

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		三支一扶工作专项经费							
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		583.80	年度资金总额：		194.60		
		其中：财政拨款		583.80	其中：财政拨款		194.60		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体 目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金。				为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值	二级 指标	三级指标		指标值
	产出 指标	数量 指标	三支一扶在岗人员数		≥45人	数量 指标	三支一扶在岗人员数		≥45人
		质量 指标	按要求发放补贴，缴纳社保，兑现考核奖金		按月发放生活补贴，缴纳社保，兑现考核奖金	质量 指标	按要求发放补贴，缴纳社保，兑现考核奖金		按月发放生活补贴，缴纳社保，兑现考核奖金
		时效 指标	资金支付及时性		2022年按月兑现	时效 指标	资金支付及时性		2022年按月兑现
		成本 指标	项目总成本		≤583.80万元	成本 指标	项目总成本		≤194.60万元
	效益 指标	经济 效益 指标				经济 效益 指标			
		社会 效益 指标	做好三支一扶人员管理，改善基层人才队伍		明显改善基层人才队伍，拓宽就业渠道	社会 效益 指标	做好三支一扶人员管理，改善基层人才队伍		明显改善基层人才队伍，拓宽就业渠道
		生态 效益 指标				生态 效益 指标			
		可持 续影 响指 标	三支一扶工作持续有效开展		三支一扶人员获得感	可持 续影 响指 标	三支一扶工作持续有效开展		三支一扶人员获得感
	满意 度指 标	满意 度指 标	三支一扶人员满意度		≥98%	满意 度指 标	三支一扶人员满意度		≥98%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		人事考试工作经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局			实施单位		舒城县人力资源和社会保障局
项目属性		常年项目			项目期		3年
项目资金 (万元)		中期资金总额：		300.00	年度资金总额：		100.00
		其中：财政拨款		300.00	其中：财政拨款		100.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	落实有关事业单位公开招聘政策，全县招录工作顺利开展，为我县机关事业单位选拔优秀人才。				落实有关事业单位公开招聘政策，全县招录工作顺利开展，为我县机关事业单位选拔优秀人才。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	组织招考笔试面试场数	≥10场次	数量指标	组织招考笔试面试场数	≥10场次
			参加考试人数	≥4000人		参加考试人数	≥4000人
		质量指标	经费支出合规性，人事考试规范有序	发布公告、报名、资格审查、笔试、面试、考核等工作招考程序规定	质量指标	经费支出合规性，人事考试规范有序	发布公告、报名、资格审查、笔试、面试、考核等工作招考程序
		时效指标	预算年度	完成当年招考各项任务	时效指标	预算年度	完成当年招考各项任务
		成本指标	不超过总预算成本	300万元	成本指标	不超过总预算成本	100万元
		效益指标	经济效益指标			经济效益指标	
	社会效益指标		落实招考政策，为我县机关事业单位广泛选录人才	落实招考政策，招录工作程序规范，为我县选拔用优秀人才	社会效益指标	落实招考政策，为我县机关事业单位广泛选录人才	落实招考政策，招录工作程序规范，为我县选拔用优秀人才
	生态效益指标				生态效益指标		
	可持续影响指标		建立健全人才评价机制，选拔各类优秀人才	建立健全人才评价机制，持续选拔优秀人才	可持续影响指标	建立健全人才评价机制，选拔各类优秀人才	建立健全人才评价机制，持续选拔优秀人才
	满意指标	满意指标	所有服务对象满意度	≥90%	满意指标	所有服务对象满意度	≥90%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		人才专项资金							
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局			实施单位		舒城县人力资源和 社会保障局		
项目属性		常年项目			项目期		3年		
项目资金 (万元)		中期资金总额：		300.00	年度资金总额：		100.00		
		其中：财政拨款		300.00	其中：财政拨款		100.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体 目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	加大优秀人才引进力度，强化高层次人才住房保障和生活补贴，分类别给予不同的购房补贴、租房补贴、生活补贴等				加大优秀人才引进力度，强化高层次人才住房保障和生活补贴，分类别给予不同的购房补贴、租房补贴、生活补贴等				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值	二级 指标	三级指标		指标值
	产出 指标	数量 指标	符合申报享受补贴人员		≥10人	数量 指标	符合申报享受补贴人员		≥10人
		质量 指标	资金支出规范性		按规定及时兑现相关补贴	质量 指标	资金支出规范性		按规定及时兑现相关补贴
		时效 指标	及时性		有关补贴及时兑现	时效 指标	及时性		有关补贴及时兑现
		成本 指标	项目总成本		≤300万元	成本 指标	项目总成本		≤100万元
	效益 指标	经济 效益 指标	推动地方经济发展		效果明显	经济 效益 指标	推动地方经济发展		效果明显
		社会 效益 指标	加大优秀人才引进，吸引大学生创新创业		有效吸纳人才，为我县经济社会发展提供稳定的人才资源	社会 效益 指标	加大优秀人才引进，吸引大学生创新创业		有效吸纳人才，为我县经济社会发展提供稳定的人才资源
		生态 效益 指标				生态 效益 指标			
		可持 续影 响指 标	人才工作持续有效开展		人才工作长期可持续发展	可持 续影 响指 标	人才工作持续有效开展		人才工作长期可持续发展
	满意 度指 标	满意 度指 标	服务对象满意度		≥95%	满意 度指 标	服务对象满意度		≥95%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		劳动保障监察工作经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		45.00	年度资金总额：		15.00
		其中：财政拨款		45.00	其中：财政拨款		15.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	保护劳动用工计劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定				保护劳动用工计劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	专项执法活动和受理投诉案件数	≥5次	数量指标	专项执法活动和受理投诉案件数	≥5次
			受理投诉案件数	≥550起		受理投诉案件数	≥550起
		质量指标	保护劳动用工和劳动者合法权益	保护劳动用工和劳动者合法权益	质量指标	保护劳动用工和劳动者合法权益	保护劳动用工和劳动者合法权益
		时效指标	及时性	及时处理各类事项	时效指标	及时性	及时处理各类事项
		成本指标	项目总成本	≤45万元	成本指标	项目总成本	≤15万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	保护劳动用工和劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定	保护劳动用工和劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定	社会效益指标	保护劳动用工和劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定	保护劳动用工和劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	劳动保障监察工作持续有效开展	长期	可持续影响指标	劳动保障监察工作持续有效开展	长期
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		劳动人事争议仲裁工作经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局			实施单位		舒城县人力资源和社会保障局
项目属性		常年项目			项目期		3年
项目资金 (万元)		中期资金总额：		30.00	年度资金总额：		10.00
		其中：财政拨款		30.00	其中：财政拨款		10.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	推动劳动争议仲裁工作规范化建设，有效化解劳资矛盾				推动劳动争议仲裁工作规范化建设，有效化解劳资矛盾		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	立案处理案件数	≥200件	数量指标	立案处理案件数	≥200件
		质量指标	案件结案率	≥90%	质量指标	案件结案率	≥90%
		时效指标	及时性	及时办理2022年劳动人事争议仲裁案件	时效指标	及时性	及时办理2022年劳动人事争议仲裁案件
		成本指标	项目总成本	≤30万元	成本指标	项目总成本	≤10万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	推动劳动争议仲裁工作规范化建设，有效化解劳资矛盾	推动劳动争议仲裁工作规范化建设，有效化解劳资矛盾	社会效益指标	推动劳动争议仲裁工作规范化建设，有效化解劳资矛盾	推动劳动争议仲裁工作规范化建设，有效化解劳资矛盾
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	仲裁工作持续发展	长期构建和谐劳动关系	可持续影响指标	仲裁工作持续发展	长期构建和谐劳动关系
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		社保卡自助服务一体机建设费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		60.00	年度资金总额:		20.00
		其中:财政拨款		60.00	其中:财政拨款		20.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	推动社保卡在社保费缴纳、待遇领取、医疗费用等业务领域应用,并不断推动其他功能应用				推动社保卡在社保费缴纳、待遇领取、医疗费用等业务领域应用,并不断推动其他功能应用		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全县新制社保卡数	≥3000张	数量指标	全县新制社保卡数	≥3000张
			制卡设备、耗材费等	≥10万元		制卡设备、耗材费等	≥10万元
		质量指标	经费支出合规性	经费支出规范合理	质量指标	经费支出合规性	经费支出规范合理
		时效指标	资金支出及时性	预算年度内	时效指标	资金支出及时性	预算年度内
		成本指标	项目总预算成本	≤60万元	成本指标	项目总预算成本	≤20万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	全县社保卡业务经办、服务有序进行	全县社保卡业务经办、服务有序进行	社会效益指标	全县社保卡业务经办、服务有序进行	全县社保卡业务经办、服务有序进行
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	全县社保卡业务持续开展	社保卡功能推广应用	可持续影响指标	全县社保卡业务持续开展	社保卡功能推广应用
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

