩城中村改造项目；投入1500多万元开展丰乐河圩堤三期治理；投入200万元，实施农村安全饮用水工程；投入100万元，新建三蕊排涝站，受益耕地面积达2200亩；投入250万元，对后河、河南两村5000亩土地进行治理；建立村级“一事一议”长效机制，筹集资金280万元，新建道路19条、水利项目8个。对绝大部分村进行了农网改造，极大地改善了人民群众生产生活条件。

【社会事业】 认真贯彻落实各项惠农政策，2012年打卡发放财政涉农补助资金1800万元，发放家电及汽车下乡补贴87.9万元。深入开展33项民生工程，发放民生工程补贴类资金394万元。进一步规范农村低保工作，将年人均收入1360元以下的贫困家庭纳入低保范围，调整提高城镇低保补助标准，保障困难群众基本生活权利。投入73.5万元，帮助78户困难群众进行危房改造。超额完成城乡居民社会养老保险任务，实收参保基金493万元，为300多位失地农民办理失地农民养老保险，基本实现养老保险全覆盖。深化医疗卫生改革，镇中心卫生院和20个村卫生室全面实行药品零差率销售。2011年10月至2012年9月共出生婴儿494人，政策符合率90.69%，落实四项手术582例，手术及时到位率95.58%。

新农合筹资工作有序进行，共筹集参保资金300多万元，参保率达98%，2012年全镇共报销医药费用近600万元。进一步落实餐饮服务食品安全和药品安全责任，完善食品药品监管长效机制，提升食品药品安全监管水平，确保广大人民群众饮食用药安全。投入216万元实施校安工程，学校办学条件得到明显改善，在2012年中考，杭埠中心校名列全县乡镇中学第一名。投入54万元，实现农家书屋27个村（社区）全覆盖。

【组织建设】 继续实施班子成员党建工作联系村制度，加强村级班子选任和规范化管理，认真做好党员发展和管理，扎实开展农村党员干部教育培训。制定出台《农村三项重点工作岗责实施方案》等文件，完善村干部制约监督和激励机制，调动村干部工作积极性。开展城乡结对共建活动，全镇27个村（社区）分别与省、县、镇直相关单位以及镇骨干企业进行结对共建。其中，省淠史杭灌区管理总局为三蕊村送去帮扶资金22万元，县粮食局为大兴村解决3万元道路建设资金，省粮食物流中心库为潘湾村送去帮扶资金2万元，县国税局为禾丰村送去帮扶资金5000元，镇供电所为杭南村进行农电整改，正果电气为孙圩村送去帮扶资金7000元。

成立开发区非公企业党工委，建立镇领导班子“一对一”联系非公企业党建工作制度，派驻企业党建指导员。全镇组建非公企业党组织42个，党员人数300多人，组建率为100%，实现党组织和党的工作两个全覆盖及创建非公党建示范镇的工作目标。

坚持“党要管党，从严治党”方针，认真开展为期半年的保持党的纯洁性教育活动，广泛进行农村干部廉洁履行职责规定的学习贯彻，建立健全“廉政风险防控”相关制度。2012年，杭埠镇投入5万元，新建党政务公开栏和电子公开平台，定期公开、及时公开、随时公开，保证群众的知情权、参与权、监督权。加大案件查处力度，立案5件，查处党员8人，其中村干部7人。

企业选介

浩缘朋公司。创建于2003年7月的浩缘朋公司，占地面积100余亩，建筑面积近5万平方米，年生产羽绒服、休闲服、防寒服、羽绒被、枕等近600万件套，年产羽毛（绒）1500多吨。2012年，公司员工近2400人，其中本地工人1200余人，年人均工资可达30000元，带动周边3000余户群众脱贫致富，完成工业产值6.5亿元，实现利税1500万元。获得了省、市、县的多次表彰，先后被授予“安徽省农业产业化龙头企业”、“安徽省2009—2010年度守合同重信用单位”、“安徽省2008—2009年度A级纳税信誉等级企业”、“安徽省首届爱心慈善企业”、“六安市民营科技企业”、“六安市农民工就业工作先进企业”、“六安市全市二十佳企业”、“舒城县十强企业”等荣誉称号。自主品牌“吉源升”、“浩缘朋”商标先后被评为“安徽省著名商标”，系列产品畅销欧美市场。

（审稿人：蒋志权　撰稿人：熊绪）

桃　溪　镇

【概况】 桃溪镇是千年古镇,位于县境东北部，距县城9公里。东与千人桥镇相连，南与城关镇毗邻，西与柏林乡接壤，北与肥西县交界。民国28年（1939年）首设桃溪镇。1949年1月全县解放，设桃

溪镇，隶属桃溪区；1956年隶属城关区；1957年直属县人民委员会。1958年秋，实现人民公社化，仍为县直属镇。1961年建区划社，改为桃溪区辖社级镇。1969年撤区并社，桃溪镇和龙舒、三沟人民公社合为桃溪人民公社。1972年建区划社，桃溪镇恢复为桃溪区辖社级镇。1984年人民公社改建为乡镇，桃溪镇改为桃溪区辖乡级镇。1992年撤区并乡，桃溪乡、三沟乡并入桃溪镇。

地势北圩南岗。平均海拔圩区11米，岗区21米。镇域面积57.8平方公里。2012年底，辖14个行政村，1个街道居民委员会，耕地4万亩，258个村民组，9274户3.5万人。206国道贯穿全境9.7公里，交通便捷，物产丰富，商贸繁荣，有着悠久的历史和著名的人文景观，历史上曾有“日有千帆过，夜有万盏灯”的繁荣，素有“小上海”之美誉，“桃溪春浪”为“龙舒八景”之一。

【工业经济】 全年工业总产值11.2亿元，招商引资到位资金11850万元。财政收入5880万元，同比增长15.5%。

招商引资工作取得新进展。截至11月底，招商引资项目7个，其中续建项目4个，新建项目1个，签约项目3个，到位资金23950万元。续建项目为枫丹•欧洲华城项目，2012年又投入1000万元，用于土建及基础工程建设，已完成投资3750万元。新建项目为:钢木门生产项目，投入6600万元，用于厂房建设和机械设备购置，现已投产；变型运输车生产项目，投入7100万元，用于征地和基础设施建设；签约项目分别是从南京引进的超滤动力设备，计划投资6000万元；从成都引进的家俱生产项目，计划投资3000万元；从合肥引进的羽绒制品项目，计划投资3000万元，总投资已签约项目计划投资12000万元。

企业生产销售势头平稳。落户该镇中小企业及个体工商户有685家，其中固定资产在100万元以上的个私企业56家。规模企业8家。光世门业有限公司正在申报规模企业。截至11月底，共实现营业收入247472万元，其中规模企业实现营业收入129094万元，出口交货值14656万元，吸纳农村剩余劳力达15940人。全镇工业企业累计完成总产值184360万元，比去年同期增长31%，实现销售收入193200万元。

征地拆迁工作顺利完成。县经济开发区扩区需在三沟、新民两村征地1000多亩，拆迁安置近200户，县委、县政府把此项工作交给桃溪镇政府组织实施，镇党委、政府不等不靠，认真组织实施，成立征收安置工作指挥部，下设四个组，制定《县经济开发区扩区在桃溪（一期）项目征收安置工作方案》，镇政府干部全力以赴，不分节假日，不分白天和黑夜，做大量艰苦细致工作，共征地1300多亩，拆迁161户，顺利完成征地拆迁任务。完成县农科所和新农村建设在红光村的征地工作，镇党委政府抽调精兵强将，分3个工作组，采取“5+2”、“白+黑”工作法，克难攻坚，终于完成红光村、枣林村等村934亩的征地103户的拆迁任务，确保县重点工程红光美好乡村示范点二期工程顺利施工和农科所征地顺利开展。

【现代农业】 沿合安路一线建成苗木花卉盆景基地1000亩，从枞阳县等地引进“大农户”规模种植优质水稻1.7万亩；家禽饲养量106万只，生猪饲养量16500头，水产品产量1210吨，优质粮油种植面积达3万多亩，林地面积810亩，绿化率达37.9%。此外，206国道以东已被市批准为新农村建设示范点，总规划面积4万亩，主要分布在红光、孔圩、四圩、枣林、曙光、河东、苍墩、白鱼、石河等9村，总人口1.6万多人，在规划区内大力发展现代农业，包括优质粮油、畜牧水产、花卉盆景、良种培育、苗木等，该镇的农业发展前景十分广阔。

【项目工程】 红光新农村示范建设稳步推进。红光小区建设工程是省级新农村建设示范点。为把此项工程落实好，镇政府从规划办、土管所、水保站、农综中心等单位抽调专人，由镇党委副书记负责，专司此项工作。二期工程征地等工作已结束，居民点房屋和小区内的道排、路灯招标工作已完成。一期工程的居民点房屋已建成验收，一期工程1—17号楼66套住宅的农户已入住，村民活动中心已交付使用。排水、供水工程、强、弱电以及电话、宽带也全部安装到位。二期工程正在建设中。

农业开发项目成效初显。农业综合开发项目位于桃溪镇合安路以东，涉及苍墩、白鱼、河东、枣林、石河、孔圩、红光、四圩等8个村，建设规模达3万亩，项目总投资3000万元。建成后项目区内的路、渠、林网相通，田块成方，大大改善农田灌溉及排涝条件，使项目区成为农作物高产、稳产、示范基地。目前工程已接近尾声。

土地整治示范项目工作开展有序。土地整治示范项目工程涉及枣林、孔圩、四圩、河东、苍墩、红光、白鱼8个村2万多亩耕地，工程总投资2800多万

元，平整土地2万亩，配套斗渠27条长38700多米，农渠64条长36700多米，田间道路13300多米，生产路39800多米，6座排灌站计14台套，配套建筑物604处，土地整理示范工程已全部完成。

【计划生育】 2012年紧紧围绕“进类争先”的目标，以优化效果指标为核心，全面提升人口和计生工作水平。统计年度共出生人口411人，一孩296人，其中政策内252人；二多孩115人，二多孩政策符合率为95.6%；总性别比为88.5，其中一孩性别比为75.1%，二孩性别比为130.4；早孕发现，一孩81.75，二孩67.51；完成四项手术563例，其中结扎110例，上环349例，皮埋9例，新技术及其它95例，完成社会抚养费63.1万元；免费健康检查到站249对。效果指标连续4个月全县第一，其中性别比、二多孩政策符合率、早孕发现率和长效手术到位率始终位于全县前列。

【组织建设】 坚持抓党建，促发展。以加强镇村两级党组织领导班子和党员干部队伍建设为重点，以农村党的建设“三级联创”、“双培双带”先锋工程为平台，开展“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动为抓手，以加强效能建设为切入点，创新机制、强化功能、扎实工作、加强监督、整体推进。

狠抓党员和干部队伍教育管理。开展以“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动和纪念建党91周年等主要活动，提高镇村干部政治素质和理论水平。利用党员远程教育平台等手段，培训农村党员干部和群众近1500人。

狠抓村级民主政治建设。做好正常开展和规范运作村级党员议事制度；做好镇村党务、村务公开工作；巩固“一建三管”成果，发挥公开栏和公开点作用，建立“三资”管理长效机制，抓好以村级财务管理为重点的“阳光村务”工作，2012年由镇纪委牵头，财政、农经参与对三沟、新民、红光、枣林、孔圩等5个村开展财务审计，提高基层民主管理水平。

狠抓选派和选聘工作。对选派干部和选聘生做到政治上关心，生活上关照。激励选派干部积极性，选派村工作起色大，选聘生工作积极性高，劲头足。

狠抓非公经济组织和社区党建工作。加强对非公经济组织和社区党建工作的督查，推进非公经济组织党建示范点建设，落实社区单位联席会制度。

加强效能建设，严格奖惩制度，围绕“人性、科学、高效、奖惩”方针，在2011年效能建设的基础上，2012年又对效能建设进一步完善，通过效能建设，全面准确地评价各村（街）、各部门、各单位和镇村（街）干部的工作业绩，努力营造全镇干部积极向上、充满活力的干事创业氛围。

【综治维稳】 把信访关口下移。按照属地管理原则，进一步明确和落实信访工作责任制，签订责任状，明确各村、各单位一把手责任。严格执行矛盾排查制度和零报告制度。突出抓好主要节日、县党代会期间和十八大即将召开之际等敏感节点的信访稳控工作，从而确保十八大召开期间，无越级上访事件发生。重大矛盾纠纷3起，均能圆满处置。即河东村村民林某某在县医院死亡的医患纠纷、巢湖市槐林镇王某某在枣林村打水意外触电死亡事故和外省人在桃溪街道行凶造成二死一伤事件三起事件，得到有力及时处理，避免矛盾进一步升级扩大。

加强构建社会治安防控体系建设。继续开展村（街）夜间巡逻值班工作，对执行差的村实行调度、批评。并完善巩固这一特色工作。

创新社会管理的工作框架已基本形成，完善镇社会管理综合治理委员会及其办事机构，拟发镇网格化管理实施意见，对全镇进行网格化划分，任命网格长和网格员，制定规章制度。

发挥便民大厅的窗口作用，全心全意为民服务。做到为民办事热情及时，解说耐心细致，处理问题有理有据。全年共受理群众代理事项712件，办结712件，办结率100%，受理人民群众信访事项6件，处理完结6件。服务大局，维护稳定。

【民生工程】 一事一议工程项目14个，总投资185.9万元，已全部竣工验收。全年共打卡发放各项惠农资金22个大项，计款1712.6万元，其中家电补贴金额104万元，农机补贴171.09万元，水库移民补助94.6万元，危房改造88.3万元，粮食直补73.9万元，粮种补贴78.2万元，农资综补407.4万元，征地补偿396.2万元，做到专款专发，不挪用、不截留，保证国家各项涉农补助资金及时、足额、准确地发放到农民群众手中；投资60万元的镇综合文化站已交付使用；培训类在去年已完成12个村410个新型农民科技培训工作的基础上，2012年又完成3个村180个农民培训工作。农业保险稳步开展，2012年保费金额达20.4万元。经发办对121本《再就业优惠证》进行年审。低保户、五保户进行动态管理，调出低保户、五保户135户264人，调入125户264人，

为5名白内障患者做复明手术，费用全免；办理残疾证72本；大病救助对象161名，补助金额393010元；发放孤儿救助资金57600元，共打卡发放抚恤金129.3万元。完善敬老院各项规章制度，敬老院五保老人进行全面体检并建立健康档案，顺利通过县民政局组织的乡镇敬老院互查和验收，受到兄弟乡镇的好评。

（审稿人：李军　撰稿人：靳谨）

千 人 桥 镇

【概况】 该镇位于县境东部。东与杭埠镇、西与城关镇、桃溪镇毗界，南以杭埠河与百神庙镇、北以丰乐河与肥西县相望。民国28年（1939年）首设千人桥乡。1949年1月全县解放，设千人桥乡，隶属千人桥区；1957年隶属千人桥指导组。1958年秋成立卫星人民公社，后更名千人桥人民公社，隶属千人桥区。1960年撤区并社，太平桥人民公社并入千人桥人民公社。1961年建区划社，千人桥人民公社隶属千人桥区。1969年撤区并社，重阳、三汊河人民公社并入千人桥人民公社。1972年建区划社，千人桥人民公社隶属千人桥区。1984年改人民公社为千人桥镇，隶属千人桥区。1992年撤区并乡，三汊河乡、重阳乡并入千人桥镇。

境内东西落差较小，地势较为平坦，杭北干渠以北为岗区，以南为湾区，平均海拔18米，土壤肥沃。流经境内的河流主要有丰乐河（7公里），杭埠河（14.5公里），路里河（14公里），杭北干渠。镇政府距县城10公里。东距合九铁路、北台高速公路舒城站7公里。水路运输达巢湖通长江，交通便利，区位优越。2012年底，全镇辖21个村、1个居委会、393个村民组，全镇面积76平方公里，其中耕地面积5.4万亩；总人口58715人，集镇人口4312人，以汉族为主，有劳动力31354人，男女劳动力比为110∶100；林地面积6500亩；国内生产总值全镇实现国内生产总值11.8亿元，全镇实现国内生产总值11.8亿元，增长13.1%；财政收入1220万元，增长24.7%；固定资产投资2.6亿元，增长42%；农民人均纯收入7100元，增长9.8%；人口自然增长率控制在了3‰以内。

【工业经济】 全年实现工业总产值7.5亿元，规模工业产值6.1亿元，同比分别增长24%和29%；截至11月底，全镇民营企业总数54家，同比增加5家，其中规模工业企业6家。一批科技含量高、产品附加值大的企业正在形成。已初步形成石英加工、机电制造、羽毛加工、服装加工、白酒酿造五大产业格局。

全年招商引资新招亿元以上项目2个、千万元以上的项目13个；续建项目1个，已签约项目和签约意向性项目各7个，其中完成当年建设项目4个、跨年度建设项目1个；项目总投资3.77亿元，实际到位资金13900万元，同比分别增长27%和26%，超额完成县委、县政府年初下达的招商引资任务。

【农业经济】 全年实现农业生产总值2.4亿元，增长10.8%。各种农作物再获丰收，实现粮食总产4.69万吨、油料总产3940吨、蔬菜总产3000吨、水产品总产3000吨，农业总产值净增2000万元。建立4.5万亩绿色食品标准化生产基地，农作物良种覆盖率达95%以上；全年推广水稻直播栽培4.8万亩、小麦免耕直播2.8万亩；新建现代产业园区2个，其中袁隆平超级杂交稻亩产1000公斤试验基地，第一年获得低海拔地区亩产836公斤的世界最高记录。家禽家畜持证率、挂标率、防疫密度、免疫抗体符合率和建档率均达100%。新购大型农机64台，水稻机耕、机收面积分别占水稻种植面积的100%和99%。

【基础建设】 投资2300多万元，涉及千人桥片7个村和张屋、旺禾2个村的“小农水”项目大头落地，各项扫尾工程正在进行，2014年4月份结束，到时9个村的水利设施将得到彻底改善。投资700多万元，完成袁隆平超级杂交稻试验基地和金禾源园艺场建设；投资240万元，对“小农水”治理外的村进行水利设施建设，清淤沟渠11公里，硬化沟渠2公里，配套水利设施8处，新建排灌站1座，改建排涝站2座；投资650万元，新增孙湾村变压台区1个，更换变压器6台，完成舒兴、周圩、孙湾、鲍桥、黄城、千佛、街道、张湾8个村街户改工程，以及路里、完备、太岗、下三、千人桥、韩桥、旺禾、张屋和五里桥9个村的电表更换任务。

【新农村建设】 对全镇美好乡村建设规划进行重新修编，帮助五里桥和路里村率先规划建设方案，并投资200万元，完成五里桥村美好乡村建设相关配套工程；完成投资1000万元、建筑面积5000平方米的聚贤园三期工程；投资200万元，完成五里桥、孙湾、千人桥街道三个村部改造和新建任务；投资621万元，完成“一事一议”财政奖补项目24个，新建通村水泥路8.6公里、改建通组公路35公里；投

资400多万元，新建留守儿童活动室9所、千人桥小学综合楼1座、重阳中学幼儿班1个、孙湾小学标准化篮球场和标准化厕所各1座、鲍桥小学标准化厕所1座、为三汊河中学和上城小学重建门楼和围墙，为境内所有学校按照标准配齐了图书。投资40多万元，新建农民文化活动广场2个，并组建镇文艺宣传队。

【社会事业】 计生工作稳步开展。2012年统计年度末，全镇共出生婴儿532人，其中男婴292人，女婴240人，一男191人，一女165人，二男94人，二女73人，多孩9人（政策内5人），出生人口总性别比121.67，一孩性别比115.76，二孩性别比128.76。共完成四项手术772例，其中结扎165例、两女扎47例、上环皮埋472例、引流产135例，期内四项手术落实到位率和及时到位率均为100%。共发放奖特扶资金280980万多元、独保费及放弃生育指标奖励金368920元、两女扎奖励金176000元、手术并发症扶助金35700多元、独双女家庭子女上大学、生大病和意外事故补助资金150849元、计划生育四项手术费96650元、两女扎手术补助金9400元。另外投资40多万元，对计生文化大院进行全面改造，为广大育龄妇女进一步营造一流的服务环境。

民主法制建设有序推进。全年共接待群众来信来访68人次，消除越级上访4起、集体上访3起；提供法律咨询160余人次，接受公民救助8起，成功调解群众矛盾纠纷239起，成功处置非正常死亡事件6起，防止民转刑案件6起；立刑事案件33起，破案9起；立治安行政案件76起，查处76起，抓获违法犯罪嫌疑人45人。接受并安置帮教对象30人，解教10人，无一人脱管漏管，无一人重新犯罪；开展矛盾集中大排查、安全生产集中检查、集中打击邪教各12次，排查矛盾14起，全部达到及时有效化解，督促5家企业和2个渡口进行安全整改；对校园及周边环境进行集中清理4次，取缔游戏机窝点3处，收缴老虎机32台，吊销营业执照2家，查处涉校违法犯罪3起，刑事拘留2人，行政拘留5人；开展土地执法检查8起，成功制止违章用地47起。“六五”普法顺利启动。制定“六五”普法规划和年度实施方案，开展法制集中宣传4次，散发宣传材料4000多份；举办法制培训班1次，受训人员80人。群防群治基础扎实。设立治安防范体系，成立巡逻队35个，每晚组织镇村干部夜间巡逻。调整食品药品安全工作领导组，制定食品药品安全计划，开展食品、药品安全集中检查4次。

【民生工程】 为13名符合五保供养条件老人落实五保供养待遇。全年发放农村居民最低生活保障金1434720元、农村“五保”供养金1362800元、大病救助金837250元、定补资金1719030元、优待金64011元、救灾款36000元、残疾人补助金216480元、新农合医疗补助金1268多万元、企业职工补助金34000元、中职学校家庭经济困难学生资助金105000元、教育公用经费2096300元、农作物受灾赔偿款565562元、购置农机补贴金78万元。为2653名儿童免费接种一类疫苗、324对新婚夫妇进行婚前医学检查、5318名义务教育阶段学生免除教科书费用、880名农民进行农业技术培训、68名农民进行就业技能培训。完成7个村自来水管网延伸工程，新增自来水用户3600户；进一步加大有限电视“村村通”建设力度，新增用户300户。保险工作不断加强，为5.1万亩在地作物办理2013年度农业保险、31665名居民办理2013年度社保、5.51万名居民办理2013年度新农合保险、82名集体企业下岗职工办理养老保险、109名村干部办理养老保险。

【组织建设】 党组织晋位升级工作成效明显。对照基层党组织“五个好”标准，按照“好”、“较好”、“一般”、“较差”四个等级对全镇64个党组织定出格次，定格好的11个、较差的4个。建立工作台账，明确每个格次的奋斗目标和工作举措。通过各党组织一年努力，好的党组织中获得市级表彰1个、县级表彰2个，9个较好、3个一般和4个较差全部得到晋级。

党组织设置更加科学规范。按照非公企业党组织和党的工作两个全覆盖要求，全镇采取“单独组建”3个、“企企联建”1个、“挂靠组建”3个，新组建非公企业党组织9个。对新成立党组织的非公企业党组织书记及党务工作者进行集中培训，组织他们到金信担保公司参观学习党建工作。在4个农村党组织党员人数超过50人的村设立党总支部，对原有3个党总支部人员进行调整。

党组织城乡结对共建活动扎实开展。完成1个市直单位、4个县直单位、17个镇直单位与全镇22个村（街）的城乡结对共建挂牌工作，制定联合党组织的三年工作规划和年度工作计划。联合党组织全年累计开展活动48次，为结对村（街）办理实事24件，给予资金支持20万元。

选派选聘工作不断推进。完成第五批选派干

部到村任职工作，为孙湾、千佛两个村各安排一名选派书记，制定选派村两年任期规划和年度工作计划；按照大学生村官管理办法和日常管理情况，加强对第二、第三和第四批4名大学生村官日常管理工作；积极发挥大学生村官知识优势，推进网上公开和远程教育工作；继续推行“三选”（选派、选聘、选调）人员月交流制度。

保纯教育活动深入开展。按照人人过关，不留死角要求，全镇共找出廉政风险点253个。根据查找出的廉政风险，明确防控措施、责任领导和责任人，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防范机制。

基层组织创新工作富有成效。在总结完善创先争优活动工作中，建立创先争优活动长效机制,不断进行工作创新。成立千人桥镇社情民意研究会，积极发挥老党员、老干部、老教师、老职工、老模范等五老人员作用。社情民意研究会成员参与社会矛盾排查32次，与两委人员一道处理纠纷31起，两委安排调处纠纷25起，会员单独调处纠纷31起，征集意见、建议42条，为群众提供致富信息15条、科技信息4条，为镇党委政府提供招商引资信息3条。安徽新闻联播、六安综合频道“党旗飘飘”栏目、《皖西日报》、《舒城宣传》等主流媒体均予报道。

基层组织基础工作得到加强。调整充实完备、太岗两个村班子，为太岗村选配1名村主任，从镇机关干部中挑选1名能力棒、事业心强的同志担任完备村第一书记。4月底，抽调专人利用一个星期时间补充完善112名村干部档案、增添8名村干部档案。邀请全县“三爱”活动宣讲组来镇宣讲、县委党校副校长来镇解读十八大报告。完成21名镇机关干部学分制申报工作。发展入党积极分子65名，预备党员32名，按期转正28名。设立党代表活动办公室，积极开展党代表“联问帮”活动，发挥党代表作用。

