

舒科办〔2021〕1号

关于印发《舒城县科技局工会“双争”活动 工作方案》的通知

各股室所：

经局党组会议研究决定通过：《舒城县科技局工会“双争”活动工作方案》，现印发给你们，请遵照执行。

舒城县科技局办公室

2021年4月30日

舒城县科技局工会“双争”活动工作方案

为进一步加强和巩固县科技局工会组织，激发工会工作活力，充分发挥工会作用，激励广大职工爱岗敬业、争创一流，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力，根据上级有关文件精神，结合我局工作实际，现就开展“争创模范职工之家、争做模范职工”活动制定如下工作方案（以下简称“双争”活动）。

一、工作目标

以“双争”活动为载体，推动工会规范建会、健康发展，进一步夯基础、强服务、惠职工、增活力，全面提高基层工会工作水平，争取将县科技局工会建成模范职工之家，会员争当模范职工。

二、工作任务

1. 加强领导

成立“双争”活动领导小组，由县科技局党组书记任组长，分管领导任副组长，工会主席任常务副组长，相关股室负责人为成员。

2. 规范建设

依法成立工会、按期换届，职工入会率达到100%。配备办公场所、职工之家及党员活动室，建立健全工作制度、会议制度，工作和活动台账。每年召开一次职工大会，开展一

次会员评家活动。

结合党工共建创先争优活动，常态化开展主题教育。团结引导广大职工听党话、跟党走，培育和践行社会主义核心价值观，开展四德教育，加强社会主义精神文明建设，创新思想政治工作方式方法，加强人文关怀和心理疏导，丰富职工精神文化生活，形成健康文明、昂扬向上的职工文化。

结合机关特点，开展群众性岗位练兵活动。结合工作业务，树立终生学习理念，立足岗位成长成才，不断学习新知识、掌握新技术、增长新本领，努力成为知识型、技术型、服务型、创新型职工。动员广大职工爱岗敬业、拼搏奉献、追求卓越，营造敬业风气，提高机关效能。

维护职工合法权益，每年组织职工开展健康体检，保障落实职工福利待遇，保障女职工权益。开展关心关爱困难职工，医疗互助等活动。每季度组织开展一次以上职工文体活动，丰富职工业余生活。

三、工作步骤

1. 动员部署阶段（2021年4月）

制定出台《舒城县科技局工会“双争”活动工作方案》，建立健全工会组织架构和工作制度，配备齐全工会干部。设有工会办公室、党员活动室、职工之家等，提高职工入会率。

2. 全面推进阶段（2021年5月-11月）

组织召开“双争”工作部署会，明确分工任务，抓好活

动推进，确保扎实有序开展。整合资源手段，做好结合文章。结合党员活动日、党史学习教育等活动，结合机关工作实际，做到月月有学习。谋好员工福利，做到季度有活动，节日有慰问，年中有体检，关心关爱困难职工。及时总结活动经验做法，运用各种媒体宣传活动开展情况，扩大工会工作影响力。

3. 总结验收阶段（2021年12月）

对照考评细则，开展自查自纠，申请县总工会验收。

县科技局“双争”活动领导小组

组长：卢月舒（局党组书记、局长）

常务副组长：石思德（局党组成员、工会主席）

副组长：胡道凤（局党组成员、副局长）

万伟（局党组成员、副局长）

成员：戴军（办公室主任）

钟颖（农社股副股长）

宋莎莎（办公室副主任）

董海军（高新股副股长）