项目负责人: 邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		机关事业单位人事管理及设岗经费							
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		33.00		年度资金总额：		11.00	
		其中：财政拨款		33.00		其中：财政拨款		11.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体 目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	事业单位岗位设置和人事管理工作正常开展，实现岗位设置管理的信息化、规范化				事业单位岗位设置和人事管理工作正常开展，实现岗位设置管理的信息化、规范化				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值	二级 指标	三级指标		指标值
	产出 指标	数量 指标	事业单位岗位设置		≥12000人	数量 指标	事业单位岗位设置		≥12000人
			解决事业单位人事管理及改革遗留事项		≥20次		解决事业单位人事管理及改革遗留事项		≥20次
		质量 指标	资金支出规范性		经费支出合理规范	质量 指标	资金支出规范性		经费支出合理规范
		时效 指标	资金支出及时性		2022年度内	时效 指标	资金支出及时性		2022年度内
		成本 指标	成本最小化		≤33万元	成本 指标	成本最小化		≤11万元
	效益 指标	经济 效益 指标				经济 效益 指标			
		社会 效益 指标	规范管理事业单位人员，及时化解有关不稳定因素		规范管理事业单位人员，维护社会稳定	社会 效益 指标	规范管理事业单位人员，及时化解有关不稳定因素		规范管理事业单位人员，维护社会稳定
		生态 效益 指标				生态 效益 指标			
		可持 续影 响指 标	社会持续稳定健康发展		长期	可持 续影 响指 标	社会持续稳定健康发展		长期
	满意 度指 标	满意 度指 标	服务对象满意度		≥95%	满意 度指 标	服务对象满意度		≥95%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		事业单位人员考核奖励经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		990.00	年度资金总额:		330.00
		其中:财政拨款		990.00	其中:财政拨款		330.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	规范事业单位人员管理,激励事业单位人员不断提高自己,提升事业人员获得感				规范事业单位人员管理,激励事业单位人员不断提高自己,提升事业人员获得感		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	年度考核优秀人员数	≤2200人	数量指标	年度考核优秀人员数	≤2200人
		质量指标	资金支出规范性	资金支出规范	质量指标	资金支出规范性	资金支出规范
		时效指标	资金支出及时性	2022年度内	时效指标	资金支出及时性	2022年度内
		成本指标	年度预算数	≤990万元	成本指标	年度预算数	≤330万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	规范事业单位人员管理	有效实施事业单位人员奖励规定	社会效益指标	规范事业单位人员管理	有效实施事业单位人员奖励规定
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	事业单位人员奖励工作持续开展	长期性	可持续影响指标	事业单位人员奖励工作持续开展	长期性
	满意度指标	满意度指标	事业人员满意度	≥98%	满意度指标	事业人员满意度	≥98%