（千人桥镇人民政府）

南 港 镇

【概况】 南港镇位于舒(城)庐(江)桐(城)三县结合部，距县城东南12公里，地处大别山余脉，是一个集山区、岗区、圩区于一体的人口大镇，商贸重镇。该镇东与舒茶镇、百神庙镇、桐城市接壤，西与春秋乡毗邻，北与城关镇交界，南与汤池镇相连。民国28年（1939年）首设南港乡。1949年1月全县解放，设南港乡，隶属南港区；1957年隶属南港指导组。1958年秋，成立先锋人民公社，后更名南港人民公社，隶属南港区。1960年撤区并社，划入舒茶人民公社。1961年建区划社，恢复南港人民公社，隶属南港区。1969年撤区并社，落凤岗、河口人民公社划归南港人民公社。1972年建区划社，南港人民公社隶属南港区。1984年改人民公社为南港镇，隶属南港区。1992年龙王庙乡益山村、白马垱乡过湾村和沙埂乡沙埂村、枣林村、三冲村划归南港镇。2005年7月西衖乡并入南港镇。境内最高山峰欧岭海拔564米，最低圩区杭埠河段海拔95米。地势西南山区、中部丘岗、东北圩畈。全县原四大佛教名山中的华盖山、鹿起山座落境内，海拔分别为479米、330米。境内人文景观有省级重点文物保护单位——北风岭汉墓群，有古“龙舒八景”之一的“鹿起晴岚”，有旅游佛教圣地仙女寨省级森林公园和传说姜子牙悠然垂钓处的古钓鱼台，是传说中梁祝“十八里相送”爱情故事的起源地之一。同时，境内生态环境良好，自然资源丰富，盛产水稻、油茶、毛竹、茶叶和板栗等，大理石、砂石、陶土等矿石储量富足。圩区水网交错，良田万顷；岗区农田果林，交相辉映；山区植被丰富，葱郁秀美。国土面积128.92平方公里，其中耕地面积2147公顷。2012年，辖18个行政村1个街道，436个村民组，16893户，53140人。县内有南港河、东衖河、西衖河3条河流和舒庐干渠，渠水流经镇域，集水面积150平方公里，水力资源丰富，旅游综合开发潜力巨大。

2012年，围绕一个中心（即以经济建设为中心），完善两项机制（村为主工作机制和机关岗位责任机制），打造三张名片（旅游名镇、文化强镇、生态大镇），狠抓四项工作（基础设施、农业产业、工业经济、社会事业），坚持科学发展，坚持创先争优，坚持以人为本，坚持统筹兼顾，圆满完成年初制定的各项工作任务。全年完成工农业总产值13.6亿元，社会固定资产投资2.6亿元，招商引资利用县外资金1.595亿元，财政收入835万元，农民人均纯收入6964元，全镇经济、政治、文化、社会、生态和党的建设取得重大进展，全镇上下呈现出“村庄变新、集镇变靓、设施变好、经济变活、生活变富、文明变高”的良好局面。

【工业经济】 镇党委、政府充分利用地理、交通和资源优势，积极鼓励和支持工业经济发展，不

断加大招商引资力度，有针对性地开展亲情招商、重点产业招商，着力引进发展前景好的工业项目。发挥自身优势，打造精米加工、童车童床和服装加工三大产业；结合集镇建设，启动晴岚新区建设，引导和鼓励工业项目向园区集中。把招商引资工作作为经济发展主战略，签约项目：安徽绿缘集团在该镇投资1500万元兴建园林工艺产品加工项目。在谈项目：舒城县胜犇养殖有限公司在该镇缸窑村投资2000万元兴建一个综合养牛场。续建项目：舒城县小伙伴儿童用品有限公司在龙潭村总投资2000万元兴建童床等儿童用品项目；安徽峰森家私有限责任公司总投资2600万元兴建门窗家具制造项目；安徽小书生儿童用品有限公司总投资5000万元兴建童床、童车等儿童用品项目。新开工项目：同兴集团公司投资1000万元兴建科技农业项目；好华公司投资1000万元兴建竹器工艺加工项目；金生再生资源有限公司投资1000万元兴建废旧物资回收项目；安徽省胜银生态林业科技有限公司计划投资5亿元开发仙女寨省级森林公园项目；舒城越秀混凝土有限公司计划投资2600万元新建搅拌混凝土项目；舒城华达包装材料厂计划投资1000万元新建包装材料加工项目。

营造招商环境，在抓好交通、通讯、水电等硬环境建设的同时，积极优化人文环境，努力营造重商、亲商、安商的浓厚氛围。2012年，规模工业经济产值达6.9亿元，固定资产投资2.6亿元，完成招商引资额1.595亿元。

【现代农业】 在注重镇情和立足现有条件的基础上，充分发挥南港青山绿水兼得的优势，突出抓好现代农业“八大基地”建设（即水稻、蔬菜、养殖、米业加工、茶叶、食用菌、油茶、毛竹）。把粮食、油茶作为农业经济的主导产业，板栗、毛竹、茶叶为特色产业。

2012年，进一步加快农业结构调整步伐，积极推进农业产业化经营，做大做强特色产业。油茶发展连续第四年获得全县第一。油茶产业通过引进“新荣久”和“徽宝”两大公司，在沙埂、东街、河西、公义、鹿起等村成片开发3500亩油茶。366亩土地置换项目顺利通过省级验收。土地流转进一步规范，规模达8000余亩。12家农业专业合作社、2家农机专业合作社活动开展有序、合法。安徽东方米业有限公司和安徽富奇养殖有限公司成为省级龙头产业化企业。南港“省级生态镇”获批。

【基础设施建设】 2012年度，全镇把基础设施建设作为一项重点工作来抓，先后相继实施一批“安农工程”、“安康工程”、“安心工程”、“安保工程”、和“安教工程”。投资300万元，8公里的南白路水泥路面改造工程全线竣工通车。投资2000万元的6个村（金星、过湾、龙潭、藕塘、落凤岗、益山）小农水项目正式实施。投资1620万元的金星过湾土地整治示范项目正式实施。投资260万元的沙埂利民桥重建工程竣工通车。投资300万元的集镇慢车道工程相继实施。投资800多万元的圩区农网改造工程全面完成。投资100万元的东街村幸福村民组整治工程进展顺利。投资500万元的金星过湾安全饮用水工程得以实施，近万人饮用上清洁卫生水。农田水利基本建设完成工程量10万立方米，加固病险水库1座，整修山塘18口，沟渠48条。新建沼气池120口，423户用上沼气。电话普及率99%，电信、移动、联通通信信号覆盖全境，电视信号实现全覆盖，广播普及率99%。

【社会事业】 2012年，在注重经济发展的同时，各项社会事业同步发展，努力改善镇容村貌，打造优良的人居环境，全力构建和谐社会。镇区面貌不断改善，新农村建设顺利推进，全镇基本实现“乡村城镇化、生活小康化、住房康居化、环境优美化、农业产业化、道路网络化、通讯现代化、管理民主化”，平安南港扎实推进，文明创建成绩显著。

计划生育工作。 2012年，以孕情监测和跟踪管理为核心，以提高早孕发现率、孕情跟踪到位率、长效节育措施及时落实率和降低出生人口性别比为目标，以计生满意度宣传和计生信息化建设和管理等工作为重点，规范计生基础业务。抓好社会抚养费征收工作，全面落实计划生育奖励扶助政策。

社会管理综合治理工作。 镇党委政府坚持把维护社会稳定，落实社会管理综合治理各项措施当做大事来抓，紧密结合本镇实际制定实施意见，分解任务，完善制度。围绕“打防控”一体化建设，开展治安防范、矛盾纠纷排查调处、信访维稳、青少年法制教育和校园周边环境整治、特殊人群管控、禁毒和反邪教等工作，实现持续稳定的良好局面，有力地促进又好又快健康发展。

（审稿人：束　利　撰稿人：周衍权）

舒 茶 镇

【概况】 舒茶镇位于舒城南大门，素称茶叶之乡。东临庐江县汤池镇，南接桐城市大关镇，北与百神庙镇毗邻，西与南港镇接壤。民国28年（1939年）首设沟二口乡。1949年1月全县解放，设沟二口乡，隶属南港区；1957年隶属南港指导组。1958年9月成立舒茶人民公社，隶属南港区。1960年撤区并社，南港人民公社并入舒茶人民公社。1961年建区划社，舒茶人民公社隶属南港区。1969年撤区并社，舒龙人民公社并入舒茶人民公社。1972年建区划社，舒茶人民公社隶属南港区。1984年改人民公社为舒茶镇，隶属南港区。1992年撤区并乡，龙王庙乡划入舒茶镇。镇政府驻地（原名沟二口）距县城20千米，位于合肥、六安、安庆三市结合部，206国道贯穿全境，319省道横穿东西，交通十分便捷。全镇辖12个村和1个街道，人口3.34万人,总面积78.4平方公里，现有耕地2．4万亩，山场4．5万亩，其中优质茶园8000亩，盛产茶叶，是全省闻名的“茶叶之乡”。1958年9月16日，毛泽东主席视察舒茶，并发出了“以后在山坡上要多多开辟茶园”的伟大号召，舒茶的名字因此响彻全国。1995年8月19日，中共中央候补委员、书记处书记温家宝视察舒茶。

2012年，全镇实现财政收入900万元，占全年预算900万元的100%；其中国税完成300万元，占年初预算300万元的100%；地税完成600万元，占年初预算的600万元的100%；农民人均纯收入6012元，比上一年度增长140元；在全县综合实力考评中均位列前茅。

【工业经济】 舒茶工业集中区是推进皖江城市带承接产业转移和融入合肥经济圈的成果，全县九项重点工程之一，总规划面积6平方公里(一期工程规划总面积2.58平方公里)。具有产业特色鲜明、综合竞争力强等特点的现代产业体系，以轻工合成革及其制品为特色、多种产业类别并存的现代化、生态型、特色明显的工业集中区。

2012年举全镇之力推进舒茶集中区建设各项工作，基础设施建设完成总投资20653万元。集中区道路排水工程在去年路基平整的基础上完成四条道路（茶园路、创业路、滨河路、横山路）7.5公里水泥路面主体工程，园区内路网基本形成；污水厂处理一期工程日处理5000吨污水处理工程总投资2900万元，于7月开工建设，2013年4月将交付使用；拆迁安置点工程稳步推进，新动工多层十二栋，低层九栋，已经建成安置房310套、42000平方米，11月份已安置33户，59套；9月份完成梅心驿石山咀、斗门口45户拆迁任务。共完成拆迁178户；总投资3000万元35KV变电站工程于6月份正式动工；园区内山体平整BT项目（总投资4800万元）已经完成招标程序，即将进入施工阶段；小区配套农贸市场已完成招标，即将开工。小区路网工程及供水供电工程正在建设中；全年完成新征土地353.99亩，正在洽谈的征收土地283.61亩，已征收土地2300亩。

全年合同引进外资10.2亿元，完成招商引资任务21000万元，占全年任务的150%，新开工项目4个，续建项目3个，合同签约项目18个。

【农村经济】 2012年度，全镇水稻种植4万亩，产量1.8万吨，油料播种9000亩，产量1250吨，玉米种植4500亩，产量1450吨，小麦种植3000亩，产量590吨，肉鸡出栏400万只，生猪出栏1.3万头，蛋鸡、蛋鸭存栏20万只，禽蛋产量1200吨，茶叶总产170吨（名优茶100吨），农业总产值1.6亿元。发展名优新品，新推广“舒茶早”良种茶150亩，新推广先进茶叶机械20台（套），新举办新型农民培训1000人次，农作物良种覆盖率达95%，畜禽防疫率达100%；发展规模农业。新发展农业类专业合作经济组织3家，新增500亩以上种粮大户3家，新发展油茶3300亩；增强农业服务。开展农业保险，全年投保额13万元，理赔12万元。落实25万元农机补贴，补贴新购农机具55台（套）。加强林政管理和森林防火，无非法砍伐，无重大森林火灾；夯实农业基础。完成禾丰、六洼、海桃三座水库除险加固工程，完成13口万方当家塘兴修任务，水利基础设施得到进一步加强。

【社会管理】 全面加强社会治安防控体系建设。2012年，该镇继续坚持村级夜间治安值班巡逻工作制度，组建专职治安巡逻队，并落实后勤保障和经费保障，适时开展夜间治安巡逻，并负责开展对村级夜间治安值班巡逻工作的督查。始终坚持人防、物防、技防相结合，注重运用技防措施，强化治安防控体系建设。

全力以赴做好矛盾纠纷的排查调处工作。矛盾纠纷的排查调处工作实行周报告、月分析、零报告制度和“三定一包”制度，努力将矛盾纠纷解决在当地，确保实现“小事不出村，大事不出镇”的目标。2012年，全镇共调处各类重点矛盾纠纷35起，调处率100%，调处成功27起，8起正在调处中。

全面完成网格化社会管理建设工作任务。网格化社会管理是实现网格内“人、地、事、物、组织”等全要素信息的常态化管理与服务的一种新型管理模式，通过信息化手段，促进社会管理由“粗放型管理”向“精细型管理”转变。

【社会事业】 计划生育工作扎实推进。2012年的统计年度，全镇出生婴儿329人，政策符合率为91.18%，补报往年出生16人，出生婴儿男婴188人，女婴141人，出生婴儿总性别比为133.3，一孩性别比107.45，二孩性别比184.44；人口出生率9.74‰；人口自然增长率3.31‰。同时以创建新型生育文化镇为契机，坚持把宣传教育作为促进群众婚育观念转变的有效方式，努力实现人口和计划生育良性循环，广泛宣传科学、文明、进步的婚育观念和生殖健康科学知识，积极传播社会主义新型生育文化。镇投入40多万元高标准建设乡镇计生人口文化大院、计生宣传一条街，用新的形式宣传教育计生文化，提升群众计生满意度，打造新型生育文化镇。

民生工程全面实施。2012年，全镇已发放各类民生工程补贴、补助、补偿资金1156.66万元，新建的中心幼儿园、电子阅览室已投入使用，完成216户危房改造工程。

美好乡村建设加快推进。以山埠中心村美好乡村建设为示范点，明确“修一条路，治理一段河道，确保一口当家塘，设立一座文化墙，建成一所老年公寓，架设一段路灯”，即“六个一”工程。

国土资源保护力度逐步加大。完成2279.55亩低丘缓坡、工矿废弃地、未利用地调查任务；完成舒茶工业集中区前期650亩土地报备改造；2010年实施的30亩土地先行复垦建设用地置换顺利通过省级验收。

新农合、新农保两项工作继续推进。新农合：2012年全镇参保30255人，缴纳保费151.275万元，参保率96.05%。2013年全镇参保30662人(五保户325人)，缴纳保费182.02万元，参保率96.28%。新农保：全镇应参保人数25182人，实际参保23355人，其中60周岁以上5021人，全部办理养老金领取手续，收缴保险费3130300万元，占任务137%。

集镇建设锦上添花。镇投入50多万元购置安装80盏路灯，给集镇增添亮丽的风景线。

【组织建设】 2012年，该镇深入开展保持共产党员先进性教育活动，切实做好党员干部教育工作。学习采取理论与实际相结合，4月份，镇党委、政府组织村党支部书记、全体镇干部赴经济发达地区考察学习，丰富视野，鼓舞干劲。以“创先争优”为目标，不断优化基层组织设置，进一步加强基层组织建设。2012年全镇新设立鑫宏源物流等5个非公企业党支部，进一步加强党员行业管理，充分发挥党员干部某一领域内的模范带头作用、标杆作用，初步形成农村党建工作的新格局。深入开展廉政风险防控管理工作，全镇机关党员干部在思想道德、制度机制、岗位责任三个方面查找廉政风险，评定风险等级，制定防范措施。基本掌握全镇廉政风险底数，为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下良好的基础。在加强教育管理的同时，更加注重组织关爱、人文关怀，七一前夕，组织慰问党龄50年以上的老党员和部分困难老党员，11月初，组织全镇21位离退休老干部开展健康体检。

（舒茶镇人民政府）

百神庙镇

【概况】 位于县境东南部，东与庐江县毗邻，南与舒茶镇、南港镇接壤，西与南港镇、城关镇相连，北与千人桥镇、杭埠镇隔河相望。民国28年（1939年）首设百神庙乡。1949年1月全县解放，设百神庙乡，隶属千人桥区。1950年更名百胜乡，隶属南港区。1951年恢复百神庙乡，隶属千人桥区。1956年更名太平桥乡，隶属千人桥区；1957年隶属千人桥指导组。1958年秋，成立红青人民公社，后更名太平人民公社，隶属千人桥区。1960年撤区并社，划入千人桥人民公社。1961年建区划社，设百神庙人民公社，隶属千人桥区。1967年更名百胜人民公社。1969年撤区并社，百胜、杭南（周公渡）、金东（白马垱）人民公社合为杭南人民公社。1972年建区划社，设古楼岗人民公社，隶属千人桥区。1984年改人民公社为百神庙镇，隶属千人桥区。1992年撤区并乡，周公渡乡、白马垱乡并入百神庙镇。

镇政府距县城20公里，省城50公里，北与三河镇，南与东汤池均不到20公里，距沪蓉高速、合九铁路仅15分钟车程。占地面积72平方公里，其中耕地面积4.5万亩，辖18个村1个社区，总人口4.7万。丰军路、千百路、潘白路、南周路贯穿境内，杭埠河穿境而过，可由此通巢湖达长江。3.5万伏变压

配电所的建设，为百神庙发展提供电力保障。

境内有万方以上当家塘52口，小二型水库5座，金波塘、女占塘、姜家大塘均为舒城名塘。素有“鱼米之乡”之称，为全县绿色食品原料（水稻）生产基地示范乡镇和全县优质稻示范乡镇。全镇优质稻面积10000亩，年产量6000吨以上，有优质稻米加工企业4家。同时，也是全县著名的蔬菜、畜牧、水产生产基地，大蒜、生姜等蔬菜畅销省内外，全镇年养猪存栏量3万头，其中规模养猪厂3个；家禽100万只以上，规模养鸡12家；全镇水面4300亩，年产水产品440吨，是“万佛湖鱼头”的重要生产基地。百神庙是劳务输出大镇，年输出劳动力1.5万人以上，具有“建筑之乡”之称，每年从事建筑行业的劳动力近万人。

【现代农业】 抓流转，促增收。近年来，累计流转土地面积2.25万亩，通过土地流转，呈现“双增长”，即农民收入增加，农业产量增产，实现农民、大户、国家“多赢”；引大户，建基地。通过招商引资，引凤还巢，先后有金桥农林、和平蔬菜、景林禽业等9家农业企业落户。初步形成中部3万亩优质稻、西南部10000亩油茶、东部3000亩蔬菜、中部百万只畜禽养殖“四大基地”；创品牌，上档次。金桥农林科技公司正在申报省级农业产业化龙头企业、舒城和平蔬菜合作社正在申报市级农业产业化龙头企业。

【社会事业】 综治维稳。抓排查，见事早。实行一月一排查，一月一会商，遇到矛盾隐患，不等不靠，主动介入，提前化解；抓调处，行动快。建立综治、司法、公安三位一体大调解机制，遇到矛盾三家一起上。坚持第一时间到场，第一时间调处，第一时间结案；抓回访，效果好。对每一个矛盾、每一例信访案件建立定期回访交流机制，通过方方面面帮助感化，达到信访者的理解和支持。通过坚持不懈的努力，该镇信访积案全部化解。

计划生育工作。始终扭住村为主牛鼻子不放松。计划生育工作村级是关键、是基础、是核心。始终抓好常规工作不放松。孕环检、四项手术、抚育费征收常年抓、抓常年。2012年在法院的支持下，抚育费征收效果很好；始终抓好督促检查不放松。

民生事业。新建校舍面积2000多平方米，加固校舍面积4000多平方米，新建、改建村级卫生室18个，新建敬老院2座，入驻200人。新建2座自来水厂，14个村通上自来水。从2010年开始，对全镇18个村1个居委会的村级活动场所进行新建和改建，村级办公条件焕然一新。

【基础建设】 交通。完成丰军路升级改造；三南路、明德路、明公路、乌枣路、鼓楼岗路，相继建成，累计投入达3000万元，里程达21公里。

水利。该镇地处舒庐灌区尾水，水利设施十分薄弱，每年在三条干渠看水工资就要10万元。紧紧抓住国家加大水利建设契机，清渠道、挖大塘、建泵站，使水利有了大发展。三大支渠军埠支渠已硬化，正在申报界牌支渠、落凤岗支渠硬化工程。

集镇建设。该镇由于受地形、地貌的影响不成形、不规则，没有档次，加之原来没有排水、路面又坑坑洼洼，群众意见大。2012年自筹资金100万元，对老街路面、下水道进行全面改造、硬化，解决困扰街道几十年的老大难问题。利用捐资完成百神庙街道路灯安装，使百神庙的档次得到进一步提升。2012还对白马宕、鼓楼岗两个老乡政府所在地街道路面、下水道进行全面配套。

（百神庙镇人民政府）

干汊河镇

【概况】 干汊河镇位于县城西郊5公里，总面积80.4平方公里，东邻城关镇，南毗春秋乡、阙店乡，西连棠树乡，北接柏林乡。民国28年（1939年）设干汊河乡，1949年设干汊河区、干汊河乡。1951年为干汊河区干镇乡，1956年为城关区干汊河乡。1957年为城关指导组干汊河乡，1958年秋成立干镇人民公社，属城关指导组。1960年撤区撤组并社，重组干镇人民公社。1961年建区划社，干镇人民公社属干汊河区。1962年更名干汊河人民公社。1969年撤区并社，重组干镇人民公社。1972年建区划社，干汊河人民公社属干汊河区。1984年，改名干汊河镇。1992年撤区并乡，原干汊河区新街、朝阳两乡并入干汊河镇。2012年，辖20个村1个社区，503个村民组，1.6万户，近6万人，耕地面积4.4万亩。是三国名将周瑜、中共“情报三杰”之一胡底的故里，有古代著名水利工程七门堰，素有“羽毛之乡”的称誉。

【工业经济】 以招商引资为引擎，努力扩大招商成果，招商引资完成上年续建项目1个，新开工项目3个，合同总投资33500万元，实际到位资金

14500万元。其中，完成续建项目投资1个，合肥客商尹良卓先生创办的安徽高华集团生态养殖场投资1000万元。新开工项目3个，分别是：上海客商牛守平先生创办的上海南聚工贸有限公司投资9500万元（合同投资额22500万元），新建羽毛产业园；浙江客商蒋成杰先生创办的安徽省舒城县新街萤石矿有限公司投资3000万元（合同投资额5000万元）；江苏客商宋丰明先生创办的安徽明德农副食品有限公司投资1000万元。此外对外推介的招商项目还有周瑜城遗址的旅游开发和柳抱泉矿泉水开发。

镇党委政府加大对工业和民营企业扶持的力度。在年初召开的镇经济工作会上，拿出7万多元兑现各项奖励措施，对2个最佳企业、10个先进企业、3个农业产业化龙头企业和纳税大户等进行了表彰奖励。同时积极寻求项目投资，完成360亩土地征迁工作，使用近200亩土地兴建羽毛产业园，努力做大做强羽毛产业，已经实施羽毛产业园400米周瑜大道水泥路、路下管网和给排水及供电等基础设施建设，园区的堰北路和政务路已经完成路基土方工程建设，并通过对外招商投资完成农民工创业园规划，已经动工建设3万平方米标准化厂房10幢，二期工程再利用100亩建设10万多平方米标准化厂房也于年内动工。

全年固定资产总投入1.5亿元，实现工业产值15亿元。太阳体育用品有限公司等4家规模工业企业实现产值4.5亿元，比去年同期增长52%。尤其是羽毛产业集群经济发展势头良好，在4家规模工业企业中，羽毛企业占3家，实现产值3.8亿元，占整体规模企业产值的85%。由于羽毛产业发展迅猛，先后受到前来视察指导工作的省政协主席王明方、市委书记孙云飞、市委副书记牛向阳及县委县政府主要领导等的表扬和肯定。在北京召开的第27届国际体育博览会上，有翰文、太阳、文杰、华健、华羽等多家羽毛企业参加。

【现代农业】 以土地流转为抓手，突出特色，大力发展特色优势产业。无公害蔬菜、葡萄等特色种植业和猪禽养殖业等优势产业，仍然保持良好的发展势头。通过突出抓好成片无公害蔬菜基地建设，无公害蔬菜种植面积达1.5万亩；突出抓好猪禽饲养业，使生猪饲养量占全县六分之一。阳光雨露生态农业科技有限公司和宏丰农业科技有限公司千亩生态葡萄园，七门堰、朝阳等生态示范村培育的千亩桂花苗木基地，为全镇生态农业发展奠定了基础。同时农业基础设施进一步夯实，投资15万元完成5.8公里朝阳河桥梁、渡槽和涵闸等配套设施建设，并规划扩挖塘坝13口、硬化兴修水渠10多条和23个农村一事一议财政奖补项目，提高农业抗旱防汛能力。同时，全镇农村土地规范流转，农业科技下乡、农机购置补贴、动物春防、通村水泥路养护、农村饮用水安全工程等均扎实有效开展，实现粮食总产2000万公斤、油菜总产114万公斤、小麦总产220万公斤，实现农业总产值3亿多元；新型农民培训5次300人；土地流转1.8万亩，涉及142户；此外蔬菜、养猪、家禽、养蜂等专业协会积极为农民提供资金、技术、信息等多方面服务。通过多项措施促进农民增收，全年实现农民人均纯收入7312元，比去年同期增长15%。

【村镇建设】 争取建设资金近300万元，编制规划，成立组织，认真实施市级美好乡村示范点——七门堰、中河等4个村民组美好乡村建设，以“三清”（清理粪堆、清理垃圾堆、清理柴草堆），“四改”（改水、改厕、改灶、改圈栏），“四通”（通路、通电、通自来水、通宽带网），“五化”（硬化、净化、亮化、绿化、美化）整治建设为目标，以村庄整治理事会为主体，发动村民自行拆除建筑物12处600多平方米，清理杂树、杂草、杂物等数百处，完成长1.5千米、宽3.5米的村庄内主干道水泥路建设，新建3座公厕和1处垃圾收转房，400米的水渠硬化和供水、供电、通讯线路及占地2000多平方米村民休闲文化广场和体育广场中心等基础设施建设已完工，整治村庄居住房屋墙已经全部粉白，并在墙壁上绘制敬老壁画。同时积极规划实施洪宕村美好乡村示范点建设，按照“抓点、连线、成片，分步推进”。积极向上争取资金投入，实施农村清洁工程项目建设，编制规划、设计图纸、进行招标，动工建设集镇垃圾中转站，有效解决集镇和周边村的生活垃圾乱放乱扔问题。规范农户建房、加强土地管理，坚持每月一次镇长办公会议专项研究土地管理和农户建房问题，全年研究审批155户农民建房，制止17户违章建房，拆除6户违章建房，有效遏制了农村违章建设。实施大院、绕山等村30多亩土地置换农田治理项目建设。同时加快中心集镇建设步伐，高标准抓好集镇规划建设，加大人力物力投入，镇政府投入300多万元完成对全长1.5公里的新街街道全面改造，实现集镇改造后的隔离带、慢走道、人行道、下

