

舒城县人力资源和社会保障局部门绩效自评项目清单

1. 事业单位人员考核奖励经费
2. 机关事业单位人事管理及设岗经费
3. 劳动保障监察工作经费
4. 三支一扶工作专项经费
5. 人力资源管理经费
6. 劳动人事争议仲裁工作经费
7. 我县第一批购房补贴
8. 人社局结转21年零星费用支出
9. 人事考试工作经费
10. 工伤保险专项资金
11. 社保卡自助服务一体机建设费
12. 人才专项资金
13. 机关事业单位养老保险财政补贴(增值税留抵退税转移资金支付)
14. 机关事业单位养老保险财政补贴(其他减税降费资金转移支付)
15. 城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障
16. 未参保集体企业退休人员生活补贴
17. 国有企业退休教师生活补贴
18. 国有企业退休人员社会化管理补助资金
19. 拨付年初结转预算离退休档案管理生存认证经费
20. 乡镇事业单位机构改革分流人员参加养老补贴财政补贴
21. 离休人员生活补贴
22. 社保中心2021年度国有企业退休人员社会化管理服务费
23. 基层特岗地方配套资金
24. 再就业工作经费
25. 大型人力资源招聘会
26. 县属改制企业原管理人员生活经费
27. 就业创业服务和档案托管工作经费
28. 中央财政就业补助资金
29. 城乡居民基本养老保险补贴
30. 被征地农民养老保险补贴
31. 城乡居民基本养老保险省级财政补助资金
32. 2022年城居保中央补助资金
33. 村干部养老保险补贴
34. 老字号群体工龄补助
35. 城乡居民基本养老保险省级补助资金2021年清算

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		事业单位人员考核奖励经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	330	311	311	10	100.0%	10	
	其中:本年财政拨款	330	311	311	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	规范事业单位人员管理,激励事业单位人员不断提高自己,提升事业人员获得感			全县事业单位人员年度考核工作顺利开展,并及时兑现年度考核结果为“优秀”的人员奖励奖金,全面完成绩效目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	年度考核优秀人员数	≤2200人	2200	10	10	
		质量指标	资金支出规范性	资金支出规范	达成预期指标	15	15	
		时效指标	资金支出及时性	2022年度内	达成预期指标	15	15	
		成本指标	年度预算数	≤330万元	311	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	规范事业单位人员管理	有效实施事业单位人员奖励规定	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	事业单位人员奖励工作持续开展	长期性	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	事业人员满意度	≥98%	98%	10	10	
	总分						100	100

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		机关事业单位人事管理及设岗经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	11	11	11	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	11	11	11	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	事业单位岗位设置和人事管理工作正常展开, 实现岗位设置管理信息化、规范化				事业单位岗位设置和人事管理工作正常展开, 达到年初绩效设置目标值			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	参保缴费人数	≥12000人	12000	10	10	
			领取待遇人数	≥20	20	10	10	
		质量指标	支出合规性	经费支出合理规范	达成预期指标	10	10	
		时效指标	支出时效性	本年内完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	成本最小化	≤11万元	11	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	规范管理事业单位人员, 及时化解有关不稳定因素	规范管理事业单位人员, 及时化解有关不稳定因素	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	社会持续稳定健康发展	长期	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		劳动保障监察工作经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	15	15	15	10	100.0%	10
		其中：本年财政拨款	15	15	15	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保护劳动用工计劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定				完成绩效目标设置目标值。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	专项执法活动和受理投诉案件数	≥5次	5	10	10	
			受理投诉案件数	≥550起	550	10	10	
		质量指标	保护劳动用工和劳动者合法权益	保护劳动用工和劳动者合法权益	达成预期指标	10	10	
		时效指标	及时性	及时处理各类事项	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤20万元	15	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保护劳动用工和劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定	保护劳动用工和劳动者合法权益；维护用工市场秩序，保障社会稳定	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	劳动保障监察工作持续有效开展	长期	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分						100	100

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		三支一扶工作专项经费							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	194.6	64.147	64.147	10	100.0%	10	
		中: 本年财政拨款	194.6	64.147	64.147	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金。				为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	三支一扶在岗人员数		≥45人	48	10	10	
		质量指标	按要求发放补贴, 缴纳社保, 兑现考核奖金		按月发放生活补贴, 缴纳社保, 兑现考核奖金	达成预期指标	20	20	
		时效指标	资金支付及时性		2022年按月兑现	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本		≤198万元	64.1	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	做好三支一扶人员管理, 改善基层人才队伍		明显改善基层人才队伍, 拓宽就业渠道	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	三支一扶工作持续有效开展		三支一扶人员获得感	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	三支一扶人员满意度		≥98%	98%	10	10		