项目负责人: 邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		人力资源管理工作经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		150.00	年度资金总额:		50.00
		其中:财政拨款		150.00	其中:财政拨款		50.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	开展职业技能提升行动、实现持续推进城镇居民收入增长,确保各项民生工程办实办好;事业单位和高校毕业生档案保管、转递、查阅、整理等合理规范;全县机关事业单位工资系统正常运行,其他人力资源管理事务正常开展				开展职业技能提升行动、实现持续推进城镇居民收入增长,确保各项民生工程办实办好;事业单位和高校毕业生档案保管、转递、查阅、整理等合理规范;全县机关事业单位工资系统正常运行,其他人力资源管理事务正常开展		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	高校毕业生档案份数	≥20000份	数量指标	高校毕业生档案份数	≥20000份
			事业单位档案份数	≥1500份		事业单位档案份数	≥1500份
		质量指标	经费支出合规,各项工作按要求完成	经费支出合规,各项工作按要求完成	质量指标	经费支出合规,各项工作按要求完成	经费支出合规,各项工作按要求完成
		时效指标	经费支出及时性	2022年度内	时效指标	经费支出及时性	2022年度内
	成本指标	项目总成本	≤150万元	成本指标	项目总成本	≤50万元	
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	各类档案按要求保管维护,应用系统运行正常,城镇居民增收等民生工程有效实施	各类档案按要求保管维护,应用系统运行正常,城镇居民增收等民生工程有效实施	社会效益指标	各类档案按要求保管维护,应用系统运行正常,城镇居民增收等民生工程有效实施	各类档案按要求保管维护,应用系统运行正常,城镇居民增收等民生工
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	各类人事人才工作持续健康发展	各类人事人才工作持续健康发展	可持续影响指标	各类人事人才工作持续健康发展	各类人事人才工作持续健康发展	
满意度指标	服务对象满意度	≥90%	满意度指标	服务对象满意度	≥90%		

项目负责人: 邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		农民工工资应急周转金					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		900.00	年度资金总额：		300.00
		其中：财政拨款		900.00	其中：财政拨款		300.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	保障农民工合法权益，维护社会稳定				保障农民工合法权益，维护社会稳定		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	支付被欠薪农民工工资金额	≤300万元	数量指标	支付被欠薪农民工工资金额	≤300万元
		质量指标	资金支出合规性	资金支出合法规范	质量指标	资金支出合规性	资金支出合法规范
		时效指标	资金支出及时性	及时支付	时效指标	资金支出及时性	及时支付
		成本指标	总预算成本	900万元	成本指标	总预算成本	300万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	保障农民工合法权益，维护社会稳定	显著	社会效益指标	保障农民工合法权益，维护社会稳定	显著
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	强化应对风险能力	长期	可持续影响指标	强化应对风险能力	长期
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

