

民族宗教协理员经费项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

根据县委常委会会议研究决定，发放全县 426 个村的民族宗教协理员（维稳信息员）补助，每人每年 1500 元。

（二）项目绩效目标。

项目的总体目标为和阶段性目标为建立常态化的宗教协理员制度，提高村级民族宗教管理水平，维护统一战线的发展。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

为了规范民族宗教协理员经费的支出，提高资金使用效率，进行绩效评价。绩效评价的对象为被保障的村级民族宗教协理员，范围为全县所有的村级民族宗教协理员。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

绩效评价的原则为公开、公平和公正。评价指标体系为：一级指标包括产出指标、效益指标、满意度指标。二级指标产出指标包括数量指标、质量指标、时效指标、成本指标；效益指标包括社会效益指标、可持续发展影响指标、满意度指标。评价方法为单位自评。评价标准为数量指标：补助的宗教协理员人数的为 426 人，质量指标：经费支出符合相关法规和规章制度的规定，时效指标：保障村级民族宗教协理

员经费的及时性为及时保障，成本指标：年度投入金额为63.9万元，社会效益指标：对村级民族宗教事业发展的促进程度为显著促进，可持续影响指标：经费保障的持续程度为持续保障。满意度指标：服务对象满意率大于等于98%。

（三）绩效评价工作过程。

该项目为单位自评，我单位财务部门会同相关业务科室对被保障的各村级组织进行了认真调研，对照上级文件要求的保障标准，进行了资金分配，并全程做好资金使用的跟踪。

三、综合评价情况及评价结论

该项目综合评价为优秀，评价结论为实施该项目有效的保障了全县村级组织的基本运转，达到了预期绩效目标。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

该项目为上级文件要求项目，根据县委常委会会议研究决定，发放全县426个村的民族宗教协理员（维稳信息员）补助，每人每年1500元。

（二）项目过程情况。

我单位财务部门会同相关业务科室对被保障的村级民族宗教协理员数量进行了认真调研，对照上级文件要求的保障标准，进行了资金分配。

（三）项目产出情况。

有效的促进了村级民族宗教事业的发展。

（四）项目效益情况。

取得了良好的社会效益，达到了预期绩效目标。

五、主要经验及做法

严格按照上级文件要求，财务和业务部门配合进行调研和资金分配，并全程做好资金使用的跟踪。

六、存在问题及原因分析

一是预算政府经济分类编制不够准确；二是预算部门经济分类编制不够准确。产生问题的原因为对项目经费的政府和部门经济分类科目测算不准确，如办公费、差旅费和劳务费支出经济分类划分不够准确。

七、有关建议

（一）在编制项目预算前做充分的调研，提高政府和部门经济分类科目编制的准确性；

（二）加强与业务部门的沟通和衔接，提高预算政府和部门经济分类科目编制的准确性。