总分						100	100		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	人力资源管理经费							
主管部门	007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	50	50	246.69	10	100.0%	10	
	其中: 本年财政拨款	50	50	246.69	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	开展职业技能提升行动、实现持续推进城镇居民收入增长, 确保各项民生工程办实办好; 事业单位和高校毕业生档案保管、转递、查阅、整理等合理规范; 全县机关事业单位工资系统正常运行, 其他人力资源管理事务正常开展			开展职业技能提升行动、实现持续推进城镇居民收入增长, 确保各项民生工程办实办好; 事业单位和高校毕业生档案保管、转递、查阅、整理等合理规范; 全县机关事业单位工资系统正常运行, 其他人力资源管理事务正常开展				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	高校毕业生档案份数	≥20000份	20000	10	10	
			事业单位档案份数	≥1500份	1500	10	10	
		质量指标	经费支出合规, 各项工作按要求完成	经费支出合规, 各项工作按要求完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出及时性	2022年度内	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤60万元	50	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	各类档案按要求保管维护, 应用系统运行正常, 城镇居民增收等民生工程有效实施	各类档案按要求保管维护, 应用系统运行正常, 城镇居民增收等民生工程有效实施	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	各类人事人才工作持续健康发展	各类人事人才工作持续健康发展	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90%	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		劳动人事争议仲裁工作经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	10	10	10	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	10	10	10	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	推动劳动争议仲裁工作规范化建设, 有效化解劳资矛盾			全面实现年初设置绩效目标, 推动劳动争议仲裁工作规范化建设, 有效化解劳资矛盾				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	立案处理案件数	≥200件	210	20	20	
		质量指标	案件结案率	≥90%	92%	10	10	
		时效指标	及时性	及时办理2022年劳动人事争议仲裁案件	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤40万元	10	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	推动劳动争议仲裁工作规范化建设, 有效化解劳资矛盾	推动劳动争议仲裁工作规范化建设, 有效化解劳资矛盾	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	仲裁工作持续发展	长期构建和谐劳动关系	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90%	10	10	
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		我县第一批购房补贴						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	400	400	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	400	400	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	吸引人才,稳定就业,促进经济社会发展				为第一批符合人才购房补贴条件人员及时兑现补贴,有效吸引人才、稳定人才工作,促进经济社会发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	享受补贴人数	≥106人	106	10	10	
		质量指标	资金支出规范性	无超范围发放	达成预期指标	20	20	
		时效指标	资金支出及时性	及时兑现补贴	达成预期指标	10	10	
		成本指标	不超过总预算成本	≤613万元	400	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	有效吸引人才促进经济社会发展	有效吸引人才,促进经济社会发展	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	经济社会可持续发展	经济社会可持续发展	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90%	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	人社局结转21年零星费用支出							
主管部门	007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	21.925	21.925	21.92	10	100.0%	10	
	其中: 本年财政拨款	21.925	21.925	21.92	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	人社局结转21年零星费用支出, 保障单位正常运转			单位人员及日常办公支出, 保障单位正常运转。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	单位在职人员数	=45人	45	10	10	
		质量指标	资金支出规范性	资金支出规范合理	达成预期指标	20	20	
		时效指标	及时性	2022年内	达成预期指标	10	10	
		成本指标	控制在预算数内	≤219249元	219249	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	人力资源和社会保障工作的正常开展	保障单位人员及日常工作正常运转	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	人社工作可持续发展	人社工作可持续发展	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	满意度高	达成预期指标	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人事考试工作经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	100	100	99.995	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	100	100	99.995	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	落实有关事业单位公开招聘政策, 全县招录工作顺利开展, 为我县机关事业单位选拔优秀人才。				达到年初设置绩效目标值, 严格落实有关事业单位公开招聘政策, 全县招录工作顺利开展, 为我县机关事业单位选拔优秀人才。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	组织招考笔试面试场数	≥10场次	10	10	10	
			参加考试人数	≥4000人	4500	10	10	
		质量指标	经费支出合规性, 人事考试规范有序	发布公告、报名、资格审查、笔试、面试、考核等工作招考程序规定	达成预期指标	10	10	