项目负责人：邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		工伤保险专项资金					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		2400.00	年度资金总额:		800.00
		其中:财政拨款		2400.00	其中:财政拨款		800.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	为保障工伤保险制度的正常运行,确保工伤保险待遇正常支付,确保参保职工权益、维护社会稳定				为保障工伤保险制度的正常运行,确保工伤保险待遇正常支付,确保参保职工权益、维护社会稳定		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参保人数	≥42000人	数量指标	参保人数	≥42000人
			享受待遇人数	≥1000人次		享受待遇人数	≥1000人次
		质量指标	资金支出规范性	工伤保险待遇支付法律法规	质量指标	资金支出规范性	工伤保险待遇支付法律法规
		时效指标	资金支付及时性	按月及时支付	时效指标	资金支付及时性	按月及时支付
		成本指标	总预算成本	≤2400万元	成本指标	总预算成本	≤800万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	保障参保人员合法权益,维护社会稳定	社会效益显著	社会效益指标	保障参保人员合法权益,维护社会稳定	社会效益显著
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	制度正常运行,待遇正常支付	长期	可持续影响指标	制度正常运行,待遇正常支付	长期	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	

项目负责人: 邱昌玉

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		国有企业退休教师生活补贴							
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		6.00		年度资金总额：		2.00	
		其中：财政拨款		6.00		其中：财政拨款		2.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	改善国有企业退休教师的生活质量，使他们幸福安享晚年生活。				改善国有企业退休教师的生活质量，使他们幸福安享晚年生活。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	退休教师人数	2人	数量指标	退休教师人数	2人		
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规		
			代发工作完成率（%）	≥95%	质量指标	代发工作完成率（%）	≥95%		
		时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前	时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前		
			项目完成及时性	2022年12月20日前	时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前		
	成本指标	项目总成本（万元）	≤6万元	成本指标	项目总成本（万元）	≤2万元			
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显		
		生态效益指标			生态效益指标				
可持续影响指标		完善公共服务体系，推动社会保障水平提升	影响程度大	可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障水平提升	影响程度大			
满意度指标	满意度指标	国有企业退休教师满意度	≥90%	满意度指标	国有企业退休教师满意度	≥90%			

项目负责人：武锐

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		未参保集体企业退休人员生活补贴					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		90.00	年度资金总额：		30.00
		其中：财政拨款		90.00	其中：财政拨款		30.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障的补贴。				未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障的补贴。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	未参保集体企业退休人员人数	80人	数量指标	未参保集体企业退休人员人数	80人
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规
			代发工作完成率	≥95%		代发工作完成率	≥95%
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前
			经费支出时效性	2022年12月20日前		经费支出时效性	2022年12月20日前
		成本指标	项目总成本	≤90万元	成本指标	项目总成本	≤30万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障水平提升	影响程度大	可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障水平提升	影响程度大
	满意度指标	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度	≥95%	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度	≥95%

项目负责人：武锐

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		离休人员生活补贴					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		150.00	年度资金总额:		50.00
		其中: 财政拨款		150.00	其中: 财政拨款		50.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	让离休人员生活质量提高, 享受国家的关怀。				让离休人员生活质量提高, 享受国家的关怀。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	离休人数	12人	数量指标	离休人数	12人
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规
			代发工作完成率 (%)	≥95%	质量指标	代发工作完成率 (%)	≥95%
		时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前	时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前
			项目完成及时性	2022年12月20日前	时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前
		成本指标	项目总金额	≤150万元	成本指标	项目总金额	≤50万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	社会保险待遇水平的提高	效果明显	社会效益指标	社会保险待遇水平的提高	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	完善公共服务体系, 推动社会保障水平提升	影响程度大	可持续影响指标	完善公共服务体系, 推动社会保障水平提升	影响程度大
	满意度指标	满意度指标	离休人员及家属满意度	≥90%	满意度指标	离休人员及家属满意度	≥90%

