

## 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	三支一扶工作专项经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	70.00		
	其中：财政拨款	70.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	三支一扶在岗人员数	≤49人
		质量指标	支出合规性	合规
		时效指标	发放时限	2024年按月兑现
		成本指标	项目总成本	≤70万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	拓宽就业渠道	影响显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	三支一扶工作持续有效开展	影响显著
	满意度指标	满意度指标	三支一扶人员满意度	≥90%

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	人力资源管理工作经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	30.00		
	其中：财政拨款	30.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	开展职业技能提升行动、实现持续推进城镇居民收入增长，确保各项民生工程办实办好；事业单位和高校毕业生档案保管、转递、查阅、整理等合理规范；工伤认定调查工作正常开展，其他人力资源管理事务正常开展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	高校毕业生档案份数	≥20000份
			事业单位档案份数	≥1500份
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	经费支出及时性	2024年度内
		成本指标	项目总成本	≤30万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	人力资源和社会保障工作正常开展	规范有序
		生态效益指标		
		可持续影响指标	各类人事人才工作持续健康发展	成效显著
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	金保工程专网经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	16.00		
	其中：财政拨款	16.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	金保网络正常运转运行，日常维修维护及时			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	网络服务社区数	≥13个
			服务乡镇数	22个
		质量指标	经费支出规范性	合规
		时效指标	资金支付及时性	按规定及时支付有关费用
		成本指标	预算成本	≤16万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	社会保险各项工作正常开展	效果较好
		生态效益指标		
		可持续影响指标	社会保障工作持续性	长期有效
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		机关事业单位人事管理及设岗经费		
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	7.00	
		其中：财政拨款	7.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	事业单位岗位设置和人事管理工作正常开展，实现岗位设置管理的信息化、规范化			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	事业单位岗位设置	≥12000人
			解决事业单位人事管理及改革遗留事项	≥20次
		质量指标	资金支出规范性	合规
		时效指标	资金支出及时性	2024年度内
		成本指标	成本总额	≤7万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	规范管理事业单位人员，维护社会稳定	效果显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	社会持续稳定健康发展	长期
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称	社保卡自助服务一体机建设费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	12.00		
	其中：财政拨款	12.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	推动三代卡发放，推进平台建设，提升社保卡服务能力。加强长三角一体化发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	居民服务平台建设单位数	≥10个
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	资金支出及时性	2024年度内
		成本指标	项目总预算成本	≤12万元
		效益指标	经济效益指标	
	社会效益指标		社保卡影响力和覆盖面	进一步扩大
	生态效益指标			
	可持续影响指标		全县社保卡业务持续开展	长期有效
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称	劳动人事争议仲裁工作经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	6.00		
	其中:财政拨款	6.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	推动劳动争议仲裁工作规范化建设,有效化解劳资矛盾			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	立案处理案件数	≥500件
		质量指标	案件结案率	≥90%
		时效指标	及时性	及时办理2024年劳动人事争议仲裁案件
		成本指标	项目总成本	≤6万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	有效化解劳资矛盾	成效显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	仲裁工作持续发展	长期构建和谐劳动关系
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称	劳动保障监察工作经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	9.00		
	其中:财政拨款	9.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	保护劳动用工劳动者合法权益;维护用工市场秩序,保障社会稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	专项执法活动和受理投诉案件数	≥5次
			受理投诉案件数	≥550起
		质量指标	保护劳动用工和劳动者合法权益	成效显著
		时效指标	及时性	及时处理各类事项
		成本指标	项目总成本	≤64万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	保护劳动用工和劳动者合法权益;维护用工市场秩序,保障社会稳定	成效显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	劳动保障监察工作持续有效开展	长期
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	

## 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	人事考试工作经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	60.00		
	其中：财政拨款	60.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	落实有关事业单位公开招聘政策，全县招录工作顺利开展，为我县机关事业单位选拔优秀人才。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	组织招考笔试面试场数	≥6场次
			参加考试人数	≥5000人
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	完成时限	按当年招考各项任务完成
		成本指标	总预算成本	≤60万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	选拔用优秀人才	影响显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	建立健全人才评价机制	影响显著
满意度指标	满意度指标	所有服务对象满意度	≥90%	

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称	三支一扶工作专项经费			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		70.00	
	其中:财政拨款		70.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	三支一扶在岗人员数	≤49人
		质量指标	支出合规性	合规
		时效指标	发放时限	2024年按月兑现
		成本指标	项目总成本	≤70万元
		效益指标	经济效益指标	
	社会效益指标		拓宽就业渠道	影响显著
	生态效益指标			
	可持续影响指标		三支一扶工作持续有效开展	影响显著
	满意度指标	满意度指标	三支一扶人员满意度	≥90%