		时效指标	预算年度	完成当年招考各项任务	达成预期指标	10	10	
		成本指标	不超过总预算成本	≤18万元/场次	9.8	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	落实招考政策, 为我县机关事业单位广泛选录人才	落实招考政策, 招录工作程序规范, 为我县选拔用优秀人才	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	建立健全人才评价机制, 选拔各类优秀人才	建立健全人才评价机制, 持续选拔优秀人才	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	所有服务对象满意度	≥90%	90%	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	工伤保险专项资金							
主管部门	007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	800	280	280	10	100.0%	10	
	其中:本年财政拨款	800	280	280	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为保障工伤保险制度的正常运行,确保工伤保险待遇正常支付,确保参保职工权益、维护社会稳定			保障工伤保险制度的正常运行,工伤保险待遇正常支付,确保参保职工权益、维护社会稳定,达到年初设置既定绩效目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	参保人数	≥42000人	42000	10	10	
			享受待遇人数	≥1000人次	1012	10	10	
		质量指标	资金支出规范性	工伤保险待遇支付法律法规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金支付及时性	按月及时支付	达成预期指标	10	10	
		成本指标	总预算成本	≤1300万元	280	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	保障参保人员合法权益,维护社会稳定	社会效益显著	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	制度正常运行,待遇正常支付	长期	达成预期指标	10	10	
	满意度指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		社保卡自助服务一体机建设费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	20	20	19.962	10	99.8%	9.98	
	其中:本年财政拨款	20	20	19.962	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	推动社保卡在社保费缴纳、待遇领取、医疗费用等业务领域应用,并不断推动其他功能应用			推动社保卡在社保费缴纳、待遇领取、医疗等业务领域应用,并不断推动其他功能应用				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	全县新制社保卡数	≥3000张	3000	10	10	
			制卡设备、耗材费等	≥10万元	10	10	10	
		质量指标	经费支出合规性	经费支出规范合理	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金支出及时性	预算年度内	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总预算成本	≤20万元	20	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	全县社保卡业务经办、服务有序进行	全县社保卡业务经办、服务有序进行	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	全县社保卡业务持续开展	社保卡功能推广应用	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分						100	99.98

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才专项资金						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007001-舒城县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	100	70	69.996	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	100	70	69.996	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	加大优秀人才引进力度, 强化高层次人才住房保障和生活补贴, 分类别给予不同的购房补贴、租房补贴、生活补贴等				加大优秀人才引进力度, 强化高层次人才住房保障和生活补贴, 为符合条件人员发放住房补贴、生活补贴等			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	符合申报享受补贴人员	≥10人	10	10	10	
		质量指标	资金支出规范性	按规定及时兑现相关补贴	达成预期指标	20	20	
		时效指标	及时性	有关补贴及时兑现	达成预期指标	10	10	
		成本指标	人均补贴金额	≤60万元	2	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	推动地方经济发展	效果明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	加大优秀人才引进, 吸引大学生创业创新	有效吸纳人才, 为我县经济社会发展提供稳定的人才资源	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	人才工作持续开展	人才工作长期可持续发展	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分						100	100

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		机关事业单位养老保险财政补贴(增值税留抵退税转移资金支付)						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	0	4699	4699	10	100.0%	10	
	其中:本年财政拨款	0	4699	4699	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障机关事业单位退休人员的待遇能够及时发放。			本年度完成了机关事业单位退休人员工资及时发放工作,保障了退休人员的生活水平。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位参保人数	=20676人	20550	15	10	部分退休人员未能及时进行年度生存认证,导致部分人员工资暂发;措施:及时与退休人员沟通,确保退休人员及时参加生存认证,保障工资及时到账。
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤46990000元	46990000	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	人均养老金水平	有所提升	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	节能降耗情况	达到相关规定	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	5	5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位人员满意度(%)	≥90%	90%	10	10	
