

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		“七一”庆祝活动及困难党员慰问项目					
主管部门及代码		[038]中国共产党舒城县直属机关工作委员会		实施单位		中国共产党舒城县直属机关工作委员会	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		30.00	年度资金总额:		10.00
		其中:财政拨款		30.00	其中:财政拨款		10.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2022年—2024年)				年度目标		
	激发县直机关党员干事创业热情,生活困难党员感受到组织关怀,效果较显著				激发县直机关党员干事创业热情,生活困难党员感受到组织关怀,效果较显著		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	是否严格执行相关财经法规、制度等规定	≥200人次	数量指标	是否严格执行相关财经法规、制度等规定	≥200人次
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	经费支出时效性	2022年底	时效指标	经费支出时效性	2022年底
		成本指标	“两优一先”表彰成本,慰问困难党员成本	≤30万元	成本指标	“两优一先”表彰成本,慰问困难党员成本	≤10万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	对被表彰党员、党务工作者影响程度;对困难党员影响程度	影响程度较高	社会效益指标	对被表彰党员、党务工作者影响程度;对困难党员影响程度	影响程度较高
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	激发党员干部干事创业热情程度;困难党员体会关怀程度	可持续影响程度高	可持续影响指标	激发党员干部干事创业热情程度;困难党员体会关怀程度	可持续影响程度高
	满意度指标	满意度指标	被表彰党员、被慰问困难党员对表彰、慰问满意度	≥95百分比	满意度指标	被表彰党员、被慰问困难党员对表彰、慰问满意度	≥95百分比

项目负责人:潘公道

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		县直纪检、人武工作					
主管部门及代码		[038]中国共产党舒城县直属机关工作委员会		实施单位		中国共产党舒城县直属机关工作委员会	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金(万元)		中期资金总额:		15.00	年度资金总额:		5.00
		其中:财政拨款		15.00	其中:财政拨款		5.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2022年—2024年)				年度目标		
	审理县直单位有关违纪案件次数不少于1次, 整组县直单位民兵队伍不少于300人, 并依规组织体检、点验、训练				审理县直单位有关违纪案件次数不少于1次, 整组县直单位民兵队伍不少于300人, 并依规组织体检、点验、训练		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	县直单位有关违纪案件审理次数	≥1次	数量指标	县直单位有关违纪案件审理次数	≥1次
			整组民兵人数	≥300人次		整组民兵人数	≥300人次
		质量指标	经费支出合规性	合规	质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	经费支出时效性	2022年底	时效指标	经费支出时效性	2022年底
		成本指标	违纪案件审理及民兵整组成本	≤150000元	成本指标	违纪案件审理及民兵整组成本	≤50000元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	机关党风廉政建设推进情况; 整组县直单位民兵情况	效果明显	社会效益指标	机关党风廉政建设推进情况; 整组县直单位民兵情况	效果明显
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	推动机关党风廉政建设程度; 推动党管武装工作情况	可持续影响程度高	可持续影响指标	推动机关党风廉政建设程度; 推动党管武装工作情况	可持续影响程度高
	满意度指标	满意度指标	群众对县直单位整组民兵队伍表现情况满意度	满意度≥90%	满意度指标	群众对县直单位整组民兵队伍表现情况满意度	满意度≥90%

项目负责人: 潘公道

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		舒城人才协会党建工作指导							
主管部门及代码		[038]中国共产党舒城县直属机关工作委员会		实施单位		中国共产党舒城县直属机关工作委员会			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		30.00	年度资金总额：		10.00		
		其中：财政拨款		30.00	其中：财政拨款		10.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体 目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	进行人才协会的党员培养、发展，指导落实“三会一课”制度、党员民主评议等党建工作，加强舒城县人才协会党组织建设，发挥党建在服务舒城在外人才，招才引智，招商引资等工作引领作用				进行人才协会的党员培养、发展，指导落实“三会一课”制度、党员民主评议等党建工作，加强舒城县人才协会党组织建设，发挥党建在服务舒城在外人才，招才引智，招商引资等工作引领作用				
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指标	指标值	二级指 标	三级指标	指标值		
	产出指 标	数量指 标	开展培训及调研指导次数		≥6次	数量指 标	开展培训及调研指导次数		≥6次
		质量指 标	人才协会党员素质提升，党建业务水平提升		提升明显	质量指 标	人才协会党员素质提升，党建业务水平提升		提升明显
		时效指 标	经费支出时效性		2022年底	时效指 标	经费支出时效性		2022年底
		成本指 标	党员培训产生成本及发展党员成本、党建调研指导产生成本		≤300000元	成本指 标	党员培训产生成本及发展党员成本、党建调研指导产生成本		≤100000元
	效益指 标	经济效 益指标				经济效 益指标			
		社会效 益指标	对人才协会党组织建设和业务引领作用发挥情况		效果显著	社会效 益指标	对人才协会党组织建设和业务引领作用发挥情况		效果显著
		生态效 益指标				生态效 益指标			
		可持续 影响指 标	对党建引领人才协会发展可持续性情况		可持续影响程度高	可持续 影响指 标	对党建引领人才协会发展可持续性情况		可持续影响程度高
	满意度 指标	满意度 指标	舒城人才协会党员对党建指导、培训、培养等工作满意度		满意度≥90%	满意度 指标	舒城人才协会党员对党建指导、培训、培养等工作满意度		满意度≥90%