项目负责人: 武锐

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		机关养老保险财政补贴							
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		15000.00	年度资金总额：		5000.00		
		其中：财政拨款		15000.00	其中：财政拨款		5000.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体 目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	保障机关事业单位退休人员的待遇能够及时发放。				保障机关事业单位退休人员工资及时发放。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值	二级 指标	三级指标		指标值
	产出 指标	数量 指标	机关人员参保人数		20676人	数量 指标	机关人员参保人数		20676人
			机关事业单位养老保险参保率		100%		机关事业单位养老保险参保率		100%
		质量 指标	经费支出合规性		合规	质量 指标	经费支出合规性		合规
			保费征收完成率		≥95%		保费征收完成率		≥95%
		时效 指标	经费支出时效性		2022年12月20日前	时效 指标	经费支出时效性		2022年12月20日前
			项目完成时效性		2022年12月20日前		项目完成时效性		2022年12月20日前
	成本 指标	项目总成本（万元）		≤15000万元	成本 指标	项目总成本（万元）		≤5000万元	
	效益 指标	经济 效益 指标				经济 效益 指标			
		社会 效益 指标	社保经办服务水平的提升		效果明显	社会 效益 指标	社保经办服务水平的提升		效果明显
		生态 效益 指标				生态 效益 指标			
		可持 续影 响指 标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度		影响程度大	可持 续影 响指 标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度		影响程度大
	满意 度指 标	满意 度指 标	机关事业单位退休人员满意度		≥90%	满意 度指 标	机关事业单位退休人员满意度		≥90%

项目负责人：武锐

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		离退休档案管理费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局			实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心
项目属性		常年项目			项目期		3年
项目资金 (万元)		中期资金总额：		300.00	年度资金总额：		100.00
		其中：财政拨款		300.00	其中：财政拨款		100.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	保证社会保险事业健康稳定发展。				保证社会保险事业健康稳定发展。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	职工基本养老保险参保率（%）	100%	数量指标	职工基本养老保险参保率（%）	100%
			社会保险业务办理数量(人数)	≥20000人		社会保险业务办理数量(人数)	≥20000人
			社会保险宣传和业务培训数量(次数)	≥50次		社会保险宣传和业务培训数量(次数)	≥50次
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规
			退休、遗属人员认证核查率(%)	≥90%		退休、遗属人员认证核查率(%)	≥90%
			保险费征收工作完成率(%)	≥95%		保险费征收工作完成率(%)	≥95%
		时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前	时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前
			项目完成及时性	2022年12月20日前		项目完成及时性	2022年12月20日前
		成本指标	项目总成本(万元)	≤300万元	成本指标	项目总成本(万元)	≤100万元
	效益指标	经济效益指标		经济效益指标			
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障水平提升	影响程度大	可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障水平提升	影响程度大
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度指标(%)	≥90%	满意度指标	服务对象满意度指标(%)	≥90%	

项目负责人：武锐

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		其他业务支出							
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		6.00		年度资金总额：		2.00	
		其中：财政拨款		6.00		其中：财政拨款		2.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	保障社会保险事业健康稳定发展。				保障社会保险事业健康稳定发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	社保经办机构会议次数、公务接待	按规定要求	数量指标	社保经办机构会议次数、公务接待	按规定要求		
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规		
		时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前	时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前		
		成本指标	项目总成本	≤6万元	成本指标	项目总成本	≤2万元		
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显		
		生态效益指标			生态效益指标				
	可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大			
	满意度指标	服务对象满意度指标	≥90%	满意度指标	服务对象满意度指标	≥90%			

项目负责人：武锐

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县社会保险事业管理服务中心	
项目属性		一次性项目		项目期		1年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		33.00	年度资金总额：		33.00
		其中：财政拨款		33.00	其中：财政拨款		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		33.00
总体目标	中期目标（2022年—2022年）				年度目标		
	保障未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障				保障未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	未参保集体企业退休人数	83人	数量指标	未参保集体企业退休人数	83人
		质量指标	经费合规性	合规	质量指标	经费合规性	合规
			代发工作完成率	≥95%	质量指标	代发工作完成率	≥95%
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前
		成本指标	项目总成本	≤33万元	成本指标	项目总成本	≤33万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	
满意度指标	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度	≥90%	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度	≥90%	

项目负责人：武锐

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		再就业工作经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局			实施单位		舒城县公共就业和人才服务中心
项目属性		常年项目			项目期		3年
项目资金 (万元)		中期资金总额：		45.00	年度资金总额：		15.00
		其中：财政拨款		45.00	其中：财政拨款		15.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	根据《中华人民共和国就业促进法》规定，建立健全就业服务体系，创建就业岗位，组织实施就业民生工程，坚决落实党中央“六稳”、“六保”决策部署，扎实做好稳就业工作，全面落实保居民就业任务。切实保障参保失业人员基本生活、充分发挥失业保险保生活基础功能、抓紧抓实抓细政策落地见效、努力扩大受益面				根据《中华人民共和国就业促进法》规定，建立健全就业服务体系，创建就业岗位，组织实施就业民生工程，坚决落实党中央“六稳”、“六保”决策部署，扎实做好稳就业工作，全面落实保居民就业任务。切实保障参保失业人员基本生活、充分发挥失业保险保生活基础功能、抓紧抓实抓细政策落地见效、努力扩大受益面		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	促进新增就业人数	≥5000人	数量指标	促进新增就业人数	≥5000人
		质量指标	失业再就业率	≥60%	质量指标	失业再就业率	≥60%
		时效指标	实现目标任务时限	全年	时效指标	实现目标任务时限	全年
		成本指标	完成工作所需经费	≤45万元	成本指标	完成工作所需经费	≤15万元
	效益指标	经济效益指标	稳就业	效果明显	经济效益指标	稳就业	效果明显
		社会效益指标	保障居民就业	效果明显	社会效益指标	保障居民就业	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	政策知晓度	>80%	可持续影响指标	政策知晓度	>80%
	满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥95%	满意度指标	群众满意度	≥95%

