

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		机关事业单位养老保险财政补贴(增值税留抵退税转移资金支付)						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	4699	4699	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	4699	4699	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障机关事业单位退休人员的待遇能够及时发放。				本年度完成了机关事业单位退休人员工资及时发放工作,保障了退休人员的生活水平。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	机关事业单位参保人数	=20676人	20550	15	10	部分退休人员未能及时进行年度生存认证,导致部分人员工资暂发;措施:及时与退休人员沟通,确保退休人员及时参加生存认证,保障工资及时到账。
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤46990000元	46990000	15	15	
	效益 指标 (30分)	经济效益指标	人均养老金水平	有所提升	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	节能降耗情况	达到相关规定	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	5	5	
	满意度 指标(10分)	满意度指标	机关事业单位人员满意度(%)	≥90%	90%	10	10	
总分						100	95	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		机关事业单位养老保险财政补贴(其他减税降费资金转移支付)						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	224	224	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	224	224	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障机关事业单位退休人员的待遇能够及时发放。				本年基本完成机关事业单位退休人员工资发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位参保人数	=20676人	20550	15	15	部分退休人员未能及时进行年度生存认证, 导致部分人员工资暂发; 措施: 及时与退休人沟通, 确保退休人员及时参加生存认证, 保障工资及时到账
		质量指标	经费支出合规性	合规。	达成预期指标	15	15	
		时效指标	项目完成及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤2240000元	224000	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	人均养老金水平	有所提高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	有所提升	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	节能降耗情况	达到相关要求	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	5	5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位人员满意度 (%)	>90%	90%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:	33	33	33	10	100.0%	10	
		其中: 本年财政拨款	33	33	33	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	保障未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障			本年度完成了对未参保集体企业退休人员最低生活保障的发放工作, 保障了退休人员的生活水平。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	未参保集体企业退休人数		=83人	75	10	7	部分未参保退休未能及时进行年度生存认证, 导致部分人员工资暂发; 措施: 及时与退休人沟通, 确保退休人员及时参加生存认证, 保障工资及时到账。
		质量指标	经费合规性		合规	达成预期指标	10	10	
			代发工作完成率		≥95%	96%	10	10	
		时效指标	项目完成及时性		2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
	成本指标	项目总成本		≤330000元	330000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升		效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度		影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度		≥90%	91%	10	10	
	总分						100	97	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		未参保集体企业退休人员生活补贴							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	30	30	30	10	100.0%	10	
		其中:本年财政拨款	30	30	30	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障的补贴。				本年度完成了对未参保集体企业退休人员最低生活保障的发放工作,保障了退休人员的生活水平。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	未参保集体企业退休人员人数		=80人	75	10	7	部分未参保退休未能及时进行年度生存认证,导致部分人员工资暂发;措施:及时与退休人员沟通,确保退休人员及时参加生存认证,保障工资及时到账。
		质量指标	经费支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
			代发工作完成率		≥95%	95%	10	10	
		时效指标	项目完成及时性		2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
			经费支出时效性		2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目总成本		≤302400元	300000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升		效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	完善公共服务体系,推动社会保障水平提升		影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	97		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	国有企业退休教师生活补贴								
主管部门	007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	2	2	2	10	100.0%	10		
	其中: 本年财政拨款	2	2	2	—				
	上年结转资金	0	0	0	—				
	其他资金	0	0	0	—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	改善国有企业退休教师的生活质量, 使他们幸福安享晚年生活。			本年度完成了对国有企业退休教师生补贴的发放工作, 保障了国有企业退休教师的生活水平。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	退休教师人数	=2人	2	10	10		
		质量指标	经费支出合规性		合规	达成预期指标	5	5	
			代发工作完成率 (%)		≥95%	95%	5	5	
		时效指标	经费支出时效性		2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
			项目完成及时性		2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
	成本指标	项目总成本 (万元)		≤20000元	20000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升		效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	完善公共服务体系, 推动社会保障水平提升		影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	国有企业退休教师满意度		≥90%	90%	10	10	
总分						100	100		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		国有企业退休人员社会化管理补助资金						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	13.445	13.445	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	13.445	13.445	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障国有企业退休人员档案能够及时整理归档，促进社会保障事业健康发展。			本年根据项目预算目标，对国有企业退休的815份档案进行了整理归档，保障了退休人员的权益。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	国有企业退休人员档案份数	=815份	815	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤134451元	134451	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标(%)	≥90%	92%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		拨付年初结转预算离退休档案管理生存认证经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	34.315	34.315	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	34.315	34.315	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障社会保险事业健康稳定发展。				社保经办机构运行稳定,各项业务有序开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	社会保险业务办理数量(人数)	≥20000人	21000	10	10	
		质量指标	退休、遗属人员认证核查率(%)	≥95%	94%	10	9	线上认证推广后,少数退休老同志未能及时认证,措施:加大宣传,必要时进行上门认证
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	15	15	
		成本指标	项目总成本	343150.31	343150.31	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标(%)	≥90%	89%	10	9	线上认证推广后,少数退休老同志未能及时认证,措施:加大宣传,必要时进行上门认证
总分						100	98	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		乡镇事业单位机构改革分流人员参加养老补贴财政补贴						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	6.08	6.08	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	6.08	6.08	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障乡镇事业单位分流人员权益, 促进社会保障事业健康发展。				本年对14名乡镇事业单位机构改革分流人员养老保险补贴金额补助到位, 切实提高了这类群体的生活水平。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	人数	=14人	14	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年01月31日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	=60800元	60800	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标 (%)	≥90%	95%	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		离休人员生活补贴							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	50	50	50	10	100.0%	10	
		其中:本年财政拨款	50	50	50	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	让离休人员生活质量提高,享受国家的关怀。				本年度完成了离休人员生活补贴的发放,提高了离休人员的质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	离休人数	=12人	9	10	7	离休人员去世,实际完成值减少;改善措施:加强与离休人员沟通	
		质量指标	经费支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
			代发工作完成率(%)		≥95%	95%	10	10	
		时效指标	经费支出时效性		2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
			项目完成及时性		2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目总金额		≤504000元	500000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会保险待遇水平的提高		效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	完善公共服务体系,推动社会保障水平提升		影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	离休人员及家属满意度		≥90%	92%	10	10	
总分						100	97		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		社保中心2021年度国有企业退休人员社会化管理服务费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	10	10	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	10	10	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障国有企业退休人员档案能够及时整理归档, 促进社会保障事业健康发展。				本年根据项目预算目标, 对国有企业退休的815份档案进行了整理归档, 保障了退休人员的权益。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	国有企业退休人员档案份数	=815份	815	15	15	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤100000元	100000	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标 (%)	≥90%	91%	10	10	
	总分						100	100