水道、路灯“五位一体”。并聘请城管人员，组成专抓队伍，配备专门车辆，使集镇管理逐渐步入规范化、正常化、制度化，也使集镇环境卫生整洁化、经商秩序规范化。

【旅游产业】 积极争取县委县政府及有关部门支持，以大手笔谋篇，以大项目布局，规划建设周瑜城至七门堰旅游景点。围绕建设周瑜文化产业园，重点建好包括展示龙舒文化在内的周瑜文化馆、农耕文化景点、七门堰水利博物馆，充分挖掘周瑜文化、龙舒文化、农耕文化、水文化等丰厚的文化底蕴，努力打造千年文化产业园、千亩农耕文化景观带、千亩桂花园、千亩葡萄园和板栗园等旅游景点，融文化、观赏、休闲、娱乐等为一体，积极引进外商投资旅游文化产业，大力发展旅游文化产业。

【财政收入】 全年可实现税收1010万元，在宏观趋紧、经济下行的不利条件下，超额完成年初县下达的税收任务，比去年实际完成数726万元（上年县代征160万元契税）增长28.1%；其中，国税完成506万元，地税完成504万元。同时，包括80多万元的生产性水费在内的170余万元午征任务，也已经完成入库。镇财政支出947.2万元，严格控制和压缩一般性开支，使收支确保平衡，保证正常运转。

【民生工程】 全年兑现资金发放类，发放补贴资金1075.5万元，累计发放次数8.9万户次；兑现发放家电下乡补贴资金73.7万元，涉及补贴家电2034台，补贴摩托车94辆。工程类，已经完成总投入达300多万元的23个“一事一议”财政奖补项目招标建设，完成库区后扶、财政扶贫等项目，扩挖塘坝13口，硬化兴修水渠10多条；总投入300多万元、建筑面积达2000平方米、拥有100个床位的镇敬老院（位于韩湾村）建设完工；总投入400多万元、涉及干汊河境内3.3公里的干秦路和总投入近600万元的朝阳大桥也已经建设完工；涉及245户、投入257万元的危房改造工程落实建设；此外新农合、新型农民培训、政策性农业保险、新型农民养老保险及补充实施的农家书屋工程等与群众生产、生活和学习密切相关的民生工程都能及时有序开展。

【计划生育】 全年计生工作完成指标情况是：全镇共出生575人，其中一男202人，一女190人，二男97人，二女73人，多孩13人。政策外生育70人，其中政策外一孩57人，政策外二孩9人，多孩4人。政策符合率为87.78%，政策外二多孩出生率0.22‰。总性别比为116.98，一孩性别比为106.31，二孩性别比为132.88。期内完成四术807例，其中结扎179例（纯两女扎52例），上环494例，皮埋7例，人流112例，引产15例。社会抚养费征收，期内政策外生育70例，应征1891026元，已征1324160元，征收到位率为70.03%。截至2012年底，全镇共掌握政策内孕情239例，其中一孩179例，二多孩60例，全镇一孩早孕发现率73.46%，二孩早孕发现率56.52%。总性别比较去年有所上升，二孩性别比降幅较大；出生数大幅上升，一孩、二孩都有增幅；孕情掌握数同去年基本持平。

【社会管理】 建立网格化社会管理服务机制。全镇共设立一级网格1个，二级网格21个，基础网格84个，由包片村干任网格管理员,村民组长和部分党员、村民代表为网格员，为全镇529名网格员配备专用手机，及时将情况反映上报。对各级网格工作人员的工作职责进行明确，建立定期走访、定期分析、限时办结和工作督办制度。实现“一站式接待、一条龙办理、一揽子解决”的工作目标。

着力抓好“平安干汊河”创建活动。认真落实每月一次例会和农村矛盾纠纷排查零报告等制度，并由镇综治办牵头，定期或不定期对全镇各村（街）及有关单位的综治工作集中进行检查，督促各单位抓好矛盾纠纷排查、农村治安巡逻、群防群治、五五普法资料收集整理等基础性工作，在各中小学组织学生上法治和安全课，开展禁毒和反邪教宣传教育活动。组织召开一次“两委”主任培训和法制教育会议，与各村、各单位签订《社会治安综合治理目标责任书》。实行党政班子领导干部轮流接待群众来访制度，以确保畅通信访渠道，及时化解各种矛盾，积极主动做好缠访户思想工作。全年无集体访。

加大对各类违法犯罪人员打击力度。狠抓对校园周边环境的整治工作，在干汊河中学等学校举办法制报告会，同时集中开展学校安全大检查活动；继续保持严打态势，公安部门共破获刑事案件20起，查处治安案件73起，行政拘留10人，治安罚款7人，刑事拘留3人，严重打击了犯罪分子，使全镇社会治安形势继续保持良好的局面。全年无民转刑案件。

认真抓好安全生产工作。多次召开有关单位的安全生产会议，并签订年度安全生产责任状，开展“安全生产月”宣传活动，集中开展四次安全生产大检查活动，及时查处安全隐患，确保无安全事故发生。

【组织建设】 开展基层组织建设年活动。以“强组织、增活力、创先争优迎十八大”为主题，以“推进科学发展，加快干汊河崛起”为目标，扎实开展基层组织建设年活动，研究制定《干汊河镇开展基层组织建设年活动的实施方案》，周密布置活动任务和步骤，并召开了动员会进行全面的动员布置。

开展党组织分类定级工作。对全镇59个党组织进行分类定级，其中好的有10个支部，占17%，较好的有39个，占66%，一般的7个，占12%，差的3个，占5%。对分类定级情况进行公示，并将情况反馈到各支部。要求后进党组织按要求拿出整改措施。

开展城乡结对共建工作。按照“三联四化”的要求，全镇落实市县7个单位与8个村进行结对共建，安排13个镇直单位与13个村（街）进行结对共建。全镇21个村（街）已与结对单位成立联合党组织，并进行挂牌。联合党组织开展活动，制定三年规划和年度工作计划，并积极筹划开展庆“七一”活动。

开展非公经济党组织组建工作。对全镇非公经济组织进行全面的摸底登记，对暂不符合组建党组织的，做到党的工作全覆盖，并在部分企业中成立团委、妇联和工会组织。对重点非公经济组织安排班子成员联系。已成立非公经济党组织的有3家，分别为“太阳公司党支部、文杰公司党支部、翰文公司党支部”。

开展创先争优承诺工作。安排布置全镇2012年创先争优工作计划，组织全镇党员公开2012年创先争优承诺，并在网上进行公布，各支部结合年度工作，认真开展领导总评工作，对公开的承诺履诺践诺进行督查。

开展村组干部队伍建设工作。对村干部档案进行整理归档，在村“两委”换届后，对新进班子的村干部，建立干部档案，对其他干部的档案进行整理维护；对村级后备干部进行摸底登记，健全后备干部信息台账；加强村民组长队伍建设，召开全镇村民组长大会，表彰60名优秀村民组长，以镇党委文件出台村民组长队伍考核办法；把党小组设置与基础网格划分结合起来，加强对网格化管理工作的组织领导，将原有146个党小组，对应建立在基础网格上，调整为125个。

（审稿人：李润峰　撰稿人：卢贤傲）

张母桥镇

【概况】 张母桥镇位于舒城县西北，距县城约25公里，东邻棠树乡，南接万佛湖镇、五显镇，北与西沿丰乐河与金安区隔河相望，地集丘陵、平畈、山区于一体，地势由西南向东北倾斜，最高处天龙山毛石尖海拔484米。张母桥至城关、范家店、六安金安区公路横穿东西南北，杭渭干渠纵贯南北。民国28年（1939年）首设张母桥乡。1949年1月全县解放，设张母桥区张母桥乡。1957年张母桥乡属张母桥指导组。1958年秋成立美景人民公社，后更名张母桥人民公社。1967年更名为杭丰人民公社属张母桥区，1972年恢复张母桥人民公社名称。1984年更名为张母桥镇。1992年撤区，长冲乡并入。

2012年，全镇辖13个行政村、1个街道居委会，324个村民组，8930户，35560人，国土面积62平方公里，耕地26883亩，现有油茶种植面积6000亩，竹类2200亩，养殖水面2468亩。镇内拥有200多家工商户，30多家企业，其中骨干企业13家，形成了竹木加工、服饰加工、粮油加工、商贸流通等四大支柱产业，建立了工业集中区、现代农业示范区和油茶生态示范区等三大产业示范区。

张母桥集镇街道历史较悠久，1949年1月后，历为区所在地。集镇占地约3平方公里，成“＃”字型布局，形成老北街挂面一条街，新北街饮食娱乐一条街，马鞍街木材加工一条街，西大街政治文化中心一条街，中大街步行商贸一条街的格局。独特的地理位置成就了张母桥繁华的商业贸易，素有“买不到的去张母桥买，卖不掉的到张母桥卖”的美誉，是舒城县西北地区商品集散地。镇内有全国最长的渡槽——将军山渡槽。将军山渡槽地处江淮分水岭之间，连接江、淮两大水系，是杭渭分干渠上的重要水工建筑，也是渭史杭枢纽工程重要组成部分，它把长江水系杭埠河的水，源源不断地输送到淮河水系的渭河灌区，真正实现了“南水北调”。由于渡槽雄伟，高出地面很多，因此又被人们形象地称为“人间天河”。

2012年，全镇共完成地区生产总值8.45亿元，财税收入完成425万元，农民人均纯收入6912元。

【工业经济】 2012年，全镇工业总产值总额达6.2亿元，同比增幅50%，其中：规模以上工业总产值1.8亿元、增加值4500万元，分别同比增长50%和25%；实现工业产销率98%以上，工业入库税金增幅达25%，出口交货值完成1688万元，比去年同期增长5.2%。全年固定资产总投入2亿元，同比增长

25%。现拥有规模工业企业3家。

【招商引资】 招商引资工作是经济发展的重点。2012年，全镇共招商引进项目10个，其中：新建3个，续建4个，签约3个，到位资金共1.36亿元。同时，通过农业项目招商，发展生态农业、休闲农业和观光农业，延伸农业产业链条。

【现代农业】 大力扶持种养大户和龙头企业，加快农业产业化发展进程。2012年，舒城县双龙花卉有限公司成功晋级市级农业产业化龙头企业，安徽天祥油茶专业合作社晋级市级林业产业化龙头企业。油茶产业发展步伐进一步加快，长堰优质稻示范基地面积不断扩大。2012年，全镇共完成油茶新造林面积2000亩，实现高效油茶造林面积达6000亩。在做好油茶苗株的日常管理基础上，积极发展林下经济，采用林药间种和林花种植的方式，将油茶的长期收益和短期经济相结合。已间种夏枯草、桔梗、丹参、杭白菊等中药材1000亩，带动当地2000多户林农脱贫致富，并转移农村剩余劳动力500人，逐渐形成种植、销售、加工等产、供、销一条龙的林下经济产业链。同时，建立油茶、竹编工业、优质粮油和休闲农业四大基地。

加强农田水利建设，高标准实施洪冲水库出险加固工作，全面推进沟塘渠堰坝的扩挖修建工作，2012年全镇共扩挖当家塘17口，其中群众自发扩挖当家塘3口。投资92万元新修砂石路6.6公里，新修桥梁1座，铺设排放水涵620米，逐步提高农村道路通行标准。

【园区建设】 累计已投资2200万元用于道路、给排水等基础设施建设，已有安徽天祥油茶专业合作社、舒城久久服饰有限公司、舒城县良胜竹编有限公司、安徽世雅杯业有限公司、舒城县仁明粮贸有限公司等5家企业入驻园区，实现固定资产投资6000多万元。同时，35KV变电所、张母桥自来水厂扩建工程等配套设施正在建设。

【集镇建设】 投资近1300多万元的3公里南环路及300多万元的9条村际道路及通组水泥路顺利建成通车。集镇道路架构及框架基本形成，集镇面积逐步扩展，群众出行方便快捷。继续巩固集镇美化、亮化、硬化成果，以申报县文明单位为契机，进一步加大文明创建力度，强化基础设施建设力度。统筹资金，稳步推进停车场新建、改扩建农贸市场工作。积极盘活镇内现有存量土地，资金用于商品房开发，新吸引民间资金建设具有一定档次的宾馆2个。

【美好乡村建设】 全镇首批有庙冲村和砂院村两大行政村实施中心村建设，规划建设项目29个，预计总投资1357万元。在美好乡村建设实施中坚持以规划为引导、以群众为主体、以企业为推动、以项目为支撑，按照制定的建设规划快速推进。通过招商引资，引导社会资本参与美好乡村建设，共同开发油茶和休闲农庄，打造宜居宜业宜游的乡村美景。同时，围绕镇内的竹编工艺、优质粮油生产加工、油茶等基础产业，充分发挥现有资源、人文优势，结合招商引资项目和政府相关项目配套，帮助各村及建设单位制订科学合理的“美好乡村”产业发展规划，真正做到生态宜居村庄美、兴业富民生活美、文明和谐乡风美。

【民生工程】 2012年，总投资近60万的40个广电村村通工程点建设任务已全部完成。新建农家书屋4所，并正常开放使用。全面实施各项民生工程，进一步规范财政补贴农民资金发放行为。全面落实强农惠农政策，严格执行财政补贴农民资金发放工作，做到足额及时发放，全年累计发放涉农资金1200万元。严把“一事一议”筹资关，切实减轻农民负担，共投资174万元，完成“一事一议”项目13个。加大力度推进村庄整治和危房改造工作，143户危房改造资金147.5万元已经全部打卡发放。

【社会管理】 始终将社会管理工作当作日常工作的重点，畅通信访渠道，不断健全信访维稳工作长效机制，强化社会矛盾排查化解力度，认真落实镇班子领导接访机制，积极推动信访案件的化解。坚持班子带头，率先垂范。每天带班领导是信访接访负责人，统筹协调全镇群众的来信来访工作，当天值班干部是直接接访人，直接接待来访群众。坚持民生优先，夯实维稳基础。2012年，妥善处理了张母桥自来水厂和九龙塘渔场两家企业的改制、农村客运车辆的纠纷并成功开通了城区至张母桥的公交车。在全镇14个村街开展社会管理网格化服务工作，利用现有组织架构来建立网络。充分、有效的发挥信息员在社情民意调查、矛盾纠纷化解、政策法规宣传、民主法治监督和惠民便民服务上的作用，同时，整合社会力量，参与社会管理，采用“主体力量+社会力量”的方式，通过聘请退休干部和当地有一定威望的知名人士作为志愿者，协调处理邻里纠纷，积极探索“两代表一委员”（党代表、人大代表、政协委员）在社会管理方面的作用发

挥机制。

【计生工作】统计年度内，全镇出生334人，其中一孩224人，二孩103人（其中政策外8例），多孩7人（其中政策外2例），政策符合率97.01%，二多孩政策符合率90.91%；出生人口性别比112.74，其中一孩性别比94.78、二孩性别比157.50；完成节育手术443例，其中结扎100例（其中两女扎29例）、上环275例、皮埋1例、新技术60例、其他7例，手术到位率97.85%；一孩孕情掌握率87.50%、二孩早孕发现55.00%；社会抚养费征收66.18万元，征收到位率84.05%。全镇共完成“两非”4.7件。全年共发放各种奖励资金67万元。

【组织建设】 镇党委紧紧围绕“推动科学发展、服务人民群众、强化基层组织”这个目标，依托“基层组织建设年”活动这个载体，深入开展承诺、结对帮扶、典型宣传等活动。通过安排班子成员开展走访调研、召开座谈会等形式，征求方方面面的意见和建议，确立“通过抓‘项目建设’推动工作”的指导思想，提出以抓好“强化基础、健全机制、示范带动、提高素质”等四大项目，推动14项工作为内容的工作理念，开展各项活动。全面深入开展“村级工作规范化运行建设年”活动，确立加强“四管一评”（管人、管物、管事、管财、村干部考评）制度体系建设，签订、公开村街两委干部遵守执行“四管一评”制度承诺书，并聘请监督员进行监督。继续开展“百名干部大走访”活动，并建立“大走访”活动常态化“五项”运行机制即走访调研机制、结对帮扶机制、村两委成员信访代理机制、领导班子带班接访机制、整改落实机制。做好流动党员的教育管理服务和非公企业的党建工作。采用村企联建、企企联建的形式，组建5个联合党组织，实现非公企业党组织建设全覆盖。

（张母桥镇人民政府）

五 显 镇

【概况】 该镇位于境内西南，距县城38公里，东邻万佛湖镇，南连山七镇、晓天镇，西北接金安区，北与张母桥镇交界。属山库地区。民国28年（1939年）设毛竹园乡；1949年为梅河区毛竹园乡，1950年为毛竹园区毛竹园乡，1952年为毛竹园区下五显乡，1956年为梅河区五显乡。1957年为梅河指导组五显乡。1958年秋，成立幸福人民公社，后更名为五显人民公社，属梅河区。1960年撤区并社属龙河口人民公社。1961年建区划社，五显人民公社属龙河口区。1984年更名五显镇，隶属不变。1992年，撤区并乡，原龙河口区景山乡、滑水河乡并入五显镇。

2012年，全镇16个村，1个街道社区居委会，178个村民组，总人口37362人（农业人口35818人，非农人口1544人），劳动力26123人（女性12524人），国土面积97.16平方公里，耕地面积16458.58亩，水田面积11488.58亩，水面面积3517.65亩。林地面积10.09万亩，其中：有林地面积9.38万亩，其它林地0.71万亩

【工业经济】 2012年工业总产值49654万元，招商引资1.1亿元，全镇共64家企业，其中规模企业2家，从业人数2754人，上缴税金225.1万元，固定资产投资16948万元。全镇规模以上工业企业生产情况良好，1—11月实现规模以上工业总产值16000万元，同比增长26%；实现工业增加值9500万元，同比增长21%，较好地完成了目标任务。1—11月份累计完成招商引资到位12340万元，落实项目11个，开工项目11个，投资超百万元的项目11个，正在洽谈项目1个，洽谈资金10000万元，其中工业投资完成8034万元。

【农业经济】 全年经济作物播种面积1538公顷，粮食作物1450公顷，产量8125吨。年初收缴2012年度政策性农业保险投保款88338元，水稻参保面积11628亩，小麦2400亩，油菜11252亩。由于受夏秋持续降雨天气影响，万佛湖水位上涨，沿库区一线村民组水稻被淹，镇积极配合县农保办查灾、核灾，全镇农户共获理赔款8.9万元。显杨村建立集种养于一体的镇科技示范园500亩；大棚蔬菜生产在2011年100亩的基础上发展至200亩，种植水平得到显著提高；深化新型农民培训工作，县农科所在罗山、景山、虬冲、显杨三村培训农民191人，分油茶、山核桃、蔬菜、水稻病虫害防治和高产栽培技术三个专业，发放技术资料500多份，取得良好的效果。

2012年规模养殖达178户，其中养鸡户27户，年饲养量165万只；养猪户46户，其中母猪存栏627头，投保627头，年出栏生猪2.7万头；水产养殖户105户，其中网箱养鱼93户，水产品产量700吨。

【社会事业】 科教文体卫事业统筹推进。开展“法制教育进课堂”活动，接受教育达2000多人

次。组织开展对全镇义务教育对象的全面调查，确保适龄儿童义务教育入学率达100%。2012年新增农家书屋3家，截至11月底,全镇已建成20家农家书屋。失传几十年的显杨冲叉再次展现在人们的面前，为提高群众对当地民间艺术“显杨冲叉”的感性认识，镇专门组织杨西福、杨泽荣等五位“显杨冲叉”表演老艺人在显杨村进行公开展演。对本镇8家重点餐饮企业和单位食堂进行指导检查。

社会保障能力不断提高。健全和完善最低生活保障制度，确保应保尽保。2012年发放农村低保金170万元，城镇低保金31万元，城镇、农村重残无业人员补助金26万元，医疗救助金51万元，发放各类救助对象春节一次性补助金共38.8万元，为13位困难白内障老人申请免费复明手术。开展送健康上门服务活动，为全镇200名残疾人提供每月一次的送健康上门服务。完成合作医疗费用的收缴工作，农民合作医疗参与率达100%。对全镇900名年满65周岁的老人进行免费体检。

2012年以来共办理家电、汽车、摩托车下乡打卡发放到户资金263.05万元。（其中：家电直补159户3043件257.05万元；摩托车91辆补贴5.9万元，总计打卡250户3134件补贴263.05万元）

计划生育工作扎实推进。2012年统计年度共出生婴儿373人，一孩269人，其中男孩134人、女孩135人；二多孩104人，其中男孩57人，女孩47人，政策外生育二多孩9人，政策符合率97.59%。一孩性别比99.26，二多孩性别比121.28，总性别比104.95，性别比趋于稳定。统计年度内采取长效节育措施529例，其中上环343例，结扎95例，新技术82例，其他9例。应征社会抚养费815100元，已征577000元，征收到位率70.79%。符合农村计划生育家庭奖励扶助和特别扶助对象205人、主动放弃二孩生育指标34人、农村夫妻两女结扎32人、发放独生子女保健费1024人。

【新农村建设】 截至6月底，新建康居点农民新居40套，搬迁安置地质灾害点农户14户，整顿改造危旧房屋76户；进行改水改厕，拆除村庄旱厕25个，投资12万元新建水冲式公共卫生间2座，将示范点农户饮用水纳入镇自来水厂供水网络，实现农户家家通上自来水，户户用上卫生间；开展排水工程建设，投资22万元新建直径1米主排水涵375米，次排水涵210米；实施打摆护坡工程，投资25万元建道路、沟渠石摆960立方米；投资约7万元进行相关配套工程建设，主要是铺设透水砖200平方米，整治村庄强电弱电线路300多米，“四拆”工程拆除面积达500多平方米等。

镇村基础建设日趋完善。投资120万元建设农村清洁工程垃圾中转站，主体建筑施工即将完成投入使用。实施集镇居民区亮化工程，增设高杆路灯一盏，并对已建路灯做好管理工作。进一步规范镇自来水厂管理，确保正常供水服务。实施农村危房改造198户，发放补助资金207.9万元，198户危房改造任务已基本完工。建立健全辖区内地质灾害群防群测网络，落实地质灾害动态巡查和汛期值班制度，光明村陶庄滑坡和江冲村马湾滑坡两个地质灾害点避让搬迁安置工作已经县政府批准，安置地点和规划已完成，即将施工。

【社会管理】 全镇实行三级网格化管理，镇为一级网格，由党政主要负责人为责任人，成立网格化社会管理服务中心，确定2位相关单位人员为网格化管理员，持证上岗，办公地点设在群众工作站；设置17个二级网格，村支部书记和镇联系村干部为二级网格负责人，组建17个村级管理服务站；设置三级网格69个，村包片干部为三级网格负责人，聘请207位基础网格信息员。

维稳重心下移，构筑村民组综治“第一道防线”。为便于村民组长开展维稳综治工作，对村民组长维稳综治职责进行简单化、通俗化归纳，提出村民组长综治维稳“6543”工作法，即：“六必访”、“五到场”、“四要讲”、“三不挡”。自从5月份落实“6543”工作法以来，7个月镇村干部只调处纠纷10起，而1－4月份，镇村共调处纠纷达26起。大量矛盾纠纷有苗头就化解在村民组，真正起到综治维稳“第一道防线”作用，真正形成“小事不出组、大事不出村、要事不出镇、矛盾不上交”的工作格局。

组建老年群众互助理事会。为切实维护老年人的合法权益，镇出台《老年互助理事会活动方案》，以老年协会为依托，以中心组为基本单位，成立老年互助理事会，开展“自我管理、自我服务、自我保护、自我教育”活动，实现“老有所养、老有所医、老有所学、老有所教、老有所为、老有所乐”的目标。经过一个多月的摸底、组建工作，现有60岁以上老人4540人，高龄老人227名，失能老人230名，空巢老人2320人，特困老人215人，组建老年互助理事会165个。自工作开展以来，老年人互助风气正在养成，无1例老年人犯罪和意外事故发生。另

外该镇正在对留守妇女（儿童）工作开展调查研究工作。

【组织建设】 抓好党组织定级分类工作。按照“群众评议、支部认格、党委定格、公示公开”程序，对全镇各党组织实行定级分类，35个支部中好的支部5个，占14.3%；较好的20个，占57.1%；一般的9个，占25.7%；较差的1个，占2.9%，建立台帐，制定整改措施，为基层党组织晋位升级打下坚实的基础。

抓好非公企业党建工作。为进一步摸清全镇非公企业党组织情况，年初，以组织部门牵头，从党政办、经发办抽调相关人员组成工作组，对全镇56家非公企业进行全面调查摸底，通过调查摸底，已有10家停产和未注销的空壳企业，已单独组建支部5个，未建的31家企业在集中组建期间通过挂靠的形式组建16个，其他企业党组织组建工作正在运作之中，七月底全部结束。

抓好村组干部队伍建设。结合党支部定级分类，对景山等村存在干部不作为、不称职的人员进行及时调整和约谈。举办村两委成员参加的创新社会管理培训班。村民组规模由原392个合并为178个，按照“两推一选”的方式，选举出一批群众信任、素质较高的村民组长队伍，并给每人配备手机一部，充值话费150元。