项目负责人：王枫

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		大型人力资源招聘会					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县公共就业和人才服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		30.00	年度资金总额:		10.00
		其中:财政拨款		30.00	其中:财政拨款		10.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	根据《中华人民共和国就业促进法》规定, 每年举办大型人力资源招聘会, 为返乡农民工、贫困户、退伍军人、高校毕业生、残疾人等提供就业指导及服务。				根据《中华人民共和国就业促进法》规定, 每年举办大型人力资源招聘会, 为返乡农民工、贫困户、退伍军人、高校毕业生、残疾人等提供就业指导及服务。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	招聘会场数	95场	数量指标	招聘会场数	95场
		质量指标	高质量提供就业岗位	高质量	质量指标	高质量提供就业岗位	高质量
		时效指标	招聘时间	周三和周六	时效指标	招聘时间	周三和周六
		成本指标	完成工作所需经费	30万元	成本指标	完成工作所需经费	10万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	提高社会就业率	效果明显	社会效益指标	提高社会就业率	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	招聘岗位知晓度	>80%	可持续影响指标	招聘岗位知晓度	>80%	
	满意度指标	服务对象满意度	>90%	满意度指标	服务对象满意度	>90%	

项目负责人: 王枫

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		县属改制企业原管理人员生活经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县公共就业和人才服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		87.00	年度资金总额:		29.00
		其中: 财政拨款		87.00	其中: 财政拨款		29.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	根据2005年12月22日舒城县县委书记办公会议《关于县属企业改制后县委任用的原管理人员安置问题的会议纪要》精神及舒人社【2017】4号《关于调整县属企业改制后县委任用的原管理人员基本生活费标准的意见》精神, 对原县属改制企业原管理人员20人发放生活补助, 月均23960元, 合计290000元, 促进地方和谐稳定。				根据2005年12月22日舒城县县委书记办公会议《关于县属企业改制后县委任用的原管理人员安置问题的会议纪要》精神及舒人社【2017】4号《关于调整县属企业改制后县委任用的原管理人员基本生活费标准的意见》精神, 对原县属改制企业原管理人员20人发放生活补助, 月均23960元, 合计290000元, 促进地方和谐稳定。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补贴人数	20人	数量指标	补贴人数	20人
		质量指标	准确性	足额发放	质量指标	准确性	足额发放
		时效指标	按月发放	按月	时效指标	按月发放	按月
		成本指标	发放成本	87万元	成本指标	发放成本	29万元
	效益指标	经济效益指标	解决生活困难	保障基本生活	经济效益指标	解决生活困难	保障基本生活
		社会效益指标	促进社会稳定	效果明显	社会效益指标	促进社会稳定	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	提高生活保障可持续性	效果明显	可持续影响指标	提高生活保障可持续性	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>90百分比	满意度指标	服务对象满意度	>90百分比

