

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	2026年度人才专项资金			
主管部门及代码	[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	3年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		37.50	
	其中:财政拨款		37.50	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	加大优秀人才引进力度,强化高层次人才住房保障和生活补贴,分类别给予不同的购房补贴、住房补贴、生活补贴;开展乡村振兴人才评选结果,给与初级人员人才发放补贴			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受就业政策补贴人数	≤10人
			享受乡村振兴人才补贴人数	≥120人
		质量指标	资金支出规范性	按规定标准支付
			申请享受补贴人员合格率	100%
		时效指标	资金支付及时性	及时支付
		成本指标	乡村振兴初级人才补贴标准	1000元/人
			项目总预算数	37.5万元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	有效吸纳人才,为我县经济社会发展提供稳定的人才资源	效果明显
		生态效益		
		可持续影响	人才工作长期可持续发展	效果明显
	满意度指标	服务对象满意度	享受补贴人员满意度	≥90%
			用人单位满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		2026年度人力资源管理经费		
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	40.00	
		其中:财政拨款	40.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	用于开展职业技能替身行动、推进城镇居民收入增长,确保各项民生工作办实办好;保证工伤有关工作持续开展;有效保障社保信息系统和其他有关系统正常运行			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	上线运行的系统数量	≥1个
			督促职业技能提升及居民增收工作	≥3次
			管理事业单位人员档案份数	≥1300份
		质量指标	经费支出合规性	规范支出
			系统运行维护合格率	100%
			工伤认定完成率	100%
		时效指标	系统维护及时性	及时维护
			各项工作完成时效	按规定时间完成
			经费支出及时性	2026年度内
			成本指标	项目总成本
	系统维护费用	≥10万元		
	效益指标	经济效益		
		社会效益	人力资源和社会保障工作正常开展	效果明显
			社保各项业务正常开展	效果明显
		生态效益		
		可持续影响	各类人事人才工作持续健康发展	效果明显
	有效提升社保服务整体水平		效果明显	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		2026年度人事考试工作经费		
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	60.00	
		其中:财政拨款	60.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	落实有关事业单位招聘政策,保障招考工作顺利开展,为我县机关事业单位选拔优秀人才			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参加考试人数	≥3000人
			组织招考笔试面试场次	≥6场次
		质量指标	招考合格率	100%
			经费支出合规性	合规
			组织实施考试各项工作规范性	合规
		时效指标	招考工作完成时限	按当年招考各项任务时间要求
		成本指标	每场考试所需经费	≤10万元
			总预算成本	≤60万元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	落实事业单位招聘各项政策,保障招录工作正常开展	效果明显
		生态效益		
		可持续影响	为全县机关事业单位选拔优秀人才	效果明显
	满意度指标	服务对象满意度	所有服务对象满意度	≥90%
			参加考试人员满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		2026年度三支一扶工作专项经费		
主管部门及代码		[007]舒城县人力资源和社会保障局	实施单位	舒城县人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	35.00	
		其中:财政拨款	35.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	为全县在岗三支一扶人员按时发放生活补贴、缴纳社会保险、兑现绩效考核奖金等			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	当年服务期满“三支一扶”人员就业率	≥90%
			上年度招募“三支一扶”人员流失率	≤10%
			三支一扶在岗人员数	≤45人
		质量指标	资金支出规范性	合规
			“三支一扶”人员考核合格率	100%
		时效指标	社保缴纳及时性	按月缴纳
			完成“三支一扶”人员招募工作	8月底前
	成本指标	工资及奖金总额	35万元	
	效益指标	经济效益		
		社会效益	发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用	效果显著
		生态效益		
		可持续影响	优化基层人才队伍结构	效果显著
	促进高校毕业生就业		效果显著	
	满意度指标	服务对象满意度	“三支一扶”人员满意度	≥90%
			基层服务单位满意度	≥90%