抓好城乡党建共建工作。县直企业8个单位、镇直8单位分别与16个村结队挂牌，制定三年工作规划和年度工作计划，联合党组织活动正常开展。

（五显镇人民政府）

山 七 镇

【概况】 位于县西南山区，东邻高峰乡、河棚镇，南接庐镇乡，西北毗晓天镇，北与五显镇相连。国道105线贯穿南北。民国28年（1939年）设山七河乡。1949年1月，为晓天区山七河乡。1958年，成立山七里河人民公社。1960年撤区并社，为晓天人民公社。1961年建区划社，更名晓天区山七河人民公社。1969年撤区并社，为山七人民公社。1972年建区划社，为晓天区山七人民公社。1984年改人民公社为镇。1992年，撤区并乡，由原晓天区小河口乡和山七镇合并而成。2005年农村综合改革，燕春乡并入山七镇 。镇域面积132.1平方公里，集山区、岗区、库区一体，地形复杂，高低悬殊，境内淡水资源丰富，有晓天河、程河、龙潭河3条主要河流。全镇辖16个村、1个居委会，358个村民组，总户数9905户，总人口34582人，耕地面积13236亩，其中水田9623亩，旱地3613亩。2012年全镇固定资产投资10500万元，农业总产值13655万元，财政收入195.7万元，农民人均收入5765元，粮食产量7849吨，油料产量634吨。

【招商引资】 全年完成招商引资8000万元，占任务4300万元的186%。固定资产投资1.19亿元。

【农村经济】 强化农民科技培训。由县茶协、县农技推广中心、县农科所承办，在程河、谢塝等村开展新型农民培训，举办农民创业培训50人，沼气培训100人，茶叶培训100人；扎实开展“包村联户”活动，认真实施全国基层农技推广补助项目。中心技术人员对农业产业化龙头企业、种养大户进行农业生产技术的全程指导和服务。全年累计发展科技示范户63户，辐射带动120户；强化动物免疫，全面开展春、秋季动物防疫工作。全镇共免疫注射猪口蹄疫、猪瘟疫苗、猪蓝耳病5739头次，牛口蹄疫317头次，防疫密度、免疫率达100%。全镇家禽饲养39万只，全镇生猪存栏4225头，出栏8357头；创建“平安农机”。春季集中开展农机生产安全监理，检查农机100多台，开展农机普查，落实农机补贴，全年申报落实购机补贴19台，补贴金额1.9万余元；巩固退耕还林成果。完成造林1748亩，其中油茶造林1651亩，毛竹造林97亩，完成油茶低改3204亩，义务植树6.5万株。完成2011年度计划3000亩国家公益林抚育任务，2012年度2000亩任务已规划，并在实施；积极开展依法治林。依法设计审批发放林农采伐林木采伐证104（含林业局发证）份，批准采伐林木约5209.2立方米。重新换发竹木加工经营许可证16户，新办4户，警告1户；兑现林业政策。完成2011年度退耕还林工程造林粮食折款和生活现金补助总额为425397.5元及2010年度公益林资金6712614元的登记造册、录入、打卡发放工作。征收林业资金26万元。

【基础建设】 编制上报农建重点工程20处，计划总投资146.5万元，完成投资120万元。规划上报山七河河道治理以工代赈项目，计划总投资200万元。修编防洪应急预案，安装山洪灾害预警设备6套。完成小水库除险加固工程2座，完成投资280万。以工代赈农村公路项目2个，总投资80万元。整村推进扶贫项目4个，总投资110万元。完成自

来水厂改造输水管道800米，维修更新增压泵和净化设备2台。建成村组水泥路14条，总长11.7公里。13条在册水泥（油）路养护工作取得明显成效。完成县道山河路改造工程，投资32万元修建干砌石路基防护挡土墙630米。完成13个水库移民后扶项目，完成总投资144万元。

积极争取各类项目和资金。争取7.5公里龙山村水泥路工程，项目计划已完成投资80万元；争取2公里双桂村通村水泥路工程，完成投资40万元。向县供电公司争取200万元街道电力设施改造工程。争取20亩地质灾害搬迁安置土地指标用于集镇的拓展改造。整合资金300万元，着力实施谢塝村美好乡村示范点建设，力争打造105国道山七段的亮点。投资4000万元的110千伏输变电工程顺利推进。顺利实施200多万元的鹞元小学、山七中学、庞畈小学基础设施改造工程。完成以工代赈杨柳河河道治理工程续建任务，完成投资265万元。三石村近200万元油茶开发项目已获批准。

【社会管理】 充分发挥联合出警平台的作用，做到有警必处、有情必查、有案必结。建立重大事项社会稳定风险评估机制，强化社会矛盾源头治理。加强社会创新管理，积极推行网格化服务建设工作，#0*“平安e家”试点工作全面完成。全面落实主要道路、公共复杂场所、重点单位、学校、医院治安视频监控系统安装，治安防控科技水平明显提高。全力做好十八大信访维稳工作。全年共调处矛盾纠纷31起，及时送治暴力倾向精神病人到医院4人次。管理两劳回归对象35人，矫正对象10人，解矫5人。举办村“两委”培训班1次，普法培训班1次，发放普法宣传品10000份，接受普法教育1400人，签订流动人口遵纪守法责任书10000份。对重点人群落实“五个一”包保，对日常出现的矛盾纠纷隐患，方法上注重早发现、早介入、早处置，目标上力求案结事了、不留隐患。全年无一起重大案件和群体上访事件发生，社会安定和谐。

【计划生育】 统计年度共出生427人，出生率12.08‰，政策符合率83.14%，性别比106.28；落实女扎114例，上环310例，皮埋32例，人流59例，引产8例，突破“两非”案件1例；超14周政策内孕情消失8例，鉴定7例；上报奖特扶对象158人，发放奖特扶资金153240元；特别扶助6人，发放特扶金9420元；发放两女慰问金5400元，独生子女保健费18.8万元；兑现节育奖124000元，免费项目报销66000元，兑现手术后遗症补助24500元；发放助学成才资金8.7万元。完成社会抚养费征收720010元，征收率70.39%，孕前优生健康检查434人。登记、修改人口信息4153条。

【民生工程】 全县33项民生工程涉及该镇主要有27项，其中：建设类项目11个，资金发放类11项，培训类2项，保险类3项。资金类项目按序时进度足额打卡发放到位，工程类项目稳步实施。全年发放28类惠农补贴资金1098.68万元。全年受理家电下乡和摩托车、电动车下乡补贴2092户，3619件，发放补贴125.97万元；发放农业综合补贴资金60万元，农作物良种补贴资金17万元，水稻灾害赔付3.9万元；实施农村沼气建设120口；新建敬老院1所，设计床位60个，总投资90万元；危房改造151户，落实资金158.55万元；完成一事一议项目17个，总投资170.7万元，其中财政补助122.7万元。

【社会事业】 2012年8月份，该镇遭受特大暴雨灾害，共损坏房屋31户，62间，其中倒塌13户21间。13户倒房户全部安排危房改造，确保倒房户的正常生活。全年打卡发放救灾款5万元，发放救灾大米2.5万斤。全镇共有低保对象961户，2208人，五保对象434人，全年动态调整170户，449人，全年打卡发放低保金268.9万元、医疗救助79人，救助金额24.9万元。新建60床位的敬老院三院1所，总投资90万元；投入10万元分别为一院、二院新修水泥路；投入12万元为一院浇筑地坪，新建厕所和猪栏各1所，更换锅炉2口，新增太阳能5个。开展白内障复明工程，在镇初检120人，到县复检18人，完成复明手术5人。全镇优抚对象173人，奖励现役立功受奖军人4户，为建国前参军老同志各发补助金200元，在医院、银行、邮政等服务部门设立优抚对象优先窗口，为优抚对象提供优质服务。补助精神病人住院费5000元，重残补助247人，16.3万元。

广播电视、文化宣传事业。扩大有线电视网络，做好灾害性天气防范工作。新架干线800米，支干线600米，维护放大器50台次，新添2台次，更换坏分支分配器200个。全年上门维护300户次；新建乡镇电子阅览室1个，配备电脑10台，投影仪、电视机、打印机各一台；强化文化市场管理，整治、培育文化市场，定期走访经营户，督促业主依法经营；认真开展文化产业资源调查摸底。

规范卫生事业。深入推进基层医改工作，大力实施公共卫生服务项目和卫生民生工程，完成新农

合补偿7172857.59元，深入开展“花园式卫生院”创建工作。

加强农村土地管理工作。通过会议、横幅、明白纸广泛宣传，切实保护耕地面积，规范土地管理，打击违法用地、非法建房。申报滩涂开发188亩，151.4亩土地置换项目通过省厅验收。开展土地巡查、地质灾害防治工作。

【组织建设】 基层组织建设年活动取得积极成效。镇党委对全镇46个党组织进行全面分类定级，通过群众评议、党组织自评、镇党委评定等环节，共评出“好”的党组织6个，“较好”的党组织29个，“一般”的党组织9个，“较差”的党组织2个。将各党组织分类定级评定等级向各党组织公开后，班子成员纷纷到所联系的单位和村党组织，主动查找存在问题，梳理出整改措施，拟定整改计划，分批分步予以整改提高。截至12月初，全镇共实现11个“较好”党组织向“好”的党组织转化，4个“一般”党组织向“较好”党组织转化，2个“较差”党组织在选派干部的带领下，针对性整改，实现了向“一般”党组织转化，全镇无“较差”党组织。

创先争优活动规范有序开展。坚持年度承诺和领导点评。年初，镇属45个总支和支部，分别结合自身工作实际，进行年度承诺，并实行网上晒诺全覆盖。结合季度农组督查考评，各党组织分别由联系班子成员对其工作开展情况、承诺兑现情况进行点评。2012年度主题教育活动和大走访活动相互结合，统筹开展，镇主要负责人亲自在培训会议上作党课报告。通过活动的扎实开展，加上良好宣传氛围的营造，树立起良好的工作作风，建设起扎实的政风，赢得民心，筑牢基层组织堡垒，改善干群关系。

城乡党组织结对共建全面覆盖。在市县直结对单位安排的基础上，镇党委结合镇内机关事业单位的工作分工、项目布局、活动联系等基本情况，对全镇16个农村党组织全面安排结对共建，结对安排时限三年。镇直8个单位在5月15日之前全部结对挂牌到位，截至12月初，全镇16个联合党组织结对单位共到村开展活动41次，给村级带来发展资金8.5万元，慰问困难党员群众62人，发放慰问金1.76万元，发放慰问品2万余元。

（山七镇人民政府）

晓 天 镇

【概况】 晓天镇位于县境西南山区，东邻山七镇、庐镇乡，南接岳西县、潜山县，西连岳西县、霍山县，北毗五显镇、金安区。民国28年（1939年）设晓天乡。建国后为历届区委、区公所驻地，1949年1月属晓天区晓天乡。1957年属晓天指导组晓天乡。1958年初为英雄人民公社，两月后更名晓天人民公社，属晓天区。1969年撤区并社，属晓天人民公社。1972年建区划社，晓天镇从晓天人民公社划出，为建制镇，晓天人民公社社址迁至三元。1984年改人民公社为乡镇，晓天人民公社改为晓天乡。1985年，晓天乡并入晓天镇。1992年撤区并乡，大河乡、黄河乡并入晓天镇。2005年农村综合改革，平田乡、查湾乡整建制并入晓天镇。新的晓天镇总面积342.15平方公里,是六安市面积最大的乡镇。辖1个街道,28个村,454个村民组,10516户, 4.2万人口。

晓天镇历来是舒城西南山区的工贸中心和农业大镇，也是全县四个中心镇之一，镇域工业企业以水力发电，矿产采掘、农副产品加工为主。晓天山场面积36.58万亩，耕地2.2万亩，属典型山区农业大镇，农副产品主要有茶叶、兰花、板栗、油茶、木竹、高山蔬菜、中药材、食用菌等。

晓天镇旅游资源十分丰富，已开发的国家级森林公园、大别山地质公园、AAAA级风景名胜区——万佛山座卧其中。仙人洞、十八罗汉拜观音等众多旅游景点正待开发，晓天的特色产业兰花、园林、盆景国内外闻名，晓天的传统手工艺品根雕、蒲扇，走俏省内外。

【工业经济】 2012年，面对实际工作环境和资源环境，针对招商引资的艰巨性、长期性，明确了“一把手负总责”“一岗双责”的招商工作机制，明确责任，细化任务，严格奖惩，使招商引资取得了可喜的成果。县政府下达任务4730万元，截至12月底，已实现招商引资13830万元。其中西河三级站综合开发到位资金2500万元，金桥建材1100万元，晓天宾馆二期工程1150万元，木材加工1100万元，克路轮胎升级950万元，插青电站2000万元，舒兴电站800万元，永兴切片980万元，舒玉特种陶瓷1100万元。该镇已连续三年被县委县政府授予山区片招商引资先进集体光荣称号。

【现代农业】 传统农业稳步发展。全镇新造油茶2780亩，培育油茶4300亩，基本农田完成复垦130亩，通过省市验收；推广优良杂交水稻品种

14800亩，杂交玉米2840亩，良种覆盖率100%。粮食直补和农业政策保险参保率达98%。引种“舒茶早”良种250万株，建立和岗村月形、东山连片150亩的“舒茶早”种植示范基地。

效益农业发展迅速。全镇效益农业总户数1250户，总面积13800亩，设施面积达4650亩，主要涉及花卉苗木、高山蔬菜、农业生态园等几大类。特色农业长足发展。全镇涌现出方冲、白桑园茶叶村；方冲、南岳苗木花卉村；朱河、和岗食用菌村；和岗金银花种植村等多个特色产业村，成为一村一品典型代表。

品牌战略得到加强。2012年，该镇选派6名选手参加在霍山县举办的由4个县参加的名优茶手工炒制擂台赛，分别获得一、二、三等奖。在全镇范围内，持续举办第七届名优茶手工炒制擂台赛，获得圆满成功，茶叶制作水平再上台阶。

农业产业化全面提升。2012年，该镇已相继成立南岳苗木花卉专业合作社、千秋园苗木专业合作社、万佛山油茶专业合作社等十多个农民专业合作社，使更多的农户从中受益。

【基础建设】 2012年，晓天镇村庄整治示范点郭冲村已接近完工，方冲村美好乡村建设规划编制已经完成，已进入施工阶段。

2012年，晓天镇投资50万元，在各个街道树起别具造型的各种路灯。同时，在集镇与三元街道之间也树起60盏路灯，并安装10面集计划生育、社会治安、民生工程各项内容为一体的宣传牌，绵延达2公里。镇上成立城管中队，配备城管队员和执法车辆，实行人人定岗、定路段的全方位管理，保洁人员做到全天候保洁。进一步加强集镇居民的教育和宣传，提高居民的文明创建意识。开展镇容镇貌大整治，对每个门面及住户配发了垃圾桶，对镇区乱搭棚、乱占道经营行为进行集中大清理。以晓天河为中轴线，做好新镇区的规划，重点按休闲文化广场、农特产品交易市场和移民搬迁商品楼、沿河步行休闲一条街4个区域规划，新镇区防洪墙建设、老镇区升级改造工程正有条不紊展开。晓天镇集镇污水处理厂、垃圾焚烧站、集镇防洪墙项目工程正逐步实施，新铺设3条主要街道的下水管道近2000米，南大街路面水泥路浇筑工程全面完成，更换行道树，拆除非法搭盖物。

【社会事业】 晓黄路二期工程已经完工，新建查湾敬老院住房25间，活动室5间，有60名五保老人入住。残联民生工程方面，有65人被纳入救助范围，全镇共有329人享受到每人每年660元救助。城乡医疗救助大病75人，一站式救助117人。2012年，全镇共完成20户以下广播电视村村通工程点72处，分布在9个村，架设光缆64.2公里，主干线路18.2公里，分支线路41.96公里，发展用户500余户。完成街道及查湾、平田、黄河3个工作片的农家书屋建设任务，并及时开放。电子阅览室已投入运行，解决山区文化基础薄弱的局面。切实实施人口与计划生育工作依法管理，将人口与计划生育列入目标管理，严格实行责任制考核和“一票否决”制度，研究制定切实可行的、符合实际的相关计划生育工作制度，贯彻落实计划生育“旬调度、月积分、月考核、月兑现”的工作机制，2012年统计年度，全镇共出生婴儿386人，其中男婴195人，女婴191人，出生人口总性别比102,落实四项手术634例，发放各类计生奖扶资金782672元，认真开展了“人见人检”和集中服务月活动，全面提升人口计生群众满意度。

【组织建设】 深入开展创先争优。紧紧围绕工作重点，强化执行力和落实力，推出一批创先争优典型。在建党91周年之际，开展“晓天之星”评选活动，并表彰创先争优先进集体和个人，将在本职岗位上业绩出色的部分同志推到前台，开展先进事迹报告演讲活动。扎实开展基层组织建设年活动。提出以围绕强基固本、围绕创先争优、围绕制度建设、围绕载体创新、围绕信息建设为方针的基层组织建设年活动。通过召开一次动员会、讲授一次党课、举行一次演讲、开展一次表彰等“八个一”模式，在全镇掀起效能建设和保持党的纯洁性教育活动的热潮。城乡结对共建活动实现全覆盖。

村级活动场建设圆满完成。3个村的村级活动场改建及1个村的新建任务严格按照上级要求，如期按质完成工作建设任务。“映山红”工程照亮“两新”组织。在“两新”组织中以“映山红”工程为活动平台，通过整建，在全镇形成一批如“香菇”支部、“兰花”支部、“金银花”支部等别具特色的党组织，使“映山红”工程实施对象覆盖达17个，党员200多名，使非公“两新”组织听从党的召唤、非公人士主动向党组织靠拢，成为晓天镇非公“两新”组织党建工作一道亮丽风景。

【特色产业】 生态庄园经济迅猛发展。近年来，随着以花木等林业生态产业的不断发展，涌现

出一批以花木盆景种养营销为支撑，以农林生态产品加工为拓展，兼顾农庄休闲观光的新兴庄园经济。

全镇现有的生态经济产业大户达200户，其中有百亩以上生态产业基地的大户为20户，10亩以上生态产业基地大户达50多户，初具或正在向庄园经济模式转型的有30多户，最具代表性的分别为万佛山农业综合开发有限公司、千秋园、松鑫园，其中以万佛山农业综合开发有限公司转型发展速度最快，该企业是一家集园林绿化、农特产品种养加工贸易为一体的综合性农业开发庄园，年营业额3000多万元，现有花卉苗木基地670亩，油茶基地7000亩，转移农村富余劳力约300人，建立标准化生产加工厂房5000平方米，现已成为舒城西南山区生态农业龙头企业。千秋园艺有限公司，是一家以花木、盆景园艺种植加工贸易为主的林业生态开发庄园，园内占地面积约300亩，主要涉及黄山松、红豆杉、日本红枫等高端生态园艺盆景产品，兼营藏獒繁殖，年营业额约600多万元，转移劳动力约60人，园内布局雅致、赏心悦目、颇具艺术气息，黄山松、红豆杉等制作种植养护水平较高。松鑫园是一家以黄山松、桂花等绿化花木种植养护经营贸易为主的林业生态庄园，园内面积约500亩，年营业额300万元，转移劳动力30人。

“晓天之星”评树活动

晓天镇决定从2012年4月份开始在全镇开展“晓天之星”评树活动，按照“一月一评、一月一树、一月一宣传、一月一学习”的计划开展，结合重大节庆纪念活动，确定评树的主题。评树的对象为镇域范围内或与之相关的助人为乐、尊老爱幼、敬业奉献、创先争优、平安创建等一系列典型人物和好人好事，宣传党员群众心目中的“平民英雄”和为全镇经济社会发展作出贡献的先进典型。旨在用他们高尚的精神和平凡而感人的事迹，传播新农村建设的主流价值观念，在镇村上下形成尊重美德、崇尚美德、从善如流、共建和谐的群众性创先争优氛围。与此同时，晓天镇要求各村各单位把推荐情况作为年终党建工作考评的重要依据之一，把好推荐对象初审关，确保评树的“晓天之星”能树得起、站得住，真正赢得广大群众的认可。被评定为“晓天之星”的人和事将安排新闻宣传人员作专题报道，典型事迹按月在镇公开栏专栏宣传，并安排在2013年庆祝建党92周年大会上进行表彰，以达到弘扬正气、树立典型的效果。

（审稿人：刘会朝　撰稿人：丁文新）

河　棚　镇

【概况】 位于县西南山区，东邻汤池镇，南毗庐镇乡，西连山七镇、高峰乡，北与汤池镇、高峰乡接壤。境内主要河流河棚河流入龙河口水库，最高山峰鸡冠石海拔1023米。民国28年（1939年）设庐镇乡。建国后，历为中共河棚区委驻地。1949年1月，属河棚区庐镇关乡。1950年，设河棚乡。1957年，属河棚指导组河棚乡。1958年秋，属河棚区河棚人民公社。1960年撤区并社、1961年建区划社、1969年撤区并社、1972年建区划社，均为河棚人民公社。1984年改人民公社为乡镇，属河棚区河棚镇。1992年春撤区并乡，河棚镇保留原建制。舒桐路、山河路穿境而过，距省会合肥92公里，距舒城县城38公里。自舒城建县一千多年来，名称未更。全镇辖9个村，1个街道居委会，249个村民组。镇总面积72.78平方公里，其中耕地面积9204亩，山場面积80960亩。人口总数21387人，其中女9911人，劳动力数12561人。全镇国内生产总值18000万元，财政收入173万元产，农民人均纯收入6480元。

【工业经济】 2012年全镇共完成工业生产总值6000万元，实现利税420万元，入库税金173万元。2012年全年完成新建招商项目5个，投资规模18600万元，实际到位外资7200万元，分别是佛瑞丰新型建材厂、安徽德昌苗木公司扩建、博文机械、农贸商城、生物燃料油技改扩建项目。个私经济发展势头强劲，全镇全年共发展民营企业8家，个体工商户38家，新增从业人数200多人。

【现代农业】 2012年度主要农产品产量：油茶籽272吨，板栗340吨，茶叶56吨，肉类总产量85吨，渔业总产量52吨。全镇出现一批花卉苗木栽培大户、磨蘑菇种植大户。

河棚镇立足资源优势，做好山场开发文章，走农业产业化之路。紧紧围绕“油茶、板栗、茶叶”三大支柱产业，做大做强。从育苗抓起，搞好生产、加工、销售一条龙服务，以龙头企业带动壮大基地的形式，不断发展农业，创立“舒花牌”精制茶油，“海会牌”兰花茶，粘底板”、“叶里藏”、“蜜蜂球”“二水早”等板栗优良品种。还积极利用山区的苎麻，中药材、花卉苗木等资源，培育新的经济增长点。积极发展养殖业，形成养猪、养牛、养羊、养鱼大户。

2012年度共完成植树造林764亩，新栽油茶9万株，板栗3万株。森林覆盖率达76%。

2012年，全镇富余劳动力外出务工达7000多人，占劳动力总数的58%。全镇劳务年总收入12000万元，占镇总收入的70%。

【基础建设】 按照“科学规划、突出特色、分段推进、完善功能”的思路，着力打造西南山区重镇形象：农贸市场综合改造工程已完成主体建设；全年完成扶贫工程2个，总投资40万元；“一事一议”工程7个；完成通组道路硬化14公里,总投入91.2万元；库区移民工程6个,总投入78万元；创建国家级生态环境优美乡镇已完成申报工作；财政所办公大楼、农业综合服务中心办公大楼建设已完成并投入使用;河棚、关颈、泉石、新开、岚冲、黄河、龙骨、余塝、詹冲等村都对道路进行了硬化或维修。

【计划生育】 2012年度，全镇出生人口214人，性别比125.26，人口出生率6‰，政策符合率85.89%，定点分娩率、四术及时到位率、两检到位率、流动人口办证率均达100%。

【科技教育】 狠抓“两茶一栗”的科技开发，邀请专家和技术能手现场指导，举办培训班10多次，培训6000多人次，印发科普资料7000多份。培养板栗、油茶栽培技术能手30多名。做好农特产品精深加工企业的科技注入，重点培育了夏凡茶油厂、邦恒精制茶油厂、经济林果良种繁育研究所等一批农产品深加工企业。充分利用安徽农网河棚信息站和河棚农技之窗，定期为农户提供供销及技术等信息服务。

教育体制改革和布局调整工作得以巩固完善，积极争取教育投入。办学条件逐步改善，办学质量明显提高。全镇中考首创新高，录取省重点17人，在全县农村初中部名列前茅。

【社会管理】 实行社会管理综合治理一票否决制。镇村两极分别成立综治、创安、普法、帮教、治保、调解组织。还对流动人口、宗教活动实行重点管理，对社会矛盾纠纷坚持月排查“零”报告制度。“六五”普法深入开展，依法行政、依法办事蔚然成风。实现4无：即无发生民转刑案件、无重特大刑事案件、无非法宗教活动、无群众集体械斗事件发生。

【扶贫开发】 继续实施干部职工合同包帮贫困户的有效扶贫机制。全镇解决贫困户温饱178户，682人。加强扶贫专项资金的使用管理，做到专户管理，专款专用。

【名优特产】 “舒花”牌精制茶油是舒城县夏凡茶油厂与安徽农业大学联合开发的素油精品，产品获省检局和省科研机构鉴定，各项指标均符合国家标准(GB11765-89)，符合联合国粮农组织(FAO)和世界卫生组织(WHO)规定的高级食用油标准，公认为最佳营养保健品，产品远销江、浙、沪等大中城市。“舒花”商标，获国家商标局登记注册。夏凡茶油厂年可产精制茶油800吨。

企业选介

安徽德昌苗木公司，属民营科技企业，为安徽农业大学经济林果研究开发基地，现有林地面积2200亩，科技人员125人。年培育油茶嫁接苗2200万株，板栗嫁接苗50万株，茶叶扦插苗600万株，以及其它种苗15万株。建有油茶、板栗良种采穗圃200亩，茶叶采穗圃24亩，梨枣、冬枣采穗圃10亩。