项目负责人: 王枫

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		就业创业服务和档案托管工作经费										
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县公共就业和人才服务中心						
项目属性		常年项目		项目期		3年						
项目资金 (万元)		中期资金总额:		150.00		年度资金总额:		50.00				
		其中:财政拨款		150.00		其中:财政拨款		50.00				
		其他资金		0.00		其他资金		0.00				
总体目标		中期目标（2022年—2024年）				年度目标						
		目标任务开发310个公益性岗位，就业见习229人，技能脱贫培训300人，企业新录用人员岗前技能培训1600人，新技工系统培养200人；帮招工大约每年3000人，帮助企业解决用工难问题，健全就业创业服务体系，实现更加充分高质量就业，我县目前大学生存档档案42000份左右，每年新增6000份大学生档案，根据《安徽省流动人员人事档案管理服务规范》规定，档案登记，归档，调出，邮寄、保管以及软件信息的录入需要大				目标任务开发310个公益性岗位，就业见习229人，技能脱贫培训300人，企业新录用人员岗前技能培训1600人，新技工系统培养200人；帮招工大约每年3000人，帮助企业解决用工难问题，健全就业创业服务体系，实现更加充分高质量就业						
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值		
		产出指标		数量指标	帮招工人数		≥3000人	数量指标	帮招工人数		≥3000人	
					技能培训人数		≥2100人		技能培训人数		≥2100人	
					就业见习人数		≥229人		就业见习人数		≥229人	
					公益性岗位补贴人数		≥300人		公益性岗位补贴人数		≥300人	
					帮招工人数		≥3000人					
					技能培训人数		≥2100人					
					就业见习人数		≥229人					
					公益性岗位补贴人数		≥300人					
		质量指标			经费使用合规性		100%	质量指标	经费使用合规性		100%	
					经费使用合规性		100%					
					补贴政策发放时限		按时足额发放		时效指标	补贴政策发放时限		按时足额发放
					补贴政策发放时限		按时足额发放					
		成本指标			民生工程业务经费		150万元	成本指标	民生工程业务经费		50万元	
效益指标		经济效益指标				经济效益指标						
		社会效益指标	保居民就业		高质量稳定就业	社会效益指标	保居民就业		高质量稳定就业			
			保居民就业		高质量稳定就业							
		生态效益指标				生态效益指标						
		可持续影响指标	政策知晓度		>80%	可持续影响指标	政策知晓度		>80%			
政策知晓度			>80%									
满意度指标		满意度指标	服务对象满意度		≥90%	满意度指标	服务对象满意度		≥90%			
			服务对象满意度		≥90%							

项目负责人：王枫

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		基层特岗地方配套资金					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县公共就业和人才服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		1269.00	年度资金总额：		423.00
		其中：财政拨款		1269.00	其中：财政拨款		423.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	保障基层特岗人员工资待遇。				保障基层特岗人员工资待遇。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	特岗人数	>160人	数量指标	特岗人数	>160人
		质量指标	按标准按规定发放	按标准发放	质量指标	按标准按规定发放	按标准发放
		时效指标	发放时间	当年完成	时效指标	发放时间	当年完成
		成本指标	地方承担岗位补贴成本	1269万元	成本指标	地方承担岗位补贴成本	423万元
	效益指标	经济效益指标	为高效毕业生提供生活保障	100%	经济效益指标	为高效毕业生提供生活保障	100%
		社会效益指标	解决大学生就业难问题	效果明显	社会效益指标	解决大学生就业难问题	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	为我县大学生提供更多就业渠道	效果明显	可持续影响指标	为我县大学生提供更多就业渠道	效果明显
	满意度指标	满意度指标	基层特岗人员满意度	>95%	满意度指标	基层特岗人员满意度	>95%

项目负责人：王枫

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		中央财政就业补助资金					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县公共就业和人才服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		4698.00	年度资金总额：		1566.00
		其中：财政拨款		4698.00	其中：财政拨款		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		1566.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	中央财政就业补助资金列入直达资金管理，严格按照就业补助资金使用管理有关规定，认真落实各项政策，按规定及时审核、拨付资金，加快资金支出进度，充分发挥资金使用效益。同时，要进一步加强资金监管，切实做到专款专用，不得用于规定之外的其它支出。				中央财政就业补助资金列入直达资金管理，严格按照就业补助资金使用管理有关规定，认真落实各项政策，按规定及时审核、拨付资金，加快资金支出进度，充分发挥资金使用效益。同时，要进一步加强资金监管，切实做到专款专用，不得用于规定之外的其它支出。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	新增就业人数	>5000人数	数量指标	新增就业人数	>5000人数
		质量指标	稳就业	稳定	质量指标	稳就业	稳定
		时效指标	完成时限	全年	时效指标	完成时限	全年
		成本指标	稳就业成本	4698万元	成本指标	稳就业成本	1566万元
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展	高效	经济效益指标	促进经济发展	高效
		社会效益指标	稳就业	稳定	社会效益指标	稳就业	稳定
		生态效益指标	无	无	生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	可持续影响力	可持续	可持续影响指标	可持续影响力	可持续
	满意度指标	满意度指标	满意度	>90百分比	满意度指标	满意度	>90百分比

