

# 2022年度省级大学生科技特派员资金 项目支出绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况。

为贯彻落实省委稳就业促增收专题会议和省政府专题会议等精神，根据《六安市大学生科技特派员岗位开发实施方案》（六科农〔2022〕5号）要求，从2022年高校应届毕业生中选认一批科技特派员，促进大学生就业和返乡创新创业。

大学生科技特派员在服务期间，每人每月给予工作生活补助（含个人和单位应缴纳的社会保险，以及统一购买的人身意外伤害保险）共4000元，由省、县共担，其中，省科技特派员经费安排每人每月3000元，县财政承担每人每月1000元。

省级大学生科技特派员项目共安排资金1260000元，为60名大学生科技特派员发放每人每月3000元生活补贴，当前已支出1009240元，用于大学生科技特派员工资及社保等专项支出。

### （二）项目绩效目标。

总体目标：深入学习贯彻习近平总书记关于科技特派员重要指示精神，落实省委省政府关于科技特派员工作和稳就业促增收等重大决策部署，通过开发大学生科技特派员岗位，发展壮大科技特派员队伍，促进高校毕业生就业创业，储备乡村振兴科技人才，为推进“两强一增”行动，推深做实“138+N”和“6969”

工程提供科技人才支撑。

阶段目标：2022年，我县开发大学生科技特派员岗位60名，依据上报的岗位需求数量进行选认，驻点乡镇（开发区）科技特派员服务站、农业科技园区，服务期1年。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

1.目的：加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效率。

2.对象：预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

3.范围：省级大学生科技特派员资金项目资金。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1.原则：（1）坚持科学公正的原则。项目支出绩效应当按照规范的评价程序，坚持运用科学合理的评价方法，对项目支出绩效进行科学公正、客观规范的反映。（2）坚持公开透明的原则。项目支出绩效评价结果应当按照相关法规制度要求，依法依规予以公开，自觉接受社会各方面的监督。（3）坚持绩效相关的原则。项目支出评价应坚持定量指标与定性指标相结合的方式，系统反映项目支出所产生的效益和可持续影响情况，使评价结果与项目支出绩效目标有直接的联系，并能够真实恰当反映目标的实现程度。（4）坚持激励约束的原则。项目支出绩效评价最终形成的结

果要与部门单位及财政预算安排、改进地方财政和部门预算管理、相关财政预算政策制定和调整等方面进行实质性挂钩，要充分体现奖优罚劣的导向，做到项目支出绩效评价优秀有效的要优先安排项目预算、低效较差的要压缩削减项目预算、无效不合格的要进行问责追究。（5）坚持统筹兼顾的原则。预算单位、主管部门和财政部门在对其项目支出绩效评价时。应坚持一盘棋，统一规划、明确职责、突出重点、相互衔接，避免重复浪费。预算单位自评价日项目单位根据当地财政部门的要求，自主制定计划实施，即“谁支出。谁自评”；预算部门评价和财政部门评价须在预算单位自评价的基础上，有计划、有重点、有步骤地开展，必要时可委托第三方机构实施。

## 2. 评价指标体系（附表说明）

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
产出指标	数量指标	大学生科技特派员数量	项目实施覆盖人员数量。	反映项目实际惠及覆盖大学生数量。
产出指标	质量指标	服务行政村	项目实施的实际覆盖行政村数与县域内现有行政村的比率，用以反映和考核服务行政村目标的实现程度。	实际覆盖行政村数：科技特派员服务行政村的覆盖数量。 县域内现有行政村：在一定时期（本年度或项目期）内县域行政村的数量。
	时效指标	资金支付率	项目完成的人员工作补贴发放及时性。	反映项目人员工作补贴发放的及时程度和效率情况。
	成本指标	项目金额	反映项目所需成本的控制情况	反映本项目所需成本的金额
效益指标	效益指标	推进社会发展	反映项目设施单位推动社会发展情况	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
		推进农业科技 发展	反映服务对象或社会公众对相关产出及其影响的认可程度	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。
满意度指标	满意度指标	群众满意度	反映服务对象或社会公众对相关产出及其影响的认可程度	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。

### 3. 评价方法

绩效评价标准为计划标准，以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

#### （三）绩效评价工作过程

绩效评价工作主要分为下达绩效评价通知，资料收集与核查，现场和非现场评价，形成评价初步结论，评定绩效评价结果，与被评价部门交换意见和撰写绩效评价报告等步骤。

### 三、综合评价情况及评价结论

省级大学生科技特派员项目有序推进，效果目标稳步实现，资金利用明晰，进一步提高预算执行率和群众满意度。项目在2022年底按时完成，资金足额到位，实现专款专用。经相关指标测评，最终得分100分。

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）项目决策情况。

项目立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金投入中预算编制科学、资金分配合理，符合国家法律法规、

相关政策、国民经济发展规划以及部门职责，项目申请、设立过程中符合规定的程序，审批文件、材料符合相关要求等。

## **（二）项目过程情况。**

项目过程中资金使用到位、拨付及时，预算资金按照计划执行、使用合规，实施单位的财务和业务管理制度基本健全，项目实施符合相关管理规定，制度执行有效。

## **（三）项目产出情况。**

项目产出情况已落实到个人，项目有序推进，效果目标稳步实现，资金利用明晰，使大学生受益，进一步提高预算执行率和大学生满意度。项目在 2022 年底按时完成，资金足额到位，实现专款专用。

## **（四）项目效益情况。**

项目效益各项指标已经完成，目标达到，围绕农业、工业等，通过选派大学生科技特派员，助推乡村振兴和企业发展。

## **五、主要经验及做法**

做好项目实施的跟踪检查工作。定期不定期地对项目实施情况和经费使用情况进行跟踪调查，对能实现预期绩效目标的项目予以充分肯定，对进展缓慢，预期绩效目标较差的项目，及时进行协调和提出整改措施，确保项目实施工作正常运行，达到预期绩效目标。

## **六、存在问题及原因分析**

一是资金使用效益有待进一步提高。二是部分项目实施时，耗时较长，项目进展缓慢导致支出进度慢，财政资金使用效率不高，难以达到既定的绩效目标。三是部分专项的绩效目标设立不够明确、细化和量化。

## 七、有关建议

1、细化预算编制工作，认真做好预算编制。进一步加强单位内部机构预算管理意识，优先保障固定性、相对刚性的费用支出项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。

2、完善资金使用效率。在执行过程中有计划进行资金申报使用，完善资金管理及内部控制制度，确保项目资金及时到位，建立健全专项资金使用管理机制，发挥统筹效应，切实提高群众安全感满意度。

3、强化执行力度。切实做好厉行节约工作，各项经费按规定申请、审批、使用。严禁挤占、挪用等现象发生。建立健全财务管理与财务监督机制。