总分						100	95	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		机关事业单位养老保险财政补贴(其他减税降费资金转移支付)						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	224	224	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	224	224	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障机关事业单位退休人员的待遇能够及时发放。				本年基本完成机关事业单位退休人员工资发放。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指 标 (50分)	数量指标	机关事业单位参保人数	=20676人	20550	15	15	部分退休人员未能及时进行年度生存认证, 导致部分人员工资暂发; 措施: 及时与退休人沟通, 确保退休人员及时参加生存认证, 保障工资及时到账
		质量指标	经费支出合规性	合规。	达成预期指标	15	15	
		时效指标	项目完成及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤2240000元	224000	10	10	
	效益指 标 (30分)	经济效益指标	人均养老金水平	有所提高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社保经办服务水平的提升	有所提升	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	节能降耗情况	达到相关要求	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	5	5	
	满意度指标(10分)	满意度指标	机关事业单位人员满意度 (%)	>90%	90%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	33	33	33	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	33	33	33	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障			本年度完成了对未参保集体企业退休人员最低生活保障的发放工作,保障了退休人员的生活水平。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	未参保集体企业退休人数	=83人	75	10	7	部分未参保退休未能及时进行年度生存认证,导致部分人员工资暂发;措施:及时与退休人沟通,确保退休人员及时参加生存认证,保障工资及时到账。
		质量指标	经费合规性	合规	达成预期指标	10	10	
			代发工作完成率	≥95%	96%	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
	成本指标	项目总成本	≤330000元	330000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度	≥90%	91%	10	10	
	总分						100	97

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		未参保集体企业退休人员生活补贴							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	30	30	30	10	100.0%	10	
		其中: 本年财政拨款	30	30	30	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	未参保集体企业退休人员享受当地最低生活保障的补贴。				本年度完成了对未参保集体企业退休人员最低生活保障的发放工作, 保障了退休人员的生活水平。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	未参保集体企业退休人员人数		=80人	75	10	7	部分未参保退休未能及时进行年度生存认证, 导致部分人员工资暂发; 措施: 及时与退休人员沟通, 确保退休人员及时参加生存认证, 保障工资及时到账。
		质量指标	经费支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
			代发工作完成率		≥95%	95%	10	10	
		时效指标	项目完成及时性		2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
			经费支出时效性		2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目总成本		≤302400元	300000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升		效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	完善公共服务体系, 推动社会保障水平提升		影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	未参保集体企业退休人员满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	97		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		国有企业退休教师生活补贴						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2	2	2	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	2	2	2	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	改善国有企业退休教师的生活质量, 使他们幸福安享晚年生活。				本年度完成了对国有企业退休教师生补贴的发放工作, 保障了国有企业退休教师的生活水平。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	退休教师人数	=2人	2	10	10	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	5	5	
			代发工作完成率 (%)	≥95%	95%	5	5	
		时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
			项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
	成本指标	项目总成本 (万元)	≤20000元	20000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	完善公共服务体系, 推动社会保障水平提升	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标	国有企业退休教师满意度	≥90%	90%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		国有企业退休人员社会化管理补助资金						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	13.445	13.445	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	13.445	13.445	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障国有企业退休人员档案能够及时整理归档，促进社会保障事业健康发展。				本年根据项目预算目标，对国有企业退休的815份档案进行了整理归档，保障了退休人员的权益。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	国有企业退休人员档案份数	=815份	815	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤134451元	134451	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标(%)	≥90%	92%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		拨付年初结转预算离退休档案管理生存认证经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	34.315	34.315	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	34.315	34.315	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障社会保险事业健康稳定发展。				社保经办机构运行稳定,各项业务有序开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	社会保险业务办理数量(人数)	≥20000人	21000	10	10	