项目负责人：潘公道

项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		县直单位各党组织负责人、党建工作者、党员教育管理和培训							
主管部门及代码		[038]中国共产党舒城县直属机关工作委员会		实施单位		中国共产党舒城县直属机关工作委员会			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		36.00		年度资金总额：		12.00	
		其中：财政拨款		36.00		其中：财政拨款		12.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	开展县直单位党组织负责人、党建工作者培训每年约100人次，入党积极分子及党员发展对象培训每年约200人次				开展县直单位党组织负责人、党建工作者培训每年约100人次，入党积极分子及党员发展对象培训每年约200人次				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	培训人次	≥300人次	数量指标	培训人次	≥300人次		
		质量指标	培训合格率	≥95百分比	质量指标	培训合格率	≥95百分比		
		时效指标	培训完成时间	2022年底	时效指标	培训完成时间	2022年底		
		成本指标	党员干部培训成本；入党积极分子、党员发展对象培训成本	≤360000元	成本指标	党员干部培训成本；入党积极分子、党员发展对象培训成本	≤120000元		
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	对党员干部业务水平提升情况；对入党积极分子、党员发展对象政治素质培养情况	效果显著	社会效益指标	对党员干部业务水平提升情况；对入党积极分子、党员发展对象政治素质培养情况	效果显著		
		生态效益指标			生态效益指标				
		可持续影响指标	对提升党员干部业务能力素质，提高党员发展对象政治素质的影响程度	影响程度高	可持续影响指标	对提升党员干部业务能力素质，提高党员发展对象政治素质的影响程度	影响程度高		
	满意度指标	满意度指标	培训对象满意度	≥95百分比	满意度指标	培训对象满意度	≥95百分比		

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目责任人(签字):

单位(盖章):

项目名称		县直机关工委管理服务项目					
主管部门及代码		[038]中国共产党舒城县直属机关工作委员会		实施单位		中国共产党舒城县直属机关工作委员会	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		75.00	年度资金总额:		25.00
		其中:财政拨款		75.00	其中:财政拨款		25.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2022年—2024年)				年度目标		
	每季度开展党建工作专项调研,旨在加强县直机关党组织建设,发挥机关党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,激发党员干部创业热情;加强党建重点工作检查督导,确保党建重点工作按时按质完成。				每季度开展党建工作专项调研,旨在加强县直机关党组织建设,发挥机关党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,激发党员干部创业热情;加强党建重点工作检查督导,确保党建重点工作按时按质完成。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	每季度开展党建工作专项调研,旨在加强县直机关党组织建设,发挥机关党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,激发党员干部创业热情;加强党建重点工作检查督导,确保党建重点工作按时按质完成。	≥4次	数量指标	每季度开展党建工作专项调研,旨在加强县直机关党组织建设,发挥机关党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,激发党员干部创业热情;加强党建重点工作检查督导,确保党建重点工作按时按质完成。	≥4次
		质量指标	基层党组织建设达标情况,党建重点工作完成情况	达标	质量指标	基层党组织建设达标情况,党建重点工作完成情况	达标
		时效指标	反映县直单位基层党组织建设达标情况,党建重点工作完成率	2022年底	时效指标	反映县直单位基层党组织建设达标情况,党建重点工作完成率	2022年底
		成本指标	办公运行成本	≤750000元	成本指标	办公运行成本	≤250000元
	经济效益指标			经济效益指标			

	效益指标	社会效益指标	对促进县直机关、所属非公党组织基层党建工作的影响程度	影响程度较高	社会效益指标	对促进县直机关、所属非公党组织基层党建工作的影响程度	影响程度较高
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	对持续提升县直机关、所属非公党组织党建工作水平的影响程度	影响程度较高	可持续影响指标	对持续提升县直机关、所属非公党组织党建工作水平的影响程度	影响程度较高
	满意度指标	满意度指标	群众对县直机关党建工作满意度	≥90百分比	满意度指标	群众对县直机关党建工作满意度	≥90百分比

项目负责人：潘公道