（审稿人：孙先玖 撰稿人：花申东）

汤池镇

【概况】 汤池镇位于舒城县西南山区,大别山东麓，万佛湖之滨，属山库区乡镇,距县城30公里。汤池镇因汤池温泉得名，又名西汤池。东与南港镇相连，南与桐城市接壤，西与河棚镇、庐镇乡相邻，北与春秋乡、阙店乡相依。民国28年（1939年）设西汤池乡。解放后，设西汤池乡，属河棚区，1950年属枫香树区，1956年属河棚区，1957年属河棚指导组。1958年成立汤池人民公社，属河棚区。1960年撤区并社，属汤池人民公社。1961年建区划社，汤池公社属河棚区，1969年撤区并社，属汤池人民公社。1972年建区划社，汤池公社属河棚区。1984年改公社为乡镇，汤池镇属河棚区。1992年撤区并乡，姚河乡并入汤池镇。2005年7月城冲乡并入汤池镇。

全镇总面积158平方公里，其中耕地面积1706公顷，山场面积12000公顷。辖31个行政村、2个街道居委会，人口52696，户数15026。劳动力资源26539人，其中输出省外劳动力18010人，2012年农业总产值43316万元，固定资产总投资48000万元，农民人均纯收入6380元，完成税收310万元，可用财力828.95万元，税收326.6万元，全镇基层党组织68个，其中：党委1个，党总支3个，党支部65个（社区党组织1个，非公企业党组织3个），党员1789名，

其中女党员277名。2011年底在册贫困户3537户11050人。汤池镇环境优美、山清水秀，人杰地灵。全镇森林面积17万亩，其中板栗6万亩，油茶林3万亩，茶园6000亩，森林覆盖率71%。镇内旅游资源丰富，主要旅游景点有汤池温泉、汤池明清老街、情侣峰、龙王湖、龙眠山、望母寨、龙井潭、三江码头、在水一方度假村、民航山庄度假村、情侣峰盆景园、集锦园盆景园、舒城县民主政府旧址——韩家大屋等。地方特产有磨元小兰花、望母寨有机板栗、三江有机鱼、龙眠山有机茶油、新荣久山野菜等。汤池是名人荟萃的地方，北宋大画家“龙眠居士”李公麟史称“白描始祖”，中科院院士、科大教授刘有成是中国自由基化学奠基人之一、北京大学教授施章杰是一位年轻有为的学者。

【工业经济】 奥凯发油脂科技有限公司是2011年新增的一家规模企业，实现该镇规模企业零的突破，该公司注册资金680万元，固定资产8000万元，是一家生产食用油民营企业，主要从事油脂研发、加工、销售。主要产品有精制茶油、菜籽油和芝麻油。公司现有职工80多人，占地面积14000平方米，厂房面积20000平方米，仓贮面积24000平方米。投入5340万元建立四条生产线，力争三年内产值达到2亿元，成为知名企业。超能水电有限公司黄柏园电站、三湾电站发电量达到200多万度，产值60余万元。新荣久山野菜加工和销售形势很好，产值达到300万元。龙眠山土特产品中心销售茶叶、茶油、各类山野菜营业额达到1000万元以上。鑫达獭兔养殖基地销售成品兔3万只，获纯利润约50余万元。

【现代农业】 2012年粮食作物种植面积3531公顷，产量25397吨。油料种植1460公顷，产量4029吨。棉花种植106公顷，产量346吨。水产品产量1460吨。肉类总产量2017吨。同时汤池镇加大农业产业结构调整，现代农业呈现特色新、种类多、前景大、示范强等特点。常院有机板栗基地，谢山现代农场，大岭山野菜种植基地，三江村水产养殖基地，九椏鑫达獭兔养殖基地，谢山五华鸡养殖基地，鲁畈金银花种植基地，石牌千亩油茶基地等累计投资达3200余万元，实行专业化作业，标准化建设，取得明显的效果。农产品以茶油、板栗、茶叶以及各类山野菜为主。新型农民合作组织发展快。全镇农民专业合作社不断增多，它们在发展地方经济，开拓市场，带动产业示范，调整产业结构，增加农民收入，提高农业效益等方面起着领军作用。

汤池是全省板栗之乡，板栗面积6万亩，年产板栗2万吨。汤池板栗大市场是华东地区最大的交易市场之一，年交易量约3余吨。“望母寨”有机板栗全国著名。

【旅游服务业】 旅游业营业收入约1000万元以上。

汤池温泉。投资2.6亿元金汤池温泉度假村即将建成。温泉是汤池镇特色旅游资源。据《舒城县志》（嘉庆）记载：清桐城派著名代表人物戴名世慕名到汤池温泉观光浴足，并留有游记，收集在《南山集·温泉记》一文中。汤池温泉水量丰富，水质优良，常年水温在61℃左右，日供水量2000吨，富含氡、钙、钾、硫磺等16种微量元素，属典型高热氡矿泉，具有很高的理疗价值，尤其对心血管、高血压、动脉硬化、关节炎和皮肤病有明显的理疗效果。每年慕名而来沐浴的人络绎不绝。全镇温泉服务场所日接待能力1000人次以上。

龙眠山。汤池镇境内的省级名胜，龙眠山因北宋著名国画大师李公麟隐居而得名，“龙眠毓秀”是龙舒八景之一。龙眠寨生态观光园是一个集生态旅游、农家休闲、古迹探幽、保健康复等为一体的观光度假胜地。

三江景区。三江景区是万佛湖国家AAAA级旅游风景区的重要景区。在水一方的民俗风情独特；三江码头是领略万佛湖风光的绝佳场所。

情侣峰盆景园和集景园盆景园。中国盆景艺术家协会常务理事单位，该园以珍藏和展示大别山珍稀植物为主题，为安徽省林业产业化龙头企业，园内精品琳琅满目，具有极高的植物研究和观赏价值。

汤池明清老街。汤池明清老街是县重点文物保护单位。街道位于汤池河南岸，情侣峰北麓，全长约500米，街道路面宽约3.5—5米，路面由青石板和鹅卵石筑成，房屋结构属徽派建筑风格。老街虽小，却商贾云集，成为舒城西南山区名街。

金汤池温泉度假村。该项目由苏州市吴中开发区求精模具有限责任公司、安徽省龙眠寨农林科技有限责任公司、舒城县超能水电有限公司联合投资兴建，现已注册成立舒城县启德温泉度假有限公司，项目总投资2.6亿元。项目占地面积35亩，集旅游、洗浴、休闲、高档服务于一体。2012年1月开工

建设，截至2012年底投资总额已达到1.5亿元，主要建设金汤池大厦，露天游泳场等，建筑面积16000平方米。

【基础设施】 按照《汤池镇总体规划》、《汤池镇环境保护规划》和各村新农村建设村庄规划，扎实开展美好乡村建设。镇党委政府村庄规划、土地整理、公益设施建设、集镇建设、环境综合整治和旅游开发等内容，加快美好乡村建设步伐，全镇镇容村貌有了很大改观，在三江村实施农村清洁工程，在汤池集镇扩建文化广场，在沙埂集镇实施街道路面硬化，姚河大桥维修项目开工，境内省道维修一新，农村公交已开通。各村通过‘一事一议’、库区移民项目等民生工程改善了人居环境，清洁能源不断普及，节能减排、生态环保得到进一步落实，全镇面貌大为改观。

【社会事业】 文化、教育、卫生等民生工程建设步入快车道。全面普及九年制义务教育。办学条件明显改善，办学投入明显增加，中小学教育教学质量明显提高。远程教育、成人教育快速发展。汤池综合文化站、村卫生室和农家书屋发挥了积极作用，新型农村合作医疗制度基本覆盖全镇。全镇五保户、低保户得到应保尽保。全镇五保户共593人，总补1212080元，低保1131户，2445人，总发低保金3192711元。扶贫工作扎实开展，扶贫项目竣工，互助资金运行正常，“雨露计划”和桂圆项目为贫困青年提供了极好的培训机会。“春蕾计划”受助女童10余人。九九老年公寓正式营业。

【组织建设】 以“三级联创”活动为主线，坚持组织工作围绕旅游兴镇、富民强镇的中心，服务经济社会建设大局，创新思路，稳步推进，重抓落实，为全镇经济社会和谐、健康发展提供坚强的组织保证。镇党委坚持民主集中制原则，完善党委议事规则和村级工作规范化管理；坚持党委中心组和村两委班子学习制度、民主生活会制度、班子成员述职述廉制度；继续深入开展“镇村书记大走访，全面推行一线工作法”活动，探索建立长效机制；贯彻落实“四项监督制度”，强化廉洁自律学习教育。注重在农民、回乡青年、外出务工人员和发展经济能人大户中发展党员，全年发展新党员22名。完成刘河、谭岭、西河、郭洼等村村部的升级改造工程。扎实开展城乡基层党组织结对共建活动。全镇31个村级党组织分别与8个县直单位、23个镇直机关、企事业单位党组织结对共建，组建联合党总支，实现城乡结对共建的全覆盖。继续安排镇领导联系选派干部和选派村，促进后进党组织尽快改貌。抓好农村支部“六大载体”建设。推进“双培双带”先锋工程（“三个培养”活动），实现镇有农组示范基地，村有示范片和党员群众示范大户；对有履岗能力的农村无职党员进行设岗定责，合理调整岗位设置，建立健全科学规范的考评体系；加大党组织和党员“双向承诺”事项的兑现落实力度；深化流动党员“新家工程”，深入开展“双向互动”活动；进一步规范为民服务全程代理工作，拓宽代理范围，规范代理程序，提高代理质量；推行“四议两公开”工作法，扎实推进村级事务流程化管理，促进“阳光村务”工程建设。扎实开展“一创三联”活动，调动广大党员履责尽职的积极性和主动性。

企业选介

安徽奥凯发油脂科技有限公司。位于舒城县汤池街道，创建于2011年，注册资金680万元，固定资产8000万元，是一家生产食用油民营企业，主要从事油脂研发、加工、销售。主要产品有精制茶油、菜籽油和芝麻油。公司现有职工80多人，占地面积14000平方米，厂房面积20000平方米，仓贮面积24000平方米。投入5340万元建立四条生产线，其中榨油生产线一条，灌装生产线一条，物理精炼生产线一条，浸出生产线一条。2012年产值达1.58亿元，力争三年内产值达到2亿元，成为知名企业。

（审稿人：汪海波 撰稿人：汪泽领）

庐镇乡

【概况】 庐镇乡地处舒城西南山区，乡政府驻距县城48公里。地势基本走向为西高东低，东南邻桐城市、潜山县，东北与汤池镇、河棚镇相连，西接晓天镇、山七镇。民国28年设庐镇关乡；全县解放后，1949年1月属河棚区庐镇关乡，1950年属河棚区庐镇乡，1957年属河棚指导组庐镇乡；1958年秋初名庐镇人民公社，两月后更名钢铁人民公社，属河棚区；1960年撤区撤组并社，属河棚人民公社，1961年建区划社、属河棚区庐镇人民公社，1969年撤区并社、属庐镇人民公社，1972年建区划社、属河棚区庐镇人民公社；1984年改人民公社为乡镇，属河棚区庐镇乡；1992年春撤区并乡、庐镇乡保留原建制，2004年10月，洪庙乡并入庐镇乡。全乡总面积131.9平方公里，其中耕地面积10183亩（水田面

积6824亩）。2012年末辖13个村、279个村民组，5300户19555人。境内有洪庙河和庐镇河两条河流，总流域面积210平方公里。山场面积15万亩，人均7亩多，主要用材林为杉木；经济林有板栗、茶叶、毛竹、油茶等。

境内矿藏及其他自然资源主要有极具科研和观赏价值，引起国内外众多学者关注的榴辉岩地质遗迹保护区；有被誉为华东第一瀑的百丈岩瀑布；有舒城县保存最完整的典型清代古民居—唐家大宅院；有战时安徽省委临时指挥部旧址，省国防战备一号工程“6910”工程；有安菜山革命烈士纪念墓。

2012年，全乡生产总值9202万元，固定资产完成投资8200万元，招商引资利用县外资金6000万元。财政税收完成116万元，人均纯收入达到5785元。

【现代农业】 发展一村一品。各村因地制宜，发展油茶、茶叶、山核桃、板栗、食用菌、畜禽等特色产业，实现村村有特色，一村一品，一村多品。实施品牌战略，提升产业水平。扎实做好生态农业产业，提升产业化水平。积极申报和注册无公害、绿色和有机产品。发展油茶、山核桃是全乡农民增收、农林增效的支柱性产业，通过多年努力已初具规模，立足乡情坚定不移地做好这篇大文章，力争做大做实，2010年即确立“双万亩”目标，即在5年内油茶开发1万亩；山核桃发展1万亩，将3.8万亩低产低效茶园全部改造完，使全乡由过去亩产不到5斤增加到30斤左右，使每年全乡油茶产量达100万斤以上。通过示范带动与典型引路，全乡已形成2个5000亩乡级油茶低改示范点（庐镇、沈河），2个2000亩新造林示范点（黄柏、张冲），4个500亩以上村级油茶低改抚育示范点，特别是引进了沈龙、沈虎等老板来该乡建立基地投资发展油茶、山核桃，与徽宝农林有限公司建立了长期的合作关系，发展农林经济，效益良好。

【基础建设】 重要省道马安路（马河口—安菜），县道庐中路（庐镇—中义）贯穿而过，成为乡内主干道。利用“村村通”项目实施和整村推进扶贫开发的契机，积极向上争取资金，坚持“国家投一点，群众自愿出一点，社会捐一点”的多元化筹资机制，全乡共投入资金近千万元，水泥硬化13个村通村部公路38.5公里，全乡13个村村村实现通村水泥路；并且通过农民“一事一议”决策机制，架设桥梁8座，修通组公路21公里。争取民生工程饮用水项目130多万元，在庐镇、洪庙集镇建供水站二座，解决集镇及周边村组2000多人的饮用水安全问题。通过实施广播电视“村村通”工程，2012年末乡有45个有线联网点，43个直播卫星点，为2080户安装直播卫星，入户率40%。群众能收看45个频道播放的电视节目。

【社会事业】 实施33项民生工程，提高群众幸福指数。各项补贴等惠农政策全部落实到位，全年通过“一卡通”及时足额发放各项财政补贴农民资金500多万元。新农合参保率达98%；全面完成新农保和政策性农业保险工作。加强农村低保动态管理，做好应保尽保，全年发放城乡低保金140多万元。实施农村危房改造工程，切实解决部分困难农民住房问题，加大防灾减灾救灾工作力度，健全社会救助等保障体系，重视和维护困难群体的利益。

2011年乡人口与计划生育工作在全县综合考评中荣获第二名。为保持持续上台阶，2012年，采取每月开展7—10天的计生集中周活动，确定不同的主题与重点工作，不断解决出现的问题，取得阶段性工作效果，真正达到常抓不懈，努力保持良好的工作态势。2012年计划生育工作继续荣获全县第二名。

【组织建设】 围绕“五好五带头”为目标，深入开展“一创三联”和“创先争优”活动，并以乡村书记大走访为契机，全面推行一线工作法，扎实做好党组织晋位升级、党员评五星挂牌、城乡党组织结对共建等工作，党组织的战斗力、凝聚力明显增强。围绕“五好五带头”为目标，深入开展“一创三联”和“创先争优”活动，开展了“保持党的纯洁性教育”活动，净化了党员干部的思想，提升了素质、转变了作风，促进了各项工作顺利开展，党组织的战斗力、凝聚力明显增强。

（审稿人：张栋梁　撰稿人：彭志国）

春秋乡

【概况】 文翁故里春秋乡位于县城西南。东邻南港镇，南毗汤池镇，西连阙店乡，北接干汉河镇、城关镇。因地处舒城四大名山之一——春秋山东麓得名，乡址曹家河距县城16千米。民国28年（1939年）设曹家河乡。解放后，曹家河乡属南港区，1950年属枫香树区，1956年属南港区，1957年属

南港指导组，1958年成立中岗人民公社，属南港区。1960年撤区并社，中岗公社与原梅河区春秋公社、河棚区方畈公社、南港区缸窑公社、干汉河区朝阳公社合并成立春秋公社，社址曹家河。1961年建区划社，属曹家河区春秋公社。1963年，撤曹家河区，春秋公社属南港区。1984年公社改为乡。1992年，撤区并乡，原河棚区枫香树乡并入春秋乡。

舒城县“四大名山”中的“春秋山”、“华盖山”坐落两端，登其主峰，近可观万佛山水，远可眺巢湖风光。全乡总面积69.7平方公里，耕地2.2万亩，山场4.6万亩，人口3.2万人，15个行政村，7所学校(春秋中学为中心学校,文翁中学即原枫香树中学为省级农村示范中学) 和3所幼儿园。

春秋乡物产丰富，盛产板栗、茶叶、油茶、水稻、棉花等。境内建筑用石料和砖瓦用黏土资源丰富，素有“采石之乡”美称，仓房村百花岭玄武岩石料探明储量6290万吨，堪称省内一绝。养殖业较为发达，规模养殖向群体化方向发展。山川秀丽，历史文化底蕴深厚，旅游资源十分丰富。

2012年，全乡实现工农业总产值2.9亿元，财政收入265.8万元，固定资产投资14800万元，农民人均纯收入6915元，全乡社会稳定，人民安居乐业，呈现出一派新农村的繁荣景象。

【招商引资】 将招商引资3820万任务分解到单位、落实到人，制定招商引资目标管理奖惩办法。2012年，全乡新建项目总投资为5500万元，实际到位资金4980万元。新开工项目舒城县聚诚农牧科技有限公司、海通有限责任公司、建鑫建材有限公司均投入生产。在狠抓招商引资工作的同时，紧紧围绕“工业富乡”战略，加快抓好民营经济社会化服务体系建设，实现班子成员联系民营企业制度。在推进全民创业、实行名牌战略、完善服务体系、优化发展环境、创新工作方式等工作方面取得一定的成绩。全年全乡民营经济实现总产值近5740万元，销售产值4490万元，利润总额770万元，上交税金近190万元，新开项目6个，实现总投资近4680万元。

【现代农业】 在文王村建成面积为1128亩的科技示范园，实现集高产、优质、高效、生态为一体，年创农业综合生产总值450万元。农技推广工作扎实开展。在文王、胜利分别落实400亩、200亩小麦轻型化栽培示范片。开展新型农民科技培训工作，全乡40人参加技能培训，并有60人次参加县级培训。实施好库区移民后期扶持、油茶开发等农业项目，完成2012年度油茶基地建设任务面积2136亩，抓好整村推进扶贫工程，引导和规范土地流转，全乡共有3000亩土地通过合理适度流转被承包经营。着力实施“养殖业强乡”工程，促进农产品加工业结构升级，加大对农业产业化龙头企业的政策扶持和服务力度。抓好粮油类农业加工企业与三塘富权鸡厂、文王养鸡厂、万善养猪厂等“农”字号龙头企业的联动与辐射，充分发挥养殖业协会的作用，以期实现全乡种养业技术和信息的共享。

【计划生育】 2012年，计生工作在连续两年获得“六好乡镇”荣誉称号的基础上，以提高计生意识为先导，以强化干部岗责为动力，以落实“村为主”机制为总纲，以优化效果指标为核心，紧紧抓住孕情监测、性别比治理、社会抚养费征收等重点环节，强力推进全乡人口计生工作。2012年，全乡共出生婴儿268人，人口出生率为8.32‰，期内长效手术落实率为99.03%，出生人口总性别比为173.47，全乡社会抚养费征收到位率71.7%。全乡已登记、录入流出人口13986人，流出人口占总人口的43.41%，流入人口95人已全部建档管理。经过乡村的共同努力，全乡流动人口管理工作一直处于全县先进水平。

【集镇建设】 新农村建设步伐进一步加快，试点村文冲村进一步完善基础设施建设，初步形成道路绿化、卫生洁化、布局优化、住宅美化的新农村建设模式。农田水利基本建设稳步展开，全乡规划编报了当家塘141口、沟河清淤2条，已完成当家塘38口。县水利局落实投资800万元的龙潭河流域二期治理工程为两个标段，均正在落实中；汪洼小（二）型水库除险加固工程投资120万，预计2013年5月底竣工；三塘钓鱼台水厂已纳入2013年度计划；库区移民后扶项目总投资100万元的曹家河小流域治理项目柏家岗村正在做前期工作；投资30万元的寨冲团结水库溢洪道和人行桥改造预计2013年4月底结束。100口户用沼气建设任务已全部完成，全乡实现乡村广播、农家书屋全覆盖。

【民生工程】 2012年，发放低保金1520805元，发放五保供养资金754620元。敬老院项目新建100床位，已完工入住。上报农村特困群众大病救助101户，补助资金363100元。残疾人生活保障救助得到具体落实，22名白内障患者享受免费白内障复明手术。上报精神病人药费114840元，救助174

人。安排残疾人危房改造3户，补助资金18000元。全乡参加新型农村养老保险21518人，投保额2671400元，较去年参保率达107.9%。134户的危房改造项目得到落实，并做到公平、公正、公开。

【综治维稳】 坚持以创建“平安村”、“平安校园”、“平安单位”、“平安企业”和“平安家庭”为载体，以排查和化解社会矛盾为主线，以落实社会治安防控及各项措施为手段，以维护社会稳定和谐为宗旨目标，全面落实社会治安综合治理各项责任制。深入开展“无邪教乡镇”、“无邪教村”的创建和巩固工作，继续整治、优化企业和校园及周边环境，建立社会治安的防控网络体系，加快社会管理网格化服务建设进程。积极开展“平安乡村”创建活动，全力维护政治安全。2012年，全乡成功调处69起民事纠纷，及时化解和消除97起矛盾隐患，社会治安形势进一步好转，社会和谐稳定，人民安居乐业。

（审稿人：王维胜　撰稿人：李君洁）

阙店乡

【概况】 该乡位于县城西南、万佛湖东北岸。东邻春秋乡，南连汤池镇，隔（万佛）湖与高峰乡相望，西接万佛湖镇，北毗干汊河镇，1951年底、1952年初，建阙店乡，隶属枫香树区。1956年，阙店乡并入杜店乡，隶属梅河区。1958年9月，杜店乡成立春秋人民公社，社址在杜店，隶属关系不变。1960年撤区并社，春秋人民公社与中岗人民公社合并成立春秋人民公社，社址在曹家河。1961年建区划社，成立阙店公社，社址在阙店，属曹家河区。1963年，曹家河区撤销，改属龙河口区。1969年撤区并社，阙店、杜店两公社合并成立红旗公社，社址在杜店。1972年建区划社，分阙店、杜店两个公社，均属龙河口区。1984年改公社为乡。1992年撤区并乡，杜店乡、阙店乡合并为阙店乡，乡址在阙店。距县城22公里，属丘陵库区乡镇，全乡总面积60.5平方公里，人口3.98万，辖18个行政村，是国家4A级风景区万佛湖核心乡镇、安徽省优秀旅游乡镇。龙潭河、杭埠河、舒庐干渠流经乡境，水系发达，有山有水有湖，自然环境优美、生态保护良好。

2012年，全乡实现地区生产总值3.95亿元，财政收入300万元，2012年度招商引资7000万元，农民人均纯收入6945元，居民存款3亿元。

【招商引资】 全年完成招商引资额7000万元，完成凤凰岛二期工程，万源寺二期工程，新建九龙湾生态园一期工程，已初步形成以旅游接待、生态观光、佛教文化推介的立体旅游发展格局。汉铭保利投资旅游收购水晶城邦，希尔顿酒店建设已经启动。座落管岭村的万源寺已成功申报国家级3A景点。

【现代农业】 全年粮食种植面积2.56万亩，良种覆盖率达98%以上，建成1.5万亩优质稻、0.8万亩优质油、500亩优质蔬菜等特色农产品基地。加快土地流转，适度集中耕地，形成规模种植。在观山、沙湾、叶畈村土地集中流转1800亩。政策性农业保险扎实，谋划早，行动快，措施得力，效果显著，2012年完成全乡水稻1.9万亩，油菜1.2万亩，小麦0.44万亩的农业保险任务，有力提高了农业抵抗风险能力。生猪饲养量1.4万头，家禽饲养量108万只，水产品1300吨，畜禽免疫率100%，全面建成山北立体养殖园。全年板栗管理进一步加强，挂果情况好于上年，退耕还林完成补植补造，油茶造林2000亩。

【旅游项目】 凤凰岛二期工程，规划拟建别墅44幢，已开工建设20幢，到位投资4000万元；万源寺项目，新增加建设藏经阁和法物流通处二幢建筑，投资再增加1000万元，到位1000万元；向山九龙湾生态农业园建设顺利开工，总投资1000万元。初步形成旅游接待、生态观光、佛教文化推介的立体旅游发展格局。开辟乡村一日环河（湖）休闲旅游线路（七门堰至凤凰冲）；确立舒庐干渠漂流项目储备；引导发展的农家乐示范点多处开花，山北、山南都有立项投资，手续正在办理；座落管岭村的万源寺已申报国家级3A景点；沟通梅岭变电所和牛角冲变电所的10Kv变压线路手拉手工程，可以双向供电，确保万佛湖风景区供电安全，景区7公里专项供电线路建设到位，提高景区供电质量；舒庐干渠杜店大渡槽建设完工，成为新的旅游景点。

【基础设施建设】 2012年新修村组水泥路22.6公里，实现全乡主干道及村与村大循环。新修阙店杜店集镇水泥路1.7公里，实现街道亮化。积极管好饮用水安全工程，山北、山南自来水厂运营良好，群众满意。水利建设力度加快,硬化和整修渠道18条4.2公里。实施扩挖当家塘15口，并对五十二支渠进行彻底清淤，确保了农田用水。集镇面貌大有改观。新建的阙店停车场和农贸市场均已完工并投入使用，全面拆除阙店街道违章搭建，整治摆摊设点，实现坐商归店、行商归市，实施阙店街道

1.2公里路灯亮化工程；牛角冲村中心村庄建设道路、供电、绿化配套开工建设完工，高标准的杜店新街已经运行。投入100万元进行牛角冲中心村庄和碾洼组村庄整治，形成环境优美、宜居宜业的新型农村居住区。实施农网升级5个台区,配电调容10个台区，水、电、路等民生设施得到有效改善。