		质量指标	退休、遗属人员认证核查率(%)	≥95%	94%	10	9	线上认证推广后,少数退休老同志未能及时认证,措施:加大宣传,必要时进行上门认证
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	15	15	
		成本指标	项目总成本	343150.31	343150.31	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标(%)	≥90%	89%	10	9	线上认证推广后,少数退休老同志未能及时认证,措施:加大宣传,必要时进行上门认证
总分						100	98	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		乡镇事业单位机构改革分流人员参加养老补贴财政补贴						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	6.08	6.08	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	6.08	6.08	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障乡镇事业单位分流人员权益, 促进社会保障事业健康发展。				本年对14名乡镇事业单位机构改革分流人员养老保险补贴金额补助到位, 切实提高了这类群体的生活水平。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	人数	=14人	14	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年01月31日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	=60800元	60800	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标 (%)	≥90%	95%	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		离休人员生活补贴						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	50	50	50	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	50	50	50	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	让离休人员生活质量提高,享受国家的关怀。				本年度完成了离休人员生活补贴的发放,提高了离休人员的质量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	离休人数	=12人	9	10	7	离休人员去世,实际完成值减少;改善措施:加强与离休人员沟通
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
			代发工作完成率(%)	≥95%	95%	10	10	
		时效指标	经费支出时效性	2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
			项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目总金额	≤504000元	500000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会保险待遇水平的提高	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	完善公共服务体系,推动社会保障水平提升	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	离休人员及家属满意度	≥90%	92%	10	10	
总分						100	97	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		社保中心2021年度国有企业退休人员社会化管理服务费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007002-舒城县社会保险事业管理服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	10	10	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	10	10	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障国有企业退休人员档案能够及时整理归档, 促进社会保障事业健康发展。				本年根据项目预算目标, 对国有企业退休的815份档案进行了整理归档, 保障了退休人员的权益。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	国有企业退休人员档案份数	=815份	815	15	15	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	2022年12月20日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤100000元	100000	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保经办服务水平的提升	效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对全面建成多层次社会保障体系的影响程度	影响程度大	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度指标 (%)	≥90%	91%	10	10	
	总分						100	100

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		基层特岗地方配套资金						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007003-舒城县公共就业和人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	423	423	423	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	423	423	423	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障基层特岗人员工资待遇。				保障基层特岗人员工资待遇。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	特岗人数	>160人	160	20	20	
		质量指标	按标准按规定发放	按标准发放	达成预期指标	10	10	
		时效指标	发放时间	当年完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	地方承担岗位补贴成本	>2200元/月	2200	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	为高效毕业生提供生活保障	=100%	95%	10	9	不断完善资金使用程序和提高资金使用效率,为高校毕业生提供生活
		社会效益指标	解决大学生就业难问题	效果明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	为我县大学生提供更多就业渠道	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	基层特岗人员满意度	>95%	95%	10	9	不断完善资金使用流程,进一步提升基层特岗人员满意度
