

财政对机关事业单位养老保险补助 项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

1、项目背景及主要内容

根据《安徽省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（皖政〔2015〕120号）文件规定：省级调剂金制度建立之前，各统筹地区收支缺口由同级财政承担。

2、资产投入和使用情况

项目预算资金 14534 万元，实际资金到账 14534 万元，资金到位率 100%。

（二）项目绩效目标。

1、总体目标

建立健全确保养老金发放的筹资机制，确保机关事业单位退休人员养老金按时足额发放，确保机关事业单位养老保险制度改革平稳推进。

2、阶段性目标

机关事业单位退休人员养老金按月发放，保障了退休人员基本生活。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价的目的、对象和范围。

本次评价主要是对机关事业单位养老保险财政补贴项目专项资金到位、使用、管理以及取得的绩效进行全方位、综合

性的评价，客观反映专项资金的使用效益，指出资金使用和项目管理上存在的不足，并提高财政资金使用的有效性和导向性，作为以后年度立项和安排专项资金的重要依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

绩效评价遵循以下基本原则：一是科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。二是公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开接受监督。三是绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果反映支出和产出绩效之间的对应关系。

本次绩效评价指标包括项目投入、项目过程（管理制度健全性、资金使用合规性）、项目产出（产出数量指标、产出质量指标、产出时效指标）、产出效果（社会效益指标、可持续影响指标）、项目满意度（社会公众服务对象满意度）。

本次绩效评价主要采用了因素分析法和数据对比法。因素分析法评价项目实施的整体情况是否符合实际需要，数据对比法则反映的是项目运行的持续性和质量的可控性。

本次绩效评价主要采用计划目标评价法，即以年初设定的计划目标值为标准，对年末实际完成目标任务值进行评价打分。

（三）绩效评价工作过程。

自收到县财政局《舒城县财政局关于开展2023年预算绩效自评和部门评价的通知》以来，单位组织相关人员在前期

期项目工作开展的基础上，明确了本次绩效评价的目的、方法、评价原则、评价标准、时间安排等。

具体实施过程为：一是前期准备。完成本次绩效评价的前期准备工作，完成了人员组织、资料准备、评价方式等一系列工作。二是财务核查。从项目资金入手，对资金支出合法性、合理性和合规性进行客观、公正的核查，通过对资金进行梳理汇总分类，掌握专项资金项目实施完成情况。三是数据分析及撰写报告。相关人员根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行分析和评分，提出存在问题、建议和意见，并撰写绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

根据单位实际情况，通过数据分析、财务核查等方式，对本项目绩效进行了合理评价，综合评价得分为 98 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1、绩效指标分析

一是绩效目标的合理性。所设立的项目绩效目标，符合客观实际，符合国家法律法规。同时，我单位依据项目绩效目标所设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，与任务数或计划数相对应，与本年度项目预算资金相匹配。

2、资金落实情况

项目预算资金 14534 万元，资金到位率 100%。

（二）项目过程情况

1、业务管理

机关事业单位工作人员养老保险制度直接关系到广大机关事业单位人员的切身利益，涉及面广、政策性强。我单位严格按照文件规定，对符合领取条件人员按时足额发放养老金、对机关事业单位退休人员生存认证。按照经办规程、内控制度要求，规范业务流程，防范基金风险。

2、财务管理

项目资金实行专款专用管理，在项目资金使用方面严格按照规定用途使用。严格按照社保基金财务管理制度，对资金的使用严格把关，按照内控管理要求防范整个资金的运行流程风险。

（三）项目产出情况

2023 年全县机关事业单位为离退休人员 8318 人，实际发放人员 8210 人，项目资金 14534 万元，及时弥补了收支差额，保障了退休人员养老金支出按月按人发放。

（四）项目效益情况

1、社会效益。通过项目的实施，我单位工作水平及业务能力显著提高。

2、可持续影响指标。逐步建立兼顾各类人群人员的养老保险待遇正常调整机制，分享经济社会发展成果，保障了退休人员基本生活。

（五）群众满意度

不断提高服务群众意识，坚持以人为本，积极解决群众的急难问题，群众满意度达标，并逐年提升。

五、主要经验及做法

提高绩效意识，规范管理制度。在项目执行中需要加强财政预算资金绩效意识，编制资金使用管理办法，让制度对资金的使用进行约束，提高资金使用的规范性。

六、存在问题及原因分析

通过绩效评价发现，2023 年对机关事业单位养老保险财政补贴项目实施虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：一是预算编制工作精细化程度仍需进一步提高，预算执行力度仍需进一步加强；二是绩效目标分解不够细化，且部分绩效指标未通过清晰、可量化的指标值予以体现，不利于评价工作开展。

七、有关建议

按照财政支出绩效管理的要求，要加强专项资金的监督检查和绩效考核，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。