【社会事业】 全乡以稳定低生育水平，优化出生人口结构为目标，以降低出生人口性别比和孕情监测偏差为重点，以提高两检质量和手术及时到位率为抓手，以强化乡村干部计生岗责和社会抚养费征收为保障，全面落实村为主工作机制，获得全县2012年度人口和计划生育工作“六好乡镇”称号。

积极开展送电影下乡活动，巡回播放电影20场次。节日民间传统活动有声有色；孝亲敬老文化得以传承，“三八”节“好媳妇、好婆婆”评选表彰，“六一”节校园活动受到群众好评；组建了乡民间文化艺术团，积极开展慰问演出一百余场，受到上级部门高度肯定和群众广泛欢迎；弘扬廉政文化，成功举办乡村干部廉洁履职知识竞赛；乡投入村协同，实现了全乡18个村广播畅响。

规范运作留守儿童之家，加强师德建设，教学质量显著提高。新型农村合作医疗稳步实施，新农合参保率显著提高。所有乡村医疗卫生机构销售的药品一律实施零差率销售，让农民看得起病，切实得到实惠。村级防疫、免疫工作开展扎实，儿童免疫率达100%。体育、宗教、关工委、老龄委等工作全面协调发展。

切实加大综治基层基础建设和社会治安防控体系的经费投入。乡综治工作站、村综治工作室配备齐全，乡村专兼职治安巡逻队员均落实了工资报酬，有条件的乡直单位均安装了电子监控系统。加大了矛盾排查力度，开展人民调解百日活动，及时预防和化解群体性突发事件，未发生重大刑事案件和重大治安案件。

【组织建设】 加强学习型党组织建设，提高党员干部思想政治素质，健全集体学习制度，率先把各级领导班子建设成学习型领导班子。加强思想政治工作，引导党员干部努力学习政治理论，特别是中国特色社会主义理论、科学发展观和党的十八大精神，不断加强党性锻炼和党性修养。

积极组织开展创先争优、“三走遍、三推动”活动，加强党员干部作风建设，树立新时期党员干部新形象。进一步加强对机关干部和村干部的管理，完善并严格执行《阙店乡2013年机关管理制度》、《阙店乡乡村干部绩效管理考核办法》。坚持每月一次的全体乡村干部集中会议，以会代训贯彻落实党的路线、方针、政策和各项工作。

（阙店乡人民政府）

高 峰 乡

【概况】 高峰乡地处舒城县西南山区，万佛湖南岸，距县城60公里，东邻河棚镇、汤池镇, 西南接山七镇,北与万佛湖镇隔湖相望，西毗五显镇。民国28年（1939年）设乌沙乡。1949年1月，为梅河区乌沙乡。1957年，属梅河指导组乌沙乡。1958年秋，属梅河区高峰人民公社。1960年撤区并社，为龙河口人民公社。1961年建区划社，为晓天区高峰人民公社。1969年撤区并社，为五桥人民公社。1972年建区划社，为晓天区高峰人民公社。1984年改人民公社为乡。1992年撤区并乡，高峰乡保留原建制。2005年全县农村综合改革将五桥乡、高峰乡合并为新的高峰乡。

2012年，全乡辖14个行政村（其中：库区一线村8个），316个村民组，7545户，30428人，总面积83.38平方公里，耕地面积13459亩，山场面积61036亩。现有党支部44个，其中：村党支部26个，老干部支部1个，机关支部2个，乡直支部2个，供电支部1个，学校支部12个，党员950余人。全乡共有初级中学2所，小学14所，在校教职工197人，在校学生3724人，其中：中学学生1739人，小学学生1985人。

2012年，全乡实现财政收入92万元，其中，地税入库80万元，国税入库12万元，顺利完成县政府下达的全年任务；固定资产投资总额达8000万元，经济总量快速提升。城乡居民储蓄余额1.8亿元，比上年增长1900万元；农民人均纯收入4724元，同比增长24.3%。通过财政渠道直接累计发放各类惠农补贴资金1000多万元。

【招商引资】 坚持招商引资主战略不动摇，共完成招商引资任务7900万元，其中舒城加气站工程完成投资1900万元；舒城华青车配件有限公司完成投资3000万元；舒城海市蜃楼休闲会所完成投资3000万元。

【现代农业】 示范种植水稻新品种1000亩，玉米新品种260亩；水稻田疑难杂草防除示范1000亩，玉米粗缩病防控示范500亩。推广杂交稻13460

亩，其中优质稻8400亩，新品种示范1500亩；杂交玉米4200亩，新品种示范360亩；优质棉1600亩。准确发布病虫情报，全年共发情报10期。抓好禽流感和疫病防控工作，共防家禽近30万只，生猪6250头。确保免疫密度、抗体检测合格率、免疫证明发放率、免疫档案建档率、免疫标识佩戴率达到“五个100%”。做好农机普查、购机补贴工作。全乡14户购机户，获补贴6.2万元。建成沼气池200口，“一池五改”项目已全部完成。开展新型农民培训工作，培训农民456人次，其中新型农民培训400人次，科技示范户培训56人次。 开展农技人员包村联户工作。农技人员每人指导10户科技示范户，培训56人次，到村指导服务60次。

完成营造林2031亩，其中油茶中央财政造林补贴1200亩，一般人工造林663亩，补植造林168亩，退耕封育1143亩，油茶低效林改造1330亩，现有林培育3000亩。完成四旁植树1.8万株，义务植树0.5万株。加强管护，签订管护责任状。 完成2756亩退耕还林和60047亩重点公益林自查验收工作。

完成除险加固小（二）型水库4座、维修1座，对全乡96口塘坝及2条内河进行定位和现场规划，测算工程量，完成11口塘坝扩挖工程。

【发展旅游业】 完成万佛湖国家休闲垂钓中心征地任务及旅游资源普查工作，积极争取申报省优秀旅游乡镇。注重发挥东港村新四军四支队旧址的红色旅游资源效应。配合县旅游局、万佛湖风景区管委会狠抓环境整治，完善配套设施。加强南岸码头接待中心的规划和保护，坚决维护万佛湖旅游秩序。

【新农村建设】 切实保护基本农田。竖立基本农田保护标志8块，埋设界桩32个。完成土地规划修编工作。完善境内供电、邮政、公路等单位的土地登记工作。制订农村宅基地管理办法，规范建设用地审批制度。坚持土地动态执法巡查，成功劝说2宗占路违法建房户自行拆除违建房。全面排查地质灾害隐患点，制订地质灾害应急预案。投资129.4万元，完成一事一议财政奖补项目工程14个，改造村级道路20多公里，整治水毁工程1座。

【计生工作】 提高计划生育依法管理水平，统计年度出生人口313人，政策符合率、性别比等主要指标趋于优化和稳定。建立乡计生协会1个，村级协会14个，会员729人。新增奖、特扶17人，均已及时兑现计生奖励政策。做好优惠政策的宣传和落实，开展入户宣传，提高群众对计生工作的满意度。建立各级计划生育目标管理积分考核制、村干部分片负责制、联系村考核制等，加大干部计生岗位责任制兑现力度及社会抚养费的征收力度，使违法生育的人员得到惩罚。 征收社会抚养费39.1万元，突破“两非”案件1例。

【社会管理】 创建“平安高峰”，突出以“防”为主，狠抓“大防控”、“大调解”体系的建设。及时排查和化解各种矛盾，排查矛盾纠纷78起，调处76起。开展一系列的专项检查和整治，防止各种灾害事故的发生。加强对特殊人群、特殊行业和重点区域的管理。开展反邪教和打黑除恶专项斗争。及时登记入卡帮教对象，组织好帮教小组，签订帮教合同，按季度开展帮教活动。

【社会事业】 积极向县体育局申报农民体育健身活动场所12处，对辖区内的文化个体经营户进行检查和整顿。加强广播电视“村村通”日常管护工作，完成“村村通”示范点实施点42处，完成农村广播电视覆盖普查工作。送电影下乡168场。

对全乡559户125人的低保对象进行重新评议，调入低保对象102人244户，调出212户102人。农村五保户全部做到应保尽保，调出自然减员16人，调入16人。严格落实农村计划生育家庭奖励扶助制度。

完成21000余人参保登记资料录入工作，其中60岁以上老人5000余人。收缴城乡居民养老保险费179.2万元。做好城镇未参保集体企业退休职工的养老保险工作，完成下岗证换证工作。

积极做好农业保险的理赔工作。全年参保水稻1.35万亩，油菜0.94万亩，小麦0.73万亩，缴纳保费9.94万元，水稻获赔10.2万元，全部审核公示无异议后打卡发放到受灾户。

摸底统计重度贫困残疾人104人，救助特困群众47人。实施残疾人就业工程3人，精神病人治疗补助14人。对敬老院办公室、医疗室、活动室等进行全面维修，进一步加强对敬老院的管理，组织安全、食品监管人员对敬老院进行安全大检查。确定专人负责办理家电、汽车下乡审核、录入、审批工作。开展惠民资金“一卡通”走访评议活动和民生工程五周年巡礼，提高群众对惠民政策的知晓程度、满意程度。积极鼓励返乡农民工参加技能培训。实施对农村孕产妇住院分娩救助，免费婚前检查，儿童计划免疫接种，提高妇女儿童健康水平。

其他各项民生工程均得到有效实施。

【文明创建】 高峰乡垃圾处理厂正式建成运营，污水处理厂基本竣工，即将投入使用。胡家河街道的绿化带、集镇的路灯等得到有效养护和维护。自来水厂正常运营，辐射范围不断扩大。实施31处广播电视村村通工程，新增用户270户，新建电子阅览室1处，新建农家书屋2家，综合文化站配齐了文化娱乐设施。14个村实施“广播全覆盖工程”，农家书屋管理规范。在集镇管理上，确定管理人员，建立卫生保洁制度，制定居民行为规范，整治乱停乱放、乱搭乱建等违规行为，使集镇硬化、净化和亮化

（审稿人：龚万忠 撰稿人：杨世贵 杜飞）

棠树乡

【概况】 位于县境西北部，东接柏林乡、干汊河镇，西连张母桥镇，南毗万佛湖镇，北与金安区相邻。地势由西南向东北倾斜，南部、中部为低山丘岗、沿丰乐河为圩畈区。民国28年（1939年）设张母桥乡。1949年1月，全县解放，属张母桥区张母桥乡。1950年属路西乡，1952年设棠树乡，属张母桥区。1957年属张母桥指导组沙岗乡。1958年秋成立跃进人民公社，后更名沙岗人民公社。1960年撤区并社，地属张母桥人民公社。1961—1968年属张母桥区棠树人民公社。1984年改人民公社为乡，属张母桥区棠树乡。1992年春撤区并乡，原张母桥区西塘乡、八里乡并入。1998年乡政府由棠树迁至西塘，距县城13公里。总面积78.23平方公里。人口4.1万，辖16个行政村、451个村民组、10275户。耕地3.68万亩，林地2.06万亩，水面1.8万亩。境内有大官塘、老虎冲等名塘，杭北干渠和杭淝分干渠流经境内。

该乡交通便捷，距县城10分钟、六安市1小时、合肥市1.5小时路程。即将建设的济祁高速舒城出口距该乡仅1公里，是舒城县的“西大门”。境内有西塘、棠树、八里、三旭等4个小集镇，有一所35千伏棠树供电所、一所日供水5000吨的西塘自来水厂。

【园区建设】 规划面积8.96平方公里的乡镇工业集中区，基础设施日益完善。按照园区总体规划和道排工程专项规划要求，重点实施园区中心大道建设工程，投资2700多万元的一期工程按照14米水泥路面、两边各13米绿化带的设计标准，顺利完成工程招投标，已于10月份破土动工。完善建立项目法人负责制和项目监理、审计，工程进度较快，2012年冬2013年春可基本完成土方任务，初步拉开园区建设框架。除此之外，投资500多万元，新修通往园区康居点的许洼路、延伸启动区的刘庄路、集镇循环路等3条次干道；投资100多万元，设置园区六舒三路两侧路灯和大型广告等。在拆迁安置方面，配合园区拆迁，投入300多万元，兴建许洼康居点，集中安置30多户农户进驻，完善配套了水、电、路等相关基础设施。

【园区招商】 充分利用园区招商载体和平台，坚持按照投资强度和容积率，推行项目预审制，不断推进招商引资。已经落户投入生产的国营9324厂、夏星集团种鸡场和肉鸡场、正达竹木制品有限公司等企业生产经营良好，年产值达1.3亿元。2012年落户园区的企业有5家，合同利用外资33000万元。投资8000万元，占地70亩的经纬科技已开工建设主体厂房；投资3000万元、占地30亩的江城搅拌场已建成投产；投资8000万元、占地50亩的碧满塘建材正在加紧厂房主体工程建设。年内即将开工建设项目是投资9000万元、占地60亩的安徽嘉禾兴钢木家具生产项目和投资5000万元、占地35亩的安徽荣成小家电制造项目。已经签约2013年春开工项目有3家，分别是格力空调、新型建材、九阳豆浆机生产项目。

【项目建设】 在土地项目上，顺利完成4000万元的国家级土地整理项目中的道路工程，项目区基本达到“田地平整、路渠硬化、设施配套”的目标，群众生产生活条件明显改善。投资3100万元的烽西等村土地整理项目和投资9000万元的刘院等7个村土地治理示范项目已完成项目申报、招投标等工作，组织实施较好，相继破土动工。

在集镇建设项目上，实施集镇美化、亮化、净化、绿化工程，投资200多万元安装60盏集镇路灯。新建农民文化广场，建立集镇垃圾填埋场。完成西塘集镇西出口老街改造。综合整治集镇脏、乱、差，完善下水道、自来水等管网设施，集镇品位和形象有所提升。

在农田水利建设项目上，以塘口清淤整治为重点，成功吸纳投资大户办水利，投资700万元，对水面360亩的南塘12口塘进行高标准、高质量治理，硬化沟渠3000米，完成土方33万方，净增蓄水量50

万方，把南塘建设成为灌溉功能强、养殖规模大、旅游开发前景广的省级垂钓中心。投资50万元，扩挖清淤整治三旭大塘，清淤硬化3条沟渠4.6公里，完成土方15万方，完善配套设施23处。投资290万元，实施大中塘水库和方庄水库除险加固工程。另外，还大力开展农业招商，引来海洋之星集团公司来乡投资建设柏坡庄园，新建集休闲、生态观光、餐饮于一体的现代化庄园。

【计生工作】 抓好经常性“两检”、“四术”、社会抚养费征收等工作。强化孕情跟踪访视，综合整治出生人口性别比，始终保持打击“两非”态势。扎实开展计生工作群众满意度提升工作，采取上门入户宣讲、发放明白纸和公开信、满意度测评等方式，提高广大群众对计生政策的知晓率和满意度。积极开展诚信计生服务试点工作，投入16万元，建设人口文化园，积极打造和谐计生。全乡共落实“两检”33000例，及时到位率达98%；落实“四术”566例，及时到位率为96%，出生人口性别比为130.68，政策符合率为85.71%，人口出生率9.86‰，人口自然增长率3.52‰。完成孕前健康检查632例，征收社会抚养费125万元，发放计生奖扶等资金70多万元，计生工作质量指标和效果指标比往年有所优化。

【民生工程】 在补助类项目上，按时打卡发放农村低保、五保、大病救助、家电下乡等补助资金300多万元，没有出现截留、挪用现象，没有出现群众因此信访事件。在工程类项目上，完成投资500多万元的6处校安工程，新建10个农村留守儿童之家，完成100口农村户用沼气建设任务，完成投资150万元150户的农村危房改造，完成20户以上自然村100个点的广播电视“村村通”任务，完成公共文化服务信息化建设任务，兴建投资达200万元的乡镇公办中心幼儿园。大力实施一事一议财政奖补政策，总投资220多万元的18个项目工程已全部竣工验收。在其它类项目上，全乡3.9万人参加新农合，参合率达96%；2.3万人参加城乡居民养老保险，缴纳保险金230多万元，112人参加城镇医保。

【惠农政策】 认真落实惠农政策，全年打卡发放各类财政支农资金1300多万元。认真落实农户购机补贴政策，全乡新购各种农机具76台套。实行政企、技企联系制度，强化动物防疫。大力推进土地流转，土地治理项目区流转面积达1.3万亩，涌现各类承包大户10多户。积极开展新型农民培训，开展农技农机培训10多场次2000人次。大力推进农业产业化经营，吉顺蜂业申报为市级农业产业化龙头企业。培育壮大专业协会，新增农业开发大户5户。成功引来康元公司投资开发油茶和生态景观林2000亩。建立油茶开发基地1200亩。大力开展农业政策性保险。全年粮食生产基本风调雨顺，午季作物和夏粮总产与去年相比有所增产。

【信访维稳】 始终把维护社会稳定作为第一责任来抓，认真落实信访维稳目标责任制，定期分析和排查矛盾隐患，强化矛盾调处，成功调解各类纠纷30件，调解成功率达100%。健全社会治安防控网络，实行经常性治安巡逻和重大节日期间重点巡逻相结合，公安干警专业巡逻与群众联防巡逻相结合，有效防范突发事件和侵财案件发生。高度重视禁毒、防“邪教”工作。认真开展校车安全整治、烟花爆竹等特殊行业和危险场所检查、校园周边环境整治等专项整治活动，有效防止安全事故的发生。创新社会管理，全面推进社会管理和服务网格化建设，建立乡、村、组三级网格，完成信息录入、器材配备等工作，形成网格化服务和管理运行机制，截至11月底，通过网格信息员收集各类社情民意700多条。认真落实十八大期间信访维稳工作预案，密切关注信访隐患动态，落实重点对象包保责任制，确保化解到位、稳控到位，没有出现进京赴省访。妥善处理烽西搅拌场建设所引发的群访事件，督促厂家落实环保整改措施，没有使矛盾激化升级。大力实施“六五”普法，依法治乡水平大大提高。

【组织建设】 继续开展创先争优活动，实行公开承诺、网上晒诺，形成创先争优长效机制。扎实开展党的纯洁性主题教育活动，全面完成每个阶段每个环节的工作任务。积极开展城乡基层党组织结对共建活动，县直、乡直单位党组织与各村党支部建立16个联合党总支，争取扶持资金80万元，新扩建黄岗、邱岗、棠树3个村村级活动场所。加强非公企业党建工作，成立坚强五金党支部。在创业者协会党组织和流动党员中开展“133”活动，流动党员作用发挥更加明显。加强党员队伍建设，抓好党员教育、管理和发展工作，发展新党员20多名。充分利用现代远程教育网络，组织党员干部在线网上学习。重视抓好“大学生村官”和选派干部教育管理和培养工作。切实加强机关作风效能建设，认真执行“五个绝不”、“十项严查”等规定，干部工作作风明显好转。切实加强基层党风廉政建设，认真学

习宣传贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，强化廉政风险防控管理，规范村级“三资”委托代理管理，规范乡村集体林场林木采伐招投标，规范大宗办公用品政府集中采购。充分发挥村级监督委作用，大力推行“四议两公开”，抓好党务政务村务公开，全乡上下形成风清气正、干事创业的良好氛围。

（棠树乡人民政府）

柏林乡

【概况】 柏林乡位于丰乐河畔，县城西北郊，东与桃溪镇接壤，南连城关镇、干汊河镇，西接棠树乡和六安市金安区，北邻合肥市肥西县，全乡辖24个行政村，395个村民组，12882户，46363人，总面积89.89平方公里，耕地面积6.58万亩。沿丰乐河南岸8个村为圩畈区，其余均为丘岗区。民国28年（1939年）设蔡家店乡。1949年1月，全县解放，蔡家店乡属桃溪区，1950年改设柏林乡。1955年将肥西县丰乐河南岸的界河、下湾、西湾（即林安）3村划入。1957年柏林乡属城关指导组。1958年秋成立城北人民公社。1960年撤区并社，划归干镇人民公社。1961年从干镇公社划出成立柏林人民公社。1969年地属秦家桥人民公社。1972年恢复柏林人民公社。1984年更名柏林乡，属干汊河区。1992年春，撤区并乡，原干汊河区秦家桥乡和桃溪区石岗乡并入，乡政府驻蔡家店。2011年1月迁址秦家桥集镇，距县城6公里。境内交通便捷，六舒三公路、县防汛路（沿丰乐河）、舒张路、干秦路、大界路等贯穿全乡，构建成连接六安、万佛湖、合肥、三河与舒城县城的交通网格。

柏林乡盛产水稻、小麦、油菜、西瓜、田藕等农产品，水面资源丰富，渔业、畜禽养殖业优势明显。主要工业产品有麒麟花炮、系列弹簧、羽毛切片等。2012年财政收入680万元，农民人均纯收入7066元。

【工业经济】 坚持以科学发展观为指导，以招商引资为主战略，保持招商引资的强劲势头。全年引进招商项目10个，项目总投资1.8亿元，实际境外固定资产投资1.18亿元，占县分配任务6900万元的171.4%，超额完成年度目标任务。支持和鼓励在外有成人士回乡创家业、办企业、干事业，加快工业企业和农业综合开发项目发展。全乡新成立民营企业10家，实现工业总产值6.8亿元，工业增加值1.5亿元，同比增长26%和38.7%。烟花爆竹、羽毛切片、精米加工、服饰制衣等成为财政增效、农民增收几大亮点。

【现代农业】 全乡耕地面积6.58万亩，人均1.27亩，全部为水浇地，以种植水稻为主，油菜、小麦为辅，优质粮油、西瓜等新品种得到有效推广，白鹅、生猪饲养、大棚蔬菜、规模养殖等取得显著成效。

紧紧围绕发展现代农业，促进农民增收这一核心，规范实施全国农技推广示范县项目，全面落实县农委下达的试验示范任务。在官沟村开展了20个杂交稻新品种集中展示和200亩超级稻攻关、2000亩水稻机械化育插秧示范。在界河等圩区增建农业部万亩早稻、双晚高产创建示范片。

【基础建设】 集镇规模不断扩大。乡政府所在地秦桥集镇在原有基础上沿六舒三路以北再向东延伸300米，扩大面积200亩；筹资1650多万元拓宽改造舒张、干秦两条总长15公里沥青、水泥路，解决18个村、3万多村民出行难问题；大墩美好乡村示范点建设，县总融资1.1亿元已全部拨付到位，一期90套别墅式住宅工程和村部、康复中心主体工程全部竣工，150套多层居民住宅楼工程即将验收，学校、幼儿园项目工程及道排、供水、供电等配套设施正在建设之中；农田基础设施建设进一步完善。利用“一事一议”奖补资金189万元、扶贫资金9.2万元、移民项目资金30万元、土地整理资金103万元、群众筹资66.96万元、大户承包资金15万元，新建农田水利工程145处，完成土石方148万方。其中，除险加固丰乐河圩堤2处4.5公里，清淤整治排灌沟渠14条8.3公里，扩挖塘坝73口；投资100多万元，完成石岗等10个村广播电视“村村通”工程，实现有线电视全覆盖。

【社会事业】 加大教育投入，投资20万元，征地5.32亩，解决乡中心小学操场用地问题，争取专项资金在秦桥辅导区小学新建附属幼儿园，争取维修经费75万元，维修中心小学、秦桥辅导区小学和中心校本部的围墙、操场、厕所等，全面拆除所有D级危房，消除校园内不安全因素，乡中心校本部被县政府授予“平安校园”荣誉称号。公共卫生服务水平有了切实提高，以“强基础、抓精细、促规范”为契机，深化分配制度改革，切实改善就医环境，全年门诊22394人次，住院3858人次，手术415台次，总

业务收入636.5万元。土地工作编制完成全乡土地整治规划，完成柏林、兴和、双墩、跃进、宋圩等村土地先行复垦面积266.53亩，并通过省国土厅验收，实施2012年度城乡建设用地增减挂项目300亩，协调县车管所等7家用地单位约200亩落户用地申报工作。

【计生工作】 2012年，为改变全乡计划生育工作的被动局面，乡党委政府紧紧围绕“出笼晋类”目标，调整充实人口和计划生育工作领导组，重新修订出台一系列文件，完善管理机制，严格岗位责任制，加大奖惩力度，强化孕情管理，稳定低生育水平，人口和计生工作形势大有好转。2012年统计年度，全乡共出生婴儿539人，出生人口性别比为102.9，出生人口政策符合率为98.7%，落实补救措施835例，顺利完成年初制定的人口和计划生育目标任务。

【民生工程】 乡敬老院扩建项目于6月初动工，11月底竣工，建成二层楼房24间，增加床位40个，建筑面积增加800平方米。自筹一事一议资金66.96万元，申报并落实财政奖补项目25个。全乡共核实理赔小麦病害损失16万多元。全乡9所小学、2所民办幼儿园完成“儿童之家”建设，并顺利通过县级验收；6所小学、1所初中率先实施标准化建设。投资100万元，完成石岗等10个村有线电视“村村通”工程，实现有线电视全覆盖。完成县下达全乡214户农村危房改造任务，打卡发放195.3万元危房改造补助资金。全乡共发放五保户补贴资金、抚恤金、农村最低生活保障金、灾民建房补助金、农村贫困学生补助金、计划生育优惠奖扶金、库区移民扶持金、家电下乡补贴等各项涉农补贴达1800万元。

【组织建设】 扎实开展“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”主题教育实践活动，不断推进创先争优、“乡村书记带头大走访，全面推行一线工作法”活动，高质量地完成主题教育活动三个阶段工作任务。认真开展城乡结对共建活动，乡直及非公企业17个党支部与村党组织成立联合党组织，市、县、乡三级联动，实现与24个村结对共建全覆盖，县交通运输局、乡财政所等共建单位共出资20多万元，帮助结对村解决行路难等问题。扎实开展“一创三联”活动，让广大党员在联系群众、服务群众中体现模范形象。抓入党积极分子队伍建设，在生产、工作一线、农民、外出务工人员、致富能手中发展党员，全乡共发展党员67人，其中能人大户10人，女性党员24人，为党组织输送了新鲜血液。

