

财政支付平台升级改造项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据省财政厅和市财政局要求改进财政支付工作的实施意见，由舒城县财政局组织实施财政支付平台升级改造项目，该项目内容主要是进行财政的电子化支付、财政专网建设和财政机房改造等，实现财政电子支付安全快捷，财政专网安全可靠，财政机房升级换代更新适应工作需要。年度预算数为400万元，全年执行数为399.7万元。

（二）项目绩效目标

项目总体目标：实现财政电子支付安全快捷，财政专网安全可靠，财政机房升级换代更新适应工作需要。

2022年度绩效目标有：提高财政资金支付效率，提升财政管理水平，确保财政支付工作平稳运行，电子支付安全有序。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价的目的、对象和范围

绩效评价的目的：本项目评价的目的是了解财政支付平台升级改造项目专项经费支出的绩效状况，为今后预算资金安排提供决策支持，进一步增强我局对专项经费支出管理能力，优化支出结构，保障我局良好的资金运行状态，提高财政资金使用效率。

绩效评价的对象：财政支付平台升级改造项目专项经费。

绩效评价的范围：财政支付平台升级改造项目落实情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

等

绩效评价原则：科学公正、激励约束、公开透明。

评价指标体系：原则上执行率一级指标权重统一设置，预算执行率为 10%，一级指标是产出指标 50%，效益指标 30%，满意度指标 10%。

评价方法：对项目支出绩效自评，准确对应二、三级指标，按照指标的重要程度等综合因素，准确对应年度指标值和实际完成值。

评价标准：2022 年度单位自评采用定量与定性相结合的方法标准进行得分，完成率达 100%。

（三）绩效评价工作过程

为了做好绩效评价工作，规范和加强专项资金管理，切实提高专项资金的使用绩效和管理水平，我局成立了绩效评价工作领导小组，对 2022 年财政支付平台升级改造工作专项经费项目实施绩效自评。

1. 认真开展前期工作

我局组织相关人员参加培训，熟悉相关政策规定，领会绩效评价文件精神。

2. 认真制度评价方案

绩效评价方案的质量直接关系到绩效评价工作的质量，我局根据项目的实际情况及特点制度出一套与项目绩效目标关联度高、科学合理、可操作性强的绩效评价指标。

3. 认真开展绩效评价

为确保绩效评价工作落到实处，取得成效，我局认真组织开

展了绩效评价，并按照规定如实填报数据、认真开展自评，经过对比、分析，形成 2022 年度财政支付平台升级改造工作专项经费绩效自评报告。

三、综合评价情况及评价结论

根据 2022 年年初项目支出绩效目标表，对照设定的绩效目标及指标值，决策依据及决策程序上符合相关规定，该项工作经费及时到账，专款专用，相关管理制度完备，并能严格遵守，除客观因素影响外，该项目工作经费年度绩效目标全部达标，项目产出和效果良好。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1. 立项依据：省财政厅和市财政局要求改进财政支付工作的实施意见。

2. 项目目标：提高财政资金支付效率，提升财政管理水平，确保财政支付工作平稳运行，电子支付安全有序。

3. 预算构成与分配情况：软件维护费用 399.7 万元。

（二）项目过程情况

1、投入。结合单位实际，合理编制项目预算报预算审批，做好资金使用规划，确保在项目开展之前，资金到位。

2、过程。财政支付平台升级改造工作专项经费主要用于大中型水库移民后期扶持政策落实中所需的办公费、印刷费、会议费、培训费、业务委托费、其他交通费用等支出。我局严格执行财务管理制度，做好预算管理、支出审核、运行监控、监督检查。

（三）项目产出情况

数量指标：1、财政电子支付平台单位数 292 个。

质量指标：确保财政支付工作平稳运行，电子支付安全有序。

时效指标：2022 年项目改造实施 100%完成。

成本指标：软件维护费≤400 万元，实际执行 399.7 万元。

（四）项目效益情况

经济效益指标：预防和减少网络故障等原因造成损失成效明显。

社会效益指标：提高财政资金支付效率，提升财政管理水平成效明显。

生态效益指标：采用电子支付，减少纸张等资源浪费成效明显。

可持续影响指标：对支付平台电子化工作服务质量的影响程度较高。

五、主要经验及做法

舒城县财政局在实施财政支出绩效预算管理工作中，强化项目管理和强化资金管理，一手抓制度建设，全面规范专项资金管理，确保资金使用安全；一手抓资金监管，建立全方位、多层次的监督管理。

六、存在问题及原因分析

由于绩效目标设定没有委托第三方机构进行评估论证，缺少系统性、科学性依据，导致在绩效目标执行时存在一定的偏差。

七、有关建议

无。