

2025 年舒城县预算绩效工作开展情况说明

一、2025 年财政预算绩效管理工作情况

全面实施预算绩效管理以来，舒城县财政局在县委县政府的坚强领导下，在市财政局的指导下，进一步推动预算绩效管理工作，将预算绩效管理的原理与舒城实践相结合，守正创新，推动各项工作取得新进展。特别是今年以来，在局党组的大力支持下，我们补短板、强弱项，持续深化预算绩效管理改革，不断提升财政资金的配置效率和使用效益，为完成 2025 年的财政任务做出了贡献，在 2023 年、2024 年市政府目标管理绩效考核中，我县预算绩效管理工作连续进入了全市第一方阵。2025 年我们做了以下工作；

（一）全面夯实绩效目标管理。加强源头把控，2023 年针对预算单位预算绩效目标编制较弱的情况，我局预算绩效股编写了《预算绩效目标及指标编制方法》和《舒城县预算绩效目标编制案例》，建立“点对点”“一对一”辅导和审核机制，让预算单位和部门对绩效目标的使用更加合理、准确。通过审核共提出审核意见 500 余条，使绩效目标真正成为编制预算和全过程绩效管理的重要依据。

（二）财政评价提质增效，精准选取评价对象，围绕贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府重大决策部署，选择 14 个评

价对象开展财政重点绩效评价，其中 3 个成本效益分析项目、1 个 3P 评价项目，对象覆盖“四本预算”等不同类型的，涉及资金 14.5 亿元，其中 3P 项目涉及资金 11.04 亿元。加强评价过程管控，一是建立“两书一函”机制，开展财政评价前，向被评价单位下达绩效评价通知书；评价结果出来后，印发被评价单位征求意见函，充分征求意见；评价报告定稿后，向被评价单位下达整改通知书，要求针对评价提出的问题限期整改到位。二是加强对参与评价的第三方机构监管，实行工作质量与付费挂钩。我县财政根据年初工作安排在公共事业、生态环境、国计民生、卫生健康等重点领域项目开展成本绩效分析，遴选了 3 个分析对象。分别是：《舒城县体育事业发展中心体育馆运维费项目》、《舒城县图书馆阅读空间运行项目》、《舒城县交通局城乡公交客运一体化项目》；其中《舒城县体育事业发展中心体育馆运维费项目》、《舒城县图书馆阅读空间运行项目》的分析报告已经完成，分析成果被安徽省财政厅选入《安徽省公共服务项目成本定额标准体系》，《舒城县交通局城乡公交客运一体化项目》初稿已经完成，3P 项目报告预计在 2025 年 12 月 31 日前完成。推动成本绩效分析由项目、“一类事”向部门整体拓展，根据分析结果制定财政支出标准，作为预算编制、执行监控与绩效评价的重要依据。推动建立“预算编制测成本、绩效目标设成本、预算安排核成本、预算执行控成本、预算完成评成本、评价结

束出标准”的全过程成本预算绩效管理体系。

（三）健全科学规范的预算绩效管理制度体系 强化绩效评价结果应用我县于今年9月出台并印发《舒城县预算绩效管理科学试点方案》，严格落实评价结果与预算安排挂钩机制，将今年的重点绩效评价结果作为政策调整、预算安排的重要参考依据，完善绩效与预算挂钩机制，对项目绩效评价结果为“优”的项目，视情况给与优先保障；对评价结果为“良”的或“中”的，原则上按一定比例减少预算安排；对评价结果为“差”的，暂缓或终止预算安排。

围绕我县现行预算绩效管理事前事中事后各个环节，全面梳理现有规章制度，结合实际进行立改废。我县今年已经清理现行 财政支持项目和政策 76 条，取消执行 57 条、调整执行 3 条、保留执行 16 条、削减或取消低效无效支出，提高资金使用效益。**完善事前绩效评估机制。**出台了《关于做好 2026 年事前绩效评估工作的通知》，预算部门对拟新设立的重大政策和重点项目；因实施内容、标准等发生重大调整，拟申请新增预算资金的既有支出政策和项目；以及到期申请延续执行的重大政策和项目等开展事前绩效评估。评估结论分为“予以支持”、“调整完善后支持”和“不予支持”三类。评估结论为“予以支持”、“调整后予以支持”的，明确建议预算；评估结论为“不予支持”的，不予安排预算。县财政局结合项目立项审批与预算评审，严格审