经 济 开 发 区

【概况】 舒城经济开发区是安徽省人民政府批准建立的省级开发区，系国家级农产品加工创业基地、安徽省童车产业基地、全省50家创业基地和九家循环经济园区之一，属合肥经济圈和皖江城市带承接产业转移示范区。

开发区下辖4个行政村和1个社区，常住人口2.1万人，总规控制面积60平方公里。2012年开发区扩区升级成功，省政府批准开发区规划面积由原来的2平方公里扩大至13平方公里。

截至2012年底，开发区累计完成基础设施建设投入近10亿元，建成区面积达9平方公里；累计完成房屋拆迁42万平方米，新建农民新居53万平方米，安置人口6000人；入区企业达112家，其中投产企业82家，规模企业53家。2012年，开发区新增基础设施建设投入3亿多元，新增建成区面积2平方公里；完成房屋拆迁近10万平方米，新建农民新居8万多平方米，续建27万多平方米，安置人口近1000人；实现工业总产值54亿元，实现税收近2亿元；新进工业项目15个，续扩建项目33个，实际完成固定资产投资20.7亿元。

2012年，开发区被市委、市政府表彰为先进省级开发区，并先后五年获此殊荣。

【招商引资】 全年实现工业总产值54.1亿元，实现工业增加值17.3亿元，同比增长23.2%和30.7%；规模企业实现产值44.5亿元，占全区工业总产值的86.2%。

项目建设进展顺利。全年新开工项目11个，分别是中意涂塑管材项目、众昕包装材料项目、超高压软管项目、汇圆橡塑轮胎再生循环利用项目、安泰泰和木塑复合建筑模板项目、道谱思汽车配件项目、孩宝童车项目、英奇汽车改装项目、浩缘朋制衣项目、鑫浩燊汽车配件项目和靖童扩建项目；续建项目共计20个，分别是友勇高淀粉糖浆项目、天赐节能项目、成辉玻纤扩建项目、亿诺新能源项目、海德新能源项目、诚信包装扩建项目、电动车产业园项目、童车产业园项目、瑞田机械项目、华银茶油扩建项目、宏峰纸板项目、华辉粉末涂料项目、宝利食品项目、快乐蜂食品项目、天煌机械项目、重川农机项目、小小神童童车项目、昌龙水泥粉磨站项目、汇

联机械项目和百爱儿童用品扩建项目。

招商引资取得较好成效。完成招商引资额20亿元。新进11个工业项目，分别是连云港太阳能采暖及其利用项目、天美门窗项目、徽宝农林项目、靖童鸡肉调理项目、伟之冠锂电池项目、柏林庄苑粮食深加工项目、新型建材项目、红云童车项目、模具制作项目、出版物印刷项目和茶多酚项目，项目用地指标正在报批中。

扩区获省政府批准。2012年2月获省发改委审核通过，7月通过环评验收，11月份获省政府正式下发文件批准，扩区后的规划面积由原来的2平方公里扩大至13平方公里。

【基础设施建设】 康居点建设情况。北隅、金墩、丰墩、金虎四个村康居点按照统一规划、统一建设、统一安置的原则进行建设，户型建筑面积分别为65、85、110、130平方米。已建成交付使用康居点建筑面积16.7万平方米，在建康居点建筑面积35.7万平方米（含公租房）。其中：北隅康居点已建成交付使用的13幢370套住宅，建筑面积48171平方米，套内面积34000平方米；正在建设的房屋20幢580套，建筑面积85175平方米，套内面积57850平方米。金墩康居点已建成交付使用的20幢538套住宅，建筑面积68012平方米，套内面积48190平方米；正在建设的房屋16幢370套，建筑面积55210平方米，套内面积35750平方米。同时为满足金墩村拆迁安置需要，开发区在金墩村广墩组新建金墩小区。正在建设的房屋9幢260套，建筑面积33472平方米，套内面积23500平方米。丰墩康居点正在建设的房屋15幢390套，建筑面积61929平方米，套内面积41100平方米。同时根据丰墩村拆迁安置需求，开发区在丰墩村花桥路南新建永丰康居点，前期计划新建6万平方米的房屋，已完成招标工作，正在组织施工。金虎康居点已建成交付使用的16幢480套住宅，建筑面积50946平方米，套内面积47250平方米；正在建设的房屋7幢270套，建筑面积39801平方米，套内面积25750平方米。公租房项目根据上级安排，开发区在金墩小区代建公租房建设项目，5幢414户建筑面积21410平方米的公租房项目正在施工建设中。

道路及其他工程建设情况。2012年投资1亿多元在建道路10.6公里，主要包括汤池路、龙潭北路东段、古城北路延伸段、纬一路西段等；投资400多万元贯通开发区污水出水管网；投资300多万元完成三里河沿岸绿化工程。同时做好开发区污水处理厂、绿化，路灯，供电、供水等配套工程的完善。

【征地搬迁补偿】 征地工作。积极开展土地报批工作，2012年，新上报城镇建设用地405亩，挂牌工业和商业用地193亩，完成征地协议面积750.8亩。

拆迁工作。2012年，全区总拆迁房屋扫尾任务130户，企业扫尾任务（含预制厂）46家。其中区内房屋扫尾任务87户，预制厂18家；县南溪河综合改造一期工程涉及金虎村、丰墩村、原化肥厂三个区域，房屋拆迁任务43户，企业拆迁28家。年底南溪河改造工程下剩未拆迁农户房屋21户（含6户已签订协议未搬迁户）、未拆迁企业28家；涉及区内下剩未拆迁农户65户、下剩未拆迁预制厂9家。

安置房分配工作。按照“确保拆迁户有房可选可住”的工作理念，结合安置房实际情况制定相应的选房方案，做好金墩村、金虎村康居点分配安置工作。年底，金墩村130套安置房已完成选购121套。金虎村480套安置房已完成选购476套。安置人口约887人。

安置费发放工作。及时对区域内集体土地房屋已拆迁户进行摸底登记，搞好政策衔接，确保“一把尺子到底”。园区937户20228297元集体土地房屋奖励补偿款和2186294元利息款及历年拆迁过渡安置费3568120元已全部发放到位，另南溪河拆迁改造涉及的156万多元过渡安置费发放工作正在开展。

【社会事业】 农村工作。全年来共发放五保供养经费18.096万元，低保金47.7192万元，优抚定补生活补贴8.3265万元，优待金16.3774万元；为开发区83名优抚定补对象办理医疗救助证，申报大病救助对象65人，发放救助资金17.55万元，发放重度残疾人生活救助经费4.818万元。开展对开发区450多户贫困户调查工作，建立开发区贫困户档案。有效实施县贫困救助“雨露计划”工程，为开发区50名贫困家庭学生申报救助金75000元。全面落实食品药品监管责任，进一步推动食品药品监管工作的开展。完成4个村农家书屋工程建设。巩固金虎、丰墩2村广播电视“村村通”工程成果，推进三里河社区有线电视数据化整体转换工作，实施好北隅村“广播覆盖”工程。认真开展城乡居民新型合作医疗保险工作，参保率80%以上。继续做好老农保和村干部养老保险登记、交费工作，认真做好失

地农民养老保险，2012年申报1222人，对新到龄人员保险金打卡发放。

计划生育工作。2012统计年度，全区共上报出生223人，其中一孩175人，二孩44人，多孩4人。政策内出生194人，政策外生育29人，总出生政策符合率为86.99%，比去年同期下降5.4%，新政策符合率98.21.%，二多孩政策符合率91.66%。出生婴儿总性别比为127.55，比去年同期上升17.98，一孩性别比为118.75，比去年同期上升4.95，二孩性别比为166.66，比去年同期上升70.11。以孕情随访为重点环节，加强出生人口的早孕发现，逐月对符合生育政策的上门询问或电话访视，逐月上报访视结果。期内出生一孩早孕发现率为83.64%，比同期增长5.22%，二孩早孕发现率为79.49%，比同期高20.56%。共落实避孕节育手术289例，其中结扎41例（两女扎11例），上环（皮埋）190例，人流引产50例，其他7例。

信访维稳工作。紧紧围绕“创建平安开发区，构建和谐社会”的目标，进一步创新工作机制，对施工环境整治、安全生产、普法工作均成立领导组，制定方案，对老民师上访、精神病人等重点人群全部落实稳控包保责任人，进一步规范矛盾纠纷排查调处力度。建立每周五信访维稳联席会制度，各村（社区）对一周来的信访隐患进行摸排，当场提出化解办法，对不能及时解决的，落实责任人具体处理。通过联席会制度及时化解因征地拆迁、建筑施工、计划生育、土地权属、劳资纠纷等引发的矛盾纠纷，切实维护社会稳定，确保社会秩序良好，人民安居乐业。2012年，先后成功调处金森缘、友勇、腾峰、力扬、东悦电子、永成服饰等公司拖欠农民工工资案件，帮助近200名农民工讨回拖欠工资110多万元，维护了社会稳定。

【组织建设】 深入推进“创先争优”活动，继续加强机关效能建设，更进一步为群众、为企业做好服务。继续开展“三级联创”、“一创三联”活动，不断深化“六大载体”建设；扎实开展“区、村书记大走访，全面推进一线工作法”活动，建立常态化管理工作机制，园区新成立物业、市政、建设协调等三个新设二级机构及四个村级工作组，明确村级工作部及新设二级机构工作职责，落实办公场所、办公经费，每个工作机构安排3～4名工作人员，常年工作一线，倾听群众心声、了解群众诉求、解决群众问题；认真开展“阳光村务”、“阳光党务”工作，2012年“阳光村务”、“阳光党务”工作受到县级表彰；扎实做好廉政风险防范工作，创新工作方式，将廉政风险防范工作向村延伸，受到县纪委的充分肯定；加强区村领导班子建设，扎实开展“保持党的纯洁性”主题教育活动；加强大学生村官的管理；加强阵地建设，2012年丰墩村投资210多万元，1400多平方米的村级活动场所正在兴建，金虎村村级活动场所建设正在筹备当中。积极发挥非公经济党组织的战斗堡垒作用，进一步加强党员学习教育，积极开展在职党员干部进社区认领公益岗活动，巩固扩大无职党员设岗定责和党组织、党员双向承诺工作成果，充分发挥党员先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用。成立开发区非公经济组织党工委，新建31家非公企业党支部，开发区共有53家非公企业党支部，覆盖管理71家企业，实现党的组织和党的工作在开发区企业的全覆盖。

（县经济开发区）

万佛湖度假区

【概况】 万佛湖位于安徽省舒城县境内，大别山东麓，景区面积135平方公里，湖面50平方公里，库容9.03亿立方米，属国家地表类二级水，湖中大小岛屿66个，是国家AAAA级旅游区、国家级水利风景区、国家地质公园、中国国际休闲垂钓基地、中国自驾游最佳目的地、国家级青少年户外体育活动营地、省级风景名胜区、省级旅游度假区、安徽省十佳旅游景区、安徽省旅游十大度假基地、安徽青年最喜爱的A级景区、安徽省著名品牌——“万佛湖”牌有机鱼生产基地，有“安徽北戴河、合肥后花园”的美誉。

安徽省舒城万佛湖省级旅游度假区管理委员会于2004年经安徽省政府批准设立，是直属县政府的副县级事业单位，核定编制18名，经费来源为财政全额拨款。2012年5月，万佛湖度假区管委会经安徽省人社厅批准为参照公务员管理单位，编制数保持不变。管委会内设4个科室，分别是：办公室、规划建设科、市场开发科和综合管理科，下设万佛湖渔政管理站和舒城县苗圃2个事业单位以及万佛湖游船公司、万佛湖渔业总公司、万佛湖旅游公司、万佛湖投资控股有限公司4个国有性质的企业。万佛湖度假区管委会主要负责万佛湖度假区旅游业发展的中长期规划和年度计划编报、统一规划；管

理度假区内的项目和度假区的基础设施及公共设施；负责万佛湖度假区旅游资源的开发、利用、保护；负责招商引资、旅游产品开发等工作。

2012年万佛湖风景区共接待游客70.86万人次，创旅游综合收入1.8亿元，比2011年同期增长16%。2012年万佛湖度假区被安徽省旅游局评为“2012年度全省十佳旅游景区”，被六安市总工会评为“六安市劳动竞赛先进集体”，被县委、县政府评为“创建全省食品药品安全示范县工作先进集体”、“发展旅游工作先进集体”、“节能减排工作先进集体”、“依法行政工作先进集体”、“机关效能建设先进集体”。

【招商引资】 2012年万佛湖度假区管委会成功引进央企保利集团，8月21日保利集团注资8500万元成立舒城汉铭保利旅游投资有限公司，计划投资35.2亿元新建保利万佛湖文化旅游产业园，主要含三个子项目，一是投资22.2亿元新建大别山文化旅游生态园；二是投资7.6亿元新建洲际酒店及意大利风情山地旅游小镇；三是投资5.4亿元新建滨水文化旅游休闲度假区。还计划投资20亿元建设S317省道、九曹路、环湖东路、环湖西路、济祁高速舒城段两个出口至万佛湖连接线等六条道路，力争把万佛湖建设成为华东城市圈内重要的生态休闲旅游目的地。2012年，万佛湖度假区管委会成功在建行融资1.2亿元，为万佛湖旅游项目建设解决资金瓶颈。

【重点工程】 兴建滨湖公园。占地956亩，总投资2.3亿元。项目建设内容：新建3.92公里万佛大道、73000平方米生态停车场、5684平方米游客中心、2.3公里的龙舒路、4000平方米的龙河口水库纪念馆、545000平方米公园景观绿化、亮化及游览步道、8250平方米的民俗一条街、915平方米的游船出返港码头及景区信息智能系统、垃圾、污水处理系统。万佛大道工程已于2011年10月1日建成通车。生态停车场和游客服务中心项目主体工程已完工。整个项目将于2013年底全部竣工。

兴建S317省道。全长23公里，总投资约6亿元，第一标段9公里已于2012年11月21日动工建设，第二标段正在组织招投标工作，即将动工建设，计划2013年10月1日前通车。

兴建九曹路。全长5.6公里，按公路二级标准，路面宽16米，总投资约7600万元，于2012年12月13日动工建设，2013年10月1日通车。还有景区内的环湖东路、环湖西路工程已与舒城汉铭保利旅游投资有限公司达成开发协议，准备打包交由保利公司统一实施。另外，景区内的“泰国风情园”项目工程已被舒城汉铭保利旅游投资有限公司8200万元收购，并于2013年1月14日动工建设。

【宣传营销】 2012年，万佛湖度假区管委会成功举办了第九届环球旅游论坛“万佛湖——三河之夜”专场活动、万佛湖摄影大赛、2012年万佛湖宣传营销年会、第五届省直机关万佛湖踏青环湖健身走活动、第十二届合肥晚报社百名读者万佛湖垂钓大赛、中国万佛湖国际休闲垂钓基地授牌暨首届垂钓大赛等一系列活动，还赞助了中国大别山（六安）山水文化旅游节开幕式暨文艺晚会，参加广东游交会、上海旅游博览会、淮南旅游嘉年华、安徽品牌旅游推介会、合肥经济圈武汉旅游推介会等。另外，万佛湖度假区管委会与《合肥晚报》、《武汉日报》、《皖西日报》、《华夏旅游指南》、六安电视台、南京电视台、中安在线、乐途网、同程网等多家媒体合作，加大宣传的力度和密度。

【渔业生产】 2012年万佛湖度假区管委会将万佛湖捕捞权对外公开招标，先后由阜阳、江西和山东等多家捕捞队参与捕捞。截至2012年12月31日，共捕捞商品鱼200万斤，销售收入2000多万元。渔政管理成效明显，全年护渔大队共收缴绞丝网1500公斤，双人盆15只，单人盆50只，电瓶16只，网箱22只，低钓竿142根，海竿（手竿、卢亚竿）422根，土造（含水怪）2638根，拘留12人次，警告44人次，罚款75人次，鱼种7000斤。万佛湖以休闲渔业促进旅游的经营理念，成功走出一条集垂钓、美食、文化、观光为一体的休闲渔业之路。2012年6月8日，中国休闲垂钓协会组织专家对“万佛湖中国国际休闲垂钓基地”命名进行现场评审。同时，在万佛湖海螺堰垂钓区举办首届垂钓赛，并隆重举行“万佛湖中国国际休闲垂钓基地”授牌暨首届垂钓赛颁奖仪式。全年，三江钓区垂钓收入56000元，接待人次3150人；海螺堰钓区收入61560元，接待2560人次。2012年，“万佛湖”牌鳙鱼被安徽省旅游局公布认定为“安徽知名旅游商品”。

【规划管理】 根据《万佛湖风景区总体规划》，万佛湖风景区分为：龙河镇旅游综合服务区（区域面积4500亩）、龙舒生态旅游度假中心（区域面积11925亩）、牛角冲自然保护区（区域面积9075亩）、三江自然风景区（区域面积6000亩）、龙眠自然风光

风景区（区域面积35550亩）、梅山自然风景区（区域面积11850亩）、毛家湾——景山田园风光风景区（区域面积50850亩）和黄巢尖自然保护区（区域面积32850亩）。《万佛湖风景区总体规划》于2001年由安徽省人民政府委托省建设厅审批；《龙河镇旅游综合服务区》、《龙舒生态旅游度假中心》、《三江自然风景区》和《梅山自然风景区》的控制性详细规划已完成编制、报批工作。根据万佛湖风景区所处的区位优势，结合现代休闲、度假旅游快速发展的现状，万佛湖风景区的功能定位是集观光、休闲、度假、游乐和会议为一体的旅游景区和度假区。根据《万佛湖风景名胜区总体规划》，万佛湖南岸各岛屿景点将以发展观光、游客参与游乐项目为主，不再新建、扩建餐饮、住宿项目，也不再开发建设新的岛屿景点，以加强对万佛湖生态环境的保护；北岸将重点发展休闲度假和娱乐项目。2012年，万佛湖度假区管委会决定对现有景点进行整合，突出“一岛一品”，实行小岛变大岛，规划以“文化山水”为主题，以观音文化为主线，体现休闲、娱乐、风情展示、修身养性和佛教文化，展示五个特点和功能定位，即喝在桃花岛，体验佛茶花香的嗅觉，突出田园观光为主题；玩在金海岸，体验游乐参与的触觉，突出水上游乐为主题；乐在风情岛，体验风情展示的视觉，突出民族风情为主题；养在燕子岛，体验修身养性的感觉，突出鸟语花香为主题；悟在万佛岛，体验梵音鹅鸣的听觉，突出佛教文化为主题。另外，整合后5个岛的向心力在芙蓉岛，形成了“众僧拜佛，万佛朝宗”的天然地貌。

【争创国家5A景区】 2012年，县委、县政府决定启动万佛湖争创国家5A级景区计划，将用3年时间，完成万佛湖创建国家5A级景区工作。截至2013年2月份，已完成成立万佛湖争创国家5A级景区工作领导组、万佛湖争创国家5A级景区任务分解等工作。为创建国家5A级景区，万佛湖度假区管委会将积极实施“六大工程”：

实施景点（岛屿）整合工程。按照“扩大接待容量，完善要素配套；优化游览线路，丰富旅游内涵；提升景点品位，规范服务质量”的整体思路，实施“一岛一品”景点整合提升工程，把万佛湖建设成为国内一流的观光旅游胜地。

实施网箱退出工程。按照保护万佛湖一流生态环境，科学规范渔业生产，同时考虑维护养殖户基本利益的原则，制定整治工作方案并尽快启动，对万佛湖水域网箱进行全面整治，力争2013年底，湖面网箱全部退出。

实施污水、垃圾上岸工程。制定工作方案，添置硬件设施，污水、垃圾集中收集，一律上岸统一处理。

实施湖内采砂控制工程。湖区内采砂要按照“生态优先、科学规划、依法管理、有偿使用、统筹兼顾、总量控制”的原则，合理设置采砂区域，规范采砂许可，对湖区采砂权实行公开出让，在定点区域定时、定量作业。实现采砂“依法、有序、有偿”的目标，尽量减轻采砂对万佛湖生态环境的影响。

实施垂钓管理规范工程。划定垂钓区域，设定常年垂钓区、季节性垂钓区、出让的经营性垂钓区，按不同层面进行管理，并按规定收取渔业资源增殖保护费，实行凭证有偿垂钓制度，进一步完善万佛湖国际休闲垂钓基地的管理办法。

实施景区内闲置土地处置工程。制定闲置土地处置办法，将景区内闲置的土地、房屋进行集中处理，为景区发展腾出更大空间。

（审稿人：胡自春　撰稿人：汪　书）

（审稿人：胡自春　撰稿人：汪书）

附　录

专 题 调 研

建立社情民意研究会　打造为民服务直通车

——千人桥镇创新社会管理工作调研报告

千人桥镇位于县城东面，辖21个行政村、1个社区、393个村民组，人口近6万，素有“东厢重镇”之称。近来年，该镇紧紧围绕促进发展、改善民生、服务群众的工作思路，开拓创新、锐意进取，经济社会发展取得了骄人的成绩。但随着经济的快速发展，社会问题不断出现，新老矛盾叠加交织，特别是在征地拆迁、项目建设、民生工程实施和群众文化需求等方面显得更为突出。加之近年来群众对政府的要求越来越高，如果政府在做决策、干工作时不掌握民情、不尊重民意、不顺应民心，很容易好心办坏事，无法得到群众认可，甚至会引起矛盾激化，造成恶劣后果。针对这种情况，今年2月份，该镇在广

泛征集党员群众意见和深入调研的基础上，成立了社情民意研究会，负责征集民意、协调关系、化解矛盾，有力促进了社会的和谐稳定。

一、社情民意研究会的运作方式

社情民意研究会是吸纳退休机关干部、退职村干部以及在当地享有一定威望的党员群众代表组成的以征集、反映、研究社情民意为根本任务的社会团体。研究会由会员代表大会、理事会及秘书处构成。会员代表大会是研究会的最高权力机构，每年召开1次。理事会是会员代表大会的执行机构，在大会闭会期间领导本会开展工作，对会员代表大会负责，每年召开2—3次。理事会下设秘书处，负责开展日常工作。研究会由机关退休干部、原人大主席李永发任会长，会长、副会长、秘书长每届任期3年，可以连选连任。各村（社区）分别成立社情民意研究会分会，在镇社情民意研究会领导下开展工作。

坚持一个宗旨：研究会以反映社情民意、增进社会和谐为宗旨，全方位收集社情民意，规范诉求反映渠道，协调各方利益关系，化解社会矛盾纠纷。

建立二种保障：一是组织保障。镇成立了以党委副书记、纪委书记任组长，3名党委委员和1名退休老干部任副组长，相关单位负责人为成员的社情民意工作领导组。领导组下设办公室，组织委员兼任办公室主任，办公室每天安排专人办公。各村（社区）相应成立了以主要负责人为组长的社情民意工作领导小组。二是经费保障。镇财政设立专门经费保障研究会工作运转，每年分别按照镇研究会20000元、村（社区）分会4000元的标准拨付办公经费。

实行三项制度：一是分片包干制。把全镇分成重阳、千人桥、三汊河三个工作片，3名党委委员每人负责一个工作片，负责联系指导研究分会开展工作。各村（社区）根据情况把辖区分成若干个工作片，每个会员负责一个工作片，重点负责责任片内的困难户、种养殖大户、刑满释放人员、老上访户等各类特殊人员的登记、联系、定期上门走访、掌握信息动态，以及邻里矛盾纠纷调解、国家政策宣传和其他社情民意的收集反馈等工作。二是研判报告制度。会员平时收集的社情民意，每周向村街两委汇报一次，但遇到群体上访和人命关天的突发事件等特殊情况，一事一报。村（社区）分会除特殊社情民意及时向镇研究会报告外，其他事项一月向镇研究会书面报告一次，由镇研究会汇总报镇党委政府。镇党委政府每月集中研判解决一次镇研究会汇总的事项，各村（社区）每周研判一次，及时研究，及时解决。三是反馈通报制度。每次研判后，要求会员对群众反映问题的办理情况及时反馈，一时难以解决的问题，要向群众做好解释工作，确保件件有落实、事事有反馈。

二、取得的初步成效

该镇社情民意研究会成立以来，广大会员紧紧围绕全镇经济社会发展大局，认真履行职责，积极建言献策，有力地促进了镇村两级决策的民主化和科学化，维护了社会稳定，推动了经济社会又好又快发展。

一是政府科学决策的均衡器。研究会成立以来，已提出新农村建设、医疗卫生、计划生育、招商引资等各类意见和建议42条，其中24条被镇党委政府和村两委直接吸收采纳，18条被作为重要参考依据。该镇重阳、五里桥、舒胜、韩桥等村社情民意研究分会反映五里桥自来水厂存在供水不及时、不卫生等问题。该镇及时组织人员深入实地调研取样，认为分会反映的问题属实，立即责令水厂在8月份前全面整改到位。千人桥街道社情民意研究分会反映千人桥街道垃圾倾倒点分布不均，部分地段群众倾倒垃圾不方便，出现随意倾倒现象。镇党委、政府了解情况后，通过实地察看和认真研究，新添置了60个垃圾箱，彻底改变了街道垃圾乱倒情况，广大居民拍手叫好。

二是化解社会矛盾的减震器。研究会的会员不仅接受过党的思想教育，有着较高的政治素质和思想觉悟，而且在当地有较高的威望和广泛的群众基础，时时处处代表群众，善于同群众打交道。群众之间的各种矛盾纠纷，有时通过研究会化解比有关政府部门处理效果更好。截止目前，该镇社情民意研究会已成功化解社会矛盾12起。今年5月份，该镇千佛村发生一起农业生产安全事故：一个农机户在为另一户机耕时，不小心旋耕机翻进水塘里，导致农机手当场窒息身亡，双方家庭为赔偿事宜闹得不可开交。村两委多次调解无果，后来村研究会会长朱传培加入调解，因为朱传培是原千佛村党支部书记，办事公平公正，在群众中威望高、信誉度大，两家都愿听从他的调解，一场本来十分棘手的事件得到了圆满解决。