总分						100	98	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		再就业工作经费							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007003-舒城县公共就业和人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	15	15	14.35	10	95.67%	9.57	
		其中: 本年财政拨款	15	15	14.35	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	根据《中华人民共和国就业促进法》规定,建立健全就业服务体系,创建就业岗位,组织实施就业民生工程,坚决落实党中央“六稳”、“六保”决策部署,扎实做好稳就业工作,全面落实保居民就业任务。切实保障参保失业人员基本生活、充分发挥失业保险保生活基础功能、抓紧抓实抓细政策落地见效、努力扩大受益面				根据《中华人民共和国就业促进法》规定,建立健全就业服务体系,创建就业岗位,组织实施就业民生工程,坚决落实党中央“六稳”、“六保”决策部署,扎实做好稳就业工作,全面落实保居民就业任务。切实保障参保失业人员基本生活、充分发挥失业保险保生活基础功能、抓紧抓实抓细政策落地见效、努力扩大受益面。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	促进新增就业人数		≥5000人	5000	20	20	
		质量指标	失业再就业率		≥60%	65%	10	10	
		时效指标	实现目标任务时限		全年	达成预期指标	10	10	
		成本指标	完成工作所需经费		≤40万元	14.35	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	稳就业		效果明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	保障居民就业		效果明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	政策知晓度		>80%	85%	10	9	需要进一步加强政策宣传,提高政策知晓度
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度		≥95%	95%	10	9	需要完善再就业工作,进一步提高群众满意度
	总分						100	97.57	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		大型人力资源招聘会						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007003-舒城县公共就业和人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10	10	9	10	90.0%	9
		其中: 本年财政拨款	10	10	9	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《中华人民共和国就业促进法》规定, 每年举办大型人力资源招聘会, 为返乡农民工、贫困户、退伍军人、高校毕业生、残疾人等提供就业指导及服务。				根据《中华人民共和国就业促进法》规定, 每年举办大型人力资源招聘会, 为返乡农民工、贫困户、退伍军人、高校毕业生、残疾人等提供就业指导及服务。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	招聘会场数	=95场	95	10	10	
		质量指标	高质量提供就业岗位	高质量	达成预期指标	20	20	
		时效指标	招聘时间	周三和周六	达成预期指标	10	10	
		成本指标	每场招聘会费用	>3200元	3200	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高社会就业率	效果明显	达成预期指标	20	18	要长期坚持开展招聘会, 进一步提高社会就业率
		可持续影响指标	招聘岗位知晓度	>80%	80%	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	>90%	90%	10	10		
总分						100	97	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		县属改制企业原管理人员生活经费						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007003-舒城县公共就业和人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	29	29	29	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	29	29	29	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>根据2005年12月22日舒城县县委书记办公会议《关于县属企业改制后县委任用的原管理人员安置问题的会议纪要》精神及舒人社【2017】4号《关于调整县属企业改制后县委任用的原管理人员基本生活费标准的意见》精神, 对原县属改制企业原管理人员20人发放生活补助, 月均23960元, 合计290000元, 促进地方和谐稳定。</p>				<p>根据2005年12月22日舒城县县委书记办公会议《关于县属企业改制后县委任用的原管理人员安置问题的会议纪要》精神及舒人社【2017】4号《关于调整县属企业改制后县委任用的原管理人员基本生活费标准的意见》精神, 对原县属改制企业原管理人员20人发放生活补助, 月均23960元, 合计290000元, 促进地方和谐稳定。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	补贴人数	=20人	20	20	20	
		质量指标	准确性	足额发放	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按月发放	按月	达成预期指标	10	10	
		成本指标	发放成本	=29万元	29	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	解决生活困难	保障基本生活	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	促进社会稳定	效果明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	提高生活保障可持续性	效果明显	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	>90百分比	95	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	就业创业服务和档案托管工作经费							
主管部门	007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007003-舒城县公共就业和人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	50	50	50	10	100.0%	10	
	其中: 本年财政拨款	50	50	50	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标任务开发310个公益性岗位, 就业见习229人, 技能脱贫培训300人, 企业新录用人员岗前技能培训1600人, 新技工系统培养200人; 帮招工大约每年3000人, 帮助企业解决用工难问题, 健全就业创业服务体系, 实现更加充分高质量就业			目标任务开发310个公益性岗位, 就业见习229人, 技能脱贫培训300人, 企业新录用人员岗前技能培训1600人, 新技工系统培养200人; 帮招工大约每年3000人, 帮助企业解决用工难问题, 健全就业创业服务体系, 实现更加充分高质量就业				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	帮招工人数	≥3000人	3000	5	5	