核评估结论，未通过审核的不得纳入部门预算项目库。坚持务实节俭，突出过紧日子要求，牢固树立勤俭办一切事业意识，明确将事前绩效评估和预算编制相衔接。加强了对重大支出政策的事前绩效评估，强化绩效评价结果运用。

（四）优化完善资金“免申即享”兑付机制 协同省、市级深入推进“皖企通”、“免申即享”平台、财政涉企系统、预算管理一体化系统“四网联通”，今年我县通过“免申即享”平台兑付 815 万元，有效推动我县企业发展和经济建设，使惠企政策“应上尽上、应兑尽兑、应享尽享”。

（五）全面推广使用《安徽省分行业分领域绩效指标与标准体系》及《安徽省财政支出绩效评价指标框架》。加强对业务人员培训，成立“一对一服务”专班。对绩效指标编制虚化、核心指标缺失的项目不予通过，不断提高绩效目标编制质量。加强绩效目标执行监督，确保预算单位项目按照既定目标实施。是优化升级指标库。在 2020 年建成涉及 16 个行业类别的绩效指标库的基础上，每年结合工作实际，对指标库进行优化升级，为部门单位和第三方机构开展工作提供了很好的参考。目前入库共性指标 685 条、个性指标 13000 条，涵盖 16 个行业大类、980 项资金用途。

（六）加强信息公开，积极宣传预算绩效管理工作 强化信息公开与透明度，推动预算单位主动公开绩效目标、绩效评

价结果等信息，接受社会监督。通过政府网站、新闻发布会等形式，定期向社会公布预算绩效管理的进展和成效，增强公众信任。在7月3日舒城县《政风行风在线》栏目，开展预算绩效管理专题宣传；在11月27日舒城县电视台召开新闻发布会，宣传我县预算绩效管理工作进展，营造全县学绩效、用绩效、会绩效的浓厚氛围。我县绩效工作人员积极撰写稿件，宣传预算绩效管理工作，其中《舒城县财政局召开2025年度财政重点绩效评价工作推进会》和《舒城县召开预算绩效管理新闻发布会 全面提升财政资源配置效率与资金使用效益》先后发表在安徽财经网。

二、2025年预算绩效管理工作存在问题

（一）部门主体绩效责任意识不够 部分单位未从财政大局出发，未充分考虑项目实施的实际成本效益，单纯依赖增加财政投入来增加效果，未能在项目执行过程中，关注“绩”和“效”的结果；部分绩效管理工作流于形式，如绩效自评，部分单位重点关注项目得分情况，而非项目实施的实际客观效果，对问题避重就轻；单位内部绩效管理工作力量薄弱，业财融合不充分，业务股室参与度不高。

（二）绩效评价质效有待提高 部分单位立项过程中未牢固树立过“紧日子”思想，未按照“量力而行、尽力而为”的原则对项目的紧迫性、财政可承受能力、预期效益进行充分论

证和深入分析；项目绩效评估不及时，与资金拨付未紧密融合，对项目执行中资金低效无效、闲置沉淀、损失浪费等问题不能及时纠正。

（三）绩效管理能力建设有待加强 预算绩效管理工作专业性和技术性较强，特别是绩效评价，技术规范性强，数据处理分析量大，评价过程中往往存在懂财务不懂业务，懂业务不懂行业，第三方机构对财政的各项政策了解度和熟悉度不够，出具的评价报告模式化内容较多，问题和建议比较宽泛。

三、进一步提升绩效管理质效的思路

（一）持续压实部门预算绩效管理主体责任 强化部门绩效理念和支出责任，督促部门从立项环节层层把好关口，主动压减低效、无效项目预算；推动部门内部业务和财务的融合，促进业务、财务的有效衔接

（二）扎实开展预算绩效管理培训 通过举办预算绩效管理专题培训班，推动提高预算绩效管理工作标准化的理念。及时发现和收集执行中存在的问题，完善预算工作管理，提高预算绩效管理工作实操水平。

（三）是加强对第三方机构执业质量监管。 规范第三方参与预算绩效管理，健全对第三方评价监督和考核机制，督促第三方机构不断提升服务质量。

舒城县财政局预算绩效股

2026年1月12日