三是社会和谐稳定的预警器。会员分布在全

镇各个角落，在地方上都有一定的威望，整天和群众生活在一起，很多会员本来就是群众说话的代言人，加上他们现在又经常深入到群众中走访，收集群众意见，所以群众有什么想法，会员基本上能在第一时间了解掌握。对社会发生的重大矛盾、部分群众的过激行为，他们能在第一时间报告党委政府，把矛盾化解在萌芽状态。截至目前，该镇经研究会及时报告成功化解矛盾3起。6月30日，因为该镇张湾砂厂重型运砂车对千人桥商贸街街道损坏严重，导致千人桥商贸街111户群众准备集体到县上访。镇社情民意研究会会员钟读应（商贸街居民）一边挨家挨户做居民思想工作，一边向镇社情民意研究会反映情况。镇党委、政府得知情况后，高度重视，当天召开专题党委扩大会议研究解决办法，有效化解了一次集体访事件。目前限超措施已落实，商贸街居民十分满意。

四是宣传农村政策的扬声器。该镇充分利用会员在地方上号召力强这一人脉优势，要求会员在收集社情民意的同时，积极宣传党和政府的各项涉农政策，提高群众政策知晓率，让政策深入人心。截止目前，该镇研究会全程参与了镇党委政府组织的民生工程、计划生育、午季财贸、城乡社保、土地利用、安全生产等政策宣传工作，效果十分显著。研究会成立后，各村街负责人普遍感觉到很多工作好做多了，都说主要得益于研究会会员宣传效果好。该镇重阳村党支部书记宋茂照说：“我们村大部分土地去年规划为镇工业集中区，集中区内不允许农户建房，去年我们大会小会不知讲了多少，进组入户宣传多少，有些群众还是不理解。今年我们要求研究会会员帮助宣传，没想到效果出奇的好，大部分之前不理解的群众开始支持镇村工作了。”

五是促进经济发展的助推器。发展是第一要务。该镇社情民意研究会始终把服务发展作为重要职责之一，时时处处搜寻发展信息，及时为党委政府和村两委建言献策，为种养殖大户提供科技信息，为群众提供致富信息。截止目前，该镇研究会已为镇党委政府提供招商引资信息2个，为种养殖大户提供科技信息4个，为群众提供致富信息15个。该镇下三村是多年的苗木花卉种植基地，上个世纪九十年代与肥西县上派镇齐名。但多年来，下三村一直粗放经营，远远地被人家甩在后面，群众希望政府出面帮助做大做强，迎头赶上。镇党委政府了解到群众的心声后，积极开展调研，邀请园林专家来镇实地规划，召开苗木花卉种植大户及其经济人座谈会，收集意见建议。目前该镇以下三村为中心，辐射周边舒胜、重阳和童畈4个村的2000亩苗木花卉种植基地规划已经出炉，受到了群众的一致好评。

中共舒城县委办公室
中共舒城县委政研室
2012年7月23日

深化基层医改　提升医改成果

——关于舒城县深化医药卫生体制综合改革情况的调研

基层医药卫生体制综合改革是省委、省政府的一项重要决策，是解决人民群众就医难、就医贵问题的一项“德政工程”、“民心工程”。但改革的过程中，肯定会出现一些新情况、新矛盾和新问题。如何深化改革、完善机制、化解矛盾、提升效果，是摆在各级政府面前的一个新的课题。对此，舒城县进行了积极探索和尝试，取得了初步成效。

一、基层医改运行中出现的新情况

自2010年9月基层医药卫生体制综合改革全面启动以来，舒城县紧紧围绕“药品零差率销售”、“人事优化”和“工资绩效改革”等六项改革目标，突出重点、统筹推进，切实减轻基层群众医疗负担。克服了旧体制下以药养医、过度医疗等种种弊端，使乡镇医疗卫生机构重新回归公益性，初步建立了充满活力的基层医疗卫生服务新机制。但是，随着改革的全面推行，潜藏在制度设计内部的机制性矛盾也逐渐暴露出来，特别是乡镇卫生院的一些问题日益突出，表现在以下几个方面：

一是医疗工作者积极性下降。乡镇卫生院在被定位为按财政全额拨款的公益性卫生事业单位后，职工奖励性绩效工资的发放按照工龄、职务、职称等确定分配系数，工资与工作量不直接挂钩，干与不干一个样，干多干少一个样，职工重新回归到吃“大锅饭”的状态，工作积极性大幅下降。

二是乡镇卫生院业务量滑坡。医改后，医疗效益的缩水和医疗风险的担忧，致使乡镇卫生院不愿意开展正常的诊疗服务，一时出现“大病往上推，小病向下卸”的不正常现象，乡镇卫生院就诊人数、住院人次、业务收入出现较大下降。据统计，医改实施后的3个月里，全县乡镇卫生院门诊、住院人次与

同期相比，流失近2000人；医疗收入、药品收入出现双下滑，业务总收入下降了28.6%。

三是乡镇卫生院软硬环境不优。乡镇卫生院重归公益性，由于缺乏竞争机制和激励机制，医护人员服务质量不高，服务水平难以提升。乡镇卫生院的内部管理缺乏“硬招子”，上下班管理松散，甚至出现少数职工“上班一天歇三天”的情况。同时，乡镇卫生院主要靠财政拨款，只能保运转和保工资，难以对硬件设施和医疗条件进行改善。

四是群众满意度不高。基层医改主要是实现“小病不出村、常见病不出乡、大病不出县”的目标。然而，新机制的推行效果与医改目标相差较远，人民群众虽然就医贵的问题得到解决，但就医难的问题并未根本解决，基层群众对医改不够满意。

二、深化基层医改的新做法

针对基层医改推行过程中出现的突出问题，县委、县政府高度重视，及时组织卫生、财政、人社等部门开展调研，多方把脉会诊，围绕“实施两项改革，紧抓两个提升，改善两大环境，推进两面建设”，深化改革，完善机制，强化措施，着力破解基层医改运行中出现的新问题。

一是实施奖励性绩效工资“二次分配”和业务收入“超收返还”两项制度，深化收入分配改革。2011年4月，舒城县在充分调研的基础上，选择柏林、南港、阙店等乡镇卫生院作为深化改革的试点。施行奖励性绩效工资“二次分配”，即将所有职工奖励性绩效工资的一半拿出来，重新按照各医院的实际情况，按岗定责计分，将此项工资的发放与业务量、守纪遵规、患者反馈等因素挂钩，适当拉开职工收入差距，一般为每月300-500元，以激发职工开展业务的积极性。同时，对各卫生院业务收入实行超收返还奖励。县卫生局根据各院前3年的业务收入平均值确定任务数，当年业务收入超任务数部分予以超收返还。超收部分的60%作为奖金，奖励给一线职工和院领导班子，40%作为业务发展和化债资金。各卫生院通过合理设置各科室和院领导班子奖励百分比，从而最大限度调动职工的积极性。此项改革的实施，起到了立竿见影的效果，山七镇卫生院在全院仅有3名临床医生的情况下，今年1-6月，完成门诊人次12000多人，住院人次1641人，同比分别增长40%、23%，实现总业务收入220多万元，同比增长213%。全县1/3乡镇卫生院的各项业务指标超过历史最好水平。

二是紧抓“首席医师”和“修医德、强医能、铸医魂”两项活动，实现医技、医德双提升。坚持一手抓物质奖励，一手抓思想教育。在深化收入分配制度改革的基础上，设立乡镇卫生院“首席医师”和“服务标兵”，根据群众满意度反馈和职工大会意见民主评选，分别给予每人每月800元和300元的补助，并实行动态管理，一年一评。同时，结合“三爱教育”和“三好一满意”活动，开展“修医德、强医能、铸医魂”主题教育和先进人物评选，全面加强乡镇卫生院医德医风建设。

三是通过“花园式卫生院”创建和“强基础、抓精细、促规范”建设，改善软硬两大环境。把“花园式卫生院”创建和“强基础、抓精细、促规范”工作作为推动乡镇卫生院就医环境改善和医疗卫生服务水平提升的重要抓手。旨在让病人感受到卫生院的舒适和温馨，这既包含外在感受到院容院貌的美化、绿化、净化、亮化和秩序化，又包含内心感触到就医服务的便捷、规范、舒适和温馨。既包含加大对就医环境、住院条件、医疗设施等硬件设施的改善，又包含对规范基本医疗服务、公共卫生服务等软件质量的改善。

四是坚持“对口支援”和“两个统管”，推进城乡两方面医疗卫生服务主体建设。组织县医院、县中医院分别与县妇幼保健所和县疾控中心结对，支援棠树、张母桥、河棚卫生院的建设，开展业务指导、培训等活动，并定期调整支援对象。同时，以药品、财务两个统管为抓手，全面推进乡镇卫生院对所属村卫生室的卫生服务一体化管理。对村卫生室实行财务统一管理、药品统一采购的“收支两条线”管理，并进一步完善村室绩效考核和奖补，以弥补基层医改对村卫生室收入的冲击。

三、深化基层医改取得的新成效

一是群众得实惠，就医满意度显著提升。按照新农合政策的规定，病人在乡镇卫生院就诊的报销比率最高可达95%，因此，把病人留在乡镇是减轻医疗负担的关键。伴随着职工积极性的提高和医疗条件的改善，乡镇卫生院的病人重新回归。在各项业务数据全面提升的同时，病人就医支出下降，满意度提高。今年以来，群众就医门诊次均减少19.72元，住院次均减少49.12元，政策叠加效应使群众真正得到实惠。

医改及深化医改实施前后全县乡镇卫生院门诊、住院情况对比图

二是激发积极性，职工收入明显提升。通过深化分配制度改革，打破了职工间的“平均主义”，真正体现多劳多得，优绩优酬。实行奖励性绩效工资二次分配，适当拉开了职工间的收入差距，撬动了医护人员的积极性，病人的回归，又进一步使职工从超收返还中尝到甜头。一时间干事创业、争当一流，蔚然成风。上半年，全县乡镇卫生院共实现业务总收入3061.41万元，同比增长44%，超收返还890.06万元，职工人均月收入提高200-400元，业务骨干月收入增加近800-1000元，真正体现了劳动的价值。

医改及深化医改实施前后全县乡镇卫生院收入情况对比图

三是环境明显改善，服务水平得到明显提升。病人感觉到的舒适和温馨是乡镇卫生院软硬件环境改善的最真实写照。通过加强软硬件建设，乡镇卫生院更靓了，更美了，医护人员的服务态度和质量更好了，更规范了。病人愿意在乡镇卫生院看医问诊，甚至不少远在“北上广”的务工者也愿意回到家乡，接受阑尾炎等手术治疗。除了经济因素外，医疗条件的提升和住院环境的改善也是吸引大家返乡看病的重要原因。

四是职工深受教育，医德医风得到明显提升。通过深入开展医德教育和树立先进典型，广大医务工作者深受思想教育，确立了“一切为了病人，一切服务病人”的人性化服务理念，医护人员对待病人的爱心和责任心有了增强，广大医护人员想病人之所想，把病人当亲人，医患关系得到明显改善，医疗纠纷大大下降。

坚持全民创业 培育产业集群 着力提升经济发展水平

——桐城、天长经验对我县经济发展的启示

县域经济是以县级行政区划为地理空间，以市场为导向，以县级政权为调控主体，优化配置资源，具有地域特色和功能完备的区域经济。“十一五”时期，我县县域经济发展取得了明显成效，“十二五”时期如何立足县情，有效地利用资源、区位优势，推动县域经济更快更好的发展？他山之石，可以攻玉。为此，我们县域经济发展课题组专程赴桐城、天长等经济发展较好县市进行了调研，走访了工业企业，参观了市政建设，听取了经验介绍，现结合我县经济发展现状，谈几点粗浅的体会，仅供参考。

一、我县与桐城、天长两市经济发展比较

桐城、天长是安徽省的两个县级市，在区位交通、自然资源、人口规模等方面与我县存在着诸多相似之处。在区位上，三地都属于内陆非沿江沿海市县，也非城郊型县市，但距大中城市相对较近。在交通上，桐城与我县共享206国道、合九铁路和沪蓉高速，天长除了205国道外，仅有的一条宁淮高速在天长的西部边缘，离市区近30公里。在自然资源上，桐城、天长的国土面积、人口规模均比我县稍小，均无大型矿产，没有比我县更加优越的资源。在政策平台上，三地同属皖江示范区，辖区内都有2

个省级经济开发区。通过比较可以看出，桐城、天长的自然禀赋并不比我县好，有着“合肥后花园”之誉的舒城，在某些方面甚至有着更为优越的条件。但是，近年来两市经济快速发展，纷纷跻身中部百强县（市）和安徽县域经济十强县（市）之列，尤其是天长市经济发展总体水平已经超过苏北，县域经济考核在全省已经连续10年进入十强县行列。下面的列表更能说明我们发展中的问题：

“十一五”以来舒城县、桐城市、天长市经济发展情况比较

项目 / 县市		地区生产总值（亿元）	人均地区生产总值（万元）	固定资产投资（亿元）	规模工业增加值（亿元）	财政收入（亿元）	社会消费品零售总额（亿元）
2005年	舒城县	41.5	0.42	8.7	5.2	2.37	15.1
	桐城市	55.5	0.75	25.8	11.9	3.32	16.2
	天长市	63	1	18.8	20.2	4.2	15
2010年	舒城县	91	0.91	46	25	5.8	36
	桐城市	118	1.57	122.6	58	11.3	39.9
	天长市	147	2.33	127.4	85.6	15.5	34.2
2011年	舒城县	113.2	1.13	52.5	35.3	8.01	42.1
	桐城市	170	2.27	160	75	15.7	46
	天长市	185	2.94	135	123	22	40.3

由表可知：从纵向看，“十一五”以来三县市经济都有较快发展。从“十五”末到“十一五”末再到“十二五”开局之年，三县市地区生产总值、人均地区生产总值、固定资产投资、规模工业增加值、财政收入等各项经济指标都在不断增长，经济发展呈现良好态势。从横向看，我县与桐城、天长的发展差距在进一步拉大。“十五”末（2005年）我县主要经济指标虽然低于桐城市、天长市，但差距不是太大。而到了“十一五”末，我县与两市各项经济指标的差距明显扩大。以财政收入为例，2005年我县财政收入与桐城市、天长市分别相差0.95亿元、1.6亿元，到2010年分别相差5.5亿元、9.7亿元，而2011年则分别相差7.6亿元、14亿元。这说明虽然我县近年来经济取得了较大的发展，但相比之下，桐城、天长发展更快。

二、桐城市、天长市经济快速发展的原因探析

1、坚持全民创业，发展民营经济。以天长市为例，可能是更加靠近江苏的缘故，一直以来，天长人就有办厂经商的传统，全民创业如火如荼。2011年，市委、市政府出台了《促进小企业和个体工商户创业的政策意见》，市财政设立1000万元的创业发展资金，鼓励、支持和帮助民间资本兴办实体经济，再次掀起了全民创业的新高潮。全年民营企业完成工业总产值592亿元，占全市工业经济总量的98%，天大、天康两大集团位列全省民营企业前10强。天长市被评为全省发展非公经济先进县，其全民创业经验在全省推广。

桐城市亦如此。改革开放以来，桐城人以敢为天下先的勇气与胆识，以“跑遍千山万水、走进千家万户、说尽千言万语、吃尽千辛万苦”的“四千四万”精神，造就了“十万大军跑供销”的盛况，创造出“两头在外，全靠脑袋”的发展模式，并被外界称为“安徽的温州”。截至2011年底，桐城市登记在册个体工商户和私营企业15000余家，从业人员超过10万人，民营经济完成工商税收占全市总量的80%以上，成为推动地方经济发展的主要力量。

2、坚持“扶引结合”，增强发展动力。一方面，坚持“扶优扶强”，及时出台和修订一系列支持本土企业发展的优惠政策，大力扶持本土优势企业做大做强，增强发展的内部驱动力。如:天长市给予本土企业和招商引资企业同等待遇，每年安排1.2亿元的专项资金支持企业发展，成功培育了天大、天康

等大型企业集团，使得本土企业成了支持地方经济发展的中流砥柱。另一方面，坚持“招大引强”，主动对接央企、知名民企，重点引进规模大、实力强的大型企业，努力提高外部带动力，确保达到“引进一个项目、做强一个产业、带动一方发展”的目标。2011年，天长市引进了包括投资50亿的吉阳新能源、投资30亿的今麦郎食品等在内的67个亿元项目，中国建材、北京中坤、南京雨润、浙江金田、台湾信邦等一批知名大型企业相继落户桐城，为两市经济发展注入了强大动力。

3、坚持集群发展，做大产业集群。经过90年代中后期的企业改制后，两市立足优势产业，实施错位发展，基本上形成了“一镇一业，一乡一品”的集群化发展态势。桐城市形成了新渡、金神、范岗、吕亭四个省级产业集群专业镇和机械制造、塑料加工、印刷包装、家纺服装、建材化工、农副产品深加工六大优势产业，拥有“鸿润”、“金光”、“白兔湖”、“霞珍”、“盛运”、“青草香”等6个中国驰名商标，占全省总量的1/12，被誉为全国包装优秀产业基地、全国农产品加工创业基地、全国最大的羽绒被生产出口基地、中国输送机名城和中国刷业城。天长市也形成了5个省级产业集群专业镇和仪表光电缆、电子元器件、医药医疗器械、食品加工、特种钢管、汽车零部件六大支柱产业，其中市经济开发区、秦栏开发区分别被认定为全省仪表线缆和电子光伏专业商标品牌基地。

4、坚持结构调整，加快产业升级。两市均把调结构、促转型作为发展经济的必修课程紧抓不放，一方面，加快淘汰落后产能，加速传统产业转型升级，另一方面，抢抓机遇，主动作为，大力发展新兴产业。天长市投入了60亿元技改资金，重点加快仪表光电缆、电子元器件、医药医疗器械、食品加工、特种钢管、汽车零部件六大传统产业改造升级，同时，将光伏、新能源产业作为重点发展的战略性新兴产业快速推进。目前，仪表线缆、电子元器件两大传统产业的产值已突破百亿元大关，光伏行业产业链也基本形成。桐城市坚持“两手抓、两手硬、两手快”，一手抓紧提升机械制造、家纺服装、包装印刷“老三篇”，一手加快发展硅基新材料、环保节能、先进设备制造和生物食品“新四军”，保持了产业发展的强劲势头。

5、坚持开放战略，发展外向经济。桐城市东临长江，西依大别山，北距省会合肥90公里，南邻安庆市68公里，是合肥与安庆之间节点城市、皖江城市带承接产业转移示范区的前沿阵地和合肥经济圈南部核心城市。天长市地处华东腹地，处于泛长三角经济圈之中，距扬州51公里，南京75公里，到上海也仅3个小时左右路程，为皖江城市带承接产业转移示范区和南京都市圈协作城市。这些都为两市坚持对外开放，发展外向型经济提供了有利条件。天长市从事外贸生产的企业超千家，其中有进出口自营权的企业近700家，2011年出口超1亿美元的企业1家，超1000万美元的7家，超100万美元的73家，7家企业进入全省民企出口创汇50强，外贸进出口总额已连续11年位居全省县级第一。桐城市专门生产缸套、活塞、曲轴的安徽白兔湖动力股份有限公司不光为玉柴、全柴、江汽等二十余家国内著名的主机厂配套服务，而且在越南设立了销售分公司，产品出口到东南亚、东欧、南美等国际市场，白兔湖动力荣获2010-2011年度“安徽出口名牌”称号。

6、坚持城镇带动，提升综合竞争力。近年来，两市不仅在发展经济上迈上了高速时代，而且在城市建设上也纷纷创造了各自引以为傲的巅峰速度。桐城市围绕打造皖西南区域副中心城市、现代化历史文化名城的目标，大胆探索政府推动、市场运作的建设模式，成功实施了龙眠河综合改造工程，仅用16个月就完成了一期工程2000多户、20万平米的征迁安置和1.8平方公里的沿河景观建设任务，不仅创造了令人惊叹的“龙眠河速度”，而且政府还获得近3亿元的收益，实现了群众、企业、政府和社会四方受益，可谓一举多赢、皆大欢喜。天长市围绕“西进南扩”的发展战略，以“五年再造一座天长城”为目标，从2007年开始正式拉开城市建设序幕，快速推进城市建设，城区面积由16.5平方公里扩大到31平方公里，以占地2800亩的红草湖湿地公园为代表的一系列大型公益广场相继建成，城市面貌焕然一新，城市品味和对外形象大幅提升，城市的承载力和综合竞争力明显增强。

三、关于我县经济发展的几点启示

1、要将全民创业作为加快发展的基本力量。桐城市被誉为“安徽的温州”，其艰苦创业精神可见一斑。天长市虽属我省东向发展战略范围和皖江城市带承接产业转移示范区，事实上享受省里的优惠政策也不多，面临的问题和我们差不多，但他们不等、不靠、不埋怨，大力推进全民创业，最终实现

了经济高速发展。因此，全县上下务必进一步解放思想，大力弘扬迎难而上、奋勇争先的精神，坚决克服“等、靠、要”的依赖思想，坚决克服踌躇不前的畏难心理，坚决克服小富即安的自满情绪，积极营造全民创业的氛围和热情，扎实开展全民创业行动，鼓励和支持民间资金投资实体、兴办实体，把干部群众的注意力引导到创业兴业上来，把全县上下的人力财力聚集到发展实体经济上来，从而推动我县经济的更好更快发展。

2、要将“扶优壮强”作为加快发展的长期战略。一是做好优势产业规划。我县在“十二五”规划和皖江示范区规划中对全县的产业发展也有所规划，但对优势产业还没有详尽的规划，发展方向模糊。因此，必须针对目前全县各优势行业的发展现状，搞好行业发展研究，制定科学的产业规划，确立明晰的发展方向，促进全县传统优势产业更好更快发展。二是加大对本土优势企业扶持力度。众所周知，本土企业扎根于家乡，奉献在家乡，是地方经济发展的最稳定、最可靠的力量。天长市就把扶持本土企业放在发展工业经济的第一位。我县本土企业虽然数量不小，但总体规模不大、实力不强。要通过继续开展“垒大户，壮十强，扶十佳”等一系列扶持活动，进一步加大政策倾斜力度，支持和帮助我县本土优势企业由小变大、由大变强。

3、要将“招大引强”作为加快发展的重要引擎。一是围绕主导产业招商引资。围绕我县优势产业的主导产品及其上下游产品进行招商，有利于进一步积累资本和集聚技术，实现产业的缝合断层、填补空白、调整结构，形成完整的产业链，从而提升我县的综合竞争力。二是招大引强。要瞄准“大（大型企业）、上（上市公司）、高（高新企业）、跨（跨国公司）、聚（产业集群）”领域开展挑商选资，不断提高入驻项目的投资规模、投资强度、财政贡献率等硬性标准，集中力量引进和发展一批体量大、实力强、科技含量高、市场前景好的高科技项目。三是招才引智。要把招商引资与招商引智、引技、引研有机结合起来，加大产业人才、产业技术、研发中心的引进力度，夯实集群式承接产业转移基础。

4、要将培育产业集群作为加快发展的主要举措。天长市、桐城市都根据自身实际，围绕主导产业，促进产业集聚，实施错位发展，形成了一批相对集中特色产业和主导产业。我县产业也有自己的优势和特色，一方面要发扬优势产业，尽力与周边县市错位发展。要加快发展童车童床、羽绒羽毛、食品加工、机械配套等传统优势产业，充分挖掘我县在旅游休闲、商务会展上既有优势和发展潜力，进一步巩固和发展自己的优势，实现更好更快发展。另一方面，要加快乡镇工业集中区产业定位，实施错位发展。目前我县设立的9个乡镇工业集中区中，除城关、桃溪、干汊河外，其它集中区基本上属于“筑巢引凤”式，原先并无相关优势产业。这样既为集中区发展带来了巨大的投资便利，也为盲目投资、重复建设埋下了隐忧，所以，要根据各乡镇特色产业、优势产业及早明确每个集中区的产业定位，形成产业错位发展、产品相互补充的良好发展格局。

5、要将结构调整作为加快发展的必由之路。天长市、桐城市在经济发展中都经历了一个由劳动密集型产业向技术密集型产业转型的过程。这启示我们：一要加快传统产业升级步伐，对我县原有的传统优势产业加大技改力度，促其升级换代，淘汰落后产能，着力推进传统产业新型化；二要大力发展战略性新兴产业，通过政策引导、资源倾斜等措施，把战略性新兴产业作为未来发展突破口，科学研判市场需求和科技发展趋势，集中力量培育和发展电子信息、节能环保、新能源、新材料产业，推进新兴产业规模化。三要加强品牌建设。进一步加大对企业创牌的扶持与奖励力度，帮助企业树立品牌意识、提高品牌质量、加强品牌宣传，不断提升我县品牌的行业知名度、市场占有率和综合竞争力。

6、要将城市建设作为加快发展的重要抓手。坚持工业化、城镇化“双轮”驱动，并以适度超前的城镇化带动工业化快速发展，是欠发达地区实现赶超跨越的成功经验。对于我县来说，当前强力推进城镇化、加快城市建设步伐最紧迫的任务在于：一是全面落实新一轮城市规划，制定好实施的路线图和时间表，并坚定不移地抓好贯彻落实，做到“一份规划做到位，一张图表干到底”；二是加快启动新区建设，尽早拉开城市框架，扩展城市空间，缓解城市拥堵；三是加快南溪河综合治理和老城区改造步伐，改善人居环境，增加群众福祉；四是要将历史文化融入城市建设，增强人文底蕴，不断提高城市建设的水平和品味。

发展有方法，发展无定法。桐城和天长的发展速度与成就给我们增添了极大的信心，其发展思路

和举措也给我们带来了很多的启示，但我们绝不能照搬照抄，只有立足自身实际，选择符合我县特点的县域经济发展路子，才能真正推动经济社会快速发展，不断提高全县经济综合实力。

课题组成员：杨宗俊 董玉龙 赵 勤
王 兵 张世宏