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		居民养老档案管理生存认证经费					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县城乡居民养老保险管理服务中	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		300.00	年度资金总额：		100.00
		其中：财政拨款		300.00	其中：财政拨款		100.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	各项养老保险档案管理、生存认证等工作有序开展				各项养老保险档案管理、生存认证等工作有序开展		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参加资格认证人数	≥18.2万人	数量指标	参加资格认证人数	≥18.2万人
		质量指标	保质保量完成工作	100%	质量指标	保质保量完成工作	100%
		时效指标	完成当年工作	2022年前	时效指标	完成当年工作	2022年前
		成本指标	档案整理办公经费、生存认证经费	≤300万元	成本指标	档案整理办公经费、生存认证经费	≤100万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	提高经办机构办事效率	效率明显提高	社会效益指标	提高经办机构办事效率	效率明显提高
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	完善公共服务体系	效果明显	可持续影响指标	完善公共服务体系	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		城乡居民基本养老保险补贴					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县城乡居民养老保险管理服务中	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		81288.00	年度资金总额:		27096.00
		其中:财政拨款		81288.00	其中:财政拨款		10161.00
		其他资金		0.00	其他资金		16935.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	各项补助资金及时计入个人账户,基础养老金及丧葬金及时发放				保证了缴费补贴、对困难群体代缴及时计入个人账户,保障县级基础养老金及丧葬金补助及时足额发放		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参保缴费人数	≥33万人	数量指标	参保缴费人数	≥33万人
		质量指标	确保发放率	100%	质量指标	确保发放率	100%
		时效指标	按时发放	每月按时发放	时效指标	按时发放	每月按时发放
		成本指标	城乡居民养老保险县级补贴	81288万元	成本指标	城乡居民养老保险县级补贴	27096万元
	效益指标	经济效益指标	提高保障人生活水平	成效明显	经济效益指标	提高保障人生活水平	成效明显
		社会效益指标	社会保障待遇提高	效果明显	社会效益指标	社会保障待遇提高	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	完善公共服务体系,推动社会保障事业发展	效果明显	可持续影响指标	完善公共服务体系,推动社会保障事业发展	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		被征地农民养老保险补贴					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县城乡居民养老保险管理服务中	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		3000.00	年度资金总额：		1000.00
		其中：财政拨款		3000.00	其中：财政拨款		1000.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	保障被征地农民养老保险基础养老金按时足额发放				保障被征地农民养老保险基础养老金按时足额发放		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	养老金领取人数	≥18000人	数量指标	养老金领取人数	≥18000人
		质量指标	财政补贴及时到位	100%	质量指标	财政补贴及时到位	100%
		时效指标	按时发放	每月按时发放	时效指标	按时发放	每月按时发放
		成本指标	总成本	3000万元	成本指标	总成本	1000万元
	效益指标	经济效益指标	提高保障人生活水平	效果明显	经济效益指标	提高保障人生活水平	效果明显
		社会效益指标	提高社会保险待遇水平	成效显著	社会效益指标	提高社会保险待遇水平	成效显著
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	推动社会保障水平提高	效果明显	可持续影响指标	推动社会保障水平提高	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人 (签字) :

单位 (盖章) :

项目名称		村干部养老保险补贴					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县城乡居民养老保险管理服务中	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		345.00	年度资金总额:		115.00
		其中:财政拨款		345.00	其中:财政拨款		115.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标 (2022年—2024年)				年度目标		
	村干部养老保险缴费补贴及时计入个人账户				村干部养老保险缴费补贴及时计入个人账户		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参保人数	≥528人	数量指标	参保人数	≥528人
		质量指标	核定参保人员条件	核查率达到100%	质量指标	核定参保人员条件	核查率达到100%
		时效指标	缴费补贴及时性	及时办理缴费手续	时效指标	缴费补贴及时性	及时办理缴费手续
		成本指标	县级缴费补贴标准	345万元	成本指标	县级缴费补贴标准	115万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	提高社会保险待遇水平	效果明显	社会效益指标	提高社会保险待遇水平	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	推动社会保障水平提升	效果明显	可持续影响指标	推动社会保障水平提升	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		城乡居民基本养老保险省级财政补助资金					
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局		实施单位		舒城县城乡居民养老保险管理服务中	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		11961.00	年度资金总额：		3987.00
		其中：财政拨款		11961.00	其中：财政拨款		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		3987.00
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标		
	确保城乡居民基本养老保险基础养老金足额发放，缴费补贴及时计入个人账户				保障城乡居民基本养老保险基础养老金及时足额发放，缴费补贴及时计入个人账户		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	符合条件的城乡居民按时发放率	100%	数量指标	符合条件的城乡居民按时发放率	100%
		质量指标	确保发放率	100%	质量指标	确保发放率	100%
		时效指标	按时发放	确保每月按时发放	时效指标	按时发放	确保每月按时发放
		成本指标	省级补助资金	11961万元	成本指标	省级补助资金	3987万元
	效益指标	经济效益指标	提高保障人生活水平	成效明显	经济效益指标	提高保障人生活水平	成效明显
		社会效益指标	社会保障待遇提高	效果明显	社会效益指标	社会保障待遇提高	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障事业发展	效果明显	可持续影响指标	完善公共服务体系，推动社会保障事业发展	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

项目负责人：