			技能培训人数	≥2100人	2100	5	5	
			就业见习人数	≥229人	229	5	5	
			公益性岗位补贴人数	≥300人	300	5	5	
		质量指标	经费使用合规性	=100%	100	10	10	
		时效指标	补贴政策发放时限	按时足额发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	民生工程业务经费	>880000元	880000	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保居民就业	高质量稳定就业	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	政策知晓度	>80%	80	10	9	进一步加强政策宣传, 提高政策知晓度
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90	10	9	不管改善提升服务, 提高服务对象满意度
总分						100	98	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		中央财政就业补助资金						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007003-舒城县公共就业和人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2699	2699	2698.57	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	2699	2699	2698.57	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	中央财政就业补助资金列入直达资金管理, 严格按照就业补助资金使用管理有关规定, 认真落实各项政策, 按规定及时审核、拨付资金, 加快资金支出进度, 充分发挥资金使用效益。同时, 要进一步加强资金监管, 切实做到专款专用, 不得用于规定之外的其它支出。				中央财政就业补助资金列入直达资金管理, 严格按照就业补助资金使用管理有关规定, 认真落实各项政策, 按规定及时审核、拨付资金, 加快资金支出进度, 充分发挥资金使用效益。同时, 要进一步加强资金监管, 切实做到专款专用, 不得用于规定之外的其它支出。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	新增就业人数	>5000人数	5000	20	20	
		质量指标	稳就业	稳定	达成预期指标	10	10	
		时效指标	完成时限	全年	达成预期指标	10	10	
		成本指标	稳就业成本	>1566万元	1566	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益指标	促进经济发展	高效	达成预期指标	10	9	进一步提高资金使用效益, 促进经济持续发展
		社会效益指标	稳就业	稳定	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	可持续影响力	可持续	达成预期指标	10	9	加强资金监管, 发挥资金效用, 提高可持续影响力
	满意度 指标(10分)	满意度指标	满意度	>90%	90%	10	10	
	总分						100	98

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险补贴							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007004-舒城县城乡居民养老保险管理服务中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	27096	27096	17935	10	66.2%	6.62	
		其中:本年财政拨款	27096	27096	17935	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保证了缴费补贴、对困难群体代缴及时计入个人账户,保障县级基础养老金及丧葬金补助及时足额发放				全年参保缴费303639人(其中代缴22045人),领取待遇177357人,养老金发放率100%,丧葬金及时发放。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	参保缴费人数		≤33万人	30.36	10	10	
		质量指标	确保发放率		=100%	100%	20	20	
		时效指标	按时发放		每月按时发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	城乡居民养老保险补贴		≤27096万元	17935	10	6	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高保障人生活水平		成效明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社会保障待遇提高		效果明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	完善公共服务体系,推动社会保障事业发展		效果明显	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	95%	10	10		
总分						100	92.62		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		被征地农民养老保险补贴						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007004-舒城县城关镇居民养老保险管理服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1000	453.85	453.85	10	100.0%	10	
	其中: 本年财政拨款	1000	453.85	453.85	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障被征地农民养老保险基础养老金按时足额发放			2022年被征地农民养老保险基础养老金按时足额发放				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	养老金领取人数	≥18000人	18124	20	20	
		质量指标	财政补贴及时到位	=100%	100%	10	10	
		时效指标	按时发放	每月按时发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	领取标准	≥3360元/人	3360	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高保障人生活水平	效果明显	部分达成预期指标并具有一定效果	10	7	月领取标准280元, 对提高保障人生活水平起到一定作用
		社会效益指标	提高社会保险待遇水平	成效显著	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	推动社会保障水平提高	效果明显	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	97	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险省级财政补助资金							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007004-舒城县城乡居民养老保险管理中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	3987	3987	3987	10	100.0%	10	
		其中: 本年财政拨款	3987	3987	3987	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障城乡居民基本养老保险基础养老金及时足额发放 缴费补贴及时计入个人账户				省级基础养老金按时足额发放到位, 缴费补贴及时计入个人账户				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	符合条件的城乡居民按时发放率		=100%	100%	20	20	
		质量指标	确保发放率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	按时发放		确保每月按时发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	省级补助资金		=39870000元	39870000	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高保障人生活水平		成效明显	部分达成预期指标并具有一定效果	10	7	基础养老金标准较低, 增幅较小
		社会效益指标	社会保障待遇提高		成效明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	完善公共服务体系, 推动社会保障事业发展		效果明显	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	95%	10	10		
总分						100	97		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		2022年城居保中央补助资金						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007004-舒城县城乡居民养老保险管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	502	502	10	100.0%	10
		其中: 本年财政拨款	0	502	502	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保证2022年中央调整城乡居民基本养老保险最低补贴标准按时发放				保证2022年中央调整城乡居民基本养老保险最低补贴标准按时发放			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	符合条件的领取待遇人员	=169889人	177357	20	20	
		质量指标	发放率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	按时发放	每月按时发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	金额	=5020000元	5020000	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高保障人收入水平	有成效	部分达成预期指标并具有一定效果	10	7	基础养老金标准较低, 增幅较小
		社会效益指标	社会保障待遇提高	有成效	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	完善社保公共服务体系	有成效	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分						100	97

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		村干部养老保险补贴							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007004-舒城县城乡居民养老保险管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	115	51.628	51.628	10	100.0%	10	
		其中:本年财政拨款	115	51.628	51.628	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	村干部养老保险缴费补贴及时计入个人账户				2022年村干部养老保险缴费补贴及时拨付,计入个人账户				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	参保人数		≥528人	521	10	9	部分人员退保
		质量指标	核定参保人员条件		核查率达到100%	达成预期指标	20	20	
		时效指标	缴费补贴及时性		及时办理缴费手续	达成预期指标	10	10	
		成本指标	县级缴费补贴标准		起缴1000/人,按起缴基数每年递增5%	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高社会保险待遇水平		效果明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	推动社会保障水平提升		效果明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	99		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		老字号群体工龄补助							
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局			实施单位	007004-舒城县城乡居民养老保险管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	2743.796	2743.796	10	100.0%	10	
		其中: 本年财政拨款	0	2743.796	2743.796	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	保障2022年老字号工龄补助按时足额发放				2022年老字号工龄补助按时足额发放				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出 指标 (50分)	数量指标	符合条件的按时发放率		=100%	100%	20	20	
		质量指标	确保发放率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	每月按时发放		每月按时发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	补助资金		=32792000元	27437962.85	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益指标	提高保障人生活水平		有成效	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社会保障待遇提高		有成效	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	保障人待遇提高		有成效	达成预期指标	10	10	
	满意度指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	95%	10	10	
	总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险省级补助资金2021年清算						
主管部门		007-舒城县人力资源和社会保障局		实施单位	007004-舒城县城乡居民养老保险管理服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	85	85	10	100.0%	10
		其中:本年财政拨款	0	85	85	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	缴费补贴及时计入个人账户,基础养老金及时发放				缴费补贴及时计入个人账户,基础养老金及时发放			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
	产出指 标 (50分)	数量指标	参保缴费人数	≥30万人	30.36	10	10	
			领取待遇人数	≥17.5万人	17.74	10	10	
		质量指标	支出合规性	严格执行相 关财经法规 、制度等规 定	达成预期指 标	10	10	
		时效指标	支出时效性	本年内完成	达成预期指 标	10	10	
		成本指标	项目成本	=850000元	850000	10	10	
	效益指 标 (30分)	社会效益 指标	保障参保人权益	保障参保人 权益	达成预期指 标	20	20	
		可持续影 响指标	促进社会保障事业发展	促进社会保 障事业发展	达成预期指 标	10	10	
	满意度 指标(10 分)	满意度指 标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100	